

July. 1953

REPORT ON THE WORK IN MANGANESE MINES OF M.P. AND BOMBAY
STATES.

272
by

Shri. S. K. Sanyal, General Secretary, Samyukta Khadan
Mazdoor Sangh, (A.I.T.U.C.), Nagpur.

INTRODUCTION.

The manganese mines and the trade came to exist in the old state of C. P. & Berar towards the end of the last century. It was limited in sphere and also the capital. Only with the patronage of the British rulers, C.P.M.O. dominated or in reality solely existed in the field. A pioneering work was carried in its nascent form till about the year 1925 and a heavy depression continued in the manganese trade since 1926 till after the end of the second world war in 1946. It was only after 1946 that the manganese industry showed not only signs of revival but that of a steady expansion.

OUTPUT & PRICE.

From a production of 1,84,000 tons in 1946, it gradually increased to 3 lacs in 1947, 1948, 5 lacs in 1949, 7 lacs in 1950, 11 lacs in 1951, 13 lacs in 1952 and 19 lacs tons in 1953. Towards the middle of 1954, the production suffered a set back of about 5 lacs tons as compared to the previous year in view of the fact that the demand had gone down and the consequent export was lesser. The prices during the corresponding years showed a steady rise from Rs. 24 per ton of high grade ore to Rs. 170 in the year 1953. Though there was no demand for medium and low grade ores in 1946, it improved in the subsequent years, till they shot up fairly high in 1953. During the period of slump in 1954, the high grade ores were quoted near about Rs. 50 per ton and there was little market for the second and low grade ores.

WORKERS' WAGES.

It may here be recalled that during these years the wages of the workers were from Re.-/2/6 in the initial pre-war days to about -/10/- and -/14/- per day on average in most of the mines. The ~~deposits~~ deposits in the industry far outweighed the wage-bill of the years. This state of affairs continued even during the years 1953 or in 1953 to 1957 when the employers earned a profit ranging from 100 p.c. to 300 p.c. The employers throughout resisted any wage-increase grant of bonus or welfare facility, on the plea that any increased wage-bill would impose a huge burden on the industry which might face a closure. During the years 1951 and 1953, ~~several~~ scores of mines and mine-owners with petty ambitions and not infrequently scanty funds sprang up. Quite a few of them had some earning in the war-days through contracts and black-markets, a few retired Police Inspectors and brokers, who resigned with an ambition to masquerade as industrialists and mine-owners entered the field only to run away as soon as the first signs of recession stared them in the face. Thus the strength of the mine-owners rose to about 150 to 200. The single biggest owner of course continues to be C.P. Manganese Ore Company, the British concern, which entered the manganese field first with the help of the British rulers and even to-day reaps 66 per cent of the total profit of the industry producing about ~~two~~ two-third of the total manganese production viz. 9 lacs tons. They have the richest of the deposits and highly mechanised working of the mines. Of all

Of all the employers, C.P.M.O. maintains its own independent unit and of the rest 40 prominent employers embracing a sizable chunk, are organised in the Mineral Industries Association, the only representative organisation of the Manganese Mine Owners.

The total strength of the workers in the manganese mines of the districts - Nagpur, Bhandara, Balaghat and Chhindwara has been on average about 75,000 of whom about 15,000 to 20,000 are employed in the C.P.M.O. mines.

TRADE UNION MOVEMENT.

The first Trade-Union-Movement was initiated by a Congressman of Tirodi, who was a contractor under the C.P.M.O. He - (Ramlal) was disgruntled over some terms of contract. He initiated a movement in the year 1951 and a year after got an associate from an adjacent mine of Sukli, (Shri. Gupte) a victimised clerk. By 1952 they were able to organise unions in a few mines under the C.P.M.O. and contacted Provincial INTUC bosses. By 1953 the Red Flag attempted an entry into the Trade Union Movement in the management of mines at a time when by the middle of June INTUC with the help of State Labour Minister and other Congress Leaders was trying to consolidate its position. The first general election were just over and to stem the tide of militant trade union movement in the field, the C.P.M.O. gave recognition to INTUC and entered into an agreement fixing up average wages and quarterly bonus for the workers. This gave a big handle to the INTUC to procure a ready-made membership in all the INTUC mines and stave off the approach of the Red Flag. C.P.M.O.

The Red Flag, however, came to the forefront by the middle of 1954 and 1955 when the AITUC sent men and material to work on the issue of re-opening of the closed mines and retrenchment compensation during the reference pending before the Central Government Industrial Tribunal, Bb Dhanbad. It was at this time that the Red Flag carried on a big mobilisation of the workers working in the manganese mines owned by the owners - most of whom had either closed down or were closing down the mines throwing off thousands of workers on the street. The sphere of activity remained concentrated in this district of Balaghat. Seeing the growing popularity of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh, the INTUC tried to form rival union activity in the mines other than the C.P.M.O.'s.

With Shri. Bindra's Award in 1955, the movement as well as the resistance of the employers started taking more organised form and for the first time the question of standardisation of wages and living conditions for the manganese mines workers came to the fore. The fruits of the Award were too short lived because of the technical flaws in the procedure followed by the Tribunal. The reference is still hanging fire before the Tribunal. Meanwhile some Tripartite agreements have been brought into force. With the growth of Trade Unionism, the hitherto existing jungle-laws has been mostly eradicated but not fully due to the remoteness of the situation of the mines and extreme backward conditions of the workers and their close ties with agriculture.

However, not a single branch of the Red Flad Union
/ At workers./ Almost every mine our Union had to resort to protest
strike, threat of struggkes and hunger strike to get the
redressal of outstanding demands of the workers.

CRISIS.

To-day we are meeting at a time when the manganese
trade is on the brink of a crisis. Once again the spectre
of unemployment and retrenchment haunt the workers. The
crisis, by now a periodic one, is because of the recession
in the market of the capitalist countries in general and
that of America in particular, to which place alone is our
trade in this ore is linked up. The steel production in
U.S.A. has gone down by 55%. A new market has been boosted
up in Brazil, which may not be producing as rich an ore as
is produced in our country but its export to America has gone
up from a lac and half tons in 1955 to 9 lacs tons in 1957.
Export from India has declined by nearly 30 per cent.

Secondly, the quotas for the movement of wagons has
not been always been related to the transport capacity.

Thirdly, the purchase policy of the State Trading
Corporation has not been in consonance with the experience
of the trade and does not seem to have been above board.

It has been an age-old cry of the private capitalists
to see abolition of State Sector in any trade and clamour
for abolition of taxes from the government and reduction of
wages, call for retrenchment and increase of work-load from
the workers. While not admitting such a position, we have
to define our position in relation to the impending crisis.
This will entail in laying a policy for saving the industry
but not necessarily the reaping of 200 and 300 per cent of
profits in the interest of private coffers, resisting any
large-scale retrenchment and closure of mines.

WAY OUT.

The solution, therefore, can be found by adopting
the measures suggested here below :-

- (1). Nationalise C.P.M.O. in order to control the bulk of
the industry and stop its fraud of having sold of its
out-put to its sistern concern in England by a forward
contract and thus draining of our national wealth to
Britain. To start with at least their trade has to be
nationalised.
- (2). Enquiry Committee be instituted to look into the mush-
room growth of small mine owners.
- (3). Legislate on Manganese Conservation Rules, and proper
mining.
- (4). Institute beneficiation plants and ferro-manganese
plants and institute levy for the same on State Sector.
- (5). Amalgamate mines and run co-operative or Joint Stock
basis for reducing cost of production and stopping
anarchy.

Sheet four of report on the work in
Manganese Mines of M.P. & Bombay States
by Shri.S.K.Sanyal, General Secretary,
~~A.S.S.O.~~ S.K.M.S.

- (6). Introduce F.O.R. & F.O.B. policy of contracting and liberalise or at least plan wagon-policy.
- (7). Abolish contract system.
- (8). Remove corruption and inefficiency in State Trading Corporation - export quota, purchase policy, F.O.R. F.O.B. contracting.
- (9). By granting leases for a longer period to ensure stability and security of working.
- (10). By cancelling all such leases where the holders are unable to work either due to lack of capital or talents and consequent inefficiency.

All these tasks to-day oblige us to implement the slogans of organising and uniting, demonstrating and protesting and if everything fails striking and resisting the capitalist offensive and the government's inactivity much more vigourously than ever before.

- Organise the workers and increase the membership of the Union,
- Mobilise mass of workers against closures and retrenchment;
- Negotiate settlements with employers and the Government;
- If all fail, launch peaceful but hard and stubborn strike struggles.

लोह-खदान-मजदूरों की समस्या की यों ही उपेक्षा की गई, तो भिलाई कारखाना भी बन्द हो सकता है !

भरनदहली राजहरा : खदान मजदूरों की समस्याओं के प्रति यदि इसी प्रकार उपेक्षा बरती गई तो निकट भविष्य में भिलाई कारखाना चलाने में भारी बाधाएं उपस्थित हो सकती हैं। दो माह पूर्व तक हजारों टन लोहा निकालने का ठेका केवल ज्योति ब्रदर्स को ही दे दिया गया था। बी.एस.पी की ओर से कुछ ही दिन पूर्व कुछ खदानें प्रारम्भ की गई हैं। लेकिन दोनों स्वामित्व में "भिलाई खदान-कानून" के अन्तर्गत स्वीकृत श्रमिक-कल्याण की उपेक्षा हो रही है। खदान मजदूरों की समस्याओं का परा विवरण संयुक्त मजदूर संघ की ओर से प्रकाशित किया गया है।

मेसस ज्योति ब्रदर्स ने ३५०० मजदूरों से कार्य प्रारम्भ किया था। अब यह संख्या घट कर मात्र १००० रह गई है।

खदान मजदूर पिछले एक वर्ष से वेतन के निस्वत भारी तुकसान उठा रहे हैं। खदानों के लिये निर्धारित कानून की सुविधायें उन्हें नहीं मिल रही हैं। श्रमिक कल्याण कार्य नहीं के बराबर हैं। इन्हीं अड़चनों की वजह से सैकड़ों मजदूर अपना काम छोड़कर अन्यत्र जाने की मजबूर हुए। पिछले दो माह में ८०० मजदूरों ने नौकरी छोड़ दी। मुख्य समस्या यह है, अपर्याप्त वेतन।

भारत के विभिन्न हिस्सों से आये हुए ६५ प्रतिशत मजदूर पहले ही जा चुके हैं। स्थानीय मजदूरों को भी काम में कोई रुचि नहीं है। इस प्रकार अत्यन्त कठिन समस्या सामने है, जिसका तुरन्त हल ढूँढना ही होगा।

भिलाई अधिकारी नये ठेकेदारों को काम देनेवाले हैं। कुछ छोटे ठेकेदार भी लगये जायेंगे। स्वाभाविक है, कि कम से कम भाव में काम लेने की होड़ होगी। यदि इस समय उचित मजदूरी और अन्य-श्रमिक-सुविधाओं का आश्वासन नहीं मिलता, तो भिलाई इस्पात योजना की खदानों के लिये मजदूर जुटाना कठिन होगा। ६ माह के भीतर सरकारी खदानों को भी इसी संकट का सामना करना पड़ेगा।

सस्ते अनाज की जहाँ कोई दुकान नहीं

वहाँ, मजदूरी की कमी के साथ साथ मजदूरों की नारकीय जीवन चिन्तना पड़ रहा है। केन्द्रीय कानून के अन्तर्गत व्यवस्थापकों की जिम्मेदारी है, कि मजदूरों के लिए सस्ते अनाज की दुकान खोली जाय, परन्तु वहाँ ऐसी कोई दुकान नहीं है ज्योति ब्रदर्स ने कुछ दिन एक दुकान खोलाई थी। लेकिन भिलाई अधिकारियों द्वारा वह बन्द करवा दी गई।

मजदूरों को समय पर मजदूरी नहीं मिलती। भिलाई अधिकारी

ठेकेदार पर और ठेकेदार अधिकारियों पर दोष मढ़ते हैं।

बी. एस. पी. द्वारा स्वास्थ्य-सुविधाओं की पूर्ण उपेक्षा की जा रही है। "श्रमिक-शिबिर" भी वहाँ नहीं है। ज्योति-ब्रदर्स ने 'श्रमिक-शिबिरों' की व्यवस्था की, परन्तु बी. एस. पी. ने कतई नहीं की। बी. एस. पी. के मातहत काम करनेवाले हजारों मजदूर गर्मी, सर्दी और बारिश में अपने नन्हें-नन्हें बच्चों सहित भाड़ों के नीचे या स्व-निर्मित गुफानुमा झोपड़ियों में दयनीय स्थिति में दिन काट रहे हैं।

जैसा कि पहले कहा जा चुका है, न तो बी. एस. पी. और न ज्योति ब्रदर्स द्वारा चिकित्सा-प्रसाधनों की कोई व्यवस्था की गई है। श्रमिक-शिबिरों या झोपड़ियों में श्रमिक ठण्ड से काँखते-कराहते कभी भी देखे जा सकते हैं। मलेरिया की भी शिकायतें हैं, अनेक मजदूर बीमार पड़े हैं, परन्तु उन्हें दवा देनेवाला नहीं और तो और खदानों में दुघटना-मस्त अभाग्य मजदूरों को ढोने के लिए गाड़ी तक का प्रबन्ध वहाँ नहीं है। राजहरा में ४५ प्रतिशत महिला-श्रमिक हैं, परन्तु वहाँ कोई नर्स नहीं है और न कोई प्रमूतिका-गृह ही है।

एक महिला कामगार, बसन्ताबाई जब यह कार्य कर रही थी, कि दाहिने पैर में चोट आ गई भिलाई अस्पताल में उसे दाखिल किया गया। उसे आने जाने की मनाई की गई। ३०-१०-५६ को उसे अस्पताल से छुट्टी दी गई। सबसे अधिक आश्चर्य की बात है, कि स्थानीय श्रम-अधिकारियों को एक माह पूर्व ही इसकी इत्तिला दी गई, लेकिन दुघटना काल का वेतन उसे नहीं दिया गया। उसे डाक्टर के पास आने जाने की भी कोई सुविधा नहीं मिली।

यही कारण है, कि मजदूरों के दिल-दिमाग जवाब दे चुके हैं और वे सैकड़ों संख्या में काम छोड़कर जा रहे हैं। सम्बन्धित अधिकारियों से बार-बार शिकायतें की गई, प्रार्थना की गई, परन्तु कोई नतीजे नहीं निकले।

प्रो.

इनाय
आप
संगीत
अला

पाई
रहे।
उस्ता
स्नेह।
ने का

स्टेट
दार
सेवा
प्रसाद
विभूति
श्री रति
अन्तर
अला

माधव
विरव
हैं।
प्रथम
आभ

प्रेसिड
वाते वे
के प्रा

संगीत
लियर
स्व०।
के शि
दरबा
संगीत
में की

भातर
के प्रा
गायन

संगीत
लियर
विद्या

के शि
लय वे
श्रमी
कार्य

सर्गा

समाचारमय मध्य प्रदेश

[हमारे सम्वाददाताओं द्वारा]

राजहरा खदान के मजदूरों की समस्याएँ पूर्ववत् श्रमिकों की दशा जानवरों से भी खदतर, उपेक्षा की चरम सीमा

राजनांदगांव (डाक से) संयुक्त खदान मजदूर संघ के मंत्री श्री प्रकाशराय ने एक भेंट में बताया कि यदि राजहरा चिल्ली खदान के मजदूरों की समस्याओं की इसी प्रकार उपेक्षा की गई तो सम्भव है निकट भविष्य में लोहा पूर्ति नाहोने के कारण भिलाई कारखाना चलने में बाधाएं उपस्थित हो जाय। उन्होंने कहा कि लोहा निकालने के टैंक फिर से दिये जा रहे हैं। यदि इस समय मजदूरों का न्यूनतम वेतन निर्धारित नहीं किया गया तो ये डेकेदार कम रेट में ठेका प्राप्त करने की होड़ में मजदूरों की दरों में अवश्य कटौती करेंगे।

दो माह पूर्व तक भिलाई-इस्पत योजना लोहा पूर्ति के क्षेत्र में पूर्णतया मेसर्स ज्योति ब्रदर्स पर निर्भर थी। अब लोहा की शोर से कुछ खदानें प्रारम्भ की गई हैं। मेसर्स ज्योति ब्रदर्स के अन्तर्गत काम करने वाली की संख्या ३५०० से घटकर मात्र १००० रह गई है। मजदूरों की वेतन के निस्वत भारी नुकसान उठाना पड़ रहा है। मजदूरों का नुकसान और श्रम कल्याण कार्यों के संबंध में अभाव से मजदूर खदान छोड़कर बड़ी तादात में जा रहे हैं।

मिट्टी खुदाई की मजदूरी नहीं

गहरी खुदाई और दूर तक मिट्टी जाने का कार्य प्रतिदिन का अंग है। इस खुदाई का मजदूरों को कुछ नहीं मिलता। कई बार गहरी तक खोदने में भी खनिज प्राप्त नहीं होता। इस प्रकार मजदूरों को कई कार्यदिन व्यर्थ ही खोना पड़ता है। २५ घंटे फुटके एक पूलड को चिल्ली से पुनः भरने के लिए ४-५ मजदूरों को पूरा दिन कार्य करना पड़ता है। चलनी करने में भी मजदूरों को नुकसान उठाना पड़ता है। भिलाई खदान कानून के अन्तर्गत जो सुविधाएं मिलनी चाहिए वे भी मजदूरों को नहीं मिलती।

दयनीय दशा

अपर्याप्त मजदूरों के अलावा आवास कठिनाई, स्वास्थ्य सुविधाएं तथा दैनिक उपयोग की वस्तुओं की उपलब्धि को देखते हुए कहा जा सकता है कि मजदूरों का अत्यन्त कठिन जीवन व्यतीत करना पड़ रहा है। केन्द्रीय कानून के अन्तर्गत यह व्यवस्थापकों की जिम्मेदारी है कि वे सस्ते अनाज की दुकानें खोलें। कुछदिन तक मेसर्स ज्योति ब्रदर्स की शोर से एक दुकान चलाई गई थी लेकिन बाद में वह भिलाई अधि-कारियों द्वारा बन्द की गई। जहां

की मजदूर आवादी का ४५१० महिला कामगार हे वहां कोई नर्स नहीं, प्रसूतिगृह नहीं।

वर्तमान परिस्थितियों के कारण मजदूरों के दिल-दिमाग जवाब दे चुके हैं। इन्हें काम में कोई रुचि नहीं। भारत के विभिन्न क्षेत्रों से माये ६५ प्रतिशत मजदूर काम छोड़कर गृह ही जा चुके हैं। स्थानीय मजदूर जो अपने छोटे छोटे बच्चों के साथ इस कड़ी ठंड में पेड़ों के नीचे या स्व-निर्मित झोपड़ियों में दिन काट रहे हैं, की समस्या हल जल्द होना होगा।

बी० एस० पी० के अधिकारियों को बार बार इन समस्याओं से अवगत कराया गया, शिकायतें की गईं प्रायःनाएं की गईं लेकिन किसी ने कोई ध्यान नहीं दिया। श्री राय ने आशा व्यक्त की कि जिस स्थान से आज १००० टन और मागे ४००० टन लोहा प्रतिदिन कारखानों में पहुंचता है उन मजदूरों की उपेक्षा नहीं की जायगी।

जगदलपुर

ज
व
भ
र
र
अ
प
वे।
अ
भा
नका
ज्य
घाट
अर्मा
गुल
भार
भा।
अर्मा
काय
का।
कहा
ध्या
शोर
प्रा
दिय
के
द्वार
पा।
की
रि
स
।
श
म
प
।
।

मिलाई स्टील प्रोजेक्ट के राजहरा-चिस्ली लोहा खान में ठेकेदार ज्योती ब्रह्म
द्वारा मजदूर पीशानी में, संयुक्त खदान मजदूर संघ के नेताओं तथा मजदूरों के समा
नायकीग इंजिनियर श्रीमान् बासु साहब ने समस्या सुलझाने का वाश्वासन दिया।

“राजहरा:— चिस्ली लोहा खान के ठेकेदार ज्योती ब्रह्म का ठेका समाप्त होने को जोर स्क-डेड माह बाकी है। इस ठेकेदार के मातहत जो मजदूर स्टील प्रोजेक्ट के खानों में काम करते हैं उनकी सर्वोच्च कानूनन मुस्तफिल (प्याई) ही चुकी है, परन्तु उन मजदूरों को बीनस, प्रावीडेन्ट फंड, मेडिकल बन्दीबन्स, और भी दिगर सुविधाओं से वंचित करने के लिये दिनांक २३-५-५६ से लोहा निकालने के काम से हटाकर मिट्टी खानने के काम में ट्रांसफर किया गया। मजदूरों ने मजदूरी के बारे में पूछने पर कुछ साफ-साफ नहीं कहा गया और हप्ते के दिन इन मजदूरों को २)०० प्रति फरमा के हिसाब से मजदूरी दी गई। ध्यान रहे, इन मजदूरों को उसके पहिले लोहा निकालने के काम के लिये ४)०० फरमा के हिसाब से मजदूरी दी जाती थी।

जाधी दर से भी कम रेट से मजदूरी मिलने पर मजदूरों ने वाजिब रेट से मजदूरी देने के बारे में एक दरख्वास्त लिखकर मेन्जर के पास पेश किया, परन्तु ठेकेदार के तरफ से न तो कोई वाजिब मजदूरी तय किया गया, उल्टा ठेकेदार मजदूरों को साफ जवाब दिया, कि अगर यहाँ पर काम करना है, तो जाधी मजदूरी लेकर ही काम करना पड़ेगा। दूसरी तरफ, ठेकेदार के तरफ से लोहा निकालने का काम भी बन्द कर दिया गया था।

करीब डेढ़-बी हजार मजदूर और उनके परिवार बेकार हो जाने की खबर मिलते ही, दिनांक ३१-५-१९५६ को संयुक्त खदान-मजदूर-संघ के संगठक श्रीकृष्णा मोदी, श्री गंगा चौबे, श्री प्रभाशराय फरनदल्ली पहुंचे और सही स्थिति का अध्ययन करने के लिये, उसी दिन रात को चिस्ली गांव के मैदान में खदान मजदूरों की एक आम सभा बुलाई गई। रात्रि १२ बजे केम्प नम्बर १ से १० तक करीब ५०० मजदूर समा में शामिल होकर, अपनी अपनी शिकायत पेश किये। खदान मजदूर संघ की ओर से मजदूरों को वाजिब मजदूरी तथा काम दिलाने के सम्बन्ध में दूसरे दिन सुबह अधिकारियों से बातचीत करने के बाद सही नतीजे में पहुंचने का फौसला लिया गया।

दिनांक १-६-१९५६ को सुबह खदान मजदूर संघ की ओर से, उस संबंध में लेबर-इन्स्पेक्टर (सेन्ट्रल), रायपुर, सेन्ट्रल लेबर कमिश्नर, जबलपुर, चीफ लेबर कमिश्नर, न्यू-देहली तथा श्री एस०ए० डांगे, एम०पी०, जनरल सेक्रेटरी ए० वाइ० टी० यू० सी० को तार भेजा गया।

सुबह ठेकेदार द्वारा मजदूरी के सम्बन्ध में कोई वाश्वासन नहीं देने पर करीब डेढ़ हजार मजदूर, मिलाई-स्टील-प्रोजेक्ट के माइनिंग इंजिनियर साहब से मिलने के लिये फरनदल्ली पहुंचे और मजदूरों के तरफ से खदान मजदूर संघ के

क्रमशः--

संघ के संगठक श्री कृष्णा मोदी व श्री प्रकाशराय, श्रीमान् इंसिनियर वासु साहब से मिले। श्री वासु साहब ने लाश्वासन दिया, कि किसी भी हासत में मजदूरों को वाजिब मजदूरी से वंचित नहीं किया जावेगा। (२), भिट्टी खानने के लिये क्या मजदूरी मिलती चाहिये, उसका तय ७ दिन तक काम का हिसाब देखने के बाद, प्रोजेक्ट के तरफ से श्री वासु साहब तय करेंगे। (३), उस हप्ते में मजदूरों को खर्च चलाने के लिये कुछ रकम दिया जावेगा और मजदूरी तय होने के बाद दिनांक २३-५-५६ से, जो डिफरेंस का एक होगा, वह भी दिया जावेगा। इसके बाद लाल फण्ड की है, खदान मजदूर संघ जिन्दावाद, मजदूर एकता जिन्दावाद आदि नारे लगाते हुए, करीब डेढ़ हजार मजदूरों का झुलस निकाला और झुलस समा में परिवर्तित हुआ, जिस समा में कामरेड श्री कृष्णा मोदी व श्री प्रकाशराय का भागण हुआ।

राजहरा-चिल्ली-मार्सेन्स ब्रान्च का चुनाव :-

समा के अंत में संयुक्त खदान मजदूर संघ के कार्याध्यक्ष श्री कृष्णा मोदी की अध्यक्षता में विद्यमान १६५६-६० के लिये संयुक्त खदान मजदूर संघ, राजहरा-चिल्ली ब्रान्च का कार्यकारिणी तथा पदाधिकारियों का चुनाव हुआ। सर्व-सम्पत्ति ६६ सदस्यों की कार्यकारिणी व श्री गंगा चौबे की एक ब्रान्च का अध्यक्ष, श्री प्रकाशराय को जनरल-सेक्रेटरी चुना गया। समा समाप्त होने के बाद मजदूर अपने अपने स्थान पर काम शुरू कर दिये।

: - : - :

श्रीमान् संपादकजी,

T. U. Record

कृपया, आपके संवाद-पत्र में उपरोक्त संवाद को यथा शीघ्र प्रकाशित करें।

धन्यवाद।

राजनंदगांव,

Prakash Ray
जनरल-सेक्रेटरी,

दिनांक:- ३ जून १९५६,

संयुक्त खदान मजदूर संघ, राजहरा-चिल्लीगांव.

: - : - :

March 11, 1959

The General Secretary,
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh,
Near Tilak Statue, Mahal,
NAGPUR

Dear Comrade,

Please find herewith a copy of a letter received from the Ministry of Labour and Employment regarding non-implementation of labour laws in Chhikhli Mines, Bhilai Steel Project.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G.
Sriwastava
(K.G.SRIWASTAVA)
SECRETARY

Encl: 1

105

- 9 APR 1959

श्री कृष्णा मोदी
वकील अथवा
संयुक्त खदान मजदुर संघ

श्री गंगा चौक धनापारा दुर्ग मं. प्र.
पत्र नं० C.R./A/35/58

श्री आर. एल. भट्टा आय. ए. एस.
ज्वाइन्ट्रिस्टरी मिनिस्ट्री आफ लैबर गव्हर्नमेंट आफ इण्डिया नई दिल्ली

विषय :- चिखली राजहरा खदान तथा अहिलारा नन्दी खदान
मिश्राई स्टील प्रोजेक्ट के कामगारों की दिक्कतों बाबत

महोदय

आपके कार्यालय से पत्र नं० ८३-४३:४०:५८ दिनांक ३० मार्च का उत्तर आपके पत्र का एक पत्र प्राप्त हुआ।

आपने उपरोक्त पत्र में यह दर्शाने की कोशिश की है कि उपरोक्त खदानों में कामगारों की दिक्कतें नहीं हैं आपने दुबारा भी जांच कराई पर उस समय जांच में भी आपको सूती जा प्रद स्थिती मालूम हुई। हमारा उपरोक्त खदानों के कामगारों के सम्बन्ध में कहना है कि जो आपके अधिकारी गणों में जांच की तथा जो भी पत्र व्यवहार मिश्राई स्टील प्रोजेक्ट से हुये हैं और जो स्थिती आपको कलहाई गई इन सब स्थिती के बारे में आपको अधिकारों में रखा जा रहा है जबकि सही स्थिती एक ही खदान में नहीं दोनों खदानों में त्रिमनू लिखिता है मरीज आपसे अपील है कि स्थिती जो दर्शाते हुये आपको निम्न विषयों पर कुलीन जांच करवाता चाहिये जिसमें -
यूनियन को भी उपस्थित रहने का मौका मिलना चाहिये।

१. पानी की व्यवस्था कामगारों को पानी की व्यवस्था नहीं के बराबर है आपका कहना है कि चिखली खदान में १६०० गैलन पानी की व्यवस्था है जबकि उपरोक्त खदान के कैम्प में करीब ४५०० कामगार काम करते हैं प्रत्येक कामगार को कितना पानी मिलेगा और उसका कार्य उतने पानी में कैसे चलता होगा। इसी प्रकार अहिलारा नन्दी में भी पानी की व्यवस्था का है पानी की व्यवस्था से ही पिछले वर्षों हुआ हो गया था जिसमें कई कामगारों को अपनी जान से हाथ धोना पड़ा इस वर्ष भी वही नजारा देखने को मिलेगा ऐसी संभावना है।

२. दवा दारु के इन्तजाम चिखली राजहरा में करीब २०००० हजार कामगार रहते हैं एक ही डाक्टर है और एक डाक्टर कितना कार्य कर सकता है चिखली में सिर्फ २ घंटे के लिये जाता है। और जो भी दोपहर में जबकि काम का समय है दवाखानों में डाक्टर की हाजिरी शाम को छुट्टी के वक्त में करीब ४ घंटे रहना चाहिये जब ही मरीज कामगारों का इलाज ठीक तरह से हो सकेगा।

३. इतवार को पगार का बटवारा पगार में हफ्ते में कम्पनी के कानून के मुताबिक शनिवार को मिलना चाहिये। इतवार : रेस्ट डे : छुट्टी का दिन होता है पगार ठीक समय पर नहीं मिलती कभी इतवार को तो कभी सोमवार को मिलती है। इस कार्यवाही से कामगारों को काफी दिक्कत उठानी पड़ती है।

४. चौकीदारों, क्लेरीक्स तथा मैकानिकल कामगारों से ८ घंटे से जादा काम लिया जाता है जिसका जोवर टाइम तक नहीं दिया जाता है उनके साथ मैनेजमेंट पड़ापात पूर्ण व्यवहार किया जाता है उनकी तरकीब सिनियरीटी जुनियरीटी को देख कर नहीं होता तथा उन्हें वेल्ड ब्लाई मेट का भत्ता तक नहीं दिया जाता है

५. कामगार मट्टी काटता है पर उसका नाप नहीं होता और ना उसका फेसा तक नहीं दिया जाता है तथा फेरमा कम्पनी के कायदे से बढ़ा है इसलिये फेरमा ५५ फीट तथा मट्टी का फेसा दिलाने की व्यवस्था की जावे।

६. किसी भी कामगार को कमी क्रम ३१। देड रुपिया से कम नहीं मिलना चाहिये।

७. राशन ठीक साफ तथा पूराने हिसाब से : ३० पाव एक रुपिये का : मिलना चाहिये

८. कामगारों को विना नोटिस दिये काम से बन्द नहीं करना चाहिये और जो कामगार आज से ६ माह पूर्व बन्द कर दिये गये उन्हें आज तक काम पर नहीं लिया गया जिसकी इच्छा इतल्ला कर्ष बार, रीजनल लेबर कमिश्नर : : जबलपुर को की गई पर कोई गौर नहीं कीया गया

९. २६ जनवरी राष्ट्रीय पर्व को छुट्टी का फेसा कामगारों को नहीं दिया गया जब सैवतनिक छुट्टी मानी जाती है इसलिये हर कामगार को फेसा मिलना चाहिये

१०. कामगारों को मारना पीटना धमकाना बन्द होना चाहिये अहिलारा खदान में तो सरे आम ठेकेदार लोग कामगारों को मारते पीटते हैं। तथा चिल्ली खदान में सहजराम नामक कामगार और उसकी पत्नी का सारा सामान जल ठेकेदार द्वारा कर लिया गया जिसकी रिपोर्ट पुलिस कंप्लान जिला मजदूर दुर्गर, रीजनल लेबर कमिश्नर : : जबलपुर कर्ष बार को पर अधिकारीयों ने कोई गौर नहीं कीया इसलिये प्रान्तीय सरकार फौरन अपना उचित कदम उठावे और सुली जांच करे।

आर्षका कुष्णा मोदी

कार्याध्यक्ष

निम्न स्थानों को प्रतिभा इतल्ला तथा उचित कार्यवाही हेतु

१. श्री प्रधान मंत्री वासिल भारतीय दूड युनियन कांग्रेस नई दिल्ली

२. श्री मुख्य मंत्री म.प्र. शासन भोपाल

३. श्री प्रधान मंत्री म.प्र. दूड युनियन कांग्रेस इन्दौर

४. श्री भ्रम मंत्री नई दिल्ली

५. श्री खनिज कर्म मंत्री नई दिल्ली

६. शास्त्री कधी M.L.A. भोपाल

७. जगदल सेक्रेटरी स० श्व० मठ सेव नागपुर

८. श्री एल. ए. (ए.) जबलपुर

संयुक्त खदान मजदूर संघ

कुष्णा-मोदी

कार्याध्यक्ष

संयुक्त खदान मजदूर संघ

जबलपुर

13 APR 1959

सहारापत्र प्रौद्योगिकी समिती. हिंदी कम्युनिस्ट पार्टी

'Kojunavag',
Bombay - 4.

Manufacturing Division,
Fort, Bombay - 4.

Copy to AITUC Office
NEW DELHI

Dear Comrade,

I have received a letter from Sri Andrea Thomas, who is working in the Ferro-Manganese plant in BAMBALI, North Kanara, Mysore State. He says:

"The 350 workers working in the above Company's furnace department have established a union. We feel we are not getting the wages, P.A. and Heat allowances which workers in the Iron & steel industry handling heat furnace work get.

"We get here a flat wage of Rs. 2.25 NP. per day. Workers doing heat work also get the same wage. The factory is now working for two years. But there has been no increase in this wage-scale. Workers doing heat work are reduced to a terrible state. They have lost weight and look like skeletons. The Company has sent some 10-12 of them to the Hospital in Miraj for observation. Some have become so weak that they have left the job and sitting at home.

"After the union was established the owners have changed a bit but is not prepared to do anything about pay-scale, bonus or increment, gratuity or Provident fund.

"We want your advise. We want to know the wage rates at other Iron & steel works especially the rates of D.A., of Heat allowance etc. We have written everywhere. Nobody has replied."

This is the translation of the letter which is in Marathi, which speaks for itself.

Please write to :-

Sri Andrea Thomas,
P.O. No. 3, Miraj, Miraj,
North Kanara, Dist. North Kanara,
Mysore State.

- 2 -

I am sending a copy of this letter to:

- A.I.T.U.C. Office, New Delhi
- Secretary, Karnataka Prov. Committee, CPI, Bangalore.

Please do the needful.

Yours sincerely,

G. Adhikari

(G. Adhikari)

Copy to:-

1. A.I.T.U.C. Office,
New Delhi.
2. Secretary, Karnataka Prov. Committee,
CPI., Bangalore.

Cr. Adwikari
Maharashtra committee
Communist party,
Rajbhawan, Vallabhai Patel Road
Bombay - 4

April 15, 1959

Dear Comrade,

Thank you for your letter of 11th April
in connection with the workers in Ferro-
Manganese Plant in Dandeli, North Kanara.
We are doing the needful.

With greetings,

Yours fraternally,


Office Secretary



0-3 3 JUN 1959

272



1927



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No.

Received here at _____ H. _____ M.

O OK ~~XX~~ BALOD I RST

COM DANGE MEMBER OF PARLIAMENT FOUR ASOKE RD N D -
 - TWO HUNDRED WORKERS TRANSFERED TO DUMP WITHOUT FIXING WAGERATES AND
 PAID MUCH LOW ON TWENTYTHIRD ALL ARHIRA B S P MINE WORKERS AGAIN
 TRANSFERED DUMP TWENTYNINTH WORKERS PRAYED FIXING WAGE RATES MANAGEMENT
 GOTY BROS REFUSED FIXATION STOPPED MINE WORKING REFUSED EMPLOYMENT
 NEARLY FIFTEEN HUNDRED WORKERS TURNED JOBLESS AND UNDER OPERATION
 SITUATION GRAVE PRAY TELEGRAPHICALLY INTERVENTION AND PERSONAL ENQUIRY -

- KTRSHNA MODI SAMYKT KHADUN MAZDOR SINGH -

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time headed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGDP/PAh.—1271—28-1-58—1,13,350 Bks.

under Certificate of Posting

272

6 JUN 1959

Telegram

Express/ Ordinary

1. Relbacum Jabalpur 2.
2. Com. S. D. Nikarji, Jabalpur
3. Chelbacum, New-Delhi
4. Com. Dange M.P. 4-Ashoke Road New Delhi.
5. Labour Inspector, Central Raipur.

TWO HUNDRED WORKERS TRANSFERRED TO DUMP WITHOUT FIXING WAGE RATES PAID MUCH LOW ON TWENTYTHIRD ALL RAJHARA DALLI MINE WORKERS AGAIN TRANSFERRED DUMP TWENTYNINETH WORKERS PRAYED FIXING WAGE RATES MANagements JOTY BROS REFUSED FIXATION & STOPPED MINE WORKING ~~THEMEXX~~ REFUSED EMPLOYMENT NEARLY * 1500 WORKERS TURNED JOBLESS AND UNDER COERCION SITUATION GRAVE PRAY TELEGRAPHIC INTERVENTION AND PERSONAL ENQUIRY

KRISHNA MODI
SAMYUKTA KHADAN MAZDOOR SANGH

Copy forwarded for confirmation to :-

1. Regional Labour Commissioner, Jabalpur
2. Com. Shristidhar Nikarji, Jabalpur
3. Chief Labour Commissioner, Central New-Delhi
4. Com. S. A. Dange M.P. Gen. Secy., A. I. T. U. C. - 4 Ashok Rd. New-Delhi.
5. Labour Inspector Central Raipur.

Note:- For future correspondance please write in the address given below .

Prakash Roy
(Prakash Roy)
Gen. Secretary,
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh
Rajhara -Chikhli mines branch-
office at Rajnandgaon.

Dt/- 2.6.59.
PO. Rajnandgaon.
Distt. Durg M.P.

SEP 1959

272

To

The Regional Labour Commissioner(C),
Bhubaneswar.

Letter No. 5/459(1)59 Dated 24-9-59

Sub:- Interim stoppage of under ground
allowances of L.S.A., L.F.A.,
C.S.A., C.C.A., W.S.A. etc.
workers of Bhurkunda colliery.

Dear Sir,

I beg to inform you that the management of Bhurkunda colliery has stopped the under ground allowances from the week ending of 29.9.59 due to which there is a great resentment among the workers.

I therefore, request you to kindly take necessary action as soon as possible.

Yours' faithfully,

Awarth Behari Lal
for Secretary,
Coal Workers Union,
Bhurkunda-Branch

Copy to:-

1. Conciliation Officer(C), Hazari Bagh.
2. Labour Inspector(C), Banchi.
3. Managing Director, (N.C.S.C.) Banchi.
4. Secy. All India Trade Union Congress, Sec Banchi.
5. Manager Bhurkunda Colliery.

11 NOV 1959

COLLIERY MAZDOOR SANGH UMARIA M.P. DISTRICT SHAHDOL. M.P.

Ref.No. S-7 CG/59/176

P.O.Umaria.
Dated 12th Oct.'59.

To,

The Secretary,
Government of India, Ministry of Labour, & Employment,
New Delhi.

Subject:- LABOUR MOVEMENT AND THEIR DEMANDS (BULLETINS)

Dear Sir,

We are very much pleased to inform you that the labours of Umaria Colliery (M/S Rewa Coalfields Ltd) district shahdol have started a agitation against the settlement of Rewa Award of 1948, which was signed by the President Sri Jhoola Singh and his party in Rs. 65,000/- against the claim of Rs.10 lacks.

The Colliery workers are also challenging the validity of the above agreement which was decided on 22-3-59 in the Hon'ble court of the Regional Commissioner, (C) Jabalpur, M.P. The reasons are as follows for your kind information and early action please:-

1. That the claimant of the above case is Sri Mohammad Ali Samri the then General Secretary of Umaria Colliery Mazdoor Sangh Registered No.14 (INTUC) for and on behalf of the Mazdoors of Umaria Colliery, The Above case was also submitted under the initials of Sri Mohammad Ali Samri, General Secretary.
2. That the claim submitted to the authorities was worth 10 lacks 31 thousand.
3. That Sri Jhoola Singh the President of The Union entered into a mutual agreement in Rs.65,000/- against the claim in lacks.
4. That the General Secretary did not sign the agreement dated 22.3.59 as a party in dispute under Industrial disputes Act 1947 (Central).
5. That the General Secretary signed as a witness with the express understanding that two parties are entering into a settlement where he is a witness.

6. That the above agreement is illegal, incomplete and inoperative as the General Secretary did not sign as a party in a dispute.
7. That Under direction of the Industrial Disputes Act 1947, no agreement can be termed as a settlement unless the President and the Secretary both sign the ~~xxx~~ agreement as a authorised officers of the Union.
8. That for the above reasons the said agreement is illegal, thus inoperative and incomplete at all.
9. That the colliery management did not deduct P.F. contribution against the individual payments.
10. That the Newa Award came in the year 1948.
11. That the employers did not implement it at once.
12. That this was implemented rather signed on 22.3.59.
13. That such workers who were in the employment between 1948 to 1950 are only the real and entitled workers to receive the benefit of the Newa Award.
14. That the amount has not been paid to entitled workers, but to several others who are not at all entitled to get the same.
15. That the management of Umaria Colliery allowed the President to sit inside the room who compulsorily deducted 10 to 15% against the payment, though this was denied by the workers.
16. That the retrenched workers and Pensioners have not got the above payment.
17. That 2/3 of the total strength of the establishment is against Sri Jhoola Singh who is a doll in the hands of the management of Umaria Colliery.
18. That the management supplied and constructed one building for Jhoola Singh of worth 25,000/- Rs. against the said agreement as regard to him.

19. That the management is openly supporting Sri Jhoola Singh for manipulating a political situation and in order to retain him in the chair of Presidentship for the interest of the employers.
20. That the Rewa Coalfields Ltd. Umaria Colliery is not private sector. The M.P. Govt. has ten annas share in it.
21. That the management of Umaria Colliery for the supply of Govt. material to Jhoola Singh for the construction of his house, as such he should be impeached heinously on the charge that the national property has been mis used.
22. That Sri Jhoola Singh is similarly guilty of the same offence as described in point No.21.
23. That the above agreement is partial and against the interest of the ~~and~~ poor mazdoors of Umaria Colliery.
24. That Sri Jhoola Singh has invested the public money on undesirable heads which is against the spirit of the Trade Unions Act. 1926.
25. That the President Sri Jhoola Singh has very frequently and knowingly violated the Constitution of Umaria Colliery Mazdoor Sangh and appeared as a dictator
26. That the President Sri Jhoola Singh instigated the workers for tools down strike with effect from 3.10.58 to 10.10.58.
27. That the matter was referred to the Regional Labour Commissioner (C) Jabalpur and he declared it illegal under Coal Mines Bonus Scheme.
28. That the case was again sent to the Industrial Tribunal Bhanbad who also held the decision in the same lines which caused a serious loss of the workmen, The Labour lost their Bonus, for quarter ending December '58.
29. That

29. That this strike was not consented by the Am Sabha before it took place, This the workers had to suffer a lot by means of wages leave privilege and bonus.

30. That Sri Jhoola Singh distributed the bonus amount to the workers which is also contracy to the provisions of the Industrial disputes Act.

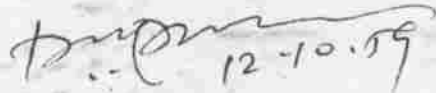
31. That financial aid can never be given in the time of illegal strike, thus this is an offence.

32. That the President Jhoola Singh should be charged sheeted as he has violated the code of descipline.

PRAYER

We most humbly request your kind honour to institute a high power commission to enquire into the matter and demands. We further request that the due amount be paid to the entitled workers at the earliest if the demands are not considered, we are compelled to go on hunger strike.

Faithfully Yours,


12-10-59
(M.A. SAMRI)
Secretary.

Copy to:-

1. Hon'ble Governer, Madhya Pradesh, Bhopal.
2. The Secretary, Govt. of M.P. Bhopal.
3. Hon'ble Chief Minister, M.P. Bhopal.
4. Hon'ble Forest Minister, M.P. Bhopal.
5. Chief Labour Commissioner, (V) New Delhi.
6. Regional Labour Commissioner, (C) Jabalpur.
7. Collector, Shahdol.
8. President District Congress Committ~~tee~~.
10. Chief Mining Engineer, Farasia.

November 13, 1959

Com. Sanyal,
General Secretary,
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh,
Nagpur.

Dear Comrade,

Thank you for your postcard of 9th inst.

In your last letter from Nagpur you mentioned some enclosures which we did not receive. However the same were received by us from Rajanandgaon and we had duly acknowledged them. We were under the impression that you were enclosing some other documents. We have already referred your case to the Ministry.

The reports will be shown to Com. Vithal Rao when he comes here for the Parliament Session.

We have no reason to object your participation in the Citizen Committee. However, unions affiliated to AITUC have to pay their quota to the AITUC as decided by the Working Committee meeting at Delhi. We hope, you will take necessary steps to fulfil your quota.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G. Sriwastava
(K.G. Sriwastava)
Secretary

P.S.

*citizen's committee is 2 B/Up.
Nagpur branch union affiliated to AITUC
paying for B/Up citizen's committee fund
to AITUC is to say the least wrong.*

18 NOV 1959
272
OFFICE OF THE COAL WORKERS UNION
KARGALI, Branch, (Regd. No. 16)

To

Shri S.S. Grewal,
Chief Inspector of Mines,
Government of India,
Dhanbad.

Ref: No. KW/2/59

Dated the 16 th, November, 1959.

Dear Sir,

Whereas Kargali Washery comes under the definition of a Mine, under section 2 (J)(VI) of the Mines Act 1952, whereas under the regulation 123 (7)(C), it is incumbent on the management of Mines, where in any operation of loading, unloading, conveying, screening, cleaning, sorting, crushing, ~~xxxxx~~ or dressing of coal or of collection of coal dust, a dust is likely to be produced or raised in such quantity as may be injurious to the ~~xxxxx~~ health of person, to provide effective exhaust ventilation or efficient watering or other arrangement.

Whereas no such arrangements has for said have been made at Kargali Washery, and whereas the operation at these premises are being carried on in direct on flagrant violation of regulation 123 (7)(C), our union hereby approach you to arrange for an immediate inspection of premises now as Kargali Washery, is under the Mines Act 1952, and take such steps you might deem fit for the enforcement of the said regulation, in the interest of and for the safety of the health and about ~~xxxxx~~ hundred person working here.

Also noted below is the section under regulation No. 191 of 1957 for implementation in the Central Coal Washing Plant. *

* Regulation No. 191

Use of protective equipment where it appears to the regional inspector or the Chief Inspector that any person or class of persons is exposed to undue hazard by reason of the nature of his employment he may by a general or special order required the provision and use of gloves, boots, hard hats, goggles or other protective equipment.

Copy to :-

1. To the Ministry of Labour & Employment,
Government of India,
New Delhi.
2. Shri S.A. Dange, M.P.
General Secretary, A.I.T.U.C.,
New Delhi.

Yours Faithfully

Shri S. S. Grewal
Secretary
Coal Workers Union,
Kargali.

14/11/59

November 24, 1959

Com. Sanyal,
General Secretary,
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh,
Tilak Statue, Nagpur.

Dear Com.Sanyal,

Your Postcard dated 18th inst. Thanks.

2. It clarifies the composition of the Citizen's Committee at Nagpur, but it does not convince that our affiliates should pay to a local Committee and not to the Central Fund for the specific purpose. You are aware that our decision was taken in January 1959. I don't know when this Committee has come into being but surely it is an afterthought. We had written to you several times during this period for Building Fund.

Even in Bombay when Citizen's Committee was formed much earlier, our unions have paid to our Building Fund, over and above they may pay to the Citizen's Committee.

I may also clarify that I am not speaking for Com. Dange. The amount collected by citizens and presented to person is usually used in the same locality. Unless it is ~~specifically~~ specifically earmarked for AITUC Building Fund, in all probability it would not go to our Building Fund.

Hope this will make our position clear as regards Building Fund.

With greetings,

Yours fraternally,

(K. S. Srivastava)
(K. S. Srivastava)

Copy to:

Bombay State Committee of the AITUC.
For information.

DEC 1959

संयुक्त खदान मजदूर संघ

Samyukt Khadan Mazdur Sangh

affiliated to:—

(Regd. No. 2550)

Durg District Branch

INDIA TRADE UNION CONGRESS

P. O. RAJNANDGAON (M. P.)

No. _____

Dated 29. 11. 59 19

Dear Com. K.G.

Since I have received your letter dt 17. 11. 59, have not received anything further. Although, by this time I had sent you a number of reports, telegrams and copies of forwarding letters. It is already known to you that I also sent copies of all these to Com. Bittal Rao in his Parliamentary office address. My latest telegram was addressed to Minister-in-charge, Iron and Steel and regarding all these I issued a press statement. The statement appeared in some of Dailies & weeklies, copies of which I am sending.

It is not known to us, what steps you are going to take for all these disorders, i.e. for minimum and living wage, Medical aid, labour camps, labour welfare etc. These are all vital points & if they are not settled on higher level at this stage the future is very dark. A serious labour crisis would be there. And even if you order (!) workers to sacrifice for a public sector like Bhilai, no body is going to listen your advice. Right from the General Manager of B.S.P. to Minus Manager, all are very very neglectful regarding all these. Our representations have no weight before them, nor they are ready to look after things objectively on their own. The labour officer, labour welfare officer, in names, are simply drawing their salaries, they have no courtesy to visit the labour quarters, or even any grievance is not placed before them by any labour, they simply throw them in waste-paper basket. The Central Labour Inspector, Raipur is found active, but what he can do alone, until all pay equal attention to solve the problems.

Some one month back, a news appeared in papers, that wagons were detected by the Railway C.I.D. Police, while these wagons were proceeding for some —

unknown destination as a result of some unfair arrangement
of somebody. The wagons were loaded with P.S.P made
gizmos. Can you enquire what steps the Govt. has
taken to find out such Criminal national wastage - who
the officers held responsible for all these - and
what steps are taken to stop such type of Corruption?

This one side of the picture how the P.S.P is functioning,
and on the other side, the workers' condition is kept
deplorable and neglectful, they are asked to starve, suffer,
hell-like condition.

Com. Kithel Rao, promised me to keep close contact
and send his advice and guidance time to time. From
the end, I kept him well informed with day to
day reports etc, in his parliamentary office address,
but up to this day nothing I have received from him.
I kindly enquire from him whether he had received my
letters and reports!

I hope, you will inform us with your
opinion, steps taken, and what you think best
to do at this stage. Yesterday I have sent
Com. Saunyal to Comedown here for consultation.
Com. Modi is here. What ever, we decide, we
should be very active at all ends, within
a week or we will face a very bad setback.

Rest when we receive from you.

With greetings.

Yours
Prakash Roy

Did I.P.A. released
this news? I sent them
a copy.

December 1, 1959

Dear Com. Roy,

Thanks for your letter and reports.

2. Com. Dange was busy with some other work. He is going through the report.

3. We have taken action regarding re-trenchment. It has been raised in the Parliament also. As soon as the Labour Minister replies to it, we will send you the same.

4. Can you please send ^{us} ~~in~~/the press cutting of the news regarding Bombay C.I.D. detaining wagons with B.S.P. pig iron. Immediately if you send we will try to utilize it in Parliament.

5. Com.Vithal Rao had to go to Andhra. He is returning to-morrow and will no doubt do the needful.

With greetings,

Yours fraternally,

Vino
11/11
(K.G.Sriwastava)

Com. Prakash Roy,
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh,
RAJANANDGAON, M.P.

Crisis in the Manganese Industry and fear of Unemployment
in the regions of M.P. and Vidarbha.

Though the announcement by the Govt of India has been made for withdrawal of the Export duty on all grades manganese, there is little briskness in the industry. It is generally felt that it may give, if at all, a little relief to the exporters and not not the mine owners. This scepticism is borne out by the experience of the dictation that the American market gives in quoting lesser price everytime the concessions are announced by the Govt of India.

One of the big employers Seth Gopikishan Agarwal has put up notices to the effect that he would be closing all his mines numbering about 9 in M.P. ~~and~~ with effect from the 1st proximo. This would affect about 3000 workers including those working at the sidings. The impact is bound to follow in the adjacent Vidarbha region also, where already a few months ago when the first phase of crisis came in May, this year, a number of small mine owners closed down their mines affecting about 5000 workers. At most of these places the employers have found clever methods to circumvent the payment of retrenchment compensation by either keeping the labour strength below 50 or by creating conditions so that the workers are unable to get any wage even near about Re.1/-per day and are forced to leave the ~~work~~ place of work.

One of the dominant features that is now coming up in both these regions is the refusal of Government of India to renew the leases of the Manganese Mines that are expiring, or have expired. There is no ostensible reason given out for the same. It is apprehended that in a place like Tirodi about 2000 thousands workers will be out of job by the 16th of next month because of this. I.I. C.R. Co., the British concern having the largest share namely controlling two third 2/3rd of the industry obtaining in this part of the states remains unaffected either by the fluctuations in the market or by the exigencies of the leases. Its growth and continuance is not only an impediment to the growth of indigenous enterprisers but also a heavy drain on our foreign exchange and national wealth.

Meanwhile the dispute of the Manganese workers is hanging fire before the tribunal for last 4 years.

From, Agarwal, Sampark, Khandan
Magnesian Bank
P. N. T. V. Road
Magnesian
 5/26

Handwritten signature

SAMYUKTA KHADAN MAJDOOR SANGH TIRODI

L.N. C A/33/A/58 Tirodi dated 8th Dec. 58

The Regional Labour Commissioner (C)

Jabalpur

Ref. Your office letter no. J-149 (MS 357)/370/58 Jabalpur dated 21 Nov. 58

Subject; Grievances of the workers of Chikhali iron ore mine of Bhilai steel project Bhilai

Dear Sir

As per your above letter I have the pleasure to submit the following information.

(1)

That the membership of our union at Chikhali iron ore mine is to the extent of 983 ^{Nine hundred eighty three}

(2) That the true copy of our union constitution is enclosed herewith

(3) That the true copy of the registration certificate is also enclosed herewith.

I would however request you to expedite an early action in the redressal of the grievances of represented to you ^{by the workers}, irrespective of your verification of the matters submitted above.

Assuring you the best of our cooperation.

Yours faithfully

Krishna Modi

(Krishna Modi)

Working President
Sanyukta Khadan Majdoor Sangha

Copy to

(1) Gen. Secy. A.I.T.U.C. New Delhi

(2) Gen. Secy. S.K.M.S. Tilak Putla Mahal NAGPUR

TIRODI

Dated 8/12/58

Krishna Modi
WORKING PRESIDENT

11 NOV 1959

कांग्रेस हाई कमाण्ड तथा सेण्ट्रल इन्डक के नाम खुला पत्र :-

आदरणीय बन्धु,

म० प्र० इन्डक के नाम की मुहर लिये हुए कुछेक व्यक्ति जिला शहडोल म० प्र० के कार्यालय केकालियरीज इन्डकों में बड़ी बड़ी रकमें उड़ाते हैं और इस अनुचित कार्यवाई के खिलाफ कुछ कहने वाला अनुशासन में पड़ता है।

“ उमरिया कालियरी मजदूर संघ ” में भी इसी कारण भारी फूट पैदा हो गई है। ‘ रीवा एवार्ड ’ में मिलने वाली रकम की सांग संघ ने दस लाख रुपयों की की थी जिसमें उक्त जुट ने सिर्फ ६५०००) में समझौता किया और इस रकम का बटवारा भी गैर वाजिब हुआ। सैकड़ों हकदारों को कुछ नहीं मिला और बहुतों को नाम मात्र मिला उस पर एक बड़ा अंश जबरन चंदे में काटा गया।

इन बातोंसे असन्तुष्ट होकर मजदूरों का एक बड़ा अंश असन्तुष्ट है जिसे मैनेजमेंट स्थानीय पुलिस और उक्त अपनी पिट्टू इन्डक नामधारी संस्था के जरिये अन्य दलों में जाने को धकेल रहा है। इसलिये प्रार्थना कि अवसरवादी लोगों से संस्था को बचाने के लिये कदम उठाया जाय और परिस्थिति की मौके से जांच की जाय। इस गुट ने हर १०, १२ कालियरी मजदूर संघों में इसी तरह की हवा फैला रखी है और लाखों रुपया मैनेजमेंट से मिलकर मजदूरों का हड़पा है।

विनीत—

मुहम्मद अली सामरी, उमरिया

[विजय, प्रेस-कटनी]

उमरिया कालरी के मजदूरों की अपील

—:०:—

उमरिया कालरी के मजदूरों ने रीवा एवार्ड के अन्तर्गत अपनी १० लाख रुपये की माँग की थी। जो कि एक अरसे से विचारणीय थी।

श्री देवेन्द्रप्रतापसिंह उर्फ भूलासिंह ने मजदूरों और सेक्रेटरी की इच्छा के विरुद्ध दिनाङ्क २२-३-५६ को बिना बुलाये जबलपुर जाकर ६५०००) (पैसठ हजार) रुपये में समझौता कर लिया। उन्होंने ऐसा क्यों किया? इसके विषय में हम कुछ नहीं कहना चाहते।

पैसठ हजार रुपयों का बंटवारा उमरिया कालरी द्वारा दिनाङ्क २६, ३० व ३१ जुलाई को हुआ। हकदारों की सूची श्री भूलासिंह ने मैनेजमेन्ट को दी थी; जिसे मैनेजमेन्ट ने गुप्त रखा। मैनेजमेन्ट ने पेमेन्ट की चिट्टें मजदूरों को देने के बजाय श्री भूलासिंह को दस्तखत बनाने को दे दी! श्री भूलासिंह ने पेमेन्ट के आधा घन्टा पहिले अपने आदमियों से बिना दस्तखत बनाए बंटवाया और खुद दस्तखत बनाने के लिये पगार बावू के बगल में खिड़की के अन्दर बैठ गए।

श्री भूलासिंह ने उसी मजदूर की चिट में दस्तखत बनाया जिसने कम से कम १०% दान की कटौती कराया। जिसने बिरोध किया उसको चिट नहीं बाँटी गई। जिसको बँट चुकी थी उसके में श्री भूलासिंह ने दस्तखत नहीं बनाया। गैर हकदारों को पेमेन्ट मिला और हकदारों को नहीं मिला।

दूसरे दिन लिस्ट में और भी नाम जोड़ दिए गए। बहुतों की रकमें घटा दी गईं। हकदारों की यह लिस्ट न तो मैनेजमेन्ट के रिकार्ड के मुताबिक बनी थी और न यूनियन की १० (दस) लाख की क्लेम लिस्ट के मुताबिक। श्री भूलासिंह ने अपनी मनमानी लिस्ट बनाकर, जिसको जितना जी चाहा पेमेन्ट कराया। श्री भूलासिंह व मैनेजमेन्ट ने जो यह ६५०००) रुपयों की खैरात बाँटी है। इसके लिए भी हमें कुछ नहीं कहना है।

हम अपनी गाढ़ी कमाई की मजदूरी मांगते हैं। खदान के अन्दर खून पानी एक करने का पैसा मांगते हैं। हमने सन् ४८ से सन् ५६ तक रीवा एवार्ड के अन्तर्गत काम किया है। हमको उचित मजदूरी मिलनी चाहिये।

हम कलेक्टर साहब शहडोल को अपना पत्र चुनते हैं और मैनेजमेन्ट और भूलासिंह से विनती करते हैं कि वह भी कलेक्टर साहब को अपना पत्र मान लें और अपने रिकार्ड वहाँ पर पेश कर दें। कलेक्टर महोदय जो भी फैसला करें हमें सिरोधार्य हैं।

हमने अपने नेता श्री चोगजे तथा श्री मालवीय जी से भी इस ज्यादती के बाबत विनय की, किन्तु उन्होंने भी श्री भूलासिंह और मैनेजमेन्ट की ही पीठ ठोंकी। अस्तु हम अपनी माँग कलेक्टर महोदय के समक्ष रखते हैं। हमें आशा हो नहीं पूर्ण विश्वास है कि हम गरीब मजदूरों को न्याय मिलेगा।

[कृपया पत्रा उत्तरिये]

हमारी मैनेजमेण्ट और भूलासिंह से कोई लड़ाई नहीं। हम मजदूर हैं अपने हकों की शान्तिपूर्ण ढङ्ग से माँग करते हैं आवाज उठाते हैं तो हमारी आवाज को दवाने के लिए मैनेजमेण्ट की ओर से श्री मेहताबसिंह (ओभरमैन) श्री विरनोई (मैनेजर) ऐड़ी चोटी का पसीना एक कर हमको छोटो पर परेशान करते हैं। गैर वाजिब हुक्म देते हैं। उल्टी सीधी चार्जशीट देते हैं हमारे समर्थकों का ट्रान्सफर करवाते हैं। रिट्रेन्व करवाते हैं व धमकी देते हैं।

यहाँ तक कि थाने में श्री भूलासिंह से मिलकर भूठी रिपोर्ट करवाते हैं। मजदूर भाइयों को पिटवाते हैं व पुलिस से मिलकर परेशान करते हैं। कोतवाल साहब हमारे भाइयों को थाने में बुलाकर धमकियाँ देते हैं व हाथ रोककर पीछे पड़े हैं।

परन्तु हम तो मजदूरी माँगते हैं। दबेंगे नहीं। हम अपनी गाड़ी क्रमाई का पैसा अवरय माँगेंगे। और लेकर रहेंगे।

हम सब हैं—

उमरिया कालरी के मजदूर

समथ प्रेस, राइडोल।

11 NOV 1959

कालियरी मजदूर दल उमरिया की मांगें

- (१) रोवा एवार्ड का समझौता जिसमें कि संघ की मांग दस लाख रु० की थी उसे प्रेसीडेन्ट श्री देवेन्द्र प्रताप सिंह उर्फ मूला सिंह ने सिर्फ ६२०००) पर किया जो सङ्घ के मन्त्रों व मजदूरों की सहमति के बिना किया गया है अतः वह इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट के खिलाफ अपूर्ण और अवैधानिक है अस्तु रद्द किया जाय।
- (२) रोवा एवार्ड उन सभी कामगारों के लिए है जिन्होंने १९४८ से १९५६ तक काम किया है अस्तु इसमें पेन्शनरों और बटनी द्वारा अलग किए सभी मजदूरों को पाने का हक है। उन्हें भी दिया जाय।
- (३) बटवारा रोवा एवार्ड पक्षपात पूर्ण हुआ है इसकी जांच होकर हकदारों को दिया जाय।
- (४) इस एवार्ड के बटने पर जो दान स्वरूप रकमों मजदूरों से जबरन काटी गई है वह वापस दिलाई जाय और ऐसा करने वालों के खिलाफ कानूनी कार्रवाई की जाय।
- (५) यूनियन के वर्तमान झगड़े के कारण जिन कार्य कर्ता कामगारों का ट्रांसफर किया गया है वे सभी वापस उमरिया बुलाये जाय।
- (६) अप्रैल ५६ से जो लोग बहाने बाजी की इलाक़े लगा कर काम से निकाले गये हैं काम पर वापस लिये जाय तथा उनका दरम्यानी पैसा दिया जाय।
- (७) जितने नए मजदूर भरती किये गये हैं उतने ही रिट्रेन्चमंड जदूर भरती किए जाय।
- (८) बटनी पम्प ड्राइवर जिसकी मौत खदान के भीतर हुई उसके कारणों को जांच हो और जिसकी लापरवाही से ऐसा हुआ वह दण्डित हो।
- (९) जनता के धन का दुरुपयोग वर्तमान संघ के पदाधिकारियों ने किया है इसलिए संघ के रिकार्ड पकड़े जाकर उनकी जांच की जाय।
- (१०) श्री देवेन्द्र प्रताप सिंह उर्फ मूला सिंह ने जो हड़ताल गैर कानूनी ढंग से ३-१०-५८ से १०-१०-५८ तक कराई व बोनस बांटी उस पर उनके ऊपर चार्ज शीट दी जाय।
- (११) मैनेजमेन्ट और श्री देवेन्द्र प्रताप सिंह उर्फ मूला सिंह ने मिलकर जितनी भी धांधली और अवैधानिक कार्रवाइयां की हैं उन पर एक उच्चस्तरीय जांच कमीशन द्वारा खुली जांच हो और अपराधियों को समुचित दंड दिया जाय।
- (१२) कालरी ने जो सामान मूला सिंह के सकान के लिये सप्लाई किया है उसकी जांच हो।

भवदीय,

मोहम्मद अली

सेक्रेटरी, कालियरी मजदूर दल (उमरिया)

कमला प्रेस, घोघर रोवा,