

The Gazette



261  
of India

EXTRAORDINARY

PART I—Section 1

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

No. 41] NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 29, 1961/CHIATRA 8, 1883

---

MINISTRY OF COMMERCE & INDUSTRY

RESOLUTION

New Delhi, the 24th March 1961

No. 22(1)-Tex(B)/60.—A Working Group for the cotton textile industry was set up in August, 1959 by the National Industrial Development Corporation with the following members:—

*Chairman*

1. Shri D. S. Joshi, ICS, Textile Commissioner.

*Members*

2. Shri Krishnaraj M. D. Thakersey
3. Shri G. D. Somani
4. Shri K. Sreenivasan
5. Shri S. R. Vasavada
6. Shri Ram Ratan Gupta
7. Shri Trilokinath Sharma
8. Shri N. Majumder

*Member Secretary*

9. Shri K. R. Aravamuthan

2. The task assigned to the Working Group was to examine the extent of finances required for modernisation and rehabilitation of the cotton textile industry, the element of foreign exchange involved, the finances likely to be forthcoming from the industry itself, the ways and means of securing the balance, and all other allied problems.

3. During the course of its enquiry, the Chairman and a few of the members of the Committee visited Japan and some of the countries in Europe for an on-the-spot study of the conditions prevailing in the advanced textile manufacturing countries. The Committee also toured important textile manufacturing centres in India and conferred with leading representatives of the industry.

4. The Working Group has submitted an unanimous report in which they have particularly emphasised the fact that in India the problem of modernisation has assumed its present huge dimensions largely because of the old and outmoded machinery installed in the majority of the mills and the comparative neglect of these machinery during the war years and thereafter. The main recommendations of the Working Group are embodied in Annexure I to this Resolution.

5. Government are broadly in agreement with the recommendations of the Working Group. Government accept the view of the Working Group that mere replacement of old, worn out, uneconomic or obsolete machines would not constitute complete modernisation. Apart from these processes, modernisation covers the introduction of modern techniques and methods and the adoption of the latest devices and management skill by which productivity and quality of production could be improved, unit costs reduced and the strain on the operatives relieved to the largest possible extent.

6. Government also agree with the Working Group that modernisation is not merely a question of installing the latest machinery and equipment, but is a multi-phased problem which should be conditioned by the availability of finances, the degree of labour displacement and the need to ensure a minimum standard of efficiency in all units. At the same time, failure to effect timely modernisation will leave the industry including labour in a position of great disadvantage. Government, therefore, accept the recommendation of the Working Group that the immediate objective should be the achievement of a minimum level of modernisation. Certain units have already reached or even exceeded this minimum level. Such units may effect further modernisation provided they have the necessary financial resources and are in a position to accomplish modernisation consistent with the principles laid down at the 15th Labour Conference.

7. The Working Group has estimated the cost of a modest scheme of modernisation and rehabilitation to be about Rs. 180 crores, of which not less than Rs. 80 crores would be raised by the industry itself from out of its own resources. The industry will seek to obtain the balance from financing institutions like the National Industrial Development Corporation etc. Government appreciate and accept the vital need for modernisation and rehabilitation of this important industry. They have noted this recommendation and propose to constantly review the position during the Third Plan period so as to expedite the pace of modernisation, rehabilitation and diversification of the cotton textile industry.

8. Many of the recommendations of the Working Group are intended to be implemented by the industry, particularly those relating to rationalisation with the whole-hearted co-operation of labour, enlargement of the scope of third shift working as a means of absorbing surplus labour, improving managerial standards, pooling of technical knowledge and expertise for the common benefit of all units particularly the weaker ones, and the setting up of a small Committee of representatives of the industry and Government to explore the possibilities of securing assistance from different foreign countries towards the foreign exchange requirements of rehabilitation and modernisation. The Working Group has also drawn the attention of the industry to the need for maintaining harmonious management—labour relations, providing initiative to labour to contribute to the efficiency of the mills, training within the industry and maintenance of healthy service conditions for technicians. The Government commend these suggestions to the industry and hope that immediate efforts will be made to implement them.

9. With regard to the role of the National Industrial Development Corporation in the process of modernisation and rehabilitation, the Working Group has made a number of recommendations particularly in respect of the liberalisation of the terms and conditions and scope of financial assistance given by the National Industrial Development Corporation to the industry. It has also been suggested that it would be necessary and advisable for the National Industrial Development Corporation and public financing agencies to issue sizable amounts by way of equity capital to mills. These recommendations are under the consideration of the Government.

10. The Working Group has suggested that it would be advisable for the National Industrial Development Corporation to have a small strength of selected personnel who could be formed into a recognised cadre in due course for being deployed as Resident Directors or Controllers of Mills which are taken over by Central or State Governments from time to time or which have carried out large programmes of rehabilitation with the financial and other assistance sanctioned by the National Industrial Development Corporation. In the context of prevailing conditions, Government do not think that there is any inadequacy in the technical and organisational manpower resources of the textile industry. However, Government would keep in view the need for organising training programmes for such personnel and for forming a separate cadre of officials under the National Industrial Development Corporation, should such need arise.

11. The Working Group considers it necessary that a continued examination of the causes of closures, losses and unsatisfactory working of less efficiently working textile units should be made. It has recommended that this diagnosis may be done by a small representative group consisting of the top level management, top level technicians, labour representatives and Government representatives. This Group may be designated as the Textile Mills Standing Advisory Group or Committee. Government accept this recommendation and steps will be taken shortly to appoint this Committee.

12. The Working Group has rightly drawn attention to the inevitability of a certain amount of rationalisation in the process of modernisation. As the problems of rationalisations are bound to differ from mill to mill, the Working Group has recommended the setting up of a suitable machinery which could analyse and help to resolve the problems of each individual mill. Government accept the need for such a timely analysis and a suitable machinery is being set up for this purpose.

13. Another important recommendation of the Working Group is with regard to the revival of closed mills under Government auspices or any other suitable agencies. The Working Group has recommended that simultaneously with the continual running of such units by authorised Controllers of State Governments or Central Government or any other suitable agencies, there should be a process of compulsory liquidation so that the assets and liabilities of the old unit are available to the labour and other creditors, management and the shareholders. Government accept this recommendation in principle. The problem however is one which bristles with practical difficulties and will need comprehensive examination.

14. The Working Group has pointed out that where rehabilitation of a unit is not worthwhile, the unit should be compulsorily scrapped and that the provisions of the Industries (Development and Regulation) Act may be suitably amended so as to ensure that in cases where the mills' plant and machinery are irretrievable, compulsory scrapping may be enforced and such scrapped machinery should not be permitted to be utilised elsewhere. Government are in agreement with the Working Group on this recommendation.

15. The Working Group has recommended that licensing of new capacity in lieu of capacity voluntarily or compulsorily scrapped should be allowed at the same place or in the same centre or in any other centre within the same State in consultation with the State Government concerned. Government have already been following this principle in dealing with applications for new mills.

16. In order to protect the interests of the users of the indigenous machinery and ensure proper quality of such machinery, the Working Group has reiterated a suggestion that an Inspectorate of Machinery should be set up in the office of the Textile Commissioner. Necessary steps for the setting up of such an Inspectorate are already underway.

17. The recommendation of the Working Group with regard to the restoration of the third shift depreciation allowance is under Government's consideration.

18. Government accept the Working Group's proposal that 5 new units with a capacity of 25,000 spindles and 500 looms each and equipped with up-to-date types of machinery including processing equipment should be allowed to be set for production of faultless cloth on automatic looms subject to the condition that the entire or a large part of the output should be compulsorily exported.

19. The Working Group has recommended that labour laws should be amended in those States where more than one Union is recognised at present so as to enable the management to negotiate a settlement with only one Union as spokesman of the labour. The Ministry of Labour and Employment are alive to this problem and steps have already been taken which would largely meet the point of view urged by the Working Group.

20. The Working Group has suggested the creation of a "Closure Fund" out of which payments could be made to scrapped units as a sort of compensation. It is felt that the creation and administration of such a fund would give rise to some practical difficulties. There is also provision under the present regulations, for the grant of retrenchment benefits to the workers of such units. However, this recommendation will be further considered by Government.

#### ORDER

Ordered that the Resolution be published in the Gazette of India.

Ordered also that a copy of the Resolution be communicated to all concerned

C. S. RAMACHANDRAN, Jt. Secy.

## ANNEXURE I.

*Summary of main Recommendations of the Working Group for the Cotton Textile Industry 1960.*

1. Renovation or re-construction of buildings should also be integral part of modernisation (para 17).

2. Mills which are already modernised may also modernise further provided they have the necessary financial resources and are in a position to accomplish modernisation by following the principles laid down at the Fifteenth Labour Conference (Para 25).

30. The Working Group are firmly of the view that the essential expenditure on spare parts should be the first charge on foreign exchange resources and should be adequately met (para 42).

4. In order to protect the interests of the consumers of the indigenous machinery and ensure proper quality of such machinery, the Working Group concur in the proposal of the Ad Hoc Committee for the setting up of an Inspectorate in the Office of the Textile Commissioner (para 55).

5. As far as possible, licences for new capacity issued on the ground of closure of units which should be scrapped voluntarily or compulsorily should be allowed at the same place or in the same centre or in the alternative in the same State in any other centre with the consent of the State Government concerned (para 70).

6. On principle, the Working Group do not consider that allocation of additional capacity should be governed by the volume of surplus labour on account of rehabilitation and modernisation of the industry in each of the parts of the country (para 71).

7. It will help reduce the size of the problem of surplus labour if provision is made for suitable gratuity on superannuation. In addition, compensation by agreement may be provided for to achieve a further measure of rationalisation (para 76).

8. If third shift working is resorted to absorb the surplus workers, labour has to be assured of continuity of service in third shift and if third shift is discontinued, the obvious course is to restore status quo ante (para 77).

9. The Working Group would suggest that as far as possible third shift working should be encouraged to enable a speedier rehabilitation and modernisation of at least some of the sections of the textile industry which require such a measure as a matter of urgency (para 79).

10. The time has come to cry a halt to any further recruitment of textile workers in the textile industry in the different centres as far as possible. A rigid Badli list should be maintained in each area and persons should be put in this list only through the Employment Exchange where it exists. Simultaneously the decasualisation scheme should be applied so that one could take stock of the position to ensure that workers found surplus are found alternative jobs (para 80).

11. The Working Group recommend that some machinery should be devised as recommended by the Textile Enquiry Committee (1958) to settle questions of rationalisation unit by unit (para 81).

12. There have been also some cases of deliberate mismanagement with no consideration on the part of these managements either for the shareholders or for the workers. Such managements have no place in the industry. It is in the interests of the industry if such people can be weeded out so that the industry can be built on strong and stable foundations (para 84).

13. The Working Group would suggest to the industry itself to re-model their managerial standards and improve them by collective thinking and pooling of knowledge. The method of selection for supervisory and managerial positions should also require toning up (para 86).

14. In cases where the industrial units cannot afford the services of good technicians, a group of mills in one locality should employ a technician of high calibre as a common Technical Adviser (para 91).

15. In cases of mills where it is not possible to have independent technicians of high calibre, the Working Group would suggest formation of a panel of technicians in various Branches of the textile industry and the names of these technicians should be circulated to all mills and individual mills should be free to draw on their services as and when necessary (para 92).

16. The Working Group are of the view that on balance of considerations, the minimum economic and workable unit of a textile mill in the present conditions should have 12,000 spindles and 300 looms. While this is the absolute minimum capacity, the Working Group also suggest that the industry could, as far as possible, go up to the level of 18,000 spindles and 400 looms in due course with further increase to about 25,000 spindles and about 500 looms. In giving this opinion, the Working Group are guided by the fact that the industry is slowly going in for finer counts (para 113).

17. As an experimental measure the Working Group recommend the setting up of five new units with a capacity of 25,000 spindles and 500 looms each and equipped with up-to-date types of machinery including processing equipment. These units would produce faultless quality cloth woven on Automatic Looms, the entire output to be compulsorily exported (para 115).

18. It would be both necessary and desirable to provide the necessary loan capital for rehabilitation and modernisation at very reasonable rates with liberal concession in the matter of instalments and repayment (para 120).

19. The Working Group would suggest that as far as possible for a project in a mill, the mill company should be facilitated to approach only one lending agency (para 124).

20. In the matter of grant of loans, the approach should as well be one of constructive help sought to put the industrial units back on their footing by remedying the defects rather than one of rejecting the loan on account of such defects. The industry on its part should not hesitate to accept the remedial step suggested in whatever terms the loaning authority cloths the terms and conditions (para 124).

21. It would also be necessary and advisable for the N.I.D.C., and Public Financing Agencies to issue sizable amounts by way of equity capital to mills for rehabilitation and modernisation. Simultaneously the mills have to reduce costs in all directions (para 127).

22. The Working Group suggest for consideration that the third shift depreciation allowance may be restored (para 128).

23. A small Committee consisting of representatives of the industry and Government should explore and assess the probabilities of securing assistance in the different foreign countries towards the foreign exchange requirement for rehabilitation and modernisation. The Indian Cotton Mills Federation and the Southern India Millowners Association may be asked to process this recommendation further with the assistance of the Government (para 129).

24. Where rehabilitation of any unit is not worthwhile, it is necessary that the units are compulsorily scrapped (para 133).

25. Complete closure of units for a long time hardly safeguards labour's interests. It should, therefore, be for the benefit of labour also if some major solution is found in such cases. The remedy should be that if the unit is worthy of running a new, a new party will be willing to come provided it is made free from any encumbrances attached to the old unit. The object can be accomplished by compulsory liquidation of the old unit simultaneously with public authority running it pending some new party coming in to buy over the unit. This ensures continuity of employment and at the same time the old load is taken off the new management (para 138).

26. Of the 39 units remaining closed, 20 units as in Annexure VI, are such as cannot be revived. The Working Group are of the view that these units should be scrapped wholesale. The remaining 19 units should be investigated into and assisted to the extent possible so that they could be rehabilitated and brought back to working (paras 139 to 141).

27. The Working Group recommend the law on the subject may be suitably amended so that in cases where mills' plant and machinery are irretrievable, compulsory scrapping may be enforced. National interest would justify the scrapping of the machinery which cannot and should not be utilised elsewhere (para 144).

28. By and large the Working Group agree with the new that while existing mills having machines of less than 20 years old need not be forced to replace their machinery, units which are newly set up under licences either against scrapped unit or against fresh capacity including substantial expansion should not be permitted to instal out-moded old machines. For this purpose, the Group would classify machines prior to 1947 as out-dated (para 145).

29. After anxiously considering the legal provisions for revocation of licences for good cause, the Working Group think that the best results can be achieved by offering some inducement for the old units to go out. The solution suggested is an element of compensation or "closure fund". The Working Group consider a compensation at Rs. 10 per spindle and Rs. 400 per loom may be the inducement. This amount can be easily found by levying some kind of licence fee premium on new licences or expansions. This is possible in Indian conditions as there will be the need to licence additional capacity in the industry during the Third Five Year Plan (para 147).

30. The Working Group consider it necessary that a continued examination of the causes of closure and sickness of textile units should be made. This diagnosis may be done by a small representative group consisting of top level management, top level technicians, labour representatives and Government representatives. This Group may be designated as Textile Mills Standing Advisory Group or Committee. (para 152).

31. The Working Group do not see any reason why the Company Law Administration should not enforce rigorously the relevant provisions of the Companies Act so that delays in the publication of Balance Sheets and Annual Accounts are avoided. Such delays are, in the opinion of the Working Group, pointers to the existence of inherent maladies (para 153).

32. The Working Group consider that it would be advisable for the N.I.D.C. to have a small strength of selected persons who could even form into a recognised Cadre in due course for being deployed as Resident Directors or Controllers of mills wherever such appointments are necessary (para 154).

33. In a number of cases where Government may appoint an Authorised Controller or run a unit on arrangement of lease, the benefit of any improved management would merely go to the old management which was responsible for bringing the unit to ruin. This is hardly fair for the community. It is for these reasons that the Working Group are recommending that simultaneously with the continued running of such units there should be a process of compulsory liquidation so that the assets and liabilities of the old unit before it was taken over are available to the labour and other creditors, management and the shareholders (para 159).

34. Unless a continued and healthy atmosphere of mutual understanding is created between the labour and management, it will be difficult to attain useful results whatever be the improvements made in other directions (para 160).

35. The Working Group consider that as a measure of utmost urgency the labour laws would require to be amended in those States where more than one union is recognised at present so that the Management may jointly or severally negotiate a settlement only with one union as spokesman of the labour (para 160).

36. In foreign countries visited by some of the Members of the Working Group it has been found that many of the improvements on machine introduced in mills have been brought about by suggestions from the operatives. The Working Group would recommend the adoption of similar system of inviting suggestions from operatives with monetary inducements following the acceptance of the suggestions (para 160).

37. The Working Group are convinced that by and large, as a matter of policy, the industry has not as yet introduced the system of training of their workers. If proper training courses are started and if appropriate trainings are imparted, it will eventually be good to the industry as productivity will go up. A small percentage of the machines in the different sections may even be kept separately to provide the necessary training. The training of workers at plant level will improve the skill of workers and make them adapt themselves to working on modern machines and create better work consciousness (paras 161 and 162).

38. The Working Group would suggest that there is a need for creating a healthy condition for the technical cadre in the matter of promotions, etc., and instilling in them an assured feeling of security of service. High grade technicians actually serving in the industry should be enabled to serve in a panel in each centre so that weak units could draw on the advice of the panel *ad hoc* whenever such advice is necessary (para 163).

The Existing Labour Law and the Security of Service

'Fear of the morrow', 'Fear of Losing One's job' constantly haunts an industrial worker in our country, even though the theory 'Hire and Fire' no longer holds the field. An industrial worker may lose his job in a number of ways.

I. The management may decide for any reason whatsoever to close down the concern and discharge all the workmen.

Such a step may do serious harm to the economy of the country besides resulting in unemployment for many. Yet no action can be taken against the employer because the right to carry on a business (or not to carry on the same) is a fundamental right guaranteed by the Indian Constitution.

All that the discharged workmen are entitled to is ~~xxxxxxx~~ relief at the rate of 15 days wages per year of service besides the month's notice or pay in lieu thereof, as provided in the Section 25 FFF of the Industrial Disputes Act. (ID ACT).

If the management can show that the closure was for reasons beyond their control, the maximum compensation that a discharged workman would get would be equal to his three months wages only.

Workmen can of course raise an industrial dispute about the bona fides of the closure and the appropriate Govt may refer such a dispute for adjudication. But even if the adjudicator finds the closure to be malafide, he cannot order the management to re-start the business.

Reinstatement of the discharged workmen can be ordered by an Industrial Tribunal or Labour Court, only if it is found that the closure was a fictitious one and in reality there ~~was~~ is no closure.

II. The management may retrench a number of workmen as surplus.

The I.D. Act has placed some restrictions on the employer's right to retrench.

Ordinarily, retrenchment must be effected on the basis of "last come first go", as required by Section 25 G of this Act. This means that the employer cannot choose workmen for retrenchment according to his likes and dislikes and with a view to get rid of trade unionists. He must retrench the juniormost in the categories in which retrenchment is to be effected.

Secondly, retrenched workmen have to be paid retrenchment compensation at the rate of 15 days' wages per year of service as provided in Section 25 F of the Act. The same section requires a month's notice or pay in ~~xxx~~ lieu thereof to be given.

Obviously, these provisions of law do not restrict the employer's right as such to retrench. They only lay down a procedure which ordinarily has to be followed (Last come first go) and provide for some relief to those retrenched.

There is no law at present which prohibits the employer from effecting retrenchment or making it obligatory ~~x~~ for him or for the Government to provide alternative employment for the retrenched workmen.

Workmen can, of course, raise an industrial dispute about the justification of retrenchment. If the appropriate Government refers such a dispute for adjudication (and it may not), the adjudicator will see if there really is a case for effecting retrenchment. He can order reinstatement of the retrenched workmen, if he finds that retrenchment is not justified.

Not in many cases, however, can the workmen hope to get retrenchment set aside by adjudicators. Retrenchment will be held to be justified not only when the employer can prove losses or financial difficulties or decrease in orders, etc. The Supreme Court has laid down that retrenchment is justified even when it is effected as a part of some rationalisation measure, to effect economy in cost of production, etc. i.e. when it is ~~xxx~~ effected to increase profits.

(contd.)



III. The services of a workman may be terminated as punishment for some misconduct i.e. by way of dismissal. In this respect the position of the ~~xxxxxxx~~ industrial worker is extremely unprotected, disadvantageous and unenviable.

Even till today there is no statutory law or rule laying down a procedure which must be followed by every employer before dismissing a workman, as for instance is laid down in the Civil Service Rules for ~~the~~ Civil Servants.

Certified standing orders in case of establishments which have them, however, provide for an enquiry to be held into the charges alleged against him before a workman can be dismissed.

The Supreme Court, too, in a number of judgements has held that before dismissing a workman, the employer must hold an enquiry in accordance with the principles of natural justice. This means that (i) SPECIFIC charges must be framed against the workman and he must be informed of them in writing; (2) Evidence in support of the Charges must be led in presence of the workman who must have the right to cross examine the witnesses produced against him and to produce witnesses in defence, etc.

All this, however, does not provide adequate security to the workman against wrongful and vindictive dismissals on the basis of trumped up charges. This is so for the following, among others, reasons.

1. Enquiry is not held by an really independent person. The prosecutor and the judge are virtually the same person.

2. During the enquiry, the employer is represented by a well educated officer who knows the art of examination and cross examination of the witnesses while the worker—more often than not an illiterate person—does not have the right to be represented even by an office-bearer of his trade union.

Often the worker is not even sure that the enquiry proceedings are being correctly recorded.

3. The dismissal order can be challenged only through an industrial dispute. It has been held in the Punjab that at least 40 per cent of the total workmen of the establishment must espouse the cause of a dismissed workman for ~~the~~ his individual dispute to become an industrial dispute.

~~In many cases, where workers are not yet organized, the individual dispute of the dismissed workman does not get converted into an industrial dispute and he has no remedy however wrong and unjustified his dismissal may be.~~

4. Even where the workman succeeds in raising an industrial dispute, the appropriate Government may or may not refer the same for adjudication.

If the Government refuses to refer the dispute, there is little that the workman can do under the present law.

Out of dozens of industrial disputes regarding dismissals raised by the Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar, for instance, not one has been referred for adjudication by the State Government ever since the Labour Portfolio was handed over to the present Labour Minister, Shri Mohan Lal. In every case the Government is satisfied that the workman has been dismissed rightly and after a fair enquiry. This is what the Union has been told even in cases of blatant victimisation.

5. Even if the case of a dismissed workman gets referred for adjudication, scales are weighed against him.

The Supreme Court has laid down that the adjudicator must not sit in appeal over the decision taken by the management, must not try to substitute his own judgement in place of the judgement of the management.

An adjudicator may interfere only (i) when there is want of good faith, (ii) when there is victimisation or unfair labour practice, (iii) when the management has been guilty of a basic error or violation of a principle of natural justice, and (iv) when on the materials the finding is completely baseless or perverse.

(Contd.)

A clever employer can easily manage to level false ~~charges~~ or exaggerated charges and prepare a record of enquiry which will appear to be flawless. The adjudicator will have ~~no~~ right to interfere in such a case.

An adjudicator cannot set aside the order of dismissal on the ground that the punishment of dismissal is too harsh in view of the nature of the proved misconduct. The employer is the sole judge to decide as to what punishment should be meted out once a misconduct is proved.

In a very recent case the Punjab High Court has decided that when there are no standing orders defining 'misconduct', the employer is the authority to decide ~~whether~~ whether a particular act is misconduct or not and an industrial tribunal should not interfere in that.

On the other hand, even when the enquiry is found to be defective or when there was no enquiry at all, the adjudicator cannot order the reinstatement of the dismissed worker on that ground alone. The employer has the 'right' to lead fresh evidence before the adjudicator and prove that the dismissal is justified.

From the above it is obvious that the principles laid down by the Supreme Court do not do much real, social justice to the workmen whose jobs remain insecure, even though the 'right' of employer to HIRE AND FIRE is no longer recognised.

IV. The Standing Orders and Service Rules of a number of establishments provide for what is known as termination simpliciter. This means that the services of any permanent workman can be terminated at any time after giving notice as provided in the relevant standing order or rule. In certain cases ~~the~~ reasons are required to be communicated while in others even that is not necessary.

It has been held by the Supreme Court that termination simpliciter is not punishment and therefore it attaches no stigma to a workman whose services may be thus terminated. This means that there is no question of charge-sheeting the workman or proving the misconduct.

The question as to whether or not termination simpliciter amounts to retrenchment as defined in Section 2(00) of the I.D. Act recently debated by the Punjab High Court. The High Court has answered this question in the negative. This means there is no question of an employer complying with the provisions of Section 25 F of the I.D. Act in cases of termination simpliciter.

This constitutes a serious threat to the security of service of workmen. The ~~services~~ services of a workman, who may have to his credit 20 years service, may be thus terminated without the employer having to pay a pie as compensation, ~~or~~ or being called upon to prove any misconduct on the part of the ~~workman~~ workman.

That such a termination does not involve any stigma can provide but little consolation to the workman. Legal brains may not appreciate but the fact ~~is~~ remains that there can be no bigger 'punishment' or calamity for a workman than the termination of his services, even though simpliciter.

In some recent judgements, the Supreme Court has held that adjudicators have the right to go behind orders of termination simpliciter, to see ~~if~~ if such an order is in reality a cloak for a dismissal ~~for~~ for some misconduct. In such cases adjudicators can award the relief of reinstatement.

This no doubt is helpful to the workmen to some extent. In cases, however, in which termination simpliciter is found to be really termination simpliciter, a Labour Court or an Industrial Tribunal cannot interfere. (Contd.)

This is how matters stand regarding the question of security of service of workmen under the present law.

The trade union movement must press for the following demands:

(1) Closures as well as retrenchments should be banned without the prior permission of an independent Board or Tribunal with full powers to examine the reasons given by the employer.

(2) ~~Industrial Disputes Act~~ All rationalisation measures resulting in retrenchment should be banned.

(3) Procedure as under the Civil Service Rules should be laid down for holding enquiry etc before ~~any~~ a worker can be ~~any~~ dismissed.

(4) Every dismissed workman must be given the right to represent his case to a Labour Court directly and on his own. Such Labour Courts should have full powers to go into the dismissal cases including the power to ~~also~~ set aside dismissals on the ground of being ~~dismissals~~ too harsh a punishment for the misconduct proved.

(5) Standing Orders and Service Rules providing termination simpliciter be declared null and void.

If industrial workers in our country ~~really~~ are to really to have security of service to any appreciable extent, these minimum demands must be fulfilled.

Ekta Bhawan,  
Chhaharta,  
30/7/61.

*Satyopal Dang*  
Satyopal Dang

CONCLUSIONS OF EC OF CLOTH KARNACHI UNION ON NEGOTIATIONS  
WITH LABOUR COMMISSIONER, KANPUR & ALC MEERUT -

23-6-61

PR. OF UNION - Sh. GULABA RAM

The Executive Committee of cloth Karnachi Union met on 23.6.61 at 4 P.M. under the presidency of Shri Gulaba Ram and discussed the reports of representatives who went to participate in the negotiations meetings called by the Labour Commissioner N.P. Kanpur and A.L.C. Meerut and has come to the following conclusions:-

1. That the employers are neither serious about the negotiations nor they seem to be worried because of the easy going "persuasive" methods of the Govt and want to delay the deadlock and tire out the workmen.
2. That the employers in the meantime are making efforts to break the movement by various devices including organising of provocation and disruption among <sup>the</sup> workers ~~and~~ which they have though not succeeded yet such efforts continue.
3. That on the other hand the Government and the Labour department without taking any effective steps towards ending the present dead lock continue the unending and tiring negotiations which in the long run prolong the dead lock.

The working committee does not ignore the fact that changing grounds and positions of the employers from time to time in these negotiations have further handicapped the negotiations and the authorities sometimes become helpless because of the same but it in no way helped the workers till date.

Under the circumstances the working committee feels that further intensification of the movement is extremely essential but it should start only after the results of the negotiations fixed for 27.6.61 do not end in favourable terms.

This Committee, therefore elects a committee of the following to give their concrete proposal for intensification of movement in the next meeting and in the mean time directs its functionaries to enroll the volunteers of the type

K.L. Ram  
for G. Senly

IN THE SUPREME COURT OF INDIA

Civil Appellate Jurisdiction .

PETITION FOR SPECIAL LEAVE TO APPEAL (CIVIL) No.18 of 1961

Petition under Article 136(1) of the Constitution of India for Special Leave to appeal from the Award dated the 9th November, 1960 of Industrial Tribunal, Madras in Industrial Dispute No.51 of 1960 published in the Fort St. George Gazette supplement to part II- Section I Government of Madras dated 21st December 1960.

WITH

CIVIL MISCELLANEOUS PETITION No. 35 of 1961.

(Application for stay with a prayer for an ex parte order of stay of the implementation of the Award above mentioned).

Pudukkottai Textiles Ltd.,  
Namanasamudram, Trichy District,  
Madras State. .. .. Petitioner

: Versus :

The Secretary, Trichy District  
Textile Workers' Union,  
Namanasamudram Branch,  
Namanasamudram, Trichy District,  
Madras State .. ... Respondent

17th January 1961

Opium:-

The Hon'ble Mr. Justice P. B. Gajendragadkar,  
The Hon'ble Mr. Justice K. N. Wanchoo  
The Hon'ble Mr. Justice K. C. Das Gupta.

For the Petitioner:- Mr. M. C. Setalvad Attorney General for  
India (M/S R. Ganapathy Iyer and  
G. Gopalakrishnan Advocates of M/S Ganat  
& Co., Advocates with him).

The Petition and the Application above-mentioned being called on for hearing before this Court on the seventeenth day of January 1961 UPON hearing Mr. M. C. Setalvad, Counsel for the Petitioner THIS COURT DOETH ORDER:

1. That Special Leave be and is hereby granted to the Petitioner to Appeal to this Court from the Award dated the Ninth-day of November 1960 of the Industrial Tribunal, Madras in I. D. No. 51 of 1960, published in the Fort St. George, Gazette supplement to Part I - II-Section I Government of Madras dated the twenty-first December 1960;

2. That the Petitioner/Appellant do within six weeks

from the date of this Order furnish to the Registrar of the Industrial Tribunal, Madras security in the sum of Rs.2,500/- (Rupees two thousand and five hundred) for the costs of the Respondent;

3. That the said Registrar do forthwith give notice of this Order to the Respondent as prescribed under rule I of Order XV Supreme Court Rules 1950;

4. That the said Registrar do have prepared and transmitted to this Court at the expense of the Petitioner/Appellant twenty printed copies of the Record proper of the Appeal to be laid before this Court one copy of which shall be duly authenticated;

That the Petitioner/Appellant do forthwith take out to the Respondent Notice of Motion for stay (Civil Miscellaneous Petition No.36 of 1961) returnable before this Court on the 6th day of February 1961 and that pending the hearing and final disposal by this Court of the said Notice of Motion the implementation of the Award dated the Ninth November 1960, of the Industrial Tribunal, Madras in D.No. 51 of 1960, published in the Fort St. George Gazette supplement to Part II-Section I, Government of Madras dated the twenty-first December 1960 be and is hereby stayed;

AND THIS COURT DOETH FURTHER ORDER that this Order be punctually observed and carried into execution by all concerned.

WITNESS the Hon'ble Mr. Bhuvaneshwar Prasad Sinha, Chief Justice of India at the Supreme Court New Delhi the 17th day of January 1961.

(Sd.) Guru Datta,  
DEPUTY REGISTRAR

/TRUE COPY

OFFICE OF THE INDUSTRIAL TRIBUNAL  
Madras,  
Dated 23rd January, 1961.

I  
X  
I

(Sd.)

HEAD MINISTERIAL OFFICER

Estd. 1956.

Phone No. 794.



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

PRESIDENT:  
R. UMANATH  
GEN. SECRETARY:  
P. KASINATHAN

116, Salai Road, Worur,  
TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 20.1.1961

Dear Com. Sreewastav,

I am writing with reference to the successful award we got for re-instatement with back-wages in Pudukkottai Textiles Ltd which was closed down and re-opened to liquidate our union, about which Com. Ramamoorthy referred during his report on the work of Commission on TU rights, in the ATUC.

To-day we read from papers that the management have filed a writ in the Supreme Court and got <sup>interim</sup> a stay of the award. So the main stay petition must have been posted for some day. We thought he would file in the High Court and had arranged to appear even at the admission stage and make it a stay conditional to payment of the awarded monetary relief to the workers. The management, fearing this and to avoid us, have resorted to Supreme Court thinking that this will be out of our reach financially and otherwise and get a stay taken as a matter, and use it to disrupt the unity of the starving



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

PRESIDENT :

R. UMANATH

GEN. SECRETARY :

P. KASINATHAN

116, Salai Road, Worur,  
TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated ..... 196

workers. It is an important question which requires your help to defend these heroic workers who have to suffer even after getting a successful award after 3 months starvation. So kindly do the following:

① Contact our lawyer friends at Delhi and thro' them find out ~~whether~~ what order the Supreme Court has passed. The parties in the case will be 'The Pudukkottah Textiles Ltd management Vs its workmen and Industrial Tribunal, Madras - I. D NO 51 of 1960.'

② Let us know urgently as to what shall be done to make the stay conditional on payment of full arrears or part of the awarded monetary relief, <sup>to workers,</sup> or making the management to remit the full amount in Court itself.

Please treat this as urgent so as to enable me to acquaint the workers of the real state of affairs to their future.

Thank you  
yours fraternally,

R. Umanath



Estd. 1956

SPR Law to Appel (Ind) 18/61  
CMP 35/61

Phone No. 794.



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

Narasimhan  
Dated 25.1.1961

My Dear K.P. I, I D 51/60 to 9-11-60

Yesterday we received a copy of the  
interim stay order from the Supreme Court.  
Pushed 21-1-60 Part I - II Sec 1

From that I find that the management have  
engaged the Attorney General of India Mr. Setlawa  
and your Gargal <sup>also</sup> seem to have joined Mr.  
Setlawa on the management side, because  
I find that 'Gargal & Co' is mentioned  
there as also appearing for the management.  
I don't know whether it is the same Gargal you  
talked.

Kindly contact the ATUC and  
discuss the matter and instruct us what we  
shall do. Please consult the Supreme Court  
order also directs the management to furnish  
to the Registrar of Industrial Tribunal a  
security of Rs 2500 towards costs of the  
Respondent. Consult the lawyer and find out  
what sort of costs will be met from that,  
whether my going over there for ~~and~~ ~~at~~ being  
with the lawyer during the coming hearing,  
or present lawyer fees etc are covered by that.

Estd. 1956.

Phone No. 794.



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated ..... 196

PRESIDENT:  
R. UMANATH  
GEN. SECRETARY:  
P. KASINATHAN

if so, when it will be given and how, whether we can spend now ourselves surely relying on the recovery from that amount, or whether it is to be used only when Supreme Court awards costs, if at all, at the end of the appeal proceedings. kindly clarify.

My own personal opinion is that in view of Attorney General appearing for the management, it will be good that ATTOCT yourself personally use our maximum influence with Com. A. S. R. Chari and engage him on a nominal fee as an exceptional case and help the struggling worker. But ultimately I leave it to you to decide.

Kindly write to me by return.

yours affly,

Umanath

Estd. 1956

Phone No. 794.

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. NO. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 25. 1. 1961 .

PRESIDENT :

R. UMANATH

GEN. SECRETARY :

P. KASINATHAN

Dear Com. Sriwastav,

you must have received by now my prior letter about the appeal in the Supreme Court, against the Madras Industrial Tribunal's Award ordering reinstatement <sup>of workers</sup> with continuity of service and full backwages in Pudukkottah Textile Manufacturers' Union, where the mill was closed and re-opened to liquidate the ATUC Union.

Herewith we are enclosing the Supreme Court order regarding this which we received only yesterday. YOU WILL SEE THE IMPORTANCE OF THIS STRUGGLE IN THAT THE MANAGEMENT HAVE THOUGHT IT FIT TO ENGAGE THE ATTORNEY GENERAL OF INDIA Mr. Setlavad and M/S Gajral & Co. Management are backed by the Kamuthu group of owners and Southern India Mill Owners' Association since it is the most damaging award.

After the struggle and the conduct of the Tribunal proceedings the Union is financially spent up. Taking advantage of his position, and being aware of it, the management have gone to the Supreme



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Woriur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated ..... 196

PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

direct

Court and pitched upon the Attorney General while on the same day when they got the interim stay they held a mtg thro' the INTUC and told the workers in public that now that the Supreme Court has granted stay, it will take years to decide their fate and as such to settle accounts (the workers concerned in the award have stood firmly since the closure refusing to settle accounts)

in which case they can get jobs ~~immediately~~

But these heroic workers are still standing firm. They will defend their union and their rights. But we are in the dark on how to meet the offensive ~~now~~ put out by ~~the man~~ to how to arrange for matching the Attorney General especially when we are financially out. We have confidence that if you take it up things can be straightened and the offensive firmly <sup>and</sup> Com. K. P. C. was with me in Trichy on 21<sup>st</sup> & I have told him all these things and he will be helpful and ~~his~~ ~~services~~ can be used can be contacted in this matter. If my presence in Delhi is extremely unavoidable for briefing, then only write to me to be here, in view of the } Expect an early reply,  
difficult financial position } yours fraternally  
Umanath

30 JAN 1961

Estd. 1956

Phone No. 794.

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)



PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 27.1.1961

*file*

261

My Dear Sowastav,

Since my last letter, our  
 TU lawyer Comrade <sup>Sankaran</sup> from Nadas has  
 written to one T S Venkatswami,  
 433 A Defence Colony New  
 Delhi to put in immediate appearance  
 in Pudukkottah Textile Case, in the  
 Supreme Court, while at the same  
 time writing separately to Com. Chari  
 to appear to get the stay vacated or  
 at least modified in favour of  
 workers.

Kindly persuade and fix  
Com. Chari in this matter. The case  
 is coming up on 14<sup>th</sup> Feb in the  
 Supreme Court.

Yours faithfully  
Umanath

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. NO. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 6. 2. 1961.

PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

My Dear Paude,

I met Com. K.T.K on his way back to Madurai from Delhi. He told me how Jawardhan Sharma was fixed to appear in Pudukkottah Textiles Case. Then I explained to him what had happened in the meantime, which is what I wrote to you earlier i.e., our TNTUC Centre had approached Com. Sankaran & Rohan at Madras and discussed in this connection. And in view of the urgency and anticipation it would come up on 6<sup>th</sup>, they had arranged Sri Venkatraman who seems to be Com. Chan's associate, to whom on instructions from TNTUC, we sent the Vakalatnama signed <sup>all papers</sup> with Rs 250/- for expenses. This was done before we received KTK's instruction.

On hearing this, Com KTK asked me to write to you that that arrangement with Venkatraman may continue and that Mr. Sarma be associated later, if necessary. He promised to write to Mr. Sarma direct. But from what Mr. Sarma wrote to me today Com KTK must have forgotten to write to Mr. Sarma. Kindly inform Mr. Sarma as to what happened.

yours fraternally

Umanath

Note: I hope you will closely follow his case and guide same wherever & when required.

Note: I hope you will closely follow his case and guide same wherever & when required.

file

261

27.6  
9 FEB 1961  
261

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A.P.

Date 6 February 61.

Ref: DBRWU/ MEM/60/

Sri Gulzarilal Nanda,  
Hon'ble Minister for Labour & Planning,  
Government of India,  
N e w D e l h i.

SUBJECT: MEMORANDUM OF GRIEVANCES AND DEMANDS  
OF THE WORKERS OF RAMGOPAL MILLS,  
SECUNDERABAD.

RESPECTED SRI NANDAJI,

The General Council of the D.B.R. Mills' Workers' Union has directed me to submit the following memorandum of our grievances and demands to you, and, to seek an interview with you for our deputation, when you visit this city in the third week of this month in connection with the All India Labour Seminar.

The Dewan Bahadur Ramgopal Mills Ltd., is in the context of the industrial development of Andhra Pradesh, a major textile unit with a share capital of Rs.18 lakhs O.S. with a total annual production of about a crore rupees worth of cloth and yarn, working about 36,000 spindles and 503 looms of recent make and employing above 1,800 workers in this capital city of Andhra Pradesh.

But, the workers of the mills are perhaps the lowest paid workers in the textile industry in the country. A comparative picture would perhaps give a clearer picture of the appallingly low level of wages prevailing here:

	Min. B.W.	D.A.	Total
D.B.R. Mills, Secunderabad.	25=50	30-13-9	56-5-9.
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	30=00	47-0-0	77-0-0
Hmlatha Mills, Guntur, A.P.	30=00	63-0-0	93-0-0
Rayalaseema Mills, A.P.	27=75	57-0-0	84=75
Bombay	30=00	98-0-0	128-0-0
Coimbatore	30=00	75-0-0	105-0-0

Thus the wages in our mills are the lowest in the country even in the Andhra Pradesh.

STANDARDISATION: The above wages are not standardised either what we have here for piece-rated workers, is an obsolete formula, reminiscent of the days of the autocratic rule of the Nizam. Old Sholapur rates in O.S., less 5%. That is the formula since 1949. In plain and simple language it means that the rates are  $242/3 = 21 \frac{2}{3}$  less than Sholapur rates.

It may be pointed out that a Standardisation Committee had been appointed by the erstwhile Govt. of Hyderabad in 1953, but for some reason the Committee wound up after issuing a questionnaire. Even the Wage Board appointed by the same Govt. for the textile industry attempted Standardisation, but that did not come about. Only in the Andhra region of the state, the mills follow the Madras pattern of Standardisation.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/

contd)

page two

Date .....

thus from the last twelve years the workers are getting 21 2/3% less and it is high time that this basic revision takes place and a standardised structure evolved in conformity with any of the standardized ~~water~~ structures of the textile centres: Bombay, Coimbatore etc.

But this demand for standardisation, though just and legitimate, has not been heeded by either the employers or the State Govt., despite the fact that it has been put forward since more than one year and two months ago today, a little before the recommendations of the wage Board were published. As far as the State Govt. is concerned, it has adopted a passive attitude in this matter on the plea that at least after the recommendations of the wage board, the question of standardisation is the province of the Central Govt.

However, the workloads are the highest in these mills than anywhere in India. Thus today we have 4 sides to a spinner in the Ring Frames, two sides to a speed frame worker and so on high in every categorie. What is unique here is that the high workloads are worked on low counts of 10s to 30s which makes the strain of work harder. Thus whereas the Joshi Committee and the tri-artite formulae on rationalisation have laid down certain principles, our employers observe them in the breach. Thus, while all over four looms in weaving are not run on counts lower than 30s, here we have even to work on 14s and 18s.

Every other year, the workloads have been increased, but without caring for the principles of a commensurate increase and bearability of strain and effect on the productivity

Further, we are not aware how much good cotton is made available to our mills through proper license, But, we note with great dismay that we are being made to work more and more on low grade cotton, with increasing admixture of the waste from the spinning and other departments, which further increases the strain of work on us. Be that as it may.

However, our greatest worry is that the D.A. paid to workers here are the same as awarded in 1952. Moreover, it is a fixed D.A. at Rs.30-13-9, without any link to the cost of living index. At the time that this DA was awarded by the Industrial Tribunal and sustained by the LAT, the DA in other industries and concerns in textiles were at Rs.26/= and we got Rs.10/= higher DA. Subsequently the Wage Board appointed by the then Hyderabad Govt. and the Two Man Committee of Sarvashri S.R. Deshpande and Hanumanth Rao, had strongly recommended a higher DA. The latter suggested Rs.65/ as total emoluments to the unskilled with a neutralisation at the rate of 2% as per point above 1956 cost of living index. Today, the National Wage Board for Cotton Textiles have also recommended strongly an adequate neutralisation and linking of the DA to the C.I. But, this matter which has received such importance and priority has been relegated to the background by both the State Govt. and the employers.

How very depressing are the DA levels may be seen fully from a comparative study:

contd on p.3



# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/ contd

page three

Date .....

D.B.R. Mills Ltd. (Workers)	Rs.30-13-9
D.B.R. Mills Ltd. (Staff)	Rs.35-0-0
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	Rs.47-0-0
Rayalaseema Mills, A.P.	Rs.57-0-0
Hemlatha Textiles, Guntur, A.P.	Rs.63-0-0
Bombay	Rs.98-0-0
Coimbatore	Rs.75-0-0

Everywhere else, except in the D.B.R. Mills, the D.A. is linked to the C.L.I. The rates of neutralisation, of course vary and the rate in Coimbatore is to rise in stages to make up full neutralisation in the course of three years.

COST OF LIVING has been steeply rocketing. When the present D.A. was awarded, the C.L.I. (with base year 1943-44=100) was about 132. In 1955 it was at 149; 179 in 1956; 191 in 1958 and 207 in 1960. Today, it is higher still. The cli of 207 converted into cli with base year 1939= 100, will be 517 !

If, according to your speech in Parliament, the real wages of workers have fallen and now have just about arisen by a percent or two, we are afraid the same cannot be true of the workers in the DBR Mills. The steepest fall in real wages is in the last ten years !

On the other hand, the production has almost doubled in these ten years, with lesser number of workers and increased workload. The normal production in three shifts was about 62-63 lacs worth of cloth and yarn 1949-50 is now about 1 crore worth in 2 ½ shifts, with only 6,000 spindles increased and about 200 looms.

Other benefits in the mills are also lacking. Thus it is almost 8 years since we had any Bonus. (in 1956 there was a 13 days bonus) There is no Gratuity Scheme worth the name and even workers with decade and half of service in the mills have to go abegging for paltry ex-gratia payments of Rs.50-75 ! There is discrimination between the time-rated and the piece-rated in the annual holidays with pay. Hundreds of casual and temporary workers are compelled to work for permanent jobs, without making them permanent for years and using them as pawns in the game for workloads intensifications. Women workers are being slyly reduced.

In view of these conditions, the workers seek your interest and intervention to get their conditions improved and suggest the following measures:

1. An immediate increase of DA to Rs.35/= to all workers as paid to staff and linking of the DA to the CLI in such sliding scales that we are able to achieve full neutralisation, say in next 5 years.
2. Setting up an immediately a machinery for fixing up proper workloads and standard wages in uniformity with other textile centres. A ban on any interim workloads increases.
3. A high level investigation into the industry's demands

contd

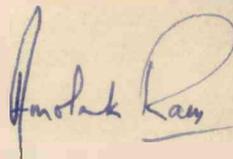
p. 4.

depends for cheaper electricity and cheaper coal to keep them in good competitive standing with other textile units in the country, and consequential aid.

We solicit your continued interest in our progress and immediate and effective intervention to secure it.

Thanking you,

Yours truly,



GENERAL SECRETARY

COPY TO

THE HON. MINISTER FOR LABOUR,  
Government of Andhra Pradesh,  
H y d e r a b a d

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/ MEM/60

Date .....

To: Dr. B. R. Seth,  
Deputy Secretary to Government of India,  
Ministry of Labour & Employment,  
NEW DELHI

SUBJECT: WAGE BOARD FOR COTTON TEXTILES- NON IMPLEMENTATION  
REGARDING DEARNESS ALLOWANCE.

REFERENCE: YOUR LETTER NO. Dy.WB.947/61 D/30-3-61

Sir,

This is to acknowledge receipt of your letter requiring us to send copy of Memorandum regarding DA, mentioned in our telegram to Sri Gulzarilal Nanda dated 16th March 61.

While enclosing copy of the memorandum mentioned, I am to further clarify the position regarding DA obtaining in the mills and the suggestions made by the Union from time to time.

The DA paid here is fixed at Rs.30-13-9, consequent to an award by the Industrial Tribunal and is unchanged since 1952. To date the recommendations of the Central Wage Board have not been implemented. Even earlier, the State Government had appointed a Two Man Committee, consisting of Sri S.R. Deshpande and Sri Hanumanth Rao, Judge, to specifically go into the question of paying capacity and give recommendations. This committee had recommended a DA of Rs.39/ at 1956 level of prices and a 2as increase for every point rise in C.L.I. over the 1956 index.

Thus these mills have implemented neither recommendations and are perhaps the only mills of this size in the country where the DA is not linked to the C.L.I.

From our memorandum it could easily be noticed that we get the lowest DA, in Andhra Pradesh itself, let alone comparison with other textile centres like Sholapur, Bombay Ahmedabad, Coimbatore etc.

But the C.L.I. is high. On the basis of 1939 base year as 100, the C.L.I. now works out to almost 517. The urgency in the question is obvious !

The Union on the other hand, has been suggesting and stressing for a practical and reasonable solution:

1. An IMMEDIATE DA of Rs.35/= to all workers, which is now given to the mills staff, pending working out of a formula for link up of DA with C.L.I. In this regard, the Union had suggested the method accepted in the Coimbatore Agreement on the Wage Board recommendations - of raising the rate of neutralisation every year for five years, when we should be able to reach the full rate of neutralisation. We take this as the method of ~~maintaining~~-giving security to workers and maintaining stability and peace in the industry.

We are absolutely certain that persuasion from your end, even before the Statute is underway, will go a long way in securing us the implementation of the recommendations of the Wage Board.

page two

The other question agitating us is the question of Standardisation of Wages.

In the days of the Nizam, O.S. currency was current. The Wages also were in O.S. and the Standard wages adopted were according to the Standard wages in Sholapur, but in O.S. and at 5% less. This makes it 21 2/3% less than the Sholapur Standardisation, which is unfair, especially after the financial integration of the state in the entire financial and economic structure of the country. This 14 year old legacy should also be removed and the workers of this mill's given justice.

I may add that even in this regard, this DBR Mills is also about the only mill's in the country with no upto date Standardisation. This makes the discrepancies in the earnings of the workers great as compared to other centres and tends to make it mobile, affecting the efficiency and production. Indeed it is tragic but true that in the last 2 years or less more than 500 workers ( permanent hands) have left the mills on their own or on medical grounds.

It is certainly with great hope that the workers look on the action by the Union Ministry of Labour to secure them URGENT RELIEF and early implementation of the wage Board recommendations.

Thanking you,

Yours truly,

GENERAL SECRETARY.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/

Date .....

Sri Gulzarilal Nanda,  
Hon. Minister for Labour & Planning,  
Government of India,  
NEW DELHI

S i r,

The General Council of the D. B. R. Mills' Workers' Union has directed me to submit the following Memorandum to you and seek an interview with you for its delegation, when you visit this city in February 1961 for the inauguration of the All India Labour Seminar.

The Dewan Bahadur Ramgopal Mills is an old concern of standing, employing about 2,000 workers and producing about a Crore rupees worth of cloth and yarn annually on 36,000 spindles and 503 looms. For decades it has had a export market in Mid East, bringing valuable foreign exchange of Rs.60-70 lakhs annually.

But, the workers of the Dewan Bahadur Ramgopal Mills are perhaps the lowest paid in the textile industry in the country. even after the partial implementation of the recommendations of the Wage Board for Cotton Textiles in regard to the Ad Hoc increase of Rs.6/- as recommended for this area.

The following are the comparative figures of wages, exclusive of the Ad Hoc increase:

	Min.Basic	D.A.	Total
D.B.R. Mills, Secunderabad A.P.	25=50	30-13-9	56-5-9
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	30=00	48-0-0	78-0-0
Hemlatha Mills, Guntur, A.P.	30-00	63-0-0	93-0-0
Rayalaseema Mills, Adoni, A.P.	27=75	62-0-0	89-12-0
Coimbatore	30-00	75-0-0	105-0-0
Calcutta	28-17	40=33	74=50
Bombay	30-00	102-00	132=00

Before 1958, the Calcutta textiles paid the lowest, now our workers get the lowest wages amongst the textile workers in the country, even in Andhra Pradesh.

As is seen, the Dearness Allowance is fixed at 30-13-9 and is not linked to the C.L.I. The same 30-13-9 is continued since when it was awarded by the Industrial Tribunal, when the Cost of living index was at 132 with 1939 base year =100. The Cost of living index has been steeply rocketing. It was at 149 in 1955, 179 in 1956, 191 in 1958 and 207 in 1960. If the same is converted into C.L.I. with base year 1939=100, then the C.L.I. of 207 would be equal to 517 !

It may be worth recalling that the two Committees set up by the Government of the then Hyderabad State: The Rege Committee ~~and then~~ in 1949 and the Two Man Committee of S.R.Deshpande and Hanumanth Rao in 1956 recommended specifically linking of D.A. to C.L.I., though at different rates of neutralisation. None of these have been implemented by these mills.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/

Date .....

Page two

Now it is the recommendations of the Wage Board. It is certain that unless the Government intervenes in favour of the workers' struggle for its implementation, the Wage Board recommendations will also go unimplemented.

## STANDARDISATION OF WAGE STRUCTURE:

The other matter deeply agitating the workers is the matter of standardisation of wage structure. What prevails now is an obsolete formula based on Sholapur Standardisation - in U.S. currency at 5% less i.e.  $21 \frac{2}{3}$  % less than the old Sholapur standardisation. Could industrial truce contemplated by the Wage Board ushered in, without a solution to this question? And yet the State Government too shelves this question on the plea that Standardisation and rationalisation are now the province of the Central Government, and it could take no action, not even appoint a standardisation committee without central directives!

However, the workloads are the highest and have been increased from time to time, each time without any commensurate increase or study, trampling upon the principles enunciated by the Wage Board or the 15th Tripartite Indian Labour Conference concerning Rationalisation. Thus we have 4 sides to a spinner 2 sides to a speed frame, 4 looms to a weaver etc. But, what is unique is that these high workloads are performed on counts from 10 to 30s thus straining the worker and effecting production. Thus while workers are made to work harder on low counts and used cotton, high quality licensed cotton is surrendered and surrendered money earned.

Other facilities are also extinct in the mills. Thus there is no gratuity scheme. Workers with 14 years service have to go abegging for a paltry ex-gratia payment of ₹50-75! Hundreds of casual workers are made to work on permanent jobs for years together.

Under these hopeless conditions, the workers earnestly hope for your interest and intervention to get their conditions improved and suggest the following measures:

1. An Immediate Dearness Allowance of ₹35/= to all workers as apud to the mills staff; and linking of D.A. to the C.I.I. at such sliding rates of neutralisation that we are able to reach the formula for full neutralisation in 5 years time.
2. Setting up of machinery for fixing up proper workloads and standard wages in uniformity with other textile centres.
3. An investigation into the Mills' demand for cheaper electricity and coal to keep them in good competitive standing with other textile units in the country, and consequential aid.

We solicit your continued interest in our progress.

Thanking you,

Yours truly,

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Date .....

Ref: DBRWU/

Sri N. Ramchandra Reddy,  
The Hon. Minister for Labour,  
Government of Andhra Pradesh,  
Hyderabad.

SUB: IMPLEMENTATION OF WAGE BOARD RECOMMENDATIONS  
IN The D. B. R. MILLS., SECUNDERABAD.

Sir,

We are once again compelled to seek your guidance and help to get the conditions of the D.B.R. Mills' workers' improved by the implementation of the recommendations of the Textile Wage Board.

As you are well aware, the recommendations of the Wage Board in the matter of Dearness Allowance: linking it to the cost of living index- has not been implemented here in the D.B.R. Mills. The DBR is the ONLY such textile unit in the country which has no D.A. linked to the C.L.I. and is the unit paying the lowest DA in the country at a fixed rate of Rs.30-13-9., whereas the Rayalaseema Mills pay Rs.57/=, the Hemlatha Textiles, Peddakakaini:Rs.63/=; the Azamjahi Mills:Rs.47/=, not to speak of the DA in Coimbatore at Rs.75/= or that in Ahmedabad at Rs.102/=; and, these are compensated for any further rise also.

2. Further, the Wage Board had also recommended a procedure and modus operandi for increasing workloads and rationalisation. This was not followed by the DBR Mills. Not only this. The workloads have been increased from time to time and are the highest in the country. But, there is no standard wage structure. In certain main categories the standard wages are based on Sholapur standards, but in O.S. currency and at 5% less. i.e. 21 2/3% less.

The Tripartite Conference held recently for the implementation of the recommendations of the Textile Wage Board, also decided that the DBR Mills should implement these two items: DA and standardisation of wage structure

The Union was also informed that the State Govt. was seriously considering the question of appointing a standardisation Committee.

The D.B.R. Mills Workers Union had repeatedly submitted its viewpoint in this regard and reiterated it at every available opportunity:

## I. REGRADING DEARNESS ALLOWANCE IN DBR MILLS:

We had strongly urged the working out of a sliding ~~scale~~ rate of Dearness Allowance based on the C.L.I. so as to achieve full neutralisation in the course of between 3 to 5 years as has been done through the Coimbatore Agreement and an IMMEDIATE DA of Rs.35/= as is even now given to the mills staff.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/

Date .....

-3-

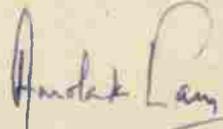
II. STANDARDISATION OF WAGE STRUCTURE: We had urged a Standardisation Committee for the composite mills in the state, which will help to bring in uniformity in certain measure. At the same time it will help solve the legal and extra legal problems arising out of the workload agreement in the DBR Mills that is now before the Tribunal for adjudication. As a matter of fact, EVEN the Tribunal will have to appoint ASSESSORS ( which we have urged the Tribunal to do) to get the work and wage norms etc. In this entire situation an appointment of a Standardisation Committee would be the most feasible step. OFCOURSE, a representative of this UNION shall also be included in the said Committee.

WE therefore urge you very earnestly to kindly convene a meeting at your high level to expedite payment of enhanced Dearness Allowance and working out the recommendations of the Wage Board and thus create real ground for the Industrial Truce envisaged by the Wage Board.

Thanking you ,

We beg to remain,

yours faithfully,



GENERAL SECRETARY

28-3-1961



827  
D. Veeranna  
President

A. N. Ramasiah  
Secretary

261  
Rayalaseema Mill,

Ikya Karmika Sangham

G. Thayappa Oil Mill

Tungabhadra Road

ADONI.

Affiliated to A. I. T. V. C.  
Recognition R.S. Mill  
Management

Adoni.

21-6-1961

A. I. T. V. C.  
I. P. No. 1975 Pat. 23.6.61  
Pg. No. .... Replied on .....

To The Labour Officer,  
ADONI.

Respected Sir,

Regarding: ILLEGAL SUSPENSION OF FITTER PERUMAL AND CHIDANANI  
on 24.11.1960 by R.S. Mills Management.

- References:
1. Your office R.C.No. 450/61, dt. 20.4.61
  2. Our reply dated: - - 1961
  3. Our reminder dated 12.4.1961
  4. Our 2nd reminder dated 31.5.1961
  5. Our representations to the Board of Directors R.S. Mills Limited, made on:

In continuation of the references cited above, we feel it will make the matters clearer if details are furnished and accordingly we submit the following:

There were some exchanges of words between Reeling Maistry NAGANNA and Mrs. Fitter Perumal i.e., Srimathi Villiamma in the Reeling Department on 23.11.1960 in the matter of bobbins or Khandies. The said Villiamma had informed of this incident to her husband on the same day in the night.

On 24.11.1960 Fitter Perumal, who was looking to the power reels asked Maistry Naganna, why she and his wife exchanged words unnecessarily on 23.11.1960, if there was any thing wrong, the same matter could have been taken to the notice of the Spinning Master instead of exchanging words. She did not keep quiet and/or see the reasonableness in this, on the other hand she abused fitter Perumal in the most vulgar language. After some heated talks, it was dropped for the moment.

This was reported to the Spinning Master, but nothing was done by him. He was silent.

Immediately, the siren was sounded and at 12.00 noon, all workers went to have their lunch.

At about 12.30, when Fitter Perumal was going after finishing his meals, Drawing Subbalah, ( brother of Maistry Naganna ) and Maistry Naganna, who were sitting in the bunk shop (dabba) opposite to the Mills gate caught hold of Fitter Perumal and they were about to beat him, and this created some galata.

Seeing and hearing this, the INTUC Spinning Jani ( Badali Syed Hussain) was in the huts opposite the Mills gate, came out running, armed with "Baku" ( a deadly spear) shouting: 'catch the fellow' Fitter Perumal, tried to escape from them. Already there were INTUC rowdies hiding on the back side of the school in the Mills compound and they came out armed with deadly weapons like 'gadara Goddali ( axe ) and sticks fitted with 'anusula' and cried "Catch the fellow" "Kill him" and they were (i) Conditionar Hanumanthu (ii) Kandarappa (iii) Spinning James (iv) Blow Room Bheemayya (v) Drawing Oblappa. They chased Fitter Perumal. The workers who were just taking a little rest after their meals were horrified and frightened at this tried to run hither and thither and tried to rush in to the mills for safety. Some body threw open the second gate through which Fitter Perumal came in. The above said eight persons who were armed with weapons chased Perumal and reached Spinning Master's room

contd., page 2.,

two:

Maistry Naganna commanded the my hesitate, kill the fellow. Then conflict over Hanumanthu inflicted a big and strong heavy blow with an axe on the head of fitter Perumal causing fatal and grievous injury cutting about 6" on the head. The pierced, who were with them, beat with sticks, on his body - ut, they with spear and the head was injured. While the too was a communist saw Chudamani, who was there and so, in a fury with their armed sticks also Hanumanthu and others beat him to the knee cap (right leg) which caused a breakage and he beat fuchi Perumal also. His hand The arm was broken. The right hand (right hand) All these injured persons were admitted in to the Government Main Hospital at Adoni. The certificate of the Civil Assistant Surgeon Adoni will bear testimony to these facts. This criminal case is still under trial in the court.

Though/much happened, Fitter Perumal and Chudamani are suspended illegally by the Rayalaseema Mills Management, till the disposal of the case by the court they are not accused in the case. It is nearly more than 3 months. Though we represented our genuine grievances and facts, that the suspension is not a justified on the part of the management, it is not pleased to give us any reply except suspending the above said two people.

There are many similar instances when these people committed graver offences but they are not taken notice and cognisance of by the management except suspending the above said people.

We represented to the management that facts then and there immediately many a time but the Spinning Master Alwar is conspicuously silent over the matters and silence emboldened the offenders to do their atrocities unchecked in the premises of mills itself, leaving alone out of mills compound. Thus those offenders are encouraged in their high handed actions by the management.

We represented to the management that the suspension of the said fitter Perumal and Chudamani from 24.11.1960 was illegal and unjustified and requested them to permit them join duty immediately and allow them their legitimate salaries from 24.11.1960. The management has been highly partial to the INTUC workers, as only four out of the eight accused are suspended and the other four are allowed to work they are: 1. Boya Thevayya, 2. Jani (syed Husain Badali) 3. Drawing Obiappa, and 4. Drawing Subbiah. They there is court order that these accused should be out of the Municipal Limits of Adoni, the Spinning Master, Alwar, has allowed them to work in the mills which is in the Municipal area, in utter violation of the court orders.

On 11.3.1961, when there was the Director's Meeting of the R.S. Mills, we represented our grievances and facts and requested the cancellation of suspension orders. We pointed out that this has all occurred due to the partiality of the Spinning Master Ari Alwar, and undue favour shown to the INTUC workers. We are not favourable with any reply even from any of the directors.

Unless your honour is pleased to intervene and do us justice our plight is miserable and we are doomed and ruined for ever and we must say that there is no place for justice in this world, especially in our matters.

We pray your immediate necessary action and help us.

For which we will be grateful

Yours faithfully,

Copies to all concerned.

contd. page three.

Ullasrama  
President

A. Hanumanth  
Secretary



File No. 26/1951

A. I. T. U. Chheharta

I. R. No. 2695 Dat- 7. AUG. 1951

To the Secy, Comd, ed. no. 26/1  
orig. no. 26/1

In the local Mills union  
raised a dispute demanding  
that changesheets etc should  
be in ~~English~~ Urdu instead  
of in English.

The State Government has  
refused to refer the demand  
for adjudication on the ground  
that this does not constitute  
an industrial dispute.

Could you kindly let me  
have considered opinion of  
your legal section as to  
whether or not the position

taken up by the Punjab  
Government is correct.

Yours faithfully,  
Satyapal Dary

(Teshu Mezdow Ekta Union  
(Reftd.)

पोस्ट कार्ड

POST CARD

साथ का कार्ड जवाब के लिए

THE ANNEXED CARD IS INTENDED FOR THE ANSWER

केवल पता

ADDRESS ONLY



The Secretary,

All India Trade Union

Congress,

4 Ashoka Road,

New Delhi - I.

K. T. K. TANGAMANI, M. P. 1, MANDIAN ASARI LANE

Madurai

3. 2. 61

Dear comrad Perke,

I met unambit

this morning. He has sent on the  
advice of T. N. T. V. V. Vaselak to one  
Venkatarame (Adv) with a view to  
engaging chair. So Jeyarathu need  
not enter appearance at this stage.  
Sorry that has happened. Byew. I will  
be there on 13<sup>th</sup> & I could help. Love too

Can be included.  
The bill being  
sent or go by  
default. Please  
contact him + explain  
but don't keep  
track of the case.  
As a adv he will  
never, as you have  
should help. We will  
write to you - SICTH!

पोस्ट कार्ड  
POST CARD

केवल पता  
ADDRESS ONLY



Office Secy

AITUC

4. Asoka Road  
New Delhi



Dear Comrade,

31.1.61

From KTK I understand that both of you have fixed Sri. Janardhana Samra for Pudukkottai Textiles Case. But before that I received a letter from TNTUC saying that Sri. Venkataswami who is working with ASP Chari has been fixed and that papers & vakalatnama be sent to him & that ASP Chari was separately written to en -

So all papers are sent  
to Venkataraman, with  
Vakalatnaman in  
his favour to Rs 250/-  
for expenses. It was  
following this I wrote  
2 days back to Com  
KGS to persuade  
ASR chair. So kindly  
proceed on those lines  
and help us.

Thanking you  
yours faithfully  
J. Maniah

From :

TIRUCHI DISTRICT  
TEXTILE WORKERS UNION,  
R. No. 2194.  
PHONE No. 794  
TIRUCHIRAPALLI-3.



To

Com. Paudhe  
AITUC  
NO 4 ASHOK ROAD  
NEW DELHI

21 APR 1954

C-3



261

No.

1478



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

Received here at \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_ M.

G.M.L. 51 PONDICHERRY 6

AITUCONG NEW DELHI -

- TAXATION ON CONSUMER GOODS UNDER BUDGET PROPOSALD STRICTELY AFFECT  
TOILING PEOPLE ALREADY PRICES SHOTING HIGH PRAY WITHDRAWAN SUCH

TAXES-

- SUBJAH PRESIDENT PONDICHERRY STATE TRADE UNION

COUNCIL -

COPIED AT 18/1 51RS

This form accompany any enquiry respecting this telegram.

TELEGRAM TO CENTER AITUC ON TEXTILE  
MAZDOOR UNION GOING ON STRIKE

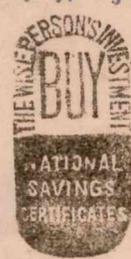


C.2

261



1711



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

Received here at BHU <sup>No.</sup> 17/12  
H. M.

M 143

OH 74 Prisunganagar 25-17

cutucong n D

Textile mazdoor union going  
on strike on twenty fourth and  
my leader secretary

The sequence of entries at the beginning of the telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

# ٹیکسٹائل مل کے سامنے کامریدی این ریٹیم میپل کمشنریوں کے پریذیڈنٹ ۲۰ مئی کو بھوک ہڑتال کریں گے!

یہ بھوک ہڑتال کیوں؟ مل مالکوں کی دھاندلے بازی اور سرکار کی لاپرواہی کا نتیجہ ہے۔

1. مثال کے طور پر۔ اپنے بنائے ہوئے قوانین۔ سیڈنگ آرڈر کی خلاف ورزی کرنا اور سینکڑوں مزدوروں کو کچے رکھ کر ناجائز فائدہ اٹھانا۔
2. مزدور مالکان اور سرکار کے ملے جلے نمائندوں کی پیندہوں کا نفرنس کے فیصلوں ٹھکرانا یعنی مزدوروں کی مرضی کے بغیر ڈھنگ کی مشینری لگا کر کام کا بوجھ بڑھانا اور تنخواہوں کی اضافہ کرنا۔
3. ہائی کورٹ کے ایوارڈ کے مطابق مزدوروں کی تنخواہوں پر پھر سے غور کرنے پر انکار کرنا۔

4. دیج بورڈ کی سفارشات کو پوری طرح لاگو نہ کرنا۔ اور بڑھتی ہوئی مہنگائی کے اعداد و شمار کے حساب سے مہنگائی بھتہ دینے سے انکار کرنا۔

سنا بھتیو۔ اس بھوک ہڑتال کا فیصلہ ہمیں مجبور کرنا پڑا۔ ہم نے اپنی پوری کوشش کی کہ باہمی بات چیت سے کوئی فیصلہ ہو جائے لیکن مل مالکان اسے پسند نہیں کیا۔ اسلئے ہم تمام مزدور ساتھیوں اور شہری جنٹلمن سے پُر زور اپیل کرتے ہیں کہ وہ ہماری جائز مانگوں کو منوانے کیلئے میدان میں آئیں اور اس لڑائی کو کامیاب بنانے کیلئے تن من دھن سے امداد فرمائیں۔

سوم پرکاش سنگھ کنویر ایگسٹین کمیٹی (سیکرٹری ٹیکسٹائل مل کمیشن) کے آر۔ ورما (سیکرٹری مینیجمنٹ باغ درکر دیون) ملٹ بہاری لال (سیکرٹری ٹیکسٹائل مل کمیشن) آئنڈ سرگوب (شوگر مل درکر دیون) سرسرا سنگھ (کٹا مزدور دیون) ماسٹر کالورام ڈیویڈن پریٹیم کورسری (کٹا مزدور دیون) کماڑی (کٹا مزدور دیون) سگھ کسجا

ٹیکسٹائل مل کے سامنے کامریدی این ریٹیم میپل کمیشن (مینیجمنٹ) کے پریذیڈنٹ  
یونین کے پریذیڈنٹ

## 20 مئی کو بھوک ہڑتال کریں گے

یہ بھوک ہڑتال کیوں؟ مل مالکوں کی دھاندلے بازی اور سرکار کی لاپرواہی کا نتیجہ ہے۔

1. میسال کے تئور پر، اپنے بناये हुये कानून स्टैंडिंग आर्डर की खिलाफ वरज़ी करना और सैंकड़ों मज़दूरों को कच्चे रख कर फायदा उठाना।
2. मज़दूर मालिकान और सरकार के मिल जुले नुमायन्दों की पंद्रहवीं कन्फ्रेंस के फ़ैसलों को ठकराना यानी मज़दूरों की मरज़ी के बग़ैर नये ढंग की प्रिन्सरी लगाकर काम का बोझ बढ़ाना और तनख़्वाह में कोई बढ़ोतरी न करना।
3. ट्रिबुनल के अवार्ड के मुताबिक़ मज़दूरों की तनख़्वाहों पर फिर से ग़ौर करने पर इन्कार करना।
4. वेज बोर्ड की सिफ़ारशात को पूरी तरह लागू न करना और बढ़ती हुई मंहगाई के आकड़ों के अनुसार मंहगाई भत्ता देने से इन्कार करना।

**साथियो** इस भूक हड़ताल का फ़ैसला हमें मजबूरन करना पड़ा, हम ने अपनी पूरी कोशिश की कि बाहमी बात चीत से कोई फ़ैसला हो जाये, लेकिन मिल मालिकान ने उसे पसन्द नहीं किया, इस लिये हम

तमाम मज़दूर साथियों और शहरी जनता से पुरज़ोर अपील करते हैं कि वह हमारी जायज़ मांगों को मनवाने के लिये मैदान में आये और इस लड़ाई को कामयाब बनाने के लिये तन मन धन से इमदाद फ़रमावे।

हम हैं आप के साथी :-

सोम प्रकाश सिंगल, रवीन्द्र नाथ आंग्रश, राजकुमार वोहरा, के. आर. वर्मा,  
(कन्वीनर रेकेशन कमेटी) (सेक्रेट्री कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन) (सेक्रेट्री एस. एस. रेलवे यूनियन) (सेक्रेट्री कम्पनी वाऱा वर्कर्स यूनियन)

मुकट बिहारी लाल, आनन्द स्वरूप, सरदार सिंह, मा. कालूराम, प्रीतम कोर, यतेन्द्र कुमार, चंद्रसिंह  
(सेक्रेट्री रम्बा क्रेन्डस यूनियन) (शूअर मिल वर्कर्स यूनियन) (रक्षा मजदूर यूनियन) (यूथ फ़ेडरेशन) (स्त्री सभा) यती (किसान सभा) (किसान सभा)

# Guntakal Textile Employees Union.

Regd. No. 1824-022 2022

K.R. VEERANNA

President

Date 7.5.61

A. VERANJANEYULU

Genl. Secretary.

Ref. No.

శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ  
 పంపిణీ కమిటీకి ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

శ్రీ శ్రీ

శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీకి ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

మొదటి - సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ

7.5.61 తేదీన సంవత్సరమున కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

యొద్దనున్న కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

సంగం గ్రామంలో ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీకి ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీకి ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీకి ఉప కమిటీని ఏర్పాటు చేయమనం

- Co Recs to
1. శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ
  2. శ్రీ కార్మిక సంఘం కమిటీ
  3. శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ
  4. శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ - మొదటి
  5. శ్రీ కార్మిక సంఘం కమిటీ - రెండవ
  6. శ్రీ సుధాకర కుమార్తెల కుటుంబ సంరక్షణ కమిటీ

A. Veranjaneyulu  
 General Secretary

261



To,

Sri. S.A. Dange M.P.

General Secretary

All India Trade Union Congress  
Asafali Road  
New Delhi

Respected Sir,

I the under signed beg to submit few lines for favour of Urgent-action.

The Management of Andhra cooperative spinning mills Ltd Guntakal (Po) Anantapur Dt. A.P. till now not implemented "Central Textile Wage Board Recommendations". Though Management accepted in tripartite meeting held in Hyderabad in the month of March '61.

To get the Central Textile Wage Board Recommendations to be implemented in the above said mills our Union resorted to go on "Hunger Strike" from 25-5-'61. and ~~General~~ strike on or after 26-5-'61.

So kindly take immediate action on this matter and do needful to us.

Yours truly

K.R. Veeranna

President -

Guntakal Textile Employees Union

Sathyavarayana pet

Guntakal (P.O)

Anantapur Dt

Andhra Pradesh.

~~Copy~~

# Guntakal Textile Employees Union.

Regd. No. 1074. 2022

Date 7-5-61

K.R. Veeramanna  
President

A. Veerajayanthulu  
Genl. Secretary.

**A. I. T. U. C.**  
Received.....  
Ref. No.....  
Replied.....

శ్రీ జగదల కేజీ కుమారులకు  
జి.ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నుండి  
సంకేతం

సంఖ్య: 80-E నామినేషన్ 52

సంస్కారం  
అక్షరం  
కె.ఆర్. వీరన్న ప్రభుత్వం నుండి సంకేతం 80-E నామినేషన్ 52  
లో పేర్కొనబడినట్లుగా 2022  
లో పేర్కొనబడినట్లుగా 2022  
లో పేర్కొనబడినట్లుగా 2022

తే.ది: 7-5-1961

శ్రీ. యం. కె. రామారావు కు  
జగదల కేజీ కుమారులకు సంకేతం 80-E నామినేషన్ 52  
జి.ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నుండి  
సంకేతం

కారణం ఏక కారణముల వల్ల 1947 నెప్రు 22 పబ్లిక్ ఆర్డరు  
1 ప్రకారము ఈ ప్రాంత ప్రభుత్వ కారణాల వల్ల మే 26 తేదీ  
1961 లో కే ఆమోదన సమైక్య పునరుద్ధరణ కమిషన్ రిపోర్టును  
కారణము

జాబ్ కే ఆర్డరు సంఖ్య 9 ప్రాబ్లం దేశము మొత్తం నుండి వచ్చిన  
భాగము మొత్తం పేకే జి.ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నుండి అమలు  
చర్యలను జాబ్ కే ఆర్డరు సంఖ్య 9 ప్రాబ్లం దేశము కేంద్ర ప్రభుత్వం  
ఆమోదించిన అమలు చర్యలను నిలదీసి అమలు చేయవలసినట్లుగా  
కాలం ప్రకారము ది. 26.5.61 జి.ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నుండి  
అమలు చర్యలను అమలు చేయవలసినట్లుగా జాబ్ కే ఆర్డరు సంఖ్య 9 ప్రాబ్లం దేశము  
అనేక ప్రాబ్లం సంప్రదించిన అమలు చర్యలను నిలదీసి అమలు చేయవలసినట్లుగా  
అమలు చేయవలసినట్లుగా జి.ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నుండి

7-5-61  
సంకేతం

శ్రీ  
A. Veerajayanthulu  
General Secretary.

P.T. 0



General Textile Employees Union

Recd. No. 1077/2025

Copies to

- 1) The Labour Commissioner Andhra Pradesh Hyderabad (or)
  - 2) The Labour Minister " " "
  - 3) The Labour Secretary " " "
  - 4) The General Secretary, Andhra Pradesh Textile Workers Federation, Hyderabad.
  - 5) The Labour Commissioner Central New Delhi
  - 6) The Central Labour Minister New Delhi
  - 7) Sri. S.A. Dange M.P. General Secretary  
All India Trade Union Congress  
Asafali Road, New Delhi
- for information and Urgent action



General Textile Employees Union

copies 5.

- The Commissioner of Labour Hyderabad
- The Registrar of coopt. Societies Hyderabad
- The Director of Hand looms Hyderabad
- The Chairman, Industrial Tribunal, Sonajiguda } Hyderabad
- The Chairman A.C.S. Mills Ltd Guntakal
- The General Secretary A.P.T.U.C. Hyderabad
- The General Secretary A.I.T.U.C. New Delhi
- The General Secretary A.P. Textile Workers Federation } Hyderabad
- The Labour Officer Anantapur
- The District Collector "
- The Dist. Magistrate "
- The D.S.P. "

Sir,  
Many thanks for your help in regard with this achievement.

Aneerajamulu  
General Secretary

The Andhra cooperative Spinning Mills Ltd Guntakal

Ref No. 2217/61

date 25th May 1961

Notice

sub: - The Andhra cooperative Spinning Mills Ltd Guntakal - Implementation of the recommendations of 'Central Textile Wage Board' for cotton Textile Industry - Regarding

The Management have great pleasure to give notice to their employees that they resolved to go ahead with the implementation of the 'Central Textile Wage Board' recommendations without linking the issues pending before the Industrial Tribunal. As such the workers now will be getting the adhoc increase of Rs 6/- per month per worker to their basic wage of May 1961 to be paid in June 1961. The arrears due to them will be paid in two instalments after adjusting 4 months arrears to the provident fund.

(sd) M. K. Rama Rao  
General Manager

(True copy)

The following cooperative spinning Mills Ltd. Duntakal  
Ref. No. 2217/61

copies to.

1. The notice Board
2. The President, National Textile Workers Front Duntakal
3. The President Duntakal Textile Employers Union
4. Copy to The Commissioner of Labour A.P. Hyderabad.

Industrial - regarding

The Management have issued - please to give notice to their employees that they are required to 80 ahead with the implementation of the 'Central Textile Wage Board' recommendations without linking the wages pending before the Industrial Tribunal. As such the workers now will be getting the other increase of 10/- per month per worker & their basic wage of May 1961 to be paid in June 1961. The arrears due to them will be paid in two instalments after deducting 4 months amount to the Provident Fund.

(24) M. K. Ram Rao  
General Manager

(True copy)

261

A. I. T. U. C.  
Received.....3.6.61/1624  
Replied.....

To The Secretary,  
A. I. T. U. C. No. 4, Ashok Road  
New Delhi  
For favour of kind publication.

TVP

Sri S. Suryanarayana Rao, General Secretary, Bangalore District Textile Workers Union, has issued the following statement:-

The Bangalore District Textile Workers Union and Sri Krishna Mills Labour Association have their Union Office at Subramanyapuram, Bangalore - 4.

There are number of disputes in respect of wages, illegal termination of 219 Anakumara Mills workers, illegal retrenchment of 168 workers of Sri Krishna Spinning & Weaving Mills etc. are pending before the labour court, tribunal etc.

The management with a view to split the workers and to deny the just demands of the workmen have sponsored a Union. Some congress men have associated themselves in that. It is significant the I.N.T.U.C. General Secretary had issued a statement clarifying that the Union in the Subramanyapuram area is not affiliated to I.N.T.U.C. (It has also appeared in the local press).

This Management sponsored Union are indulging in anti-social activities like assaulting the workmen etc. for more than one year. The attention of the police have been drawn to these anti-social activities.

On Saturday (20-5-61) at about 7 P.M. Sri Madurai Manickam, Parasuram and other anti-social elements belonging to the managements sponsored Union have broke open our Union Office and they have burnt the furniture and the records of the Union National Flag and Union Flags and also have assaulted some of our Union Members. I strongly condemn this cowardly action. I am of the opinion that these methods if allowed unchecked will harm the democratic contd....2.

cause of the working class and affects their vital interests and will disrupt the unity of the workers and encourage goondaism. Therefore in the interest of the workers and in the name of the democracy I appeal to all trade Unions and democratic minded people to Unite together and condemn violence and anti-social activities and cooperate with us to run a powerful campaign against such ugly forces raising their heads. I also urge upon the Government ~~xxxxxx~~ to take drastic action against the said anti-social elements and safeguard the property and life of the persons who work in the union office.

Bangalore.

Dated. 24th May, 1961.

*J. Suryanarayana Rao*  
General Secretary.

22713

262

A. I. T. U. C.  
Received. 1458/22-5-61  
Replied.....

From

Sri P. Appalaswamy,  
Secretary,  
Jute Labour Union,  
(Regd. No. 1082),  
Eluru, West Godavari District,  
(Andhra Pradesh).

TOR

To

The Honourable Minister for Labour Government  
of India, NEW DELHI.

Sir,

Subject:- Recommendations of Jute Wage Board -  
Non-Implementation of interim relief by  
Eluru Jute Mill.

\*\*\*\*\*

The Central wage Board for the Jute Industry set up by the Government of India by their Resolution No. WB-5(1)/60 dated 25th August 1960 considered the demands of labour in respect of interim relief and had come to a unanimous decision regarding interim relief. The Government of India accepted the Board's recommendation and requested the Jute Mills to implement the same as soon as possible. According to the Board's recommendation, every worker shall be paid interim relief at the rate of Rs 2-85 Nps. per month from 1-10-60 to 31-12-60 and at the rate of Rs 3-42 Nps. from 1-1-1961. The above recommendations apply to all jute mills in all parts of India except the Kotihar Jute Mill.

The Jute Labour Union served a notice on the Jute Mill Management M/s East India Commercial co. Ltd., Lessee Sri Krishna Jute Mills, Ltd., on 16-2-61 requesting them to pay two months wages towards Bonus for the year 1960 and to implement the unanimous decision of the Wage Board regarding interim relief to the workers. The management though not in writing, began to plead its inability to meet the demands of the workers. The fact that almost all Jute Mills in India and two mills, out of four, in

P.T.O.



Andhra Pradesh have paid interim relief to their workers and that Eluru Mill has refused to pay, was brought to the notice of the local, provincial and Central Governments as well as, A.I.T.U.C., and A.P.T.U.C. in the first week of May 1961.

The 'Union' tried its best to get the interim relief paid to the workers but its efforts bore no fruit. Dissatisfied and disgusted at the unreasonable attitude of the management, five members of the working committee took to hunger strike just opposite to the Mill from 8th May 1961. The Labour Commissioner, (Andhra Pradesh), arranged a conference on 12th and asked the managements of Eluru and Guntur Jute Mills to participate, in it for discussing the question of interim relief and also advised the workers to give up hunger strike. The Managements attended the Conference on 12th, but expressed their incapacity to pay the interim relief.

Having heard the report of the May 12th conference and the advice of the Labour Commissioner, the General Body Meeting of the Jute Labour Union decided to withdraw the hunger strike of the five workers from 14th May 61.

The Management not only stuck to its guns but suggested that unless the workers forego some of their customary benefits enjoying since many a year (that of yearly clothes given to workers on Pongal free of cost and night shift allowance), which in terms of money amount to Rs 20,000/- and prepare for re-fixation of work loads they cannot implement the recommendations of the Wage Board.

Disappointed and enraged at the suggestion of the management, the workers did not attend to work from 15th May onwards. The Mill remained closed since then.

Negotiations are going on between the workers' Union

3.

and the Management.

Be pleased to consider.

Eluru,  
D/ 19-5-61.

(P. Appalaswamy)  
Secretary, Jute Labour Union,  
Eluru.

copies to.

1. Labour Minister, Government of Andhra Pradesh, Hyderabad.
2. Labour Commissioner, Government of Andhra Pradesh,  
Hyderabad.
3. Chairman- Wage Board for Jute Industry, Calcutta.
4. Indrajit Gupta, Member - Wage Board, Calcutta.
5. All India Trade Union Congress, New Delhi.
6. Andhra Pradesh Trade Union Congress, Hyderabad.

---:0:0---

827.14

File Amelner Amelner Tehsil Taluka  
Mumbai

A. T. U. C.  
Received 354  
Replied 2/13-3-6



8/2/1966

261

1-14 का. डिग्री

आपकी डा. 1-14 का. डिग्री 11/11/65

युनिवर्सिटी (36) (66) का डिग्री का स्टेशन

आपकी आहे.

पाठ्यक्रम राखें मध्ये

आपकी युनिवर्सिटी 455

रा. का. यो. मे 455

आपकी मेजर इतिहास धरती गेली. आपकी 9309

(3) क. Common. अकारण आहे. एम. ए.

ध्यानेतः जोडणी C मात्र पाठ्यक्रम एक लागू

आहे. मग आपकी. एम. ए. का अर्थव्यवस्था

यांचे आपकी विवेकी आहे.

एम. ए. का अर्थव्यवस्था एम. ए. का अर्थव्यवस्था

6785

अपने दोन दिवस आपका अपने.

पुस्तक का दोन दोन अपने वार

परंतु आपकी नापान्यानेको पुस्तक आपका

का कागसंग स्फुरागे जानकी न. ते रवाक विजया

होके अपने सगल वारने. आपका मेके

आपने अपने कबने. ~~पु~~ मारे कागस

आपने. वसे आपका वारका ? मेजरे अपने

प-ए दिवस कागस कबने नर. इनरामे

नकारे आपका एक इनरामे-वारे मारे कबने

के. नरे पुस्तकके होकाके कबने

होनेके

अ

2/1/19

गं. न. आपका

261  
October 23, 1961

Dear Com. Parduman Singh,

Yours of 19th inst. to Com. Sriwastava.  
He is now away in Bombay.

With regard to the delay in getting declaration filed for "Ekta", will you kindly let us have the following information so that we may make a proper representation to the authorities:

(1) The name and personal details of the comrade who has applied for the declaration as printer and publisher;

(2) Date on which the application was made;

(3) Date on which the D.C. has forwarded the application to the Press Registrar (if you could get this information):

(4) The language of publication; unilingual or bi-lingual;

(5) Is there any journal named "Ekta" <sup>currently</sup> published/ in Punjab or elsewhere as far as you know?

On hearing from you, we shall take up the matter with the Press Registrar and if necessary, with the Ministry concerned.

With greetings,

Yours fraternally,

(M. Atchuthan)



227.11  
A. I. T. U. C.  
Received... 253/8.3.61  
Replied.....

261

DAKESWARI COTTON MILL LABOUR UNION  
SURYANAGORE (BURDWAN)

D/- 5.1.61

To

The Dy. Secretary to the Govt. of West Bengal,  
Writers' Building,  
Calcutta - 1.

D. G. MILLS LABOUR UNION  
(Regd. No. 2888)  
P. O. Suryyanagar, Burdwan

Dear sir,

Re. Employees' Provident Fund:  
Dakeswari Cotton Mill No. 3, Suryyanagore.

Ref. 441-LW/LW/20-112/59 of 28th February, 61

We enclose herewith a list of ex-employees whose P.F. monies have not yet been paid despite repeated representations. Admittedly the Company have not paid up the P.F. contributions as per law and certain certificate proceedings and criminal prosecutions under the relevant sections of Employees' Provident Fund Act have been started. While we appreciate the efforts being exercised by the Govt. for forcing the company to toe the legal line in respect of P.F., we feel that unless some very stringent measures are taken against the company, there is no knowing when these unfortunate ex-employees will receive their payments. In this connection I beg to invite your attention to the Central Provident Fund Commissioner's letter No. R.134(2390/60/24775 of 26th October, 1960 addressed to the A.I.T. U.C, New Delhi in which we were given to understand that your Govt. have been approached by the Regional Provident Commissioner, West Bengal for launching prosecutions U/S. 409 I.P.C. against the employer. We are anxious to know whether such prosecutions have been sanctioned by you in the meantime.

So far as stringent measures are concerned, we know the inadequacy of the penal provisions of Employees' Provident Fund Act, and it is all the more desirable that prosecutions should also be launched under the I.P.C. The matter has become simplified after the recent judgement of Madhypradesh High Court which held that prosecutions may be legally launched u/s. 406 O.P.C. even.

We hope that the Govt. will spare no pains to avail themselves of these legal measures to ensure payment of P.F. monies to the ex-employees.

Thanking you,

Yours faithfully,  
C. S. Dasgupta  
President

Enclo;.

Copy to the Central Provident Fund Commissioner, West Bengal, Calcutta.  
Dakeswari Cotton Mill Labour Union  
Commissioner, P.F. Committee, Calcutta.

*Is this suitable?*  
*Indulgence*  
*T.P.R.*  
*Print this judgment*

EX-EMPLOYEES PROVIDENT FUND ACCOUNT No. of DHAKESWARI COTTON  
MILL No. 3 (Suryanagore).

1. Nabani Dhar Roy	...	P; P. No. WB/499/1113
2. Ram Prosad Gwala	...	P. P. No. WB/499/1939
3. Jotana Gupta	...	WB/499/897
4. Sachindra Roy	...	WB/499/112
5. Khedaru Munia	...	WB/499/153
6. Radhey Syam Mallick	...	WB/499/653
7. Naru Bouri	...	WB/499/364
8. Lal Bahadur Baroi	...	WB/499/925
9. Hiralal Kelwar	...	WB/499/1868
10. Ram Tewal	...	WB/499/1413
11. Kumari Swapna Chakraborty..	...	WB/499/774
12. Hara Mchen Saha	...	WB/499/1039
13. Ramji Singh	...	WB/499/302
14. Nilima Guha	...	WB/499/346
15. Md. Halim	...	WB/499/1372
16. Biraj Bela Biswas	...	WB/499/104
17. Bhubaneswar Roy Chawdhury..	...	WB/499/1847
18. Binoy Bhushan Sur	...	WB/499/753
19. Jata Sankar Misra	...	WB/499/774
20. Menoranjana Bose	...	WB/499/1219
21. Kartik Ch. Neogi	...	WB/499/1407
22. Sukhendu Pd. Ghose	...	WB/499/1413
23. Sudama Singh	...	WB/499/1413
24. Manindra Nath Saha	...	WB/499/229
25. Purna Ch. Paul	...	WB/499/1821
26. Kanchana	..	WB/499/374
27. Swamidas Samuel	...	WB/499/605
28. Debendra Nath Das I	...	WB/499/772
29. Harendra Nath Ghose	...	WB/499/1923
30. Parash Ch. Baid	...	WB/499/599
31. Sanatan Mondal	...	WB/499/790
32. Late Purna Nanda Patra	...	WB/499/579
33. Samaru	...	WB/499/1229
34. Balaram Prasad	...	WB/499/1260
35. Dulal K. Baherjee	...	WB/499/448
36. Profulla K. Sarkar	...	WB/499/1261
37. Purnan Singh	...	WB/499/1875
38. Durji Pada Majhi	...	WB/499/108
39. Burki Mejan	...	WB/499/198



D H A KESWARI COTTON MILLS LABOUR UNION

Reg No - 2388.

Suryanagar.  
22.9.61.

To The Secretary

All India Trade Union Congress,  
4, Hshok Road  
New Delhi

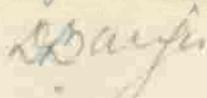
A. I. T. U. C.	
L.R. No. 2355	Date... 28/9
No.....	Replied on.....

Strike on Dakeswari Cotton Mills No 3 (Suryanagar, Burdwan)

Sir,

I am to inform you for your sympathy that when the workmen of D.C. Mills nos, Suryanagar, Burdwan are being prepared for general strike on the legal demand, Rs 8.00 the dearness allowance and arrears Rs 54.00 of wage board recommendation, the Provident Fund money which is not deposited to the Govt., regular payment at every month, recognition of our Union etc., the management of the company has dismissed 9 workmen of the spinning dept on 16.9.61. Hearing the dismissal order of nine workers, all workmen start stay-in-strike. The strike is going on peacefully. Now we have decided that within a few days a general strike will be begun from a fixed date.

Hope that we shall get your sympathy and all kinds of help from you.

Respectfully yours  
  
 General Secretary.

D. C. MILLS LABOUR UNION  
 (Regd. No. 2388)  
 P. O. Suryanagar, Burdwan

**Garden Beach Taxtile Workers' Union**

( REGD. NO. 463 )

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

Q77, AKRA ROAD, CALCUTTA-24

Ref. No. TU/KC/61/102.

13th March 1961. 196

Comrade K.G. Sriwastava,  
Secretary,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Comrade,

My best wishes to you and Mrs. Sriwastava.

The Election of the Board of Trustees, Kesoram Mills Workers' Provident Fund Institution was held on 27.2.1961. The Kesoram Cotton Mills is an exempted Factory from the P.F. The authorities never took elected representatives from the employees. The Union took the matter to the attention of the Regional Prov. Fund Commissioner, as early as 1959 and after long correspondances, the authorities at last agreed to hold the election to elect the members of the Board of Trustees of the P.F. Inst. There were about 10,800 member (employees) in the above Fund and it was divided in 3 Constituencies. We set up candidates in all the 3 seats, Sri Moniram, Asst. Secretary of the Union from the Const. No. 2 (Carding & Ring Frame), Sri Bidyadhar Symal Executive Committee member from Const. No. 1, ( Ware House, Dye House, General, Staff etc.) and Sri Haridas Das from Const. No. 3 (Weaving preparatory).

The Officers of the Company in conievance of the Labour Office tried their utmost to defeat our candidates and made the candidates of the INTUC (Company's sponsored) win. Just 3 days before the Poll, they (Returning Officer- who is the Labour Officer) arbitrarily forced our candidates to change the Symbol (which was Red earliest to Chocolate) and the secret ballot to a farse, (only a thin sheet of cloth to cover the ballot boxes and the polling officer always remained the Dept. bosses).

About 8,478 members voted and our candidates secured 5,036 votes and defeating all the candidates of INTUC and H.M.S (one)

# Garden Reach Textile Workers Union

(RECD. NO. 423)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

77, ARRA ROAD, CALCUTTA-24

370/W-3-81

15th March 1961

Ref. No.

123  
-2

in all the seats.

Workers celebrated the victory in a big mass meeting

attended by 5,000 workers on 28.2.1961.

3. I am going to Delhi in connection with a Supreme Court

Case filed by Kesora Cotton Mills. I will start on 21st March and reach

in the next date. I wrote about it to Comrade Elias. Please inform

Elias and also please let me know where I shall put up.

With greetings,

Yours fraternally,

*Comrade Jai*

# Garden Reach Textile Workers' Union

REGD. NO. 463

( Affiliated to All India Trade Union Congress )

Q 77, AKRA ROAD : CALCUTTA - 24

Ref No. TU/61/371

September, 9, 1961. 196 .

Comrade Sadhan Mukherjee,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Sadhan,

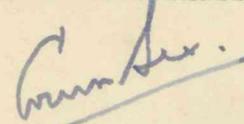
1. We have sent a Draft of Rs. 2,600/- to Mr. Y. Kumar (Rs. 2,500/- to be deposited in Supreme Court as per Order 18.8.1961) in the case of Garden Reach Textile Workers' Union vs. Kesoram Cotton Mills Ltd., (Civil Mis. case No. 443 of 1961). Will you please enquire from him whether the same has been deposited?

2. Please also enquire from Mr. Kumar, whether the list of documents which we wanted to include in the Paper Book of the Company ( Case No. 208 of 1961 - Kesoram Cotton Mills Vs. Respondents) have been accepted?

3. I discussed with you regarding my health and treatment?  
Can you help me in the matter?

With regards and best wishes.

Yours fraternally,



(Arun Sen)

# Garden Reach Textile Workers' Union

REGD. NO. 463

( Affiliated to All India Trade Union Congress )

Q 77, AKRA ROAD : CALCUTTA - 24

Ref No. TU/17/61/394

September 18, 1961. 196

261

Comrade Sadhan Mukherjee,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Comrade,

This is just to remind you regarding my letter dt. 9.9.1961.

Will you please take the trouble to enquire from Mr. Kumar,

Advocate the following:

1. The Draft of Rs. 26,00/- sent by us on 30.8.1961 to him to cover the security money for our Special leave case No. 443 of 1961. Whether the same security has been deposited?
2. Whether the list of documents we wanted to include in the paper Book of the Company (Kesoram Cotton Mills) has been accepted?

We are anxious to know about the above. I wrote 2 letters to Mr. Kumar, but have not received the reply as yet.

Do you remember about the treatment of mine?

With best wishes and greetings.

Yours fraternally,

( Arun Sen )

File

# COTTON TEXTILE WORKERS' FEDERATION

Regd. No. 3293

249, BEPIN BEHARY GANGULY (BOWBAZAR) STREET, CALCUTTA-12

PRESIDENT—JANAB S. A. FARUQUE, M. L. A.

GENL. SECY.—SRI HRISHIKESH BANERJEE

Ref. No.....

Date... 25th Sept... 1961

261

*Pl. write to govt  
& action, copy to Unionist  
Ind.*

To  
Sree S. M. Bhattacharya,  
Joint Secretary,  
Department of Labour,  
Government of West Bengal,  
Writers Buildings,  
Calcutta.

Sir,

Re : Stay in Strike, Dhakeswari Cotton Mills.

Kindly refer to our <sup>letter</sup> in the Assembly Chamber on 1st September 1961. The workers of Dhakeswari Cotton Mills were forced to launch this stay-in-strike. For your reference I would add that on 11th August '61 the workers numbering about 1450 participated one-day token strike at the call of Dhakeswari Labour Union. This decision of the Union was previously communicated to the Management also to the Assistant Labour Commissioner, Asansol. The cause of this strike is non-implementation of the recommendation of Wage Board. Uptill now the company has not implemented the recommendations fully. The operatives were paid only Rs. 6/-, but arrears payment of these operatives have not yet been paid by the Company. The amount per worker is Rs. 54/- as arrears. For participation in the Strike on 11th August the company picked up 9 workers and issued chargesheets against them. All the chargesheeted workers employed at the Spinning department of the Mills. During the home enquiry we came to know that nearly 122 workers gave evidence for these chargesheeted workers. The company however did not accept this

# COTTON TEXTILE WORKERS' FEDERATION

Regd. No. 3293

249, BEPIN BEHARY GANGULY (BOWBAZAR) STREET, CALCUTTA-12

PRESIDENT—JANAB S. A. FARUQUE, M. L. A.  
GENL. SECY.—SRI HRISHIKESH BANERJEE

Ref No.....

( 2 )

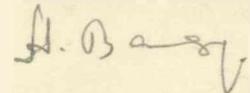
Date.....19

evidence of 122 workers and dismissed these chargesheeted men. This action of the company provoked the workers in the way and forced the workers to take this decision. For this strike action neither the employees nor the employers will be benefited. In our opinion the action of the company is quite illegal, unfair, and unjust, also it is a unfair labour practice.

Under the circumstances we urge upon you to intervene immediately so that an honourable and peaceful settlement is arrived at without any further loss of time.

Thanking you,

Yours faithfully,



General Secretary

Copy to:

The Labour Commissioner,  
Govt. of West Bengal,  
Calcutta.

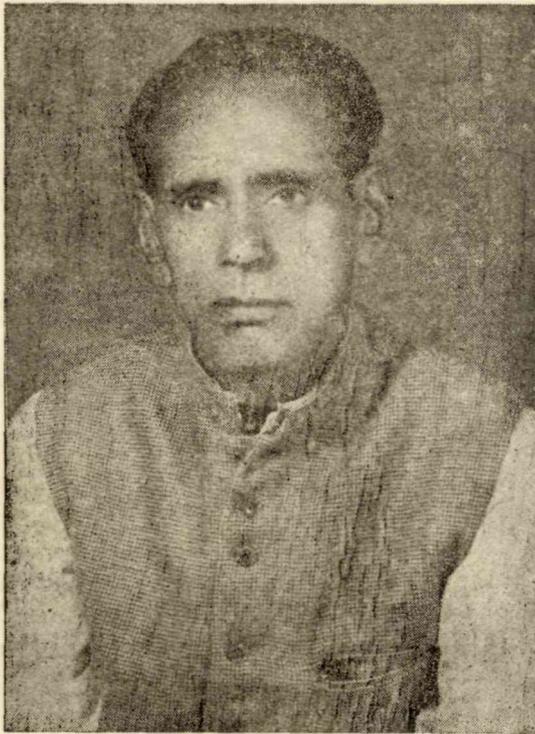


कामरेड के, आर. वर्मा  
कम्पनी बाग के मजदूरों की मांगें मनवाने के लिये  
२० मार्च १९६१ से  
**भूख हड़ताल**  
कर रहे हैं ।

आपने सन् १९५४ में रिमाउंट डिपो की यूनियन ऑर्गनाइज़र की इस इल्जाम में आपको २४ घंटे का नोटिस देकर डिपो से निकाल दिया गया। इसके बाद महंगाई आन्दोलन में गिरफ्तार कर लिये गये। जेल से बाहर आने पर आपने सहारनपुर के मजदूर आन्दोलन में प्रमुख भाग लिया। आप इस समय जिला ट्रेड यूनियन सहारनपुर के संयुक्त मन्त्री हैं और क्लॉथ मिल कर्मचारी यूनियन व कम्पनी बाग वर्कर्स यूनियन के जनरल सेक्रेट्री हैं। जिसके बारे में आप २० मार्च से भूख हड़ताल कर रहे हैं।

आपका साथी—रविन्द्र नाथ आंगरिष, कन्वीनर  
ट्रेड यूनियन ऐक्शन कमेटी, ३२ रेलवे रोड, सहारनपुर  
अर्जेन्ट प्रिंटिंग प्रेस, सहारनपुर





**का० टी० एस० प्रीतम**

टैक्स टाइल मिल के मजदूरों की मांगों मनवाने के लिये २० मई सन् ६१ से

**भूख हड़ताल कर रहे हैं !**

सन् १९२६ में आप हिन्दुस्तान सोशलिस्ट रिपब्लिकन आर्मी में शामिल हुए जिसके नेता अमर शहीद पं० चन्द्रशेखर आजाद और स० भगतसिंह थे और आपने अपने जीवन का बेदरती हिस्सा अंग्रेजी साम्राज्य के विरुद्ध जंगे आजादी लड़ने में गुजारा। १५ वर्ष तक आप विभिन्न जेलों में कैद और नजर बन्द रहे। अब आप टैक्सटाइल मिल के मजदूरों की मांगों मनवाने के लिये मिल गेट पर भूख हड़ताल कर रहे हैं। अतः हम आप सब वन्दुछों से अपील करते हैं कि वो इस संघर्ष में तन मन धन से सहयोग देकर अपने देशभक्त साथी के जीवन की रक्षा करें।

**हम हैं आपके साथी—**

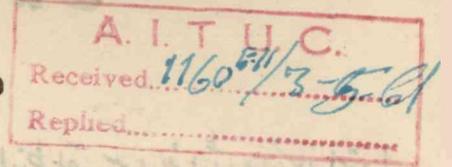
सोम प्रकाश सिंगल कन्वीनर, रवीन्द्र नाथ आंगरिष, जनरल सेक्रेट्री, क्लाय मिल कर्मचारी यूनियन, के० आर० वर्मा, सेक्रेट्री, कम्पनी वाग चर्कर यूनियन, मुकट विहारीलाल सेक्रेट्री दुबैकी फ्रेंड यूनियन, आर० के० बोहरा, सेक्रेट्री एस० एस० रेलवे यूनियन, आनन्द स्वरूप शुगर मिल वरकम, प्रीतमकीर स्त्री सभा, मा० कालूराम, यूथ फेडरेशन, यतीन्द्र नाथ यति, किसान सभा, सरदारसिंह, शिक्षा यूनियन, चन्द सरुपसिंह, किसान सभा।

**संघर्ष समिति, ३२ रेलवे रोड, सहारनपुर**

अजेन्ट प्रिंटिंग प्रेस, सहारनपुर

# क्लाथ मिल कर्मचारी यूनियन जिन्दाबाद टैक्सटाइल मिल के मजदूरों की मांगें और

## संघर्ष



साथियों !

हमें मालूम है कि टैक्सटाइल मिल के मजदूरों ने कई बार संघर्ष किया है और बहादुराना तरीके से अपने नेताओं का साथ दिया लेकिन सफलता बहुत कम हुई। इसका कारण हमारे संगठन की कमिथी थी। कुछ स्वार्थी लोग मजदूरों का गलत रास्ता दिखाते रहे। अब हमें पिछली गलतियों से बचना चाहिए और एक मजबूत संगठन बनाकर आगे बढ़ना चाहिए एकबार फिर हमें अपनी एकता और ताकत का प्रदर्शन करने का अवसर मिला है जबकि हमारे अनुभवी साथी टी० एस० प्रीतम हमारी उचित मांगों के लिए २० मई १९६१ से भूख हड़ताल कर रहे हैं। जब तक मांगें पूरी न हों भूख हड़ताल जारी रहेगी। आपके इस निर्णय पर आपको बधाई देते हैं और विश्वास दिलाते हैं कि टैक्सटाइल का प्रत्येक मजदूर इस संघर्ष में तन मन धन से शामिल होगा और अन्त तक यह संघर्ष लड़ा जायेगा जब तक कि मांगें पूरी नहीं हो जाती।

हमें गर्व है कि हमारी लड़ाई एक ऐसा साथी लड़ रहा है कि जो न केवल हमारी यूनियन के नेता हैं बल्कि सहारनपुर की सियासी जिन्दगी में एक विशेष स्थान रखते हैं। सन् १९३० में आपको पंजाब के इन्स्पेक्टर जनरल पुलिस पर गोली चलाने के आरोप में ७ साल सख्त सजा हुई। सन् ३७ में जेल से रिहा होकर कम्युनिस्ट पार्टी के सदस्य बन गये। पंजाब की किसान सभा बनाने वालों में से आप एक हैं। सन् १९३६ में पंजाब कम्युनिस्ट पार्टी की सूबा कमेट्री के सदस्य चुने गये। लेकिन शीघ्र ही दूमरी बड़ी जंग शुरू होने के बाद आपको गिरफ्तार कर लिया गया और देवली कैम्प में नजरबन्द कर दिया गया। सन् ४७ तक आपको विभिन्न जेलों में का० धन्वन्तरी के साथ नजरबन्द रक्खा। आपके बाहर आने पर शीघ्र ही मुल्क विभाजित होगया तो आप हिन्दुस्तान चले आये। थोड़े ही दिन बाद हमारी भारत सरकार ने योल कैम्प में नजरबन्द कर दिया। दो साल की नजरबन्दी के बाद आप जब जेल से बाहर आये तो होशियारपुर के एक छोटे से गांव में हद बन्द कर दिये गये। लेकिन आप इसे तोड़कर हमारे नगर में आये और अपना नाम बदल कर मजदूरों में काम शुरू कर दिया। पिछले म्युनिस्पल चुनावों में आप मजदूर क्षेत्र से बोर्ड के मेम्बर चुने गये। इस समय आप जिला ट्रेड यूनियन के जनरल सेक्रेट्री हैं और क्लाय मिल कर्मचारी यूनियन के प्रधान हैं।

२० अप्रैल १९६१ को आपने टैक्सटाइल मिल मालिकान को नोटिस दिया है कि यदि २० मई सन् ६१ तक निम्नलिखित मांगें न मानी गईं तो भूख हड़ताल शुरू कर देंगे। यह भूख हड़ताल तब तक जारी रहेगी जब तक कि हमारी मांगें न मान ली जावें।

अतः हम सहारनपुर के मजदूर साथियों और नगर की जनता से अपील करते हैं कि वह इस संघर्ष को अपना समझकर इस आन्दोलन का पूरा सहयोग दें ताकि अपनी मांगें पूरी कराकर अपने अनुभवी एवं कुशल साथी के जीवन को बचा सकें।

### \* मांगें \*

१. स्टेट इंडस्ट्रियल ट्रिब्यूनल इलाहाबाद ने टैक्सटाइल मिल के मजदूरों के वेतन का जो एवार्ड सन् १९५४ में दिया था उस पर फिर से विचार दे और उसे बदला जावे।
२. प्रत्येक डिपार्टमेंट में शिफ्ट वार स्थायी स्थान नियत करके उन मजदूरों को स्थायी किया जावे जो २४० दिन से कार्य कर रहे हैं या जिनके नाम हाजरी रजिस्टर पर एक वर्ष से हों।
३. टैक्स टाइल वेज बोर्ड की सिफारिशें मय क्लीरिकल स्टाफ पूर्ण रूप से तमाम कर्मचारियों पर लागू की जावें और तमाम मजदूरों को महंगाई इंडेक्स नम्बर के अनुसार महंगाई भत्ता दिया जावे।
४. पिछले दो वर्षों से मशीनों में परिवर्तन करके जो काम का बोझ बढ़ाया गया है वह इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट और कोड आफ डिस्प्लिन का उलंघन है। अतः मिल में इन दो वर्षों में बढ़ाये गये कार्य मार को समाप्त किया जावे।

निवेदक—

रवीन्द्र नाथ आंगरिष जनरल सेक्रेट्री

क्लाथ मिल कर्मचारी यूनियन रजि०

३२, रेलवे रोड, सहारनपुर

# مزدور ایکٹائیو زینہ باد میکسٹائل مل کے مزدوروں کی مانگیں اور لڑائی

سنا سکتے ہیں! ہمیں معلوم ہے کہ میکسٹائل مل کے مزدوروں نے کئی بار لڑائی لڑی اور بہادرانہ طریقہ سے اپنے لیڈروں کا ساتھ دیا لیکن کامیابی بہت کم ہوئی۔ اس کی وجہ ہمارے سنگٹھن کی تھی کچھ خود غرض لوگ مزدوروں کو غلط راستہ دکھاتے رہے۔ اب ہمیں پچھلی غلطیوں سے بچنا چاہیے اور ایک مضبوط سنگٹھن بنا کر آگے بڑھنا چاہیے۔ ایک بار پھر ہم اپنی ایکتا اور طاقت کا اظہار کرنے کا موقع ملا ہے۔ جبکہ ہمارے پرانے تجربہ کار ساتھی شری ٹی۔ ایس پریم ہماری جائز مانگوں کے لئے 25 مئی کو بھوک ہڑتال کر رہے ہیں جب تک مانگیں پوری نہ ہوں۔ ہم آپ کے اس فیصلہ پر آپ کو مبارکباد دیتے ہیں اور یقین دلاتے ہیں کہ میکسٹائل کا ہر مزدور اس لڑائی میں دل و جان سے شریک ہوگا۔ اور آخری دموں تک یہ لڑائی لڑی جائے گی جب تک ہماری مانگیں پوری نہ ہوں۔

ہمیں یہ فخر ہے کہ ہماری لڑائی ایک ایسا ساتھی لڑ رہا ہے جو کہ نہ صرف ہماری یونین کے لیڈر ہیں بلکہ سہارنپور کے سیاسی لیڈروں میں ایک خاص درجہ رکھتے ہیں۔ 1930 میں آپ کو پنجاب کے انسپکٹر جنرل برگوٹی چلانے کے الزام میں سات سال کی سخت سزا ہوئی اور 1937 میں جب جیل سے رہا ہو کر آئے تو آتے ہی کمیونسٹ پارٹی کے ممبر بن گئے۔ پنجاب کے کسان سبھا قائم کرنے والوں میں سے آپ ایک ہیں 1939 میں آپ پنجاب میں کمیونسٹ پارٹی صوبہ کمیٹی کے ممبر بنے گئے لیکن چند ہی دوسری بڑی جنگ شروع ہونے پر آپ کو گرفتار کر لیا گیا۔ اور دیوبند کی کیمپ میں نظر بند کر دیا۔ 1946 تک آپ کو مختلف جیلوں میں کام کرنا دھونڑی کے ساتھ نظر بند رکھا۔ آپ کے باہر آنے پر جلدی ملک کی تقسیم ہو گئی تو آپ ہندوستان چلے آئے لیکن تھوڑے دن بعد آپ کو پھر ہماری بھارتی سرکار نے پول کیمپ نظر میں نظر بند کر دیا۔ دو سال کی نظر بندی کے بعد آپ جیل سے باہر آئے تو آپ صلح ہوشیار پور کے ایک چھوٹے سے گاؤں میں جلد بند کر دیئے گئے۔ لیکن آپ اس حکم کی خلاف ورزی کر کے ہمارے شہر سہارنپور میں آ گئے اور اپنا نام بدل کر مزدوروں میں کام کرنا شروع کر دیا۔ پچھلے میونسپل چناؤ میں آپ مزدور حلقہ سے بورڈ کے ممبر بنے گئے۔ اس وقت آپ صلح ٹریڈ یونین کے جنرل سکریٹری اور ہماری یونین کے پریزیڈنٹ بنے گئے ہیں۔ 25 اپریل کو آپ نے ملی مالکوں کو نوٹس دیا ہے اگر 2 مئی تک ہماری نیچے لکھی ہوئی مانگیں نہ مانی گئی تو آپ بھوک ہڑتال کریں گے۔ یہ بھوک ہڑتال تب تک جاری رہے گی جب تک ہماری مانگیں پوری نہ ہوں۔ اس لئے ہم تمام سہارنپور کے مزدور ساتھیوں اور شہری جنٹا سے پرزور اپیل کرتے ہیں کہ وہ اس لڑائی کو اپنی لڑائی تصور کرتے ہوئے ہماری امداد کریں۔ تاکہ ہم اپنی مانگیں پوری کر دے اور اپنے بہترین ساتھی کی جان بچا سکیں۔

## ہماری مانگیں

- (1) سٹیٹ انڈسٹریل ٹریبونل آف آباد نے ہماری تھوڑی سی تعداد کے سلسلہ میں جو فیصلہ دیا ہے اسے بدلتے ہوئے حالات پر پھر سے دہرایا۔
- (2) ہرڈیا پارٹمنٹ میں سٹیفٹ وارنٹ بکی جگہیں دیکر ان مزدوروں کو پکا کیا جائے جن کو 24 دن سے زائد وقت گزرا ہے یا جن کے نام ایک سال سے زیادہ حاضری ریکارڈ پر درج ہیں۔
- (3) میکسٹائل ویج بورڈ کی سفارشات بمع کلریل سٹاف کے پوری طرح لاگو کیا جائے اور تمام مزدوروں کو بڑھتی ہوئی منگائی کے اعداد و شمار کے مطابق منگائی والا نوٹس دیا جائے۔
- (4) جو پچھلے دو سالوں سے مشینوں میں نئی تبدیلیاں کر کے کام کا بوجھ بڑھایا گیا ہے وہ انڈسٹریل ایکٹ اور کوڈ آف ڈسپلن کی خلاف ورزی ہے اس لئے مل میں پھر دو سال پہلے کے حالات پیدا کئے جائیں۔

آپ کا ساتھی  
روندر ناتھ انجمن سکرٹری  
کلاٹھ مل کرپاری یونین 32 ریلوے روڈ سہارنپور

انجمن سکرٹری

261

टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के मजदूरों की मांगे पूरी करो

मिल में १ जून १९६१ से शानदार हड़ताल

मिल मालिकों की हठधर्मी व सरकार की दबू श्रम नीति के विरुद्ध

मजदूर नेता का० रवीन्द्र नाथ आंगरिष

की

१ जुलाई १९६१ को शाम के ६ बजे से ए. आर. सी. ओ. आफिस पर

## भूख हड़ताल

साथियों !

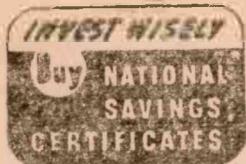
टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के लगभग ढाई हजार बहादुर मजदूर अपनी न्याय संगत मांगों को पूरा कराने के लिये १ महीने से शानदार हड़ताल पर हैं। इसी सम्बन्ध में यूनियन के प्रधान का० टी० एस० प्रीतम ने २० मई ६१ से अपनी भूख हड़ताल शुरू की जो इस समय तक जेल में भी बहादुरी के साथ संघर्ष कर रहे हैं। टैक्सटाइल मिल के फौलादी मजदूर अपनी मांगे पूरी कराने के लिए हृदय प्रवृत्त हैं और सहारनपुर की प्रगतिशील जनता और तमाम इलाकों के हजारों मजदूर इस संघर्ष में तन-मन-धन से सहयोग दे रहे हैं। लेकिन दूसरी ओर मिल मालिक अपनी हठधर्मी पर अड़े रहकर मजदूरों को भूखा मारने की साजिशें कर रहा है। मिल मालिक की इस हठधर्मी का सबसे बड़ा सबूत उसका ३ जून से मिल में तालाबन्दी करने का एलान करना है। सरकार का श्रम विभाग भी इस सम्बन्ध में घोर सपेक्षा की नीति अपना रहा है। हमने वार्ता के द्वार समस्या को हल करने के लिए हमेशा खोले रखे हैं। जिसका सबूत है कि हमारे प्रतिनिधियों ने मंसूरी कानपुर, मेरठ, सहारनपुर हर जगह पर वार्ता में पूरा पूरा भाग लिया। लेकिन मिल मालिकान की टालू नीति और सरकार के श्रम विभाग द्वारा हमारी मांगे न्यायोचित समझने के बावजूद मिल मालिकों पर मांगे मनवाने के लिए कोई ठोस दबाव नहीं डाला गया और मिल मालिकों को मनमानी करके मजदूरों की जिन्दगी से खिलवाड़ करने के लिए खुला छोड़ दिया गया। मजदूरों का आन्दोलन शान्तिपूर्ण है लेकिन वो मांगे पूरी कराकर रहेगा।

अतः इन हालात में इस जबरदस्त विशाल आन्दोलन को गतिशील करने व लेबर डिपार्टमेंट का ध्यान आकृष्ट करने के लिए कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन के जनरल सेक्रेट्री का० रवीन्द्र नाथ आंगरिष १ जुलाई सन् ६१ को शाम के ६ बजे से एडिशनल रोजनल कन्सिलियेशन आफिसर के दफ्तर पर भूख हड़ताल करेंगे। टैक्सटाइल मिल के मजदूरों के इस ऐतिहासिक संघर्ष का सफल बनाने के लिए, सहारनपुर, मुजफ्फरनगर, मेरठ, देहरादून और प्रदेश के तमाम मेहनतकश मजदूरों और जनता से अपील है कि वो टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के इस घमण्डो मिल मालिक के खिलाफ एक होकर मजदूरों की उचित मांगे पूरी करावें संक्षिप्त रूप में मांगे—टैक्सटाइल वेन बांड की सिकारिशों को पूर्ण रूप से तमाम मजदूरों पर लागू किया जावे और महंगाई भत्ता दिया जावे, मजदूरों को स्थाई किया जावे, सन् १९५४ के एर्वांड की नई स्थिति में बदला जावे, पिछले दो वर्षों से मिल के अन्दर बढ़ाये गये काम बढ़ातरी को समाप्त किया जावे।

निवेदक:—

रामनारायण उपाध्याय (उपाध्यक्ष, उत्तर प्रदेश ट्रेड यूनियन कांग्रेस), रावमुख्तयार अली खॉं (प्रधान एस०एस० रेलवे यूनियन), गुलाबारांम (उप प्र० कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन), महेंद्र झा (उप-मंत्री कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन) राजकुमार बोहरा (प्रधान पिलखनी डिस्टीलरी मजदूर यूनियन), एस० पी० सिंगल (मन्त्री स्युनिस्पल बकर्स यूनियन), के० आर० वर्मा (मन्त्री कम्पनी बाग वरकंस यूनियन), दर्शनलाल (मन्त्री एल० के० शुगर मिल वरकंस यूनियन), मास्टर कालूराम (यूथ फेडरेशन), आर० डी० सिंह (टुबैको फ्रैन्ड्स यूनियन), अम्बिका प्रशाद बाजपेई (मंत्री भारती मिल मजदूर यूनियन शामली), ओमदत्त शास्त्री (मन्त्री मम्सूरपुर मजदूर यूनियन कांग्रेस), प्रीतम कौर (स्त्री सभा), यतीन्द्र नाथ बति (किसान सभा)।

2441



A.I.T.U.C. Received 16/9/59 Repaid



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT



Class } 0 Code TF

261

No. C

Recd. from	SIX	Sent at	H.	M.	Office-stamp
By	59	To			
		By			

Handed in at (Office of Origin)	Date	Hour	Minute	Service Instructions	Words
46 Sahasr Pur	1	19	30	21225	17

TO

Jange 4

Asoka Road

New Delhi

Recd. here at 20 H. 28 M.

Britain Arrested Clothmills workers  
 Complete Strike = 20mpts

M.O.F.F. Ab. - 1074 - 1.1.11.60 - 2,37,560 Bks. [T. 30-5/52]

261



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No.

1765

4m  
296

Received here at.....H.....M.

12

14-55 38 Sahasrabus 3-16  
Sadanga 4<sup>th</sup> Ashokanood  
on 2

Prison Condition Serious  
Jail Authorities Negligence  
fast going on

A. I. T. U. C.  
1667/3-6-67  
Received.....

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign, telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

827-22

A. I. T. U. C.  
Received 9/19/18-4-61  
Replied.....

33/240 mestr road  
kanpur.

261

My dear Dangey,

We are functioning in a united union in the Textile industry at Kanpur. What is your view on the following points:-

1. Whether there should be a united union in one industry or not.
2. Whether unity in trade union movement will be complete without joining the members of any political party.
3. Whether at the time of the elections of the office bearers of unions, each member is at liberty to vote any candidate or not.

4. Whether the elections of the united unions should be on party lines or on trade union lines.
5. Whether a communist member can vote of P.S.P. member & vice versa.
6. What is your view on the unity of central organisations.

An early reply is solicited.  
Yours faithfully  
Maghul Ahmad Khan

See G.S.A.D. file  
17/10/18

अन्तर्देशीय पत्र  
INLAND LETTER



Sri S. A. Dangey  
General Secretary  
A.I.T.U.C.  
4, Ashoka Road  
Delhi

← तीसरा मोड़ Third fold →

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address :-



M. A. R. haur  
33/240 Meelan Road  
Kanpur.

इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED



8223

261

A. I. T. U. C.  
Received. 17.36.1.8/61  
Replied.....

Proceedings of the Executive Committee meeting of District Trade Union Congress Saharanpur, held in their office, 32, Railway Road, Saharanpur, at 6 P.M. on 5-6-61 under the Presidentship of Sri Mukat Behari Lal.

\*\*\*\*\*

Hunger Strike in L.K. Textile Mills, Saharanpur.

The situation arising out of the hunger strike taken by Sri Pritam, for the cause of workers, came under review of the D.T.U.C.

It was observed that the attitude of the management in not accepting the just and genuine demands of the workers of Mills, is highly undesirable and union condemns this action of management.

Congress  
The Union also condemns the 'Lock Out' action of the Management without any cause and reason.

Congress  
The Union does not appreciate the action of local authorities in raiding the hunger strike camp and lifting Sri Pritam to District with the help of P.A.C. and there pressing Sri Pritam to Giveup the hunger strike. The Union feels concern on not feeding Sri Pritam though he has completed 19 days of his hunger strike.

jail

The congress considers the demands of the workers quite just and requests the government to intervene into the matter and settle the issue to the satisfaction of all in the best interests of Labour and capital most immediately.

Dated 5-6-61.

K. C. ...  
General Secretary  
32, Railway road, Saharanpur.

A.I.T.U.C.  
Received 1737/8.6.61.  
Replied.....

Proceedings of the meeting held by company bagh workers Union reg (224) Saharanpur under the Presidentship of Sri Pooran Singh at 7 P.M. at the main gate of company bagh, Saharanpur on 6-6-1961.

\*\*\*\*\*

Think over the Hunder strike by sri Pritam in L.K.Textile Mills Saharanpur.

*Cause* The whole situation was reviewed arising out of the Hunger strike of sri Pritam taken for the just and genuine cause of the workers of L.K. Textile mills Saharanpur.

The Union sees with grave view the high handedness of local authorities to lift Sri Pritam to district Jail with the help of P.A.C. where pressure is being put upon him to give up the hunger strike. Sri Pritam has completed 19 days of his hunger strike but no feeding is being made to him.

The Union considers the demands of the workers of L.K.Textile mills quite just and genuine.

The union requests the Govt to intervene into the matter and force the management of mills to accept the demands of the workers in toto.

*K. L. Verma*  
(K.R.VERMA)  
General Secretary  
4, Janakpur, Saharanpur.

Copies to:-

1. Chief Minister, U.P.
2. Labour Minister, U.P.
3. Labour commissioner, U.P.
4. Asstt. Labour commissioner, U.P.
5. A.R.C.O. Saharanpur.
6. D.M.Saharanpur.
7. General secretary A.I.T.U.C. N. Delhi.
8. General secretary U.P.T.U.C 12/1 Gowaltoli, Kanpur.

प्रश्न :-

बारे सी० बी०,  
मंत्री टेक्सटाइल वर्क्स यूनियन,  
३२ लट्टा रोड, लखनऊ ।

2326 11 7 JUL 1961  
File No.....

स्वा में,

श्रीमती सुचिता कृपलानी,  
अम मंत्री, उच्च प्रदेश,  
लखनऊ ।

261

माननीय महोदया,

दिनांक २२ जून को टेक्सटाइल वर्क्स यूनियन, लखनऊ का एक शिष्ट मंडल आप से मिला था और एक स्मृति-पत्र भेंट किया था। उसी अवसर पर हमने कुछ ऐसे प्रश्नों की ओर भी आप का ध्यान आकर्षित किया था जिनके जिक्र स्मृति-पत्र में नहीं थे। आप के आदेशानुसार उन्हीं प्रश्नों को आपकी सेवा में लिख कर प्रेषित कर रहा हूँ। मुझे कुछ और खेद है कुछ आकस्मिक कठिनाइयों के कारण उन्हें आपकी पास भेजने में विलम्ब हुआ।

१ - लखनऊ स्थित काटन मिल में जिन मजूदरों को ६ रुपये माहवारी तरक्की नहीं दी जाती है उनकी एक सूची फ़ैक्टरी भेजकर, जेनरल फ़ाइबर डील्स लिमिटेड लखनऊ और सहायक अम-आयुक्त, लखनऊ को अपने पत्र दिनांक २०-५-६१ के साथ भेज दी गई है। अभी तक इस सम्बन्ध में कोई उत्तर प्राप्त नहीं हुआ है।

२ - टेक्सटाइल वेज बोर्ड की सिफ़ारिश के अनुसार ६ रुपये माहवारी तरक्की के मद में दिनांक १ जनवरी, १९६० से मिलने वाली तरक्की के क़ाया की एक किश्त भी अभी तक अदा नहीं हुई है।

३ - टेक्सटाइल वेज बोर्ड की सिफ़ारिशों के मुताबिक़ में मंहगाई भेंत के सम्बन्ध में लखनऊ स्थित काटन मिल के बारे में अभी तक निर्णय नहीं हुआ है। अन्य मिलों में यह प्रश्न पेंच-निर्णय के लिये श्री सम्पूर्णानन्द जी के सुपुर्द कर दिया गया है। कृपया लखनऊ स्थित काटन मिल का मंहगाई भेंत का प्रश्न भी पेंच-निर्णय के लिये श्री सम्पूर्णानन्द जी के सुपुर्द कर दिया जाय।

४ - बोनस सम्बन्धी विवाद संख्या ३६।१९६० का निर्णय ७ अप्रैल १९६१ को ही गया था और वह राज्य सरकार के गज़ट दिनांक १३ मई १९६१ में प्रकाशित हो गया। कुछ छेड़ महीने से अधिक का समय बीत चुका है लेकिन प्रबन्धकों ने अभी तक बोनस नहीं बाँटा है। बोनस सम्बन्धी स्वार्ड का पालन न होने के कारण मजूदरों में गहरा असंतोष है।

कृपया इन प्रश्नों की जांच कराके इन विवादों का संतोषजनक समाधान करने और आवश्यक बिजली का कौटा दिला कर बेकारी की समस्या का भी निराकरण

करने में सहायता कीजिए ।

बाप का

आर.सी. बोस

( वार० सी० बोस )

मंत्री,

लखनऊ,

दिनांक :- ७-७-६९  
१२

टेक्सटाइल वर्कर्स यूनियन

३२, पौवमहुद मार्ग, (आहूत रोड)

लखनऊ

827-25

261

A. I. T. U. C.  
Received 17.33/8.6.164  
Replied.....

CLOTH MILL WORKERS UNION

32, Railway Road,  
Saharanpur 6-6-1961

No. 115761

The Editor,  
RAJ RAJ PAPER

Dear sir,

I request you to very kindly make it convenient to publish the following news item in esteemed columns of your paper, in the public interest and oblige:-

**\* HUNGER STRIKE IN L.K. TEXTILES MILLS \***

\* Comrade Pritam is on hunger strike since 20th May 1961 for the just and genuine demands of the Mill workers. The Management have eaten back from all its promises, and as such a dead-lock in negotiations has cropped up. The Local Authorities, with the help of P.A.C. Force, called from outside, have raided the Hunger strike tent and have lifted away Comrade Pritam to District Jail, where to him every sort of pressure is being exerted upon him to give up the hunger strike. The jail authorities have not resorted to force-feeding till now though he has now completed 9 days of his hunger strike.

The Management, has placed a notice of Lock out, taking ill advantage of the resentment expressed by the workers, on the raid made by P.A.C. on hunger strike tent.

If some immediate agreement is not reached upon, it is feared, the situation may not get more serious. The Govt should therefore intervene atonce for an honourable agreement to all concerned.

Yours faithfully,

(K. D. VERMA)

Copies to:

- 1 - New Age      Delhi
- 2 - Jangaj      Lucknow
- 3 - Awam ~~Don~~      New Delhi
- 4 - T. C. Band
- 5 - Inqilab
- 6 - People's Voice
- 7 - Khabar ~~Don~~
- 8 - Azad
- 9 - ~~Asdr~~
- 10 - Saharajyotna

22-26

261

A. I. T. U. C.  
Received 949/20-4-61  
Replied.....

To,

The General Manager,  
M/s The Lord Krishan Textiles Mills,  
Saharanpur.

Dear Sir,

Inspite of our best efforts to persuade you and your management to redress long standing grivances of the workman in respect of revision of wages as well as permancey and fixation of permanent strength in each shifts, department and section wise, but we note with great regret that the demands are looked with contempt. Besides above the workload is being increased arbitrarily ~~taking~~ without taking least care of the code of discipline and the model agreement on Rationalization.

Under the circumstances I feel that I could not persuade you and the management for the just demands stated above and hence I think it essential to strengthen my will power by going on fast unto death ~~will~~ the following demands are not conceded. *up till 20th May 1961*

1. That the wages be revised in view of the finding of the state Industrial Tribnals award in Adj. Case No. 1..... of 1954.
2. That the permanent strength in each department shift wise be find and the vacant posts be filled by those who have either worked for more than 240 days or whose names are ~~are~~ on the muster rolls for a period of more than a year.
3. That the recommendation of the wage Board Textile be implemented fully in respect of clerks and dearness allowance which should be linked with cost of living index number.
4. That the work load increased ~~or~~ with the period of 2 years or reorganization introduced and against the provision of the U.P. Industrial disputes Act and in voilation of the Code of Discipline and model agreement on rationalization be brought to a level as it existed before two years.

This is self purification fast to give such will power so that I could persuade you and the management to concede these just demands.

This fast will begin if you or your management does not concede these demand before the date on which the fast begins. However, I assure you my full-est co-operation in any effort of negotiation and compromise from your side on these demands.

Thanking you.

Yours faithfully,

T.S.D.  
(T.S.Pritam),

Copy forwarded :-

1. The A.R.C.O. Saharanpur.
2. The Assistant labour commissioner Meerut Region,  
Prem Puri Railway Road, Meerut.
3. The Labour commission, U.P. Kanpur.
4. The Honourable labour minister, Vidhan Bhawan, Lucknow .
5. The District Magistrate Saharanpur for information &  
necessary action.



To

K. G. ~~Star~~ Srivastava  
Joint Secretary

All India Trade Union Congress  
4, Ashok Road  
New Delhi

T. S. Bhatnagar  
4, Janak Puri  
~~A~~ Saharanpur



Book Post

(261)

Demands - Strike Notice

To,

The General Manager,  
M/s. The Lord Krishna Textile Mills,  
Saharanpur.

A. I. T. U. C.  
Received... 11/43/May Day 1961.  
Replied.....

Dear Sir,

We note with great regret your attitude towards the demands submitted by Shri T.S. Pritam in respect of the workmen employed in your Mills. We have considered the demands and find them justified. Shri T.S. Pritam happens to be the President of our union and he has given a good <sup>lead</sup> in the past to the workmen of this Mill. We can only persuade him to refrain from the proposed action when there is an assurance from your side to concede his just demands.

However, it will not be out of point to inform you that we shall be doing our utmost to save his life and if no assurance is coming from your side to negotiate on the demands within a week we may be compelled to take up his cause which he has taken up and may further assure him to refrain from the action as we shall be going on strike after serving due notice.

We may go on strike even earlier if any provocation comes from your side including victimization of the workmen.

We hope you will kindly concede the demands without any further delay.

Thanking you.

Yours faithfully,

128-4-61

*R.N. Angrish*  
(R.N. Angrish),  
General Secretary,  
Cloth Mill Karmchary Union  
Saharanpur.

32, Rly Rd

Book post

To

Com K. G. Shrivastava

Secretary

All India Trade Union Congress

4. Anoka Road

New Delhi

Handwritten note on the left side of the envelope, possibly indicating a return address or sender information.



241  
1873 16.6.61  
From OFFICE CLOTH MILLS KARAMCHARI UNION,  
Regd. 32, Railway Road, Saharapur.

L.No 120/61

L.No 119/61

Report of strike.

Dear Comrade,

In my last letter, I sent you the full detail and development of our strike of back date. The present position is that neither the Management nor authorities are taking any measure to find out the reasonable course to settle our dispute. Although it is the 25th day of Comrade Pritam's strike and 14th day of general strike. The lock-out continues.

The Management did not disburse the wages of the workers up to this date e.i. 15.6.61. On the one hand the management intended to repress the movement by adopting mean type of tactics and on the other hand the local authorities are completely silent.

We are persuing the labour department and authorities for workers payment but they are avoiding this issue and taking no steps against the employer.

Comrade Upadhaya from Mansoorpur fromx has come to Sahara-  
apur for our guidance and we are getting a good lead by his pre-  
cious suggestions and good experience of labour movement.

Coming events will be communicated to you as before.

Yours Comradely,

*K.R. Verma*

(K.R. Verma)

dated. 15.6.61.

32, Saharapur.

027, 28  
**CLOTH MILLS KARAMCHARI UNION**

Regd. No. 2136

32, Railway Road, SAHARANPUR.

क्लाथ मिल्स कर्मचारी यूनियन रजि. नं. २१३६, सहारनपुर

सब ऑफिस : गंगोह रोड, सहारनपुर

Ref. No. 126/61

261

Dated 26-6-1961.

The General Secretary,

A-I-T-U-C. New Delhi

A. I. T. U. C.	
I.R. No. 2033	Date 27.6.61
File No. ....	.....

Dear Sir,

Enclosed herewith please find a copy of the resolutions passed by the executive committee of the cloth mills Karamchhari Union which met on 23-6-61 at 4 P.M. The same is being sent for your information please.

Thanking you.

Yours faithfully  
for G. Secretary.

A. I. T. U. C.

I.R. No. 1289 Date 12.6.61

Filed on ..... Replied on .....

Office of Cloth Mill Karamshahi  
32, Railway Road, Saharanpur.

Dear Comrade,

We had already been informed you through our letter the programme of 9th June, 61, as it was decided by our action committee to taken out a procession of all the Trade Unions of City and to hold a public meeting at Chowk fowara a central place of Saharanpur city. We have got a great success in our program. We approached the local authorities to get permission for public meeting etc, and the authorities allowed us.

According to our scheduled we started the procession at 3-40 P.M. from the Mill gate and carrying the same to Chowk-fowara by raising the slogans of workers unity, as Inqilab zindabad, Mazdoor Mazdoor Bhai Bhai. In the way hundreds of workers of different trades welcomed our procession and joined it. It was a historical procession of the Saharanpur Trade Unions in which nearly 6 thousands of workers took part from different factories.

We ended our procession at Chowk-fowara where a grand public meeting was held from 7 P.M. to 10 P.M. In the meeting, ~~it~~ <sup>there</sup> was a great response by the citizens and they realise our demands to be quite just and lawfull. The speakers representing to the different unions ~~condemned~~ the cool attitude of the employer towards our demands, in their speeches ~~and~~ <sup>they</sup> gave the assurance to workers of Textile Mill to stand with shoulder to shoulder in their struggle till the demands will not be conceded.

Our action committee is going to meet this evening to consider over the further program and the decision will be communicated to you like before.

Yours Comradely,

Dated. 10.6.61.

( K.R.Verma. )  
Saharanpur.

True copy of  
Resolution passed by the Working Committee of Mazdoor Sabha  
Raj. Bhiwani on 15.1.61.

### प्रस्ताव

" सन्दूक वेज बोर्ड फार कार्टन टेक्स्टाइल इंडस्ट्री को जपनी रिपोर्ट पेश किये 10-11 मास हो चुके हैं। वेज बोर्ड की सफारिशों के अनुसार मजदूरों को 1.1.60 (साल भर पहले) से बढ़ाती मिलनी है।

भारत की बहुत सी मिलों में यह सफारिशें लागू हो चुकी हैं। पंजाब में बाकी लगभग मिलों में इस मसला पर समझौते हो चुके हैं लेकिन सिर्फ एक ही मिल (The Punjab Cloth Mills, Ltd, BHIWANI.) बाकी है जहां यह सफारिशें अभी तक लागू नहीं की गई।

इस मिल के मजदूरों की ओर से मजदूर सभा ने कई बार सरकार (केन्द्रीय) से मांग की है, मजदूरों के हस्ताक्षरों से मेमोरैण्डम भी भेज चुके हैं। लावजूद श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के उप सचिव की ओर से पत्र संख्या वे० वे० - 8(12)160 ता० 31.10.60 के अभी तक केन्द्रीय सरकार ने इस मिल में वेज बोर्ड की सफारिशें लागू करने के बारे में कोई फैसला नहीं किया।

इस मिल के मजदूरों ने मिल की efficiency and production को बढ़ाया है। मिल की हालत अच्छी है। इसी तरह इस मिल के मजदूरों को पिछले 4-5 साल से बोनस बंगारा भी नहीं मिला है।

ऐसी हालत में जबकि दूसरी टेक्स्टाइल मिलों के मजदूरों को बढ़ाती एक साल से मिल रही है तो इस मिल के मजदूरों को जसुन्तव्यता होनी मुदती बात है।

कराबिंग समेती सम्झती है कि ऐसे हालात के सरकार का क्लीनी नीती से चलना और इस मिल के बारे में फैसला करने में और क्लीन करने में मजदूरों के <sup>की नीती</sup> production करने के उत्साह को बढ़ाई जाए।

(दूसरा सफा)

" इस मजदूर सभा की वरिष्ठिंग समेची भारत के लेबर मीनिस्ट्र की गलजारी-  
लाल नन्दा से पुर जोर अपील करती है कि वह इस मामला में दरबल है  
कर इस मिल में वेज बोर्ड की सफरिशों को लागू कराने के लिये शीघ्र  
फैसला करे। और इस मामला में तमाम हालत को बतलाने के लिये  
मजदूर सभा के डैपुटे-शन को मिलने का समय दे।

Mahesh  
General Secretary,

MAZDOOR SABHA (Regd.)  
BHIWANI (E.P.)

Copy to :-

The G. Secy. AITUC.

4, Ashoka Road, New Delhi

The G. Secy. Punjab Himachal  
Committee of AITUC.

G. T. Road - Jullundur



627-31

261

MS/

EXPRESS DELIVERY

16-1-61

श्रीमान मुलजारी लाल नन्दा,  
लेबर मीनस्टर, केन्द्रीय सरकार,  
नई दिल्ली।

विषय:- हैबरस्ट्रिप बेज बोर्ड की सफ़ाई के  
दी पंजाब कलाय मिल्ज भिवानी में लागू  
करना।

श्रीमानजी,

इस पत्र के साथ "सभा" की वरकेंज कमिटी का  
प्रस्ताव (ता: 15-1-61 का) भेज रहे हैं।

कृपा कर के इस मसला पर पूरे हालात आप के  
सामने रखने के लिये जल्दी इसी महीने में कोई समय देने का  
कष्ट करें। इस मामले पर यहां कगड़ों में सबत लेनी है।  
और जवाब जल्दी देने का कष्ट करें।

Enclosed with -

copy of Resulation

आप का

Mobin E

General Secretary,

MAZDOOR SABHA (Regd.)  
BHIWANI (E.P.)

MS/886

cc.

The General Secretary  
AITUC, 4, Ashoka Road  
New Delhi

The General Secretary  
P. H. Committee of AITUC,  
Jullunder City.

# Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40.

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,  
HISSAR.

Ref. No. 245/61

املہ

Dated 7-8-61

مورچے اور ڈیفنڈ وکٹوریوں میں حصہ لے کر دہلی میں ایکٹو رول میں حصہ لے کر چندی کی خدمات میں ایک بہت بھاری جلسہ ہوا جس میں مندرجہ ذیل پر متاثر ہوا گیا۔

1. صاحبان کے مزدوروں کا یہ جلسہ گزشتہ روز اور اس وقت کی درمیان رات گزری اور اپنے دور پر اس کے گوارا میں ہونے کا علاوہ نہ جملہ کی سخت خدمت کرتا ہے اور علاوہ اس سے وہ رات رات ہے۔ کہ اس کی محنت کی جائے۔ اور مہنگاں کو ترقی داتی سرکار لائی جائے تاکہ آئندہ اس قسم کے جھگڑوں کی روک تھام ہو سکے۔

2. گزشتہ 12 دسمبر رات اور اس کے بعد جب تک گزری کچھ ایگریمنٹ پر ایسی باتیں ہوئی ہیں۔ مہنگے منتظران کے مزدوروں کو دیا ہے اور نرہ پور میں کارکنوں کے کام میں وکٹوریوں کی کئی چھٹی رہی ہے۔ یہاں یہی بلکہ کافی دنوں تک گزری مہنگاں ڈسٹرکٹ اسپتال میں ملوہ میں کافی رات کے منتظران کے کام میں پورے ہو گئے ہیں۔ یونین کی طرف سے اس سیدھے میں ضابطہ لایا اور انہوں نے جینیاں لکھی گئی ہیں۔ لیکن ابھی تک کسی بھی اٹوٹری میں ہوئی۔ یہ سیدھے ضابطہ لایا ہے اور وہ مطالبہ کرتا ہے۔ کہ جملہ مل کے سیدھے پر دو دستروں لے کر نرہ پور میں کارکنوں کے ساتھ جو زیادتیاں کی ہیں۔ انکی فوری طور پر تحقیقات کی جائے۔ اس کے بعد دفعہ 144 نافذ کرنے اور اسکے بعد جملہ لائسنس چارٹر اور آٹوٹری کے وکٹوریوں کی فوری تحقیقات کی جائے۔

3. یہ سیدھے مانگ کرتا ہے۔ کہ عام طور پر چھپیا ہوا سندھ بنال سکریٹری اینڈ اور اینڈ کے دوسرے کارکنوں اور لگاتار ہونے والے مزدوروں پر مہنگاں لائی میں جاتے ہیں جو پابندی منتظران نے لائی رکھی ہے۔ وہ نامانوس اور غیر قانونی ہے اسے شایا جائے۔

4. مورچہ 27 دسمبر کو گزشتہ نے مزدوروں کے حیدرآباد ہندوستان اور ان کے ایک معاہدہ لیا ہے۔ اس معاہدے کی رو سے مزدوروں پر کوئی استقام کی سختیاں لیزہ گئی ہیں۔ ان میں نے بار بار اس امر کی مانگ کی ہے۔ کہ اس معاہدے کو تمام مزدوروں کے سامنے رکھ کر اسکی منتظوری کی جائے۔ لیکن نہ تو منتظران اور نہ ہی تمام ہندوستان کے اس کے لئے تیار ہیں۔

اس لئے یہ جلسہ مطالبہ کرتا ہے کہ مورچہ 27 کے معاہدے کی تمام دوسروں سے منتظوری کی جائے۔ اور اس کی رو سے جو مزدوروں کے خلاف فیصلے کیے گئے ہیں ان پر کھل کر دیا جائے۔

# Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40

( Affiliated to A. I. T. U. C. )

NAGORI GATE,  
HISSAR.

Ref: No.....

Dated.....7-8-61.....

5- گذشتہ تقریباً ایک ماہ سے کٹاؤں میں بے درگزی ہے۔ جیسی رتبہ سے روزانہ ایک دو دو گھر بے پوشی ہوتے ہیں۔ اور کئی بیمار ہو گئے ہیں۔ یونین کی طرف سے منتقلیوں میں کی ذمہ داری بارہا اس کی طرف منتقل کر دی گئی ہے۔ ایسی کوئی نتیجہ نہیں آتا۔

اس لئے یہ جلد چیف منیجر اور چیف میڈیکل آفیسر کے ساتھ ملا کر اس سے درخواست کرنا ہے کہ وہ اس کی رزی کو پیک کر کے اسے مناسب درجہ لائیکے لئے منتقلیوں کو بہت ریس۔

یہ جلد سبب کرنا ہے۔ کہ ڈپارٹمنٹ کٹاؤں میں پانی اور بجلی کا مدی انتظام کیا جائے۔ اور سبھی ہی گزری نالیوں صاف کرنے کا انتظام کیا جائے۔ سڑکوں کو پیل پھوٹی جانے۔

آگیا  
یا  
دیکھنا  
مکتوبہ

1. Hon'ble Prime Minister  
New Delhi
2. Hon'ble Home Minister  
N. Delhi
3. Hon'ble Labour Minister  
New Delhi
4. The Secretary A. I. T. U. C.  
New Delhi
5. Lala Akram Ram  
Delhi cloth mill

**Hissar Textile Mills Workers Union,**

Regd. No. 40

( Affiliated to A. I. T. U. C. )

NAGORI GATE,

HISSAR.

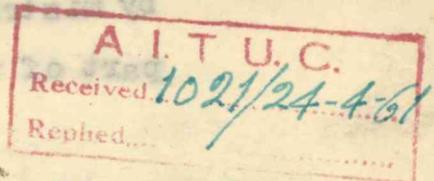
21. 4. 61

Ref: No. 56/61.....

Dated.....

To,

The Labour Officer,

Bhiwani. *Comptroller Hissar*

Subject. Verification in connection with Dem and Notice in  
**Hissar Textile Mills Hissar-**

Dear Sir,

In connection with the subject cited above It was agreed upon after discussion that verification will be held in the room of Mr. Narang Executive officer which is situated close to the officers Gate, It was further agreed that verification will be done by labour officer and labour Inspector both and no one else other than your peon will be allowed to stand in the radius of one hundred yards. It was repeatedly assured by you that this verification will be as good as secret ballot.

But from the report received by me to day forced to say that this verification is being done by you illegally and against all kind of fairness and justice. It seems that you yourself become partial and is doing all sorts of trick in order to help and please the management. I strongly object and protest against your partial attitude and declare that workers <sup>have</sup> no faith in you and we will no party to this conspiracy which is being plotted against the workers with your active help.

As my information goes, the verification is being done in spinning Master's office situated inside the Mills, workers are not being shown Khaki papers, but inside they ~~have~~ are being forced to signed on white paper. Mistries officer and clerks are being allowed to sit in the room where verification ~~is~~ is being done Mr. Han Chander G.M. of the Mills spent all the time outside the room and he has ~~visited~~ visited verification room off and on. This is also

reported to me that signatures on white papers were obtained by mistries at 3.A.M. in the khata and they have become part of the verification.

I never thought that you will become a party to this conspiracy and in this way will help the management directly.

I therefore, demand that this verification may please be cancelled forth with and a fresh verification through secret ballot should be done otherwise workers will be forced to take strong action for which you will be held responsible.

P.S. The following telegram has been sent by me today.

" LABOUR OFFICER .M.K.JAIN

CLOTH HISAR

MANAGER ? CLOTH HISAR

LABOUR COMMISSIONER? AMBALA CANTT.

VERIFICATION DONE BY YOU IS PARTIAL MISTRIES AND OFFICERS PRESENT . KHAKI PAPER IS NOT SHOWN WORKERS FORCED TO SIGN ON WHITE PAPERS BY YOU VERIFICATION HEID IN SPINNING MASTER ROOM INSIDE THE MILLS IN PLACE OF ORIGINALLY AGRE UPON I STRONGLY RESENT AND PROTEST AGAINST YOUR PARTIAL ATTITUDE .NO CONNECTION WITH THIS VERIFICATION ON.

RACHPAL SINGH

YOURS FAITHFULY

*Rachpal Singh*  
General Secretary

1. Labour commissioner ambala cantt.
2. Labour Minister Chandi Garh
3. P.T.U.C. Jullunder city
4. D.C. Hisar
5. S.P. Hisar - 6. The labour Minister New Delhi
7. A.I.T.U.C. New Delhi. 8. Chief Minister Chandi Garh



827-33

ESTD 1943

# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Received... 1088/28-44  
 Replied.....  
 PALI (Marwar)

Affiliated A. I. T. U. C.

Ref. No.

261

Com. Indrajit's programme

Dated 26.4.61 19

Dear Com. Srivastava,

At Vijaywada Com. Indrajit Gupta agreed to come to Pali on May Day. The annual Conference of the Union also is being held on this day. So he was to attend Union Conference as well as May day Rally. Accordingly I informed the Union Comrades from Vijaywada itself about and they made all arrangements and preparations.

This occasion has also assumed importance because of Municipal election in Pali held on 15.5.61. That is why comrades here started enthusiastic preparations and his made wide spread publicity.

Now to-day i.e. 26.4.61 I received a letter of Com. Indrajit dated 21.4.61, which he gave to Com. Shivali and Swarnji. When they met him, in which he says that he cannot come as he is suddenly required to go to Calcutta. This letter was posted by Com. Shivali from Delhi on 25.4.61 and received here to-day. Though Com. Gupta gave sufficient notice of change, you got it now.

# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

2.

Dated \_\_\_\_\_ 19

This has placed local comrades in great difficult and embarrassing situation.

It is therefore absolutely necessary some Comrade should come here for this occasion. You will please therefore see that looking to the occasion, any member of Parliament who is an effective speaker and agitator in Hindi or English (any of these languages) comes to Pali for this occasion.

The train timings are given below. Please inform us telegraphically that who is coming here and by which train. He will return back to Delhi on 2nd May evening.

With greetings.

Yours Sincerely,

Train Timings.

Mohan Punamir.

Delhi-Ahmedabad Mail. Leaves Delhi at 10.30 P.M. on 30th April - reach SOJAT ROAD Station at 11 A.M. on 1st May.

Delhi-Ahmedabad Jantar.

Leaves Delhi on 5 P.M. on 30th April. Reach SOJAT ROAD at 6 A.M. on 1st May.

We will meet him at Sojat Rd. and take him to Pali in a jeep immediately.



# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

Dated 26.4.61 19

Dear Com. Shivali,

Recd. Com. Inderjeet Gupta's letter, with your ~~other~~ note, today. Gupta wrote and gave this to you ~~it~~ came on 21st. while it is post. from Delhi on 25.4.61. This has put us in great difficulty.

Three occasions have continued here. May Day, Annual Conference of our Union at Municipal election. Wide spread publicity was already made at short time to left now,

Thus someone has to come here. I have written to you Com. Sivastava at length. Please see that some M.P. suitable for this occasion, effective speaker in Hindi or English, do come here for this occasion. Please get after it as soon as you get the letter and see that it is arranged. Please approach Com. Renu, Parvati, Elias, ~~Shubert~~, Shubert, Bamu Punayya as others and fix up something. Inform telegraphically here. He must leave Delhi on 30.4.61 at 10.30 PM by Delhi-Ahmedabad Mail and get down at ~~at~~ SOJAT ROAD Station on First May at 11 A.M. Where I will meet him and transport to Pali in a jeep. with greetings

Mohan Punam



(261)

May 19, 1961

General Secretary,  
Textile Labour Union,  
BEAWAR, Rajasthan

Dear Comrade,

Thank you for your letter dated May 3,  
1961.

We have not been able to grasp the actual  
problem from your letter about workload.

Will you please send us details and  
also file a complaint with the Evaluation and  
Implementation Division of the Labour Ministry  
in your State.

With greetings,

Yours fraternally,

*ms*  
(K.G.Sriwastava)  
Secretary

# TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)

A. I. T. U. C.  
 Received 15/4/25-5-51  
 Replied.....

BEAWAR ( Raj. )

Dated 27-4-27-19

PRESIDENT :  
 Swami Kumaranand.

GENERAL SECRETARY:  
 Keshrimal  
 Municipal Commissioner.

261

111

TUR

माननीय  
 मंत्रीजी लेबर और इन्स्पेक्शन  
 नई दिल्ली

प्रिय महोदय

हम आपकी सेवा में एक प्रस्ताव जो 27-4-27 की कपडा मजदूरी की आज सभा में सर्व सम्मति से पास हुआ था नीचे जस्टेड हुआ इसकी कृपया ध्यान दें।

प्रतिलिपि:-

- 1- श्रीमान S.A. Dange M.P. मराठी  
 A.I.T.U.C. इलाहाबाद
- 2- श्रीमान मोहन लाल मिश्रा जी मराठी  
 R.P.T.U.C. जयपुर

आपकी  
 केशरिमा  
 प्रकाश मंत्री  
 T.L.U. ब्यावर

प्रस्ताव

टेक्सटाइल लेबर यूनियन द्वारा बुलाई गई ब्यावर के कपडा मजदूरी की में सभा इन्डियन सरकार द्वारा टेक्सटाइल क्लोज लोडिंग प्रेसलेको लागू करने के लिये बनने वाले नियम की धारा 4 का धार विरोध करती है। सभा में अनुमति करती है कि सरकार इस धारा का अमल में लाकर शमिरी द्वारा प्राप्त किये गये हड़ताल के अधिकार का, जो शमिरी का एक बुनियादी अधिकार है, हनन कर रही है। सभा इन्डियन सरकार से पुरजोर शब्दों में ये मांग करती है कि इस धारा 4 को उक्त बनने वाले नियम से निकाल दे।

केशरिमा



827.36

T. L. U. Beawal

13-11-61

साथ

261

४६२ क. ए. सी. श्रीवास्तव  
६९२२

A. P. T. U. C.

दिल्ली

आपके पास, प्रतिपत्नी वा फल  
विवाह आदि के लिये एक कपी बनाई जा रही  
नकल में जारी है। पत्र की सूचना अर्ज.  
वा यों का प्रमाण विवरण विचार्यता अभिलेखन

आपकी सेवा  
[Signature]

A. P. T. U. C.  
I. R. No. 11111 Date 20 NOV 1961  
File No. D. P. A. Ind. V.

[Signature]  
T. L. U.

Pl. see right

Ne.  
241

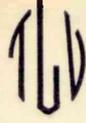
# TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)

PRESIDENT :  
Swami Kumaranand.

GENERAL SECRETARY:  
Keshrimal  
Municipal Commissioner.



BEAWAR (Raj.)

Dated... 13-11-61

श्रीमान

826  
R. शिवाजी साहब  
इनकारि ऑफिसर व डिप्टी डायरेक्टर  
टेक्सटाइल कमिश्नर  
विस्टेड स्ट्रॉ बल्गार्ड स्ट्रेट  
ब्यावर

विषय :- टेक्सटाइल वेज बोर्ड के फैसले को लागू कराने के लिए  
प्रिय महाशय

हम आपका ध्यान ब्यावर के मिलों द्वारा वेज बोर्ड  
को ठीक प्रकार से लागू नहीं करने की ओर दिलाना है। कि  
यहाँ के मिल वालों ने वेज बोर्ड को फैसले को लागू करने में निरा  
प्रकार ही अनियमिततायें की हैं।

2- वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू करने के लिए वर्क  
लॉड का मामला इस शर्त के साथ नहीं जोड़ा गया है कि जब  
वर्क लॉड होना तब ही वेज बोर्ड की सिफारिश लागू की जाय।

3- यहाँ के मिल मालिकों ने इस शर्त को पहले लागू किया  
कि वर्क लॉड मानें तो हम वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू करने  
में तैयार हैं।

4- एडवर्ड मिल में १४ मई ६० को वर्क लॉड पहली  
बार कर दिया था लेकिन वेज बोर्ड की सिफारिश को उन्होंने लागू  
नहीं किया, वेज बोर्ड की सिफारिश के आधार पर ६ १/२  
रु. महावाक उन्होंने ता. १-८-६० से दिये जब कि १-१-६० से  
ये ६ १/२ देना चाहिये था। एडवर्ड मिल ने दुबारा २-१-६१ को  
P.T.O.

को फिर और बर्क लोड लागू कर दिया।

२- कुबरा मिल और महालक्ष्मी मिल ने बर्क लोड लागू हो जाने के बाद वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू किया लेकिन १-१-६० से ही किया और हरिहर दे दिया।

६- एडवर्ड मिल ने १-१-६० से लेकर ता. १-८-६० तक के ६) महावार से तमाम श्रमिकों को पैसा नहीं दिया और वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू नहीं किया।

७- ये सही है कि एडवर्ड मिल का सरकार ने इन्डस्ट्रीयल डवलपमेन्ट रेग्युलेशन एक्ट के अंतर्गत अपने आधीन लिया था वैसे ही थोड़े दिन में उसको वापस उन्ही लोगों को सौंप दिया जिनसे लिया था। उसमें किसी और का भी हिस्सा डालना ही ऐसा भी हो सकता है।

८- महालक्ष्मी और कुबरा मिल ने जब हरिहर बुकाया ८ महा का १ जनवरी ६० से जुलाई ६० तक का तो, लेकिन तमाम बदली वालों को, जिनको इस वक के दरम्यान कार्य दिया था उनको, तथा ऐसे कायम श्रमिक जो इस दरम्यान काम कर रहे थे और हरिहर मिल ने से पूर्व काम छोड़ कर चले गए उन सब का ये पैसा उपरोक्त मिल के मालिकों ने नहीं दिया। ऐसे बदली वालों की और काम छोड़ कर जाने वालों की संख्या सैंकड़ों की है।

९- इस सम्बन्ध में सरकार और मिल मालिकों को इतनी दफा लिखा है कि जिसकी कोई सीमा नहीं लेकिन दोनों ही शक्तियों ने और और कान पर पदा डाल किया और ये पैसा अब तक इन श्रमिकों को नहीं मिला और न दिलाया गया।

१०- बर्क लोड करते समय एक समझौता इन्टर ने यहाँ के मिल वालों से किया उससे उन्होंने मंहगाई भी तय की थी और न्यूनतम वेतन भी तय किया था कि सुसिद्धान्त से ये तय किया ये तो पता नहीं लेकिन जो किया वह बहुत ही जल्द किया। उन्होंने कुल करण ८५) के तय की १०२ पाइन्ड न्यावर इन्डेक्स जनवरी से ६० के आधार पर। उसमें ३६) करण और ४९) मंहगाई -



लगाई। जो ३५) कागज लगाई उसमें यं ५) वेज बोर्ड की सिफारिश का भी साथ जोड़ दिया जब कि सारे भारत में कहीं भी ५) न्यूनतम वेतन तय करने के लिये नहीं जोड़ा गया, य तो एडहोक इन्क्रीमेंट उनही न्यूनतम पगारों को अलग रखते हुए सबको दिया है तो बहो फिर ये ५) न्यूनतम पगार तक पहुँचने के लिये आये क्यों जोड़ा गया यदि २५) पगार करना था तो वेत २५) का हिसाब लगाते और ५) अलग से देते जैसे सब सेन्टों पर तरकी दी है। लेकिन नहीं इन्होंने २५) न्यूनतम पगार पर पहुँचने के लिये ये ५) रु भी उसमें जोड़ दिया।

११- फिर मंहगाई तय करते समय और भी ज्यादा बड़ी गालती की है जो मान कर की गई है ४५) मंहगाई का ७०% न्यू इन्फ्लेशन करके दिया जिसके मतलब हुए ३४) रु. ३० NP दिनांक इन्होंने सिर्फ ३४) रु. तीस NP वेत ही कम दे दिया और आगे के लिये ३४ NP पर फाइनल इन्डेक्स नं. की तरकी पर देने के लिये सुझाव दिया।

यहाँ कितनी बड़ी भूलकी, स्मार्किंग कि १०२ फाइनल पर इन्होंने मं गृह का पगार मंहगाई कुल ७५) लागू किया और ३४ NP पर फाइनल मंहगाई बढाने पर बढाने के लिये सिफारिश की अब यदि मैं मान लूँ कि इन्डेक्स १०२ और बढाया तो मंहगाई भी ३५-७० NP बढाई उसके साथते ७० + ३५.७० = १०५.७० NP लागाई और उधर इन्डेक्स इवल होकर २१० होगा। जब इन्डेक्स इवल होगा यानि मंहगाई जब दूनी लागाई तो कुल पगार भी इवल होनी चाहिए, उसके साथते १४७) होनी चाहिए - लेकिन हरे १०५.७० NP का जो सिफारिश डी. ए. के जोवनत स्मार्किंग में की है जिसमें १०२ फाइनल तक ७० प्रतिशत न्यू इन्फ्लेशन करके बढा कर शत प्रतिशत तो कितने प्रतिशत हका ये दोबरे की जाते है। उसके हिसाब से ये करीब २६.५ प्रतिशत बढता है। ये भारी भूल रही है इस स्मार्किंग में वेज बोर्ड की सिफारिश की मंहगा के बिलकुल विरुद्ध किया है।

१२ - वेज बोर्ड ने अपनी सिफारिश में मद्रास आदि के लिये शत प्रतिशत मंहगाई भत्ता देने की सिफारिश की है तो हमारे यहाँ इस प्रकार के फांराल क्यो करे २६.५ प्रतिशत ही मंहगाई भत्ता क्यो ?

१३ - एडहोक मिल ने जब कर्क लौट १४ फेब्रु ६० को ही कुर दिया था तो मंहगाई भत्ता भी १४-५-६० ही देना चाहिए था। वेत तो सब ही मिलो रु डी. ए. १-१-६० ही देना चाहिए था।

१४- एडवर्ड मिल ने जिन लोगों को मंहगाई भत्ता दूसरे मिलों ने दिया उसमें भी ५ मंहगाई कम दिया यानी ५ मंहगाई को वजाय ५ मंहगाई दिया और ये पैसा भी उनको न दिया ता: १-५-५१ से जबकि दूसरे मिलवालों ने १-८-५० से दिया।

१५- २) मंहगाई जो दूसरे मिलवालों ने १-८-५१ से और दिए वो एडवर्ड मिल ने अभी तक भी नहीं दिए। जबकि ये तरकीबी भी उनको उनको ही एग्जीमेन्ट के हिसाब से भी १-१-५१ से देना चाही था।

१६- इस प्रकार ध्यान के मिलवालों ने (एडवर्ड मिल, कुल्लू मिल, श्री महावधारी मिल) वेज बोर्ड की सिफारिश को कतई नहीं माना है।

१७- अतः हमारा निवेदन है कि :-

- १- मंहगाई भत्ते के हिसाब को ठीक दिया जाय। (शुभ प्रति ११ दिनांक)
- २- मंहगाई भत्ता १-१-५० से दिया जाय।
- ३- मंहगाई भत्ता जितना कम दिया है उसको एडवर्ड दिया जाय।
- ४- ५) एडवर्ड इन्फ्रीमेन्ट लोगों मिलों से १-१-५० से दिया जाय।
- ५- ६) मंहगाई से जिन बरहसी नाले व अन्य कारीगरों को नहीं दिया उनको शीघ्र दिया जाय।
- ७- ३) श.न. में जो एक साल नोट देने का था वो १-१-५१ से दिया जाय।
- ८- ६) श्री तरकीबी को न्यूनतम वेतन में जोड़कर न्यूनतम वेतन बनाया है ८५ उसको दुरुस्त किया जाय। ७) अन्य संलग्न जाय।

इन उपरोक्त तथ्यों पर ध्यान दें और मंहगाई मिलवालों ने जो वेज बोर्ड की रिपोर्ट को सही रूप से माना नहीं है, उसको तोड़ मरोड़ कर लागू किया है उसको दूर करें। और पिछला बकाया एडवर्ड सब चुकता कराने की सिफारिश करें। आशा है आप इन उपरोक्त तथ्यों पर ध्यान देंगे।

हम आपसे यही निवेदन करते हैं कि जब आपका में जांच करने पधारें तो हमें आपसे मिलने का अनुरोध प्रदान कराये ताकि हम आपसे समझ सारी समस्यायें विस्तृत रूप से रख सकें। धन्यवाद.

- जानकारी के लिए लिखें नंबर
- १. P. T. U. C. जयपुर
- २. A. I. T. U. C. ४ अशोक रोड नई दिल्ली

आपका

प्रधानमंत्री  
एक्सप्रेस डेलीवेरी  
० धाकर

827-37

A. I. T. U. C.  
Received... 147/2.3.61  
Replied.....

MILL KAMADAR UNION  
Panavadi, Vadwa,  
BHAVNAGAR

Dt 28/2/61.

To,  
K.G. Srivastava  
Sect. AITUC. New Delhi -

Dear Comrade,

I'm enclosing herewith a booklet being circulated widely by PSP & old Trotskyite elements here to mislead workers & create anti-AITUC feelings. This booklet they have widely distributed here amongst central Govt Employees viz Railway, P & T, etc Post - quite FREE - therefore it strikes me that can we not publish such a pamphlet to rebutt this malicious propaganda? Because "Five Glorious Days" is a big book & cannot therefore be easily distributed? what do you think of the suggestion?

Awaitingly  
Subodh Verma  
Sect. MKU

261

March 2, 1961

Com.Subodh Mehta,  
Mill Kamdar Union,  
Panavadi, Vadwa,  
BHAVNAGAR, Gujerat

Dear Com.Mehta,

Thank you for your letter of 28th February.

The booklet which you have sent me was published in Calcutta some months back and brought to our notice. A few copies were distributed outside Calcutta also. I asked Calcutta and Bombay comrades if this has in any way affected us and if something in print was necessary to reply to it. I got unanimous opinion that nothing in the form of reply was necessary and that it has not affected our position and that they have been able to explain the position to the workers.

The booklet was published in 3 or 4 languages.

We are considering publication of the review of the strike by Com.Dange only in English. It will be cheaper.

Another suggestion may be to bring out a small pamphlet in Gujerati regarding the strike based on that. Regarding this, you can consult Com.Trivedi, if he can manage.

In between, some leading AIRF people belonging to PSP told me - no doubt, informally - that they disliked the publication of such booklets and that let us forget it.

With greetings,

Yours fraternally,

*K.G.*  
*3/3*  
(K.G.Sriwastava)  
Secretary

Copy to: Com.Trivedi,  
Gen. Secy., Mahagujerat STUC

# Mill Kamdar Union

(AFFILIATED A. I. T. U. C.)

President:  
HANUMANSINH

Secretary:  
BATUK DESAI

Regd. No. 118

Rakhial Road,

AHMEDABAD, IO. 28<sup>th</sup> July 1961.

261

*under Postal certificate*

To  
The Secretary,  
A. I. T. U. C.,  
4 Ashok Road, New Belhi.  
Dear Comrade.

A. I. T. U. C.  
I.D. 2553 ... 13 1 JUL 1961  
File No. ....

With this letter I am sending you a copy of my application which we have given to ~~the~~ Director of Production (Central) Ahmedabad, for your necessary help and guidance.

With regards

Hanumansinh

m. 25-5-59  
MKU/383/61  
MKU/397/41

From :  
The Silk & Art Silk Factory Kamdar Union,  
Hathi Khai, Rakhtal Road,  
Ahmedabad 10.

To  
The Director of Production,  
Textile Commissioner's ( Regional ) office  
Bhadra, Ahmedabad.

Sub:- Supply of silk yarn to the N.S. Silk Mills.

Sir,

The N.S. Silk Mills, situated at Madhavbhai Mills compound Ahmedabad, has stopped operating 80 to 90 Looms per day since 3 or 4 months. Since a week such number has gone above hundred. Substitute workers are not being given work. <sup>A workers are being laid off. For this the management</sup> Permanent of the above mills advances argument that there is no silk yarn and  
-----  
hence they are closing the looms.

We want to bring to your notice that there is every possibility of the N. S. Silk Mills be closed down within a short period. Then the situation will be become still more serious and the five hundred workers,

who are being employed by this mill will be thrown out of employment. It is very difficult to get an alternative employment these days. Not only this but if the lack of supply of silk yarn confines the whole silk industry at Ahmedabad will be affected.

Therefore, we earnestly request you to kindly investigate into the matter as early as possible and supply the full quota of silk yarn to this mills and if possible, even increase the quota of silk yarn to this mills.

We hope that you will kindly take the matter into your hands and save the five hundred workers of the

above mills from falling in the month of unemployment and hunger.

Thanking you

Yours faithfully

General Secretary.

Copies forwarded to:-

- (1) The Labour Minister Gujarat State, Ahmedabad.
- (2) The Labour Commissioner Gujarat State Ahmedabad.
- (3) Labour Minister, Govt of India New Delhi.
- (4) A. I. T. U. C. New Delhi

2740

(261)

# मील कामदार युनियन (लालवावटा)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(जे. भा. ए. यु. सी. सावे संकेतित)

पान वा डी-२३ वा

नं. From: - Mill Kamdar Union  
Pawadi-Vadva  
BHAUNAGAR

भावनगर.

वा.

Copy for information

Dt. 23rd August.  
1961.

To,

Shri. M. B. Dave

A. L. C. and State Implementation  
and Evaluation officer: Ahmedabad.

A. I. T. U. C.	
I. R. No. 2988	Date 26 AUG 1961
File No. ....	Repl. No. ....

Ref: - Your office  
letter No. CL/II/E & I  
14000 dt. 28th July. 1961

Sir,

Your above referred letter which is  
dated 28th July, was received by  
us on dt. 21st August only i.e. only  
two days ~~ago~~ back.

Our remarks on the performance sent  
by Jehangir Mills are as under: -

- (1) The miller has tried to fix the  
responsibility on our Union. But it is  
absolutely wrong and misleading to do  
so.



# मील कामदार युनियन (लालवावटा)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(श्री. माध. टी. यु. सी. साथे संकलित)

पानवाडी-वडवा

नं.

भावनगर.

ता.

(२)

२) Strike was spontaneous and our Union neither organised, nor sponsored it -

३) It was clearly directed to the workers, during our fast that no worker should resort to fast, so it is explicitly clear.

४) Nevertheless, if the workers struck in opposition to 3-loom rationalization system spontaneously, the incident cannot therefore be connected with our Union.

५) ~~It~~ The mills have not got grievance procedure <sup>or machinery</sup> as stipulated in 16th Tripartite - Naihital documents - Having labour officers

is one thing and having grievance procedure working is quite another thing.

# मील कामदार युनियन (ला.ल.वा.व.टा.)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(अ. मा. प्र. यु. सी. साथे संबन्धित)

नं.

पानवाडी-वडवा

भावनगर,

ता.

(3)

6) Voluntary arbitration was continuously and bluntly refused by the mills.

7) Strike, though spontaneous, cannot be stamped as "illegal" because Industrial Dispute Act which applied to this mill-workers, does not contemplate such strike to be "illegal"

8) Because our Union opposed the imposed scheme to which large majority of workers was opposed, and because our Union still opposes the scheme, thus' constitutional and peaceful means will has taken a vi vindictive attitude and is trying to mislead this machinery —

# मील कामदार युनियन (लालवावटा)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(अ. आ. ए. ए. सी. साथे संबन्धित)

पानवाडी-वडवा

भावनगर.

ता.

(4)

9) Not only that but with the hope that mills might change its illegal attitude, we had not forwarded any complaints to you. But this performance has revealed the ~~true~~ real intention of the mills. Therefore separately we are sending a complaint which will amply show that mill has committed the breaches of Delhi agreement on ratification as well as other legal breaches as well -

I hope this would suffice the explanation

Sibodh Mehta  
General

Mill Kaudarluha

BHAVNAGAR

Copy to: - AITUC - New Delhi -

82741

.....  
L.R. No. 4221-Date  
File No. ....  
1967 NOV 1961  
.....

From: Mill Kamdar Union,  
Panvai-Vadva,  
B H A V N A G A R.

Dt. 20th October, 1961.

To  
The Labour Officer Sahib,  
Gujarat Government,  
BHAVNAGAR, and

The Assistant Commissioner of Labour,  
Gujarat Government,  
RAJKOT.

Enclosure: True copy of the agreement  
dt. 16-6-60.

Subject:- Breach of the agreement by the  
Master Silk Mills, Bhavnagar.

-X-X-X-X-

Sir,

This is to draw your honour's attention to the  
<sup>A</sup>  
gro/s illegal breach of settlement committed by the Master  
<sub>n</sub>  
Silk Mills Ltd., Bhavnagar for immediate necessary & Legal  
Action against the Mills.

Facts of the breach are as under:-

1. On dt. 16-6-61, the Master Silk Mills Ltd., entered into an agreement with 12 representatives of the nightshift workers of the Mills, who were duly authorised to do so.
2. That agreement was of the nature described in Section 2(P) of the Industrial Disputes Act and under Section 18 of the same act was binding to the signatory parties as such and upto this date remains binding.
3. Not only that but according to Section 19(1) and 19(2) of this act, that it remain's binding, is clear.
4. Copy of this agreement dated 16/6/60 enclosed herewith, will show your honour that the Mills have committed the breach of item No.1 of the said agreement because mills have not run nightshift for 8 months as provided in agreement. Not only that but even for the failure to run one month less, mills have not paid <sup>50%</sup> wages to the concerned workers for the same.

This is so because item No.1 reads as under:-  
 ય ત્રીજી સ્કેડ્યુલ વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે  
 કમીસી વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે ત્રીજી સ્કેડ્યુલ  
 વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે  
 અવધાન વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે અવધાન વાલે

5. Up to this date the mills have openly flanted this item of the agreement.

6. Thus this breach is coverable under item 6 of 3rd Sechedule of I.D.A. because changes in shift working other than understanding orders has taken place.

7. Also this breach attracts the item 11 of 4th Schedule accroding to which number of persons is also reduced.

8. Therefore, we request the Government through your honours to take action against the Master Silk Mills under Section 29 of I.D.A and every other way possible as well.

9. Please also do note here that the signatory workers of this agreement had approached the owners and management of the mills, as also thereafter they have given the notice to the officer of Labour Department at Ahmedabad as well.

10. Thereafter, the workers having duly authorised us to do every thing needful in this connection, we have also given notice to the Mills and have sent a complaint to implementation officer as well.

\* totte mills and wen sent a complaint to the Imp. Comm. Officer

B.I.R. APPLICATION.

Since B.I.R. Act, with due modification has been applied to Gujarat since 1st August, 1961 and since it has been also duly applied to silk industry as such, an ~~agreement~~ is being raised that new B.I.R. provisions would apply. We beg to submit that in that case also serious action is warranted as under:-

Argument

1. This is a change of the nature mentioned in Schedule 2, item 1, under Section 42 of the Act.

2. This breach also attracts the provisions of Section 46(3) because this said agreement is of the same footing as the registered one because Section 2(P) of I.D.A envisages this to be so and at the time when this agreement was arrived at B.I.R. was not in force.
3. Therefore the action under Section 106 or Section 109 of B.I.R. is clearly warranted.
4. However, since the responsibility for implementation has been taken by Government at various triparties at National level, wherein all the State Government have agreed, we request your honour to take up immediate steps 

- (a) Order the Mills to start the night shift in full complement.
- (b) Order the Mills to pay the nightshift workers the 50% of their basic wages of one month during which night shift as per agreement's item No.1 has not run.
- (c) Order the Mills to pay the night shift workers their full wages for the days other than one month of 50% payment.
- (d) Take legal action including criminal and Penal one for this deliberate breach of agreement committed by the Mills.

This is ardently requested to your honour for very prompt action because it involves the problem of the bread of the families of the unemployed who are facing semi-starvation and we hope that this be attended in all its seriousness which can hardly be over-emphasized.

(Subodh Mehta)  
General Secretary,  
Mill Kandar Union,  
Panvadi - Vadva,  
B H A V H A G A R.

Dt. 20th October, 1961.

Copies with ardent request of prompt action to:-

- 1) The Labour Minister,  
Gujarat Government,  
AHMEDABAD.
- 2) The Commissioner of Labour,  
Gujarat State,  
AHMEDABAD.
- 3) The Implementation officer,  
Gujarat State,  
AHMEDABAD.
- 4) The Manager,  
Master Silk Mills,  
BHAVNAGAR.
- 5) Shri Bhalchandra Trivedi,  
General Secretary,  
Maha Gujarat, T.U.C.  
BARODA.
- ✓ 6) Shri S.A. Dango,  
General Secretary,  
A.I.I.N.C.  
NEW DELHI.
- 7) Shri Nanda,  
Labour Minister,  
GOV,  
NEW DELHI.
- 8) Others concerned.

27-92

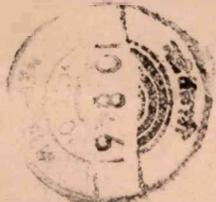
*Handwritten signature*



C.3



*Handwritten signature*



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No.

Received here at \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_ M.

838

::  IB F 13 - AMRITSAR 10 11 RPPDEXP

K G SRIVASTIVA AITUCONG NEWDELHI:

WHICH MP COMING : PARDHUMANSINGH :

A. I. T. U. C.  
 I. R. No. *27th* Date *10.8.61* ...  
 File No. .... Replied on .....

*Handwritten notes:*  
 Supplied  
 Partha  
 MS  
 12/6

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGIFPAH—660—4.7.59—59,210 Bks.





U.S.

261



THE QUICK DELIVERY-ADDRESS TELEGRAMS TO TELEPHONE NUMBER



2708



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No.

A.T.T. 19 AUG 1961  
 I.R. No. 2871 Date...  
 Fee...

Received here at \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_ M.

18

Handwritten notes: 2/10, 1/10, 2/10

SC 105 seigananaga  
 Secy trade union congress  
 Yashoka road new Delhi  
 third day complete strike  
 president Sahas  
 union textiles

The sequence of entities at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGIFFAh.—660—4-7-59—89,210 Bks.

2810

A. I. T. U. C.  
Received... 1662/2.6.61  
Replied.....



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

PRESS TELEGRAM  
XXXXX

X S (18-00) P 145 AMRITSAR 2

SHRI S A DANG MEMBER PARLIAMENT NEWDELHI

- MANAGEMENT HINDUSTAN EMBROIDERY MILLS CHHEHARTA CONTEMPLATING  
RETRENCHMENT WORKER ON GROUND THAT ART SILK QUOTA STOPPED UNDER  
INSTRUCTIONS DEPUTY DIRECTOR ART SILK BRANCH TEXTILE COMMISSIONER OFFICE  
BOMBAY VIDE HIS LETTER NO AS/SEC/2512 DATED 19TH MAY STOP SERIOUS UNREST  
AMONG WORKER PLEASE INTERVENE AND RESTORE QUOTA TO AVOID UNEMPLOYMENT  
AND IRREPARABLE LOSS WORK MAN -

- TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION CHHEHRATA -

COPIED AT 23/30HRS  
"JULKA"

For Know of Publication in Turk

تعداد کم مزدور ہیں اور بڑی بڑی کمپنیوں کا یہ پیشہ حصار  
کا پیشہ کاروں پر چلے گا۔ کہ پر مزدور مت کرتی ہے۔ پولیس نے  
ناجائز طور پر مزدوروں پر تشدد کیا ہے۔ وہ اپنی جائز مانگوں کے لئے پرامن  
بددھندہ رہا ہے۔ اس لئے حکومت کو شینری کے عملی کارکنوں کی حمایت کی  
پر پیشہ حکومت سے پر زور مانگ کر رہا ہے۔

- تمام گرفتار شدہ مزدوروں کو کچے پینڈوں کو رہا کیا جائے اور  
مذہ سے واپس لئے جائیں۔

- یہ پیشہ عملی کارکنوں سے مانگ کرتی ہے۔

- تمام مزدوروں کو کام پر بحال کیا جائے۔

- مزدوروں کو جائز مانگیں تسلیم کر جائیں۔ - Dak 2016

Parduman Singh S. S. Chy  
THE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)  
Puffi Char, Amritsar.

یونین کے مزدوروں کو ایک ایسی کمیٹی کے پیشتر آکر سنبھالنے  
اور ان کے مسائل پر ماسٹر کی طرف سے کسی غلط فہمی کو پرزور مذمت  
کرتی ہے۔ اس کے علاوہ یہ پیشتر ماسٹر کی طرف سے کسی ایسی بات پر بندہ کی  
بھی پرزور مذمت کرتی ہے۔

- یہ پیشتر ماسٹر کرتی ہے کہ

کارخانہ چاہو گی جائے اور تمام مزدور بحال کئے جائیں اور

ان کی بیک ورنڈوں کا پورا اعداد و شمار دیا جائے

Parduman Singh

Date 2-1-61

In Favour of Publication in Urdu

ٹیکسٹائل مزدوروں ایکٹ پر بین الاقوامی لیگز کی ایکٹیوٹی چھریوں و دیگر حکموں میں زبردستی فنڈ  
اگر ایسی کامیابی پر زبردستی کرنی ہے۔ لیگز کی فوٹو میں یہ بات لائی جاوے گی  
عدالتوں میں ضمانتیں بردارے وقت سائیکلوں و دیگر کشتوں وغیرہ کے چلان  
پیش کرنا وقت بیا انڈر لیزرز اور ڈرافٹ کے حکموں میں وید کر کے۔  
کشتوں کی پیچوں کی یاد دہانہ مقاصد کے لئے زبردستی فنڈ اکٹھا کیا جاتا ہے۔  
اور اگر کوئی انکار کرے تو افسران اپنے اختیار سے کانا جائز استعمال کرے

لوگوں کو خواہ مخواہ خراب کرتے ہیں۔  
زبردستی فنڈ اگر ایسی کامیابی ہے۔ وہ کسی نیک مقصد کے لئے کہیں نہ ہوں  
غلام ہے۔ اور اس مقصد کے شکست دیتی ہے۔

یہ بینٹ حکومت پنجاب سے اور ضلع حکام سے

پر زور مانگ کرتی ہے۔ کہ اس قسم کی زبردستی فنڈ

Parduman Singh & Co.

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION: Regd.  
Ferozpur, Amritsar.

اگر ایسی بند کی جاوے

Dated 2-1-61

جیتیت پراہل مزدور پوین پگوارڈ کی دستک مہینہ گزرنے میں نہ دیا۔ پنجاب ڈسٹرکٹ میں چھ مہینے اور پنجاب ڈسٹرکٹ میں سب سے  
 فیکٹری فریڈ ہادی تالہ بندی کی کہ اسے نایاب خیال کر کے پوین کے خیال میں بہ تالہ بندیاں مانگوں پگوارڈ سے مزدور اتحاد کو  
 ڈرے اور اسے مطالبات و پسینے کی گئی۔ پوین نے اسے نایاب کیا۔ پگوارڈ نے ان پتوں میں سے حالت کا  
 جائزہ لیا ہے۔ پوین کے ٹائپروں نے واپس آ کر پورٹ کی ہے کہ نہ دیا۔ فریڈ ہادی کے ماکوں نے تالہ بندی کا کو بہانہ  
 کیا ہے وہ حقیقت پر مبنی نہیں ہے۔ اصل وجہ یہ ہے کہ وہاں پر مزدور نے پوین منظم کر لی تھی اور ماکوں نے پوین کو تباہ کرنے کیلئے  
 تالہ بندی کی ہے۔ پنجاب میں چھ مہینے ماکوں نے گورنمنٹ کے بارے ایورڈ لگائی ہیں کیا گیا۔ جب پوین پگوارڈ سے گورنمنٹ کو گورنمنٹ  
 کیلئے اور ریلز کی ماکوں نے مل بند کر دی۔

پوین ماکوں کے اس کو لقمہ مارا کی مزدور اتحاد پر بدترین حملہ اور پیش کیلئے نقصان دہ خیال کر کے ہے۔  
 اور پنجاب گورنمنٹ سے اپیل کر کے کہ ماکوں کی ملیں چلنے پر مجبور کیا جائے اور اگر وہ تیار نہ ہوں تو گورنمنٹ خود  
 سب کو دیتے دست نام ہیں کہ چلنے اور مزدوروں اور پیش کی پید اور کی پورے نقصان کیلئے ہے۔

۳۰-۱-۶۱

جیتیت پراہل مزدور پوین پگوارڈ  
 پراہل مزدور اتحاد  
 پراہل مزدور اتحاد



# دی کاٹن میلز مजدور یونین ( راجیو )

امبوہر ( پنجاہ )

UNION CERTIFICATE

نہ 2/61

261

تاریخ 4.1.

1961

سرمیاں جنرل میجر صاحب شہری بھوانی ٹاؤن ملز اومہر۔

سرمیاں جی عرض ہے کہ ہم شہری بھوانی ٹاؤن ملز اومہر کے مزدوروں نے مطالبات ٹاؤن  
ملز مزدور یونین کی طرف سے ٹاؤن ملز اومہر سے کئے گئے ہیں۔ کئی دفعہ یونین کے  
نمائندوں نے ان مطالبات کیے ہیں۔ آپ سے مل کر بات چیت ہوئی۔ لیکن آپ ٹاؤن  
میلز سے کچھ نہیں دے رہے۔ آج تک مطالبات پورے نہیں ہوئے۔ مورخہ 12.12.60 کو بھی یونین  
کی طرف سے بونس کے مطالبہ پر ایک وارنٹ نوٹس دیا گیا۔ لیکن آپ نے پیسے کی  
طرح یا سٹامپ لا پورہی سے جواب دیا۔ ہم چاہتے تھے کہ کوئی ایسا قدم  
اٹھایا جائے جس سے ہر نوٹس میں روکاوٹ پڑے۔ اور مزدور وہاں  
کے درمیان کوئی پھیل نہ پیدائے۔

لیکن مطالبات کے متعلق آپ نے لا پورہی کی وجہ سے مزدور مجبور ہو گیا ہے۔  
ہم نے آپ کو آخری نوٹس دیا جاتا ہے۔ کہ آپ مزدوروں کی مورخہ 25 جنوری 1961  
مورخہ 25 جنوری 1961 تک منظور کریں۔ ورنہ 26 جنوری 1961 کو ہڑتال کے  
پانچ بجے ٹاؤن ملز مزدور یونین کی طرف سے کوئی سیاسی تحریک شروع ہوگی  
اور جب تک مزدور ذیل مطالبات پورے نہیں ہوئے تب تک ہڑتال جاری  
رہے گی۔ اور ہڑتال کی تمام ذمہ داری ہڑتال کرنے والوں کی ہے۔ (بقایا دوسرے صفحہ پر)

# دی کاٹن میلتز مजदूर یونین ( راجیو )

امبوہر ( پنجا ب )

نہ 2/61

261

( 2 )

تاریخ 4.1. 1961

اور مطالبات سرورجذیل میں - ( مطالبات )

1) ہر مزدور کو کیشل میں تین مہینے کی تنخواہ کے برابر 1959-60 اور 1960-61 کے درمیان کا بونس دیا جائے۔

2) گاٹن ملز مزدور یونین کو کوڈ آف ڈیسپنس کے تحت تسلیم کیا جائے۔

3) سیرٹیفکیشن اور ایسوسی ایشن کو یا انجینئرنگ کی کسی طرح کی تعلیمی دہش سے مزدور کے کام کا نقصان ہو۔ اسلئے سمارٹ پورٹ کی تنخواہ کے برابر دیا جائے۔

یہ رائف اپیل کے لئے ایگزیکٹووں کو پورا کیا جائے۔  
اب یونین کی سابقہ رہائی کے لئے کارڈوں کو پورا کیا جائے۔

اپنے صحیح رہتی کو انی گاٹن ملز کے مزدوروں کے مطالبات میں تسلیم کریں

سولنگ لکھنؤ شری بنگم کو 4/61

Barwan Singh

دائیں دست

سر کسٹری

( P. 310 )

امبوہر پنجا ب یونین

پتہ: ...





In favour of Publication in Full

(261)

Following resolution was unanimously adopted in a meeting of the Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union held on 28.12.60.

"This meeting strongly condemns the new Taxation policy of the Panjab Govt: by increasing the Stamp Duty from 3% to 13% in cities and from 2% to 12% in villages, by increasing the land revenue by 50%, by increasing Property Tax by 50% and, by increasing the loud speaker fee to Rs 5/- a day. The Govt: has put unbearable burdens on the workers, peasants and the middle classes. Already the people are being ground down by the rise in the prices of barest necessities of life.

Moreover retrenchment and falling wages have already hit the workers hard but now due to electricity cut retrenchment offensive is on the increase and wages have begun to fall.

In the circumstances these taxes will break the back of the poorer classes.

This meeting calls upon all sections of the people, all <sup>mass</sup> organisations and all political parties to unite & oppose the taxation policies of the Govt:"

Dated 2.1.61

Parduman Singh  
S. Singh

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION  
Patti Ghar, Amritsar.

(26)

OFFICE OF THE  
LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION-CUM-SALE CO-OPERATIVE  
INDUSTRIAL SOCIETY LTD.

BAZAR SARAFAN?  
LUDHIANA JAN. II, 1961

To

Sh. Shaheed Anand Dange M.P.

4. Azoka Road

New Delhi

Dear Sir,

We are enclosing herewith a copy of the memorandum presented to Shri Mannu Bhai Shah, The Hon'ble Union Minister for Industries on 10th October, 1960 together with the copies of letters reflecting the origin and initial achievements of our Society.

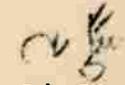
The Society was inaugurated by Sh. Hans Raj Sharma, Chief Parliamentary Secretary, Punjab on 28th December, 1958. The Society consumed 2000 lbs woolen yarn in the first year which was in addition to the work done by the Society for other concerns. But to the misfortune of the Society, the same figure has been taken as a base for the allotment of quota of woolen yarn. On approaching the Textile Commissioner, the Society was advised to contact the Hosiery Industry Federation, Ludhiana increasing the quota from 2000 lbs to 5000 lbs for each year. The Federation, when contacted is trying to decrease the quota instead of increasing which will result in turning the Society into an uneconomical unit.

The work and target of the Society can be well imagined from the joint inspection report, by co-operative, Industrial, and small scales, departments who made several favourable recommendations as grant of loans, dyeing and marketing facilities while appreciating the work and progress of the Society. Woolen quota of 5000 lbs was accordingly recommended by the Director of Industries, Punjab, vide his letter dated 20-9-60.

The progress of this Society is now being held up for want of woolen yarn which clearly indicates the difficulties in the way of Co-operative units which cannot manage by alternative arrangements in the open market and are thus suffering in spite of the Government Mission of promoting Co-operative movement. The Co-operative societies are thus in an inferior position than their fellow individual concerns who have other ways and means to solve these problems. The suffering of such an industrious Society is harmful in the interest of the Co-operative movement at large.

We, therefore, approach you, with the request to kindly use your good office and influence and help the Society to deliver through such a threatening position which can if not controlled nullify its past progress and hard work, at the same time sealing its future for many years to come.

Thanking you and hoping for a favourable response.

  
Sagli Ram  
Secretary.

Encls. 4.

From

Superintendent,  
B.I. & J Jail, Hissar.

To

The Secretary of Government Punjab,  
Labour Department of Punjab,  
Chandigarh.

No. 279/7-I dated 16/1/61

Subject: - prosecution of General Manager B.I.M. Hissar  
Under Section one of Section 31 of Industrial  
Dispute Act.

Sir,

I have the honour to forward herewith the appli-  
cation in original on behalf of following workers of Hissar  
Textile Mills, Hissar now confined in this Jail:

1. Shri Siri Chand Vice President H.T.M.W. Union Hissar.
2. S.P. Bali Member of Working Committee
3. Shri Bobind Ram
4. Shri Khori Lal Cashier
5. R.V.S. Mani
6. Shri Ram Mazur
7. Shri Kishan Chand
8. Indraj Singh
9. Shri Amar Nath
10. Shri Sahil Dayal
11. Shri Ram Adhor
12. Shri Sultan Singh
13. Shri Mansraj
14. Shri Shangora Singh
15. Shri Jaswant Singh
16. Shri Sputer Singh
17. Shri Nand Ram
18. Shri Hari Singh
19. Shri Ram Lal

18/1/61  
Yours faithfully,

Endost.No. 282/8/7-I D/-

Copy alongwith the copy of the Petition for A.C. to: *[Signature]*

1. The Labour Commissioner, Punjab, Amala Cantt.
2. All India Trade Union Congress, 4-Ashoka Road, N. Delhi.

*[Signature]* 13.1.61  
Superintendent,  
B.I. & J Jail, Hissar.

To,

The Secretary, Govt Punjab  
Labour Department of Punjab.  
Chandigarh.

Through the Superintendent of Postal Jail Hissar. under  
Subject. Prosecution of General Manager H.T.M. Hissar S.A. - under  
Section one of Section 31 of Industrial Dispute  
Act.

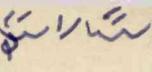
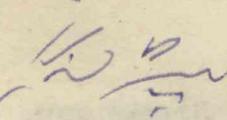
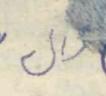
Dear Sir,

The petitioners beg to submit as under .

1. That Reference No 72 of 1960 is pending before the Industrial Tribunal Punjab <sup>Patiala</sup>
2. That the petitioners were arrested by the police on 12.12.60 and 15.12.60 and were remanded to Judicial custody by the Magistrate on 13.12.60 and 16.12.60 respectively.
3. That all the petitioners had sent individual applications for leave of absence from Jail on 16.12.60 through Superintendent Postal Jail Hissar on 20.12.60, ~~and again on 23.12.60 through Superintendent Postal Jail Hissar.~~ On 19.12.60 and 23.12.60 a collective applications had also been sent to the management through the same authority and again 23.12.60 <sup>a col</sup> effective applications was sent through Superintendent Postal Jail Hissar.
4. That on 6.1.61 we had shown a dismissal order by the Jail authority signed by the General Manager Hissar T. M. Hissar No copy of the order has so far been supplied to us individually or collectively .
5. That Sh. Siri Chand , Bhori Lal , Gobind Ram , S.P. Bali and Kishan Chand are protected workmen duly recognized by the management, and they can not be dismissed without complying with the provisions of Sub Section 3 of the I. D. Act.
6. That all other applications has been dismissed without complying with the provision of Sub Section 2 of Section 33 of the I.D.Act.
7. That the management of H. T. Mills is guilty of contravention of Sub . Section 3 and 4 of Section 33 of I.D. Act.

In view of the facts mentioned above it is prayed that the General Manager of H.T.Mills Hissar may kindly be prosecuted for contravention of the provisions of Sub Section 2 and 3 of Section 33 of the I.D.Act.

1. Shri Siri Chand .Vice President H.D.M. Union Hissar
2. Bhori Lal Cashier *Handwritten signature*
3. Sh. S. P. Bali. Member of Working Committee.. *St. Bab*
4. Shri Gobind Ram " *Handwritten signature*
5. Sh. R.V.S. Mani. " *Handwritten signature*
6. Sh. Ram Hazar " *Handwritten signature*
7. Sh. Kishan Chand " *Handwritten signature*
8. S.M. Indraj Singh. " WORKMAN *Handwritten signature*
9. Amer Nath " *Handwritten signature*
10. Sahib Dayal " *Handwritten signature*
11. Ram Adhar " *Handwritten signature*
12. Sultan Singh " *Handwritten signature*
13. Hans Raj " *Handwritten signature*

14	Sh	Sanghara	singh	work man	
15	"	jaswant	singh	"	Jaswant Singh
16	"	shuttar	singh	"	
17	"	Nand	Ram	"	
18	"	Hari	singh	"	 Th. of Hari Singh
19	"	Ram	lal	"	

Copies forwarded to

✓ Labour Commissioner Punjab Ambala Cantt  
 All India Trade Union Congress 4 Ashoka Road New Delhi ✓

30 JAN 1961

261

The General Manager,  
J. T. Mills Ltd.,  
Phagwara.

Dear Sir

We on behalf <sup>of</sup> the working Committee of

the union and all the workers of the mill lodge a strong protest against the propaganda lodged by the management against our union, that our union is responsible for the disturbance created during the function of Republic day celebration in whole the mill premises on 26th January at 8 P.M.

We with full responsibility and authenticity deny this charge and demand an enquiry of an unbiased episode by the Commission appointed jointly by the management and the union. We are fully confident that if you agree with our proposal you will find that all the responsibility will rest with your own party the management of the mill.

Date: 27.1.61 Ref: J. T. Mills Ltd. 161

Copies forwarded to:-

- 1. Chief Minister Punjab, Chandigarh.
- 2. Labour Minister Punjab, Chandigarh.
- 3. All India Trade Union Congress, New Delhi.
- 4. Punjab Trade Union Congress, Jullundur.

Yours faithfully,



Mehanga Singh  
President

27.1.61  
Ran Sahay

General Secretary.

अन्तर्देशीय पत्र  
INLAND LETTER



To

The General Secretary

All India Trade Union Congress

4, Ashoka Road, New Delhi

NEW DELHI

First fold

पहला मोड़

Third fold

तीसरा मोड़

Second fold

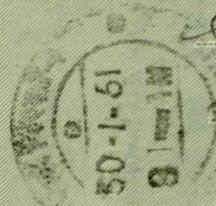
दूसरा मोड़

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address :-

Sr. Secy. Jagatjit Kapsa

Mill Mazdoor Union

Regd. Phagwara



इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED



261  
For Favour of Publication

A. I. T. U. C.  
Received... 190/4.15.61  
Replied... D. U. V.

The Trade Union movement in Amritsar entered a new phase when on 28/2/61, Shri Muni Lal Langotiwalla inaugurated the "Ekta Cooperative Store" in Majeed Building, Chheharta.

The initiative to form such a Cooperative was taken by the Textile Handloom Ekta Union (Regtd), Amritsar. The Cooperative however is an independent body and is open to all sections of the people. Already, besides a number of workers, many clerks, shop-keepers and others have become its members and purchased shares.

To begin with, the store will deal only in general merchandise. But after establishing itself on a sound footing, it is expected to increase its scope.

A general meeting of the share-holders was held on 14/2/61 which finalised the constitution of the Cooperative and elected a Board of 11 members with Shri Munilal as its Chairman and Shri Tara Chand as its Secretary.

In connection with the inauguration of the Store, a largely attended public meeting was held in which the purpose and aims of the Store were explained by Shri Satyapal Dang and by Shri Muni Lal Langoti-walla.

Chheharta,  
1/3/61

For the Managing Board of the  
Ekta Cooperative Store.

*J.S.*  
Amritsar

(261)

Statement on behalf of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.)

The abolition of the limit of 4 looms in Excise Duty on Woollen and Art Silk Fabrics is causing a good deal of controversy in Amritsar. This union has been consistently demanding for the last 7 years the abolition of the exemption limit because this exemption had on the one hand resulted in fragmentation of industry which by itself is harmful for the long range development of the industry and on the other hand had resulted in loss of all benefits to the workers under the Labour Welfare Legislation e.g. Provident Fund, Employees State Insurance Scheme, lay off, paid sick leave, paid casual leave etc., as also had resulted in steep fall in wages of the workers and loss of benefits of long service.

Therefore the union has welcomed the abolition of this limit although the union feels that it is a most belated step and already the full circle of split up of ~~factions~~ <sup>factories</sup> and the consequent loss of all benefits and wages by the workers has been completed.

But at the same time the union is and has been against the excise duty as such and all other indirect taxes imposed by the Central Govt: because in the end it is the consumer who is burdened. Art silk especially is now mainly used by poorer sections of the people, similarly woollen cloth is also a necessity in Panjab. Excise Duty raises the price of cloth which hits the poor. Therefore the union demands the abolition of Excise Duty or its substantial reduction.

Similarly the union has been consistently demanding relief to the small scale industry in the form of credit facilities, reservation for the manufacture of certain qualities for the small scale units and marketing facilities. The union reiterates these demands to help the small scale industry as it feels that it is the financial sharks who give credit at exorbitant interest who really pocket the maximum profits.

The union, therefore while welcoming the abolition of the excisable limit demands that this limit should not in any case

be re-imposed, it also demands relief for the small scale industry in the form stated above.

D/ 9.3.61

*Pardumanji*  
General Secretary.

Textile Muzdoor Eka Union (Regd) Amravati

The Textile Mazdoor Ekta Union in a meeting of its Executive Committee held recently considered the question of housing for industrial workers.

The union noted with concern the shortage of houses for industrial workers and the exorbitant rents being charged by the house owners.

The union was of the view that it is the responsibility of the Government and of the employers to provide houses for industrial workers.

In this respect the Union condemned the attitude of the Panjab Govt: which allows the funds earmarked for Industrial Housing Scheme by the Central Govt: to lapse every year as also it does not compel the employers to construct houses for their workers under the subsidised Housing Schemes.

The Executive decided ~~the~~ to press the Govt: for the following demands in this respect.

1. 2000 houses under the Industrial Housing Scheme be constructed immediately at Chhoharta, Purani Jail Area , Batala Road, Verka and Sharifpura.
2. The rents of these houses be reduced to ₹ 5/- P.M.
3. The rents of the houses already constructed by the Govt. or of those to be constructed should be considered to be instalments paid to the Govt: for these houses and when the cost is realised these houses should become the property of the workers.
4. At least big employers of Amritsar should be forced to construct quarters for their workers under the subsidised Housing Scheme.

Date: 16.3.61

*Ardevan Singh*

Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar

STATEMENT ON BEHALF OF TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)

\*

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 15/3/61 viewed with grave concern the situation arising out of the imposition of Excise duty on small scale power-looms units manufacturing Art Silk and Woollen Fabrics.

The Executive reaffirmed the policy of the Union about the abolition of the exemption limit <sup>but</sup> it decided to raise the following demands which are in the interests of Industry & Labour.

- 1) The excise duty on Art Silk & Woollen Fabrics should be abolished or substantially reduced because it effects the consumers in the end.
- 2) The Govt. should persuade the employers to form co-operatives so as to run all the installed looms.
- 3) If the employers do not agree to firm co-operatives and get some looms sealed or close down, the Govt: should take over these looms and run them in the interests of the workers.
- 4) All the workers who have been rendered unemployed should be given unemployment relief.
- 5) The prices of Woollen Yarn should be immediately fixed.
- 6) The Small Scale employers should be given credit and marketing facilities and some qualities should be reserved for them.
- 7) The exemption limit should in no case be raised.

Dated. 17.3.61

*Paraburman*  
General Secretary.

2245  
COPY OF THE LETTER NO. VI/D/3148506, DATED 15-4-60 FROM THE  
DISTRICT INDUSTRIES OFFICER LUDHIANA TO THE ASSTT. REGISTRAR COOP. SOCIETIE  
LUDHIANA.

SUBJECT:- MINUTES OF THE SECOND MEETING OF THE INDUSTRIAL COOPERATIVE  
SOCIETIES DEVELOPMENT COMMITTEE.

REFERENCE :- Your Memo. No. DDI/3/16/1423-B dated 7-4-60 on the subject  
noted above.

I send herewith a copy of joint inspection report prepared  
after visiting the society by the undersigned, Assistant Registrar Co-oper  
-ative Societies, and Sh. R.R. Parshad, Deputy Director (HOSIERY) Small  
Scale Industries Service Institute, Ludhiana for necessary action.  
Decisions arrived at may kindly be conveyed to this office for further  
action by this office, if any.

.....  
No. 9903-3/LD; dated April, 28, 1960

Copies to the :-

1. Industrial Inspector, C?S. Ludhiana.
2. President of the Ludhiana Swadeshi Hosiery Co.op.  
Industrial Society, Ltd. Ludhiana.

sd/- in english  
the head clerck  
for Asstt. Registrar Co.op.  
Societies, Ludhiana.

ENCLOSURE \*

JOINT INSPECTION REPORT OF THE LUDHIANA SWEDASHI HOSIERY CO-OPERATIVE  
INDUSTRIAL SOCIETY, LUDHIANA.

The Ludhiana Swadeshi Hosiery Co-operative Industrial Society Ltd.  
Ludhiana selected for intensive development, was jointly inspected by the  
following officers on 22-3-1960.

1. Shri Maharaj Kishan Mehra, Distt: Industries Officer, Ludhiana.
2. Shri D.V. Malhotra Asstt: Registrar, Coop. Societies. "
3. Shri R.R. Parshad, Deputy Director (Hosiery) Small Industries  
Service Institute, Ludhiana.

The inspection report and recommendations for the development  
working on joint production pattern, from 1-12-58. This Society is  
manufacturing various type of woolen hosiery articals. The quality of  
its production is good.

The present membership of the Society stands at 32. All the members  
are actual workers in the hosiery industry, but at present only 10 members  
are working in the Society. The society is unable to provide employment to  
other members as it cannot enlarge its business and activities due to lake  
of funds. The members of the society are capable to run the society  
successfully. They fully understand the technicalities of hosiery manufac-  
ture and also its business aspects.

At present the society has got 5 Flay Knitting Machines costing  
Rs. 4529-53np. The purpose to equip itself with more machinery in the near  
~~future~~ future, but again due to lake of finances, it cannot achieve its  
object quickly.

During the first year of its working, the society purchased raw  
material worth Rs. 20074-00 and sold finished goods worth Rs. 32000/- and  
made a net profit of Rs. 2268-20. The latest financial position of the  
Society is given below.

..... cond

Machinery	4529-53	Shares	12066-50
Furniture & Fixture	907-41	Prov: Sales Tax	14-88
Shares Coop. Bank	400-00	Central Sales Tax	4-37
Saving Account	137-25	Bills Payable	681-78
Current Account	55-20	Profit	2268-20
Share Coop. Union	100-00		
Small Saving Scheme	50-00		
Bill recoverable	4618-54		
Stock	4070-00		
Cash	170-30		
Total	15040-23		15040-23

It may be noted, that a loan of Rs. 7690/- granted to the society, During the year, was repaid back with interest to the Central Coop. Bank and at present no loan stands in the name of the society.

The society has been selected for intensive development. In order that the society may quick progress, the following measures are commended.

1. A sum of Rs. 5000/- may be granted to the society as subsidy for progressing hosiery machinery and equipment for the society.
2. A sum of Rs. 30,000/- may be granted to the society as loan to progress its working. Out of this Rs. 10,000/- may be given as loan free from interest and Rs. 20,000 with interest.
3. Arrangements may be made to enable the society to get its woolen yarn dyed from the institute of Dyeing & Calico Printing, Ludhiana on priority basis. The dyeing charges should be atleast 10% less than those charges by the other dyers. This will ensure the society of cheaper and better dyeing in less time.
4. Arrangements may be made with the state Govt. Emporiums to sell the society productions on consignment basis. This will help the society in marketing its products, without financial difficulties.
5. When, the subsidy and the loans recommended above are granted to the society, the society will also purchase machines suitable for products hosiery goods required by Defence and other Govt. Tenders. The Industries Service Institute, Ludhiana will register the Society under Governemnt stores purchase programme, to help it to secure Govt. Orders.

The above recommendations, if implemented, will ensure the quick development of the Society.

sd/- (R.R.Parshad)  
Dy. Director(Hosiery)  
S.I.S.I.Ludhiana

sd/-(D.V.Malhotra)  
Asstt.Registrar  
Coop.Societies,  
Ludhiana.

sd/- M.K.Mehra  
Disst.Industries  
Officer,Ludhiana.

Dated 22nd March, 1960

Copy forwarded to the Ludhiana Swedashi Hosiery Production Cum Sale Co-operative Industrial Society, Ltd. Ludhiana for information.

sd/- Asstt. Registrar Coop.  
Societies, Ludhiana.

A big public meeting ~~was~~ held under the auspices of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) on 20.4.61 strongly condemned the American aggression against the peace loving & valiant people of Cuba.

The meeting called upon the American Govt: to stop the policy of aggression and stop giving financial and Military aid to Cuban renegades and demanded "Hands off Cuba."

This meeting expressed its solidarity with the working class and other toiling sections of Cuba led by the brave son of Cuba Dr. Fidel Castro. The working class of Amritsar assured full support to the brave and fearless Cuban people.

*Paiduman Singh*  
*S. S. S. S.*  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
FACILITATOR, AMRITSAR



A big public meeting ~~was~~ held under the auspices of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) on 20.4.61, decided unanimously to send its heattiest congratulations to Major Yuri Gagarin of the U.S.S.R. on his successful flight in *space*.

The meeting also decided to congratulate the working class and scientists of the U.S.S.R. who have made history by sending successfully the first man in *space*.

The working class of Amritsar feels that it is only in a Socialist Country led by the working class that such a great feat is possible.

*Parduman Singh*  
*S. Sekty*  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

261

1057/26-4-61

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Regd. )  
( Affiliated to All - India Trade Union Congress )  
Phagwara.

=====

Ref. No. ....

Dated 25-4-1961

To

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Dear Sir,

The matter regarding recognition of the Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Regd. ) Phagwara under the Code of Discipline was pending before the State Implementation and Evaluation Committee and was postponed till the award of the Arbitrator regarding the legality/justifiability of the strike which took place from 12th June 1960, was given.

Now that the award has been given, it is requested that the matter may now be placed in the agenda of the Committee.

Yours faithfully,

(11114,114)

( Ram Sahai )  
General Secretary,

Copy to :-

Punjab State Committee of  
ATUC  
Jullundur City.

2- ✓ All India Trade Union Congress  
New Delhi.

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Rgd. )  
( Affiliated to All-India Trade Union Congress )  
Phagwara

Ref. No. ....

Dated 25-4-1961

To

Shri Gulzari Lal Nanda,  
Minister for Labour,  
Government of India,  
New Delhi.

Dear Sir,

This is to draw your attention to the fact that some provisions of the Report of the Central Wage Board for Cotton Textile Industry have not yet been implemented by the Management of Jagatjit Cotton Textile Mill Ltd., Phagwara. In particular 75% of the D. A. has not yet been merged in the basic wage and 25 % of D. A. has not been linked with the cost of living index. It was agreed by the Management on 28th June 1960 in the presence of the Labour Minister, Punjab, that this will be done after calculating D. A. separately for each category of workers.

Due to this there is great unrest in the workers and I have to request you to kindly intervene in the matter immediately and secure implementation of all the provisions of this Report with effect from 1-1-1960.

Thanking you;

Yours faithfully,

(Signature)

( Ram Sahai )

General Secretary.

Copy to :-

Punjab State Committee of A.I.T.U.C.

Jullundur City.

✓  
2. All India Trade Union Congress.  
New Delhi

261

A. L. T. U. C.  
Received 1123/29-4-61  
Replied.....

The General Council of the Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) Amritsar strongly condemned the repressive policy of the Panjab Government which has launched prosecution against 66 Trade Union and Kisan Sabha leaders who participated in the Anti - Tax demonstration on 22.3.61.

The Council felt that it was a wanton attack on the democratic rights & civil liberties of the people.

The Council demanded from the Panjab Govt: the withdrawal of this case immediately.

In this connection a big demonstration was organised on 14.4.61 when hundreds of workers after their shift hours marched from as far as Verka & Chheharta into the city and raised slogans for the withdrawal of this case and against the repressive policy of the Panjab Govt: The demonstration ended in a meeting in which a resolution on the above lines was passed.

Similarly on 20.4.61 in a huge public meeting was held in Putlighar Chowk and similar resolution was passed.

*Parduman Gh. G. G. G.*  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLIGHAR, AMRITSAR.

T.M.

To

261

A. I. T. U. C.  
Received 1620/1-6-6  
Replied.....

The General Secretary,  
Mazdoor Council,  
Indian National Trade Union Congress,  
A m r i t s a r.

Shrimanji,

It has been brought to our notice that you propose to organise a hunger-strike in connection with the <sup>alleged</sup> suspension of an employee of Chheharta Municipal Committee in front of Ekta Bhawan which is the office of our Union.

We fail to understand how our union is connected with the alleged suspension or dismissal of an employee of the Municipal Committee and why should the hunger-strike be undertaken before the office of our Union, whether otherwise justified or not.

We must say that you are setting a very bad precedent which can be reciprocated. Your proposed step is in complete violation of the Inter Union Code of Conduct.

We would therefore advise you not to undertake the proposed step in front of our union office.

A reply is awaited.

Yours faithfully,

Dt. 30.5.61

Parduman Singh

General Secretary.

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (INDIA)

FUTLI GHAR, AMRITSAR.

Copy to:-

1. General Secretary, Punjab Block of INTUC Yamna Nagar.
2. General Secretary, INTUC New Delhi.
3. General Secretary, Punjab Branch of AITUC Jullundur.
4. General Secretary AITUC New Delhi.
5. Shri Gulzari Lal Wanda, Hon'ble Minister for Labour, New Delhi.

File  
9/20  
2/4

261

A. I. T. U. C.	
I. B. No. 1918	Date 19.6.61
File No. ....	Replied on .....

To

The General Manager,  
Jagatjit Cotton Textile Mills Ltd.,  
Phagwara.

Dear Sir,

It is most regrettable that the Award given by Shri A. N. Gujral, Arbitrator in the dispute between the Management and the Workers published in the Government Gazette dated 5-5-1961 is not being implemented in its true spirit. A deputation of the Jagatjit Kapra Mill Mandoor Union met Shri N. L. Sehgal, Factory Manager on 15-6-1961. Shri Sehgal took the position as follows:-

- i. That Shri N. L. Sehgal on behalf of the Management promised to pay to those workers who have not been been paid so far wages for the strike period awarded to them after enquiry. Number of such workmen is 500 - 600.
- ii. That Shri Sehgal refused to pay full wages to permanent workers. They have been paid their standard wages.
- iii. That Shri Sehgal has flatly refused to give work to 8 workers who have been awarded their right to be deemed as Badli workers since 28th July 1960. These workers are being played off continuously while the others are not being given their weekly off and are forced to work for ten days without play off.

Yours faithfully,

Karam Singh

(Maharaja Singh)  
President

Jagatjit Kapra Mill Mandoor Union Regd  
Phagwara.

Dated 15-6-1961

Copy to :-

1. Shri Karam Chand Thapar,
2. u.c. ma. et.
3. u.c. ma. et.
4. The Labour Commissioner, Punjab,
5. The Labour Officer, Ludhiana;
6. The General Secretary, AITUC New Delhi;
7. The General Secretary, P.T.U.C. Jullundur;

261

A. I. T. U. C.  
I.R. N. 1968 Dat. 22-6-61  
File No. ....

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 19-6-61 expressed its full sympathy and solidarity with the brave and courageous people of Goa who are engaged in a life and death struggle for independence against the fascist regime of Salazar.

The Executive strongly urged upon the Government of India to extend its fullest support to the people of Goa and take active steps to liberate Goa so that this last imperialist stronghold is wiped out from the territory of India.

The Executive decided to send Rs. 100/- to the National Campaign Committee for Goa as a token of sympathy on behalf of thousands of Textile Workers of <sup>Amritsar</sup> India.

The Executive noted that resolutions supporting the heroic struggle of Goanese people were enthusiastically passed in public meetings held under the auspices of the Union in Chheharta <sup>and</sup> Purni Jail area.

Dated 21.6.61

Parduman Singh  
General Secretary  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union viewed with grave concern the introduction of Clause 6 in the Cotton Textile Workers (Central Wage Board Recommendations) Bill, 1961 according to which strikes in the Cotton Textile Industry are banned for five years. Also the right of collective bargaining <sup>and</sup> ~~of~~ the right to raise disputes in regard to wages is banned.

This is a direct attack on the Trade Union rights of the workers. ~~While~~ While awarding limited benefits to the workers Government is simultaneously attacking the hard-won rights of the workers.

The Executive, therefore, strongly protests against the introduction of these clauses in the Bill and calls upon the Government to withdraw these anti-labour provisions in the Bill and do justice to the workers of Textile Industry.

The Executive further demanded from the Government that the Bill be made applicable to the workers in Cotton Ginning & <sup>Pressing</sup> ~~Printing~~ Factories as they are also Cotton Textile workers.

Dated 21.6.61.

Parduman Singh  
General Secretary

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
FUTLI CHAR, AMRITSAR.



The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union viewed with grave concern the proposed ban on strikes by Government Employees.

This is a serious attack on the Trade Union rights of the workers.

The workers do not resort to the weapon of strike unless forced to do so. This is a fundamental right of the workers guaranteed throughout the World & guaranteed by our own Constitution.

It is but natural that this proposed ban will be extended to the private sector also as is evident from the bill passed by Rajya Sabha to enforce the recommendations of the Central Cotton Textile Wage Board according to which strikes by the workers of the Textile industry are banned for five years.

Hence the executive demanded from the Government of India to drop the proposed bill to ban strikes of Government employees ~~to~~ and to drop Clause No. 6 in the Cotton Textile Workers (Central Wage Board Recommendations) Bill 1961.

Dated: 21.6.61

*Parduman Singh*  
General Secretary  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI CHAR, AMRITSAR.

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union expressed its grave concern over the inordinate delay in settlement of final claims of workmen who no longer remain the members of the Provident Fund Scheme. This is due to the inefficiency and red tapism in the office of the Regional Provident Fund Commissioner.

A strange practice adopted by the office of the Provident Commissioner was brought to the notice of the Committee i.e. when the settlement of a claim is delayed for too long the worker is informed that his claim form has not been received in the office whereas the workers have a positive proof that they submitted their claims.

The Committee also regretted that inspite of the unanimous recommendation of the State Labour Advisory, a regional board for the P.F. Scheme has not been formed so far although the Committee felt that such a board could be very useful.

The Committee, therefore, demanded that a claim for the refund of P.F. be settled within one month from the receipt of the claim application.

The Committee further demanded that a Regional Tripartite Board be set up in Punjab.

Dated 21.6.61

Parduman Singh  
General Secretary

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION  
FUTLI GANJ, AMRITSAR.

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 19-6-61 viewed with grave concern the rising prices of Artificial Silk and Staple Yarns which has resulted in laying off and retrenchment of large number of workers.

This is a most serious state of affairs as in these days <sup>of</sup> rising unemployment and high prices it is very difficult to make one's both ends meet.

The rise in the prices is due to the policies of the Government of India which has allowed forward Trading in Art Silk & Staple Yarns.

The executive strongly condemned the policies of the Government and demanded:-

- 1) Forward Trading in Artificial Silk and Staple Yarns be immediately abolished.
- 2) The prices of Art Silk & Staple Yarns be fixed.
- 3) Each Weaving Unit be given the Quota of Yarn according to its installed capacity.

Dated: 21.6.61

Parduman Singh  
General Secretary  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

261

July 14, 1961

Dear Com. Banerjee,

The Textile Mazdoor Ekta Union, Putlighar, Amritsar, wants you to participate in their conference to be held on 14th and 15th August 1961.

Please write to the union directly if the dates are convenient to you.

With greetings,

Yours fraternally,

(K.G. Sriwastava)

261

July 14, 1961

Dear Com.Parduman Singh,

Your letter of 12th July.

2. Com.Banerjee and Com.Parvathi are not here at the moment and are neither expected before 7th August. They are busy in their constituencies and tours in those regions. Their willingness or otherwise ~~to~~ to attend the conference can only be ascertained after they reach here. However, we are writing letters to them and we are requesting them to reply to you direct.

3. Affiliation fee at the rate of 10 nP per member per year includes STUC fee normally payable by the unions every year. This does not include any special levy, if fixed and levied by the STUC in consultation with and approval of the General Council.

With greetings,

Yours fraternally,

Ug. 14/7/61  
(K.G.Sriwastava)

Com.Parduman Singh,  
Textile Mazdoor Ekta Union,  
Amritsar.



This view of Justice Biswan Narain based on very sound reasoning was, however, set aside in a Letter Patent Appeal in the same case. On the contrary, it was held that the definition of the industrial disputes must be interpreted to mean that the dispute must be between an employer and his workmen. And this view has come to stay at least as far as the state of Punjab is concerned.

In other words, the dispute about a dismissed workman must be raised by workmen of that particular establishment, otherwise it will not be an industrial dispute. Of course, it is not necessary that the Union raising the dispute should be confined to that establishment alone. But the workmen of that particular establishment must be among its members.

Here another important question arises. IS it necessary that majority of the workmen of the establishment should espouse the cause of the dismissed workman to make the dispute an industrial dispute?

The Supreme Court has clearly and definitely ruled that the support of the majority is not essential, that a minority of workmen can raise an industrial dispute.

~~xxxxx~~ However, at the same time it has been held that the body of workmen espousing the cause of an individual workman --even though a minority-- must be a substantial portion of the total number of workmen.

The Supreme Court has not considered it proper to define "substantial" in terms of any percentage and has left it to the adjudicators to see whether ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~ the ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~ number of workmen supporting ~~xxxx~~ a dispute can be considered substantial or not, depending upon the circumstances of each case.

In the Girson Mills Award, however, the Industrial Tribunal, Punjab laid down that less than 40 per cent of the total number of workmen cannot be considered substantial.

It was this Award which was set aside by Justice Biswan Narain and which was restored on a Letter Patent Appeal.

Due to lack of funds, the Union concerned could go in for an Appeal before the Supreme Court. The State Govt too refused to file ~~xxxx~~ an Appeal though it could and was requested by the Union to do so. And so the Girson Mills Award holds the field in the State.

Taking their stand on this Award, the State Government ~~xxxx~~ refuse to refer any dispute about a dismissed/discharged workman unless it is espoused by at least 40 per cent of the workmen of the establishment in question.

Such a position cannot but seriously hinder the development of trade union movement. This can be seen from a single illustration.

The Textile Mazdoor Ekta Union, ~~(Dagid)~~ Amritsar, has the ~~xxxxx~~ largest membership of all the registered Unions in the Punjab. Yet there are many textile Mills in Amritsar whose workmen are still unorganised.

In the Common interests of the textile workers of Amritsar, it is natural that activists of the Union ~~xxx~~ in different Mills will try to influence and organise ~~xxxxxxx~~ the still unorganised workers of other Mills and make them members of the common union.

Suppose now that a worker of one of such Mills comes forward to join the Union and tries to persuade other workmen of his Mills to follow suit.

To nip the 'evil' in the bud, the employer may dismiss him on one pretext or another.

The Union raises a dispute about his dismissal but that will not be an industrial dispute, even though the Union has more than 4,000 textile workers as its members.

To make it an industrial dispute, 40 per cent of the total number of workmen of that particular establishment

must espouse the cause of the dismissed workman. And that is well nigh impossible as the workers are yet unorganised, weak and ~~afraid~~ afraid..

In the circumstances, the dismissal of the worker who took the lead demoralises others and even terrorises others and makes the task of their organisation more difficult. This is precisely what the employer wanted.

This illustration is not a hypothetical one. Many such cases have actually taken place in Amritsar.

This harmful position for the trade union movement is contrary even to the principles accepted by the Indian Labour Conference.

Under the Code of Discipline, for instance, a Union must have 15 per cent of the total number of workman in an establishment <sup>as members</sup> to get recognition as representative union. Such a Union can negotiate and enter into settlements about even such questions as bonus but to get referred a dispute about an individual workman for adjudication, as many as 40 per cent of the ~~total~~ total must raise the dispute. *This is a ridiculous position.*

If it is borne in mind that the total body of "Workmen" will invariably include many supervisors, clerks etc, it will be clear that ~~that~~ 40 per cent of the total in fact means a majority of those who ordinarily are referred to as workers.

To set right the position created by the High Court and Supreme Court judgements, it is necessary to amend the definition of "industrial dispute".

The definition must be so widened as to include explicitly in its scope the dispute between an employer and a single workman. ~~That is very essential for the growth of the trade union movement in the country.~~ *industry*

*Satyopal Dairf*  
*14-7-61*

*espoused by a particular establishment or by a group of fellow workmen*  
*to which the belongs*



A. I. T. U. C.  
I.R.N. 2379 Date 20 JUL 1967  
File No. ....

From

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union  
Regd. Phagwara.

To

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Urgent:

Dear Sir,

Reference your letter endorsement No. 1 D/KP/7-61/29451, dated 5-7-1961, we waited for you from 8 A.M. to 10 A.M. at P. W. D. Rest House Phagwara but you did not reach.

It is very astonishing and regrettable that a highly posted and responsible officer like you detained us but himself neither reached nor bothered to inform us regarding any postponement or ~~postponement~~ cancellation and reason of it if any.

Your this attitude left a demoralising effect and unhealthy impressions upon the workers.

I therefore protest against it on behalf of the Union.

Yours faithfully,

Dated: 19-7-1961

*Karam Singh*

( Karam Singh )

Organising Secretary,

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union  
Regd., Phagwara.

Copies to :-

1. The Union Labour Minister,  
New Delhi.
2. General Secretary,  
A.I.T.U.C. New Delhi.
3. President, P.T.U.C.  
Jullundur City

# TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(मुलद्दीका आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮਲਹਿਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

A. I. T. U. C.

Patlighor. AMRITSAR.

Ref. No. I.R. No. 2282 Pat. 13.7.61 ...

DATED 12. 7. 1961

File No. .... Replied on. ....

My dear K. G. Srivastava,

The executive committee of our union has decided to hold the fourth conference of the union on 14th & 15th August, 1961.

The executive decided to request the AITUC office to arrange the visit of some AITUC leaders on that occasion.

Our preference is for Hindi speaking comrades. We want two comrades to attend.

We have to suggest the following names:

1. Com S. H. Banerji
1. Com Parvati Krishnan
2. Com K. G. Srivastava

Please let me know about this at an early date as we have to publicize the names.

Yours fraternally  
Barduman Singh

P.S. Please let me know if the affiliation fee of 10 rupees includes the provincial levy as the STUC can impose state levy.

A. L. T. U. C.  
I.R. No. 2579 Date: 1 AUG 1961  
File No. .... Replied on .....

261

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Dear Sir,

Reference to the Conciliation Proceedings dated 29-7-1961 regarding the implementation of Award and agreement dated 17-5-1961, the attitude of the Management was very objectionable.

Shri Nani Lal Sahgal who participated in the Conciliation Proceedings on behalf of the Management on every point proudly stated that he will do whatever he likes and no body can prevent him.

N. L. Sahgal did not show the record of two workers namely Kolu Ram son of Jagiri T. No. 101 Shift A Ring Department and Ram Dhar T. No. 110 Shift A Ring Department demanded by the Union who are most junior but working regularly while the senior workers are not being provided work. It is our comprehension that the record of these workers will be prepared now as suits the Management.

Shri Sahgal even dared to say in your presence that no one can be alive whom I want to kill; but he was checked by you.

Finally he dared to make my insult the General Secretary of the Union in result of which we walked out from the proceedings.

We objected from the very beginning that meeting should not be held in the office of Shri N. L. Sahgal and should be held in the P. W. D. Rest House as decided before by you but we were compelled to come there at your responsibility. You saw the result is the same as we comprehended and plainly stated the reason of hesitation to come over there.

I demand that another meeting should be called on a date as convenient to you at any common place.

Dated 29-7-1961

Yours faithfully,

Shadikal  
General Secretary, Jagatjit Kapra Mill  
Nazim-ul-Union Bhai, Phagwara



827-98

261

A. I. T. U. C.  
I. R. No. 2855 Date 11 AUG 1961  
File No. Registered

For Favour of Publication

The Fourth Conference of the ~~Textile~~ Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd) Amritsar---the biggest Union in the Punjab having a membership of about 5,000---has just been held in Chheharta on 14th and 15th August, 1961.

Attended by about 200 delegates, the Conference adopted as many as 25 resolutions.

Among other things, the Conference sharply criticised the Labour Policy of the Punjab Government, characterising it as anti-working class. It especially criticised the failure of the Govt to fix minimum wages under the Minimum Wages Act for different categories of workmen of the textile industry, the refusal of the Govt to refer dismissal cases for adjudication and to defend the Awards of the Tribunal and the Labour Courts before the Punjab High Court.

Demanding the reversal of this policy, the Conference also demanded that the Labour Department be taken away from the present Labour Minister Pandit Mohan Lal and handed over to someone else..

By another resolution, the Conference demanded amendment to the Industrial Disputes Act so that individual disputes are also considered industrial disputes. It strongly expressed itself strongly against the condition of support from at least 40 per cent of the total number of workmen for referring any dispute for adjudication.

The Conference demanded a number of amendments to the Employees State Insurance Scheme and the Provident Fund Scheme and Act--including one for raising the rate of PF contribution from 6-1/2 per cent to 8-1/3 per cent.

The Conference expressed serious concern at constantly rising prices and demanded adequate dearness allowance linked with cost of living.

The Conference strongly criticised the present taxation policy of the Govt--especially imposition of excise duties on the necessities of life. It demanded abolition of two District Board taxes--cycle tax and professional tax on workers.

By another resolution, the Conference discussed the problems of the textile industry. It demanded ban on forward trading in yarn--both woollen and Art Silk. It demanded liberalisation of import of wool tops and art silk yarn as well as setting up of a woollen combing plant in Amritsar.

The Conference pledged itself to do all it can to strengthen India's Independence especially against the rising danger from communalism, casteism, etc. The Conference also pledged to work for world peace.

The Conference was addressed among others by Shri K.G. Srivastwa, Secretary A.I.T.U.C, Baba Kartar Singh, President, and Comrade Sateesh Lomba, General Secretary of the Punjab TUC.

The Conference unanimously re-elected Shri Munilal Langotiwalla as President and Shri Purduman Singh as General Secretary.

A public rally was held in Putlighar Chowk on the 15th evening where a report was made on the decisions of the Conference and speeches were made about the significance of the Independence Day by Shri K.S. Srivastava Secretary A.I.T.U.C. Punjab Textile Union Conference, Com. Sateesh Lomba & Shri Purduman Singh, General Secretary, Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd).

In the check on held on the occasion - Shri K.S. Srivastava, Secretary A.I.T.U.C. Punjab Textile Union Conference, Com. Sateesh Lomba & Shri Purduman Singh, General Secretary, Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd).

17-8-61

Purduman Singh,  
General Secretary,  
Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd).

شہری آزادوں پر رپورٹوں

Handwritten notes in red ink on the left margin.

سٹیٹسٹل رپورٹوں کے بارے میں اس کی بہ عوامی کانفرنس حکومت پنجاب کی طرف سے آئے دن شہری آزادوں پر حملوں کی سرگرمیوں کی طرف سے ہے۔

اس سلسلے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے، کہ یہ صورت حال کی ترقی ہو رہی ہے۔ اس کے نتیجے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے۔

اس سلسلے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے، کہ یہ صورت حال کی ترقی ہو رہی ہے۔ اس کے نتیجے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے۔

اس سلسلے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے، کہ یہ صورت حال کی ترقی ہو رہی ہے۔ اس کے نتیجے میں اس وقت کے سٹیٹسٹل رپورٹوں کی توجہ سے دیکھی ہے۔

Handwritten numbers at the bottom of the page.

سماٹوں کی ماٹوں کی حمایت پر سرحد پریش

ٹیکٹیکل سرحد پر ایکنائٹس کی یہ کانفرنس کسان عوام کے ساتھ انکی واحد صفحہ بند کی گئی  
 کے ساتھ اپنے معا کی چارہ اور اتحاد کو مضبوط کرنے کا عظیم نیتی ہے۔ کسانوں اور سرحدوں کا  
 رشتہ اٹھ بٹ ہے۔ اور سرحد پر ایکنائٹس سے جاننے ہیں۔ کہ وہ اپنے کارخانوں میں  
 حد و حد میں کے کھان عوام اور کسان سما کی اتحاد کے لئے سرحد پر ایکنائٹس کے  
 علاوہ سرکار کے عوام دشمن پالیسیوں کو شکست دینے کے لئے سرحد پر کسان اتحاد اور شہتہ کہ  
 جدوجہد لہری ہے۔

یہ کانفرنس کسانوں کی زمین کی ماٹوں کی سرحد پر ایکنائٹس کے لئے کہ وہ اپنی کارخانوں  
 صحیح معنوں میں لہری کیا جائے اور 1952 کے بعد زمین کو بیٹھے یا اس میں باٹھنے کو  
 نا جائز قرار دیا جائے۔ اور مالکوں سے جائگروں سے قائل کرنے اور سرکار کے پاس  
 ہونا لہری ہے۔ اس کے دہا کی سرحدوں اور سرحد پر ایکنائٹس میں باٹھا جائے۔  
 اس ضمن میں یہ کانفرنس حکومت کی جائگروں پر پوری پالیسی کی نوبت کر رہی ہے  
 اس پر یہ کانفرنس تمام سما میں اپنے دن سیم یا تقویٰ کو سرحد پر ایکنائٹس  
 سرحد پر ایکنائٹس سے رہتی ہے۔ اس وقت سما کی  
 سیم کی زمین اٹھتی ہے۔ جو کہ کل زر کاشت زمین کا حصہ ہے۔  
 حکومت اس مسئلہ کو حل کرنے کے لئے کئی کئی کٹوس اور کٹوس اقدام نہیں لے  
 رہی ہے۔ سما سے سما سے عوام کے لئے ہمارے عظیم سہارا ہے۔  
 اس لئے یہ کانفرنس کسان کسانوں اور کسان سما کی زمینیں طلبی ہے کہ  
 سہارا میں اس پر جائگروں کی سرحد پر ایکنائٹس کے لئے ان کی سرحد پر ایکنائٹس کے لئے  
 کرے گی۔ سما سرکار کے سرحد پر ایکنائٹس کے لئے سیم کا مسئلہ چینی  
 سما کے لئے حل کیا جائے اس کے لئے سما کے لئے فریج کیا جائے

سرحد پر ایکنائٹس

ٹیکٹیکل سرحد پر ایکنائٹس کی یہ حکومتیں کانفرنس سما میں آئے دن فکر دارانہ صفحہ  
 کے شراب سے کوئی نہ کسی کی تھا، بے شکلی ہے اس فریج کی سما سے سما کی  
 سیاسی و اقتصادی ترقی کو سما کی نقصان پہنچ رہی ہے  
 یہ کانفرنس ایک طرف تو یہ سرحد پر ایکنائٹس کی فریج کرتی ہے۔ کہ وہ آئے دن عوام کے  
 روزگار اور دینی و دیگر بنیادی مسئلوں کو عبور کر فریج دارانہ کی سواد سما رہتی  
 ہیں۔ اور ماحول شراب کرنے کے لئے سرحد پر ایکنائٹس کرتی ہیں۔  
 دوسری طرف یہ کانفرنس حکومت کی ران پتوں کی ہی سرحد پر ایکنائٹس  
 کرتی ہے جو کہ فریج پتوں کو جو فریج دیکھتے ہیں کہ وہ اپنا زر کھیل سکیں۔

یہ کانفرنس عوام سے اور سماں طور پر سرحدوں سے سرحد پر ایکنائٹس  
 کرتی ہے۔ کہ وہ کسی حالت میں یہاں ہی صحتوں میں انتشار نہ آئے دن  
 اور سرحد پر ایکنائٹس کے لئے ہر ممکن کوشش کریں۔ اور سرحد پر ایکنائٹس کے لئے  
 جدوجہد کریں۔ حکومت اور فریج پتوں کو ماحول فریج کرنے کا عزم نہ دیں۔

صفت پروردگوشن -

سکسٹاں مزدور اٹکائی سن کی یہ جو حق کا تعزلی حکومت بند پنجاب کی پالیسیوں کو ہم سے ملے لڑائی صفت کی  
 دن بدن ترس کی رہی حالت اور دین کثیر کی صفت کی حالت پر شورش کا لہہ لگتی ہے۔  
 گورنمنٹ کی اٹکائی لڑائی کی پالیسیوں کو ہم سے ملے لہہ لگتی ہے۔ وزارت دینے کی وجہ سے  
 باہر سے آنے والے سکسٹاں در آمد پر پابندی کو ہم سے۔ دین دھانہ کی قیمتوں پر کنٹرول نہ ہونے  
 کی وجہ سے امرتسر کی صفت اس وقت سخت سنگت میں ہے۔ اور اس سے نیرا دیں مزدوروں کی لہائی  
 بے روزگاری کا حکم امرتسر کا سامنا کرنا پڑا ہے جبکہ دوسری طرف منگھائی زردوں پر ہے۔  
 امرتسر کا دار و مدار سکسٹاں کی صفت ہے۔ اور ہم زخم امرتسر کی آدھی آماروں کا  
 دار و مدار اس صفت پر ہے۔ ولے میں امرتسر بارگھر ہے۔ تجارت کو پہلے ہی برباد  
 ہو چکی ہے۔ اگر صفت میں حکم کرے تو ستر تیارہ ہی جائے گا۔  
 اس لیے یہ کانفرنس کے متعلق مندرجہ ذیل باتیں حکومت بند پنجاب کے پاس پیش  
 کرتی ہے۔ اور مانگ کرتی ہے۔ کہ یہ کانفرنس فوراً پورے کی جائے۔

I سکسٹاں کی صفت کے سلسلہ میں۔

1۔ سکسٹاں پاران کا سٹہ بند کیا جائے۔  
 2۔ سکسٹاں پاران کی در آمد تیار بند کی جائے۔  
 3۔ سامان میں تبدیلی زندگی کی ضرورت سے متعلق ہو جائے۔  
 4۔ ری پاران کا کئی قسم فی جا لو لوم کے حساب سے دیا جائے۔ مالکان سے پورا پورا اکاؤنٹ مانگا  
 جائے۔  
 5۔ جو مالک کو لٹہ ضرورت کرے اسے سخت سزا دی جائے۔  
 6۔ امرتسر میں سکسٹاں دھانہ بنانے کا پلانٹ لگانا جائے۔  
 7۔ ودین پٹرا کی صفت کے سلسلہ میں۔

II

1۔ راج پٹری کشتی ٹوری طور پر وولن پاران اور کٹرے کی قیمتیں ستر لاکھ اعلان کرے  
 2۔ امرتسر میں کو مین بلڈنگ لگانا جائے۔  
 3۔ اٹکائی سٹریٹ کی میں ستر لاکھ پور لوم کی کھوٹ بھی حکم کی جائے۔  
 4۔ حکومت اچھی قسمی اور تیار کرے کہ اسٹریٹوں سے پھٹیں بند کرے اور کانٹہ  
 اور کلود عمرہ میں انہی پالا جائے۔ اور درجن لہرائی اچھی قسمیں پیدا کرے  
 کے ستر قائم کرنا جائے۔

5۔ امرتسر کو ستر گاہ ضرور دیا جائے  
 6۔ پنجاب خواتین کارپوریشن سکھوں سے چھوٹے صفت کاروں کو فرہشہ دینے کا  
 اور سکسٹاں سہولتیں دی جائیں۔  
 7۔ دیا لہائی سٹریٹ اسٹریٹ ملنگ کو گورنمنٹ خود لیکر لے۔



ڈاکٹری حکیم ہرزوردلوش

ٹیسٹائل مزدور ایلیا وین کی یہ جوہری کانفرنس ڈاکٹر حکیم کے سلسلہ میں اس پوسٹ کی کھلی  
 کانفرنس میں اس کے بڑے رتزدلوش کی مائند کرتی ہے۔ اور ان مائوں کو ہر سے ہیرائی  
 ہے۔ اور گورنمنٹ ہڈ سے مائٹا کرتی ہے۔ کہ ان مائوں کو ہلدا ریلوڈ پر رکھا جائے  
 اس کے علاوہ یہ کانفرنس ہڈر ہڈل مائیں (پوری) حکومت و کارپوریشن  
 کے ساتھ پیش کرتی ہے۔ ان میں لیت سی آئی مائیں ہیں۔ جن کے بارے میں  
 بنیاد رکھنے اور ڈاکٹر کے شفقہ رائے سے سفارش کی ہے۔ یہ مائیں ہڈر ہڈل  
 پورا کرتا جائے۔

اس کے علاوہ کانفرنس حکومت سے ہرور مائٹ کرتی ہے کہ ان مائوں کو توری طور پر  
 پورا کیا جائے۔  
 ان مزدوروں اور ایلیا کیوں کے علاوہ میں جو فرق ہے وہ قسم بنا جائے۔ کہنے اسکی قسم  
 کے علاوہ اور دوائی کے مقدار میں ہر مزدور حق دار ہیں۔

یہ مزدوروں اور ایلیا کیوں کے لئے موری اور ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں  
 ہی جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 کی بجائے 30 روپے دی جائے اور ڈاکٹر ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں اور ہڈر ہڈل  
 میں رہا جائے۔  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 کے مطابق سے حاصل کئے جائیں۔

رکھی گئی۔ پی سر لہٹوں دوسری جیسی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں اور ایلیا کی صورت ہر اور  
 ان کی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں دی جائے۔  
 مزدوروں کو ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ڈاکٹر حکیم ہرزوردلوش ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 یا یعنی سے کام نہ ہو مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہرور ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 مزدور ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل

ہر مائٹا ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں

ٹیسٹائل مزدور ایلیا وین کی یہ جوہری کانفرنس اس بات پر توجہ دے گی کہ ایلیا وین کی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں  
 کا ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 کے ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل  
 ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں۔ جی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل

کوایت نے لائبریری کے لئے ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں  
 ایلیا وین کی ہڈر ہڈل ہڈر ہڈل مائیں

پالیسی اور سٹیب کرنے کے حق میں دیکھ کر سرگرم ٹریڈ یونینوں کو  
چھوٹی چارے سٹیب لٹاؤ سس کیا جائیے۔ اپنی پیکر لوٹیشن بنانے کی کوشش  
کی جاتی ہے۔

اس طرح مزدوروں کے ٹریڈ یونینوں سے ماننے والے حقوق پر چھاپہ مارا  
جاتا ہے۔ سرمایہ دار حکومت سرمایہ داروں کی لٹیکٹی امداد پر عمل پیرا ہے  
اس لیے یہ کاتھونسی حکومت امداد مالکان سے پیرو ریٹس لگائی ہے  
ان کو ریٹس ملانے سے ہٹانے کا حق جیتنے کا مل حکم کیا جائیے۔

یہ کاتھونسی لٹاؤ کی سٹیب سٹیب لٹاؤ کرنے کے بل سے ہٹانے کا حق ملنے کے لیے  
مدد لٹاؤ کی جاتی ہے۔  
یہ صحتی چھوٹیوں میں پالیسی کی امداد ملنے کا حق ہے۔

یہ پیرا من پیکٹ کا حق حاصل کیا جائیے۔

یہ دفعہ 144/17/107 کا نام ٹریڈ اسٹیب لٹاؤ ہے۔

یہ پالیسیوں کی نوڈ لٹاؤ ہے۔ اور ٹریڈ یونینوں کے حقوق دینے  
کا حق ہے۔

یہ ٹریڈ یونینوں کو مالکان کے سٹیبڈوں سے بچانے کے لیے قانونی تحفظ  
دیا جائیے۔

کم از کم تنخواہ کے بارے میں رپورٹ

ٹریڈ یونینوں کے بارے میں کاتھونسی لٹاؤ کی طرف سے سٹیب لٹاؤ کے کم از کم  
تنخواہیں ہٹاؤ کے بارے میں پالیسی کے پاس ہونے کے سال لٹاؤ تک ہٹاؤ کرنے کی  
پیرو ریٹس کرتا ہے۔

یہ پالیسی اور پالیسی میں سٹیب لٹاؤ کے بارے میں پالیسی ہے۔

یہ بارہ ہٹاؤ کام کرنے میں۔ پالیسی ان مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں ہٹاؤ کی پالیسی

حالانکہ ہٹاؤ میں یہی چھوٹی چھوٹی ہٹاؤوں میں کم از کم تنخواہیں ہٹاؤ کی جا چکی ہیں۔

وہیں کاتھونسی لٹاؤ کے حق پالیسیوں کے غیر پیرو ریٹس ہٹاؤ کے لیے کم از کم تنخواہ

ہٹاؤ میں کاتھونسی لٹاؤ کے بارے میں پالیسی کے رد کر دیا ہے۔

یہ کاتھونسی لٹاؤ کے بارے میں پالیسی ہے۔ کہ ٹریڈ یونینوں میں تمام کاتھونسی لٹاؤ

کی کم از کم تنخواہیں ہٹاؤ کے بارے میں پالیسی کے بارے میں پالیسی کے بارے میں پالیسی

اس لیے یہ کاتھونسی حکومت سے پیرو ریٹس لٹاؤ ہے۔

یہ ہٹاؤ کے بارے میں پالیسی ہے۔ جیکوہ ایٹس کے بارے میں پالیسی کے بارے میں پالیسی

یہ ہٹاؤ کے بارے میں پالیسی ہے اور اس کی پالیسی کو کہا جائیے۔ کہ ٹریڈ یونینوں

کے ہٹاؤوں میں پالیسی کے بارے میں پالیسی کے بارے میں پالیسی کے بارے میں پالیسی

یہ کاتھونسی لٹاؤ کے بارے میں پالیسی ہے اور اس کی پالیسی کے بارے میں پالیسی

چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی مائیں پر نرویلوش

ٹیکسٹائل مزدور لیگٹاوشن کی یہ جو جی کا نغزس چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی دل  
نہیں تھی اسی حالت کو نہایت ہی تشویش کی نگاہ سے دیکھتی ہے  
ان کارخانوں میں مالکان کی طرف سے کھلی اندھ نظر دی گئی تھی جو کہ  
کام چلنے پر ہی نوکری کے اصول کی دیکھیاں اڑائی جاتی ہیں۔ کوئی قانون لگاؤ نہیں  
تا جاسٹر بلا مساوات ہے آف ٹر کے مزدوروں کے حوصلوں کو کھلدا جاتا ہے۔ جتنی اہول  
اور بڑبڑوں کی کوئی حد نہیں اور بہت کم تنخواہیں اور رینٹ دینے جاتے ہیں۔  
ٹیکسٹائل مزدوروں انٹیالیٹیشن کی یہ کانگریس حکومت اور مل مالکان سے  
سے نرویلوش کر رہی ہے۔ کہ

را، چھوٹے مالکان کا بلدا ہونہ خلاف کا حق ختم کیا جائے۔

۲، عام آسروں کی کم از کم تنخواہیں مقرر ہوں۔

۳، آف کے قانون میں ۵۰ آدمیوں کی شرط اور ایک سال آسروں کی  
شرط ختم کی جائے۔ یہ قانون سیر کا قانون ہے نرویلوش پر لگائی ہے۔ اس پر  
گواہوں کے آف کے معاوضہ کی شرط ختم کی جائے۔ اگر ایک سال میں

ایک ماہ سے زیادہ آف ہی نو مزدور کو حق ہے کہ وہ گریجویٹ ٹی ٹیکسٹائل  
پر جائے +

۴، برادرنٹ فٹ ایکٹ میں بھی ۵۰ آدمیوں کی شرط اور ایک سال کی آسروں

کی شرط ختم ہے۔  
۵، نیکے کام چلنے پر ہی نوکری کا اصول قانوناً نافذ کیا جائے۔

ٹریڈ یونین حقوق اور جمہوری آزادیوں پر نرویلوش

ٹیکسٹائل مزدور لیگٹاوشن کی یہ جو جی میں سالانہ کانگریس حکومت اور مالکان کے خلاف  
سے ٹریڈ یونین اور جمہوری آزادیوں پر حملہ کی لہر زور مدمت کر رہی ہے

حکومت کے طرف سے گورنمنٹ ملز میں نئے پڑتال کا حق چھیننے۔ ٹریڈ یونین  
میں مائیں سے سمندر دیکروں کو کام کرنے پر یا بند کر کے جانے کا حق مل بتا رہی ہے

اور جیسٹ اور ٹریڈ یونین کو وسیع اختیارات دینے کے ہیں کہ وہ پوٹیشن کے قسم کے  
ریکارڈ کی سرفقت دیکھ سکتا ہے۔ اس پر کے کاشن ویج بورڈ کی سفارشاتوں پر پڑتال

کو لاگو کرنے کے بل میں ۱۰ لاکھ مزدوروں سے پانچ سال کے لئے نرویلوش  
پڑتال کا حق چھیننے کے بل یا زسٹ میں پیش ہے۔ جس جہاں پڑتال

یا لاک آڈٹ پر مزدوروں پر انہ معاوضہ نہ ملے گی رٹ ۱۴۹ کا نافذ ہے  
اسی ل کیا جاتا ہے۔ پیرا فن بلیٹنگ کا حق کھلا ختم کر دیا جائے۔

۶، مالکان کو آف ڈسٹنس کے باوجود پوٹیشنوں کو شہ نہیں کرنے کی کوئی  
ایک لکھی لے تو یہ سہ ماہی پوٹیشن کے کاڈسٹریٹ پر قبضہ انکا کرنے کے حق۔





انڈسٹریل سائیکو جوجرائع ہے۔

یہ کانفرنس مزدوروں کی جیتاؤ کی دہائی ہے کہ انگریزوں نے دن بدن بڑھاسی  
منہا کی جس رٹنا معاہدہ زبردستی بجا مانا۔ اور منہا کی اللڈ ٹی حاصل کرنا ہے تو اس  
آگے لئے سخت جدوجہد کرنا سکتی۔ جس کے لئے۔ اپنے اتحاد کو اور بھی زیادہ  
مستحضر کرنا سکتا۔ نہ کانفرنس مزدوروں سے اپیل کرتی ہے کہ وہ یہ سبازیا  
مانڈ حاصل کرے کے لئے اپنے اپنے کارخانہ کے حالات کے مطابق قبضہ کی تیار  
کریں +

بجلی اور قرضوں پر رٹنا و لٹریچر

شکلاں مزدور سائیکس کی یہ جوجرائع کانفرنس بجلی کی سپلائی کا آج تک بحال نہ ہوئی  
تو لٹریچر کی نگاہ سے دیکھتی ہے۔ اس طرح نہ کانفرنس بجلی کس کٹوتی کے عوض  
دے گئے قرضوں کی دھڑکی کی مذمت کرتی ہے۔  
دھڑکیوں اور آمدنیوں کے ماوجود۔ حقیقت ہے کہ انڈسٹریل بجلی  
کی سپلائی 22 گھنٹے کی ہے۔ اس طرح نہ سٹیشن سے ورتوں کی سب گھنٹہ تک کام  
ملتا ہے۔ جس سے ان کو مای نقصان ہو گیا ہے۔

اس کے علاوہ سیکمہ داروں کی فوجی آج تک مختلف عدلوں میں مختلف ہوئی ہے۔  
جس سے مزدوروں کی سیاسی اور سماجی زندگی سرکافی بڑا اثر پڑا ہے۔ اور وہ  
اک دن الیابٹس جس بوزر عام مزدور اٹھے تو سب سے بڑا ہے سماجی فرائض  
ادا کریں گے۔

دیسی طرف بحال بجلی کی کٹوتی سے سب کے نقصان کے عوض و فرہمے دیے  
گئے تھے۔ انکی فریجی دھڑکی شروع کر دی گئی ہے۔ عائدہ بھی دی رہی ہے  
بحال سب سے بھی۔ اور معاہدہ کے مطابق ترہنے دھول سب سے ہو سکے۔ جب تک  
بجلی کی سپلائی کو ہی لے کر بحال نہ ہو۔ اسے علاوہ جو مزدور کام فریجی لے  
یا قبضہ کرنا ہے۔ اسکا فرہمہ بلکیشٹ کارڈ لیا جاتا ہے۔ لوکل لبرٹیکل سائیکس  
نے رکھی ہے اس بالسی پر پھل کرنا ہے۔ اس سے مزدوروں سے سب معاہدہ  
پے چٹی ہے۔

یہ کانفرنس عدالت سے بیروزور مانڈ کر رہی ہے کہ  
را، بجلی کی سپلائی خودی طور پر بحال کی جاوے۔

نقہ داروں کو بھی ایک ہی سہ

فرہمہ کی دھول لپیٹ کر جاوے جیتا کہ بجلی کی سپلائی بحال  
کریں گی۔

یا قرضوں کو گرانٹوں میں بدل دیا جائے۔

دی بلکیشٹ ترہنے وصول نہ کرے جائیں اور وہ معاہدہ کے مطابق وصول  
کریں وصول گئے جائیں۔



مالکان پولیس کی ملی مکتبہ اور  
پولیس کی صنعتی تنہا نمونوں میں ناما کٹر مدافلت پر اثر و کراہ

مکتبہ اہل مزدوروں کی مضبوط مکتبہ بند ہی کے کارکن کو مالکان اور پولیس کو  
میں مائی کرتے کی صورت میں پڑتی۔ لیکن مکتبہ میں ہی مزدور اپنے  
صوبوں کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرتا ہے۔ نامزدور اپنے آپ کی منظم کرنے  
کی کوشش کرتا ہے۔ تو مالکان ایسا ماحول پیدا کر دیتے ہیں جس سے  
پولیس کی مدافلت لڑی ہی جائے۔ پھر مالکان اور پولیس کی ملی مکتبہ  
صحتی ہے۔ پولیس ناما کٹر طور پر مزدوروں اور مالکان کے صنعتی تنہا نمونوں  
میں مدافلت کرتی ہے۔ مالکان نے صرفاً آبادی میں ہی ہے تو مالکان کج مد  
کار وائی کرنے کا سوال خود گزارا نہیں تو کچھ مکتبہ میں ہی مائی۔  
ہمارے پاس کئی ایسی مثالیں ہیں کہ مالکان نے مزدوروں سے روک  
کر واکران کی تنہا ہیں دینے کے لگا کر دیا۔ مالکان نے مکتبہ بند کر دیا اور  
مزدوروں کو بھڑانا۔ پولیس نے کوئی تنہا ہی نہ کی۔ اور مزدوروں کی کام  
چھوڑ کر فانا بھڑا۔ ناما کٹر طور پر مکتبہ کا رھا توں میں مالکان نے ایسے  
دوسرے مکتبہ ہیں۔ جن کے مکتبہ مکتبہ سے ہرے تعلقات ہیں۔  
جب مکتبہ مزدوروں کے اپنے مکتبہ کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرنے  
کی کوشش کی مالکان مکتبہ اور پولیس کی ناما کٹر مدافلت سے خودی  
کا بیان نہ بنا کر یا دکر کج گزارا مکتبہ سے کام چھوڑنے پر مجبور کر دیا۔  
مکتبہ اہل مزدوروں کی مکتبہ مالکان کے دیار اور مکتبہ

مکتبہ اہل مزدوروں کی  
جب مکتبہ مزدور اپنی مکتبہ مکتبہ کے لئے جدوجہد کرتا ہے یا مالکان کے مکتبہ  
کا مقابلہ کرنے کیلئے جدوجہد کرتا ہے۔ تو پولیس صرف نامہ داروں کی پوری پوری  
ادرا کرتی ہے۔ کارخانوں میں پیرا مکتبہ طور پر پولیس کی مکتبہ ہی  
حالی ہے جیسا کہ مکتبہ۔ مکتبہ مکتبہ میں۔ اس کے علاوہ مزدوروں  
اور اپنے مکتبہ کے خلاف ناما کٹر اور (107/15) کے مکتبہ کیس مکتبہ  
حالی ہیں۔ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
مزدوروں کے پیرا مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
مالکان مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
مکتبہ اہل مزدوروں کی یہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
کے رو بہ کی پیرا مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
میں پولیس کی ناما کٹر مدافلت کے خلاف مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ  
اور پولیس کی ناما کٹر مدافلت مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ مکتبہ



منگائی اور نوٹس کے بارے میں درخواستیں :-

منگائی مزدور ایکٹ پر مبنی یہ جو لکھی گئی اس بات کو ثابت کرنے کی خاطر اس سے پہلے ہی کہ اور میں سب سے پہلے میں تو علیحدہ منگائی اور نوٹس کے ہیں۔ جن میں میں نے وہاں پر ایک نوٹس دیا منگائی کے نوٹس کے ساتھ پورا ہوا ہے۔ اور نوٹس اسے منظور ہوئے 16 سال ہو چکے ہیں۔ یہ حالت اس وقت میں جبکہ حکومت کی ٹیکسٹائل ڈیپارٹمنٹ زندگی کی قسموں پر کنٹرول نہ کرنے کی پالیسیوں کی وجہ سے منگائی دن بدن بڑھتی چلی جا رہی ہے جبکہ مطلب یہ ہے کہ دور آتی ہے۔ سب سے پہلے کی دفعہ کے علاوہ مزدور کی اصل تنخواہ انکم ٹیکس چلی جا رہی ہے جس سے مزدوروں کا معیار زندگی گرتا چلا جا رہا ہے۔

صاف و روشن کرنے کی ضرورت ہے اور جو بورڈ منظور کیا جائے۔ جن میں میں منگائی اور نوٹس کے اسے ریویو کیا جائے۔ اور نوٹس کی منگائی اور نوٹس کے مطابق بڑھا جائے اور آگے بڑھے اسے منگائی اور نوٹس کے ساتھ جوڑا جائے۔

جن میں میں منگائی اور نوٹس ہیں وہاں پر نوٹس کی تنخواہوں کا 25% منگائی اور نوٹس تنخواہ کے علاوہ دیا جائے۔ اور آگے بڑھے اسکو منگائی اور نوٹس کے ساتھ جوڑا جائے۔ یہ منگائی مزدوروں کی حیثیت دینی ہے کہ اگر انہوں نے دن بدن بڑھ رہی منگائی میں دنیا معیار زندگی بچانا ہے۔ اور منگائی اور نوٹس حاصل کرنا ہے۔ تو انہیں اسے نہ سکتے ہیں جو وہ کرنا ہوگا۔ جس کے لئے۔ اپنے اٹھارے اور بھی زیادہ خرچہ کرنا ہوگا۔ یہ منگائی مزدوروں سے اپیل کرتی ہے۔ کہ وہ یہ بنیادی مانگ حاصل کرنے کے لئے اپنے اپنے کارخانہ کے حالات کے مطابق جو وہ کرنا سکتا ہے۔

Pardunwally  
G. S. S. S.  
30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,

کوڈ آف ڈسپنس پر ریزرویشن

کمیٹی بل مزدور ایکٹ یونین کی یہ بھی تھی کہ فزٹس سرہایہ داروں اور حکومت کا کوڈ آف ڈسپنس کے تحت عمل کو بنیادیت تیسویں کا نگاہ سے دیکھی جا۔ سرہایہ داروں کو کوڈ آف ڈسپنس کی دھجیاں آڑا تھے ہیں۔ قانون پر عمل نہیں کرتے۔ اور اوڈوں اور ضیلوں پر عمل نہیں کرتے۔ ٹریڈ یونین سرگرم کارکنوں کو انتہایہ جذبہ کے تحت تنگ کرتے ہیں۔ اور کارخانوں سے نکال دیتے ہیں اور کوڈ کی سب سے بڑی شرط کہ یونین کو شیج کی جا اور اسے کیم شدہ یونین کے حق دے دیے جائیں۔ کو بالکل ماننے کو تیار نہیں۔

دوسری طرف سرہایہ دار کی حکومت کا رویہ بنیادیت ہی سمجھنا ہے کہ ماکان کی طرف سے کوڈ کی دھجیاں آڑیں جا رہی ہیں۔ یونین سے شکایتیں نہیں لیکن کوڈ کی انکوٹری نہیں کی جاتی۔ ٹنگ ایکشن نہیں۔ لیکن سرہایہ دار ماکان یونین کے خلاف بنا جائز اور عدوی شکایتیں نہیں۔ فوراً انکوٹری شروع کر دی جاتی ہے۔ اس یونین کے خلاف بھی دنگوٹریاں چل رہی ہیں۔

یا اگر یونین کی شکایت شروع بھی کی جاتی ہے تو اگر ماکان اس وقت کوڈی خلاف اور سپرانی شکایت یونین کے خلاف کر دیں۔ تو اسکو بھی انکوٹری میں شامل کرنا جاتا ہے۔

اس کے علاوہ مزدوروں کے جائز سیکس ٹریڈ یونین میں بھیجے سے یہ حکومت انکار کر رہی ہے۔ قانونوں پر عمل نہیں کرایا جاتا۔

اس لیے یہ کہ فزٹس حکومت بند اور حکومت پنجاب سے ریزرویشن کرنا چاہیے اور کوڈ کا مطلب ہے کہ ریزرویشن فریقوں کو یکساں کرنا ہوگا۔ اور حکومت کو خاص طور پر غیر بند اور بند ہوگا۔

یہ کہ فزٹس تمام سرہایہ داروں سے مانگ کر رہی ہے کہ یونین کو یونین کی خواہی طور پر شیج کر دیں۔ جو کہ یہ یونین کو کوڈ آف ڈسپنس کو کسی حالت میں بند نہ ہوگی۔

Parduman Singh  
Secretary

30-8-60

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,







بندھن پر ویرد پوئیس

کسیٹا بل مزدور ایکٹ پوئیس کی یہ چوٹی کا نٹرس ہا سبک اور جس کے درمیان  
سرحد کے چھگڑے کا حل نہ ہو پورڈ گڈ اور ٹسٹوئیس کا اظہار رائی ہے  
کا نٹرس کی رسا ہوں اس چھگڑے کا حل اور بندھن دوسری اشیاء کا مجموعہ کی آزادی  
اور دنیا دہا اس پینے سب فردوں ہے

کا نٹرس اس چھگڑے کو پراس طرف سے حل کرنی حکومت بند کی پالیسی کو صاف  
کری گا ~~چھگڑے کو نٹرس کے نٹرس کے نٹرس~~

اور نا طاقتوں کی مخالفت کرنی ہے جو اس سب کو ضلک کا ڈالید حل کرے گی  
کری ہیں اور اس سب کا استعمال بند دستوں کی موجودگی پالیسی کو تبدیل کر  
کے جا کرنا چاہتی ہیں

کا نٹرس کی یہ چھگڑے رسا ہے کہ بند دستوں اور جس کی سرحد ایک طرف  
سیکڑ بن یہی اور دوسری طرف گڈاچ کے علاوہ میں روایتی سرحد میں ہے  
اور اس سرحد کے باہر دونوں دنیوں میں سب سے سخت ہے

Parduman Gya  
S. Luby

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,

دنیا میں اس قائم رکھنے اور تیری دنیاوی ضب کو شروع ہونے سے روکنے کے لیے ہر ممکن کام کرنا ہے  
مزدور کا فرض اولین ہے

ضب میں سب سے زیادہ نقصان محنت کش کا ہوتا ہے

آج اپنے زیادہ سب سے بہتر اور اچھے ہیں کہ تیری دنیاوی ضب میں ہر نیکو سب سے بہتر  
اندازہ لگانا سب سے مشکل ہے۔ ایک ضب کے نتیجے کے طور پر صنعت اور تہذیب کے مرکز  
پر سے سب سے مشکل طور پر سب سے ہونے لگے۔ اور انسانیت سینکڑوں سال پہلے طبعی طور پر

ضب میں استعمال کے لیے کسی ہتھیاروں (دبجوں) کا اثر انسانی نفسوں پر بھی پڑ گیا،  
دنیا کا کوئی ملک ضب کے ان اور دیگر اثرات سے بچ نہیں سکتا۔

اس لیے آج اس کیلئے جدوجہد کرنا ضروری اولین ہے جس کے سب سے سب سے کام ہے  
معدنستان کے عوام کو اپنی طور پر ضب کے مختلف اور اس کے خاص ہیں ~~نہیں~~ نیز حال  
ہی آزاد ہونے کے بعد وہی آزادی کو محفوظ کرنے کیلئے نیز ملک میں صنعتی و دیگر  
ترقی کیلئے معدنستان کو دنیا کی اس کی خاص ضرورت ہے

پس اس لیے اس کیلئے کام کرنا معدنستان کے مزدوروں کیلئے اور بھی ضروری ہے جتنا ہے

کیسٹا بل مزدور لیگ یونین کی یہ چوتھی کانفرنس یونین کی ہدایت کرتی ہے کہ وہ پہلے

سے بھی زیادہ ضب کے خلاف اور اس کے حق میں امریکا، مزدوروں کو عدم بندہ

کانفرنس مطالبہ کرتی ہے کہ ڈھائی ٹنہ کو آزادیات مکمل طور پر فتح کیا جائے

تا کہ ہر ملک آزاد ہو۔ دنیا کی مختلف اقوام کی آزادی اور برابری کی بنیاد

ہی دنیا میں اس قائم رکھنا ممکن ہے۔ کانفرنس ایشیا اور افریقہ کے مختلف

ممالک کی آزادی کی تحریک کی ضرورت حمایت کرتی ہے

کانفرنس یونین کے سب سے بہتر اور اچھے فرانسیسی حملے کی مذمت کرتی ہے اور مانگ

کرتا ہے کہ یوروپیائی سے فرانسیسی خصوصاً جوہری طور پر مابین کئی جہازیں

کانفرنس افریقہ میں گئے جہاز پر برطانوی نظام کی مذمت کرتی ہے اور مانگ کرتی ہے کہ افریقہ

جوہری طور پر آزاد کیا جائے۔ اس مانگ کی ضرورت حمایت کرتی ہے کہ یوروپی

کانفرنس ایشیا اور دنیا بھر کے عوام کی اس مانگ کی ضرورت حمایت کرتی ہے اور استعمال

پر مابین کئی جہاز۔ اور دنیا بھر میں مکمل طور پر آزادی کی مانگ ہے۔

کانفرنس یہ بات نہایت تشویش سے نوٹ کرتی ہے کہ مہنی کے ساتھ اس معاہدہ  
اور مغربی ممالک کے ممالک پر دنیا میں سخت کشیدگی پیدا ہو گئی ہے نیز اس سوال پر مغربی ممالک

طلب کی دہمکیاں دے رہے ہیں

کانفرنس تمام برقی طاقتوں سے مانگ کرتی ہے کہ یہ سب ممالک میں ملنے سے حل کیا جاوے  
میں دستاویز کی حکومت سے مانگ کرتی ہے کہ وہ اس معاہدہ میں جو شرطیں داخل کرے

کانفرنس میں دستاویز کی حکومت کی اس کی پالیسی کی حمایت کرتی ہے - اور اس پالیسی کو  
بدلتے کی کوششوں کی تردید جماعت کرتی ہے

کانفرنس مانگ کرتی ہے کہ پالیسی اور اس موقوفہ اور جو شرطیں خارجے ہیں

کانفرنس بدھیا نہ میں بیرونی اس کانفرنس کو سب سے اچھا سمجھتی ہے - اور  
مانا کرتا ہے کہ اس کی ڈیڑھی لگائی ہے کہ وہ کانفرنس میں شرکت کرے اور اس کانفرنس  
میں سب سے اچھا سمجھتی ہیں

Parduman Singh  
Secretary 30.8.61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



ٹریڈ یونین حقوق اور جمہوری آزادیوں پر مزید پیش

ٹیکسٹائل مزدور ایسا یونین کی یہ حرکتیں سادہ کانٹونس حکومت اور مالکان کی طرف سے  
 ٹریڈ یونین اور جمہوری آزادیوں پر حملہ کی سرزور خدمت کرتی ہے۔  
 حکومت کی طرف سے گورنمنٹ ہالڈنگ سے ہر سال کا حق لینے۔ ٹریڈ یونین میں باہر سے  
 پیداوار اور دکانوں کو کام کرنے پر پابندی لگانے کا جو عمل تیار ہو رہا ہے اور ریسٹریکٹ  
 ٹریڈ یونین کو وسیع تجارت دینے کے ہیں۔ کہ وہ یونین کے ہر قسم کے ریکارڈ  
 کو ہر وقت دیکھ سکتی ہے۔ اس لیے کاشن ویج بورڈ کی سفارشاتوں کو لگا کر ان کے بل  
 میں 3 ہجرت مزدوروں سے پانچ سال کیلئے تنخواہ کے مسئلہ پر ہر سال کا حق لینے  
 کے بل پر ایمپٹ میں پیسے ہے۔ لیکن جہاں ہر سال یا ہجرت اور  
 ہی مزدوروں پر زندہ دھندہ لگتی تھی وہ 1946 کا نا جائز استعمال کیا جاتا ہے  
 پر اس بلنگ کا حق عملہ فتح کر دیا گیا ہے۔  
 مالکان کو ڈرافٹ لینے کے باوجود یونینوں کو تسلیم نہیں کرتے جو کہ ایک کر رہیں تو  
 تسلیم سادہ یونین کے کا دستہ پر قبضہ لگا کر ان کا حق پبلسٹی اور منسٹ کے  
 حق میں دینے سرگرم ٹریڈ یونین وارڈوں کو جمہوری پارٹیشن لگا کر دس سہا جاتا ہے  
 انہی پتھر یونین بنانے کی کوشش کی جاتی ہے  
 اس لیے مزدوروں کے بڑے بے وجہ سے ان کے حقوق پر حمایت مارا جا رہا ہے۔  
 سرمایہ دار حکومت سرمایہ داروں کی کھلی اور دہریہ پالیسی  
 اس کے ہر کانٹونس حکومت اور مل مالکان سے سرزور مانگا کر گیا ہے کہ  
 وہ گورنمنٹ ہالڈنگ میں ہر سال کا حق لینے کا بل فتح کیا جائے  
 ہی کاشن ویج بورڈ کی سفارشاتوں کو لگا کر ان کے بل سے ہر سال کا حق لینے کی  
 مدد ڈال جائے  
 ری صفتی جھگڑوں میں یونینوں کی مدد ملاتے فتح کا جائے  
 پر امن بلنگ کا حق بھی لیا جائے  
 (1) دفعہ 146، 1947ء کا نا جائز استعمال بند کیا جائے  
 (2) یونینوں کو فوراً تسلیم کیا جائے۔ اور تسلیم شدہ یونین کے حقوق دینے میں  
 ٹریڈ یونین سرگرمیوں کے مالکان کے ہتھیاروں سے بچانے کیلئے قانونی تحفظ  
 دیا جائے۔ صفتی جھگڑوں میں فونٹ کا استعمال بند ہو۔  
 اور دکانوں کا منسٹ ٹیکم میں جس یونین کی اکثریت ہو اس یونین کے دارائیت کے مال  
 بند ہو۔ اس علاقہ ٹریڈ یونین کے ہر سال کی خدمت کرتی ہے۔

Hardman & Co. Ltd.  
 TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
 PUTLI GHAR, AMRITSAR.

چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی سائیڈ پرورڈنگس

سینٹریل مزدور ایکشن کمیٹی کی یہ چھوٹی کارخانوں کے مزدوروں کی وہ ہیں جو اس

حالت کو بنا ہے جس کی حالت سے دیکھی جا

ان کارخانوں میں ماٹرن کی طرف سے کئی نہ فیگرز دی گئی ہیں۔ بچے کام کیے

جنگی نوکری کے اجراء کی دقتیں اڑائی جاتی ہیں۔ کئی کارخانوں میں بچے کا جائزہ ملا

ہے آف ٹائم مزدوروں کی فہرستوں کو کھلوا جانا ہے۔ سبھی ایسوں اور ریٹروں کی کاپی

دے دیں اور بہت کم تنخواہیں اور ریٹ دیئے جاتے ہیں۔ سینٹریل مزدور ایکشن

کمیٹی کی یہ کارخانوں کی صورت اور اس کے بارے میں مزید جاننے کی گئی ہے

1. چھوٹے کارخانوں کا علاقہ ہے، ان کا حق قطع کیا جائے

2. تمام مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں مقرر ہوں۔

3. بچوں کے کارخانوں میں 20 آدمیوں کی شرط اور ایک سال پرانگی کی شرط قطع کی جائے

بچوں پر کارخانہ کے مزدور کو لگایا جائے۔ اس کے علاوہ 2 ذراؤں کے بچوں کے علاج

کی شرط قطع کی جائے۔ ہر ایک سال میں ایک ماہ سے زیادہ بچے آف پروری مزدور

کو حق ہو کہ وہ کیریج کوئی لیکرھیٹنگ سیر جائے

4. ہر ایک سٹینڈ فٹڈ ایکٹ میں بھی 20 آدمیوں کی شرط اور ایک سال کی سروس کی شرط قطع کی

5. بچے کام کیے جانی تو ساری کارخانوں کو بند کر دیا جائے

Parduman Singh  
Secretary

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REBD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,

بابت بونسی و مزد بونسی

یہ ایک مسلمہ حقیقت ہے کہ بونسی کا موجودہ نارولہ بنائیت غیر منصفی بخش مندرجہ ذیل مفاد کے  
منافی ہے۔ ہر قسم کے جائز اور ناجائز طریقوں کے علاوہ لیبیا کی دیگر ناموں پر نفع  
میں سے اپنی زیادہ رقمیں کاٹنے کی اجازت ملے گی کہ بہت ہی زیادہ نفع پر منصفی صورت  
میں دیکھو اور کم دیکھیں بونسی ملتا ہے۔ نیز موجودہ نارولہ اور مالکان کے حساب کتاب  
کا خارج ٹریٹل کر سکیں۔

شعبہ جل مندرجہ ذیل بونسی کی جو بھی حالتوں میں ال ایڈیا ٹریڈ یونین ٹرانسپورٹ کے پروگرام  
اور عداوت کے مطابق موجودہ نارولہ کی جی کے ٹرم سے ایک نئے فارمولہ کی مانگ کر  
ہیں ہے اس کے ٹرانسپورٹ کمیٹی بند کی طرف سے بونسی کمیشن مندرجہ ذیل کا سواکت  
کرے گی۔ نیز مانگ کرے کہ بونسی مندرجہ ذیل فارمولہ تیار کرے

علاوہ ازیں ٹرانسپورٹ مانگ کرے کہ بلا حیا ذ نفع یا نقصان سے کارخانہ میں کم از کم  
ایک ماہ کی سزا کے برابر بونسی مادی طور پر ہر ماہی قرار دیا جائے تاکہ  
مناسب living wage ملے اور موجودہ تنزی ایوں کا فرق کم از کم دو صد تک کم ہو۔

نیز ٹریڈ یونین اور دیگر عداوتوں کو بونسی کے کیسوں کے مسلمہ میں حساب کتاب  
کا مکمل ٹریٹل کرنے کا اختیار دیا جائے اور اس مقصد کے لئے ضمنی تنازعوں  
کے قانون میں مناسب ترمیم کی جائے۔

Parduman Singh  
S. Sekh

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR ERTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

پاکستان پولیس کی سی کیفیت اور —  
پولیس کی صفی تنازموں میں ناچاہت مدافلت پر مزبور پولیس

تکلیفیں مل مزدوروں کی مضبوط حقہ بندی کے کارن پاکستان اور پولیس کو من مانی کرنے کی حرات میں شریک  
کین لہر بھی مزدور اپنے حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرتا ہے۔ یا مزدور اپنے آپ کو منظم کرنے کی  
کوشش کرتا ہے۔ تو پاکستان ایسا مارشل لاء کرتے ہیں۔ جس سے پولیس کی مدافلت عوامی جہاں  
پھر پاکستان اور پولیس کی سی کیفیت ہوتی ہے۔ پولیس ناچاہت طور پر مزدوروں اور پاکستان کے  
صفی تنازموں میں مدافلت کرتی ہے۔ پاکستان نے صرف یہاں کرنا ہی نہیں کی ہے۔ تو پاکستان کی مختلف  
کا ردائی کرنا کاروال خود فضا میں پورے پورے ہیں نہیں لایا ہے۔

پھر اس پاک میں ایسی شایس ہیں کہ پاکستان نے دائروں سے دستخط کرنا کران کی تہی ہیں  
دینے سے انکار کر دیا۔ پاکستان نے نمونہ ہر دی کر دیا کہ مزدوروں کو پھوایا۔ پولیس نے کئی شہزادی  
نے کی۔ اور مزدوروں کو نام چھوڑ کر جان پڑا۔ خاص طور پر چھوٹے کارخانوں میں پاکستان  
نے ایسے دائر گزارے ہیں۔ جن کے نمونہ ہر منظر سے گورے قطعاً ہیں۔

جب بھی مزدوروں نے اپنے حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرنا کی کوشش کی تو پاکستان نمونہ  
اور پولیس کی ناچاہت مدافلت سے چوری کا بیان بنا کر ماباد اور کو ڈرنا دیکھ کر پاکستان سے نام  
چھوڑنے پر مجبور کر دیا۔

جب بھی مزدور اپنی ناچاہتوں کے باوجود جہد کرتا ہے یا پاکستان کے عملوں کا مقابلہ کرنے کیلئے  
جدوجہد کرتا ہے۔ تو پولیس سرچاہہ دائروں کی پولیس پوری امداد کرتی ہے۔ کارخانوں میں سرمانٹ  
طور پر پولیس چوکی بنی دیا جاتی ہے۔ جیسا کہ بنیاب ورنسہ کی جدوجہد میں ایسے نمونہ  
مزدوروں اور ان کے لیڈروں کے خلاف ناچاہت اور 1977ء کے چوٹے ٹیس بنائے جاتے ہیں  
جو کہ بعد میں مدافلت میں قطعاً ثابت ہوئے ہیں۔

مزدوروں کے گروہوں کیلئے جن کو پولیس نے ضم کر دیا ہے۔ نام پاکستان کے دائر مزدوروں  
کو لہر کرنا پورانے مزدوروں کی لہر سکیں۔

تکلیفیں مل مزدوروں کی یہ ناچاہتیں پاکستان کے دباؤ اور نمونہ ہر دی کے رد میں کیے مزدور  
مذمت کرتی ہے۔ مزدوروں اور پاکستان کے صفی تنازموں میں پولیس کی ناچاہت  
مدافلت کے خلاف سخت سرکوشش کرتی ہے۔ سرکار سے مطالبہ کرتی ہے کہ  
سرکار پاکستان کو قانون اپنے ناکہ میں لینے کی سے روکے اور پولیس کی ناچاہت  
مدافلت بند کرے۔ نیز نمونہ ہر دی اور پولیس کا مقابلہ کرنے کے لئے عمل کیوں  
کو مضبوط کرنے کے نمونہ ہر دی کے خلاف دائر کیا گیاں بنا کر جاس۔ اور وائٹرز اور بنیاب

Parduman Singh  
G. Lohy

79-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)

PUTLI GHAR, AMRITSAR,

۱۰ ۵۰ فیصدی حمایت اور ڈسپل پر مزدوریشن :-

ایسیل مزدور ایکٹا یونین کی یہ درخواستی کمانڈر نے پنجاب حکومت کی طرف سے ایسے تمام مزدوروں کے حقوق کا دفاع میں ۵۰ فیصدی حمایت حاصل نہ ہو۔ یا اس کو نام نہاد انٹرنیٹ ٹریڈ ڈسپل ایسٹیا جو کسی کو روکنا کی ڈسپل میں معنی کی پر مزدور مذمت کرتی ہے۔

یہ درست ہے کہ جہاں تک ۵۰ فیصدی حمایت کا سوال ہے۔ حکومت ایسا ہی کرے گی۔ گورنمنٹ کی طرف سے ادھار پر کر رہی ہے۔ لیکن حکومت کو احساس ہونا چاہیے کہ اس کے پنجاب کی سہ ماہی سیکس انڈسٹری میں مزدوروں کا بہت بڑا حصہ بیوٹا ہے۔ اور مزدور انہی کسی جائز حالت کیلئے نہیں ٹرسٹا۔ اس سے ماکان کو کھلی چھٹی ہے۔ کہ وہ کسی بھی مزدور کو کسی بھی وقت ڈسپل سے جواب دے دیں۔ اور اس کو کسی قسم کا معاوضہ نہ دیں۔

اس لئے یہ کمانڈر نے پنجاب سے پرزور مانگ کر کہا ہے کہ وہ فوری طور پر اس میں قانون میں ترمیم کریں۔ ایسے جیکس کو ضمنی جیکس قرار دیا جائے۔ جسے کوئی نہ کوئی یونین اٹکے۔

اس طرح یہ کمانڈر نے پنجاب حکومت سے پرزور مانگ کر کہا ہے۔ کہ ڈسپل شدہ مزدور کے کسی بہر حالت میں عدالت کے سپرد نہ جائیں۔ اور جن کسیوں پر ہم کورٹ کے فیصلوں کے مطابق ریفرنس کیا جاسکتا ہے انہی کے لئے علیحدہ قانون بنا یا جائے تاکہ ٹریڈ یونین کو اختیار ہو۔ کہ وہ ایسے کامیوں کو جیکس کر کے کہ ماکان کی طرف سے انہیں درست یا غلط اور درست ہی گئی ہے یا زیادہ اور اسے جیکس انٹرنیٹ کے دوران یونین کے نمائندہ ہونے کی اجازت ہو۔

Parduman Singh  
Secretary

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



۱۵) ڈاکٹروں کے خلاف شہادتوں کی ایک نئی فہرست تیار ہو۔  
۱۶) شہر کی سڑکوں میں کھدائی ڈاکٹر مشینوں کی جاویں۔ اور شہر میں ایسی کھدائی ڈاکٹر زیادہ سے زیادہ مشینوں

۱۷) ڈی. سی. جی ہسپتال میں گائڈ مشینوں کا کام ہو۔

۱۸) شہر کی کل ایسٹریٹی بورڈ میں کوئی نہ کوئی جج مشینوں کا کام ہو۔  
۱۹) بیماریوں کا معائنہ من گھڑے گاؤں کے لوگوں کی شہر یا قصبہ کی جائے۔ ٹیبلٹیں اعلیٰ

۲۰) کھدائی اعلیٰ اور زبردستی کا اور طاقتور اور زمین نہیں۔

۲۱) بیماریوں کے سوا بڑے ڈاکٹروں کی ڈی جی جی کے ساتھ ساتھ کئی نہیں

۲۲) نئے نئے لاپرواہی شکل میں یا مخصوص ماسکوں کی کمزور سے کمزوروں کو یا شہر قصبہ کے  
شکل میں اگر ڈاکٹر کے لیے ہو یا میں کو کمزوروں کی کھدائی ماسک یا جھگڑا میں

۲۳) ٹیسٹنگ مشینوں کی ڈیویژنوں مختلف کمزور کمزوروں میں گائی جاویں۔  
وہ صرف مہینوں کو ہسپتال میں نہ دیکھیں۔

۲۴) معائنہ میں لگائی جانے والی مشینوں کو کھدائی جائے تب تک معائنہ میں نہ لے  
وہ شہر یا قصبہ۔

۲۵) یکم کے تحت دواؤں کے ڈیپو کھولے جاویں۔

۲۶) یکم کے کمزور سے تین ایجنٹس کا رہیں۔ اور ان میں مختلف کمزور  
سڑکوں میں پیدا کی جاویں۔

۲۷) اگر کوئی ڈاکٹر قصبہ کی شہر جائے اور وہاں پر بیماریوں کا کسی ڈاکٹر زیادہ سے زیادہ

کمزور سے ڈاکٹروں کا قریب ملنا چاہیے۔

۲۸) جو میں ماسک کھدائی کے لیے جہاز نہ کر دیاں ان کو قصبہ کی سڑک کی جائے

۲۹) دو دن کا ڈیٹنگ پر پٹیہ فتح کیا جائے اور شروع سے بیماریوں کا معائنہ میں

Parduman Singh  
D. Singh

30-8-61

یہ بہت سے ثابت کیے۔ کہ مضمتی قانونوں کے قانون میں سے آف اور چھانٹی سے متعلقہ دفعہ جات میں بہت نقص ہیں۔ اور اثر ان میں سے کسی چیزوں کو مل مالکان درمیان اختلاف طامیابی سے استعمال کرتے ہیں۔ مثال کے طور پر چھانٹی کو نیکی بجائے گننا ملک و درود کو بینٹا سے آف کرتے رہتے ہیں۔ تاکہ درود خود ہی مجبور کر کے پھوڑیاویں۔ اور ان کو معاوضہ بھی نہ دینا پڑے۔ اس لیے آف کی گئی اور یہی مثالیں دی جا سکتی ہیں۔ علاوہ ان میں موجودہ قانون میں درودوں اور ایسی چیزیں ہیں۔ وہ بہت ہی ناکافی ہیں۔ اس لیے ٹیکسٹائل مندرجہ ذیل میں درود کی چیزیں اور ترمیمیں کی ضرورت کی ضرورت ہے۔

### باب ۱ آف

(۱) آف کے معاوضہ کا قانون صرف ۵۵ یا ۵۵ سے زیادہ ملازم رکھنے والے کارخانوں کی بجائے نما

I کارخانوں اور مضمتی اداروں پر لاگو کیا جاوے۔

(2) یہ کہ آف کے معاوضہ صرف ان درودوں کی ملینا جنکی مسلسل درود کم از کم ایک سال سے قائم کی جاوے۔ یعنی یہ درود کو بلا لحاظ درودوں سے آف معاوضہ کا قدر ہو۔

(3) آف کے دوران میں زمینوں کی قیمتوں کا بھی معاوضہ ملنا چاہیے۔

(4) سال میں جتنا بھی آف برائے معاوضہ ملنا چاہیے۔ نیز ۴۵ دن سے زیادہ سے آف کی صورت میں لید کے آف کے دنوں کا پورے تنخواہ دیا جاوے۔ موجودہ پوزیشن کو ۴۵ دن

کے بعد کے آف کے معاوضہ صرف و صرف میں ملینا۔ اگر آف کم از کم ۱۷ دن کا ہو۔

قیمت لیاوے۔ نیز کسی حالت میں بھی ملک کو چھانٹی کے معاوضہ میں سے آف

معاوضہ کاٹنے کی اجازت نہیں ہوگی چاہیے۔

II باب ۲ چھانٹی اور ٹولوں کی بجائے ایک ماہ کی تنخواہ دینے کی صورت میں چھانٹی کی وجہ بتانا لازمی



(2) چھانسی کے بل سے دیئے گئے نوٹس کے دوران میں لے آف کی صورت میں پوری تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے

(3) کوئی بھی شیفت مکمل بند نہ ہوگی صورت میں چھانسی پر سے واسے دوروں کو ایک ماہ کی بجائے دو ماہ کا نوٹس

یا دو ماہ کی تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے۔ ٹینے کار فائدہ یا ادارہ جہد مکمل بند ہو سکتی صورت میں

تین ماہ کا نوٹس یا تین ماہ کی تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے۔

(4) چھانسی کے معاوضہ کا ریٹ کا دن کی تنخواہ فی سال کی بجائے ایک ماہ کی تنخواہ فی سال کی جائے۔

(5) ایک سال سے کم دوروں کے واسے دوروں کو ایک ماہ کا نوٹس یا ایک ماہ کی تنخواہ دینا ٹینے

تناسب کے حساب سے معاوضہ چھانسی دینا لازمی قرار دیا جائے۔

(6) دوبارہ جہد نکلنے پر چھانسی شدہ دوروں کو شرح دینے کا قانون کار فائدہ مکمل بند

ہونے کے بعد دوبارہ چھانسی کی صورت میں بھی لگائی جائے۔

(7) قانون میں ایک نئی مد کے ذریعہ چھانسی شدہ دوروں کو دوبارہ مدد رکھنے کی صورت

میں پہلی تنخواہیں۔ ریٹ اور مشن انڈسٹری دینا لازمی قرار دیا جائے۔

(8) نئی بند کی شکل میں یہ مدد اگر مل بند ہو سکتی ہو تو ہاتھ کے ذریعہ اختیار سے باہر ہوں۔

تو مزدوروں کو زیادہ سے زیادہ چھانسی کا معاوضہ 3 ماہ کا مل سکیگا۔ آزادی باجے۔ اور ان

کو پورا معاوضہ ملے۔

(9) موٹو یا ریٹائرمنٹ کی شکل میں بھی چھانسی کی شرح اور اسے ملنے شروع سے معاوضہ دیا جائے۔

(10) پانچ سال یا زیادہ دوروں والے دوروں کو نوٹس دینا لازمی قرار دیا جائے۔ نوٹس بھی چھانسی کی شرح اس

شروع سے معاوضہ دیا جائے۔

(11) دوروں کی حالت پر چھانسی کا یہ نہیں شریوں کو جائے۔

(12) کچھ دوروں میں پورے پورے۔ کہیں لڑا سکیں۔ دفعہ 3 میں ترمیم کی جائے۔

Paruluman Singh

30. 8. 61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)

PUTLI GHAR, AMRITSAR.

دوران کپڑوں کی صنعت کے سلسلے میں

(۱) شرف کیشن فوڈ کی کمپنی پر دہلی میں بادل اور کپڑوں کی قیمتیں صفر کے دوران گرے۔  
(۲) اورنگ میں گوئیٹ پلانٹ تیار کیا گیا ہے۔

(۳) ایکسپریس ڈیپو میں ایک بھی یادروم کی چوٹ فتح کی گئی ہے۔

(۴) حکومت اچھی قسم کی اوزن تیار کرنے کے لیے اسٹریٹیجیا سے پگڑیوں کی مشینوں کے  
تیار کردہ اور کلوینڈر میں انٹر پرائز ہے۔ اور اس پر اوزن کی اچھی قسمیں پیدا کرنے

کے لئے تیار کیا گیا ہے۔

(۵) اورنگ اور کلوینڈر تیار کیا گیا ہے۔

(۶) پنجاب فنڈس ٹرانسپارینٹ کمیٹی کے پیٹرن کے تحت کاموں کو کرنے میں ہیں۔

(۷) دیا اب اسٹریٹ اورنگ اور کلوینڈر فوڈ کے لئے تیار ہے۔

Parduman Singh S. S. S. S.

30.8.61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.







پیر ماہوٹ لیبر لوڈ منبانی پر درنہ ویشن

کریڈنٹس پر درنہ ویشن کی ہرچی کئی مالٹریسی کیل بات پر تمشویشی  
اظہار کرتی ہے کہ مندرجہ ذیل کو چھوٹے چھوٹے جمگہروں کا قصد ہے جس سے ادت  
زیادہ مانگ دیتا ہے۔ اور کیسی سر بیونل نے لیبر دیو چائے۔ تو تم از عم ایکسال  
تواگ سی جاتا ہے۔ ان جمگہروں میں کام سے جواب دیتا۔ ڈسمپس کرنا۔  
ایک دو کرو چھائی کر دیتا۔ دیشوال کے جمگہرے دیگر شامل اس۔ اتنی  
دیگر دن سے عام لوڈ پر دو کر محدود کر بتھبیا اور پیکٹ دیتا ہے۔  
اس نے پیر ماہوٹ کی صورت پنجاہ پر درنہ ویشن کر رہی ہے۔ وہ مددگاری  
حکومت کی کھیج پر درنہ ویشن بل کتنے میں پیر ماہوٹ لیبر لوڈ اس منبانی۔  
ایسا پیر مندرجہ ذیل اپنے چھوٹے چھوٹے جمگہرے (جیسا کہ اوپر دیا گیا ہے) کے  
کے یا کیس۔ بے رتک آف ویمنز آرٹ۔ میٹھم ویمنز آرٹ۔ دو گھن کھینٹ  
آرٹ۔ ایڈوکیٹ سٹڈ انشور انسٹی ٹیوٹ کے مقصد سے دائر کر سکیں۔  
ان ہی عدالتوں کو اپنے تھیلے لاگو کر دینے کے پودے اختیار ہوں۔  
ایسا کرنے کے لئے حکومت خود پر آئین میں قانون پاس کرے

Parduman Singh  
Secretary

30.8.61

# گواہی ریزولیشن

کشمکش شامل مندرجہ ذیل پوسٹوں کی بیچو بیچ کالفرنس لڑائے بباد عوام کی  
جنگ آزادی کی پھر زور و جدوجہد کرتی ہے۔ اور ان کو ہر ممکن امداد  
کا یقین دلاتی ہے۔ کالفرنس اس بات پر خوشی کا اظہار کرتی ہے کہ  
نگر جوہلی اور دادو کو ہندوستان میں شامل کر لیا گیا ہے۔ اور ہندو لوگ  
بھوان علاقوں کے لوگ ہندوستان سے شامل ہو سکیں۔  
کالفرنس حکومت ہند سے مانگ کرتی ہے کہ گواہی ریزولیشن ۱۹۶۱ کے تحت ہونے والے  
پے پر تعالیٰ اور سراج کے پھل سے تعالیٰ ہندوستان میں شامل ہونے  
کے لئے گواہی عوام کی ذرا سب سے ہمدردی کے ساتھ ہونے  
سے ریزولیشن پاس کیا گیا

~~Handwritten signature~~ Parduman Singh  
Secretary

39.8.61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

ہندو سکھ اتحاد پر ریزولیشن

گیکسٹا بیل مزور ایڈیٹریز کی یہ چوتھی کانفرنس پنجاب میں آئے دن  
فرقہ دارانہ فضا کے فریب سے بچنے کی نیت سے لکھنؤ کی نگاہ سے دیکھی گئی ہے۔  
اگر خیرگی کی وجہ سے پنجاب کی سیاسی و اقتصادی ترقی کو معیاری نقصان

پہنچ رہا ہے۔  
یہ کانفرنس ایک طرف تو فرقہ دار پارٹیوں کی خدمت کرتی ہے۔ کہ وہ آئے دن  
عوام کے روائے و روٹی و دیگر بنیادی مسئلوں کو چھوڑ کر فرقہ داروں  
کو سوادہتی ہے۔ یہی نہیں۔ اور ماحول فریب کرنے کیلئے ہر وقت کوشش  
سرجی رہتی ہیں۔

دوسری طرف یہ کانفرنس حکومت کی ان نیتوں کا بھی پیر زور خدمت کرتی  
ہے۔ جو فرقہ پرستوں کو موقع دیتی ہے کہ وہ اپنا زہر پھینک سکیں۔  
یہ کانفرنس عوام سے اور خاص طور پر مزدوروں سے پیر زور اپیل کرتی ہے  
کہ وہ کسی حالت میں بھی ایسی صفوں میں نہ تقسیم نہ آئے ہیں۔ اور ہندو سکھ  
اتحاد کیلئے ہر ممکن کوشش کریں۔ اور متحد ہو کر اپنی جائزہ مانگوں  
کی جدوجہد کریں۔ اور حکومت اور فرقہ پرست پارٹیوں کو ماحول فریب  
کرنے کی اجازت نہ دیں۔ اور مزدوروں کو الگ الگ کا بدلہ ادا کرنا چاہیے  
کہ وہ دوسرے طبقوں کی الگ الگ نسل نامہ فضا فریب نہ ہو۔  
متفقہ رائے سے ریزولیشن پاس کیا گیا۔

30.8.61

Parduman Singh  
G. Serty



پراڈیونٹ فنڈ ایکٹ کے بارے میں ویڈیویشن

نیکل سٹیٹل منڈور ریڈنگ ٹریننگ کیمپ کے بارے میں پراڈیونٹ فنڈ ایکٹ کے بارے میں  
 اپنی پچھلی دو کانفرنسوں کے پراڈیونٹ ویڈیویشن دہرائی ہے۔ اور مانگ کر رہی ہے۔ کہ وہ مانگیں  
 ان میں دنیا کی بہن وہ جائیز اور درست ہیں۔ اسلئے حکومت انکو پورا کرنے کیلئے قانون میں ترمیمیں کرے  
 کانفرنس یہ بات نوٹ کر رہی ہے۔ کہ ہمارا مانگ اور مندرجہ مکان بہتر ہے مندرجہوں کے پیش نظر اب  
 کچھ مندرجہوں کو مکان بنانے کیلئے یہ قانون ان مانگ کارخانوں پر لاگو ہے۔ جہاں پر پیریل مندرجہوں کا  
 کرتے ہیں۔ کانفرنس یہ بات بھی نوٹ کر رہی ہے۔ کہ ہمارا مانگ اور مانگ مندرجہ مکان بہتر ہے مندرجہوں  
 کے پیش نظر اب کچھ مندرجہوں کو مکان بنانے کیلئے اور ایسی بیماریاں کے سلسلہ میں قرض مل سکتا  
 ہے۔ لیکن یہ کانفرنس مندرجہ ذیل مانگوں کی طرف گورنمنٹ مندرجہ کا دھیان دلا رہی ہے۔ کہ  
 یہ مانگیں خوراک اور پیرلور کی جائیں۔

- (1) کارخانہ یا ادارہ میں 20 آدمیوں کی شرط اڑا دی جائے۔ یعنی یہ قانون کارخانہ اور ادارہ پر لاگو ہو
- (2) فنڈ کا ممبر بننے کیلئے ایک سال کی شرط اڑا دی جائے۔ یعنی یہ قانون یہ مندرجہ پر لاگو ہو
- (3) موت کے سلسلہ میں اپنے فنڈ سے مندرجہ ترمیم لینے کا حق رکھے۔
- (4) فنڈ کل ہمدرد جسمیں پروڈکشن پلاننگ اور قسم کی رپورٹ ہو بہر کا سٹا جانے۔
- (5) چھانٹے شدہ یا ٹائٹل کے مندرجہ کو فنڈ کی وضع در خواست دینے کیلئے ایک ماہ  
 کے اندر اندر مندرجہ حالت میں مل جائے۔

- (6) پھیلاؤ میں اس سیکم کے عمل پر نظر رکھنا کیلئے ریجنل بورڈ بنایا جائے۔
- (7) مندرجہوں کو پائس بلیکس دیا جائیں۔ جو کہ ان کے پاس نہیں۔ اور ہر ماہ کی کوئی کمی دیکھی (8) بیماریاں کی وجہ سے یا (9)  
 مندرجہ کی وجہ سے جو مندرجہ اسٹیٹ فادے۔ اسکو پورا فنڈ دیا جائے (10) مندرجہ کارخانہ شروع ہونے کی شکل میں 3 سال  
 یا 5 سال کی شرط اڑا دی جائے۔ اور فنڈ شروع سے ہی لاگو کیا جائے۔
- (11) اگر مکان پیریل جمع نہ کرے۔ تو مندرجہ کو سود پورا کرے (12) فنڈ  $\frac{1}{3}$  کاٹا جائے۔
- (13) جہاں پیریل شدہ کارخانوں کو ایک قرار دیکر فنڈ لاگو کیا جائے (14) کارخانہ ایک دفعہ فنڈ سیکم میں آجائے۔ وہ  
 پھر فنڈ سیکم سے باہر نہ جاسکے۔ جہاں مندرجہ پیریل کے کم ہو جائیں۔ (15) مکان بنانے کیلئے قرض لینے کی شکل میں  
 مندرجہ کا پیریل ایک مندرجہ پیریل کی شرط ہے 5 روپے کی جائے۔ اور مندرجہ کی شرط اڑا دی جائے۔

Panchajanya 1981  
 TEXTILE MAZDOR EKTA UNION (REGD)  
 1987

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union (Rgd.)

(Affiliated to All-India Trade Union Congress)

PHAGWARA

Ref. No.....

Dated..... 12/9/1961

261

بیرکستاد

جگجیت پٹرول مزدور یونین ڈسٹرکٹ ہیوآرڈر کی ڈائریکٹ کمیٹی پنجاب صوبہ کے سید میں  
مزدور دینے پر تیار اور جگجیت پٹرول مزدور یونین ڈسٹرکٹ ہیوآرڈر کے جنرل سیکرٹری شہری رام  
سہانے کی گرفتاری پر ہلے ہلے ہوئے دیکھ کر اظہارِ غم ہے۔ مزدور جماعت کے خلاف  
حکومت پولیس کے اسی مزدور دشمنانہ رویہ کی سخت مذمت کرتی ہے۔ یونین شہری رام  
کا گریب سے ڈی موزڈا میں سے اڈو میں بھی ٹریڈ یونین کی طرف سے گریب کے خلاف یا  
حق میں حمایت کو سیکڑا کوئی پروگرام ہی ہے۔

یہ لڑا جگجیت پٹرول مزدور یونین ڈسٹرکٹ ہیوآرڈر کی ڈائریکٹ کمیٹی پنجاب سرکار سے  
مزدور مطالبہ کرتی ہے کہ سرکار خود اس مطالبہ کو لے کر ٹریڈ یونین کی گرفتاریاں  
کرسٹا اور جن ڈسٹرکٹ کے ڈائریکٹ گرفتاری جاری ہے۔ گئے ہیں ڈرا مصروف کئے  
جائیں۔ پٹرول مزدور نہ ٹران ٹریڈ یونین لہذا ضمانت دینا چاہیے۔

کابیان پٹی بس  
رینٹ مشر پنجاب ہندی ٹرمز۔ سیکرٹری *Shachil*  
ڈی سی صاحب پور قلعہ۔  
آئی آئی ٹریڈ یونین کانسٹیبل نئی دہلی۔

جگجیت پٹرول مزدور یونین ڈسٹرکٹ ہیوآرڈر۔

# TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹੀਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟ੍ਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹੀਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

A. I. T. U. C.  
I.R. No. 3695 Date 12.1.00 1961  
File No. ....

Putlighar, AMRITSAR.

Ref. No. \_\_\_\_\_

DATED 19.10 1961

My dear Com K. S. Srinavasa

I wrote to you a letter on 23.8.61 regarding declaration for a fortnightly paper 'Ekta' which our union decided to bring out. I requested you to help us in getting the declaration but I have heard nothing from you in this connection.

It is over 5 months since we made the application to the District Magistrate. We have issued repeated reminders, have personally gone to the D.C. office but without any result.

This huge delay should be brought out in T.U. (LR)

Further I have to request you again to help us in getting the declaration with the office of Registrar of Newspapers for India New Delhi if possible.

Mean let me know if you can help us.

Pardeep Singh  
S. Serty

As a letter to the Registrar for J.A.P. No. 211E



COPY OF THE MEMORANDUM SUBMITTED TO SHRI MANNU BHAI SHAH  
HON'BLE MINISTER FOR INDUSTRIES, GOVT. OF INDIA 159 UDYOG BHAWAN, NEW -  
DELHI ONR AND ON BEHALF OF THE LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION-CUM  
SALE CO-OPERATIVE INDUSTRIAL SOCIETY, Ltd. BAZAR SARAFAN, LUDHIANA ON  
10th OCTOBER, 1960.

Dear Sir,

With due respect we beg to state the following few lines for your kind and sympathetic consideration and favourable action.

1. That we wrote a letter to the Textile Commissioner, Bombay under No. 107 dated 2-8-1960 to increase our quota of woolen yarn from 2,000lbs per year to 5,000lbs per year, we got reply from the same on 28th Sep. 1960 vide a letter No. MAS/14(3)3382, that we should approach to the Hosiery Industry Federation, Ludhiana (copy enclosed), and we approached to the said Fedratin, but the fedrat- ion did not seek into this matter. But due to our verbal request the Hosiery Industry Fedration, Ludhiana is trying to decrease our quota from 2,000lbs to by his consent instead of increasing 5,000 lbs per yaer.
2. That the Society started its work of manufacturing of woolen hosiery on 28th December, 1958. The opening ceremony was held by Shri Hans Raj Sharma, Chief Parliamentary Secretary, Punjab at the same day.
3. The working capicity of our Society is:-  
The actual yearly consumption figures of 2,000 lbs in view of the first year's consumption. In the remarks columns we had also mentioned that in addition to the above quota our Society had fabricated hosiery goods approximately Rs. 85,000/- for the big units after making nominal labour charges Rs. 8,500/-. In this way our Society could not get its full share of profit although it had made enhanced supervisonal charges.
4. That the ~~consumption~~ figures already furnished in the forms were only in view of our first year's consumption. Your Honour being thoroughly experienced can well understand that no new manufacturer can in any case manufacture the goods in the first year with his full capicity due to the lake of experience.
5. That during the first year we had to face several financial difficulties even as a result of that our Society had to dispose off its eight Flat Machines with a view to solve its financial trouble for the enhancement of its supply (working capital).
6. That we are attaching herewith the copy of the letter No. VI/D/ ii/8506 dated 15-4-60 from the Distt. Industries Officer, Ludhiana, to the Asstt. Registrar of Co-op. Societies, Ludhiana regarding the joint inspection report after inspecting our Society, to the the effect that our Society had been selected under the Intencive Development Scheme. It may well be added for your kind information that only six societies have been selected from the whole of Punjab. According to this letter the Govt. of Punjab have recommen- ded to grant us many facilities. (as such) <sup>Rs.</sup>  
(a) Subsidy for progressing the Society  $\frac{1}{2}$  5,000/-  
(b) A sum of Rs. 30,000/- as loan, and several othe-rs.  
But due to our ill luck and due to the shortage of raw material we could not get full benifit of the above facilitis.

.....Con

.....2

7. That the quota scheme is likely to continue atleast for ten years to come and our Society cannot improve untill and unless the present quota is increased, and cannot ~~achieve~~ ~~with~~ the right object and even cannot avail of the facilities of the Govt.
8. That ours is a Co-operative Society and there is a thorough check of accounts. As such we cannot purchase raw material from the open market and cannot enjoy full benefit as other firms are doing. We simply depend upon the Govt. Quota.
9. The Punjab Govt. has recommended our case and forwarded the Textile Commissioner, Bombay but he did not care for it (Copy ~~sent~~ enclosed).
10. If the Society could not get woolen quota according to the Punjab Government's recommendations, the Society will be proved into uneconomic unit. In the last season, the Society has suffered many difficulties and the members of the Society are seeing very nervous.

Therefore, we pray that in view of our difficulties and above facts your good self again requested to issue orders to the Hosiery Industry Federation Ludhiana to increase our quota from 2,000 lbs per year to 5,000 lbs per year as a very special case. Our Society consists of actual working members and as such the benefit goes to the real workers (members). We hope you will pay kind sympathetic consideration to help the poor actual workers.

Thanking you and assuring you of our best cooperation at all time and in all matters.

Yours Faithfully,

DATED 10-10-1960

(SAGLI RAM)  
SECRETARY

THE LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION & CUM-SALE  
COOPERATIVE INDUSTRIAL SOCIETY, Ltd. BAZAR SARAFAN  
LUDHIANA.

Copy of the letter from SH. R.S. Talwar, I.A.S. Director of Industries Punjab, Chandigarh addressed to the Secretary the Ludhiana Swedashi Hosiery P.C.S. Co-Op. Industrial Society Ltd. Bazar Sarafan, Ludhiana.

No. DSSI/3/16/7967-F

Dated Chandigarh the 20th September, 1960

SUBJECT: APPLICATION FOR ENHANCEMENT OF WOOLEN QUOTA.

DEAR SIR,

I have the honour to inform you that your case has been recommended to the Textile Commissioner, Bombay, for the enhancement of woolen quota from 2,000 lbs to 5,000 lbs per year.

yours Faithfully,  
sd/-

(M.L. Gupta)  
DEVELOPMENT OFFICER (S)  
FOR DIRECTOR OF INDUSTRIES PUNJAB  
CHANDIGARH

3680 1961  
Shri R. Seshadri,  
Deputy Director,  
Office of the Textile Commissioner,  
Wittet Road, Ballard Estate,  
Bombay.

Dear Sir,

The management of the Jagatjit Cotton Textile Mills Ltd., Phagwara an 'A' class Mills has not implemented the recommendations of the Wage Board in the following respects:-

- i) 75% of the D.A. has not been merged in the basic wage and remaining 25% has not been linked with the cost of living index.
- ii) Rationalisation has been introduced in the Spinning Department without ~~complying~~ complying with the Wage Boards recommendations in regards to assessment of work load sharing the gains etc.
- iii) Rs 8/- as ad hoc increase have not been merged in the basic but have been added as a separate item in the Wage.

It is requested that when you visit Phagwara, you should kindly meet the representatives of the Jagatjit Kapra Mills Mazdoor Union (Regd.), the biggest union of the workmen which represents an overwhelming majority of the workmen as proved by secession verification of membership undertaken by the Central Labour Commissioner's office.

Yours faithfully,

21/11/61  
Ram Sahai  
(Naraj Singh)

General Secretary  
Jagatjit Kapra Mills Mazdoor Union (Regd.)  
Phagwara

D/-18-10-61

Copies to:-

Shri Gulzari Lall Nanda, Minister for Labour, New Delhi.  
Secretary, AITUC, 4-Ashoka Road, New Delhi.  
Secretary, PFUC, Jullundur.

# The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

## दी काटन मिलज़ मज़दूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No. 193/61

Dated 6.11.1961

196/

دیخاڑا (مطالعات)

- 1۔ کاشن مزدور جو جن کو آف دسین کے تحت تسلیم کیا جائے۔
- 2۔ ریج ڈیوٹی سپنڈریشن کے مطابق ایشیائی کمپنیز اور ایس ایس ایف کے مطابق۔
- 3۔ اور ڈیوٹی سپنڈریشن کے مطابق مزدور کے لئے دیکھ کر دیا جائے۔
- 4۔ اور ڈیوٹی سپنڈریشن کی اہلیت دینی دینی ہے۔
- 5۔ نیپٹری اڈیٹ کے مطابق کوارٹرز میں کچھ دنوں کا موازنہ دیا جائے۔
- 6۔ جو عورتیں ریل میں کام کرتی ہیں ان کے لئے ریل سے کم عمر کے بچوں کو سمیٹنا نیپٹری اڈیٹ کے مطابق ریل کی طرف سے انتظام کیا جائے۔
- 7۔ ریل کے اڈیٹ کے تحت تمام مزدوروں میں سے کم عمر کے بچوں کو سمیٹنا اور مزدوروں کو ریل کے پاس دیا جائے۔ اس کی اہلیت کاشن مینز یونین کو دی جائے۔
- 8۔ نیپٹری اڈیٹ کے تحت تمام کم عمر کے بچوں کو سمیٹنا اور مزدوروں کو ریل کے پاس دیا جائے۔
- 9۔ ریل کی طرف سے لگائے جانے والے بیلوگس کی ریل گاڑیوں میں مزدوروں کو سوار کر دیا جائے۔

(کتاب نمبر 3)





# The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

## دی کاٹن میلز مازدور یونین رجیڈ اَبوہر

Ref. No. 193/61

Dated

6.11.

1961

UNDER POSTAL CERTIFICATE

261

حضرت جناب جنرل سکریٹری جی ایم ای چوکی نزد ابروہر

جناب عالی

کراچی ۲ - کہ سندھ ایئر لائنز کے لیے جو کچھ جہازیں خریدیں ہیں ان میں سے کئی جہازیں جنرل سکریٹری جی ایم ای چوکی نزد ابروہر کے لیے خریدیں گے۔ یہ جہازیں اب تک نہیں آئی ہیں۔ اس لیے اب آپ کو ساگ بستر پر لیوٹے ڈاک بھیجا جا رہا ہے۔

برائے ہر سال ان ساگوں کو جلا اور جلا پتہ لکھا گیا ہے۔ کیونکہ نزد ابروہر سے یہ جہازیں آ رہی ہیں۔ آپ کی ہر سال کی جہازیں۔ یہ جہازیں اب تک نہیں آئی ہیں۔ اس لیے اب آپ کو ساگ بستر پر لیوٹے ڈاک بھیجا جا رہا ہے۔

جناب عالی

# The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

## दी काटन मिलज़ मज़दूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No. 193/4

Dated 6.11.1961

संदर्भ

12. बाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) के अन्वय में नीचे दी गई बातें हैं

i. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

ii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

iii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

iv. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

v. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

vi. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

vii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

viii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

ix. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

x. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

xi. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

xii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -

xiii. मिलाज अर्थ (कॉन्ट्रिब्यूशन) को ठीक से देना -



# The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

## दी काटन मिलज़ मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No. 193/61...

Dated

6/11.

1961

32

32  
... ..

33  
... ..

... ..

Copies forwarded to—

1 R. I. F. Abohar

Sarwan Singh Sarwan

2 L. & Conciliation Officer

काटन मिल मजदूर यूनियन  
रजिस्टर्ड; अबोहर। [पंजाब]

3 Ruelhiam 5 copies

4 Labour Commissioner Chandigarh  
and Implementation Officer Chandigarh.

5 Labour Secretary Chandigarh.

6 Labour Minister Chandigarh

7 Labour Minister India Delhi.

8 A. I. T. U. C. 4 Ashoka Road Delhi.

P.T.O.

The Cotton Mills Mazdoor Union Regd. Abohar

इति कानून प्रणयन समिति द्वारा प्रेषित पत्रिका

8881 Punjab Hamachal Committee H.T.U. G. F. Road  
Dated

Jallandhar city

4 Senior Sub Judge, Ferozpur

10 S.H.O. Abohar

11 <sup>Office</sup> 2 Barhouni Road Calcutta 1

Years fourth fully.

Sarwan Singh sehera

For Cotton Mills Mazdoor  
Union Regd. Abohar

कोटन मिल मजदूर युनियन  
रजिस्टर्ड; अमोहर। [पंजाब]

**TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION** (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

टेक्सटाईल मज़दूर एकता युनियन (रजिस्टर्ड)  
(मुलहीका आल इंडिया ट्रेड युनियन कांग्रेस)

ਟੈਕਸਟਾਇਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹਿਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

Resolution adopted

Putlighar, AMRITSAR.

Ref. No. \_\_\_\_\_

on 11.11.61

DATED

13.11.

1961

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union noted with great regret the fact that although an application for getting a Declaration for a fortnightly paper 'EKTA' was made to the District Magistrate Amritsar in May 1961, the said declaration has not so far been given in spite of repeated reminders.

This delay in fact amounts to suppression of Civil Liberties & Freedom of Press.

The Executive decided to demand from the concerned officers that, the Declaration be given to us immediately and action be taken against them concerned for the delay.

Copies to:

- 1) District Magistrate Amritsar
- 2) Registrar of Trade Unions Delhi
- 3) AITUC New Delhi with the request that the matter be raised in the Parliament in the form of a Question or by other suitable means.

Parduman Singh  
Secy





Copies or Forward to

1. 2
2. 4
3. 4
4. 4
5. 4
6. 4
7. 4

कोटन मिल गजधर युनीयन  
अबोहर । [पंजाब]

تھوڑی  
21.12.61

شرعیان ریجنل برادری ٹنڈلکھنڈ

پنجاب ایسٹ ایم ایس ڈی

شرعیان جی

نوٹ کیا ہے کہ صدر محل کا رٹائرمنٹ سے پہلے دوران کو برادریوں پر مشتمل ہے

کینا 1۔ نوٹ کیا گیا ہے کہ صدر محل میں برادریوں کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

تھوڑی

سمت نے ان ممالک کو دوبارہ چیک کیا ہے۔ کہ دوران کے برادریوں پر مشتمل ہے

ٹنڈلکھنڈ

اس امر کے بارے میں نے برادریوں کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

کینا 2۔ جو کہ 1964ء میں لیا گیا ہے۔ یعنی ابھی برادریوں کے

کے ساتھ ساتھ

لینڈ الٹا ہے۔ کہ ممالک سے دور برادریوں کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

جائے۔ پندرہ دہائیوں کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

میں دوران کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

ایسا ہے

جے جے

ایس ایس

کامریں کا ایک - سٹریٹ برادری ٹنڈلکھنڈ

کامریں کے ساتھ ساتھ دیگر برادریوں کے ساتھ

मजदूर संगठन जिन्दाबाद

मजदूर सभा जिन्दाबाद

# पंजाब क्लोथ मिलज लि० भिवानी में—

## वेजबोर्ड की सिफारिशों के मुताबिक बढ़ोतरी और बोनस

टैक्सटाईल मिलों में काम करने वाले मजदूरों की तन्खाहों के बारे में केन्द्रिय सरकार ने एक वेज बोर्ड नियुक्त किया था। वेजबोर्ड ने अपनी सिफारिशें आज से एक साल पहले दे दी थीं। इनके मुताबिक हिन्दुस्तान की रौकड़ों मिलों में मजदूरों की तन्खाहों में तकरीबन पिछले १५ महीनों से बढ़ोतरी हो चुकी है।

पंजाब में हिसार टैक्सटाईल मिलज हिसार, जगतजीत काटन टैक्सटाईल मिलज फगवाड़ा, दी भवाना काटन मिलज अबोहर, दयाल बाग स्पॉनिंग एण्ड वोविंग मिलज अमृतसर, और टॉ०आई०टॉ० भिवानी में भी वेज बोर्ड की सिफारिशों के मुताबिक बढ़ोतरी जनवरी १९६० से मिल रही है। परन्तु तमाम पंजाब में सिर्फ यही टैक्सटाईल मिल बाकी है जहां मजदूरों की तन्खाहों में बढ़ोतरी नहीं हुई।

पिछले वर्षों में मजदूरों ने इस मिल की प्रोड्रैक्शन, ऐफिशियेन्सा बढ़ाई है। मिल की हालत अच्छी है, नई मशीनरी भी लगी है, मिल मुनाफा कमा रही है। और सब जानते हैं कि पिछले काफी समय से कपड़े की मारकेट पूंजीपतियों के लिये बहुत अच्छी रहा है, मारकेट की हालत यहां जा पहुंचा कि सरकार को कपड़े की कीमतों पर कंट्रोल करना पड़ा।

इतनी मेहनत के बावजूद भी इस मिल के मजदूरों को किसी भी किस्म का उत्साह नहीं मिला वेजबोर्ड की सिफारिशों को लागू करना तो एक बात है यहां तो पिछले कई सालों से मजदूरों को बोनस के तौर पर एक पाई तक नहीं दी गई। मजदूरों की इन जायज मांगों की तरफ ध्यान देने की बजाय मैनेजमेन्ट मिल में मजदूरों पर तरह तरह की धक्केशाही चला रही है। मजदूरों पर बर्क लोड बढ़ाया जा रहा है, मजदूरों को दो हुई सहूलियतें छीनी जा रही हैं, तन्खाहों में कटौती कर दी जाती है। और कानून की खुल्ले आम धजियां उड़ती हैं। इन तमाम बातों के बावजूद सरकार चुप बैठी है।

### मजदूरों की मांगें:—

- ★ वेज बोर्ड की सिफारिशों के अनुसार मजदूरों को तन्खाह में १-१-३० से बढ़ोतरी की जाये।
- ★ १९६० के साल का बोनस दिया जाये।
- ★ मजदूरों पर बढ़ाये बर्क लोडको हटाया जाये या उसका मुआवजा दिया जाये।

मिल मालिकों और मैनेजमेन्ट के इस रविये से मजदूर बहुत परेशान हो चुके हैं। इस हालत को अब और बर्दाश्त नहीं किया जा सकता। इसलिये मजदूरों ने चेतावनी के रूप में फैसला किया है कि मजदूर ता० २७-३-६१ ( सोमवार ) को काले बिल्ले लगाकर काम पर जायेंगे।

अगर मिल मालिक और मैनेजमेन्ट ने फिर भी अपनी नीति को न बदला और मजदूरों की जायज मांगें पूरी न की तो मजदूर मजबूरन और कोई भी सख्त कदम उठायेंगे जो कि भूख हड़ताल या और कोई भी कदम हो सकता है। इसकी तमाम जिम्मेदारी मिल मालिकों और मैनेजमेन्ट पर होगी।  
**सरकार से अपील:—**इस पंजाब सरकार व केन्द्रिये सरकार से पुरजोर अपील करते हैं कि वह हमारी मांगों को पूरा कराने के लिये शीघ्र कारवाई करे।

**जनता से अपील:—**इस तमाम मजदूरों व मजदूर यूनियनों, शहरी भाइयों और राजनैतिक पार्टियों से अपील करते हैं कि वह हमारी जायज मांगों को मनवाने में पूरा सहयोग दें।

**भारी मीटिंग व प्रदर्शन:—**ता० २७-३-६१ को २ बजे दिन के पंजाब क्लोथ मिलज के गेट के सामने भारी मीटिंग व प्रदर्शन होगा। अधिक से अधिक साथी इसमें शामिल हों। इस प्रोग्राम में बाहर से भी लीडर आयेंगे।

हम हैं आपके साथी:—

का० चन्दूलाल प्रधान, का० प्रभुदयाल उपप्रधान, का० मकखनसिंह ज० सेक्रेटरी, का० नत्थूराम सेक्रेटरी, का० रामसरूप खजान्ची, का० मानसिंह मैम्बर वक्से कमेटी, मजदूर सभा भिवानी (रजि०) लक्ष्मी प्रिंटिंग प्रेस, भिवानी।

BOOK POST

To

The General Secretary,  
All India Trade Union Congress  
4 - Ashoka Road  
NEW DELHI



سکلی دھاگہ کی قیمتوں میں اضافہ کی وجہ سے

# ٹیکسٹائل مزدوروں کی بیکاری

دوستو! آج امریکہ کے ٹیکسٹائل مزدوروں کو بھاری بھاری اور تنخواہوں میں بھاری کٹوتی کا سامنا کرنا پڑ رہا ہے۔ کئی کارخانے بند ہو چکے ہیں۔ سینکڑوں کارخانے کھٹنے کی بجائے ہم گھٹنے اور چھ گھٹنے کا رخ نہ چلا رہے ہیں جہاں کام چلتا بھی ہے وہاں پر دیورس کو تانیاں دہتیا نہیں کی جاتیں۔ ان تمام وجوہات کی بنا پر مزدوروں میں بیکاری دن بدن بڑھ رہی ہے۔ اور تنخواہوں کا خاص طور پر دیورس کی اجرتوں میں بھاری کٹوتی ہو رہی ہے کیونکہ وہ ٹیس ریٹ ورکر ہیں۔ بڑے کارخانوں یعنی کھتے سلک ملز اور کپور سنگ ملز کے مزدوروں کی حالت بھی نہایت خراب ہے جہاں پر مزدور پہلے ۱۵۰ روپے ماہوار کما تھا آج ۸۰ روپے یا ۷۰ روپے ماہوار کما رہا ہے لیکن چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی حالت تو اور بھی زیادہ خراب ہے۔ کیونکہ وہاں لے آف کا معاملہ نہیں ملتا وہاں پر سب سے کم مزدور ۱۰۰ روپے ماہوار کی بجائے ۷۰ روپے اور ۵۰ روپے ماہوار کما رہے ہیں۔

دوسری طرف مہنگائی کم تو رہی ہے۔ اس کم تو مہنگائی میں اجرتوں میں بھاری کٹوتی اور بیکاری سے مزدور فاقہ کشی پر مجبور ہو رہے ہیں اور قرض تلے دتے چلے جا رہے ہیں جس پر سو دو آنہ فی روپیہ فی ماہ سے لے کر ۴ آنے فی روپیہ فی ماہ دینا پڑتا ہے۔

## یہ سب کچھ کیوں گورنمنٹ کی پالیسیوں کی وجہ سے

آخر یہ سب کچھ کیوں ہو رہا ہے۔ اس کی کیا بنیادی وجہ ہے؟ دوستو! اس کی بنیادی وجہ گورنمنٹ کی پالیسیاں ہیں۔ مثلاً

۱۔ ایکسپنڈیٹو پالیسی: ۱۹۵۳ء میں گورنمنٹ نے سبکی کپڑے پر ایکسپنڈیٹو پالیسی کی گائیڈ لائنیں پیش کی ۲۲۔ ٹوموں کو اس ڈیوٹی سے مستثنیٰ قرار دیا۔ ۲۴۔ کم کر کے ۹ ٹوموں اور پھر کم ٹوموں کے پھیپڑوں کو سہ نہیں سکتے۔ اس یونین نے شروع ہی سے چوٹ کی مخالفت کی لیکن گورنمنٹ نے ایک نئی آرب اینڈ سٹریکٹرز اور دیورسوں کو تباہ ہو رہے ہیں

۲۔ یارن پالیسی: باہر سے جو سبکی دھاگہ آتا تھا اس پر حکومت نے پابندی لگا دی اور کوٹہ بہت کم کر دیا۔ جو دھاگہ ہندوستان میں بنتا ہے اس کی تقسیم کا خاطر خواہ انتظام نہیں اور سب سے بڑھ کر یہ کہ دو سال ہوئے اس دھاگہ پر سٹاک کی اجازت دیدی۔ اس کی وجہ ایک تو دھاگہ کی کمی ہے۔ تقسیم درست نہیں اور دوسری طرف سٹاک کی وجہ سے دھاگہ کی قیمتوں میں بھاری اضافہ ہوا ہے۔ ۲۴ روپے کٹڑوں سے اور ۱۹ روپے پونڈ بجائے۔

اس طرح حکومت کی پالیسیوں کی وجہ سے آج امرتسر کی صنعت اور مزدوروں کو تباہ ہو رہے ہیں۔

## سرمایہ داروں کی پالیسیاں

ایک طرف حکومت کی یہ پالیسیاں دوسری طرف سرمایہ داروں کی اپنے منافع پر برقرار رکھنے کے لئے تمام حربے استعمال کر رہے ہیں۔ درجنوں کارخانوں نے ایکسپنڈیٹو پالیسی سے بچنے کیلئے اپنے کارخانے بند کر کے چیر بھاری کی۔ ایک ہی سٹیڈ میں دیواریں کھڑی کر کے ایک کارخانے کا غدو لے کر کوئے فارموں اور آب تو کوئے کاغذوں پر رسید کی تکمیل تکا کر دستخط کر کے ان کے ہاتھوں میں ہے۔ اسکے علاوہ ریٹ کم کئے۔ چھٹیاں دیتے نہیں۔ تمام سہولتیں ختم کر دی گئیں۔

بہت سے سرمایہ دار کوٹہ لے کر بیچ دیتے ہیں اور ایکسپنڈیٹو پالیسی کو دکانے کے لئے کارخانے چھوڑ چکے ہیں اور وہ بھی بہت سے مزدوروں کو تانیاں نہیں دیتے۔ اس طرح سرمایہ دار اپنا گھر پورا کر رہے ہیں۔ لیکن مزدور پس رہے۔

## ہماری مانگیں

- ان حالات میں ہم گورنمنٹ سے مندرجہ ذیل صنعت کے لئے
- ۱) سکلی دھاگہ کی درآمد کی زیادہ اجازت دیجائے کیونکہ سکلی کپڑا اب ضروری زندگی میں داخل ہو چکا ہے کیونکہ اس کی قیمتیں اب کافی کم ہو چکی ہیں
  - ۲) سکلی دھاگہ پر سٹاک کی اجازت ختم کی جائے
  - ۳) دھاگہ فی ٹوم کے حساب سے تقسیم ہو اور گورنمنٹ خود یہ ذمہ داری لے
- ۱) بیکار مزدوروں کو گورنمنٹ بیکاری الاؤنس لے
- ۲) چھوٹے کارخانوں پر لے آف لاگو کیا جائے
- ۳) دیورس کو اور دوسرے مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں کم از کم تنخواہ کے قانون کے تحت فوری طور پر مقرر کی جائیں اور عبوری عرصہ کے لئے گورنمنٹ گرانٹ لے

ان مانگوں کو حاصل کرنے کے لئے مزدوروں کو پُر زور آواز بلند کرنی ہوگی۔ اس لئے ہم تمام مزدوروں سے اپیل کرتے ہیں کہ وہ حرکت میں آئیں

مئی لال لنگوٹی والا پڑھان  
پرومن سنگھ جنرل سیکریٹری  
ٹیکسٹائل مزدور ایکٹائیو یونین رجسٹرڈ

261

हिसार टैक्स टाईल मिल्स वर्करज यूनियन - जिन्दावाद, जुल्म के आगे-मजदूर नहीं भुकेगा

हम ने सोचा था कि हाकिम से करेंगे फरियाद ।

वह भी कम्बखत तेरा चाहने वाल , निकला ॥

## लेबर आफिसर भिवानी मैनेजमैन्ट की गोद में

मजदूर साथियो !

कई दिनों से मिल में यह चर्चा चल रही थी कि सरकारी लेबर आफिसर की देख रेख में खुफिया तौर पर मजदूरों की राय, उन पांच नुमाइन्दों के लिए ली जाएंगी जिन्हे जैन साहिब ने हिसार टैक्सटाइल मिल के मजदूरों को नई वेडी में जकड़ने के लिए नामजद किया है। सरकारी लेबर आफिसर ने बड़े लम्बे चौड़े दावे बांधे थे और हमें ऐसा मालूम होता था कि बस अब मजदूर की सुनी जायगी परन्तु वाहरी दौलत और तेरे करशमे, न्याय और शराफत तक पर रोक दी गई जैसा कि मैंने अपने कई इतिहासों के द्वारा मजदूरों को आगाह कर दिया था कि लेबर आफिसर अपने साथ लेबर इंस्पेक्टर को लायेगा और वह दोनों ही ज्ञानवीन करेंगे, मगर हुआ इसके बिल्कुल उलट, और ऐसा मालूम होता था कि लेबर आफिसर की जगह जनरल मैनेजर श्री चीफ इंजीनियर छानबीन कर रहे थे।

अभी तक यह तो जाहिर नहीं किया गया कि कितने वर्करोंने दस्तखत किए हैं कुछ भी हो हमने साफ तौर पर लेबर कमीश्नर और लेबर आफिसर को लिख दिया है कि यह सब धोका है और हिसार टैक्सटाइल का मजदूर इस तरह का कोई फैसला मानने के लिए मजबूर नहीं होगा।

विक्रमसिंह टोली बहुत खुश है कि लेबर आफिसर ने उसका पूरा साथ दिया है लेकिन उनको गलत फहमी नहीं रहनी चाहिए इस तरहकी इमदाद और धक्केशाही मजदूरको उन के साथ नहीं जोड़ सकती आजपुलिस और सरकार की मदद से और दौलत को पानी की तरह बहा कर जैन साहिब खूब खुश हो लें परन्तु उन्हें याद रखना चाहिए कि यह हालत हमेशा नहीं रह सकती इस किसम की धक्के शाही को देख कर मजदूरों की परेशान होने की कोई जरूरत नहीं है उनके साथ जो भी जुल्म और ज्यादती होगी यूनियन डट कर आवाज बुलन्द करेगी।

यूनियन की ओर से एक मई को छुट्टी करने के लिए जैन साहिब को लिख दिया गया है इस के लिए आम मजदूरों को भी मांग करनी चाहिए हमेशा की तरह इस बार भी मई दिवस पूरी शान के साथ मनाया जायगा शाम को 6 बजे यूनियन के दफ्तर से जलूस निकालेगा और रात को 11 बजे कडला रामलीला में जलमा होगा तमाम मजदूरों को जलूस और जलसे में शामिल होना चाहिए।

आपका—

का० रिद्धपाल सिंह

पहामन्त्री

हिसार टैक्स टाईल मिल वर्करज यूनियन हिसार।

रामेश्वर प्रेस हिसार।

محنت کشوں کا بین الاقوامی اتحاد امر ہے!

انجمن المسلمین زندہ باد

مزدور تنظیمیں زندہ باد

# مذہبی

ہر سال کی طرح مزدوروں کا بین الاقوامی تنظیم کی کمیٹی سو موارجہ کو حصار میں منایا جا رہا ہے۔

پچھلی یکم مئی سے اس وقت تک حالات میں بہت زیادہ تبدیلی آئی ہے۔ مزدوروں کی جھٹھ بندیاں اور جدوجہدیں ٹھہر چکی ہیں اور ساتھ ہی ساتھ سرکار کی پالیسی میں بھی تبدیلی آئی ہے۔ پنڈت موہن لال کے لیبر منسٹر بننے کے بعد سے مزدور جھٹھ بند یوں کیلئے کام کرنے، اور عام مزدوروں کیلئے اپنی ماتنگوں کے حق میں اور دن بدن خراب ہو رہی نوکری کی حالت کے خلاف آواز اٹھانا دو بھر ہو گیا ہے۔ علی طور پر لیبر محکمہ کارخانہ داروں کی ایک برائخ بن گیا ہے۔ اکاؤ کا مزدور کے جھگڑے اس بہانہ سے ختم کئے جا رہے ہیں کہ ان کی حمایت ہمسایہ سب تو را دیں مزدور نہیں کرتا۔ عدالتوں اور لیبر محکمہ کے پاس جو جھگڑے جاتے ہیں انہیں بہت لمبا کر دیا جاتا ہے لیبر محکمہ کی طرف سے کارخانہ داروں کو کھلی چھٹی ہے کہ وہ جس طرح چاہیں مزدوروں کا خون چوستے رہیں اور اگر مزدور کسی وقت جھٹھ بند ہو کر آواز اٹھائے تو پولیس کو دمن کرنے کی کھلی چھٹی ہے جیسا کہ حصار ٹریکٹائل مل میں ۱۲ دسمبر کو ہوا ہے اور اب تک ہو رہا ہے۔

کئی ایک ٹرانسپورٹ کمپنیوں نے معاہدوں، سرکاری ہدایتوں اور لیبر قوانین پر عمل نہیں کیا۔ اور نہ ہی کہہ ہی ہیں پیپرس بس سروس، لاہور سرگودھا اور ہانسی شتر ما کمپنی میں تو ان کی بری طرح مٹی پلیر ہو رہی ہے نہ وقت پر تنخواہیں ملتی ہیں، اور نہ ہی قانون اور رواج کے مطابق دوسری سہولتیں۔ ٹرانسپورٹ کمپنیوں نے صحیح معنوں میں کم از کم تنخواہ کو لاگو نہیں کیا۔ عارضی ملازم رکھنے

کی بیماری عام ہے۔ ان عارضی ملازموں کو نہ تو قانون کے مطابق سہولتیں ملتی ہیں اور نہ معاہدوں کے مطابق دوسری رعایتیں۔ دو، تین ماہ کے بعد ان سے نئے فارم پتر کر لئے جاتے ہیں اور اس طرح درکار کو لگاتار کئی کئی سال تک عارضی رکھا جاتا ہے۔ حصار ٹیکسٹائل ملز میں بھی عارضی ملازموں کے ساتھ ایسی طرح کا سلوک ہوتا ہے۔

**حصار ٹیکسٹائل ملز** میں ۱۲ دسمبر سے دس ماہ کا دور دورہ ہے۔ عرصہ ۵ ماہ سے پولیس وہاں پڑی ہے جس کا ڈر دکھا کر جنرل مینجر من مانی کر رہا ہے۔ پولیس اور غنڈے سے مزدوروں کو دبانے کے لئے استعمال کئے جا رہے ہیں۔ یونین کی سرگرمیاں عملی طور پر زبردستی بند کر دی گئی ہیں۔ اندر اور باہر مزدور کو دہشت زدہ کرنے کے لئے بت نبی سیکھیں بنائی جا رہی ہیں اور مزدوروں پر سختیاں تیزی سے بڑھ رہی ہیں۔ اس سلسلہ میں یونین کی طرف سے قریباً ۵۰ چھٹیاں اور تاریں افسران بالا اور ذمیروں کو ارسال کی گئی ہیں۔ لیکن آج تک انکو ایڑی نہیں ہوئی۔ جنرل مینجر اپنی **دولت اور رسوخ** سے من مانی کرتے کے لئے آزاد ہے۔ لیبر آفیسر بھوانی اور لیبر کمشنر کو بھی بہت در خواستیں دی گئی ہیں۔ لیکن ہماری فریاد کا کچھ نہیں بنا۔ بلکہ بقول شاعر ہم نے سوچا تھا کہ حاکم سے کریں گے فریاد

وہ بھی کمیخت تیرا چاہنے والا نکلا

لیبر افسر بھوانی نے تو کھلم کھلا جین بھائی کے ناطے جنرل مینجر کی مدد شروع کر دی ہے۔ ہماری مانگ ہے کہ

- لیبر ٹرسٹرمون لال سے یہ محکمہ واپس لیکر کسی اور وزیر کو دیا جائے۔
- لیبر قوانین، معاہدوں اور سرکاری ہدایات پر عمل کرایا جائے۔
- حصار ٹیکسٹائل ملز میں پولیس تشدد کی تحقیقات کی جائے۔
- لیبر آفیسر بھوانی کو تبدیل کیا جائے۔
- حصار ٹیکسٹائل ملز میں ۱۲ دسمبر کے لامٹی چارج کی تحقیقات کی جائے۔
- یونین کے کام میں جو روکاؤٹس ڈالی گئی ہیں انہیں دور کیا جائے۔

### پیر وگرام

**جلوس**۔ یکم مئی شام کے ۶ بجے ناگوری گیٹ سے مزدوروں کا ایک جلوس نکلے گا۔ جو بڑے بڑے بازاروں سے ہوتا ہوا کٹلہ رام لیلا میں ختم ہوگا۔ رات کو ۸ بجے کٹلہ رام لیلا میں بھاری پبلک جلسہ ہوگا جس میں مزدور نیتاؤں کی تقریریں ہوں گی۔ تمام مزدوروں اور شہر والوں سے اپیل ہے کہ وہ جلوس اور جلسہ میں بھاری تعداد میں شامل ہوں۔

# سیکرٹری مٹی ڈے کمیٹی حصار



# Phulwari Shasif Suti Mill Mazdoor Union

( Affiliated to A I T U C )

Regd. No. 906

Phulwari Sharif, PATNA

March 18, 1961.

A. I. T. U. C.  
Received 499/23-3-61  
Ref. No. ....  
Replied .....

261

From :  
The Secretary,  
Phulwarisharif Suti Mill Mazdoor Union,  
P.O. Phulwarisharif,  
Dt. Patna.

Dear Comrade,

We shall be highly obliged if you can kindly send us the wage structure in the spinning departments of the Mills in your centre.

The Bihar Cotton Mills have proposed to introduce some sort of work load in the spinning department. Ordinarily one workman has been operating one frame with less than 200 spindles. Now the management propose to increase the spindles from 200 to 300 and 300 to 400 per worker. But we have not been able to arrive at an agreement on the ratio of wages for the enhanced spindles. It shall be helpful to us if you can furnish us with informations, this system was introduced in your centre and what was the ratio of wages for the additional work load introduced in the spinning department. We shall like to know the information in the following lines:

1. What was the basic wage upto 200 spindles ?
2. What percentage of basic wages was given to enhanced spindles, 200 to 300 and 300 to 400 and above 400 ?
3. How this problem was settled in your centre ?

We expect an early reply from you.

With greetings,

Comradely yours,

Huzan G,  
General Secretary

Phulwari Sharif Suti Mill Mazdoor Union  
Phulwari Sharif, PATNA

27,55

A.I.T.U.C.  
Received... 1114/29-4-51  
Printed.....

# टेक्सटाइल मज़दूर यूनियन, भोपाल.

## تیكستائل مزدور یونین، بھوپال

### TEXTILE MAZDOOR UNION, BHOPAL.



Ref.

श्री प्रदीप जी.  
आ. मा. ई. प्र. कॉलेज गीतम

26

Date 26-8-1951

प्रिय साथी,

आज मैं डिपार्टमेंटल वॉज बोर्ड की सिफारिशों पर  
आगे बढ़े हुए हूँ। उम्मीद है कि आप भी शुरुआत करेंगे। जोर जतनी लेंगी  
रकम मिल गई। परन्तु जतनी सर 49 लें कंपनी ने कुली  
सिफारिश 40% में गई। नतीजा तबका के साथ मिलाने के  
लक्ष्य में अभी अभी शुरु किया है। इसी ~~समय~~ में ~~सिफारिश~~  
बालों पर ही कोई आस नहीं पड़ा। परन्तु Piece Rate  
बालों पर भारी आस पड़ा है। जोर की तलाश है काम आरंभ  
है जोर कहीं 2 तो 30% 34% प्रतिशत तक कम आई।  
इसके दो कारण मालूम होते हैं -

- 1- रेट जलन बताना जोर काम की मांग बढ़ाने का
- 2- किसी भी कारण से, चाहे माल की कमी और कमी  
की वजह से ही है, पेदावार कम होने पर  
असल माल के साथ में गई का भी कट जाता। जो  
असल तबका में में गई को 64% जोड़कर बताने गए  
रेट के कारण लायकी हैं।

पहले कारण के लिए तो हम लड़ रहे हैं परन्तु इस  
कारण से पैदा हुई। बतकी जो हर समय, राजागारी पकड़ी  
जालकरी इससे बचने का उपाय है। आपने इससे बच  
प्रपूरा विचार किया होगा। कृपया शीघ्र उत्तर दें।  
आपकी  
गोविंदराज

**THE DELHI CLOTH & GENERAL MILLS CO. LTD.**

CENTRAL MARKETING ORGANISATION

REGISTERED OFFICE :

BARA HINDU RAO POST BOX NO. 1350 DELHI-6 (INDIA)

Dear Sir/Madam,

We take great pleasure in sending you herewith our brochure entitled "Design For Gracious Living" and we hope that it will give you a fair idea of the wide range and quality of D.C.M. fabrics and designs.

Textile manufacturers as a rule reach their patrons through press advertisements. But this approach has obvious limitations both in presentation and the readers' reaction. Consequently, more often than not, people miss valuable information regarding the latest styles in textile weaves and designs, new shades and textures.

Through this brochure you will be able to know at a glance the wide range of fabrics produced by D.C.M. for your home and personal wardrobe. These fabrics are made available to you direct through the net work of 300 D.C.M. Retail Stores all over India at fixed and mill regulated prices. This not only saves our esteemed clients unnecessary bother and vagaries of the middlemen's profits but offers them a complete range of household and personal requirements at one shop and saves them valuable time also.

Our aim, thus it will be seen, is to come direct at the service of the consumer.

A new experiment which D.C.M. are conducting is in the direction of production of seasonal range of weaves and designs not only in dress materials but also in other household fabrics such as furnishings, towels, etc. For every season a new set of fabrics will be offered for sale along with the new designs that are being created by D.C.M. from day to day.

It may also be of interest to you to know that D.C.M. produce over 120 million metres of cloth every year and employ over 20,000 people. D.C.M. export textiles worth about Rupees 2.80 crores annually. The Company's interests are not limited to textiles only. D.C.M. are well known as manufacturers of several popular products such as "Rath" vanaspati, a big range of chemicals, confectionery, sugar cubes and fertilisers, etc. Every year brings new vistas into sight for further expansion and modernisation for the benefit of its millions of consumers and patrons as well as thousands of participants.

We sincerely hope that this effort on our part will help to keep you better informed about our general activities.

Yours sincerely,

For the Delhi Cloth & General Mills Co. Ltd.

*N. R. Sharma*

ٹیکسٹائل مزدور ایسوسی ایشن کی جوئی کا تقریباً 15 سال کے موقوع پر

### جنرل سیکرٹری کی رپورٹ

محترم پردھان کی دسماقیو اجماری جوئی کا تقریباً پورے دو سال کے بعد پورے سے 32 دنوں کا عرصہ کافی اہم وقت  
 تھا۔ اس عرصہ میں کافی اہم فیروزہ جین لڑی تھی۔ یہ کامیابیاں حاصل کی گئیں۔ اس میں  
 کی مالی اور شیطانی پوزیشن مضبوط ہوئی۔ اس کے علاوہ ہمارے ساتھ آج کون سے مسائل ہیں۔ اور میں کیا کرنا چاہئے۔ ہمارے  
 دلش کی کا طاقت ہے اور ہمارے قریبی نہیں۔ ان تمام چیزوں کے بارے میں میں اپنی رپورٹ آپ کے سامنے پیش کروں گا

#### صحت کی حالت

امریکی ٹیکسٹائل صحت زیادہ تر اونی و افلی سٹاک سٹیل کے کپڑے کی ہے۔ سرنی کپڑے کا صرف ایک کارخانہ رہا ہے  
 طور پر بند رہتا ہے۔ یا بہت کم توڑا جاتا ہے۔ اب سٹیل کے کپڑے کا کارخانہ دیا گیا ہے مگر کوئلے کے رشتہ دار قریب رہے ہیں۔ اگر انہوں نے  
 خریدی۔ تو یہ ایک نسبتاً کارخانہ امریکہ میں ہے۔ اونی کپڑے کی صحت

ایک دو حصے ہیں۔ سٹیل اور ڈیوٹکسٹیل میں سٹیل کی صحت میں کافی ترقی ہوئی ہے لی  
 تی ہیں جو درجہ میں آئیں۔ سٹیل کے طور پر لال و ریشٹ سٹیل ملز۔ مہرہ سٹیل ملز۔ کیور سٹیل ملز۔ جی۔ ایم  
 و ریشٹ سٹیل ملز۔ امریکہ سٹیل وولن ملز۔ ایس۔ بی۔ و ریشٹ سٹیل ملز۔ ویرہ۔ اور ای ای ای دو اور  
 ہیں۔ اور ان سٹیل ملز۔ اس وقت امریکہ میں 1996 و ریشٹ سٹیل ملز ہیں۔ اور 2007 میں لگے  
 ہیں۔ یعنی کل 26 ہزار سے زیادہ لگے ہیں۔ سٹیل کے کارخانہ داروں نے سٹیل زیادہ متاعہ کیا ہے۔ اور  
 دھاتے کی قیمتیں بہت زیادہ بڑھ گئی ہیں۔ گوڈلٹ کے ان پر پابندی لگائی ہے۔ کہ وہ 33 فیصدی سوڈی  
 کا دھاتہ بنائیں جو کہ گتہ طول ریشٹ پر دیا پڑے گا۔ اس سے یہ کوئی کافی متاعہ نہیں۔ مگر سوڈی  
 کی صحت امریکہ میں نہیں ہے۔ وول ٹیلیس کی درآمد پر کچھ پابندیاں لگنے کی وجہ سے ان لوگوں نے بہت دوا دیا  
 لیکن اس کا بھی تاثرہ اٹھایا۔ یا ان کی قیمتیں بڑھ کر

وولٹک میں 4 لوگوں کی پوزیشن میں بہت زیادہ ترقی ہوئی ہے ان کے اندر بھی لوگوں میں بہت ترقی ہے۔  
 اسکی وجہ تو ریشٹ کی ایک گتہ پالیسی تھی۔ مگر 4 لوگوں کے پوزیشن پر ایک گتہ پالیسی تھی لیکن سہارا پوزیشن  
 کی یہ پالیسی کہ بند گورنٹ کی ایک گتہ پالیسی کی وجہ سے صحت کی جو چیز بھاڑ رہی ہے اور جو کچھ ہوئے  
 پوزیشن گتے ہیں۔ یہ صحت کی ترقی نہیں۔ بلکہ اسکی پر یاد ہے۔ درست ثابت ہوئی۔ جبکہ سورت کی قیمتوں  
 میں بھاری اضافہ ہونے کی وجہ سے سٹیل سے پاروں کے پوزیشن بنا کر بند رہے۔ یا انہوں نے امریکہ میں بہت  
 کم کر دی۔ اور جب کوئی بند ہے اس سال کے سٹیل میں ایک گتہ پالیسی میں جو کچھ کر دی تو اس کا وہ صرف ایک گتہ  
 حالہ رکھے ہیں۔ اور ان لوگوں کو سہارا دیا ہے۔ حکومت نے ایک گتہ پالیسی میں وہ تبدیلی جسکی رقم 1955 سے  
 لگے جانے لگے ہیں آئی ہے اسکی وقت کی جب تمام ٹرے کا رفاہ سے ریشٹ کے اور بالوم پوزیشن کو  
 رکھے تھے۔ جیسا کہ ظاہر ہے۔ گورنٹ کی اس پالیسی کی وجہ سے صحت کی بھاری نقصان پہنچا ہے  
 جو کچھ پوزیشن گتے ہیں اس وقت میں فکر کرتے۔ یہ وہ البتہ حال بنا سکتے ہیں جو کہ ہمارے سٹیل کو بچا جائے  
 فی سورت کی قیمتیں بہت بڑھ گئیں۔ اور اسکو بھی کپڑے کی قیمتیں بہت بڑھ گئیں تو سارے وقت  
 میں اور بال سٹیل میں ایک صدف آواز آئی تو عرصت سے عملوں کیا۔ کہ یا ان کو کپڑے کی قیمتیں  
 انٹر نل کی حالتیں ہیں۔ اور قیمتیں لگانے کا معاملہ صرف قیمتیں کے حوالے کر دیا۔ جس کو تقریباً ایک  
 سال کے قریب ہی چھوڑا۔ لیکن ابھی تک اس سے اپنی رپورٹ پیش نہیں کی۔ اس طرح  
 خاص طور پر وولٹک کی صحت کی حالت اس وقت ابھی نہیں جو پیرانے ٹرے کا رفاہ دار  
 وولٹک دوبارہ چالو کر رہے ہیں اور سوچ رہے ہیں کہ یہ پوزیشن طور پر چلا جائے مثلاً  
 ماڈل وولٹک ریشٹ سٹیل ملز کے قریب چھائی شدہ مزدور واپس بلانے  
 ہیں۔

واپس لائے ہیں۔ اور امید ہے کہ اب انکو چھائی میں کیا جائیگا۔ آل ڈون انڈیا سٹریٹس واپس آئے ہیں۔  
 کئی برسوں وغیرہ کا مطالعہ نہ ہو سکی وہ سے ابھی ڈانوارڈل سے سنا ہے کہ جاپانی ملز والے لکھا اس دفعہ وہ صرف  
 کو چنگو سفیر کیلئے یاد کیا چھائی میں کریں گے۔ وہی پوزیشن پنجاب و ملز کیلئے ملز کے ہے اگر داعی ہی  
 ایسا ہوگا تو رہیں گی ایسا کمر پالیسی اور بھی درست ثابت ہوگی۔

نئی ایکسٹریکٹ پالیسی کی وجہ سے گھڑی کی قیمت بڑھنے سے ترقی کرنی شروع ہو گئی ہے۔ کیونکہ گھڑی کی گھڑی پر  
 ایک بیڑ میں خاصی طور پر کھلی اور گھڑی کے ڈال کا کمر لائنا شروع ہو گیا ہے۔ سفیروں کی تعداد میں  
 گھڑیاں لگ رہی ہیں۔ خاصی طور پر بٹالہ روڈ پر ایک نئی مل ٹری ٹری سے بن رہی ہے بھارت و ملز  
 جس میں 150 گھڑیاں لگیں گی۔

آج صفت کی حالت ہے اس میں سب سے پہلی مانگی نہیں ہے جو کہ صفت کاروں کی مانگی بھی ہے  
 جو ہم کو دوسرے سے بھارت سے ہے۔ وہی مانگی آل انڈیا ڈون ڈیگرز کا ٹریٹس و بھارت وال نے اٹھائی  
 (1)۔ امرتسر میں جب کہ اوپر ذکر کیا گیا ہے 26000 ہزار سے زیادہ تگے ہیں اسے بھارت پر کو سٹریٹس  
 پر حالت میں لگایا جائے۔

(2)۔ یارن اور کپڑے کی قیمتیں فوری طور پر مسترد ہونی چاہئیں۔  
 (3)۔ ہا ٹوم فرنیچر ڈالوں کی جو پالیسی بند ہو رہی ہے یا تو اسلی مجبور کیا جائے کہ وہ اگر کوئی ہو گیا کہ  
 یا پھر ہی کمپیاں بنا کر جلد ہی فروخت کیے اور کھانا کر کے جلد کے  
 (4)۔ پنجاب اور فاضلی طور پر کانگڑا اور کنگو سفیر میں آسٹریلیا سے بھارت میں منگوا کر پائی جائے تاکہ ابھی  
 جمع کی اور ملی گئے۔

(5)۔ دول ٹاپس کی درآمد زیادہ کرنے کی اجازت دی جائے  
 (6)۔ دول ٹاپس اور ڈون اور ڈونڈ باؤن میں سٹریٹس کیا جائے  
 (7)۔ جن مزدوروں کو ہر سفیر پر کام دیا جاتا ہے انکو شوگر انڈسٹری کی طرح رسٹریٹس اور ٹریٹس دیا جائے  
 (8)۔ یارن کے گولے ہر ٹوم کے مطابق دیا جائے  
 (9)۔ ہیرا سدر بڑھانے کیلئے کوئی کنٹرول کیا جائے  
 (10)۔ چھوٹے کارخانہ داروں کو سٹریٹس خرچے دیئے جائیں۔

نقدی صفت اور سفیر کی قیمتیں۔ اس صفت کی حالت اس وقت بہت ہی ہے اس پر  
 کہ اس میں گھڑا ہو رہا ہے اسکی ایک رو تو یہ ہے کہ گھڑی کی ایکسٹریکٹ پالیسی سے جکی دم سے صفت  
 جیسے بھارت سے کہ چھوٹے چھوٹے بونڈوں میں بٹ چکے ہیں یہ بونڈ کمرٹس کے ایک نقشہ کے کوئین  
 سب سے کہیں۔ دوسری طرف فوری طور پر یہ ہے کہ یارن کی قیمتوں کا ٹریٹس تیزی کے ساتھ بڑھنا  
 یا یا کنٹرول ریٹ پر روپے بونڈ ہے کسی بازار میں قیمت کے روپے بونڈ جسکی زبرداری کو بھارت سے  
 کیونکہ اس نے تقریباً دو سال سے نقلی سٹریٹس کے ساتھ ہر حصہ کی اجازت دینی ہے اسے علاوہ  
 نقلی سٹریٹس یارن کی وہ آمد ہے کہ کہہ سکتے ہیں یعنی - 1/4 روپیہ فی ٹوم فی ٹوم سے کہہ روپیہ فی ٹوم فی ٹوم  
 کہہ رہی ہے اور یارن پر ایک ٹریڈ ہوئی اس طرح گورنمنٹ انڈیا کی پالیسی کی وجہ سے اس  
 صفت کی بہت ہی حالت ہے اور اس وقت تو کمرٹس میں اتنا گڑھا ہے کہ بہت سے چھوٹے چھوٹے بونڈ یا تو  
 بند ہو گئے ہیں یا ہلکے اور کنگے کی سفیریں جلا رہے ہیں ہرے کارخانوں میں لے کر کاٹور ہے  
 اس چکر میں آخر کار مزدور ہی بہت ہے اور اسوقت سفیر کی کارخانوں میں گئے مزدوروں کی بہت ہی حالت  
 ہے یہاں تک کہ ہرے کارخانوں میں گئے مزدوروں کی حالت بھی فریب سے شدید ہو رہی ہے اور  
 ملز کے مزدوروں کو میان پر تاشیاں نہیں ملیں اور لے آف کا زور ہے اس طرح یہ صفت  
 خاتمے کی طرف جا رہی ہے چاہے کہ ہرے کارخانوں میں نقلی سٹریٹس کی پالیسی پر ہی ملے یہی بلکہ یہ اتنا

اسی طرح میں ۹ دیگر کارخانوں میں گریڈ اسکیم مقرر ہو چکی ہے وہ یہی پنجاب و سرحد سٹینڈ ملز  
 ہمد سٹینڈ ملز - انڈیا ٹیکسٹائل پرٹمنٹ ملز - انڈیا وولن سٹیکٹل ملز - ہمد سٹینڈ ملز  
 فٹنگ ملز - ایسی - ایلم وہنڈرستان ایپرائیڈری ملز - کپور سیک و بونڈ میز - کپور شیٹی  
 ملز

کئی خاصی بات اور کامیابی یہ ہے کہ اب جو گریڈ مقرر ہوئے ہیں (اڈپرڈی ٹی پی ایچ پانچ ملوں میں)  
 ان میں پندرہ ہزار مزدوری بنیادی تنخواہ 60 روپے ماہوار ہے اس کے باقی مزدوری کی بنیادی  
 تنخواہ بھی زیادہ ہے اور گریڈ بھی بہتر ہے اسے مددگار خاص بات یہ ہے کہ حکمرانوں کے گریڈ مقرر ہو گئے ہیں  
 جیسا کہ مذکورہ ذیل چارٹ سے ظاہر ہوگا

پچھلی مالکان سے گریڈ مقرر ہوئے	اب نئے گریڈ مقرر ہوئے ہیں
۵۴-۲-۳-۸۲	۶۰-۲-۳-۹۵
۶۵-۲-۳-۱۰۰	۷۰-۲-۳-۱۰۵
۷۰-۲-۳-۱۰۵	۷۵-۳-۴-۱۱۰
۱۰۰-۳-۴-۱۵۰	۱۰۰-۴-۵-۱۶۵
۱۱۰-۴-۵-۱۷۵	۱۱۰-۴-۵-۱۷۵
۱۵۰-۱۰-۱۵۰-۲۳۰	۱۵۰-۸-۱۱-۲۸۰
۲۰-۳-۸۰	۲۰-۳-۸۰
۲۵-۳-۱۰۰	۲۵-۳-۱۰۰
۳۰-۳-۱۲۵	۳۰-۳-۱۲۵
۳۵-۳-۱۵۰	۳۵-۳-۱۵۰
۴۰-۳-۱۷۵	۴۰-۳-۱۷۵
۵۰-۳-۲۱۰	۵۰-۳-۲۱۰

گریڈ اسکیم لینے سے مزدوروں کو وہ فائدہ ملے گا جو اب تک نہیں ملتا تھا۔ اس سے پہلے وہ  
 3 روپے سے لے کر 14 روپے تک ماہوار بڑھی تھی۔ دوسرا یہ کہ ہر مزدور کو ہر سال باقاعدہ ترقی ملے گی  
 جبکہ اس سے پہلے ترقی کا مفاد عام لوگوں کی مرضی پر چھوڑا تھا۔ اور وہ ترقی کو مزدوروں کو لینے لگائے اور  
 یونین کو لے کر لینے استعمال کرتے تھے۔ ترقی گئی 10 سال پہلے ہوتی تھی۔ اور مزدوروں اور اچھا راجوں کی  
 سبب گریڈ بڑھ گئے اور نہ ہی مزدور کے سامنے اپنے مستقبل کا کوئی نقشہ ہوتا تھا۔

گریڈ اسکیم مقرر ہوئے سے انڈسٹری کو جس فائدہ ہے کیونکہ ایک تو ہر سال ترقی کے فائدے نہیں ہوتے  
 دوسرا یہ مزدور کی تنخواہ کی بنیاد سائنٹفک ہو گئی ہے۔ باقی کئی باتیں فہم ہو گئی ہیں  
 لیکن ابھی تک بہت سے کارخانوں میں اس بات کا مفید نتیجہ نہیں آیا۔ کہ کون کام کرنے والے کو ملنے  
 گریڈ سے رکھ جائے۔ اس میں ہمیں کافی دقت پیش آ رہی ہے کیونکہ جن لوگوں نے یونین کے ساتھ  
 اس مسئلہ پر مفید کام سے انکار کر دیا ہے تو انہیں گریڈ میں ملنے سے روکا جائے۔ وہاں پر اچھا راج صاحب  
 اس سلسلہ کی آمد اور ساتھ مفید کام پر مجبور ہوتے ہیں اس میں عمارا جموں جی جی  
 کہ اس سلسلہ میں عام طور پر مل مالکان کے حق میں مفید دیتے ہیں جس سے مزدوروں کو کافی نقصان  
 ہوتا ہے۔ دوسری طرف اس قسم کے مفید سے مفید کے نتیجے میں فہم ہو گئے۔ جہاں پر مالکان اور  
 یونین نے باہمی طور پر مفید کیا ہے وہاں پر فہم کے نتیجے میں فہم ہو گئے اور کام اچھے فہم سے چلتا ہے  
 جیسا کہ نیو انڈیا ایپرائیڈری ملز - کپور سیک ملز - ہمد سٹینڈ ملز - وہنڈرستان  
 ایپرائیڈری ملز وغیرہ

اسی سلسلہ میں جسٹس پنجاب ہائی کورٹ نے تنخواہ کے قانون کے تحت تمام فہم کے مزدوروں کی کم از کم  
 تنخواہیں مقرر کرنے کا حکم دیا ہے۔ اور گریڈ اسکیم مقرر کرنے کا جو پڑا مفاد ہے کہ کافی فہم  
 گدیوں سے اس سلسلہ میں فہم کے نتیجے میں فہم ہو گئے۔

ستائے چھٹے کے یعنی اوقات سوئی پڑا ستا ہے اور میں سمجھتا ہوں کہ اب یہ ضروریات زندگی میں داخل ہو چکا ہے اسے وگرنہ ٹنٹ کو اسکی طرف اپنی پالیسی بدلتی جائیگی۔  
 مندرجہ ذیل سائیکس پیکو معاہدے اس صفت کے بارے میں ہم ماقدم کے اٹھارے تہی حکومت کو ان کی طرف پورا دھیان دینا چاہئے۔

- 1 - نقی سیک اور سیکسٹیل کے رکھائے ہر سداً فوری طور پر فہم کیا جائے
- 2 - دھائے کی درآمد بڑھائی جائے اور کم از کم پیرائے لال لیتی راکھ روپیہ کی رقم فی یوم کے حساب سے درآمد کرنے کی اجازت رکھی جائے۔
- 3 - کپڑے کی درآمد کے لئے سہولیات دی جائیں خاص کر افغانستان ایران پورٹو گال اور ہندوستان کی درآمد کے لئے۔
- 4 - نقی سیک کا دھانگا بنانے کا ایک بڑا کارخانہ پنجاب میں لگایا جائے۔
- 5 - یارن کی قیمتوں پر کنٹرول ہو اور معقول قیمت سے زیادہ لینے والوں کے خلاف سخت آئین لیا جائے۔
- 6 - یارن کا کوٹہ فی یوم جو کہ چلو ہے اسے حساب سے دیا جائے۔

### ۶ مزدوروں کی عام حالت

پچھلے دو سالوں میں مزدوروں کی عام حالت فریب ہوئی ہے اور سرسبز چھ بڑے کارخانوں کے مزدوروں کو چھوڑ کر مزدوروں کی بہت بھاری گنتی کو بھانپنے لگے۔ آج کل بڑی آمدنوں میں بھاری کمی کا سامنا کرنا پڑا ہے۔ گورنمنٹ کی پالیسیوں کی وجہ سے ایسے روزنی کے چھوٹے کارخانے بند ہوئے اور بڑوں میں مزدوروں کی چھانٹی ہوئی اور اب سداً کے کارخانے بند ہو رہے ہیں یا 4 یا 6 گھنٹے کی شیفتیں چل رہے ہیں سداً کے بڑے کارخانوں میں لے آف کا زور ہے اور اب ان میں چھانٹی ہوئی شیفتیں چل رہے ہیں۔ ایسا کہ لگتے لگتے سداً ملز 110 مزدوروں کی چھانٹی ہوئی ہے۔ چھوٹے کارخانوں میں مزدوروں کی اجرتوں میں اور کمی ہوئی ان کارخانوں میں مزدوروں کی حالت خاصی طور پر فریب ہے کیونکہ ان میں جتنے بڑی ہینا مشین ہے۔ تنخواہ دار مزدوروں کی کم از کم تنخواہی دہی 3/4 روپیے ماہوار اور میٹرمنٹ دیوروں کی آمدنی 4/6 روپے کے قریب وہ بھی اکثر تانیاں ملتے رہیں۔ سین آج کل تو تانیاں بالکل نہیں ملتیں۔ دوسری طرف سنھائی دن بدن بڑھی چلی جا رہی ہے جن چھ کارخانوں میں مزدوروں کی اجرتیں کم ہیں ہوئی۔ اور انہیں پورا کام ملتا ہے وہاں پر بھی مزدوروں کی اصلی اجرتوں میں کمی ہوئی ہے کیونکہ ضروریات زندگی کی چیزوں کی قیمتوں میں بھاری اضافہ ہوا ہے۔ سین چھوٹے کارخانوں اور سداً کے بڑے کارخانوں کی حالت تو اس سنھائی کی وجہ سے اور بھی زیادہ فریب ہوئی ہے۔ گورنمنٹ ٹھنڈے ٹھنڈے سے کہا جاتا ہے کہ قومی آمدنی میں 42 فی صدی کا اضافہ ہوا ہے اور فی کسی آمدنی میں 20 فی صدی کا اور سرسبز ہی کارخانوں میں پیدا ہونے لگی ہے مگر یہ تمام آمدنی گئی دیکھیں تو یہ صاف ہے۔ یہ آمدنی سرطام و ادول کے منافقوں میں تبدیل ہوئی ہے۔ سین حکومت کو یہ بات صاف نہیں اور انہوں نے یہ جاننے کیلئے کہ قومی آمدنی میں اضافہ کیا کیا؟ ایک کمی مترہ کی ہے۔ اسلئے مزدوروں کے سامنے آج کل بڑا مسئلہ روزگار کا مسئلہ اجرتوں کی بڑھتی ہوئی حالت میں پہلی اولیٰ جو کہ سنھائی کے ساتھ بڑا ہوا ہو نہ تو کردارے کا مسئلہ ہے۔

### ۱۱۔ عام کامیابیاں

۱۔ گورنمنٹ سیکسٹیل = پچھلی گائولڈ کے موقع پر میں نے آدھ کو بتایا تھا کہ اور سرسبز ہی پہلی بار اس کی پالیسی کی کوئی تبدیلی کیوں سے تمام تنخواہ دار مزدوروں کے گریڈ سیکسٹیل معروضی کے شروع ہو گئے ہیں اس وقت تک وہ کارخانوں میں گریڈ سیکسٹیل معروضی کے تھے اور غیر میٹرمز مزدور کا گریڈ 54/ روپیہ سے شروع ہوتا تھا اور اس کے مطابق باقی مزدوروں کے گریڈ شروع ہو رہے تھے۔





لیکن اسکے باوجود گریڈ و سکیل مقرر ہونا ایک اہم بات ہے اور اس کے نزدیک مزدوروں کی اہم کامیابی ہے۔  
 2-7. ہی کئی بہت بڑے سنڈروں میں مزدوروں نے حاصل نہیں کی

II الفاقیم و بیماری و تیز ادوں کی یا تنخواہ چھٹیاں

بیماری کی چھٹیاں یا تنخواہ کا عمل شروع ہو چکا تھا اور 35 کارخانوں میں الفاقیم اور 12 کارخانوں میں بیماری کی چھٹیاں حاصل ہو چکی تھیں۔ اس وجہ سے یہ عمل اور بھی زیادہ تیز ہوا ہے اور اس وقت 27 کارخانوں یا تنخواہ الفاقیم چھٹیاں اور 54 کارخانوں میں یا تنخواہ بیماری کی چھٹیاں حاصل کی جا چکی ہیں۔ اسکے علاوہ کئی چھوٹے کارخانے ہیں یا تنخواہ تیز ادوں کی چھٹیاں نہیں ملتی تھیں۔  
 دکان پر یہ چھٹیاں بھی حاصل کی گئی ہیں۔  
 اتنے بڑے پیمانے پر یہ چھٹیاں حاصل کرنا بالمشقہ تیز اور مزدوروں کو بہت زیادہ فائدہ ہوا ہے

III گریجویٹ سکیم

اسی وجہ سے ایک بہت اہم کامیابی گریجویٹ سکیم کا کارخانوں میں لاگو ہونا ہے۔ یہ چھٹی کا نذر میں کے موقع پر صرف بیرونی یا ایگزٹریٹری سلسلے میں یہ سکیم باہمی سمجھوتے سے لاگو ہوئی تھی۔ لیکن اب جو سکیم لاگو کی گئی ہے۔ وہ اس سکیم سے کافی بہتر ہے۔  
 اسی وجہ سے متحدہ ٹیکسٹائل سنڈریٹ ملز، فیکٹری سٹائن ایمرامہ ڈری مل، ادرسی، ایم۔ بی۔ ایم۔ ایچ۔ ٹیکسٹائل سنڈریٹ ملز، انڈیا ڈریس ٹیکسٹائل ملز، انڈیا ٹیکسٹائل پر سنڈریٹ ملز، امرتسر ڈریس اینڈ سنڈریٹ ملز میں یہ سکیم لاگو ہو چکی ہے۔  
 اب جو سکیم لاگو کی جا رہی ہے۔ اس کے اوپر دیئے گئے آخری 4 کارخانوں میں لاگو ہوئی ہے۔ وہ حسب ذیل ہے۔

1. کئی بھی وجہ سے موت یا تاجارہ ہونے کی صورت میں ایک ماہ کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی کے حساب سے گریجویٹ ڈر کر یا اسکے وارٹوں کو ملے گی

2. 5 سال سے اوپر کی سہوی داتا رکھنے والی لوگوں کو اگر ٹریڈ یونٹ کی باہمی سے 5 دن کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی کے حساب سے گریجویٹ سے (یہ گریجویٹ چھٹیاں ہونے کا شکل میں چھٹیاں کے معاوضہ کے علاوہ ہوگی)

3. 3۔ 5 سال سے اوپر سہوی داتا کوئی ڈر کر اگر تمام کرنے کا ناقابل ہو گا تو اسے اس کے آگے سنڈریٹ میں ایک ماہ کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی کے حساب سے گریجویٹ ملے گی

گفہ سیکٹ ملز، کائیس ٹریڈ یونٹ میں پیپلڈنٹ ہے اور ماڈل دکن اینڈ سٹیل ملز اور کچھ سٹیل ورکس ملز کے گیس کو ڈرنٹ کے پاس پیپلڈنٹ ہیں۔ اس میں سے حکومت کے اس روپ کی صورت میں بلیز میں رہ سکتا۔ جس کے مطابق اس کے ماڈل دکن اینڈ سٹیل ملز کائیس آئی۔ ٹی۔ ٹریڈ یونٹ کے حوالے میں گیا جائے۔ ڈیپارٹمنٹ کو دیکھے 5 ماہ سے اوپر کا وقت ہو گیا ہے جبکہ اگر سہوی میں آئی سہوی میں یہ سکیم لاگو ہو چکی ہے اور یہ مل اڈر کر کی بڑی ملوں میں سے ہے اور بہت زیادہ فائدہ کاٹی ہے۔ فیڈرٹ سہوی سہوی کے سنڈریٹ میں گما ایک نتیجہ یہ بھی ہے  
 عمل کر کے گریجویٹ سکیم کا لاگو ہونا اس کے اہم کامیابی ہے اور مزدوروں کو کافی فائدہ ہے

IV طے کرنے کے لئے

اسی وجہ سے یونٹوں کے مضبوط ہونے کے بعد سے ایک نیا عمل شروع ہوا جو کہ مزدوروں اور مالکوں دونوں کے لیے فائدہ مند ہے۔ یہ ہے ایونس۔ تہ تیوں دو میٹر مالکوں کے پانچ سالہ تین سالہ۔ اور دو سالہ سکیم کے وہی حصہ میں اسی قسم کے مندرجہ ذیل سمجھوتے ہوئے۔





چھوہرہ کی یونین کمیٹی کے خلاف ایچ ٹی سی کے سہیلہ میں

پھیلی کالنگسی کی رپورٹ میں میں نے ایک چھوہرہ میں یونین کمیٹی کے چناؤ میں مردوں کی آزادی کی سزاوار  
 جنت کے متعلق بتایا تھا۔ کہ میں طے کانگہ میں کے پورے مرد لگانے کے باوجود مردوں کے مجازتے 9  
 کی 9 سٹیوں پر قبضہ کر لیا تھا۔ بھائے اس کے کانگہ لیسو دوست اپنی بار کو لیتا اور مستحیدگی  
 سے مانتے اور لوگوں کی ہوا کے دل میں اور ایسا تراری سے کہنے کی کوشش کرتے بلکہ انہوں نے  
 اسوں سے لیکر آج تک عذوبہ قدم اٹھائے ہیں نے یہ میں انکو ہی نقصان پہنچایا۔ آج اس دم  
 سے چھوہرہ کے عوام کا درد چھن جو اسے ساتھ لقا میں میں لگا ہوتے ہیں۔ ہر ایک صراحت سے کھانڈ  
 آئی ہیں۔

سب سے پہلے بیٹ شہری گریوال کی تہذیب کی کوئی سے آد مرد اور اسکا چھوٹا بھائی  
 پو گیا۔ اور اکیلا یونین کے اسے طرف پر دست کیا۔ تو ان لوگوں نے عذوبہ پر یونین کے  
 خلاف طوفان مچا دیا اور شہری میں "دی دو سالوں کے خلاف" 1975ء کا کس بتایا۔ جس  
 میں بھی نہ میں سمجھتے کرنا پڑا  
 اس کے بعد شہری میں کے خلاف چھوٹا کس گائے کی چوری کا بتایا گیا۔ اور اس طے یونین کو یہ نام  
 کرنے کی کوشش کی گئی۔ اس میں وہ شہری طرح میں جو آد شہری میں "دی یا ملت لور پر  
 پوری ہے۔

اس کے بعد ایک نام بناد جتنا آگیا کمیٹی بنا ڈی گئی اور اسکی طرف سے کمیٹی پر بے بنیاد اور مذہب  
 الزام بازی کی بوجھ شہری میں۔ کالم پارٹی نے اپنی پورٹی کو ناجائز طور پر استعمال کرنے  
 کمیٹی کے خلاف انکو شہری شہری میں اس الزام چھوٹا اور بے بنیاد ثابت ہوا۔  
 اور اب علی بی بی جیسا کہ آپ جانتے ہیں چھوہرہ کے کانگہ میں آئی۔ میں ٹی۔ ایسی  
 اور جنے کہ قلع کانگہ میں کمیٹی سے ملکہ ایک سو بیس کالورام کی جائز موٹری کے خلاف شہری میں  
 کیا۔ جیوں نے لگے۔ سیاہ کیا گیا۔ اور یہ طرح کا کلمہ اچھلا گیا۔ استیوار لگے لگے  
 میں میں گایاں کیوں کے ملکہ کچھ تھا۔ کوک بڑ کال کی دھندلیوں دی گئی۔ قلع کانگہ میں  
 کمیٹی دھندلیوں نے ملکہ کلمہ کہ نام ضلع میں چھوہرہ کمیٹی کے خلاف کارروائی کی جائے۔  
 شہری نارائن ملکہ شہری میں جو کہ یونین چناؤ کے وقت سے چھوہرہ کے پر اس میں ماحول میں  
 موجودہ کانگہ میں کی پالیسی کے مطابق فیروابی پیدا کرنے کی دگتار کوشش کر رہے ہیں اور  
 دھندلیوں بازی پیدا کر رہے ہیں۔ یہ سے ڈر سے چھوہرہ میں ڈال لے۔ کس آفری انڈ  
 اور کانگہ میں بنیادوں نے ایک کر دیا کہ کالورام کے خلاف جو التراحات لگائے گئے ہیں انہوں نے  
 آزادی انکو شہری کے بلکہ انکو دست قرار دیا اور مساعی میں اور دروازے کی کالورام کو  
 ملکہ لہری جائے۔ جو کہ کمیٹی نے اسی وقت منظور کی کہ اسکو ملکہ میں خود لگی ہوئی جائے  
 ایک ماہ میں کر کے یہ شہری میں ایک دور میں شہری میں صواب نے ملکہ کے کمیٹی کو  
 دم بیان کرو گا یونین دنوں کہ کریں نہ کمیٹی تو ڈر جائے۔ جسے ایک واحد کمیٹی ہے جس میں  
 آج تک پر روز میں منصفہ رائے سے پاس لیتے گوشت کے سپردوں نے آئی کمیٹی کی  
 کو تسلیم نہیں کر دیا

اور دینے کے تمام واقعات کے سے اور اب کمیٹی تو لے کی ساری کے خلاف چھوہرہ کے عوام  
 کے میں کے خندے کے سے پر مرد اور آواز ملکہ میں پر ہو تو پر یونین کی طرف سے جسے لگے  
 یونین واقعہ کی گئی رہ رہیں پاس کے لگے۔

اس پالیسی کے خلاف مہمیں - ریزولوشن جیلوں وغیرہ کے لئے 1960ء کو A.I.T.U.C کی طرف سے

آل انڈیا دن کا سب سے بڑا دن تھا۔ باوجود پٹنوں میں جیلوں کا کیا گیا۔

جیلوں اور مہنگائی کے خلاف

بیماری جیلوں عوام پر لگے۔ پنجاب گورنمنٹ نے حالیہ ڈیولپمنٹ  
کیا۔ سٹامپ ڈیوٹی چھ گنا کی۔ اور سپیکٹرومیں لگی گنا بڑھادی۔ سینیٹ ٹیکس بڑھا دیا وغیرہ  
اسی طرح صحت گورنمنٹ نے ضروریات کی زندگی کی پرچہ ملائیں۔ عی کاتیں - پان - پٹری سے تیلہ پر پیر  
پر ٹیکس بڑھا دیا۔ اور دوسری طرف ضروریات زندگی کی چیزوں پر آٹا وغیرہ کی قیمتوں پر کوئی کنٹرول  
نہی۔ اس سے مہنگائی دن میں بڑھتی چلی جارہی ہے اور مزدوروں کی اصل اجرتوں میں بھاری کمی واقع

ہو رہی ہے۔ اس سلسلہ میں جیلوں و جیلوں ڈکالے گئے اور پوسٹ ڈکالے گئے۔ خاص طور پر آدہ فردی  
1961 کو کسان بھارت سے تیلہ اور شہر میں بہت بھاری مظاہر ہوئی۔ جس میں چاروں اور دن کا وقت  
ہونے کے باوجود 500 ساتھیوں نے حصہ لیا۔ اور 200 حارج کو جیلوں ڈکالے گئے اور مظاہر میں پنجاب  
درستہ ملنے کے جملے نے اعلیٰ سطحوں میں حصہ لیا اس کے علاوہ سائیکل ٹیکس کے خلاف بھاری جدوجہد اور  
بھارت میں پہلی بار شہر میں شہری یعنی مل شہر اور بھاری مل آئی و شہر کی بوجھ سے آمدت سے سائیکل ٹیکس ختم  
کے لیے لیا گیا ہے اور ڈیڑھ لاکھ روپوں کے خلاف ہم نے مقدمہ کیا جو کہ سب سچ نے بھاری خلاف کیا ہے اور ہم نے  
جائی کو شہر میں ایسی کر رہی ہے

گوا کی تحریک آزادی کے سلسلہ میں

پنجاب ٹریڈ یونین کا ٹیکس نے گوا کی تحریک  
آزادی کے لیے دن کا دورہ کر دیا اور شہری دو آدہ  
کروڑ لاکھ روپوں پر لٹا رہے پوسٹ ڈکالے گیا  
کے لئے ہر ایک سوسے روپے ان کو بھیجے گئے۔

شہری بھارتی طلبہ مہا کے قتل کے سلسلہ میں

کھانڈو کے قتل کے سلسلہ میں - کھانڈو کے قتل کے سلسلہ میں کافی وضاحت  
کی گئی۔ اور سامراجیوں کی پالیسی کے خلاف ریزولوشن  
اور شہر کے مزدوروں میں طرف کی پروٹسٹ گئی۔ اور چھوٹے ٹیبلٹ روڈ - وہ کہہ - پٹنوں کے - پیرانی جیل  
میں بہت بڑے مظاہر ہوئے۔

دنیادی اپنی وطن کی مہم

شہری کرن اور اس کے دوسرے مسائل کو روکنے کے  
جیلوں میں بار لایا گیا۔ آئیڈیو اور جیلوں میں  
ریزولوشن ہوئے۔ دنیادی اپنی وطن کی مہم کی بی بی جی جیلوں اور کھانڈو پر ہم سب شہری  
ہوئے۔ اس مہم کے بعد مسز برتھمان جنوبی افریقہ کی اس لیڈر مسز ستون امریکہ کی اس  
لیڈر اور مسز کلرک اسٹریلیا کی اس لیڈر یہاں پر لٹا رہے اور بھاری آئیڈیو کی مہم  
کو خطاب کیا۔ بعد میں امریکہ کے اس لیڈر پیرڈنیر مائیکل ابرٹس لٹا رہے اور کچھ لٹا رہے  
کارکنان کے تبادلہ خیالات کیا۔

گوا - کھو با پر سامراجیوں کے خلاف جملے کے خلاف ریزولوشن پائی گئے اور جیلوں میں وضاحت کی گئی

یوری لیڈر کی دعوت - دنیا میں ہندوستان جو کہ خود میں دنیا کے گرو چکر لگا کر آیا  
دوئیس کے شہری یوری گکارن کو ہندوستان آنے کی دعوت کار ریزولوشن  
جیلوں میں پائی گیا۔

پہلے تو حکومت کا رویہ نہایت عجیب تھا۔ اوردہ اس مسئلہ کی سمجھائی کہ نہ سمجھ سکی۔ بندت اور ناقہ لپیٹنے کے اختیاروں میں  
بیان جاری کر دیا کہ یہ کوئی مسئلہ ہی نہیں ہے۔ نہ ہی مزدوروں کو کوئی نقصان پہنچے۔  
لیکن بعد میں مزدوروں کی صورت پر تریک کے پیش نظر گورنمنٹ نے ٹھیکہ داروں اور مزدوروں کے مندرجہ ذیل میں  
حاصل کیں۔

۱۵ لاکھ روپے بلا سود قرضے دینے کے لئے منظور کیا۔

۲، بجلی کے سٹرے اسمبلی میں بیان دیا کہ محکمہ میں بلڈسٹ ٹھکانا جائے گا۔  
۳، جو مالکان جبر سٹریٹس کے آگے کی امداد اور سہولت دینے کا اعلان کیا گیا۔  
۴، گھر بوسیلہ کی سہولتیں اور سٹریٹس کو سجی دینے کا اصول بھی تسلیم کیا گیا اور ساتھ ہی اس  
وقت بھی بجلی کی سہولتیں کافی عرصہ تک بحال کر دی گئیں +

لیکن بعد میں قرضے دینے کے متعلق حکومت کی طرف سے نئی آرٹیکل پیدائی گئیں اور وہ ہمیں کہہ کر ایک  
مزدور کو ۱/۲ روپیہ گافیس کورٹ ٹھکانا پڑے گا۔ اور دو عمارتوں کو پیش کرنا پڑے گا۔  
اس روپے کے صلہ میں پھر سب آواز اٹھی اور ۱/۲ روپیہ کے قیس کورٹ کا سلسلہ ختم ہو گیا  
قرضے دینے میں حکومت نے اور بھی دیر لگی۔ آخر کار قرضے ملتے شروع ہوئے۔ امرتسر میں  
نہر اور مزدوروں نے درخواستیں دینے سے پیشتر اس کی شرح کی معرفت دل لگنے کو کل  
حکام لینی پھر آفیسر نے بھی نئی قسم کی آرٹیکل چاہیں لیکن مزدور اتحاد۔ لوہن کی حالت  
اور کوششوں کی وجہ سے قرضوں کی تقسیم شروع ہو گئی۔ قرضوں کو تقسیم کر دینے کے مزدوروں  
کو سامان مہیا کرنے اور سہولتیں کھینچنے کی تعداد میں بڑھتی رہتی تھی۔ یہاں تک کہ وہاں تک  
طوریہ جو سہولت کے سہولتیں کھینچنے کی صورت تھی۔ وہاں تک کہ وہاں تک کہ وہاں تک کہ وہاں تک  
سب کے لئے بہت ٹائم دیا۔

لیکن جب وہ ۵۵ لاکھ روپے کے قرضوں کو مل گیا تو حکومت نے بہت عجیب رویہ اختیار کر لیا وہ یہ کہ  
اب بجلی کی سہولتیں بحال ہو گئیں۔ اس لئے قرضے نہ دینے پائیں گے۔ یہی بات تو یہ کہ  
بجلی کی سہولتیں بحال نہ ہوئی تھی۔ اور آج تک امرتسر میں سبھی کی سہولتیں ۵۵ لاکھ روپے بجلی  
تھی اور آج تک امرتسر میں سبھی کی سہولتیں ۵۵ لاکھ روپے کام ملتا تھا۔ دوسری  
بات یہ کہ قرضے کو مل دینے کے بعد نقصان جو ہو چکا تھا اسکو پورا کرنے اور مزدوروں پر جو دوسرا  
قرض چڑھ چکا تھا۔ جس پر ہمیں بہت زیادہ سود اور ٹیکس پڑا تھا۔ وہ لو جو بننا کرنے کے  
لئے حکومت نے قرضے دینے میں دیر لگی تھی لیکن اس قرضے دینے سے پیدا ہونے والے قرضے  
کہ بجلی کی سہولتیں بحال کر گئی تھیں۔ بارہور کوششوں کے حکومت اس نا جائز رویہ  
پورا کر رہی رہی اور اس کے لئے قرضے نہ دینے لگے۔  
مگر حال پنجاب پھر سے امرتسر سے ایک سٹرک کے جہاں تقریباً دو لاکھ روپے قرضے  
دینے لگے اور وہ ۵۵ لاکھ روپے کے قرضوں کو ملنے باقی سٹروں میں بہت کم قرضے دینے لگے۔

دیباغ پنشنڈ و لوگ سٹریٹس مزدوروں کی جدوجہد

امرتسر میں واحد کاشٹنگ مل ہے۔ اس کے مالکان ایک مذہبی فرقہ رادھا سوامی ہیں  
بہت پوری اور ٹری مل ہے۔ لیکن مینجمنٹ ٹریٹمنٹ اور سٹریٹس کے ہونے کی وجہ سے کہیں بھی  
اسی پوری کیپٹی (طاقت) کے مطابق نہیں چلی۔ لیکن بارہور سٹریٹس۔ دیباغ کاشٹنگ مل  
سٹریٹس چلائی گئی۔ اور ۱۹۵۵ میں اس کو پھر چلا دیا گیا اور سٹریٹس کو پھر چلا دیا گیا اور سٹریٹس کو پھر  
ایک اور خاصیت اس مل کے مالکان کی ہے۔ حالانکہ وہ دیباغ دارہ سے تعلق رکھتے ہیں لیکن مزدوروں  
کی کام کرنے کی سٹریٹس میں ہی ہے اس کے ساتھ ساتھ ہمیشہ سے رہی ہیں۔

آہم جدید خبریں

بجلی کی کٹوتی بحال کرنا۔ بھاری بجلی کا نرخوں کے حیدرآباد کے لیے اس کے لیے تیار کیا گیا ہے۔  
ایک ہیٹ ٹراکٹڈ آیا وہ تھا بجلی کی بیلڈی میں کٹوتی۔ دسمبر 1959 میں یکدم  
بجلی کی بیلڈی 24 گھنٹے کی بجائے 20 گھنٹے کر دی گئی۔ اور جنوری 1960 میں یہ بیلڈی کم ہو کر صرف 8 گھنٹے فی  
دن رہ گئی اور وہ بھی تفتہ میں 5 دن

گورنمنٹ نے اسکی وجہ بائیسوں کی کمی بتایا لیکن تمام لوگوں کا خیال تھا کہ اصل وجہ یہ ہیں بلکہ اصل  
وجہ گورنمنٹ کی نئے کنٹیکٹ دینے کی اندھا دھند پالیسی تھی۔ اتنی بجلی پیدا نہ ہوتی تھی کنٹیکٹ دینے والے  
کیونکہ کنٹیکٹیں سیاسی بنا پر دے دی جاتی تھیں۔ اس کے علاوہ اب عام خیال یہ بھی تھا۔ کہ گورنمنٹ کے  
بجلی گھر میں مشینری میں بھاری نقص آتا تھا۔ جو کہ گورنمنٹ کی نااہلیت کی وجہ سے تھا۔ اور گورنمنٹ  
یہ بات بتانے کے لیے عوام کو تیار نہیں تھی۔

مگر حال اس کٹوتی نے مزدوروں کی حالت نہایت خراب کر دی۔ مزدوروں کی اگرتوں میں 50%  
سے 60% تک کی کمی آگئی۔ بڑے کارخانوں میں مزدوروں کو بے آف کا سوا دھنہ ملتا تھا۔ لیکن  
چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کو خاص طور پر سیس ریٹ پر کام کرنے والوں کی حالت نہایت ہی خراب تھی  
اور بڑھتی ہوئی منہائی میں اگرتوں میں بھاری کٹوتی کی وجہ سے مزدوروں کی حالت نہایت خراب ہو گئی  
لیت سے مزدور کام چھوڑ کر گھروں کو جانے لگے۔ اس کے علاوہ تمام مزدور قرضے سے  
دب گئے۔

اس سلسلہ میں یونین کی طرف سے دسمبر سے ہی جدوجہد شروع ہو گئی اور جلسے جلوس لیکٹیشنیں  
ہماتے ہوئے لیں۔ اس سلسلہ میں بھاری یونین کی قتل کو لیکٹیشن نے نیکھ کر بھاری ٹریڈ یونین کانگریس کو  
کہا۔ کیونکہ مشدہاں بھاری مزدوروں کا یہ اس لیے جو بھاری ٹریڈ یونین چلائی جائے۔ جو عرصے بعد جدوجہد  
بھاری ٹریڈ یونین کانگریس کی رہنمائی میں بڑے وسیع پیمانے پر بڑھی گئی۔ جس کی بڑی شکل 5 دن کی بھاری  
بھارتیوں اور جینڈری گھر میں مظاہرہ تھا۔

اس کے نتیجے میں بھاری ٹریڈ یونین کی بھاری ٹریڈ یونین کی بھاری ٹریڈ یونین کی بھاری ٹریڈ یونین  
کے ہر دوکان۔ قتل شدہ ٹریڈ یونین کے بھاری ٹریڈ یونین کے بھاری ٹریڈ یونین کے بھاری ٹریڈ یونین  
انڈیا یونین ملٹر ساکھی ہری ٹیڈ آفم ٹریڈ یونین ملٹر نے حصہ لیا۔ بھاری ٹریڈ یونین کے دوران ہر شہر سے  
وزیروں نے بجلی اور ڈاڈ لیسو آفیسر نے دفتر کے سامنے مظاہرے کیے۔ لوگ اسٹریکٹوں کی رہنمائی  
میں عورتوں نے بھی بھاری مظاہرے کیے۔ بھاری ٹریڈ یونین کے شروع ہونے والے دن اندھرتی ہونے  
والے دن ہمارے اسٹریڈیو کے ارد چھوڑنے کے مزدوروں نے جلوس بنا کر بھاری مظاہرے کیے  
اور لیت بڑے جلسے ہوئے۔

اس کے بعد جینڈری گھر میں بھاری بھاری مزدوروں کی طرف سے بھاری مظاہرہ کیا گیا۔  
جس میں بھاری یونین کی طرف سے 10 سالہ شامل کیے۔ لیبر مینسٹری اور گورنمنٹ کو سمجھو رٹڈم  
دیکھے گئے۔ اس تمام جدوجہد میں مندرجہ ذیل مانگیں گورنمنٹ کے سامنے رکھی گئیں۔  
بجلی کی کٹوتی کی وجہ سے مزدوروں کو جو نقصان ہوا ہے گورنمنٹ اس کے کچھ حصہ کو پورا  
کرتے کیلئے گرانٹ اور قرضے دے۔

بجلی کے قاتوں میں 50 آدمیوں کی شرط ایک سال سروس کی شرط اور سال میں 5 دن کی  
بے آف کا سوا دھنہ ملنے کی شرط قلم کی جائے۔  
بجلی کے قاتوں میں 50 آدمیوں کی شرط اور سال سروس کی شرط اور سال میں 5 دن کی  
بے آف کا سوا دھنہ ملنے کی شرط قلم کی جائے۔  
بجلی کے قاتوں میں 50 آدمیوں کی شرط اور سال سروس کی شرط اور سال میں 5 دن کی  
بے آف کا سوا دھنہ ملنے کی شرط قلم کی جائے۔

پنجاب سے سرحد میں ہوگی۔

اس کے ساتھ ہی پنجاب کے سرحد میں پنجاب کی سرحد کی سرحد کے خلاف مزوروں کا  
خبردار کیا گیا۔ اس سال کی بجائے پنجاب اور سرحد کے مل کا مسئلہ تھا۔ اس  
اس لیے ان دو تو مسئلوں کو جو کر کے رکھ لے لیے پانچ دن کی بجائے پانچ دن کی بجائے  
خبردار کی گئی کہ اس مسئلوں کا حقیقہ کا سرحد میں بنا لیا گیا۔  
سارے پنجاب میں دکا لے لیے گئے اور پانچ روزہ بجو کر پھر لیں۔ اس میں یہ  
بجو کر کے لیں 7 علاقوں میں لیں۔ اور 37 سالوں کے حصہ لیا۔ ان کی

آفریں دی گئی ہے۔  
رٹن پانچ دنوں میں بین بھاری اہلکار تھا۔ ہر روز دن رات مزوروں کے  
تقل کر رہے تھے علاقوں میں نظر رکھتے تھے۔ علی گڑھ میں لیا گیا دفتر  
کے سامنے نظر رکھتے تھے۔ جس دن بجو کر پھر لیں۔ صبح میں لیا گیا علی

سوا۔ تمام علاقوں کے مزوروں کو لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
کوٹا کو لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
پنجاب کے ڈاکوؤں کا مسئلوں کا حقیقہ خبردار کیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
کی پوسٹوں کے سرحد میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔

گفتہ اور کھڑکی یا سو اچھے ہو گیا اور لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
روٹی۔ بجو کر لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔

گفتہ اور کھڑکی یا سو اچھے ہو گیا اور لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
روٹی۔ بجو کر لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔

گفتہ اور کھڑکی یا سو اچھے ہو گیا اور لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
روٹی۔ بجو کر لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔

گفتہ اور کھڑکی یا سو اچھے ہو گیا اور لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
روٹی۔ بجو کر لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔

گفتہ اور کھڑکی یا سو اچھے ہو گیا اور لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
روٹی۔ بجو کر لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔  
لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔ اس میں لیا گیا۔



ابھی یہ قصہ ٹائم تھا کہ مالک سرداری لعل نے خود ہمارا مال کھٹی کے سر کردہ میرا مال بحال نہ دیا  
تعالیٰ اور بارے کو دوڑا۔ اس پر مزدوروں میں عقلم بہت بڑھ گیا۔ لیکن پھر بھی لوہن کی  
طرف سے کوئی قدم نہ اٹھایا گیا۔ پویشی کے پردھان شری منی لعل لعلی والہ نے مالکان  
کو سڈ لہ بھیجا کہ وہ اس مسئلہ پر بات چیت کر کے سہولت سے لعلی کے پاس سے سڈ لہ  
کا کو را جواب آیا۔ کہ ان کے پاس ٹائم نہیں ہے۔  
اس پر مزدوروں کے مالکان نے اس پر ویسے کے علاوہ کسی دوسرے سڈ لہ نہیں دیا۔ لیکن  
کس - جلوس و عمرہ لگاے۔ بجائے اس کے مالکان سڈ لہ سے راستے پر آئے انہوں  
نے سر جی سمجھی سکیم کے مطابق مزدوروں کو باہر نکالنا شروع کر دیا۔ اور وہ بھی سڈ لہ  
دیا۔ تو وہ 3 ٹوہر کو تو لیس لگا دیا کہ تمام مزدوروں کی پھلی سر سڈ لہ سے قلم کر دی گئی  
کہ نکلے انہوں نے عرفاً کوئی شکر مال کی ہے۔ حالانکہ کوئی جائز سڈ لہ یا انوار نہیں ہے  
گئی۔ لیکن پھر بھی سڈ لہ لگا دیا گیا۔ اس پر مزدوروں میں سخت بے چینی بڑھی۔ پھر  
بھی لوہن نے انہوں نے اس سڈ لہ کام پر جانے کے لئے کہا۔ مالکان کو یہ بہت سزا لگا۔  
کہ نہ وہ تمام مزدوروں کو باہر نکالنے سے روکتے ہوئے تھے۔ اس لئے انہوں نے جو سڈ لہ  
انہوں نے لگا دیا وہی مزدور کام پر جانے کا۔ جو سڈ لہ لگا دیا اس پر لوہن نے اور سڈ لہ  
سڈ لہ لگا دیا۔ عرفاً کوئی شکر مال کا حق چھوڑ دیا۔ مزدوروں نے یہ سڈ لہ دینے سے انکار کر دیا، تو وہ  
3 دن سے تمام مزدوروں کی باہر نکال دیا گیا۔ یہ مالکان کی سڈ لہ بھی سڈ لہ تھی۔ اس سڈ لہ  
سے تانے پوتانے کے انہوں نے اپنے سے آدھی پھر کر کے شروع کر دئے تھے اس طرح  
ہا کہ مزدوروں کی سخت سردی کے دنوں میں سڈ لہ پر پھینکے گئے تھے جو سڈ لہ لگا  
مزدوروں کے جلوس و عمرہ لگا لے لیکن مالکان پر کوئی اثر نہ ہوا۔ انہوں  
نے عداوت مزدوروں کی پھر کر دی۔  
حکومت کا رو بہ مالکان کے حق میں تھا۔ بلکہ ان کے سر مالکان انہوں نے لگا سڈ لہ  
کرنے سے انکار کر دیا۔ حکومت کی طرف سے کسی قسم کی مداخلت نہ کی گئی اس امر کی کو  
وہ مزدوروں پر چھوٹے ٹیکس بنانا تھا۔ اور ان کے مزدور بہت تھک چکے تھے  
بٹھانا تھا۔ اس دوران شری منی لعل جی پر مزدور سڈ لہ کے ساتھ لہے لہے لہے  
مالکان کی پوری طرح بھول گئی۔  
جب دو ماہ تک کوئی فیصلہ نہ ہوا تو اسی روایات کے مطابق اس کے مزدور  
آیا۔ اور سڈ لہ سے جاے وہ 7 میل دور کھنڈ سڈ لہ بنا دیا۔ اس سڈ لہ سے اس  
سڈ لہ کے سڈ لہ لہے شروع ہوئے پھر میں بھاری جلوس سڈ لہ کے سڈ لہ بھاری  
جلوس لگا لیا۔ اور پھر جیو جیو کی آواز سننے لگی۔ اس سڈ لہ سے تمام  
سڈ لہ گڈوں کے ساتھ ڈھوڑا بھونکا گیا۔ اور تمام سڈ لہ کے آئے ڈھوڑا  
بھونکا گیا۔ یہ بھونکا گیا سڈ لہ کے ساتھ لہے لہے لہے۔ اور انہوں نے ساتھ لہے  
ڈھوڑا بھونکا گیا۔ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ  
کی لہے سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ  
دنوں میں انہوں نے سڈ لہ لگا دیا تھا۔ دن رات جلوس لگاتے رہے۔ اور سڈ لہ  
بھونکا گیا۔ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ  
جل مارا تے کر کے چھوڑ دئے اس سڈ لہ کے ساتھ آئے ہوئے۔ اس کے لئے  
سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ  
سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ سڈ لہ کے ساتھ







قبولت حاصل کی گئی۔

سیشن جج صاحب نے تمام مزدوروں کو باخترت سرکاری کر دیا۔

اس حیدر جہد میں جہاں پر امرتسر اور پنجاب بھرتے مزدوروں نے جلسے - جلوس - محو کرنا لیں کر کے جمعہ والا دن پر شراروں اور ہندوؤں میں آٹا اکٹھا کرنے اور اور جمعہ والا ہفتوارہ - مالدھر - دھوار وال کے مزدوروں نے بھی پنجاب ٹریڈ یونین کا ٹرسٹ کا گورنر بنا لیا اور دارہ ڈسٹرکٹ کی ٹریڈ یونین کے راجوں میں کٹر دیکر امداد کی - گاؤں میں کسانوں نے دل نکول کر امداد کی - لیکن ہمیں اتنے سے نیچے کہ کسان سمجھا طور جمعہ سیدھی حرکت میں نہیں آئی اس طرح بڑائی روایات کی توڑا گئی۔ لیکن جس ٹکوں میں ہم نے کسانوں سے پوری امداد کی۔

گفتہ شدہ ملنے کے مزدوروں کی حیدر جہد

اس عہدہ کی ایک اہم حیدر جہد گفہ شدہ ملنے کے مزدوروں کا بولنے کی حیدر جہد تھی اس میں مالکان ٹرہہ 15 سال سے ہر سال مزدوروں سے باہمی سمجھوتہ کر کے بولنے دیتے چلے آئے ہیں یہ تو 15 دن کا بولنے ملتا تھا۔ پچھلے چند سالوں سے وہاں کے مزدوروں نے اپنا اتحاد مضبوط کر کے ہر سال کچھ دن بڑھانے شروع کیے ہیں۔ 22 دن کا بولنے سے پہلے مالکان نے بالکل بولنے دیتے سے انکار کر دیا۔ لیکن انہوں نے اپنے اپنے کے مطابق اس سال انہوں نے گھانا تھا۔ مزدوروں نے اور بولنے کی طرف سے اندر بہت دھم دھمائی کی تو سیشن کی ٹریڈ یونین نے بولنے میں مزدور بولنے باہمی سمجھوتہ سے لیتے دیکھے اور بڑھانے کا حساب کتاب دیکھتے دیکھتے گئے۔ ان کا بولنے بہت زیادہ بن گیا۔ اور آپ کم دیتے دیکھے ہیں۔ لیکن مزید ہمتی امن کے سیشن نظر بولنے لیتے رہے ہیں۔ اس لئے اس سال بھی آپ بولنے دیں۔ لیکن مالکان اپنی ہٹ دھرمی سے قائم رہیں گے کہ بولنے نہ دیں گے۔

مزدوروں کے مالکان کے اس رویہ کے خلاف ہر امن حیدر جہد کارنامہ اختیار کیا گیا لیکن بولنے میں گالے پلے ایک دن کی محو کرنا شروع کیا۔ اور ہر دست اتحاد کا شکر دیا۔ اسپر مالکان کو پورے اور اپنے لئے کہہ دیتے تو گھانا لیکن سات دن کا بولنے دے گئے۔ پھر آفر میں کارڈن ہر کرارڈ کے مزدوروں نے پہلے ایک ماہ اور پھر کچھ دنوں سے کم لیتے سے انکار کر دیا۔ حیدر جہد جاری رہی اور مزدوروں نے اور ٹائم وجرہ بند کر کے اور حیدر جہد کو مضبوطی پر لے ساقو جاری رکھنے آفر کار مالکان کو حیدر جہد کر دیا کہ وہ سمجھوتہ کریں۔ اور دو سال کے سمجھوتہ کر گیا جسکی رو سے ہر سال 22 دن کا بولنے مزدوروں کو دیا جائیگا۔ اس بل کے مزدوروں کی بہت تدارکیت ہے۔ بولنے کے فیصد سے پہلے بھی وگوروں کی مالکان بھرتی والے دیکھے سے انکار کر دیا۔ دو ماہ تک مزدوروں کی حیدر جہد چلی۔ آفر مالکان کو بھٹن پڑا۔ یہی پریکٹس کمال کر دی۔

لیکن بولنے کے فیصد کے لئے مالکان کا رویہ درست نہیں ہوا اور انہوں نے خاص طور پر وگوروں کو مشینیں بدل کر اور پمپل دیکھ کر بنا شروع کر دیا ہے۔ انہی آمدنیوں میں بھاری کمی آئی ہے۔ اس کے علاوہ ٹریڈ یونین کے سرگرم کارکنوں کے خلاف جموں کی جاوے شین اور انتظامیہ کارروائی کر رہے ہیں اور اب انہوں نے 10 سالہ بھرتیوں کی چھانٹی گاڑی لگا رکھی ہے۔ ان تمام چیزوں کی وجہ سے مزدوروں میں بے چینی پائی جا رہی ہے۔ تاہم ڈھنگ سے حیدر جہد چل رہی ہے۔





پرنٹل بالڈ آؤٹ کامنڈ۔ پچھلے چھ سالوں کے تجربہ نے ایک سڈ ہمارے سامنے دکھ دیا ہے کہ  
 جب کسی درمیانے کارخانے (جہاں سر 20 یا 30 مزدوروں میں) پرنٹل یا ٹیکر آؤٹ ہوتا ہے  
 فائنل بچے مزدور بھرتی کر کے کارخانہ چلا کر لیتے ہیں۔ مزدوروں کا ہر امن کنٹریکٹ کا حق  
 اس سرکار کے ہینڈ میں ہوتا ہے تو حد و حدت ہمیں ہونا ہی چاہیے اور اسکا کوئی حل نہیں نکلتا سوائے  
 اسے کہ کسی ٹریڈ یونین میں جلا جائے۔ جہاں پر حد و حدت کا مفہود ہی فتح ہو جاتا ہے۔ کیونکہ  
 اگر مزدور کسی جگہ جاتے ہیں تو سرکار کو رٹ کر دینا اور دیکھنے میں کسی سال تک جاتے  
 ہیں۔ مزدور اس عرصہ میں تیسرے ہوتے ہیں۔ جیسا کہ مہرہ کنٹریکٹ ملز میں ہوا  
 اور۔ اونی۔ ایف۔ اور نیپاب در سڈ میں ہوا ہے۔

اسے ہمیں اس سلسلہ میں پوزور آواز بلند کرنا چاہیے کہ مزدور دھاکا پر امن  
 کنٹریکٹ کا حق بحال ہو۔ اسے مدد دہ میں اس سڈ پر اپنے رہنے والوں کو عرض کر دینا کہ وہ  
 رہا رہ کر رہتا ہے۔  
 ایسے کام کے لئے پٹی زکری کا اصول تسلیم ہونے کا سڈ  
 آج سب جانتے ہیں۔ نہ امریکہ میں ایک سب سے پہلے ہوا رہی ہے۔ کہ ایسے کام کے لئے پٹی زکری  
 رکھے جاتے ہیں۔ اور حقیقت میں تو ان سے پورے قارموں کو اسے کامزدار اور حق نہ  
 پورے کامزدار ہونے پر سب سے پہلے ٹکوں پر دستخط کروائے جاتے ہیں۔ جہاں پر ایک طرف مزدوروں  
 کو چاہیے کہ وہ اس قسم کے دستخط نہ کریں۔ دوسری طرف حکومت کی چاہیے کہ وہ اس قسم  
 کا قانون بنائے۔ جس سے یہ اصول تسلیم کیا جائے کہ ایسے کام کے لئے پٹی زکری ہو گا۔

اسے ہمیں پوزور آواز اٹھانی چاہیے۔  
 ڈاکٹر کی سیم کے سلسلے میں۔ مندرجہ ذیل فورس مانگیں حاصل کرنے کے لئے اپنی پوزور آواز بلند کرنا چاہیے  
 1۔ فیملی ممبروں کو وہی دوریاں ملنا چاہیں۔ اور اس طرح علاج ہونا چاہیے۔ جس طرح مزدور کا ہونا  
 ہے۔  
 2۔ امریکہ میں فورس طور پر مزدوروں کا محکمہ ہسپتال بنوانا چاہیے۔  
 3۔ جب تک ہسپتال نہیں بنتا۔ وہی۔ جسے ہسپتال کی عورتوں کے ہسپتال اور انکوں کے دوائے ہسپتال  
 کی ہسپتال میں مزدوروں کے لئے بہتر ہے رہنا چاہیے۔  
 4۔ پٹی زکری کی سیم کے سلسلے میں ہونا چاہیے۔  
 5۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 6۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 7۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 8۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 9۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 10۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 11۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 12۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 13۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 14۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 15۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 16۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 17۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 18۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 19۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 20۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔

امریکی ہسپتال کے سلسلے میں۔ مندرجہ ذیل فورس مانگیں حاصل کرنے کے لئے اپنی پوزور آواز بلند کرنا چاہیے  
 1۔ فیملی ممبروں کو وہی دوریاں ملنا چاہیں۔ اور اس طرح علاج ہونا چاہیے۔ جس طرح مزدور کا ہونا  
 ہے۔  
 2۔ امریکہ میں فورس طور پر مزدوروں کا محکمہ ہسپتال بنوانا چاہیے۔  
 3۔ جب تک ہسپتال نہیں بنتا۔ وہی۔ جسے ہسپتال کی عورتوں کے ہسپتال اور انکوں کے دوائے ہسپتال  
 کی ہسپتال میں مزدوروں کے لئے بہتر ہے رہنا چاہیے۔  
 4۔ پٹی زکری کی سیم کے سلسلے میں ہونا چاہیے۔  
 5۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 6۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 7۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 8۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 9۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 10۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 11۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 12۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 13۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 14۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 15۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 16۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 17۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 18۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 19۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 20۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔

پرنٹل بالڈ آؤٹ کامنڈ۔ پچھلے چھ سالوں کے تجربہ نے ایک سڈ ہمارے سامنے دکھ دیا ہے کہ  
 جب کسی درمیانے کارخانے (جہاں سر 20 یا 30 مزدوروں میں) پرنٹل یا ٹیکر آؤٹ ہوتا ہے  
 فائنل بچے مزدور بھرتی کر کے کارخانہ چلا کر لیتے ہیں۔ مزدوروں کا ہر امن کنٹریکٹ کا حق  
 اس سرکار کے ہینڈ میں ہوتا ہے تو حد و حدت ہمیں ہونا ہی چاہیے اور اسکا کوئی حل نہیں نکلتا سوائے  
 اسے کہ کسی ٹریڈ یونین میں جلا جائے۔ جہاں پر حد و حدت کا مفہود ہی فتح ہو جاتا ہے۔ کیونکہ  
 اگر مزدور کسی جگہ جاتے ہیں تو سرکار کو رٹ کر دینا اور دیکھنے میں کسی سال تک جاتے  
 ہیں۔ مزدور اس عرصہ میں تیسرے ہوتے ہیں۔ جیسا کہ مہرہ کنٹریکٹ ملز میں ہوا  
 اور۔ اونی۔ ایف۔ اور نیپاب در سڈ میں ہوا ہے۔  
 اسے ہمیں اس سلسلہ میں پوزور آواز بلند کرنا چاہیے کہ مزدور دھاکا پر امن  
 کنٹریکٹ کا حق بحال ہو۔ اسے مدد دہ میں اس سڈ پر اپنے رہنے والوں کو عرض کر دینا کہ وہ  
 رہا رہ کر رہتا ہے۔  
 ایسے کام کے لئے پٹی زکری کا اصول تسلیم ہونے کا سڈ  
 آج سب جانتے ہیں۔ نہ امریکہ میں ایک سب سے پہلے ہوا رہی ہے۔ کہ ایسے کام کے لئے پٹی زکری  
 رکھے جاتے ہیں۔ اور حقیقت میں تو ان سے پورے قارموں کو اسے کامزدار اور حق نہ  
 پورے کامزدار ہونے پر سب سے پہلے ٹکوں پر دستخط کروائے جاتے ہیں۔ جہاں پر ایک طرف مزدوروں  
 کو چاہیے کہ وہ اس قسم کے دستخط نہ کریں۔ دوسری طرف حکومت کی چاہیے کہ وہ اس قسم  
 کا قانون بنائے۔ جس سے یہ اصول تسلیم کیا جائے کہ ایسے کام کے لئے پٹی زکری ہو گا۔  
 اسے ہمیں پوزور آواز اٹھانی چاہیے۔  
 ڈاکٹر کی سیم کے سلسلے میں۔ مندرجہ ذیل فورس مانگیں حاصل کرنے کے لئے اپنی پوزور آواز بلند کرنا چاہیے  
 1۔ فیملی ممبروں کو وہی دوریاں ملنا چاہیں۔ اور اس طرح علاج ہونا چاہیے۔ جس طرح مزدور کا ہونا  
 ہے۔  
 2۔ امریکہ میں فورس طور پر مزدوروں کا محکمہ ہسپتال بنوانا چاہیے۔  
 3۔ جب تک ہسپتال نہیں بنتا۔ وہی۔ جسے ہسپتال کی عورتوں کے ہسپتال اور انکوں کے دوائے ہسپتال  
 کی ہسپتال میں مزدوروں کے لئے بہتر ہے رہنا چاہیے۔  
 4۔ پٹی زکری کی سیم کے سلسلے میں ہونا چاہیے۔  
 5۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 6۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 7۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 8۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 9۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 10۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 11۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 12۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 13۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 14۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 15۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 16۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 17۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 18۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 19۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔  
 20۔ امریکہ میں ہونا چاہیے۔



ہمارے سامنے ایسے نیک اور بھروسہ کام

1۔ پنجاب گورنمنٹ کی ایئر پالیسی کے بارے میں یہ تفسیلاً ذکر کر چکا ہوں لیکن سوال یہ ہے کہ کیا اس کے تحت ایئر لائنوں کو جوڑنے کا کوئی ایسا طریقہ ہے جس سے ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے اور اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے اور اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے۔

2۔ اُچھڑوں اور منگائی گئے کامیاب۔ اس کے دو حصے ہیں ایک تو ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام اور دوسرا ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام۔ اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے اور اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے۔

3۔ 40 فی صد کی ضمانت کامیاب۔ اس کے تحت ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے اور اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے۔

ڈسپل کانسٹریکشن۔ اس کے تحت ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے اور اس کے نتیجے میں ایئر لائنوں کے درمیان جوڑنے کا کام ہو سکے۔

## دلش بدیش کی حالت اور ہمارے کام

بدیش کی حالت - کچھ دو سالوں میں دنیا بھر میں سوشلزم امن اور آزادی کی طاقتوں میں لبار  
 اصافہ ہوا ہے۔ اور سامراج، سرمایہ داروں اور اجارہ داروں کی طاقت میں کمی  
 واقع ہوئی ہے۔ ایک طرف تو سوشلسٹ ملکوں اور خاص طور پر سویت روس نے سائینس  
 اور ٹیکنیک میں خیران کن ترقی کی ہے۔ اور آج یہ کہا جا سکتا ہے کہ سوشلسٹ سائینس  
 نے سرمایہ دار سائینس پر برتری حاصل کر لی ہے۔ یہ ظاہر ہے پوری گفاران کے حلقہ میں  
 سفر سے اور اسکے ساتھ ہی عوام کے رہنے سہنے کے کامیاب بلندی ہوا ہے۔ کام کے اوقات  
 کم ہوئے ہیں۔ جسے روس میں سخت محنت کرنے والوں کے لئے کام کرنے کا دن اور  
 دوسروں کے لئے کم گنتے گا دن مقرر ہوا ہے۔ ضرورت زندگی کی چیزوں کی پروڈکشن بھی  
 بے ادراک کی قسموں میں حیرت انگیز کمی ہوئی ہے۔ یعنی جسے کام کے اوقات کم  
 اور ضرورت زندگی کی چیزوں کی قسموں میں کمی ہے۔ اور اب جو دنیا پر دو ٹرام اگلے 2  
 سالوں کا سامنے رکھا گیا ہے۔ دنیا کے عوام کو قدرت میں ڈال دیا ہے۔ تمام سوشلسٹ  
 لیوں کے کرا کے غم۔ زندگی بقت۔ لیلم ڈڈ اکثری علاج فری سہنے میں دو  
 جھٹیاں۔ 30 سے 40 لنگے کا سہنے یہ ہے سوشلسٹ سسٹم کی سرکاری کاسب  
 ٹرٹیوت اور اس کے اثرات دنیا بھر کے عوام پر بہت گہرے پڑ رہے ہیں اور بھی  
 گہرا اثر پڑے گا۔

دوسری طرف آزادی کی طاقتیں بہت زیادہ آگے بڑھ رہی ہیں اور افریقہ کے درجنوں ملک  
 ان دو سالوں میں آزاد ہوئے ہیں۔ سامراج کو ایک نئے لیدہ دوسرا ملک چھوڑ کر  
 کھالت بڑھ رہا ہے۔

اس طرح آج یہ بات صاف ہے کہ دنیا میں طاقتوں کا وزن بدل رہا ہے اور  
 سوشلزم امن اور آزادی کی طاقتیں قہقہہ کن طاقت بنی چلی جا رہی ہیں۔  
 لیکن دوسری طرف یہ بھی بات صاف ہے کہ سامراج آفری طور پر بہت سی  
 قہہ برائیوں کا دوبارہ چھانے کھینے میں کوشش کرنا ہے۔ جیسا کہ گویا یا پیر  
 امریکی قہہ۔ کانگو میں سامراجیوں کی جارحیت تاکہ بلجیم سامراج دوبارہ بحال ہو۔  
 لاؤئس میں سامراجیوں کی طرف سے اندرون قاتلہ مہلتی بستر کرنا۔ مغربی برلن  
 کے سوال پر جتنی دھمکیاں دنیا انگریزوں میں سامراجی درندگی۔ اور نرٹا نرٹا تہیسی  
 سامراج کا حملہ۔ لیکن دنیا بھر میں عوام کی طاقت اور سوشلسٹ ملکوں کی ترقی  
 کبھی سے سامراج کی بھیجے دھمکیاں جارہا ہے۔ جیسا کہ گویا اور لاؤئس بڑھ

میں ان حالات میں سرور عیادت اور پس رہے عوام میں اگلی امداد جو صل  
 یہ رہا جا ہے۔ اور کوشش بستر کرنا جاسیں اسے لے لڈر کی ہے کہ ہم  
 امن کی تحریک میں اور بھی زیادہ حصہ ڈالیں۔ اور خاص طور پر افریقہ اور  
 فری امریکہ میں آزادی کے لئے جدوجہد کر کے عوام کے حق میں سرور اور  
 بلندی کریں۔ البتہ۔ انگریزوں کے عوام کی آزادی کی تحریک میں کبھی اور چھٹیں کریں  
 تشہری کریں۔ انہم عوام کے تجربوں پر مانو عیوں پر پابندی اور امن تحریک میں پورا حصہ لیں

دلش کی حالت ۱ ہمارے دلش میں ایک طرف تو حکومت کی عوام زیادہ سے زیادہ  
لو جو ڈالنے کی - منہ مانی گزرتے گئے - قیمتوں کو بڑھتے سے نہ روکتے کی اور اسیوں  
کو بڑھتے سے روکتے کی - عوامی تحریکوں پر اندھا دھند تشدد کرنے کی پالیسیوں  
کی وجہ سے محنت کش عوام کی حالت دونوں طرف خراب کر دی جا رہی ہے

دوسری طرف ہمارے دلش میں فرقہ پرستی اور سمجھے کھینچنے والی طاقتوں سے  
1 منافہ ہوتے - جیلور اور اسام کے واقعات سے یہ ثابت دلش بھر کے عوام کے  
سامنے یہ ظہور دکھ دیا ہے - ہمارے خیاب میں کبھی نہ کو فرقہ پرستوں اور کبھی نہ  
فرقہ پرستوں کی طرف سے ماحول خراب کیا جا رہا ہے ، ان طاقتوں کی حکومت  
کالم پارٹی ہے کہ ایک صفیہ نیما ہے - ان طاقتوں ہی پالیسی یہ ہے کہ حکومت  
مندی پالیسی میں جو ترقی نشدہ میں ہیں - وہ بھی فتح کر دی جا رہی ہے ، مثلاً  
امن کی پالیسی - قوس پیمانے سر بڑی غنٹیس لٹا پے کی پالیسی دعوے بہ طاقتوں  
منہ دستاں کو بھرے سا سراج کے لیمپ میں لپکا جا رہی ہے -

اسکالے ہمارے لئے لڑ رہی اور ہمارا اولس صرف ہے کہ ہم جہاں لڑ رہی اور مرہ  
کی حدود میں صفہ ہیں - اپنی روٹی دور کی لڑائی کی مقبول لڑیں  
وہ لڑ رہیں بھجے فرقہ پرستی اور کو نیم قریبی کا صلہ حدود میں یعنی اپنا ذرا  
حصہ ڈالتا جائیے - ہمیں سمجھے کھینچنے والے طاقتوں کا ڈر کے مقابلہ کرنا چاہئے  
منہ دستاں کے عوام کی صحیح سرگرم لڑنے کی لڑائی میں پورا حصہ ڈالتا  
چاہئے +

آفریں میں تین ٹری کٹوروں کا ذکر ایک سائے کرنا چاہتا ہوں۔ ایک کو یہ ہے۔  
کہ ابھی امرتسر کے سیکسائل مترووروں کا فریڈیا <sup>25%</sup> کسی نہ کسی پوسٹن میں منظم  
ہے۔ باقی سب غیر منظم ہیں۔

دوسری یہ کہ عام مترووروں میں عام رحمان مطلب پوسٹن چاہئے۔ پوسٹن کا مطلب یہ ہے  
تیں۔ جب کام ہو۔ اور جب کام ہو جائے تو عمری قتم۔

دوسری یہ کہ مترووروں میں سیاسی سوچو اور جماعتی سوچو ہونا چاہئے کہ ہے۔  
اپنی بنیادی مانگوں کے لئے جماعتی طور پر جدوجہد میں شامل ہونے کے لئے۔

اسی طرح ساری مترووروں جماعت کے سائے کو مسائل ہیں۔ ان پر حرکت میں  
ہیں آتے۔ مثلاً ٹریڈ یونین صوفیوں کو بحال رکھنے کا مسئلہ وغیرہ

اسی طرح دیادی امن کے سلسلہ میں ایجریا کی ٹریڈ آرڈری۔ انگولا میں  
جبریتوں کے خلاف ڈکٹر کے صدران میں نہیں آتے۔

اور انے ملک میں فرقہ پرستی اور تہم ترستی کے خلاف اور ڈکٹیٹر اور صحابا  
کے خلاف صدران میں نہیں آتے۔

یہ سب بنیادی کٹوروں ہیں۔ جن میں سب کو حل کر دینا ہوگا۔ اور ان میں  
آپ سب کے تعاون کی تلاش سب سے زیادہ ضرورت ہے۔ کیونکہ اب امرتسر کے  
مترووروں میں سب سے زیادہ سوچو وائے ہیں۔ ہمیں  
را، غیر منظم مترووروں کو پوسٹن میں لانا ہوگا۔

یہ مطلب پرستی قتم کرنا ہوگی۔

یہ جماعتی اور سیاسی سوچو کو ملد کرنا ہوگا۔

یہ درست ہے۔ کہ اللہ کی طاقت دن بدن کم ہو رہی ہے۔ اور نیچا بکی  
سب سے بڑی ڈس ہے۔ اور امرتسر کے مترووروں کی ہر قدر جدوجہد میں سب سے  
آگے رہیں۔ لیکن ہماری کٹوروں کی دیور کرتے ہوئے ان سے آدر کو محفوظ  
کرنا چاہئے۔ تاکہ جو مسائل ہمارے سائے میں حل کر دے جا سکیں۔



37	بجوانی شد	دیا ساج سنہب اللہ دلو بندلو
38	لوڑ شد	" " " "
39	دھرم چیلو	آرے - جی کرہ وولن ملز
40	دھرت شد	بیسے لیلیو یہ تش ملز
41	کرش بلدی	" " " "
42	روم پرکاش	مہرہ ملک ل تش ملز
43	علت نام	" " " "
44	سوت شد	الی سبب ل ملز
45	مہندر شد	" " " "
46	اکیر شد	دسبب ل ملز
47	چرن شد	" " " "
48	اھیت شد	سٹو سبب ل ملز
49	کلوت شد	" " " "
50	پرسم شد	سدھر سبب ل ملز
راک	مالکن شد	دسی او سبب ل ملز
51	دارو درم	" " " "
52	بیاد شد	" " " "
53	کرش شد	اسپکا دین ملز
54	لوٹ شد	شیل وولن ملز
55	زانہ بال	آرندہ سبب ل ملز
56	دلیر شد	سبب ل ملز
57	پرسم شد	" " " "
58	گمان شد	فانکن سبب ل ملز
59	پرسم شد	گفتہ سبب ل ملز
60	پرسم شد	گفتہ سبب ل ملز
61	ودیا سائر	گفتہ سبب ل ملز
62	پروان	پیشاد - فانس سبب ل ملز
63	کتوری سل	مادل وولن ملز
64	چرن شد	" " " "
65	سبب ل	سبب ل ملز
66	گور دیب شد	" " " "

اس مانگ کا مفید پتہ کورٹ جائزہ کرنے مزدوروں کے حق میں دیا اور فرمایا کہ یہ بات اچھی  
 نہیں کہ وہ پورے پورے ہیں اور وہ ہیں اسلئے انہی باتوں میں کوئی بڑھوتری نہیں کی جائے  
 جیسے مہنگائی دن دن بڑھتی چلی جا رہی ہے اسلئے فاصلہ بچ نے مزدوروں کے ریٹ 3 فیصدی  
 بڑھا دیئے۔ اگر یہ بڑھوں تو ٹوٹی سے لکھن اعلیٰ طور پر یہ ایک مدت بڑی جیت ہے

۷۱ پندرہ روزہ مزدوروں کی کم از کم تنخواہ - 60/- روپیے ماہوار

ہماری یونین کی کئی سالوں کی دنگتار رشتوں کے بعد پنجاب اور فنڈ نے غیر  
 پندرہ روزہ مزدور کی کم از کم تنخواہ - 60/- روپے تھوڑی تین نوٹیفکیشن آئین غلط ڈھنگ  
 سے جاری کیا گیا۔ کہ یہ ہر کم مال کے سینڈ کے کارخانوں میں ہی لگائی ہو سکتا۔ جو کہ  
 تمام ٹیکسٹائل مزدوروں کا ایک دست ہی توڑا فقہ ہے۔

مکرمال ہی طرف میں یہ تنخواہ عیاںہ دہنی ملے۔ پنجاب اور فنڈ سینڈ ملے۔  
 انڈیا ودن ٹیکسٹائل ملے۔ شری بھارت ودن ملے۔ دل ورسٹ سینڈ ملے۔ خاٹن ملے۔  
 دیگر کارخانوں میں لگ کر دانی گی

۷۱ چھ ہرٹ میں کوآپریٹو سٹور - کافی عرصہ سے یونین کی ایگزیکٹو کا مفید تھا اور چھ ہرٹ  
 کے مزدوروں کے مانگ تھی۔ کہ چھ ہرٹ میں کوآپریٹو سٹور کھولے جائے اس عرصہ میں  
 اس سبب میں ایک بڑا نام دھواں بنا کہ تین ہزار کے قریب روپیہ اکٹھا کرنا  
 چھ ہرٹ میں (ایکٹا کوآپریٹو سٹور) کھولے گیا۔ جسے ادگھاٹن 28 فروری 1961  
 کو ہوا اس سے چھ ہرٹ کے مزدوروں کو بہت فائدہ ہوا۔ کیونکہ چیزیں واجب فروں  
 پر ملتی تھیں

۷ امرتسر میں دو مہتری مزدور حقیقہ بندیاں ۷

۱ آئی۔ این۔ ٹی یونین - کچھ دو سالوں میں آئی۔ این۔ ٹی۔ یونین کو امرتسر کے مزدوروں  
 پر غور کرنے کی بہت زیادہ شورشیں کی گئی اور آئی۔ ٹی جاری ہے اس مفید کہیے  
 سنڈل آئی۔ این۔ ٹی۔ یونین بہت زیادہ عرصہ فرہ کر رہی ہے اور آئی۔ ٹی دن  
 باہر سے کوئی ٹکوں ایکسپٹ بھلاں پر لکھا جاتا ہے تاکہ یہاں پر آیتا یونین کو فتح  
 کر کے آئی۔ این۔ ٹی۔ یونین کو زندہ کیا جائے۔

اس دور میں یہاں کی آئی۔ این۔ ٹی۔ یونین میں فیڈریشن پیدا ہوئی جنوں نے  
 تین ڈھنگ اپنی یونین کو بھڑکا کرنے کی کوششیں کی اس کارخانہ دیاباغ سینڈ اینڈ وڈنگ  
 ملز میں جو کہ ایک ہرٹ مادگان کے ساتھ دوسری ہرٹ مادگان کے خلاف گندے ٹکوں کے گندے  
 سفارحے۔ اور تھری ہرٹ ایکٹا یونین کے مجرور ہونے اور پھر یونین سے مل کر آئیے 107/51  
 کے جس اور جب سے ان کا جنرل سیکریٹری چھائی کے خلاف آیتا یونین کے مجراں کے ساتھ متحدہ  
 مجاز بننے پر آمادہ ہو گیا۔ کہ آمد گایاں اس پر ملے اور انکو میل میں بھجوا دیا اس نئی  
 ہرٹ کی طریقہ یونین کا ہرٹ مل میں چھائی۔ باقی مزدوروں کی شکل لیجے اور تھری ہرٹ کی شکل  
 طور پر ساکوں کواری

لیکن اسی دور میں آئی۔ این۔ بی۔ یو سی شہری ملازمتی آزاد یونین پر قابض ہوئے تھے جس میں کامیاب ہوئے۔ اسی ملازمتی یونین کے ذریعہ کئی سپریم کورٹ میں لڑائیاں لڑنے لگیں اور مائیکان اسی وقت کی لیڈر شپ سے تعلق ہے۔ اس واسطے یہی بار تمام سٹاف و مائیکان کے آدمیوں نے ان دوستوں سے ملکر یونین پر قبضہ کر لیا۔ اس سے پہلے یہ دوست اس وقت کی لیڈر شپ پر چارٹی یا زری کا الزام لگاتے تھے۔ لیکن انہی یونین کے چند ماہ کے اندر انہوں نے مزدوروں سے پوچھنے بنا سات سال میں ہی آزاد یونین مائیکان آئی۔ این۔ بی۔ یو سی سے کر لیا۔ لیکن اسے تمام دعوے دھوکے دے کر روکے گئے ہیں اور آج تک نہ تو کوئی کس کا ہی فیصلہ کروا سکے ہیں اور نہ ہی مزدوروں کو یونین کی دوا کے پیسے جس سے مزدوروں میں آئے خدشہ خیز مہرہا ہے۔

باقی امرتسر کی شمال سکیم انڈسٹری میں گولڈ ہیڈ دفتر کھول کر بیٹھا جائے گا۔ کچھ نہ کہ مزدور تو چلے ہی جاتے ہیں۔ جہاں تک اس کے ختم ہونے کا سوال ہے وہ اس میں تیری طرح پہلی ہوئے ہیں۔ کچھ صنعت ہی انکی ایسی ہے جو ایکسپلٹ یا پورے آج سے چند ماہ تک مگر کامیاب ہو جاتا ہے۔ جیگر صاحب۔ جوشی صاحب۔ دل صاحب اور اب سینی صاحب یہاں پر کوئی فیصلہ نہیں ہے۔ یہاں کی آج دیکھا اچھا نہیں =

حصہ مزدور سمجھا × حصہ مزدور سمجھا کے کچھ کامیابوں نے کام شروع کیا لیکن یہ حصہ ہی بیوقوف ہیں آپس میں لڑائی لگاتے ہوئے ہیں۔ پیرانی یونین فتح ہو گئی۔ اور ان میں سے ایک نے ایسا دفتر کھول کر دکانہ اری شروع کر دیا۔

مزدور سنگھ × لیکن کے پیشی نظر میں صنعت نے بھی اسی یونین کی بنیاد رکھی تاکہ اس میں دوسری سرگرمیوں سے فرصت میں ملیج یونین مزدوروں کے کیس بنائیں۔ حصہ میں مقبول نہیں ہوئی۔ اسلئے کچھ روز ساری ہیں بہترین کوششوں کے باوجود یہ نئے پہلیاں مزدوروں کو آل انڈیا ٹریڈ یونین کا سرگرمی کے آل فیصلہ سے لے کر لکھنؤ میں کامیاب نہیں ہوئی۔

## ٧ تعلیم

پچھلی کالونی کے صنعتی مطالب یونین نے اس دہائی میں واکروں کی تعلیم کھینے کے لیے اقدامات کیے۔

اخبار نوائے وقت × روزمرہ کے مسائل پر تعلیم دینے کے لیے یونین نے ٹریڈ یونین کونسل میں تجویز رکھی کہ ٹریڈ یونین کا اخبار نوائے وقت ٹریڈ یونین کونسل چلائے۔ یہ تجویز منظور ہوئی۔ لیکن یہیں زیادہ تر اس اخبار کو چلانے اور بچانے میں اسی یونین کا لاکھ تھا۔ مئی 1965 سے یہ اخبار نئے روپ میں نکلتا ہے۔ اس میں امرتسر، پنجاب و ہندوستان کے مزدوروں کی جدوجہدیں - قانون - ٹیچر ڈریسنگ مسائل پر آئینہ نگاہ لگے گئے ہیں۔ مزدوروں کو کافی تعلیم حاصل ہونے کی کل 5000 چھپاتا تھا جس میں 500 چارٹی یونین بھی تھی۔ لیکن ضمیمہ ہونے اخبار کے آئینہ نگار کے لیے ضروری حالت فراہم ہوئی۔ وہ سے یہ اخبار منہ چلایا۔ اور پھر میں چل سکا۔



پوسٹن کی تنظیمی حالت

پچھلے دہائیوں میں پوسٹن کی تنظیمی پوزیشن کافی حد تک مضبوط ہوئی ہے اور آپ کو کل کر خوشی ہوگی۔ کہ گورنمنٹ کی طرف سے 60-1959 کی سرشپ پڑنا ل کے بعد بیماری پوسٹن کو نجات پھریں سب سے بڑی پوسٹن قرار دیا ہے۔ اس سال بیماری سرشپ 759 باقی  
 6-1960 میں بند کی گئی تھی جو کہ قاعدوں کو مدد فراہم کرتے ہوئے اور آل انڈیا ٹریڈ یونین  
 ٹائٹلس کی پالیسی کے مطابق اور بیماری اپنی پچھلی کانفرنس کے فیصلے کے مطابق سرشپ  
 8 آئے سے بڑھا کر 3 روپے سالہ کر دی گئی۔ اس کے ساتھ ہی فیصلہ کیا گیا کہ جو کہ  
 لبر میں تجربہ نے بالکل غلط ثابت کیا۔ کہ سرشپ میں 3 قسطوں میں لی جائے  
 اس سال میں 5719 بیماری پوسٹن کے اشتراکی حیرت سے لیں 502 آئے پورے قسطوں  
 اور اس میں کس۔ اس طرح اس سال کی سرشپ 217 باقی ہے۔ جیسا کہ ظاہر ہے  
 وکر اشتراکی حیرت سے وہ ایک لیکارڈ ہے۔ لیکن قسطوں کے فکر کی وجہ سے سرشپ  
 کم ہوئی۔ امرتسر کی انڈسٹری کے مطابق قسطوں کا مفید بالکل غلط تھا۔ جو کہ اب  
 پوسٹن کی ضرورتوں نے بدل دیا ہے۔ اس سال پوری سرشپ ہی الٹھی جا رہی ہے۔

ایگزیکٹو اور جنرل کونسل کی میٹنگیں۔ اس مرحلہ میں پوسٹن کی ایگزیکٹو کمیٹی  
 ہوئی۔ اور جنرل کونسل کی 3 امرتسر کے مزدوروں کے تمام مسائل اور نجات و سہولتوں  
 کے مزدوروں کے مسائل ایگزیکٹو نے فیصلے لئے جنس اس کے علاوہ اس دن پوسٹن کو  
 مسائل پر بھی فیصلے لئے۔  
 ایگزیکٹو کی مشقوں میں عام طور پر 5 فی صدی رہی اس کی لبر کی سہولت  
 حقیقت یہ ہونا ہے۔

ایرٹائٹس پچھلے کانفرنس کے فیصلے کے مطابق اس دوران میں مختلف علاقوں میں  
 پوسٹن کی ایرٹائٹس قائم کی گئیں۔ جیسا کہ سٹالہ روڈ ونگہ۔ پیرائی جیل  
 کی لبر۔ اور چیمبر۔ لیکن سٹالہ روڈ اور پیرائی جیل کی ایرٹائٹسوں نے اچھے دھند  
 سے کام کیا۔ اور ان علاقوں میں پوسٹن کی تنظیم مضبوط کھولنے میں نمایاں کام کیا۔  
 اس کے اچھے نتیجے کے۔ اس تجربے سے صاف ظاہر ہے کہ اگر دوسرے علاقوں  
 میں بھی ایرٹائٹس قائم کی جائیں تو پوسٹن کی تنظیمی پوزیشن اور بیماری  
 بہتر ہو سکتی ہے۔

پوسٹن کے دفتر اس دوران میں سم کے چھوٹے محلے میں اپنا دفتر مکمل کیا۔ اور مورفہ 29  
 کو دفتر کا دفتر کھول دیا۔ اس کے ساتھ ہی پوسٹن نے اپنا پوسٹن  
 کھول دیا۔ اس سے وہاں پر کام میں سہولت آئی۔ لیکن اس کے ساتھ ہی ایک دور  
 پوسٹن کے موجود رہے وہاں کہ ہم اپنی ایک چھوٹے محلے میں پوسٹن کے دفتر  
 میں کھول دیا ہے۔ اس کے باوجود کہ بہت زیادہ کوشش کی گئی ہے۔  
 پارٹ ٹائم سہولتوں کے لئے بہت دقت دیتے ہیں۔ پہلے سہولتیں کرن اور حیرت

پنجاب ورٹسڈ کی جدوجہد شروع ہوئی تو ساتھی چین دل جاپانی مل کے ان ساتھیوں کے بیٹے اچھا کام کیا ہے۔ پھر بھی نولٹا ٹیم ساتھی نہ ہونے کی وجہ سے دفتر کی فنکشننگ مافی گھڑور ہے۔ ضرورتوں کی گائیڈ لائن ہے۔

ٹیالہ روڈ کا دفتر اس عرصہ میں ٹیالہ روڈ پر ایٹا دفتر چلا گیا دفتر کئی ساتھیوں کے ساتھ جو کہ مہرہ ٹیکسٹائل ملز کی ٹریڈ کے لئے دفتر کے کواٹرز دفتر کا ایجنڈا جاری کیا۔ انہوں نے پوسٹن میں سرولٹا ٹیم کام کرنا منظور کیا گیا۔ اس دفتر کی جلد سے کئی ساتھیوں نے گائیڈ لائن سے کام کیا۔ اور اسکی وجہ سے پوسٹن کے کام میں کامیابی ہوئی۔

ٹیالہ روڈ پر ایٹا دفتر سے دن بدن بڑھتی چلی جا رہی ہے۔ اس لئے وہاں پر دفتر کا کئی مزدوروں سے لے کر گائیڈ لائن صند ہے۔ اور پوسٹن کی مصروفی کئی ہے۔

امدادی ہے۔  
پتلی گھر کا دفتر کام کے دن بدن بڑھنے کی وجہ سے پتلی گھر میں قبہ کی تنگی کافی عرصہ سے محسوس کی جا رہی ہے۔ آئیٹیکو اور فٹل کولن نے اس قبہ کو کھینچا ہے۔ کہ پتلی گھر میں فوری طور پر ایٹا دفتر بنانا چاہئے۔ ایک دفعہ پتلی گھر میں پتلی ٹیکسٹائل ملز کے لئے کی ٹریڈ میں پتلی ٹیکسٹائل ملز میں وہ ملز ٹیکسٹائل ملز کی فائنٹی گریڈنگ کی مائلی کے بارے میں کچھ ڈاٹا تھا۔ اس طرح کوئی ٹوروں قبہ نہ مل سکی۔ جہاں پر ایٹا دفتر بنانا چاہئے۔ آج بھی سمارے سامنے فوری کام ہے کہ پتلی گھر میں دفتر بنانا چاہئے۔

پوسٹن کی مالی حالت پوسٹن کا حساب کتاب کو الیکشن کا جاری ہے لیکن اب کی ٹیکس گروٹھی ہوئی ہے کہ اس عرصہ میں پوسٹن کی مالی حالت کافی بہتر ہوئی ہے اسکی شہادتی وہ ممبر شپ میں گاہر ہے۔ مالی سال ۱۹۶۵-۱۹۶۰ کے پانچ تیر پوسٹن کے پاس روٹے بک میں چھ تھے اسکے باوجود کہ اس سال میں کافی زیادہ شرح پوسٹن کی ٹریڈ پتلی گھر اور پنجاب ورٹسڈ کی جدوجہد کے سلسلہ میں لیکن ہمیں یہ یاد رکھنا چاہئے کہ پتلی گھر میں ایٹا دفتر بنانا ہے لہذا میں ٹیالہ روڈ پر بھی ایٹا دفتر صبح بنانا ہے۔ اس لئے ہمیں پوسٹن کے دفتر کو ارد میں منتقل کرنا چاہئے۔

صوبائی ڈائل انڈیا کونسلوں میں شمولیت۔  
صوبائی ٹریڈ پوسٹن کی کانفرنس پتلی گھر میں

سب سے بڑا ڈیلیٹیشن امرتسر کی طرف سے شامل ہوا۔  
اسی طرح آل انڈیا وولن کانفرنس دھارم پور کے موقع پر سبھیوں پر حتمی فیصلے شامل ہوا اور پتلی گھر کے ڈیلیٹیشن میں سب سے بڑا ڈیلیٹیشن شامل ہوا۔ آل انڈیا ٹریڈ پوسٹن کانفرنس کے کوئی بھی فیصلہ واپس نہیں لیا گیا۔  
وہاں سے ملے۔ زیادہ ساتھیوں نے جمع لیکن پنجاب ورٹسڈ کی جدوجہد کی وجہ سے چاہئے۔

پاس لے گئے۔

اس موقع پر ریڈیوں میں سٹ عفوہ تھا اور انہوں نے اپنا عفوہ یکم مئی کو لائسنس ہلوس نکال کر دکھایا۔ اسکے بعد ٹریڈنگ کمپنیوں کی کاروباری میں کچھ اجلاس نکالے گئے۔ ہمارے جلسے لگے گئے۔ ہر سال کسی کی طرف سے ہر دس سالوں میں دی گئی۔ ریڈیوں میں کچھ لگے۔ چھپرہ کی حیثیت اور باقی سٹی کے مزدوروں نے سٹی کارڈوں پر گزاروں دستخط کروا کر سٹی ہاؤس سے سٹی کی کہ وہ یہاں روکاؤس واپس لیا جائے۔

اس جگہ کے قلعہ سٹی ہاؤس کے فرخوروں نے سٹی ہاؤس کی لائسنس کی رہائی میں سٹی ڈراؤ وار لگوا دی۔ اسکی وہ منے ابھی تک تو لگے گئے ہیں تو رہا گیا۔

یہ سب کچھ عوام اس لئے کر رہے ہیں کہ کسی عوام کی رہنمائی ہو سکتی ہے۔ اس کے عوام کی صحیح مشنوں میں سوائے غریبوں پر نہیں بلکہ امیروں پر ٹیکس لگانے کی آمدن کی لٹاکی ہے اور چھپرہ کو رہنے کے قابل بنایا ہے۔

ان تمام چیزوں سے ہمیں کاتھہ سی دوستوں کو عقل نہ آئی۔ اب چند دن سے ہمیں کی لڑائی نہیں بندھ ل کاتھہ سے سٹی ہاؤس کے سٹی ہاؤس کے مدافعت کی اور مجلس مسلح متحدہ دن سے جملہ کر رہا۔ جس میں مہاراشٹر رشی روم اور لائسنس کے زخمی ہوئے۔ اس کے قلعہ بھی عوام میں نکتہ زیادہ عفوہ پیدا ہوا۔ اس رات ہماری جلوس نکال لیا۔ اور ہماری جملہ کیا گیا۔

اس سے لائسنس کے کسی طرح کے فکروں (بازئی) کسی جگہ بھی حیاں اسکو لگا سے اتار دیا جائے۔ کسی اور کو روکتا کرتے کہلئے تیار نہیں۔ لیکن چھپرہ کی حیثیت کے بقایا کر رہی ہے۔