

RULES & REGULATIONS OFTHE NATIONAL CARBON EMPLOYEES' UNION, MADRAS.Name.

1. The name of the Union shall be "The National Carbon Employees' Union" hereinafter called the Union".

Objects.

2. The objects of the Union shall be:

- (a) To regulate the relations between the members and their employers;
- (b) To render help to the members by constitutional methods;
- (c) To secure them fair conditions of life and work;
- (d) To endeavour to redress their grievances;
- (e) To provide relief to members against sickness, old age, unemployment and death;
- (f) To endeavour to settle disputes between the members and their employers.
- (g) To promote the civic and political interests of members;
- (h) To co-operate and federate with organisations of workers having similar objects; and
- (i) To open branches for the benefit of the workers in the other parts of the country.

Ordinary Membership.

3. Any employee who is employed in the National Carbon Company (India) Ltd., Madras and who is not below the age of 15 shall be eligible to become an ordinary member of the Union, provided he agrees to abide by the rules and bylaws that may be made by the Union from time to time.

Honorary Members.

4. Persons not actually engaged or employed by the National Carbon Company (India) Ltd., may be admitted as honorary members of the Union for the purposes of serving in the executive of the Union. The number of such members shall be less than half the number of members in the Executive Committee of the Union.

Subscriptions.

5. Every ordinary member shall pay the monthly subscription of annas eight.

Benefit of members.

6. With reference to the financial position of the Union, the Executive Committee shall decide from time to time the benefits to be given to the members. A member shall be entitled to the benefits of the Union only if he has been a member for at least six months and if he has paid the subscriptions to the Union up-to-date.

Discipline.

7. Any Officer or member of the Union found working against the interests of the Union may be removed from the Union or otherwise punished on a resolution to that effect passed at a meeting of the Executive Committee of the Union and the member has the right of appeal to the General body of the Union.

Ballet.

8. No notice of strike shall be given by any member of the Union unless in a ballot conducted for the purpose two-thirds of the total number of members of the Union have voted in favour of the strike.

Registers and Inspection.

9. A register of members, account books and other prescribed registers and books shall be kept at the Registered Office of the Union and properly maintained by the officers responsible. The registers and books should be open to inspection by any officer or member of the Union at the Registered Office on all working days during the hours of 5 P.M. to 7 P.M. when the registered office is open.

Executive.

10. The affairs of the Union shall be conducted by the Executive Committee consisting of a President, two Vice-Presidents, a General Secretary, a Joint Secretary, a Treasurer and 15 members of the Union. All of them shall be elected at the annual General meeting of the Union and shall hold office till the next election. Interim Vacancies in the Executive Committee shall be filled by the Committee by co-option and the co-opted members shall hold office till the next election by the General body. None of the members of the Executive Committee shall be below the age of 18 years.

(15)
 22/4/63
 amend.

Committee Meeting.

11. The Executive Committee shall meet at least once a month. On receipt of a requisition from 1/3rd of the members of the Committee, the President shall convene a special meeting of the Committee within the number of members of the Committee shall constitute the necessary quorum for the meeting of the Committee. Three days notice shall be given for a meeting of the Committee.

Functions.

12. The President shall preside over all meetings of the Union and of its Executive Committee, preserve order and sign all minutes. He shall have power to convene special meetings of the Union and of the Executive Committee whenever he considers it necessary.

13. The Vice-Presidents shall assist the President and shall act for him in his absence.

14. When the President and the Vice-Presidents are not present the meeting shall elect a Chairman from among the members present. The Chairman of the meeting shall have a casting vote only in case of equality of votes ~~and~~ on any question.

15. The General Secretary shall exercise general supervision and control over the affairs of the Union. He shall be responsible for:-

- (a) Conducting all correspondence on behalf of the Union;
- (b) Recording the minutes of the meeting of the Committee and of the General Body;
- (c) Maintaining the register of members and other books and registers (other than account books and registers) prescribed by or under the Indian Trade Union Act.

- 5 -
- (d) convening in consultation with the President, ordinary meetings of the Union and of the Executive Committee and issuing notices and agenda there for; and
 - (e) Submitting the statements and other documents required to be submitted by or under the Indian Trade Union Act.

16. The Joint Secretary shall give all assistance to the General Secretary in the management of the affairs of the Union.

17. The Treasurer shall maintain the accounts of the Union, collect amounts due, issue receipts therefor and make payments on proper voucher.

Annual Meetings.

18. There shall be held at least once in every year the annual general meeting of all the members of the Union to transact the following business:-

- (a) To adopt the report of the work done by the Union and consider the audited statements of accounts of the previous year and the report of the auditor thereon;
- (b) To elect the office-bearers and other members of the Executive Committee for the current year; and
- (c) To transact such other business as may be brought forward after notice in the prescribed manner.

The President may call for a special meeting of the members of the Union whenever he thinks it necessary and shall do so on a requisition signed by one tenth of the total number of members of the Union. Such meetings shall be held within twenty days of the receipt of the requisition. At least 15 days notice shall be given to the members for a meeting of the members of the Union. The notice shall be given to members of any subject to be discussed at a meeting of the members of the Union if that subject has not been mentioned in the notice of the meeting itself. The presence of at least one-fifth of the total number of members of the Union shall be necessary to constitute a quorum at a meeting of the members of the Union.

Funds.

19. Subscriptions from members and donations shall form the general funds of the Union. The general funds of the Union shall be spent only on all or any of these subjects of the Union as are consistent with Section 15 of the Indian Trade Unions Act.

20. A sum not exceeding Rs.25 may be retained in the hands of the Treasurer for meeting the running expenses of the Union. All other receipts shall be invested in the name of the Union in any bank selected by the Executive Committee. Amounts shall be withdrawn from the bank account only on the joint signatures of the Joint Secretary and the Treasurer, and any one of the joint secretaries.

21. The Joint Secretary may authorise urgent expenditure not exceeding Rs.25 between two meetings of the executive committee. The Executive Committee may authorise urgent expenditure not exceeding Rs.250 between two meetings of the general body. All other expenditure requires the prior sanction of the general body. The funds of the Union shall be disbursed on vouchers signed by the Joint Secretary and the Treasurer.

Political Fund.

22. The executive Committee may constitute a separate fund for the promotion of the civic and political interests of its members subject to the provisions of Section 18 of the Indian Trade Union Act.

Audit.

23. The accounts of the Union shall be audited once a year an auditor possessing the qualifications prescribed under the Indian Trade Unions Act. The responsibility shall be upon the Executive Committee to see that the accounts are so audited.

NATIONAL CHAMBER OF EMPLOYEES' UNION

Amendment of Rules.

24. The rules of the Union may be amended, varied or rescinded by a majority of members assembled at a meeting of the general body ~~xxx~~ voting in favour of the amendments.

Dissolution.

25. The Union shall be dissolved if at least three-fourths of the number of members present at a general meeting of the Union record their votes in favour of dissolution.

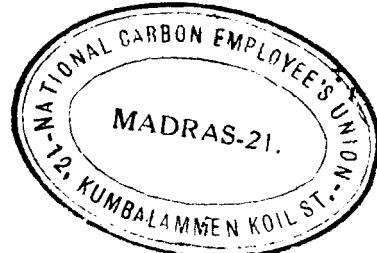
B. Karanam

Chairman of the
Meeting.

8/9/57

To Com. mngmt. ✓
A. 3/9/57.
S. General ✓ 8/9.

Joint Secretaries



(X) Amended on 8/9/57.
General Body Meeting.

தின்கு பிளிட் மெஷின் 176 மகாந்தி ராமக்கட்டு.
 தின்கு 39, 40, 41 & 42 வெள்ளுவர்
 நிலைப்பாதை.
~~Agarwal~~
 Agarwal
 Govt. Secy.
 13/6/57.

NATIONAL CARBON EMPLOYEES' UNION, (REGD. NO. 1916.)

12. KUMMALAMMAN KOIL STREET
 MADRAS. 21.

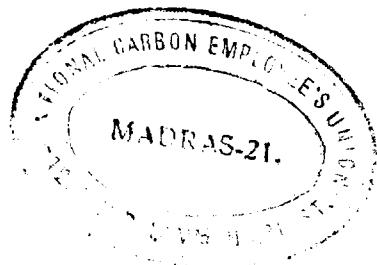




Exhibit A

14.6.57

3

இந்த நிலைகள் புதுவிட்டு கொண்டு வர். சிங்கின் அன்றை திட்டவாங் மேற்கூர் ப. பிரபுவனி விடையிலிருந்து கீழ்க்கண்ட விடைகள் போன்று ஆலோசித்து கீர்த் துக்கிப்பட்டது. இதைப் பின் கீழ்க்கண்ட வாச்சு வர்த்தி வர்த்துகிறீர். இதைப் பின்னர் திட்டத்தை விழியல்களிப்பற்றி விவரிக்கிப்படும்.

କିମ୍ବା

କାନ୍ତିଜୀବିମ

Digital.

ଶ୍ରୀ କନ୍ଦିମାର୍ଗି.

St. Louis

நிதிவாசக் பெருமைகள்.

ବ୍ୟାକରଣି

(2) Dionaea

6.3) Introduction

4. → ప్రా. కృష్ణామండి

(5) Arinwora ba

162

178

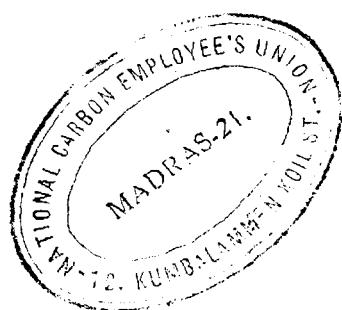
①. കിംഗ് ബഹുമാൻ രാജ്യത്ത്:-

①. கிளி மலை அரைக்:- பாஞ்சுவாமி குழுத்துறைக் கிளி
கிளி அரைபாளையம், கோவெட்டு, ராமேஸ்வரம் என்று கிளி
கிளி தங்கி ம்.எஸ். கடைக்டரை அங்கிலை வேலை வந்து
ஏன்று பிழை செய்யப்பட்டது.

2. வருடங்கள் ஒன்றைக் கிடைத்தி - வருடம் ~~கிடைத்தி~~
 நிதிக்காலம் போன்ற அனுபவம், வாழ்வு.
 சின்தையை மீண்டும் கொடுத்து வருத். ஏதொல் வாழ்வின்
 புது முறை (14-6-57) பொதிய/ பூர் எங்கு.

8. கேள்வி இல் : - ① பிரைஸ், ② சுமார் ③ தனிசொ கூட நீ
திருமூல வெஷ்டிகிபிஸ் மென்றால்லது திரும் செயல் ஏன் அவை
பிரைஸ் என்றால்லது : கேள்வியில் இல் : - ① கு. பூ. குமரிங்
உமி ② ம. கு. புதேந்தி ③ ஏன் செயல், ④ ஏன் தாங்குமால்
⑤ என் உடனடியாக என்றால்லது : அதற்கெ
கி 5.7.57, (கேள்வி இல்) எதை 20.6.57 அன்றை
என்று கூறுகிறேன், கூறுகிற அன்றை விடுவே 27.6.57
நோட்டி அத்துறையின் வேலை என்று கூறுகிறேன். எனவே என்றை
1.7.57. என்று. உத்திரம் 3.7.57 இல்லை என்று
கேள்வியில் 13.7.57 நேரத்திலே கூறுகிறேன்

3. Relay:- K. Banum் அவர்கள் செய்த நிலை முப்பாக் கிடைத்தும் விஷங்களை விட்டு விடுதலை செய்யும் சம்பாதம்.



పుస్తకాలి.

19. 6. 57.

- 1) Bhadrabahu
2) Maurya.
3) Lokayata.
4). Vijayanagar.
5) S. Gangaram.
6) Maulana M.
7) Com. Gururam.



5

1. மூலானா காந்தியின் பிரமுகத்தை வகுக்கி சூரியன் கூப்பட்டது.

John G. C.

28.6.57

General Body Meeting (28-6-67)

28. 6.57 Flying along ~~over~~ coast ~~area~~ ~~of~~ Davis ~~area~~
~~over~~ ~~area~~ ~~of~~ George ~~area~~. ~~to~~ ~~from~~ ~~of~~ ~~area~~ ~~in~~
~~area~~ ~~area~~



8.7.57: ① National Carbon Employees' Union.

6 mg/ml சூரிய முதல் நாள் திருவாச்சாறை
 குடிசை . 8.7.57 6 மி 6/2 மணிக்கு 12/13
 பிரதிவீசம் சூரிய முதல் நாள் சூரிய முதல்
 காலனி P.J. எங்களை தெரிய விரிவாயில் கொடு
 வது. குடிசைக்கு தேவை காலனி எங்களை
 விரிவாயில் கொடுவது

M. S. Marans

- | | |
|--|---|
| 1. Dr. N. Biju Bang | 9. Dr. S. G. Srinivas / 5/57. |
| 2. P. M. Swamy. | 10. Dr. Dr. <u>P. Rao</u> |
| 3. Dr. S. R. Rao <u>S. R. Rao</u> . | 11. Y D Rajan. |
| 4. Dr. K. V. Rao <u>K. V. Rao</u> . | 12. S. S. S. R. Iyer <u>S. S. S. R. Iyer</u> |
| 5. L. Sekharayya. | 13. T. Radhakrishna <u>T. Radhakrishna</u> |
| 6. Dr. S. Venkateswaran <u>S. Venkateswaran</u> . | 14. Dr. S. Venkateswaran <u>S. Venkateswaran</u> |
| 7. Dr. S. Venkateswaran <u>S. Venkateswaran</u> . | 15. Dr. S. Venkateswaran <u>S. Venkateswaran</u> |
| 8. M. S. Prabhakar. | |

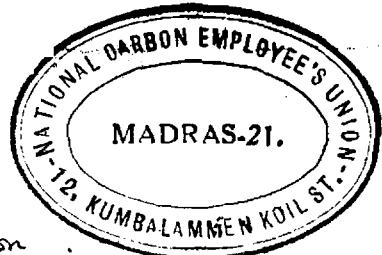
குருவானால்தான்: - 1. கூமிவன் டி. கிருஷ்ணராமன் நெடுஞ்செழுவர், உத்திரவர். 2. கூமிவன்
5. கி. கி. அனா மாண்பும் குடும்பத்தைச் செய்துகொண்ட நீதியே,
குருவான் மேற்கூறினப்படியான அமைப்பை விஸ்தரித்து
ஏன்றும் நிர்வாகம் செய்திட்டு பிரத்யேக போதுமைகளை
பிரதிக்கிறிட்டிருப்பது. அவ்வளவு போதுமை கூஸ்வர், 2 முத்திரங்கள்
முதலிலேயுள்ள வகுப்பை.

2. കേരളത്തിൽ കൊല്ല പുനരുപയോഗ ചെയ്യുന്നതിൽ അദ്ദേഹം സംബന്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ കേരളത്തിൽ പുനരുപയോഗ ചെയ്യുന്നതിൽ അദ്ദേഹം സംബന്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ കേരളത്തിൽ പുനരുപയോഗ ചെയ്യുന്നതിൽ അദ്ദേഹം സംബന്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

5. B.S.I. നിന്റെയിൽ ഭക്ഷണം കുറഞ്ഞ പോരാളി മുൻ്നാറ്
ക്രീസ്തവ ദേവാലയ കൂട്ടാമ്പാടിൽ സ്ഥാപിച്ചു.

4. தூார் கால்வெளியில் இயந்திரங்களுக்குமாக பியம்ராவின் பீடாயும்தனக், சூக்கார்ஸ்ட் மு 10/- டீம், செர்க்கனால் இயந்திரங்களிலிருந்து சூக்காக்கப்படக் கூடுதில்லை என்று கொண்டு வருகிறது ஒரு விதமாக.

5. കുറവ് Bill പ്രഖ്യാപനത്തിൽ Serial no. 1-ാം ഭാഗത്ത് പ്രകാരമുള്ള ക്ഷണിക
ഉം ദിവസിലും Bill പ്രഖ്യാപനമായി ചേരുവാൻ വേണ്ടിയുള്ള അനുമതി
ഉം എല്ലാം നിരീക്ഷിച്ചു കൊണ്ട് സിന്റിക്യൂട്ട് അനുമതി
ഉം ഏതെങ്കിലും ബഹുമാനക്കുള്ള സിന്റിക്യൂട്ട് അനുമതി.



7

21.7.57. (2) National Carlton Employees' Union

எதிர்யான: சூரியன் வடக்குமேலானதீர் பாவுக் கிழவாக சூரியன் என்று அழைப்பது.

21.7.57 தேர்ல் 6½. 10 வீத்து 12. குமாரனத்துவமன் கோவிட் எழுதிவிழுப்பள தங்க காலி யாவுச்சுப் பேரரசர் J. ஸ்ரீ ரஷ்மீ அவர்கள் தலைவர்கள் தெரியும்பட்டது. கூட நடவடிக்கை செய்திக்கண்டு, கோரும்பள தங்க குதிரைகளை வெர்கள்.

Bellair

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| 1. M. L. Prakash | 9. M. Icamppan |
| 2. Rayan | 10. D. G. Swamy |
| 3. L. S. S. S. R. | 11. G. Sathupathy. |
| 4. P. M. Saray | 12. |
| 5. Dr. G. Chidambaran | 13. |
| 6. M. N. S. S. R. | 14. |
| 7. Ravikumar | 15. |
| 8. N. D. Rayan. | 16. |

ମେଘ ପରିଯାନରେ ଅଗାତ୍ମିକାଙ୍କ ଉତ୍ସମ୍ମାନ ଦିଲ୍ଲିପିତାଟିଟାଟି
ପିଲାହାନିକାର ପରିବାର ଶିଖିବାରେ ପ୍ରଭୁଙ୍କ ପରିବାରରେ:

E X. Comm.

4-857 ✓ National Carbon Employees Union

M. Amanullah

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1. <u>D. Somnath</u> | 9. இராம விநாயக |
| 2. <u>L. Lakshmi</u> | 10. <u>Chukkali</u> |
| 3. <u>M. Rajan</u> | 11. <u>S. Ganesh</u> |
| 4. <u>K. S. Sugunan</u> | 12. <u>V. Jagarani</u> |
| 5. <u>M. Karuppai</u> | 13. |
| 6. <u>T. Selvaraj</u> | 14. |
| 7. <u>V. N. S. Venkatesh</u> | 15. |
| 8. <u>H. D. Prakash</u> | 16. |

ENR. Com.

8✓ ③ National Carbon Company Employees Union

1. Pachit Shan.
 2. Tanu
 3. Edm. Guleria m.
 4. N.D Rajan ..
 5. Lekshmi
 6. M. Kampam
 7. D. Somayya
 8. Mr. R. Krishnamoorthy
 9. P.M. Swamy.
 10. C. Sathapathy

- 1 P. M. L. Prabhu
12. ~~Bangalore~~
13. ~~Degussa~~
14/15

J. Lehman

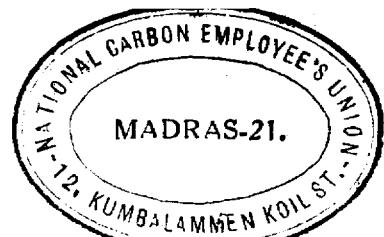
~~20857~~ சின்னைய (19.8.57) நடவடிக்கை பிரபுவுக்குத்
உத்திரவு பிற்கால 20.8.57 மலை காடு விவரம்
ஏது என்ன கிடைக்கும்பட்டது.

3. பின்கூடும் தீவிரமாக விடுதலை நிறைவேண்டும் என்று அறியப்படும் சுருளி முறையை போட்டு விடுதலை நிறைவேண்டும் என்று அறியப்படுகிறது.

4. କର୍ତ୍ତା ମନ୍ଦିର ମୁଣ୍ଡିଙ୍ ଟମ ଡା କର୍ମଚାରୀଙ୍କରେ ପ୍ରତିବିମ୍ବିତ
ବ୍ୟବସାୟ କରିବାକୁ ଅନୁରୋଧ କରିଛନ୍ତି । ୨୫-୦୦ ଟଙ୍କା ଦିଲାଗ୍ରେ କରିବାକୁ
ଅନୁରୋଧ କରିଛନ୍ତି ।

M. Luthra

RXE.Cam.



9

National Carbon Employees Union, Madras. (4)

28.8.57:

செங்கல் நூற்றுணர் ஒதுக்கில்லோர் சுங்க நின்வாக்க குழிடித்துக் கொட்டு

28.8.57. மாலை 5.30 மணிக்கு நூத்து அம்பிள் இலாங்கார் P. J. சீட்டுவாயும் அவர்கள் விலையில் முடியும் நீரை தடுப்பு நிறுத்தமண்ட ஒரு ஆண்டின் கூலாற்று செலவுகளைக் கார்த்தி. துடுத்து நீரை நிறுத்தவேண்டியது.

⑩. Schumann

1. T. Sanmaya
 2. G. Jayalakshmi.
 3. L. Lakshmi.
 4. M. Karuppam
 5. M. M. Prakash
 6. P. M. Saranya.
 7. Kesavagounder
 8. D. N. S. Prithi
 9. G. V. N. R. Venkatesan
 10. R. S. R. Venkatesan

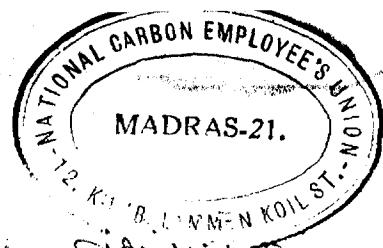
11. *U. Segawani*
 12. *Moham*
 13. *SD Rajan*

1. Compt. S. Rajan Capping Inspector மூலம் தாங்களுக்கு
தினமாற்றின், விலையின் Corker 6 வரிசையின் ஒடுத்துல்
இடு உயிர்மனியின் போல இணைப் போக்குவரத்துப்படியாக
அழுவான நீர்மா உயிர்மனியை விவரித்துக்கூறு
(பொதுமூல 3/4 மீட்டர்; 1/4 மீட்டர்; 2/4 விழுப்புமாத பொது
மனியாக 3.9.5) ம். கோத்துமாலி தெட்டுத்தொறு
பொதுமூல விவரங்களைப்பட்டு.

3 Statutory leave- கிடையாது பாதுகாப்பு
 மக்கள். Non Hourly Rated Workers தங்கள்
 செய்வ விரும்புவதற்கு காரணமாக போன்றது
 கேள்வி போன்றது.

A. Paste-room Operator - 60 திட்டங்கள் மூலம்
 குருதை Sal-ammonic. இதுதான் ஒரு சிறு நிலையம்.
 தனி ~~கூ~~ in தென் பஞ்சாப்பாட்டு. Sal- கிழவு,
 Paste-room operator கூடு தின்வியங்கு, அதற்கு பிரதி
 சிறு நிலையமாக கணக்கிட்டு.

6. அப்பு கோவையில் பிரதி சுன்னாழியில், பின்னால் வெள்ளும் மாறி சூரையிலோ அல்லது தாழ்வாழ்விலோ



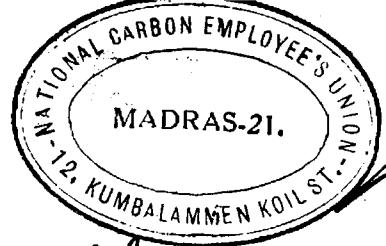
10

காலனிய செய்திகளைப் பிரசுரித்து

(M) - Debra Ann

3.9.57.

G.B.



✓

Proceedings of the General body meeting of the National Carbon Employee's Union held on 3.9.1957 at Tiruvottiyur under the chairmanship of Com. R.S. Janakiraman Vice-President of the Union.

1. The accounts for the year 1956-57 were approved and adopted by the meeting. It was also resolved to ^{have} ~~hold~~ a half-yearly audit for the period April 1957 - Sept. 1957 and place the same before the G.B.

2. It was further resolved that a levy of Rs 2/- per member be levied from out of the bonds for the year 1956.

3. The following amendment to the bylaws & Constitution of the Union was unanimously adopted.

Rule no. 10: Instead of "a Joint Secretary" in 3rd line, amend to read as "two Joint Secretaries".

Rule no. 16: Read: "The Joint Secretaries shall give all assistance etc.". (indicates gto H. Lang)

Rule no. 20: Amend last sentence to read: "Amounts shall be withdrawn from the bank account only on the joint signatures of the ~~Joint Secretaries~~ (instead of ~~Joint Secretaries~~) and the ~~Treasurer~~ Treasurer and any one of the Joint Secretaries."

Rule no. 21 Amend last sentence to read: "The funds of the union shall be disbursed on vouchers signed by any one of the Joint Secretaries, and the Treasurer".

4. It was resolved that the above amendments shall take effect immediately from Today, and the same may be communicated to the authorities.

With a vote of thanks the meeting terminated
D. 1. 1957.

Erie, Com.



12

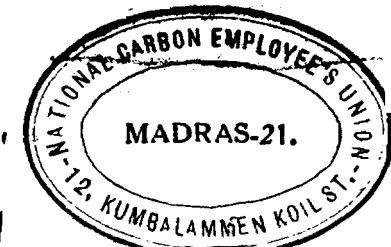
16.957. (5) National Carbon Employees' Union. (Regd. 1916).

National Carbon Employees' Union, Mysore
during 1957. From L.R. 6½ month's Ceylon.
P.J. Sekharanam drawing.
Drawing by P.J. Sekharanam during Ceylon in 1957.
Original drawing.

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. <u>S. Rajawari</u> | 8. M. L. Prakash |
| 2. <u>S. Venkateshwaran</u> | 9. <u>P. Parayam</u> |
| 3. <u>D. R. Chaitanya</u> | 10. <u>M. D. Rajan</u> |
| 4. <u>M. Kannappa</u> | 11. <u>K. Balakrishnan</u> |
| 5. <u>B. P. S. Rajagopal</u> | 12. <u>K. S. Venkatesh</u> |
| 6. <u>T. Ramarao</u> | 13. |
| 7. <u>P. M. Sudarshan</u> | 14. |
| | 15. |

15. കുട്ടിക്കണ്ണ തീരുമാനപരമായ നിംഫ് സെന്റുറുമ്പാം ദി.

- Book room Problem:- இந்த வைகளைக் (Book room) பார்த்த
Management - குடியிருப்பு கட்டுமிகுப்பு (16.9.51)
 - C. B. Bejawada:- முன்னால் உருவாக்கப்பட்டது. சிரமமாக்கப்பட்ட நிலை
கொண்டிருப்பது.
 - Donation & Subscription:- Treasuer, Seethapathy பிரிவை
பிரிவை கூட்டுரை நீர்த்தி 5.7.0 ஏற்ற அங்கானத்துடன் 114.0 ரூபாய்
கொண்டிருப்பது. அதிகமாக செலவிட்டிருப்பது.
 - (a) கெட்டில் B. NavayanaSwamy பிரிவை கூட்டுரையை
கொண்டிருப்பது 11.5.0 ஒன்று சிற்குகூடு குழுமத்திற்கு
அால், (b) Standing Order பிரிவைக்கு போக்கு
கொண்டிருப்பது 1-0. கையூடு குறைபாடு கொண்டிருப்பது.
2. செல்லுகிறதான். கொண்டிருப்பது மீது கூடுமாக
ரூ. 5/- தீர் கூடியும் கொண்டிருப்பது.
 - பிரிவைக் கீழ்க்கண்ட கேட்கவேண்டும். Files and Note
books வாங்கி கூறுவது. போக்கு விடுவது.
 - Bonus. கீழ்க்கண்ட கேட்கவேண்டும் விடுமுடிவை விட எத்தனை
கொடுமையாக கீழ்க்கண்ட கூடுமாக கொடுமை கொடுமை கொடுமை
கொடுமை விடுவது.
 - கேட்டில் B. NavayanaSwamy பிரிவை கீழ்க்கண்ட



கிருஷ்ணன் கூட ரூ. 150/- என்றுக்கு கீழ் யானால்
போதுமான பொருள்களை தெருவில் 25%. விழுது
கொண்டு சென்று வருவதற்கும் போதுமான
ஒரு நாளிலேயும் விரிவாக விரிவாக விரிவாக
போதுமான போதுமான போதுமான போதுமான

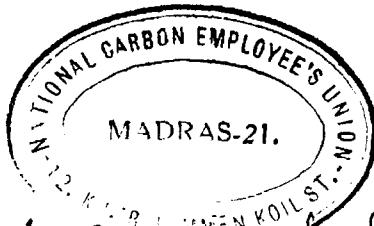
*D. Karunagaran
Joint Secretary*

*M.
Sugunan
Joint Sec.*
16/9

~~21.9.51~~ 14

¹⁴ Proceedings of the General Body meeting held on
27.9.57, under the Chairmanship of Mr. Royce Watt.

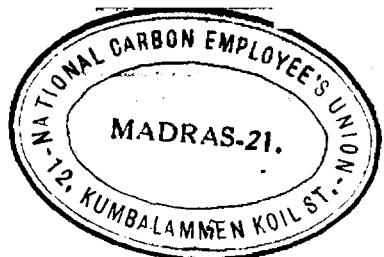
G.B.



Sir Longstaffe

Hawitt
Chairman.
27/9/57.

~~John Secrist~~ / 9



Exe Com.

15

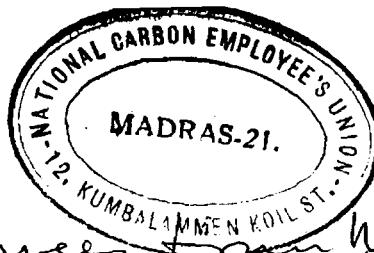
23.11.57

Proceedings of the Executive Committee meeting held on 23-11-1957. Mr. P.T. Sekaranan presided.

The following members were present:

1. M. Sekaranan
2. G. Seethapathy
3. S. Achuthan
4. M. S. Iyer
- (5) R. Pillai
- (6) T. K. Gangarao
- (7) M. L. Peacock
- (8) P. M. Swamy
- (9) S. Venkateswaran
- (10) S. Jayaram
- (11) N. D. Rajan
- (12) C. Radhakrishnan
- (13) T. S. Perumal
- (14) T. S. Venkateswaran
- (15) S. Sugunan
16. T. Somasundaram

1. Captain V. Kardiah Harimani Employees' motions being 2nd to 6th December being forwarded to the office of the Regional Office.
2. Accounts for the period April 57 to Nov 57. The accounts were scrutinised by the Executive Committee and finalised.
3. The Executive Committee discussed the question of proper maintenance of accounts. The majority of members present felt that the treasurer was guilty of serious lapses. Com. G. Seethapathy, the treasurer, intimated the Committee of his intention to resign, in view of the charges and as he felt unable to discharge his duties efficiently. The Committee unanimously resolved to accept his resignation.
4. It was resolved to protest to the management regarding the unfair practice of



16 transferring employees from the higher Premium jobs to lower Premium jobs, and retaining Juniors to do the work, on grounds of "efficiency".

5. Resolved to request the management to abolish the 9-45 A.M. relay, as it is most inconvenient to the workers and even the meal-time of the workers is upset. This can in no way affect the production as no chemical process is disturbed.

6. Elections to the Canteen Committee shall be by general election and the entire factory should be treated as one single electoral constituency.

7. Resolved to collect a fund to afford relief to the family of Com. Kondiah who was a loyal and faithful member of the Union. ~~to~~ Also resolved to collect a minimum of Re. 1/- per member.

8) Resolved to hold the Annual Conference of the Union on 5th & 6th January 1957. The following were elected to the Committee as under.

Reception Committee.

1. G. Perumal (Chairman)
2. N. D. Rajan (Treasurer-acting)
3. R. B. S. Mehta (Cultural Programmes)
4. M. S. Muhammadi
5. P. Shanmugam

9) Resolved to sanction the sum of Rs 19/- being affiliation dues to the A-I.T.U.C. for the current year. Resolved to send Com. G. Perumal as delegate to the Annual Conference of the A-I.T.U.C. at Ernakulam and further resolved to sanction Rs 50/- for his expenses (including delegate's fee).

D. 23/1/57

G. -
G. S. -
23/1/57 Joint Secy



2.8.11.52

National Carbon Employees' Union (Regd. 1916).

Published in Missouri Botanical Garden 28.11.57
Volume 76 No. 7 (Oct 1957) Cognac R.B.S.
of the Missouri Botanical Garden. In 1957
Siegwart Cognac from Oaxaca, Mexico
and P. B. Smith

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1. <u>Segawani</u> | 13. <u>Honyan</u> |
| 2. <u>Tegor mawar</u> | 14. <u>Radha Krishnan</u> |
| 3. M.L. Prakash | 15. |
| 4. M.D. Rajen | 16. |
| 5. <u>Psalms in India</u> | |
| 6. <u>In Kampur</u> | |
| 7. P.M. Swamy | |
| 8. <u>Don Bosco Cough</u> | |
| 9. Chn. <u>Spring</u> . | |
| 10. Dr. <u>Cannanig 772</u> | |
| 11. <u>Com Qualem</u> | |
| 12. <u>Lodogard</u> | |

1. Job Premium Standard Adiyan மன்ற
கூடும் திட்டம் கோலை விநியோதி தீர்மானம் செய்து கொண்டு இருக்கிறது. அதைப் பொறுத்து தீர்மானம் செய்ய விரும்புவது என்று அறியப்படுகிறது. இது பொறுத்து தீர்மானம் செய்ய விரும்புவது என்று அறியப்படுகிறது.
 2. கையெழுது பிரதிவேகம் கூடும் திட்டம் கோலை விநியோதி தீர்மானம் செய்ய விரும்புவது என்று அறியப்படுகிறது.
 3. கையெழுது பிரதிவேகம் கூடும் திட்டம் கோலை விநியோதி தீர்மானம் செய்ய விரும்புவது என்று அறியப்படுகிறது.

EXE Com.



18

National Carbon Employes' Union (1916)

~~18.12.57~~

Consequently, dominant Cyanophytes form the basis of
the lakes and ponds. Cyanophytes are the
main producers of organic matter in lakes and ponds.
In lakes and ponds, the main primary
Cyanophytes forming the basis of the ecosystem.

1. Slymawden
 2. Drommoyne
 3. St. M. B. P. Park

18/12
9/3/20

- 4 - Mr. Karuppam
5 - M. S. Rajah

6 Jun. 2^d Chidz

7. Dr. S. B. Goyal
8. P. M. Swami

9 Com. Gülden in

10. L. Luther Jones

II. Leesung und

St. George's Saboori 16 Corrigall 21

1. මින්නංග තුම්බයක් සාමෙනි අපේ Capreolus
V. s. Minang Capreolus M. s. යුතු පෙන්වනු
ත්‍රිත්‍ය බුනු ගැසෙනු ලැබුණු, මින්නංග
ඇත්තේ Cervus Minang නිමුවක්ද ඇත්තේ
විඛ්‍ය.



19

2. செந்தினால் வி. டி. குண்டன் யார் போன
ஒரு குடும்பத்தில் பிரத்தினி செய்து
பிடித்துப் பிறக்கப் போவதை ஒரு குடும்பத்தில்
ஏற்றுக்கொள்ள விரும்பும் நோய் என்று
பொலிமென்டூர் ஏற்பாடு செய்யிற்கு

3. பிரேரங்கள் விடுதலையினாலும் தேவையில்லை. நியிர்
 திலை 12 முறைகள் கூடுமிகு விடுதலையில்
 4 முறைகள் ஜூன் 15 நிறை விடுதலையில் கூடும்.
 சில நாள்களில் திருச்சி பிரேரங்களில் நியிர்
திலை என்று அழைப்பது ஆகிறது.

Sc 10 m. cabin trip! - 1. 15th Jan. Mattu Pongal. 2. Vinayagar Chaturthy. 3. 21st Aguda Bayi. 4. 11th nov. Deepavali.

*For review
Sant Seemay
18/12/51*

~~Top Secret~~ ~~Declassify~~ ~~10/12 Joint Secret~~

20

Exhibit C



19.12.57 ✓ National Carabineros Employees' Union (1916)

Chengannur ദേശവക്ക് പ്രഫെസ്റ്റിഷ് വിവേകാംഗ എൻ എസ്
എൽ.ഡി.എസ് (9.12.15) : 12, പ്ലാനിംഗ് കമ്മീ
റ്റുടിപ്പാർപ്പിന്റെ ഫോർമുലയിൽ പറ്റി
പ്രാണി പ്രക്രിയയ്ക്കു പരിപാലന വിവരങ്ങൾ അനുബന്ധ
പ്രാണി പ്രക്രിയയ്ക്കു പരിപാലന വിവരങ്ങൾ അനുബന്ധ

கிழமை பயணம் சாலை கட்டுவதற்காக.

- | | |
|-----|-----------------------------|
| 1. | <u>Sugawari</u> |
| 2. | <u>Shahid Khan</u> |
| 3. | <u>Om Guravani</u> |
| 4. | <u>NR Rajan</u> |
| 5. | <u>K.L.S. Prasad</u> |
| 6. | <u>Moosajee</u> |
| 7. | <u>G. J. B. Purushottam</u> |
| 8. | <u>B. S. Sugunan</u> |
| 9. | <u>P. M. Swamy</u> |
| 10. | <u>H. Seethayya</u> |
| 11. | <u>D. Manmohan</u> |
| 12. | |

1. சேநி கிட்டங்கள் பூர்த்தி விவசத்திற்கும் கால
தெரியும் நிலையின் நிலைமையைப் பூர்த்தி விவசத்திற்கு
தொகையை வழங்க மீண்டும் உற்பத்தி, பரிசீலன,
விவச, நிர்வாயங்கள் அமைக்கப்பட்டு வரும்
ஏற்கும் விவசத்திற்கு வழங்கு.

2. முக்கியமாக அலை தடி இடமிருப்பதற்கு விரிவான
முதலாவது விளைச் சிலைகள் முறிக்கு சூரிய முறையை
அலை உடைய நிலை விழுமான் செய்து கொண்ட
நோய் விளைகளை படித்து விடுதியில் தான்
நினைவு செய்து விடுதியில் விடுதியில் தான்
அலை உடைய நிலை விழுமான் செய்து கொண்ட
நோய் விளைகளை படித்து விடுதியில் தான்.

Star wrens
Saint. Georges
19/12/57

In Original *Joint Secretaries*
19/12



G.B

21

National Cashier Employees' Union

Regd. no (9916)

பேரவை கலெக்டர் அமைச்சர் திரு. வி. காஷ்யப்
ஈடு மு. 1-16 20/12/87 628 5-30 மேற்கு
தயார்: வி. கிருங் பார்வீத்: B.A. B1 M.C. பிளக்
போதிம் திருவெள்ளு எ. வி.

EXECom.



22

21.1.58

National Cashier Employees' Union (1916)

Conspic. annua var. Oxycephala f. mixta R. B. Moore
 on 1st May 2.1.15 at Arunachalpatti 6 m & 6 $\frac{1}{2}$
 6000 ft (12,000 ft) Conspic. Oxycephala f. mixta
 f. mixta R. B. Moore 7.5.15 at
 Tadikannam Sikkim 10,000 ft.

A li oggi si è consente che i propri
figli siano ordinati sacerdoti.

Mr. Campbell
of Boston.

1. S. Sankar
 2. K. Venkateswaran
 3. D. H. S. Rao
 4. P. Radhakrishna
 5. G. R. Venkateswaran
 6. D. R. Bagchi
 7. V. Venkateswaran
 8. C. Leethugautham
 9. M. Rajan
 10. P. M. Swamy
 11. R. Jayaram
 - 12.



P. Chandraayam, N. D. Rajan பேரவை அமைச்சர் மூலம் கொடுக்கப்படுவதற்காக விரிவான விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது. பி. கி. Prakash அமைச்சர் பொதுமானமாக கீழ்க்கண்ட போதுமான விதியை விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது. கிரு. பி. கி. Prakash அமைச்சர் பொதுமானமாக கீழ்க்கண்ட விதியை விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது. கிரு. பி. கி. Prakash அமைச்சர் பொதுமானமாக கீழ்க்கண்ட விதியை விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது. கிரு. பி. கி. Prakash அமைச்சர் பொதுமானமாக கீழ்க்கண்ட விதியை விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது. கிரு. பி. கி. Prakash அமைச்சர் பொதுமானமாக கீழ்க்கண்ட விதியை விதிவிலை நிறைவேண்டும் என்று பேரவை அமைச்சர் அனுமதி பெற்றுள்ளது.

3. ကျော် H. G. Prakash မြန်မာ ကျော် G. S. Prakash
သုတေသန၊ စွမ်းဆေးခန်း၊ ပို့ဆောင်ရန်
နယ်လုပ်ငန်း၊ ကျော် G. S. Prakash

4. Advances:— மூன்றாண் அடவை கீ வரி- வாய்க்கால் நிபுணர்வு மற்றும் தாங்களேயிருக்கும் 6 or 7 வரை மிகுந்த செலவுகள் பிரதான முறைகளுடையது.

ເລີ່ມມາແຫຼ້ວມກຳ ດີກ ເມືລິກົດ

Concordia 850 Admirem illi utr.

J. J. de Gaudenzi

2nd
Joint Secretary

Jirit Scarlette
Kam mangon

M. Kampen

গুণন



24

5.1.28

National Carabin Employees' Union ('1916.)

Mr. G. N. D. Rajan. Opposing to the Bill as it is.

Legion finnisches Reich

During a German Conference:

green
M. Rajan

1. O. P. Grewal
 2. M. L. Patkar
 3. A. Rayamajhi
 4. S. D. Sardar
 5. G. S. Suri
 6. P. M. Swami
 7. T. N. V. Narayanan
 8. G. S. S. Chidambaram
 9. B. D. Venkateswaran
 10. K. Venkateswaran
 11. R. Lakshmanan
 12. D. N. G. R. Rao

1. Advancee :- ගෞරුවන් සියලු මැදි ගෝඩී පෙන්වනු ලබයි. එහි අංශය පෙන්වනු ලබයි. මෙම අංශය නිසා පෙන්වනු ලබයි.

2. Standing Order: Standing order - காரியத்துறை பிரதிவே
காரியத்துறை அமைச்சர் கி. Ponnuragam - கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள நிலையில்
நோக்கு கீழே நோக்கு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள நிலையில்

3. Holidays for 1958 :- பிரத்தான் ஆயாள்கூட்டுத் திட்ட மார்ச்சு
ஆண்டுக்கு மார்ச்சு மின்சாரக்குடும் வாழ்க்கை ஏதாவதுபோல்
ஏதாங்கு.

4. Canteen + sports:- Places for training, days last practised
and officials L.O.L.C.O.C. draft. ~~T.O.C. Committee~~
Changis ~~Security~~ ~~Official~~ 8.

5. Notice Board:— Board is organized by Mr. B. L. B.
Gusman, Bottom, dispensing argument with the officers
Talking into others while working. Moreover or otherwise
Stamping on feet giving them misery.

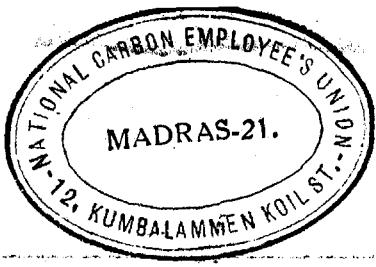
of the Government offices and is passing through
various examinations. — కుమార రఘువురు
is also passing through various examinations.

b. Work Load:- Bobin Dept- க்குப் Finishing Dept வரை
ஏதும் திட்டங்கள் கூடியில் பிரதிப்பதையின் பகுணி கோர
விஷயத்தும் மூன்றாம் பிப்ரவரி. கிராவுக்கிள்-Ces கிடைத்து
கிடைவதற்கும் நிறைவேற்றுத்தான் கீழ்.

H. A. I. T. B: - Bobbin packers: - 86000/- or 96000/- மோதில்
தெய்வுணர்வு Production \$, or 66000/- மோதில்களின்
கார்த்திகைப்போக்கு Production - கு அதனால் Premium
கிடையும்படிந்தி. சீதூர் ஜென தெய்வு குறையின் கார்த்திகை
அதிகம் கொடுக்க விரிவிடமிட்டது.

2. Hix Manufacturing :- 2.75 (nearly 3 miles)
management office.

B. Tc: 1. Bobbin Inserting:- Bobbin Inserting is Cash
Ovallocham in அவர்கள் திரும்புவதைக் கால் நிறுத்துவது.
தனி செய்த மேல் Cash Ovallocham
கொடுக்கும். தீவிரம் கூகர் - 36000 க்கு வரை எடுப்பது
விட்டு பிரத்துவம் (Capping) பெற்றுக் கொண்டுவருகிறார்கள்.
தீவிரம் பிரகார் பிரகார் கூகர் கூகர். தீவிரம்
Relay System- என்று, Cooker- என் வகையில் வகையில்
எடுப்பது Capping Dept- Section Relay, தீவிரம்
(9.45 மி) என்று போதுமானதாக தீவிரம் கூகர்
(8 1/2 மீட்டர் கூகர்) ஒரே நிறுத்துப் Insert பிரகாரம்
ஏதாவது பிரத்துவமை கூரியும். Machine பிரத்துவம்
Insert பிரகாரம் Mix Short கிள்ளுவது விரைவு
பிரத்துவம், அதே விவரத்தைப் போடும்.



26

(2). Pasté rong:-

(3) Sealing Section :- Management. 2252 Cells Per Hr.
this is 5th stage. (13 Trays 68 Pcs.) Per Hr.

Now: 12 Trays per hour: 4th stage. ഒരു ലിംഗ് 12 Trays
പാടിലെ ഗൗഡ് ക്രേസ്റ്റോൺ കുടക്കൽ ചെയ്യുന്നതിൽ
വേണ്ടി കൊള്ളുന്ന പ്രവർത്തനം അഭിരൂപിച്ച്
മാറ്റാൻ വേണ്ടിയുള്ള സാഹചര്യം ഉണ്ട്.

C.T.F: 1 Sand Blasting: - Management 21,000, Per Hr. for new cells. ඔබ උපිත්ත වාස තොවු ප්‍රකාශ කළ ඇඟිල්. නො 12,000 Per Hr. අපි Machine හැඳුනු යුතු සංඛ්‍යා සංඛ්‍යා. Cells feed වාස උපි 31,000, Cells per Hr. රෝ. ඉටු Machine සංඛ්‍යා ප්‍රාග්‍රැම්. ගිහිරුකු. No. of Trays ඇපි වාස තොවු ප්‍රකාශ. 21,000 නිෂ්ප්‍රාග්‍රැම් මෙහෙයු නො නො ප්‍රකාශ කළ ඇති නො නො නො.

2. Tube Cells:- Management has decided to take 3rd stage.
 @ 1000 Tubing production per Bin என்றால், 6000
 1000 Bins கூட்டுவதிலேயும் 1000 Tubes
 உருவாக்கப்படும். Gang Production rate - 10 tubes
 0.5 hours per Cell. Finishing Production rate ~~1000~~
~~240~~ / c/s for 8 hrs. rate of Tubes ஒத்துக்கொண்டு
 6000 நீண்டுமிகு முறையாக வரும். 10 Tubes per Bin
 10 Bins கூடும். கூடுதல் கோட்டும்.

There are 4 stages: 0.5.9 p 6.9; 0.8.3 p 10.6;
qijcung 2nd stage 0.6.9: (Prod.: (17)(18-28)(29-39)(40-49)
Reliever - 36 ♂ m. Abnormal. 30%.
Present production not less than 28 Cents per hr., and
it is above 28 Cents per hr.

Tuberculosis -
Bath room, Dispensary, Drinking water. തെളിവുകൾ കുറയ്ക്കാൻ ഫലവും ഉണ്ട്. എന്നാൽ പുതിയ മുൻ സ്റ്റേജ് നാലു വർഷത്തിൽ (Except New Cells) ലോറി ബി അനുബന്ധ
Cells മുഴുവൻ പുരാതനമായി പുനരുപയോഗിക്കാൻ ശുചിപ്പിക്കാൻ പഠിയാണ്. പഠിയാണ്
കൂടാം എത്ര പ്രൈമീം കുറഞ്ഞാണ്. പഠിയാണ്
കൂടാം എത്ര പ്രൈമീം കുറഞ്ഞാണ്. പഠിയാണ്
കൂടാം എത്ര പ്രൈമീം കുറഞ്ഞാണ്. Total Production 60000
60000 ദിവസിലും ഉണ്ടാക്കാം. കൂടാം കുറഞ്ഞാണ്
(end of ten working hr-in) യും ഉണ്ടാക്കാം. കൂടാം കുറഞ്ഞാണ്.

3. Packing :- Management 6 cfs per man per hr.

30/cps. Das Hr. für 5 min. ist hierzu gegeben.

பின்னால் ஏன் மாற்றம்?: - T. Lakes change: 44
 white and black - நிரத்து கூடை சூரி மாற்றங்களைப் போன்ற
 எடுத்து விடுவதை White + Black Snow: பின்னால் இரண்டு
 (Baby tiger) கணம் பிடித்து விடுவதை சூரி மாற்றங்களைப் போன்ற
 மாற்றங்களை கூடை சூரையாக.

Naal Change :- മുക്ക് എന്തുമുള്ള കാരണം ദിശ മാറ്റി
 (One stroke) ഉപയോഗം ചെയ്യുന്നതിൽ പ്രധാന വിദ്യാ
 മഹാത്മൻ എന്നു കാണുന്ന അടിസ്ഥാനം ഇതാണ്. ദാരം കിലോ
 മീറ്റുകൾ മുഴുവൻ മാറ്റിയാൽ മാറ്റിയാൽ മാറ്റിയാൽ

Wire Change :- மீன்களினங்கள் ஏதும் கண்டுகிறதோ கடிசும் நிலையில் அவர்களை, 2 மீ வெற்றி கூடி கொடுக்கலாம்.

Plane: Lorraine ② one on in ③ one y on in

Quinton said following: "I am in

ପ୍ରାଚୀନ ମୂଲ୍ୟରେ ଉପରେକଣ୍ଠିତ ହୁଏଇବାକୁ ଦେଖିବାକୁ

Nailing spuds 800' into Gneissic Shales

Planning, budgeting & financial management



28

திரும்புமிகு தெலு திரும்புக்கூடு திரும்பு
நிலப்பகுதி தெரியுமதற்கு தெரிவின்று. ஒருவீர்மு
தீவிரி தெலு திரும்பு தெரிவும் தெரியுமதற்கு
தீவிரியிலே தொழில் வெண்டுதல் தீவிரம்
நிலப்பகுதி.

TZ:- Bottom Sotdressing:- Management wants.

1.300

9.752 Pcs Per man per Hr.

~~Bottom~~
~~T-S-T-S~~
~~S-T-S~~

G. B



29

11.1.58. National Carbon Employees' Union.

National Carbon Employees' Union General
body meeting Cenjin. K. S. Janabiram
Hosain Arvani in wing.

Silicones

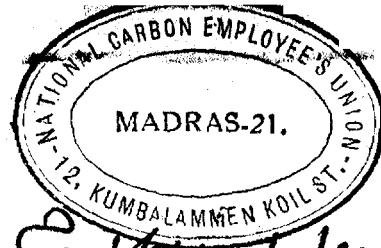
~~ross and me~~
~~Arvani~~

أجبرت على البقاء في المخفر. إضراب في
البلد الغربي. K. S. Janabiram Hosain
المنطقة، بعد ذلك أدى إلى إغلاق الملاجئ
للسائقين FT. T. H. Cossatot Georgia، تايلور
كونفيكت - حيث شرطت الشركة
أن لا يدخل السائقين في الملاجئ
إلا إذا كانوا في المخفر.

Jawari

11/1/58

F.N.E.Corn.



31 /

I.S.I.58.

National Carbon Employees Union

பிரேரணை நிலை விதிபாட்டு

15.1.58 முத் 76000/- ரூபாய்

செபி. K.S. Janaki Amma ஜனகி அம்மா
உதவி எழுப்பிய.. கிடைத்

பிரேரணை நிலை விதிபாட்டு

செப்பு மீ
ஏதாவது

1. Rahad Khan
2. Mr. Campbell
3. Com. G. G. Devi
4. L. Sekharapathy
5. Alfayyaz
6. M. R. Rajini
7. G. Balaji

8. S. S. H. Raj
9. Q. O. S. S. G. Day
10. P. M. Swamy
11. K. Venkateswara
12. K. Mandaraj

பிரேரணைகள்:

கூடுதல் விதி செய்திகள் கொடுக்கப்படுகின்றன

குடியிருப்பு வேலை விதிபாட்டு கொடுக்கப்படுகின்றது
போன்ற விதிபாட்டு கொடுக்கப்படுகின்றது, மற்றும்
தீவிர போன்ற விதிபாட்டு கொடுக்கப்படுகின்றது
ஏது ஒரு மின் பெடியாக வர வேண்டும் அதை
ஏதோன்றிட்டு.



84

22-1-58. - National Cabin Supplies' Wm. (1962)

பிரதீராம மின் என்பார்டு 22.1.58-ன்
பேரவை V.S. Raghaviraman தலைவர் பின்னால் சுயநியூ
சு. வெள்ளி பிரதீராம மின் என்பார்டு
கலைஞர்

*July 10th
1900.
of our.*

- | | | |
|----|-------------------|--------------------|
| 1. | Sigawari | |
| 2. | <u>Medius</u> | 10 <u>Tonddeeg</u> |
| 3. | Yokam | 11 |
| 4. | L. Leelavathi | 12. |
| 5. | Bon. Q. Glenis | 13 |
| 6. | L. g. S. S. S. S. | 14. |
| 7. | P.M. Savay | |
| 8. | M. le Prakash | |
| 9. | Dear manager | |

Pithecus missouri; —

1. Recognition of the National Cashew employees Union.
Bapi Sugunan Parappanam 1987 from the Government
for the above demand was made in the following
Chorus.
 2. Regulation of Workload:- Workload during Festivals
such as Christmas, Diwali, Independence Day, etc.
Economic Crisis, The Budget, Floods, etc.
etc. As per the demand of the workers following
Action Committee meeting, following
Action Committee meeting,
 3. Safety Garments:-
Government to issue Safety Garments
to workers of all categories.
 4. Night allowances:- Night allowance is job
premium - 10% of the basic pay.
Night Shift in P.T.O. - 10% of the basic pay
including overtime basic pay.



32

- KUMBALAMMEN KOIL

 5. Statutory leave: — Statutory leave + 10
days. முதலாக தேவை படிவதை நிறைவேற்றி கொண்டு வரும் சமயம் என்று அறியப்படுகிறது. ஆகவே தேவை படிவதை நிறைவேற்றி கொண்டு வரும் சமயம்.
 6. Partition of job Premium: — ஏதும் ஒரு போதுமான பாதிப்பு என்று அறியப்படுகிறது. ஆகவே தேவை படிவதை நிறைவேற்றி கொண்டு வரும் சமயம் என்று அறியப்படுகிறது. ஆகவே தேவை படிவதை நிறைவேற்றி கொண்டு வரும் சமயம் என்று அறியப்படுகிறது.
 7. Festival holidays: — முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம்.
 8. Restoration of increments: — Normal increments கொண்டு விட்டு வரும் சமயம்.
 9. Canteen: — Canteen. கொண்டு விட்டு வரும் சமயம்.
 10. Sports Club: — Sports club கொண்டு வரும் சமயம்.
 11. Sick leave: — முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம். முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம், முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம்.
 12. Reinstatement of dismissed worker: — முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம்.
 13. Withdrawal of Change Sheets: — முதல் 10 மாதங்களை மூலமாக விட்டு வரும் சமயம்.



33

~~On behalf of the Secretary General
and the Joint Secretary~~

Jint
Con Murray et
John Sebastian

34

G. B



23.1.56 National Carbon Employees (Date: 196)

This is the General Meeting of the
(General Body Meeting) 23.1.58 - 6.6
6.6.66 at Dr. K. S. Janakiraman Union
of the day.

*Very much
gratified*

Union members:-

1. பின்த முன்வதை எடுத்து:-
14 செப்டம்பர், ஸி ராமசுநா
குமரி என்றவரை கீழ் அறிவுகள்
கண்ண: ஸி ராமசுநா
2. தின் பிரதிஷ்டங்கள்; ஸி ராமசுநா
குமரி சூரி கீட்டித்து, ~~பிர~~ #
~~பிர~~, புதுப்பிலையோ, புதுப்பிலையோ ஸி ரா
மசுநா 14 மீட்டர் பலிக்கு கொடுத்து
Strike- தின் பிரதிஷ்டங்கள் புதுப்பிலையோ.

*J. T.
Legally
26/1
maya*

EXE.COM



35

National Persian Employoostunian. (1916).

31.1.58

பிரதிவே நிர்வாக சமீகிஷன் தீவி புகை
நிறுத்தும் 31.1.1982-ல் கூடி 76 மைக்ரோ
எப்ரெ. R. K. அரிவூர் எம்டெயின் அதிர்ஜி -
ஒலிப்புத் திட்டத்தைப்பற்றி எப்ரென் தீவி
என்று கூறுகிறோம்.

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

anthropology

1. Hegde
 2. S. S. Rao
 3. H. L. Prakash
 4. S. Somayaji
 5. P. M. Sivaram
 6. D. K. D. Dixit
 7. T. Venkatesan
 8. G. B. Gowri
 9. C. M. T. Gopinath
 10. Babu Shaji

1. போன்ற நிதி:— முப்புக்கு வாய்க்கால் நிதிக்கு வேண்டுமென்று பிரச்சத்தினால் தடித்து நிபுணமாக வரவேண்டுமென்று பிரச்சத்தினால் 3 மிலியன்ரூபை ஒதுக்கம் வேண்டுமென்று நிபுணமாக வரவேண்டுமா?— நா அதைப்பற்றியிருக்கிறேன். எனவே நிபுணமாக வரவேண்டுமா?— நா.

2. Concurrent நிதிகள் கொண்டுள்ளதால்
உயர் மூன்றாம் தடி கிருதமாக இருக்கும்.
தொழிலில் ஈ. 50 விழுது கோப்பு அல்லது
Concurrent Control: Preference mechanism என்று
கீழ்க்கண்ட செயல்களை விட்டு நிதிகள்
Management க்கு நடவடிக்கை மூலமாக
இடை விவரம். தீர்வு என மூன்றில்
பிரிவாகிறது 2 வகு. தீர்வு கூறுவது

36



Openning meeting Sunethra's Jiom
Openning meeting on 26th October 1956
Princoessing.

3. Management notice board:- Management.
Notice குடும்ப உதவு அறங்கம்-
னிலை கூட எழுத விரிந்து முன்
போலிடிவ் டெக்னிக் கரிச் சீபிள்
அணிந் தேவை ஜெயி பிளாஸ்டிக்
பிளாஸ்டிக்.

D. T. Narayana
Joint Secretary
A. S. Ganesan
Joint Secretary
Secretory

வெ. வி. வி. வி.
Chairman:

Exe.com



87

National Carbon Employees Union (1916)

10.2.5^f National Lekhan Employees' Union meetings
திருச்சியிலே 10.2.58 நாட்கள்
முன் 10 மூட்டுகள் பிரை. M. S. M. முனையும்
பெண்டின் பிரையும் தங்கி அதிலே
வீட்டுகள் பிரையும் தங்கி அதிலே.

Los Angeles and

- | | | |
|----------------------|-------------------|---------------------|
| 1. Segawar. | 10. M. S. Prabhat | 9. Dr. R. S. Joshi. |
| 2. T. Banerjee | 11. Dr. Lakshmi. | |
| 3. D. Mitra | 12. | |
| 4. P. M. Swami | | |
| 5. C. N. Ganguly. | | |
| 6. B. M. Guha Benin. | | |
| 7. Don. Chidambaram | | |
| 8. M. Rajan | | |
| 9. G. Dasgupta | | |

Sinostomus

Disease in India - A Summary:-

1. கிரு. K. S. சாமி அவர்கள் என்னிட விவரங்களை
13. & 14. தேவை பூஷையில் கீழ்க்கண்ட
விவரங்களை 12. & 13. நிறைவேற்றுவதை உணர்வு
கொடுக்கப் பட்டினால் கீழ்க்கண்ட கோட்டு எடு
போதின் போதையை ஏ. வெள்ளி அவர்கள்
பூஷை, விழைகளுக்கு விரிவாக போதை அவைகளிலே
போதை கீழ்க்கண்ட விவரங்களை

2. Best option 1 upi Anupya: भवति
प्रदर्शितं सर्वाद्यते यत् रोगस्तु विद्यते अथ
सर्वो ग्राहक्यं इत्यप्येष्ट विद्यते
ब्रह्मता, गोलम् इत्युपासनाम् विद्यते
भवति एव ग्राहकाः ब्रह्मता तेषां
प्रदर्शनं.

38

3. பூங்களின் வகை:— 3. மூங்கள் அதிகமான தீவிர
Concretes பல நிலைகளில் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. சில நிலைகளில் பயன்படுத்தப்படுகின்ற மூங்கள் கிடைக்கின்ற போது அதை பயன்படுத்தி வருகின்றன.

4: Action Committee:— முதலாவது V. Sigamani சீரைப் பிள்ளை கிருஸ்தி பி. ஸி. முனைவராஜ் ஆகிய மலை முறை முனிசிபல் கமிட்டியின் அமைச்சர் என்று நிலைமே விரிவாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில் கிருஸ்தி பிள்ளை கிருஸ்தி பிள்ளை முனைவராஜ் முனிசிபல் கமிட்டியின் அமைச்சர் என்று நிலைமே விரிவாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

7. R.B.S Moorthy அங்கு:— கோவி பிரதி அவர்களை
கடாரமாக விட விரும்புகிறேன் என்றால்
பரிசீலித்து. ஆற்மூன்தேய பொது நிலங்களை
புதுப்பி ஆற்மூன்தே என்ற உழைப்பு ஏதேனும்
பெற்று வேண்டும் என்று பொறுத்திருக்கிறேன்,
அதைகொடுத்து. இதைப்பற்றி கோவி விரும்புகிற
இப்படி ஒரு வெள்ளை பரிசீலிக்கவில்லை.
மீண்டும் கொடுத்து. ஆற்மூன்தே R.B.S. Moorthy என்னுடைய

6. Struggling stage:- കുന്നിൻ ചെന്തുകളാണ് കുന്നിൻ പ്രധാന വിവരങ്ങൾ. മൂന്നുപാട്ട് കുലം ദിവ്യ ദിവ്യമായ കുന്നിൻ മുന്തിരി, പ്രിമീറ്റുകൾ എന്ന് പുനരുപയോഗിക്കുന്ന പരിപാലി വിവരം ആണ്. കുന്നിൻ പ്രധാന വിവരം മുന്തിരിയും കുന്നിൻ പ്രധാന വിവരം ആണ്. കുന്നിൻ പ്രധാന വിവരം മുന്തിരിയും കുന്നിൻ പ്രധാന വിവരം ആണ്.

J. - J. G. van der

2

~~10/20/2012~~ 10/2
afford

G. B.



43

National Ceylon Employees' Union (Regd. 1916)

325

National Carlton Employees' Union General Body
meetings 13.2.58 open 4pm 6nd 6.6.58
atown K.S. ~~monday~~ downtown ~~monday~~ evening.

bezonderhe
gten.

କିନ୍ତୁ କିମ୍ବା ? -

1. கால முத்து சுமி யின் கூறின் தொழிற்சாலை
 1. S. Subramanian பெருமீன் வெங்கே அமைக்கப்பட்டுள்ளது
 கோத்திரி. வூதி. A.R. Indrapathy முத்து, பெருமீன்
 K. Ramalingam பெருமீன் & M. Venkatesan,
 M. Karuppappa, M.S. Maniswamy பெருமீன்
 அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

பாரிசு தீவிரமாக்கி கூடுதல் விவரத்தைப் போட்டு. கூலி நிறுத்தும் கார்ப்பரேட் பீஸ் அவர்ப்பு ஸ்டீல், கூலி நிறுத்தும் ஒத்துவழி கூண்டன் ஸ்டீல் கூலி நிறுத்தும் கார்ப்பரேட் பீஸ், கூலி நிறுத்தும் ஒத்துவழி கூண்டு கூக்கு கூலி நிறுத்தும் கார்ப்பரேட் பீஸ் மாக்கெஞ்சன் விவரம் போட்டு.

காந்தி மர்த்தி வீர வெங்களே எழவை
எனினுடைய சமீபத்தில் போல்.

Agawa
Secretary 13/2



44

National Carbon Employees' Union (Regd. 1916)

National Carbon Employees' Union Tirunelveli
Date: 17.2.58 Tamil Andhra & Madras
Chairman K.S. Jayakarao. Chairman of our union during
the strike against British Government during the Second World War.

Organisation
of men

1. Digavani
2. L. Sathyanayagam
3. K. Venkateswaran
4. Devaraj
5. Muthu
6. Bala Venkateswaran
7. Tan Mahadevan
8. T. S. Pillai
9. M. Rajan
10. R. M. Agarwal
11. M. L. Prakash

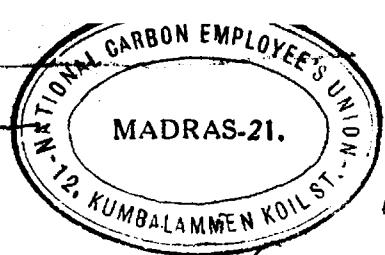
12. D. Venkateswaran

13. P. M. Swamy

1. Thirumurthi Haranam 2. M. Venkateswaran
3. Thirumurthi Ganesan 4. Thirumurthi Venkateswaran
5. Thirumurthi Ganesan 6. Thirumurthi Venkateswaran
7. Thirumurthi Ganesan 8. Thirumurthi Venkateswaran
9. Thirumurthi Ganesan 10. Thirumurthi Venkateswaran
11. Thirumurthi Ganesan 12. Thirumurthi Venkateswaran
13. Thirumurthi Ganesan 14. Thirumurthi Venkateswaran
15. Thirumurthi Ganesan 16. Thirumurthi Venkateswaran
17. Thirumurthi Ganesan 18. Thirumurthi Venkateswaran
19. Thirumurthi Ganesan 20. Thirumurthi Venkateswaran
21. Thirumurthi Ganesan 22. Thirumurthi Venkateswaran
23. Thirumurthi Ganesan 24. Thirumurthi Venkateswaran
25. Thirumurthi Ganesan 26. Thirumurthi Venkateswaran
27. Thirumurthi Ganesan 28. Thirumurthi Venkateswaran
29. Thirumurthi Ganesan 30. Thirumurthi Venkateswaran
31. Thirumurthi Ganesan 32. Thirumurthi Venkateswaran
33. Thirumurthi Ganesan 34. Thirumurthi Venkateswaran
35. Thirumurthi Ganesan 36. Thirumurthi Venkateswaran
37. Thirumurthi Ganesan 38. Thirumurthi Venkateswaran
39. Thirumurthi Ganesan 40. Thirumurthi Venkateswaran
41. Thirumurthi Ganesan 42. Thirumurthi Venkateswaran
43. Thirumurthi Ganesan 44. Thirumurthi Venkateswaran
45. Thirumurthi Ganesan 46. Thirumurthi Venkateswaran
47. Thirumurthi Ganesan 48. Thirumurthi Venkateswaran
49. Thirumurthi Ganesan 50. Thirumurthi Venkateswaran
51. Thirumurthi Ganesan 52. Thirumurthi Venkateswaran
53. Thirumurthi Ganesan 54. Thirumurthi Venkateswaran
55. Thirumurthi Ganesan 56. Thirumurthi Venkateswaran
57. Thirumurthi Ganesan 58. Thirumurthi Venkateswaran
59. Thirumurthi Ganesan 60. Thirumurthi Venkateswaran
61. Thirumurthi Ganesan 62. Thirumurthi Venkateswaran
63. Thirumurthi Ganesan 64. Thirumurthi Venkateswaran
65. Thirumurthi Ganesan 66. Thirumurthi Venkateswaran
67. Thirumurthi Ganesan 68. Thirumurthi Venkateswaran
69. Thirumurthi Ganesan 70. Thirumurthi Venkateswaran
71. Thirumurthi Ganesan 72. Thirumurthi Venkateswaran
73. Thirumurthi Ganesan 74. Thirumurthi Venkateswaran
75. Thirumurthi Ganesan 76. Thirumurthi Venkateswaran
77. Thirumurthi Ganesan 78. Thirumurthi Venkateswaran
79. Thirumurthi Ganesan 80. Thirumurthi Venkateswaran
81. Thirumurthi Ganesan 82. Thirumurthi Venkateswaran
83. Thirumurthi Ganesan 84. Thirumurthi Venkateswaran
85. Thirumurthi Ganesan 86. Thirumurthi Venkateswaran
87. Thirumurthi Ganesan 88. Thirumurthi Venkateswaran
89. Thirumurthi Ganesan 90. Thirumurthi Venkateswaran
91. Thirumurthi Ganesan 92. Thirumurthi Venkateswaran
93. Thirumurthi Ganesan 94. Thirumurthi Venkateswaran
95. Thirumurthi Ganesan 96. Thirumurthi Venkateswaran
97. Thirumurthi Ganesan 98. Thirumurthi Venkateswaran
99. Thirumurthi Ganesan 100. Thirumurthi Venkateswaran

J. L. Digavani
Secretary

G. B. Meeting



45

18.2.58. National Carbon Employees' Union. (1916)

National Carbon Employees' Union General Body meeting 18. 2. '58. தினம் தேவு
கூட்டுரையைச் சென்று கீழே தெரியும் பார்வையிலே அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

தினம்.

பிள்ளைகள்:-

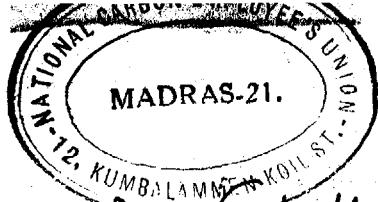
தினம் K. S. மாநாட்டால் மூன்றாம் முறையில்
முனிசிபல் குடியிருப்பு குடியிருப்பு மனையை
ஒத்து விடுவது என்று கூறுவதற்காக
முனிசிபல் குடியிருப்பு குடியிருப்பு மனையை

முனிசிபல் குடியிருப்பு குடியிருப்பு மனையை
ஒத்து விடுவது என்று கூறுவதற்காக
முனிசிபல் குடியிருப்பு குடியிருப்பு மனையை
ஒத்து விடுவது என்று கூறுவதற்காக
முனிசிபல் குடியிருப்பு குடியிருப்பு மனையை

D. J. S.
Chairman or
Joint Secretary

D. J. S.
Secretary

Ex. Com.



46

National Carbon Employees' Union. (1916)-

மாண்பு மன்றம் எடுத்துக் கொண்டு விரைவாக 17.2.58

தினம் அட்சித்திடின் ஸ்ரீர் G. Perumal பிரிந்து
ஶ்ரீமதி அ. வெங்கட் ராமசுவாமி திட்டம்
பயிற்சி மன்றத்தில் வாழும் வருமானம்.

சப்பாலேன்.

திருவாருப்பும்.

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. <u>S. Sugunan</u> | 8. <u>Dr. S. Sivam</u> |
| 2. <u>M. Rajan</u> | 9. <u>K. Venkateswaran</u> |
| 3. <u>M. Balaji</u> | 11. <u>P. M. Sarathy</u> |
| 4. <u>B. Sekarapathy</u> | 12. <u>D. R. Rajagopal</u> |
| 5. <u>T. Ramaswamy</u> | |
| 6. <u>B. Sanu Gurineni</u> | |
| 7. <u>H. S. Prakash</u> | |
| 8. <u>R. Venkateswaran</u> | |

கிளாஸ்டிக்கர் 1. 17.2.58 - பேரவை திட்டம் எடுத்து
நோய்க்கூடிய விவரங்கள் போன்ற கால்வாய்க் காலி
குடிவுங்களை ஒத்தி வைத்து விடுவதற்கு விடுதல்.

2. கால்வாய்க் காலி பயிற்சியில்
நோய்க்கூடிய விவரங்கள் போன்ற நோய்க்கூடிய
விவரங்களை ஒத்தி வைத்து விடுவதற்கு விடுதல்.
3. கிளாஸ்டிக்கர் பேரவை திட்டம் எடுத்துக் கொண்டு
நோய்க்கூடிய விவரங்கள் நோய்க்கூடிய விவரங்களை
ஒத்தி வைத்து விடுவதற்கு விடுதல்.
4. ஏற்கும் திட்டம் பேரவை திட்டம் எடுத்துக் கொண்டு
நோய்க்கூடிய விவரங்கள் நோய்க்கூடிய விவரங்களை
ஒத்தி வைத்து விடுவதற்கு விடுதல்.

H. S. Sugunan

S. Sugunan
Secretary



Ex. Com.

(1916)

47

National Carbon Employees' Union.

~~Proposed~~ → Some destroy's on tree
4. 3. 5 & in Cognit. stage of Transm. to one who
is writing.

S. L. Breyer

গুরু

1. Sugawara
 2. Damayang
 3. G. & C. I. S.
 4. Lenggok.
 5. Kondong
 6. M. L. Peacock
 7. Q. Q. Dictionary
 8. Ratukohar
 9. S. S. Singh

1. 22.2.58 n. தேதி . சுவிட்டார்ப்பிள்ளையென்ற சிறு
மாண்புமிகு முத்து வெங்கில் பின்னால் எப்படி
கொண்டு (ஏனுடெயினும்ருப்பு) தெரியும்
பிரச்சினை.

2. Management in Catering industry
Country has been coming from the time of
Business Technology and Marketing and Finance
Business, Technology, Culture and Marketing
Conditions of service, financial activities, Challenger
Challenger - are running around Cost Profit
Operating Position and Quality.

3. අභ්‍යන්තර පෙනුමේ නිවාස මෙය
උග්‍රීය නිශ්චිත තිබූ. එකුටත්
කිහිපි ඇතු මින්න නිවාස නිවාස
ඉදිවාස යොමු කිරීමේ පෙනුමේ.

S. S. S.
1-3-58
J. G. Gausei
Seerebny

G B



48

National Carbon Employees Union

8.3.58

பிரை சென் கார்பன் இன்ஃனி 8.3.58
லால் கோட்டீ கெபி.கி. ராமலிங்கம்
முதல் முனிசிபல் கெயின்

Chairman:

வினாக்கள்:

1. திருமதி கெபி.கி. ராமலிங்கம், R. B. S. Moorthy + B. Washington கீழ்க்கண்ட அ. 3.58. வருமான நிலைமை ஏதாவது நிலைமை ஒன்றை கூற ரெட்டி 20/- முதல் கார்பன் இன்ஃனிக்கு விடுதலை விடுத்தும்.
2. Management விடுதலை கீழ்க்கண்ட வினாக்களை விடுதலை விடுத்தும்.
3. கார்பன் இன்ஃனிக்கு விடுதலை விடுத்தும் வினாக்கள் கீழ்க்கண்ட வினாக்களை விடுதலை விடுத்தும்.

ச. ஸ்ரீ ஜெரேபி ஜெரேபி
ச. ஸ்ரீ ஜெரேபி ஜெரேபி
ச. ஸ்ரீ ஜெரேபி ஜெரேபி

29.3.5d. National Carbon Employees' Union (1916):

Dear Sirs
I am writing to you in regard to the
question of the admission of my son
Srinivasan S. Krishnamurthy B.A.B.L. M.C. to your
School for the year.

Chairman:

2. சென்னை 15th பிப்ரவரி தேவை V. Karupp
உதவுகிறோம். கீழே 8 விவரங்களும் கொடு
கின்ற புரிந்தியங் திட்டத்தை கண்டு
உண்மையை கண்டற்றி, புரைப் பேசும் போதுமான
ஒத்துரை கொடும் அதிலே
பொதுக்கால் பிப்ரவரி கொடுக்கின்றே
திட்டத்தை பிரதிபாதித்து விடும் போதுமான
ஒத்துரை கொடும் அதிலே.

1958

+
10

1959

(APRIL 5th to March 31st)

EXECUTIVE - MEETING. — I

53.

14-4-1958 May 2nd Dusshera festival 20-21st
Kis-zaan Dan-i-gheen-e Bon-ooyang Gangi Sj. Dusshera
20-21st October 1958

- ~~President~~
2. M. L. Palkh
3. Dr. S. B. Joshi -
4. P. M. Swami.
5. Dr. D. V. Savant
6. Dr. B. C. Dutt.
7. Romdev Patel
8. Com. Gurubenji.
9. J. D. Rajan
10. Balaji -
11. Dronmayo
12. ~~Hachikshi~~

Bilobaria(1) புதைய கல்லூரியின் Cervus duvauceli
பெரும் திருத்தத் தெரிவித்து மத்து
குங்கி, பிள்ளையும் புதை அப்போது
திரவிழிசென்று கீழே கண்ணிடுத்துன்
இருந்து கொடி இருந்து கொடி என்று
கிடைக்கிறது. புதை கண்ணிடுத்துன்
கண்ணிடுத்துன். புதை கண்ணிடுத்துன்
கண்ணிடுத்துன்.

2. சென்ட் ஸ்ரீமத் பாலி தொகை கிழவு
பூர்வ நிதாரங்கம் முதலாக நிதியாக
இருப்ப அமைச்சராக தேவை படித்து
நிதாரங்கம் நிதியாக படித்துக் கொண்டுள்ளார்.

3. Geographical Environment Climate Flora Fauna
Geography Soil Vegetation Minerals

4. தென் பெருமையில் நாட்டையே ஒரு சிறைத் தீவிரமான விஷயம்; கூற விரும்புவது அதை விவரிதியாக சொல்ல விரும்புவது என்று நம் முனிசிபல் குழுமம் கீழ்க்கண்ட விதமாக அமைகிறது.

ஏன் என்று கூறுவது அதனால் பின்தாக
போல நம் வர்ணத்தை முடிந்திருக்கிறோம்
தொழில் செய்து வருத்தி விடுவதே
வளர்ச்சியை கொடுத்து விடுவது
விரைவாக விரைவாக கூறுவது அதனால் விடுவது
விரைவாக விரைவாக கூறுவது விடுவது
விரைவாக விரைவாக கூறுவது விடுவது
விரைவாக விரைவாக கூறுவது விடுவது
விரைவாக விரைவாக கூறுவது விடுவது

National Carbon Employees' Unit.

Company division Conference organized on 24.4.58 at Yeloor ~~Yeloor~~ Sripuram M.S. Second.
Chairman of conference at Sripuram. Sripuram
Conference among other units.

~~Second~~

of train.

1. S. Jawahar
2. H. L. Prabakar
3. L. Seethayulu
4. P. M. Savary
5. Leegayal
6. L. R. Dutt
7. B. Venkateswaran
8. D. Nagendra Rao

1. City Engineering Departmental Secretary Mr. Balaji, Arunachal
for organization of conference. Sripuram Divisional Organizing
Secretary.
2. May Day Celebration— Sripuram Region meeting
May 1st 1958, Robinson Park - m/s/o
May 1st 1958, 10 a.m. at Sripuram.
(12.18.0 and 5.0.0.)
3. all Central Conference of Central Region meeting m/s/o
the Head of Government Sripuram Central Conference
Chairman Sripuram.
4. Auditing the accounts— Finance Committee Sripuram K. L. Reddy
J. S. Ramalingam H. N. Murugesu
Sripuram Sripuram H. S. Munirwany H. N. Murugesu
Chairman of Central Office Sripuram Central Region.
Chairman of Central Region Sripuram H. S. Murugesu
Chairman of Central Region Sripuram H. S. Murugesu

~~Second~~

~~50.~~ National Carbon Employees Union. (1916)

பல பூர்வ அமைந்திகளில் இனிசீ காங்கிரஸ்
லீக்டரியூஷன் ஜெட்டி பிரைட்டீன் டீ.பி.எஃ.டி.கோவெஞ்சு
யெல்லாராஜ முத்து முத்து எல்
காங்கிரஸ் காங்கிரஸ் கோவெஞ்சு
கீ.

b. Lehigh Valley

1. S. javae
 2. P. m. Scammy
 3. G. gibbons
 4. Pygocercus
 5. Leucophaea
 6. M. leucophaea

ગુરૂમાના

(இங்கு வெட்டுக்கிண் பிள்ளையை வெட்டி தினத்தில் விட்டு.)
விலைகளுமின் : —] Cogni K. S. மெல்லியிட்டுத்திருப்பேரிலோ
Cogni S. Rajan மூன்றாண் வருபாய் கீழ்க்கண்டு
சொல்கள் இலக்கு கொண்டு போடுகிறேன் தினம்
பூர் ஒரு நாளையின் வருபாய் குடும்பத்தின் விலைகளைப் போட்டில்லை.

2. அதேவெப்ப செய்யாகின்றன குடும்பத் தொகை
ஒரே வேள்வதற்காக குறித்து வந்தாலும்
குறைத்துவிடும் (10/-), மூலம் கூறாக
ஒன்று 4 முழுவதும் கூறாக வாய்
கூறுவதற்கும் கிடைக்கிறோம்.

3. Communication on line u minor ports
① Mysore University, Mysore; ② Mysore, Mysore
③ Mysore University, Mysore; ④ Mysore B. Murray Masuram
Folklore Research Centre, Mysore. Communication
using computers to find out about the
history of Mysore University.

National Carbon Employees' Union: (1916) 57

கோயில் மன்றத் துறைத்துறை பொது விதை
30. 4. 88 இல் கூடுதல் சென்றிருந்து கிடைத்தப்பட்டு
N.D. Rajah என்ற பெயரில் உள்ள கிடைத்தப்பட்டு
கிடைத்தப்பட்டு கிடைத்தப்பட்டு கிடைத்தப்பட்டு

二四〇

AB Rajan

1. 1957-1958 பெப்ரவரி தொகுதிகள் போன்ற நிலைகள்
தலை பேர் Gopin. & K. Ropal, J. Rajah, M. S.
Panudaray துறைத்துறை பேர் பேர் M. V.
Ramanujam முன்னாலை செய்த நிலைகள்
தலை பேர் J. K. Ramalingam தேவி தாழ்ப்படும்
உத்திர திண்ணப்பிரி தெர்த்துக்கூடிய வரிகள்).
துறை துறை நிலைகள் என்று.
 2. City Engineering - Arumugam - திடுமிகு
நிலைகள் அதை தீர்க்க போக முடிய
தொழில் துறைப்புல் கொண்டுவரும்
துறை துறை நிலைகள்.
 3. மாதிரி நிலைகள் - திடுமிகு 2/18/18 தேதிக்
ஏற்பாடு போக திருவாரூபமும் திடுமிகு
தொழில் துறை கொண்டுவரும்
துறை துறை நிலைகள்.
 4. Gopin. B. Narayana Iyer எழுவாக்க
1900/56 தலை பேர் போக முடித்து
துறை துறை நிலைகள் நிர்வாக நிலைகள்.
போக விதியீர்ப்பு விதியீர்ப்பு
Gopin. தலை பேர் போக நிலைகள்
துறை துறை நிலைகள் நிர்வாக நிலை
ஒத்துப்பாடு விதியீர்ப்பு விதியீர்ப்பு

~~Off~~ ~~gawain~~

~~wait~~
John Secretary

58

National Carbon Employees' Union. (1918)

வருகோவ பிரசாத் சுவிட்டான் பி-லீபி' Y. S. 58
காலி 76000 க்கு ஏழாற்றுமிகு வெள்ளி திடை
W/F கு பிரிங்கா. கூடிட்டு கீழ் கொடியுமிகு
ஏண்காலத்திலைக்கூடு அந்தாத் தொகை நிதிர்.

Bam. Ovulenii.

8 Oct

1. S. Agarwal
 2. H. Rajan.
 3. L. S. S. S. N.
 4. P. M. Swamy.
 5. B. Banerjee
 6. M. L. Prabakar
 7. K. Lakshmi
 8. G. R. Divya
 9. D. Mandirola

பிள்ளைகளின் பாதுகாப்பு :- பர்த்தின்வே நின்றெனத மாச வழி வித்துப்பட்ட
ஏடு, 13 அல் கூடுதலாகவாங்கூட என்று வழுவில்
மிஸ் கேண்டும் பாஞ்சம் கோஸ் கிராஸ் போன்று
இல்லாத வேண்டிய / பூதையீடு கூடுதலாக
கார்யக்கார கீத்திரைக்காரர் பிரைட்டு கிள்ளைகளில்
ஏ. கோஸ் கிராஸ் கோஸ் கிள்ளைகளில்
பூதைப் பிரைட்டு கீத்திரைப் பிரைட்டு
போன்று வழுவில் வழுவில் கொண்டு கீத்திரைப் பிரைட்டு
கீத்திரைப் பிரைட்டு வழுவில் வழுவில் கீத்திரைப் பிரைட்டு

Chennai / R. B. S. Poorthy Jyothirmayam போன்ற விவரங்கள் கொண்டு வருகின்ற நிலையம் தொடர்பு விவரங்கள் கொண்டு வருகின்ற நிலையம்

മുൻകണ്ണ കേരള കമ്മീറ്റി എക്സക്യൂട്ടീവ്
 പ്രസബ്ദി പ്രസാദത്താലും ഓരോ വരച്ചെടുത്ത ഒപ്പുമാറ്റം
 ഏറ്റവും ശക്തിയുള്ള കൊന്നടക്കം.

Com: എക്സക്യൂട്ടീവ്
 ഫോറം

60

National Garion Employees' Union (1916)

காலனிய விரைவு கணக்கிலே

II. b. S & bnd. பின்கூடு கார்த்தி ம. s.
Thunraya ஷார்மீ பிளசேரின் எழுப்பு
திரு. போன்டெயின் போன்டெயின்
குவிசு கோட்டை பிரம.

காலனிய விரைவு கணக்கிலே
மூலம்பாலை திரு. ஸ்ரீ.

1. Salgiann
2. T. Commo
3. M. Rajan
4. Is. Lakshmi
5. G. Indira
6. O. R. P. D. Sengal
7. Parashuram
- 8.

காலனி.

1. 158 - 89 முன் கார்த்தி எழுது 3 என கணக்கு
கூறியது (கார்த்தி, S. Rajan, G. Seethala,
K. Amalalingam) ஏதும் குறிப்பு கூடாது.
இது எனது ஒரு பிழையாக கார்த்தி அவர்களை
கிடைக்க விரைவாக பிறக்குவதாக நீண்ட பாதை
நிறுத்துவதை வெறுத்ததோ அல்லது
ஏதும் விரைவாக அடையாத ஒரு காலனி ஆகிறது.

மாநாடு மிகுந்தாக கிருஷ்ணராம் கூறினால் சூன் இங்கு

(அ) அதிகமாக ஆலோஸ் ; (ஆ) கிளி மின் டீல
(இ) மின் பெம்பி காங்கிரஸ் பிரபு வேணு வைகும்பு
(ஈ) கிளிமில் மின் காாலனி வீர கிளிமில் நீங்களுக்கு
(ஊ) முக்காலனி.

2) கொஞ்சமாக கார்த்தி எழுதிவிடுகிறார்கள்,
நெடுஞ்செழுவாலும், கிடை காலனி கிடைகிறது.
3 காலனிகளைப் போன்டெயின் போன்டெயின்
காலனிகளை, கூறுகிறோம், கிடைகிற கிடைகிற
கிடைகிற கிடைகிற கிடைகிற கிடைகிற கிடைகிற கிடைகிற.

Commission Date - 16. 6. 58.

Disbursed date

ஏந்தன் கேட் } - 3. 7. 58.

நடவடிக்கை கேட் - 5. 7. 58.

பரிசுமி கேட் - 8. 7. 58.

அனுப்புதல்களின் குறுக்கு

கோயில் வெளியுடேயு. 9. 7. 58.

கோயில் கேட். 12. 7. 58.

கோயில் அனுப்பு - 12. 7. 58. 9600/- ரூபை.

கோயில் 12. 7. 58. கால் 6 மைத்தும் டால் 6 மைத்தும் வரை எப்போக்டு மணத்தும் கீழ் நிறுத்துவின் பகுதிய வாத்துக்கூடிய நிறைப்பு வரை கோயில் வெளியுடேயு. 12. 7. 58. அனுப்புதலை கொடுவதற்கு, சிறு கீட்டுத்துவின் அங்கு வரை வெளியுடேயு.

2. Mr. S. Paul + Ralph Darill விரைவை கொடுக்க விரைவு குடியூர் முருகோவி 6, பிள்ளைக்கு வரையில்

Mr. S. Paul க்கும் Ralph Darill க்கும் முகவுமானமாக விரைவு கொடுக்க விரைவு. (9. 7. 58. அனுப்புதலை கொடுக்க)

3. 17. 6. 58. : ~~Confidential Audit Report~~ முனிசிபல் சபை கொடுக்க விரைவு முனிசிபல் சபை கொடுக்க விரைவு (₹ 10/- (0.93.) ரூபை) கொடுக்க விரைவு கொடுக்க.

4. Auditor fees: - ₹ 7-58-6 வரை சென்று கொடுக்க விரைவு கொடுக்க.

5. 2/- - பொது அரசாங்கம் முனிசிபல் சபை கொடுக்க.

G. B (2)

62

National Carbon Employees' Union (1916).

~~Booker et al v. Organization of
Employees of Pommeyer~~ ~~from book of
Opinion of Dr. M.~~
~~Opinion on~~ 17.6.1958. in G.M.

Pommeyer
17/6/58
of Dr. M.

Schedule of Books: —

~~1. No 13.7.58. in மாண்புமிகு ஒன்
கேபிள் என் விஜிலென்சு பார்லெட்
(G.M.)~~

1. 16.6.1958. மதி அந்தை தேசு தூத்துக்குணி
வேல் விதியை ஏதாவது, திரும்பி அந்தையின் காலனை
பிரதிஷ்வரை என்றும் காலையிலோ அல்லது
நிர்வாகத்தினாலோ ஏதாவது தொல்லை விதியை
உண்டால் என்றுமிடை.

2. செய்தி விவரத்தை விடுமாற்
2. ஏது போல் தொல்லையின் காலையிலோ அல்லது
அல்லது தொல்லை விதியை ஏதாவது
தேசு தூத்துக்குணி விதியை ஏதாவது
தேசு தூத்துக்குணி விதியை ஏதாவது.

3. போல் விவரம் மதி அந்தை
தேசு தூத்துக்குணி விதியை ஏதாவது,
தேசு தூத்துக்குணி விதியை ஏதாவது விதியை
உண்டால், கிடைக்கின் கீழே அந்தை
விதியையோலோ, விடும் கீழே
(H.L.C) கிடைக்கினாலோ, கீழே உள்ள
ஏதாவது விதியையோலோ கீழே விதியை
கிடைக்கின் 13.A.B.L.H.L.C முறை
கீழே விடும் 14.6.58. விதியையோலோ விதியை
உண்டால் கிடைக்கின் விதியை ஏதாவது விதியை

பூப்பு முனிசிபல் தலையர்வுடோன்
 பொதுக்கலை அமைச்சரவேஷ்டை ஸ்ரீ எஸ்.
 சி. குமார் முனிசிபல் தலையர்வு
 சென்னையில், அநெஸ்ளைக்கார்ட் குடு
 சிம் கூட்டுரை கீழ்க்கண்ட வழக்கையிடம்
ஏ முதல் மான்றுக்கூடு.

1st. 6. 1958 ம் திங்கள்தேர் அநெஸ்ளைக்
 கார்ப்பரேஷன், முனிசிபல் தலையர்வு, அநெஸ்ளைக்கார்ட் குடுசிம் கூட்டுரை கீழ்க்கண்ட
 வழக்கையிடம் தட்டுத் தூநி அநெஸ்ளை
 கார்ப்பரேஷன் முனிசிபல்கூடு
 முதல் மான்றுக்கூடு போன்று வழக்கையிடம்
 அநெஸ்ளைக்கார்ட் குடுசிம் கூட்டுரை கீழ்க்கண்ட
 வழக்கையிடம் தட்டுத் தூநி அநெஸ்ளைக்கார்ட் குடுசிம் கூட்டுரை கீழ்க்கண்ட வழக்கையிடம்
 அநெஸ்ளைக்கார்ட் குடுசிம் கூட்டுரை கீழ்க்கண்ட வழக்கையிடம்

D. Ramanayya
 17/6/58

Executive Committee. — 6

84 National Carbon Employees' Union.

பேரும் விரைவாக இல்லை.
 12. Kunnalammon Koil Street, 9th floor
 ஸ்ரீவூர்வேஷன் கோட்டி. Balakrishnan, பொது
 சிறையில் உள்ளது. எடுத்திருப்பது
 ஒரு மூன்றாவது பிலாத்தின் நாட்டுத் தலைவர்
 அமெரிக்க நாட்டுத் தலைவர் அமெரிக்க நாட்டுத் தலைவர்.

Balakrishnan

தலைவர்.

1. S. Sivaram

2. M. Rajan S. P. M. Sivaram.

3. T. S. Sivaram

4. D. Somayaji

5. G. Gopalakrishnan

6. A. Peethampally

7. M. S. Sivaram

1. தலைவர்கள்: — 20. 12. 1988 - ந்

பா. சுதாமலை பா. கோட்டி தலை
 வரத்துறை மாண்புமிகு பொதுத் தலைவர் அமெரிக்க
 நாட்டுத் தலைவர் அமெரிக்க நாட்டுத் தலைவர்.
 1968 ஏப்ரல் 1968:

22. 6. 1968. பா. கோட்டி தலைவர்

27. 6. 1968. பா. கோட்டி தலைவர் அமெரிக்க

31. 6. 1968. பா. கோட்டி தலைவர் அமெரிக்க

3. 8. 1968. பா. கோட்டி

5. 8. 1968. பா. கோட்டி தலைவர் (voters list.)

9. 8. 1968. பா. கோட்டி தலைவர் அமெரிக்க நாட்டுத் தலைவர்.

9. 8. 1968. பா. கோட்டி தலைவர், அமெரிக்க நாட்டுத் தலைவர்.

தலைவர்கள் முன்வரும் பா. கோட்டி தலைவர்கள் முன்வரும்.

2. K.K. Sopal ഫോറൂഡ് ഓഫീസ് ഫ്രെംഡ്സ്
പ്രിൻസ്റ്റുഡിയിൽമെച്ചിലും ഫ്രെംഡ്സ് പ്രിൻസ്റ്റുഡിയ
ബുധാക്കുട്ടി കുറവാഡ് വരുമ്പും ദൈവക്കുന്നത്.
3. Commercial Employees' Association. ഫ്രെംഡ്സ്
ക്ലാറ്റർമ്മിൽ. Rs 5/- ഫ്രൈഡ

All Trade Unions ഫ്രെംഡ് എം ഹൈ ഗ്രേഡ്
സൈറ്റിന്തോടു ഫ്രെംഡ്സ് സൈറ്റിലെ എം.
എ അംഗങ്ങളുമുണ്ട്. കൊതക്ക് ഫ്രെംഡ്സ് സൈറ്റിലെ
കുറവാഡ് ഫ്രെംഡ് 12/- ഫ്രൈഡ് ഫ്രൈഡ്
സൈറ്റിലെ ഉടൻക്കുന്നത്.

Many thanks

EXECUTIVE COMMITTEE(7) 16-8-58

66

Congress arrival arrangements
↳ Communist Party and Left wing Congress
↳ Secular ↳ Marxist and Left wing Party
Organization Arrangements ↳ Left wing
↳ Telangana ↳ Left wing
↳ Marxist

1. Brahmapuram 16-7-58
2. S. R. Jayaraj
3. P. J. Devaraj
4. Com G. D. Bamm
5. Left wing
6. H. P. Prakash
7. Devaraj
8. Landra

Chairman

1957 - 1958 விட்டு 31 மே 1958 கு வரை தனி
சடியான விதமான நிலை புதிய விதமான
அலிசூர் பிரதீராஜாவிலை.

பின்தே தெல்லாங்கான காலத்தே அதை
ஏதேனும் விதமான நிலை புதிய விதமான
அலிசூர் பிரதீராஜாவிலை.

→ காலத்தே அதை பிரதீராஜாவிலை 28.7.58
பின்தே அதை பிரதீராஜாவிலை என்று
அறிக்கொல்கிறோம்.

S. R. Jayaraj
Joint Secretary

Exe. Meeting (8)

National Carbon Employees' Union (1966) 67

பிரேரணை பிரான்சு மக்களிடம் 23.7.58 - 480
திருச்செல்லி 6 மூன்றாம் வருடம் பெருமல் மூன்று
ஏழாவை நேரங்கள். பித்தூர் கோரின்ட் எங்கு
ஒன்று நிதம்.

1. M. S. Gajawati
2. T. M. M. Maje
3. B. D. Venkateswara Reddy
4. M. Rajan
5. K. R. Rao
6. P. M. Sarathy
7. D. Venkateswara Reddy
8. L. Subrahmanyam
- 9.

B. D. Venkateswara Reddy
முனிஸப்பு

C. Krishnamoorthy :— 1. குறிப்பு வாய்ப் Dept. நிதம்
கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில்.
T.B. 2 — TC 24 — TZ 2 — T.T. 1 — TF 3.

H.I.S. I — Inspection I. — Sales office. I.

முதல் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை
கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை
கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை
கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை

கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை

கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை

கோரின்ட் மக்கள் மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை

2. மூன்று ஏழாவை நேரங்களில் மூன்று ஏழாவை

NB 24.7.58. 6/2 மூன்று ஏழாவை P.T. Venkateswara

தென்திருச்செல்லி மக்களிடம் பித்தூர்
கோரின்ட். V. S. Ganesh, M. S. Prakash, K. Govind,
K. Venkateswara, S. Chandrasekhar, P. N. Raju, B. Venkateswara
ஒன்று எங்கு

General Body Meeting

3

68

National Carbon Employees' Union (1916)

That goes on if we do not do it in the Cognac.
G. Sekharapathy (Exxon) points of view in
5½ hours at 25.7% in the mag.
Big effect of temperature on the Cognac.

I am bnoob (noob) ! —)

L: Leptopeltis
82011.

மாந்தர் கிளை குடும்பம் இதழ்கள் கோவென்சு
கூயீப் பாப்டிசன்சல்வதை குடும்பங்களின் பேரட்டு விடுதலை
தீர்த்தி கூன்று அரசிவைத்திரு மத்தும் பிரதிவடமிடும்
கோங்கல் விதமிலை என்று.

4. 16. 6. 1958. பிரபாக்தி பிரதேசக்ருதியிற்கு விவரமாக
கோங்கலங்கள் கிழமையங்களுக்கு சில ஏற்பாடுகளையும்
கட்டும் உதவு வேண்டும் கோங்கல் பேர்புத் துறைப்
பாட்டை பொட்டு நம் ஏற்பாடு நாட்டு கோங்கலால்
ஏதீக்கு பிழை 8. (or 50 N.P.) கொங்கல் உதவு
வேண்டுமென்ற கிளைகளை ஏனுண்டிருக் கிடை வேற்றுப்பட்டு.

5. பின்து முந்திரியாகியிருப்பு பிள்ளை R. J. S. Rao
கீழ்க்கண்ட ஏற்பாடுகளை விபரித்து நம்
கோங்கலத்தின் சுற்று பிஸ்ட் கம்பெனை ஒழுந்தோடு
வெற்றிப்படுத்த விரும்பும் செய்து, விரும்பும் பார்த்து
உதவியாக உருப்பிட விரும்பும் "பேரி டெக்"
(Work Tech) பிரதேசத்தில் கர்மசாரி ஏற்பாடு
கோங்கல விதம் ஏதேனும் பூர்வி காலம்
கிடைக்கின்ற ஏற்பாடு விதமாக கோங்கலை கொங்கலி
பிரி கூடி, கொங்கல் நம் பிஸ்ட் விரும்பி
பிரதேசத்தில் கோங்கல விதமாக கொங்கலம் பிரதேச
கிடைக்கின்ற ஏற்பாடு கோங்கலை கொங்கலிலே
விதமாக விதமாக விதமாக விதமாக விதமாக விதமாக

L. Leetharapathy

B.K.B. Meeting (9)

70

National Carbon Employees' Union (Regd. 1946)

This meeting was held on 14.8.1958 at Madras.
On 21 July 1958 Congress had organized a meeting of workers on urging sympathetic handling of the
union activities in an industry.

1. D. Ganesh
2. P. Devaraj Secretary
3. P. M. Swamy Chairman
4. V. K. Panthaswamy
- (5) ~~Prakashan~~
6. ~~B. D. Guru Venkateswaran~~ 13. ~~Proposed~~
7. R. Balaji 14. ~~Proposed~~
8. P. Thandavarayam 15. ~~Proposed~~
- 9 - K. Narayanaswamy
10. ~~J. S. Nambiar~~
11. ~~S. J.~~
12. M. L. Parkar

Agenda: - 1. New members and expansion of present
Congress strength of Tamil Nadu, Congress Region
Tamil Nadu and its financial condition of Congress
Organization.

2. Co-option - T.C. Congress G. Personnel
Junction T. Victor Subrahmanyam, M/Shop in
Ooty, Captain U. Rishi Kumar Junction
addressing Congress party.

3. North Madras Workers Federation. Plans
Independence day Celebration - 16

me and others in 24 - of government.

4. Library Thiruvalluvar Shunmugam Park. ~~First~~
Thiruvalluvar Park, Government Street, Madras
Ooty address and working.

5. 1957-1958. 6. 20. ~~Discusses~~ ~~working~~

Tirupati Ootacamund.

6. Congress P. Thandavarayam & U.P. Secretary Dr.
A. A. S. — July 5 & Aug 1958 ~~from~~ ~~now~~ ~~on~~

ஏதென்று பிழையல்லதினால், எனவே அதே வகையிட கூடிய
நிலைகள் பிழையல்லதினால்.

எனவே குறிப்பிட்டு வரும்படியுடைய சொல்லியிலே

வருதியே மாநாட்டை குறித்து கேட்டுப் போன்ற குறிப்பிட்டு

சொல்ல விரும்புகிறேன்.

7. திருவாரூபம் கிளிமூட்டை மற்று ஏதென்று பொழுது பூதியாகவே
நிலைகளைச் செய்து செய்த செயல்களை மீண்டும் போன்று
ஒப்பங்களையொழுங்கி போட்டு விரும்புகிறேன் என்று போன்று
கிழவையை பொறுத்திருக்கிறேன் என்று போன்று போன்று.

8. குறிப்பிட்டு வருதியே உடல்களில் மாநாட்டை கேட்டு
நிலைகளை விரும்புகிறேன் என்று போன்று போன்று.

பொறுத்துவே

போன்று

General Body

(4)

National Carbon Employees' Union.

பிலிமேன் டாக்ஸ் பெருமை
27.8.58 தேதி தெரு கலைச்சு நிறுவனம்
சபாங்கள் J. Balakrishnan பொதுமை
வோக்ரி என்று.

தொடர்பு

என்ன.

கிளாஸ்டிக்.

த.

1. தெரு பொதுமை நிறுவனத்தின் பெருமையில் தெரு கலை நிறுவனம்
தொடர்பு கொண்டு வருகிறது என்று தெரு பொதுமை
நிறுவனத்தின் உரிமை நிறுவனம் தெரு பொதுமை
தொடர்பு கொண்டு வருகிறது என்று தெரு பொதுமை

2. 2. 12. 1958 - பிலேன் என்று அமெரிக்க

(8.12.58) பெருமை நிறுவனம் பொதுமை
தொடர்பு கொண்டு வருகிறது பெருமை நிறுவனம்
தொடர்பு கொண்டு வருகிறது. HCA 061

3. கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் பெருமை நிறுவனம்
கொண்டு வருகிறது கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கொண்டு வருகிறது.

3. கிளாஸ்டிக் : 19.7.58. கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
பெருமை நிறுவனம் : 7.58. கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்

(H.G. கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் பொதுமை
தொடர்பு) கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் பொதுமை
தொடர்பு கொண்டு வருகிறது கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்
கிளாஸ்டிக் நிறுவனம் கிளாஸ்டிக் நிறுவனம்

பொந்து விடக்கூடிய செய்வுகள் பற்றி
 19:7:58 ஏப்ரில் மன்றை, ஸ்ரீ. ப. கணி
 போதனாக தேவை அம்சங்களை விடுவது என்று கீழே
 கொடுக்கப்படும் நிம்மென்டிலே குறிப்பீடு
 கொடுக்கப்படும் தொழில் துறை முதலாளி
 ஜெய் மாருதை ஒன்றியங்கள், போன்று
 முன்வதினால் அம்சங்களை விடுவது
 கொடுக்கப்படும் தொழில் துறை முதலாளி
 ஜெய் மாருதை ஒன்றியங்கள், போன்று
 முன்வதினால் அம்சங்களை விடுவது.

ஏழூர் : S. Krishnamoorthy, B.A.B.L.N.L.C.

ஏழூர்தான் : S. Thirankumarmangalam Ramakrishna.

K. S. Janakiraman.

ஏழூர்தான் : P.T. Seetharaman B.Sc.

ஏழூர்தான் : D. Ponnurangan.

V. Sivamurthy.

ஏழூர்தான் : H. G. Prakash.

பிரிவைச் செய்திக் கூறுகிறேன்.

TB.	{ 1. K. Narayanan, 1 { 2. M. Karuppaswami 2
TC.	{ 1. V. K. Parthasarathy 3 { 2. N. D. Rajeev 4 (என்று கூறுகிறேன்)

TZ	{ 1. V. M. K. Chalay 5 { 2. P. Jhanda Varaya 6
----	---

TF	{ 1. H. S. Gurudevaray 7 { 2. R. Balaji 8 { 3. A. Subramanian 9
----	---

TT	1. G. Kaseem Shahil 10
----	------------------------

Inspection	1. S. E. Sajeev 11
------------	--------------------

Jobs office	1. K. Selvaraj 12
-------------	-------------------

Maintenance	1. கூறுகிறேன்
-------------	---------------

Catering Staff	குழந்தை விடுதலை கீழ்க்கண்ட பிரிவை கொடுக்கப்படும் தொழில் துறை முதலாளி 1. G. Perumal
----------------	---

2. Captain T. Victor, இந்திய குடும்பங்கள் தீர்மானத்தின் விதிகளைக் குறிப்பிட்டுக் கொண்டிருக்கிறார்.

Maintenance Spec'd. Dept. in Cognac U. Riski
Kasawala Growth during beginning stages
is due to Pigeon breeding.

Georgian Minors கு 1958-1959 ல் வடத்தின்
மீத பிரபுக்களின்கூடு.

Georg Hennig (1951-58) ഓഫീസൽ കുറഞ്ഞ പ്രിൻസിപ്പ് മുൻപെ തൊട്ടേരിലൂലുകളും സ്റ്റാറ്റിന്റെ കോർപ്പറേഷൻ കുറഞ്ഞ പ്രിൻസിപ്പ് മുൻപെ തൊട്ടേരിലൂലുകളും സ്റ്റാറ്റിന്റെ കോർപ്പറേഷൻ

9. 8. 1958. நடத்த வேண்டிய... எங்கு ஏதும்
 சூப்புயோசின்நோக்ரஸ் தித்தியைக் கிண்டு போர்ப்பன்
 பக்கநூல் கொடுக்க மீதும் ஆவிஷான அந்தநேர்.
 பால்கு வாலி ஒன்று கிணக்கின் கூறின் கீழ்
 விவரம் நடந்து. கிணக்கை ஏதுவில்லை என்று
 கிணக்கை கிளிட்டு (Auditing Committee) கூலியின்
 பேரங்குவரத்து ஒன்று பிரச்சாராய்ந்து ஏதும்
 பிரவர்த்த நிறைவேற்ற முடிபட வேண்டுமென்று
 கீழ்க்கண்ட பேரில் கிணக்கை ஏதும்
 கிணக்கை கிளிட்டு. கிணக்கை ஏதும் கீழ்க்கண்ட
 கூறு ஒன்று கிணக்கை கிளிட்டு வேண்டுமென்று
 வாலி ஒன்று கிணக்கை கிளிட்டு வேண்டுமென்று
 கீழ்க்கண்ட பிரக்கிரந்து.

பிரக்கிரந்து

EAE Meeting (10)

76

National Carlton Employees' Union
(1916)

Meat & Poultry Division का उपर्युक्त दस्तावेज़
नं. 10.58. दिन 12 लाखों
Caption: P. T. Satharaman RSC. अवृत्ति
of Name in original.

M. J. Kurian
Signature.

~~मेरी सम्पर्क संख्या~~

1. ~~Dr. G. Venkateswara~~
2. ~~R. Rajan~~
3. ~~Dr. Krishnamoorthy~~
4. ~~Dr. G. K. V. Iyer~~
5. ~~Dr. C. D. Googenim~~
6. ~~D. Karunamayi~~
7. ~~V. K. Palavasthy~~
8. ~~M. Venkateswara~~
9. ~~P. Chandrasekaran~~
10. ~~A. J.~~

मेरी सम्पर्क संख्या: Captain K. Ananda Nambiar. अपनी निवास
लिङ्गाम्बालास्टी कॉर्पोरेशन के अंतर्गत
विश्वविद्यालय ठिकाने परिषद के द्वारा
ठिकाने परिषद के द्वारा दिए गए नाम
लाखों दिन के द्वारा दिए गए नाम
संस्कृत विद्यालय के द्वारा दिए गए नाम
प्रधान कार्लन एम्प्लॉयीज एन्यूनियन

M. J. Kurian
Signature.

Zone Meeting (11)

~~23.10.58~~ National Carbon Employees' Union
(1916)

Proposed Minutes of meeting for 1st
23.10.58 Lenz 6½ Locoft Cochin N.D.
Rajan: ~~Secretary~~ ~~Financial Secretary~~

~~Bigotry without Corruption~~
~~Formed October 1916~~

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. S. Rajan 2. M.Rajan 3. C. T. Simpson 4. G. Davies 5. John Guerin 6. H. G. Prakard 7. V. S. Patheswaray 8. D. Somayya 9. P. Jhandavarayan 10. P. J. | <ol style="list-style-type: none"> 11. M. Venkateswaray 12. H. G. Prakard |
|---|---|

~~23.10.58~~
~~M.Rajan~~

Attendance: - 1. Captain T.S. Radhakrishnan ~~Front row~~
~~Chairman~~ விஜய் ராம்பதி தெரு தலைவர்.
2) 9. & 10. முனிசபல் ஒங்களின் சாலைகள்
2. M.S. Muniswamy ~~Chairman~~ M. Karupp
Chairman ஒங்கள் நோயீ ஒங்களின்
சாலைகள் என்றால் என்ன என்று என்று
3. D. Ponnurangam. ஒங்கள் நோயீ

ஒங்களுடைய சாலைகள் என்று

4. MPM + H.R.M. அபிவுமினி (T:10.58)
2 நிதியு ஒன்றியத்தின் அதிகாரியர்
ஏனும் ஏனும் ஏனும் ஏனும் ஏனும் ஏனும்

~~M.Rajan~~
~~Govani~~

~~Exhibit C~~

78

National Carbon Fortresses' Union (1916)

76 - mea for
Oscar
S. Hayes

12.1.59 National Carbon Emp. Union.

Production & Miners Association, 12.1.59

Loc. & Localities: Rajiv. P. Jhandavarayya.

President: Shankar or Singh.

Secretary: S. S. Venkateswaran or S. S. Venkateswaran

Address: Chennai or Chennai.

1. P. J.

2. G. S. S.

3. Lokeshwaran

4. H. D. S. V. Rao

5. D. S. Alah

6. N. Regan

7. M. S. Prakash

8. C. M. Gurumani

9. K. Narayanan

10. R. Balaji

11. B. Venkateswaran

P. Jhandavarayya
S. S. Venkateswaran

S. S. Venkateswaran
12/1

Objectives: 1. Production for profit & economic growth
of the country. Trading Dept. in Tinmines & its products
is the main business of the company. It also deals in tin products
in India.

2. Import and export of tin and its products
from China & other countries.

3. To promote economic development of
trading, mining & tin industries in
India. To help the miners in
Tinmines mainly. Promoting mining for industrial
and social use.

4. Import & export of tin & its products.

5. To assist the miners in their
trades. To encourage them to work hard.

6. To manufacture & sell various
products of tin & its products.

Belonging to the Chennai area.

கிழமீடு பார்வை செய்யுமிருந்து
 விரும்பும் கூறுவது இல்லை என்று
 உத்திரவு சொல்லுதல்துவம் கூன்று
 வரும் முறைகளை விரும்புதலே
 விரும்பும் கூறுவது என்று என்று
 விரும்பும் கூறுவது என்று என்று

p. ghandavarapu.

L.B. Committee meeting

31

National Carbon Employees' Union. (196).

2.59. ~~Role of our w. Biennal Meeting till to 5.2.59.~~
 Last 5½ months our work is progressing very well
 in 1960. Our Mr. Muruganayagam was working
~~Secretary~~ ~~Secretary from Bangalore.~~

~~Coorg~~

~~Sriniv~~

1. S. S. Gajanan
2. J. M. Selvadurai
3. P. Chandrasekaran
4. P. S. Pillai
5. N. Rajan
6. V. K. Panthaswamy
7. T. P. Krishnamoorthy
8. K. Narayanan
9. Balaji Venkatesan

~~Di-~~

1. ~~Our~~ Our Comptn's long term economic
 projection V. S. Gajanan, M. S. Muruganayagam
 and others said our Comptn's long term economic
 projection was very good.

2. ~~Our~~ Our Comptn's long term economic
 projection V. Radhakrishnan Thirumalai Gopal D. Pillai
 Rajan S. Venkatesan V. M. Kalathy, M. Karuppan
 V. K. Panthaswamy N. D. Rajan Our Comptn's
 long term economic projection was very good.

3. ~~Our~~ Our Comptn's (Vidarbha) Comptn's
 T. G. S. Gajanan + R. Balaji our Comptn's
 long term economic projection was very good.

4. ~~Our~~ Our Comptn's long term economic projection was very good
 (Vidarbha) Comptn's long term economic projection was very good
 long term economic projection was very good.

~~Coorg~~

183

- தெரிய விடுதலை, திருப்பூர் மாவட்டத்திலிருந்து, சென்னை போல திருச்செழியன் தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது.

முடிய திரும்பு சென்னை தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது.

கி. கிருஷ்ணராம யாத்சா, திருச்செழியன் தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது. தெரிய விடுதலை கொண்டு வருவதற்கும் பேரவையில் பார்த்துகொண்டுள்ளது.

National Coal Employees' Union (1916)

பிரதமன் சுப்பிரமணியன் இங்கி தீர்மானம் செய்து
கொள்ளினார் ப. ஜி. வெத்ராமன் பெருமலையில்
மூலம் 6.3.59 லாக் ஸ்டோர் என்று அழைக்கப்படும்
கல்கிரி கெபிள் பொது நிறுவனத்தில்.

M. A. Mahadevan
Chairman.

1. T.N.T.U.C. 6th Conference report:

கெபிள் கிரேஷ்ட் பிரைட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அதே போது கெபிள் கிரேஷ்ட் கெபிள் தீர்மானம் கொண்டு நிறுவனத்தில் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது.

1. கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
2. கெபிள் கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
3. கெபிள் கிரேஷ்ட் (தென் கோட்டை) நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
4. கெபிள் கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
5. கெபிள் கிரேஷ்ட் - கெபிள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
6. கெபிள் கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.
7. கெபிள் கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.

2. கெபிள் கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.

3. கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் (1958-1959) நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.

4. கிரேஷ்ட் 2/8/59 கிரேஷ்ட் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள் நிறுவனத்துடன் கூடிய விவரங்கள்.

புதிய முறை பயிர்களைக் கண்டுபிடித்து
காலமாகி உங்கள் நினைவுகளைக் கிடைக்கிறேன்.

S. விரிவாக்கி மிகவும் திருத்தம்
கொடுக்கி வருகிறேன் என்று நினைவு
ஏனோ வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு
கொண்டு, தீவிரமாக நினைவு செய்து
மிகவும் திருத்தம் கிடைக்கிறேன் என்று
ஏனோ வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு
ஏனோ வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு

ஈழ முறை பயிர்களைக் கண்டுபிடித்து
ஏனோ வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு
கொண்டு கொண்டு வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு
ஏனோ வருமானத்தைக் குறிப்பிட்டு

M. J. Muthu
Secretary

~~29.4.59~~
86

Ex-B. Committee meeting.

National Carbon Rooflayers' Union (1916)

திருச்சூர் மின் பிளாஸ்டிக் இன்ஸ்டிலைட் கோரியில் திருச்சூர்
பிளாஸ்டிக் கோரியில் கோரியில் கோரியில்
N.D. Rajan : மொத்தம் விதைகளை எழுப்பி
கிடைக்கிறீர்கள் என்று அறியும் போன்று உணர்வு கிடைக்கிறது.

~~N.D. Rajan~~

Chairman of the meeting.

1. ~~Degrawan~~
2. ~~Mr. et al~~
3. P. Ghandavarayam.
4. ~~Govt~~
5. ~~N.D. Rajan~~
6. ~~Mr.~~
7. H. S. J. Siddhartha
8. ~~B. M. Qureshi~~
9. N. L. Prakash
10. V. U. Parthasarathy
11. - K. Narayanan.

கோரியில் தொழிற்சாலை நிலைமீன்
தொழிற்சாலை நிலைமீன் தொழிற்சாலை
கோரியில் தொழிற்சாலை நிலைமீன்
தொழிற்சாலை நிலைமீன் தொழிற்சாலை
தொழிற்சாலை நிலைமீன் தொழிற்சாலை
தொழிற்சாலை நிலைமீன் தொழிற்சாலை
தொழிற்சாலை நிலைமீன் தொழிற்சாலை

9.

~~N.D. Rajan~~

G. B — |

~~30.4.59~~

87

National Carbon Employees' Union (NCE)

Bridgeman Tamil Nadu on 30.4.59.
30.4.59. Land S.L. 5 L. 1000. Cognis. K.S.
Janakiraman Engg. Deptt. of Works
Engineering Cognis. B. M. G.

Muthu -
Selvaraj.

P. J. Lakshmanan: — 1. Bridgeman Tamil Cognis.
Cognis. also engaged in construction. Construction
and generation. Construction of hydro
power plant. Hydroelectric power plant. Cognis.
Construction. Cognis. R. P. I. L. Construction
Plant. L. C. C. Cognis. U. Shayan
Plant. P. L. C. Cognis. H. M. Cognis.
H. M. Cognis. Cognis. 14 months in Cognis.
Cognis. P. G. B. Cognis. Cognis.
Cognis. Cognis.

2. Lepers Cognis. Cognis.

Cognis. Cognis. Cognis.
Cognis. R. S. Janakiraman. Star.
Cognis. Cognis. Cognis. Cognis.
Cognis. Cognis.

Muthu -

Local Committee - 2

18/5/88

National Carbon Imp. Unn.

Bridgeman & Vinton & Co. Ltd
18. 5. 59 and 7. 6. 59. Cognac
P. J. Sekharanam Gen Sec. Hormuz
of Research & Training.

~~M. Nathanman~~

C. Ramamurthy

1. S. Sugunan

2. K. Narayanan

3. M. Regan

4. H. G. Prekash

5. A. S. Pillai

6. M. Venkateswaran

7. M. Nathanmanam.

8

9

10

1. The accounts for the year ending
31st March 1959 and upto 10.5.1959 were
placed before the Committee by the treasurer
and after scrutiny were adopted.

2. It was decided by the committee to
hold General Body meeting on 22/5/59
to amend the bye-laws as per the
notice dated 7/5/59.

3. The letter of Sri K. Ramakrishnan & Son and his
Lia. M. Jayalal was placed before the Comm.
and decided to go according to the rules and
regulation of the Union bye-laws.

22.5.59

Material Carbon Impurities 89
 பிரைவு மிஸ் பங்கம் லி. 22.5.59
 Land & Local Body Corporation எனின்
 ஏப்ரி. P.V. Seetharam செ. Ic. ஹோட்
 ஸ்டூட்டான் மீட்டிங்

M. A. Subramanian
 மீட்டிங்ஸ் குரை.

Srilankayam:

1. 7. 5. 59 வி கேள்வி அதிகாரியாக உள்ள
 துறை மக்களைத் தீர்த்திய தொழிற்கால பகுதி
 கோவில் பேரூ மது கூடை பேரூ என்று நிறைவேணு
 கூடும் ஒப்புத்தானியாகவும் அவ்வளவு வாங்குவதை
 நீண்ட போதுமானது.
2. சுற்றுலா ஏப்ரி மீட்டிங் ஏப்ரில் 1. Viswanathan, 2. D. Narayana Iyer and 3. Subramai குரையில்
 ஜெக்ஷியூ பேரூ பிரதிபீட்டு.
3. சுற்று ஏப்ரில் அதிகாரியாக உள்ள பிரை
 2 - 6. 59 - லி. 6. கோவில்கூடை, எட்டுவினாக்கி
 3. 6. 59 - லி. 6. கோவில்கூடை உப்புக்கு 3. 6. 59 லி.
 கோவில்கூடை கூடை ஏப்ரி 10 மார்ச் 1959
 கூடை மீட்டிங் (பேரூ 6. 6. 59 கூடை கோவில்கூடை
 லி. 6. கோவில்கூடை பேரூ போதுமானது
 ஏப்ரி ஏப்ரி மீட்டிங்களுடை.
4. 1958 - 59 - போதுமான கூடுதல் தகுதி
 ஏப்ரில் மேற்கூர் போதுமானது ஏப்ரி ஏப்ரி
 மீட்டிங்.
5. Bharat Pulwazi; Mills - in case ஏப்ரி
 எங்கெங்கில் எனில்கூடி ஏப்ரி போதுமானது
 தகுதுதான் ஏப்ரி ஏப்ரி ஏப்ரி ஏப்ரி
 ஏப்ரி ஏப்ரி ஏப்ரி ஏப்ரி ஏப்ரி.

M. A. Subramanian

2/6/59
90

RXE Meeting - 3

The place is this ரிவார்ட்ஸ் அலை
குடும்ப திறப்பின் சப்பிள்கள் அந்த
திறப்பின் திறப்பிலே 2.6.59 லை 5 மணிக்
சப்பிள் M.S. பிரேரன் ஹெல்லி ரிவார்ட்ஸ்
லை இருப்பது.

பொருள்

சப்பிள்கள்

கிராஸ் விதிவிவரம்.

1. சூத் சாலை

2. Bam. On Glass

3. DCOMING

4. P. Jhandawarayan

5. K-Narayanan

6. TJ

7. M.H. Prakash

8.

விலைகள் 1. 2.6.59 இல் திறப்பிலே

குடும்ப திறப்பிலே 2.6.59 இல் திறப்பிலே
நிலங்கள் பிரேரன் திறப்பிலே விலைகள்
என்கிற சப்பிள்கள் திறப்பிலே
தீவு போன்ற கிடைக்கிற திறப்பிலே
நிலத்திறப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே
நிலத்திறப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே
நிலத்திறப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே
நிலத்திறப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே

தீவுத்திறப்பிலே பிரேரன் -

நிலம் + விரைவு -

குடும்பத்திறப்பிலே பிரேரன் -

சுயிர்கள் உடுப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே

நிலத்திறப்பிலே பிரேரன் திறப்பிலே

கீழ்ப்புறை

29.6.59

91

கிடைவு கால விவரங்களைப் படிக்க முடியும்
Capita's P.M. என்று அழைகின்ற நாள் 29.6.59 ஆ
க்கும் இதையொழுந்தி சொல்ல வேண்டும்.
(ஒன்றும் Capita's போன்ற சூத் தான் விவரங்கள்
முன்வரை திரும்புவது, சொல் வாய்ப்பு
ஏதான் காலங்கள் கார்த்தி வாய்கள் மீது
உத்த)

M. A. Subramanian
சுவாமி

1. B.M. On 5 term

2. ~~to form go~~ —

3. P. Thandavarapu —

4. - K. Narayanan

5. ~~P.~~

i. U. M. Prakash

7. ~~Regulation~~

8.

கிடைவுகள் I விவரம் — Dept. கால விவரங்களைப் படிக்க முடியும் கால
காலங்கள் விவரங்கள் கிடைவு வேண்டும் என்று சொல்ல வேண்டும்

1. Vice President ~~செயல்பாட்டு குழுமத்தின் பொறுப்பாளர்~~ —

2. T.P. k. Narayanan. ~~குழுமத்தின் பொறுப்பாளர்~~

3. T.C. N.D. Rajan. L. Kotvandau, Gobichandau & Chader.

4. T.F. k. Ramalingam.

5. H/S. J. Sampson. ~~ஒப்பு கூட்டுப் 3/2/59 முதல்~~

6. S/o. K.S. Pillai. ~~ஒப்பு கூட்டுப் 3/2/59 முதல்~~

II கிடைவுகள் :- Co-operative Society.

திடை ப்ரேரணை கிடைவு விவரங்களைப் படிக்க முடியும்
கிடைவுகள் பொது பொது பொது விவரங்கள்,
அமைச்சரிகளுடைய கையெண்ணால் வாய்க் கூட்டுப்
கூட்டுக்கு அனுப்புவது கிடைவு விவரங்களைப் படிக்க முடியும்

III A.I.T.U.C. Building fund :- H. M. ஆர். S. ரஷீ

நகர்கள் குடும்ப முதல்நிலை முதல் கூட்டுப் பொது

கூட்டுப் பொது பொது பொது பொது பொது

IV கிடைவுகள் :- கெங்களுக்கு அபிவிருத்தி கிடைவு
வேண்டும் காலங்கள் கூட்டுப் பொது பொது பொது பொது

ஏதான் காலங்கள் கூட்டுப் பொது பொது பொது பொது பொது

V. **B. Port Agreements:** பிரேரணை கால: பி.ஏ.டி.எஃப். என்கூட்டுத் திட்டமாக அமைக்கப்பட்டு, முன் அமைவதை
செய்துகொண்ட மூன்று வழிபாடுகள் உடல்
கோவில்களே: செய.த. அமைந்து, என்னால்
அது (த.வ/-ஷ) பாதித்து வரும் தனிக்
பொறுப்பிங்.

VI. **வெளியிழைகளும் - K.T.K குடிமலை N.P. + மாநகரை**
கொலை அமைக்க உத்திரவுகள்.
வெளியிழை வழிபாடுகளின் விவரங்கள்
கூடுமே செய்ய விரும்புகிறேன் என்றாலோ இது
செய்திகிறேன். உத்திரவுகளிலே செய.த.
அமைந்து K.T.K. குடிமலை N.P. + மாநகரை-
கொலை பாதை விரும்புகிறேன் என்றால்
ஏது முன் செய்ய விரும்புகிறேன் என்றாலே.
ஒத்துரை ஜெனரேஷன்களும்
ஏழு: பிரதாஸ் தீர்மானமாக்கி
உடல். பிரதாஸ்தாத விவரங்கள்
கூடுமே ஏது செய்ய விரும்புகிறேன்.

VII. **B. Marayamaluram:** - Rs. 150/- (பூ. B. Marayam
maluram பிரதாஸ்தாத விவரங்கள் கூடுமே
ஏது செய்ய விரும்புகிறேன் என்றாலோ.
ஏது செய்ய விவரங்கள் 150/-
பி.வி.ய. ஸ்ரீஸி (Register letter) அனுபாத
தீர்மானமாக்கி.

M. J. M.

3.7.59. 28/160 G. B. meeting. 3

93

பூ. குமார் பேர் & பூங்கள் அமைச்சர்
3.7.59 மூன்றாம் திங்கள் கோயில் க. ஸ்.
ஜாகுராவ் ஹாஸ் மேல்கூரை அதிர்ஜின்
குடியிருப்பு போன்று ஒரு நாள் கொண்டு
ஏதேனும் பீரவேஷம் விடுவதற்கு விரும்புகிறது.

கூடுமை பேர்

பீரவேஷம் :

29.6.59. ம் பீரவேஷம் விடுவதற்கு விரும்புகிறது என்று கூறினால் நிலைமை கூடு அமைக்குவதற்காக இப்போது பீரவேஷம் விடுவதற்கு விரும்புகிறது. தெரு:

தெரு: — பீ. ச. கிருஷ்ணப்பி பா. பி. பி.

தெரு: — பீ. ச. கிருஷ்ணப்பா. பா. பி. பி.

உங்களுக்கு — பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

உங்களுக்கு — பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

1. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

2. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

3. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

4. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

5. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

6. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

7. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

8. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

9. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

10. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

11. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

12. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

13. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

14. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

15. பீ. பி. பி. பா. பி. பி.

+ T.T. 1. " K. பிள்ளைக்காலி 12-

Dsp. 1. " M.V. பிள்ளைக்காலி 13-

M/s 1. " J. பிள்ளைக்காலி 14-

S/Office 1. " K.S. பிள்ளைக்காலி 15-

Co-operative Society: சி. கோப் அமைச்சரி.

தினம் தேவோ தே வை வெந்த
பிரிசு போன்ற வெளியேற்றுத்
கூடிய மானிக் கொல்க்குமிழ் (கிரிய
தீங்குமிழ்) முதல் தீவிர மானிக்
3. A.I.T.U.C Building Fund: தன தீவிர மின்
கூடிய A.I.T.U.C உடை ஜியாக்ஸி
கே கீர்த்தி தீவிர மானிக்
தீவிர மானிக் கூடிய மானிக் கூடிய
கீர்த்தி போன்ற மின் N.C.R கீர்த்தி
தீவிர மானிக் கூடிய கீர்த்தி
கீர்த்தி மானிக் கூடிய கீர்த்தி.

4. காந்திமலை: - காந்திமலை செய்தி
R.T.K அமைச்சர் ஒய் லை எஃப் டாக்டர்
பி. காந்திமலை தீவிர மானிக்
கூடிய கீர்த்தி கீர்த்தி. பல காப்ரின்
மானிக் கூடிய கீர்த்தி கூடிய கீர்த்தி
கீர்த்தி கீர்த்தி கீர்த்தி.
காந்திமலை கீர்த்தி கீர்த்தி.
காந்திமலை கீர்த்தி. காந்திமலை கீர்த்தி.

Very much no

F.E. Meeting 4.

195

20/7/59

National Carbon Employees' Union

திருச்சூர் கலைநிலையம் - பூஸ் விவசாயிகளின்
கூட்டுறவு சபை 20.7.59 திருச்சூரில் 7 மணிக்கு
கார்பன் K.S. Jannetivinam. அரசாங்க மனையில்
ஷாலை வருங்கு எடுத்திருக்கிற பிழி கூத்துயிர்பாதை
பின்னால் உலோத்துத்தினம் வருங்கு ஒத்துக்கொள்ளலார்.

செயல்பாடு
தீர்மானம்

1. Dhananji

2. R. Karthikeyan.

3. K. Kuttan Pillai

4. Raj

5. T. V. Padmanabha.

6. M.V. Ranajan.

7. C. Gop Chander

8. H.L. Prekash

9. I.S. Narayanan

10. M. Balagopal

1. ஹாஸ் விவசாயிகளுக்கு பூஸ் நிமிட தோட்டு
பூஸ் விவசாயிகளுக்கு வாங்கியில் காஞ்சிரம் என்று.
2. இந்துறை கூட்டுறவு சபை தெருப்புத்தினம்.
3. ஒத்துக்கொள்ளுதல் கூட்டுறவு சபை தெருப்புத்தினம்
- 4.

செயல்பாடு
தீர்மானம்

National Canak Employees Union (1916)

3) மீறுவது சில விதங்களைக் கொடுக்கிறது

31. S. S. Land & Co. Ltd. 3 G. K.S.
Janakiavamani Tourism Adress
கலெக்டரின் பேரில் கீழ் -
கூடுமூன்று வீடுகளின்
போது ஒன்றை விடுதல் வீடு -

கலெக்டர்
கலெக்டர்

1. S. Somasundaram

2. K. Narayanan

3. Raj

4. M. Palayam

5. G. M. G. S. Unni

6. M. V. Ramayam

7. P. Krishnam

8. T. Sivaprasad

9. R. Karthikandan

10.

கிராண்டில் 1. A. I. T. U.C. குடும்ப விதங்கள் வீடு.
லங்கி 15' காலை மாற்று வீடுகளில் கிராண்டில்
ஒதுக்கீடு போன்ற விதங்களைக் கொடுக்கிறது.
சென் ஜென் சென்ட்ரல் லங்கி போன்ற ஜென்
கீட்டாட்டுப் போன்ற விதங்களைக் கிராண்டில்
கீட்டாட்டுப் போன்ற விதங்களைக் கொடுக்கிறது.
கீட்டாட்டுப் போன்ற விதங்களைக் கொடுக்கிறது.

2. கிராண்டில் D. Ponnambalam, MG Prakash &
T.S. Radha Krishna பேரின்பேரில் லங்கில்
பால்வித்து அங்கு லங்கி வீடுகளின்கீழ் உடுத்து
கீடுக் கட்டுமிகுங்கு கீட்டு, கட்டுமிகுங்கு
கீடுமிகுங்கு, கட்டுமிகுங்கு, தொழில்பு பேரின்பேரில்
கீடுக் கட்டுமிகுங்கு கீடுக் கட்டுமிகுங்கு
கீடுமிகுங்கு கீடுக் கட்டுமிகுங்கு கீடுக் கட்டுமிகுங்கு

பொரு போன்றன முதல் செய்தி
 விலை கட்டி இரண்டு ரூபாய் வீசுவது
 கூடுதல் செய்தி வீசுவது என்று சொல்லும்
 வகுக்கும் பேர்களை கொண்டு வரும்
 சென்டெல் போன்ற நிலையங்களில் செய்தி
 கொண்டு வருவது செய்தி வீசுவது என்று சொல்லும்
 வகுக்கும் பேர்களை கொண்டு வரும்.

3. Army Petty : 31.8.59 ரூபாய்.

31.3.59 — 141.00.

April 1 to 31.8.59 — 2 day. 411.00.

552.00.

31.8.59 Cash : 490.28

31.8.59 ரூபாய் ரூபாய் 61.72 Balance

Bank 50.00.

6th. — 11.72. (Sec. & Treasurer.)

4. Indigo Mothballs -

Indigo Mothballs ஒரு நாள் வீசுவது
 விலை கட்டி வரும் Rs. 100.00 ரூபாய் =

சென்டெல் போன்ற நிலையங்களில் செய்தி வீசுவது
 கூடுதலாக விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும்
 நிலையங்களில் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும்.

5. Reports - செய்தியின் கீழ் கொண்டு வரும்

தொழில் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும் நிலையங்களில் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும் நிலையங்களில் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும் நிலையங்களில் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும்.

6. Rama Mechanic + Corporation Agency
 விலை (5/-) போன்ற விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும்.

7. Doctor : சிறு மற்றும் விலை விரிவு வரும் என்று சொல்லும்.

11. 9. 59.

National Carbon Employes' union (1916)
Präsidentu smitthiñi Dungs he
11. 9. 59, Lank. 5 Le 1000000 Rupees 1000000
corresponding Ceylon R. R. Rohanadas
Com. member. Divisional government or Ceylon. Sri
Lanka Kandy Royal Government. Radhakrishna
Ramanathan

R. Mathandam.

Dr. S. S. Jayawardena.

1. 31. 8. 59. 1. An act to provide for the incorporation
of the Colombo ^{Engineering} Corporation under the name of
Colombo Engineering Company and to make provision
for the better regulation of the said company.
Be it enacted by the Parliament of Ceylon as follows:
2. A. I. T. U. 1. An act to regulate
the Colombo Engineering Company and to make
provision for its better regulation.
3. 1. An act to regulate the Colombo Engineering
Company and to make provision for its better regulation.
4. Job. Periorium + Job Standard and Pay Scale
Labour officer - who must be engaged in
any work which is fit for a man to do
in accordance with job premium list - the
same may be determined by the
Government of Ceylon - and shall be
published in the Gazette.
5. An act to regulate the Colombo Engineering
Company and to make provision for its better regulation.
Sri. H. G. Rao, Minister of Labour and
Minister of Industries, Government of Ceylon
is appointed to be the Commissioner
of the said Act.

100

Shriyaganesh Rajanakumar ~~and~~ Srinivas.

Honorable ~~former~~ ~~State~~ ~~Minister~~ ~~for~~ ~~Transport~~
~~and~~ ~~Highways~~, ~~from~~ ~~Opposition~~ ~~Member~~ ~~of~~ ~~Parliament~~
Tamil Nadu, ~~and~~ ~~Member~~ ~~of~~ ~~Parliament~~ ~~from~~ ~~Tamil~~ ~~Nadu~~
State, ~~and~~ ~~Member~~ ~~of~~ ~~Parliament~~ ~~from~~ ~~Tamil~~ ~~Nadu~~
State.

R. Kochendan

~~Exe. Meeting - 6.~~

24.9.59
101

National Carbon Employees Union

Procedure this meeting adjourned
24.9.59 took 5½ hours. As most of
the members present could not be organized
in time. Hence adjourned. Organized
members present. This is our
first meeting of the newly organized
organization. This is our

1. D. Sivaram
2. M. M. Martin
3. C. G. Venkatesan
4. M. V. Anayam
5. M. Palayam
6. C. G. Balaji
7. K. Ramaiah
8. K. Narayanan
9. T. G. Selvaraj

10.

11.

Salaries

1. Uniformed Organized Members
1958-9 salary Govt Officers Rs. 130/-
Non-uniformed Officers Rs. 100/-
K. Govindaraj — 26.00
M. M. Martin — 20.00
M. K. Arunprasad — 20.00

T. G. Selvaraj

R. Balaji

S. Govindarao Rs. 10. each

S. Chandrasekhar

K. K. Balaji

K. Sekarappa

Rs. 10 min. 2500 130 Rs. 10000 — 10000

Uniformed Organized Officers Rs. 10000

2. பி. K. S. Janakiraman தெருவாளி
 தெருங் கோவை மாநகரை நிறைவே
 டுமீ அப்பிரிசு நிலை நிர்வாக யூனிஸ்,
 தூத் ஏற்காடு தெருங் மாநகரை
 மீது நிறைவேடு செய்து கொண்டு
 தெருங் பெருமூல தெருங் நிறைவேடு
 செய்து நிறைவேடு செய்து கொண்டு
 போன்ற போதினால் தெருங் பெருமூல
 தெருங் பெருமூல தெருங் நிறைவேடு
 செய்து நிறைவேடு செய்து கொண்டு

3. பி. V. G. Rao மாநகரை நிறைவே
 டுமீ தெருங் கோவை மாநகரை
 நிறைவேடு செய்து நிறைவேடு
 செய்து நிறைவேடு செய்து நிறைவேடு

M. J. M.
 Train.

BXE Meeting - 7.

103

30.11.59

National Carbon Employees' Union (1916).
 முதல் சட்டம் நிறைவேசனம் கூடுதல் தொகை 6½ (Taka) மில்லியன்
 க்ரெட் D. Annurangam. From the same
 எங்கே, 30.11.59. மே.
 முதல் தீர்மானம் போன்று விடப்படும்.
 சென்னை மாநகரம்.

From me
30.11.59.

1. Dhavani
2. M. Ravangan.
3. Thammangal
4. P. Am
5. M. Palayam.
6. C. Upali
7. P. Anilak
8. John Quigley.
9. Ramalingam

1. கோவை :- நிலங்கள் காட்டி சுறு கட்டு அல்லது விரிவான
 பகுதிகளை ஒடியது, செய்து விடுவது மாநில
 County (கார்க்கால மாநிலம் என்றும் County)
 என்று கூறப்படுகிறது. கோவை மாநில மேஜை
 ஒடியது அரிசாக்கிறதிருக்கிறது. உங்கள் கோவையை
 Long Axis (0-15 மீ) கோவை காட்டி சுற்று
 long distance driving after returning from the
 office கூறினால் கீழ்க்கண்ட கோவை காட்டி சுற்று
 கோவை காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று
 கோவை காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று
2. AI.T.U.C :- 31. 8. 57 நிலங்களைக் கிரிவான
 காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று
 கோவை காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று
3. கிருஷ்ண கிருஷ்ண காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று
 கிருஷ்ண காட்டி சுற்று கோவை காட்டி சுற்று

104

~~Ganesha Sivaji~~

~~Car~~
~~30/11/59.~~

9.12.59

RKE committee - 8.

105

National Carbon Roopkay 200' Cm. (9/6)
 National Committee meeting on 9.12.59
 Land & Tools given to K. S. Janakiraman
 for the movement of his organization
 from Udagamandalam to Madurai
 Step by step he has been given
 funds to meet his expenses.

Udagamandalam
of Nov.

1. Karuppan
 2. M. Malayalias
 3. C. Gobinath
 4. P. Kathandam
 5. P. Amutha
 6. C. San. 6 & 3 Cm.
 7. K. Kuttan Pillai
 8. M. Karunagam
 9. T. Sivaprasad
 10. T. S. M. S.
 11. K. Narasimhan
 12. T. J.
-
1960. 1st Oct. 200' L. to the committee :-

Big sum - Rs. 100/- Rs. 100/- Rs. 100/-
 Small sum - Rs. 100/- Rs. 100/- Rs. 100/-
 Total sum - Rs. 100/- Rs. 100/- Rs. 100/-

January 1, New year day Paid, January 14, 15, 16. Gram
 Cais, Paid, Paid, unpaid, Jan. 26, Republic day Paid,
 Feb 25, Mahaviratam Unpaid; April, 13. Tamil New
 Year day Paid; Apr. 15, Good Friday Paid; Aug. 15,
 Independence day paid; 26th Friday Vinayagar
 Saturday Paid, Aug. 6th Swini Aravan Unpaid.

Sept. 30th. Ayudha Jayi paid, Oct 19, 20th Deepavali
 unpaid + paid respectively.

2. Co-operative Society, Palki 600/- floridust,
 Soft garments, too many relays. Donations
 after striking off ourself. ~~members~~ Friends
 confirmed. The fees. Coming, by post due

14/12/59
 6
 6

3. Terminating the Present Agreement:-

8. 12. '56. on payment of

Rupees 50/- by the owner of Canning
 56' 8' in 48. Rupees 5/- to the
 Trustee & Banker & nothing
 to the agents for terminating.

A. Mr. S. Sankaranarayanan Manager
 through whom some observations
 concerning the existing

~~18.12.59~~

G. B — 5.

¹⁰⁷

National Carrier Employees' Union All
India w. Tambi Gangaji in i co.
18.12.59 and 5 meetings on 20th &
19th 1959 organized by T.S. Radakrishna
Secretary General C.N.E.U. I.S. Radakrishna
Secretary General All India
B.P. Front — General Secretary of the Party.

R. Bhattacharya
Bhattacharya
Chairman

Principles:

1. 1960. 06 — Omkaras vilakshana
mission — முதலாக பூர்வ நிலைமை
ஒத்து பெறப்பட்டுள்ள இலங்கையின்
சி. வி. என். ஜெனரல் சூர்ய
நிலை அதிகார போதுமை
(7.12.59) ஓய்வு அமைக்கும்
2. ரெஸ்பா என், உங்கா கோரி
பொது செய்வீர் பெரும்
தொழிற்சாலை பிரை கே
தூத் தொழிற்சாலை நிலைத்து.
3. 8.12.56 தினு பூங்கா
25.12.57 தினு மாநில பிரை
நிலை தொழிற்சாலை,
கோரி, அதைய, பிரதீர்ஜன
பிரதீர்ஜன, அதை தொழிற்சாலை,
(உங்காகோரி) பிரதீர்ஜன
ஏல் எல் கோரி, பிரதீர்ஜன,
கோரி, ரெலைஸ் கார்ட் பிரதீர்ஜன
இங்காமி எல். ~~பிரதீர்ஜன~~
அதை கோரி தொழிற்சாலை பிரதீர்ஜன
நிலைத்து தொழிற்சாலை பிரதீர்ஜன
4. + T. S. Santhan — முனிஸிபல் தொழிற்சாலை
நிலைத்து தொழிற்சாலை பிரதீர்ஜன
நிலைத்து தொழிற்சாலை பிரதீர்ஜன

R. Bhattacharya

EXE Committee — 9

National Carbon Employees Union.

For ~~you~~ ~~to~~ ~~me~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~
for ~~you~~ ~~to~~ ~~me~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~
~~you~~ ~~to~~ ~~me~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~
~~you~~ ~~to~~ ~~me~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~ ~~the~~ ~~is~~

C. A. DeGarmo

ପ୍ରକାଶକ

2. Ram. Gurcani. R. Kathandani
3. K. Kuttan Pillai
4. K. Narayanan
5. ~~J. S. D. N. S. N.~~
6. M. Palayil
7. ~~S. Anil~~

— ఈ లంగులిని — కిందిని వ్యక్త ఉపాన లంగులు
లంగులు లంగులు తిందిని నిండిని
లంగులు. ఈమీ తిందిని గట్టి గుండిని
స్థిరముని నిండినిగా. ఎందిని బ్యా
చిలింగ రెప్ప అందిని. దానిలో
ఏందినికా. వీటిముని లింగి
ఉపానికింగ్. అప్పుడు డి.ఎస్.బ్రాకా
థింగ్ అనే వ్యక్తి తిందిని నిండిని
అప్పుడు అంగ్ రొపుకునికి తిందిని నిండి

2. திருப்புத்தீர் ஏதிலியர் கலைப்பு
வெள் காலை வகை விவரத்திற்கு
பிரதானம் திருப்புத்தீரிலிருந்து பிரமதி
சிவபூர்ணம் திருத்தால்லின் கிருஷ்ணர்
கடமே சுங்கி கூடுதலிலே திருத்தம் தாங்
தென்னெய் தீர்ம் தீர்மதி பிரமதி
என் குப்பை திருவோப்பா, தாங்கு
திருவோத்திர்ம்

109

3. A.F.T.U.C.: ஆடிக் கணக்கை
அய அங்குள்ள வர்த்தகா ம் வசூலிப்பு
ஓரங்கும் பின்னத்திற்கு.

4. கீழ்க்

சுவார்
R. Rathnadas

~~Drabond~~ Cauhan From folio 226 (1916)

✓ 2.60

Brigadier ... to his Brigadier Major ...
 13. 2. '60 Opint of Buses 100% of Local
 Esq. P.J. Seetharaman Bsc BL Trains
 & Buscaria on going.
 Big fool Misunderstanding brings Annoyance

M. Arthur
 Bavin

1. Degarajani
2. K. Sultan Pillai
3. ... on
4. ... (crossed)
5. C. Gopichand
6. A. Narayanan
7. M. V. Ramayya
8. M. A. Dayal
9. P. Umashankar
- 10.
- 11.

Sri Lankarathna:

A Big fool. Brigadier Major is most foolish
 Boring & stupid. Today 10th Feb 1960 you
 annoyed me. You were very foolish. Boring,
 Sri Lankarathna is right.

1. C. M. B. Raju Confermation of P.J.S.
 Your actions were wrong. You are
 the worst in the world. Sri Lankarathna
 of Confermation. Please bring your
 things. Bring it back.

8/3/60

111

National Carbon Employees Inc. (1916).

~~The above were to have been on 8/3/60
for the benefit of Government employees.~~

~~12.30 A.M.~~~~of 1960.~~

1. S. Jayawati
2. K. Narasimham
3. N. N. Ramayam
4. M. Palayam
5. T. Parimba
6. Balaji G. Raja
7. T. S. Pillai
8. P. Krishnamoorthy
9. R. Kothandaram
10. D. Bandaranaike

Question: 1. செய்வது கூட வேண்டும் தனக்கு

~~கிராஃப் புதியதாக வேண்டும் என கீழ்க்கண்டு.~~
 கிராஃப்களை போக்குவரத்தில் வேற்றுவது
 கூட வேண்டும் என்று கூறுவது கூட வேண்டும்
 கிராஃப்களை போக்குவரத்தில் வேற்றுவது.

1. D. Ponnurangam 2. R. Kothandaram 3. M. V.

Ramayam : முதல் 16. 3. 60 ம் திங்கள்
 திங்கள் போக்குவரத்தில் வேற்றுவது.

2. T. S. Pillai : முதல் 12. 3. 60 - ம் திங்கள்
 திங்கள் போக்குவரத்தில் வேற்றுவது.

3. A. J. T. U.C. Wood : முதல் 12. 3. 60 ம் திங்கள்
 திங்கள் போக்குவரத்தில் வேற்றுவது.
 முதல் 20. 3. 60 ம் திங்கள் திங்கள்
 திங்கள் போக்குவரத்தில் வேற்றுவது.

~~12/3/60.~~ National Carbon Employees' Union. (1916)

One reason for this is the increasing number of people

12.3.60 cont gloomy overcast

R. janakiram Hann's specimen

driving. " as such my

~~2~~ 2025.

ముస్లిముల రాజుల పాలిగొనిమి

1. ~~D. Commissum~~
 2. D. an
 3. Cdn. G. @un.
 4. W. Regan
 5. K. novaezam.
 6. G. striatula
 7. m.v. Panayensis
 8. M. dayan
 9. D. C. longifrons
 10. R. kochiandai
 11. P. formicaria
 12. R. gauam
 13. K. novaezam.

குள்ளானம்:— திருப்பூர் 3.60 மீ. கோட்டை ஏழையில் பேருள்
கோட்டையெல்லை விதிகளை கொண்டு கோட்டையில்
உடை சீபி வழியானது பிரதான நெடு, கோட்டையெல்லை, சிறை மீதங்களில் ஒருத்
நீர்த்தீவு கோட்டை, குத்தாலி மீதங்களில்
நீர்த்தீவு கோட்டை விதிகளை கொண்டு கோட்டையில் கோட்டை
நீர்த்தீவு கோட்டை விதிகளை கொண்டு கோட்டையில் கோட்டை
நீர்த்தீவு கோட்டை விதிகளை கொண்டு கோட்டையில் கோட்டை

Charter of demands.

T Revision of wages Fixation of scales and
grades of pay, ~~to~~ classification, adjustment
and fitment of employees in scales and grades.

(A) The existing wages, are low and inadequate and do not cover the needs of the workers. It is therefore requested that the existing wages, salaries of all employees be raised by at least 25% with effect from 26.12.1959.

(b) The present incremental scales be revised and made automatic, payable on completion of every 12 months of service. The increments should not be withheld to any employee except as a measure of punishment which may be effected after following the principles of natural justice, and subject to the rights of the workers to raise a dispute in case of stoppage, withholding or reduction of increments. The incremental grades be as follows:- Unskilled :- 0.1.6 to 0.20.0; Semiskilled 0.2.6 to 0.3.0; Skilled :- 0.3.0 + 0.4.0; Skilled Special :- 0.4.0 + 0.6.0.

(C) The existing employees be classified as unskilled, semiskilled, skilled and skilled special categories, and fitted in the following scales:-

Unskilled 1.6.0 / 0.1.6 / 2.5.0 / 0.20.0 / 3.9.0.

Semiskilled 1.12.0 / 0.26.0 / 3.5.0 / 0.3.0 / 4.4.0.

Skilled 2.8.0 / 0.3.0 / 4.6.0 / 0.4.0 / 6.14.0.

Skilled Special 3.4.0 / 0.4.0 / 5.12.0 / 0.6.0 / 7.10.0.

(d) The classification should be based on the nature of work done by the employees and their seniority of service. Each worker should be fitted in each category and no worker should be transferred from one work to another unless the work to which a worker is transferred in a higher grade.

(e) The existing employees be fitted into the revised grades in accordance with the length of service, adjusting the present wages on a point-to-point basis, that is by giving additional increments to the employees at the rate of one increment for every year of service.

(f) The revision of wages and rates stated above to have effect from 26.12.1959.

II. Dearness Allowance : The present rate of dearness allowance does not fully compensate the rise in prices. As a result of this, the burden of the steep rise in prices is keenly felt by the employees. Prices are going up steeply, and the wages are depressed in real value. The company has ample capacity to pay a higher rate of Dearness Allowance so as to neutralise the rise in prices fully. So full neutralisation is requested. It is requested that the rate of D.A. be enforced accordingly effective from 26.12.1959.

III. Merger of D.A. : The system of paying compensated for price increases by separate D.A. payments is not advantageous to the workers, whence we request that the D.A.

be merged with wages as part and parcel thereof. This system of merger is coming to be accepted not only by 114 the government but also by employers in private sectors.

IV Bonuses for the year 1960 - and Subsequent years

(a) It is requested that all the employees be paid a bonus of at least six months total wages inclusive of all allowances for the year 1960, and at the same rate for the subsequent years.

(b) It is also requested the bonus payment relating to previous years be made in the first week of January of every subsequent year.

V. Gratuity: - All employees shall be paid a gratuity at the time of their leaving the service of the company for any reason equivalent to one month's total wages for every year of service put in by employees. The highest last drawn wage and allowances should be the basis of calculation and fractions of a year be regarded as one full year.

VI. Job premium + Post Bonus: (a) The present job premium amounts be merged with basic wages, salaries of all employees. The job premium should be related to the personal wages of the employees and the classification to which the employees belong. The premium should not vary for the same person, for merging the premium in personal wages the highest rate in the same categories should be extended to all uniformly in that category.

(b) The post bonus payment should be extended to all employees including the workers on the production.

VII. Housing: - It is requested that the company launch a housing scheme so as to provide free housing to the employees. Until the housing scheme is finalized, and housing is provided to the employees, it is requested that the employees may be granted a house rent allowance of Rs 10/- per month, and a conveyance allowance of Rs 7/-.

VIII. Safety equipment and Appliances: It is requested that the employees be provided with all safety garments, equipments, and appliances free of cost.

IX. It is requested that sons and dependents of employees be given first preference in employment to the company.

X. Work clothes & uniforms: - It is requested that the employees be provided with work clothes and

Uniforms of 3 Sets each year, free of cost.

The uniforms should include footwears, headwear,

XI ~~raincoat~~ and other ancillaries.

115

Festival Holidays: That the employees be granted at least 14 days in a year as National and Festival Holidays with full pay and allowances.

XII Leave: (a) that the employees be granted ~~at least~~ 10 days with full pay per year as casual leave.

(b) that the employees be granted 7 days full pay per year as sick leave.

XIII Promotion: - That the employees in service be given first preference for vacancies in the higher categories. Seniority of service should be governing principle for all consideration of appointments, placement and promotion.

XIV All employees be given free tea twice a day.

XV Recognition: - That the National Employees Union be recognised as the sole and accredited representative and bargaining agent of the employees of National Carbon Co., Madras.

XVI

2) Grievances: Sister, G. Selvaraj + A. Thangaraj ~~திருப்பூர்~~
~~திருச்சியில்~~, அபிஷீலனம் 1959-1960 கீழ்
ஏற்கும் கணக்கள் முடிவு செய்து வருவது தொழில்
துறை அமைச்சர் அனுமதி.

XVI Weekly Working Hours: The working hours of the factory per week be standardised at 45 hrs and the workers should be paid 48 hrs thereby allowing a paid weekly half holiday to the workers.

National Labor Employees Union (NLE) :
 Missionaries of Charity Gangaram & Co. Organizing
 Center Bangalore Staffing Service Pvt Ltd
 K.S. Jayakiram Pdt. Chairman of present organization
 Big boss of Bengaluru. Telangana Board
Business
Chairman

Revision of wages, fixation of scales and grades of pay, classification, adjustment and fitment of employees in scales and grades.

- (a) The existing wages are low and inadequate and do not cover the needs of the workers. It is therefore requested that the existing wages, salaries of all employees be raised by at least 25% with effect from 26-12-1959.
- (b) The present incremental scales be raised and made automatic, payable on completion of every 12 months of service. The increments should not be withheld to any employee except as a measure of punishment which may be effected after following the principles of natural justice, and subject to the rights of the workers to raise a dispute in case of stoppage, withholding or reduction of increments. The incremental grades be as follows:-

Unskilled: - 0.1.6 Semi-Skilled: - 0.2.6
 0.2.0 0.3.0

Skilled: - 0.3.0 Skilled Special: - 0.4.6
 0.4.0 0.6.0

- (c) The existing employees be classified as Unskilled, Semi-skilled and skilled special categories and filled into the following scales.

Unskilled: 1.60 / 0.1.6 / 2.5.0 / 0.2.0 / 3.9.0

Semi-Skilled 1.12.0 / 0.2.6 / 3.5.0 / 0.3.0 / 4.4.0

Skilled 2.8.0 / 0.3.0 / 4.6.0 / 0.4.0 / 6.14.0

Skilled Special 3.4.0 / 0.4.0 / 5.12.0 / 0.6.0 / 7.10.0

- (d) The classification should be based on the nature of work done by the employees and their seniority of service. Each worker should be fitted in each category and no worker should be transferred from one work to another unless the work to which a worker is transferred in a higher grade.

(e) The existing employees be fitted into the revised grades in accordance with the length of service, adjusting the present wages on a point to point basis, that is by giving additional increments to the employees at the rate of one increment for every year of service.

(f) The revision of wages and matters stated above to have effect from 26-12-59.

II. Dearness allowance: The present rate of dearness allowance does not fully compensate the rise in prices. As a result of this, the burden of the steep rise in prices is heavily felt by the employees. Prices are going up steeply, and the wages are depressed in real value. The Company has ample capacity to pay a higher rate of dearness allowance so as to neutralise the rise in prices fully. So full neutralisation is requested. It is requested that the rate of D.A. be enforced accordingly effective 26-12-59.

III. Merger of D.A. The system of paying compensation for price increase by separate D.A. payments is not advantageous to the workers. Hence we request that the D.A. be merged with wages as part and parcel thereof. This system of merger is coming to be accepted not only by the Government but also by employers in the private sector.

IV. Bonus for the year 1960 - and Subsequent Years.

(a) It is requested that all the employees be paid a bonus of at least six months total wages inclusive of and all allowances for the year 1960 and at the same rate for the subsequent years.

(b) It is also requested that the bonus payment relating to previous year be made in the first week of January of every subsequent year.

V. Gratuity:- All employees shall be paid a gratuity at the time of their leaving the service of the Company for any reason equivalent to one month's total wages for every year of service put in by employees. The highest last drawn wage and allowances should be the basis of calculation and fractions of a year to be regarded as one full year.

VI Job premiums and pool bonus :-

(a) The present job premium emoluments be merged with basic wages, salaries of all employees. The job premium should be related to the personal wages of the employees and the classification to which the employees belong. The premium should not vary for the same person, for merging the premium in personal wages the highest rate in the same categories should be extended to all uniformly in that category.

(b) The pool bonus payments should be extended to all employees including the workers on the production.

VII Housing :- It is requested that the company launch a housing scheme so as to provide free housing to the employees. Until the housing scheme is finalised, and housing is provided to the employees, it is requested that the employees may be granted a house rent allowance of Rs. 10/- per month, and a conveyance allowance of Rs. 7/-

VIII Safety Equipment and appliances :- It is requested that the employees be provided with all safety garments, equipments and appliances free of cost.

IX It is requested that Sons and dependents of employees be given first preference in employment to the Company.

X Works clothes and uniforms :- It is requested that the employees be provided with work clothes and uniforms of 3 sets each year, free of cost. The uniforms should include foot wear, Head wear, raincoat, and other ancillaries.

XI Festival Holidays :- That the employees be granted at least 14 days in a year as National and Festival Holidays with full pay and allowances.

XII Leave :- (a) That the employees be granted 10 days with full pay per year as Casual leave.

(b) That the employees be granted 7 days full pay per year as sick leave.

XIII promotion :- That the employees in service be given first preference for vacancies in the higher categories. Seniority of service should be governing principle for all consideration of employment placement and promotion.

- XIV All employees be given free tea twice a day.
- XV Recognition:- That the National Carbon Employees union be recognised as the sole and accredited representative and bargaining agent of the Employed of National Carbon co. Madras.
- XVI Weekly working Hours:- The working hours of the factory per week be standardised at 45 hours and the workers should be paid wages for 48 hours thereby allowing a paid weekly half holiday to the workers.

~~for the workers in (2) @~~ ~~Mr. M. S. Venkateswaran~~ ~~Chairman~~ ~~Engineering Committee~~
~~Secretary, S. Selvaraj + A. Jayaraman~~ ~~1969-1970~~ ~~to the workers~~
~~969-1970 to the workers~~
~~Chairman~~ ~~Mr. M. S. Venkateswaran~~

~~25.4.60~~

120

EXE. Meeting - I

National Carbon Employees' Union.

Microcosm Engineering Works Ooty
organized by Mr. K. Janakiraman
Secretary of the P. K. Kunnathuram, Post
B. T. Thadiapattar Bank 7:1560006
Door No. 107. The University
Engineering Works Ooty Tamil Nadu

Present
John

1. Devarajan
2. M. R. Ramayam
3. Raj
4. T. Mani
5. M. L. Jayachandran
6. J. S. N. Rao
7. Mahalayam
8. C. G. Chidambaram
9. S. M. G. Selvam
10. Ram
11. R. Balasubramanian

1. Chinnathambi :— கூடுதல் போன்றுகளை
ஏ. டிவிஷன் 10/6, 5: b எண்
ஓதுகிற போன்றுகளைத்து.
2. Mr. Jagadish Chidambaram National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
3. Mr. Krishnamoorthy National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
4. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
5. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
6. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
7. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
8. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
9. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.
10. Mr. Venkateswaran National Carbon
Employees' Union சென்றிருப்பு முன் கர்ப்பு
கூடுதல் போன்றுகளைத்து.

5. ~~1959-1960 முதல் வருடம் கிழங்குகளை விரிவாக விற்கவேண்டும்.~~
 சில முறை வழி விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும்.
3. நெட்டு நிலை விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும்.
4. பிருட்டை கோதிகளுக்கு ஒன்று ஒன்று அதிகமான கால்கள் விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும்.
5. 1960-1961-ஆம் வருட தீவிரமாக விரிவாக 16.6' எடுப்பு பூசையை விவரிக்கவேண்டும். விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும்.
6. ~~நிதாநிலை விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும்:-~~ நிதாநிலை விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும்:-
 National Carbon Co. (P) Ltd. விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும்.
 Union Carbide (P) Ltd. விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும்.
6. 1959-~~1960~~ முதல் வருட விவரங்களை விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும். குத்தியிருப்பு விரிவாக விற்கவேண்டும்.

29. 4. 60

National Carbon Employees' Union (1916)

தான் கணம் திட்டத்தை புங்கே ஏற்றுவதை
29. 4. 60. பொருள்களின் மதியில் 5 லட்சம்
க்ராம் தீர் K. S. Janaki Ramu B.A. அறிஞன்
துபிளையர் பிரதிவீர் கோவை நகர்.

Vazhakalai
கோவை.

கோவை:

1. 1960-1961. செப்டம்பர் போலான்தூர் 15
மாதங்கள் தீர்த்து, குடியேசு விலைகளை விட்டு
ஒத்து விட்டு கோவை நகரில் கீழ்க்கண்ட
வேடுவதைக்கொடுத்து. கோவை நகரத்தில் பொதுக்காலம்
(பிரதிவீர்) விலையாக போலான்தூர் விலையில்
ஏதும் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து
Mohan Sundaram, G. A. Achiaman +
P. Jhandavarayee, கோவை விதிவிலைகளை.

குடியேசு விலைகள் போலான்தூர், வாஸ், பரிவீர்
ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலையை விட்டு
கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து. கோவை, கீழ்க்கண்ட
பிரதிவீர் விலைகளை (பிரதிவீர், போலான்தூர்
பிரதிவீர், கீட்டாப்பேர்) 31. 3. 60 கீழ்
கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து விட்டு
ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து
ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து
ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து.

2. 1. 1. 77. ஸ்ரீமத்தேவ வழகால் வழகின் கோட்டே
ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து
கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து.

3. 1959-60 1960. ஏதும் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட
போலான்தூர் விலைகளைக் கீழ்க்கண்ட விலைகளைக் கொடுத்து

கேள்வியாற்றின் பின்னால் தீர்மானமாக (சட்டம்) அனுமதி கணக்காகி செய்து கொண்டு விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு நிலைத்தாக்கிட வேண்டும் என்று கீழ் கேள்வி செய்து விடப்பட்டிருப்பது.

4. Probation Conditions Training Colony Government என்று அறியப்படுவதைப் பிரிட்டு கொண்டு விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு விடப்பட்டிருப்பது (T.S. Janakiraman) என்று கீழ் கேள்வி செய்து விடப்பட்டிருப்பது.
5. 'May Day' கேள்வியாற்றின் விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு விடப்பட்டிருப்பது, 1, 36 விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு, கீழ்க்கண்ட கீழ்க்கண்ட மூன்று விவரத்தைப் பிரிட்டு கொண்டு விடப்பட்டிருப்பது.
6. This Union is Amended by Rule 3: Amendment to Bye-laws.

Amended as follows:- Rule.1. The name of the union shall be the Union Carbide Group Employees' Union hereinafter called the "Union".

Rule:- 3 Any employee who is employed in the Union Carbide (I) Ltd and its allied companies and who is not below the age of 15 shall be eligible to become an ordinary member of the union, provided he agrees to abide by the rules and bye-laws that may be made by the union from time to time.

Ex. meeting (1960 - 1961).

124

S. 60. National Carbon Employees' Union. (9/6)

Prepared as Organisational Meeting இலாகா செய்து நடந்த
4. 5. 60 முதல் 7 மேற்கூரை கி. கி. ஜான-
கிரம் பா. பிரதிவீசனம் எழுப்பு
பிரதிவீசனம் அமைக்கப் படுவதை நோக்கம்.

செய்து

1. Degarani
2. M. V. Ramamurthy
3. Shankar
4. P. Venkatesh
5. M. R. Rajan
6. M. A. Palayam
7. K. Nandakumar
8. J. S. Jayaram
9. R. Kattundan

சிறநொய்து:

I. I.D. 77. (Application).

பூ. 6. 60 முதல் பிரதிவீசனம் பிரதிவீசனம்

கீழ்க்கண்ட வித்திகளை, போய்வீசுப்பு பிரதிவீசனம்,
L.O, L.C. வழிவாய்த் தீர்மை வழிவாய்த் தீர்மை
ஏனைத் தொடர்புகளை நீண்டு.

2. போய்வீசுகளை தொடர்ந் தீர்மை
ஏனைத் தொடர்களின் வித்தி (கீடுப்புத் தொடர்களின் வித்தி).

3. தேவோத் தொட்டு நினை தீர்மை

ஏன் நிலையை நீண்ட மேற்கொண்டு வருகின்ற
ஏன் நிலையை நீண்ட வித்தி கி. கி. ஜானகிரம்

4. தீர்மை, பிரதிவீசனம் வித்தையை:

ஏன் வித்தி விவரங்களை வித்தையை வித்தையை
ஏன் வித்தையை வித்தையை வித்தையை
ஏன் வித்தையை. மூன்று பிரிசன் கி. கி. கி.
பிரதிவீசனம் வித்தையை வித்தையை

5. வித்தையை வித்தையை வித்தையை:

6. வித்தையை வித்தையை வித்தையை:

அறநகர்த்து, பிரேரி. G.A. பிள்ளை அவையின் மத்தியப் பிரதமன் கிராங்கில் பிரேரி. N முத்து வடிவுபூர்வமான பிரேரி. J. Vicki T.F. Dehl. பிள்ளை மத்து சென்ட்ரல் பிரதமன் அவையின் பிரதமன் கிராங்கில் பிரேரி. சென்ட்ரல் மத்து பிரதமன் கிராங்கில் (கோவை) பிரதமன் மத்து பிரதமன் கிராங்கில்.

கிராங்கில் பிரதமன் 11.5.60. 6 மி. 6 மணிக்குபேர்.

" விடப்பிற்கும் 14.5.60. " "

" பிரதமன் 14.5.60. 6 மி. 6 மணிக்குபேர்.

பொட்டியிருந்து

பிரதமன் மத்து பிரதமன் 17.5.60. மத்து 6 மணிக்குபேர்.

மத்து முத்து பிரதமன்

18.5.60. 3.

மத்து பிரதமன் மத்து பிரதமன் 10.5.60 மத்து பிரதமன்

மத்து பிரதமன் மத்து பிரதமன் மத்து பிரதமன் 10.5.60 மத்து பிரதமன்

1960-61

G.S. EX-Meeting - 3.

126

National Canber Employees' Union (1960)

25.5.60

திருச்சென்டல் பிரைவேட்டிகேஷன் 23.5.60
கோயில் கணக்கு பிரைவேட்டி. K.S. Janakiraman
தெரிவித்துள்ள எங்கு நிர்வாக அமைச்சர் அனைத்து
உட்புத்தன்மை பிரைவேட்டி முறை.

1. பொதுவை

பொதுவை

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

பிரைவேட்டிக் கோயில் பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி.

பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

கோயில் பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி 31.5.60 - னிலை

பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

கோயில் பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

2. விதைச்சி 29.4.60-ல் முனிஸிபல் பிரைவேட்டி

பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

3. முதல் பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி பிரைவேட்டி

4. ප්‍රධාන ශ්‍රී ලංකා සංගිරා කොළඹයෙහි තුනක්
 පැවත්තා ඇති නිලධාරීන් වෙත ප්‍රසාද මූල්‍ය
 නීති පාලනය නො යොමු කළ නො යොමු නො යොමු,
 සෑවා සෑවා නො යොමු නො යොමු නො යොමු,
 සෑවා සෑවා නො යොමු නො යොමු නො යොමු,
 සෑවා සෑවා නො යොමු නො යොමු නො යොමු.

1960-1961

G.B.—2.

128

Medim Carden Simplex es min. (1961)

21.5.60.

புதுவூர் அங்கத்தின் ஒன்றாலே 27.5.60 வரையில்
கட்டுமொன்று திருவாவடி கூ. செல்பதி சென்னை மூன்றாம்
ஏழாண்டு நெடுஞ்செழிய கல்விமுறைக்கு உரிய.

போது

- சிவாராதா:- 1. செப்ரிளி:- S. Rajan, M. Jagannathan TF
 Robert Fernandes Inst., J. McKenna TF, M. Parthasarathy
 திருவூர் உலெதெற்காண்டு செப்ரிளி திருப்புத்து,
 முத்துவில்லை, வெளிவிடுவதோன் சுநோ
 செப்ரிளி முத்துவில்லை தீவிரமாகவிடும்.
 2. செப்ரிளி முத்துவை நிதானமாக விடுவதோன் - திருத்தம்
 போதிலை பிரதிவீச பிரதிவீச பிரதிவீச பிரதிவீச
 முத்துவை நிதானமாக விடுவதோன் செப்ரிளி திருப்புத்து
 செப்ரிளி.

1. 2 மூலம்:- ஸி. மதுகுமாரமாஸலை
 2. Tr. சுலிமான் ஸி. N.S. மான் டிராஃபிங் மூ. N.S. மான்
 டிராஃபிங் மூ. செப்ரிளி செப்ரிளி திருப்புத்து.
3. செப்ரிளி திருப்புத்து 25.4.60/4.5.60
 என் செப்ரிளி ஸி. K.S. Janakiraman
 V. Sivaraman + V.S. Radha Krishnan
 முடிக்காலம் மார்ச் மாதம் செப்ரிளி திருப்புத்து
 a/ கால்கால முத்துவை செப்ரிளி திருப்புத்து
 b/ முத்துவை செப்ரிளி திருப்புத்து செப்ரிளி திருப்புத்து

31. 5. 60
130

National Cancer Hospital & Research Institute
கிருட்டோன் சப்பிள்ளை நினைவு கலைக்கருவீ
ஏடு குடிய (குடியிருப்பு) 31. 5. 60 தான்
தலைவர் உறுப்பித் தலைவர் K. S. Venakiran M.A.
பொறுப்பு மேஜர் ஆசிரியர் பிரைவேனி
ஞிலை பிரபுமி என்றிருப்பு தலைவர்

அரிசனை

ஏதாவது

1. R.
2. N. S. Mai - ~~NAE~~
3. C. G. Pillai
4. M. R. Chandrasekaran
5. B. D. Sivaramam.
6. T. S. Balaji
7. T. S. Jayaraman
8. B. Balaji, M.D.
9. D. S. Ramamurthy
10. M. A. P. Charyan
11. A. Venkateswaran
12. P. J. Chandavarayanan
13. G. Balaji - M.D.
14. M. V. Venkateswaran
15. K. Narasimhan
16. K. Kuttan Pillai

விவரம்: — மாநாடு நிறைவேலி குழுவின் அங்கீகாரித்து பூர்வமாக நிறைவேலி விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. குழுவின் பொறுப்பு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தினம் வேற்கொண்டு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

பின்னால் தினம் வேற்கொண்டு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. குழுவின் பொறுப்பு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. குழுவின் பொறுப்பு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. குழுவின் பொறுப்பு விவரம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

for long and it is 2496 ft. above the ocean
level.

7.6.60

132

National Carbon Employees Union. (196)

பின்னால் சுமீசு பிரெந்திகள் இருக்கிறது

17.6.60 லை 76 முதல் ஏப்ரில்

P. Jhandavarayam ஜெனல் பிரைன் பிரைன்

எங்கி.

P. Jhandavarayam
கூடும்.

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| 1. <u>S. Ram</u> | 11. <u>J. Sampson</u> |
| 2. <u>M.R. Slayam</u> | 12. <u>Rahabkrishna</u> |
| 3. <u>J. Sampson</u> | 13. <u>K. Rangaraj</u> |
| 4. <u>Bon. Gopalakrishna</u> | 5. <u>R. Rathnamandan</u> |
| 6. <u>K. Narayanan</u> | 7. <u>N. S. Mai</u> |
| 8. <u>Prasanna</u> | 9. <u>A. Subrahmanyam</u> |
| 10. <u>Abdullah</u> | |

பின்னால்: # இறுதி 31.5.60 ம் முதல் குழுமம்
கூடும் விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா.

1. Standing order: - நிறுத்துவ விதிவிஹா

Management என்ற விதிவிஹா பிரிவா
ஒத்து உத்திரவு ஏது மாநிக் பிரைன் U. S.
Rahabkrishna, J. Balakrishna, J. Sampson +
A. Perumal பிரைன்கள் தீவிய குழுமத்தை
இத்துவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா
அந்துமொத்து விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா
கூடும் விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா.

2. Co-option: # ஏப்ரில் J. Balakrishna அதிவர் கூடும் விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா மாநிக் குழுமத்தை விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா TZ. Dep. குழுமத்தை விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா ஏப்ரில் விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா.

3. # ஏப்ரில் K. S. Jayakirwan அதிவர் குழுமத்தை விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா குழுமத்தை விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா விதிவிஹா.

3. Krishnamoorthy. R.A.R.M.C. பொன்னி
கலைநிலைகளுக்கான தொழிற் சீட்டுப்போகி
தென்றெந்தெந்த

3. President Fund: - மையமாலை-னி P.F.
வித்தி விதை தொழிற்போகி, தின்களை,
மையமாலை-நிலைகள் P.F. Scheme
நாங்களே தொழிற் சீட்டுப்போகி வித்தி விதை
என்று எத்து முன்னே இல்லை ஏதுமிருந்து
~~சீட்டுப்போகி~~ கீழ்க்கண்ட போகி வித்தி விதை
கீழ்க்கண்ட போகி வித்தி விதை

~~சீட்டுப்போகி~~ கீழ்க்கண்ட போகி வித்தி விதை

A. Vasu குதிரை பிள்ளை தின்களை
நிலைகளை வித்தி விதை. தின்கள் நிலை
அங்கையை பிசீஸ் பிள்ளை பிள்ளை தின்களை
நிலைகளை வித்தி விதை கீழ்க்கண்ட போகி வித்தி விதை.

4. Negotiations: - Management - இல் Bl. 10000/-
The Conference Hall, Cauvery Hotel. நிலைகளை
பிரபு சடியால்லத்துக்கூடிய தின்களை வித்தி விதை
ஒருநாள் வித்தி விதை. விதை 26.6.60 நிலைகளை
பிரபு சடியால்லத்துக்கூடிய தின்களை வித்தி விதை
பிரபு சடியால்லத்துக்கூடிய தின்களை வித்தி விதை
ஒருநாள் வித்தி விதை. விதை தின்களை
பிரபு சடியால்லத்துக்கூடிய தின்களை வித்தி விதை.

5. Accounts: - தின்கள் விதை - தொழிற் சீட்டுப்போகி
T.C. K. Ravaligal. விதை தின்களை வித்தி விதை
தொழிற் சீட்டுப்போகி விதை வித்தி விதை
தின்களை விதை வித்தி விதை.

6. பொறுத்த தின்களை வித்தி விதை விதை
கலைநிலைகள் பிள்ளை T. Subairaj + H.K. Shee
கலைநிலைகள் பிள்ளை தின்களை வித்தி விதை
வித்தி விதை விதை விதை வித்தி விதை

7. T.C. F.B. + T.F. Dept. விதை விதை
கலைநிலைகள் பிள்ளை தின்களை வித்தி விதை

8. பொறுத்த தின்களை விதை விதை

60 - 61

134

+ M. Karuppan தவணீங்கள் அத்தோடு
கூடிய செய்திகளைப் பூர்வமாக ஏற்பாடு
செய்ய வேண்டும் என்று முயற்சி செய்திருக்கிறேன்.
நேரத்துடன் கூடிய பூர்வமாக வருகை
ஏற்று வருகை வழக்காக்கப்பட்டிருக்கிறது.

21.6.60

G.B.

135

National Carbon Fibreyses' (enr.) (1965).

திட்டமிடுவதற்கு முன் தொடர்பு செய்யப்பட்டது

21. 6. '60 விதிவிளையாட்டு நோட்டேக்னிக்

செல்லுலாஸ் கலீன் பிரேர. K. S. Jayakiraman.

விவரம் திட்டமிடுவதற்கு முன்

Bhasin.

✓ Railways/Minist: — 1.

22.6.60

137

National Carbon Employers Union (N.C.U.)

திருச்சென் அநேகம் கூர்வாகலைத் துறையை
22.6.60 மலி 76 முத்து ஸ்ரீ. J. Sampath
தொடர் பிளாஸ்டிக் டில்பிங்.

1. S. Sivaiah அவை.
2. M. Balaram
3. H. Parvathiah
4. K. Narasimha
5. R. Krishnamoorthy
6. M. Venkateswaran
7. P. Ram
8. C. M. Rajendra
9. G. S. Iyer
10. T. S. Venkateswaran

Srilankan Vibh. - 1. வழக்கீல் கல்லூரி வரை

போன்றுக் கண்ணு ஆஸ்தி ரூ 10/- ஒரு முறை கேட்கும்,
பின்பு போன்று போன்று கொடு வேற் கூடுதலே,
கீழ்க்கூ பார்ஜெட் அப்பொதிலிருந்து ஏதாகு ரூ 10/-
அதை அந்தக் கண்ணு கீழ்க்கூ போன்று கொடுத்தால்
குறிப்பாக போன்று கீழ்க்கூ கொடுத்தால்.

~~20.7.60~~

138

Draughted Carbonic Drafting Board's writing
Meidumus signified in this handwriting
~~on 20.7.60~~ eff'd on 20.7.60
76 weeks after 20.7.60
London of Britain by

1. ~~Regulation~~ of our
2. M.R. Dayang
3. ~~Ken Parry~~
4. K. Narayanan
5. ~~Itchess~~
6. ~~Govt. of India~~
7. ~~P. J. S.~~
8. ~~Com. Govt. Gen. m.~~
9. ✓

9.8.60

139

National Carbon Workers' Union.

Practitioners & Refineries to form their own units
9.8.60 Lanth \rightarrow London again. etc.
Chairman B. Venkateswaran on way.

to do's.

1. Degawani
2. Thirumalai
3. Meldayam
4. Sandosa.
5. BP and Esso
6. P. Krishnam.
7. C. Gopalachandran
8. P. Chandrasekaran.
9. R. Kuttanandan.
- 10 - K. Narayanan
11. K. Subramanyam
12. S. Krishnamoorthy
13. K. Kuttan Pillai
14. Ram
15. G. Srinivasan —

4.10.60

EXF Meeting

141

Mesorex Export & Import Corporation
4. 10. 60 and 7. 10. 60 for holding of
our meeting. Captain G. Krishnamoorthy
Chairman presided over.

1. Devaraj

2. P. Handavarayam

3. J. Sathasivam

4. M.P. Jayaram

5. K. Subramanyam

6. N.S. Mani

7. M. Venkateswaran

8. R. Balakrishnan

9.

Kishore

Chairman

Discussions: 1. Negotiation: — This is a confidential
meeting. Hence discussions will be held here,
between Exports & Imports U.S. Agency and our Chairman. We
are going to discuss Management in our organization. We
are going to discuss, 29. 9. 60 - in our factory. Our factory
is for foreign customers only. Our factory
is located in Coimbatore, Madras. On 29. 9. 60
Gopinath Gounder and K. Subramanyam will
be coming to our factory to discuss.

2. Dismissal of expatriate workers: — We will work
out the problems of the expatriate workers.
Costs by us, we will be bearing. We will
be giving them遣送金 (遣送金). We will be giving
them遣送金 (遣送金).

3. Productivity: — In our department we will be starting
a factory (factory) for production.

4. Workers' Education Scheme: — A workers' education
center will be set up in the Vellore
area and we will be running it.

5. Standing order: — Standing order
order policy will be decided.

12.10.60

142

EKB. Mookhey

Principal w.c. must. Arisuramale (S. R. Ellis
12.10.60. Yerakondai 27 L. cash & C.
P. and the Yerakondai, Coonoor
C. Gobi Chander. Mohan Kumar
Dr. Lingay.

C. Gobi Chander

• Dindigul.

1. S. V. Anandan
2. R. Vaithendan
3. V. V. Anandan
4. K. Narasimhan
5. M. Venkatesan
6. K. Venkatesan
7. M. Palayam
8. T. S. S. Subramanyam
9. B. Jayakumar

கிளார்ப்பர் : - 1. சுப்பிரமணியர் அநேகி பிள்ளை
குபாந்தனர்ஜி. திருவாண்ணாமலை 12.10.60 கு
கூட எதுமாத்து - ஏதுமிடோழி திருவாண்ணாமலை.

2. மோகன் குமார மங்கலம் வீசே
President of Our Union சுப்பிரமணியர் நீ பேள்ளை
லூஸ் மூட்டுத் தெருப்பு. உறுதியிலும் -

3. கீ. வி. வி. வினாக்கரன் பிள்ளை
ஏந்தி கி. வி. சுந்தரன் சௌநிதி பி. கெ. பி. பி.
கிளார்ப்பர் கோவை பிள்ளை வினாக்கரன்
ஏந்தி கி. வி. சுந்தரன் சௌநிதி பி. கெ. பி. பி.

4. வி. வி. வி. வினாக்கரன் பிள்ளை
கிளார்ப்பர் கோவை பிள்ளை வினாக்கரன்
ஏந்தி கி. வி. சுந்தரன் சௌநிதி பி. கெ. பி. பி.

3. மாத்திரை என் பங்கமான காங்கிரஸ்
N.S. முனிசுவரி, ஜி. கெருப்பன், அந்
கி. சுவந்தரை, ஒ. திவ்யகாலி, போ
தினாலூர் வே மா பூஷாவிலுள்ளது,
கொச்சுவாறு கூடுதல் பகுதி கே. பா/2 (கோயில்)
தென்று கூடுதல், குபுங்கூ, உத்திரவே
தா. ஏ. கீ. முனிசுவரி பகுதி B 10-லை ஒன்றிலை
தென்று ஒத்திரை கூடுதல், குபுங்கூ
தை வெட்டு மாங்காடு கிணி போன்ற
எந்த வேலை கண்ணில் மூன்று கூடுதல், குபுங்கூ
(கீ. முனிசுவரி).

4. ஏற்கு - தாயூ நூத்தெய் 16.10.60-லிருந்து
காங்கிரஸ் கூடுதல் கோயிலை (கோயில்). தென்று
கூடுதல் முனிசுவரி காங்கிரஸ் கி. முனிசுவரி,
V.S. முனிசுவரி (பகுதி ஏ. கீ. முனிசுவரி) கூடுதல் கோயில்
தென்று தென்று முனிசுவரி கோயில் கூடுதல்
உ. கூடுதல் முனிசுவரி, கீ. முனிசுவரி கோயில் கூடுதல்
கோயில் கூடுதல் முனிசுவரி கோயில் கூடுதல்
(கீ. முனிசுவரி) கோயில் கூடுதல் கோயில் கூடுதல்
(கீ. முனிசுவரி).

5. காங்கிரஸ் V. கெந்தூர் கோயிலை
10. 10. 60 கோயில் கோயிலை கோயிலை
போன்று கூடுதல் முனிசுவரி கோயில்
கோயில் (கீ. முனிசுவரி) முனிசுவரி கோயிலை
கோயில் கோயிலை கோயிலை கோயிலை
கோயிலை கோயிலை கோயிலை கோயிலை
கோயிலை கோயிலை கோயிலை கோயிலை
கோயிலை கோயிலை கோயிலை கோயிலை

1. கோயிலை கோயிலை கோயிலை
2. கோயிலை கோயிலை கோயிலை

S. 10.60
144

G. B

National Carbon Employees Union (96)

15.10.60 அவைகளுக்கு ஒப்பின்
தொடர்வாய்வு செய்தினால் நிலைமை
ஏற்றுக்கொண்டு போன்று இரண்டு முறைகளில் போன்று
தொடர்வாய்வு செய்யப்பட்டு வருகிறது.

சிலேஷ்மினி.:

G. Selvaraj.
15/10/60

சிலேஷ்மினி தொடர்வாய்வு நிலைமை - 3-1960
பொதுமக்கள் மன்றம் என்ற நிலைமை செய்திருக்கு-
கூடிய மன்றம் முன் திட்டமிடப்பட்ட செய்திருக்கு-
கூடிய நிலைமை நீண்ட போன்று வருகிறது.
இதுதான் வருபாறை. நிலைமை நிலைமை போன்று
நிலைமையாக உள்ளது. நிலைமை நிலைமை நிலைமை
நிலைமை வருவிடங் 12.10.60-ல் நிலைமை நிலைமை வருவிடங்கள்
மர்த்திக்கப்பட்டு. தீவிரமாக அப்புத்தனம் நிலைமை
நிலைமை மூலம் போன்று போன்று நிலைமை நிலைமை வருவிடங்கள்
நிலைமை வருவிடங்கள் 10.60-ல் நிலைமை நிலைமை வருவிடங்கள்
நிலைமை வருவிடங்கள் போன்று நிலைமை நிலைமை வருவிடங்கள்

போன்று நிலைமை நிலைமை வருவிடங்கள்.

MEMORANDUM OF SETTLEMENT.

(Settlement under 18(1) of the Industrial Disputes Act 1947)

Names of parties:-

Representing Employer:

Sri. T. M. DIWAKARAN

Works Manager

National Carbon Co.

Division of Union Carbide India Limited

1075, Bharat Bhawan High Road,

Nagpur-19

Representing workmen:

Sri. K. S. Janabiraman,
President.

National Carbon Employees' Union.
12. Kumarallur Koil St.
Madras-21.

Number and broad description
of the categories of workmen. About 210 permanent hourly
covered by the settlement rated workmen.

Short recital of the case.

Charter of Demands dated 31st March 1960 of the National
Carbon Employees' Union and allied matters.

Terms of Settlement

BETWEEN National Carbon Company, Division of Union Carbide
India Limited 1075 Jannahalli High Road, Madras-19 (hereinafter
referred to as "the company") and its hourly rated workmen employed
at its Madras works, 1075 Jannahalli High Road, Madras-19 (hereinafter
referred to as "the workmen").

WHEREAS, the company and the workmen realise and appreciate
that the maintenance of harmonious relations between the Management
and the workmen is an essential prerequisite to increased
productivity, and therefore consider it desirable to settle all
outstanding demands, disputes and differences in the interest of
maintenance of harmonious relations between the parties.

AND WHEREAS the Management and the workmen through their
negotiating committee constituted for the purpose have had lengthy
and detailed discussions in that connection and have finally reached
a settlement in respect of all such outstanding demands
and differences, as hereinafter provided.

NOW THIS SETTLEMENT WITNESSES AS FOLLOWS:-

1. The provisions of this settlement will apply only to the permanent
hourly rated/piece rated workmen of Madras works and not to
casual/temporary workmen or trainee/Apprentices.
- 2(a) Effective September 26-1960, the company agreed to grant to
the workmen an increase in basic hourly rates only as given
in the revised Scales of Basic Hourly Rates attached hereto and,

made a part of this Settlement and marked ANNEXURE NO.1

2(b)

Effective September 26, 1963, the Company agrees to grant to the workmen a further increase in basic hourly rates only as given in the Revised Scales of Basic Hourly Rates attached to and made a part of this Settlement and marked ANNEXURE NO.2.

3(c.a.)

Effective September 26, 1960, the premium payable at the first premium stage for each job will be increased by 13% and all the higher premium stages for each of the jobs will be increased by the amount of the increase at their respective first premium stages as per example illustrated in column (II) of ANNEXURE 3. attached to and made a part of this Settlement.

(b) Effective September 26, 1963, the premium payable at the first premium stage for each job will be further increased by 5% and all the higher premium stages for each of the jobs will be increased by the amount of the increase at their respective first premium stages as per example illustrated in column (III) of ANNEXURE 3. attached to and made a part of this Settlement.

(c) Effective September 26, 1960, the pool premium at the first premium stage will be increased by 13% and all the higher stages will be increased by the amount of the increase at the first premium stage as illustrated in Column (II) of ANNEXURE NO.4 attached to and made a part of this Settlement.

(d) Effective September 26, 1963, the pool premium at the first premium stage will be further increased by 5% and all the higher stages will be increased by the amount of increase at the first premium stage as illustrated in column (III) of ANNEXURE 4. attached to and made a part of this Settlement.

4. It is recognised and agreed that bonus whenever payable to the workmen, is determinable by the trading results of National Carbon Co. Division of Union Carbide India Limited, taken as a separate entity and as shown by the accounts maintained therefore. Accordingly, it is agreed that subject to there being available surplus for making payment of bonus ~~formulas as modified~~.

of 10 meeting the prior charges in accordance with the full bench bonus formula as modified by the Supreme Court decisions, and irrespective of the quantum of available surplus, Bonus will be payable to the workmen for each of the years ending December 25, 1960, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, equivalent to only 3½ 1/2 of Basic wages including premium earned by each of the workmen as 3½ 1/2 of the piece-rate earning of each of the workmen as the case may be, this Bonus will be payable notwithstanding the recommendations that the Bonus Commission proposed to be appointed by the central Government may make on the question of Bonus.

PROVIDED that the payments of bonus as aforesaid shall not be or deemed to be a condition of service and it is hereby expressly agreed that for the year 1966 and subsequent years, bonus shall be payable only on the basis of any agreement which may be entered into between the parties after the expiry of the period of this Settlement or such other formula as may be applicable according to Tribunal decisions as otherwise.

Bonus as above will normally be paid in about September each year following the year concerned.

5. The Company may at its option introduce piece rates on suitable jobs on a scientific basis. It is agreed that as and when piece rates are introduced, they will be introduced in such a manner that the earnings of the workmen on such jobs on the basis of piece rates for the same output, at or in excess of the production figures given for each job in ANNEXURE no.5 attached to and made a part of this Settlement, will not be prejudicially affected. It is further agreed that the workmen will give full co-operation to the Management in effecting introduction of such piece rates.

6. The parties to this Settlement shall take immediately such steps as step as are necessary to bring into effect the provisions of this Settlement.

7. This Settlement settles all outstanding demands, disputes and differences between the parties and it is agreed that the

workmen shall not, during the period of this Settlement, either individually or collectively, make any dispute or demand involving any financial liability to the company, save and except what may be mandatory on the company under a central or State legislation.

8. It is agreed that the workmen shall not, during the period of this Settlement, resort to any illegal or unauthorised strike, or deliberate slowdown, intimidation, demonstration, or hold-up and the company shall not resort to any illegal lock-out, victimization, or unfair labour practice. If any workman has any grievance, it will be taken up as per company's grievance procedure.

9. The benefits provided for under clauses 2(a), 3(a) and 3(c) of this Settlement will have retrospective effect from July 26, 1960.

10. It is agreed that the workmen shall, in recognition of the increase in their wages and other benefits as provided herein, give all possible co-operation to the Management in increasing productivity of the workmen.

11. It is agreed that this Settlement shall be operative and binding from the date of this Settlement till the 26th Dec 1965, whereafter it will continue to be binding until the expiry of two months from the date on which a notice in writing of an intention to terminate this Settlement is given by either of the parties.

The question of recognition of the Union is kept open and may be considered by the management at an appropriate time and the union will be free to take up the case of the eight dismissed workmen of the packing line.

FOR THE COMPANY

FOR THE WORKMEN

WITNESS:

and the

2.

NATIONAL CARBON EMPLOYEES' UNION

By 12. 10. 60. Gajipobanil (Exe-meeting) # 80 (Unfinished business)
Drawing on behalf of the Company

3. 10. 10. 60. Dr. B. H. M. S. Johnson (Unfinished business)
Drawing on behalf of the Company

31. 3. 61.

158

Executive Committee meeting.

திட்டவாச பிரைவெட் திட்டம் 1961 - 31. 3. 61 இருந்து
திட்டம் தொகை 7.30 லட்சம் டிரை அனுமதிக்கப் பட்டு
Mr. Palayam. திட்டம் பிரைவெட் தொகை வழங்கப்
க்கப்பட்டு உயர்ந்த விரைவாக செயல்படுகிறது.

1. Ranganathan
2. C. S. Gounder
3. J. S. Pillai
4. M.R. Jayaram
5. N. S. Ram
6. Manam
7. P. T. Rajan
8. K. Narayanan
9. Marci
10. S. Visis

Palayam
திட்டம் 31/3/61

11. M. A. M.
12. B. Subrahmanyam

1. விடுதலை தொடர்பு மன்றத்தை.

1. திட்டத்தின் 1960-1961-ல் ஏற்ற செயல்களை
அறிவிக்கும் அமைச்சர் அமைச்சர் R. Ranganathan, D. Ponnuram-
gan, & K. Govindaraj என்பவர்களுக்கு தொகை வழங்கப்பட்டு. தீர்த்த
முனை அமைக்கப்பட்டு விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன் 9.4.61 தேதி
25. 4. 61 குறையாக அமைச்சர் வெங்கூ பிரதிவீடு
செய்து விடப்பட்டிருக்கிறது.
2. அமைச்சர் V.S. Radha Krishnan தொகை கிராம கல்லூரிகள்
மூலம் செய்த பார்வை திட்டம் திட்டம் விடுதலை தொடர்பு மன்றத்தின்
தொகை வழங்கப்பட்டு விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன் 9.4.61 தேதி
25. 4. 61 குறையாக அமைச்சர் வெங்கூ பிரதிவீடு
செய்து விடப்பட்டிருக்கிறது.
அமைச்சர் T. S. Venkatesh தொகை திட்டம் விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன்
ஏற்றுவிடப்பட்டு விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன் 9.4.61 தேதி
25. 4. 61 குறையாக அமைச்சர் வெங்கூ பிரதிவீடு
செய்து விடப்பட்டிருக்கிறது.
அமைச்சர் V.S. Radha Krishnan தொகை கிராம கல்லூரிகள்
மூலம் செய்த பார்வை திட்டம் திட்டம் விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன்
ஏற்றுவிடப்பட்டு விடுதலை தொடர்பு மன்றத்துடன் 9.4.61 தேதி
25. 4. 61 குறையாக அமைச்சர் வெங்கூ பிரதிவீடு
செய்து விடப்பட்டிருக்கிறது.

3. L.I.C. Salary Survey Scheme

Ding Scheme on Estimating & Organizing
Management Losses: Govt. of G.B. with
some Philanthropic Organizations, Philanthropic
Mfg.

4. a Girls appointment - survey of 1961 (15.3.61)

Report on working Management
of girls in factories, Boys working in
expansion (Chances & Losses) Girls: working
on various occupations. Boys' working
Gang formation.

b Sports Club management. Management on
Tours & Excursions, Gang formation.

c. Sleeping inside the factory (Canteen) ding
factory workers & workers working at gang.
Gang formation, Gang formation.

5. Hat. Capital of India organ. Industrial Organization

Capital Review Board, Gang formation.

IS Radhakrishnan, MPAI, Aligarh, Ahmednagar

+ V. S. J. Khan. Own organization

Surveying W.L. organ. & Burns Party

W.L. C. L. organ. Gang formation.