

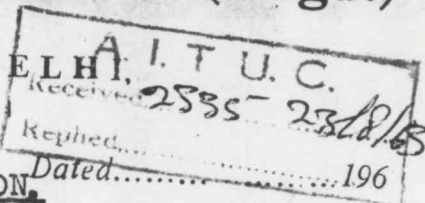
कपड़ा मज़दूर एकता यूनियन (रजि०)

KAPRA MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

Goushala Gate, Kishanganj Mill Area, DELHI

गौशाला गेट, किशनगंज, मिल एरिया, दिल्ली



Ref. No.....

FOR FAVOUR OF PUBLICATION.

Third Triennial Conference of Textile Workers.

....

Over 500 delegates representing 25,000 workers employed in Cotton Textile Mills, Small-scale Weaving, Thread-bail and Hosiery Factories in Delhi, held a three day conference ending on Monday, the 20th August, 1963 under the auspices of the Kapra Mazdoor Ekta Union, the biggest representative Union of Textile Workers in the Capital, having over 12,000 workers on its rolls. The conference received, discussed and adopted the report of the General Secretary. Among the more important resolutions adopted by the conference ~~WERE~~ were:-

- (1) Resolution demanding
 - (i) Immediate wage increase by 33% of Cotton Textile Workers;
 - (ii) A thorough enquiry into the structure and composition of the cost of living indices for Delhi and an appropriate upward revision ~~at~~ in the prevailing rate of Dearness Allowance on the basis of change in the pattern of consumption which the present indices utterly fail to take into account;
 - (iii) That the Govt. should forthwith set up a Tripartite Committee to scrutinise and approve rationalisation Schemes proposed by employers and to carry out supervision over the implementation of such schemes as are approved by the Committee;
 - (iv) An impartial investigation into the extent of violation by Textile mill managements of the provisions of the Code of Discipline in the Industry and the Industrial Truce resolution and criticising the Delhi Admn. for its total failure to compel the employers to abide by even such fundamental provisions of the Code as setting up a grievance Procedure and recognition of the Union.

Contd.....2

(2) Resolution expressing strong resentment at the imposition of taxes and levies on articles of common use and calling upon the Govt. to forthwith withdraw all such levies and taxes including such change on Income Tax on incomes below 7,500/- per annum and the Compulsory Deposit Scheme, and to explore other and better avenues like rationalisation of Banks, Oil Companies and export and import trade to augment its resources for defence and development purposes; and calling upon the Textile workers of the Capital city to participate in the mass signature campaign for the acceptance of these demands initiated by the All India Trade Union Congress and to join in their thousands the demonstration to be staged before the Parliament House on 13.9.1963;

(3) Resolution condemning the V.O.A. and Joint Air Exercises agreements and demanding removal of Ministers, particularly Shri Morarjee Desai and S.K. Patil, from the Cabinet for their anti-people policies;

(4) Resolution demanding the enforcement of Minimum Wages Act and Provident Fund Act in Hosiery and other powerloom factories in the Union territory of Delhi.

(5) Resolution demanding the release of all Trade Union workers unjustly detained under the Defence of India Rules and calling upon the Government to abolish such emergency laws;

(6) Resolution demanding more thorough and effective investigation into the cracker-explosion incident which took place in the Delhi Cloth Mills on 22nd November 1962 and expressing apprehension that the investigations are being hampered and obstructed by a certain mill management in order to shelter the real culprits.

Besides other office bearers, M/s. Asha Ram and B.D. Joshi, were unanimously elected President and General Secretary respectively of the Kapra Mazdoor Ekta Union for the next year.

(B. D. Joshi)
General Secretary.



INDIAN POSTS AND



TELEGRAPHS DEPARTMENT

22
53 14.6

Class }
Prefix }

X LF
Code

No. 93
Office-stamp

Recd. from

Sent at AITUC M.
To Received 1070 8/16/63
By Replied

By

101 h

7 JUN 63

MGIFPAH-615-18-6-51-0,09,620 Bkm. [T-30-5/53]

Handed in at (Office of Origin)	Date	Hour	Minute	Service Instructions	W
26 Pondicherry	7			11/30	51

TO Aitucong is =

Recd. here at 19/53

Dispute prolonged Representation against arbitrary
 increase workload textile mills
 Pondicherry no action taken stop Rodier and Bhas-
 hi mills Spinners peacefully protested against
 increased workload since sixth stop management
 adamant and taking vindictive action locking
 department pray intervention appoint arbitrator
 with textile knowledge investigate workload Subbiah
 trade union Council

176-3
Guntakal Textile Employees Union,

GUNTAKAL.

(Regd. No. 2022)

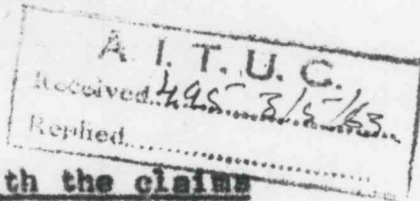
Ref. No. _____

Date _____

BEFORE THE HONORABLE INDUSTRIAL TRIBUNAL

HYDERABAD.

Case No. 16 of 1963.



Appendix of exhibits submitted along with the claimant statement by the claimant union.

1. Communication and notice of strike No. 72/10/62 dated 17-10-62 containing demands of the workmen submitted to respondent management.
2. Copy of the conciliation notice No. No. 1486/62 dated 19-10-62 issued by the Labour Officer, Anantapur to both the parties.
3. Copy of the letter dated 24-10-1962 addressed to the respondent management requesting them to furnish the claimant union with copies of the balance sheets relating to the years 1957-58, 1958-59, 1959-60, 1960-61, 1961-62.
4. Copy of a communication by the claimant union dated 29-10-62 addressed to the respondent management withdrawing the strike notice (No. 72/10/62 dated 17-10-62) in view of taking up the conciliation proceedings by the Labour Officer, Anantapur.
5. Copy of the letter dated 3-11-62 of the claimant union addressed to the respondent management requesting them for direct negotiations.
6. Copy of letter dated 9-11-62 of the claimant union addressed to the respondent management requesting them for direct negotiations.
7. Copy of the reminder dated 12-11-1962 with the reference to the exhibits of 5 and 6 given here in and addressed to the respondent management.
8. Copy of the conciliation Notice No. No. 1468/62 dated 30-11-1962 issued to the parties here in by the Labour Officer, Anantapur.
9. Copy of the conciliation Notice No. No. 1486/62 dated 27-12-62 issued by the Labour Officer, Anantapur to both the parties.
10. Copy of the conciliation notice No. No. 1486/62 dated 5-1-1963 issued by the Labour Officer, Anantapur to both the parties.
11. Copy of the conciliation report No. No. 1486/62 dated 22-1-63 submitted to the Government Home (Labour) Department, Andhra Pradesh, Hyderabad by the Labour Officer, Anantapur.
12. Copy of the Communication No. 03/39823/62 dated 4-2-1963 addressed by the Commissioner of Labour, Hyderabad to the General Manager forwarding copy to the claimant union, fixing date for holding a joint meeting of both the parties on 12-2-1963.
13. List of "apprentices" who have put in services in the respondents' factory, ranging between 2 months to 14 months.

From the respondent management side.

14. The Copy of the communication No. 3332/62 dated 26-10-62 addressed by the respondent management to the claimant union in reply to the claimant union's communication (KX-1) shown here above.

Guntakal Textile Employees Union,

GUNTAKAL.

(Regd. No. 2022)

Ref. No. _____

Date _____

BEFORE THE HONORABLE INDUSTRIAL
TRIBUNAL,
HYDERABAD.

Case No. 16 of 1965.

On the matter of Industrial
disputes between workmen and
the management of Andhra Co-
operative Spinning Mills Ltd.,
Guntakal.

1. Guntakal Textile Employees
Union, Guntakal (Regd. No. 2022)
on behalf of the workmen employed
in the respondent management's
factory.

CLAIMANTS.

VERSUS.

2. The management of Andhra
Co-operative Spinning Mills
Ltd., Thimmancherla P.O.,
Guntakal.

RESPONDENT.

Claims statement submitted to this Honourable Tribunal
by the claimant union.

The claimant union herein most respectfully submit and state
before this Honourable Tribunal the following points:-

1. On behalf of the workmen employed in respondent managements' factory, the claimant union would respectfully state that the claimant union made several representations orally to the respondent management on the long out standing demands and grievances of the workmen prior 17-10-1962. But to our deep regret, all the sincere and patient efforts on the part of the claimant union proved fruitless. As such the claimant union found no other way out than forced resorting to action legally provided under provisions of the section 22 of the Industrial disputes Act 1947. The claimant union on behalf of the workmen most hesitantly and regretfully served on the respondent management the strike notice enumerating the demands of the workmen (EX-1) appended here-unto. The Basic Policy of the claimant union is always for a negotiated and peaceful settlement. But the respondent management was and is not for such a peaceful amicable settlement. The claimant union tried its best to somehow bring about a negotiated settlement. This sincere statement of the claimant union could be substantiated on the perusal of the exhibits 3 to 7 (inclusive of both) and Exhibits 2, 8 to 12 wherein the union persistently and sincerely made all efforts to meet the respondent management to come to settlement on the demands raised on behalf of the workmen. The Labour Officer, Anantapur as well the Commissioner of Labour, Hyderabad made attempts to find out a conciliated settlement on the demands. But the respondent management wantonly avoided participation in the conciliation proceedings held on various dates both by the Labour Officer, Anantapur and the Commissioner of Labour, Hyderabad. This very act on the part of the respondent management as to what is their attitude towards finding peaceful solutions on the problems in respect of the industrial relations and the respect shown to the Labour conciliation machinery.

Guntakal Textile Employees Union,

GUNTAKAL.

(Regd. No. 2022)

Ref. No. _____

Date _____

Page: -2-

Further the claimant union submit and state that the attitude and actions of the respondent management not only violate the norms of peaceful industrial relationship but also they are detrimental to the national interest, meaning, that the respondent management cause wasting of the time energy and national funds of the Governmental administrative and judicial machinery, namely and particularly, the Labour conciliation machinery and this Honourable Tribunal.

ON ISSUES REFERRED.

2. BONUS:-

The claimant union most respectfully submit and state before the Honourable Tribunal that it raised the demand for the declaration of Bonus for the years 1957-58, 1958-59, 1959-60, 1960-61, 1961-62, but due to the indeliberent and callous attitude as adopted by the respondent management as set out in the foregoing paragraph, there could not be arrived at a settlement between the concerned parties directly or threw the conciliation machinery. As result the Government of Andhra Pradesh were pleased to refer the issue for adjudication to this Honourable Tribunal but referred only the Bonus demand for the years 1958-59, 1959-60 and 1960-61 leaving the demand for the other years. The reason the claimant union does not know for this omission. Regarding the Quantum of bonus demand the claimant union most respectfully submit that it could not work out and calculate the amount basing the labour appellate Tribunal formula, because the balance sheets of the respondent management company relating to the given years were not furnished to the claimant union, despite many representations made to the respondent management. But the claimant union could sincerely and with conviction, would affirm and submit that the demand for the declaration of four months wages as Bonus for every given year was calculated on the approximate production of yarn (average 30 bales per day) which would without a minimum net profit of Rs.22.5 lakhs per year. Under such a condition claimant union on behalf of the workmen could have placed the demand at the rate of the 7 months wages as bonus for every given year on the basis of the Supreme Court sealing that the claimant union did not do so, because it wanted an amicable settlement on the issued.

(a) Further more the living conditions of the workmen has gone down. The average earning of the workmen in the respondent management's factory stands at present Rs.85/- per month, which is not even sufficient subnormal needs of the living expences, that is at the present price level of essential commodities, the workmen's earnings should be atleast between Rs.130/- and Rs.150/- per month. This shows that there is a gap of Rs.45/- and Rs.65/- approximately. This shows further that the worker under the respondent management have already fightened their belt voluntarily allowing themselves to be deteriorated physically and incurring debts. As such the claimant union submits that the demand of four months wages as bonus is not only their right, but it is justifiable because the demand is bare minimum.

(b) There fore it is prayed that this Honourable Tribunal may be pleased to direct at the respondent management to declare a justifiable quantum of bonus.

ISSUED NO.2 a & b.

Grant of permanency to the Apprentices.

There are more than 200 workmen, classified as apprentices, although they are practically working as permanent ones. Most of them have served in the respondent management's company for more than one year bearing a few hands, who would also cross the period

Guntakal Textile Employees Union,

GUNTAKAL.

(Regd. No. 2022)

Ref. No. _____

Page: -3-

Date _____

of six months in a few weeks when they will be entitled for permanency. But the claimant union regretfully submit that these workmen are paid Rs.1/- and Rs.1-37 Rp. respectively in all diapite their skillness.

Under the circumstances it is prayed that this Honourable Tribunal may be pleased to direct the respondant management to make all these workmen, who have crossed the period of 6 months service as permanent ones and treat them accordingly as per section 2(20) (S) of the Industrial Disputes Act 1947, and also please direct the respondant management to pay the occupational wages to such of those apprentices (with less than six months service) who are made to work on the skilled permanent posts.

ISSUE NO 3 GRATUITY SCHEME.

4. The respondant management's mill came into being and started production some where since the year 1954 and it is anticipated that a good chunk of workmen are to retire from their services in the near future due to their superannuation. As such it prayed that this Honourable Tribunal may be pleased to direct the respondant ~~the~~ management to adapt the draft gratuity scheme as attached to this claim petition (Appendix 2).

The copy of this claims statement has been forwarded to the respondant management on this day.

DATED THIS 29th DAY OF APRIL 1963.

(Sd/-)

A. Veeranjaneysulu.

CLAIMANT

Acting General Secretary.
Guntakal Textile Employees
Union, Guntakal.

VERIFICATION.

I, Avvaru Veeranjaneysulu, Acting General Secretary of the Guntakal Textile Employees Union, Guntakal (Regd. 2022), do hereby solemnly and sincerely declare that what are stated in paragraphs four above are true to the best of my knowledge and belief. This verification is signed by me at Guntakal on this 29th day (Twenty Ninenth day) of April 1963/.

A. Veeranjaneysulu.
CLAIMANT.

अटक केलेल्या ट्रेड युनियन व कामगार पुढाऱ्यांची सुटका करा !

द्विती आक्रमणानंतर देशांत आणिवाणिची परिस्थिति जाहीर होतांच देशांतील निरनिराळ्या राज्य सरकारांनीं भारत संरक्षण कायद्यान्वये प्रमुख ट्रेड युनियन व कामगार-पुढाऱ्यांची धरपकड केली व देशांतील कामगार व पुरोगामी चळवळीच्या निषेधाकडे लक्षा न देतां ती अज्ञान चालूच ठेवली आहे. या युनियनचे उपाध्यक्ष कॉ. ब्राह्मराव जगताप हेहि या अटक केलेल्या पुढाऱ्यांमध्ये आहेत.

देशाच्या संरक्षण-कार्यामध्ये या व्यक्तींकडून सहकार्य मिळणार नाही अल्ट विरोध होईल या केवळ संशयाचरून ही धरपकड करण्यांत आली. त्यानंतर गेल्या सहा महिन्यांतील घडामोडींनीं व या कार्यकर्त्यांशी संबंधित ट्रेड युनियनस व संघटना यांनीं संरक्षण कार्यात घेतलेल्या भरीव पुढाकारानें या संशयाची निर्मूलता पूर्णतः दूर आहे.

असे असतांही सरकारनें यांपैकी पुष्कळांची अटक चालूच ठेवली आहे. बुद्ध महाराष्ट्र राज्यामध्ये आजमितीसहि ६९ कार्यकर्ते अटकेंत आहेत.

'अटक केलेल्या राजवंधांच्या प्रकरणांची दारंवार फेरतपासणी करण्यांत येईल' अशा अर्थाच्या भारताच्या गृहमंत्र्यांच्या जाहीर आश्वासनानंतरहि व त्याप्रमाणे इतर अनेक राज्यांमध्ये फेरतपासणी होऊन अनेक राजवंधांची मुक्तता करण्यांत आल्यानंतरहि या राज्यांत अशी फेरतपासणी करण्यांत आलेली नाही. इतकेंच नव्हे तर अशा फेरतपासणीची आवश्यकताच नाही अशी भूमिका या राज्याचे मुख्यमंत्री जाहीरपणे घेत आहेत.

आज परिस्थितींत सदर अटक राज्यकर्ता पक्षा केवळ संकुचित पक्षीय स्वार्थाच्या दृष्टीनें चालू ठेवित आहे व आणिवाणिच्या परिस्थितीचा व कायद्याचा उपयोग विरोधी पक्षांच्या संघटना मोडण्यासाठी करित आहे असा निष्कर्ष काढणे प्राप्त आहे. सरकारच्या या धोरणाचा कुठई गिरणी कामगार युनियनची ही वार्षिक परिषद तीव्र निषेध करते.

याच संदर्भात पुढील ट्रेस्ट व युनिसिपल कामगारांचे एक पुढारी श्री. जॉर्ज फर्नांडिस यांच्या अटकेचा उल्लेख केला पाहिजे. यागळ्या मिळविण्याबाबतचे श्री. फर्नांडिस यांचे मार्ग व त्यांचे राजकारण यांच्याशी युनियनचा कितीहि मतभेद असला तरी त्यांची अटक अन्याय्य आहे व इतर सर्व ट्रेड युनियन पुढाऱ्यांप्रमाणे त्यांचीहि सुटका झाली पाहिजे अशी या सभेची भूमिका आहे.

म्हणून ही परिषद सरकारकडे अशी आग्रहाची मागणी करित आहे की, सरकारनें आपल्या धोरणांत बदल करावा व श्री. जॉर्ज फर्नांडिससुद्धा अटक केलेल्या सर्व ट्रेड युनियन व कामगार पुढारी व कार्यकर्त्यांची अदिलत व त्रिनशत मुक्तता करावी.

बंद पडलेल्या गिरण्या ताब्यांत घेण्यासंबंधी

गेल्या कांहीं वर्षांत गिरणी धंद्यांत फार मोठ्या प्रमाणावर अफरातफरीचे व गैरकारभाराचे प्रकार घडले आहेत. मुंबईच्या गिरणी मालकांपैकी कांहीं अगदी थोडे गिरणी वट सोडल्यास गैरकारभार व अफरातफर या गोष्टी सार्वत्रिक झाल्याचें सरकारी अहवाल वगूनच स्पष्ट झालें आहे.

मालकांच्या गैरकारभारामुळे अनेक गिरण्यांची दिवाळी निघाली आहेत. केंसर इ-हिंद प्रॉपर्टी कॉमन, न्यू ग्रेट इस्टर्न, अपोलो, पुनः ससेरिया व धनराज, ग्रेडार्ड अशा गैरकारभारा-मुळे बंद पडल्याच्या स्थितींत आल्या आहेत.

देशाच्या उत्पादनांतील घटीबरोबरच गिरण्यांच्या या अस्थिर अवस्थेमुळे हजारों कामगारांना व कामगार कुटुंबांवर असह्य वेपारीचा वजन पडत आहे. कामगारांच्या फ्रॉन्ट, प्रॅन्सुइटी-फंड, सोसायट्यांमधील ठेव इ. रकमांचीहि फार मोठ्या प्रमाणावर अफरातफर झाली आहे.

गिरणी मालक हे स्वस्थिती वेळवाचता रिचे व अराष्ट्रीय अर्थसहाय्य यवहार करतात हा गेल्या कांहीं वर्षांतील या धंद्याचा अनुभव आहे. निव्वळ स्वार्थासाठी या मंडळींनी धंद्याची धरवादी केल्याचे असंख्य उदाहरणें आहेत. अेवढेंच नव्हे तर गेल्या ५-६ वर्षांच्या काळांत स्वतःवर घेणारा प्रत्येक बोझा हाणून पाडण्यासाठी धंद्याकडे कृत्रिम अरिष्टाची परिस्थिती तयार करून धंद्याकडे घोंघझात्री परिस्थिती तयार करण्यासाठी ही मंडळी मागे मुढें तडाल नाहींत ही गोष्ट सरकारच्याहि परिचयाची झाली आहे.

संशुतः हा धंदा हा देशांतील अनेक प्रमुख व जुना उद्योगधंदा आहे आणि गेल्या ६० वर्षांत डिबिहंड, वोनस डिबिहंड अशा स्वरूपांत तामड मालकांनी अव्यावधि गुण्यांना नफा देत आला आहे आणि मुख्य म्हणजे आज गिरणांत आलेले मांडवल हे मुख्यत्वेकरून धंद्याच्या नफ्यांतून, वोनस, शेअर्स, रिझर्व्ह व गुनगुना फंडांतून उभें झालें आहे हे लक्षांत घेतां या धंद्याचे राष्ट्रीयकरणाचीच वेळ आली आहे असे ज. कौन्सिलचे मत आहे. पण त्याआधीहि तावडतोत्रीने अशा बंद पडलेल्या व पडण्याच्या स्थितींत आलेल्या गिरण्यांची तांबडीने चौकशी करण्यांत यावी व या गिरण्या ताब्यांत घेण्याची उपाययोजना करण्यांत यावी अशी मागणी ही सभा करत आहे.

कोलंबो योजना मान्य करा

मुंबई गिरणी कामगार युनियनच्या जनरल कौन्सिलची ही सभा भारत-चीन सरहद्द तटा शांततेच्या व सन्मान्य तडजोडीच्या मार्गाने मिष्टचिप्याचे धोरण भारत सरकारने स्वीकारले आहे आणि त्यानुसार कोलंबो परिषदेच्या संपूर्ण सूचनांचा स्वीकार केला आहे याबद्दल आनंद व्यक्त करते आणि या धोरणाला हार्दिक वाढिया व्यक्त करते. त्याधारोवर ही सभा आंतरराष्ट्रीय भातूभावान्या भावनेने चिन्नी तरेला व चिन्नी सरासला अशी हांक देते की, भारत व चीन या दोहोंच्या मित्र अतलेल्या कोलंबो राष्ट्रांनी सुत्रविलेल्या संपूर्ण सूचना त्यांनींही ताबडतोब मान्य करून आपल्या दोन-दोन राष्ट्रांमधील सरहद्दीचा तटा वाटाघाटीने मिष्टचिप्याचा मार्ग खुला करावा व या दोन शेजारी राष्ट्रांमधील जुना मित्रभाव पुनः प्रस्थापित व कोईल व वाढीस लागेल अशी परिस्थिती निर्माण करण्यास सहाय्य करावे.

----- ०००-००० -----

आज ता. २५ अप्रिल १९६३ रोजी भरलेली ही मुंबई गिरणी कामगार युनियनच्या जनरल कौन्सिलची सभा, मुंबई गिरणी कामगार युनियन दे.यु.र.ने. ३३२५ (मुंबई) ही युनियन ऑल इंडिया ट्रेड युनियन काँग्रेस - या मध्यवर्ति कामगार संघटनेस जोडण्याचा निर्णय घेत आहे.

या निर्णयाने येणाऱ्या सर्व राष्ट्रीय व आंतरराष्ट्रीय वातावदाच्या या जनरल कौन्सिलला मान्य आहेत.

----- ०० ०० -----

कों. ग्रिमो यांच्या हत्येनिमित्ताने —

स्पेनच्या फॅसिस्ट फ्रँको सरकारने स्पॅनिश कामगारगर्गचे एक अग्रगण्य पुढारी कों. ग्रिमो यांना पकडून लष्करी न्यायालयाकरवी देहांत शासनाची शिक्षा ठोठावली व ती जगभराच्या पुरोगामी व्यक्ति व संघटना यांच्या निषेधाची पर्वा न करता ताबडतोब अंमलांतहि आणली.

स्पॅनिश सरकारच्या या घृणास्पद कृत्याचा मुकडं गिरणी कारकार युनियनची ही वार्षिक परिषद धिक्कार करित आहे.

कों. ग्रिमो हे नुसते कामगारगर्गचे पुढारी नव्हते. तर सर्वथ स्पॅनिश जनतेचे ते एक आयडले नेते होते. १९३६ मध्ये स्पेनमध्ये लोकशाहीवादी शक्तींनी अग्राच्या फॅसिझम-विरोध जो तीव्र व सशस्त्र लढा दिला, त्यामध्ये कों. ग्रिमो यांनी लोकशाहीवादी शक्तींचा वास्तुने सक्रिय व महत्वपूर्ण भाग घेतला होता.

कों. ग्रिमो यांना हा 'अपराध' देखील फॅसिस्ट सरकारच्या मतांय सलत रहावा यांत कल नाही. तेव्हांपासूनच देखील सरकारला कों. ग्रिमो यांच्या रक्ताची तहान लागली होती. परंतु स्पॅनिश जनतेने आपल्या या सुपुत्राला देखील फॅसिस्ट सरकारच्या हाती लागू दिले नाही.

दुयेंवाने १७ वर्षांनंतर कों. ग्रिमो हे सरकारच्या हाती सांपडले व जनता व लोकशाही-साठी लढण्याच्या या अपराधाबद्दल देखील सरकारने १७ वर्षांनंतर आप त्यांचा सूड घेतला.

कों. ग्रिमो यांना आदरांजलि वहात असतांनाच ज्यासाठी त्यांनी आपले जीवन-सर्वस्व घेऊले तो लोकशाही व समाजवादाचा लढा स्पॅनिश कामगारगर्ग व जनता पुढे नेईल व अंती यशस्वी करील असा दृढ विश्वास ही सभा या प्रसंगी व्यक्त करित आहे.

आणीबाणीच्या परिस्थितीतील औद्योगिक तहाचा

फेरविचार करण्यासंबंधी

१६ ऑक्टोबर १९६१ रोजी राष्ट्राध्यक्षांनी राष्ट्रीय आणीबाणीची परिस्थिती जाहीर करून प्रहा महिने होऊन गेल आहेत. कामगारगर्भे या लोषणोला मनःपूर्वक पाठिंब्या दिले. ३ नोव्हेंबर १९६१ रोजी भरलेल्या त्रिमहा परिषदेत औद्योगिक तहाचा टाळाटाळ आग्रहाने संमत करण्यांत आला. मुंबई शहरांत व महाराष्ट्र राज्यांत या ठरावाचे कामगारगर्भेकडून फारच अल्पतम रीतीने पालन झाले हे गोष्ट राज्याच्या मुख्यमंत्र्यांनी संवेदनार कवळ केली आहे.

त्यानंतरच्या काळांत युध्दविराम जाहीर झाल्या व आक्रमण करून आलेल्या सेना पार पाडल्या. कोलंबो-परिषदेच्या राष्ट्रांनी अप्रयुक्त असा आग्रहा घेतला आहे. संरक्षणाच्या दृष्टीने राष्ट्राची अधिक सिध्दता आहे. या सर्व गोष्टींमुळे प्रहा महिन्यापूर्वी जी परिस्थिती होती ती व्याच अंती बदललेली आहे. या परिस्थितीत रेशाचे सामर्थ्य वाढविण्याचा कार्यातून अपस्थित होणाऱ्या जवाबदाऱ्या लक्षांत घेऊनही औद्योगिक तहाचा ठरावाचा फेरविचार करण्याची परिस्थिती निर्माण झाली आहे असे या संवेदनेत आहे.

गेल्या प्रहा महिन्यांच्या काळांत मालकगर्भे मात्र औद्योगिक-तहा ठरावाचा भंग करून आणीबाणीच्या परिस्थितीचा गैरफायदा घेऊन कामगारांचे कामघाट, कामगार-लगाव, कार्यकर्त्यांची वक्तृकी वगैरे स्वरुपाचे हल्ले केले आहेत. याचप्रमाणे व्यापारी संघाकडून वतनम हितसंबंधी लोकांनी देशांतील परिस्थितीची जुडीत वृत्त न करता पाठिंब्या देऊन लुटण्याचे प्रकार चालूच ठेवले आहेत व अलिच्छील काळांत हे प्रकार वाढत आहेत. सरकारी यंत्रणेने या दोन्ही प्रकारचा कृत्यापासून अत्यादनाचे महत्वाचे राष्ट्र-वाय करणाऱ्या कामगारगर्भे संरक्षण सरकारने केलेले नाही. यामुळे औद्योगिक तहाचा ठरावाचा स्वसंरक्षणाच्या दृष्टीने फेरविचार करणे कामगारगर्भेला अत्यंत निमळीचें झाले आहे.

म्हणून ही सभा औद्योगिक-तहा-ठरावाचा फेरविचार करण्यासाठी ऑल इंडिया ट्रेड युनियन कॉंग्रेसच्या जनरल कौन्सिलने त्रिमहा परिषदेची बैठक बोलविण्याबद्दल सरकारकडे केलेल्या मागणीला मुंबई विधानी कामगार युनियनची ही सभा पाठिंब्या देत आहे.

वैका, लेखदा, आयात-निर्यात व्यापार यांचे ताबडतोब

राष्ट्रीयकरण करण्यासंबंधी व परिवारातील कवाडीविरोध

भारत सरकारच्या अंदाजपत्रकांतून जाहीर झालेल्या कराविषयक घोरणाने देशातील सर्व श्रमजीवी जनतेला खरदस्त धक्का बसला आहे. मग अंदाजपत्रकांत झालेली म्हणून जे बदल जाहीर करण्यांत आले त्यामुळे जनतेच्या या भावनेत फरक पडलाच असेल तर सरकारचे कराविषयक घोरण परिचिरोध व भांडवलदारांच्या बाजूचे आहे हे नव कुठ होण्याच्या दृष्टीने स्पष्ट झाला आहे.

देशाचे कौजी, आरपारी व हवाई सामर्थ्य वाढविण्यासाठी व देशाचे अकूण सामर्थ्य वाढविण्याकरता जलदगतीने विकास करण्यासाठी मोठ्या प्रमाणात पैसा पाहिजे व त्यासाठी देशाच्या संपत्तीचा पोठा भाग सरकारच्या हाती केंद्रित करणे गरजेचे असलेले जनतेमधील कुणासाठी मतभेद होणार नाही. परंतु परिवार कवाड करणे, आधीच वाढलेली महंगा आणि वाढविणे आणि कुटुंबाचा जीव जगविण्याइतकाहि पैसा ज्यांच्याजवळ नाही त्यांच्या जवळ करण्याची शक्ति करणे हा राष्ट्र-सामर्थ्य वाढविण्याचा मुळीच मार्ग नव्हते. हा राष्ट्राचा आधार असलेल्या कामगार-शेजकरी-परिवार मध्यमवर्गीय जनतेला खच्ची करणारा, राष्ट्राला खच्ची करणारा राष्ट्रघातकी मार्ग आहे. म्हणून ही सभा सरकारच्या कराविषयक जनताविरोधी व राष्ट्रघातक घोरणाचा तीव्र निषेध करते.

उत्पादन व आर्थिक विकास यासाठी लागणारा पैसा कामविषयासाठी आणि कामविषयात लुप्तप्राय कशाचाहि विचार न करणाऱ्या भांडवलदारांकडून काढविले जाणारे किंती अरबाक कावूत आणून कामगार-शेजकरी-परिवार मध्यमवर्गीय जनतेची लुखाडणूक व लुप्तप्रायवासासाठी, किंमती स्थिर करण्यासाठी सरकारने ताबडतोब वैक-धंद्यांचे राष्ट्रीयकरण करावे अशी तांतडीची व आग्रहाची मागणी ही सभा करित आहे. कामविषयातील परदेशी चलन-टंचाईचा प्रश्न सोडविण्यासाठी सरकारने संपूर्ण लेखदांचे व आयात-निर्यात व्यापाराचे राष्ट्रीयकरण करावे अशी मागणी ही सभा सरकारकडे करित आहे. या मागणीची सरकारला अंमलबजावणी करायला लावण्यासाठी होणाऱ्या आंदोलनांचे पिरणी कामगारांनी जोरदारपणे संघटितपणे भाग घ्यावा अशी हांक ही सभा देत आहे.

Bombay, May 7, 1963.

Dear Comrade Dange,

This is in connection with one or two urgent matters.

A difference has cropped up in our Textile Fraction as also our Union over the conduct of campaign in regard to compulsory deposits. The difference is concerning the tactic and not over principle or fundamentals.

We all agree that that the imposition of the levy should be opposed. But then one section feels that while conducting the campaign, in order to get wider support and even win over AITUC-supporters - or at least to neutralise R.M.M.S. cadres, we should demand the immediate raising of the P.F. contribution from 6% to 8% as a substitute for the compulsory Deposit Levy. The other section feels that we should conduct both the campaigns - and simultaneously too - viz. opposing compulsory levy and demanding a raise of P.F. contribution, but that the P.F. slogan should not be linked up with the levy slogan, and should in no case be posed as an alternative to levy. This section feels that AITUC has already indicated a number of alternative sources of Revenue in its resolution on imposition of anti-people taxes. Along with these the P.F. Slogan too can be posed. But picking up of this slogan alone and parading it as a substitute for compulsory levy would hamper our efforts to forge the broadest possible unity in support of our opposition to levy. Because in all Government, Semi-Govt. jobs the P.F. is a non-contributory, and the employee does not stand to benefit from any contribution from the employer. These sections would unnecessarily be thrown into ~~XXXX~~ confusion by our tactic and not drawn in the process of unity. Further it would reduce the emphasis on the slogan for Nationalisation, which is not correct. So, this section feels, that we follow the AITUC resolution and ~~demand~~ demand the withdrawal of the levy-pointing out the other sources of revenue along with the raise of P.F. contributions. The first section feels that their tactic would help to strengthen the campaign in Textiles and that within the broad frame-work of AITUC resolution each union should work out its own tactic.

As I said before the difference is rather of emphasis than of principle. The first section is not opposed to demanding nationalisation of Banks etc. and the second is not opposed to demanding a ^arise of P.F. contributions. But the difference centres round whether while demanding the withdrawal of levy we should in the same breath and same resolution demand raising of P.F. Contributions as a substitute and alternative to the levy. ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~

Since the difference could not be resolved in the Fraction and the Managing Committee of the Union, I am writing this to you for your advice and guidance.

2. The second point is about Com. Sarvajeet. You know he is on the Wage list of the Union since some months past. We have sent him to Goa, to help the Comrades there in organising North Indian workers. He was expected back after the May Day. But now I understand that he is likely to stay there for some time more, perhaps for another two months.

Even when Com. Sarvajeet left for Goa towards the end of March, the Lal Nishan Group was opposed to his being sent out ~~of~~ for non-Union duties. Even inside the Fraction some held the opinion that Union whole-timers should not undertake responsibilities outside their field of operation for such a length of time. Now that his stay there has been extended by such a long period, the ~~xxxx~~ question is likely to crop up again. So we would like to know what your directions to Com. Sarvajeet are in the matter.

3. We are trying to celebrate the "Nationalisation and Anti-Tax-Increase" (of course on poor) Day in a big way. A central rally of workers on Nare Park Maidan is being planned on 27th inst. and we want you to address the Rally. Since you would be here on 25th and 26th inst. for the Party T.U. Convention it would not be difficult for you to agree to this. Also it is very necessary since Bombay working class 'missed' you on May Day.

There is a proposal, to organise two rallies. - One in Fort-area - say Sunderbai Hall for middle class employees, and the other on Nare Park Maidan. But Sunderbai Hall Rally is impossible without you and your "support".

Can we fix it - and when?

Your confirmation would enable us to go on with our preparations.

4. Does the All-India Textile meet of June 1st and 2nd decided at the AITUC Council meeting stand? Please confirm, so that we can book accomodation and start preparations.

With Greetings and Respects,

Yours,

Gangadhar

The Mumbai Girani Kamgar Union, unanimously took a decision to affiliate itself to A.I.T.U.C. in its Annual General Meeting held on April 25th. The resolution on this subject stated, " The General Council by this resolution decides to affiliate Mumbai Girani Kamgar Union to AITUC and declares that the General Council takes upon itself to observe all the national and International commitments that accrue and may accrue by adopting this decision." S.A.Dange, General Secretary submitted a report of the activities of the Union which was adopted unanimously after discussion.

The formation of this Union posed a great challenge to the established Representative Rashtriya Mill Mazdoor Sangh of INTUC. The Union by enrolling and listing more than Ninety six thousand members challenged the representation of the INTUC Union legally. The attempt failed because of state intervention. The failure adversely affected the membership of the union but the fighting spirit of the workers was never absent. The workers fought many a local battles and won valuable concessions from the employers.

In this period the workers succeeded in implementing the decision of the Textile Wage Board. The rationalisation agreement for four looms has not only increased the wage quantum from $-\frac{3}{4}$ to $\frac{7}{8}$ of the basic wages, but also laid down a detailed standard of work. The other major gain was that of the badli workers who were protected by special provisions in these agreements.

In last August when the workers experienced that the Representative INTUC union was ineffective before the stilt and purposeful resistance of the employers on the question of bonus, they rallied round the Red Flag in larger numbers. The Union by organising a Bonus Conference gave timely and correct lead and organised a successful campaign on this issue.

The massive demonstrations in front of the office of the Mill Owners Association and the successful and rapid preparations for a one-day token strike on September 24, brought down the employers who were forced to accept one man arbitration of Y.B.Chavan the then Chief Minister, Maharashtra. The award though did not give all the demands of the workers, gave substantial satisfaction of their main demands.

This successful conclusion of the Bonus struggle had enthused,

Cont...

activised and rallied the Bombay Textile workers in a big way round the Red Flag. And despite the attacks by interested parties, groups and individuals organised with the connivance of the Government in the wake of the Chinese attack on our borders, the workers remained loyal to the Red Flag.

This has reflected in the growing membership, more systematic organisational efforts and unanimity in leadership, The Union has enrolled more than 50 thousand members and has organised three successful campaigns of membership within a period of 9 months only.

The meeting adopted a financial report of the Union which showed that it has collected more than one lakh rupees by way of membership subscriptions and has a bank balance to the tune of Rs. 75,000.

This rallying of the workers and its continuation is reflected in a resolution moved by a worker on his own to see that Union takes up to build its own premises for its office and to raise a special fund for this purpose. This suggestion was accepted by the General Council unanimously.

The meeting passed a resolution condoling the death of Dr. Rajendra Prasad and Mahapandit Rahul Sankrityayan.

By another resolution the meeting demanded the review of the Industrial Truce Resolution.

The meeting also adopted resolution demanding re-opening of the closed textile units, demanding nationalisation of banks, oil industry and import-export trade.

The meeting condemned the execution of Grimán- the Spanish Anti-fascist leader. It further urged the acceptance of Colombo proposals by the Chinese Government.

The meeting elected office bearers for the new year including S.A. Dange and S.G. Patkar as President and General Secretary. The meeting was followed by a rally of workers in which Dange reviewed the activities of the union and suggested that the Government should consider the alternatives put forth by trade unions regarding the compulsory deposits scheme. Otherwise the workers would have no other alternative except resisting this compulsion.

.....

कायदा कांहींहि विचार आला नाही. १९७७ सालचे स्टॅण्डर्ड आजहि तोंड घायम आहे आणि कायदे अद्या कायद्या परिस्थितीचे कोणतेहि स्टॅण्डर्ड अस्तित्वांत नाही. म्हणून पगाराची व पगाराच्या स्टॅण्डर्डचा फेरविचार करण्यांत याचा व या बाबत पगाराची, कायदे व कायद्या परिस्थितीचे नवे स्टॅण्डर्ड तयार करण्यांत यावे.

२. ज्येष्ठ अधिकारी निहाळ करणांत व्यक्ती बाहेर करण्यांत याचा वा न्यानुसार १९६२ सालचा नोनस अखेर जाहीर करण्यांत याचा.

३. प्रॅक्टिसी फेररचना करण्यांत याची व आजच्या अंदाजामध्ये साठील दुरुव्या करण्यांत यावे.

- अ) प्रॅक्टिसी ही नोकरीच्या सर्व वर्गाकरिता देण्यांत यावी.
- ब) प्रॅक्टिसीची आकारण करत असतांना निदान १० टक्के पगारा अधिक ५० टक्के महावाढमत्ता या मू. पगारावर देण्यात यावे.
- ग) आर्ज प्रॉ. फंड लागू होण्याआधीचे वर्षे व प्रॉ. फंडानंतरची वर्षे अशी वर्गीकारी रद्द करण्यांत यावी.

२. प्रॉ. फंड फंड

प्रॉ. फंडाच्यावतीत स्टॅंडिंग लेटर कमिटीच्या भिडारणीची निवडीने आम्हज्यावणी वहावी व प्रॉ. फंडाची वर्गीणी ६। वरून ५१ टक्क्यावर तावडतोवीने करावी.

३. विषय-विषय-योजना

सर्व विषय योजनेतील कायद्याच्या कारभारविषयक कामण्यांचा तांतडीने विचार करावा. पेंशनारभार सुधारणा व मुख्य म्हणजे पाळकावरील वर्गीणीचे प्रमाण कायदांत दुरुव्या ११। टक्क्यांच्या तरतुदीपर्यंत नेण्याबाबत चाललेली चालढकल तावडतोव बंद करण्यांत यावी.

६. विविध व भरपगारी रजा

२१ दिवसांची किरकोळ पगारी रजा व १ महिन्याची वर्षाकांठी लुकाची भरपगारी रजा ही कायदा तांतडीने मंजूर करण्यांत यावी.

७. सणांच्या रजा

वर्षाकांठी सणासुदीच्या विषयाच्या भरपगारी रजा या ४ ऐवजी किमानपदाची ५ असता पाहिजेत.

६. सक्तीची निवृत्ती

४. तरतूदीची निवृत्ती

तरतूदीच्या निवृत्तीच्या बाबतीतील वयस्यार्थादा ६५ पर्यंत वाढविण्यांत यावी व कोणत्याही कामगाराला त्याच्या अन्वेषित कार्यात वेळ नये. स्वतःहून नोकरी सोडण्यासाठी अन्वेषित वयस्यार्थादा ही ५५ इतकी असावी.

५. संरक्षक व पुनर्स्थापनेच्या तरतूदीची वाढ

संरक्षण, आधुनिकीकरण व अद्युक्तन यामुळे कामगारावरील दामाचा व मानसिक ताण फार मोठ्या प्रमाणांत वाढला आहे. घड्यांतील बदललेली ही परिस्थिती लक्षांत घेऊन सात्या-सात्यांतील संरक्षक व पुनर्स्थापनेच्या तरतूदीची वाढ व काटेकोर अन्वेषणावणी झाली पाहिजे. यूपिडिफिकेशन, अस्ट संरक्षण पंपसलायरिंग आणि कांही सात्यामधून अंतरकंडिशनिंग करण्याबाबत सर्वांच्या अन्वेषणावणी झाल्या पाहिजेत.

१०. अन्वेषण कामगारांच्या शिक्षणाची सोय

अन्वेषण कामगारांना शिक्षणाची व त्यासाठी कांही स्टायपेंड (किमान वेतन) द्यावा व संरक्षक व पुनर्स्थापने अन्वेषणावणी झाली पाहिजे. घड्यांतील किमान ५ टक्के इतकी अन्वेषण कामगार, अशा रीतीने सामाय्य वेळेत पाहिजेत व त्यामुळे वयस्क कामगारांची मुले, विधवा व पंचाचे नात्याईक असा कृम नियमाने ठरला गेला पाहिजे.

११. कामगारांच्या कामा देण्यासंबंधी

कामगारांच्या औ. कोर्टांनी लावलेल्या अर्थांमळे वळती (प्रमोशन) ही गोष्ट कामगारांच्या कामा देण्यासंबंधी अन्वेषण करणे बाब ठरविण्यांत आली आहे. यामुळे वळतीसाठी, लांबचुक्रमकाला असा आला आहे. वळती ही स्वतः सिनिअरिटी व घड्यांतील कामा देण्यासंबंधी ठरविण्यांत आली पाहिजे व त्याचे प्रोसिजर निश्चित करण्यांत आले पाहिजे.

१२. कामगारांच्या कामांत सांस्कृतिक प्रकल्पांचा समावेश

कोर्टांनी लावण्यांतिल कॅन्टोन, क्रेवीस इ. बाबतीतील तरतूदीची बाबेद्वारे अन्वेषणावणी झाली पाहिजे. अन्वेषण करणे तर वेळ, लायव्ही इतर कामणूक व सांस्कृतिक कार्यक्रमासाठी खास प्रकल्पांचा समावेश या तरतूदीमध्ये करण्यांत आला पाहिजे.

१३. कामगारांसाठी घरे

शहरवस्तीच्या ठिकाणी सरकारी घराबांधणी प्रोत्साहनाच्या योजना म्हणून माळगावर सर्वांनी कामगारांसाठी घरे बांधण्याबाबत अधूनमधून सरकारी प्रयत्नाकडून बोलले जात आहे. पण याकडे याबाबतीत पूर्णत्या मुग्ध आहेत. पुढील शहरांत तरि

माळगांवी कामगारांसाठी...

मालांनी कामगारासाठी घरे बांधण्याची कोणत्याही नवी योजना नेहमी ३० वर्षांत हाती घेतली नाही. कामगारांच्या पालकांवर याबाबतची जबाबदारी ठेवण्याची तरतूद आली पाहिजे व कामगारांना सोयीस्कर व स्वस्त घरांची तरतूद आली पाहिजे.

११. तिसऱ्या पाय्यापैकी

कागड्यांत तिसऱ्या पाय्या बांधविण्याची पध्दत सार्वत्रिक आहे. तिसऱ्या पाय्या-
पैकी कामगारांच्या आरोग्यावर फार अनिष्ट परिणाम होतो ही गोष्ट सर्वज्ञान्य आहे.
मुंबईत विरलार हा मुख्यतः प्रसापणीने वाढ करून घेता पाहिजे व त्यादृष्टीने
विशेष उपक्रमयोजना करून तिसऱ्या पाय्याची ही पृथा पूर्णतया रद्द करण्याच्या
दिलेले पावले पळवली पाहिजेत. सध्या कागड्यांत या पाय्यांमिळ कामाचे सात कधी करणे,
आन घ्यावून देणे अशा तरतूदी करण्यांत आल्या पाहिजेत. कोणत्याही परिस्थितीत
याबाबत हा आलाच पाहिजे.

कागड्यांत व तांतडीचे ठराव -

(१) सरकारी तपासणीसाठी नेमणूक :- कागड्यांत रेशनकार्डेशन, कामवाढ व
आयुष्य विमाग्याच्या फार मोठ्या प्रमाणांत घडून आल्या आहेत त्यामुळे कामगारां-
बाबत कामगारांला लागू वाटला आहे ही गोष्ट लक्षांत घेता या बाबतीतील कारारांची
योग्य अंमलबजावणी होते किंवा नाही, कात्यामध्य योग्य तरतूदी देण्या आहेत किंवा
नाही. या बाबतीत करण्यासाठी सरकारी तपासणीसाठी नेमणूक करण्यांत यावी.

(२) बदली कामगार :- विरलार धांदली 'बदली' कामगारांची पृथा रद्द करून
विरलार कागड्याच्या कामगारांचे जागी काम करण्यासाठी सास राखीव वायम कामगारांची
सोय (रिजर्व्ही) सोय करण्यांत यावी.

(३) स्त्री कामगार :- स्त्री कामगारांची छाटणी तायडकोप बांधविण्यांत यावी
व विरलार कागड्यांत, रहाट, विस, वंडाटिंग व त्रासनवा कांही विभाग सास राखून
ठेवण्यांत यावी.

(४) अस्पृश्य कामगार - पांपरेने अस्पृश्य पणत्या गेलेल्या कामगारांना सर्व
खात्यांत काम करण्याची मुभा असावी.

(५) रजा साठविण्याची तरतूद :- तीन वर्षांची (भरपगारी - विनमगारी)
रजा साठविण्याचा व ती वेळीस उपभोगण्याच्या अधिकाराचा सवावेत रजाटिंग ऑर्डरमध्ये
करण्यांत यावा.

मुंबई गिरणी कामगार युनियन

लालवावट्याचा प्रचंड विजय !

सक्तीची बचत योजना ह्याणून पाडली. आतां महागाईभत्यामध्ये २५ टक्के वाढ मिळविण्यासाठी, १९६२ सालचा बोनस दिवाळीपूर्वी मिळविण्यासाठी चळवळीचें पुढील पाऊल उचलण्याची तयारी करा ! सक्तीची बचत योजना रद्द झाली. लालवावट्यानें प्रतिगाम्यांचा सणसणीत पराभव करून अलिकडील काळांत सर्वांत प्रचंड विजय मिळविला आहे. हा विजय मिळविण्यासाठी ज्या ज्या कार्यकर्त्यांनीं परिश्रम घेतले, ज्यांनीं पैसे दिले, ज्यांनीं पैश्याची पर्वा न करतां ७-८ दिवसांची रजा घेतली आणि दिल्लीमोर्चा यशस्वी केला-त्या सर्वांचें युनियन अंतःकरणपूर्वक अभिनंदन करीत आहे.

कामगार-बंधूनों,

‘सक्तीची बचत रद्द करा !’ ‘महागाईभत्यामध्ये २५ टक्के वाढ द्या !’ ‘१९६२ सालचा बोनस ताबडतोब जाहीर करा !’ व ‘श्रमिकवर्गावरील जाचक करवाढ रद्द करा !’ या मागण्या घेऊन आपल्या युनियननें लालवावट्याच्या अखिल भारतीय ट्रेड युनियन काँग्रेसच्या नेतृत्वाखाली चार महिन्यांपूर्वी लढ्याचें निशाण उभारलें. गेले चार महीनें या मागण्यांवर आपण आकाशपाताळ एक करून प्रचंड चळवळ उभारली. या प्रयत्नास यश येण्यास आतां सुरुवात झाली असून सामान्य कामगार-शेतकऱ्यांपुरती तरी सक्तीची बचत रद्द करण्यांत आली असल्याचें जाहीर झालें आहे. इतर मागण्यांबाबतच्या आपल्या लढ्यानेंहि बरीच वाटचाल केली असून मुंबईमध्ये आपण उठविलेल्या मागण्या आज भारताच्या प्रत्येक राज्यांत, औद्योगिक केन्द्रांत व कारखान्यांत उठू लागल्या आहेत. या मागण्यांच्या पायावर तेथील कामगार लढ्याला उभा रहात आहे.

ता. ३१ जुलैचा सचिवालयवरील प्रचंड मोर्चा, त्यानंतर ता. २० ऑगस्टचा सार्वत्रिक ‘मुंबई बंद’ संप व १३ सप्टेंबरचा अभूतपूर्व दिल्लीमोर्चा हे या वाटचालीमधील ठळक टप्पे आहेत. राष्ट्रीय संप व इंटक यांच्या फूटपाड्या व कामगारद्रोही कारखान्यांना उलथून पाडून अक्षरशः हजारां-लाखां कामगारांनीं या कृतीमध्ये भाग घेतला. अनेक धंद्यांतील, अनेक भाषा बोलणाऱ्या कामगारांनीं एकजुटीनें केलेल्या या निषेधनिदर्शनांची दखल भांडवलदारी वृत्तपत्रांना व सरकारलाहि घ्यावी लागली.

कामगारवर्गाच्या या प्रचंड तडाक्यांनीं ‘सरकारच्या या संबंधांतील धोरणांना कामगारवर्गाचा व जनतेचा पाठिंबा आहे’ या सरकारी प्रचाराचा पायाच उखडून टाकला व सरकार जनतेपासून किती अलग पडलें आहे हे दाखवून दिले.

सरकारी धोरणांत बदल

कामगारवर्गाच्या लढ्याच्या या रेखाखाली सरकारला आपल्या धोरणांत बदल करणें भाग पडूं लागलें आहे. “सक्तीच्या बचत योजनेंत कांहींहि बदल होणार नाही”,

“ शेंकडो सुवर्णकार मेले तरी चालतील, परंतु सुवर्णनियंत्रण कायदा आहे तसाच रहाणार ! ” अशी दपोंक्ति काढणारे मुरारजी व त्यांचे दोस्त सदोबा यांची मध्यवर्ति मंत्रिमंडळांतून उचलवांगडी झाली असून नवीन अर्थमंत्री श्री. कृष्णमाचारी यांनी इन्कम टॅक्स भरावा लागणाऱ्या लोकांखेरीज इतर सर्वांच्या बाबतींत सक्तीची बचत रद्द केली असल्याचें जाहीर केलें आहे. याचा अर्थ प्राप्तीकर (इन्कम टॅक्स) भरणाराशिवाय सर्व कामगारांची मान या योजनेच्या पाशांतून सुटली असून त्यांचे गेल्या तीन महिन्यांत कापलेले पैसे व्याजासह ताबडतोब परत मिळणार आहेत.

सुवर्णनियंत्रण कायद्यांतहि बदल करण्याचें श्री. कृष्णमाचारी यांनी जाहीर केलें असून असलेले दागिने पुन्हां घडवावयाचे झाले, तर ते २२ कॅरेटपर्यंतच्या शुद्ध सोन्यामध्ये घडवितां येतील, असें जाहीर केले आहे. देशभर पसरलेल्या हजारां सुवर्णकारांना यामुळें थोडाफार दिलासा मिळणार असून आपला धंदा करण्यास कांहीं प्रमाणांत तरी वाव मिळणार आहे.

लालवावट्याच्या नेतृत्वाखालीं मुंबईच्या व देशभरच्या कामगारांनीं गेले चार महिने चालविलेल्या चळवळीचा हा प्रचंड विजय आहे. सक्तीच्या बचत योजनेला राष्ट्रीय संघानें व इंटकनें जाहीर पाठिंबा दिला होता. त्याविरुद्ध चळवळ करणें म्हणजे देशद्रोह व चळवळ करणारे लालवावटेवाले हेहि देशद्रोही असा गलिच्छ प्रचार चालविला होता. इतकेंच नव्हे, तर याविरुद्ध आवाज उठविल्याबद्दल लालवावट्याच्या अखिल भारतीय ट्रेड युनियन काँग्रेसला त्रिपक्ष बैठका व परिषदा यांमधून वगळण्यांत यावें अशी सरकारकडे मागणी केली होती. नेहरूसरकारच्या या नवीन निर्णयांमुळें आंबेकर व त्यांची इंटक यांचा पूर्ण मुखभंग झाला असून त्यांच्या कामगारवर्गविरोधी धोरणाचें हिणकस पितळ पूर्णपणें उघडें पडलें आहे.

याचबरोबर “ महागाईमध्ये वाढ झालीच नाही ” असा दावा करणाऱ्या महाराष्ट्र सरकारला महागाईभत्ता निर्देशांक दुरुस्त करण्यासाठीं लकडावाला कमिटी नेमावी लागली असून तिचा अहवाल आक्टोबर अखेरपर्यंत देण्यांत येईल, असें मान्य करावें लागलें आहे.

सध्यांचा महागाईचा आंकडा म्हणजे शुद्ध फसवणूक असून कामगारवर्गाच्या निढळाच्या घामाच्या कमाईची त्या अन्वयें निव्वळ लूट चालली आहे—हें आपलें म्हणणें आपण सप्रमाण सरकारपुढें मांडलें असून नुसतें घरभाडें, कपडा व इतर कांहीं बाबी यांबाबत जरी दुरुस्त्या करण्यांत आल्या तरी हा निर्देशांक सुमारे ७०/७५ पॉइंट्सनीं वाढेल व कामगारांच्या महागाईभत्यामध्ये त्यामुळें २०-२५ रुपयांनीं वाढ होईल—हें स्पष्ट केलें आहे.

सरकारच्या भांडवलदारधार्जिण्या आणि कामगार व जनताविरोधी धोरणांत हा बदल कोणी घडवून आणला ? लालवावट्याच्या पुढाकाराखालीं संबंध कामगारवर्गांनीं एकजूटीनें केलेल्या देशव्यापी लढ्यानें—हें एकच त्याचें उत्तर आहे. लढ्यानें

काय मिळविले? या श्री. आंबेकरांच्या व इंटकच्या नेहमींच्या प्रश्नाला हे
क्षणज्ञणित उत्तर आहे.

गेल्या चार महिन्यांतील आपल्या चळवळीची ही कमाई आहे. येत्या दीड-दोन
महिन्यांत महागाईभत्यामध्येहि घसघशीत वाढ होईल अशी स्पष्ट चिन्हें दिसत आहेत.
परंतु ही अपेक्षा पुरी होऊन प्रत्यक्ष यश पदरांत पडावयाचें तर आपली
चळवळ अधिकच विस्तारली पाहिजे, एकजूट अधिक भक्कम केली पाहिजे-
ही आजची निकड आहे.

१९६२ सालचा बोनस

या मागण्यांसाठी लढत असतांनाच युनियनने १९६२ च्या बोनसचा प्रश्नहि घसास
लावला आहे. जुलैमध्येच याबाबत आपण सरकार व गिरणीमालक यांना नोटीस देऊन
बोनस कमिशनचा निकाल बाहेर येण्याची वाट न पाहतां हंगामी बोनस म्हणून सर्व
गिरणी कामगारांना तीन महिन्यांच्या पगाराइतकी रक्कम ताबडतोब वांटण्यांत
यावी, अशी मागणी केली आहे. बोनस कमिशनचा निकाल आल्यानंतर पक्का हिशेब
करून बोनसची उरलेली बाकी कामगार मालकांकडून वसूल करतील. परंतु कोणत्याहि
स्थितींत हंगामी बोनस दिवाळीपूर्वी कामगारांच्या हातीं पडला पाहिजे, ही युनियनची
भूमिका आहे.

ही मागणी आपण मांडल्यानंतर-त्यावर सभा-मोर्चे आदिंनीं चळवळ उभारल्यानंतर
राष्ट्रीय संघ आतां जागा झाला आहे व बोनसबाबत बोलू लागला आहे. परंतु आंबेकरांच्या
नोटीसांनीं व कोर्टबाजीनें पदरांत काय पडतं याचा अनुभव कामगारांना आहेच.

येत्या महिन्याभरांत बोनस ताबडतोब द्या !-ही घोषणा घेऊन प्रचंड चळवळ
उभारण्याचे युनियननें ठरविलें असून याची सलामी म्हणून सोमवार ता. ७ ऑक्टोबर
१९६३ रोजी गिरणी मालक संघाच्या ऑफिसवर प्रचंड निदर्शन करण्याचा
निर्णय घेतला आहे.

इतर मागण्या

एवढें झालें म्हणजे कामगार सर्व भरून पावला असें मुळांच नाही. युनियनच्या
डोळ्यांपुढें इतर अनेक जिवाळ्यांच्या मागण्या आहेत. कामगारांना भरपगारी रजा
१ महिना व किरकोळ रजा १० दिवसांची मिळाली पाहिजे, महागाईसह मूळ पगारावर
सर्विस दिली गेली पाहिजे, पगाराचे स्टॅंडर्ड सुधारले जाऊन डाफर पोरे आदिंच्या मूळ
पगारांत भरीव वाढ मिळाली पाहिजे, आरोग्य विमा योजनेमध्ये सुधारणा होऊन त्यान्वयें
कामगारांची होणारी गांजणूक बंद झाली पाहिजे. सध्यांच्या परिस्थितीचा फायदा घेऊन
ऑटोमॅटिक सांचे आणून कामगारांवर बेकारी लादण्याचे स्वार्थी प्रयत्न कित्येक मालकांनीं
सुरू केले आहेत. कमला, मधुसूदन, विहक्टोरिया, टाटा आदि गिरण्यांमधून या दृष्टीनें
मालकांच्या कारवाया सुरू झाल्या आहेत. त्यांना आळा बसला पाहिजे.

युनियनच्या डोळ्यांपुढें हे सर्व प्रश्न आहेत, परंतु कोणत्याहि एका वेळीं कांहीं
विचक्षित प्रश्नावरच शक्ति एकवटतां येते. त्या दृष्टीनें युनियननें सक्तीची बचत
रद्द करून घेतल्यानंतर आतां महागाईभत्ता वाढवून घेणें व १९६२ चा बोनस पदरांत

पाडून घेणें यांवर आपलें लक्ष एकवटलें आहे. यानंतर युनियन वर उल्लेखिलेले इतर प्रश्न हातांत घेईलच, असा निर्वाळा आम्ही आपणांस देत आहोंत !

परंतु हें सर्व व्हायचें तर युनियनला तुमच्या खंबीर पाठिंब्याची आवश्यकता आहे. कारण तुमचा एकमुखी पाठिंबा-तुमची एकजूट हेंच आमचें सामर्थ्य.

फाटाफुटीचे प्रयत्न

मुंबईच्या कामगारवर्गाचा सर्वांत लढाऊ भाग अशा गिरणी कामगारांमध्ये फाटाफूट करण्याचें प्रयत्न नवीन नाहींत. सरकार व मालक यांच्या सहाय्यानें राष्ट्रीय संघानें ही फूट पाडण्यास प्रथम सुरुवात केली. त्यानंतर आपल्या प्रतिगामी धोरणांना कामगारवर्गांमध्ये पाया मिळावा म्हणून जनसंघानें एक युनियन काढली व इतरहि कांहीं पक्ष या फाटाफुटीचें पाप करीत आहेत. फाटाफूटीच्या या प्रयत्नांनीं कामगारवर्गांच्या कोणत्याहि विभागाचें कधींच भलें झालेलें नाहीं.

एकजूट व संघटना हेंच मुख्य कार्य

देशभर आज कामगार चळवळ-लालबावट्याची चळवळ विस्तारीत आहे. जनतेचा पुढारीवर्ग म्हणून कामगारवर्ग पुढें येत आहे. देशाचें राजकारण प्रतिगामी दिशेनें नेलें जाऊं देणार नाहीं या त्यांच्या निश्चयाची, समाजवादाच्या मार्गावरील वाटचाल त्वरेनें व्हावयास पाहिजे-या त्यांच्या मागणीची दखल राज्यकर्त्या वर्गास घ्यावी लागत आहे. मुरारजी व सदोबा यांची केंद्रीय मंत्रीमंडळांतून झालेली हकालपट्टी ही याचेंच निदर्शक आहे.

परंतु ही वाटचाल खरोखरच अधिक त्वरेनें व्हावयाची तर तें तुमच्या एकजूटीवर व संघटनेवर अवलंबून आहे. म्हणून आमची आपणांस विनंती आहे कीं आपल्या मागण्यांसाठीं-आपल्या वर्गाच्या, जनतेच्या व देशाच्या हितासाठीं लढणाऱ्या मुंबई गिरणी कामगार युनियनमध्ये अधिकांत अधिक संख्येनें संघटित होऊन, प्रत्येक गिरणीमध्ये आपली कार्यक्षम संघटना उभारून तिला आपल्या चळवळीचें हत्यार बनवा.

★ ७ ऑक्टोबरचा बोनसमोर्चा यशस्वी करा !

★ आपल्या युनियनच्या प्रयत्नांचे या महिन्यापासून प्रत्येक कामगाराचे दरमहा साधारण ५-६ रुपये वाचले आहेत. यापैकीं एक रुपया युनियन वर्गणीचा देणारच ही प्रतिज्ञा करा !

★ येत्या पगाराला अधिकांत अधिक संख्येनें युनियनचे सभासद व्हा !

★ प्रत्येक खात्यांत, गिरणीत व भागांत युनियनची असेच संघटना उभारा !

एस. जी. पाटकर

जनरल सेक्रेटरी

मुं. गि. का. युनियन

२१ सप्टेंबर १९६३

मुद्रक : व्ही. आर. विरोडकर, न्यू एज प्रिंटिंग प्रेस, १९०-बी खेतवाडी मेन रोड, मुंबई ४.
प्रकाशक : एस. जी. पाटकर, सेक्रेटरी, मुं. गि. का. यु., दळवी बि., परेल, मुंबई १२.

मुंबई गिरणी कामगार युनियन

लालबावटे की शानदार जीत

जबरिया बचत योजना गिर गयी। • अब महंगाईभत्ते में २५ प्रतिशत वृद्धि प्राप्त करने के लिये • १९६२ का बोनस दिवाली के पहले हासिल करने के लिये आंदोलन का अगला कदम उठाने की तैयारी कीजिये।

मजदूर भाइयों,

‘जबरिया बचत योजना रद्द करो!’ ‘महंगाईभत्ते में २५ प्रतिशत बढ़ाओ!’ ‘१९६२ का बोनस फौरन जाहीर करो!’ और ‘मेहनतकश जनतापरकी नाजायज करवाड़ रद्द करो!’—ये माँगें लेकर अपनी युनियन ने लालबावटे की अखिल भारतीय ट्रेड युनियन काँग्रेस की अगुआई में चार महिने पहले संघर्ष का रास्ता लिया। बम्बई में उठाई यह अपनी आवाज आज देश के कोने कोने तक पहुँच गयी है। और उत्तर में पंजाब-कश्मीर से दक्षिण में केरल तक और पश्चिम में राजस्थान से लेकर पूरब में बंगाल-आसाम तक—हर राज्य में, औद्योगिक केन्द्र में और कारखाने में मजदूर आज ये नारे उठा रहा है और लालबावटे के नेतृत्व में ये माँगें हासिल करने के लिये अपनी एका कायम कर रहा है। संघर्ष का रास्ता अपनाकर अपनी मंजिल की तरफ बढ़ रहा है।

ये माँगें लेकर पिछले महिने में बम्बई के ८ लाख मजदूरों ने अगस्त २० को एकताकी प्रचंड ‘बम्बई बंद’ हड़ताल की। हर घन्टे के मजदूरों ने इसमें हिस्सा लिया। मालिक परस्ती और सरकार परस्ती की अपनी नीति के लिये राष्ट्रीय संघने इस हड़ताल को विरोध किया। वह तोड़ने की कोशिश जान लडाकर की। परंतु मजदूर एकता की ही विजय रही। फूटपरस्तों की चालें नाकाम हुईं।

इस महीने में १३ सितम्बर को इन्हीं माँगों को लेकर दिल्ली में पार्लिमेंट भवन के सामने हमने जबरदस्त निषेध प्रदर्शन किया। दो लाख किसान मजदूरों ने इस प्रदर्शन में हिस्सा लिया। इसमें शामिल होने के लिये भारत के कोने कोने से लोग आये थे। उत्तर प्रदेश से १८ हजार के ऊपर लोग आये थे। बनारस, आजमगढ़, बालिया, प्रतापगढ़, सुल्तानपुर, जौनपुर, सहारानपुर, मेरठ—हरेक जिले का मेहनतकश आदमी लालझंडा लिये इस प्रदर्शन में शामिल हुआ था। इन माँगों के समर्थन में जमा किये १ करोड़ ढाई लाख लोगों के हस्ताक्षर हमने पार्लिमेंट को सौंपे।

इस आन्दोलन का असर होना शुरू हुआ है। जबरिया बचत करीब रद्द हो गयी है। आगे के महीने में बचत का पैसा नहीं कटंगा। इतना ही नहीं—पिछले तीन महिनों में कटा पैसा सूदसमेत फौरन वापिस मिलेगा।

मजदूरवर्ग और जनता की एकता की यह भारी विजय है। और संघ तथा इंटक की करारी हार। इस विजय पर हम सब मिल मजदूरों का अभिनंदन करते हैं। जिन जिन कार्यकर्ताओंने इसके लिये परिश्रम किया उनके हम अनुग्रहीत हैं। हमें विश्वास है कि उनका ऐसा ही सहयोग भविष्य में भी मिलता रहेगा।

दूसरी माँगों के बारे में भी अच्छी प्रगति हुई है। महंगाई का निर्देशांक सुधारने के लिये महाराष्ट्र सरकार को एक कमिटी कायम करनी पडी है। इस

कमिटी का—लकडावाला कमिटी का रिपोर्ट दो महिनों के अन्दर—अक्टूबर आखिर तक बाहर निकालना सरकारने मंजूर किया है। आजका निर्देशांक अगर कुछ हदतक भी दुरूस्त किया जाय तो उसमें ७० से ७५ तक पॉइंट्स की वृद्धि करना लाजिमी होगा।

यह हुआ तो महंगाई भत्ते में २० (से २५) तक की वृद्धि होगी।

१९६२ का बोनस

साथ ही १९६२ के बोनस के लिये हमने मिल मालिक संघ और सरकार को नोटीस दी है। बोनस कमिशन का फैसला आते तक सब मजदूरों को समान रूपसे तीन महिनों का पगार अडव्हान्स बोनस के रूप में फौरन दिवाली के पूर्व दिया जाय यह हमारी माँग है। कमिशन का रिपोर्ट आने के बाद हिसाब जोड़ के बाकी बोनस मजदूर मालिकों से वसूल कर लेंगे।

और माँगें

युनियन के सामने और कई माँगें हैं। १ महिने की पगारी और १० दिन की कॅज्युअल छुट्टि का सवाल है। महंगाईभत्ता सर्विस के लिये तनखाह में जोड़ लेने का सवाल है। बीमा योजना में दुबस्ती करा लेने का सवाल है। परन्तु किसी एक समयपर कुछ विशिष्ट माँगों पर ही जोर दिया जा सकता है। इसीलिये जबरिया बचत गिराने के बाद हम अभी महंगाईभत्ते में २५ प्रतिशत वृद्धि और दिवाली के पहले बोनस इन दो माँगोंपर जोर लगा रहे हैं। ये हासिल होते ही दूसरी माँगों पर युनियन आन्दोलन छेडेगी—यह विश्वास हम आपको दिलाते हैं!

साथियो, ये माँगें अगर हासिल होनी हैं तो आपकी एका अत्यन्त आवश्यक है। यह आपकी ताकत है। यह तोड़ने की कोशिश राष्ट्रीय संघ और दूसरी कई पार्टियों और युनियन कर रही हैं। फूट परस्तों की इन चालों को नाकाम करे और आपकी माँगों के लिए लड़ रही मुंबई गिरणी कामगार युनियन को बल दें।

● दिवाली के पूर्व बोनस हासिल करने के लिये सोमवार ता. ७ अक्टूबर १९६३ को मिल मालिक संघ के ऑफिस पर एक बहुत बड़ा प्रदर्शन करने का निर्णय युनियनने किया है। उसमें शामिल होकर युनियन के हाथ मजबूत बनायें।

● १० अक्टूबर के रोज हजारों की तादाद में युनियन के सभासद बनिये और अपनी माँगें और हक पाने के लिये युनियन के झंडे के नीचे संघटित बनिये। क्यों कि यह मजदूर एकता का झंडा है।

● अपना डिपार्ट और मिल एकता का गढ़ बनाइये और अपनी जायज माँगें पाने के लिए कदम उठाइये।

लालबावटे की जय !

एस. जी. पाटकर

जनरल सेक्रेटरी

ता. २१ सितम्बर १९६३

मुद्रक : व्ही. आर. त्रिरोडकर, न्यू एज प्रि. प्रे. १९०-बी, खेतवाडी मेन रोड, बं. ४.
प्रकाशक : एस. जी. पाटकर ज. से. मुं. गि. का. यु., दलवी बिल्डिंग, परेल, बं. १२.

exh

मुंबई गिरणी कामगार युनियन

१० जुलैला एक दिवस पगार घेऊं नका !

व

सक्तीच्या बचतयोजनेचा तीव्र निषेध करा !

रविवार ता. ७-७-६३ रोजी संख्याकाळी ५ वा.

जाहीर सभा

कामगार मैदान

10/8/63

कामगारबंधुनो,

करवाढ, भाववाढ व सक्तीची बचतयोजना यांविरुद्ध गेला महिना सव्यामहिना साऱ्या कामगार व मध्यमवर्गीय जगांत संतापाची लाट उसळली आहे. कृत्तिसमितीने या साऱ्या असंतोषास योग्य वळण देण्यासाठी लोकसभेला (पार्लमेंटला) सादर करावयाच्या अर्जांवर सद्याची मोहीम सुरू केली आहे.

अक्षरशः हजारी कामगार पाऊस असतांनासुद्धां गिरण्याकारखान्यांच्या दरवाज्यावर सद्या करीत आहेत. आणि त्याचवेळीं सरकारतर्फे येणाऱ्या फॉर्मवर एकहि कामगार डुंकून पहात नव्हता. हे पाहून सरकारला पवित्रा बदलावा लागला. "ए" फॉर्म ताबडतोबीने भरण्याची गरज नाही. असे सरकारने जाहीर केले.

जमनेच्या संतापाच्या लाटेची नोंद सरकारलाहि ध्यावी लागली आहे. "कामगारांनी, सही न केल्यास दिक्षा होईल", असे सांगणाऱ्या बिचाऱ्या आंबेकराच्या तर तोंडालाच सरकारने एक परस्पर चपराक लगावली आहे.

"ए" फॉर्म मागे गेले हा, या आपल्या चळवळीचा पहिल्या विजय. आतां सरकारने नवा पवित्रा टाकला. सर्व गिरण्या कारखान्यांतील मनेजरांनाच प्रत्येक कामगाराच्या पगारांतून येत्या पगाराला म्हणजे १० जुलै रोजी मिळणाऱ्या पगारांतून शेंकडा ३ रुपये कापा म्हणून हुकूम केले आहेत. तेव्हां आतां पगार कापणाऱ्यांना सांगितलें पाहिजे, **खबरदार, आमच्या पगाराला हात लावाल तर ! आम्ही हात लावूं देणार नाहीं ! या आवाजानें सारी मुंबापुरी हुमडुमली पाहिजे.**

सरकारला सवाल केला पाहिजे, बोला, आजच्या काळ्याबाजाराला कोण जबाबदार ? आजच्या वस्तुंच्या भडकलेल्या भावांस कोण जबाबदार ? पैसा पाहिजे तर श्रीमंतांच्या तिजोरीला कां हात लावत नाहीं ? पैसा पाहिजे तर संस्थानिकांचे तनखे कां बंद करीत नाहा ? पैसा पाहिजे तर बैकांचें राष्ट्रीयकरण कां करीत नाहीं ? पैसा पाहिजे तर परकीय तेलधंदा कां ताऱ्यांत

घेत नाहीत ? पैसा पाहिजे तर करोडो रुपयांचा काळाबाजार ज्यामुळे चालतो तो प... व्यापार का ताब्यांत घेत नाही ?

देशाच्या व जनतेच्या नांवाने बोलण्याचा अधिकारच हे सरकार आपल्या या कृतीने गमावीत आहे. या सरकारला शुद्धीवर आणण्याची जबाबदारी आपल्यावर आहे. सत्ताधारी काँग्रेस पक्षांतर्हि या दिशेने आवाज उठत आहेत ही आनंदाची गोष्ट आहे.

देशरक्षण व देशविकास यांच्या आघाडीवर कामगारवर्ग नेहमीच राहिला आहे. आजच प्रॉव्हिडंट फंड, विमायोजना यांचे करोडो रुपये आम्ही सरकारला वापरावयास देतो. अशा स्थितीत जर श्रीमंताच्या तिजोऱ्यास हात न घालतां आमच्याच विशाला कात्री लावण्याचा प्रयत्न झाल्यास, “ही गोष्ट आम्ही करू देणार नाही”, असा निर्धार जाहीर करणे आवश्यक आहे.

यासाठीच आपआपल्या गिरणींत व कारखान्यांत कानोसा घ्या-कापलेला पगार घेत आहे, असें दिसतांच, तो नाकारण्याची तयारी करा. एक दिवस पगाराला हात लावतां कामा नये. या कपातीविरुद्ध आमचा संताप किती तीव्र आहे हे राजकर्त्यांस दाखवावयाचे आहे.

जुलैच्या १३, १४ तारखेला दिल्लीला त्रिपक्ष परिषद भरत आहे. साऱ्या देशांतील कामगारांचे म्हणणे तेथे मांडले जाईल. कामगारांचे हे म्हणणे ऐकून बऱ्याबोलने सरकारने सक्तीची बचतयोजना मागे घेतली नाही तर ऑगस्टमध्ये साऱ्या कामगारांचा दिल्लीवर मोर्चा आणि लोकसभेस निवेदन, हा कार्यक्रम ठरला आहे. (त्यानंतरचा कार्यक्रम मागाहून जाहीर केला जाईल.)

१० जुलैला सर्व गिरणी कामगार एक दिवस पगार नाकारणारच, ही प्रतिज्ञा करण्यासाठी-रविवार ता. ७-७-१९६३ रोजी संध्याकाळी ५ वाजतां कामगार मैदानावर जाहीर सभा होणार आहे. या सभेस हजारोनीं हजर राहा.

● सक्तीची बचतयोजना मागे घेण्यास भाग पाडा !

● कापलेला पगार एक दिवस घेऊं नका !

या घोषणा देत कामगार मैदान गांठा ! (पाऊस असला तरी सभा होणारच)

कामगारांच्या एकजुटीचा विजय असो !

लालबावटे की जय !

ज. सेक्रेटरी,

एस. जी. पाटकर

३-७-६३

मुद्रक : व्ही. आर. विरोडकर, न्यू एज प्रिंटिंग प्रेस, १९० बी खेतवाडी मेन रोड, मुंबई ४.
प्रकाशक : एस. जी. पाटकर, से. मुं. गि. का. युनियन, दळवी बि. पोयबावडी, परेल, मुंबई १२.

संकटकालीन स्थिति में मिल बंद रखना

राष्ट्र विरोधी अपराध माना जाय

T. U. C.
No. 1411/63

मजदूर भाइयों तथा नागरिक बंधुओं,

दिनांक २४-११-६२ को प्रांत के श्रममंत्री श्री द्रविड़ साहब की अध्यक्षता में म. प्र. श्रम सलाहकार समिति की एक बैठक हुई। बैठक में सभी विचारों के मजदूरों के तथा मालिकों के प्रतिनिधि उपस्थित थे। देश में संकटकालीन स्थिति को देखते हुए सर्वसम्मति से एक प्रस्ताव पारित किया गया था कि मालिक और मजदूर इस संकट की घड़ी में औद्योगिक शांति कायम रखेंगे हड़ताल या तालेबंदी नहीं की जावेगी तथा अधिक से अधिक उत्पादन करेंगे।

बी. एन. सी. मिल्स के मजदूर इसी दिशा पर चल रहे थे। परंतु दिनांक २०-१२-६२ को मिल मालिक ने अचानक गैर कानूनी तरीके से मिल में तालेबंदी कर न केवल उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन किया है बल्कि राजनांदगांव के नागरिक जीवन में भी गहरा संकट पैदा कर दिया है।

बी. एन. सी. मिल मालिक की यह चाल नई नहीं है। सन् १९५६ में भी "कागजी घाटा" बताकर ६ माह तक मिल को बंद रखा। उस समय मिल के मजदूरों ने राजनांदगांव के सारे मजदूर वर्ग तथा आम नागरिकों की मदद में संघर्ष किया। मिल चालू करने की दिशा में सरकार की ओर से भी कदम उठाया गया, "सोमानी जांच समिति" की रिपोर्ट मिल मालिक के खिलाफ पेश हुई और आखिर मजबूर होकर मिल मालिक को मिल चालू करना पड़ा।

चालू हालत में भी मिल मालिक ने सोमानी समिति का सुझाव मानने से इंकार कर दिया था। वे मजदूरों को काफी परेशान करते रहे। और आज इस तालेबंदी के पीछे मिल मालिक की चाल बिलकुल स्पष्ट है। एक तरफ जब कि राष्ट्रीय सुरक्षा के लिए गरीब से गरीब जनता भी धन दे रही है, औद्योगिक शांति कायम रखना हमारा राष्ट्रीय कर्तव्य माना गया है तब यह मिल मालिक २३०० सौ मजदूरों को बेकार रखकर अशांति पैदा करना चाहता है। और दूसरी ओर सरकार पर दबाव डालकर लाखों रुपया कर्ज के बतौर हजम करना चाहता है।

मिल बंद होने के बाद औद्योगिक अदालत के फैसले के मुताबिक ४८ घंटे में मिल चालू करने का आदेश दिया गया था पर मिल मालिक ने मिल चालू नहीं की और १०-१-६३ को मजदूरों की कमाई हुई जनस्वाहा भी नहीं दी।

सरकार से अपील :—

इस स्थिति में सरकार से मेरी अपील है कि बी. एन. सी. मिल मालिक ने जब जानबूझकर राष्ट्र हित के खिलाफ काम किया है। तब क्यों न मिल चालू कराने की दिशा में सम्योचित कदम उठाया जाय। श्रम मंत्री को इस मिल मालिक का खैया अच्छी तरह मालूम है। कपास नहीं मिलने का वहाना, कोयला नहीं आना, बिजली का बिल नहीं पठाना आदि वहाने बाजी संकट पैदा करने के उद्देश्य से ही की जाती है। इस वहाने बाजी का अंत होना चाहिये। मजदूरों को काम मिलना चाहिये। इस दिशा में इस श्रम मंत्री या सरकार अपनी जिम्मेदारी को पूरा करनेके लिए जो कुछ भी कदम उठावेंगे हमें विश्वास है कि न केवल मजदूर बल्कि आम जनता भी उनका समर्थन करेगी।

नागरिकों से अपील :—

देश पर चोनी हमले की वजह से संकटकालीन स्थिति पैदा हुई है। प्रधान मंत्री पंडित जवाहरलाल नेहरू के नेतृत्व में हमारे देश की राष्ट्रीय आजादी, प्रजातंत्र तथा तटस्थ नीति को सुरक्षित रखने के लिये आज देश के मजदूर, किसान तथा आम जनता हड़ताल के साथ संघर्ष कर रहे हैं। अधिक से अधिक पैदावारी के लिए मजदूर मशीनों पर तैनात हैं। भिलाई तथा राजहरा, नंदिनी, हिर्री खदान के मजदूर निर्धारित समय के पूर्व ही उत्पादन लक्ष्य की पूर्ति करते हुए सबसे बड़ी राष्ट्रीय जिम्मेदारी निभा रहे हैं। राष्ट्रीय सुरक्षा कोष में वहां के मजदूर हर माह एक एक दिन की रोजी देकर लाखों रुपया भेज चुके हैं। राजनांदगांव के बीड़ी कारखाने के मजदूरों ने भी हर माह एक रविवार अतिरिक्त काम करने का आवेदन करने पर मालिकों ने सहानुभूति पूर्वक विचार किया और दिसम्बर माह में करीब ८००) रुपये सुरक्षा कोष में जमा हुए।

बी. एन. सी. मिल के मजदूर भी नवम्बर माह में एक दिन की रोजी दिये हैं और चाहते थे कि इसी प्रकार आगे बढ़ें। पर मिल मालिक की साजिश से आज वे बेकारी तथा भुखमरी के शिकार हो गये हैं। राजनांदगांव की जनता हमेशा मजदूर वर्ग का साथ देती आई है। हमें विश्वास है कि इस संकट की घड़ी में बेकार मजदूरों को काम दिलाने के सम्बन्ध में तथा नागरिक जीवन में शांति बनाये रखने के लिए आप सक्रिय कदम उठावेंगे और सरकार के पास प्रस्ताव भेजेंगे।

[रूपया पीछे देंसे]

मजदूर से अपील :—

मिल में काम करने वाले बहादुर मजदूर साथियों को मैं इसलिए धन्यवाद देता हूँ कि इतना होने पर भी आपने शांति कायम रखी है। हर हालत में शांति आपको कायम रखना ही होगा। मैं इस बात पर विश्वास नहीं करता कि "मिल १ साल तक चालू नहीं हो सकेगी" जैसा कि अपने को एक क्रांतिकारी मजदूर नेता कहने वाले महाशय ने दिनांक ७-१-१९६२ को जय स्तंभ चौक पर शिक्षक दिवस समारोह के भाषण में कहा है। शांतिपूर्ण तरीके से एकता के आधार पर हड़ता-पूर्वक कदम उठाने से आम जनता, दूसरे मजदूर वर्ग तथा सरकार पूरी तरह आपको मदद करेगी और निश्चित रूप से कामयाबी मिलेगी।

आप लोगों ने इंड्रक यूनियन के स्थानीय नेताओं के आपसी झगड़े, पार्टी बाजी सब कुछ मिटाकर एक ऐसी एकता कायम की है जिससे मजदूर खुद जागृत होकर अपना रास्ता तय कर सकते हैं। इसी एकता के आधार पर ही स्थानीय विधान सभा सदस्य श्री एकनाथजी मारोतीराव तथा आम नागरिक सक्रिय रूप से मिल चालू कराने के सम्बन्ध में कोशिश शुरू कर चुके हैं। हमें विश्वास है कि इसी रास्ते पर राजनांदगाव तथा दुर्गा जिले का मजदूर वर्ग व आम जनता आपका साथ देगी। बी. एन. सी. मिल चालू करवाने का आंदोलन जिले में आम जनता का आंदोलन बन जायेगा। जिले के मजदूर संगठनों से अपील है कि वे मिल चालू कराने के आंदोलन का साथ दें।

आप हिम्मत न हारें :—

मजदूर आंदोलन के सहयोगी के नाते मैं दिनांक १०-१-६२ को भारत सरकार के श्रम मंत्री श्री नंदाजी, स्पेशल आफिसर डॉ. मिराणी तथा अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस के मंत्री कॉ. के. जी. श्रीवास्तव के पास एक तार भेजा हूँ तथा हंदौर से चुने गये लोक सभा सदस्य कामरेड होमी दाजी को भी तार की प्रतिलिपी भेज दी गई है। जिसकी प्रतिलिपी आप लोगों की जानकारी के लिए दी जा रही है।

: तार की सच्ची प्रतिलिपि :

“डॉ. एस. टी. मेरानी.

ज्वाइंट सेक्रेटरी, श्रम व भर्ती मंत्रालय,
न्यू दिल्ली.

श्री जी. एल. नंदा.

माननीय श्रम मंत्री,
न्यू दिल्ली.

श्रीवास्तव.

ए. आई. टी. यू. सी.,
न्यू दिल्ली.

इस संकटकालीन समय में राजनांदगांव बी. एन. सी. मिल गैर कानूनी तौर पर २० दिसम्बर से बंद। २३०० मजदूर बेकार। स्थानीय विधायक एकनाथ मारोतीराव और संसद सदस्य मोहनलाल बाकलीवाल ने मिल चालू करने के प्रयत्न किये पर असफल रहे। मध्य प्रदेश श्रम न्यायालय ने मिलबंदी को गैर कानूनी घोषित किया और मिल व्यवस्थापकों को आदेश दिया कि ४८ घंटे में मिल चालू करो पर कोई नतीजा नहीं निकला आज मिल व्यवस्थापकों ने २० दिसम्बर १९६२ तक की मजदूरों के काम की मजदूरी देने से इंकार कर दिया। परिस्थिति गंभीर है। मजदूरों के परिवार भूख मर रहे हैं। प्रार्थना करता हूँ दखल देकर तार से आदेश भेजें कि मजदूरों की कमाई हुई मजदूरी दी जावे और मिल चालू की जावे। इस मामले पर सबसे पहिले ध्यान दें।”

★ मजदूर एकता जिन्दावाद ★

राजनांदगांव :
दिनांक १४-१-१९६२

आपका
प्रकाशराय
मंत्री,

मध्य प्रदेश ट्रेड यूनियन कांग्रेस
समुच्चय खदान मजदूर संघ

उदयपुर काँटन मिल्स में भूख हड़ताल क्यों ?

★ इसलिये कि श्री मुरादसिंह, श्री लक्ष्मण दास, श्री छोडसिंह, श्री लक्ष्मणसिंह, श्री मती बाली हरिजन, मगम, लोगरिया आदि २० मजदूरों को काम से ३॥ माह से अलग किया है।

★ इसलिये कि मैनेजमेंट ओवर टाइम का चुकारा डबल रेट से नहीं करता है और भूँठा रेकार्ड तैयार कर सरकार को धोखा देता है।

★ इसलिये कि काम सीखने के नाम पर कुशल कारीगरों से भी तीन तीन माह तक मुफ्त काम लिया जाता है और जिसके बाद एक रुपया या डेढ़ रुपया प्रतिदिन देकर ठाई रुपया प्रतिदिन पाने वाले मजदूर का काम लेता है।

★ इसलिये कि मिल में ऊँची तनख्वाओं वाले अधिकारी बढ़ते जा रहे हैं। दूसरी और मजदूरों को वैज बोर्ड के फैसलों के अनुसार न महंगाई ही दी जाती है और न वेतन ही।

★ इसलिये कि गत दो वर्षों में कंपनी ने लाखों रुपया मुनाफा कमाया है परन्तु मजदूरों को बोनस व प्रोविडेंट फण्ड की सुविधा देने से इन्कार है।

★ इसलिये कि मैनेजमेंट व भ्रष्ट इंटकी नेता मिल में काम करने वाले मजदूरों को मारने पीटने व काम से अलग करने की धमकी देकर जबरिया इंटक के सदस्य बनाते हैं।

★ इसलिये कि पुराने मजदूरों की वापसी की जाती है और नये मजदूरों की भर्ती की जाती है।

★ इसलिये कि मैनेजमेंट संकटकालीन स्थिति में मजदूरों की रोजी छीनकर, यूनियन के पत्रों का उतर न देकर औद्योगिक शान्ति प्रस्ताव को भंग करता है और सुरक्षा अधिनियम का फायदा मजदूरों को कुचलने में उठाता है।

★ इसलिये कि उदयपुर काँटन मिल का मैनेजमेंट इंटक के भ्रष्ट नेता एवं राजस्थान के मुख्य मंत्री व उनकी सरकार तीनों मिल कर प्रगतिशील संगठनों को कुचलना चाहते हैं और ट्रेड यूनियन अधिकारों पर कुठाराघात करते हैं।

★ इसलिये कि श्रम विभाग इन विवादों को हल न करा गत तीन चार माह से उलभाये हुए हैं। ट्रिब्यूनल में मेजने की बात करते हैं और टिब्यूनल के जज की गत वर्ष से नियुक्ति न की गई है और विवादों को लटकाये रक्खा है।

★ इस लिये श्री मुरादसिंह दिनांक १६-७-६३ से व श्री लक्ष्मण दास दिनांक २०-७-६३ से भूख हड़ताल पर बैठे हैं।

★ अतः हम उदयपुर के नागरिक बन्धुओं से अपील करते हैं कि उदयपुर काँटन मिल के मजदूरों की मांगे पूरी कराने के लिये सुखाड़िया सरकार भ्रष्ट इंटकी नेता तथा अन्यायी जयपुरिया के नापाक हमलों से मजदूरों की रक्षा करने में अपना अपूर्व सहयोग दिजिये।

दुनियाँ के मजदूरों एक हो !

काँटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर जिन्दाबाद !

मजदूर एकता जिन्दाबाद !!

लाल झण्डे की जय !!

मदनलाल शर्मा

प्रधान मंत्री

कॉटन मिल के मजदूरों ने गारों को सबक दे दिया !

इंटक और मिल मैनेजमेंट की धोखेबाजी का पर्दाफाश

लाल भण्डे के नीचे मजदूर मोर्चे की शानदार जीत—

● हमारी लड़ाई जारी है !!

नागरिक भाइयों—मजदूर दोस्तों,

★ उदयपुर कॉटन मिल द्वारा मेहनतकश मजदूरों के हक और मजदूरी बढ़ाने की नीति के खिलाफ, मिल के मजदूरों ने अपनी अनेक मांगों को लेकर कॉटन मिल मजदूर यूनियन के लाल भण्डे के नीचे आन्दोलन शुरू किया था। आन्दोलन शुरू करते ही मजदूरों को यह अहसास हो गया कि उनके हकों का दुश्मन अकेला मिल मैनेजमेंट ही नहीं है बल्कि और भी हैं। ताज्जुब की बात तो यह रही कि मजदूरों की खैरखाह बनने वाली तथा कथित राष्ट्रीय मजदूर कांग्रेस (इन्टक) ने भी एक तरफ मैनेजमेंट से और दूसरी तरफ सरकार के अधिकारियों से मिलकर आन्दोलन में फूट डालने की हरचन्द कोशिशें की। सुना यहां तक भी गया कि इन्टक के सफेदपोश नेता दुर्गाशंकर दुर्गावत के इशारे पर जयपुर स्थित सत्ताधारी नेताओं ने भी अपनी मशीनरी को यह इशारा किया कि मजदूर आन्दोलन को कुचल दिया जाय। लेकिन मजदूरों की लड़ाई जारी रही और दो मजदूर साथी श्री मुराद और श्री लक्ष्मणदास ने १५ दिन और ११ दिन तक भूख हड़ताल करके मजदूरों के लिए अपनी जान की बाजी लगा दी। उदयपुर की तमाम यूनियनों के २५ प्रतिनिधियों के आग्रह पर तथा जिलाधीश महोदय के आश्वासन पर और लेबर कमिश्नर महोदय की हाजिरी में भूख हड़ताल को यूनियन ने वापिस लिया। इसके एक दिन पहले मिल के अधिकांश मजदूरों ने अपनी मांगों के समर्थन में टोकन हड़ताल करके एक बड़ा जलूस निकाला और इन्टक के नकली संगठन के खिलाफ लाल भण्डा यूनियन की ताकत को साबित कर दिया।

★ हम सब से पहले उस हर आदमी की तरफ से, जो अपने हकों के लिए लड़ाई लड़ता है, साथी मुराद और साथी लक्ष्मणदास को सुबारकवाद देते हैं।

● मजदूरों की दुश्मन : इन्टक

इन्टक ने मजदूरों की इस लड़ाई में फूट डलवाने की हरचन्द कोशिशों की और महिला विद्यालय के नाम पर मिली हुई जीप में बैठ कर श्री दुर्गाशंकर दुर्गावत मजदूरों को बहकाने की हरचन्द कोशिशें करते रहे। एक तरफ दो मजदूर साथी मौत और जिन्दगी की लड़ाई लड़ रहे थे और दूसरी ओर यह इन्टक के खैरखाह मजदूरों की ताकत में बारूद की सुरंगे विछाने का काम कर रहे थे। लेकिन कॉटन मिल के मजदूर इन्टक की सारी हकीकत जानते थे और इसीलिये मिल के ४५० मजदूरों में से ३५० मजदूर आज कॉटन मिल मजदूर यूनियन के सदस्य हैं।

इन्टक ने सरकार और मैनेजमेंट से मिल कर मजदूरों का जितना नुकसान किया है, उसकी दास्तान बड़ी लम्बी है। गत २६ जून ६२ को साथी नूर मुहम्मद की जो हत्या हुई— उसके पीछे मैनेजमेंट और इन्टकी गुलामों की मिली भगत बताई जाती है। तभी तो श्री दुर्गावत ने पहले का हत्या का जिम्मेदार मैनेजमेंट को ठहराया और आज वह उसी मैनेजमेंट की गोद में जाकर बैठ गया है।

आखिर इन्टक की सारी धोखेबाजी और मक्कारी बेकार साबित हुई और वह मजदूर मोर्चे के सामने सिवाय बदनाम होने के और कुछ नहीं कर सकी। इन्टक ने मैनेजमेंट से मिल कर मजदूरों पर एक हमला और भी किया

कि दुर्गावत ने मैनेजमेंट से मिल कर एक नोटिस दिलवाया जिसके अनुसार हड़ताल पर रहने वाले मजदूर गैर हाजिर सम के गये हैं और उनकी आठ दिन की मजदूरी काटने की कोशिशें की जा रही हैं।

हमारी मांगें

★ काटन मिल मजदूर यूनियन ने जैसे जिलाधीश महोदय के आश्वासन पर और उदयपुर के मजदूर संगठनों की इच्छा के अनुसार भूखहड़ताल के कदम को वापिस तो ले लिया है लेकिन हमारी लड़ाई अभी जारी है। यह लड़ाई तब तक जारी रहेगी जब तक मित्र मैनेजमेंट मजदूरों के सारे हकों का फैसला नहीं कर देता। यह लड़ाई तब तक जारी रहेगी जब तक उदयपुर में इंटक के मजदूर घाती नाम मात्र के संगठन को दफना नहीं दिया जायगा। आज हमारे मजदूर साथियों में जो हौंसला है उसकी जितनी कद्र की जाय उतनी कम है। हमें भरोसा है कि मजदूर साथियों का यही हौंसला उनकी जीत का मददगार बनेगा।

★ आगामी २ अगस्त को उदयपुर की ट्रेड यूनियनों का एक सम्मिलित जलूस सरकार की इंटकपक्षीय नीति के खिलाफ और काटन मिल मजदूरों की इस लड़ाई में अपना सहयोग प्रदर्शित करने के लिए निकलेगा। मिल मैनेजमेंट को भी यह नोटिस दिया गया है कि वह १० अगस्त तक उन सभी मजदूरों को काम पर ले ले जिन्हें इंटक के जयचंदों के कहने पर नौकरी से निकाला गया है वरना ११ अगस्त से मिल के मजदूर फिर हड़ताल पर चले जायेंगे।

इंटक का पर्चा-

जब भूख हड़ताली मिल मजदूर मौन की घड़ियां गिन रहे थे तब इंटक के कुछ गदार लोगों ने इंटक के मंत्री के नाम से एक पर्चा निकाला (जब कि इंटक के मंत्री पिछले कई दिनों से उदयपुर से बाहर हैं) उस पर्चे में भूख हड़ताल को गैर कानूनी बताया गया और जिला तथा शहर के अधिकारियों पर अपना गुस्सा उतारा गया। पर्चे में सरकार की आलोचना इसलिए की गई कि सरकार और इंटक के भाई चारे का आरोप धुल जाय। एक तरफ मैनेजमेंट मजदूरों की मेहनत हड़पता है फिर भी वह कानून के खिलाफ नहीं है और जो मजदूर हक मांगता है वह गैर कानूनी है। इंटक के इस सफेद भूँट ने मजदूरों के सामने इंटक की नेताओं का मुँह काला कर दिया है। क्योंकि मजदूर अब जान चुके हैं कि देशभक्त कौन है और देशद्रोही कौन है ?

अन्त में नागरिकों से हमारी दरखास्त है कि वे मजदूरों की इस जायज लड़ाई को अपना समर्थन दें। हम उदयपुर के हर मजदूर साथी को खबरदार करते हैं कि वह इंटक की धोखेबाजी और घिनौनी हरकतों से सावधान रहे।

दुनिया के मजदूरों एक हो।

मजदूर एकता जिन्दावाद ॥

काटन मिल मजदूर यूनियन जिन्दावाद।

लाल भण्डे की जय हो ॥

मदनलाल शर्मा

प्रधान मंत्री

काटन मिल मजदूर यूनियन, उदयपुर

- সপ্তাহের খাণ্ডক্রম্য সরবরাহ কর
- বাৎসরিক মাইনে বৃদ্ধির বাধা দূর কর
- সপ্তাহে ৭ দিন কাজে ৯ দিনের মাইনে দাও
- অতিরিক্ত কাজের জন্য দ্বিগুণ হারে বেতন দাও
- সকল বিভাগে লোক ভর্তি করা হোক

ইত্যাদি দাবী আদায়ের জন্য

হাজারে হাজারে গণ-স্বাক্ষর করুন।

ট্রামওয়ায়ে ওয়ার্কাস' ইউনিয়নের

আহ্বান—

ভাইসব,

সকলেরই প্রম. জরুরী পরিস্থিতি আর কতকাল চলবে! কিন্তু এও ঠিক জরুরী পরিস্থিতিতেও কতগুলি জরুরী সমস্যা থাকে যার জরুরী সমাধানও জরুরী।

নিভাপ্রয়োজনীয় দ্রব্য সামগ্রীর ক্রমাগত মূল্যবৃদ্ধিতে আজ আমাদের সংসারে হাহাকার সৃষ্টি হয়েছে। এগার বছর পূর্বের বাজার দরের ভিত্তিতে আমাদের যে মাগ, গীতাতা ধাৰ্য্য হয়েছিল তার সঙ্গে আজকের বাজার দরের কোন মিল নেই। কিন্তু মাগ, গীতাতা বাড়েনি এক নয়া পয়সাও। দেনার দেনার আমাদের পারিবারিক জীবন ধ্বংস হয়ে যাচ্ছে। সমরায় সমিতির ২৫ লক্ষ টাকার ঋণ আমরা বহন করছি। তার উপর আছে মাসিক ৪ টাকা থেকে ১২ টাকা সুদে কিছু না হোক ১০।১২ লক্ষ টাকা। এই সুদের পাপচক্ষে পড়ে ক্রমাগত তলিয়ে যাচ্ছি।

বর্তমান বেতন কাঠামোর মধ্যেই বাৎসরিক আভাবিক খরচ বৃদ্ধি পূরণ করতে বাধিক মাইনে বৃদ্ধির যে ব্যবস্থা আছে দুই গ্রেডের মাঝখানে “যোগাতার বাধা”র প্রম. তুলে সেই ব্যবস্থাও কার্যত কোম্পানী বাতিল করে দিয়েছে।

অর্ন্তদিকে নানান প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষ করের বোঝাত আছেই, এর উপরে চাপছে আবার বাধাতামূলক সঙ্কয় পরিকল্পনা।

তবু, জরুরী পরিস্থিতির কথা মনে রেখেই আমরা বলছিনা যে আমাদের ২১ দফা দাবীরই এই মুহুর্তে মীমাংসা কয়। কিন্তু আমাদের জীবনে যে জরুরী সমস্যাগুলি সৃষ্টি হয়েছে তার জরুরী সমাধান করতে নিম্নলিখিত দাবীগুলি পূরণ কর :

১) সপরিবারে শ্রমিক কর্মচারীদের চাপা, উল, আটা, ময়দা, তেল, ঘি, চিনি, মশলা ইত্যাদি খাদ্যজব্বা মাইনে থেকে কেটে নেবার শর্তে সপ্তাহে দুইবার কর।

২) পুরো সপ্তাহ কাজের ক্ষেত্রে প্রতি সপ্তম দিনে কাজের জন্ত বিশ্রাম হায়ে অতিরিক্ত মাইনে দেওয়া হোক (অর্থাৎ সপ্তাহে ৭ দিন কাজে ১ দিনের বেতন)।

৩) গ্রেড প্রমোশন সাংসরিক মাইনে বৃদ্ধির সুযোগ লাভের বাধা দূর করা হোক।

৪) "স্ট্রোলার ডাক"দের সকলকে এবং "ওয়েল্‌স ডাক"দের বার্ষিক সুযোগ পান-না তাঁদের অতিরিক্ত সময় কাজের জন্ত বিশ্রাম হায়ে বেতন দেওয়া হোক।

৫) সকল বিভাগে লোক ভর্তি করা হোক।

৬) ডিপো কোশিয়ারদের মাসের শেষ দিনে ডিপো বেকতন দেবার ব্যবস্থা করা হোক।

৭) পিওনদের উর্দী পরিবর্তন করা হোক। এবং

৮) ট্রামের টিকিট ছাপার যে রকমারী আরাখার গলদের জন্ত কড়াটোর আইনের চাকরী থেকে কোন মুহুর্তে বিপন্ন হতে পারে, যার বিভিন্ন মুন্য প্রমাণ সহ আমরা কোম্পানীকে দিয়ে চলছি—সেই ছাপার গলদ অবিলম্বে দূর করা হোক।

৯) বঙ্গগণ এই দাবীগুলি পূরণ করার দাবীতে সমস্ত বিভাগে সেকশনে যোগণ-সই সংগ্রহ শুরু হয়েছে হাজারে হাজারে স্বাক্ষর করে এই দাবীগুলি অবিলম্বে আদায়ে আপনাদের দৃঢ়তা ঘোষণা করুন। এ দাবী সমস্ত ট্রাম শ্রমিক কর্মচারীর দাবী। সকলের স্বাক্ষরে কোম্পানী আবার বন্ধক এ অবস্থার পরিবর্তন করাতে ট্রাম শ্রমিকরা দুঢ় প্রতিজ্ঞ।

ট্রাম শ্রমিক ঐক্য—জিন্দাবাদ

শ্রমিক কর্মচারী ঐক্য—জিন্দাবাদ

ট্রাম ওয়ে ওয়ার্কাস ইউনিয়ন—জিন্দাবাদ

নিবেদক—

৩১/৫/৬৩

ধীরেন মজুমদার, সম্পাদক

- سستے داموں پر خوراک دینے کا انتظام کرو۔
- سالانہ و ماہانہ اجرت میں اضافہ کی رکاوٹ دور کرو۔
- ہفتہ میں ۷ دن کے کام کے لئے ۷ دن کی تنخواہ دو۔
- زیادہ کام کے لئے دگنی شرح پر اجرت دو۔
- سب شعبوں میں لوگ بھرتی کئے جائے اور دوسری مانگیں پورا کر کے لئے ہزار ہزار کی تعداد میں سب لوگ دستخط کریں

گرام سے ورکرس یونین کی اپیل

بھائیو!

سب کا یہی سوال ہے کہ خدا جانے ایمر جنسی کب تک رہے گی؟ یہ بھی ٹھیک ہے کہ ایمر جنسی کے دوران کچھ حالات اور سوال ایسے بھی ہوتے ہیں کہ جن کا حل کیا جانا ضروری ہے۔ ایسا ضروری میں گرائی سے آج ہمارے گھر میں ہا ہا کا رہی ہوئی ہے۔ ۱۱ سال قبل کے بائالہ بھادو کو دیکھتے ہوئے ہمارا منہ نکالی تھبتہ مفر کیا گیا تھا۔ لیکن آج حالات بدل چکے ہیں لیکن ایک نیا پیر بھی منہ نکالی تھبتہ میں اضافہ نہیں کیا گیا۔ قرض کے بوجھ سے ہماری سماجی زندگی تباہ ہوئی جا رہی ہے۔ گو آپر ٹیو کا ۲۵ لاکھ قرض ہمارے سر پر لدا ہوا ہے۔ اس کے علاوہ ۴ سے ۱۲ روپے ماہانہ سود کے کم سے کم ۱۰-۱۲ لاکھ روپے ہیں۔ اس سود کے چکر میں ہم دن بدن جکڑتے جا رہے ہیں۔ موجودہ تنخواہ کو بڑھانے کے سلسلے میں بھی دور دور کی طرف سے جو مطالبات کمپنی کے سلسلے میں پیش کئے گئے تھے وہ رد کر دیئے گئے ہیں۔ دوسری طرف مختلف ٹیکسوں کا بار ہمارے سر پر ہے۔ اس کے باوجود لازمی نجات ایسٹ لادی جا رہی ہے۔ پھر بھی ضروری باتوں کو ذہن میں رکھتے ہوئے ہم نہیں چاہتے ہیں کہ ہمارے ۲۱ مطالبات ابھی ہی منظور کر لئے جائیں۔ لیکن آج ہماری زندگی میں جو ضروری مسئلہ پیدا ہو گیا ہے ان کو حل کرنے کے لئے مندرجہ ذیل مطالبات کو تسلیم کیا جائے۔

- (۱) خاندان کے افراد کے ساتھ ملازمین کو تنخواہ سے کاٹ لینے کی شرط پر چاول، آٹا، میدہ، تیل، لکھی، شکر، سالہ وغیرہ کھانے کی چیزیں سستی کی جائیں
- (۲) ہر ہفتہ کے دوران ہر ساتویں روز کے لئے دگنی شرح پر زیادہ تنخواہ دی جائے

دہشتہ میں ہر دن کے لئے ایک دن کی طلب
 (۳) تنخواہ گریڈوں سالانہ اضافہ کی شرطوں میں رکاوٹ کو دور کیا جائے
 (۴) "سٹیڈ اسٹاٹ" کے سب کو اور "ویجنز اسٹاٹ" کے ان لوگوں کو جن کو یہ سہولت
 نہیں ہے ان کے زیادہ وقت تک کام کرنے کے لئے دوگنی شرح سے
 اجرت دی جائے۔

(۵) سب شعبوں میں لوگ بھرتی کئے جائیں
 (۶) ڈپوٹیشن سیرول کو مہینے کے آخری دن ڈپوٹیشن میں تنخواہ دینے کا انتظام کیا جائے
 (۷) پیوٹوں کی دردی بدل دی جائے اور

(۸) ٹرام کی ٹکٹ چھاپنے کی بہت سی خطرناک غلطیوں کی وجہ سے کنڈکٹروں کی نوکری
 کو جب تک خطرہ ہو سکتا ہے اور جس کی اطلاع ہم کبھی کو ہمیشہ دیتے آ رہے ہیں
 اس طباعت کی غلطیوں کو جلد دور کیا جائے

دوستو! ان مطالبات کو تسلیم کرانے کے لئے محکموں اور شعبوں میں جو عام
 دستخط کئے جا رہے ہیں سب لوگ اپنے اپنے دستخط دے کر مطالبات کی حمایت
 میں اپنی آواز بلند کریں۔ یہ مطالبات صرف ٹرام ورکروں کے مطالبات ہیں سب
 کے دستخطوں کو دیکھ کر کہتی یہ سمجھنے پر مجبور ہوگی کہ ٹراموے ورکر اپنے مطالبات
 کو منوانے کا عہد کر چکے ہیں

ٹرام ورکر کیائی زندہ باد!

ملازمین اور ورکروں کی یکانی زندہ باد!

ٹراموے ورکر بس یونین زندہ باد!

اپیل کنندہ :-

دھیمن مجدار، سکرٹری

سٹرل پرنٹنگ پریس، کنگ ۱۳

- सस्ते दामों में खाने की चीजें देने की व्यवस्था करो
- सालाना महीना बढ़ने की रक़ावट दूर करो
- सप्ताह में ७ दिन के काम के लिए ९ दिन की तलब दो
- अधिक काम के लिए दुगुनी रेट पर तलब दो
- सब विभागों में लोग भर्ति किये जाय इत्यादि मागों अदा करने के लिए

हजार के हजार तथा सब कोई सही कीजिये ।

द्रामवे वार्कर्स यूनियन का आवेदन

माईयो,

सब का एक ही प्रश्न है कि जहरी अवस्था कब तक रहेगी ? लेकिन यह भी ठीक है कि कुछ जहरी अवस्था में जहरी समस्यायें भी होती हैं और उनका समाधान होना भी जहरी है ।

रोज की जहरत की चीजों के दाम क्रमशः बढ़ने से आज हमारे घरमें हाहाकार मच रहा है । ११ साल पहले के बजार भाव के हिसाब हमारा महगाई भत्ता ठोक किया गया था लेकिन आज उसके साथ कोई समता नहीं की जा सकती तथापि एक नया पैसा भी महगाई भत्ता नहीं बढ़ा । कर्जके बोझ से हमारा सांसारिक जीवन बरबाद हुआ जा रहा है । को-अपारेठिव का २५ लाख का कर्ज हमारे मत्थे लदा हुआ है । इसके अलावा भी और है ४ से लेकर १२ रुपये माहवार सूद के कम से कम १०।१२ लाख रुपये । इस सूद के चक्कर में क्रमशः हम डुबते जाते हैं ।

मोजूदा तलब के कोठे में ही सालाना स्वाभाविक बढ़ता खर्च के पूति के लिए सालाना तलब बढ़ने की जो व्यवस्था है दो ग्रेडो के बीच योग्यता की रक़ावट का सवाल पैदा कर उस व्यवस्था को भी कम्पनी ने कार्यतः रद कर दिया है ।

दूसरी तरफ बहुत से टैक्सों का प्रत्यक्ष तथा परोक्ष बोझ तो है ही उसके अलावा भी जवरन जमा स्कीम और लादी जा रही है ।

फिर भी जहरी अवस्था की बात ध्यान में रखते हुये हम नहीं कहते हैं कि अभी ही हमारी २९ मागों का फैसला किया जाय । किन्तु हमारे जीवन में जो जहरी समस्यायें पैदा हुई हैं उनके जहरी समाधान के लिए नीचे लिखी मागें पूरी की जाय ।

(१) मय परिवार के श्रमिक कर्मचारियों को तलब से काट लेने की शर्त पर, चावल, आटा, दाल, मैदा, तेल, घी, चीनि, मसाला इत्यादि खाने की चीजें ससाई की जाय।

(२) पूरे सप्ताह काम के समय हर सातवें रोज के लिए दूगुनी रेट में अधिक तलब दी जाय (सप्ताह में ७ दिन के लिए ९ दिन की तलब)

(३) ग्रैड व्यवस्था में सालाना तलब बढ़ने की सुविधा को रूकावट दूर की जाय।

(४) 'सेलारीड स्टाफ' के सबको और 'वेजेस स्टाफ' के जो यह सुविधा नहीं पाते हैं उनको अधिक समय काम के लिए दुगुनी रेट की तलब दी जाय।

(५) सब विभागों में लोग भर्ति किये जाय।

(६) डिपो केशियरों को महीने के आखिरी दिन डिपो में तलब देने की व्यवस्था की जाय।

(७) पिअनों की उर्दी बदल दी जाय। और

(८) ट्राम की टिकट छापने की बहुत सी खतरनाक गलतियों के कारण कन्डाक्टरों की नौकरी को जबतक खतरा हो सकता है और इसकी खबर हम कम्पनी को प्रमाण सहित देते आ रहे है, इस छापने की गलती को जल्द ही दूर किया जाय।

दोस्तो, इन मागों को अदा करने के लिये सारे विभागों और सेक्सनों में जो आम सही ली जा रही है सब उसमें अपनी अपना सही देकर मांग अदा करने की दृढ़ता जाहिर कीजिये, ये मागें समस्त ट्राम श्रमिक कर्मचारियों की मागें हैं। सब की सही देख कर कम्पनी फिर समझे की इस हालत को बदलने के लिए ट्राम श्रमिक कठोर प्रण किये हुये है।

ट्राम श्रमिक एकाई जिन्दाबाद

श्रमिक कर्मचारी एकाई जिन्दाबाद

ट्रामवे वार्कर्स यूनियन जिन्दाबाद

निवेदक

धीरेन मजमदार, मंत्री

३१/५/६३

समृद्ध प्रिंटिंग प्रेस, ७६ विपिन बिहारी गांगुली स्ट्रीट, कलकत्ता-१२

प्रताप गिरणीतील अव्यवस्था आणि कामगारांचे हाल ताबडतोब थांबवा.

सुस्थितीत असणाऱ्या व चांगली यंत्र सामुग्री असणाऱ्या अमळनेर येथील प्रताप गिरणीला चालकाच्या १०।१२ वर्षांच्या गैर कारभारामुळे विपन्नावस्था प्राप्त झाली. सर्वच शहराचे जीवन फुलविणारी गिरणी बंद पडून. अमळनेरचे जीवन उध्वस्त होण्याचा धोका उभा राहिला. संकटाची वेळीच दखल घेऊन शहरातील सर्वच विभाग जागे झाले. त्यांच्या एकजुटीच्या प्रयत्नांचे परिणामी प्रताप गिरणी चालविण्यासाठी घेणे सरकारला भाग पडले. सरकारी नियंत्रणाखाली २-४-६३ पासून गिरणीची चाकें फिरावयांस लागली.

गिरणी सुरू झाली पण कामगार अस्वस्थ

पण ज्यांचेवर गिरणी चालविण्याची जबाबदारी टाकण्यांत आली त्यांनी कामगारांना गुलाम म्हणून राबविण्यांत सुरुवात केली. गेल्या चार पांच महिन्यांची थकलेली मजुरी व महागाई भत्ता थकवाकांचे चार हप्ते हे तर कामगारांना देण्यांत आले नाहीच, शिवाय त्यांचे मजुरीत कारण नसता ३३ टक्यांची मोठी कपात करण्यांत आली. एवढे सर्व होऊन गिरणी व्यवस्थीत चालू आहे काय ? रामा ! शिवा !! गोविंदा !!! रेशनलायझेसनच्या संबंधांत १५ व्या त्रिपक्ष परिषदेने एकमताने ठरविलेल्या तत्वांना धाव्यावर बसवून जवळ जवळ सर्वच खात्यांतून भरमसाट कामगार कपात करण्यांत आली आहे. कामाच्या परिस्थितीत कोणत्याही प्रकारे सुधारणा न करता किंवा नवीन यंत्र सामुग्री न बसवितां केलेल्या या कपातीने कामगारांना हेराण केले आहे. सदर कपातीने काहीं खात्यांत यंत्र सामुग्री व कामगारांचे जीवन यांची सुरक्षितता धोक्यांत आली. तरी त्याची कदर बाळगण्यांत आलेली नाही. हल्ली गिरणीत सर्व खात्यांत अव्यवस्था माजलेली असल्याने उत्पादनावर वाईट परिणाम झाला आहे. व राबणारा कामगार फारच अस्वस्थ आहे.

कामगार कपातीने काहीं खात्यांत जिविताला व मशिनरीला धोका.

गिरणीत जवळ जवळ १६० पेक्षा जास्त इलेक्ट्रिक मोटर्स आहेत. त्यांचे उष्णतामान पहाणे, रिडींग घेणे व मेन्टेनन्स ठेवणे यासाठी ठेवलेल्या चार मोटरमन्सला कमी करण्यांत आले. रोपार्लीतच २० हॉ. पॉ. पासून २७० हॉ. पॉ.च्या १९ मोटर्स आहेत. मोटरमन्सचा जागा कमी करण्यांत आल्याने मोटारी जळण्याच्या व रोपार्लीत स्फोट होऊन ती पेटण्याचा धोका निर्माण झाला आहे. मिक्सिंग खात्यांत बेल ब्रेकर मशिनवर दर पाळीला चार कामगारपेवजी

दोन कामगार ठेवणेची पद्धत सुरू करण्यांत आल्याने कामगारांवर असह्य ताण तयार झाला आहे. ताणामुळे मशिनवर लक्ष ठेवणे कठीण होत असलेने कन्डेन्सरला कपाशी लागून ती पेटण्याचा धोका आहे. वेस्टखाल्यांत एकवीस कामगारांऐवजी दोनच कामगार सध्या ठेवले असल्याने वेस्ट माल फार मोठ्या प्रमाणावर साचला आहे. वेस्ट माल अशा प्रकारे साचू देणे विशेषतः उन्हाळ्यांत धोक्याचे असते.

कामगार कपातीमुळे उत्पादनावर अनिष्ट परिणाम

इन्टर मशिनची चाल रोव्हिंग मशिनपेक्षा तिप्पटीहून अधिक आहे. रोव्हिंग मशिनवर आठ तासाला एक वेळा तर इन्टर मशिनवर तीन ते चार वेळा माल लावावा लागतो, ही गोष्ट लक्षांत न घेतां इन्टर खाल्यांत रोव्हिंग खाल्यासारखी एका टेन्टरला दोन मशीन्स देण्याची पद्धत सुरू करण्यांत आली. इन्टर टेन्टर दोन मशिन सामावू शकत नसलेने एका मशिनवर सततपणाने आन्या होवून उत्पादन घटले आहे, व एकेरी वात जाण्याचे प्रमाण फार वाढले आहे, त्यामुळे रोव्हिंग व रिंग खाल्यांतील उत्पादनावर वाईट परिणाम झाला आहे.

रिंग खाल्यांत अव्यवस्था व फसवणूक याचा उच्चांक आहे, कामगार कमी करण्याच्या चालकांच्या छंदापायी प्रत्येक पाळीला कामगारांची संख्या साधारणतः ३५ ने कमी करण्यांत आली, प्रत्येक जॉबरकडे ८ किंवा ९ डॉफर्स व चार तारवाले अशी १२ किंवा १३ कामगारांची संख्या ८ किंवा ९ पर्यंत कमी करण्यांत आली व तारवाल्यांची कामे डॉफरकडूनच करून घेण्याची पद्धत सुरू झाली. ह्या कामवादींमुळे वाजूवाले व डॉफर्स यांचे हाल तर होत आहेतच पण बच्चेवाल्या कांड्या, फोश्या कांड्या, कम ताकद सूत इत्यादि दोष, सुताच्या ९५ टक्के कांड्यांत असतात. त्यामुळे बार्बोडिंग, वॉर्पिंग, सायझिंग व कपडा ह्या खाल्यांतील उत्पादन घटले आहे. शिकण्याच्या सबबीवर भरति करण्यांत आलेल्या मुलांकडून कांड्यांचे बच्चे उपसून घेवून अधिकारी आपली अकार्यक्षमता झाकण्याचा निष्फळ प्रयत्न करीत आहे. डॉफची संख्या जास्त दिसावी म्हणून आठ्या मारून कमी वजनाचे डॉफ काढले जातात, व कमी वजन लपविण्यासाठी पोत्यांत ४० ते ५० रिकाम्या कांड्या टाकल्या जातात कांड्यांच्या पोकळीत साठलेली घाण साफ होत नसलेने सुधावर त्या नीट रहात नाही. साचेवाले त्या काडून फेकतात व डॉफरला त्याच आणून बसवाव्या लागतात. रिंग खाल्यांत वेस्टचे प्रमाण वाढले आहे. घडी-खाल्यांत दर पाळीला चार मशीन्स ऐवजी दोन मशीन्स चालविण्यांत येत असलेने माल बराच

तुंबला आहे. भरपूर काम असूनही घडी व बेलिंग खात्यांतील कामगाराना घरी पाठाविण्यांत येते. सायकलिंग खात्यांतही बँक सायकलरची संख्या कमी केल्याने उत्पादनावर वाईट परिणाम झाला होता त्याकडे कामगार व युनियनने महिन्यापूर्वीच अधिकाऱ्यांचे लक्ष वेधले, पण कामगारांनी सतत एक महिना निर्धाराने व एकजुटीने आपले प्रयत्न चालू ठेवले व त्यानंतर अधिकाऱ्यांना चूक दुरस्त करणे भाग पडले.

कामगारांवरील कामाचा बोजा मर्यादेपलिकडे वाढला.

गिरणीत बॉयलर, ब्लोरूम, मिक्सिंग, कार्डींग स्लविंग, इन्टर, फ्रेम, डॉकर्स, रिंग, चाईडिंग, कॅलेडर, घडी, इत्यादि खात्यांतून कामगारांच्या संख्येत भरमसाट व गैरवाजवी कपात झाल्याने कामगारांवर असह्य ताण निर्माण झाला आहे. वास्तवीक गेल्या १३ वर्षांत निरनिराळ्या खात्यांत रेशनलायझेशन होऊन कामगार कपात बऱ्याच प्रमाणांत झालेली आहे. बॉयलर खात्यांत, एका चुलीला कोळसा पुरविणे व दोड चुलीची राख काढणे किंवा दोन चुलीला कोळसा पुरविणे व अर्धा चुलीची राख काढणे ह्या कोळमनच्या कामांत वाढ करून प्रत्येकावर दोन चुलींना कोळसा पुरविणे व दोन चुलीची राख काढणे एवढी कामवाढ लादण्यांत आली आहे. कोळमनांना काम करणे अशक्य झाले आहे. ७८ वर्षापूर्वी ब्लोरूम खात्यांत सिंगल ब्लोरूम प्रोसेस म्हणून आधुनिक यंत्रसामुग्री बसविण्यांत आली. रेशनलायझेशन करून फार मोठी कामगार कपात लादली. असे असूनही ह्या खात्यांतील कामगारांची संख्या ३२ वरून १८पर्यंत कमी केल्याने कामगारांवर असह्य ताण तयार झाला आहे. ह्या मिल मधील कार्डींग मशिनची संख्या जळगांव येथील सतत नफ्यांत चालणाऱ्या खान्देश मिलमध्ये कार्डींग मशिनस इतकी आहे, पण त्या ठिकाणी एका पाळीला कार्डींग खात्यांत कामगारांची संख्या २४ आहे, तर ह्या ठिकाणी दोन पाळ्यांना ती ३८ ठेवण्यांत आली आहे यावरून कार्डींग खात्यांत झालेल्या कामाच्या बोजाची रूपना येवू शकेल.

इतर प्रश्नांच्या बाबतीतही तशीच अव्यवस्था

पटावर कामगारांची संख्या कमी दिसावी, म्हणून काहीं कामे कॉन्ट्रॅक्टने देण्याची कामगार हितविरोधी-व सुसंस्कृत जगतात बदनाम झालेली पद्धत सुरू करण्याचे घाटत आहे. स्टॅंडिंग आर्डरच्या तरतुदी सध्या गिरणीला लागू नाहीत याचा अर्थ गिरणीत वाटेल त्या पद्धतीने कामगारांना वागविण्यास आपण मोकळे आहोत, असा अर्थ काहीं अधिकाऱ्यांनी करून घेतलेला दिसतो, कारण न देता व म्हणणे मांडण्यास वाव न देता कामगारांना कामावरून बंद केले जाते. त्यांचा दोष नसतांना त्यांचेकडून सुकाने माफी पत्रे लिहून घेतली जातात, लेखी केलेल्या तक्रारीची दाद लागण्यास विलंब लागतो. त्रिपक्ष परिपदेत एकमताने ठरलेले ग्रीव्हन्स प्रोसेजर सरकारी नियंत्रणाखाली चालणाऱ्या गिरणीत पाळले

जात नाही. वॉच अॅन्ड वॉर्ड खात्यात मुंबईहून सहा नवीन कामगार भरती करण्यात आल्याने बदली कामगारांची उपासमार होत आहे.

कामगारांना भरती करण्याची पद्धत लांचलुचपतीला पोषक.

एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज मार्फत भरती करण्याचे सरकारचे अधिकृत धोरण असताना सरकारी नियंत्रणाखाली चालणाऱ्या गिरणींत एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंजची मदत घेतली जात नाही ही अत्यंत खेदाची गोष्ट आहे. राष्ट्रीय मिल मजदूर संघामार्फत भरती करण्याचे पद्धतीने एका बाजूला लांचलुचपत व वशिलेबाजी बोक्याळली आहे, तर दुसऱ्या बाजूला वि. वी. मताच्या कामगारांच्या नातेवाईकांना, त्यांची लायकी असताना सुद्धा वगळले जात आहे.

सरकार खाजगी मालकांपेक्षा निराळे वागणार की, नाही ?

समाज सत्तावादी समाज रचना निर्माण करणे हे आपल्या राष्ट्राचे व सरकारचे अधिकृत धोरण आहे. सरकारी नियंत्रणाखाली चालणाऱ्या धंद्यांत कामगारांच्या जीवनाचा प्रथम विचार झाला पाहिजे. ही जनतेची व कामगारांची साहजिक अपेक्षा आहे, चुकीच्या पद्धतीने कामगार कपात करण्याने व जीव घेवू कामवाढ लादण्याने उत्पादनवाढ मुळीच होत नाही, त्यातून कामगारांचे फक्त हाल होतात व अव्यवस्था माजते गेल्या पांच महिन्यांच्या उपासमारीने, कामगार मेटाकुटीस आला आहे. मजुरांच्या १/३ हिश्याइतका तोटा सहन करण्याची तयारी दाखविली असतानाही कामगार कपात व काम वाढ अमानुष आहे.

उत्पादन वाढीसाठी पोषक परिस्थिती तयार करा.

आपल्या प्रयत्नांची शर्थ करून उत्पादन वाढविणेची कामगारांची तीव्र इच्छा आहे. पण त्यांची इच्छा फुलेल, असे वातावरण गिरणींत सरकारने निर्माण केले पाहिजे. कामगारांना पिचवणारी कामवाढ माग घेण्यांत आली पाहिजे, चुकीच्या पद्धतीची कामगार, कपात रद्द, झाली पाहिजे, त्रिपक्ष परिषदेच्या निर्णयाना धरूनच रेशनलायझेस झाले पाहिजे, सध्याच्या आणीबाणीच्या काळांत उत्पादन वाढीसाठी खातेवार व गिरणीची अशा कामगारांच्या गुप्त मतदान पद्धतीने निवडलेल्या उत्पादन समित्या स्थापन व्हावयास पाहिजे. प्रॉव्हन्स प्रोसिजर कांटेकोरपणे पाळले गेले पाहिजे, नवीन कामगारांची भरती एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज मार्फत झाली पाहिजे. आणि उत्पादनाच्या क्रियेतील चाळी अव्यवस्था व गोंधळ ताबडतोब दूर झाला पाहिजे. शहर व तालुका यांच्या जीवनांत गिरणीला अनन्य साधारण स्थान आहे. त्यामुळे गिरणी चांगल्या प्रकारे चालली पाहिजे, ही दक्षता नागरिकांनीही घेतली पाहिजे, तेव्हा परिस्थिती अधिक चिघळण्यापूर्वी नागरिकांनी सरकारला सध्याची अव्यवस्था दूर करण्यास लावले पाहिजे.

ता. २६-५-६३

[एकनाथ प्रेस अमळनेर]

राष्ट्रीय मिल वर्कर्स युनियन अमळनेर.

अमळनेर येथील प्रताप मिल्सबाबत नागरिक समितीचे निवेदन

शहरांत प्रताप गिरणीचे स्थान.

Received... 15/11/68
Replied

४८ हजार लोकवस्तीच्या शहरांत प्रताप गिरणी हाच प्रमुख उद्योगधंदा आहे. सुमारे तीन हजार कामगार कुटुंबाचे संसार ही गिरणी सुरळीत चालण्यावर अवलंबून आहेत शहराच्या लोकसंख्येपैकी ४० टक्के विभाग प्रत्यक्ष आणि अप्रत्यक्षरीत्या उपजिबीकेसाठी या गिरणीवर अवलंबून आहे. या गिरणीमुळेच आजूबाजूच्या विभागांतील शेतकऱ्यांच्या कपाशीचा चांगला भाव मिळत आहे. शहरांतील हायस्कूल, कॉलेज, तत्वज्ञानमंदीर व धर्मदाय हस्पितळ इत्यादि संस्थांचे जीवन या गिरणीवरच अवलंबून आहे. या गिरणीचे बीस लाखांचे शेअर्सचा यासाठी ट्रस्ट केलेला आहे. या नगरपालिकेच्या १२ लाख रु. उत्पादपैकी सुमारे दीड लाख रु. या गिरणीकडून मिळतात. शिवाय भारत सरकार आणि राज्य सरकार यांना निरनिराळ्या करांचे रूपाने दरसाल १७ ते १८ लाख रु. मिळत असतात. या गिरणीत दरसाल दीड ते पावणेदोन कोटीचे कापड निर्माण होत असते.

थोडक्यांत इतिहास.

युद्धकाळांत इतर गिरण्याप्रमाणे याही गिरणीला प्रचंड नफा झाला म्हणून कंपनीने आपल्या राखीव निधीतून १९४७-४८ साली प्रत्येक १०० रु. च्या शेअरमागे एक जादा बोनस शेअर भागीदारांना दिला. अशी भक्कम आर्थिक परिस्थिती असलेल्या गिरणीला मॅनेजिंग एजंटसच्या गैरकारभारामुळे लवकरच वाईट परिस्थिती आली आणि १९५३-५४ पासून गिरणीस तोटा झाल्याचे दाखविण्यांत आले १९५८ च्या जानेवारीत गिरणीत चाड असलेली रात्रपाळी बंद करण्यांत आली आणि सुमारे ७०० कामगारांना बेकार करण्यांत आले. १९५८ एप्रिलला संपूर्ण गिरणी बंद करण्याचा धाक घाळून कामगारांना अगोदरच अपुऱ्या मिळत असलेल्या महागाई भत्यांत सुमारे ४० टक्के कपात स्वीकारण्यांस कामगारांना भाग पाडले. ही कपात दरमहा ४० ते ४५ हजार रु. ची होती. याशिवाय पुढच्या २-३ महिन्यांत सुमारे १५० कामगारांची कपात करण्यांत आली. कामगारांनी एवढा त्याग करूनही गिरणीचा कारभार सुधारला नाही. गिरणी अधिकच तोट्यांत चाड लागली आणि अखेर जून १९५९ मधे गिरणी बेमुदत बंद पडण्याचा धोका निर्माण झाला. कामगारांचे व शहराचे जीवन उध्वस्त होऊ नये म्हणून सरकार आर्थिक मदत करून स्वतः गिरणी चालविण्यांस तयार असल्यास कंपनीचा कारभार व ताबा सरकारकडे सोपविण्यांत यावा असा ठराव कंपनीच्या डायरेक्टर बोर्डांने ता. २८-६-५९ रोजी केला कामगार आणि अमळनेर जनतेने देखील तशीच मागणी केली.

...आर्थिक मदतीची सरकारी योजना...

अमळनेर नागरी जीवनांतील गिरणीचे महत्त्व लक्षांत घेऊन सदर गिरणीस कोणत्या प्रकारे आणि किती मदत देता येईल याबाबतचा अहवाल सादर करण्यासाठी श्री. एस० ए० खेर यांची समिती सरकारने नेमली. आणि या खेर समितीच्या शिफारशीनुसार सरकारने गिरणीस तिच्या स्थावर मालमत्तेच्या तारणावर ३० लाख रु. चे कर्ज स्टेट बँकेकडून कांहीं अटीवर मिळवून दिले. व कर्जाच्या परतफेडीची हमी सरकारने घेतली. राज्य सरकारच्या उद्योग व सहकार खात्याच्या ता. १०-७-५९ च्या पत्रांत ज्या ८ अटी नमूद करण्यांत आल्या त्यापैकी प्रमुख अटी पुढीलप्रमाणे आहेत.

१) चांगल्या लायकीचा, अनुभवी व सचोटीचा अॅडमिनीस्ट्रेटर नेमणेत यावा. व त्याच्या हाती संपूर्ण कारभार सोपविण्यांत यावा.

२) सचोटीचा व अनुभवी विक्रेता नेमणेत यावा.

३) सर्वथी मगनलाळ मोठीलाळ शेट व जी० एस० अग्रवाल यांना त्यांच्या मिल कारभाराच्या जबाबदारीतून ताबडतोब मुक्त करण्यांत यावे.

४) सरकारनियुक्त दोन डायरेक्टर्स बोर्डावर घेणेत यावे.

५) मजुरी व पगार -स्टोअर्स व डुरुस्ती आणि जळण-पाणी व वीज या बाबींसाठी लवचक १९५७-५८ व १९५८-५९ सालांत जादा दिवसत असल्याने त्याची सविस्तर तपासणी व्हावी. व जर कांही नियमबाह्य गोष्टी आढळल्या तर त्यांस जबाबदार असणाऱ्यांविरुद्ध योग्य ती उपाययोजना करावी.

पुढे पहा...

वर नमूद केलेल्या अटीनुसार कंपनीच्या डायरेक्टर बोर्डावर सरकारने इन्डु गृपचे अधिकारी श्री. एस० ए० खेर व फायनान्स खात्याचा एक अधिकारी यांना घेतले.

...भिमानीच्या हाती कारभार सोपविण्याबाबत सरकारचा आग्रह...

राज्य सरकार आणि मॅनेजिंग एजंटस यांचे संमतिने सप्टेंबर १९५९ मध्ये श्री. विजयसिंह लिलाधर भिमानी यांना पावर ऑफ अॅटॉर्नि देऊन सोल सेलिंग एजंट म्हणून नेमणेत आले. सरकारी संमतिने सदर व्यवस्था सुरु होताच कंपनीला देऊ केलेल्या ३० लाख रु. कर्जापैकी सुमारे १० लाख ची रक्कम आगाऊ देण्यांत आली. आवश्यक असलेले करार पूर्ण होण्याच्या अगोदरच ६ महिन्यांच्या काळातच ता. १७-३-६० रोजी भरलेल्या भागीदारांच्या सर्व साधारण समेते विजयसिंह लिलाधर आणि कंपनी यांच्याशी झालेल्या सोल सेलिंग अॅजन्सीच्या कराराला मान्यता देण्याचे नाकारले. त्यामुळे श्री. भिमानी यांना गिरणीचा कारभार सोडावा लागला. त्यानंतर अनेक जबाबदार आर्थिकदृष्ट्या संपन्न व कापड धंध्याचा अनुभव असलेल्या कांहीं व्यक्तींनी गिरणीचा कारभार स्विकारणेची तयारी दाखविली. पण सरकारने त्यांना मान्यता दिली नाही. राहिलेले २० लाख रु. चे कर्ज देखील सरकारने त्यानंतर दिले नाही. श्री. भिमानी यांनाच पुन्हा नेमणेत यावे अशा तऱ्हेचा सरकारचा आग्रह दिसला. अखेर नाईलाजाने मिळचा कारभार ता. १-१-६१ पासून नवीन शतीवर श्री. भिमानी यांचे हाती सोपविण्यांत आला.

या नवीन कारभार व्यवस्थेत श्री. भिमानी यांचे अेक नातेवाईक श्री. पुरुषोत्तमदास कानजी यांना मॅनेजिंग एजंटसतर्फे पावर ऑफ अॅटॉर्नि देणेंत आली. तारीख २५-५-१९५९ च्या कराराने सर्वस्वी विजयसिंह भिमानी आणि कंपनीला फार सवलती बहाल करण्यांत आल्या १) पूर्वच्या करारांत असलेली भिमानी यांनी ६ महिन्यांत मिल कंपनीकडे ५ लाख रु. डिपॉझिट ठेवण्याची मुदत २ वर्षांपर्यंत वाढविण्यांत आली. २) १० लाख पर्यंत तोटा सहन केला जाईल. ३) ग्रे कापडावरील कमिशन १ टक्क्यावरून दिड टक्का करण्यांत आले. ता. २४-११-६२ रोजी कंपनी, मॅनेजिंग एजंटस व सरकार यांच्यांत त्रिपक्षीय करार झाला सदर करार करून, श्री. पुरुषोत्तमदास कानजी व सोल अॅजंट मे. विजयसिंह नागयणदास आणि कं. यानी सरकारच्या पूर्व संमतीशिवाय त्यांच्या सध्याच्या अधिकारपदावरून दूर करता येणार नाही २) मॅनेजिंग एजंटसचे अधिकार वापरता येणार नाही ३) कोणत्याही कारणासाठी दुसऱ्या कोणास पावर ऑफ अॅटॉर्नि धावयाची झाल्यास अगर दुसरा कोणी सोल सेलिंग एजंटस नेमावा लागल्यास सरकारची पूर्व संमति घेतली पाहिजे, अशा अटी कंपनीवर लादण्यांत आल्या.

व्यवस्था बदलली तरी गैरकारभार चालूच गैरकारभाराकडे सरकारी यंत्रणेचे दुर्लक्ष प्रताप मिळमध्ये चालू असलेला गैरकारभार व अव्यवस्था दूर करण्याचे हेतुनेच सरकारने ही नवीन व्यवस्था घडवून आणलेली असली तरी कंपनीतील गैरकारभार व अव्यवस्था कमी किंवा नाहीशी होण्याचे ऐवजी त्यांत वाढच झाली. कंपनीला नुकसान झाले आणि सरकारने ३० लाख रु. चे कर्ज देऊनही अखेर आज मिल कायमची बंद पडण्याचा धोका निर्माण झाला आहे. राज्य सरकारने ३० लाख रु. कर्ज दिल्यानंतर जी कडक देखरेख व नियंत्रण करावयास पाहिजे होते ते न केल्यामुळे आज हा कठीण प्रसंग निर्माण झाला आहे. सरकारनियुक्त डायरेक्टरांनी सरकारला वेळीच योग्य दखल धावयास पाहिजे होती. गिरणीच्या गैरकारभाराबद्दल वारंवार अमळनेर शहरातील कामगार संघटना काँग्रेस पक्षासह निरनिराळ्या संस्था व व्यक्ती यांनी लेखी व तोंडी तक्रारी नोंदविल्या त्याचाही कांहीं उपयोग झाला नाही. अकॉउंट जनरलने नेमलेल्या सरकारी ऑडिटरकडून हिशेब तपासण्याची व्यवस्था व्हावी व मिलचे नफ्या तोट्याचे मासिक अहवाल सरकारच्या अर्थखात्याकडे व उद्योग व सहकार खात्याकडे पाठविणेत यावे वगैरे अटी उद्योग व सहकार खात्याच्या तारीख ७-३-६० च्या पत्राने कंपनीला कळविण्यांत आल्या. त्याप्रमाणे त्याची काटेकोरपणे अंमलबजावणी झाली किंवा नाही याची सारी जबाबदारी सरकारी यंत्रणेवरच अन्हे.

केवळ ६ महिन्यांत १० लाख रु. चा तोटा दाखविला.

प्रताप मिल हबवाईला येण्यास कंपनीचा गैरकारभार, अव्यवस्था व उधळपट्टी हीच प्रमुख कारणे आहेत. ही गोष्ट आतांपर्यंतच्या अनुभवांतून व निरनिराळ्या चौकशी कमिटीच्या व तज्ञांच्या पहाणीतून सिद्ध झाली आहे. प्रताप गिरणीला एखादा कणखर व हुषार व्यवस्थापक नेमला गेल्यास सदर गिरणी नफा करू शकेल असा तज्ञांचा अभिप्राय आहे. १-७-६० ते ३१-१२-६० च्या काळांत मिलच्यापुढे बऱ्याच अडचणी होत्या कर्जाची रक्कम संपूर्ण हातो पडली नव्हती, व सरकार व कंपनीचे डायरेक्टर बोर्ड यांच्यातील मतभेदांमुळे गिरणीची परिस्थिती फारच अस्थिर होती आणि अशाही परिस्थितीत सदरच्या सहा महिन्यांच्या काळांत कंपनीला ३, ३५, ३८९ रु. नफा झाल्याचे दिसून येत आहे. तसेच १९६१-६२ च्या पहिल्या सहामाहीत म्हणजे ता. १-७-६१ ते ३१-१२-६१ या काळांत कंपनीला मासुली कां होईना पण रु. ३४, १८२ चा नफा झालेला आहे. राहिलेल्या सहामाहीत एकदम १० लाख रु. चा तोटा व्हावा ही गोष्ट साधारण व्यवहारांत असंभवनीय वाटते गैरकारभार, उधळपट्टी व अव्यवस्था याशिवाय दुसरे कोणते कारण असू शकत नाही (नेहमीप्रमाणेच कामगारांचे संपूर्ण सहकार्य याही काळांत चालू होतेच.)

...जबाबदारी टाळण्यासाठी पुढे करण्यात आलेल्या सबबी...

त्या तोंड्याची जबाबदारी टाळण्यासाठी व झालेले दुर्लक्ष लपविण्यासाठी या परिस्थितीसंबंधांत अनेक तथाकथित सबबी पुढे आणल्या जातात आणि सरकारची पद्धतशीर दिशाभुल करण्याचा प्रयत्न केला जातो असे मोठ्या खेदाने आम्हांस नमूद करणे भाग आहे. खेर समितीचे प्रमुख व सरकारनियुक्त डायरेक्टर श्री. खेर यांनी आपल्या अहवालांत ३० लाख रु. चे कर्ज मंजूर करतांना अशी शिफारस केली होती की, या कर्जापैकी १० लाख रु. यंत्र सामुग्रीत विशेष:- टरबाईन व संबंधित बॉयलर यांत गुंतवले जावेत परंतु खेदाची गोष्ट ही आहे की, - टरबाईन व संबंधित बॉयलर यांवर कांही एक खर्च न करता कांही जुनी मशीन्स खरेदी करण्यांत फक्त अडीच ते पावणे तीन लाख रु. खर्च करण्यांत आलेले दिसतात. या मिलच्या मशीनरीची पहाणी करण्यासाठी नेमलेल्या १९५८-५९ च्या टेक्सटाईल कमिटीच्या अहवालांत, तसेच कापड धात्यातील एक तज्ञ श्री. बळसावर यांनी ता. २२-९-६२ रोजी कंपनीला सादर केलेल्या अहवालांत ही गोष्ट स्पष्टपणे नमूद करणेत आली आहे की, तांबडतोबीने संपूर्ण मशीनरी बदलावी इतकी कांही मिलच्या मशीनरीची परिस्थिती वाईट नाही. कार्यक्षम व कणखर व्यवस्थापकच्या नियंत्रणाखाली गिरणी चालल्यास सध्याची मशीनरी स्वतःच्या अधुनिकीकरणाची तरतूद करू शकेल व गिरणी नफ्यांत चालू शकेल. सिंगल ब्लोरूम प्रोसेस, हायस्पीड वारपिंग, वायडिंग मशीनरी अटोमॅटिक रिचिंग इन मशीन्स, कोन ड्राइन्ड मशीन्स कांही कार्डींग मशीन्स इ. आधुनिक मशीनरी या गिरणीत आहेत. मध्यवर्ति सरकारने मिलच्या कारभाराची चौकशी करण्यासाठी नेमलेल्या वैद्य समितीचेही मिलच्या मशीनरी संबंधात वर नमूद केल्याप्रमाणेच मत असल्याचे समजते. सदर गिरणीत कामगारांची संख्या वाजबोपेक्षां ४५० ने जास्त असल्याने गिरणीला तोटा झाला असेही सांगण्यांत येते. हाडी सध्याच्या व्यवस्थापकांच्या गैरकारभाराचाच प्रकार आहे मिलच्या हुजेरी पटावर कायम कामगारांची संख्या २२९१ असतांना १९६१-६२ या सत्रांत रोजची हुजेरी सरासरी २४५० राहिलेली आहे. स्टॅंडर्डइझड हॅंडसपेक्षां रोज १५९ ने कामगार जादा लावण्यांत येत असत. इतके असूनही ओव्हरटाईम मजुरी, कान्ट्राक्ट लेबरची मजुरी यासाठी या काळांत रु. १,९१,००० एवढा खर्च झाला आहे. तसेच उत्पादनाशी प्रत्यक्ष संबंध नसलेल्या कांही स्त्रात्यांत कामगारांची संख्या भरमसाठ वाढविण्यांत आल्याचे दिसते. सध्याच्या कामाच्या परिस्थितीचा विचार करतां प्रत्यक्ष उत्पादनाशी संबंधित स्त्रात्यांन संख्या नास्त असल्याचे कोणीही साधार दाखविलेले नाही.

जाहीर केलेल्या धोरणावर खंबीर रहावे.

गिरणीला ३० लाख रु. कर्ज दिल्यानंतर राज्य यंत्रणेचे गिरणीच्या कारभाराकडे झालेले दुर्लक्ष सरकारनियुक्त डायरेक्टर्स यांनी दाखविलेला गाफीलपणा या सर्वांच्या परिणामी सध्याची मिलची विपत्तावस्था निर्माण झाली आहे. या सर्व परिस्थिती जे जे सर्व जबाबदार असतील त्यांची सरकारने रीतसर चौकशी करून त्यांचे विरुद्ध योग्य ती कारवाई करण्यांत यावी. पण त्यासाठी निपराध कामगार

व अमळनेर शहर यांचे जीवन उध्वस्त होणार नाही अशी काळजी सरकारने घ्यावी अशी आमची अप्रहाची विनंती आहे. आपल्या राज्य सरकारचे माननीय मजूरमंत्री श्री. माधवराव माने यांनी भारत सरकारकडे सदर गिरणी चालविण्यासाठी घेण्याची परवानगी मागितली असल्याचे ऑक्टोबर ६२ मध्ये जाहीररित्या सांगितले आहे. या नंतर केंद्र सरकारने (इंडस्ट्रीज डेव्हलपमेंट अँड रेग्युलेशन) अॅक्ट १९५१ खाली) श्री. जी. एन्. वैद्य यांच्या अध्यक्षतेखाली चौकशी समिती नेमली. सदर समितीने मध्यवर्ती सरकारला गेल्या महिन्याच्या सुरवातीला अहवाल सादर केल्याचे कळते. अमळनेर शहर वासीयांची अशी एकमुस्ती मागणी आहे की, वगैरे वैद्य समितीच्या अहवालाच्या आधारे सरकारने कॅंग्रेस नेमून ही गिरणी स्वतः चालवीण्याची व्यवस्था करावी. महाराष्ट्र सरकारने त्या दृष्टीने मध्यवर्ती सरकारकडे अप्रह घरावा. गिरणी लिक्विडेशनमध्ये अगर विक्रीला काढल्याने कामगार व शहर यांचे फारच नुकसान होणार आहे. कारण या मार्गाने गिरणी ६ महिने ते कांही वर्षे बंद पडणार हे निश्चित आहे. त्यामुळेही शहराचे जीवन विस्कळीत होईल.

यंत्रसामुग्री चांगल्या परिस्थितीत आहे पण ज्या गिरण्या सरकारभागामुळे डबघाईला आल्या त्यांच्या संबंधात सरकारने दि इंडस्ट्रीज (डेव्हलपमेंट अँड रेग्युलेशन) अॅक्ट १९५१ खाली उपाययोजना करून त्या चालू ठेवल्या पाहिजेत असे १९५८ साली झालेल्या १६ व्या त्रिपक्ष परिषदेत एक मताने ठरविण्यांत आले आहे. सद्याच्या आणिबाणिच्या परिस्थितीत राष्ट्राचे उत्पादन धटता कामा नये तर वाढले पाहिजे व एकही मशिनरी बंद रहाता कामा नये ही राष्ट्राची घोषणा आहे. अशा परिस्थितीत प्रताप गिरणी सारखी मोठी गिरणी चालू रहाणे राष्ट्र, शहर व कामगार या सर्वांच्या हितासाठी आवश्यक आहे.

प्रताप गिरणी चालू राहिलीच पाहिजे यासाठी नागरीकांची जिद्द

गिरणीच्या टांसळणाच्या परिस्थितीकडे शहरांतील सर्वच राजकीय पक्ष, कामगार संघटना, निरनिराळ्या संस्था व व्यक्ति यांनी सरकारचे लक्ष वेधण्याचा आपापल्यापरिने प्रयत्न केला. सरकारने गिरणी ताब्यांत घेऊन चालवावी. अशी मागणी करणारी निवेदने सादर करण्यांत आली. जाहीर मभांतून ही मागणी पुढे मांडण्यांत आली, तांतडीने उपाययोजना व्हावी म्हणून सरकारकडे तारा पाठविल्या. निरनिराळीं शिष्टमंडळे याच मागणीसाठी मुख्यमंत्री, संबंधीत मंत्री व अधिकारी यांना भेटली. सरकारी दिरंगाई नाहीशी होऊन लवकर प्रश्न धसाला लागावा म्हणून कांही कामगार कार्य कर्यांनी ता. १७-१-६३ पासून मिलच्या फाटकासमोर उपोषणही केले. ता. २२-१-६३ रोजी शहराने सार्वत्रिक व संपूर्ण हरताळ पाळून या प्रश्नासंबंधीच्या आपल्या तीव्र भावना व्यक्त केल्या आजही अमळनेर शहरांतील एकूण एक नागरिक या प्रश्नाबाबत अस्वस्थ आहे.

गिरणी चालू राहण्यानेच सरकारी कर्ज सुरक्षित राहील.

खेर समितीचे प्रमुख श्री. खेर यांनीच आपल्या अहवालांत या गिरणीचे मूल्यमापन सुमारे ७० ते ७५ लाख रुपयापर्यंत केल्याचे समजते. सरकारचे कर्ज बिलकुल सुरक्षित आहे. अनुभवी, कणस्तर आणि हुशार अशा अॅडमिनीस्ट्रेटरच्या ताब्यांत गिरणीचा संपूर्ण कारभार दिल्यास निश्चीतपणे ही गिरणी थोड्याच अवघित नफा करून सरकारी कर्ज मोकळे होईल सक्सेरियामॉडेल या गिरण्या चालवून सरकारनेच हे शाबीत केलेले आहे.

गेल्या १५ वर्षांत अमळनेर गिरणी कामगारांनी पाळलेली औद्योगिक शांतता व शिस्त, अमळनेर नागरी जीवनातील गिरणीचे अनन्यसाधारण स्थान, शिक्षण संस्था, हॉस्पिटल, तत्वज्ञानमंदीर आणि छोटे व्यापारी आणि तीन हजार कुटुंबांचा एकमेव आधार असलेली ही गिरणी जगविणे आतां सर्वस्वी सरकारचेच हाती आहे. नगरपालिका, भारत सरकार आणि राज्य सरकारला निरनिराळ्या करांच्या रुपाने लाखो रुपये उत्पन्न ही गिरणी चालू राहिल्याने मिळते. दरसाल सुमारे दीड कोटी रुपयांची कापड निर्माती या गिरणीत होऊन राष्ट्रीय उत्पादनांत भर पडत असते.

म्हणून अखेर आमची आग्रहाची प्रार्थना की, सरकारनेच या गिरणींचा कारभार आपल्या ताब्यांत घ्यावा आणि ती चालवावी आणि अमळनेरच्या कामगारांना आणि जनतेला दिलासा द्यावा.

आपले नम्र,

देवाजी बुधा महाजन अध्यक्ष, नगरपालिका अमळनेर	सुशाळ यादव पाटील अध्यक्ष, ता. वेंग्रेस कमिटी
फुलचंद कस्तूरचंद पहाडे अध्यक्ष, शहर काँग्रेस कमिटी	गुलाब झिपरु सोनार सेक्रेटरी शहर काँग्रेस कमिटी
दाजीबा पर्वत पाटील उपाध्यक्ष, रा. मि. म. संघ (प्रातिनिधीक)	ड. रा. कोलते जनरल सेक्रेटरी रा. मि. म. संघ (प्रातीनिधीक)
श्री. नंदलाल लक्ष्मीनारायण दळाल प्रतापमिळ कापड व्यापारी संघ	जयंतीलाल सी शाह
वसंत सीताराम रन्तवारखे जन. सेक्रेटरी रा. मि. वर्कस युनियन	वसंत गोपाळ भागवत लिगल अडवायझर रा. मि. वर्कस युनियन
तेजकरुण वेदारमल मणियार प्रमुख कापड व्यापारी	भिकाजी रामचंद्र शेट अध्यक्ष धुळे, जळगांव, नाशिक जिन्हा जिनींग. प्रेस, असोसिएशन
देसराज दुलीचंद आग्रवाल अध्यक्ष, भारतीय कापड गिरणी श्रमिक संघ	देसरी कचराभाई जैन मेंबर डॉ. प्रो. मा. कमिटी अमळनेर.

मुंबई गिरणी कामगार युनियन U. C.

२९ मार्चच्या बोनस हप्त्याला

१ रुपया वर्गणी भरून

लालबावट्याचे हजारोंनी सभासद व्हा !

कामगार बंधू-भगिनींनो,

गेल्या २५ ता. ला आपणाला १९५९-६०-६१ सालांतील बोनसचा ३ रा हप्ता मिळणार आहे. या हप्त्याला सर्व गिरण्यांतील कामगारांना मिळून ४॥ कोटी रुपयांची रक्कम वाटली जाणार आहे.

१०॥ कोटींचा बोनस हा कामगारवर्गाच्या एकजुटीचा विजय व लालबावट्याची कमाई—

मुंबईच्या गिरणी कामगारांना १९५९-६०-६१ च्या बोनस-चळवळीचा इतिहास तोंडपाठ आहे.

या तीन सालासाठी मिळालेला पावणेअकरा कोटी रुपयांचा बोनस ही खऱ्या अर्थाने कामगारांच्या एकजुटीच्या चळवळीची कमाई आहे. आंबेकरांचा व त्यांच्या राष्ट्रीय मिल मजदूर संघाच्या पडखाल घोरणाचा तो निखालस परामव आहे.

गेल्या वर्षाच्या ऑगस्ट, सप्टेंबर या महिन्यांत मुंबई गिरणी कामगार युनियनच्या नेतृत्वाखाली झालेल्या प्रचंड मोर्चाची व “२४ सप्टेंबर गिरण्या बंद” या लढाऊ घोषणेची आठवण आजही गिरणी कामगारांच्या मनांत ताजी आहे.

आणि म्हणूनच संघाच्या, काँग्रेस सरकारच्या, मालकांच्या व इतर राजकीय पक्षांच्या कारवायांना तोंड देऊन “लालबावटा” गिरणी कामगारांत आजही मानाने व नेटाने उभा आहे.

चिनी सैन्याने आपल्या सरहद्दीवर आक्रमण केले, या गोष्टीचा फायदा घेऊन गेल्या ४ महिन्यांत कामगारवर्गाच्या हितशत्रूंनी आपल्या युनियनचे निशाण तोडण्याचा निकराचा प्रयत्न केला. पण मुंबईच्या गिरणी कामगारांनी अत्यंत धिमेपणाने वागून व राष्ट्ररक्षणाचे आपले कर्तव्य योग्य रीतीने पार पाडून हा प्रयत्न हाणून पाडला याबद्दल मु. गि. का. युनियन कामगारांचे मनापासून अभिनंदन करते.

राष्ट्रीय संरक्षणाच्या बाबतीत कामगारांची भूमिका

सरहद्दीचा प्रश्न शांततेने व वाटाघाटीने सुटला पाहिजे आणि चीनने शस्त्रबलाच्या सहाय्याने या प्रश्नाच्या सोडवणूकीचा जो प्रयत्न केला त्याचा सर्व शक्तीनिशी प्रतिकार केला पाहिजे; ही मुंबई गिरणी कामगार युनियनची प्रथमपासूनच भूमिका होती.

२८ आक्टोबरला ही भूमिका जाहीर करण्याकरिताचे कामगार मैदानावर आपण सभा घेतली होती.

आज प्रत्यक्षांत काय घडलें आहे ?

देशातील कामगार, शेतकरी, मध्यमवर्गीय-जनतेने देशप्रेमाने राष्ट्रीय संरक्षणासाठी सर्व प्रकारची मदत दिली. कोणी रक दिलें, कोणी आपलें किडूकमिडूक दिलें. हजारोनी शेतकरी व कामगार-तरुण सैन्यांत सामील झाले.

कामगारांनी गेल्या ४ महिन्यांत जवळजवळ एकहि संप केला नाही. झालेले संप कोणत्याहि मागण्या न मिळता परत वेतले. अनेक घंघ्यातून, ओव्हरटाईम व सुट्टीच्या दिवशी जादा काम करून उत्पादनांत भर घातली.

आपण मुंबईच्या गिरणी कामगारांनी ४ नोव्हेंबरला एक दिवस जादा काम करून ११ लाख रुपयांची रा. संरक्षण निर्घात भर घातली.

या उलट बड्या मालकांनी काय केलें ?

कांहीं कंपन्यांनी उदार होऊन कंपन्यांच्या अकाऊंटमधून मोठ्या देणग्या दिल्या. पण याचा भार अंतिमतः शेअरहोल्डर्स व कामगारांवरच वेणार आहे.

व्यक्तिशः बड्या मालकांनी फारच थोडी मदत केली असें सरकारी मंत्र्यांनाहि कबूल करावें लागलें आहे.

उत्पादनाच्या क्षेत्रांतहि मालकांची हीच वृत्ती दिसून आली.

मुंबईच्या आणि सर्व देशभरच्या गिरण-मालकांनी " गिरण-घंघ्यांत अरिष्ट आलें आहे " असा ओरडा सुरू केला व उघडपणें राष्ट्रीय उत्पादनांत अडथळे आणावयास सुरवात केली.

मुंबई, अहमदाबाद, कानपूर, सोलापूर, अमळनेर अशा केंद्रांतून गिरणबंदी, पाळ्याबंदी, खातेंबंदी, यंत्रबंदीची मोहीम सुरू करण्यांत आली. भिवंडी, मालेगांव, इचलकरंजी, सोलापूर अशा हातमाग-केंद्रांना सूतपुरवठा नाकारून हजारों विणकरांवर उपासमारीचा प्रसंग आणला.

मुंबईमध्ये मालक असोसिएशनने ठराव करून हजारों बदलीकामगारांना गिरण्याबाहेर काढलें.

सरकारने याबाबतींत काय उपाययोजना केल्या ? कांहीं नाहीं

देशाच्या संरक्षणप्रयत्नांत अडथळा आणतील या निव्वळ संशयावरून लालबाबत्याच्या पुढाऱ्यांना तुरुंगांत डांबणाऱ्या सरकारने, याबाबतींत मालकांना निव्वळ तोंडची तंबीहि दिली नाहीं.

कापडघंघ्यातील मालकांचा काळा इतिहास

कापडघंघ्यातील मालकांचा इतिहास काय आहे ! मुंबईच्या गिरणी-मालकांपैकीं बऱ्याचशा मालकांना अफरातफरीबद्दल व लबाड कारभाराबद्दल शिक्षा झाल्या आहेत. एवढेंच नव्हे तर अशा मालकांच्या गैरकारभारापाई अनेक गिरण्यांची दिवाळी निघाली आहेत व हजारों कामगारांवर उपासमारीचा प्रसंग आला आहे.

आणि हेच मालक मधूनमधून आपल्या मतलबासाठी राष्ट्रीय उत्पादनांत अडथळा आणीत आहेत व कामगारांवर उपासमार लादीत आहेत.

गेल्या १०० वर्षांत अफाट नफे कमवून अनेक बड्या घराण्यांना संपन्न करणाऱ्या या घंघ्यावर मालकांचा कोणताहि हक्क उरलेला नाहीं. एवढेंच नव्हे तर प्रत्यक्षांतहि

आज गिरणी-धंध्यांत जें भांडवल आहे तें कंपन्यांच्या नफ्यांतून (प्रॉफिट शेरर्समधून) अथवा कामगारांना बोनस नाकारून उभारलेल्या पुनर्रचना फंडांतून उभारलेलें भांडवल आहे. खऱ्या अर्थानें हा धंदा राष्ट्रीय झाला आहे.

कापडधंध्याचें राष्ट्रीयीकरण झाल्यास निव्वळ नफ्याचे पोटीं सरकारला दरवर्षी १०० कोटी रुपये मिळतील. पण बऱ्यांना हात लावावयाचा कसा ! असा प्रश्न आपल्या अर्थमंत्र्यांना पडला आहे. आणि म्हणून समानतेचें, समान त्यागाचें नावा-खालीं अर्थमंत्र्यांनी पुन्हां एकवेळ गोरगरीब जनतेवरच कराचें ओझे लादलें आहे.

एवढ्यावरच हें भागणारें नाहीं. दर १०० रुपयांमागे ३ रुपये याप्रमाणें वार्षिक १५०० रुपये पगार असणाऱ्या प्रत्येकाकडून सक्तीनें ४० कोटी रुपयांची बचत करण्यांत येणार आहे.

सरकारच्या व कापड-मालकांच्या या धोरणांतून गिरणी कामगारापुढें अनेक प्रभ तयार होणार आहेत.

नवें अंदाजपत्रक जाहीर झाल्यापासून रॉकेल, साबण, सिगारेट, तंबाखू व इतर अनेक जीवोपयोगी वस्तूंच्या किमती भरमसाठ वाढल्या आहेत. गिरणी मालक संघटनेनें कापडाच्या किमतीसंबंधीहि ओरड सुरू केली आहे.

अत्यंतिक नफेबाजीस सरावलेले बडे मालक कापड उत्पादनाचे बाबतीत कोणते प्रभ तयार करणार आहेत हें पाहावयाचे आहे.

महागाईनें जर्जर झालेल्या जनतेवर करओझे नको

देशाचें संरक्षणसामर्थ्य वाढलें पाहिजे. त्यासाठीं देशामध्ये मौलिक उद्योगधंध्यांची वाढ झाली पाहिजे व त्यासाठीं आवश्यक ती तोशीस सहन केली पाहिजे; या पं. नेहरूंच्या अंतर्गत क्षेत्रांतील धोरणाशीं आपण पूर्णतया सहमत आहोंत.

पण अगोदरच वाढती-महागाई, वाढता-खर्च, बेकारी यांनीं जर्जर झालेल्या गोरगरीब जनतेवर वाढते बोजे लादून हा प्रश्न सोडविता येणार नाहीं.

यासाठीं सरकारनें राष्ट्रीय अर्थव्यवस्थेच्या सर्व क्षेत्रांत कडक नियंत्रणाची, उत्पादन, व्यापारी व औद्योगिक क्षेत्रांतील वाढती नफेबाजी व संपत्तीचें वाढतें केंद्रीकरण याला आळा घालण्याच्या दिशेनें निकडीनें प्रयत्न केले पाहिजेत.

युनियनचा चळवळीचा व संघटनेचा पुढील कार्यक्रम

देशाच्या संरक्षणाच्या व देश सर्वाथनि सामर्थ्यवान करण्याच्या प्रयत्नाकडे लक्ष देत असतांनाच आपण आपल्या दैनंदिन मागण्यांची व संघटना उभारणीची चळवळी हातां घेत आहोंत.

बोनस कमिशन व १९६२ सालचा बोनस

कामगारांच्या पगारविषयक प्रश्नांत बोनसचें स्थान काय ? नफावांटप कसें करावयाचें ? इ. प्रश्नांचा विचार करावयास बसलेल्या बोनस कमिशनचा निकाल जुलैअखेर लागेल असें जाहीर झालें आहे.

आपल्या युनियनचे ज. सेक्रेटरी कॉ. डांगे हे या कमिशनचे एक सदस्य आहेत व त्यांनीं आपली बाजू चोख तऱ्हेनें कमिशनपुढें मांडली आहे.

बोनस कमिशनच्या निकालाबरोबरच आपल्या १९६२ सालातील बोनसचा प्रश्न सुटला पाहिजे अशी चळवळ आपणाला करावयाची आहे.

मनेजमेंटचे जुलूम

गिरण्या-गिरण्यांत मनेजमेंटकडून आज अनेक तऱ्हेचे जुलूम चालू आहेत. मालकांनी आपल्या कार्यकर्त्यांवर व सर्वसाधारण कामगारांवर धार धरली आहे. दंड, सस्पेन्स, वशिलेबाजी, कार्यकर्त्यांना काढून टाकणे हे प्रकार बऱ्याच गिरण्यांतून घडत आहेत. या सर्व प्रश्नासाठी पुनः एकदा आपण प्रयत्नास लागले पाहिजे.

रा. संघाने पुढे आणलेल्या कांहीं मूळ मागण्या

राष्ट्रीय संघाने स्वघेच्या भावनेने अथवा अन्य कोणत्याही कारणांमुळे असो नव्याने कामगारांच्या कांहीं मूळ मागण्यांना वाचा फोडली आहे.

क्रिकेट भरपगारी रजा, वर्षाकाठी १ महिन्याची हक्काची भरपगारी रजा, प्रॅच्यूपटीच्या तरतूदीतील वाढ व खातेचारी पगाराची पुनःरचना या मागण्यांची केस औद्योगिक कोर्टापुढे चालू आहे.

आवेकरांचेकडून तोंडभर मागण्यांपलिकडे अथवा कोर्टात प्रकिली करण्यापलिकडे कांहींही होणार नाही. आपण स्वतःहून हालचाल केल्याखेरीज मालक घटत नाहीत, सरकार लक्ष घालत नाही हा आपला अनुभव आहे.

युनियन संघटनेचा कार्यक्रम

या सर्व प्रश्नांना हात घालावयाचा तर आपली संघटना सर्व तऱ्हेने मजबूत केली पाहिजे. युनियनने या दृष्टीने चळवळीचा व संघटनेचा एक समग्र कार्यक्रम निश्चित केला आहे.

संघटनेच्या दृष्टीने या महिनाअखेर गिरणवार जनरल कौन्सिलच्या निवडणूका, गिरण कमिठ्यांची उभारणी, २५ एप्रिलला नव्या जनरल कौन्सिलची बैठक व संध्याकाळी वार्षिक जाहीर सभा असा कार्यक्रम युनियनने निश्चित केला आहे.

कार्यक्रम व चळवळीच्या आंखणीसाठी कार्यकर्त्यांचा मेळावा

आपल्या मागण्या व त्यावरील चळवळीची आंखणी करण्याकरिता ता. २ एप्रिल रोजी कामगारकार्यकर्त्यांचा एक मोठा मेळावा संघटित करण्याचे निश्चित झाले आहे.

या सर्व कार्यक्रमांत क्रियाशीलरीत्या सहभागी होऊन व येत्या २५ ता. च्या बोनस हप्त्याला ३ न्या हप्त्याची १ रुपया वर्गणी भरून या प्रयत्नांची साथ करावी अशी हांक युनियन सर्व कामगारांना देत आहे.

वाढत्या महागाईला आळो घालण्यासाठी; मालकांच्या देशद्रोही व कामगारविरोधी कारवाया हाणून पाडण्यासाठी; आपल्या मागण्या मिळवून आपले जीवनमान सुधारण्यासाठी युनियन संघटना मजबूत करा.

येत्या बोनस हप्त्याला लालबाघट्याचे हजारोनीं सभासद व्हा.

कामगार एकजूटीचा विजय असो !

लालबाघटे की जय !

एस. जी. पाटकर

सेक्रेटरी, मुंबई गिरणी कामगार युनियन

१८-३-६३

मुद्रक : व्ही. आर. बिरोडकर, न्यू एज प्रिंटिंग प्रेस, १९० बी, खेतवाडी मीन रोड, मुंबई ४.
प्रकाशक : एस. जी. पाटकर, सेक्रेटरी, मुं. गि. का. युनियन, दळवी बिल्डिंग, परेल, मुंबई १२.

The Textile Labour Union,

REGD. NO. 1838.

(AFFILIATED TO T. N. T. U. C., A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

No. 55, ARJUNA MUDALI STREET,

GUDIYATTAM, N. A.

Ref:

To,

The Editor

Grade Union Record

5. Chandewallan,

Rani Shovst Road, New Delhi.

Date 6-12-1962

A. I. T. U. C.	
Received 4226	8/2/62
Kept.....	

Comrade,

In responding to the call for National Defence against Chinese aggressions The Textile Labour Union took the lead for contribution to the N.D.F. About 1400 workers working in Thirumagal and Rajeswari Mills ~~contribute~~ contributed Rs. 8000/- for N.D.F.

On 21-11-62 our Union President comrade Dr. G. Kannabirou and Vice-President com. V.K. Kotham-daraman. (Secretary of the District Communist Party) arrested. workers of various unions about 2000, went in procession demanding of their arrested leaders.

giving slogans of "condemning Chinese aggression",
② "Strengthen national defence", ③ "Increase production",
④ "Release arrested leaders".

yours faithfully.

R. Subramanya
Secretary

For Favours of Publication

A. T. U. C.
4484 22/11/62

To 1) Shri Gulzari Lal Nanda
Labour Minister,
Govt of India
~~Chandigarh~~
New Delhi

2) Shri Ran Saran Chandra Mittal
Labour Minister
Punjab Govt.
Chandigarh

3) Shri P. N. Ghalla I.A.S.
Deputy Commissioner
Amritsar

Subject:- Defence Efforts & Large scale retrenchment, closures, & lay off & victimisation for genuine trade union activities in the Amritsar Textile Industry.

Shrimanji,

We wish to bring to your kind notice the fact that the call for massive increase in production in mills & factories given by our Prime Minister is being defeated by Textile employers of Amritsar. Instead of taking steps to increase the production, large scale retrenchment, closures, continued lay off, compulsory leave & victimisation for genuine trade union activities is being carried on by the employers in the Textile industry of Amritsar resulting in huge decrease in production.

The decrease in production has also occurred in the Woollen Textile Industry which has been declared to be a vital industry for the defence of the country.

In this connection we would like to give below a few examples:-

I. Woollen Industry.

1. In one of the ^{three} biggest woollen mills of Amritsar i.e. Model Woollen & Silk Mills the management has retrenched 127 workmen without notice on 1.12.62. The management has enough orders at hand but the workmen have been retrenched so that they do not become permanent.
2. Brajesh Woollen Mills & Khanna Handloom Factory (owned by the proprietors of the above mentioned Model Woollen & Silk Mills) have been closed down throwing out about 50 workmen.
3. In C.L. Woollen Mills & Bombay Woollen Mills most of the workers have been retrenched.

4. Kumar Handloom Weaving Factory & Dalip Handloom Weaving Factory have been closed down throwing out nearly 50 workers.
5. In Lal Woollen & Silk Mills 24 workers have been retrenched. Similarly in other establishments owned by this management most of the workers have been retrenched.
6. In New Punjab Woollen Mills, Ranjit Textile Mills & R.D. Textile Mills working hours have been reduced by 2 to 6 hours daily.
7. Apart from the above mentioned specific examples most of the over 200 small four loom units have either closed down, or have reduced shifts or have reduced working hours. Thousands of workers are involved.

Whereas in many cases the retrenchment, closures & reduced working hours has been effected on malafide grounds, in others the managements complain^{of} lack of orders, accumulation^{of} stocks, end of the woollen season etc.

We fail to understand why in the woollen industry this should be the position when this industry has been declared to be vital for the defence of the country.

II. Art Silk Industry.

1. In the biggest unit the Amritsar Rayon & Silk Mills hundreds of workers are being laid off.
2. In the second biggest unit Khanna Silk Mills dozens of workers are being laid off continuously for the last many months. Piece rated workers are not given work and they are forced to leave work.
3. In the third biggest unit Kapoor Silk Weaving Mills, lay off on a large scale has been going on for many months and now one whole shift is sent on compulsory leave turn by turn.
4. In the fourth biggest unit Mehra Textile Mills two shifts have been closed down retrenching dozens of workers.

5. Sudhir Textile Mills, Weavers to Wearers. Hira Printing Mills, Ranjit Textile Mills etc., have been closed down.
6. In Raghav Ji Textile Mills, Abbi Textile Mills, Deepak Textile Factory, Shiv Textile Mills, Shiv Silk Mills, G.K. Industries, Vijay Textile Mills, Parveen Textile Mills, Mehra Textile Finishing Mills, Rabindra Textile Mills, Jyoti Textile Mills, Shanker Textile Mills, Jaijoo Woollen & Silk Mills, Dewan Textile Mills, Unnati Textile Works, Malhotra Textile Mills, Lal Textile Finishing Mills, Ganesh Textile Mills, Vijay Silk Mills, Batra Textile Mills, Curu Nanak ^{Kaithi} ~~Finishing~~ ^{Sethe Rajput Printing Mills, The Jan Taik Mills, Poda Taik Mills} Factory etc. etc. either one or more shifts have been closed down retrenching hundreds of workers or working hours have been reduced from 2 to 4 hours per day resulting in corresponding loss in wages *or workers are being laid off for long periods.*
7. Apart from the above mentioned specific examples most of the hundreds of small units have closed down, reduced their shifts or have reduced their working hours resulting in retrenchment of hundreds of workers or in reduction in wages by nearly 50% apart from terrible loss of production.

III. All this is happening when our union was one of the first organizations in Punjab which immediately after the massive Chinese Aggression on 20th October, launched a big drive to rouse the workers of Amritsar to contribute their maximum for the National Defence Fund, to donate blood and to raise production to their maximum. @ More than Rs.15000/= has been contributed to the National Defence Fund by members of our union, more than 60 workers including most of the office bearers of the union have registered their names in the Blood Bank for donating blood and ~~in~~ the workers have tried to raise their production.

In pursuance of the decision of the Tripartite meeting held on 21.11.62 under the Chairmanship of the Deputy Commissioners workers in ¹⁶ mills applied to the managements that they were prepared

to work on Sunday, the 9th December but unfortunately only one employer of Hindustan Embroidery Mills agreed to work that Sunday whereas the management of Niemla Mills ^{of Finstines} agreed to work on 16th. The workers of these mills will donate 2/3rd of their over time earnings to the National Defence Fund.

But when the workers are doing their utmost for the National Defence, they are very much worried about the rising unemployment and the loss in wages due to reduction in working hours.

In these trying circumstances the workers cannot take to agitation etc., because of the Chinese Aggression and because of the decision of the Union to settle all disputes peacefully, their only hope lies with the Government and therefore we request the Government to come to their rescue.

We urge upon the Government to:-

1. Ban by law closures, retrenchment, lay off & reduction in Working hours .
2. All closures, retrenchment, lay off and reduction in working hours since 20.10.62 be declared null & void and all the workers be reinstated and fully compensated for the loss in earnings.
3. The employers must be supplied with raw materials which they need and the Government must arrange that.
4. The Government should arrange for the sale of manufactured goods.
5. The Government should arrange cheap credit for small employers.

We sincerely hope that the Government will look into the distress of the workers and will take suitable steps to remedy the situation.

An early reply about the action taken on this representation is requested.

Dated. 18.12.62

Parduman Singh
General Secretary.

Copy to:-

1. All India Trade Union Congress, New Delhi. TEXTILE MAJDOOR EKTA UNION
Pallighat, AMRITSAR.
2. Punjab Trade Union Congress, Jullundur.

file
A. P. T. U. C.
Received: HTU 10/1/63
Replied:

Rashtriya Mill Workers Union, Amalner,
Sathe Building, Rani Laxmi Chowk,
Amalner, District-Jalgaon.

Dated 7th January, 1963.

English version of the Resolution No. 1 passed by the Secretariat of the Rashtriya Mill Workers Union, Amalner in its meeting held on 5th January, 1963.

" Since last eight months our Union and the Local City Congress Committee are inviting the attention of the Government to the mismanagement of the Pratap Mills of Amalner. Since last so many days the working class and the citizen of this town are demanding that the Government should take over the mill and run the same with co-operation of the workers. Though late, even the Board of Directors of the Pratap Mill Company, by adopting a resolution expressed its willingness to hand over the management of the Mill to the Government. The Committee appointed by the Government to enquire into the matters of the mill completed its investigation. This meeting of the Secretariat of the Union expresses its extreme regret as the Government has not ~~taken~~ yet taken effective action in the matter.

As the Government has avoided to take action in time the conditions of the mill has very much deteriorated. More than 600 looms out of total 692 looms are at present idle. There is great loss of cloth production. Since last four months workmen are irregularly paid and there is much loss in their wages and hence the life of not only textile workers but of the whole town has been disorganised. Considering the present national emergency it is our national duty to run efficiently the textile unit such as the Pratap Mill from the point of view of increasing production. This meeting therefore demands that the Government should take over the management of the mills and run them efficiently.

This meeting hereby states that if the Government fails to take any concrete action upto 17th January, 1963

the Union with an intension to fulfil its national duty shall have to resort to hunger strike, a way recognised by the Indian independence movement ".

ॐ श्री गणेशाय नमः
General Secretary,
Rashtriya Mill Workers Union,
Amalner.

k
Copy forwarded with compliments for information and necessary action to :-

- 1) Shri. Gilzarilal Nanda,
Labour Minister,
Government of India,
New Delhi.
- 2) The Minister,
Commerce and Industries,
Government of India,
New Delhi.
- 3) Shri. Yeshvantrao Balavantrao Chavan,
Defence Minister,
Government of India,
New Delhi.
- 4) The Chief Minister,
Maharashtra State,
Sachiwalaya Annexe,
Bombay 32.
- 5) The Labour Minister,
Maharashtra State,
Sachiwalaya Annexe,
Bombay 32.
- 6) The Minister for Industries,
Maharashtra State,
Sachiwalaya Annexe ,
Bombay 32.
- 7) The General Secretary,
All India Trade Union Congress,
Uhasha Road,
New Delhi 1.
- 8) The General Secretary,
Mumbai Girni Kamgar Union,
Dalavi Building, Parel,
Bombay 12.

TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)
(Affiliated : A. I. T. U. C.)

A. I. T. U. C.
4752 11/11/63
Registered.....

PRESIDENT :
Sami Kumaranand.

GENERAL SECRETARY:
Keshrimal
Principal Commissioner.



BEAWAR (Raj.)

Dated 2-9-63

252 श्रीमान
A.I.T.U.C.

लेबर आफीसर साहब, बीजपुर,
लेबर कमीशनर साहब, जयपुर,
माननीय जय मंत्रीजी, जयपुर

विषय :-

सेक्टर कालीन रिग्रिल का मालिकों द्वारा उठाया जा रहा बेजा फायदा, अगियों पर दमन, बर्कलोफ, बर्कलोफ में बर्कलोफों, मालिकों बन्द करने, पैदावार गिराने आदि का हल्ला बोल दिया है।

श्रीमान,

देश पर चीन द्वारा आक्रमण करने पर अगियों में जो राष्ट्रीय भावना प्रज्वलित हुई है, उस पर आज मालिक लोग पानी फेरने पर उतार दिए हैं। ब्यावर के अगियों ने अभाव भाग द्वारा बुलाये गये त्रिविध समी-
- लनों में पास हुए प्रस्तावों को पूर्ण रूप से माना है और उलकों प्राण पण से लागू किया है। अगियों ने अपनी मजाल में से एक र दिन की मजदूरी दी है, तीनों मीलों से नवम्बर व दिसम्बर में। एक र दिन अधिक काम किया है। कृष्णा मिल ने जल्द एक दिन काम नहीं लिया जब कि उसे काम लेना चाहिए था। एडवर्ड मिल और महालक्ष्मी मिल ने तो बहुत काम सुनी के बाद काम लिया। मैसा तीनों मीलों से एडवर्ड मील करीब 8 हजार, लक्ष्मी मिल करीब 8 हजार और कृष्णा मिल करीब 2 हजार, इस तरह से तीनों मीलों के अगियों ने सुरक्षा फण्ड में करीब 13 हजार लपेटा मत पाए तक दिया है। और इस माह से सुरक्षा फण्ड में प्रत्येक अगिक हर माह एक रुपया देगा। जिसकी सूचना हमने तीनों मील मालिकों को दे दी है कि वे इस माह जनवरी की 10 तारीख से प्रत्येक मजाल पर अगियों से एक एक रुपया काट लें। इस तरह अगिक जनवरी 11-63 से 8 हजार लपेटा माहवार और देगा। इसके विपरीत मालिक लोग उनी प्रस्तावों को लागू नहीं कर रहे हैं, उन प्रस्तावों को लोड रहे हैं। मैसा देते में पैदावार बलने में शान्ती पूर्वक कार्य चलने देने में रोड़े भरना रहे हैं। जिससे अगियों में राष्ट्रीय सेक्टर के समस्त प्रज्वलित हुई देश भक्ति, उत्साह व जोश पर पानी डाला जाता है। और 2 मालिकों के इन कृत्यों से अगियों में गुल्लकी भावना बढ़ रही है जिससे सेकता आवश्यक है। अगियों को जो जो सेका भी जाता है और सेका भी दिया जायेगा। लेकिन आज मील मालिकों को सेकता प्रति आवश्यक है। P.O.

— कृष्णा मिला व्यावृत्त ने अपनी तीसरी वाली अभी तारीख को बन्द कर दी थी। लेकिन अफिकों को बेकार बना दिया। बेक प्रोलेज भी व्यापारी से हवावाट की मशीनों को लगाता बन्द करते हैं और अफिकों को बेकार करते हैं। रेडिंग की मशीनों पर वो आपसी व्याप करने से नहीं रुक सका कर ले बंद कर दी, इन्डोग बन्द करके बंद कर दी। इस प्रकार लगाता बंद कर दी जा रही है व्यापारी भाव बजाया जा रहा है। आपसी व्याप करते ही जा रहे हैं और प्रोडक्शन गिरते ही जा रहे हैं।

कृष्णा मिला ने अभी 2 नया व्याप भाट 24-12-52 से हवावाट खाने से टाफ्ट व्याप करके उनका व्याप भाट बाकी रहे अफिकों पर डाल दिया। अफिकों से कहा गया कि आप इस समय नया बन्द करके कभी बन्द रहे हैं तो उन्होंने कहा कि हमें जो बन्द करना है हम करेंगे। तुम से जो हो सके तुम करो - इस प्रकार अफिकारी व मातृक कृष्णा पुनीती अफिकों को भड़काने के लिए सोच रहे हैं। बाबिन को हथरे खाने में ले जाने का जो व्याप अफिकों का लक्ष्य है वह भी उनसे लिया जा रहा है। सोच -

अफिकों को कोई भी व्याप हो तो छोड़ने नहीं देंगे। उनको कहा जाता है कि तुम एक दिन पहले मजदूरों को अफिकों को आकस्मिक छोड़ने के लिए बंध करके मालूम हो कि उसे कल पर व्याप है छोड़ने लेना चाहिए। पाल बना होगा यह विश्व में किसी को भी पता नहीं है कि कृष्णा मिला के अफिकारी अफिकों को कहते हैं कि तुम्हारे जाने वाला आकस्मिक व्याप का मालूम करो और एक दिन पहले छोड़ें लिये जाओ। जो अफिक एक दिन पहले छोड़ें तो प्रार्थना नहीं कर रहे उनकी गिरावणी कर दी जाती है। जब कि हरे डिग आर्डर में ऐसा कहीं नहीं है। जो अफिक छोड़ी लिये जाते हैं तो 2 बजे तक नहीं लिखते ऐसे वीसियों उदाहरण है जिस पर लगभग 2 पर इनको लिख रहे हैं। लेकिन इनको उपायती लगाता बंद रही है। सोच -

बदलीपों देने में जब तक जो कोई भी व्यवस्था नहीं जा रही थी वो भी इन्होंने बदल दी है। बन्द ही बन्द बदलीपालों को जिसे वो चाहे छोड़ें इन्हीं को रख लेने हैं जो वे होगा अपनी इन्फार्मिओ रखवा प्रकाश, पुनी बदली देने पर कोई बोलता है तो उनका नाम बदलो लिख ले बन्द दिया जैसे - लक्ष्मी, रमादल लाला, दीनाराम, भैरव लाल, भैरव लाल, राम, पुनी लाल, सिद्धु दीरा, रमाणा इन्ना आदि बहुत लेखकों पुराने लोगों के नाम बन्द दिए गए। इसी प्रकार रेडिंग में 93, 94 साल के पुराने बदली अफिकों को बदलो बन्द कर दी कईपों के बालू बदली पर ले नाम बन्द दिए गए। सोच -

अफिकों को बन्द मशीनों का जो मुआवजा देते आये हैं जो मुआवजा जब देना इन्होंने बन्द किया है। ऐसा भी हुआ है कि अब लिखा प्रोलेज ने नुस्तीराम को प्रगाट से जबरन करती का व्यापार लिख वापा है।

एडवर्ड मिला में 3) महावा की तरफकी पिछली जनवरी से होनी चाहिए थी लेकिन की लिफाटिश के आधार पर वो अभी तक भी नहीं हुई है। नरेश्वर यदि 99 आदिपों को 9.1. ने नाम पर लेने का फैसला दिया ये लोग तीन वर्ष से बड़े हुए थे। हरिकोट से भी मातृक हाट गये और इनको 26-9-52 से नाम पर लिखा। लेकिन इनके अरब को प्रगाट जो देनी चाहिए थी इन्होंने (एडवर्ड मिला में) नहीं दी। -

कोई एक समय को आप ले को मिल वाले 9.1 में भारत के बाद H.C में ले गये सामान न छोड़ने पर माडर लिफा है और न ही इन्होंने 9.1 के फैसले को माना। ये लोग न व्यापन को न बंद करती थी और न ही तन बन्द को कोई की लिफाटिश को लागू करते की किसी भी बात की परवाह नहीं करते और कुछ भी नहीं मानते।

एडवर्ड मिला की व्यवस्था ऐसी रख रख होनी है कि प्रोलेज बन्द होने को तैयार में है + हवावाट की मशीनें दिग की मशीनें लगाती थी काली की बजड़ ले साल की काली ले बन्द रखती है इसले अफिकों को आर्थिक नुकसान तथा बेकार होना पड़ता है लेकिन इसके साथ 2 का डिग कमाज माफि खाने से साल की काली ले अफिकों की प्रगाट से कहती होती है - P.T.O

- हमारे लोगों को लघुपत्र लिखना बंद होना चाहते हैं। जो कि 70 से 80 साल के पुराने कारीगर हैं जब कि नये कारीगर बनाते हैं वैसे तो ये उत्पादितों 3 वर्ष से हो रही है। नयी बुद्ध महीने पहले बुद्ध बना होगा ही, लेकिन इन दिनों तो ये उत्पाद - निपां बहुत बढ़ गई है। हमारे सामने वान लालदास, रमण जमल, श्रीरामल माधवल, रीग उजीदा, गुणत कजीदा, उदयलिन इन्ड्रिदि व अन्य लोगों को हमेशा जोर दे दिये जाते हैं नागा की जाती है कि तुम लघुपत्र हो। क्यों कि कपड़ा खाता बन्द हुआ तो वे कपड़ा की मायशकला बना होगा जो इधर काउन्ट यंत्र बनाते हैं इससे मायशकला बनते हैं जो जब फालत होते हैं तो T.L.U. को लक्ष्य ही प्राप्त होते हैं। बदलियों में लकादों में लकड़ी में अमियों को रखने में बहुत कम मिला मत हो रहा है। इन कारणों से अमियों में लगातार असंतोष बढ़ रहा है। साथ ही बन्द मशीनों का अमियों को प्रमान जा भी नहीं दिया जा रहा है, जब कि उनको देना चाहिए, निपत्र के अनुसार।

तीनों ही मीलों में अमियों को बर्कलोफ़ के एवज में जो मिलाउन्ल मिलने चाहिए वो नहीं दिये जा रहे हैं। फेस के मुकाबले, तेल वाले ड्राईंग इंटरल के डाम अलाउन्ल, डाम केटिपल के अलाउन्ल। डाम केटिपल को ऐसी बोलिने लाते बालों को अलाउन्ल नहीं दिये जा रहे हैं। असाधारण लक्षणा मिलन को मिलाउन्ल मिलने के लक्षण बदलीवालों को व डेम्परे रिज को उपाह के जो बाकी है अबो मात्र तक नहीं दिये।

इस प्रकार मालिक लोग न तो कोई धारुन ही मानते हैं और न त्रिदलित लम्पेको में पाल हुए प्रस्तावों को मानते हैं और न उन प्रस्तावों को पूर्ण रूपेण लागू कर रहे हैं। बल्कि वे उनको अपनी लक्ष्य से बहुत कम भंग कर रहे हैं, जो मालिक लोग लेकर वाली त्रिपती का आपदा उपाह अमियों पर उपरोक्त प्रस्ताव से जातेक जमानक जुम्न कर रहे हैं। लगातार उपाह जा रहे जुम्न से अमियों में असंतोष बढ़ रहा है। ऐसे में हम आपसे निवेदन करते हैं कि साथ ही न इन आपसे पविचाल कर और अमियों पर बढ़ते हुए मालिकों के जालिमत बदलों को रोकने की कोशिश करें। आपको पहले भी एक पत्र 26-92-62 को पत्र संख्या 290 वाली बारे में लिखा था उसमें निवेदन किया कि मालिकों की बढ़ती हुई दरवालों को रोकें जो कि बढ़ रही है। लेकिन दुःख है कि न तो मालिकों की दरवालों को रोकना गया और न सुचना ही है।

फिर ही हम आपसे निवेदन करते हैं कि जय गीष्प से कदनालीन दिवसि को ध्यान से रखते हुए जो निति बनाई है उस को अनुपाल कर लें। धारा है साथ ध्यान देंगे। धन्यवाद

- 1- माननीय गुणमंत्रिजी जयपुर
- 2- माननीय अमंत्रिजी के. ल. मा. दिल्ली
- 3- मैत्रीजी A.I.T.U. C दिल्ली
- 4- P.T.U.C जयपुर


 धन्यवाद

WEST BENGAL COMMITTEE

All India Trade Union Congress

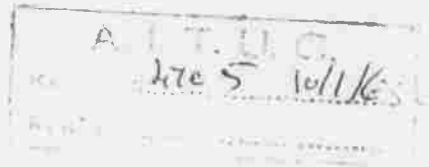
249, BEPIN BEHARI GANGULI STREET, CALCUTTA-12

Ref.

Textile

341

Date 8th Jany: 1963.



To,
The Secretary,
All India Trade Union Congress,
5, Jhandiwallan,
Rani Jhansi Road,
New Delhi - 1.

Dear Comrade,

Perhaps you are aware of the fact the serious situation which has been come up very recently on Textile Industries. We are giving below the certain facts of our State. Already we approached our Labour Minister. He expressed his inability for this state of affairs.

1. Dhakeswari Cotton Mills (Asansol, Suryanagar):-

For the last 5 months the Management have lowered production as a result of which apart from depleted production of textile goods, the piece-raters' monthly income has come down from Rs. 90/- to Rs. 35/-. The number of such pieceraters is about 800.

2. Damodar Iron & Steel (Raniganj):-

The lockout is continuing for the last three months. A number of tripartite meetings has taken place, but without any favourable result. The factory employes about 300 workers.

3. Jatia Cotton Mills (Howrah):-

Lockout has been declared on and from 26th November

WEST BENGAL COMMITTEE

All India Trade Union Congress

249, BEPIN BEHARI GANGULI STREET, CALCUTTA-12

Ref.....

- / 2 / -

Date.....

affecting 550 workers and also production. The notice was given on the 24th November.

4. Tangail Textiles (Fulia, Nadia):-

Lockout is ~~on~~ continuing since October involving 175 workers.

5. Hindusthan Lace (Hide Road, Calcutta):-

The factory has been closed d-down involving about 200 workers.

6. Agarpara Mutir Silpa (Agarpara):-

The factory employing nearly 400 workers is under closure since the Pujas.

Lastly we would request you to move the Centre for this also please let us know the textile position of other states.

An early reply will be appreciated.

Yours comradely,

H. Banerji
Secretary.

*Ud
15/11*

URGENT

संयुक्त खदान मजदूर संघ
Samyukt Khadan Mazdur Sangh

Affiliated to— (Regd. No. 412)
All India Trade Union Congress

Received by U.C. ... 14/1/63
Head Office RAJNANDGAON (M. P.)

Ref. No.

261

Dated. 10. 1. 63. 19

Dear Com. K. G. Shrivastava,

Since 20th. December, no information from you.

Com. Homi Dajee visited this area on 4th to 6th. instant. At Phidai on 5th evening as organised by the Steel Mazdur Sabha, this held a good public meeting. Gathering was more than five thousands. Com. Sudhis Prived and Com. Dajee explained the A.I.T.U.C stand and policy effectively on the line of General Council and Com. Dajee opening and concluding speeches. It had very good reaction.

At Rajnandgaon he addressed a organisers meeting of 84 comrades on 4th, and replied questions. This meeting continued 3 hours. Here also he addressed a public meeting.

At Raipur he addressed a press Conference on 6th and a public meeting held. No organisers meeting was arranged.

Rajhara & Nandni Mines report I have sent 5/6 days earlier. At Rajhara Works Committee meeting held on 1.1.63. This was the first sitting. The Chairman was nominated by the Management i.e. Management's representative. The Secretary was also there. The vice chairman and the joint secretary both were elected ours. Just at the starting of the meeting our com. Sathyavirathan placed a resolution. (Copy enclosed). The fifth para of the resolution was deleted as objection given by the Chairman Shri K.V. Maran the Management's representative. After deletion of para "5", the resolution was adopted, unanimously. The following decisions were taken for the functioning of the Committee.

- ① Next meeting will be held in the first week of Feb '63
- ② Disputes to be discussed in the next meeting are to be placed before the Chairman 5 days in advance
- ③ Urgent cases may be placed and discussed in the meeting even without prior intimation.
- ④ No individual case but only the problems of general nature will be discussed in the meeting.

Today, I have sent you a telegram regarding the P.N.C Mills closure. The telegram is self explanatory. You know that in the Mills we had no union. We had been working with the red flag Union of H.M.S., but since two years we had a break with them although

संयुक्त खदान मजदूर संघ
Samyukt Khadan Mazdur Sangh

Affiliated to— (Regd. No. 412)
All India Trade Union Congress

Head Office
RAJNANDGAON (M. P.)

Ref. No. ② Dated..... 19

Our comrades working in the pits were active and have been enjoying prestige amongst the workers. The H.M.S. union was practically defunct and due to this anti A.I.T.U.C. disruptive policy became very weak. The I.N.T.U.C. has two rival wings and they have been fighting each other for capturing leadership, since three years.

Before this closure, the workers being disgusted by the quarrel of I.N.T.U.C. and H.M.S.'s disruptive role, took initiative to build up unity from the below and elected "Khata Committees" which enjoyed 99% support of the workers. The workers just when started bringing new inspiration amongst the workers the sudden closure effected from 20th Dec 1962.

It was a very delicate and critical situation. The I.N.T.U.C. (recognised union) refused to come to any compromise. The workers refused to listen the H.M.S. leaders. After some persuasion I could ~~convince~~ ^{make ready} the recognised I.N.T.U.C. union (official) to approach the Raipur labour court. The labour court ordered to reopen the pits within fortyeight hours. But the management has gone on an appeal. In this situation I met the local

Congress M.L.A., Shri Eknath Mandi Rao and Shri Mahabul Bakliwal M.P. of Durg. Also advised the 'Khata Committee' and 'Action Committee' leaders (who are mill workers of all trends) to approach them. Both the M.L.A. & M.P. have come forward and have been proceeding along with the elected Committees. When Com. Dajee came he too met both the M.L.A. & M.P. The Chief Minister of M.P. recently came to Durg. Apart from the official D.M.T.C. & the District Congress Committees, the Action Committee representatives also submitted him one memorandum praying reopening and if not reopened the Govt to take over.

The Management's argument is that they have suffered further losses. You know that during 1959 closure of 8 months, the same argument is given. The 'SOMANI' Committee was appointed and as far as I remember, the Committee gave findings that this Mills can be run on profit if properly managed. It was further came open that the management has invested a big amount of this Mills in some other industry in Bihar. Any way the Govt at that time gave a loan of 8,00,000/- and the Mills not respond. For the closure period the workers did not receive a pay.

Today, the management has not paid the earned wages to the workers. So I have sent the telegrams. The situation is critical. What are steps you take, kindly give press news from Durg. Rest when you reply. Other reports you will know from Com. Dajee. This month I have not received the subsidy as yet.

with printing. Kindly reply.

In this occasion of the first meeting of Workers Committee of Kihara Mines, the Committee in one voice condemns the brutal and treacherous invasion done by the Chinese on our Motherland and promisingly declares its unqualified support to the Government in its efforts to throw out the invaders of our territorial boundaries.

"This Committee further urgingly calls to the industrial workers of our nation to be duly conscious of our patriotic will in building up of our national economy; and in this period of emergency let not any of us rest idle. Production, more production! let this slogan alone lead us until the aggressors are repelled out of our beloved soil.

"This Committee extends its humble and patriotic call to our brothers - the toiling mass of the nation's peasantry to grow more and more of food grains and agricultural products to feed our gallant jawans who are sacrificing themselves for the cause of our hard won freedom.

"Further, this Committee calls to each and every citizen of our nation to sacrifice all he can, such as - voluntary donation of blood, voluntary contribution to the N. I. F and all that sorts of laudable tasks for the cause of our nation.

"The Committee declares its firm and strong support to our Premier Shri Nehru for our policy of non-alignment the policy that has been proved admirably successful - The policy that has brought us international reputation and friendship.

"Finally this Committee condole our own martyrs who have dedicated their soul and all in the fight against Chinese to protect our national sovereignty."

Com. Prakash Roy,

12/1/63
4.1.63

I have been send you the report of the first meeting of the works Committee by Post. you may get the letter on Monday. However, I am sending this letter for your earlier knowledge.

That, the first meeting of the works Committee was held on 1st January 1963 at 4 P.M. On our side all the 6 members were present at the meeting.

Managements' representatives are as follows:-

- ① K. V. Marar - Shift Engineer, Crushing plant.
- ② K. N. Dixit - H.A. Mins office.
- ③ S. D. Sarkar - Chargehand, Elect. T.P. room.
- ④ J. N. Chavhan - Chargehand, Loco Shed.
- ⑤ Jha - Sr. Master, Broken Str.

The office bearers of the Committee:-

- ① K. V. Marar - Chairman (Nominated by the Management according to the amended I.R. Act).
- ② K. N. Dixit - Secretary
- ③ V. Sathya Vathan - Vice Chairman } (S.K.M.S.)
- ④ P. Vinayan - Jr. Secretary }

DR. S. T. MERANI
JOINT SECRETARY
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT
ROOM NO. 131-C, NORTH BLOCK
NEW DELHI.

SRI G. L. NANDA
HONBLE LABOUR MINISTER
NEW DELHI.

SRI VASTAVA
AITUCONG
NEW DELHI.

RAJNANDGAN BSN & CO. MILLS CLOSED ILLEGALLY SINCE
TWENTIETH DECEMBER RESULTING 2300 WORKERS UNEMPLOYED
DURING THIS PERIOD OF EMERGENCY STOP LOCAL M.L.A. KANATH
MAROTIRAO & M.P. MOHALLAL BAKLIWAL NEGOTIATED FOR
REOPENING BUT FAILED STOP MADHYAPRADESH LABOUR COURT
DECLARED CLOSURE ILLEGAL AND ORDERED MANAGEMENT TO
REOPEN WITHIN FORTYEIGHT HOURS BUT NO RESULT STOP
TODAY MANAGEMENT REFUSED PAYMENT EARNED WAGES OF WORKERS
UPTO TWENTIETH STOP SITUATION THESE WORKERS FAMILY
FACING STARVATION STOP PRAY TELEGRAPHIC INTERVENTION
FOR PAYMENT OF EARNED WAGES & REOPENING OF THE MILLS
STOP TREAT THIS AS S.O.C.

Prakash Roy
SECRETARY
MADHYA PRADESH TRADE UNION CONGRESS.

Copy to the Secretary A.I.T.U.C. by post for
Confirmation and necessary action.

Dated 10th Jan'y 1963
Rajnarayan

Prakash Roy
—
Secy.
M.P. State T.U.C.

राष्ट्रीय मिल वर्कर्स युनियन, अमळनेर.

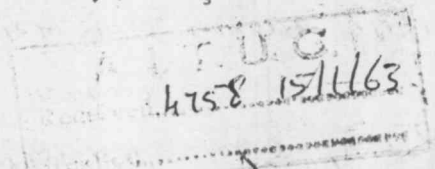
रजिस्टर्ड नं. २२४८

जावक नं.

साठे बिल्डिंग, राणी लक्ष्मी चौक.

अमळनेर, जि. जळगांव. (महाराष्ट्र)

ता. १२ - १ - १९६३



कों. एम. ए. डी. गे

अमळनेर येथील प्रतापमिल संस्थेत गेल्या ३१६ महिन्या-
 पासून प्रश्न लयात आलेला आहे. त्या संस्थेत येथील एकजूटीच्या युनियनकडून
 ज्या ज्या हालचाली झाल्या त्या संस्थेची माहिती (ए.आय.टी. यु.सी.च्या-
 मध्यवर्ती ऑफीसला आणी कडवीत आले आता युनियनच्या रेकॉर्डरि (ए.ए.ए.च्या
 ता. १-१-६३ च्या बॅटचीच्या ठरावाची नक्कलही तुमच्याकडे रवाना केली आहेच.
 यावेळी ही प्रश्न घेताला लागलाच पाहिजे असे आमचे मत आहे. ता. १६-१-६३
 पर्यंत सरकारकडून निश्चित स्वरुपाचे पाऊल घडले नाही तर १७ नारणे पासून
 बेमुदत अजसल्याग्रहाळी सुरवात वगळार हे निश्चित. उपोषणाचा किती कामगार
 कामगार्यानी सुरवात करावयाची ती संख्या ११-१-६३ ला निश्चित करण्यांत
 येईल. (यावेळी आपणांस त्यांची नांव कडवीतच. मध्येच्या आपिवाणीच्या परिस्थितीत
 उत्पादनवाढीला लयात आलेले महत्त्व लक्षांत घेता उत्पादन वाढे हेच लक्ष्याचे मुख्य
 लोक करण्यांत आले आहे, ही गोष्ट ठरावा वरून आपल्या लक्षांत येईलच.

अशाच स्वरुपाचे प्रश्न जांभेड, सोलापूर व मुंबई येथेही निर्माण
 झाले आहेत. चांदीसगांव, धुळे इत्यादि केंद्रांवरही अशा काळांत ने निर्माण
 झालेलेच. याच काळांत दिल्लीला लोकसभा व राज्यसभा यांची अधिवेशने
 सुरू होत आहेत. तसेच महाराष्ट्र राज्य विधानसभेचे अधिवेशनही ११-१-६३
 पासून सुरू होत आहे.

नवी सरकारभारमुदं उलधारवा आलेल्या गिरोपांचा प्रश्न व
 सर्वाधिक प्रश्न म्हणून नावडगीत घेतला जावा. व त्या दुष्ठीने वरच्या पातशीवरून
 आपणांकडून व कों. दत्ता हेरामुख यांचे कडून काही हालचाली व्हाण्यांत अशी
 अपेक्षा आहे. हेड युनियन रेकॉर्ड मध्ये आपल्या युनियनच्या ठरावाची प्रसिद्धी
 मिळण्याचे दुष्ठीने ही व्यवस्था व्हावी.

विधान सभेत प्रश्न उभास्थित करण्याचे दुष्ठीने मा. कों. पाटकरांशी
 जोडलेला आहे. लोकसभेत आधी राज्यसभेत प्रश्न उभास्थित करण्याचे दुष्ठीने ही
 विचार व्हावा.

मागे यहा: —

गूर कारभारा-मुडे इतदारवा आठव्या गिरणा च्यादिकांसां
 कारभारान काठ्याची लयास महराष्ट्र राज्य सरकारने दारपिती असून
 त्याबाबत किमान दोन कोटी रुपयांची तरतूद मध्यवर्ती सरकारने
 करावी अशी राज्य सरकारची मागणी आहे. पण मध्यवर्ती सरकार मधी
 तरतूद करण्यास तयार नसल्याचे कडते. -
 मुख्यमंत्र्या वरावाडा केसरी, लखनभारत, मराठा, शिव-
 शान्ति, इत्यादि महराष्ट्रातील दैनिकांत चांगली प्रसिध्दी मिळाली आहे
 पूर्व इतपेच उतरची अपेक्षा आहे.

मालिनी साठे अंत रवाना -
 कॅ. देवा देशमुख
 मुंबई

3/4/51
 वसन्त (17/4/51)
 जनक सेठेरा.

THE COIMBATORE DISTRICT MILL WORKERS' UNION

REGD NO 84.

(AFFILIATED TO A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

THIYAGIKAL NILAYAM.

10/21, RANGA KONAR ROAD.

COIMBATORE.

Ref No _____

Date 16-1-1963.

To

Com. K.G. Brivastawa,
Secretary, AITUC,
New Delhi.

A. I. T. U. C.	
Received	16/1/63
Reply	

Dear comrade,

I have to bring to your notice of an incorrect report that has crept in in the report on the textile crisis under the heading "Who is responsible for the Textile crisis?" on the front page of Jan. 5th issue of Trade Union Record.

The report in a passing reference speaks of the discharge of about 1000 workers in 15 mills in the Coimbatore Region and adds that the workers did not resist the attacks since they did not want to be provoked by such actions of employers and thus hamper defence efforts.

This report is only partially true as far as it speaks of the discharge of about 1000 workers. The latter half of the report is incorrect. We took strong exception to such discharges on a mass scale and the matter was taken up before the Hon. Mr. M. Bhaktavatchalam, Minister for Finance during the negotiations on rationalisation. The employers had to take a defensive stand and they pleaded that they did not retrench or discharge any workers as alleged by us and held that the workers in question were not given work not because they were discharged but because they could not give work temporarily in view of the slight slump in trade and that they would be giving them work the moment the market became bright. They also pleaded that since ^{the} workers happen to be daily-rated workers and are extra hands taken now and then to meet absenteeism etc, they could not be *daily* assured of work as the other regular complement of workers. Anyway they in the end agreed to guarantee them also against retrenchment. In view of this, a definite provision also is made in the agreement that was arrived at on rationalisation. I have already sent to you a copy of the agreement and you could find that Clause IV read along with the Notes thereon and the Clause VII give such guarantee to those workmen whose case we took up during the negotiation.

This is for your information. Greetings.

Fraternally yours,

R. Kishan

*Act recd
Rams. NB
19/1/63*

19 Jan 63

Secretary,
Coimbatore Dt. Mill Workers Union,
10/21 Ranga Konar Road,
COIMBATORE

Dear Comrade,

Thank you for your letter of 16th inst., and the information with regard to the situation in Coimbatore textiles. We had earlier received the copy of the agreement and this has been published in the TRADE UNION RECORD of January 20.

We might clarify that the paragraph 'In all these cases . . . defence efforts' did not mean that the workers did not protest against and mobilise themselves to resist the closure and retrenchment by the millowners. What was implied was that the workers^x did not resort to militant actions which they would have done in the normal period. And by 'in all these cases', we have referred to not only Coimbatore but all other centres, although since it immediately followed the paragraph on the situation in Coimbatore, there is likely to be misunderstanding.

We are sure that your union will not spare any efforts to safeguard the interests of the workers.

With greetings,

Yours fraternally,

(K.G.Sriwastava)
Secretary

राष्ट्रीय मिल्स वर्क्स युनियन अम्बनेर,
साठे बिल्डिंग राणी लक्ष्मी चौक
अ म ठ ने र (बिल्हानळगांव)
तारीख २५ - १ - १९६२

A. I. T. U. C.
Received. Date 28/1/62
Replied.....

कां. एस्. ए. डांगे, यांस, सा. न. वि. वि :-

विषय:- प्रताप मिल्स अम्बनेर.

या पूर्वी तुम्हाला ता. १२ - १ - १९६२ रोजी या विषयाबाबत
- संबंधांत एक पत्र पाठविले होते. त्या पूर्वी व त्या नंतर या प्रकरणा-
- संबंधांत सरकारकडे पाठविलेली निवेदने व पाठविलेल्या तारा, -
ए. आय. टी. यू. सी. च्या ऑफीसचे माहिती साठी पाठविल्या
आहेत. इतर वेळी उत्तर पाठविण्यांत तत्पर असलेल्या ए. आय. टी. यू.
सी., चे मध्यवर्ती ऑफीस व्हून यावेळी कांहींच प्रतिक्रिया मिळू नये
याचे अश्चर्य वाटते.

सरकार व्हून तारीख १६- १- ६२ पर्यंत कांहींच उपाय योजना
घेऊन देऊन नाही त्यामुळे वर्क्स युनियनच्या सर्वश्री विभ्राम पाटील,
अ. के. कजाब, रत्न तोताराम, एकनाथ पांडू व एकनाथ रंगनाथ या यांच
कार्य कर्त्यांनी ता. १७- १- १९६२ पासून उपोषणास सुरवात केली.
या उपोषणाचा फारच चांगला परिणाम झाला. सर्व शहर -
अक्षरशः घुसून निघाले. मिल्स च्या फाटकांसमोर मंडप टाकून त्या
ठिकाणी अन्न-सत्याग्रही होते. सदर मंडपाला अक्षरशः यात्रेचे -
स्वस्थ आले होते. शहरातील प्रत्येक घरांतील स्त्री पुरुषा नागरिक -
मुलाबाळांसह मंडपावर येऊन सत्याग्रहींची भेट घेत असत.

सत्याग्रहींना पाठिंबा व्यक्त करण्यासाठी ता. १२- १- ६२
रोजी म्हणजे उपवासाच्या सहाव्या दिवशी सार्वत्रिक हरताळ पडला.
त्यादिवशी अक्षरशः संपूर्ण अम्बनेर बंद होते. प्रताप मिल्स, बिल्डिंग
प्रेसिंग, कारखाने, टोव्हेको वर्क्स, लहान मोठी दुकाने, हॉटेल्स व खानावळी
माजी व मटन बाजार, कॉटन मार्केट, सर्व प्रकारची बांधकामे, नगर -
- पालिकेचे सॅनीटरी खाते, सिनेमा फ्लेरीवाले इत्यादि सर्वत्र हरताळ -
होता. असा सार्वत्रिक हरताळ अम्बनेरला बरेच वर्षांत नव्हता. प्रताप
मिल्स बंद पडू नये व शहराचे जीवन विस्कळित होऊं नये यांबद्दल लोकांच्या
मावना किती तीव्र आहेत ही गोष्ट सार्वत्रिक व संपूर्ण हरताळाने दिसून
आली. म्हणून त्या दिवशी रात्री ४ वाजता अन्न सत्याग्रह स्पष्टित
करण्यांत आला.

सरकारने गिरणी विक्रम नये विद्या लिक्वीडेशन मध्ये काढून नये तर स्वतः ताब्यांत घेऊन चालवावी ही शहराची एकमुक्ती -- काँग्रेस सह सर्व राजकीय पक्षांना मानणाऱ्या व कोणत्याही पक्षांना निश्चित निष्ठा अशा सर्वच जनतेची मागणी आहे. पण राज्य सरकार ती चालविण्यास घेण्याचे अजून मान्य करीत नाही. कॅबिनेट सब कमिटी व कॅबिनेट यांच्या ता. २१-१-६२ व २२-१-६२ रोजी बैठकी झाल्या. पण ते अजून निश्चित निर्णयाला येऊ शकत नाहीत, म्हणून आम्हाला वाटते की - मध्यवर्ती सरकारकडून, विशेषतः मजूर मंत्री श्री. गुजगारीलाल नंदा यांच्या कडून याबाबत ताबडतोब हस्तक्षेप व्हावा. मध्यवर्ती सरकारने सदर गिरणी ताब्यांत घेण्याचे दृष्टीने व संपूर्ण सरकारी नियंत्रणाखाली चालविण्याचे दृष्टीने उपाय योजना करावी या दृष्टीने श्री नंदांशी आपण बोलणी करावी.

गिरणी ताब्यांत घेऊन चालविण्या बाबत राज्य सरकार कडून - विशेषतः अर्थमंत्र्याकडून पैसे नसल्या बाबत उडवणी सांगितल्या जातात. त्यांचे असे म्हणणे आहे की १९६० - ६१ सालीच सरकारने स्वतः जामीन राहून या गिरणीस तीस लाख रुपयांचे कर्ज मिळवून दिले. आणखी किती आम्ही मदत करायची ? असा सवाल राज्य सरकार विचारते. यापुढे - राज्य सरकार सदर मिळ बाबत कोणतीही जबाबदारी स्वीकारणार नाही. सदर गिरणी विकून आपले तीस लाख रुपये वसूल करून घेईल, असे ते म्हणतात. पण शहरातील कामगार, व्यापारी यांचे सह सर्व नागरिकांचे म्हणणे - असे आहे की हल्लीच्या परिस्थितीला राज्य सरकारचे संपूर्ण जबाबदार आहे, कारण सरकारने तीस लाख रुपयांचे कर्ज देताना डायरेक्टर बोर्डावर स्वतःचे दोन डायरेक्टर नेमले, राज्य सरकारचे बरेच वजन असणाऱ्या श्री. पुरुषोत्तम-दास कान्ही यांना मॅनेजिंग एजंट्स चे अॅटर्नी नेमून त्यांचे हातात मिळवा - संपूर्ण कारभार सौंपविला व ब्र सोल - सेलिंग एजंट्स म्हणून सरकारनेच श्री विजयसिंग मिमाणी व श्री नारायणदास वल्लभदास हे प्रमुख भागीदार असणाऱ्या फर्म ला नेमले. या सर्वांनी कट करून कंपनीची लूट केली एवढेच नव्हे तर कंपनीचा कारभार नीट चालत नसून तो टांसळत आहे यांकडे एप्रिल १९६२ पासून आपली युनियन, स्थानिक शहर काँग्रेस कमिटी व कांही - स्थानिक व्यापारी यांनी सरकारचे मजूर मंत्री, त्यावेळचे मुख्य मंत्री, सरकारने नेमलेले डायरेक्टर्स यांचे लक्ष वेधले. पण कोणीही गंभीरपणाने त्याची दखल घेतली नाही.

सध्याच्या परिस्थितीची संपूर्ण जबाबदारी सरकारची असल्याने

असल्याने सरकारनेच ती स्वीकारली पाहिजे. सरकारने आता पळ काढून -
चालणार नाही. सरकारने जी दोन वर्षां पूर्वी व्यवस्था केली तीच अत्यंत
चुकीची केली व सदर व्यवस्थेत अत्यंत अप्रामाणिक व अकार्यक्षम मंडळावर -
जबाबदारी टाकली. तेव्हा त्याचे वाईट परिणाम कामगार, नागरिक व
शेअर होल्डर्स यांनी कां स्वीकाराव ? अर्बांत शहराची सार्वत्रिक भावना
आहे. आम्ही चौकशी समिती पुढे सादर केलेल्या निवेदनाची प्रत ए. आय.
टी. यू. सी. ज्या ऑफीस मध्ये पाठविली आहे, अधिक माहिती साठी तीं
पहावी.

एकंदर शहरांत तयार झालेल्या वातावरणाने परिणामी कांही
व्यापारी ही गिरणी चालविण्यास पुढे आले आहेत. त्यांनी कांही योजना
मुख्य मंत्री व या जिल्ह्यातील एक मंत्री श्री. मधुकर राव चौधरी यांचे पुढे
ठेवल्या आहेत. त्यातून कांही निष्पन्न न निघाल्यास मध्यवर्ती सरकारने
कंट्रोल नेमून ताब्यांत घेण्याचा व चालविण्याचा मार्ग उरतो.

गिरणी विकणे किंवा लिक्विडेशन मध्ये जाणे कामगार, नागरिक
व राष्ट्रीय उत्पादन या सर्व दृष्टींनी हानिकारक आहे.

काय उपाय योजना होते हे कळविण्याची ताबडतोब व्यवस्था करावी.

आपला,

१२/११/२०१७

जनरल सेक्रेटरी

१. माहितीसाठी व काँ. डांगे याना मेटून
उपाय योजना होण्यासाठी एक प्रत रवाना.
२. काँ. एस. के. लिम्बे., एम. पी. दिल्ली.

Rashtriya Mill Workers Union,
Sathe Building, Rani Laxmi ch
Amalner. 31st Jan. 1962

Dear Com. Dange,

Received 4964 1/A/63...

Kept
Copies of two

I hereby enclose documents in the matter of the Pratap Mills for your perusal. A copy of the third is already handed over to you, when I saw you at your residence in Bombay on 29th Jan. 1962.

Today I am writing a separate letter to Com. Shrivastav in the same matter. I shall see the finance minister and home minister tomorrow. Today I saw the labour minister and shri. M.D. Choudhery, health minister who comes from our district. From the discussions which I had with them, it seems that much depends upon the decision of the central Govt. in this matter, because the central Govt. has powers to act under the Industries (Development and Regulation) Act, 1951.

waiting a reply.

Yours sincerely

Shri. V. S. Ratnaparkhi

(V. S. Ratnaparkhi)
Gen. Secretary.

Recd (in reply)

Mh

27/1/62

Ministry was reminded
only one week back

28/2

File

1/1/62

No. TEX-1160/18771-T & M
Industries and Co-operation Department,
Old Secretariat Building,
Bombay 1.

7th March, 1960.

From

The Officer on Special Duty to the Govt. of Bombay,
Industries and Co-operation Department.

To

The Managing Agents,
The Pratap Spg. Wvg. & Mfg. Co. Ltd.,
Amalner.

Sub: Audit of Account.

Gentlemen/Sir,

I am directed to state that Govt. desires that the accounts of your mills should be audited by Govt. auditors also, during the period the loan sanctioned under Government Resolution, Industries and Co-operation Dept. No. FAT-7159/85037-TEX dated 9th October, 1959, is fully repaid. You are, therefore, requested to give all facilities in this respect to the Government auditors who may be deputed for the purpose by the Accountant General Bombay. I am also to request that monthly statements of profit and loss accounts in respect of your Mills may also please be submitted to government, in the Industries and Co-operation Dept. with a copy to the Finance Dept. direct.

Yours faithfully,

Sd/- Fariduddin.

Officer on Special Duty to the Govt.
of Bombay, Industries & Co-operation Dept.

TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)

Received 5.3.63 27/11/63
 Replied.....

PRESIDENT :
 Swami Kumarand M.L.A.

GENERAL SECRETARY :
 Keshrimal
 Municipal Counciller.



BEAWAR (Raj.)

Dated 22-3 1963

श्रीमान

A.I.T.U.C.
 2022
 22/3

ब्यावर कमीशनर साइव
 श्रम विभाग जयपुर

विषय :- श्रमिकों के अलाउन्स, मंहगाई भत्ता, 3) तरकीब
 बदली वालों के धु मारना, आदातों के फैसलों
 का नमानना और हमें इनके विरुद्ध क्या चक्र
 की इजाजत न देना के सम्बन्ध में

प्रिय महाराज

यं तो आपको मालूम है कि आपने झूठ बताया हुआ वर्क लोड के
 फैसलों तीन वर्ष होने आये हैं। ये भी आपको मालूम है कि सरकार ने, मिल मालिक
 को ने ओर इनके ने, सबही श्रमिकों पर पुलिस के डंडों से शिफारशीयों त आ
 मजदूरों को काम से हटाकर जबरदस्ती वर्क लोड लागू किया था। और आपको
 ये भी मालूम है कि वर्क लोड के साथ श्रमिकों को कई तरह के अलाउन्स जारी
 नहीं दिये गये। और आपको ये भी मालूम है कि तीन वर्षों इस सम्बन्ध में नीतीयों
 पर लिखे, कई फैसले मिले, लेकिन आज तक श्रम विभाग ने ये पैसा नहीं दिया।
 क्या श्रम विभाग नि मूलिकरित पैसा दिला ना उचित सम्भवा है? क्या श्रमिकों
 का ये पैसा मिले वालों में बकाया मानता है? क्या तीन वर्षों श्रम विभाग ने
 इस पैसे को दिखाने का कोई प्रयत्न किया है? आपके प्रयत्नों से मिल मालिक पैसा
 देना नहीं चाहते हैं? या देते हैं कि क्यों नहीं दिया गया? यदि पैसे देना ही
 नहीं है तो आपके श्रम विभाग ने क्या किया? ये भी आप जानते हैं कि अलाउन्स
 वर्क लोड के मामलों में इन्टीरियर फैसला भी जून जुलाई 62 में मुना दिया, अब आपको
 ये दलील भी उचित नहीं लगेगी कि T. L. U. इस फैसले में पार्टी नहीं है। इस
 भी ये फैसला लागू पड़े इसका फायदा ही होला कि हमारी दृष्टि में ये सब गलत है।
 लेकिन रोटे का फैसला फैसला ही और ये भी स्पष्ट है कि आप ये मानते हैं कि निम्न
 लिखित पैसा श्रमिकों से मिलना चाहिए, ये भी आप जानते हैं कि मिल मालिक
 से पैसा दे नहीं रहे हैं और ये भी आप जानते हैं कि ये पैसा श्रमिकों को दिला ना
 नहीं चाहते। इसमें आपको तो पता है, जब तो मालिकों का हजारे 2 रूपये आ
 बचवा देंगे- इसके T. L. U. की तरफ से आई हुई शिफारशीयों या मुनवाइन्डर के
 श्रमिकों से श्रमिकों से लकाव की हालत पैदा कर रहे हैं और साथ 2 रूपये ही
 इतने पैसा

TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :
Swami Kumaranand M.L.A.

GENERAL SECRETARY :
Keshri Mal
Municipal Counciller.



BEAWAR (Raj.)

Dated 22-3 1963

(पेज 3)

जोपाल मजदूरी, हजारी, वागूमोहन आदि ११ श्रमिकों का प्रार्थना पत्र है। हमने मिल में ही श्रमिकों को जो ३० नवंबर से ३ नवंबर तक मिल में बंद कर दिया, हाइकोर्ट में मिलवाले की ओर लीट नहीं लगाई। २२ मई ११ का मामला उनके फंवर में कर दिया था क्या अभी तक आप इसकी लागू करवा सके - आपने इस फैसले को लागू कराने के लिए कोई प्रयास किया - क्या उनसे नहीं मिलते या फंवरवाली कार्यवाही करी आपने कुछ नहीं किया।

३- कोर्ट में त्याहारी कुडी में का फैसला था, मालिकों ने उस समय पर आप पर आपसे लागू नहीं किया उसपर आपने कार्य नहीं किया की फैसले का समझा और शर्तें कायम लागू नहीं कराया।

४- टेक्सटाइल लेबर यूनियन के कार्यालय के लागू कराने के लिए श्रमिकों ने २०१० के नाम पर एक की थी - इसका व्यापक महाकदमी मिल और कुचराम मिल के श्रमिकों की सरविस वाटका नई करनी, पुरानी कारों काट कर नई २२ मी करनी जिसमें श्रमिकों के ३००० मजदूरों को रोजगार देनी - श्रमिकों के लक्ष्यों में से नहीं किया, टिकरी कुडी में नहीं थी। जयपुर की अशांतता हमसे सजीत था - मिलवाले M.C. जय को भी जो हर कार्य उनकी प्रती १५-३५३ के आसपास त्वारिज करनी - क्या आपने इस फैसले को लागू कराने की कोशिश की? आपने कोई कोशिश नहीं की और कोई कार्यवाही नहीं की।

मिलवाले द्वारा सेंसर कारकील हाकत में जो निम्न प्रश्नों के जवाब देने के लिए आपने उत्तर प्रत्यक्ष में कुछ नहीं किया और उल्टा आपने उनकी एका करत में सहयोग दिया जैसे।

- १- कुचराम मिल - यावर न, तथा महाकदमी मिल - यावर न इसी फैसले के तहत मिलों की तीसरी वाली बंद की जा ली। पत्रों में लिखा है। हमारी तरफ से कारें हिल गयीं आपने कुछ नहीं किया।
- २- महाकदमी मिल न दूसरी वाली में बंद के आले बंद कर दिया आपने क्या किया ?
- ३- कुचराम मिल तथा लक्ष्मी मिल में जो न लूगरी माफिया

TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :
Swami Kumarand M.L.A.

GENERAL SECRETARY :
Keshrimal
Municipal Counciller.



BEAWAR (Raj.)

Dated 22/3/1953

(पेस)

शोरटेज किया गया और दिनांक 1/3/53 को इसी हालत में राबर्टी जिसमें 400 मजदूरों
वैद रूत लगे प्रोटेक्शन नैदा कमिटी की प्रमाण प्रमोशन के लिए आपने क्या किया?
8 - कुठराना मिलर्स गाड़ी की मशीन (न्यूक) डेकोड पर मंचर लाल
गोरखन, मांजी लाल चन्दर व अन्य लोगों को काम से हटा दिया, रेकॉर्ड के
मशीन बन्द कर दे करे 40-20 आयु प्रमाण कर दिए, स्वकिन्धी मशीन बन्द कर दे
उन कमिटी के अन्य मजदूर एल के कहीं के रेकॉर्डों को काम से हटा दिया।
हवा की रोविने मशीन बन्द कर दी और इतने लोगों को काम से हटा दिया 1-2-53
मै। हवा घर के डोमर की भी अप्पत कर दी। ये सब इन्होंने अभी रही इस
संबंध काकीन स्थिति में ही किया है। इसका हमने खूब खिन्ना आपको आपने
बता दिया।

9 - एडमंड मिलर्स गेजाल पन्ना को अभी काम नहीं किया 12-3-53 से
उत्तरावत हटा दिया, कुठराना गेजाल और कुंठकल म्मादा मामला भी आपने स्वयं
रेकॉर्डर को पता है आप रेकॉर्डर करनी की कार्यवाही नहीं करते।

10 - महा कलनी मिल के न्यायक जी रासकी बाप के बर्द का मामला आपने
साफ रेकॉर्ड के क्रिये प्रोटेक्शन किया आपने 9 वृत्तों रेकॉर्डर नहीं रोहा।

11 - कुठराना मिल बालों को हम लिखते रहे कि हम एक दिन अतिविक्रम करवाना
चाहते हैं लेकिन उन्होंने मियको नहीं चलाया।

इस प्रकार सर्वेकारकीन स्थितिका मिय माहिकों ने कायमा उठाया पाकि
बन्दरी, 62 की बर्क लौट दिया (कुठराना स्वयं मंडोकरत व लक्ष्मी मिय मिकिसों
कुसीकोष) खण्डे भी सोचें नन्दे कि है अकवर से कार्य बन्द मशीनों के मुक
वजोको डूब देना बन्द दिया, केसके मनुष्य हवा की जाड़ा पर काम
अभी जो को काम कर दिया आपका लेकिन नहीं क्रिये। और इस सम्बन्ध में
हम आपको लिखते रहे आपने कोई पाकर नहीं की जिस माहिकों को
इस प्रकार नाना यज का उठा उठा नैदा आपका मिकण हमारे अमित अभी तक
हम महा एक लक्ष मा. 9) रसाक उ म दे रहे उसको रसीदें नहीं दी गई - और
एडमंड मिक न P.F. पुनानी बकस ममा नहीं कर रहे इस भी अमित की
कह देता है लेकिन आपने कामका और नहीं रेंदी।

TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

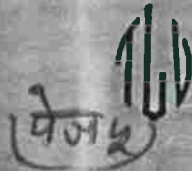
(Affiliated : A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :
Swami Kumaranand M.L.A.

GENERAL SECRETARY :
Keshrimal
Municipal Councillor.

BEAWAR (Raj.)

Dated 22-3-1963



इन उपरोक्त मामलों पर लिखते हैं. इन्हें न भ्रष्ट नहीं करी उठाये।
यहाँ आप जानते हैं कि ०२५० के तीनो मिलों में T. L. U. ने भारी बहुमत
से वर्कर्स कमिटी के चुनाव जीते बहुमत हमारा है ये आपसे क्या है फिर भी
आपने बहुमत की प्रतिष्ठा द्वारा उठाये गये मुद्दों पर ध्यान नहीं दिया
और इन्हें सही इसलखन्यार्थ उठाए ताक मेले विद्यते रहे कि यहाँ इन
का का गये उठा सकते हैं उठाये आज सब हमें पत्र आपसे लिखा है
तभी आपका पत्र २१ मार्च को नं. F. 9(28) / W.B. / IR-11/62-63 / मिला
उसमें आपने लिखा है कि सेन्ट्रल वेस वर्कर्स शिकारीशों को लागू करना है
आपका कार्य नहीं विभाग द्वारा की जा रही है। उर्वर में आपसे कार्यकारी
हुई नहीं अब भी आप लिखते हैं कि कार्यकारी की जा रही है। पत्र २१ मार्च ६३
का संख्या F. 9(5) P.C. 2. A. 1) IR-11/62-63 का मिला जिसमें आपने लिखा है
कि जो श. अ. ६० के कार्रवाई जो कि मिला द्वारा दिया नहीं गया वह आपकी
विवरण पर ध्यान दिया जा रही है। हमारी वर्कर्स की किसी जा रही विभाग
व्यक्त दिया जा रही, जबकि इन्हें जो मिला वाले को अप्रु २२-३-६३
को बलाकर समझने की या इन लिखते मुझे उतरे द्वारा हक रक की बात
की जा रही है यहाँ पत्रागत और इन्हें की तरफ करी है।

हमने मिला के अधिकारीको द्वारा उपरोक्त द्वारा ही मिलों को समानन
शक्ति के अभाव में न दे न दे बावत यहाँ मिला की लिखते है आप इनके
विषय ही समानन के चकान की इजाजत मिला में अका कार्यकारी नहीं करते
हैं, जो द्वारा साधन बढ़ाई कि नसरकाने कार्यकारी की और न
हमसे कार्यकारी करने की इजाजत है, इसमें ज्यादा साक्षिों की रक्षा और और
व्यवहारे को

अब मैं द्वारा आपसे निवेदन है कि आपसे इन उपरोक्त मामलों को
शीघ्र पिलाये कि आपका विभाग व्यवस्था की है क्या कर रहे हैं और
क्या नहीं कर सकते तो बखरी हो उता आप मि जावारे। आपका
अपना नमस्कार है।
श्रीमान मुख्यालय श्री मंगल
श्रीमान जल नदी प्र. उ. क. मंगल
श्रीमान जल नदी प्र. उ. क. मंगल
श्रीमान जल नदी प्र. उ. क. मंगल

Handwritten notes in the bottom left corner, including the number '2-7-63'.

कपड़ा मजदूर एकता यूनियन (रजि०)

KAPRA MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

Goushala Gate, Kishanganj Mill Area, DELHI.

गोशाला गेट, किशनगंज, मिल एरिया, दिल्ली।

Ref. No.....

Dated.....196

Meeting of representatives of Textile
workers' Unions - dated 18/4/63.

Attendance : Patkar, Chitnis, Ganacharya,
Bhogle, Chavan, from Bombay;
Ramu Asray from Kanpur;
Joshi from Allahi
Sundaram from Coimbatore.

A no. of important & pressing
problems facing our Unions & the textile workers
in general were discussed - the main among them being
Nationalisation. It was felt that in view of
the urgency of these problems & the need to
work out a general line of action based on
concrete experience or situation ^{obtaining} in different centres
or regions of the industry in the country, it was
necessary that a consultative conference of representative
of Unions from different states & important centres
of the industry should be convened. In order to
make ~~these preparations~~ ^{effective} effective preparations for
such a meet,

The conference should be held in Bombay on the 1st + 2nd of June, 1963, to discuss the following main issues:

(1) Rationalisation - Methods employed by the managers - Extent or levels reached at different centres and/or units of the industry; Redundancy & means employed to tackle the same; Extent of implementation of the tripartite recommendations on rationalisation; etc.

(2) Workload + Wage-structure - How rationalisation has affected the established differentials; Existence or otherwise of suitable machinery to supervise rationalisation & to study workloads; Question of revision of wage-structure in keeping with increase in workloads, production, etc. - How gains of rationalisation are being shared; In what manner the wage board recommendations on the subject are being interpreted and/or implemented.

(3) Substituted labour; Extent of employment of such labour - misuse of the system - feasibility of elimination - alternative alternatives.

(4) Replacement of female labour - Extent + how far the process intensified by rationalisation
(5) New developments in the industry; emergence of Rayon silk industry, etc. new

कपड़ा मजदूर एकता यूनियन (रजि०)

KAPRA MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

Goushala Gate, Kishanganj Mill Area, DELHI,

गौशाला गेट, किशनगंज, मिल एरिया, दिल्ली।

Ref. No.....

Dated.....196

- 3 -

Spinning units; Power loom & handloom sector
+ conditions of employment therein, etc.

(6) Gratuity + other retirement benefits

(7) Closures of mills.

It was decided to call upon all our affiliated unions & State TUCs to forward ^{detailed} information on the above points to the AITUC centre by the 15th of May, 1963, so that the same could be properly collated & presented in the form of a report to the proposed consultative conference of the textile workers' representatives.

The G.K.U. Bombay was entrusted with the task of ~~being~~ making all arrangements for holding the conference - including the Board Lodging of the participants of the expects to be about 15 in all.

Textile Labour Union

(Red Flag) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

Dated 21st April 1963.

ST-URGENT

A. I. T. U. C.	
Received, 308	23/4/63
Replied,

Dear Com. S. A. Lunge.

It is to intimate you with much pleasure that our Union has decided to invite Com. Indrajeet Gupta M.P. to celebrate 1st May '63. Due to arrests of Com. Mohan Punamra and Com. Iqbal Singh and also due to certain labour problems, which has already been brought to your notice vide our letter addressed to Shri Gulzarilal Nanda, Union Labour Minister and copy to you, it has become necessary to invite an influential personality from the AITUC and therefore we have selected his name.

We hope you will kindly realize our difficulties and arrange to spare Com. Indrajeet Gupta M.P. to be present here on the occasion. We have also informed telegraphically to Com. Gupta to confirm the programme immediately.

Kindly also inform Com. Gupta to leave Delhi on the 30th morning so that he may reach here on the 1st morning. He may come by two ways - one is Delhi to Phulera and Jodhpur and then Pali and other is Delhi to Jaipur, Ajmer, Beawar and Marwar junction and then Pali. If he comes via Jodhpur, he will reach here at 10 A.M. and if he comes via Jaipur, Ajmer and M.T., he will reach here at 5.30 A.M. $\frac{1}{2}$ on the 1st May '63. Either of the programme may kindly be intimated to us so that we may arrange his reception on the Rly. station.

You are again requested to confirm his programme and inform us accordingly.

With greetings.

Yours faithfully,
 Laxmi Narayan Sharma
 General Secretary.



X
 2/4/63

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल उदयपुर,

विषय:- ओवर टाइम काम करने का मुआवजा फैक्टरी सब्ट की धारा 48 के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय को तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिका से ओवर टाइम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाइम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिका की तरफ से तथा उनकी यूनियन की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक 26-3-63 से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध किया साथ ही कुछ श्रमिका के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहाँ मिल में श्री ~~जयपुर कोटन मिल~~ पद पर 1 अप्रैल 61 से 31 मार्च 63 तक के समय में 9 माह 15 दिन ओवर टाइम काम किया है। इनकी वेतन दर 21500 न0प0 है। जो उपरोक्त समय का कुल 36200 न0प0 होता है जिसमें से आपने श्रमिका को वापस ही चुकाया है।

इसलिये बकाया 6200 न0प0 इस नोटिस को पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से 31-12-62 तक के ओवर टाइम काम की रकम को श्रमिका की तरफ से सुरक्षा फण्ड में जमा करवा कर रसीद श्रमिका को दिलाने तथा 1-1-63 से 31-3-63 तक की रकम श्रमिका को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त मयाद में आपने इस हिसाब को हल करने का कदम नहीं उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम हर्ज खर्च की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

दिनांक 20-4-63

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाडा, श्रीलेवर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल में श्रमिका से आठ घन्टा ओवर टाइम काम करवा कर 8 घन्टा वेज दिया जाता है और उसका चुकारा करके चार घन्टा काम को मजदूरी ह०पकरली जाते है। जो फैक्टरी सब्ट के अ०प है। हम आशा करते है कि मजदूरों के बकाया ओवर टाइम का मेहनताना दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से 31-12-62 तक की रकम सुरक्षा फण्ड में जमा करने का त० बकाया रकम का चुकारा श्रमिका को कराने का कष्ट करेगा।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल्स उदयपुर,

विषय:- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फेक्टरी सब्ट के धारा ५६ के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय की तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिका से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिका की तरफ से तथा उनकी यूनियन की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक १६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध किया साथ ही कुछ श्रमिका के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहां मिल में ~~श्रमिकाओं को ओवर टाईम काम~~ ने श्रमिकाओं के पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में ३ साईं ओवर टाईम काम किया है। इनकी वेतन दर १५५० ०० है जो उपरोक्त समय का कुल २६५० ०० होता है जिसमें से आपने श्रमिकाओं को चुकाया है।

इसलिये बकाया ३६५० ०० इस नोटिस के पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिका की तरफ से सुरक्षा फण्ड में जमा करवा कर रसीद श्रमिका को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिका को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त म्याद में आपने इस हिसाब को चल करने का कदम नहीं उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी विधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम खर्चों की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

३/७ दिनांक २०-५-६३

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फेक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाड़ा, श्रीलेबर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर

श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल में श्रमिका से आठ घन्टा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घन्टा दर्ज किया जाता है और उसका चुकारा करके चार घन्टा काम का मजदूरी हफ्तारली जात है। को फेक्टरी सब्ट के धारा ५६ है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम का मेहनताना दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरक्षा फण्ड में जमा करने का तत्काल बकाया रकम का चुकारा श्रमिका को कराने का कष्ट करेंगे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल उदयपुर,

विषय:- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फ़ैक्टरी एक्ट की धारा ५६ के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय की तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिकों से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिकों की तरफ से तथा उनकी यूनियनों की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक २६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध किया साथ ही कृ. श्रमिकों के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहाँ मिल में श्री ~~राजस्थान सरकार - उदयपुर~~ ने दिनांक २६-३-६३ के पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में ४ माह २४ दिन ओवर टाईम काम किया है। इसकी क़ैतन दर (७३) ₹० न० ५० है। जो उपरोक्त समय का कुल (३५१) ₹० न० ५० होता है जिसमें से आपने श्रमिकों को वाधा ही दिया है।

इसलिये बकाया (१७५) ₹० ५० न० ५० इस नोटिस को पाने के बाद सात दिन में चुकाने का क़दम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिकों की तरफ से सुरक्षा फण्ड में ज़मा करवा कर रसीद श्रमिकों को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिकों को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त मयाद में आपने इस हिसाब को हल करने का क़दम नहीं उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम खर्चों की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

3/7 दिनांक 20-4-63

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फ़ैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाड़ा, श्रीलेवर कमिश्नर राजस्थान सरकार उदयपुर

श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल में श्रमिकों से आठ घंटा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घंटा देना दिया जाता है और उसका चुकारा करके चार घंटा काम का मजदूरी ह० पक़रली जात है। जो फ़ैक्टरी एक्ट के अन्तर्गत है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम काम मेंहताना दिलाने का न्याय पूर्ण क़दम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरक्षा फण्ड में ज़मा करने का तत्काल बकाया रकम का चुकारा श्रमिकों को कराने का क़दम लेंगे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल उदयपुर,

विषय :- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फैक्टरी एक्ट की धारा 48 के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय की तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिकों से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिकों की तरफ से तथा उनकी यूनियनों की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक १६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध किया साथ ही कुछ श्रमिकों के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहाँ मिल में श्री सुरदासराव गोखले ने पीसापोम के पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में १ माह दिन ओवर टाईम काम किया है। इनकी वेतन दर १९५० रु १००० है जो उपरोक्त समय का कुल २३० रु १००० होता है जिसमें से आपने २३० रु का धाया ही चुकाया है।

इसलिये बकाया १९६० रु १००० इस नोटिस को पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिकों की तरफ से सुरदास फण्ड में जमा करावा कर एसीड श्रमिकों को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिकों को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त मयाद में आपने इस हिसाब को चल करने का कदम नही उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम खर्चों खर्चों की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

3/7 दिनांक 20- 4- 63

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाड़ा, श्रीलेवर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर श्रीश्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल में श्रमिकों से आठ घंटा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घंटा वेतन दिया जाता है और उसका चुकारा करके चार घंटा काम को मजदूरी हटवाती जात है। जो फैक्टरी एक्ट के मुताबिक है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम का भेहताना दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरदास फण्ड में जमा करने का तथा बकाया रकम का चुकारा श्रमिकों को कराने का कष्ट करे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल्स उदयपुर,

विषय:- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फ़ैक्टरी सबट की धारा 4E के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय के तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिकों से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिकों की तरफ से तथा उनकी यूनियनों की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक २६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध विधिया साथ ही कुछ श्रमिकों के नाम भी आपके लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहां मिल में श्री कृष्णाशंकर जेठानी ने रिटायरमेंट पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में २ माह दिन ओवर टाईम काम किया है। इनकी वेतन दर ७३) १० ००) है। जो उपरोक्त समय का कुल १४६) १० ००) होता है जिसमें से आपने मुआवजा ही चुकाया है।

इसलिये बकाया ७३) १० ००) इस नोटिस के पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिक की तरफ से सुरक्षा फण्ड में जमा करवा कर रसीद श्रमिक को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिक को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त मयाद में आपने इस हिसाब को चल करने का कदम नह उठाता तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षत्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसे हमारी तमाम हज्जे हज्जे की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

दिनांक २० - ४ - ६३

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फ़ैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीतवाडा, श्रीलेवर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर

श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल में श्रमिकों से आठ घंटा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घंटा दर्ज किया जाता है और उसका चुकारा करके चार घंटा काम को मजदूरी से उपकारी जात है। जो फ़ैक्टरी सबट के अन्तर्गत है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम का मुआवजा दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरक्षा फण्ड में जमा करने का तत्काल बकाया रकम का चुकारा श्रमिक को कराने का कष्ट करेंगे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल्स उदयपुर,

विषय:- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फैक्टरी स्लॉट को घाटा ५६ के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय को तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिकों से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिकों की तरफ से तथा उनकी यूनियनों की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनकी इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक १६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध वि किया साथ ही कुछ श्रमिकों के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहाँ मिल में श्री ~~प्रशासनिक अधिकारी~~ ने २५ अप्रैल के पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में ४ माह दिन ओवर टाईम काम किया है। इनकी वेतन दर ७३.०० रु० प० है। जो उपरोक्त समय का कुल ~~२६०~~ १००० होता है जिसमें से आपने ~~२६०~~ ३००० आधा ही चुकाया है।

इसलिये बकाया २६० रु० ३००० इस नोटिस को पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिकों की तरफ से सुरदा फण्ड में जमा करवा कर रसीद श्रमिकों को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिकों को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त म्याद में आपने इस हिसाब को हल करने का कदम नहीं उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम खर्चों खर्चों की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

41- दिनांक 20 - 4 - 63

प्रतिलिपि :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाड़ा, श्रीलेवर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर

श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर

श्री सेक्रेटरी जल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल्स में श्रमिकों से आठ घन्टा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घन्टा देज किया जाता है और उसका चुकारा करके चार घन्टा काम को मजदूरी सम्भरली जात है। जो फैक्टरी स्लॉट के अन्तर्गत है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम का मेहनताना दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरदा फण्ड में जमा करने का तत्पर बकाया रकम का चुकारा श्रमिकों को कराने का कष्ट करेंगे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

श्री सेक्रेटरी,

उदयपुर कोटन मिल्स उदयपुर,

विषय :- ओवर टाईम काम करने का मुआवजा फैक्टरी एक्ट की धारा 48 के अनुसार चुकारा करने हेतु,

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय को तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेख है कि जब से मिल चाल हुआ है श्रमिकों से ओवर टाईम काम लिया जाता है मगर उसका चुकारा ओवर टाईम की दर से नहीं दिया जाकर साधारण दर से दिया जाता है। इस संबंध में श्रमिकों की तरफ से तथा उनकी यूनियनों की तरफ से कई बार आपको लिखा गया मगर आपने आज तक उनको इस न्याय पूर्ण प्रार्थना को अमान्य किया है।

कि हमने भी आपसे दिनांक १६-३-६३ से अब तक आपसे दो तीन बार अनुरोध किया साथ ही कुछ श्रमिकों के नाम भी आपको लिख कर दिए मगर आपने उस पर भी आज तक ध्यान नहीं दिया है।

इसलिये हम आपको इस नोटिस के जरिये सूचित करते हैं कि आपके यहाँ मिल में श्री ~~बुद्धि सिंह अत्याचारवादी~~ 25 प्रमाणिक पद पर १ अप्रैल ६१ से ३१ मार्च ६३ तक के समय में ३ माह दिन ओवर टाईम काम किया है। इनकी कतन दर ११५)६० ३००० है। जो उपरोक्त समय का कुल ६६०)६० ३००० होता है जिसमें से आपने ~~श्रमिकों~~ काधा ही चुकाया है।

इसलिये बकाया ३४५)६० ३००० इस नोटिस के पाने के बाद सात दिन में चुकाने का कदम उठावे और इस रकम में से ३१-१२-६२ तक के ओवर टाईम काम की रकम को श्रमिकों की तरफ से सुरक्षा फण्ड में जमा करवा कर सीधे श्रमिकों को दिलाने तथा १-१-६३ से ३१-३-६३ तक की रकम श्रमिकों को चुकारा करावे।

यदि उपरोक्त म्याद में आपने इस हिसाब को चल करने का कदम नहीं उठाया तो उपरोक्त रकम को हासिल करने हेतु कानूनी वैधानिक संघर्षात्मक कार्यवाही करनी पड़ेगी जिसकी तमाम खर्चों की जिम्मेदार आपकी होगी।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

41 दिनांक 20-4-63

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की गई।

श्री फैक्टरी इन्स्पेक्टर उदयपुर डि० भीलवाड़ा, श्रीलेकर कमिश्नर राजस्थान सरकार जयपुर
श्री श्रम मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर, श्री श्रम मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली
श्री जिलाधीश महोदय जिला उदयपुर, श्री सेक्रेटरी राजस्थान स्टेट टी यू सी जयपुर
श्री सेक्रेटरी आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस नई दिल्ली को प्रेषित कर अनुरोध है कि उदयपुर कोटन मिल्स में श्रमिकों से आठ घन्टा ओवर टाईम काम करवा कर ४ घन्टा देज किया जाता है और उसका चुकारा करके चार घन्टा काम को मजदूरी से उपकारती जाते हैं। जो फैक्टरी एक्ट के अन्तर्गत है। हम आशा करते हैं कि मजदूरों के बकाया ओवर टाईम का भुगताना दिलाने का न्याय पूर्ण कदम उठाकर उसमें से ३१-१२-६२ तक की रकम सुरक्षा फण्ड में जमा करने का उचित बकाया रकम का चुकारा श्रमिकों को कराने का कष्ट करेंगे।

मदन शर्मा

जनरल सेक्रेटरी

कोटन मिल्स मजदूर यूनियन उदयपुर

KAPRA MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

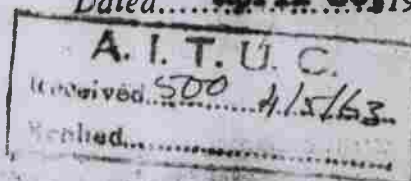
Goushala Gate, Kishanganj Mill Area, DELHI,

गोशाला गेट, किशनगंज, मिल एरिया, दिल्ली।

Ref. No. VI/53/81

Dated..... April 30, 1963.

The Secretary,
Textile Mazdoor Ekta Union,
Palligarh, Amritsar, Punjab.



Dear Comrade,

Your letter of 13.4.1963 addressed to the A. I. T. U. C. has been forwarded to us on 27.4.63 to send you the required information regarding gratuity scheme in Delhi Cloth Mills. We find you required the same by 25th of April. However, as the very letter of yours was received by us on 27.4.63, hence this delay, we hope the information may still be of use to you. The enclosed schemes are applicable at present in Delhi Cloth Mills and its sister concerns, Swatantra Bharat Mills (Both Cotton Textile Mills). As is apparent there are separate schemes for clerks and other than clerks. In this connection, we are to inform you further that the scheme for workers is arbitrary and discretionary. Hence, this Union has raised Industrial Dispute to introduce binding Gratuity Scheme on ^{the basis of six months wages for each year of service} ~~Modern~~ basis. Otherwise also present scheme is not at all satisfactory. The dispute is pending before the Industrial Tribunal, Delhi at present.

Yours faithfully,

Bal Krishan

(Bal Krishan)
for Kapra Mazdoor Ekta Union.

c.c. The General Secretary, A. I. T. U. C. with
reference to letter dt 25-4-63.

OK 4/15

TEXTILE LABOUR UNION

(Red Flag) Regd.

PALI (Marwar)

E. S. T. D. 1943. Affiliated A. I. T. U. C.

Dated May 8..... 1963

Ref, No.

Dear Com. S. T. Dange.

586 10/5/63

Kindly confirm our telegram dated 6th instant in which we requested you to arrange any Hindi speaking member of Parliament to preside over the programme of 12th May '63 i.e., Release Day. Preference from our side was for Com. Homi Daji or Com. Indrajit Krupti.

From all over Rajasthan only our two Trade Union leaders, Com. Punamra and Com. Iqbal Singh, are in jail and they both are from Pali. and therefore the Release Day is more significant for us and so we want that it should be presided by any member of Parliament. Further there are also certain labour and local problems which are to be discussed with the M.P. to the merit as to whether the questions can be raised in Parliament or not.

We also waited on the 12th May Programme to receive any M.P. but were greatly disappointed to note that there was no M.P. to participate on programme.

Now we hope earnestly that this time you will kindly definitely arrange any Hindi speaking Member of Parliament to participate the ensuing programme of 12th May '63.

Kindly intimate us as early as possible.

With regards

Gen. Secretary

Yours fraternally

Laxmi Narayan Sharma
8-5-63



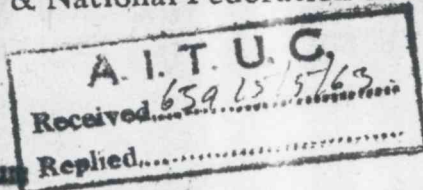
Repris

10/5/1963

Hissar Distt. Transport Workers Union.

(Affiliated to A.I.T.U.C. & National Federation of Road Transport Workers of India)

Ref. No.



NAGORI GATE,

HISSAR 11th May, 1968.

Memorandum

Submitted to Shri Gulsari Lal Bhande,
Union Labour Minister,
Camp at Hissar Distt. Hissar.

Subject:- Non-implementation of agreement.

Dear Sir,

Since long I am in correspondence with the Labour Department Punjab in connection with the non-implementation of agreement and award by Bahwali Transport Co. Private Limited, Bahwali and Paris Bus Service Rohtak, but Labour Department, Punjab have failed to get them implemented.

Further I am bringing many instances to the notice of Field Officers of Labour Department working in this area, regarding late payment of salary to workmen and non-compliance of the provisions of Minimum Wages Act, Payment of Wages Act and Factory Act by almost all the Transport Companies of this district specially by the above mentioned companies. Apart of complaint of the Union, the workmen of Bahwali Transport Company have sent many representations to Labour Inspector, Bahwali and other officers of the Labour Department regarding the delayed payment of salaries to the workers. Some times salary is being paid after two months. But the Labour Department had paid no heed towards these complaints.

The workmen set in a deputation to the Deputy Commissioner, Hissar with written request that salary is not being paid in time but with no action.

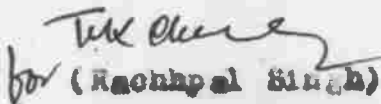
violated by the Dabwali Transport Co. Private Limited, Dabwali. The Union has sent numerous representations to the Labour department but no action has so far been taken.

An award of Labour court Rohtak dated 12.6.58, is continuously being violated by M/s Paris Bus Service Rohtak. The Union is bringing this fact to the notice of the Labour Department Punjab since 1961 but no action has since been taken.

Routine checking according to minimum wages Act, Payment of Wages Act and Factory Act is seldom being done by the officials of Labour Department.

It is, therefore, humbly prayed that the matter be got investigated through a Central Officer and all possible steps should be taken to get those agreements and awards implemented and also the enforcement of the provisions of Labour laws. The workers of this District in general and transport workers in particular will be highly thankful for your kindness.

On behalf of the Transport
Workers of Distt. Hissar.


for (Raghopal Singh)
General Secy.

Maz Day

A. I. T. U. C.
Received 29/11/63
Replied

لوہم شی پر ٹیکسٹائل مزدور ایلبا یونین کے زیر اہتمام یہ جلسہ جہاں پر اس بات
 پر بحال ہو رہا ہے۔ کہ امرتسر کی مزدور جماعت ملک کے ڈینٹس میں
 ڈینٹس فنڈ ڈیکر خون دان کے لئے نام ریسٹ کروا کر۔ کول ڈینٹس کی ٹریڈ یونین
 سالکان کی شہر آئندہ کاروباروں کے باوجود صنعتی امن بحال رکھنا اور سر ڈینٹس
 بڑھا کر عوامانہ حق ڈالنے کے لئے یہ جلسہ بہت سے ملزم سالکان کی منت
 مدد کرنا ہے۔ جنہوں نے مزدوروں کی جہانٹی کرے۔ لے آف کر کے۔ جتنی جگہ
 کاروباروں کو کرے۔ جسے عرصہ کے الوارڈ اور سمجھوتے توڑ کر مزدوروں کی طرف
 ادور ٹائم ٹائم کے ساتھ کو نظر انداز کر کے ملک سے سمیت عداوتی کا بیڑا
 یہ جلسہ حکومت ہند سے مانگ کرنا ہے کہ صنعتی امن کے ریزولوشن
 سزے سے لے کر جوڑ کیا جائے اور مزید مانگ کرنا ہے کہ ان سالکان
 کے خلاف سمیت ایکشن لیا جائے۔ جنہوں نے صدر جمہوریہ لہرے کار اختیار کر کے
 ملک کے ساری عداوتی کی ہے۔

ایسے علاوہ یہ جلسہ ان رجعت پرست طاقتوں کی سرگرمیوں پر تشویش
 کا اظہار کرنا ہے۔ جو اچیر جیسی کی آرڈینری قوم کی سپرانت پالیسیوں یعنی
 بدلتی معاملات میں نہ یکجہا۔ ملان۔ ملک سکڑ وغیرہ پر حملہ کر رہی ہیں
 اور ہندوستان میں رجعت پرست ڈیکٹیشن قائم کرنا چاہتے ہیں۔ یہ جلسہ
 حلف لیا ہے۔ کہ مزدور جماعت آئندہ عرصہ میں ان رجعت پرست طاقتوں
 کے خلاف ڈٹ کر جدوجہد کرے گا۔

Parduman Singh
 TENSELE MAZDOOR EKTA UNION (Regd)
 Daliphar, AMRITSAR

کے دربار امام سرہیلے

یوم شنبہ ۱۱ ستمبر ۱۹۱۵ء کو جس تمام حکومت کی اس پالیسی کی سرور و مدد سے کہ
تیسے مہینوں و ہفت روزوں کے مانتے تھیں کہ لکھنؤ اور سرہیلے کے جو اسے سن کر
حاصل ہو رہے ہوں ان کی جھانسی و سراج اور ڈھنسی کے تھیں۔

یہ علیہ تمام حکومت کے سرور و مدد سے کہ وہ اس پالیسی سے مل کر لے گئے
اس پالیسی سے یہ داروں کی امداد کو لے اور سرور و مدد کو بھاری بھاری
سرور و مدد کے کام تھیں عدالت کے سیدھے تھیں۔ وہ اساتذہ حاصل کر تھیں
اسے علاوہ یہ علیہ تمام کرنا ہے کہ حکومت نے اس کے لئے اس لئے وہ
تھیں کرے۔ کہنے مطابق سرور و مدد کو جھانسی و سراج ناڈھنسی کے لئے
مقرر تھیں عدالت میں تھیں داروں کرے

Pandit
TEXTILE MAZDOOR EXTRA LACON (1915)
Bhingar, AMRITSAR.

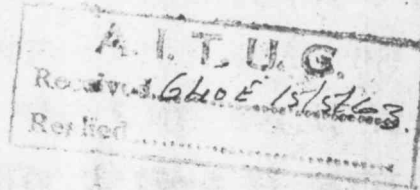
AR TEXTILE MILLS WORKERS UNION

0 (AFFILIATED TO A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,
HISSAR

Dated... 12-5-63.....

मान्यवर श्री गुलजारीलाल नन्दा
लेबर मन्त्री, भारत सरकार,
कैम्प हांसी ।



श्रीमान जी,

बापका इस शहर में जाने का साम उठाकर में बापकी सेवा में हिसार टेक्स्टाइल मिल्स हिसार के मैनेजमेंट की वीर से पिछले लगभग बढाई वर्षों की से मचाई का रही घांफली वीर पंजाब के लेबर विभाग के अधिकारियों द्वारा मैनेजमेंट की सहायता, की कुछ घटनाएं बापके नोटिस में लाकर बापसे प्राप्ता करेगा कि बाप किसी ऊंचे अधिकारी के द्वारा इन घटनाओं को हानवीन कराई जाए ताकि मजदूर को न्याय मिल सके ।

बापको मालूम ही है कि देश के संकटकालीन स्थिति में देश के मजदूरों ने देश की सेवा तन, मन, धन से की है वीर कर रहे हैं, जबकि पूर्णपति इससे उल्टे काम कर रहे हैं ।

इससे पहले यह घटनाएं पंजाब के मुख्यमंत्री वीर लेबर विभाग के ऊंचे अधिकारियों के नोटिस में कई बार लाई जा चुकी हैं, परन्तु आज तक हन्का कोई हानवीन नहीं हुई है । कुछ मोटी २ घटनाएं निम्नलिखित हैं :—

१. १२ दिसम्बर, १९६० की रात को हिसार टेक्स्टाइल मिल्स में लगभग २५ ट्रेड यूनियन के कार्यकर्ता पकड़ लिये गये थे । जिस समय पुलिस ने वकीलों पर मथानक साठी जाई किया वीर जिन वकीलों को चीटे वीरह वाई, उनको अस्पताल भी नहीं पहुंचाया गया वीर न ही उनकी दवा वीरह दी गई ।

उस समय मुख हड़ताली कैम्प में जी भी सामान था, वह सबका सब पुलिस वालों से मिलकर मिल अधिकारी हजम कर गये । इस सामान की एक लिस्ट पुलिस कप्तान वीर मैनेजमेंट की मैजिस्ट्रेट, परन्तु उन्होंने कोई हन्कावार नहीं की वीर न हमें हमें कुछ उचर दिया ।

Ref: No.....

: 2 :

Dated.....

कई मास तक मिल दरिया के अन्दर और बाहर शहर में भी पुलिस का दमन रहा । पुलिस अधिकारियों को इस दमन के बारे में ४० के लगभग प्रार्थना-पत्र दिये गये हैं, जिनकी कापियां हमारे पास मौजूद हैं और समय पर पेश की जा सकती हैं । एक प्रार्थना-पत्र मुख्यमन्त्री को ता० १६-१२-६१ को चंडीगढ़ में दिया गया और एक प्रार्थना-पत्र गृहमन्त्री श्री मोहनलाल को तारीख २९-६-६१ को चंडीगढ़ में दिया गया, परन्तु इसका अभी तक कोई परिणाम नहीं निकला । तमाम प्रार्थना-पत्रों की कापियां जांच के समय पेश की जा सकती हैं । इन तमाम घटनाओं के बारे में पंजाब के लेबर विभाग को भी लिखा गया है, परन्तु लेबर विभाग ने इस प्रार्थना-पत्रों पर कोई सुनवाई कौरह नहीं की ।

२. तारीख २६-४-६१ को हिसार टेक्सटाइल मिल्स के मजदूरों के नाम से एक सम्झौता किया गया है, जिसमें बहुत सी ऐसी बातें हैं, जो मजदूरों के हितों के खिलाफ हैं और अवैधानिक हैं और साथ ही पहले के सम्झौतों, जो तारीख १९-२-५६, ३०-४-६०, ५-१०-६० को ही चुके हैं, के भी खिलाफ हैं । इस सिलसिले में पंजाब के लेबर विभाग से लिखा-पढ़ी की गई है, परन्तु उन्होंने इस और कोई ध्यान नहीं दिया, बल्कि इसके उलट अपने ऑफिसर और मैनेजमेंट की हेराफेरी से बचाने के लिये सहायता की जा रही है ।

३. टेक्सटाइल मजदूर स्वता यूनियन की ओर से तारीख ३०-१०-६१ और २-११-६१ को मांगों के नोटिस दिये गये थे । उनके बारे में आज तक कोई कार्रवाई नहीं हुई । पंजाब के लेबर विभाग ने उन मांगों को पवा दिया है ।

४. हिसार टेक्सटाइल मिल्स के मैनेजमेंट द्वारा टेक्सटाइल वेजिज बोर्ड की सिफारिशों की छुट्टी तौर पर क्वेश्चनना की जा रही है और कर्मियों पर काम का बोझ पहले से बहुत ही अधिक कर दिया है और सम्झौता तारीख ३०-५-६० की खिलाफकर्मों की जा रही है ।

HISSAR TEXTILE MILLS WORKERS UNION

Ref: No.....

: ३ :

Dated.....

५. तारीख २६-१२-६१ को हिसार मिल्स के वर्कर्स ने टेक्सटाइल मजदूर सहायता यूनियन के रजिस्ट्रेशन के कामकाज मुकम्मल करके रजिस्ट्रार ट्रेड यूनियन पंजाब को भेजे गये। ये कामकाज काफी लम्बे वक्रे तक लेबर वॉफिसर सोनीपत के पास पड़े रहे और आखिर १५-५-६१ को लेबर इंस्पेक्टर भिवानी ने हानबोन करके रिपोर्ट कर दी। एक मास इन्तजार करने के उपरान्त यूनियन को और से रजिस्ट्रार ट्रेड यूनियन को लिखा गया। पंजाब कांसिल के सदस्य मा० हरीसिंह ने भी रजिस्ट्रार को लिखा, परन्तु कोई उत्तर नहीं मिला।

तारीख २६-७-६२ को ७ में से ५ हस्ताक्षर करने वाले कारीगरों ने मैनेजर हिसार टेक्सटाइल मिल्स को एक प्रार्थना-पत्र भेजा, जिसकी काफियां पंजाब के लेबर विभाग को और वापकी भी भेजीं।

तारीख ३०-७-६२ को इन्हीं चारों वर्कर्स ने एक रजिस्ट्री ट्रेड यूनियन पंजाब को भेजी कि हमारी यूनियन रजिस्टर्ड करी और साथ ही शिफायत की कि मिल्स अधिकारी हमें धमकियां दे रहे हैं। २६-८-६२ को यूनियन को और से फिर चिट्ठीयां लिखी गईं। परन्तु रजिस्ट्रार ने सर्टिफिकेट भेजने को बजाय अपनी चिट्ठी तारीख ५-९-६२ के द्वारा नये सिरे से हानबोन शुरू कर दी। इसी दो दिन में मैनेजमेंट ने गलत तरीके से दो वर्कर्स को काम से हटा दिया। यूनियन को और से विरोध-पत्र भेजा गया, परन्तु इसका कोई नतीजा नहीं निकला।

अन्त में मिल्स मैनेजमेंट और लेबर विभाग के अधिकारियों के षडयन्त्र से एक और वर्कर मिल्स से निकाल दिया गया और दूसरी ओर यूनियन रजिस्टर्ड करने से इन्कार कर दिया गया। वापकी और से जांच करवाने पर और भी काफी घटनाएं रिकार्ड पर लाई जा सकती हैं।

६. मिल्स मैनेजमेंट ने मजदूरों का संघठन तोड़ने और कमजोर करने के लिये कई वर्कर्स को यूनियन के नाम से खरीद लिया है। अगर कोई अपने अधिकारों की रक्षा के लिये आवाज उठाता है तो उसकी तंग करके निकाल दिया जाता है। फिर इसके बारे में कोई सुनवाई नहीं होती।

No. 149

WORKERS UNITE

SSAR TEXTILE MILLS WORKERS UNION

No. 40

(AFFILIATED TO A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,
HISSAR

No.....

: ५ :

Dated.....

७. मजदूरों की ट्रेड यूनियन सरगमियों पर अवैधानिक पाबन्दी लगा रखी है और मैनेजमेंट की ओर से भारत सरकार कानून, कोड आफ डिसेप्लिन और औद्योगिक प्रस्ताव का जो रूप से उल्लंघन किया जा रहा है। इसके बारे में कर्मचारियों ने और यूनियन पंजाब और जिले के अधिकारियों को लिखा गया है। मैनेजमेंट की ओर से कर्मचारियों को दवाने के लिये पैसा पानी की तरह खर्च किया जा रहा है।

८. मिल्स के कर्मचारियों ने काफी संघर्ष करके जो सहूलियतें प्राप्त की थीं, मैनेजमेंट की ओर से उन सहूलियतों को खत्म किया जा रहा है।

९. मैनेजमेंट ने काम का बोझ इतना बढ़ा दिया है कि काम करके टो. बी. दमा और दूसरी बोझारियाँ का रोगी हो गया है।

१०. पंजाब के लेबर विभाग को जिस कदम भी कर्मचारियों की शिकायतें भजी जाती हैं, उन्होंने उन शिकायतों पर कोई ठीक तरह से जांच कौरह नहीं की, बल्कि जिस तरह मिल मैनेजमेंट चाहता है उसी तरह उसकी हानबान करता है।

अन्त में वापसे प्रार्थना है कि वाप उपर्युक्त लिखी घटनाओं के बारे में अपने किसी अधिकारी द्वारा मिल में कर्मचारियों पर हो रहे अत्याचारों की निष्पक्ष जांच करवाये।

सादर - वापका

Tek Chand

। टेकचन्द गुप्ता ।

मंत्री

RAJASTHAN TRADE UNION CONGRESS

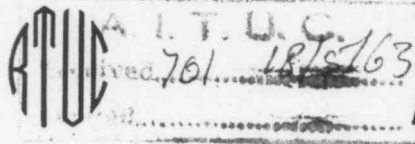
राजस्थान ट्रेड यूनियन कांग्रेस, ब्यावर (राजस्थान)

(Provincial Committee of A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :
Swami Kumaranand.

SECRETARY:
Keshri Lal
Municipal Commissioner.

Gen. Secretary
Mohan Prasad



BEAWAR (Raj.)

Dated 15-5-1963

9/2/63
श्रीमान

श्रीमान

कै. जी. श्रीवास्तव

सेक्रेटरी A.I.T.U.C. दिल्ली

विषय: सख्खूवा नं-2 ता. 4-4-63 के सम्बन्ध में

आदरणीय सखी

आपके द्वारा भेजा गया सख्खूवा नं. 2 ता. 4-4-63 का पत्र 18-5-63 को प्राप्त हुआ। उसके सम्बन्ध में निम्न प्रकार से विवेचन है जो भेजा जा रहा है।

1) राजस्थान के बरौच सभी मिलों में रेशने कार्ड प्रदान के लिये आयोग द्वारा निर्धारित दिनांक 15-5-63 को आयोग के मिलों में जाकर जांच कराई जायेगी। अतः आपसे यह कार्य अतिसoon इस प्रकार की जाये कि रेशने कार्ड प्रदान की अवधि 15-5-63 तक पूरी हो सके। अतः आपसे यह कार्य अतिसoon इस प्रकार की जाये कि रेशने कार्ड प्रदान की अवधि 15-5-63 तक पूरी हो सके। अतः आपसे यह कार्य अतिसoon इस प्रकार की जाये कि रेशने कार्ड प्रदान की अवधि 15-5-63 तक पूरी हो सके।

2- इसी प्रकार बरौच राजस्थान में एक साथ, वाली कुंभार मिल की जांच मिलने तक नहीं हो सके। अतः आपसे यह कार्य अतिसoon इस प्रकार की जाये कि रेशने कार्ड प्रदान की अवधि 15-5-63 तक पूरी हो सके।

जिस सम्बन्ध में यह पत्र भेजा जा रहा है उस सम्बन्ध में राजस्थान के मिलों में

RAJASTHAN TRADE UNION CONGRESS

राजस्थान ट्रेड यूनियन कांग्रेस, ब्यावर (राजस्थान)

(Provincial Committee of A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :
Swami Kurnaranand.

SECRETARY: Keshri Mal
Municipal Commissioner.

Secy. Mohan Juvarya.



BEAWAR (Raj.)

Dated..... १५-५-१९१९

मैने अमेर का देखा का जिससे कि या वा। अब ये (मिल बडे) खराब हालत में है।
कभी भी खत हो जायेगी रिफाई

मुझसे

(T) रेक्स २०३७ इंडस्ट्रीज में काम करने वाले कार्यकर्ताओं को रेक्स की
ज्ञान होना आवश्यक है, देश में बदलाती हुई हालत को। कार्यकर्ता से खराबी
कार्य प्रणाली को मद्देनजर रखते हुए ये कति आवश्यक होगा कि हर एक सेक्टर
किंवा प्रोडक्ट रेक्स को ज्ञान का जाला हो जो कौन सा या के समझ के बाद
संभव कर सके उनको जाकावदों को, जो राज मशीनों को बदल कर कार्य कराने
को बदल कर जयवा मशीनों न के हों ही एडमिनिस्ट्रेशन करते हैं। उनको समझाने
को फिर अपने काम को जो को जो जितना भी जगह का सदेवरे इसके लिए
इसके लिए जयवा मशीनों को १-२ महीने लिए कामयाब कराने होंगे।
इस विषय पर अधिक से अधिक ज्ञान में जो हर केन्द्र पर विशेष से कार्य कर
ये कति आवश्यक है हमारे निगर में। जो कि जो ज्ञानकारी नों को जो
इसके लिए जयवा मशीनों को बदल कर जो के लिए जो साधने के
में जो प्रणाली को जयवा मशीनों को बदल कर जो के लिए जो साधने के
कति आवश्यक है। इसमें रजसली से रेक्स को ज्ञान मिला जाये जो
होसके तो जयवा मशीनों को जयवा मशीनों को।

रेक्स २०३७ यूनियन के कार्यकर्ताओं को भी ज्ञान होना चाहिए।
ये सब जानकारी के तदनुसार ही लिखा गया है।

बिरादराना जयवा मशीनों के लिए

नोट: जयवा मशीनों
को बदल कर जयवा मशीनों
(कनारीय) जयवा मशीनों
को जयवा मशीनों के लिए
जयवा मशीनों के लिए

A.T.U.C.

DHAKESWARI COTTON MILLS LABOUR UNION.

Dt. 28.5.63

P.O. Suryanagar

Dt. Burdwan.

To

Com. K. G. Sriwastava,
Secretary A.I.T.U.C.
New-Delhi.

Dear Comrade,

Ref: Your Circular No. STUC/2 of 6 th. May '63.

Sub: Preparations for consultative meeting
of representatives from Textile Unions.

As we received your above circular late we could not send the data earlier. However, we are giving below the data as far as practicable.

- 1) No rationalisation.
- 2) There is no workload as fifty percent of looms are being kept idle by the employers. Wage-Board recommendation as per para 107 i.e D/A for Rs. 8/- was not effected as yet and there is no sign of implementing the same.
- 3) There are at least five hundred Badliwala with a service range from 3 to 4 years. Amongst them 200 already left without any remuneration.
- 4) There are only 250 female labours. No rationalisation.
- 5) There is no new development.
- 6) No gratuity or other retiring benefits exist.
- 7) Only 50 % i.e 200 looms are running and the same number kept closed by the management.

Further, we beg to add that this management never pay the normal wages to the labour and staff within the time. Always they pay after one month of the stipulated time. This Company also did not pay overtime, sick leave wages etc. for last more than one year. State Govt and Central Govt did not take any action for violation of the acts inspite of our repeated requests. This management also misappropriated the P.F. deposit to the tune of Rs. Seven lacs and the retrenched or discharged workmen are not getting their P.F. amount.

With T.U. Greetings,

Brotherly Yours

Bama pada Hookeyz.
General Secretary
of D.C. Mills No. 3 Labor
Union, Suryanagar.

Grams: AITUCONG.
Phone: 57787
54740

ALL - INDIA TRADE UNION CONGRESS

5 Jhandewalan, Rani Jhansi Road, New Delhi

CIRCULAR No. STUC/ 2

May 6, 1963

To All State Committees

Sub: PREPARATIONS FOR CONSULTATIVE MEETING OF REPRESENTATIVES
FROM TEXTILE UNIONS (Bombay, 1-2 June 1963)

Dear Comrades,

Attention of the STUCs and textile unions is invited to the report of the meeting of textile union representatives held in New Delhi at the time of the AITUC General Council and published in the TRADE UNION RECORD (April 20, 1963). In order to prepare a report for the proposed conference in Bombay on June 1 & 2, 1963, the textile unions were asked to send specific information on the following points:

- (1) RATIONALISATION - Methods employed by the managements - textnt or levels reached at different centres and for units of the industry; redundancy and means employed to tackle the same; extent of implementation of the tripartite recommendations on rationalisation; etc.
- (2) WORKLOAD AND WAGE STRUCTURE - How rationalisation has affected the established differentials; existence or otherwise of suitable machinery to supervise rationalisation and to study workloads; question of revision of wage-structure in keeping with increase in workloads, production, etc. - How gains of rationalisation are being shared; in what manner the Wage Board recommendations on the subject are being interpreted and/or implemented.
- (3) SUBSTITUTE LABOUR - Extent of employment of such labour - misuse of the system - feasibility of elimination - alternatives.
- (4) REPLACEMENT OF FEMALE LABOUR - Extent and how/the process intensified by rationalisation.
far
- (5) NEW DEVELOPMENTS in the industry ; emergence of the rayon silk industry, new spinning units; power loom and handloom sector and conditions of employment therein, etc.
- (6) Gratuity and other retirement benefits.
- (7) Closures of mills.

Information on the above points from your centre is to be sent to the AITUC Office by 15th May. We hope you are making efforts to compile the relevant details and that you would be sending the material to us in time.

If you have any suggestions about any further item for discussion at the proposed conference, kindly let us know.

State Committees will select representatives to attend the June meeting at Bombay and inform this office by 20th May (by which time the material asked for above should also be sent).

It would be advisable if representatives of textile unions of a State are able to meet together and exchange and pool up reports before proceeding to Bombay.

P.T.O.

page two

Representation at the Bombay meeting will be on the following basis.

	No. of representatives
1. Tamilnad	2
2. Delhi	1
3. Punjab	1
4. U.P.	1
5. Rajasthan	1
6. M.P.	1
7. W.Bengal	1
8. Orissa	1
9. Bihar	1
10. Gujerat	1
11. Karnatak	1
12. Kerala	1
13. Andhra Pradesh	1
14. Bombay	3
	<hr/>
	17

Comrades should inform about their arrival at Bombay to:

General Secretary,
Mumbai Girani Kamgar Union,
Dalvi Building, Parel,
BOMBAY 12

With greetings,

Yours fraternally,

K.G. Sriwastava

(K.G. Sriwastava) 6/5
Secretary

Copy to: All Textile Unions

प्रधान मन्त्री भारत सरकार नई दिल्ली

A. I. T. U. C.
Received...
Reshed...

28/63
29/5/63

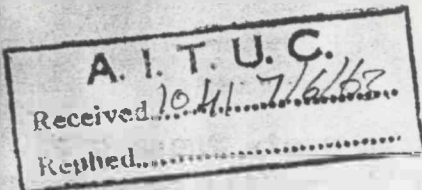
आज तारीख 26-4-63 को

के आयोगित उपाय जलसा भारत सरकार के सामने दुरीर तमरी प्रोग्राम के
 अलावा पाच वीसव्य योजना के व्यापारी व्या सवाल था हे लोव्कन पिछले
 दिना भारत पर पाच के आव्रमण ने और हर कल्प पाव्यस्तान के राष्ट्र
 जमा मोहाल पैदा विद्ये रखने के वजह से पैदा के रक्षा के सवाल
 वडा आहमियत आव्रतयार कर गया हे । उन बातों के मद्दे नजर रखते
 हुए यानी डिफेन्स और पाच वीसव्य योजना के व्यापारी के उपाय पर
 कौन्सिल तमरी आयोग सरकार ने जो वजह तैयार विद्ये हे उनमे गौरव आव्रमण
 मजदूर विमान वीरहपल्लवुत भारी टैक्स के लोव्कन उल पिच हे । आज के
 ये उपाय जलसा महशूस-व्यरता हे वि देश के डिफेन्स पाच साला योजना
 के व्यापारी के लिये भारत सरकार के सामने के बहुत भारी आव्रमणवत
 हे । लोव्कन जित्त का से यह टैक्स लगाव गया हे उससे गौरव जनता के भारी
 आसतोष पैदा हुआ हे । इस लिये हम भारत सरकार से पुर और मजबूत करे
 हे वि वड आसतोष टैक्स जगत से उचित तब्दाली करे । लोव्कन गौरव आव्रमण
 पर टैक्स के आधेव लोव्कन न लेडे । इसके आसतोष विमानव्यरत सौधन
 से सपना प्राप्त करे (1) लोव्कन, खाने, ड्राम पाट, आसतोष विमान के राष्ट्रीय
 व्यरता करे (2) राजे महाराजे के प्रोविसन लन्द विद्ये जाये, (3) सरकारी
 खिचा के व्यरता के जाय जिमसे अरबी सपना सरकार खिजाते के उपाय सव्यता
 हे जिमसे देश के रक्षा और पाच साला योजना व्यापारी हो सव्यता हे ।
 और डिफेन्स मजबूत हो सव्यता हे । महानत व्यरता जगत टैक्स के भार से
 लच कर पाव्यार वीरते पैदासोव्य विद्ये चरमा ले सव्यता हे ।

K.K. Sahay
 भारत माल मजदूर मुक्त
 29/5
 अलेखर ।

- सूचनाये - (1) मुख्य मन्त्री चन्डा गण (जगत) (2) मजबूत डेड मुक्तवत व्यरता
 (3) राज्य इन्डिया डेड मुक्तवत व्यरता (4) डिफेन्स मजबूत विमान मुक्त

1.6



Virudhunagar,
30-5-'63.

From

The Secretary,
Virudhunagar Textile Mills National Labour Union,
24, Gandhipuram Street,
VIRUDHUNAGAR.
Ramanathapuram District.

To.

The Honouable Minister For Industries
Government of India,
New Delhi.

Sir,

Sub: Virudhunagar Textile Mills Ltd., Sulakarai, Virudhunagar - Stopped 56 looms - Requesting intervention to run the looms contineously.

Virudhunagar Textile Mills Ltd., Sulakarai, Virudhunagar is a weaving mills having 200 automatic power looms and employing about 180 workwes. All the 200 looms are successfully working since 1953. The Profit earned by the mills for the past 6 years is given below:-

Year		NetProfit		Gross Profit.
1956	---	2,15,081	---	4,73,890
1957	---	3,12,949	---	5,40,309
1958	---	4,27,200	---	5,93,324
1959	---	5,18,709	---	6,47,055
1960	---	3,99,599	---	5,11,575
1961	---	5,99,467	---	6,96,933.

The mills is contineously prosperous during second and third plan period. The financial position of the mills is very sound during all the years. This sound position is sure to continue as our nation is in the stage of developing economy.

Even in this position the management stopped working of 56 looms out of 200looms. Since 27-1-63 only 144 looms are working.

In the present stage of emergency it is the duty of every one to increase the production. more and more. Keeping 56 automatic power looms idle is a national loss. Due to this stoppage of the management about 40 workers are thrown out of employment and under employed and the existing labour force is sent in lay off and they were affected in their earning capacity and the country is affected from loss of cloth production.

The management stated the reason for the stoppage of the looms is heavy stock of cloth. That is not true. Latter the management themselves accepted that the true reason is not stock. But the tax policy of the Government. That means the management wants to give prussure to the Government. Such attitude of the Industrial management is not fair and is also not in lips with the national interest.

Hence we request the Government to intervent immediately and order the management Virudhunagar Textile Mills Ltd., Sulakarai, Virudhunagar to run the 56 looms immediately .

Thanking you,

Yours faithfully,

R. Ganapathi

Copy to

1. The Prime minister Government of India, New Delhi.
2. The Minister for Finance, Government of India, New Delhi.
3. The Minister for Industries Labour and co-operation, Government of Madras.
4. The secretary, All India Trade union Congress, New Delhi.
5. The Oppodition Leader, A.K. Gopalan Parliament, Communist party office, New Delhi.
6. Com Pupashgupta, M.P. Parliament New Delhi.
7. The commissioner of Labour, Madras-5.
8. The Labour officer, Virudhunagar.
9. The Mager V.T. Mills, Ltd, Virudhinagar.
10. Com A.K. Subia, M.L.A Ligestation assambly House, Madras.
11. Secrtry Tamilnad Trade union Congress, Madras.

DHAKESWARI COTTON MILLS LABOUR UNION.

REGD. NO. 2388.

To
The Hon'ble Minister,
Home Dept (Police)
Writers' Building,
Calcutta-1.

Dt. 17.6.63.
P.O. Suryanagar,
Dt. Burdwan.

1243 20/6/63
Received
Dated

Dear Sir,

Re: Detention of Sri. Bidhu Bhusan Choudhury
Vice-President-Dhakeswari Cotton Mills
Labour Union.

.....
We beg to invite your attention to the unjustified detention of Sri. Bidu Choudhury-one of the vice-presidents of our Union U/S.3(2) of P.D. Act 1950 (Act IV of 1950) and to say that if such administrative action are taken indiscriminately against the trade Union leaders, the very texture of democracy of the country will fall to pieces. Sri. Bidu Choudhury, one of the leading Trade Union workers of this area played a very laudable part during the emergency and the mills which have been witnessing perpetual troubles have a quiet time due to the untiring efforts of Sri. Choudhury. But it appears that management who did never like Sri. Choudhury to stay and carry on his T.U. activities in the area have been successful in manipulating this arrest and detention under P.D. Act in collusion with the local Police.

The Management of Dhakeswari Cotton Mills are notorious in their dealing with the workers and during the time of emergency, the management have reduced the production of the Mills by 50% and have ^{been} also withholding payments of the workers for months together. This management have appropriated a huge sum of money from the contribution of the workers to the P.F. have not implemented the Wage Board recommendations and tribunal awards and have set up a record in breaking all laws of the land, but no action has ever been taken against the management, on the contrary, the trade Union leader who has been championing the cause of the downtrodden masses and has played laudable part during the emergency has been arrested.

We demand that Sri. Bidhu Bhusan Choudhury may kindly be released without delay.

Yours faithfully

B. P. Hookey

General Secretary.

Copy to The D. M. Burdwan.
The S. D. O. Asansol.
The Genl. Secy A. I. T. U. C.
The Hon'ble Home Minister Govt of India.

-3-
टेक्सटाइल मजदूर यूनियन, देहरादून

(रजिस्टर्ड नं० २३३७)

मुख्य कार्यालय :

58, पलटन बाजार, देहरादून

दिनांक: 17/6/63.....

1460 3/7/63
Replied

Sri Galgananda,
Union Minister for Labour,
New Delhi.

Ref. Our telegram of today.

I have sent you the following telegram today:

BEANT LAL TEXTILE UNION LEADER VICTIMISED
INTERVENTION REQUESTED

TEXTILE MAZDOOR UNION

In this connection, we have to state that Sri Beant Lal, aforesaid is the founder leader of the Textile Mazdoor Union Dehra Dun. Repeated attempts were made to victimise him during the last few months. Last time, the employers -- H/S Anitabh Textile Mills Ltd., Dehra Dun -- made a sinister attempt to dismiss him on the occasion of the sad demise of late revered Dr. Rajendra Prasad. But his dismissal was finally averted when the conspiracy was exposed.

On this occasion, a drunken worker was sent inside the Mills, under a conspiracy, when he was not on duty and was made to belabour the said Union leader. Instead of punishing the rowdy worker, a chargesheet was served on the said Union leader on entirely false charges. After illegal suspension for a fantastic period of about one month and an entirely rigged up and illegal "enquiry", the said Union leader has been dismissed w.e.f. 29/6/63.

The purpose of the management is to browbeat the workmen into submission, so that they can increase their attacks on the workers' rights and lawful privileges under the cover

PTO


of the National Emergency. Already unheard of illegal practices have been the rule in this concern, such as forcing workers to do overtime for as long as 12 hours, denial of lawful overtime rates, forcing the workmen to sign illegal documents to sabotage their permanent status quo, denial of lay off allowances and permanency, denial of Wage Board increments and brazen violation of sacred mutual agreements.

As a result of this dismissal -- the proverbial last straw -- there is burning discontentment among the workers. But consciousness of their responsibility in the National Emergency has so far kept them from direct action.

Thus, Sir, this management has trodden under foot the terms of the Industrial Truce Resolution and your advice on so many occasions concerning the relations in the industries in the Emergency period. Already a detailed memorandum regarding the serious violations of the Truce terms by this management (M/S. Amritabh Textile Mills Ltd., Dehra Dun) on our behalf, has been submitted to you recently by the All India Trade Union Congress.

Therefore we request you kindly to intervene in the matter immediately and order the management to reinstate the said Union leader forthwith and to pay him the back wages for the period of forced unemployment and illegal suspension.

Yours faithfully,


(Mela Ram)
Secretary.

Copy to

A.T.U.C.

with a request to take up the matter which is of a very serious nature for the Union.

Rani Jhansi Road,
XXXXXXXXXXXX

xx

3 July 1963

The Secretary,
Pondicherry Trade Union Council,
Vellala St.,
PONDICHERRY

Dear Comrade,

We enclose copy of letter dated 28th June received from the Union Labour Ministry in reply to our representation on the demand of the Pondicherry textile workers.

Please let us know the present position with regard to the dispute.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G.

(K.G.Sriwastava)
Secretary

Encl:

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

No.8/26/63-LRIV

New Delhi, the 28th June 1963.

From

Shri P.R.Nayar,
Under Secretary to the Government of India.

To

Shri K.G.Sriwastava,
All India Trade Union Congress,
Rani Jhansi Road,
New Delhi, 1.

Subject:- Unrest in the textile mills in Pondicherry.

Sir,

I am directed to acknowledge the receipt of your letter No.Nil, dated the 24th June, 1963, addressed to the Labour Secretary on the above subject and to say that the matter is under consideration in consultation with the Ministry of External Affairs.

Yours faithfully,

(Sd/-)
(P.R.Batar)
Under Secretary.

/true copy/

Affiliated A.I.T. REGISTERED A.E.

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर (पंजाब)

President:- Kantar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No... ८... 77/63

Recd. 15/3/63

Dated... 6... 7... 1963

श्री मुक्त - Registered...
विभागाधीन मजदूर फिरोजपुर (पंजाब)

महोदय, 6 नवंबर 1963 को नामका धातु काटन मिलज
 मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर चिट्ठी क्र ८58
 63 दिनांक 28/11/63 के द्वारा विदित करा गया था
 कि विगत विगत व्यक्तियों में जनसूचि भेजी गई
 है। कि मजदूरों को अपने नामों के शक स्तरों
 व्यक्तियों विगत विगत व्यक्तियों ने बार बार
 इस बात कि चेतावनी दे रहे हैं कि यूनियन
 ऑफ अबोहर डेड कोल चले जाओ, नहीं तो तुम्हें
 शक मुक्त साथ उठाना पड़ेगा - ऐसे परिस्थित में
 आप के वगैरे जनसूचि सेनेरीका सुरक्षा ना न्युक्ति
 है। अन्त में - आपसे प्रार्थना की जा रही है कि
 विगत विगत व्यक्तियों की विगारागी के साथ 2
 जमानत करवाया जाये।

7/2
11/2

विश्वरत्न
10/6/63

दो मजदूरों काटन मिलज मजदूर यूनियन

Affiliated A.L.T. Union
The Cotton Mills Mazdoor Union
 REGD. ABOHAR (PUNJAB)

President:- Karam Singh
 General Secretary:- R.K. Bahari

Ref. No... 21/11/58
 Dated... 11/11/58

प्रतिलिपि - जी. आई. जी. जालखट -

" जी. एस. जी. फाजीलका -

" प. आई. वी. सु. सी. आई. डी. सी

- प. आई. वी. सु. सी. जालखट

- पुलिस इस्पताल उधरि -

(Faint, mostly illegible handwritten text follows, including what appears to be a signature and date at the bottom right.)

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर (पंजाब)

President:- Kartar Singh
C.L. Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No.....

Dated 28/5/.....1963

श्री युक्त

जिला बोर्ड महोदय फिरोज पुर (पंजाब)

महोदय
आपका ध्यान निम्नालिखित व्यक्तियों की

ओर दिलवाना चाहता हूँ।

- | | |
|--|-------|
| १- लक्ष्मण दास मल्लोत्रा, श्री भवानी कार्टन मिल अबोहर। | |
| २- रमच. रल. सेठ लेबर आफीसर | ११ ११ |
| ३- लाल सिंह | |
| ४- आर. के. मोहता मनेजर | ११ ११ |
| ५- मेला राम फेक्टरी मनेजर | ११ ११ |
| ६- मोदी गेड जापर | ११ ११ |
| ७- ओ. एन. सुपरवाइजर | ११ ११ |
| ८- ओम प्रकाश पंडीवाल | ११ ११ |
| ९- निरंजन पाल जावर | ११ ११ |
| १०- बाबु राम | |
| ११- कार्तार- यह काम नहीं करता जिसपर केश चल रहा है। | |
| १२- मुन्शी राम वाइडिंग श्री भवानी कार्टन मिल। | |
| १३- ओम प्रकाश डबलिंग खाता | ११ ११ |
| १४- नन्द लाल जावर | ११ ११ |

उपर लिखित व्यक्तियों ने मुझे इस बात का
 चिंतावती दी है कि यूनियन और अबोहर छोड़ कर चले
 जाओ, नही तो भारी नुकसान उठाना पड़ेगा। आप से
 रोष है कि मुझे उपर लिखित व्यक्तियों से
 जे जात्र का शक खतरा हो गया है।

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

इस काल में मजदूर प्रजापद संघ के अध्यक्ष (पंजाब)

General Secretary - R. N. Sahani

President - Kartar Singh

पंजाब मजदूर संघ के साथ ही मेरे सुरक्षा के पक्ष में

इन्तजाभ और...

विश्वस्त

For जनरल सेक्रेटरी काट मिल्स मजदूर युनियन अलाहूर 6/6

प्राप्ति नं. डी. आई. जी. जालंधर।

1) डी. एस. पी. फाजिलका।

2) आल इंडिया ट्रेड युनियन कांग्रेस अहमद नगर।

3) मन्नाक डी. आई. डी. यु. सी. जालंधर।

4) पुलिस इन्स्पेक्टर अलाहूर।

[Faint, mostly illegible handwritten text and signatures follow, including names like 'R. N. Sahani' and 'Kartar Singh'.]

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर (पंजाब)

President:- Karan Singh General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No. 40/63 received 1369 28/6/63 Dated 26/6/1963

श्रीमान श्री मन्त्रा चन्दी गट (पंजाब)

विषय - कांस भाष. डिमण्ड के खिलाफ वजी -

महोदय, आपका ध्यान श्री मन्त्री काटन मिलज मजदूरों के
कोर्ट दिलवाना चाहता हूँ, मैंने मन्त्री श्री मन्त्री काटन
मिलज ने संकट कालिन स्थिति में अनुचित लाभ उठा-
कर मजदूरों को तरद तरद में परिणाम कर रहे हैं।

मैंने मन्त्री ने संकट कालिन स्थिति के भाव में कुछ डिपार्ट
मेंट के मजदूरों के वेतन में से कटौती कर दिया और
कुछ डिपार्ट मेंट के मजदूरों के उपर कार्य भार बढ़ा
दिया (मार्क 600) संकट कालिन स्थिति को देखते
हुये राष्ट्रीय सुरक्षा कार्य में हजारों रुपया आपनी-
वेतन में से जमा करवाया मैंने मन्त्री ने मजदूरों

से कोर्ट अधिनियम से मुलाह किप वगैरे सात महीना
तक मजदूरों के वेतन में से कटौती कर रहे -

लेकिन मजदूरों के इस कुर्बानी का फायदा सिर्फ
मैंने मन्त्री ने उठाया कोर्ट उठा रहा है। मैंने मन्त्री

Affiliated A.I.T.U.C.

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD, ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहार (पंजाब)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No.....

Dated.. 26/6/1963

ते डिफेंस फंड के नाम से जो इतनी भारी रकम मजदूरों के वेतन में से कटौती किया है, यह रकम डिफेंस फंड में जमा हुआ जा नही इसकी कोई प्रमाणा मजदूरों के पास नही है, न ही उन्हें डिफेंस फंड का रसीद वगैरह मिला है, इतनी भारी कुर्बानी के बाद भी मजदूरों का तरह तरह से तंग होट परेशानी भोगे जा रहे है. (2) संकेत कालिन स्थिति में मैजिस्ट्रेट ने मजदूरों के साथ कोर्ट अधिनियम के साथ अनुचित व्यवहार कर रहा है. बिगत 13.5.63 को श्री भवानी काठल मिला के एक जिम्मेदार अधिकारी श्री मोहिनुल द्वारा एक मजदूर जिसके नाम बिसम स्वतुपट्टे कार्य करते समय बिसम स्वतुपका लुरी तरह से पिटा गया, जिसकी रिपोर्ट अधिनियम में मैजिस्ट्रेट से किया, परन्तु मैजिस्ट्रेट ने अधिनियम कि रिपोर्ट पर कोई कार्रवाई नही किया नही उस

Affiliated A.I.T.U.C.

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

वी काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहार (पंजाब)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No.....

Dated 26.6.1963

अधिकारी से कोई एक्शन लिया, बिगत ४ ६ ६३ का मैनजमेंट के अधिकारियों ने मजदूर बस्तियों में करे मजदूरों के साथ मारपीट किया, जिससे एक मजदूर घुरी तरफ से घायल हो गया और उस मजदूर का घायल का अवस्था में फेब्री के अन्दर अब दस्ती लेजाया गया और उसे दिया दिया गया खनियन कि कापी कोशिश से उस मजदूर को फेब्री में निकाला गया, मैनजमेंट कि इस तरह कि गार्डर्ड हरकतों के खिलाफ फुलम में रिपोर्ट, दर्ज करवाई, लेकिन फुलम अधिकारियों ने अब तक कोई एक्शन Action नहीं लिया, मारपीट करने वाले में से एक निम्न वार (होमगार्ड) के सदस्य है, (३) मैनजमेंट के द्वारा खनियन के नेता को भुट के सा (Case) में फुसाया जाता है, मैनजमेंट के एक हाउर

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर (पंजाब)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No.....

Dated... 28/6/1963

जिसका नाम निरज पाल है दिनांक 22-6-63 को -
 यूनियन के जनरल सेक्रेटरी - कार-के-साहनी के -
 साथ संभ्रम व्यवहार किया और चामकी विचारिक
 यूनियन और अबोहर छोड़ कर चले जाओ वहीं
 लुम्हे लुकसाण छुठाना पड़ेगा, इसी रिपोर्ट पुलिस
 में दि गई, लेकिन पुलिस ने कोई एक्शन -
 नहीं लिया, दिनांक 24-6-63 को मैनजमेंट के -
 साथ निरज पाल ने मैनजमेंट के इशारे पर -
 व्याजल होकर यूनियन कि जनरल सेक्रेटरी -
 कार-के-साहनी और अन्य दो यूनियन के -
 नेताओं पर एक भुजा केस दाखर किया है
 कारण निरज मजदूर यूनियन आपसे यह अनुरोध
 करती है कि मैनजमेंट के तरफ से यह होरहे
 कोड आप इसलिये और इन्स्ट्रुमल कोड

Affiliated A.I.T.U.C.

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

दो काटन मिल मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अमोहर (पंजाब)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No.....

Dated 25/1/1963

इस प्रेरणा कि खिलाफ वर्गों का फौरन -
 (सुविधा) जान कर दोषियों को दंड दे कर
 अस्पष्टता को जो साधा लू के समान लाने
 जिसमें उद्योगिक शक्ति कायम रहसके

बहाल - R. Sahani
 25/1/63

जानने से करी - का उद्योगिक शक्ति कायम रहसके

- प्रति - डी एस पी फिरोजपुर
- " डी-सी " "
- " मुख्य मंत्री चन्दीगढ़
- " ए.आर.टी - डी. यू. पी. नई दिल्ली

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

बी काटन मिल्स मजदूर यूनियन रजिस्टर्ड अबोहर (पंजाब)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No. 251/63

1398

29/6/63

Dated 26.6.1963

To

Replied.....

Labour Commissioner Chandigarh Punjab

Suit - against the code of Discipline -

मैजिस्ट्रेट - आपका पत्र श्री भवानी काटन मिल्स अबोहर के ओर दिलवाना चाहता हूँ। मैजिस्ट्रेट कि तरफ से जो लेटर आफिसर रखे गये है, उनके रवेया मजदूरों के लिये अनुकूल नहीं है, क्योंकि वह मजदूरों को गाली गालच और मजदूरों के साथ अशुभ व्यवहार करता है, दिनांक 22.6.63 को लेवा आफिसर द्वारा एक मजदूर जिसका नाम सरवण कुमार है, उसे अपशब्द कहे और उसे धक्का तक भी मारा, दिनांक 25.6.63 को छानियत कि कोर से बोलाया गया मान मराओं से आकर हाली गाली फिट छानियत के नेताओं को अपशब्द कहे और मान मरा में शोके व्यवहार करते रहे। जो कि कोड आफ डिमिशन का (Discipline) खिलाफ वजी है। आपसे अनुरोध है कि फौरन कार्रवाई करें - बखवत - Sahani

जनरल सेक्रेटरी

काटन मिल्स मजदूर यूनियन अबोहर

சேலம் ஜில்லா மில் தொழிலாளர் சங்கம்,

(ரிஜிஸ்டர் நெ 200)

திருச்செங்கோடு -- தலை.

திருச்செங்கோடு.

இணைப்பு: அகில இந்திய தொழிற்சங்க காங்கிரஸ்,

நிர்.

திருச்செங்கோடு.

தேதி.....
19th July 1963

FORM "O"

SALEM DISTRICT MILL WORKERS' UNION
BRANCH--THIRUCHENGODE.

Dated the 19th Day of July, 1963.

1771 22/7/63

To

The Manager,
Messrs. Pulliccar Mills Ltd.,
TIRUCHENGODE.

Dear Sir,

In accordance with the provisions contained in Sub-Section (1) of Section 22 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947), we hereby give you notice that we propose to go on strike. The date of strike for the purpose of Section 22 (1) (c) will be on 9-8-1963 or after.

A Statement giving particulars as required by rule 59 of the Madras Industrial Dispute Rules, 1958, is enclosed.

Yours faithfully,

செ. சுவாமி
President.

V. R. Lakshmi
Secretary.

To

1. The Manager, Pulliccar Mills Ltd., Tiruchengode.
2. The Secretary to the Government of Madras, in-charge of Labour, Fort St. George, Madras-9.
3. The Commissioner of Labour, Chepauk, Madras-5.
4. The District Magistrate, Salem.
5. The Labour Officer, Salem-1.
6. The Secretary, South India Mill Owners' Association, Coimbatore.
7. The Secretary, All India Trade Union Congress, New Delhi.
8. The Honourable Minister of Labour, Government of India, New Delhi.
9. The Honourable Minister for Labour, Government of Madras, Fort St. George, Madras-9.

p.t.o.

- 10. The Secretary, Tamil NadTRADE Union Congress, 6/157, Broadway, Madras--1.
- 11. The District Superintendent of Police, Salem.
- 12. The Sub-Inspector of Police, Tiruchengode.

Enclosure: Statement of the case.

To

The Secretary, Tamil Nadu Trade Union Congress,
6/157, Broadway, Madras-1.

In accordance with the provisions contained in
 sub-section (1) of section 2 of the Industrial Disputes
 Act, 1947 (No. 17 of 1947), you are hereby
 notified that a report on the above matter
 for the purpose of section 2 (1) (c) will be on 9-8-47
 or after.

A statement giving particulars as required by
 section 2 of the Industrial Disputes Act, 1947,
 is enclosed.

Yours faithfully,
 Secretary.

President.

The Secretary, Tamil Nadu Trade Union Congress, New Madras.
 The Honorable Minister for Labour, Government of Madras.
 The District Superintendent of Police, Salem.
 The Sub-Inspector of Police, Tiruchengode.
 The Secretary, South India Labour Association.
 The Labour Officer, Salem-1.
 The District Magistrate, Salem.
 The Inspector of Police, Salem.
 The Secretary, Tamil Nadu Trade Union Congress, Tiruchengode.
 The Secretary to the Government of Madras, Madras-1.

சேலம் ஜில்லா மில் தொழிலாளர் சங்கம்,

(ரிஜிஸ்டர் நெ 200)

திருச்செங்கோடு - கிளை.

திருச்செங்கோடு.

இணைப்பு: அகில இந்திய தொழிற்சங்க காங்கிரஸ்,

நிர்.

திருச்செங்கோடு.

தேதி 19th July 1963.

STATEMENT OF THE CASE.

(a) The parties are the Management Pulliccar Mills Ltd., Tiruchengode and Salem District Mill Workers' Union, Branch--Tiruchengode.

(b) Three workers of the Pulliccar Mills Ltd., Tiruchengode namely (1) Chinnusamy, Roving, Ticket No.28, (2) Sengodan, Spinning, Ticket No.119, and (3) Sengodan, Spinning Ticket No.31, were given show cause notice by the Management on the allegation that they assaulted another worker Muthu Gounder, Watchman, Ticket No.4, out-side the Mill premises and out of the working hours. Simultaneously a complaint was made to the police at the instigation of the management and they were arrested by the police. The workers were taken out on bail on specified condition that they should not enter Tiruchengode Panchayat limits. The workers applied for leave stating the helpless predicament in which they were placed by the order of the court but the management refused to grant leave and served another show cause notice to show cause why they should not be dismissed for absene without leave. The workers gave due explanations for the notices and the management refused to accept the explanations and posted enquiries.

The workers attended the enquiry a chonducted by the Management on the question of absence without leave. The workers requested the management to stay the enquiry pending the judgment of the Sub-Magistrate on the case before him as any enquiry by the management during the pendency of the case before the Sub-Magistrate Court may prejudicially affect their case before the Sub-Magistrate. But the management refused.

to grant the request of the workers and decided the question ex-parte and ~~and~~ dismissed the three workers.

This is unjust, unreasonable and vindictive. We requested the Management to cancel the order of dismissal and therefore we have no other alternative but go on strike to redress our grievances.

(c) Three workers.

(d) The efforts made by the Union to settle the dispute are stated under (b).

B. G. B. S. V.
PRESIDENT

N. R. G. S.
SECRETARY

(By Registered post with acknowledgement due.)

The Cotton Mills Mazdoor Union

REGD. ABOHAR (PUNJAB)

ਬੀ ਕਾਟਨ ਮਿਲਜ਼ ਮਜ਼ਦੂਰ ਯੂਨੀਅਨ ਰਜਿਸਟਰਡ ਅਬੋਹਰ (ਪੰਜਾਬ)

President:- Kartar Singh

General Secretary:- R.K. Sahani

Ref. No. C... 47

Received 18/01/1963

Dated... 20... 1963

ਕਾਰਜ ਮਿਲਜ਼ ਮਜ਼ਦੂਰ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਤਰਫ਼ ਤੋਂ ਪੇਸ਼
 ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਮਾਗ ਪਤਰ ਪਰ ਨਿਮਨ ਲਿਖਿਤ ਬਾਠੀਆਂ ਦੀ
 ਕਾਮੀਬਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਲਿਖੇ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਖੇ ਗਏ ਹੋਏ
 ਪੂਰਾ ਖ਼ਾਸਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਮਾਗ ਪਤਰ ਪਰ ਕਾਮੀਬਾਰੀ
 ਆਰ. ਕੇ. ਸਾਹਨੀ, ਨੀਨਾਮ, ਸ਼ਿਵ ਨਾਮ, ਪ੍ਰਫੁੱਲਾਦ ਚੰਦ,
 ਸਰਬਜੀ ਸਿੰਘ, ਚਿਰੰਜੀ ਲਾਲ ਚੌਰ

R. K. Sahani
 ਵਿਸ਼ਵਰਥ
 20/1/63

ਜਨਰਲ ਸਿਕਰਟਰੀ ਕਾਰਜ ਮਿਲਜ਼ ਮਜ਼ਦੂਰ ਯੂਨੀਅਨ ਅਬੋਹਰ

MKP
 24.7

C 87163
20/1/63

REGISTERED A. E.

मैनेजर - श्री भवानी काटन मिल लि. झबोहर।
रख कामला टेक्सटाइल मिल झबोहर।

महाशय

काटन मिल मजदूर युनियन को तरफ से 17.12.62 x 63 साल का

निम्न लिखित मांग पेश किमे जा रहे हैं।

- मांग -

- 1- काटन मिल मजदूर युनियन को मान्यता दिया जाये।
- 2- मिल में काम करने वाले कर्मचारियों को संख्या निम्न प्रकार रखे जाये, 5% परमानेंट 90% बदली 5% टेम्परेरी। केजुअल शिफ्टम बन्द किया जाये।
- 3- कपड़ा वेतन मंडल को शिफारिसों के मुताबिक मंहगाई भत्ता 1 जनवरी 1963 से मजदूरों को दिया जाये।
- 4- सालाना बोनस 17.12.62 x 63 साल का पूमाह का वेतन बोनस के रूप में दिये जाये 280 कर्म दिवस को साल माना जाये और जो मजदूर साल में 30 दिन काय किया है उन्हें भी बोनस दिया जाये।
- 5- मिल में कार्य करने वाले तमाम कर्मचारियों को मजान सप्लाई किमे जाये। और जिनके पास मजान नहीं है उन्हें मजान भत्ता दिये जाये।
- 6- लैबर कालोनी में बिजली सप्लाई प्रत्येक मजान पर किमे जाये। और अग्र हितकारी केन्द्र खोला जाये।
- 7- केजुटी शिफ्टम कायम किमे जाये।
- 8- कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के अन्तर्गत प्रोविडेंट फंड ट्रस्ट में कर्मचारियों के प्रति निधि नियुक्त किमे जाये। और लैबर वेल्फेयर फंड कायम किमे जाये। जिसमें कर्म- चारियों के प्रति निधि नियुक्त किमे जाये 280 कर्म दिवस पर प्रोविडेंट फंड काटा जाये।
- 9- प्रत्येक कर्मचारों को नौकरी के हिसाब से तरक्की दिये जाये।
- 10- जो कर्मचार नौकरी से पृथक् हो जाते हैं, उनके बकाया वेतन कर्मचार को मांग करने पर अर्वाची के अन्दर दे दिये जाये।
- 11- कर्मचारों के बच्चों को पढ़ाई के लिये प्राइमरी स्कूल लैबर कालोनी के निकट खोला जाये।
- 12- प्रत्येक कर्मचारों को वेतन काई वेतन बटने से पहले काई पर वेतन जोड़ कर वापस दे दिये जाये। और पीस रेट कर्मचारों को प्रोडक्शन काई दिये जाये।
- 13- प्रत्येक कर्मचारों को केजुअल लीव 90 दिन साल में वेतन समेत दिये जाये।
- 14- राज्य कर्मचारी बीमा स्कीम चालू कराया जाये।
- 15- प्रत्येक साल तरक्की प्रत्येक कर्मचार को निम्न प्रकार दिये जाये (1) हुनर मन्द कर्मचार 5) सपरा (2) निम हुनर मन्द कर्मचार 8) सपरा (3) गैर हुनर मन्द कर्मचार 3) सपरा।

विश्वस्त Risakanni
20/1

मंत्री - काटन मिल मजदूर युनियन राजेंद्र झबोहर।

प्रतियां :- वेज इन्स्पेक्टर फिरोजपुर ।

- 1) लेबर कौन्सिलियमशात आपीसर जालंधर ।
- 2) मैकेनी अरिबल भारतीय ट्रेड युनियन कांग्रेस नई दिल्ली ।
- 3) पंजाब ट्रेड युनियन कांग्रेस जालंधर ।
- 4) आसल आप अवाटर युनियन ।

ACTION COMMITTEE

AGAINST

HIGH PRICES, INCREASED TAX BURDEN AND COMPULSORY DEPOSIT
SCHEME AND FOR NATIONALISATION OF BANKS, OIL INDUSTRY & EXPORT
IMPORT TRADE.

Dalvi Building, Parel, Bombay 12.

July 22, 1963.

Shri M.S. Kannamwar,
Hon. Chief Minister,
Government of Maharashtra,
Sachivalaya, BOMBAY-32.

Dear Sir,

I am approaching you with this letter to invite your Government's attention to the acute problems from which the all people, and particularly the workers and fixed salaried employees are suffering in this State, as everywhere else. These problems in the main today are high prices and cost of living, the failure of the Government and employers to control them or give adequate dearness allowance to neutralise them. Herein I do not refer just now to the question of nationalisation of Banks etc. as a means to solve some of the acute problems.

When I draw your attention to this question of prices and dearness allowance, I do not mean to say you are not aware of them. Your speeches and those of your Ministers and particularly of your Food Minister coupled with the statements of the Ministers of the Central Government, their conferences on the question of prices and failure of supplies, the spate of orders promulgated by Government, show that Government is aware of the feelings of the people. It is also aware that the workers in the industrial towns particularly have become extremely agitated and are expressing their feelings in various actions.

As you are aware we have launched a Great Petition to Parliament and a March to Delhi to present it, on behalf of the people throughout the country, as the problem of prices, taxes, Compulsory Deposit Scheme, surcharges and nationalisation is an all-India problem.

But there is something which concerns the Maharashtra Government and the employers here, though the problem is an all-India one.

You are perfectly aware that in spite of Government's very threatening orders and speeches, prices are not coming down nor are the employers ready to concede larger dearness allowance.

The deliberations at the Tripartite Indian Labour Conference held recently in Delhi also showed that the situation is grave and has to be remedied quickly by giving relief to the mass of workers and salaried employers.

With this view, we are approaching you with the following proposals:

- i) It is wellknown that the cost of living index does not reflect the actual state of prices. The shopkeepers give to your Labour Office, the figures of prices as enjoined in Government orders. But in reality the overwhelming majority of supplies have to be ~~brought~~ bought not at declared and controlled prices but at black prices. Hence since March, when the Budget came in with the new taxes, the cost of living for the workers rose high. But it was not reflected in the index. The result is that those whose dearness allowance is linked to cost of living in some form or another are getting less dearness allowance and have thus suffered a wage-cut and to that extent the employers have made larger profits.

In view of this, you should take steps to see that the index is revised retrospectively on the basis of actual prices and direct that the Dearness Allowances which are linked to the Index be raised and paid with retrospective effect from March 1963.

- ii) We request that Government should call a conference of the representatives of all the trade unions in the city of Bombay and in Maharashtra and of all the major employers to discuss the question of revision of dearness allowance and compensation for loss in real wages.

- iii) This conference should discuss ways and means of effective control of prices and distribution.

(4) We also wish to point out that your predecessor, when confronted with the problem of bonus in the Textile Industry which was in arrears for three years and which could not be resolved through the usual processes of law and bargaining between the recognised Union under the BIR and the employees gave an award. This award in effect comes to an average of Rs. 3.60 crores for each year as bonus to the Textile workers.

Now the last year's bonus is due to the textile workers. The year is already over. It is our proposal that the bonus for this year should not be subjected to the usual dilatory process. The Government should move in the matter and see that the bonus this year is paid within about a month's time.

It is possible, if all the three parties, ~~ifxaxi~~ that is workers, employers and Government agree, to come to the decision to give the workers immediately an ad-hoc bonus as was the average ~~xxx~~ of the previous three years that is Rs.3.60 coreres. If however a demand is to be formulated, by the Union and they and the industry are to agree the case, this proposal of ad-hoc quick settlement will be ruled out. Then the workers claim will be of a higher order, (i.e. Rs. 4 $\frac{1}{2}$ coreres or so) with all the consequences that follow.

It is said that the employers may like to wait for the Bonus Commission. Such waiting will not cure matters, as delay in paying bonus will lead to another ground for unrest and even strike struggles. The Bonus Commission's recommendations will surely take time to become effective.

Hence to pay on the basis of the three years average is the best solution.

Though the Bombay Girni Kamgar Union is not recognised under the BIR it played a decisive role in the last settlement. Hence that Union is writing to the employers and to the Sangh also on these lines. So long with the problem of all the workers and people in general, we have also placed before you the yextile workers' problem as they constitute the largest part of the industry in the City.

v) Our proposal is that Government and employers should move in these matters without raising any questions of prestige or pre-conditions or technical objections. Because the situation affects the lives of millions of toiling people.

vi) Finally, we request you to immediately release all the political prisoners detained under the Defence of India Act, most of whom are active Trade Union functionaries.

We have put our programme of the Great Petition and Morcha at the end of the month of August.

But if Government and the employers do not show any signs of negotiating, consulting and conceding the legitimate demands, the question before us and the whole trade union movement and people is - what next? And how long to wait for suit to act effectively against the vested int rests and in favour of the people ?

Is it to be an inevitable practice that Government and employers will not move unless a strike takes place? and that they will first movè only with repressive steps? We do not think you should follow such a course.

As far as we are concerned, we have put the matter

before you. We have suggested steps that you should take. We have also told you what the situation is and what ~~xxx~~ our programme is.

If after all this, no concessions come to the people a protest strike will become inevitable. We may have to take recourse to it just to impress upon all concerned the acuteness of suffering and the necessity of real belief and not mere promises and pious orders, of which we have had many!

We hope you will agree to our proposals.

Thanking you,

Yours faithfully,

(S. A. Dange)
General Secretary,
ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS

(K.N.Joglekar)
President
MAHARASHTRA RAJYA TRADE UNION COMMITTEE

(S. G. Patkar)
Secretary,
ACTION COMMITTEE AGAINST HIGH PRICES,
INCREASED TAXES AND C.D.S. AND FOR
NATIONALISATION OF BANKS, OIL
INDUSTRY AND EXPORT-IMPORT TRADE.

Dt. 22-7-1963.

MILL WORKERS UNION, RAJAPALAYAM.

மில் தொழிலாளர் சங்கம், இராஜபாளையம்.

Ref: No.

A. I. U. G. Date 23.7.1963
1896 29/7/63

இராஜபாளையம் இன்த் தொழிலாளர் சங்க
க் உறுது உருடாந்திர கெளச சபைக் கூட்டம்
19-7-63-ம் தேதி நடைபெற்றது அதன்
கீழ்க் கண்ட தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்ட
து.

தொழில்துறைய சட்டம் அத்தியாயம்
VA பாக்டரி சட்டப்படி சம்பளத்தீட்டு நிபந்த
யை, திறமையுடைய பணியை சட்டம் ஆகியவை
புதிய நடவடிக்கைகளுக்கு, ஒருவருடம் அல்லது
12 மாத சர்வீஸ் ஆகிய உட்கிரட்களும்
இருக்கவேண்டுமென்று நிபந்தனையின் உட்கிரட்கள்
கணக்கிடும் போது, ஆய்வேறு வேலை செய்த கிரட்
கள், பாக்டரி சட்டப்படி சம்பளத்தீட்டு நிபந்த
யை விட கிரட்கள், வே வேறு கிரட்கள் நிரந்தர
நிபந்தனை ஆகியவை உட்கிரட்களின் சேர்க்கப்படக்கூடிய
இந்தக் கணக்கின் பண்டுகள் விட கிரட்களும்
E.S.I வைத்திய நிபந்தனையின் மீதம் வைத்திய விட
எடுக்கும் கிரட்களும் சேர்க்கப்பட வேண்டும்.
என்று தீர்மானம் மத்திய, மாநில அரசுகள்
க் கீழ்க் கண்ட கிரட்களின் கீழ்க்

A. S. S. S. S.

To, The Secretary,

All India Trade Union Congress.

4. Asole Road

New Delhi.

MILL WORKERS UNION, RAJAPALAYAM.

மில் தொழிலாளர் சங்கம், இராஜபாளையம்.

Ref: No.

Date 19

சென்னை சிபிஐசி கமிட்டி (கேள்வி) ஸ்தாபனத்தின்
பத்திரிகை மூலம் கையெழுத்துக்கள் அளிக்கக் கேள்
விட்டோம்.

இராஜபாளையம் மின்சாரத் தொழிலாளர் சங்க
அலுவலகத்திலிருந்து கேள்விக்கான கடிதம் 1964

19-7-63-ம் தேதி வெளிக்கிடை
யவற்றி இராஜபாளையம் மின்சாரத் தொழிலாளர் சங்க
அலுவலகத்திலிருந்து கேள்விக்கான கடிதம்
நடைபெற்றது. கேள்விக்கான பதிலை அளிப்பதில்
உதவி செய்தனர்.

சங்கத்தின் பொதுச் செயலாளர்
கேள்வி A. பூதூணிவரசன் அவர்கள் இயற்றி
கொடுத்தார்கள்.

பொருளாளர் கேள்வி அவர் 1962-63
ம் ஆண்டு அடிக்கடி கணக்குக்களையும், ஆடி
ட்டர் அறிக்கையையும் சமர்ப்பித்தார்.

இது அறிக்கைகளும் பின்பு விவர
திருக்கப்பட்டது அங்கு கமிட்டிப்பட்டது.

1963-64-ம் வருடத்திற்கு கீழ்க்க
ண்ட பதிவு நிர்வாகத்தினால் கேள்விக்கு
பட்டினர்கள்.

1-ஆவது : P. M. ராமசுந்தரி

- 2-ஆவது : 1. கேள்வி
- 2: அண்ணியா பிண்டர்
- 3: S.P. சர் மலர் கல்

அலுவலகத்தினால் : A. பூதூணிவரசன்

கடிதத்தினால் : 1. K. நடராஜன்

2. T. இலக்குத்தொண்டி

அலுவலகத்தினால் : இலக்கு

5

இனிய லீதர்பனாங்கனில் லாதிபர்கள்
விவரக்கள் லீதர்புதிய பஞ்சுரைக கட்டா
ய சேமிப்பு திட்டம் கெண்டு குவந்திடு
புயது திகழல் உடுங்குதுக்கியு, ஏற்க
னவே திந்த கட்டாய சேமிப்பு திட்டத்
தை இ இவனையுடைய, இவ பகுதிகளா
யேன, இது சேயனை செய்வு, பல ரிபளஷ்
லீதர்பனாங்க னும், இவ மாதிரி அரகுகரு
ம் இவ அரகான்க துவவர்கரும அளி
க்கை உட்படுக்தும் சூழ்நிலையில்
இவ கட்டாய சேமிப்பு திட்டத்தைக் கை
விடுப்பது மத்திய அரகி கீழ்க்கரச
யை வற்புறுத்தி கேட்டுக் கொள்கிறார்

5. இரண்டாமளியல் நிகரத்தியு
ள்ள பஞ்சுரைகளில் கிராமபுத்திட
ம் அருள்நெடுகு கெண்டி கை: நமது
நிகரவள்ள பஞ்சுரைகளில் கிராமபு
யல் மிவ் துவின பகக்கியுள்ள லீதர்களில்
கிராமபுத்திட்டம் எதுவு மிவ்வி. கிராம
வள்ளர்கிள் வவ ஆண்டு வேய்செய்து
சுத்தி இ டுக்குக் களவத்திவ் பேரவாண பாக்
கிரப்புல் அவர்கருக்கு இவ்வ, கண்ணிவ்
வ் லுது உண்டு கிவ் மிவ்வ, நமது கிராம
புத்தி கிரட்டன் மிவ்வ, அதுவ்வயல் மிவ்
வ், பருத்திகிரட்டன் மிவ்வ, கிராம கி
ராம மிவ்வ, அதுகம் பக கிரட்டன் மிவ்வ

கூட்டுறவு திட்டம் செயல்படுத்தி 10000
ஆகிய தொகை செலவு செய்து
கூட்டுறவு அதிகாரிகளையும், இலக்குகளை
கூட்டி செலவு செய்யுமா?

10. தொழில் தரவரிசை அட்டை
VA பாக்டரி சட்டப்படி சம்பளத்தின் கீழ்
உலர், பிரதமர் பண்ட சட்டம் ஆகிய
வை அமைக்கப்படுமா? இல்லாவிட்டால்
12 மாத சந்தர்ப்பம் அதில் 240 வேலைகளை
கூடுகிறார்கள். அதை நிபந்தனையின் 240
நடவளம் கிடைக்கவேண்டும் என்று வேண்டுகிறார்கள்.
பாக்டரி சட்டப்படி சம்பளத்தின்
கீழ் உலர், பிரதமர், வேலைகளை, பிரதமர்,
பிரதமர், நடவளம், ஆகியவை கட்டு
வது சேர்க்கப்படுகிறது. இங்கு கிடைக்க
பணியை செய்ய நடவளம் E.S.I வைத்தியர்
கிடைக்க வேண்டியவை கட்டுகிற
பாக்டரி சேர்க்கப்பட வேண்டும் என்று
கொண்டுவந்தால், தொழிலாளர்
கூடுகிறார்கள்.

13. ஸ்தல அமைச்சர் (6) அவர்கள் கீழ்க்கண்ட
தொழிலாளர் தொழிலாளர் தொழிலாளர்
ஆகிய தொழிலாளர் தொழிலாளர் தொழிலாளர்
பாக்டரி சேர்க்கப்பட வேண்டும்
அன்றி வேலைகளை தொழிலாளர்
தொழிலாளர் தொழிலாளர் தொழிலாளர்

No.Fat 2261/120520/TEX
Industries & Labour Dept.,
Sachivalaya Annexe,
Bombay 32.

27th July, 1961.

To

The Managing Agents,
The Pratap Spinning, Weaving & Mfg. Co. Ltd.,
43, Tamarind Lane, Fort,
Bombay 1.

Sub: Pratap Spinning & Weaving & Manufacturing
Company Ltd., Amalner, - Financial
Assistance to -

Gentlemen,

With reference to your letter dated 30-6-61 addressed to the Finance Minister, Government of Maharashtra, I am directed to state that Govt. would consider the question of releasing the balance of the loan of Rs. 30,00,000/- to the Mill Company provided the mill company is agreeable to enter into a fresh agreement with Govt. incorporating the following conditions. -

1. Both the Manager, Shri Kanji and the Selling Agents Messrs V.N. & Co., appointed by the Mill Company at present shall not be liable to be removed from their respective offices except with the previous consent of the Govt. of Maharashtra.
2. The Managing Agents shall not exercise any of their powers of Management during the continuance of the loan.
3. ~~It is becomes-~~ If it becomes necessary for any reason to appoint any other person as Manager, the Mill Company shall obtain the previous consent of Govt. before such appointment and the Managing Agents shall execute an irrevocable power of Attorney in favour of the Manager to be so approved by Govt. and appointed by the Mill Company.
4. Similarly if it becomes necessary for any reason to appoint a new Selling Agent in place of the present V.N. & Company, the Mill Company shall obtain the previous consent of Govt. to any such appointment as the Selling Agent of the Company on the terms laid down by Govt.

If you are agreeable to the above conditions, necessary draft Agreement may be prepared by your Solicitors and get approved by Govt.

Yours faithfully,

Sd/-

Textile Officer to the Govt. of Maharashtra
Industries and Labour Department.

The Textile Labour Union,

REGD. NO. 1838.

(AFFILIATED TO T. N. T. U. C., A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

No. 55, ARJUNA MUDALI STREET,

GUDIYATTAM. N. A.

Ref:

Date 29.7.1963

To/

சுடு - சிவசுமாரி சிவசுமாரி,

A. I. T. U. C. மன்றம்.

Received...1487...1/8/63.

Replied.....

சுருஷ,

23.7.63ல் உட்கொண்டிருக்கும்

மக்களின் உரிமைகளைக் கையாள்வதில்
உட்கொண்டிருக்கும் உரிமைகளைக் கையாள்வதில்
உட்கொண்டிருக்கும். உரிமைகளைக் கையாள்வதில்
உட்கொண்டிருக்கும். உரிமைகளைக் கையாள்வதில்
உட்கொண்டிருக்கும்.

சுருஷமணி
R. Subramanyam
சிவசுமாரி.

7.6

சேலம் ஜில்லா மில் தொழிலாளர் சங்கம்

ரிஜிஸ்டர் நெ. 200

(இணைப்பு: A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

A. I. T. U. C.
Received 20.80 6/8/63
Repaid.....

நாகலிங்க செட்டி தெரு
அரிசிபாளையம், சேலம்-9

தேதி 2/8/1963.

கிளை:

ஸ்ரீ ராஜேந்திரா மில்ஸ்

Form "O"

Salem District Mill Workers' Union,
Branch - Sree Rajandra Mills.

To

The Manager,
Sree Rajandra Mills Ltd.,
SALEM-9.

Dear Sir,

In accordance with the provisions contained in Sub-section (1) of Section 22 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947). We hereby give you notice that we propose to go on strike. The date of strike for the purpose of section 22 (1) (c) will be on 19.8.1963 or after.

A statement giving particulars as required by rule 59 of the Madras Industrial Dispute Rules, 1958, is enclosed.

Yours faithfully,

- 1 12. பழனிசாமி
- 2 G. Palaniappan
- 3 A. R. S. S. S.
- 4 W. S. S. S.
- 5 S. S. S.

Authorized by General
Body Meeting held on 1-8-1963

2/8/63

To

2

1. The Manager, Sree Rajandra Mills, Ltd., Salem-9.
2. The Secretary to the Government of Madras in-charge of Labour, Fort St. George, Madras-9.
3. The Commissioner of Labour, Chepauck, Madras-5.
4. The Labour Officer, Salem-1.
5. The District Magistrate, Salem
6. The District Superintendent of Police, Salem.
7. The Honourable Minister of Labour, Government of India, New Delhi.
8. The Honourable Minister of Labour, Government of Madras, Fort, St. George, Madras-9.
9. The Secretary, A.T.T.U.C, New Delhi.
10. The Secretary, T.N.T.U. C. Madras-1.

Enclosure: Statement of the case.

சேலம் ஜில்லா மில் தொழிலாளர் சங்கம்

ரிஜிஸ்டர் நெ. 200

(இணைப்பு: A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

கிளை:

ஸ்ரீ ராஜேந்திரா மில்ஸ்

நாகலிங்க செட்டி தெரு

அரிசிபாளையம், சேலம்-9

தேதி 2.8.1963

STATEMENT OF THE CASE

1. The parties are the Management of Sree Rajandra-Mills Ltd., Salem-9 and Salem District Mill Workers' Union, Branch- Sree Rajandra Mills.

(b) 1. The workers must be paid an intrim bonus of 3 months basic wages each years including this year before the Salem Mariamaman Festival.

2. All the reciers including Maler, Badles and Temprrary workers must be paid lay-off wages since April 1962. as per the provisions of the Industrial Disputes Act. 1947.

3. All the workers must be paid wages for the holid- day on 1-3-1963 on account of the sad demise of the Late Dr.Rajandra Prased, the Ex-President of our Nation as per the advice of the Southern India Mill Owners Association, Coimbatore.

Work load

4. As the existing in all Departments work-load in the 'B' Mills is very high and the same must be refixed and the existing low wages also be increased.

(c) All workers about 1500

(d) The union had represented the above demands of the workers several times and the direct negotiations had failed.

1. DULYOTI SHUKLA

2. J. Palaniappan

3. J. N. L. D. N. L.

4. K. S. P. H. R. O.

5. S. J. S. S.

Authorized by the General Body Meeting held on 1-3-1963.

சேலம் ஜில்லா மில் தொழிலாளர் சங்கம்

ரிஜிஸ்டர் நெ. 200

(இணைப்பு: A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

நாகலிங்க செட்டி தெரு

அரிசிபாளையம், சேலம்-9

கிளை:

ஸ்ரீ ராஜேந்திரா மில்ஸ்

தேதி 2.8.1963

Resolution passed unanimously at the General Body Meeting of the Salem District Mill Workers' Union Branch, Sree Rajendra Mills, held on 1.8.63 at the premises of the Union and presided by Sri. P. Palanisami.

This meeting regrets to note that the management of Sree Rajendra Mills Ltd., Salem-9, had refused to meet the demands of the workers, namely (1) intersem turners (2) pay of wages (3) wage for 1-3-63 and (4) Refixation of work load and grant of increase in wages to 'B' Mill workers. The efforts taken by our union to settle these issues by direct negotiations had failed.

Therefore this meeting resolves to serve a strike notice on the management to the effect that the workers will go on strike on or after 19-8-1963 if the management does not concede the demands of the workers in the meanwhile.

This meeting also authorise Sri. P. Palanisami President (2) Sri. S. Palaniappan, Secretary (3) Sri. A. Ramasamy, Vice President (4) Sri. K. Karuppusamy, Assistant Secretary and (5) Sri. S. Raman Treasurer to issue the strike notice and also to conduct the proposed strike.

This meeting also wish to point out that for any consequence following this decision to go on

P.T.O.

A. I. T. U. C.
Received 2000 8/18/63
Kepted.....

कोटन मिल मजदूर यूनियन कार्यालय

शुन्दरवास उदयपुर दिनांक २.८.६३

क्रमांक. 79/63

श्री शेखी.

उदयपुर कोटन मिल उदयपुर

विषय: आपके कार्यालय का कारण बताओं नोटिस दिनांक

२.८.६३

प्रिय महोदय,

उपरोक्त विषय की तरफ आपका ध्यान आकर्षित कर लेता है कि आपने इस नोटिस के जरिये नमिनों पर दिनांक २६.७.६३ तथा दिनांक ३०.७.६३ को छुटी है और हाजिर रहने का अभियोग लाया है और इस अभियोग के बावजूद पर वेतन अधिनियम की धारा ६ के तहत आठ दिन के वेतन की कटौती करने की बात बताईवत गलत एवं अन्याय पूर्ण है,

कि आपको हमारे कार्यालय के पत्रों के द्वारा कई बार अनुरोध किया गया है कि मिल की सीमा में मिल के ^{आधिकार} त्वर तथा अन्य अधिकारीगत राष्ट्रीय मिल मजदूर संघ के कार्यकर्ताओं से मिल कर मिल में काम करने वाले नमिनों को नाजायब बताया करते हैं इन्टर का चन्दा जबरन वसूल करते हैं और हमारी यूनियन के सदस्यों से फगड़ा करते हैं,

कि मिल के त्वर आफिसर तथा राष्ट्रीय मिल मजदूर संघ के कार्यकर्तागत मिल कर मिल के काम करने वाले नमिनों पर मुँठ अभियोग लाते हैं और नमिनों को सफाई का खर्च नहीं दिया जाता, ध्यान पड़ कर नहीं सुनाये जाते और काम से बला करने की धमकियाँ देकर जबरन उत्साजर बलवा झूठा लावा लिया जाता है,

कि श्री मुराद, श्री शेट्टीसिंह, श्री लक्ष्मणसिंह दास, श्री लक्ष्मणसिंह श्री देवीसिंह आदि मजदूरों के विवाद (जिनको अभियोग पत्र दिये गये हैं) इन बातों के प्रत्यक्ष प्रमाण है,

कि मिल से कई नमिनों को तो कितना अभियोग के ही अथवा अभियोग पत्र दिये ही जवानी आदेश देकर काम से हटा दिया गया है,

कि आप हमारे कार्यालय के द्वारा प्रोहित पत्रों को जो फियोन बुक द्वारा भेजे जाते हैं लें से इन्कार करते हैं,

कि मजदूरों द्वारा पेश किमिये शिष्यत पत्रों तक को संबन्धित अधिकारीगत लें से इन्कार करते हैं और अधिक के सामने ही पत्र फेंक दिया जाता है,

कि इन समस्याओं को वातचित द्वारा हल करने हेतु नमिनों के प्रतिनिधि आपसे मिलने के लिये तीन बार बार आपके कार्यालय पर आये मार आपने भी उन्ही मिलना उचित नहीं समझा और एक बार भी बात चीत नहीं की है,

कि इन तमाम अन्याय पूर्ण कार्यवाहीयों को रोकने के लिये एवं श्रमिकों की न्याय पूर्ण मागों की तरफ ध्यान आकषित करके उन्हें स्वीकार करने के लिये दिनांक १७.७.६३ से निकाले हुए श्रमिकों ने मिस्र के गेट पर शान्त धरणा शारम्भ किया और दिनांक १६.७.६३ से श्री मुराद ने तथा दिनांक २०.७.६३ से श्री तजामुद्दास ने मूस हड़ताल शारम्भ की मार हुसैद, बावजूद आपने ज़्यादा अन्य किसी अधिकारी ने इन मूस हड़तालों की मागों की तरफ ध्यान नहीं दिया,

कि मिस्र के मजदूर झूटी पर घाते वक्त ज़्यादा झूटी से घर जाते वक्त मूस हड़ताली मजदूरों के पास उठते बैठते थे और इसके कारण राष्ट्रीय मिस्र मजदूर संघ के कार्य, कर्ता तथा मिस्र के अधिकारीगण श्रमिकों को संतुष्ट होकर काम करते वक्त उन्हें हरान दिया करते थे,

कि इस वजह से घाईलों रिजिंग एवं रिंग विभाग के कई श्रमिकों को अनुचित रूप से काम से वापस किया और उनके स्थान पर नये श्रमिकों को ज़्यादा राष्ट्रीय मिस्र मजदूर संघ के कार्यकर्ताओं को काम पर रखा गया,

कि मिस्र अधिकारी कर्ता ने श्री हुर्गावत तथा उनके कार्यकर्ताओं के साथ-मिस्र कर हमारे यूनिन के सदस्यों का मिस्र में काम करना कठिन कर दिया और काम से अनुपस्थित रहने के लिये प्रेरित किया,

कि जिसके फल स्वरूप मिस्र के श्रमिकों को दिनांक २६.७.६३ को तथा दिनांक ३०.७.६३ को काम से अनुपस्थित रहना पड़ा है जिसकी तमाम जिम्मेदारी मिस्र के अधिकारीगण तथा राष्ट्रीय मिस्र मजदूर संघ के कार्यकर्तागण श्री हुर्गावत आदि पर है,

कि इसलिये हम आपसे अनुरोध करते हैं कि वेतन अधिनियम की धारा ६ के तहत की जाने वाली आठ दिन की वेतन की कटौती को रद्द करने का कष्ट करें,

कि मिस्र की सीमा में राष्ट्रीय मिस्र मजदूर संघ के कार्यकर्ताओं का तथा मिस्र के अधिकारीयों द्वारा की जाने वाली अन्यथा पूर्ण कार्यवाहीयों को बन्द करावे,

कि निकाले हुए श्रमिकों को काम पर लाया जाय उनकी सर्विस कन्टीन्यू माना जाय तथा जब्त लादी गई बेकारी के दिनों की वेतन का चुकारा कराया जाय,

कि शीघ्र से जुलाई तक जिन श्रमिकों को बिना इल्जाम लाये काम से बन्द कि है ज़्यादा काम से वापस किया है उनको बेकारी के उन दिनों की वेतन दिलाई जाय,

कि हुसैद, बावजूद भी आपने वेतन में कटौती की और उसके कारण मजदूरों को असंतोष मज़क गया तो उसके कारण होने वाली हानि ताम की तमाम जिम्मेदारी आपकी होगी,

जनरल सेक्रेटरी

श्री अम मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली,

✓ श्री जनरल सेक्रेटरी ए. आई. टी. यू. सी. नई दिल्ली,

श्री अम मंत्री राजस्थान राज्य,

मुक़्त मंत्री राजस्थान राज्य जयपुर.

श्री जिलाधीश जिला उदयपुर

श्री नम एवं समर्पता श्री चकारी उदयपुर दिवीजन

श्री कमिश्नर महोदय नम विभाग राजस्थान जयपुर

को प्रोहित कर निवेदन है कि उदयपुर नगर में जब से मिल चालू हुआ है उदयपुर के मजिस्ट्रेटों को इन्टर के कारण सेट्टरी श्री दुर्गावत तथा मिल मैजिस्ट्रेट के मिल जुले कर्मों का शिकार बताया जाता आ रहा है, जिसकी वन्द मिसाल इस प्रकार है,

जिस कि इस ^{पत्र} से ज्ञात होगा अग्रे से जुलाई तक के ४ माह के अर्ध में २२ मजिस्ट्रेटों को काम से हटा दिया गया जिनमें सिर्फ ५ व्यक्तियों को अधिभोग पत्र दिये गये हैं, जो क्वावटी अधिभोग है और मजिस्ट्रेटों को घातकित करने की गरज से ही अधिभोग लाये गये हैं,

जैसे श्री मुराद को एक पूराडिया गुमा देने के अधिभोग में काम से २६.३.६३ को सस्पेन्ट किया और दिनांक ८.४.६३ को काम से हटा कर दिया जब कि पूराडिया दुसरे दिन सफाई करते वक्त मिल गई है,

श्री छोट्टसिंह को सति में साने की बसन की सर्व विवरने के अधिभोग में २०.३.६३ से सस्पेन्ट किया और दिनांक ६.४.६३ को काम से हटा कर दिया, जब की सेवा का मुल्य १.३४ नया पेश था,

श्री लक्ष्मणदास ६.२.६३ से ६.४.६३ तक के अर्ध में चार पार्व अधिभोग पत्र तथा तीन चार क्वावनियादी गई और ६.४.६३ को काम से सस्पेन्ट किया और २०.४.६३ को बिना अन्य आदेश धिये मिल का गेट बन्द कर दिया,

श्री देवीसिंह को दिनांक १४.४.६३ को सति में शोर मचाने का अधिभोग पत्र दिया गया उसका जवाब स्वीकार नहीं किया गया और बिना किसी तरह की आचरणीय काम से हटा कर दिया गया, जब सुनने में आया है कि इन्टर के कार्य कर्ता श्री साधु श्री दिलदारसिंह, श्री छोट्टसिंह, श्री सोहनलाल गुजर तथा मिल के लैबर माफिसर इन भारपिट करके उससे इस्तिफा लिखा लिया है, और धमकी देकर १० जुलाई से यहां से हटा दिया है,

श्री लक्ष्मणसिंह को मिल में कोटन मिल मजदूर युनियन का सदस्य बनाने वन्दा रकन करने एवं नाजायज दबाव डालने का गलत अधिभोग लाकर २५.४.६३ को कारण बतायीं नोटिस दिया गया और २६.४.६३ को काम से बर्खास्त कर दिया गया, इस विवाद के गवाहों के क्यान पढ़ कर नहीं सुनाये और मन माफिक क्यान लिख कर गवाहों को घातकित करके झूठे जवाबलिये और हस्ताक्षर करवा लिये,

श्री मन्नीराम श्रीमती वाली हरिजन श्रीमाना श्री हरिराम श्री मन्नी श्रीलोगदिया श्री मोहनदास आदि को बिना किसी प्रकार का कारण बताये अपना गलत अधिभोग लाकर काम से हटा कर दिया है, जिसमें श्रीमतीवाली को तीन माह तीन दिन बेकार रख कर श्रीलोगदिया को २६ दिन बेकार रख कर इन्हे राष्ट्रीय

राष्ट्रीय मिस्र मजदूर संघ के कार्यकर्त्तों के पास मिस्र का उनसे शिकायत करवाने का आ-
स्वांग रच कर काम पर लिया गया है अन्य अधिकारी भी बेकार फिर रहे हैं और रोज मिस्र
मिस्र में घाते हैं मार गेट के अन्दर तक नहीं जाने दिया जाता ,

कि कई साल अन्धा कोटन मिस्र उद्योग यूनियन के सब सदस्यों को जबरन
काम से वापसी किया जाता है श्री लोमदिया तथा श्री मोहनदास को तो दिनांक २.७.६३
को रात्री में डेह कर काम से वापस किया गया,

दिनांक ३.८.६३ को श्री नाहरसिंह श्री किशनलाल आदि नौ अधिकों से दो
घण्टाई घण्टे तक काम कराने के बाद मशीनों से अलग किया और उनके स्थान पर इन्टरक के
लोगों को घर से बुला कर बोवर टाईम काम दिया,

कि श्री उदयसिंह तथा उनके भाई के साथ लाली में दिन को ११ बजे मार-
पीट की गई और धक्के देकर बाहर निकाला गया जिसके फल स्वरूप के काम छोड़कर
चले गये,

कि गुर्जा जी में हमारी यूनियन के कार्यकर्त्तों को तथा सदस्यों को कई वा-
फूठ अधियोग पत्र दिये हैं और कई लोगो से माफी पत्र लिखे वाये गये है,

कि इन तमाम विवादों को भय एवं सम्भ्रान्ता अधिकारी उद्योग डिवीज
श्री लोमदिया लेकर कमिश्नर राजस्थान श्री लेबर मिनिस्टर महोदय राजस्थान श्रीजिला
मिशनर महोदय जिला उद्योग को प्रोचित किया गया है किन्तु सभी महानुभावों ने
इस विवादों पर चुप्पी रखी है, जिसके फल स्वरूप निकाले हुए अधिकों
को धारणा एवं मूल हड़ताल ब्रिक्का सहारा लाया पड़ाया, जिसे दिनांक २६.७.६३ तथा
३०.७.६३ टोकल हड़ताल के बाद : जिसकी सुझा अधिकारियों को करिये पोस्ट
भेजदी गई थी: श्री जिलाधीश महोदय जिला उद्योग तथा श्री लेबर कमिश्नर
राजस्थान के बख्सासन दिलाने पर दिनांक ३०.७.६३ को तीन बजे १५ दिनों के बाद
वापस लिया है,

कि अब भीहालात गम्भीर है और श्री दुर्गावत तथा अन्य अधिकारी
गण अधिकों की इस कुर्बानियों की मत्तल उठा रहे हैं,

इसलिये हम आपसे अनुरोध करते है कि आप हस्तक्षेप करे और अधिकों
को काम पर लाकर तथा उनकी न्याय पूर्ण मार्ग स्वीकार कराकर इस विवाद को
शान्त कराने का न्याय पूर्ण कदम उठावे,

कि यदि दिनांक १०.८.६३ तक उद्योग के अधिकों की न्यायपूर्ण
मार्गों को स्वीकार नहीं किया गया तो दिनांक ११.८.६३ से कोटन मिस्र के अधिकों
हड़ताल करेगे और इसके कारण जो हानी होगी उसकी तमाम ज़ुम्मेदारी आपकी होगी

Handwritten signature

जनरल सेक्रेटरी



51760

MILL KAMDAR UNION

(AFFILIATED A. I. T. U. C.)

[Regd. No. 118]

Rakhial Road

President :

G. M. Khan

Secretary :

Hanumansinh

A. I. T. U. C.
Received 2/15 9/18/63
Replied.....

AHMEDABAD, 10.....

Dt. 7-8-63.

No. MKU/289/63-64.

To,
Com. S. C. PATKAR,
Bombay, 12.

Subj-Reg. Constitutional validity of C.D. Scheme
Test Case.

My Dear Com. Patkar,

We came to know about the writ, challenging the Constitutional validity of the C. D. Scheme, admitted thro' our Union, before the Bombay High Court, Nagpur Bench, on behalf of the Bombay workers.

We have also decided to admit test case before the Gujarat High Court, Ahmedabad and preparing for the same and hence we seek your guidance in the subject matter. So please be good enough to provide a copy of the petition admitted at your end in the Bombay Court as to enable us to solid the writ to be filed here. Any other guidance may also be provided if necessary.

Almost dissatisfaction arised against C. D. Scheme here among the workers as well as Midium Class people. On 25th July a historic procession was organized under the auspicious of Red Flag Union and CPI-Gujarat Unit, which participated by fifteen thousand workers and a meeting of 25 to 30 thousand was held and presided by Com. Dinkar Wadia, Gujarat unit secretary, report of which you might have from the news papers. A call for one day strike on 5th August is also given by Janata Parishad and supported by us, which we hope shall meet with the strike in most of the Mills.

Thanking you,

Yours faithfully,
P. C. S. 7/8.

7-8-63

अध्या
Makhan S/P

General Secretary
MAZDOOR SABHA (Regd.)
BHIWANI (E.P.)

M. Mazhari
Exec. notification
written before
Vda
8/10/63

पोस्ट कार्ड
POST CARD



To
The Secretary

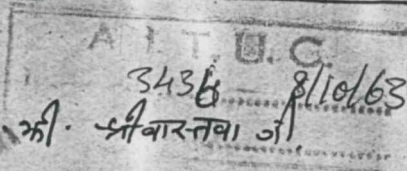
AITUR

Rani Jhansi Road Jhandewalan

NEW DELHI

MAZDOOR SABHA Regd.
BICHLA BAZAR BHIWANI (E.P.)

MS/339



Dated - 6.10.63

कार के की श्रीवारतवा जी

ह्या ईके वापसी डारुने लिखे कि Provident-
Fund के वारे के 6 1/4% से 8% करौती का जो notification
हवा है। म्या उस के Cotton Seals शामिल है या नही?

यहा के जिल मालिकों का कहना है कि Cotton Seals
शामिल नही है। अगर सम्भव है तो notification की copy
भेज दें।
अभ्यर्था।

No 261/A/63
8 Oct 1963

General Secretary,
Mazdoor Sabha,
Bichla Bazar,
BHIWANI, Punjab

Dear Comrade,

Thank you for your postcard of 6th inst.

Cotton Textile is included among the 18 industries which were covered by the recent Government notification on enhanced rate of provident fund. The rate of 8 per cent would be effective from 31st October 1963 in all cotton textile mills, employing 50 workers or over.

The copy of the notification has not been formally received from the Labour Ministry so far. The details are, however, being published in the next issue of the TRADE UNION RECORD.

With greetings,

Yours fraternally,


(K.G. Sriwastava)
Secretary