A.I.T.U.C. Received 3905 31/10/63

SUCCESSFUL CONVENTION OF GUJARAT STATE BIDI WORKERS' CONFERENCE.

...

FOR FAVOUR OF PUBLICATION.

To

The Editor,

T.U. Record

The Gujarat State Bidi Workers' Conference was held at Surat on 27-10-63 under the Presidentship of Shri Indulal Yagnik, M.P. The ~~conference~~ holding of the conference because of a certain judgment of the Supreme Court, which declared that Bidi workers are not workers as defined by law but are contractors. The Bidi producers took advantage of this and deprived the bidi workers of all their rights. The Bidi workers' condition became absolutely helpless as they enjoyed no protection of existing labour laws.

To meet this situation and force the State government to pass necessary legislation in favour of the Bidi workers, the Gujarat State Bidi Workers' Conference was held. Delegates from various districts of the State participated in it. Shri Bhalchandra Trivedi, General Secretary of the Gujarat State TUC, specially attended the conference to guide it and Shri Manubhai Palkhiwala, MLA inauguarated it.

The main resolution passed was for necessary legislation for the Bidi workers. It asked the State and Central Govts. to do the needful in the matter. Other resolutions were: Re: demand for release of Communist, Trade Union and Kisan Sabha detenus, bonus, D.A., etc. Another important resolution was protesting against construction of new capital of Gujarat State at the horrible cost of Rs.40 croes or more.

Shri Indulal Yagnik congratulated the workers on the successful conference, and called upon them to be prepared for struggles - meetings, demonstrations, hunger strike before the Assembly, etc. - and give sacrifice for their cause; otherwise the demands raised in the resolutions could not be secured.

At the end of the conference a widely attended public meeting was held.

TUR 5/11/63

Amrit K Desai

President,
Receiption Committee,
Gujarat State Bidi Workers' Conferen

Office: Near Vasant Talkies, Surat,
28-10-63

શિવરામ જોશીની સામ્યવાદીપક્ષમાંથી તથા લાલ વાવટા

યુનિયનોની સંસ્થા કામદાર ફેડરેશનમાંથી બરતરફી

શિવરામ જોષીને સામ્યવાદી પક્ષમાંથી બરતરફ કર્યા અને તેના સમાચારો અખબારોમાં પ્રગટ કર્યા તે પછી પક્ષના મિત્રો અને (આઈટૂક) લાલવાવટા યુનિયનોમાં જોડાયેલાં સેંકડો કામદાર બિરાદારો વધુ જાણવા પૂછપરછ કરે છે. તેથી જાહેર જનતાઅને લાલવાવટા યુનિયનોમાં જોડાયેલા કામદારોની જાણ માટે આ નિવેદન પ્રગટ કરવામાં આવે છે.

સામ્યવાદી પક્ષના સભ્ય માટે બરતરફી એ આકરામાં આકરી સજા ગણાય છે અને લાંછનરૂપ મનાય છે. કારણકે સામાન્ય ભૂલ કે ગુના માટે કોઇને પક્ષમાંથી કાઢી મૂકવામાં આવતો નથી, પરંતુ ગંભીર અને અક્ષમ્ય ગુના માટે જ સભ્યને બરતરફ કરવામાં આવે છે. શિવરામ જોશીને ગુનાઓની પરંપરા પછી અને છેવટના અક્ષમ્ય ગુના માટે જ પક્ષમાંથી કાઢી મૂકવામાં આવ્યા છે.

શિવરામ જોષીને પક્ષ તરફથી મજૂર પ્રવૃત્તિનું કામ સોંપવામાં આવ્યું હતું. સામ્યવાદી પક્ષના દરેક સભ્ય માટે અને ખાસ કરીને પૂરા સમયના સવેતન કાર્યકરો માટે પક્ષની કમીટી કાર્યક્ષેત્ર નક્કી કરે છે. કાર્યકરોએ પક્ષની દોરવણી અને આદેશો મુજબ પક્ષના શિસ્તબધ્ધ સૈનિકો તરીકે કામ કરવાનું હોય છે. પરંતુ શ્રી શિવરામ જોષીની કામ કરવાની પધ્ધતિ વ્યકિતવાદી રહી છે. હંમેશાં તેઓ પક્ષના નિર્ણયોને ઠોકરે મારતા રહ્યા છે. તથા પક્ષની દોરવણી અને આદેશોની વિરુધ્ધમાં વર્ત્યા છે. છેલ્લા દશ વર્ષની વડોદરા જીલ્લા સમિતિની મીનીટ બુકમાં આ બાબતો નોંધાયેલી છે.

તેમની મનસ્વી અને વ્યકિતવાદી પદ્ધતિથી તેમની દોરવણી હેઠળનાં કામદાર યુનિયનો ખાનગી માલીકની પેઢી જેવાં બની ગયાં હતાં. તેમણે પદ્ધતિસર યુનિયનોની કાર્યવાહક સમિતિઓની રચના કરી નથી વાર્ષિક સભાઓ બોલાવી નથી, હિસાબો રાખ્યા નથી, કાર્યવાહક સમિતિ કે વાર્ષિક સભામાં કદી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. આ બીનલોકશાહી પદ્ધતિ બંધ કરવા પક્ષ તરફથી તેમને વારવાર આદેશો આપવામાં આવેલા. પરંતુ તેનું કંઇજ પરિણામ આવતું નહીં યુનિયનનો પ્રમુખ કોણ છે તે પણ કામદારોને પૂછો તો જાણાતા નથી એટલી હદે કામદારોને અંધારામાં રાખવામાં આવ્યા છે.

કોઈ પણ જાતની ભૂમિકા તૈયાર કર્યાવિના સંજોગોની અનુકૂળતાનો વિચાર કર્યાવિના, પક્ષને અને સહકાર્યકરોને અંધારામાં રાખીને નવા યુનિયનો સ્થાપી દેતા પરિણામે ઉત્સાહી પણ ભોળા કામદારો કિન્નાખોરીનો ભોગ બનીને બેકાર બની જતા. જ્યોતિ લી.માં આવો કડવો અનુભવ થયા પછી અને તે બદલ તેમને સખત ઠપકો આપવા છતાં યુયિયનો બનાવવાની આંધળી દોટ તેમણે ચાલુ રાખી હતી.

પછી કામદારો બેકાર થાય, મુશ્કેલી ઉભી થાય ત્યારે તે કારખાનું પડતું મૂકી નવાની શોધમાં પડતા. કામદારોના લાંબા ગાળાના હિતોનો કે કામદારોના સંગઠનના વિકાસનો કે કામદાર આંદોલનના ફાયદાનો ગંભીરપણે વિચાર કરવાને બદલે ગમે તેમ લવાજમ ઉઘરાવવાની દોડાદોડી કરી મૂકતા. તેમના આવાં સાહસોની જાણ ત્યારે જ થાય કે જ્યારે કામદારો ફરિયાદ કરતા આવે કે છાપામાં લાલ વાવટા યુનિયન તૂટી જવાના કે હરીફ યુનિયનમાં જોડાઇ જવાના સમાચારો પ્રગટ થાય કોહીનુર ગ્રેન મીલ્સ, પંજાબ રોલીંગ પી. એચ. ડબલ્યુ. ડી ના કામદારોના યુનિયનોની ઘટનાઓ તાજી છે આ બધા પ્રસંગોએ જોશીને ગંભીર ઠપકો આપવામાં આવેલો અને ચેતવણીઓ આપવામાં આવેલી પરંતુ તેની કંઇજ અસર તેમના ઉપર થઇ નહી. છેક હમણાં, મહાલક્ષ્મી પર્લ્સ મીલ્સના કામદારો પણ જોશીના કામથી કંટાળી લાલ વાવટા યુનિયનમાંથી નીકળી જવાનો નિર્ણય કરીને બેઠા હતા તે જોશીની બરતરફીના સમાચારો વાંચીને ઓફીસે આવ્યા ત્યારે તે યુનિયનની સારી પરિસ્થિતીની પણ જાણ થઇ.

શ્રી. જોશીને સુધરવા માટે પક્ષની સભાઓમાં ચર્ચાઓ કરવામાં આવતી. ઉપરાંત બિ. પાંડુરંગ ઇંગળે જેવા વર્ષો જુના ડરેલ સૌમ્ય પ્રકૃતીના બિરાદરને જોશી સાથે વ્યકિતગત વાતચીત કરીને પક્ષના આદેશોનું પાલન કરવા. [પાછળ જુઓ]

આખરે જોષીને ૧૩-૧૧-૬૩ ના રોજ પાર્ટી કમીટીમાં ઠરાવ કરીને નોટીસ આપવામાં આવી કે તેમણે વ્યક્તિગત કામ કરવાની પધ્ધતિ બંધ કરી વડોદરા કામદાર ફેડરેશનના એક અંગ તરીકે કામ કરવું, અગર તો પક્ષમાંથી બરતરફ થવું.

તેમણે વડોદરા કામદાર ફેડરેશનમાં કામ કરવા તૈયારી બતાવી પણ અશકય અને ગેરવ્યાજબી શરત મૂકી. લાલવાવટા યુનિયનના પૂરા સમયના સવેતન કાર્યકરોને બિ. ભાલચંદ્ર ત્રિવેદી, હરિકૃષ્ણ શાહ તથા અશોક વાઘેલાને માસિક રૂા ૭૦ થી રૂા. ૧૦૦ વેતન આપવામાં આવે છે. અને બહોળા કુટુંબની જવાબદારીવાળા બિ. પ્રફુલ્લચંદ્ર જાનીને માસિક રૂા. ૧૨૦ વેતન આપવામાં આવે છે. જ્યારે જોશીએ, તેમનાં પત્ની પાર્ટટાઇમની નોકરી કરતાં હોવા છતાં અને યુનિયનોની ઓફીસમાં રહેવાની સગવડ હોવા છતાં માસિક રૂા. ૧૯૬ વેતનની માંગણી કરી પક્ષે તેમની આ શરત નામંજુર કરી. તે વખતે પણ ચર્ચા વિચારણા કરીને તેમની કામચલાઉ બરતરફી કરવાનો નિર્ણય લેવાયો. ૧૭-૧૧-૬૪ ના રોજ સમગ્ર સભાએ પણ એ નિર્ણયને સર્વાનુમતે મંજુર કર્યો અને ૨૫-૧૧-૬૩ સુધી જોષીને વિચાર કરવા માટે મુદત આપી.

જોષીએ ૨૨-૧૧-૬૩ ના રોજ પક્ષની શિસ્તમાં રહીને વડોદરા કામદાર ફેડરેશનના એક ભાગ તરીકે લાલવાવટા યુનિયનના કાર્યકર તરીકે રહેવાની અને સુધરવાની ખાત્રી આપી. તેથી તેમની કામચલાઉ બરતરફી તે વખતે મોકુફ રાખવામાં આવી.

વડોદરા કામદાર ફેડરેશન – લાલવાવટા યુનિયનોના સંઘના એક કાર્યકર તરીકે શિસ્તમાં રહીને કામ કરવાની તેમણે ખાત્રી આપી. પરંતુ તેમની વર્ષો જુની વ્યક્તિવાદી ટેવ ચાલુ રહી, તે કામમાં અનિયમિત બની ગયા; નક્કી કરેલા સમયે ઓફીસમાં પણ બેસતા નહીં. તેમની આ ટેવોની સખત ટીકાઓ થવા માંડી. પોતાની ટેવો સુધારવાને બદલે તે વધુ ઉધ્ધત બની ગયા અને એક દિવસે તા. ૧૦-૩-૬૪ ના રોજ લાલવાવટા યુનિયનોના ઓફીસમાંથી ઓફીસના ઘોડા, ટેબલ વિગેરે હટાવી દઇ, ત્યાં પલંગ ગોઠવી દીધા. અને ઓફીસને મનસ્વી રીતે ઘર બનાવી દીધું. જ્યારે તેમનો જીલ્લા કારોબારીમાં ખુલાસો માગવામાં આવ્યો ત્યારે પણ તેમણે ઉધ્ધત જવાબ આપ્યો.

" અહીં ઓફીસ રહે તે મારી પત્નીને પસંદ નથી. અભ્યાસમાં ખલેલ પહોંચે છે. બીલકુલ શાંતિ મળતી નથી તેમને વધુ પુછવામાં આવતાં તેમણે કહ્યું :

" હું વરસોથી અહિં રહું છું. તમારા ઘરોમાં ઓફીસ લઇ જાવ. થાય તે કરી લો. મને પરવા નથી.'

તેમના આ જવાબથી જીલ્લા કારોબારીને ખાત્રી થઇ કે તે પક્ષનો અને લાલવાવટા યુનિયનોનો દ્રોહ કરવાનો નિર્ણય કરીને આવ્યા છે. નહિ તો આવો ઉધ્ધત જવાબ આપે નહિ.

કારણકે છેક ૧૯૪૦ થી આ વાયડાપોળ સામે આવેલી ઓફીસ એ મીલ કામદાર યુનિયનની તથા સામ્યવાદી પક્ષની ઓફીસ તરીકે ચાલુ છે અને હજારો કામદારો તથા જૂના અને નવા પક્ષના ટેકેદારો અને ખુદ જોશી પણ આ વાત જાણે છે. લાલ વાવટાની એ ઓફીસમાં યુનિયનના કાર્યકરોને રહેવાની સગવડ પણ મળતી. ઓફીસમાં કામ કરે ત્યાં સુધી કાર્યકર તેમાં રહે. આ બાબત સમજાવવાની કંઈ જરૂર છે ? ના. શિવરામ જોશીએ ઓફીસને ઘર બનાવીને સામ્યવાદી પક્ષનો અને લાલ વાવટા યુનિયનોનો દ્રોહ કર્યો છે અને અક્ષમ્ય ગુનો કર્યો છે.

આવા સંજોગોમાં શિવરામ જોશીને સામ્યવાદી પક્ષે બરતરફ કર્યા છે. હવેથી તે પક્ષના અને લાલવાવટા (આઈટુક) યુનિયનના કાર્યકર મટી જાય છે.

કામદાર દોસ્તો, તેમની વાતમાં ભરમાવશો નહિ જૂના સંબંધોની શરમમાં પડશો નહિ. ગમે તે કારખાનાના કામદારોના વ્યક્તિગત કેસો કે યુનિયનોના કેસો અગાઉની માફક સારી રીતે ચલાવવામાં આવશે. સંસ્થાને લાલવાવટા યુનિયનને વફાદાર રહેશો. વ્યક્તિને નહિ, સંસ્થા મહાન છે.

શિસ્ત અને સંગઠન એજ ખરી તાકાત છે.

વડોદરા જીલ્લા સમિતિ,
હિંદી સામ્યવાદી પક્ષ.

લિ.
ચંદુભાઇ પટેલ, મંત્રી

'નવયુગ' પ્રિન્ટરી, લહેરીપુરા, ખરાદીવાડ-વડોદરા.

Trade Union House,
Ranjit Road,
Jamnagar,
May. 1, 1964

To,
The News Editor,
Trade Union Record,
New Delhi

Received 4as... 5.5.64
Replied...

Dear Sir,

Please kindly publish the following news item in your esteemed paper and oblige.

S Vasa
President,
Jamnagar Trade Union Council.

JAMNAGAR- 1: One jundred one workers of Birla owned Digvijaya Woollen Mills observed one day token hunger-stike before the Resident Director Shri Mundhra's bangalow as a part of May Day programme fixed by AITUC affiliated Woollen Mill Kamdar Union. In the evening a huge procession was taken out by workers including women workers focussing attention of people on the issues of Nationalisation of Banks, demanding curb on soaring prices of daily necessities, scarcity of rice and sugar, acceptance of Bonus Commission Recommendations without delay and linking of dearness allowance with cost of living for all industries in private as well public sector including civil servants. A public meeting was held at Chandi Bazzar which was addressed by Shri Bhikhubhai Vaghela a leading trade unionist and a municipal councilor and Shri Shantilal Vasa the president of Jamnagar Trade Union Council. The speakers exposed the big monopoly capital as taking undue advantage of interlocking of directorships in various industires along with banking, as speculators and hoarders getting advances from banks and concentrating capital. Shri Vasa impleaded people to strengthen the demand of nationalisation of banks as a remedy to many evils of our present socio-economic and political set-up and the only step which may compel the government to march towards socialism.

A. I. T. U. C.
686 19/5/64
Replied..............................

Shivrajpur Mines worker's Union,
Opp:wayada pole,wadia, Baroda.
Dated: 16-5-64.

To,
The Conciliation Officer (C)
Bombay.

Sub: Demand notice by the union.

Dear Sir,

The Conciliation proceedings ~~mere~~ were held on 3-4-64 at Bombay in the dispute between the Shivrajpur Syndicate Ltd.,and the Shivrajpur Mines Workers'Union. Our president Com.Jivanlal H.Shah attended the proceedings. At that time the Company asked for one month's time. Now morethan one month and half is already over but still you have not fixed the next meeting.

Hence we request you to fix next Conciliation meeting either at Baroda or Shivrajpur at an early date and oblige.

Yours faithfully,
B. Trivedi
General Secretary.

c.f.w.c.c. to:

1.The Chief Labour Commissioner,
18,Gurudhwara,Hutment,
New Delhi.

2:General Secretary,
A.I.T.U.C.

J

NA
20/5

Rajkot
1st sep 64

7/4/..

7120 15/9/64.

Dear sir

I wonder if you can enlighten me on the following subject.

An strike takes place in an institution. Employees taking the advantage of the strike start shouting slogans against an officer Mr X of the institution by his personal name. (perhaps because he was a dignified officer and therefore unpopular). Thus they shout

"Mr X down down."

"Mr X Kursi Khali Karo, jaldi Karo"

"Ek dhaka aur do, Mr X ko phenk do"

As a result Mr X suffers a set back in his reputation in the town. His name is defamed and ~~his~~ he loses ~~a~~ another better job for which he was trying. His chances of getting good girl for matrimony reduce because of this.

1) Q:- Legally can the employees shout slogans against a person in his personal name.

2. Q 2 :- Can the employees legally go to Mr X's residence and shout slogans there?

Q 3 :- Can Mr X file a suit of defamation against the Union of employees.

Q 4 :- If yes, will he get the cost of suit also?

I will appreciate an early reply.

Thanking you Yours faithfully

M. P. Bhaya

M. P. Bhaya
Triputi
Sardar Baug Rd
Rajkot.

C.6

Trade Union Record.

BARODA(Gujarat)

A. I. T. U. C.
Received 3244 10/12/64
Replied......

Rubber Workers'heroic Strike

About 350 Workers of Gujarat Rubber Factory in Baroda (Gujarat) are conducting a heroic strike since 10th November

When all the efforts of the Workers and Union leaders for resonable compromise on the demand for interim bonus were arrogantly disregarded by the owner, Workers resolved to strike.

The owner ill-advised by the Majoor Mahajan people expected that the strike would fizzle out within two-three days and A.I.T.U.C. union would be smashed. But the contrary was the reality.

Cent percent workers were on strike from the beginning; later on clerks and supervisers also joind it.

The owner and his agents tried to recruit black-legs from the near by villages, and terrorise the picket-ors by hired gundas to break the morale of the strikers. But ~~the~~ all these mean attempts were failed by vigilent strikers.

Peaceful picketing and explarotary campaign have aroused full sympathy for strikers among all sections of the city. The energtic younge Secretary of Local Sangram Samiti, Comrade Keshavrao Surve stays 24 hrs. on the spot to lead the strike .

A general meeting of the industrial workers of the city was held on 6th for solidarity with and funds ~~for-strike-~~ the strike, Comrade Chandubhai Patel presiding. It was ~~arranged~~ addressed by Comrade Harikrishna Shah, Ashok Vaghela Keshavrao Surve etc. representing various Unions.

The Strike, it is decided by the Action Committee, will continue indefinately.

TUR. 82 10.12.

Baroda.
D. 8th. Dec 64.

[signature]
General Secretary
Baroda Kamdar Federation.