

10006-1

Textile

GREAVES COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES' UNION

503, DOL-BIN-SHIR, 5TH FLOOR,
69/71 JANMABHOOMI MARG,
FORT, BOMBAY-400 001.

Registered under the Indian Trade Unions Act 1926
(Regd. No. 314)

41st Annual Report & Statement of Account & Balance Sheet for the year 1987

"UNITY IS STRENGTH"

४१ वा
वार्षिक अहवाल
१-१-८७ ते ३१-१२-१९८७

ग्रीव्हज कॉटन अँड अलाईड कंपनीज एम्प्लॉईज युनियन
संघटना हीच शक्ती

GREAVES COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES' UNION

OFFICE BEARERS

AND

MEMBERS OF THE MANAGING COMMITTEE OF THE UNION

AS ON 1-12-1987

President :

Shri Madan Phadnis

Vice Presidents :

Shri Ambikaprasad Varma

Shri S. B. Pawar

Shri Samuel Augustine

General Secretary:

Shri T. N. Ram Rao

Secretaries :

Shri P. R. Rao

Shri D. S. Nikam

Shri P. J. Tirodkar

Shri K. N. Naik

Shri P. K. Chakraborty

Treasurer :

Shri S. Padmanabhan

Joint Treasurer :

Shri V. V. Subramanyan

MEMBERS OF THE MANAGING COMMITTEE :

Shri V. G. Joshi

Shri D. G. Pardeshi

„ Kishor S. Walkar

„ V. D. Rege

„ S. M. Pawar

„ S. Guduri

„ B. B. Khamkar

„ P. M. Tambe

„ L. V. Pereira

„ M. B. Gaikwad

„ V. B. Dusane

„ S. G. Ishwalkar

„ B. A. Shaikh

„ S. D. Godse

„ V. S. Chaudhary

„ Subhash D. Parab

„ D. V. Kadam

„ M. B. Roham

„ D. G. Naik

„ T. N. Mukund Rao

„ B. S. Sawant

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union, Bombay.

41st ANNUAL REPORT - 1987

The spectre of inflation continues at a much greater pace imposing greater burden on the common people by way of rising cost of living. While the organised working class manage to snatch some relief from their employers to neutralise to some extent the skyrocketing prices, the unorganised sections of the people continue to groan under the burden. Even the statutory minimum wages are not implemented in large areas. The concessions which are apparently shown to have been given in the latest Central Budget hardly reach the consumer and are retained by the middlemen as additional benefits.

The historical and huge rally at Delhi on 9th December 1987 called by the trade unions and mass organisations, attended by over a million people to protest against rising prices, increasing unemployment, corruption in high places and other social evils, came to be appreciated for its discipline even by the middle class press. This was followed by countrywide bundh on 15th March 1988. The ruling party and the exploiting class were perturbed by this show of strength by the working people on issues affecting the masses and the Government media played down the bundh as well as the reasons calling for the bundh as an expression of the grievance of the working people. It is time that the organised sections of the people come together, sinking their differences and fight against anti-working class policies of the Government and against worsening conditions in the country. In order to do this it is the bounden duty of every one of us to strengthen our unions with better participation and not merely run after economic benefits, particularly now, as we are writing this report, that a black bill has been introduced in the Parliament to amend the Trade Union Act and the Industrial Disputes Act, imposing heavy restrictions on the right to strike, bargaining and organisational functions. This Bill has far reaching effects which are wholly and solely anti-labour. It makes democratic functioning of trade unions impossible; leadership of unions will be completely weakened by imposition of heavy penalties and disqualifications; the employers will get powers to interfere in union functioning. If this Bill is allowed to be passed, many unions will cease to exist and the managements will have a hayday. Therefore it should not be taken lightly. Already trade unions under the leadership of central organisations have started joint demonstrations against the Bill on 27th July 1988. Much more acute struggles are called upon to prevent the Bill from being passed and to force the Government

to withdraw it. Before long the working class has to rise as one man to fight this anti-labour Bill.

We very much regret to record the sudden demise of Com. Vasant Tulpule at Pune on 18th October 1987. His services to the trade union movement was immense. When our Union started functioning in Chinchwad (Pune) on the transfer of Ruston factory from Bombay to Chinchwad, Com. Tulpule's assistance and guidance were greatly helpful.

It is the fundamental duty and responsibility of the workers to strengthen their unions, keep complete faith in their union to lead the workers in the right way for the achievement of the objectives and not allow selfish anti-social elements to hold them to serve the exploiting bourgeoisie.

A big section of Crompton Greaves worker, who suddenly left our Union under fear of violence, continue to be in difficulties losing all their self-respect, without anybody to hear them and their problems. The management is ruling the roost in the situation. It is a tragedy that the deviated Crompton workers have put themselves into such a situation that they are not in a position to play their part in the trade union movement as a well organised section of the working class. It does not appear to be long before these Crompton workers realise their error, abandon the wrong path and take the right path and once again become strong and united to be leaders of the real working class movement in the real economic, social and political field.

The following is the report on other matters.

GREAVES COTTON & CO.

On the latest charter of demands in Greaves Cotton & Co., Bombay, a settlement has been reached. There has been an overall advance in all the elements involved. The settlement takes effect from 1st July 1987. It will be in force until 30th June 1991. The arrears arising out of this settlement are to be paid by 31st August 1988.

The settlement also includes an agreement on payment of bonus for the year 1987-88 to 1990-91. By this agreement an adhoc ex-gratia payment would be made over and above the statutory bonus receivable in each of the years. The ex gratia amount increases in each of the years. The employees who are outside the scope of the Bonus Act, will also get an additional ex gratia amount varying on the higher side in each of the years over and above the agreed ex gratia amount of Rs. 2300/- vice bonus.

There are still a few individual cases in Greaves Cotton & Co. unresolved.

Recently, in the Nasik Plant of Greaves Cotton & Co. a fresh charter of demands has been presented to the Company after terminating the previous settlement about wage scales, dearness allowance, etc.

CROMPTON GREAVES

Some of the cases regarding promotions among the clerical staff in some of the departments of Crompton Greaves in Bombay have been mutually resolved. In regard to promotions of members of the Contracts Department these were also resolved after prolonged discussions, but in this case there has been undue delay in implementation on the part of the Company on some ruse or the other.

There has been a wrong and illegal practice of appointing staff and workers on contract basis, either through a supposed person or directly, on low wages and for short periods. This matter is being very often taken up with the management. While in the Ambad factory, Nasik, the management has stopped this contract system of employment and taken all such workmen on the permanent roll of the Company, in Bombay this nefarious system continues. It is understood that recently some such persons have been removed from service in Bombay in spite of the fact that the Union had warned against such steps instead of resolving the issue amicably. The Union has to seriously think of the matter in view of the attitude of the management.

There is another matter in Crompton Greaves in its Service Station. The technical staff there are not properly classified. They are, for a long time, arbitrarily placed in different grades — normally lower — without proper classification being adopted. The Company has however agreed to discuss and settle this issue at the time of the presently pending charter of demands.

The charter of demands for the western region employees, is expected to be settled shortly, following the settlement in Greaves Cotton & Co.

The charter of demands presented by our Union for the workmen of the Ambad factory at Nasik, has been discussed and settled by the Union and the management. The settlement is being drafted and is expected to be signed shortly.

DAVID BROWN GREAVES

After declaring the uncalled for and unjustified lockout on the issue of 1985-86 bonus and without trying to settle the matter with the Union, the management unjustifiably and intentionally prolonged it for six months. The management took full advantage of the split among the workers which had taken place a year back and tried its best to prevent re-unity. Ultimately the management completely misled the other sections of workmen with their poor knowledge to give up the interests of workers. The factory was re-opened on 24th July 1987. But the higher bonus for which we had been urging and agitating was neglected although the management had promised to our Union that it would consider it. The agitation of the workmen on the bonus issue is still continuing.

For the year 1986-87, because the factory was closed for six months due to the lockout, the Company incurred a heavy loss, declared a bonus of 8.33% and an ex gratia payment of Rs. 635/-.

Another important question connected with the lockout was the wages for lockout period. The other sections of the workers had agreed with the management to give up this right of the workers. But our Union has raised an industrial dispute in this regard and the matter is pending before the conciliation officer.

We are glad to report that the efforts of our Committee members in David Brown Greaves to re-unite the workers who had deviated away from us have succeeded and most of them have come to our fold. This has strengthened our Union in dealing with our fresh charter of demands presented to the Company in May 1988 after terminating the previous agreement. The negotiations are expected to start with our Union on its charter of demands shortly.

RUSTON & HORNSBY (INDIA)

Regarding Ruston & Hornsby (India), Chinchwad, a long outstanding dispute of general demands comprising wage scales, dearness allowance, etc., about which the Union had long back submitted its charter of demands to the Company, was pending unsettled. The company had signed an agreement with the rival union on the charter. Our members did not agree to sign that settlement individually. Therefore that agreement was not made applicable to our members. Our Union pursued with its charter. After prolonged intervention by the Pune Labour Office and talks with the management, this matter has now been settled. The settlement has been on the lines of the settlement with the other union, but it is made applicable to our members retrospectively from 1st July 1984. The payment of arrears of wages arising out of this has been made recently by the Company to the workmen concerned, but still some amounts remain to be paid. In this connection, certain cases had been filed by the Union against the Company in the Labour Court at Pune. We have withdrawn these cases in view of the settlement with the Company.

About Ruston & Hornsby Bonus, the 1984-85 bonus dispute is pending adjudication before the Industrial Tribunal at Pune, while the 1985-86 bonus dispute is pending before the Government on receipt of the failure report from the Conciliation Officer, Pune.

GREAVES FOSECO

In regard to 1985-86 bonus in Greaves Foseco, although the Company had agreed to pay certain ex gratia amount to the employees over and above 20%, the Company created uncalled for disputes and raised unconnected issues. This took quite some time to resolve. Ultimately the Company agreed to pay

Rs. 500/- ex gratia over and above 20% to the Bombay staff and Rs. 680/- ex gratia to the Chinchwad factory workmen in excess of 20%. The Company had raised certain disciplinary and production issues which were all mutually resolved.

For the year 1986-87, Greaves Foseco, without much fuss, agreed to pay an ex gratia amount of Rs. 650/- in excess of 20% bonus both at Bombay and Chinchwad. Report through the All-India Greaves Unions Coordination Committee is received that this policy of ex-gratia over bonus payment has not been adopted by the Company in respect of other centres.

ALL INDIA CO-ORDINATION COMMITTEE OF GREAVES GROUP EMPLOYEES' UNIONS

The 7th meeting of the Co-ordination Committee was held in Bombay on 28th and 29th March 1988. Delegates from different Unions of Greaves Cotton, Crompton Greaves and Greaves Foseco, from all over India attended this meeting. Serious issues facing the employees, such as computerisation, automation, reduction of complement of employees, job contracting, etc. were discussed. Com. P. R. Rao was re-elected as the Convener of the All-India Co-ordination Committee and four Joint Conveners, one for each Region were elected. Our Treasurer Com. S. Padmanabhan was elected as the Joint Convener for Western Region. Delegates from two Unions, viz .Crompton Greaves, Ahmedabad and Greaves Foseco, Calcutta, attended the meeting for the first time.

10TH CONFERENCE OF MRTUC (AITUC)

The 10th Conference of Maharashtra Rajya Trade Union Council of the AITUC was held in Bombay from 29th to 31st October 1987. Com. Ram Rao, Vice President of the AITUC unfurled the AITUC Flag to mark the commencement of the Conference. Comrade Indrajit Gupta, M.P., General Secretary of the AITUC inaugurated the Conference. Several fraternal delegates from other trade union organisations addressed the Conference. Various important resolutions were passed at the Conference after discussions by delegates from all over Maharashtra. Commissions on trade union functioning in Bombay with particular reference to violent tactics adopted by some elements to disrupt workers unity, unemployment particularly in bidi industry, Closures, Lockouts, Unorganised workers etc. were appointed in which delegates participated and discussed the issues. Finally, in the elections held for the ensuing

three years, Com. B. S. Dhume was elected the President, Com. Samuel Augustine, Vice President, Com. G. V. Chitnis, General Secretary, Com. T. N. Ram Rao, Treasurer, Com. D. S. Nikam, Secretary for the Nasik Region and Com. R. K. Ratnakar, Secretary for Ahmednagar Region.

Special mention should be made of the services rendered by our members as volunteers at the MRTUC Conference and we are thankful to them.

PUNJAB SOLIDARITY FUND

The situation in Punjab continues to be grim with gruesome murders of innocent men, women and children by terrorists. The trade unions, particularly the AITUC has been doing yeoman service in the field. Our Union could send further contributions made by workmen of Crompton Greaves Ambad, Nasik Plant, David Brown Greaves and Greaves Foseco, Chinchwad, to the Punjab Solidarity Fund. The Punjab State Committee, AITUC, has profusely thanked our members for their continued support to the worthy cause towards the unity and integrity of our country.

MEETINGS

During the year under report, apart from the Annual General Meeting held on 12th November 1987, several informal general meetings were held at Chinchwad, Nasik and Bombay.

The Managing Committee met 11 times during the year, the average attendance being 21.

MEMBERSHIP

60 new members joined the Union during the year 1987 and 344 members ceased to be members, a large number of these having been removed as defaulters. As on 31st December 1987 the membership of the Union stood at 2196.

A special mention is necessary to be made in this connection that membership of the Union needs to be paid in the very first month of the year itself. This will enable the Union to keep the membership as up-to-date as possible.

ACCOUNTS

The audited accounts for the year 1987, namely, General Fund Account for the period from 1st January to 31st December 1987 and the Balance Sheet as at 31st December 1987, are appended hereto.

Your attention is drawn to the fact that Rs. 5,724/- is to be written off as subscription irrecoverable, that is, bad debts. We do sincerely hope that in future years the members will not allow this to happen.

Another important point we would like to mention here is that, in spite of David Brown Greaves lockout, towards the Rs. 8 lakhs loan taken against fixed deposits for purchase of new Union Office in Bombay we have been making periodical repayments against the loan and at the time of writing this report this loan has been brought down to Rs. 2 lakhs only.

P. R. Rao

P. J. Tirodkar

D. S. Nikam

K. N. Naik

P. K. Chakraborty

Secretaries

T. N. Ram Rao

General Secretary

Bombay, 13th August 1988.

ग्रोहज कॉटन अँड अँलाईड कंपनीज एम्प्लॉईज युनियन, मुंबई

१९८७ चा वार्षिक अहवाल

चलनवाढ एवढ्या वेगाने होत आहे की, सामान्य माणसावर वाढत्या राहणीमानाच्या किमतीचे ओझे अधिकाधिक पडत आहे. आकाशाला मिडणाच्या किमतीची तीव्रता थोड्या फार प्रमाणात कमी होण्याचा दिलासा संघटित कामगारवर्गाला मिळत असला, तरी अंघटित कामगारवर्ग वाढत्या किमतीमुळे हैराण होत आहे. कायदेशीर किमान वेतनही, कामगारवर्गाच्या बऱ्याच मोठ्या क्षेत्रात दिले जात नाही. केंद्रीय अर्थसंकल्पाप्रमाणे मिळणारी सूट ग्राहकापर्यंत पोहोचतच नाही, तर ती मध्यस्थ दलाल जांदा फायदा म्हणून आपणाकडेच ठेवतात.

ट्रेड युनियन्स आणि इतर मोठ्या संघटनांनी आयोजित केलेल्या ९ डिसेंबर १९८७ रोजी दिल्ली येथे भरलेल्या भव्य ऐतिहासिक मेळाव्यास दहा लाखपेक्षा जास्त लोक हजर होते. हा मेळावा वाढत्या किमती, वाढती बेकारी, उच्च पदातील लाचखोरी, आणि अन्य सामाजिक दुष्ट प्रवृत्ती यांचे विरुद्ध आवाज उठवण्यासाठी भरला होता. ह्या मेळाव्यातील शिस्तीची प्रशंसा मध्यमवर्गीय वृत्तपत्रांनीही केली. ह्या मेळाव्यानंतर १५ मार्च १९८८ रोजी देशव्यापी बंद आयोजित केला गेला. बहुजनसमाजाच्या प्रस्तावदल कामगारवर्गाने दाखविलेल्या शक्तीच्या प्रदर्शनाने सत्ताहूढ पक्ष आणि पिढवणूक करणारा वर्ग हे बेचैन झाले. सरकारी माध्यमांनी हा बंद म्हणजे कामगारवर्गाच्या तक्रारीकडे लक्ष वेधण्यासाठी होता अशी त्याची संभावना केली. संघटित संस्थांनी आपले मतभेद विसरून एकत्र येण्याची ही वेळ आहे; अशा तऱ्हेने एकत्र येऊन सरकारच्या कामगारविरोधी कारवाया आणि देशातील विघडत्या परिस्थितीविरुद्ध लढा दिला पाहिजे. हे साधण्यासाठी आपल्यापैकी प्रत्येकाचे हे कर्तव्य आहे की प्रत्येकाने युनियनच्या कामात जास्तीत जास्त भाग घेतला पाहिजे, आणि केवळ आर्थिक लाभांकडे लक्ष ठेऊन भागणार नाही. विशेषतः आत्ताच याची जास्त गरज आहे कारण हा अहवाल लिहित असतानाच संसदेमध्ये काळे बिल पास करण्यासाठी समाविष्ट करण्यात येत आहे की ज्यायोगे ट्रेड युनियन कायदा आणि औद्योगिक तंटे विषयक कायदा यामध्ये बदल करण्याचे घाटत आहे. त्यामुळे कामगारांच्या संप करण्याच्या हक्कावर कडक बंधने येतील व मागण्या करण्याचे हक्कावर/व युनियनचे कार्य करण्याच्या पद्धतीवरही बंधने येतील. या बिलाचे दूरगामी परिणाम हे केवळ कामगारविरोधीच असतील. त्यामुळे युनियनच्या कार्यपद्धतीतील लोकशाहीवर गदा येईल. युनियनच्या पुढाऱ्यांवर कडक शिक्षा आणि अपात्रता अशासारखे दोष लादले जातील, की ज्यामुळे युनियनचे पुढारीपण कमकुवत होईल. मालकवर्गाला युनियनच्या कामकाजात हस्तक्षेप करणाचे हक्क मिळतील. हे बिल जर पास करू दिले तर बऱ्याचशा युनियन्स बंद पडतील आणि मॅनेजमेन्टला मोकळे रान मिळेल. म्हणून ह्या बिलाकडे दुर्लक्ष करून चालणार नाही. २७ जुलै १९८८ पासून केंद्रीय संघटनांच्या अधिपत्याखाली ट्रेड युनियन्सनी ह्या बिलाविरुद्ध एकत्रित निदर्शने करणे सुरू केले आहे. हे बिल पास होऊ न देण्यासाठी आणि सरकारला ते मागे घेण्यास भाग पाडण्यासाठी आणखी तीव्र लढा दिला पाहिजे, ह्या कामगारविरोधी बिलाविरुद्ध सर्वांनी ताबडतोव एक होऊन लढणे आवश्यक आहे.

पुणे येथे कॉ. धर्मन तुळपुळे यांचे १८ ऑक्टोबर १९८७ रोजी आकस्मिक निधन झाले; त्याबद्दल आम्हाला अत्यंत दुःख होत आहे. त्यांनी कामगार चळवळीची फार मोलाची सेवा केली. आपली युनियन चिचवड (पुणे) येथे, रस्टनचा कारखाना मुंबईहून चिचवडला हलविल्यानंतर, काम करू लागली, त्यावेळेस कॉ. तुळपुळे यांचे मार्गदर्शन व मदत ही फार उपयोगी ठरली.

कामगारांची ही मूलभूत जबाबदारी आहे की त्यांनी आपली युनियन मजबूत केली पाहिजे. आपल्या युनियनला योग्य मार्गाने आपली उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी कामगारांनी युनियनवर पूर्ण भरवसा ठेवता पाहिजे आणि पिळवणूक करणाऱ्या वर्गाला मदत करणाऱ्या गुंड प्रवृत्तीच्या लोकांच्या हातातील बाहुले बनता कामा नये.

क्रॉम्टन ग्रीव्हजच्या कामगारांपैकी अनेक कामगार दहशतीच्या भीतीने आपली युनियन एकाएकी सोडून गेले. ते अजूनही अडचणीत आहेत आणि आपला सर्व स्वाभिमान गमावून बसले आहेत. त्यांचा अडचणी ऐकण्यास त्यांचा कोणीही वाली नाही.

इतर मुद्यांवरील अहवाल पुढे दिल्याप्रमाणे आहे :

ग्रीव्हज कॉटन अँड कंपनी :

ग्रीव्हज कॉटन कंपनीमध्ये नवीन मागण्यांच्या मसुद्यावर समझोता झाला आहे. त्यात अंतर्भूत असलेल्या सर्व बाबींवर प्रगती झाली आहे. १ जुलै १९८७ पासून ह्या कराराचा अंमल सुरू होत आहे. हा करार ३० जून १९९१ पर्यंत अमलात राहील. ह्या करारानुसार मिळावयाची थकवाकी ३१ ऑगस्ट १९८८ रोजी मिळावयास हवी.

ह्या करारामध्ये १९८७-८८ ते १९९०-९१ पर्यंतचा बोनस देण्याचा मुद्दा अंतर्भूत आहे. ह्या करारानुसार प्रत्येक वर्षाच्या कायदेशीर मिळणाऱ्या बोनसशिवाय सानुग्रह अनुदान देण्याची तरतूद आहे. बोनस कायद्याच्या कक्षेत न येण्याच्या नोंकरांना मुद्रा अतिरिक्त सानुग्रह अनुदान मिळणार आहे. त्यांना ठरलेल्या रु. २३०० सानुग्रह अनुदानात प्रत्येक वर्षाला वाढ होणार आहे. सानुग्रह अनुदानाची रक्कम दरवर्षी वाढत जाणार आहे.

ग्रीव्हज कॉटनमध्ये काही वैयक्तिक प्रकरणे अजून अनिर्णित राहिली आहेत.

ग्रीव्हज कॉटनच्या नामिक प्लँटमध्ये पगाराच्या श्रेणी, महागाईभत्ता वगैरे बाबींचा पूर्वीचा करार रद्द करून, नवीन मागण्यांचा मसुदा सादर करण्यात आला आहे.

क्रॉम्टन ग्रीव्हज :

क्रॉम्टन ग्रीव्हज मुंबईच्या ऑफिसमधील काही खात्यातील कारकुनांच्या पदोन्नतीची काही प्रकरणे परस्पर वाटाघाटीने सोडविण्यात आली. कॉन्ट्रॅक्ट्स डिपार्टमेंटमधील कामगारांच्या पदोन्नतीची प्रकरणे ही बऱ्याच वाटाघाटीने सोडविण्यात आली, पण त्यांची अमलबजावणी करण्यास काहीना काही सबबी सांगून कंपनीने बराच उशीर लावला.

कॉन्ट्रॅक्ट पद्धतीवर, कोणा व्यक्तीतर्फे अगर सरळच, कमी पगारावर आणि थोड्या काळाकरिता, ऑफिस स्टाफ अगर कामगार नेमण्याचे चुकीचे आणि बेकायदा धोरण कंपनीने स्वीकारले. बऱ्याच वेळा ही गोष्ट व्यवस्थापनाच्या निदर्शनास आणून दिली गेली. अंबड

(नामिक) येथील फॅक्टरीमध्ये कॉन्ट्रॅक्ट पद्धतीवर कामगार भरती करणे येथील व्यवस्थापनाने थांबविले आहे आणि अशा सर्व कामगारांना कायम केले असले तरी, मुंबईमध्ये ही दुष्ट पद्धती चालूच आहे. अशा पद्धतीबाबत युनियनने इपारा दिला असूनही आणि अशी प्रकरणे वाटाघाटीने सोडवावी असे सुचविले असूनही, काही कामगारांना कामावरून कमी केल्याची उदाहरणे मुंबईच्या ट्राम्प्टनमध्ये झाली आहेत असे समजते. व्यवस्थापनाच्या ह्या वृत्तीविषयी युनियनने गंभीरपणे विचार करायला हवा.

कॉम्प्टन ग्रीव्हजच्या सविस स्टेशनमधील स्टाफबाबत आणखी एक प्रश्न आहे. येथील टेक्निकल स्टाफचे योग्य ते वर्गीकरण केलेले नाही. योग्य ते वर्गीकरण न करता, येथील स्टाफला निरनिराळ्या श्रेणीमध्ये—वढुतेक खालच्या श्रेणीमध्ये—एकतर्फी निर्णय घेऊन बरेच दिवसापासून ठेवले आहे. तरीही, नुकताच सादर केलेला मागण्यांचा मसुदा चॅम्स यॅडल त्या-वेळेस ह्या मुद्यावर चर्चा करण्याचे कंपनीने मान्य केले आहे.

ग्रीव्हज कॉटन मध्ये करार झाल्यामुळे, वेस्टर्न रीजनच्या कामगारांच्या मागण्यांच्या मसुदाबाबत लवकरच करार होण्याची आशा आहे.

आपल्या युनियनने नाशिकच्या अंबड फॅक्टरीतील कामगारांच्या मागण्यांचा मसुदा सादर केला होता, त्यावर वाटाघाटी होऊन युनियन आणि व्यवस्थापन यांच्यामध्ये समझोता झाला आहे. त्याची कलमे लिहून तयार होत आहेत आणि लवकरच त्या करारावर सह्या होतील.

डेव्हिड ब्राऊन ग्रीव्हज

१९८५-८६ च्या बोनसच्या मुद्यावर जबर नसताही अयोग्य अशी ताळेबंदी जाहीर करून आणि युनियनबरोबर ह्याबाबतीत वाटाघाटीचा प्रयत्नही न करता, व्यवस्थापनाने मुद्दाम ही ताळेबंदी सहा महिनेपर्यंत अकारण लांबवली. एक वर्षापूर्वी कामगारांमध्ये पडलेल्या फुटीचा पूर्ण फायदा घेऊन व्यवस्थापनाने कामगारांची पुन्हा एकजूट होऊ नये याकरिता कसून प्रयत्न केला. सरतेशेवटी कामगारांच्या दुसऱ्या गटाच्या अज्ञानाचा फायदा घेऊन त्यांना कामगारांचे हित करण्याचे सोडून देण्याबाबत कंपनीने त्यांची पूर्णपणे दिशामूल केली. २४ जुलै १९८७ रोजी फॅक्टरी पुन्हा उघडली गेली. ज्या जास्त बोनसकरिता युनियनने आग्रह धरला होता आणि चळवळ चालू ठेवली होती आणि ज्याबाबत कंपनीने विचार करण्याचे युनियनला आश्वासन दिले होते त्या बोनसबाबत दुर्लक्ष केले गेले. कामगारांचा ह्या बोनसबाबतचा लढा अजून चालू आहे.

ताळेबंदीमुळे कंपनी सहा महिने बंद होती. परिणामी, कंपनीत मोठा तोटा झाला असे कारण दाखवून १९८६-८७ ह्या वर्षाकरिता कंपनीने ८.३३ टक्के बोनस आणि मान्यग्रह अनुदान रु. ६३५ असे जाहीर केले.

ताळेबंदीची निगडित दुसरा महत्त्वाचा प्रश्न म्हणजे ताळेबंदीच्या काळातील कामगारांचे वेतन हा होय. कामगारांच्या दुसऱ्या गटाने, ह्या वेतनाचा हक्क सोडून देण्याचे व्यवस्थापनाकडे मान्य केले होते. ह्याबाबत आपल्या युनियनने औद्योगिक तंटा उपस्थित केला आहे आणि कन्सलिटेशन ऑफिसरकडे हा तंटा पडून आहे.

आम्हास येथे हे नमूद करण्यास आनंद होत आहे की, डेव्हिड ब्राऊन ग्रीव्हजमधील आपल्या कर्मिटीच्या सदस्यांचे, आपल्यापासून दूर गेलेल्या कामगारांना पुन्हा आपल्यामध्ये

आणण्याचे प्रयत्न यशस्वी झाले आहेत आणि बरेचसे कामगार आपल्या युनियनला पुन्हा येऊन मिळाले आहेत. पूर्वीचा करार रद्दबातल करून युनियनने मे १९८८ मध्ये कंपनीकडे सादर केलेल्या नवीन मागण्यांच्या मसुद्यावर योग्य ती कारवाई करण्याकरिता, बरील एकजूटीमुळे बळकटी येणार आहे. आपल्या मागण्यांच्या मसुद्यावर लवकरच युनियनबरोबर वाटाघाटी मुरू होतील अशी आशा आहे.

रस्टन ॲन्ड हॉर्नसबी (इंडिया)

रस्टन हॉर्नसबी चिचवडमध्ये-वेतनश्रेणी, महागाईभत्ता इत्यादी सर्वसाधारण मागण्यांवाबत फार पूर्वी युनियनने मागण्यांचा मसुदा कंपनीकडे सादर केला होता. ह्याबाबतचा तंटा बरेच दिवस अनिणित राहिला होता. प्रतिस्पर्धी युनियनच्या मागण्यांच्या मसुद्याबाबत कंपनीने त्यांच्याशी करार केला. आपल्या युनियनच्या सदस्यांनी त्या करारावर वैयक्तिक पातळीवर सह्या करण्याचे अमान्य केले होते. म्हणून तो करार आपल्या युनियनच्या सदस्यांना लागू केला गेला नाही. आपल्या युनियनने आपल्या मागण्यांचा पाठपुरावा करण्याचे काम चालू ठेवले. पुणे लेबर ऑफिसच्या बऱ्याच मध्यस्थीमुळे आणि व्यवस्थापनावरोबरच्या वाटाघाटींमुळे, हा तंटा सोडविला गेला आहे. दुसऱ्या युनियनशी झालेल्या कराराप्रमाणेच आपल्या युनियनशी करार झाला आहे, पण आपल्या युनियनला हा करार १ जुलै १९८४ पासून पूर्वलक्षीपणाने लागू होणार आहे. कंपनीने ह्या करारानुसार मिळणारी थकबाकी संबंधित कामगारांना नुकतीच दिली. तरीही काही रकमा अजूनही घावयाच्या राहिल्या आहेत. पुणे लेबर कोर्टात ह्याबाबत काही खटले युनियनने दाखल केले होते. पण कंपनीबरोबर झालेल्या कराराचा विचार करता, हे खटले युनियनने काढून घेतले आहेत.

रस्टन हॉर्नसबीमधील १९८४-८५ चा बोनसचा तंटा इंडस्ट्रीयल ट्रायब्यूनल पुणे, यांचेकडे अनिणित अवस्थेत पडून आहे. १९८५-८६ चा बोनसचा तंटा, कन्सलिंगेशन ऑफिसर, पुणे, यांच्याकडून वाटाघाटी फिसकटल्याचा निर्णय आल्यामुळे, सरकारकडे अनिणित राहिला आहे.

ग्रीव्हज फोसेको

ग्रीव्हज फोसेकोमधील १९८५-८६ चा बोनसबाबत कंपनीने २० टक्क्यांवर काहीएक रक्कम सानुग्रह अनुदान नोकरवर्गाम देण्याचे मान्य केले असूनही, आगातूक तंटे आणि असंबद्ध मुद्दे उपस्थित केले. ह्याबाबत समझोता होण्यास बराच वेळ लागला. मरतेगोवटी, मुंबईच्या स्टाफला २० टक्के बोनसच्या वर रु. ५०० सानुग्रह अनुदान आणि चिचवडच्या फॅक्टरीतील कामगारांना २० टक्के बोनसशिवाय रु. ६८० सानुग्रह अनुदान देण्याचे मान्य केले. शिस्त आणि उत्पादन ह्याबाबत कंपनीने काही मुद्दे उपस्थित केले होते; पण ते सर्व परस्पर वाटाघाटीने सोडविण्यात आले.

१९८६-८७ ह्या वर्षाकरिता ग्रीव्हज फोसेको कंपनीने फारशी खळखळ न करता, मुंबई व चिचवड येथील कामगारांना २० टक्के बोनस व्यतिरिक्त रु. ६५० सानुग्रह अनुदान देण्याचे मान्य केले. ऑल इंडिया ग्रीव्हज युनियन समन्वय समितीकडून आलेल्या अहवालात असे म्हटले आहे की, बोनसशिवाय सानुग्रह अनुदान देण्याचे धोरण सर्व ठिकाणी लागू करण्यात येत नाही.

ग्रीव्हज ग्रुप युनियन्सची अखिल भारतीय समन्वय समिती

समन्वय समितीची ७ वी मभा मुंबईमध्ये २८ व २९ मार्च १९८८ रोजी भरली होती. ग्रीव्हज काँटन, क्रॉम्प्टन ग्रीव्हज, ग्रीव्हज फॉसेको, यांच्या भारतातील सर्व युनियनचे प्रतिनिधी ह्या बैठकीस हजर होते. नोंकरवर्गपुढील गंभीर प्रश्न उदाहरणार्थ, कॉम्प्युटरायझेशन, ऑटोमेशन, नोंकरकपात, कॉन्ट्रॅक्ट देण्याची पद्धत इ. वर ह्या बैठकीत चर्चा झाली. काँ. पी. आर. राव, अखिल भारतीय समन्वय समितीचे निमंत्रक म्हणून पुन्हा एकदा निवडले गेले. आणि प्रत्येक विभागातील एक असे चार सह-निमंत्रकही निवडले गेले. आपल्या युनियनचे खजिनदार काँ. एम. पद्मनाभन ह्यांचा पश्चिम विभागाचे सह-निमंत्रक ह्या पदावर निवड झाली. क्रॉम्प्टन ग्रीव्हज अहमदाबाद आणि ग्रीव्हज फॉसेको, कलकत्ता ह्या युनियन्सचे प्रतिनिधि, ह्या बैठकीस पहिल्यांदाच हजर राहिले.

एमआरटीयूसी (एआयटीयूसी) चे १० वे अधिवेशन

ए. आय. टी. यू. सी. च्या महाराष्ट्र राज्य ट्रेड युनियन काँग्रेसचे १० वे अधिवेशन मुंबईमध्ये २९ ते ३१ ऑक्टोबर १९८७ पर्यंत भरले. एआयटीयूसीचे, उपाध्यक्ष काँ. रामराव ह्यांच्या हस्ते ए. आय. टी. यू. सी. चा झेंडा फडकविला जाऊन अधिवेशनास सुरुवात झाली. काँ. इन्द्रजित गुप्ता, एम. पी., ए. आर. टी. यू. सी. चे जनरल सेक्रेटरी ह्यांना अधिवेशनाचे उद्घाटन केले. दुसऱ्या ट्रेड युनियन्सच्या अनेक प्रतिनिधी बंधनी ह्या अधिवेशनास संबोधित केले. महाराष्ट्रातील प्रतिनिधींमध्ये चर्चा होऊन अनेक महत्त्वाचे ठराव पास झाले. कामगारांची एकजूट मोडण्यासाठी हिंसाचाराचा अवलंब, बिडी घंशातील बेकारी, कारखानाबंदी, ताळेबंदी, अर्धघटित कामगार इत्यादी विषयांवर समित्या नेमल्या गेल्या आणि प्रतिनिधींनी त्यात भाग घेऊन चर्चा केली. शेवटी निवडणुका होऊन पुढील तीन वर्षांकरिता काँ. वी. एस. धुमे, प्रेमि-डेंट, काँ. सॅम्प्युएल ऑगस्टीन, व्हाईस प्रेसिडेंट, काँ. जी. व्ही. चिटणीस, जनरल सेक्रेटरी, काँ. टी. एन. रामराव, ट्रेझरर, काँ. डी. एस. निकम, सेक्रेटरी नाशिक विभाग, काँ. आर. के. रत्नाकर, सेक्रेटरी, अहमदनगर विभाग ह्यांची निवड झाली.

एमआरटीयूसीच्या अधिवेशनात आपल्या युनियनच्या सदस्यांनी स्वयंसेवक म्हणून केलेले काम विशेष उल्लेखनीय आहे. आणि आम्ही त्यांचे आभारी आहोत.

पंजाब एकता फंड :

दहशतवादांकडून पंजाबात, निष्पाप पुरुष, स्त्रिया आणि मुले ह्यांच्या निघुण हत्या होत असल्यामुळे तेथील परिस्थिती गंभीर आहे. तेथे ए. आय. टी. यू. सी. आणि इतर ट्रेड युनियन्स मोलाची कामगिरी बजावत आहेत. क्रॉम्प्टन ग्रीव्हज अंबड, नाशिक प्लॅंट, डेव्हिड ब्राऊन ग्रीव्हज आणि ग्रीव्हज फॉसेको, चिचवड ह्या युनियननी जमविलेल्या फंडाचे आणखी हप्ते युनियनने पंजाब एकता फंडाकडे पाठविले. एआयटीयूसीच्या पंजाब राज्य कमिटीने आपल्या युनियनचे हादिक आभार मानले आहेत आणि देशाच्या एकतेस आणि मजबुतीस मदत करण्याबद्दल आपल्या सदस्यांची प्रशंसा केली आहे.

सभा :

अहवालाच्या वर्षात १२ नोव्हेंबर १९८७ रोजी भरलेल्या वार्षिक सर्वसाधारण सभे-व्यतिरिक्त, चिचवड, नाशिक आणि मुंबई येथे अनेक सभा घेण्यात आल्या. मॅनेजिंग कमि-टीच्या ११ बैठका ह्या वर्षात झाल्या आणि त्यांमध्ये सरासरी हजेरी २१ होती.

सभासद संख्या :

१९८७ या वर्षात ६० नवीन सभासद झाले आणि ३४४ मेम्बर्स कमी झाले. त्यातील बरेचसे युनियनचे नियमभंग करण्याबद्दल कमी झाले. ३१ डिसेंबर १९८७ पर्यंत युनियनची सभासद संख्या २१९६ होती.

वर्षाच्या पहिल्या महिन्यातच युनियनची सभासदवर्गणी भरावी असे प्रामुख्याने सुचवावेसे वाटते. ह्यामुळे युनियनचे हिशोब अद्ययावत ठेवण्यास मदत होईल.

हिशोब :

१९८७ चे तपासलेले हिशोब, म्हणजे, १-१-८७ ते ३१-१२-८७ पर्यंतचा जनरल फंड अकौंट आणि टाळेबंद (३१-१२-८७ पर्यंतचा) सोबत जोडले आहेत.

वसूल न होणारी वर्गणी म्हणून रु. ५७२४ हिशाबातून काढून टाकावे लागत आहेत. ह्याकडे आपले लक्ष वेधित आहोत. पुढील वर्षाच्या हिशोबात असे होऊ नये अशी काळजी सभासद घेतील अशी आम्हास आशा आहे.

आणखी एका महत्त्वाच्या मुद्याचा पथे उल्लेख करावामा वाटतो तो असा की, डेव्हिड ब्राऊन ग्रीव्ह्ज मध्ये टाळेबंदी झाली होती तरीही, युनियनच्या ऑफिसकरिता मुंबईत जागा घेण्यासाठी फिक्स डिपॉझिटवर घेतलेल्या रु. ८ लाख कर्जाचे हप्त्ये युनियन वेळेवर भरत आली आहे आणि अहवाल लिहीपर्यंत हे कर्ज दोन लाख रुपये इतकेच बाकी राहिले आहे.

पी. आर. राव

पी. जे. तिरोडकर

डी. एस. निकम

के. एन. नाईक

पी. के. चक्रवर्ती

सेक्रेटरी

टी. एन. रामशिव

जनरल सेक्रेटरी

मुंबई

१३ ऑगस्ट १९८८

GREAVES' COTTON & ALLIED COMPANIES

BALANCE SHEET AS AT

Previous Year Rs. P.	LIABILITIES	Current Year Rs. P.
मागील वर्ष	देणे व जिंदगी	चालू वर्ष
	GENERAL FUND जनरल फंड :	
42,76,727.48	Balance as per last Balance Sheet	47,32,772.39
	मागील तालिकेनुसार	
4,56,044.91	Excess income as per General Fund A/c.	—
	ज्यादा उत्पन्न	
47,32,772.39		47,32,772.39
—	Less : Excess expenditure over income	1,10,774.61
	वजा उत्पन्नापेक्षा अधिक खर्च वजा जाता	46,21,997.78
	OUTSTANDING LIABILITIES देणे बाकी	
1,250.00	Audit Fees ऑडिट फी	1,250.00
480.00	Office Rent ऑफीस भाडे	480.00
800.00	Mr. S. K. Shinde, Advocate, Nasik	—
	श्री. एम. के. शिंदे वकील, नासिक	
—	Honorarium Account मानधन	2,000.00
—	Establishment Expenses व्यवस्थापन खर्च	2,740.00
2,530.00		6,470.00
59,269.00	T. N. Ram Rao 70th Birthday Felicitation Fund	59,269.00
	टि. एन. रामराव ७० वा वाढदिवस अभिनंदन फंड	
19,237.50	T. N. Ram Rao 70th Birthday Felicitation Fund Fixed Deposit Interest Account	17,497.25
	त्यावरील व्याज	
8,00,000.00	Maharashtra State Co-operative Bank Deposit (Fixed) Loan Account	6,00,000.00
	महाराष्ट्र स्टेट को-ऑपरेटिव्ह बँक. मुदत ठेकीवर व्याज	
	All India Co-ordination Committee Fund	
	ऑल इंडिया को-ऑर्डिनेशन कमिटी फंड	
4,500.00	Balance as per last Account	4,533.00
—	Add : Contributions received during the years to the Fund	4,150.00
	अधिक रकमेच्या प्रमाणात मिळालेले व्याज	8,683.00
33.00	Add: Proportionate interest earned	400.00
4,533.00		9,083.00
56,18,341.89		53,14,317.03

Bombay : V. V. SUBRAMANYAN S. PADMANABHAN
Dated: 5th April 1988 Jt. Treasurer Treasurer

P. R. RAO
P. J. TIRODKAR
Secretaries

EMPLOYEES' UNION (REGD.) BOMBAY

31ST DECEMBER 1987.

Previous Year Rs. P.	ASSETS	Current Year Rs. P.
मागील वर्ष	येणे व मालमत्ता	चालू वर्ष
245.75	Cash on Hand खजिनदाराकडे रोख रक्कम	297.97
1.00	Revenue Stamps in Hand with Treasurer खजिनदाराकडील रेव्हिन्यू स्टॅम्पची किंमत	16.40
	BANK BALANCES बँकतील शिल्लक :	
12,62,872.32	In Savings Bank A/c. Schedule 'A' बचत खाते पुरवणी 'ए'	2,34,715.84
35,28,500.00	In Fixed Deposits Schedule 'B' कायम ठेव पुरवणी 'बी'	31,93,500.00
7,53,089.82	Fixed Assets Schedule 'C' स्थावर मालमत्ता पुरवणी 'सी'	18,19,024.82
	OUTSTANDING SUBSCRIPTION RECEIVABLE ACCOUNT	
6,430.50	Balance as per last Balance Sheet मागील तालेबंदीप्रमाणे	6,174.00
538.50	Less: Subscription received during the yeth वजा या वर्षात मिळालेली वर्गणी	450.00
5,892.00		5,724.00
5,892.00	Less: Subscription irrecoverable written off as bad debts वसूल न होणारी वृत्तखात्यात	5,724.00
6,174.00	Add: Subscription due for the year अधिक या वर्षाची येणे वर्गणी	2,358.00
6,174.00		1,075.00
4,540.00	Sundry Advances किरकोळ खर्चासाठी उचल	
3,890.00	Telephone Deposit Account as per last Balance Sheet टेलिफोनसाठी अनामत रक्कम मागील तालेबंदीप्रमाणे	3,650.00
240.00	Less: Adjustment @ Rs. 60/- per quarter against Rent वजा तिमाही रु. ६० प्रमाणे भाडेपॉटी जुळणी	240.00
3,650.00		3,410.00
59,269.00	T.N. Ram Rao 70th Birthday Felicitation Fund Fixed Deposit टी. एन. रामराव ७० वा वाढदिवस फंडातील कायम ठेव	59,269.00
—	B.E.S.T. Electricity Deposit व्हेस्ट कंपनी अनामत रक्कम	350.00
—	Maharashtra State Electricity Board	
—	Electricity Deposit महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळाकडे	300.00
56,18,341.89		53,14,317.03

T. N. RAM RAO
General SecretaryExamined and found correct subject
to our separate report of even date.
P. G. BHAGWAT
Chartered Accountants

GREAVES' COTTON & ALLIED COMPANIES
GENERAL FUND ACCOUNT FOR THE PERIOD FROM

दि. १-१-८७ ते ३१-१२-८७

Previous Year Rs. P. मागील वर्ष	INCOME जमा	Current Year Rs. P. चालू वर्ष
42,76,727.48	Opening Balance मागील बाकी	47,32,772.39
	CONTRIBUTION FROM MEMBERS सभासदांकडून जमा :	
1,370.00	Admission Fees प्रवेश फी	520.00
22,014.00	Subscription 1st half 1987 वर्गणी पहिली सहामाही १९८७	19,692.00
22,248.00	Subscription 2nd half 1987 वर्गणी दुसरी सहामाही १९८७	19,683.00
2,01,423.38	Donation देणगी	1,45,122.30
	INTEREST ACCOUNT व्याज :	
3,90,286.42	Interest on Fixed Deposits मुदत ठेकीवर व्याज	3,38,721.20
37,402.95	Interest on S.B. A/c. वचत खात्यावर व्याज	17,938.60
33.00	Less: Proportionate interest transferred to All India Co-ordination Committee Fund	400.00
		17,538.60
37,369.95	वजा व्याजाचा काही भाग ऑल इन्डिया को-ऑर्डिनेशन कमिटी फंडात जमा	3,56,259.80
801.00	Arrears Account येणे बाकी	66.00
57.00	Miscellaneous Income किरकोळ जमा	15.00
—	David Brown Greaves Lock-out Aid Fund डेव्हिड ब्राउन ग्रीव्हज टाळेवंदी मदत फंड	45,160.00
—	Less: Transferred to David Brown Greaves Lock-out Aid Expenses वजा-डेव्हिड ब्राउन ग्रीव्हज टाळेवंदी मदत खर्च	45,160.00
49,52,297.23	Carried Forward :	52,74,130.49

EMPLOYEES' UNION (REGD.) BOMBAY

1ST JANUARY 1987 TO 31ST DECEMBER 1987

पर्यंतचा जनरल फंडचा हिशोब

Previous Year		EXPENDITURE	Current Year	
Rs.	P.		Rs.	P.
मागील वर्ष		खर्च	चालू वर्ष	
1,250.00		Audit Fees ऑडिट फी	1,250.00	
367.50		Bank Charges बँक चार्जेस	204.50	
35,153.00		Establishment Expenses व्यवस्थापन खर्च	34,785.00	
39,333.25		Expenses u/s. 15 J १५ जे कलम अंतर्गत खर्च	12,327.35	
2,300.00		Legal Expenses कायद्याचा खर्च	8,000.00	
11,204.75		Printing & Stationery छपाई आणि स्टेशनरी खर्च	7,155.20	
321.75		Postage Expenses टपाल खर्च	466.40	
11,466.23		Other Disputes Expenses इतर तंट्यासंबंधी खर्च	—	
1,065.40		Subscription to Periodicals नियत कालिकांची वर्गणी खर्च	1,177.00	
29,280.75		Sundry Expenses किरकोळ खर्च	18,706.75	
17,085.02		Travelling & Conveyance Expenses प्रवास खर्च	15,743.38	
14,053.39		Trade Disputes Expenses औद्योगिक तंट्यासंबंधी खर्च	20,918.92	
960.00		Rent, Rates and Taxes भाडे	8,476.16	
—		Medical Aid Expenses वैद्यकीय मदत खर्च	1,000.00	
-7,367.00		Bad Debts बुडीत खर्च	5,724.00	
3,726.00		Depreciation प्रसारा	77,387.52	
30.40		Revenue Stamp Disosal A/c. रेव्ह्यू स्टॅम्प खर्च	214.60	
1,334.00		Telephone Expenses टेलीफोन खर्च	1,560.50	
23,370.00		Donation to AITUC Building Fund	—	
—		Funeral Expenses	563.00	
19,856.40		Maharashtra State Co-operative Bank Fixed Deposit Loan Interest Account महाराष्ट्र स्टेट को-ऑपरेटिव्ह मुदत ठेवीवर कर्जाचे व्याज	80,404.05	
—		David Brown Greaves Lock-out Aid Expenses डेव्हिड ब्राऊन ग्रीव्हस टाळेबंदी मदत खर्च	3,54,000.00	
2,19,524.84		Carried over :	2,96,064.33	

EMPLOYEES' UNION (REGD.) BOMBAY

1ST JANUARY 1987 TO 31ST DECEMBER 1987

पर्यंतचा जनरल फंडाचा हिशोब

Previous Year Rs. P. मागील वर्ष	EXPENDITURE खर्च	Current Year Rs. P. चालू वर्ष
2,19,524.84	Brought Forward :	2,96,064.33
—	Less: Aid received from members of the Union and from members of Branch/Region Unions	45,160.00 3,08,840.00
—	वजा : युनियनच्या सभासदांकडून व ग्रीव्हजच्या इतर शाखा व विभागिय ऑफिस युनियनकडून मिळालेली रक्कम	
—	Water Charges—Chinchwad Union Office Building	1,561.50
—	युनियनच्या चिंचवडच्या इमारत पाण्याचा चार्जेस	
—	Electricity Charges — Bombay Union Office	290.00
—	मुंबईच्या युनियन ऑफिसचे इलेक्ट्रीसिटी चार्जेस	
—	David Brown Greaves Lock-out Expenses	32,304.38
—	डेव्हीड ब्राउन ग्रीव्हज टाळेबंदी खर्च	
—	Repairs & Maintenance Accunt Schedule "D"	13,072.50
—	दुरुस्ती आणि देखभाल अकाउन्ट	
42,76,727.48	Balance Opening Balance	47,32,772.39
4,56,044.91	Add: Excess Expenditure over Income	—
47,32,772.39	अधिक : खर्च वजा जाता उत्पन्नाची अधिक रक्कम	47,32,772.39
—	Less: Excess Expenditure over Income	1,10,774.61 46,21,997.78
47,32,772.39	वजा : खर्च वजा जाता उत्पन्नाची अधिक रक्कम	
49,52,297.23		52,74,130.49

T. N. RAM RAO
General Secretary

Examined and found correct subject
to our separate report of even date.
P. G. BHAGWAT
Chartered Accountants

**GREAVES' COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES'
UNION (REGD.), BOMBAY.**

**SCHEDULE TO BALANCE SHEET AND INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
FOR THE YEAR ENDING 31ST DECEMBER 1987**

३१-१२-१९८७ चा ताळेबंद आणि जमाखर्च यांची पुरवणी

SCHEDULE "A" : BANK BALANCES IN SAVINGS BANK ACCOUNT WITH

पुरवणी "ए" बँकमध्ये शिहक

Previous Year मागील वर्ष		Current Year
Rs. P.		Rs. P.
51,676.30	Syndicate Bank, Chinchwad, Pune सिडिकेट बँक, चिंचवड, पुणे	29,451.75
63,610.75	Oriental Bank of Commerce, Bombay ओरिएण्टल बँक ऑफ कॉमर्स, मुंबई	1,57,894.89
11,47,585.27	Maharashtra State Co-operative Bank Ltd., Bombay महाराष्ट्र स्टेट को-ऑपरेटिव्ह बँक लिमिटेड, मुंबई	47,369.20
12,62,872.32		2,34,715.84

SCHEDULE "B" : FIXED DEPOSITS WITH

पुरवणी "बी"

1,55,000.00	Central Bank of India, Bombay सेंट्रल बँक ऑफ इंडिया, मुंबई	1,55,000.00
1,25,000.00	Bank of India, Bombay बँक ऑफ इंडिया, मुंबई	1,25,000.00
10,98,500.00	Maharashtra State Co-operative Bank Ltd., Bombay महाराष्ट्र स्टेट को-ऑपरेटिव्ह बँक लिमिटेड, मुंबई	10,63,500.00
18,50,000.00	Oriental Bank of Commerce, Bombay ओरिएण्टल बँक ऑफ कॉमर्स, मुंबई	15,50,000.00
1,50,000.00	Syndicate Bank, Homji Street Branch, Bombay सिडिकेट बँक, होमजी स्ट्रीट बँच, मुंबई	1,50,000.00
1,50,000.00	Syndicate Bank, Chinchwad, Pune सिडिकेट बँक, चिंचवड, पुणे	1,50,000.00
35,28,500.00		31,93,500.00

SCHEDULE "D" : REPAIRS AND MAINTENANCE ACCOUNT

पुरवणी "डी"

—	दुरुस्ती आणि देखभाल खाती Repairs to Union's Typewriter युनियनच्या टाईपरायटरचा दुरुस्ती खर्च	416.00
—	Repairs to Furniture & Fittings (Bombay Union Office) मुंबईच्या युनियन ऑफीसमध्ये फर्निचर दुरुस्ती	350.00
—	Repairs to Bombay Union Office म. यु. ऑफीसमध्ये बांधकाम खर्च	11,785.00
—	Repairs to Chinchwad Office युनियनच्या चिंचवडसाठी खर्च	521.50
—		13,072.50

V. V. SUBRAMANYAN
Jt. Treasurer
S. PADMANABHAN
Treasurer

P. R. RAO
P. J. TIRODKAR
Secretaries
T. N. RAM RAO
General Secretary

Examined and found correct subject
to our separate report of even date.

P. G. BHAGWAT
Chartered Accountants

Bombay :
Dated 5th April 1988

GREAVES' COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES' UNION (REGD.), BOMBAY.

SCHEDULES TO BALANCE SHEET AND INCOME AND EXPENDITURE FOR THE YEAR
ENDED 31ST DECEMBER 1987

पुरवणी "सी" स्थावर मालमत्ता

SCHEDULE "C" : FIXED ASSETS

Description	At Cost	Additions during	Sales/ adjustments	Depreciation	घसारा	Balance
वर्णन	किंमत	वर्षामधील भर	विक्री जुळणी	मागील वर्ष	चालू वर्ष	शिल्लक ३१-१२-८७
Land at Chinchwad चिंचवड येथील जमिन	6,305.72	—	—	—	—	6,305.72 (6,305.72)
Land at Nasik नाशिक येथील जमिन	27,260.00	—	—	—	—	27,260.00 (27,260.00)
Compound Wall on Chinchwad Land चिंचवड जमिनीवर कुंपण	28,161.60	—	—	6,054.60	553.00	21,554.00 (22,107.00)
Furniture & Fittings फर्निचर	24,515.32	31,883.52	—	10,346.32	3,329.52	42,723.00 (14,169.00)
Reference Book संदर्भ ग्रंथ	1,543.39	60.00	—	1,208.04	90.00	305.35 (335.35)
Nasik Common Union Office नाशिक कॉमन युनियन ऑफीस	50,000.00	—	—	7,843.00	2,108.00	40,049.00 (42,157.00)
Chinchwad Building चिंचवड विल्डींग	1,40,756.00	—	—	—	—	1,40,755.75 (1,40,755.75)
Bombay Union Office मुंबई युनियन ऑफीस	5,00,000.00	11,11,379.00	—	—	71,307.00	15,40,072.00 (5,00,000.00)
	7,78,541.78 (2,32,803.98)	11,43,322.52 (5,47,850.00)	— (1,475.00)	25,451.96 (22,363.16)	77,387.52 (3,726.00)	18,19,024.82 (7,53,089.82)

V. V. SUBRAMANYAN S. PADMANABHAN
Jt. Treasurer Treasurer

P. R. RAO
P. J. TIRODKAR T. N. RAM RAO
Secretaries General Secretary

Examined and found correct
P. G. BHAGWAT
Chartered Accountants

Bombay :
Dated 5th April 1988



विशेषीके विक्रान नासिक पोर्ट क्र. २५६४ दि. १२.१२.५५ र. च. १०८
 स्टंप घेणागचे नाव
 हस्ते For Crompton Greaves Ltd
 स्टंप विपत घेणागची रुही

Shri

गणेश गणेश
 प्र. वि. चांदोरकर
 स्टंप व्हेंडर नासिक पोर्ट



FORM XVI

MEMORANDUM OF SETTLEMENT

(Under Section 12(3) read with Section 18(3) of the Industrial Disputes Act, 1947) (See Rule 62)

NAME OF THE PARTIES : Crompton Greaves Limited, Switchgear Division
 ----- A-3 MIDC Area, Ambad, Nasik-422 010.

AND

The Daily Rated Workmen employed by Crompton Greaves Limited at their Works situated at Ambad MIDC Industrial Area, Opp. Pandav Leni, Bombay-Agra Road, Nasik.

REPRESENTING EMPLOYER:

1. Shri R. Dasgupta
Vice President-Control Equipment
2. Shri B.B. Roy
Manager-Oil & Vacuum
3. Shri V.V. Moogi
Manager-EHV IT
4. Shri B.N. Kishore
Manager-SF6
5. Shri M.V. Savadikar
Group Personnel Manager-Control Equipment
6. Shri R.M. Chaubal
Personnel Officer

(5)

(2)

REPRESENTING WORKMEN : Greaves Cotton & Allied Companies Employees' Union through their following representative

1. Shri Samuel Augustine
Vice President
2. Shri T.N.Ram Rao
General Secretary
3. Shri Datta Nikam
Secretary
4. Shri D.G.Pardeshi
Member-Managing Committee
5. Shri M.B.Rawan
Member-Negotiating Committee
6. Shri A.D.Deshmukh
Member-Negotiating Committee

SHORT RECITAL OF THE CASE

The General Secretary of the Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union served a charter of demands on the Management of M/s.Crompton Greaves Ltd., Bombay in respect of the workmen of its Ambad Works, Bombay Agra Road, Nashik on 1st of October 1987. Parties negotiated the matter for some time and reached a settlement which they desired to sign in conciliation. The General Secretary of the Union then approached this office on 5th August, 1988 with a request to intervene in the matter. The parties were called for preliminary discussions on 25.08.1988 and 05.09.1988 and on the latter date the demands were admitted in conciliation after fulfilling the formalities thereof. The conciliation proceedings were thereafter held on 16.09.88 and were adjourned to 19.09.1988 on which date the parties reached the settlement on the following terms and conditions:

(3)

TERMS OF SETTLEMENT

IT IS HEREBY AGREED BY AND BETWEEN THE COMPANY AND THE UNION AS FOLLOWS :

1.0 COVERAGE

THAT THIS SETTLEMENT shall cover all Daily Rated Workmen employed by the Company at their Works situated at Ambad, MIDC Industrial Area, Opposite Pandav Leni, Bombay-Agra Road, Nashik.

CHAPTER - I

WAGE SCALES

THAT with effect from 1st October 1987, the existing Wage scales shall stand revised as follows:

Grade-1	: Rs.03.00 - 0.30 - 04.80 - 0.35 - 06.90 - 0.40 - 09.70
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-2	: Rs.04.00 - 0.35 - 06.10 - 0.40 - 08.50 - 0.45 - 11.65
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-3	: Rs.04.85 - 0.40 - 07.25 - 0.50 - 10.25 - 0.60 - 14.45
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-4	: Rs.05.70 - 0.50 - 08.70 - 0.60 - 12.30 - 0.70 - 17.20
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-5	: Rs.06.55 - 0.65 - 10.45 - 0.75 - 14.95 - 0.85 - 20.90
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-6	: Rs.07.70 - 0.80 - 12.50 - 0.95 - 18.20 - 1.15 - 26.25
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>
Grade-7	: Rs.09.00 - 1.00 - 15.00 - 1.20 - 22.20 - 1.40 - 32.00
	<u>6</u> <u>6</u> <u>7</u>

.....4

(4)

2.2 FITMENT

THAT the fitment of the permanent workmen in the appropriate revised Wage scales shall be done in the following manner:

2.2.1 THAT the basic Wage drawn by the permanent Workmen as on 1st October 1987, shall be raised by an amount as mentioned against the respective Grades below:

Grade-1	:	Rs.0.50
Grade-2	:	Rs.0.75
Grade-3	:	Rs.0.85
Grade-4	:	Rs.0.95
Grade-5	:	Rs.0.95
Grade-6	:	Rs.1.10
Grade-7	:	Rs.1.25

2.2.2 THAT if the basic Wage so arrived at under Clause 2.2.1 above is a step in the appropriate revised scale, it shall be fitted at that stage. If however, it is not a step in the appropriate revised Wage scales, it shall be stepped up to the nearest higher step in the revised wage scale applicable.

3 ADJUSTMENT

THAT after fitting the basic wage in the appropriate revised wage scales under Clause 2.2.2 above, the permanent workman shall be granted Adjustment increment/s on the following basis:

- THE workmen who have not completed 3 complete years of service as on 1st October 1987, increment is nil.
- THE workmen who have put in 3 and more years of service as on 1.10.1987, one increment.

2.2.4 THAT in the event of any workman reaching the maximum of the wage scales applicable to him, he will be allowed to draw an increment beyond the maximum of the scale at the rate last drawn and that no workman shall stagnate at the maximum of the wage scale during the currency of this settlement.

2.2.5 THAT the workmen shall continue to earn their annual increment/s on their respective anniversary dates in accordance with the provisions of the settlement dated 19th July 1981.

.....5

(5)

2.3 DEARNESS ALLOWANCE

THAT with effect from 1st October, 1987, the present scheme of Dearness Allowance shall stand revised as follows:

Basic Wage Slab Rs. per month	Variable Dearness Allowance per point of Jalgaon Consumer Price Index Number for working Class (New Series: Base year 1961)	Fixed Additional Dearness Allowance per month.
Less than 100	4.90 paise per point per day	Rs.120/-
100 & above but less than 200	5.15 paise per point per day	Rs.145/-
200 & above but less than 300	5.40 paise per point per day	Rs.170/-
300 & above but less than 400	5.65 paise per point per day	Rs.205/-
400 & above but less than 500	5.90 paise per point per day	Rs.230/-
500 & above	6.15 paise per point per day	Rs.240/-

2.4 HOUSE RENT ALLOWANCE

2.4.1 THAT with effect from 1st October 1987, the permanent workmen and those who are on probation shall be paid House Rent Allowance on the following basis :

Basic Wage Per Month (26 days) (Rs.)	House Rent Allowance (Rs.p.m.)
Rs.100 and below	175/-
Above Rs.100 & upto and including Rs.200	190/-
Above Rs.200 & upto and including Rs.300	205/-
Above Rs.300 & upto and including Rs.400	225/-
Above Rs.400 & upto and including Rs.500	245/-
Above Rs.500 & upto and including Rs.600	265/-
Above Rs.600	285/-

(6)

2.4.2 THAT no House Rent Allowance shall be paid to workmen employed on casual and/or temporary basis.

2.4.3 THAT subject to Clause 2.10 below, the existing rules and regulations regulating payment of House Rent Allowance shall remain unchanged.

2.5 LEAVE TRAVEL CONCESSION

2.5.1 THAT from the calendar year 1988 onwards, the permanent workmen who put in a minimum of 240 days of work in the preceding calendar year, shall become eligible for Leave Travel Concession, at the following rates :

Basic Wage Per Month (26 days) (Rs.)		Amount of Leave Travel Concession payable per Calendar Year (Rs.)
Upto	99.99	1000/-
100.00 to	199.99	1200/-
200.00 to	299.99	1300/-
300.00 to	399.99	1400/-
400.00 to	499.99	1600/-
500.00 to	599.99	1800/-
600.00 and	above	1900/-

2.5.2 THAT for the purpose of computing 240 days of work, leave with pay and paid holidays shall be treated as days worked.

2.5.3 THAT other existing terms and conditions for payment of Leave Travel Concession, shall continue to remain in force during the currency of this settlement.

2.5.4 THAT for the period from 1.10.87 to 31.12.87, revised Leave Travel Concession under this settlement shall be computed on pro rata basis and paid to the eligible workmen along with their next entitlement of Leave Travel Concession.

Note: 'Calendar Year' means a period of 12 months from 1st January to 31st December every year.

2.6 TRANSPORT ALLOWANCE

THAT with effect from 1st October 1987, the permanent workmen and those on probation shall be paid Transport Allowance at a flat rate of Rs.120/- (Rupees One Hundred Twenty only) per month.



.....7

(7)

2.7 EDUCATION ALLOWANCE

THAT with effect from 1st October 1987, the permanent workmen and those on probation shall be paid Education Allowance at the following rates:

Basic Wage per month (26 days) (Rs.)	Education Allowance (Rs.p.m.)
Rs.100 and below	110/-
Above Rs.100/- and upto and including Rs.200/-	140/-
Above Rs.200/- and upto and including Rs.300/-	170/-
Above Rs.300/- and upto and including Rs.400/-	200/-
Above Rs.400/- and upto and including Rs.500/-	230/-
Above Rs.500/- and upto and including Rs.600/-	250/-
Above Rs.600/-	280/-



2.8 NASIK ALLOWANCE

THAT with effect from 1st October 1987, the permanent workmen and those on probation shall be paid Nasik Allowance at the following rates :

Basic Wage per month (26 days) (Rs.)	Nasik Allowance (Rs.p.m.)
Rs.100 and below	110/-
Above Rs.100/- and upto and including Rs.200/-	115/-
Above Rs.200/- and upto and including Rs.300/-	130/-
Above Rs.300/- and upto and including Rs.400/-	145/-
Above Rs.400/- and upto and including Rs.500/-	160/-
Above Rs.500/- and upto and including Rs.600/-	175/-
Above Rs.600/-	190/-

.....8

(8)

2.9 MEDICAL ALLOWANCE

- 2.9.1 THAT with effect from 1st October 1987, all permanent workmen and those on probation not covered under ESIS shall be paid Medical Allowance @ Rs.140/- per month.
- 2.9.2 THAT with effect from 1st October 1987, all permanent workmen and those on probation who are covered under ESIS shall be paid Medical Allowance @Rs.100/- per month.

2.10 THAT the workmen shall not be paid House Rent Allowance, Education Allowance, Transport Allowance, Medical Allowance and Nasik Allowance for the period of leave without wages or unauthorised absence.

2.11 THAT for the purpose of calculating daily rate of Fixed Additional Dearness Allowance, House Rent Allowance, Education Allowance, Transport Allowance, Medical Allowance and Nasik Allowances, the monthly quantum shall be divided by 26 and the said Allowance will be paid at the rates so arrived at.

CHAPTER - II

3.0 OTHER ALLOWANCES

3.1 HEAT ALLOWANCE

3.1.1 THAT effective 1st October 1987, the existing rates of Heat Allowance payable to the following categories of workmen, shall stand revised as follows:

Category of Workmen	Revised Heat Allowance payable per shift worked
Brazers	Rs.1.25
Epoxy Moulders	Rs.1.00

3.2 LUNCH ALLOWANCE

3.2.1 THAT with effect from 1st August 1988, the existing rate of Lunch Allowance of Rs.6/- payable to the permanent workmen, who are required to perform outdoor duties and remain away during lunch recess, shall stand revised to Rs.12/- (Rupees Twelve only).

3.3 ACTING ALLOWANCE

THAT the current rates of Acting Allowance shall remain unchanged.

....9

(9)

3.4 OUTSTATION ALLOWANCE

THAT the current rates of Outstation Allowance as provided in the settlement dated 2nd December, 1986 shall remain in force during the currency of this settlement.

CHAPTER - III

4.0 LEAVE AND HOLIDAYS

4.1 PRIVILEGE LEAVE

4.1.1 THAT subject to Clause 4.1.2, the existing scheme of Privilege Leave applicable to workmen, shall remain unchanged.

4.1.2 THAT the Privilege Leave shall be allowed to be accumulated upto 3 years' entitlement.

4.2 CASUAL LEAVE

4.2.1 THAT subject to the provisions of Clause 4.2.2 below, the existing scheme of Casual Leave will remain unchanged.

4.2.2 THAT the Casual Leave shall be allowed to be accumulated upto 2 years' entitlement.

4.2.3 THAT the workmen who are on probation and the trainees shall be eligible for Casual Leave on pro rata basis.

4.2.4 THAT all other rules and conditions for grant of Casual Leave shall remain unchanged.

4.3 SICK LEAVE

4.3.1 THAT the permanent workmen covered under the ESIS shall be granted 7 days Sick Leave in a calendar year on full wages.

4.3.2 THAT the permanent workmen who are not covered under ESIS and also those who will cease to be covered in future shall be granted 15 days Sick Leave in a calendar year on full wages.

4.3.3 THAT the permanent workmen will be entitled to accumulate Sick Leave upto a maximum of three years' entitlement.

4.3.4 THAT all other rules and qualifying conditions for Sick Leave currently in vogue shall remain unchanged.

.....10

4.4 ACCIDENT LEAVE

4.4.1 THAT the present practice regarding Accident Leave, shall remain unchanged.

CHAPTER - IV

5.0 GRATUITY

5.1 THAT the workem shall be paid Gratuity in accordance with the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 as amended from time to time.

THAT in the event of workmen becoming ineligible for Gratuity on account of their wages exceeding Rs.2,500/- per month they shall be paid Gratuity as if their wages were Rs.2,500/- per month as on the date of their ceasing to be in employment.

CHAPTER - V

6.0 OTHER BENEFITS

6.1 THAT the existing practice/provisions of Clause 6.0 of Chapter V of the settlement dated 5th August 1985, will remain unchanged except that the permanent workmen shall be given safety shoes.

6.2 THAT on the questions of classification and promotions the Company and the Union will discuss these matters with a view to arriving at a mutually agreed solution. Until this is done the present understanding and practice about classification will continue.

CHAPTER - VI

7.0 GENERAL

7.1 THAT the existing service conditions not specifically covered under this settlement shall continue as at present.

7.2 PAYMENTS

7.2.1 THAT the wages for the month of September 1988, would be paid at the revised rates as per this settlement on 7th October, 1988.

7.2.2 THAT the arrears for the period from October 1987 to August 1988, will be paid on or before 31st October, 1988.

...11

(11)

7.3 PERIOD OF SETTLEMENT

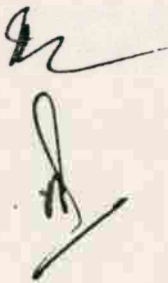
7.3.1 THAT this Settlement shall remain in force till 30th September 1990 and thereafter till it is terminated by either party giving statutory notice as required by law.

7.3.2 THAT all other Demands contained in the Charter of Demands dated 01.10.87, which have not been specifically settled/dealt with under this settlement have not been pressed by the Union. The Union and/or the workmen shall not raise any of these Demands or raise a dispute with regard to any of these Demands during the currency of this settlement.

7.4 THAT the Union and the workmen will continue to co-operate in maintaining normal production, proper discipline, industrial peace and harmony.

7.5 THAT nothing contained in this settlement, shall adversely affect or take away from any workmen any right, privileges, advantage, amenity and/or such other conditions of service that are already being enjoyed by the workmen.

Naqik, dated this 19th day of September, 1988.



....12

For and on behalf of GREAVES
COTTON & ALLIED COMPANIES'
EMPLOYEES' UNION

(Signature)
(SAMUEL AUGUSTINE)
VICE PRESIDENT

(Signature)
(T.N. RAM RAO)
GENERAL SECRETARY

(Signature)
(DATTA NIKAM)
SECRETARY

(Signature)
(D.G. PARDESHI)
MEMBER-MANAGING COMMITTEE

(Signature)
(M.B. RAWAN)
MEMBER-NEGOTIATING COMMITTEE

(Signature)
(A.D. DESHMUKH)
MEMBER-NEGOTIATING COMMITTEE

For and on behalf of CROMPTON
GREAVES LIMITED

(Signature)
(B.B. ROY)
MANAGER-OIL & VACUUM

(Signature)
(V.V. MOOGI)
MANAGER-EHV IT

(Signature)
(B.N. KISHORE)
MANAGER-SF6

(Signature)
(M.V. SAVADIKAR)
GROUP PERSONNEL MANAGER

(Signature)
(R.M. CHAUBAL)
PERSONNEL OFFICER



WITNESSES
1) *(Signature)*
2) *(Signature)*
3) *(Signature)*
4) *(Signature)*

WITNESSES
1) *(Signature)* 19/9/88
2) *(Signature)* 19/9/88
3) *(Signature)*
4) *(Signature)*

BEFORE ME
(Signature)
(R.N. KALWANKAR)
Conciliation Officer
I.D. Act, 1947
Nasik
Conciliation Officer,
I. D. Act, 1947, Nasik

Comment on
Settlement in Crompton Greaves Factories
in Bombay, by Dr. Datta Samant.

It may be recalled that nearly five years back the factory workers of Crompton Greaves in Bombay joined Dr. Datta Samant's union, overwhelmed by fear after two murders followed by periodical assaults. Many workers have now realised their folly in leaving the old union (Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union - AITUC) which had united them in a ~~xxx~~ strong way but the fear complex made them helpless.

Recently a settlement was made by Dr. Datta Samant with the Crompton management regarding general demands, namely, wage scales, dearness allowance and other allowances, etc. It would be interesting to note the features of this settlement.

There has been no change in the wage scales and variable dearness allowance linked to cost of living index, from what was settled in the previous settlement four years back. Even in the previous settlement made by Dr. Samant also no change was made in the variable D.A. linked to cost of living index.

This means that what wage scales were fixed in 1984 and the variable dearness allowance scheme linked to index fixed by the Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union in 1981 still continue.

Only fixed D.A. and other allowances have been advanced.

There has been no fitment granted in the wages.

The new settlement comes into effect from 1st June 1988, although the previous settlement expired

on 30th September 1987 and fresh demands had been made at that time.

The workmen are granted, in lieu of arrears that might have been due had the new settlement been made effective retrospectively from 1st June 1987, an ex gratia amount of Rs.5000/- to each workman at flat rate. This shows that senior workmen with long service get the same amount as the junior-most workman.

By such settlements, the workmen are deprived of higher basic wages and varying higher D.A. as the cost of living goes up. The workmen have further been deprived of gains in provident fund and gratuity at the end of their service.

This has created dissatisfaction in the minds of the workmen but they show their helplessness under physical fear faced by them.

Except the fact that such a settlement comes along after a period three years or so, there has been no union activity and the workers' grievances and other day to day problems are completely unattended and the workers are kept under fear. The workers are never taken into confidence in the settlements.

It is said that some 600 temporary workmen would be made permanent during the period of the settlement, which is upto 30th September 1990. After the Crompton workmen in Bombay went over to Dr. Datta Samant's union in 1984, the complement of workers has been reduced by 1500 to 2000.

This is the fate to which the workers of Crompton

Greaves factories in Bombay are put into because they surrendered to force and threats.

File Supplement

Textile

Memorandum of Settlement in respect of all Jute Mills in West Bengal other than NJMC mills

1. Name of the Parties: M/s. Indian Jute Mills Association
6, Netaji Subhas Road, Calcutta-1.
- Their workmen represented by :
- 1) Bengal Chatkal Mazdoor Union, 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;
 - 2) National Union of Jute Workers, 24-D, Ekbalpur Lane, Calcutta-23;
 - 3) Bharatiya Jute Mazdoor Sangha, 10, K.S. Roy Road, Calcutta-1;
 - 4) Bengal Jute Mills Workers' Union, 48, Dharamtala Street, Calcutta;
 - 5) Jute Textile Workers' Union, 59B, Chowringhee Road, Calcutta-71;
 - 6) Jute Workers' Federation, 113/2, Hazra Road, Calcutta-26;
 - 7) Rashtriya Chatkal Mazdoor Union, C.I.T. Bldgs., Block-B, Flat-51, Christopher Road, Calcutta;
 - 8) Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union, 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;
 - 9) West Bengal Chatkal Shramik Karmachari Union, 129A, Karl Marx Sarani, Cal-23;
 - 10) West Bengal National Jute Mills Shramik Union, 70, Ashutosh Mukherjee Road, Cal-23;
 - 11) Pashim Banga Chatkal Mazdoor Federation, 52/7, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;
 - 12) All India Jute Textile Workers' Federation, 35/B, N.C.C. Street, Calcutta-12;
 - 13) Federation of Chatkal Mazdoor Union, 144, Lenin Sarani, Calcutta-13;
 - 14) National Union of Jute Workers, Shramik Bhawan, 177B, Acharya Jagadish Chandra Bose Road, Calcutta-12;
 - 15) All India Jute Workers' Federation, 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12.

- Management represented by:
- a) Shri M. D. Poddar - Chairman
 - b) Shri ^{H.V.} Kanoria
 - c) Shri ^{S.K. Kanakar} ~~B. K. Jagan~~
 - d) Shri S. K. Chatterjee
 - e) Shri C.N. Chakraborty



[Handwritten signatures and initials on the left margin, including a large signature that appears to be 'S. K. Kanakar']

[Handwritten initials and scribbles at the bottom left]

[Handwritten signature or mark at the bottom center]

[Handwritten signature or mark at the bottom right]

3. Unions represented by :

- a) Shri Niren Ghosh
- b) Md. Amin
- ... Bengal Chatkal Mazdoor Union.
- a) Shri Sibhas Mazumdar
- b) Shri Sib Shankar Ghose
- ... National Union of Jute Workers'.
- a) Shri Baijnath Rai
- b) Shri Hash Behari Moitra
- ... Bharatiya Jute Mazdoor Sangha.
- a) Shri Fatik Ghosh
- b) Shri Sanat Dutta
- ... Bengal Jute Mills Workers' Union.
- a) Shri Kamal Kumar Chatterjee
- b) Shri Satyanarain Singh
- ... Jute Textile Workers' Union.
- a) Shri Hafiz Ali Khan
- b) Shri Saheb Raj Singh
- ... Jute Workers' Federation.
- a) Shri Singhasen Singh
- b) Shri Nanda Kishore Singh
- ... Rashtriya Chatkal Mazdoor Union.
- a) Shri Anil Das Choudhury
- b) Shri Kali Chakravorty
- ... Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union
- a) Shri Phani Bagchi
- b) Shri Hafiz Ali
- ... West Bengal Chatkal Shramik Karsachari Union.
- a) Shri H.N. Gupta
- b)
- ... West Bengal National Jute Mill Shramik Union.
- a) Shri Arabonda Ghoshal
- b)
- ... Paschim Banga Chatkal Mazdoor Federation.
- a) Shri Sibhas Ghosh
- b) Shri Nirmal Ghoshal
- ... All India Jute Textile Workers' Federation.
- a) Shri Bhazani Roy Choudhury
- b) Shri Tarun Moitra
- ... Federation of Chatkal Mazdoor Union.



Handwritten signatures and initials:
Ame Sun Jm
K...
B...
M...
S...
S...

Handwritten signature:
S...

- a) Shri Subrata Mukherjee
- b) Shri Golokesh Bhattacharya
- ... National Union of Jute Workers';
- a) Shri Madhu Guha
- b) Shri Dilip Das Gupta
- ... All India Jute Workers' Federation;

Short Recital of the Dispute.

The Industry-wise tripartite settlement dated 7.4.84 having expired on 6.4.87, the Federations and Unions of Jute workers submitted charter of demands. Conciliation proceedings were initiated and discussions started. In the meanwhile all the Federations and Unions also issued notice of continuous strike with effect from 26.2.88 if charter of demands were not settled. Separate and joint discussions were held at different levels and the good offices of the Chief Minister and the Labour Minister were also availed of and finally, after protracted discussions on 25.2.88, a settlement was reached on the following terms and conditions. This is a final settlement in respect of basic wages and D.A. only and this will be operative for a period of three years from the date of signing.

Shri
Amal
1988



m

1988

Settlement

TERMS OF SETTLEMENT :

- 1) It is agreed that there will be an increase in basic wages to the tune of Rs.40/- (Rupees forty) only per head per month (for 26 days or 208 hours) for all categories of workmen with effect from 1.2.88. All fringe benefits will accrue on this amount.
- 2) The rate of neutralisation for D.A. will be Rs.1.65 per point rise or fall in the consumer price index, Calcutta (1960 : 100) instead of Rs.1.50, the pegging point being 717. The D.A. at the increased rate will be payable from 1.2.88. The D.A. at 717 points will be the floor level, and there shall be no fall of D.A. if the C.P.I. figures go below 717 points.
All workmen will thus get an increase of Rs.1.65 in D.A. on and from 1.2.88 due to the rise in the rate of neutralisation to 1.65 from Rs.1.50 for rise of ~~thirteen~~ 11 points in the average C.P.I. figures over 717 points.
- 3) No settlement has been reached ~~in~~ regarding remaining items in the Charter of Demands including the issues which may be raised by the Management. Negotiations on these items will continue and every endeavour will be made by both parties to come to a settlement as early as possible, preferably within three months.
- 4) In view of this settlement regarding basic wages and D.A. all the Federations of Unions and Central Trade Unions agree that the scheduled strike from 26-2-88 will not take place.
- 5) It is agreed that this settlement with ~~regard~~ regard to basic wages and Dearness Allowance shall continue to remain in force for a period of 3 years from the date of signing of this settlement.
- 6) It is agreed that both parties will renew their efforts to re-open the locked-out Jute Mills.
- 7) This settlement will be applicable to all Jute Mills in West Bengal other than NJMC mills.

Signed on 25-2-88.

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



Signatures on behalf of management.

a) Shri M. D. Peddar

b) Shri ~~H. V. Kanoria~~

c) ~~Shri E. K. Jaisa~~

d) Shri S. K. Chatterjee

e) Shri C. N. Chakraborty.

Signatures on behalf of the Unions.

a) *Shri Shank* *Kanu Chatterjee*

b) *Mohammed, Amin*
Bengal Chatkal Mazdoor Union;

a) *Sudheshmijun*
b) *Shri Bhanu Mondal*
National Union of Jute Workers.

a) *Bairnath Ray*

b) *Lomsika*
Bhartiya Jute Mazdoor Sangha;

a) *Fatell Ghosh* 25/2/88

b) *Sant* 25/2/88
Bengal Jute Mills Workers' Union;

a) *Kamal Kumar Chatterjee*

b) *Satyamayan Singh*
Jute Textile Workers' Union.

a) *Hafiz Ali Khan - HWS*

b) *Sarub Ray* 25/2/88
Jute Workers' Federation;

a) *Singhasan Singh*

b) *Sant*
Rashtriya Chatkal Mazdoor Union;

a) *Amin Das Choudhury*

b) *Kali Chakraborty*
Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union;

a) *Kanu Bagchi*

b) *Hafiz Ali*
West Bengal Chatkal Shramik Karmachari Union.

a) *H. N. Gupta* 25/2/88

b) *West Bengal National Jute Mill Shramik Union.*

a) *Arubin Ghosh*

b) *Paschim Banga Chatkal Mazdoor Federation.*

a) *Bishu Ghosh*

b) *Chhans*
All India Jute Textile Workers' Federation.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature
25/2/88

Handwritten mark

Handwritten signature



135

Handwritten signature

Handwritten signature
S. S. S. S. S.

- a) *Ramesh Chandra*
- b) *Tarun Maibra*
- ... Federation of Chatkal Mazdoor Union;
- a) *Solokh Bhalla Singh*
- b) *National Union of Jute Workers'*
- a) *Madam ...*
- b) *...*
- ... All India Jute Workers' Federation;

.....

...

CONCILIATION OFFICER
 &
LABOUR COMMISSIONER,
WEST BENGAL.

CARYASAGNI DEN, I. A. S.
 Labour Commissioner
 West Bengal.

Witnesses :

- a) *Honorary*
- ... Centre of India Trade Unions;
- b) *Kamalapati Roy*
- ... All India Trade Union Congress;
- a) *...*
- ... Indian National Trade Union Congress;
- a) *...*
- ... United Trade Union Congress (Bowbazar Street);
- a) *...*
- ... United Trade Union Congress (Lenin Sarani);
- a) *...*
- ... Trade Union Co-ordination Committee;
- a) *...*
- ... Hind Mazdoor Sabha;
- a) *Rasi Babari Maibra*
- ... Bharatiya Mazdoor Sangha;
- a) *...*
- ... National Front of Indians Trade Unions;
- a) *Sunil Chatterjee*
- ... Indian Federation of Trade Unions.



Handwritten notes and signatures on the left margin, including 'Anil Sen' and other illegible scribbles.

Handwritten signature and initials at the bottom of the page.

Memorandum of Settlement in respect of
Central Public Sector Jute Mills in
West Bengal.

1. Name of the Parties

: M/o. National Jute Manufacturers Corporation, 4, Netaji Subhas Road, Calcutta-700 001 in respect of all their jute mills

A N D

Their workmen represented by :

- 1) Bengal Chatkal Mazdoor Union, 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;
- 2) National Union of Jute Workers', 24-D, Ekbalpur Lane, Calcutta-23;
- 3) Bharatiya Jute Mazdoor Sangha, 10, K.S. Roy Road, Calcutta-1;
- 4) Bengal Jute Mills Workers' Union, 48, Dharamatala Street, Calcutta-1;
- 5) Jute Textile Workers' Union, 59B, Chowringhee Road, Calcutta-71;
- 6) Jute Workers' Federation, 113/2, Hazra Road, Calcutta-26;
- 7) Rashtriya Chatkal Mazdoor Union, C.I.T. Bldgs., Block-B, Flat-51, Christopher Road, Calcutta;
- 8) Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;
- 9) West Bengal Chatkal Shramik Karmachari Union, 129A, Karl Marx Sarani, Cal-23;
- 10) West Bengal National Jute Mill Shramik Union, 70, Ashutosh Mukherjee Rd., Cal-23
- 11) Paschim Banga Chatkal Mazdoor Federation, 52/7, B.B. Ganguly St., Cal-12;
- 12) All India Jute Textile Workers' Federation, 35/B, H.C.C. St., Cal-12;
- 13) Federation of Chatkal Mazdoor Union, 144, Lenin Sarani, Calcutta-13;
- 14) National Union of Jute Workers' Shramik Bhawan, 177B, Acharya Jagadish Chandra Bose Road, Calcutta-12;
- 15) All India Jute Workers' Federation, 249, B.B. Ganguly Street, Calcutta-12;



2. Management represented by

- a) Shri A.K. Koitra, Chairman;
- b) Shri A.K. Ghosh, Director (Personnel);
- c) Shri H.C. Dutta, Director (Finance);
- d) " A. Sanyal Corporate Personnel Manager
- e)

Contd....2.

Sahparaditen

Memorandum of Settlement
Central Public Security Unit

3. Unions represented by :

- a) Shri Niren Ghosh
b) Md. Amin
... Bengal Chatkal Mazdoor Union.
- a) Shri Subhas Mazumdar
b) Shri B.N. Singh
... National Union of Jute Workers'.
- a) Nil
b) ...
... Bharatiya Jute Mazdoor Sangha.
- a) Nil
b) ...
... Bengal Jute Mills Workers' Union.
- a) Shri Kamal Kumar Chatterjee
b) Shri Satyanarain Singh
... Jute Textile Workers' Union.
- a) Shri Hafiz-Ali Khan
b) Shri Saheb Raj Singh
... Jute Workers' Federation.
- a) Shri Goraknath Misra
b) Shri Singhasan Singh
... Rashtriya Chatkal Mazdoor Union.
- a) Shri Anil Das Chowdhury
b) Shri Kali Chakravorty
... Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union
- a) Nil
b) ...
... West Bengal Chatkal Shramik Karmachari Union.
- a) Shri H.N. Gupta
b) ...
... West Bengal National Jute Mill Shramik Union.
- a) Shri Santi Dey
b) Shri Ganesh Lal
... Paschim Banga Chatkal Mazdoor Federation.
- a) Shri Bibhas Ghosh
b) Shri Nirmal Ghosal
... All India Jute Textile Workers' Federation.
- a) Shri Bhujani Roy Chowdhury
b) Shri Tarun Meitra
c) Shri C.K. Chandra
... Federation of Chatkal Mazdoor Union.



- a) Shri Subra Mukherjee
- b) Shri Golokesh Bhattacharya
- ... National Union of Jute Workers';
- a) Shri Madhu Guha
- b) Shri Dilip Das Gupta
- ... All India Jute Workers' Federation;
- a)
- b)

Short Recital of the Dispute

The Industry-wise tripartite settlement dated 7.4.84 having expired on 6.4.87, some of the Federations of Unions of Jute workers submitted charter of demands. In the meantime BPE clarified that the grant of Interim Relief to the workmen employed in Central Public sector Undertakings announced by the Government of India in the month of August, 1987 will not be payable in Public Sector Enterprises where settlements have already been finalised beyond the guidelines issued in January, 1987 or those governed by Tripartite Industry-wise settlement in West Bengal or enterprises where wage agreements are finalised on the recommendation of Wage Boards as in the case of Jute, Cement and Textile Units etc. The Federation of Unions of jute workers protested against this discrimination made by BPE in respect of workers employed in Central P.S. Units in West Bengal and demanded Interim Relief as the Industry-wise Tripartite Jute wage settlement had already expired. Some of the Unions also moved the Calcutta High Court demanding the said benefit. Since the demand for payment of Interim Relief had not been conceded, the workmen of all Central Public Sector Undertaking in West Bengal covered under Industrial D.A. resorted to strike with effect from 14.12.87 for realisation of their demand.

In the meanwhile a settlement was reached in the Central Public Engineering Units on 27.1.88. Conciliation proceedings on the Charter of Demands as well as on the strike on the demand for Interim Relief was initiated and a series of separate and joint discussions were held. In the process of negotiations the good offices of ~~Chief Minister~~ and the Labour Minister of West Bengal were also availed of. After protracted discussion on 24.2.88 and an interim settlement was arrived at regarding the demand for Interim Relief and strike pending final settlement on the following terms and conditions :



meel

Sabparachin

Handwritten signature or initials.

Terms of Settlement

1. It is agreed that there will be an ad-hoc increase in basic wages to a tune of 25% (for 25 days or 208 hours) for all categories of workers. This will be shown as an additional element of basic wages pending final settlement and will attract all fringe benefits thereon.
2. Regarding the adoption of revised neutralisation formula of 1.65 per point variation in the quarterly consumer price index, it is agreed by the management that the same will ^{be} favourably considered in the final settlement since the current package is only an interim settlement package.
3. Both parties agree that they will try to make earnest endeavour to make the final settlement on Charter of Demands particularly the question of adoption of the revised neutralisation formula within a period of three months.
4. It is agreed that for the delay in reaching a settlement on interim relief each ^{workman} worker will be paid an amount of Rs. 500/- as ^{interim} settlement money. This payment will be made on or before 25.3.88. This money will be paid to all workers who are covered by the settlement and are on rolls on 13.12.87.
5. It is agreed that in view of this interim settlement the workmen will call off their strike and resume work w.e.f. 25.2.88. The period of strike will be treated on the basis of 'no work no pay' but for the purpose of eligibility towards statutory entitlements and other benefits the period of strike will be counted towards continuity of service.
6. There will be no victimisation of any workman for participation in this strike.
7. It is agreed two weeks time will be given to the workmen who are out of station to report for duties.
8. In view of this interim settlement arrived at out of Court it is agreed by both parties that the High Court be informed of this settlement for the purpose of record and for the disposal of the pending Court case.
9. Parties to this settlement assure that every ~~endeavour~~ ^{endeavour} will be made to improve productivity ~~concerning~~ ⁱⁿ the Central Public Sector Jute Units, ~~vide~~ ^{vide}. Further discussions will be held at the plant level to evolve measures for improvement of productivity.
10. If there is any difficulty regarding implementation of this settlement the issue will be referred to the Labour Directorate.
11. This settles the dispute regarding interim relief to the workers in the Jute Mills in the Central Public Sector.

LB

Shri

mm



S

mm

mscl

PL

Sahyachit

Signatures on behalf of NJMO Management.

- a) Shri A.K. Moitra;
- b) Shri A.K. Ghosh; *msr* 24/2/52
- c) Shri ~~M.K.~~ H.C. Dutta; *msr*
- d) " A. Sanjayal *msr* 24/2/52
- e)

Signatures on behalf of the Unions

- a) *Kiran Chak* *Mohamed Amin*
- b) *Basu*
- ... Bengal Chatkal Mazdoor Union;
- a)
- b)
- ... National Union of Jute Workers';
- a) *Subhash Mohunder*
- b) *K.P.N. Saha*
- ... Bharatiya Jute Mazdoor Sangha;
- a)
- b)
- ... Bengal Jute Mills Workers' Union;
- a)
- b)
- ... Jute Textile Workers' Union;
- a) *Samel Kumar Chak*
- b) *Satyranjan*
- ... Jute Workers' Federation;
- a) *Hafiz Ahleken (AMS)*
- b) *Satish Raj Saha*
- ... Rashtriya Chatkal Mazdoor Union;
- a) *Gopal Nath Mishra*
- b) *Singharam Singh*
- ... Bengal Provincial Chatkal Mazdoor Union;
- a) *Harish Chandra*
- b) *Kali Chakrabarty*
- ... West Bengal Chatkal Shramik Karmachari Union.
- a)
- b) *H.N. Saha*
- ... West Bengal National Jute Mill Shramik Union;
- a) *Santa Singh*
- b) *Gopal*
- ... Paschim Banga Chatkal Mazdoor Federation;
- a) *Bhadrachand*
- b) *Nirmal Ghosal*
- ... All India Jute Textile Workers' Federation;



Sahyashilen

msr
msr
msr

msr

msr

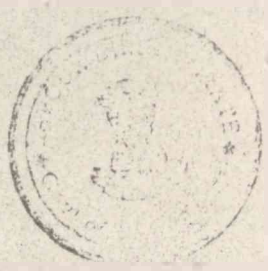
lg

- a) *Bhowani Roy Choudhury*
- b) *Tarun moitra Chandra.*
- ... Federation of Chatkal Mazdoor Union;
- a) *Sudhakar Singh*
- b) *Goldhar Chatterjee*
- ... National Union of Jute Workers';
- a) *Madhu Babu*
- b) *Pratap Chandra*
- ... All India Jute Workers' Federation;
- ~~...~~

in set

S. G. Ghosh
 CONCILIATION OFFICER
 LABOUR COMMISSIONER,
 WEST BENGAL.

24/2/80



Witnesses :

ENCLOSURE. I. A. S.
 Labour Commissioner
 West Bengal

- a) *Manoj Kumar Roy*
- ... Centre of India Trade Unions;
- a) *Kamalakar Roy*
- ... All India Trade Union Congress;
- a) *Lal Mohan Singh*
- ... Indian National Trade Union Congress;
- a) *...*
- ... United Trade Union Congress (Bowbazar Street);
- a) *...*
- ... United Trade Union Congress (Lenin Sarani);
- a) *...*
- ... Trade Union Co-ordination Committee;
- a) *Nirmal Ghosh*
- ... Hind Mazdoor Sabha;
- a)
- ... Bharatiya Mazdoor Sangha;
- a) *Babur Ghosh, SK Abdullah*
- ... National Front of Indians Trade Unions;
- a)
- ... Indian Federation of Trade Unions.

Vishnu Mukherjee. 24/2

...

Th

३१ अक्टूबर ८८ को संध्या ४ बजे से ऐटक के संस्थापन दिवस के अवसर पर गया काँटन एण्ड जूट मिल्स के प्रांगण में मजदूरों का संकल्प सभा।

विभिन्न मजदूर नेताओं का भाषण

४ नवम्बर दृढ़ को संध्या ४-३० बजे गया काँटन एण्ड जूट मिल्स प्रबंधक के समक्ष

विरोध प्रदर्शन

मजदूर भाईयों,

गया काँटन एण्ड जूट मिल्स में वर्षों से भराकर रूई का सकट है। मिल्स में प्रतिमाह कम से कम १०० वेत रूई की आवश्यकता है। लेकिन एन०टी०सी० एवं स्थानीय प्रबंधक के लापरवाही एवं गैर जिम्मेवारी पूर्ण रूख के कारण रूई आपूर्ति करने में पूर्णतः विफल है। परिणामतः मिल आर्थिक संकट में फसता जा रहा है तथा बन्दों के कागार पर है। आर्थिक संकट का रोना रोकर मजदूरों मांगों एवं अधिकारों की घोर कटौती जारी है। समझौता खत्म होने तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा १०० रु० अन्तरीम सहायता लागू करने के बाद भी हमें भुगतान नहीं कर रही है। कानूनी मान्यता का उल्लंघन कर सबटीचूट मजदूरों को स्थायी नहीं किया जा रहा है। मोडर्नाइजेशन मजदूरों को ई०एस०आई० कांड, दरवानों को नियत समय पर गर्म वर्दी, लेवर क्वाटर का मरम्मत, मजदूरों-कर्मचारियों की पदोन्नति, इकीमेंट, ओभर टाईम पर पूर्णतः रोक लगा दी गई है। वह दिन दूर नहीं कि मजदूरों-कर्मचारियों को मासिक वेतन का भुगतान होना भी दुर्लभ हो जाय।

मिल का प्रबंधक यद्यपि काफी ऊँचे विचार तथा मजदूरोंहित की बातों को मजदूरों के तथा मजदूर प्रतिनिधियों के बीच रखते हैं तथा मिल के विकास तथा मजदूर के हितों का पक्षधर हैं। लेकिन व्यवहार में उल्टा हो रहा है। जाने अज्ञान प्रबंधक उन "बण्डाल चौकड़ी" के बीच घिर गये हैं। जैसा कि तत्कालीन प्रबंधक बी० डी० चटर्जी घिरे थे। देखा जा रहा है कि मिल आर्थिक स्थिति को वर्धा करने वाले "महावीर जैन" तथा अन्य कई गिद्धों सस्ते दर पर खरीद-विक्री के लिए प्राथमिकता दी जा रही है। गया काँटन एण्ड जूट मिल्स बक्स कॉर्पोरेशन के महते लूट-खसोट करने को आजाद हैं। ऐसे सारे तत्व काफी उत्साहित एवं प्रशुल्लित नजर आ रहे हैं तथा प्रबंधन के दायों-बायों आसीन हो रहे हैं जो मजदूर के नजरों में घृणा के पात्र हैं तथा लूट-खसोट के धंध में माहिर माने जाते हैं।

व्यवहार में देखने से स्पष्ट है कि एक तरफ आर्थिक स्रोत, (उत्पादन) ठाकुर एवं वर्मा की तुलना में नगण्य हो गया है। दूसरी ओर आनवश्यक खरीद तथा ठीके पर व्यय बढ़ गया है। एक तरफ १५ अगस्त ८८ के सुरक्षा प्रहरियों के ओभर टाइम १४ वर्षों से प्रदत्त बोनस के अधिकार में कटौती की गई दूसरी ओर चन्द लोगों का अनावश्यक टो०ए० एवं अन्य सुविधाओं की परम्परा पुनः चालू की जा रही है। युवा, कमठ सचत व्यवहार कुशल एवं अपरिपक प्रबंधन के असफल नेतृत्व के कारण से ऐसी भ्रामक स्थिति पैदा हो गई है कि हर कर्मचारी एवं मजदूर सोचने पर मजबूर है कि "वर्तमान प्रबंधन मिल को श्री ठाकुर की नीतियों की ओर ले आएँ! या चटर्जी की नीतियों की ओर?"

मिल के आर्थिक विकास, मजदूरों के हितों रक्षा तथा प्रबंधन को सही नीतियों पर ले जाने के उद्देश्य को २४ घण्टा का कर्मिक भूख हड़ताल चल रहा है। ३१ अक्टूबर को ऐटक स्थापना दिवस पर विभिन्न मजदूर संगठनों से हम समर्थन हासिल करेंगे। ४ नवम्बर ८८ को "विरोध प्रदर्शन" किया जाएगा।

अतः आपसे आग्रह है कि भूख हड़ताल में तथा उपरोक्त आन्दोलन में सहयोग दें :-

हमारी मुख्य मांगें :-

(१) मिल में रूई का प्रबंध करो, (२) सबच्युट को स्थायी करो, (३) दरवानों को गर्म वर्दी, दो, (४) १०० रु० अन्तरीम अविलम्ब दो, (५) निलम्बित मजदूरों को बोनस दो, (६) नया एग्रीमेंट अविलम्ब करो, आदि।

निवेदक :-

सत्यदेव सिंह
अध्यक्ष
देवेन्द्र यादव
उपाध्यक्ष

मोहन मिस्त्री
कोषाध्यक्ष


शम्भुनाथ बनर्जी
महामंत्री
अमृत प्रसाद
मंत्री

गया काँटन एण्ड जूट मिल्स, बक्स यूनिशन

0788

0 1520 AP 322 COIMBATORE 17 TMOADDS 58

2604

Mr Joshiwall making festive Rehydration  *24 Canning done N.O.*

=== N T C HUNGER STRIKING WORKERS DEMANDS SETTLEMENT 5 YEARS PENDING

G
BONUS ISSUE IMMEDIATELY(.) WITHDRAW THE PROPOSAL OF CLOSING N T C
UNITS == JAGANNATHAN OM PZR+ +PA+ OM PARASAKTHI MILLS
BRANCH COIMBATORE DISTRICT MILL WORKERS UNION

+==COL AP 322 24 5

=== TCBCBA0240 TCBSFT1149 TMSSFA3463 TMSSFA0460
NNNN

*File
Textile
Textile*

0804

ZCZC DNDCCCE0284 BBB DNDCCC EZ
O 1540 AP373 COIMBATORE 17TWOADDS 69

4202

*Secretary All India Textile Federation, 24, Canning Lane
New Delhi*

--NEARLY 500 NATIONAL TEXTILE CORPN MILL WORKS BELONG TO COIMBATOR
E DISTRICT MILL WORKERS

UNION ASSLIATED AITUC ONE DAY HUNGER STI+STRIKE PROTESTING
CENTRAL GOVERNMENT ANNOUNCEMENT OF CLOSING 55 N T C UNIT (.) IMMED
IATE SETTLEMENT OF PENDING BONUS ISSUE FROM 81-82

--GOVINDARAJAN COIMBATORE DISTRICT MILL WORKS UNION
CTCS 24 1 500 AITUC 81.82 55 N T C

=== TCBRSA0273 TCB9FT1141 TMSSFA4247 TMSSFA0798
NNNN



04-4-7

0809



Textile

3rd

ZCZC DNDCCCG211 BBB DNDCCC EZ
O 1535 AP326 COIMBATORE 17TWOADDS 58

mr. joshi All India Textiles Federation, 24 Canning Lane N.D.

--N T C HUNGER STRIKING WORKERS DEMANDS SETTLEMENT 5 YEARS PENDING
BONUS ISSUE IMMEDIATELY (+) WITHDRAW THE PE+ PROPOSAL OF CLOSING N
T C UNITS
--GANAPATHY RANGA VILAS MILLS BRANCH COIMBATORE DISTRICT MILL WORKER
S UNION

CTCS 24 5

=== TCBSA0264 TCBSFT1103 TMSSFA3777 TMSSFA0563

NNNN

1085



Textile

BBB DNDCCC EZ

0 1525 AP 324 COIMBATORE 17 ~~TXOADD~~ 57

MR JOSHI ALL INDIA TEXTILE FEDERATION 24

~~CANN~~ CANNING LANE NEWDELHI ONE

== MN + NT C HUNGER STRIKING WORKERS DEMANDS SETTLEMENT 5 YEARS
PENDING BONUS ISSUE IMMEDIATELY (.) WITHDE+ WITHDRAW THE PROPOSAL O

F CLOSING

N T C UNITS

=== GOVINDARAJAN SOMADSUNDARAM MILLS

BRANCH COIMBATORE DISTRICT MILL WORKERS UNION

==COL AP 324 24 CANNING LANE 5. === TCBCBA0238 TCBSPT1134 TMSSFA4224

TMSSFA0777

NNNN

DATE OF HEARING : 22.1.1988

Company Petition No. 10 of '85

IN THE HON'BLE HIGH COURT OF MADHYA PRADESH, BENCH-
INDORE

In the matter of

Firm Gendalal & Mother Petitioners

Versus

Shri Sajjan Mills Ltd. Opposite Party

Madhya Pradesh State Textile
Corporation Limited, having
its registered office at
Gangotri Complex, 2nd Floor,
Bhopal. Applicant

The applicant above named submits as
under :-

(1) That on 25.10.1986 the applicant had
filed an application offering to take the mill
on lease on the terms and conditions stated in the
said application. However, the matter could not
proceed further due to non agreement of the concer-
ned parties.

(2) That in view of its social commitment
and with a view to save the work-men of Shri Sajjan
Mills from unemployment, the applicant has been
making repeated sincere efforts to evolve a solution
whereby the mills could be re-started.

(3) That through the good offices and kind-
ness of the Hon'ble Chief Minister, to protect the
interest of the labourers, the State Bank of India

Contd....2

and the State Government have agreed with the applicant to the terms and conditions set down below, on which the applicant is willing to undertake the running of Shri Sajjan Mills, Ratlam.

(4) That the terms and conditions are as below :-

(i) MP State Textile Corporation would be the implementing agency for the proposal to re-start the mill.

(ii) State Government would provide funds to the extent of Rs. 2.00 crores (Rs. 1.00 crore to meet the start-up expenses and another Rs. 1.00 crore as margin money to enable the MPSTC to obtain the requisite finance (including the amount required for 'Rationalization of Labour') from the State Bank of India).

State Government would further meet the cash losses plus the interest liability on the loans obtained by the STC against the margin money of Rs. 1.00 crore (the total of cash losses plus interest payable may work out to roughly about Rs. 36.00 lakhs per month).

(iii) MPSTC will purchase all usable stocks and stores lying in the mill on the date of re-starting the mill at a price mutually agreed between the MPSTC and the State Bank of India. State Bank of India would sell these stocks and stores to the MPSTC in preference to other buyers.

Sanjay
2/1/68

(iv) MPSTC would pay an annual lease rent of Rs. 6.00 lakhs for the plant and machinery and all other assets of the mill used by the MPSTC to the State Bank of India. This amount will be adjusted by the State Bank of India against the old dues.

(v) The mill will be notified as a Relief Undertaking. The State Government would examine whether the Banks and Financial Institutions could be exempted from the operation of this notification.

(vi) State Government would also renew all old guarantees on the existing terms and conditions; and fresh guarantees would be given for fresh loans advanced by the State Bank of India without residuary clause.

(vii) The mill would start repaying the old debts to the State Bank of India and the financial institutions as and when it starts earning profits.

(viii) No wages and other dues would be payable to the workers for the period of closure on the principle of 'No work No Pay'. The workers would be paid wages from the date of re-starting the mill at the rates prevailing in Feb. 1986. The wage rates would further be frozen at that level for a period of 3 years from the date of re-starting the mill.

S. Narayanaiah
2/1/86

(5) That any payment made by the applicant towards old dues as and when the Mill starts earning profits shall not in any way diminish or effect the liability of the old management towards the Banks and the Financial Institutions, and any sum recovered by them from the past management shall be reimbursed to the applicant.

(6) The work-men shall agree to immediate rationalization of 150 workers including 6 staff members. The gratuity to these rationalized work-men and staff members will be paid after six months of re-starting the mills.

(7) That after 6 months of re-starting the mills, the applicant beg leave to submit further proposal for rationalization in the light of the experience and working results of that period.

(8) That no past bonus or other dues will be paid to any work-men or employee of the mills by the applicant.

(9) That the applicant after getting the lease, reserves the right due to non-availability of cotton and other raw-materials to resume work only for six days a week and 2 shifts a day.

(10) That the applicant will not be liable in any manner for any past liability of Provident Fund, E.S.I., MPER Sales Tax or any other statutory or contractual liabilities, whatsoever, stated in the above paragraphs.

Summary

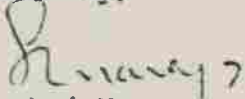
(11) That the erst-while management and old creditors will not interfere directly or indirectly in the running of the mills by the applicant.

: 5 :

(12) That the applicant will require 10 weeks time to re-start the mills after this proposal is approved and the work-men or staff will not be paid any wages, till the actual re-start of the mills, except for those work-men and staff, whose services may be actually required by the applicant for re-starting the Mill.

(13) It is humbly submitted that the above proposal may kindly be approved in the earliest so as to facilitate an early re-start of the mills, in the interest of poor labourers, who are on the verge of starvation.

Submitted by,


S. Lakshmi Narayanan, IAS
Managing Director,
M.P. State Textile Corpn.
Limited.

Textile

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24 Canning Lane, New Delhi-1.

Dated: 12.9.1988.

Circular

To

All State Committees &
All affiliated Unions of Textile Workers.

Dear Comrade,

Copy forwarded to all State Committees and to all affiliated Unions of Textile Workers. It is expected that the participation of a minimum of TWO delegates from each affiliated Union of Textile workers in the abovementioned Convention will be ensured. In case of NFC units every effort should be made to send a representative from each unit wherein an AITUC Union is functioning.

Yours fraternally,

K. L. Mahendra
(K.L. MAHENDRA)
(K.L. MAHENDRA)
Secretary.

.....

Textile

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS

President: Chaturanan Mishra,MP
General
Secretary: Indrajit Gupta,MP

24 Canning Lane,
New Delhi - 1.
Telephones: 387320/386427.

=====

To

Dated: September 28, 1988.

All State Committees &
All Textile Unions.

Dear Comrade,

This is to remind you that the N.C.C. has organised a Textile Workers Convention AT KANPUR ON 8TH & 9TH OCTOBER 1988. Textile workers are today are facing severe attacks and therefore the importance of the Convention can hardly be over estimated. All constituents of the N.C.C. will be mobilising their maximum. It is therefore necessary that AIUC's presence is comensurate with our strength. Therefore you should ensure that atleast one delegate from each Mill attends the Convention with full details of the problems - short working - layoffs, retrenchment, increase in workload etc.

Volunteers will receive you at the station.

Your lodging arrangements have been made by the Kanpur Comrades. You will have to bear your Food expenses.

To make the Convention a success ensure maximum attendance.

With greetings,

Yours fraternally,

Homi Daji
(HOMI DAJI)
Secretary.

.....

Textile

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24 Canning Lane
New Delhi-1.

Cable: "AIFUCONG"
Telephones: 387320/386427.

President: Chaturanan Mishra, MP
General
Secretary: Indrajit Gupta, MP

Dated: 23. 9. 1988.

Most Urgent

To

All State Committees of the AITUC

Sub: Textile Unions' Convention at Kanpur,
Uttar Pradesh - 8-9 October, 1988.

.....

Dear Comrades,

In continuation of AITUC circular dated 9th September 1988 on the above subject, please ask AITUC affiliates in the Textile Industry in your state to immediately convey the following information to our affiliate at Kanpur hosting the Convention:

- (1) Number of delegates from your state expected to participate in the Convention;
- (2) Number of delegates requiring accommodation to be arranged by our affiliate;
- (3) Number of delegates for whom return journey Railway accommodation is likely to be required.

The above information should be conveyed immediately to Comrade Arvind Raj Swaroop, C/o Mazdoor Sabha, 12/1 Gwaltoli, Kanpur (Uttar Pradesh). Comrade Swaroop can also be contacted on Telephone No. 241192 at his residence.

In case return-journey Railway accommodation is required the appropriate amount covering the Rly. fare must be sent in advance.

With greetings,

Yours comradely,
for *(Signature)*
(B.D. JOSHI)
Vice-President.

Copy to: Com. Arvind Raj Swaroop, Mazdoor Sabha,
12/1 Gwaltoli, Kanpur (Uttar Pradesh).

.....

Circular
URGENT

27

To All Affiliated Unions/State Federations.

Dear Comrades,

Re. Observance of a "Week of Action" for defence of workers' jobs and against attempts to scuttle the nationalized sector in Textile Industry.

In line with the basic orientation of the so called 'New Textile Policy' of Rajiv Gandhi Govt. the nationalised segment of the industry is now being forced to follow in the footsteps of rapacious Textile monopoly houses who have ~~held~~^{bled} this pioneer national industry white by deliberately ~~enlarging~~ engineering frequent 'crises'. Each such crises while ~~enabling~~^{enabling} these monopolies to plunder the resources of the industry, has been ~~enlarging~~ leaving behind a frightful trail of human misery arising out of closures, lock-outs, lay-offs, retrenchment, etc. ~~depriving~~ depriving by now over two hundred thousand workers in the Textile mill industry of their jobs.

True to its character as defender of the interests of the exploiting class the Govt. appears to be bent upon providing an abibi to them by itself decimating the nationalized segment of the industry. Denunciation of of the nationalized sector is increasingly being resorted to by the topmost personalities in the govt. The menace of closures, lock outs and retrenchment etc. already ~~providing~~^{prevailing} the private sector has all but overtaken the ~~works~~^{workers} in a number of NTC units in the country. Clandestine operations are already on under the smoke-screen of schemes like amalgamation of unviable units ~~under~~^{in order to carry} out large scale retrenchment. According to reliable information the so-called amalgamation proposal of the NTC Units in west bengal alone ~~would~~ would deprive nearly 6000 out ^{of} about 13000 workers of their jobs. It has been estimated that the amalgamation scheme as conceived by the NTC under the secret guidelines set by the union Textile industry would ultimately result ~~in~~ⁱⁿ total closure ^{of} of over 56 NTC units throwing out around 80,000 workers.

^{Over} exhaustive discussions with the Chairman-cum-~~Managing~~ Director of the Holding company, Shri Ajit Singh, on serious consequences of NTC's present policies have more than convinced us that the only course that the govt. is dead-set on ^u pursuing to 'restore viability' to the loss-making units is to reduce the workforce. The govt. is not prepared to do anything to eliminate rampant corruption, deliberate leakage of revenues on a colossal scale in collusion with the private sector, thoroughly anti-labour bureaucratic ^u ~~management~~ ^{managerial practices}, gross underutilization of capacity and general mismanagement inflicting the nationalised sector of the industry. Reduction of labour force is being made a precondition to any dialogue with the unions on restoration of economic viability to the NTC mills. It is becoming ever more evident that the real aim behind this remedy being prescribed ~~xxxx~~ by the govt. for sustaining the nationalised sector is to ultimately liquidate it and ^{hand} ~~hand~~ it over to the Textile monopolies with minimum number of workforce.

Protest actions have no doubt been taking place every now and then in different Textile centres against the disastrous policies and practices being ^y pushed by ~~g~~ the ^{government} ~~govt.~~ in relation to the nationalised sector of the industry. These have, however, so far lacked a ^{co} ~~co~~ordinated nationwide character.

In consultation with the leadership of the AITUC a countrywide programme of action is being hereby proposed as a concrete step towards full-scale combative action to meet the challenge thrown by the govt. in its drive to denationalise the industry.

The programme includes observance of Save NTC stop retrenchment ^{1 week} ~~work~~

all over the country from the 3-8th October, 1988. During this week mass hunger-strike is to be undertaken at every NTC unit, including Head-quarters of NTC subsidiaries in different regions, as also at the Head-quarters of the Holding Company in New Delhi. Hunger-strike should be organised in batches consisting of as large a number of NTC workers as possible, with each batch observing fast for 48 hours at a stretch.

Every attempt should be made to involve textile workers from the private sector of the industry in the agitation so as to prepare the Textile workers in general to launch actions against closures, retrenchment, etc. set in action by the Textile policy of the government.

The following slogans and major demands of NTC workers should be high-lighted through this action:

- Stop closure of NTC mills - Down with denationalisation policy of the Govt.,
- Ensure full capacity-utilization in NTC mills; no curtailment of production on any account;
- No overt or covert reduction of work-force; no retrenchment ; Complete job-security to the entire work-force, including so-called 'spare' (Badli), temporary or casual operatives;
- Eliminate rampant corruption, nepotism and favouritism, ~~misuse~~ ^{abuse}, and leakage of revenues due to ~~irregular~~ ^{fraudulent} transactions;
- Ensure full, effective and genuine participation of workers in the management at all levels and in all operations including those connected with sale, purchase and techno-economic and ~~to~~ other functional areas of the organisation;
- Ensure instant redress of genuine grievances of the workers and fulfilment of their long-standing demands leading to establishment of healthy industrial relations;
- Nationalise, all so-called 'relief undertaking' - down with de-notification policy etc. etc.

Sabotage by agents of private capital

to the manager of the unit concerned as his wife is the Chairman of the Subsidiary

As far as possible demonstrations should be organised convenient hours every day, particularly at the

It is sincerely hoped that the modest programme of agitation outlined above will be carried out by all our

- 3 - (4)

affiliates in a manner leading to the development of mass concerted actions by the entire Textile workforce in defence of their jobs and against the anti-people Textile Policy of the Central Govt. No effort should be spared to secure the co-operation of other trade unions ~~ir~~respective of their affiliation, or no-affiliation, both at the plant as well as at other levels.

All affiliates are further requested to intimate the ~~xxxx~~ centre about the progress of the agitation ~~under-~~ taking by ~~the~~ ^{en} them in line with the aforementioned programme of action.

With greetings,

Yours comradely,

(B. D. JOSHI)
General Secretary,

1025
22/8

1004.7

Textiles

3.11.1987.

NOTE ON THE TEXTILES MEETING HELD
ON NOVEMBER 2, 1987

In the meeting was present on behalf of the Government, Vasant Sathe, Minister of Energy, Minister of State for Finance, Gadvi, Rannivas Mirdha, Minister of State for Textiles and officials of the Textiles Ministry. Representatives of AITUC, INTUC, CITU, IMS, BMS and NLO were present.

Earlier, trade unions consulted amongst themselves on the agenda and view points to be put forward at the meeting.

The meeting of the Ministers was called specifically to discuss about the NTC mills and the ever-increasing losses in many of the mills. The Government's proposal was that either these mills should be run as cooperatives by trade unions or should be closed down.

As decided earlier, the trade union representatives at the meeting unanimously putforth two points:-

1. The so-called new Textile Policy launched in 1985, has failed and therefore a new integrated textile policy should be evolved by involving the trade unions in working out such policies. As all sectors of the textile industry are in crisis with various manifestations, it is useless to discuss and try to find out a solution for any one sector piecemeal. The idea of cooperatives was of course rejected by the trade unions.

2. The Textile industry should be forthwith nationalised.

Sathe who was presiding, agreed to consider the suggestions and to organise further discussions in this regard. There ended the meeting.

The Trade union representatives present, besides myself, were G. Ramanujam and Haribhau Naik (INTUC), P.K.Ganguli (CITU), H.C. Barot (NLO), Vimal Mehrotra (IMS) and BMS from Kanpur.

(T. N. SIDDHANTA)

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

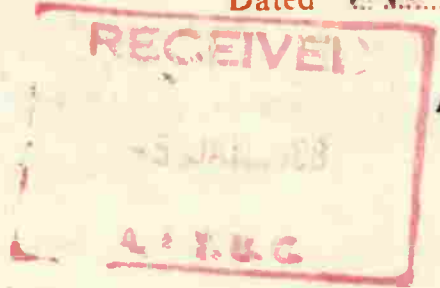
(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)
305901



Ref. No.

Dated 1-1-1988



श्रीमान्

महा प्रबंधक महोदय,
एडवर्ड एवं महालक्ष्मी मिल्स,
ब्यावर (राज.)

विषय :- सम्झौता वार्ता में किये गये फोर्सो को तोड़ना व ट्राईबयुनल में कार्यवाही के काले सर्टिफिकेट बनाना, 40 से 46 के मांगों को बंद करना व विवेकना गलत है।

श्री अन्वय मशीन

प्रिय महोदय,

आपने अपने मिल्स में पिछले दो माह से 40 से 46 के मांगों को खरन बंद कर प्रमिकों को कायम प्रमिक से बदली प्रमिक बनाने का कार्य जारी कर रखा है।

2. आपके इस कार्य का हमने विरोध किया, साथी सुरजमल को उठाया व अन्य साथी भी उठे, और मामला ब्रम सम्झौता अधिकारी के समक्ष वार्ता में खलाया गया, जहाँ वार्ता को खर समाप्त करने के लिये तय किया कि मिल्सवाले प्याजत स्थिति बनाये रखेंगे, प्रमिक हड़ताल नहीं करेंगे। मिल्स में कई दिन तक हड़ताल हो चुकी थी और जूने आगे अनिश्चित कालीन हड़ताल के लिये इन्टिक का नोटिस दिया हुआ था, साथ ही वे भी तय पाया कि इस मामले पर वेयरमेन से वार्ता खलीकर हई आगे कोई रास्ता निकाला जायेगा। वेयरमेन से वहाँ तो कोई वार्ता खली हुई लेकिन मिल्स में आप लोगो से वार्ता हुई थी, उसमें वारी मंगलनो की जोर से सुझाव दिये थे, मशीने बंद न की जाय, इन्हें खली बना ली जाय, वगैरे कि कम्पनी वालो का कहना थाछोटी मशीनो के बने स्पडे पर ज्यादा नुकसान है तब हमने बताया कि इन को 50-52-56 की बना कर खालू रखा जाय, तीसरी वाली बंद करने के बाद में हमारे सुझाव थे कि आज की तिथी में जो स्ट्रेन्थ प्रमिक की है वो बनाये रखा जाय, स्पडे के स्पडे साथे रिंग की 20 मशीने पडसके साथ मशीने मंगलाई जाय, दोनो काम साथ 2 हो। प्रमिक को 25 वर्ष की सर्टिफिकेट। श्रेटपुस्टी। अधिक दर प्रमिक को जोर स्तीफा देना चाहे मिले।

लिडर्स 1974.पि.दि। .लि.पि.स.प. बडास समग्रपुर्ण दामरि

70/- रु. बढ़ती भी हर मजदूर को हो, 90 प्रतिशत कायम हो, 50 प्रतिशत बदली ब्रमिक भी काम पर लिये जाय, कायम भी किये जाय, काम छोड कर जाने वाले बदली ब्रमिक को भी डेटापटी दी जाय। 25 + 5 प्रतिशत बदली वाले रहे जाय, हमारी इन मांगों पर और आपके बंद वाले मामले पर एक साथ वार्ता हो तो डोई रास्ता निकल सकता है। जब तक ऐसा नहीं हो, आपको तीसरी पाली 40 से 46 तक मशीने चालू रखनी है।

3. आपने हमारी किली बात पर कोई ध्यान नहीं दिया, अपनी मशीं ओर नुबस्टरा जबरदस्ती से 40-46 की मशीने बंद कर दी न सिर्फ बंद ही कर दी उनको खोलना बिघेरना भी शुरू कर दिया, स्टवर्ड मिल में 32 मशीने बंद कर दी। लक्ष्मी मिल में 40/2 मशीने बंद कर दी।

4. इस प्रकार आपने ब्रम सम्झौता अधिकारी के यहां तयहुटा कार्यवाही के विरुद्ध कार्य करना शुरू कर दिया, इसी प्रकार आपने ब्रमिकों को कायम से बदली में निकालकर उनको सरप्लस करके सर्बिस वेंज कर दी, आपको मालुम है कि कार्यभार व वेतन बढ़ोतरी का मामला इण्डस्ट्रीयल ड ट्रिब्यूनल की अदालत में पिछले कई महीनों से चला आ रहा है प्रोसिडिंग पेन्डिंग है, आपने पेडिंग प्रोसिडिंग के रहते मशीनों को बंद करना खोलना मजदूरों को बेकार करना, सरप्लस करना, बदली वाला बनाने का काम करके सर्बिस वेंज की है, आपको इसके लिये अदालत में इजाजत लेनी चाहिये थी, तब आपको छुट करना चाहिये, ली जगह आप हर बार अपना डंडा चले और मजदूर तिर नचाये, ऐसा तो अन्याय चल नहीं सकता, ये तरीके एक सार्वजनिक दैम के उद्योग के सरकारी अधिकारी को शोभा नहीं देते। कानून की पालना करना उते लागू करना अच्छा व्यवहार करना अच्छे मालिक दिखना आपको फर्ज है उसकी बजा आप निजी पूंजीपतियों के अधिकारियों से भी गवाबीता व्यवहार दिखा रहे है। कर रहे है, ये अच्छा नहीं है इससे लगातार असंतोष बढ़ता ही जा रहा है, ब्रमिक संगठनों ने पिछले 12 वर्षों से लगातार बिना वेतन बढ़ोतरी के कार्यभार बढ़ाया और छंटनी की सहन किया है अबकी वही जपादती आपकी जारी है जो असहनीय अतः हम आपसे निवेदन है करते है कि आप ऐसे भैर कानूनी कार्य न करे 40-46

जी मशीनों को चालू कराये, मजदूरों को अपनीजगह कार्य करने दें।

आशा है आप हमारे निवेदन पर ध्यान देंगे।

धन्यवाद

आपका,
[Signature]

प्रतिलिपि:- वास्ते सुझाव एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु-

- 1 श्रीमान् ब्रम मंत्री राज सरकार जयपुर
- 2 " ब्रम आयुक्त जयपुर
- 3 " ब्रम आयुक्त अजमेर

केसरी मल
[Signature]
ब्रमिक संगठन (पुष्प)

4. श्रीमान वैपरमैन साहब एन.टी. सी. डी.पी.आर। देहली
5. " श्रम सम्प्रदाय अधिकारी महोदय बघावर
6. साथी इन्दुजीत गुप्त एम.पी. एटक देहली
7. श्रीमान साथी बी.डी. जोशी सैक्रेटरी अ.भा. कपडा मजदूर फेडरेशन देहली
8. " साथी विश्वनाथन जी एटक जयपुर
9. श्री विष्णु मोदी साहिब देहली
10. माननीय रामनिवास जी मिर्धा हेड कपडा मंत्री देहली
11. एटक संवाद देहली.

[Handwritten signature]

किसी भी प्रकार का दबाव न डालें।
 इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 1. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 2. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 3. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 4. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 5. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 6. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 7. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 8. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 9. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 10. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 11. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-

1. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 2. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 3. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 4. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 5. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 6. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 7. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 8. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 9. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-
 10. इस संदर्भ में निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी-

Textile Labour Union Tolu

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)
305901



Ref. No.....

Dated ... 198

श्रीमान्

महा प्रबंधक महोदय,
स्टेचर्ड एवं महालक्ष्मी गिल्स,
ब्यावर (राज.)



व अर्थ अर्थी

विषय :- सम्झौता वार्ता में किये गये इस्को को तोड़ना व ट्राईडिग्नल में कार्यवाही के चलते सर्विस रेंज करना, 40 से 46 के सांचों को बंद करना व खिंचना गलत है।

प्रिय महाराज,

आपने अपने मिल में पिछले दो माह से 40 से 46 के सांचों को जबरन बंद कर श्रमिकों को कायम श्रमिक से बदली श्रमिक बनाने का कार्य जारी कर रखा है।

2. आपके इस कार्य का हमने विरोध किया, साथी सुरजमल को अडाया व अन्य साथी भी अडे और मामला श्रम सम्झौता अधिकारी के समक्ष वार्ता में चलाया गया, वहां वार्ता को समाप्त करने के लिये तय किया कि मिलवाले पर्याप्त स्थिति बनाये रहेंगे, श्रमिक हड़ताल नहीं करेंगे मिल में कई दिन तक हड़ताल के लिये इन्डक बन हो चुकी थी और आगे अनिश्चित कालीन हड़ताल के लिये इन्टक का नोटिस दिया हुआ था, साथ ही ये भी तय पाया कि इस मामले पर चेयरमैन से वार्ता कर आगे कोई रास्ता निकाला जायेगा। चेयरमैन के यहां तो कोई वार्ता नहीं हुई लेकिन मिल में आप लोगों से वार्ता हुई थी उसमें चारों संगठनों की ओर से सुझाव दिये थे मशीने बंद न की जाय, इन्हें बड़ी बना दी जाय, क्यों कि कम्पनी वालों का कहना था की छोटी मशीनों के बने कपडे पर ज्यादा नुकसान है तब हमने बताया कि इन को 50-52-56 की बना कर चालू रखा जाय, तीसरी पाली बंद करने के बाद में हमारे सुझाव थे कि आज की तिथी में जो स्ट्रेन्थ श्रमिक की है वो बनाये रखी जाय, कपडे के बड़े सांचे रिंग की 20 मशीने व इसके साथ मशीने मंगवाई जाय, दोनों काम साथ साथ हो। श्रमिक को 25वर्ष की सर्विस प्रेच्युस्टी। अधिक दर श्रमिक को जो स्तीफा देना चाहे मिले।

70/- रु बढ़ती भी हर मजदूरको हो, 90 प्रतिशत बढ़ती ब्रामिक भी काम पर लिये जाय, काम भी किये जाय, काम ठेके पर जाने वाले बढ़ती ब्रामिक को भी छेड़छेड़ी ही जाय। 25-45 प्रतिशत बढ़ती वाले रहें जाय, हमारी इन मांगों पर और आपके बंद वाले मामले पर एक साथ चर्चा हो तो बोर्ड रास्ता निकल सकता है। जब तक वेसा नहीं हो, आपको सीसरी पाली 40 से 46 तक मशीने चालू रखनी हैं।

3. आपने हमारी किसी बात पर बोर्ड ध्यान नहीं दिया, अपनी मशीं और कारदफती से 40-46 की मशीने बंद कर दी न सिर्फ बंद ही कर दी उन्हो चीनना बिघेरना भी शुरू कर दिया, स्ट्रकड मिल में 32 मशीने बंद कर दी

4. इस प्रकार आपने ब्राम सम्बन्धीता अधिकारी के यहां तयगुटा कार्यवाही के विरुद्ध कार्य करना शुरू कर दिया, इसी प्रकार आपने ब्रामिको को काम से छटनी में निकालकर उनको सरप्लस करके तर्जित वेंज कर दी, आपको मालूम है कि कार्यभार व वेतन बढ़ोतरी का मामला इन्डस्ट्रीयल ट्रेडयूनन की अदालत में पिछले कई महीनो से चला आ रहा है, प्रोसिडिंग प्रेन्डिंग है, आपने पेडिंग प्रोसीडिंग के रहते मशीनो को बंद करना चीनना, मजदूरों को बेकार करना, सरप्लस करना, बढ़ती वाला बनाने का काम करके तर्जित वेंज ली है आपको इसके लिये अदालत में इजाजत लेनी चाहिये थी, तब आपको कुछ करना चाहिये, तभी जगह आप हर बार आपका डंडा चले और मजदूर सिर नचाये ऐसा तो अन्धधाय चल नहीं सकता, ये तरीके एक सार्वजनिक क्षेत्र के उद्योग के सरकारी अधिकारी को शोभा नहीं देते। कानून की पालना करना उसे लागू करना, अच्छा व्यवहार करना अच्छे मानिक दिखना आपको कई है उसकी बजाय आप नी जि पूंजीपतियों के अधिकारियों से गवाहीता व्यवहार दिखा रहे हैं, कर रहे हैं, ये अच्छा नहीं है इससे लगातार बिना वेतन असंतोष बढ़ता ही जा रहा है, ब्रामिक संगठनो ने पिछले 12 वर्षों से लगातार बिना वेतन बढ़ोतरी के कार्यभार छटाया और छटनी की सहन किया है, अब भी वही ज्यादाती आयकी जारी है जो असहनीय है अतः हम आपसे निवेदन करते है कि आप ऐसे गैर कानूनी कार्य न करे, 40-46 की मशीनो को चालू कराये, मजदूरों को अपनी जगह कार्य करने दें।

आशा है आप हमारे निवेदन पर ध्यान देंगे।

सन्ध्यादा

आपका,
[Signature]

प्रतिलिपी :- वास्ते सूचनायें एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु

। केसरी मल ।

- 1. श्रीमान् ब्रामयंत्री राज, सरकार जापुर
- 2. " ब्राम जापुरत जापुर
- 3. " उपब्राम जापुरत अजमेर

[Handwritten notes and stamps]

- 4. श्रीमान चण्डीर साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर। देहली
- 5. श्री ब्रज सम्प्रदाय अधिकारी महोदय ब्यावर
- 6. श्री साधु इन्द्रजी त्रिगुप्त स्टक देहली
- 7. श्री साधु बी.डी. जोशी स्टक अ.भा. कपडा देहली
- 8. श्री साधु विराधनाथन जी स्टक जयपुर
- 9. श्री विष्णु मोदी सांसद देहली
- 10. श्री रामनिवासी मिश्रा कपडा मंत्री देहली
- 11. स्टक सहाय देहली.

[Handwritten signature]

देसरी मल ।

श्रीमान चण्डीर साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर। देहली
 स्टक देहली

श्री ब्रज सम्प्रदाय अधिकारी महोदय ब्यावर
 श्री साधु इन्द्रजी त्रिगुप्त स्टक देहली

श्री साधु बी.डी. जोशी स्टक अ.भा. कपडा देहली
 श्री साधु विराधनाथन जी स्टक जयपुर
 श्री विष्णु मोदी सांसद देहली
 श्री रामनिवासी मिश्रा कपडा मंत्री देहली
 स्टक सहाय देहली.

श्रीमान चण्डीर साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर। देहली
 स्टक देहली

श्री ब्रज सम्प्रदाय अधिकारी महोदय ब्यावर
 श्री साधु इन्द्रजी त्रिगुप्त स्टक देहली

श्री साधु बी.डी. जोशी स्टक अ.भा. कपडा देहली
 श्री साधु विराधनाथन जी स्टक जयपुर
 श्री विष्णु मोदी सांसद देहली
 श्री रामनिवासी मिश्रा कपडा मंत्री देहली
 स्टक सहाय देहली.

[Handwritten signature]

श्रीमान चण्डीर साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर। देहली
 स्टक देहली

श्री ब्रज सम्प्रदाय अधिकारी महोदय ब्यावर
 श्री साधु इन्द्रजी त्रिगुप्त स्टक देहली
 श्री साधु बी.डी. जोशी स्टक अ.भा. कपडा देहली
 श्री साधु विराधनाथन जी स्टक जयपुर
 श्री विष्णु मोदी सांसद देहली
 श्री रामनिवासी मिश्रा कपडा मंत्री देहली
 स्टक सहाय देहली.

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS

KANPUR

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस
कानपुर

Kanpur Mazdoor Sabha Bhawan
12/1 Gwaltoli,
Kanpur - 208001

Ref.
क्रमांक



कानपुर मजदूर सभा भवन
१२/१ ग्वालटोली,
कानपुर-२०८ ००१

Date 7.1.88.

Sub: Lal Imli.

दिनांक

Respected Comrade,

I hope my letter finds you in the best of health and spirits.

I have already written to you about the Small Arms Factory Union. Your reply is still awaited.

Now, at the moment we are engaged in a rather difficult struggle. Lal Imli Mills is being run by B. I. C. and the Chairman of B. I. C. is a notorious man named Shri Devki Nandan Dixit, the ex-special assistant of Late Shri Lalit Narain Misra.

There is an extremely repressing and despotic rule in the Mills. We have been able to rouse the workers and they are fighting. The fight is being led by AITUC, CITU, B.M.S., H.M.S. and T.L.A., INTUC is opposing us and siding with the management.

We have also organised a strike on 21st. December, 87 but the management is not talking to us. We have also approached the state Govt. We shall see what they do.

Central Government has to be approached in this connection. Political pressure has to be mounted there too.

This man must also go as he is retiring this year and under no circumstances he should be allowed to get an extension.

I am enclosing herewith the petition which we are sending to the Govt. I shall therefore request you to kindly pursue this matter and do the needful.

It would be a great defeat to the management if they come down to the negotiating Table. Workers are solidly with the U.F.

With regards,
To,

Comradely yours,

Com. Homi Daji. (Secy.)
A. I. T. U. C., 24, Canning Lane, New Delhi.

(Arvind Raj Swarup)

C. C. To: (1) Com. Indrajeet Gupta. (2) Com. Chaturanan Misra.

Encl: As above.

Lal Imlī Trade Union Sanyukt
Morcha,
15/241, Civil Lines,
Kanpur.

To,

Dear Sir,

We have read with amusement the report in 'Dainik Jagran' and "Northern India Patrika" and other local papers in which the top management of the British India Corporation, Sutherland House, Kanpur has made certain observations and allegations which are very far from the truth.

We wish that in the meeting of representatives of banks, insurance companies, financial institutions and the Govt. of India which is alleged to have taken place, the representatives of the workmen i.e. Union Leaders had been given an opportunity to present their side of the picture.

We note with surprise that the BIC top management has found the time to give some thought to the affairs of Lal Imlī Woolen Mills Branch inspite of its preoccupation with extracurricular activities, social obligations, crowds of courtiers and sycophants etc.

The BIC management in its press statement has threatened the workers of Lal Imlī with a lock-off if they continue their agitation and has the temerity to pretend that the workers have no genuine grievances. The Chairman says that the mills is suffering due to inter-union rivalry and that certain trade unions are raising irrelevant demands. What are the facts? The major trade unions in the factory affiliated to the HMS, AITUC, BMS, TLA and the CITU have formed a joint action committee and have served the management with a 32 point Charter of demands. Copies of this charter have been sent to Labour Deptt., District Administration and others. The Management has made no efforts to negotiate and settle the matter. They have instead resorted to intimidation, goodaism, victimisation of trade union Activities and all sorts of illegal methods to cow the workers down. We have then served them with a strike notice for one-day's token strike on 21st December. From 10 days previous to this, the management began its implementation of terror tactics first by forcing workmen to work overtime on single wages and to work on Sunday. On 18th December it suspended 4 leading trade union activists. On 19th December armed goondas were sent into the mill to threaten the workers who had no option but to walk out of the mill in protest and go in a procession to the SSP (Police) to demand protection. The Management then resorted to bribery and coercion to force the workers back to work. Large amounts of liquor were provided inside the mill to break the strike and all sorts of anti-social elements were employed. The net result was that on the 21st December even the clerks and retail shop attendants went on strike. When the workers went back to work peacefully on 22nd, two more activists were suspended. The workers, on their return to work, were horrified to find that the mill had been vandalised during the strike at least 61 warps had been cut with knives and much material had been stolen or destroyed. All this was immediately brought to the attention of the management but to no avail. This vandalism was done by black-leg workers brought in to break the strike on payment to 8 days wages, but were not so paid as per promise and they retaliated by indulging in Vandalism.

The management has tried everything to break the unity of the workers and to ignore their just demands. Now they are threatening to lock-out a factory that has earned profits in the last year and which has won international recognition for the quality of its products, and on

account of the failures and maladministration of the authorities the results in 1987 will be much worse as compared to 1986.

The Management of the Lal Imlı under orders of its top management sitting at Sutherland House has been guilty of the worst unfair labour practices. A few examples are being given :

- a) There are 436 so-called temporary workers working for more than three years without any break on jobs which are permanent in nature. They are being kept as temporaries to deprive them of Rs. 60-00 per month sanctioned by a U.P. Government order effective from 01-10-85. They are also forced to work overtime on single wages, against the law, on threat on instant termination of their services.
- b) Lal Imlı has publicity stated that its production in 1986 has been the highest ever in its 104 year old history. It has won 2 internation awards. The profits earned in 1986 were unprecedented. The losses at Dhariwal due to bad and ineffective management and the accumulated interest liability of the past years are no ground to withhold adequate profit bonus from the workers. They have been paid the statutory minimum bonus of 8.33%. The grouse of workers and their disappointment has acted as a disincentive to get their willing and enthusiastic cooperation this year.
- c) The top management has tried to foist their chosen trade unions on the workers in utter disregard to their wishes. This has back-fired completely . They have yet to learn the basic rudiments of industrial relations that only the trade union commanding effective support can deliver the desired results.
- d) The top management has encouraged goonda elements to terrorise and intimidate the workers and has called them to the BIC Board of Directors room at Sutherland House to distribute money to them. The BIC has been totally debased and the person responsible has forfeited his Credentials to continue at the helm of affairs of BIC.
- e) The BIC top management has totally failed in the field of Industrial Relations in Lal Imlı and its public cry blaming the workers is an admission of total collapse of administration in Lal Imlı, The management should coolly ponder over its failures instead of blaming the workers who brought repeated credit to Lal Imlı in International sphere.
- f) Workers are being forced to work overtime on single wages and also on Sundays. Their tokens are being seized and held by the managers and the temporary and apprentice workers are being threatened.

We can go on adding to this list. The above are only a few examples.

We must stress another aspect of the BIC management . The loot of the BIC specially Lalımlı continues unabated and the workers know it. A few examples are given below :-

Goods are manufactured at a factory at Magarwara in Unnao owned by a close relative of top management and Lal Imlı stamp is put on the goods produced. The wool to this unit is supplied by the Lal Imlı and the financial manipulations are obvious in this deal.

b) The work of mending has also been recently got done by the Contractors outside the mill premises at exorbitant rates with huge Commission.

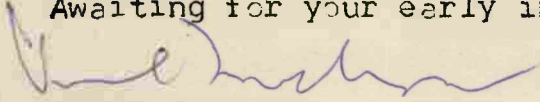
c) The "DALALI" of the top management move about on BIC Cars and contact various parties to work out deals with suppliers and purchasers. Why should relations of top management move, on Cars supplied by BIC to do the work of Dalals.

d) The liasion and the lavish hospitality extended to BIC top management (which remains in Delhi 15 days in a month) by the Delhi selling agent is known to every body. He maintains a fleet of cars and all other amenities usual at Delhi for liasion work to shower these goodies on top management is also no secret.

e) It is usual for people in public sector in High positions to corner as much money as possible before their retirement to maintain the life-style that they become used to as top management of public sector Undertakings. The BIC's top management is no exception to this practice.

These instances can be multiplied. The affairs of BIC its wasteful expenditure and financial bunglings should be enquired into the depath and the management alibi of blaming the workers to cover its financial bunglings and failure of management should be permitted to go unchallenged.

Awaiting for your early intervention.


Vimal Mehrotra
Suti Mill Mazdoor Union,
HMS

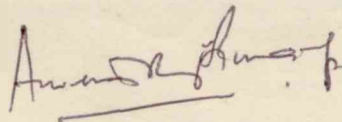
Ram Lakhan Singh Gaur,
Textile Labour Association

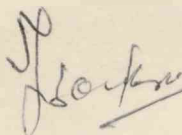
Subhashini Ali,
Woollen Mill Workers Union,
CITU

Arvind Raj Swaroop,
Woolen Mill Mazdoor Sabha,
AITUC

Radhey Shyam Chaubey,
Lal Imli Shramik Morcha,
BMS







Textile

January 12, 1988.


Dear Shri Mirdha,

I have to bring to your attention that the workers of Lal Imli Mills Kanpur have been agitating for some of their demands. However the Management is refusing even to negotiate with them. You will agree that this is not a healthy attitude. In the interest of good Industrial Relations I would request you to kindly advise the management to start a dialogue with the workers for amicable settlement. Refusal even to talk and negotiate can only lead to forcing the workers to take to the path of agitation which is hardly desirable.

Hope you will do the needful.

Thanking you,

Yours sincerely,


(INDRAJIT GUPTA)
General Secretary.

Shri R.N. Mirdha
Minister for Textiles
Government of India
Udyog Bhavan
New Delhi.

Copy to Comrade Ramkant Bajpai,
UPTUC, 7 Bisheshwarnath Road,
LUCKNOW 226001.

Comrade Arvind Raj Swarup
Kanpur Mazdoor Sabha Bhavan
12/1 Gwaltoli
KANPUR 208001 (U.P.)



1 copy

No. 12/88-1(7)/142

वस्त्र मन्त्री
भारत
नई दिल्ली-110011
MINISTER OF TEXTILES
INDIA
NEW DELHI-110011

15th January 1988

Dear Shri Gupta,

I am in receipt of your letter dated 12th January 1988 regarding Lal Imlu Mills, Kanpur.

With regards,

Yours sincerely,


(RAM NIWAS MIRDHA)

Shri Indrajit Gupta, MP
General Secretary
All India Trade Union Congress
24 Canning Lane
NEW DELHI

Textiles
(U.P.)

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Dated 22-9-1982

Ref. No.....

942

आदरणीय-

केप्टमैन साहब

रूम नो. 301 डी.पी.ओ.आर

बन्दना बिन्डिंग - नई दिल्ली

विषय- स्ट्रिक मिल व महा लक्ष्मी मिल ब्यावर में जबरदस्ती मशीने बन्द करना, दूरनी करना, प्रामियों को बेकार करना खाली जगह काम करने वाले को काम मन करना 10 रु महावार बगैलरी न करना, बदली मिथम न मानना तथा 4 साल से भती बन्द करना और प्रामियों को दुई न देने जैसे मामलों पर हडताल का नोटिस।

प्रिय महाशय- अभी हमने ब्यावर के दोनो मिलो को हडताल का नोटिस 10/9/82 से दिया है। जिसको कोपी आप को भी हमने भिजवा डी है। इससे पूर्व भी एक हडताल का नोटिस इसी प्रकार का घोर संगठनों को और से दिये गए। समग्र 2 पर इन मैनेजमेन्टो का शं बिगाडो जा रही होतस के संबन्ध में आपको अवगत कराते रहे है अभी जो नोटिस दिया है उसमें उपरोक्त प्रकार को मांगकी है 4 वर्ष से भती बन्द कर रही है। एक आदमी से 3-3 4-4 पाली में काम लिया जा रहा है इसमें भी खुला पक्षपात होसा है। रखने रखने के मामिले पर भी जघादती हो रही है। अभी हमारा कामक पूरव हडताल आन्दोलन एक, सीट का और से चल रहा है। आन्दोलन अभी भी कई रूपों में बलाप जायेगा उससे आर्थोगिक शक्ती भंग हो सकती है। क्यो कि जब मैनेजमेन्ट कोर्ट में प्रोसेडिंग पन्डिंग रहते हुये और जबरदस्ती से मशीने व खाले घरो पाली के बन्द करे व जघादती करे पर उतारु हो तो मजदूर को क्या करना चाहिए

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्याबर (राज०)

(AFFILATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No.....

Dated198

(2)

हालत जयादा बिगडने से पूर्व हो आप अपने अधिकार का उपयोग कर मामले सुलझाने में नीब बचाव करें ध्यान रहे कि इन मिलों में हमने १२ साल से बराबर काम भार बढाया है और २००-२०० से अधिक काम करायें। अब ये एक तरफा कामवाही सहन नहीं होती

अतः आप से हमारा निवेदन करना है कि आप सुरक्षित कामवाही समझौते को करने को कोशिश करें। और हालत को बिगडने से बचायें।

प्रधानवाद:-

आपका

प्राप्त लिपि -

(१) श्री इन्द्रजीत शुक्ल सम्प्र. दिल्ली

(केशवीमल)

(२) श्री समर मुखर्जी सीडू दिल्ली

कपड़ा मिल मकसूर बुलडा यूनियन (सीडू)

(३) श्रीमान - कापडा मंत्री जी नई दिल्ली

आपका

(४) माननीय

(अनराज)

शेपरमन साहव

अनराज साहव

रुन० डो० सी० डी० पी० आर
होल्डाग कम्पनी देहली

कपड़ा मिल मकसूर बुलडा यूनियन (सीडू)
ब्याबर 305901 (राज.)

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्याबर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Dated 22/11/1988

Ref. No. 959
८८

आपका पत्र मिला

✓ श्री इन्दुजीतगुप्ता एम.पी. एल. देहली

श्री सानंदगुप्ता एम.पी. सी. ११

विषय :- ब्याबर के एल. एम. एवं गदालरमी मिल के
अधीन के साथ N.T.C. के अधिकारियों द्वारा की
जा रही व्यापक, छंटनी आदि के सम्बन्ध में।
प्रिय साथी

आपको यह जानकारी मिल गई होगी
कि ब्याबर के मिलों में N.T.C. के अधिकारी बराबर
छंटनी, काम बाध, काम न करना व बंसावत आदि
वै. प्रकार के जुर्म यह कर रहे हैं। हमने अभी कुछ माह
पूर्व ही इन्हे नोटिस दिया था और अभी 14 जनवरी
88 को फिर नोटिस दिया है जिसकी सभी कॉपीयां
आपको भिजवाई है। हमारा सुधार के बाजार
बिगाड रहे हैं हमने अभी 18/11/88 को कमीशनर
इलाहाबाद आन्दोलन मी चला रखा है इस आन्दो-
लन को और लोक करना है वयों बि यथा के अधि-
कारी बिलकुल मानने को तयार नहीं है आप
वहाँ पर N.T.C. के अधिकारियों व कपडा मंत्री
श्री मिर्धाजी मिल आ बातचीत करें और फिर
ब्याबर पधारें। अगर वो कुछ मानते हैं तो वहाँ
बताये अन्यथा आन्दोलन को लेज करने की
दिशा दे।

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

[AFFILIATED - A. I. T. U. C.]

क्रमांक _____



दिनांक 22/11 1988

इसमें किसी तरह की गलत बातें
कृपया ध्यान रहे।
कृपया ध्यान रहे।

आपका भागी
अरुण

अनुराज शर्मा
(सीटू)

केशरी लाल
(एटक)

Mat: माचमं N.T.C. DPQ के चयन में से लिखित पत्र
साथ में भेजी है।

प्रतिभा

कौ. वी. सी. जोशी
टेक्सटाइल लेबर यूनियन
(एटक) नई दिल्ली

अनुराज शर्मा
सचिव
कपड़ा मिल मजदूर एकाई यूनियन (सीटू)
क्या नंबर 305901 (राज.)

04-8
डेस्कटाईल लेबर युनियन एंड इ. भारतीय कांडा मिल मजदूर संघ, कपडा मिल मजदूर संघता युनियन (सी.टी. ए.ए.ए.ए.ए.)

दिनांक 1.2.88

श्रीमान

9-11
22 (22/11/88)
वेपरमेन साहब,
एन.टी.सी. (डी.पी. जारा)
एन्डना बिल्डिंग, 9वीं मंजिल
टाकस्टाण मार्ग, नई दिल्ली.

विषय: - बघावर के एंडना मिल, महात्माजी मिल के व्यवस्थापकों द्वारा मशीने बंद करने, प्रमिषो को कापम घोषित नही करने, कापम प्रमिषो को बंद नही करना बनाने, 7V- रु. बघावर की बन्दोतरी नही देने, वेडिंग प्रोसीडेंट काफियत सि बंद करने, वेपारगर्तो को बंद करने आदि मांगों पर दिने गये 29.6.87 और 14.1.88 लडताल के नोटिस व अन्य पत्रो के बाद भी हम न मिलने के 18.1.88 से चल रही भूख लडताल और आगे आन्दोलन के बावजूत ।

प्रिय महाशय,

बघावर के 4 प्रमिष संस्थानो ने 29.6.87 को एक नोटिस दिया था, उपरोक्त दोनों मिलो के व्यवस्थापको को प्रतिनिधी रूपको भी भिजवाई थी । बघावर में जब होल्डिंग कंपनी के वेपरमेन साहब पधारि थे, तब उनके मिले भी थे । हमने उनके निवेदन किया था कि सारे देश के कपडा मजदूरों को बेतन बटा कर दिया गया है राजस्थान के सूती मिलो में भी पैसा बटाया है सिर्फ एन.टी.सी. मिलो के मजदूरों को ये पैसा नही बटाया । न इन मिलो के मजदूरों को कापम ही किया जा रहा है, न बंदोतरी वाले रूके जा रहे हैं, एक एक प्रमिष ने 3-3, 4-4 शिफ्टो में काम लिषा जा रहा है, मशीने कपडे की रिंग की नई और जपाटा लगाने जिससे 25000 स्पेन्डिल बढाने की मांग और हमने ये भी कहा कि इन 12 कारो में हमने इन मिलो में लगातार कांधार घटाया है करीब 800 मजदूर कम कराये है । जितका कोई मुआवजा भी मजदूरों को काम छोडकर जाने के लिये मजदूर होने पर कुछ नही दिया है, इधर मिलो ने 40 से 46 एवं की कपडे की मशीने तीतरी वाली का ताण्ड, साईजिंग देकता आदि बन्द कर दिया है, पैसा भी लगातार बंदोतरी और तोडी जा रही है । अब हमनी वाले किसी फैक्टो को और जपाती सम्झोते को मानने के लिये तैयार नही है और लगातार का जुूम और जपाटा लिषा बढती जा रही है । नोटिस दिनांक 14.2.88 के जरिये इन तकलीफो को दूर करने के लिये आगे भी निवेदन किया था । हमनी वालो ने तो कहा हम लगातार,

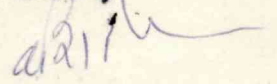
खिन्ने रहे है । बात भी करते रहे है लेकिन इन दोनों खिन्ने के मेनेजमेंट का रवैया बहुत ही मजदूर विरोधी होता जा रहा है, मनमानी और दुहेबाजी पर उतर आये है । इस सम्बंध में हमने अभी आपकी एक पत्र और भी बिगडर दिनांक 22-9-66 को दिया था कि आप कोई सम्बंधी कारवाही निकाले खिन्ने परिस्थिति बिगडे नहीं आये उस पर अभी तक कोई गौर नहीं किया ।

हमारे संछनो द्वारा दिनांक 14.1.68 से इन्क भूख हडताल चल रही है हमारी कोई सुनवाई नहीं होने पर हमें मजदूर डोकर एक दो दिन में आमरण अनशन और हडताल का रास्ता अपनाना पड़ेगा, इससे पहरों का वातावरण बिगडेगा लेकिन आप लोग किसी प्रकार की बातचीत के लिये तैयार नहीं है ऐसा समझ हमें लगता है इससे जो 15 वर्षों से अच्छे सम्बंध पहरों बने हुए है वो बिगडने के आसार नजर आते है। इससे मेनेजमेंट और आपकी कोई मुकामान नहीं होगा, मुकामान होगा तो मजदूरों का और उपयोग का । इसकी आपकी कोई विन्यास नहीं है अगर विन्यास होती तो मेनेजमेंट ने पहरातो टफा मामले सुधारने का नुस्खा मानने की बात कही और लागू नहीं किया, आप से आपसी बात करा के सम्बन्ध-सुधारने के सम्बन्ध-सम्बन्ध-सम्बन्ध-सम्बन्ध सुझाने की भी कहा अडेड लेकिन कुछ भी नहीं हुआ । इससे ऐसा समझ है कि आप लोग तीथी लडाईं में मजदूर को घुसा कर अपनी बात मनवाने में सिखात रखी है, जबकि आज इन सार्वजनिक उपयोगों में मजदूर भी भागीदार है और वो इन उपयोगों को अपने उपयोग मानकर काम करता है फल उतकी नहीं खिन्नेता आप लोगों को खिन्नेता है, स्थिति गंभीर अब से सामने आये, क्या उससे पहले आप कोई रास्ता खोजे निकालने के लिये तैयार नहीं है ? अगर है तो आपकी सुरन्त बार्ता करनी चाहिये, आपकी बधावर जाना चाहिये, दिल्ली के 2 ही आप पहरों अडेड केते समाधान निकालने बार्ता का दौर शुरू करना अति सम्बन्ध आवश्यक है । आप इस पर मज्भीरता से विचार करें और सिधु बधावर आकर बार्ता शुरू करायें ।

इसमें विलम्ब करना अति हानिकारक होगा, अब आपको सोचना है कि आप किस रास्ते से जाना चाहते हैं स्थिति को काबू करना या बिगाड़ना फैसला करें। आज्ञा है आप हमारे पत्र को गम्भीरता से लें।

धन्यवाद

आपके,



। केसरी मल ।

प्रतिलिपि:- वास्ते सूचनार्थ एवं आवश्यक

कार्यवाही हेतु -

1. श्रीमान् प्रमोदराज एवं सम्झौता अधिकारी, बघावर
2. श्रीमान् उपप्रमोद आणुक्त अजमेर
3. श्रीमान् प्रमोद आणुक्त जयपुर
4. " श्रीमंती राज. सरकार जयपुर
5. " रामनिवासीनी मिथी कपडा मंत्री भारत सरकार देहली
6. " श्रीमंती भारत सरकार देहली
7. " प्रधानमंत्री भारत सरकार देहली
8. " मुख्यमंत्री राज. सरकार जयपुर
9. " चेयरमैन इन. टी. सी. डी. पी. अर. देहली
10. साथी ज. सै. स्टक श्री इन्दुश्रीत गुप्ता एम. पी. देहली
11. साथी ज. सै. लीटू सपरगुर्जी साठद देहली
12. साथी सै. लीटू राज. जयपुर
13. साथी स्टक राज. जयपुर
14. साथी बी. डी. जोशी कपडा मजदूर फेड. गोगाजा गेट देहली
15. जनरल सैक्रेट्री बी. एम. एस. देहली
16. सैक्रेट्री बी. एम. एस. राज. जयपुर
17. उप जिलाधीश बघावर
18. पुलिस उपअधीक्षक बघावर
19. जिलाधीश महोदय अजमेर

। केसरी मल ।
। बाबूभाई गुजराती ।
प्रमोदराज

प्रमोदराज कपडा मजदूर संघ
बघावर (राज.)
। अनंराज शर्मा ।
कपडा मजदूर संघ (राज.)
क्या नंबर 305901 (राज.)



। केसरी मल ।

टेकस्टाईल वेयर यूनिवर्सल स्टॉक, भारतीय कपड़ा मिल मजदूर संघ, कपड़ा मिल मजदूर
एकता यूनिवर्सल। सी.टी. बघावर। राज.।

20/11/88
CC Plant Head

दिनांक 1.2.88

श्रीमान

चेयरमैन साहब,
एन.टी.सी. डी.पी.आर।
बन्दना बिल्डिंग, 9वीं मंजिल
टालस्टाय मार्ग, दिल्ली.

विषय :- बघावर के एडवर्ड मिल, म्हाणसी मिल के व्यवस्थापकों द्वारा मशीनें
बंद करने, ब्रिक्को को काम पर नही करने, काम ब्रिक्को को
बदली वाला बनाने, 70/- रु. म्हाणसी की बटोतरी नही देने,
वेल्डिंग प्रोवीडेंट कार्य पदति बटलने, वेधार्तों को बटलने आदि
मामले पर दिये गये 29.6.87 और 14.1.88 हस्ताल के नोटिस
व अन्वयनों के बाद भी हल न निकलने से 1981.88 से चल रही
भूख हस्ताल और अने आन्दोलन के बाबत।

प्रिय म्हाणय,

बघावर के 4 ब्रिक्क संघनों ने 29.6.88 को एक नोटिस दिया था उपरोक्त
दोनों मिलों के व्यवस्थापकों को प्रतिनिधी आयको भी भिजवाई थी। बघावर में
जब होल्डिंग कम्पनी के चेयरमैन साहब पधारे थे तब उनके मिले भी थे। हमने उनसे
निवेदन किया था कि तारे देश के कपड़ा मजदूरों को वेतन बढ़ा कर दिया गया है
राजस्थान के सूती मिलों में भी वेतन बढ़ाया है तिस एन.टी.सी. मिलों के मजदूरों
को ये वेतन नही बढ़ाया। न इन मिलों के मजदूरों को काम ही किया जा रहा
है। न बदली वाले रहे जा रहे है, एक एक ब्रिक्क से 3-3, 4-4 व शिफ्टों में काम
लिया जा रहा है, मशीनें कपडे की व रिंग की नई और उपादा लगाने किस्ते
25000 स्पेन्डल बदलने की मांग की इ और हमने ये भी कहा कि इन 12 वर्षों में
हमने इ मिलों में लगातार कार्यभार बढ़ाया है करीब 800 ⁸⁰⁰ मजदूर कम कराये है।
जिसका बोर्ड मुझापका भी मजदूरों को काम छोडकर जाने के लिये मजदूर होने पर
कु नही दिया है। इधर मिलों ने 40 से 46 इंच की कपडे की मशीनें तीसरी वाली
का ताज, ताईकिंग वेधार्ता आदि बन्द कर दिया है। वेधार्ता मशीनें लगातार बदली
और तोडी बनेकी जा रही है इ कम्पनी वाले किती फेसले को और आपसी
सम्बन्धों को मानने के लिये तैयार नही है और लगातार का कुम और व उपादागी
बढ़ाती जा रही है। नोटिस दि. 14.1.88 के जरिये इन तकलीफों को दूर करने
के लिये आपसे भी निवेदन किया था। कम्पनी वाली से तो यहाँ हम लगातार

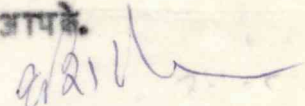
मिलते रहे है । बात भी करते रहे है लेकिन इन दोनों किलों के मैनेजमेंट का रीषा बहुत ही मजदूर विरोधी होता जा रहा है मन मानी और हुंदावाजी पर उतर आये है । इस सम्बंध में हमने अभी आपको एक पत्र और भी लिख कर दि. 22-9-68 को दिया था कि आपको इस सम्बंध का रास्ता निकालने वाले किसी परिस्थिति सिद्ध नहीं आपने उत पर अभी तक कोई गौर नहीं किया ।

हमारे संघको द्वारा दिनांक 14. 1. 68 से इम्फि भुल हड़ताल चल रही है हमारी बोर्ड चुनावों नहीं होने पर हमें मजदूर होकर एक ही दिन में आमरण अनशन और हड़ताल कारागार अपनाया पड़ेगा इसके चर्चा का वातावरण बिगड़ेगा लेकिन आप लोग किसी प्रकार की बातचीत के लिये तैयार नहीं है ऐसा हमें लगता है इसके जो 15 वर्षों से अगले सम्बंध चर्चा बने हुए हैं वो बिगड़ने के ही आसार नजर आते है । इसी मैनेजमेंट और आपका बोर्ड मुस्तान नहीं होगा मुस्तान होगा तो मजदूरों का और उद्योग का । इसकी आपको बोर्ड चिन्ता नहीं है अगर चिन्ता होती तो मैनेजमेंट ने पचासों लफा मास्को सुधारने कानून मानने की बात कही और लागू नहीं किया आप ने आपसी बात कर के मास्को सुधारने कानून मानने की बात कही और लागू नहीं किया , आपने आपसी बात कर के मास्को सुधारने की भी कहा लेकिन कुछ भी नहीं हुआ । उसके बजाय लगता है कि आप लोग तीथी लडाई में मजदूर को लुका कर अपनी बात मनवाने में विचलित कर रही है । जबकि आज इन सार्वजनिक उद्योगों में मजदूर भी भयभीतकारी है और वो इन उद्योगों को अपने उद्योग मानकर काम करता है पर उसको नहीं मिलता , आप लोगों को मिलता है , स्थिति गंभीर रूप से सामने आये , क्या उसके पहले आप बोर्ड रास्ता निकालने के लिये तैयार नहीं है ? अगर है तो आपको मुक्त पुरस्त चार्ज करनी चाहिये , आपको बचाकर आना चाहिये, दिल्ली छोड़े छोड़े ही आप वहाँ अकेले अकेले समाधान निकालें, चार्ज का दोर शुरू करना जति आवश्यक है । आप इस पर गम्भीरता से विचार करें और जितु बचाकर आकर चार्ज शुरू करने करायें ।

इसमें विलम्ब करना अति हानिकारक होगा, अब आपकी योजना है कि आप कितने रातों में जाना चाहते हैं स्थिति को साफ़ करना या बिगाड़ना फैसला करें। आज्ञा है आप हमारे पत्र को गम्भीरता से लें।

सम्बन्ध

आपके



प्रतिलिपि:- वास्तो सूचनाएं एवं आवक कार्यवाही हेतु -

। केतरीम ।

राजस्थान केन्द्रीय

केन्द्रीय वेदप सुविधा, व्यापक (राज.)

काशीबाई गुजराती

। बाबू भाई गुजराती ।

1. श्रीमान् ब्रह्म कल्याण एवं सम्बन्धिता अधिकारी बघावर

भारतीय कपड़ा मिल मजदूर संघ

बघावर (राज.)

2 श्रीमान् उपब्रह्म आपुक्त अजमेर

। अनराज शर्मा ।

3 " ब्रह्म आपुक्त जयपुर

4 " ब्रह्म मंत्री राज. सरकार जयपुर

5. " रामनिवातजी मिर्धा कपडा मंत्री केन्द्रिय सरकार देहली

6 " ब्रह्म मंत्री केन्द्रिय सरकार देहली

7 " प्रधानमंत्री भारत सरकार देहली

8 " मुख्यमंत्री राज. सरकार जयपुर

। रसिदास ।

9 " वेपरेमन साहब एन.टी. सी. ई.डी. पी. अर. देहली

10. " साथी ज. तैकड़ी स्टक श्री इन्द्रजीत गुप्ता एम.पी. देहली

11 " साथी ज. तैकड़ी सीटू लमरमुखी साहब देहली

12 " साथी तैकड़ी सीटू राज. जयपुर

13 " साथी " स्टक राज. जयपुर

14 " साथी बी.डी. जोगी कपडा मजदूर फेडरेशन मोनासाहेब देहली

15 " अनराज तैकड़ी बी.एम.एस. देहली

16 " तैकड़ी बी.एम.एस. राजस्थान जयपुर

17 " उप जिलाधीश बघावर

18 " पुलिस उपजधीश बघावर

19 " जिलाधीश अहोरात्र अजमेर

20 20 20 20 20



Textile

(रजिस्टर नं. P. N. १३८)

✻ गिरणी कामगार युनियन, सोलापूर. ✻

(AITUC)

५२, मुरारजी पेठ, नरसिंग गिरजी मिल समोर, सोलापूर-४१३ ००१.

जा. नं.

दिनांक २ । २ । १९८८

प्राति-

भा. संपादक "एटक संवाद" नलीदिछी इकको काक सळाया.

महोदय,

सोलापूर शहरके अंदर २६ जनवरी १९८८ को गिरणी कामगार युनियन (आयटक) की ओरसे गिरणी मजदूरोंका संमेलन आयोजित किया गया था। इस संमेलनके अध्यक्ष को माहावशव गायकनाड (M.L.A.) थे। इस संमेलनमें कई महत्वपूर्ण प्रस्ताव संमत हो गये हैं। उनकी कॉपियों इस पत्रके साथमें जुड़े हुए हैं। उनकी प्रसिद्धि अपने "एटक संवाद" के अंदर हो। यही इस पत्रके उदात्त हमारी आपको थाचना है।

अध्यक्ष

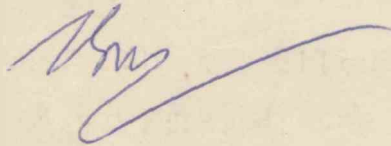
गा. सी. हे. व्हा.
गिरणी कामगार युनियन, सोलापूर

दुःखटयाचा ठराव

धोर स्वातंत्र्य सेनानी गांधीजीचे सहकारी खान अ.गफार खान, तामिळनाडूचे
माजी खा. कामगार नेते कौ.पी.राममूर्ति, तामिळनाडूचे मुख्यमंत्री एम.जी.रामचंद्रन,
कौ.वसंतराव तुळपुळे

महाराष्ट्रात व भारतातील अनेक क्रांतीकारक कामगार, पुढारी, यांच्या
दुःख निधामुळे कामगार चळवळीचे नुकसान झाले आहे. ही सभा त्यांना भावपूर्ण
अर्थहाजली वाटात आहे.

सभाध्यक्ष



वस्त्रोद्योगाचे धोरणाबाबत ठराव

राजीव गांधीच्या नविन वस्त्रोद्योग धोरण जून १९८५ ला जाहीर झाले. काही महिन्यापूर्वी विधानसभेत महाराष्ट्र राज्याच्या मंत्र्यांनी कबुली दिली की, हे धोरण अपेक्षी ठरले आहे, त्यामुळे उद्योगाची वाताहता होत आहे व तसे महाराष्ट्र सरकारने केंद्र सरकारला कळविले आहे. कापड गिरण्या, यंत्रमाग व हातमाग धंधावर त्याचे आरिष्ठ कोसळले आहे. देशाची एक मूलभूत गरज भागविणा-या या कापड उद्योगावर एक कोटीहून अधिक कामगारांचे संसार अवलंबून आहेत. देशाच्या निर्यातीत यांचा मोठा वाटा आहे. गिरणी मालकाना झुकते माप देऊन अधुनिकीकरणासाठी व कृत्रिम धान्याच्या वापरासाठी ढीगभर सवलती देऊन कापड उद्योग उर्जित अवस्थेत आणता येईल. स्वस्त कापड, स्थीर रोजगार आणि जोरदार निर्यात यांचा फायदा देशाला मिळेल असे नवे वस्त्रोद्योग धोरण जाहीर करताना जून ८५ मध्ये उच्चरणाने सांगण्यात आले. त्या सर्वांचा फार फडशा उडाला आहे.

कापड स्वस्त झालेले नाही महागच होत चालले आहे. रोजगार स्थीर होण्याऐवजी गिरण्या, यंत्रमाग आणि हातमाग सर्वच भागात लाखो कामगारांच्या रोजगार बुडाला आहे. कापडाची निर्यात ठप्प आहे. वस्त्रोद्योग धोरण फसले आहे. म्हणून गिरणी कामगार युनियन या वस्त्रोद्योग धोरणाचा तीव्र निषेध करीत आहे.

समाप्त



सोलापूरत इ.एस.आय.चे स्वतंत्र हॉस्पिटल गेले दोन वर्षे झाले बांधून तयार आहे; पण अद्याप त्या हॉस्पिटलची सुस्वात झालेली नाही. उद्घाटनाला मंत्री सापडत नाही की आणखी काही काळे बेरे त्यात आहे हे कळत नाही. राज्य कामगार विमा योजनेमार्फत निरनिराळ्या हॉस्पिटलमध्ये कामगारांच्या बेडची सोय केलेली आहे. त्यामुळे कामगारांना उपचारासाठी निरनिराळ्या हॉस्पिटलमध्ये फिरावे लागते हे हॉस्पिटल त्वरीत सुरु झाल्यास कामगारांना स्कीत्र उपचार घेता येईल. म्हणून राज्य कामगार विमा योजनेमार्फत हे हॉस्पिटल त्वरीत सुरु करण्यात यावे. त्यात उपचारा-साठी आधुनिक साधने व औषधांचा नियमित पुरवठा करण्यात यावा अशी मागणी या ठरावाद्वारे ही सभा करित आहे. तसेच राज्य कामगार विमा योजनेमार्फत औषध विक्रीचे दुकान उघडावे. त्या कामगारांना सर्व औषधांचा साठा उपलब्ध करून द्यावा.

राज्य सरकार



महागाई बाबतचा ठराव

गिरणी कामगार युनियन, सोलापूर या परिषदेचे म्हणजे ठराव करणेत येत आहे. भारताला स्वातंत्र्य मिळाल्यापासून जी सतत महागाई वाढत आहे. त्याला शासन निर्बंध घालू शकलेले नाही. स्वातंत्र्य मिळण्यापूर्वी जिवनावश्यक वस्तूंचे जे भाव होते, ते आज मितीस अनेक पटीने वाढलेले आहेत. उदा. ज्वारी त्यावेळी ५ ते ६ रनप्यास ६४ शेर मिळत असे, ते आज अडीचसे ते तीनशे रनप्ये झाले आहे. ही भाव वाढ आकाशाला भिडलेली आहे. या भाववाढीमुळे देशातील सामान्य नागरिकांना जिवन जगणे अशक्य होत आहे. केंद्र शासनाने देशात नागरिकांना स्वस्त पदार्थ अन्नधान्य मिळावे म्हणून रास्त धान्य दुकाने काढली परंतु त्या दुकानातून सामान्य नागरिकांना माल मिळणे ऐवजी तो माल देशातील काळाबाजार करणारे घनदांडगे यांच्या पदार्थ (ब्लॅकने) पदार्थ पडू लागले आहे. यावर शासनाने बिलकूल नियंत्रण नाही. व यामुळे देशातील मोठे जमिन्दार सट्टेबाज, काळाबाजार करणारे यांची पकड जिवनावश्यक या वस्तू विक्रीवर आहे. जमिन्दार व साठेबाजी करणाऱ्यांना शासनाचा पाठींबा आहे. महागाईमुळे अगोदरच सामान्य नागरिक भरडले जात असतांना देशाचे पंतप्रधान राजीव गांधी यांनी कांही जिवनावश्यक वस्तूवर व्हेट येण्यापूर्वीच काँक्रीट, साखर, पेट्रोल, साद्य तेल व इतर मालाचे भाव भरभसाठ वाढविले. यामुळे हे लोकांसाठी तत्वाचा व घटनेचा भंग करित आहेत. त्याच प्रमाणे केंद्र शासनाने फक्त साद्य तेलालाच भाव वाढवून त्यात दरसाल ३५० कोट रनप्ये जनतेकडून उद्धाडीत आहेत. शासनाचे धोरण ओव चालू राहिल्यास देशातील सामान्य नागरिकांवर १९३६ सालात बंगाल म्हणजे जी परिस्थिती आली, ती आल्यावाचून राहणार नाही. म्हणून जिवनावश्यक वस्तू शासनाने संप्रथम ताब्यात घेऊन योग्य वाटप न केल्यास देशातील नागरिक शासनाचे धोरणाविरुद्ध लढा दिल्याशिवाय राहणार नाही. म्हणून ही परिषद खालील मागण्यांचा पाठपुरावा करित आहे.

- १) जिवनावश्यक वस्तूंचे सर्व साठे शासनाने ताब्यात घ्यावेत.
- २) सामान्य नागरिकांना स्वस्त, व परवडेल, असे योग्य भावात पुरवठा करावा.
- ३) साठेबाजी करणाऱ्यांना गजाआड करावे.
- ४) रास्त धान्य दुकानातून साद्य तेल, गव्हे, तांदूळ, ज्वारी, साखर व इतर मालांचा नियंत्रित दरात पुरवठा करावा.

संस्थाध्यक्ष



लक्ष्मी-विष्णू मिल - २० वर्षांपूर्वी माधवराव आपटे यांनी मिल ताब्यांत घेतांना १० हजार कामगारांपैकी २ हजार कामगारांना कमी केली. सुरवातीची दोन व तीन वर्षे मिळाल्या नफ्या दाखविण्यात आला. परंतु गेली १७ वर्षे १० लाख ते दीड कोटी रकमेपर्यंत मिळाल्या तोटा दाखविण्यात आला आहे. परंतु कापडाचे उत्पादनात मात्र दुप्पट झालेले आहे. परदेशांत लक्ष्मी-विष्णू मिलच्या कापडाला मागणी आहे. तरी मिळाल्या तोटा होतो हे काय गोडबंगाल आहे. मिलच्या स्पिनिंग खात्यात आधुनिकीकरण झाले आहे, त्यामुळे सुत व बिमच्या पुरवठा करण्याची क्षमता वाढलेली आहे. अत्याधुनिक सुक व इतर रनटी मशिनरी विव्हिंग मध्ये बसविल्यामुळे कामगारांची संख्या ५० टक्के घटली, पण उत्पादन मात्र दुप्पट वाढले. कापड उत्पादनाची क्षमता ७० ते ८० टक्के पर्यंत वाढली. कापडाच्या क्वाॅलीटीमध्ये सुधारणा झाली आहे. असे असतांना मिळाल्या तोटा होतो, ही दिशाभूल करणारी गोष्ट आहे, या घंघातून निर्माण झालेला नफा इतर घंघात गुंतविलेला आहे. गिरणी आजारी दाखविण्यासाठी बॅल्न्सशीटमध्ये सुदाम तूट दाखवावयाची. कित्येक कामगारांना काम द्याव्याचे नाही. कामगार कपात करावयाची, पगार वेळेवर कराव्याचे नाहीत. यामुळे गिरणी आजारी म्हणून सरकार दरबारी नोंद झाली की, सरकारच्या टेक्स्टाईल बोर्डाकडे कोट्यावधी रकमे मदत म्हणून मागणी करावयाची यासाठी हा खेळ चालला आहे, असे गिरणी कामगार युनियनचे स्पष्ट मत आहे.

मिल मधील अधिका-यांचा खर्चात दुप्पट वाढ झालेली आहे. गेल्या ५-६ वर्षांतील एक्साईज कराची थकवाकी, वीज बिलाची थकवाकी कामगारांच्या पगारातून एन.आय.सी. ची रक्कम कपात केली पण ती भरलेली नाही. शिवाय राजीनामा दिलेल्या कामगारांचा सोसायटीची, ग्रॅन्डिटी इत्यादी सर्व बाबी लक्षात घेता मिळाल्या ७ ते ८ कोटी रकमे देणे आहे.

गेल्या दोन वर्षांपासून लक्ष्मी-विष्णू मिल मधील रिंग फ्रेम व विव्हिंग खाती वरचेवर बंद केली जात आहेत. यामुळे बदली कामगारांचे गेली वर्षाभर एक दिवस सुध्दा काम दिले नाही. ती वेळारीच्या खाईत सापडला आहे. सद्या मिल मध्ये असलेल्या कायम कामगारांपैकी फक्त ३५-४० टक्के काम दिले जाते. अशा रीतीने कामगार दिवसे-दिवस वेळार होत आहे, त्याच्या कुटुंबियांवर आपत्ती कोसळत आहे. नविन वस्त्रोद्योग धोरणामुळे गिरणी मालक वैभालम्पणे कामगार कपात करित आहेत. लक्ष्मी-विष्णू मिलचा ८ हजार कामगार मिल बंद पडल्यावर रस्त्यावर येतील, त्यांचे कुटुंब उध्वस्त होतील,

म्हणून सरकारने ही गिरणी ताब्यात घेवून घ्यावावी.

तसेच जाम मिल मध्ये कामगारांकडून (बदली व रोजंदारी) ६ ते १५ रुपयापर्यन्त काम करून घेतले जाते. त्यांना रोजीने पगार दिला जातो. महागाईभत्ता, ग्रॅन्डिईटी व प्रां.फंड देण्याची कांही कारण नाही, त्यामुळे मिलच्या नफ्यात प्रबंड वाढ होते. या मिल मध्ये कामगार कायद्याची अम्मलबजावणी होत नाही, आणि राष्ट्रीय गिरणी कामगार संघ हे हेतूफरस्सर याकडे डोळेझाक करते. गिरणी कामगार युनियनने कामगारांना कमी पगारावर राबवून घेतले जात आहे, म्हणून अनेक तक्रारी पॅन्क्टरी इन्स्पेक्टर लेबर कमिशनर आदीकडे केल्या. असोसिएशन ऑफ फ्रॉन्टॅट लेबर बोर्ड, महाराष्ट्र व वॉडसिंधोर साक्षी देण्यात आले असून ही सरकारी यंत्रणा हाकत नाही.

जाम मिल मध्ये बाहेर विम व वेष्ट वा पुरवठा करून बाहेरून पावरलूमवर कापड उत्पादन केले जाते व त्यावर मिलचा शिक्का मारला जातो. त्यामुळे अनेक कामगारांवर सक्तीची वेकारी लादली आहे. हे त्वस्तत बंद करण्यांत यावे. त्याऐवजी मिल मध्ये विविंग वी खाती वाढवून कापड उत्पादन करता येईल यावे, यामुळे कामगारांना काम मिळेल.

लक्ष्मी-विष्णू मिल व जाम मिल मध्ये कॉन्ट्रॅक्टर पध्दतीने काम करून घेतले जाते. कायम कामगारा ऐवजी अशा कॉन्ट्रॅक्टर लेकराकडून काम करून घेवून मिलच्या कामगारांना काम न देता घरी पाठविले जाते. म्हणून ही कॉन्ट्रॅक्टर पध्दत त्वस्तित बंद करण्यांत यावी.

१९५८ साली सरकारने एन्.जी.मिल ताब्यात घेतली. ५००० कामगार ठेवून ती होण्यापासून परावृत्त झाले. परंतु सरकार पाहिजे तसे लक्ष या मिलकडे देत नाही. मिल मध्ये ज्या मशीनरीचे आधुनिकीकरण होणे गरजेचे आहे. ते झाले नाही. प्रतिनिधीक युनियन राष्ट्रीय गिरणी कामगार संघ, आपल्या कामगारी लोकांची वशित्याने खोगीर भारती महत्वाच्या जागेवर केली, त्यामुळे मिलमध्ये ऐतसाऊ लोकांची वाढ होऊन त्याचा उत्पादनावर परिणाम झाला.

१९७२ साली संघ व मॅनेजमेंट यांच्या संगममताने नवीन बसविलेल्या कॉटो विविंग सात्यात कापड उत्पादनाच्या प्रमाणात कामगारांचा पगार ठरविता ती मासिक पगार म्हणून फिक्स १८५-३० रुपये ठरविण्यात आला. यामुळे एफिसियन्सी कमी झाली, ती सद्या ४० ते ५० टक्केवर आली आहे. मिलच्या सुधारणेसाठी सरकारने भांडवल न पुरविल्यामुळे आधुनिकीकरण होत नाही, त्यामुळे मिलला नफा होत नाही.

सरकारी आदेशानुसार सुबईच्या गिरणीतील कामगारांना ७० रतपये पगारवाढ १९८५ साली दिली गेली. लक्ष्मी-विष्णू व जाम मिलच्या कामगारांना देण्यांत आली. पण सरकार चालवित असलेल्या एन्.जी. मिलला पगारवाढ अद्याप मिहाली नाही.

एन्.जी. मिल मधील राष्ट्रीय गिरणी कामगार संघाचा हस्तक्षेप त्वरित बंद करावा. एन्.जी. मिल व जाम मिल मधील सरकारभाराची वकिली शासनाने करावी, अशी मागणी या ठरावाद्वारे करण्यांत येत आहे.

संस्थाध्यक्ष



सूक्त

अनुमोदक

कृती वा - ठ रा व

सोलापूर शहरातील सर्व गिरण्यांमधून बदली कामगारांना काम द्यावे. मील मध्ये सद्या असलेली कंत्राट पध्दत त्वरित बंद करावी. बदली कामगारांना, लर्नरना रोज रोखीने व कायनापेक्षा कमी पगार दिला जातो. पूर्णपणे देण्यात यावा. याची अंमलबजावणी त्वरित न झाल्यास गिरणी कामगार युनियनला मालकांच्या या कामगाराविरुधी धोरणाविरुद्ध तीव्र लढा उभा करावा लागेल आणि या लढ्यासाठी सर्व गिरणी कामगारांनी सज्ज रहावे, अशी हाक ही परीक्षाद देत आहे.

समाप्त



All India Trade Union Congress
24, Canning Lane,
New Delhi-110 001

Textile

New Delhi,
February 3, 1988

ON ALL INDIA WEAVERS' CONVENTION

Dear Comrade,

The All India Weavers' Federation is holding a special convention of handloom and powerloom weavers, in Delhi on February 28. This has become necessary in view of the serious crisis in the handloom and powerloom industry.

The convention will start from 12.00 noon on February 28, at Aiwan-e-Ghalib, Mata Sundri Road, New Delhi (near Ajoy Bhawan). It will be inaugurated by Sri V. Singh and addressed by many other leaders. The main issue will be wage and prices, new textile policy etc., on which serious agitation is taking place in all centres.

This convention will be followed by a day-long dharna on February 29 before Boat Club. A delegation will meet the Minister of Commerce.

We are making arrangement for the stay of 1,000 delegates in a Shamiana at the Ferozeshah Kotla Ground. But bring warm clothes and beddings.

We expect every state, where there is work among weavers, to send big delegations for the Convention and Dharna.

Correspondence should be addressed to Shameem Faizee, Secretary, All India Weavers' Federation, 4/7, Asaf Ali Road, New Delhi - 110 002.

With greetings,

Yours,

A.B. Bardhan
(A.B. Bardhan)

Textile Labour Union *Textile*

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. *36/20/88*

Dated 3-2-1988

श्रीमान चैपरमैन साहब,

एन.टी.सी. डी.पी.आर।

देहली.

विषय:- ब्यावर एन.टी.सी. मिलों के मजूरों की मांगों को पूरा कराने के लिये साधी तेजसिंह के आमरण अनशन का आज दूसरा दिन, मांगे शीघ्र पूरी कराये।

प्रिय महाशय,

आपको चारों संघों द्वारा दिये हड़ताल के नोटिस दि 29.6.87, 14.1.88, 22.1.88 तथा 1.2.88 का उल्लेख करते हुए निवेदन करना है कि मजूरों की वाजिब मांगों को पूरा कराने के लिये 15 दिन की श्रमिक भूख हड़ताल के बाद दि.2.2.88 से साधी तेजसिंह आमरण अनशन पर बैठे है, आज दूसरा दिन है, 70% रु. बढ़ोतरी, बंद मशीनों, रातों को चादू कराने, 90% कायम कराने, बदली में श्रमिक काम पर लेने आदि मांगों को लेकर ये आन्दोलन चलाया जा रहा है, आन्दोलन कोई उग्र रूप ले, उससे पहले ही कोई समझौता किया जाय इसी में सब का हित है।

हम आपसे बार 2 निवेदन कर रहे हैं कि आप शीघ्र ही इस मामले में बातचीत का रास्ता खोलें। मामला निराट सके। आशा है आप हमारे निवेदन पर ध्यान देंगे।

धन्यवाद

आपका,

केसरी मल।

प्रतिलिपि:- वास्तुतः सुवनार्थ -

1. श्रीमान कपडा मंत्री भा.स. देहली
2. " प्रधानमंत्री भा.स. देहली
3. इन्द्रजीत गुप्ता सांसद देहली
4. बी.डी. जोशी अ.भा.क. मजूर केंद्रेशन देहली
5. चैपरमैन होस्टिंग क. एन.टी.सी. देहली
6. एन.डी.एम/ डी.वाई.एन.डी. ब्यावर
7. जिला परिषद अजमेर
8. एटक संघ देहली
9. दैनिक नवज्योति अजमेर
10. वीर राजस्थान ब्यावर
11. महा प्रबंधक महोदय एडवर्ड/ महालक्ष्मी मिल, ब्यावर

अजमेर केसरी मल
अजमेर विभाग, ब्यावर (राज.)

[Signature]

केसरी मल

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्याबर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No.....

Dated 3-2-1968

माननीय,

मुख्यमंत्री महोदय,
राज. सरकार,
जयपुर। राज.।

विषय :- ब्याबर के कृष्णा मिल को चालू कराने का मत।

प्रिय महाराज,

ब्याबर का कृष्णा मिल सन् 1983 की अगस्त में बन्द हुआ था। जब मिल बन्द हो गया था तो उसे बन्द चालू कराने और बकाया वेतन की मसूची के लिये मैं स्वयं आगे बढ़ा था। आपके निवेदन कि इस मिल की मशीनरी अच्छी है मिल काफ़ी में चल सकता है, मेरे के बतका नहीं है कि जो इसे चला सके, सरकार पैसा लगाये और चलाये। आपने केन्द्र को मिल चलाने के लिये लिखने की बात कही थी। बातचीत चल रही थी कि आपने इस पट को छोड़ दिया, उसके बाद सरकार के साथ कई मितियों हुईं, और अन्त में सरकार द्वारा रखी गई मांगों को इम्कि संघनों ने मान लिया। श्रीमान् आर्ट. एम. कावडिघा जी ने प्रयास किये और सम्झौता हुआ, सम्झौता हो जाने के बाद भी एक वर्ष हो गया लेकिन मिल नहीं चला, अब आप पुनः मुख्य मंत्री पट पर विराजे है, आप अपने स्वयं के लगातार के प्रयास कर इस मिल को चलायें।

2. इस समय तूत और कपड़ा दोनों के भाव अच्छे मिल रहे हैं, लेकिन रुई भी मंगनी हुई है इसमें कोई शक नहीं, लेकिन फिर भी मिल अच्छा पैसा कमा रही है इस मिल को मानी गई शर्तों पर चलाया जाय तो करीब करीब स्वयं वार्षिक काफ़ी हो सकता है, करोड़ों स्वयं जो मिल की मशीनरी में लगा है उसका उपयोग हो सकता है। हजार से ज्यादा आदमी काम कर लग सकते हैं। और इस प्रकार के समय 5-7 हजार व नागरिक पेट भर सकते हैं। देश को कपड़ा मिल सकता है और मजदूरों को बकाया वेतन ग्रेडपूस्टी आदि मिल सकती है।

3. रोजगार की व्यवस्था करना सरकार का फर्ज है यहां थोड़ा पैसा लगा कर दे सब किया जा सकता है, इसलिये हर हालत में मिल को चलाना अति आवश्यक हो गया है सभी तरह के - मशीनें खरे हुए हैं थोड़ी टिलचस्पी की जात है।

हम आपसे निवेदन करते हैं कि आप शीघ्र ही इस मिल को चलाने के लिये दिलचस्पी से देखें और तत्पर पर आदेश दिलाये तो गरीब लोग गुजर कर सकेंगे। सरकार भी अपना फर्ज पूरा करेगी। आप तुरन्त काषडिपा जी को बुलाकर बात करें और आदेश दिलाये, जल्द मिल चाल कराने के। इसमें कोई भी दिक्कत हो तो हम भ्रम सँठन वाले मिल बैठ कर बात करने और दूर करने के लिये तत्पर हैं, कृपया ध्यान दिलाये।

धन्यवाद

आपका

। केसरी मल ।

1. श्री. आई. एल. काषडिपा साहब
जयपुर मेटल जयपुर
2. श्रीमहोदय सचिव महो. उद्योग विभाग जयपुर
3. "श्रमाली राज. सरकार जयपुर
4. साथी इन्द्रजीत गुप्ता एल. पी. एटक देहली
5. साथी. बी. डी. जोशी अ. भा. क. मजदूर कैड. देहली
6. विष्णु मोदी सांसद देहली
7. विश्वनाथन जी एटक जयपुर
8. एटक सम्वाद देहली
9. श्री मोहन जी छंगानी विधायक जयपुर
10. " रमजान साहब विधायक पुष्कर क्षेत्र ब्यावर

जनरल सिकेटी
टेक्सटाईल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर

11- भारतीय युवाग नेचु गणराज्य
देहली

। केसरी मल ।

12- भारतीय युवाग नेचु गणराज्य
महाराष्ट्र देहली

जनरल सिकेटी
टेक्सटाईल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर

T-226

Feb. 4, 1988.

To

The Chairman,
National Textile Corporation
Vandana Building,
Tolstoy Marg,
NEW DELHI.

Sir,

We have to draw your attention to the grievances of the workers of Edward and Mahalaxmi Mills Beawar. They complaint that the Rs. 70/- increment awarded by the Government is not being implemented, the Mill is being run below its capacity thus depriving workers of work and illegal changes are being affected arbitrarily.

There is great resentment in the workers and we request you to intervene in the interest of good industrial relations.

Thanking you,

Yours faithfully,

//S

(HOMI DAJI)
Secretary.

Textile

A veritable crisis is gripping the Textile Industry- it's all the three sectors. Mills are closing down and so also the powerlooms and Handlooms. The unemployment in the industry is growing as never before.

Already 124 mills are reported to be closed. That means 54 mills have locked their gates since the announcement of the new textile policy. In Bombay 4 are already closed and an even bigger number is on the verge of closure. No mill here, whether in private or the NTC sector, is working today to its full capacity, some are working to as low as 25% of their capacity. The daily attendance in the Bombay textile industry just before the strike was between 181000 to 182000. Today it is less than even one lac. In addition between 50 to 60 Thousand Badali workers have been mercilessly axed. In the co-operative sector out of the 22 spinning mills, majority are closed. The number of workers who were taken back after the strike but subsequently retrenched or forced to leave would be around 25000. The process of closure and retrenchment has been continuity unabated. Mills are complaining of mounting stocks. Even good mills like Khatau and Morarjee are carrying huge stocks. In morarjee over 2,00,000 meters of cloth is lying unsold when only some 16 months back the mill hardly carried any stock. In addition owing to the big gap in the wage levels in Mill and Powerloom sectors, more and more mills are diverting increasing portions of their yarn to powerloom centres, keeping their loomage in weaving Department idle.

The soaring prices of yarn have been cutting at the roots of the powerloom and handloom industry, thousands of looms have gone out of operation. In Malegaon, Ichalkaranji, Solapur and Dhule more than 50 per cent of loomage is rendered idle. Shivandi is a bit better. Because there several Bombay mills are operating Benami looms and they are being fed with sized Beams from Bombay. In Nagpur more than 50 per cent Handlooms have gone out of operation. Out of 12,000 weavers organised in Maharashtra Rajya Hatmag Kamgar Mahamandal over 4000 are idle. The prices of yarn have gone up from Rs. 110 for a 5 Kg. Bundle

to some Rs. 190/- to even Rs. 200/- per Bundle.

The causes of crisis are as under -

- i) Mill owners in private sector are not ~~any~~ at all anxious to run their units with their own funds since more lucrative alternative outlets have opened up. Industries like pharmaceuticals, Engineering, Plastic, Rubber, Chemical, Hotel, film and even building yield returns much higher than the textile industry. The owners are therefore siphoning off the profits, reserves and even the capital of the mills to other units in the above industries under their control leaving the mills high and dry of funds and thus making them 'sick'. After the announcement of the new textile policy, the tendency to make the mills sick, close them and try to dispose off their lands at fabulous prices, received fresh impetus.
- ii) The cut-throat competition from powerlooms who have no over-heads, pay very low wages evade all taxation and liability under all labour legislation. The difference in wage costs per workers per day is around Rs. 60/- (A weaver in the weaving Department in a Bombay Mill earns around Rs. 60/- per day plus Rs. 25/- pay way of fringe benefits, whereas a powerloom worker earns only Rs. 20/- to Rs. 30/- per day after working for 12 hours.
- iii) Growing competition from smuggled goods, originating from Japan, Taiwan, S.Korea, Philippines, Hong Kong, Singapore, Pakistan etc. where manufacturing costs are low owing to low wages paid to workers and denial of proper social security benefits to them.
- iv) Shrinkage of home Market owing to successive draughts in several states and worsening of economic conditions owing to continuously soaring prices of essential commodities.

- v) Unimaginative modernisation and induction of new technology.
- vi) Inefficiency and mismanagement, wastages and corruption.
- vii) Growing use of contract labour. The N.T.C. seems to have decided to convert its mills into mainly spinning units and gradually reduce its activity on the weaving side.

All centres of the industry have been affected and no centre seems to be in a position to put up any effective resistance.

The struggle now is essentially against the Government policies that have generated this crisis. Further the biggest employer in the industry today is the Government since it's NTC owns and manages 125 mills in the country. So any struggle against the basic causes can not but bring you in confrontation with the Government. In that sense the struggle has ceased to be just a trade union dispute. It has assumed the character of a trade union cum political struggle for a change in some basic policies insisntently pursued by the Government. So it has necessarily to be as broact-based as possible.

.....

Textile
5. 2. 1988.

CHAIRMAN
NATIONAL TEXTILE CORPORATION
TOLSTOY MARG
NEW DELHI

MIRDHA
TEXTILE MINISTER
NEW DELHI

BEAWAR N.T.C. WORKERS ON HUNGER
STRIKE SITUATION TENSE REQUEST
IMMEDIATE INTERVENTION.

INDRAJIT GUPTA

Telegram senton: 5.2.88

c.c. to Textile
Labour Union,
Beawar (Rj.)

Homi Daji
(HOMI DAJI)
Secretary

Textile Labour Union

Textile

RECEIVED

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

-1 MAR 1988

Beawar (Raj.)

305901

A.I.T.U.C



Ref. No.

Dated 26/2/1988

22 (1) आदरणीय साथी

डॉ० रम सिद्धान्त

रुटक ऑफिस दिल्ली

(2) साथी० नौ० डी० ज्योशी गुरुशाला गेट देहली

विषय- १४, १५, १६, प्राक्कित हडताल में रम-डॉ० जी के शामिल होने का प्रस्ताव।

प्रिय साथी-

सामूहिक उद्योगों में अनारिथ श हल प्राप्त करने हेतु।

सा० १४, १५, १६, प्राक्कित हडताल होने का यह है ऐसा अखबारों में आया है। इस हडताल में मेशमल टेक्सटाइल कारपोरेशन के मिल भी शामिल है या नहीं है। इसके सम्बन्ध में जो भी प्रस्ताव लिखा हो उसको जानकारों को तुरन्त ही मिलवाने का व्यवस्था कराएँ। ताकि हम जोटिस देने का काम कर सकें और कर सकें। प्रत्येक उत्तर जोरती डाक से दिलवाने का कष्ट करें।

कान्नी कारी आभिनन्दन साहू

आपका साथी

जात लिपि -

का० सैकड़ी

राजस्थान हड प्रामाण्य कारी

जयपुर

वशिष्ठ

(केशरी मल)

जनरल सेक्रेटरी

टेक्सटाइल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर

Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

[AFFILIATED - A. I. T. U. C.]

क्रमांक - 893

दिनांक - 9-3-1988

File
Public sector

RECEIVED
14 MAR 1988
A. I. T. U. C.

माननीय,
महाप्रबंधक महोदय,
एडवर्ड मिल्स, ब्यावर

माननीय,
महाप्रबंधक महोदय,
महात्मा मिल्स, ब्यावर
। ईकाई एन.टी. सी.डी.पी. आर. देहली।

विषय :- हड़ताल का नोटिस

प्रिय महोदय,

सार्वजनिक क्षेत्र के उद्योगों में केन्द्र सरकार ने 700/- रु. पर 100/- और उससे अधिक पर अधिक रूपया देना तब किया था आपने ये पैसा नहीं बढ़ाया ।

2. एन.टी.सी. डी.पी.आर की दिल्ली शाखा में तब 1986 में ही 70 रु. महात्मा बढ़ाकर दिया आपने मांग करने पर भी ये पैसा बढ़ाया नहीं ब्रम्हिक मांग करते ही रहे ।

3. राजस्थान सरकार ने राज्य के तमाम कपडा मिलों को 57.50 रु.प्र. माह प्रति ब्रम्हिक बढ़ाकर देने के आदेश दिये, राजस्थान के सभी मिलों के ब्रम्हिको को ये पैसा बढ़ाकर दिया आपने नहीं दिया ।

4. इस सम्बंध में हमने सभी संकनो की ओर से नोटिस दिये, हड़ताल.

की आन्दोलन किषे, लेकिन आपने पैसा बढ़ाकर दिया नहीं ।

5. आपके मिल के मजदूरों ने अब ये पैसा लेना तय कर लिया है, और इस मांग को पूरा कराने के लिये 14-15-16 मार्च को तीन दिन की हड़ताल करने का निश्चय किया है । अगर इस दौरान पैसा वेतन में नहीं बढ़ायेगे तो आपके यहां उक्त दिनों में हड़ताल होगी, हड़ताल लम्बी भी हो सकती है । सूचित रहे ।

धन्यवाद

आपका

। केसरी मल ।

प्रतिलिपि :- वास्तो सूचनार्थ -

जनरल सेक्रेटरी
देवस हाईज लेबर यूनियन (एडक), कांवर

1. माननीय चैपरमैन साहब एन.टी.सी.डी.पी.आर देहली.
2. " चैपरमैन साहब होल्डिंग कम्पनी एन.टी.सी. देहली
3. " ६ ब्रम मंत्री जी केन्द्रिय सरकार देहली
4. " कपडा मंत्री के.सरकार देहली
5. " प्रधान मंत्री भारत सरकार देहली
6. " साथी इन्द्रजीत गुप्ता साहब देहली
7. " साथी बी.डी. जोशी कपडा फेडरेशन देहली
8. " साथी विद्यनाथन जी जयपुर
9. " मुख्यमंत्री राज.सरकार जयपुर
10. " ब्रममंत्री राज सरकार जयपुर
11. " ब्रम आमुक्त जयपुर
12. " ब्रम कल्याण एवं समझौता अधिकारी बघावर

। केसरी मल ।

जनरल सेक्रेटरी
देवस हाईज लेबर यूनियन (एडक), कांवर

Copy

Jute

INDIAN JUTE MILLS ASSOCIATION
INDUSTRIAL RELATIONS DEPARTMENT

ROYAL EXCHANGE
6, Netaji Subhas Road,
Calcutta-1.

9th March 1988

Letter No. 11-IRD

The General Secretary,
Federation of Chatkal Mazdoor Union
144, Lenin Sarani,
Calcutta-13.

Dear Sir,

Issues/points raised by the Employers
of the Jute Mills

I am directed to draw your attention to the course of the Tripartite negotiations held in the presence of the Labour Minister, West Bengal, on 25th February, 1988 between the Association and the representatives of all the Central Trade Unions which culminated in an Industrywise Tripartite Settlement on the same day, wherein the Association raised certain issues/points for the purpose of settlement during the future conferences at the tripartite level in respect of the Jute Industry. A copy of such issues/points was handed over to the Labour Minister, West Bengal at that time.

2. As you are aware, in terms of clause No.3 of the aforesaid Tripartite Settlement dated 25.2.88, it was agreed that negotiations on issues in the Unions' Charters of Demands not covered by the Settlement and the issues which may be raised by the Management, will continue and every endeavour will be made by both the parties to come to a settlement, preferably within three months. A copy of the aforesaid issues/points raised by the Association is attached herewith for your information. Any other issues/points that may be raised by the Employers will be communicated to you in due course.

Yours faithfully,

Enclo:- 1

Sd/- C. N. Chakraborty

(C.N.Chakraborty)
Chief Adviser
Industrial Relations

INDIAN JUTE MILLS ASSOCIATION

ROYAL EXCHANGE
6, Netaji Subhas Road
Calcutta-1.

Issues/points raised by the Employers for the purpose of settlement during the future joint conferences at the tripartite level in respect of the Jute Industry.

- 1) The need for cost reduction to make the jute goods competitive and survive against other packaging industries, synthetics, in particular.
- 2) Mill-wise determination of minimum norms of productivity and man-machine ratio - guidelines should be either JMDC norms and/or the recent pattern of agreements reached between various mills with the active participation of all the major trade unions operating in jute industry.
- 3) The Association's insistence on parity in the matter of payment of wages and allowances and other statutory dues in strict conformity with law amongst all jute mills irrespective of whether they are member mills or non-member mills.
- 4) The Association takes no responsibility in the matter of implementation of any tripartite agreement reached between the Association and the Central Trade Unions so far as mills who are not members of the Association.
- 5) It should be ensured that the employers of the said mills should sign the tripartite settlement as a mark of their endorsement and implementation.
- 6) In view of the changed context of working pattern arising out of constant fluctuations in product mix it is high time of re-thinking in evolving a new formula of working complement and as such the deletion of complement clause in terms of 1984 industrywise agreement and suitable replacement on an agreed basis.
- 7) Restructuring of the payment of wages to jute mills workmen on the basis of the guidelines already agreed to in terms of clause IV of the industrywise tripartite agreement 1984.

- 8) Elimination of various unscheduled payment of wages in a number of mills excluding incentive bonus scheme wherever it is in force so as to enable the industry to follow an uniform standardised pay structure.
- 9) Strict enforcement of the provisions of Standing Order.
- 10) With the fluctuations of DA rates prices of the canteen goods should also consequentially be revised.
- 11) No interference in the matter of administration of watch and ward staff duty allocation and reorganisation in the larger interest of the mill security.
- 12) Leave roster for all workmen millwise in line with the provisions of law have strictly to be enforced.
- 13) With the recent amendment of the Gratuity Act deletion of the clause VII relating to the payment of gratuity as provided for industrywise tripartite settlement 1984 and suitable replacement in conformity with the recent amendment.
- 14) The unions should agree to the well-accepted tripartite guidelines in the matter of rationalisation arising out of modernisation i.e. rationalisation without tears and there should be no insistence on the replacement of the hands whose services will be terminated sequel to natural wastage so as to enable the industry to expedite modernisation programme at the earliest.

डा० जी. के. सुरी
महानिदेशक
Dr. G. K. Suri
DIRECTOR GENERAL



राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद्
उत्पादकता भवन, लोदी रोड
नई दिल्ली - 110 003
NATIONAL PRODUCTIVITY COUNCIL
UTPADAKATA BHAVAN, LODI ROAD
NEW DELHI - 110 003

No. 014/88
March 21, 1988

Dear Shri Misra,

I have the pleasure to inform you that this year the NPC Foundation Day Lecture will be delivered by Mr. S. Nakatani, Assistant Director General, International Labour Organisation. Mr. Nakatani is Incharge of ILO activities for Asian and Pacific Region. The lecture has been scheduled at 6.00 P.M. on Thursday, the 7th April, 1988, at the India International Centre Auditorium.

I shall appreciate if you could block this date and time. Of course, a formal invitation giving the other details will be duly sent.

With my warm personal regards,

Yours sincerely,

G.K. Suri
[G.K. Suri]

*Com. Daji to
Send someone,*

Shri Chaturman Misra,
President,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
New Delhi-110001

Textile

RECEIVED

23 MAR 1988

A.L.D.C.

राजस्थान पत्र

प्रेषक

मन्त्री,
राजीव बस्त्र कामगार यूनियन,
मजनाथ भंजन । आजमगढ़ ।
कामातिय ग्लासपुरा, मजनाथ भंजन । रजि० नं० 6946
सम्बल एटके 31 यू०पी०

सेवा में

प्रबन्ध निदेशक,
उ०प्र० राजकीय कलाई मिल्स क० नं० 1 ति०
बी० 2/117/138 सर्वोदय नगर, कानपुर ।

विषय:- प्रबन्धकों द्वारा बाध्य किए जाने के परिणाम स्वरूप दिनांक 13-3-88 को
प्रथम पाली से मजनाथ भंजन ईकाई के श्रमिकों का हड़ताल पर चले जाना ।

मान्यवर

मजनाथ भंजन ईकाई के मुख्य अधिशासी अधिकारी को भेजे गये पत्रों दिनांक
19-2-88 व 1-3-88 जिनकी प्रतियाँ आवश्यक कार्यवाही के निवेदनार्थ श्रीमान् को
प्रेषित की गई है तथा तार दिनांक 13-3-88 की ओर श्रीमान् का ध्यान आकृष्ट
कराते हुए यूनियन कहना चाहती है कि-

1- पूर्व आन्दोलन जिसका समापन दिनांक 12-11-87 को माननीय श्रम मन्त्री
तथा आप महानुभावों के समझ सम्पन्न हुए समझौते के साथ हुआ था के पश्चात्
मजनाथ भंजन ईकाई के प्रबन्धक वर्ग ने समझौते की भावनाको समाप्त करने के
लिए नियोजित ढंग से कार्य करना शुरू कर दिया । यूनियन द्वारा समय समय पर
आपसी बातचीत और पत्र व्यवहार के माध्यम से आपसी सहयोग की भावना को
मजबूत बनाने, श्रमिक समस्याओं का आपसी वार्ता के माध्यम से हल निकालने और
औद्योगिक शान्ति को स्थायित्व प्रदान करने के आग्रह को न सिर्फ ठुकराया गया
बल्कि पुनः श्रमिकों एवं यूनियन के कार्यकर्ताओं को प्रताड़ित और उपमानित
किया जाने लगा । उन चन्द लोगों जो श्रमिकों के संगठित होने के पूर्व तक बेहद
निम्न स्तर तक श्रमिकों का उत्पीड़न करते रहें और इसके बदले में पुरस्कार स्वरूप
व्यक्तिगत अनुचित लाभ पाते रहे, स्थानीय मुख्य अधिशासी महोदय द्वारा पुनः
संगठित करके मिल परिसर तथा बाहर बड़े पैमाने पर हिंसा कराने का षडयन्त्र
किया गया । एक तरफ श्रमिकों/उनके प्रतिनिधियों पर हमले कराये गये दूसरी तरफ
श्रमिकों/उनके प्रतिनिधियों को ही ईडित किया गया, मुख्य अधिशासी अधिकारी
महोदय ने अपने द्वारा पोषित ऐसे तत्वों के कहने पर श्रमिकों/उनके प्रतिनिधियों को

समाम झूठे आरोप पत्र दिये उनको अनिश्चित कालीन मुअत्तली आदेश दिये गये तथा ३ नौकरी से बरखास्त तक किया गया ।

2- इन परिस्थितियों में आवश्यक सुधार लाने की गरज से यूनियन के प्रतिनिधियों द्वारा आपसे की गई मुलाकात और आप द्वारा फरवरी के प्रथम अथवा दूसरे सप्ताह में मऊ आने और आवश्यक कार्यवाही करने के आश्वासन के बावजूद ऐसा कुछ न किए जाने के बाद, स्थिति और भी गंभीर हो गई । स्थानीय मुख्य अधिशासी अधिकारी महोदय ने यूनियन और उसके नेताओं को खुलेआम गालियाँ दी, सुरक्षा कर्मियों को आदेश दिया कि वह कालोनी से चलकर सभा में जा रहे मजदूरों के हाथों से ताल झन्डे धीन लें, तथा उनपर लाठियाँ चलायें ।

3- कि स्थिति में वांछित सुधार हेतु हर सम्भव प्रयास कर चुकने के बाद तथा श्रमिक समस्याओं की आपसी बातचीत के माध्यम से हल करने हेतु प्रबन्धक पक्ष की ओर से स्पष्टतया इन्कार करने और सहयोग न देकर स्थिति को और भी विषम बना देने के कारण बाध्य होकर यूनियन को आन्दोलन का रास्ता अमनाना पड़ा ।

4- कि यूनियन के पूर्व सूचना अनुसार मिल के समस्त श्रमिकों ने दिनांक 23 फरवरी 88 को विशाल जुलूस निकाला तथा 27, 28, 29 फरवरी को तीन दिवसीय धरना दिया जिसमें स्थानीय मैनेजमेन्ट ने सुरक्षा कर्मियों द्वारा मिल उत्पादन परिसर के बाहर मजदूरों पर हमला कराया, तथा मजदूरों के हाथों से झन्डे धिनवाये परिणाम स्वस्म पैदा हुए टकराव को यूनियन ने बचाया । व मजदूरों को शान्त किया ।

5- स्थानीय प्रबन्धकों द्वारा श्रमिक समस्याओं का समाधान न करने तथा स्थिति को प्रतिक्षण खराब करते जाने के कारण श्रमिकों ने दिनांक 12-3-88 को प्रातः काल 6 बजे से एक दिवसीय सांकेतिक हड़ताल की जिसके दौरान स्थानीय प्रबन्धकों द्वारा अनेक अवैधानिक और अनुचित कार्य किए गये जैसे:-

1. क। दिनांक 11-3-88 को 10 बजे रात में कार्य पर उपस्थित होने वाली पाली के अनेक मजदूरों जिसमें स्थायी श्रमिक भी शामिल है को कार्य नहीं दिया गया । और नहीं वापसी दर्ज की गई । जबकि दूसरी पाली के कई श्रमिकों की अवैध ढंग से ओवर टाइम पर लगाया गया ।

1. ख। दिनांक 12-3-88 को प्रातः काल 6 बजे डियुटी से निकलने वाली पाली के अधिकांश श्रमिकों को बाहरी आसामाजिक और अमराधिक तत्वों की मदद से लाठी डंडे तथा हथियारों का भय दिखाकर बलपूर्वक और उनके हाजिरों काई रोककर तथा विभिन्न दरवाजों को बन्द करके मिल में जबरदस्ती रोक लगाया गया ।

1- कि दिनांक 12-3-88 को मिल उत्पादन परिसर में क्षेत्र के असाभाविक अपराधिक तत्वों को भारी पैमाने पर इकट्ठा किया गया ।

6- कि यूनियन द्वारा दी गई पूर्व आगाही और चेतावनी के बावजूद स्थानीय प्रबन्धक द्वारा की गई दमनात्मक, उत्तेजनात्मक और अवैधानिक कार्यवाहियों ने मिल के श्रमिकों की अनिश्चित कालीन हड़ताल पर चले जाने को बाध्य कर दिया ।

महोदय,

चूंकि स्थानीय प्रबन्धक वर्ग ने श्रमिक समस्याओं का समाधान न करके, स्थिति को बट से बटतर बनाकर, प्रतिदिन औद्योगिक अशांति और हिंसा का षडयन्त्र रचकर, मजदूरों पर हड़ताल लाटकर, उद्योग, सम्बन्धान तथा श्रम कानूनों के विपरित श्रम कानूनी श्र कार्य करके, श्रमिकों का विश्वास खो दिया है जिससे न तो उद्योग सुरक्षित है और न ही मिल में कार्यरत श्रमिक गण अथवा यूनियन के कार्यकता । वर्तमान समय में मुख्य अधिशासी अधिकारी महोदय की देखरेख में मिल परिसर में तथा श्रमिक कालोनी में तयाम असाभाविक अपराधिक तत्व ठहरे हुए हैं जिससे मिल की सम्पत्ति के साथ साथ मजदूरों तथा उनके परिवारों को जानमाल का गम्भीर खतरा उत्पन्न हो चुका है । यूनियन द्वारा उठाई गई समस्याओं का निराकरण न करके, अपराधियों को संगठित करके उनके द्वारा मजदूरों तथा उनके परिवारों को श्थभीत व आतंकित करके यूनियन के कार्यकर्ताओं स्वयं मजदूर नेताओं के जीवन को खतरा उत्पन्न करके, औद्योगिक विवाद का समाधान नहीं हो सकता ।

अस्तु निवेदन है कि यूनियन द्वारा उठायी गई श्रमिक समस्याओं का समाधान निकाला जाय । स्थिति को सामान्य बनाने हेतु श्रीमान् तथा सरकार द्वारा तत्काल समुचित कदम न उठाये जाने पर यूनियन संविधान प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए सत्याग्रह तथा अनिश्चित कालीन भूख हड़ताल का सहारा लेगी । और स्थिति के साथ साथ भविष्य में पैदा होने वाली परिस्थितियों की जिम्मेदारी सरकार व मिल प्रबन्धक वर्ग पर होगी ।

दिनांक 16-3-88

प्रतिलिपि सूचनार्थ व आवश्यक कार्यवाही

हेतु प्रेषित:-

181371388

भवदीय

Sandeep Kumar Ranjane
सतदाशुभ राम प्रसाद

1- समस्त कताई मिलों में कार्यरत मजदूर संघों को ।

2- माननीय श्रम मन्त्री, उ०प्र० सरकार लखनऊ ।

3- श्रीमान् श्रम सचिव, उ०प्र० सरकार लखनऊ ।

4- श्रीमान् श्रमायुक्त श्रम निकुञ्ज बंगला नौ। सतदाशुभ राम प्रसाद

- 5- श्री जे०पी०उरे उप श्रमायुक्त औ०स०उ०त्तर प्रदेश सरकार कानपुर ।
- 6- औद्योगिक कार्मिक एवं प्रबन्ध अधिकारी 7 वीं सर्वोदय नगर कानपुर ।
- 7- श्रीमान् जिलाधिकारी आजमगढ़ ।
- 8- श्रीमान् वरिष्ठ पुलिस अधीक्षक, आजमगढ़ ।
- 9- श्रीमान् सहायक श्रमायुक्त महोदय 2 पुलिस लाईन्स रोड गोरखपुर ।
- 10- श्रीमान् श्रम निरीक्षक मऊनाथ भंजन ।
- 11- श्रीमान् परगनाधिकारी मऊनाथ भंजन ।
- 12- श्रीमान् थानाध्यक्ष, थाना कोतवाली मऊनाथ भंजन ।
- 13- महासन्तरी, यू०पी०टी०यू०सी०टी० मिश्रवेग्वर नाथ रोड, लखनऊ ।
- 14- श्रीमान् मुख्य अधिष्ठाता अधिकारी, उप०रा०व०ताई मिल्स क०न०। लि० मऊनाथ भंजन ।
- 15- संश्लिप्त समाचार पत्रों को ।

Sadar Bazar Ramyash

सदाराम वृक्ष यादव

मन्त्री

मन्त्री/समन्वय

द्वितीय वस्त्र कारखाना यूनियन

मऊ नाथ भंजन (आजमगढ़)

कार्मिक-तिरुट पशु अस्पताल

महादेवपुरा, मऊ नाथ भंजन (आजमगढ़)

181371988

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS

KANPUR

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस

Textile

Kanpur Mazdoor Sabha Bhawan
12 / 1 Gwaltoli,
Kanpur - 208001



कानपुर मजदूर सभा भवन
१२/१ ग्वालटोली,
कानपुर-२०८००१

of.
मांक

Date 28.3.88
दिनांक

Sub: List of Affiliated Unions of Cotton
Textile Industry.

Respected Comrade,

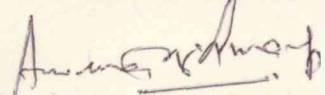
I shall request you to kindly forward
us a list of our affiliated Unions in Cot-
ton Textile Industry.

It shall help us in keeping with tou-
ch with other Textile Centres.

Thanking you,

With regards,

Comradely yours,



(Arvind Raj Swarup)

To,

The General Secretary.
A I T U C.
24, Canning Lane,
New Delhi.

C. C. To:

Com. B. D. Joshi.
Gen. Secy.
Textile Federation,
New Delhi.

टेक्सटाइल लेबर यूनियन ब्यावर § राजस्थान §

दिनांक 30-3-88

माननीय,

महाप्रबंधक महोदय,
महालक्ष्मी मिल्स, ब्यावर,

माननीय,

महाप्रबंधक महोदय,
एडवर्ड मिल्स, ब्यावर

विषय :- श्रम विभाग के विशेष आदेश क्रमांक एफ/13/53/श्रम/88 दिनांक 17 मार्च 88 के अनुसार मार्च के वेतन में 57.50 रु. बढ़ाकर जोड़ देने के बाबत हड़ताल का नोटिस ।

प्रिय महोदय,

आपको ज्ञात होगा कि उपरोक्त प्रकार विशेष आदेश राज्य सरकार के श्रम विभाग ने निकाला है जिसकी प्रति आपको बहुत पहले ही मिल चुकी है । इसके आधार पर 57.50 रु. हर श्रमिक को मार्च के वेतन में जोड़कर बढ़ा कर 10.4.88 को मिलने वाले वेतन के दिद चुकाने है ।

2. इसी दौरान आपने सभी यूनियनों के प्रतिनिधियों को बुलाकर एक भारी कार्यभार की स्कीम सामने रखकर मानने की शर्त रखी है । जिसमें कपड़ा खाता, तीसरी पाली बंद करना, 40.46 के साथे तीनों शिफ्टों में बंद करना घड़ी खाते व मैकेनिक में 70में से 30 आदमियों की कमी करने की शर्त रखी थी इसके नहीं मानने पर यह पैसा बढ़ाकर देने से आपने मना कर दिया था । हमारी यूनियन ने इस सुझाव पर विचार करने के बाद इसे मानने से इनकार कर दिया था और वो जानकारी हमने आपको दे दी थी ।

3. हमारे फैले से आप नाराज हो गये । अगर आपने बताया कि इसके बगैर आपको पैसा मिलना असंभव है इस पर हमने आपसे निवेदन किया था कि इस विशेष आदेश में 57.50 रु. देने के साथ कहीं किसी भी प्रकार की शर्त नहीं जोड़ी है आप ये पैसा दिलावे और उद्योगिक न्यायाधिकरण के समक्ष जाहें कार्यभार का मसला विचारधीन है वहां आप अपनी बात कहे वो जो स्वीकार करेंगे । उसी प्रकार से निष्पत्ति होगी ।

4. अब इस पत्र द्वारा आपसे निवेदन करना है कि आप इस उपरोक्त आदेश के अनुसार 57.50 रु. प्रति मजदूर मार्च के वेतन में लगातार 10.4.88 को मिलने वाली मगार में जोड़ कर दिलाने की कृपा करें ।

कानून को भंग न करें। आद्यौगिक न्यायाधिकरण को जो पैसला होगा। उसमें आप पैसला कराये कि क्या कार्यभार होना चाहिये, इससे पहले आप कार्यभार स्वीकार करने के लिए मजबूर करना गलत है। पैसा वेतन में न मिलने से मजदूरों में तीव्र असंतोष बढ़ रहा है। पैसा-वेतन में न मिलने से 5-6 वर्ष से पैसा बढ़ना ये मजदूर वर्ग को उत्तजित कर रहा है इसके कुछ परिणाम निकलेगें तो ये सब आपकी जिम्मेदारी होगी। इन कारणों से हड़ताल भी हो सकती है और अन्य कोई आन्दोलन भी हो सकते हैं। सूचित रहे।

आपका,

॥ केसरी मल ॥

जनरल सेक्रेटरी

टेक्सटाईल लेबर यूनियन ॥स्टक॥ ब्यावर

प्रतिलिपी : - वास्ते सूचनार्थ एवं आवश्यकता कार्यवाही हेतु -

- ॥ 1 ॥ श्रीमान वेयरमैन साहब, एन.टी.सी. ॥ डी.पी.आर. ॥ देहली
- ॥ 2 ॥ वेयरमैन साहब, एन.टी.सी. हॉलिडग क. देहली
- ॥ 3 ॥ श्रम में मंत्री राज्य सरकार जयपुर
- ॥ 4 ॥ श्रम आयुक्त राज. सरकार जयपुर
- ॥ 5 ॥ उप श्रम आयुक्त क्षेत्र। अजमेर
- ॥ 6 ॥ श्रम कल्याण एवं समझौता अधिकारी ब्यावर
- ॥ 7 ॥ साथी विश्वनाथन जी बक्सर जयपुर
- ॥ 8 ॥ साथी अ इन्द्रजीत गुप्ता स्टक देहली
- ॥ 9 ॥ साथी बी. डी. जोशी केडरेसन देहली.

॥ केसरी मल ॥

जनरल सेक्रेटरी

Textile

दिनांक 4 अप्रैल 1988

प्रिय कामरेड,

आपका पत्र 30-3-88 का जो मध्याह्निक को भेजा गया उसकी प्रतिकृति मिली। आपका दृष्टिकोण सही है। इस मामले में आगे क्या हुआ सूचित करना।

अभिवादन सहित,

आपका साथी,

होमी दाजी

॥ होमी दाजी ॥

लेटररी

कामरेड केसरीमल
टेक्सटाईल युनियन
ब्यावर ॥ राजस्थान ॥

FEDERATION OF CHATKAL MAZDOOR UNIONS

144, LENIN SARANI, CALCUTTA-13

President :
INDRAJIT GUPTA, M. P.Working President :
BHOWANI ROY CHOWDHURYGen. Secretary :
TARUN MOITRARef. No. Tue/IJMA/350/88Date April 8 1988The Chief Advisor,
Indian Jute Mills Association,
6, Netaji Subhas Road,
Calcutta-1.

25 MAY 1988

A. I. U. C.

Dear Sir,

Ref: Your letter No. II-IRD dated 9.3.88

We are in receipt of your above quoted letter enclosing the issues/points raised by the Employers.

We give below our comment on the said note :

1. There is ample scope for cost reduction. Over Head cost in the mills/Head Office can be reduced. In a number of mills/companies, mismanagement, misappropriation and defalcation are rampant. Further, diversification of products and optimum utilisation of the plant/machineries could help. The workmen and the unions are ready to cooperate for that provided interests of the workers are fully safeguarded.
2. Determination for norms of productivity depends on several factors. JMDC norms is not acceptable because it is not based on scientific basis and trial. Recent "agreements" in various mills have been reached under duress. After prolonged lockouts under threat of lock-outs/closures those agreements have been signed by the workmen. The Central Jute T.Us always deplored the nefarious tactics of the employers to arbitrarily increased the workload.
3. Wage parity is essential in all cases and statutory obligations should be strictly followed by all mills violations of which should be strictly dealt with. At present NJMC mills' wage pattern should be followed.
4. It is moral and legal responsibility of the Association to pursue the non-members for implementation of any industrywise tripartite agreements.
5. Regarding Non-IJMA mills - IJMA's suggestion should be accepted.
6. We do not agree about any change in working pattern and therefore no new formula is called for.
7. 1984 tripartite agreement has not been implemented by the IJMA and as such it has been violated by the mill owners with impunity.

contd....2.

FEDERATION OF CHATKAL MAZDOOR UNIONS

144, LENIN SARANI, CALCUTTA-13

President :
INDRAJIT GUPTA, M. P.Working President :
BHOWANI ROY CHOWDHURYGen. Secretary :
TARUN MOITRA

Ref. No.....

Date..... 198

-2-

contd...

8. Existing benefits should not be disturbed.
9. Out moded Standing Orders in Jute Industry should be revised.
10. D.A. rates has no relation with the prices of items of Canteen goods. Canteen must be a cheap canteen with subsidy from the employers.
11. Watch and Ward Staff are workmen. Any matter pertaining their service condition is a matter of their union to which they belong.
12. Leave rules particularly leave without pay should be raised. Workers coming from other States should be provided with the Standard habitable Housing to ensure attendance in lean months (April to August).
13. Gratuity Act as amended should be strictly enforced. In case of default, the workmen should be paid full wages as if they were on services.
14. While introducing Modernisation full complement should be maintained.

The above is our preliminary reaction about your note.

Yours faithfully,

(Tarun Moitra)
General Secretary,

Textile

Phone: 384806

SAMAR MUKHERJEE.
MEMBER OF PARLIAMENT
(RAJYA SABHA)
Leader
CPI(M) Group in Parliament
D.O.NO.SM/1785/F-41/88.



12, Windsor Place,
New Delhi-110001.

9th April, 1988.

Dear Shri Mirdha,

During the discussions on the grant for the Textile Ministry in the Parliament on 4th April, 1988, the new Textile Policy of the government came under severe criticism from all Parties including the Congress (I). Although you defended the policy as successful, yet you announced the constitution of an Expert Committee to review it.

I would like to point out to you here that while formulation of the present textile policy, an Expert Committee was constituted. On the recommendation of that Expert Committee the present Textile Policy was formulated in 1985. We made a representation to the then Textile Minister from the Centre of Indian Trade Unions, of which I am the General Secretary, to include the trade unions in the Expert Committee. However, our suggestion was not accepted by the Government. Thereafter in several meetings called by the Government, all the trade unions repeatedly drew the attention of the Government to the fact that the Textile Policy formulated without taking into account the experience of the workers, is bound to deepen the crisis. This has now become evident, notwithstanding your refusal to accept. The present Textile Policy has resulted in an alarmingly growing number of closures and increased the unemployment to the tune of 1,75,000 in the industry as admitted by yourself. All the three sectors of the Industry, viz, the organised mill sector, powerloom sector and the handloom sector are going towards ruination. The cotton growers have become destitutes. The cloth prices are spiralling, hitting hard the consumers. But at the same time, the textile monopolists have garnered more profits.

Now, not only all the trade unions and all the opposition parties, but also a number of Members of Parliament of the ruling party have opposed the present Textile Policy. You have, therefore, to constitute another Expert Committee to review the policy.

Under such circumstances, I would reiterate that experience of the workers is an essential factor to formulate policies and make decisions, without which any Expert Committee is bound to create further deterioration in the situation. I would therefore urge upon you to include the representatives of all the Central Trade Unions in the new Expert Committee which you are going to constitute.

Soliciting your considered reply and with regards,

Yours sincerely,

Shri Ram Niwas Mirdha,
Minister of ~~Textiles~~,
Government of India,
New Delhi-110001.

Samar Mukherjee
(Samar Mukherjee)

General Secretary,
Centre of Indian Trade Unions

cc AITUE



UP Textile
वस्त्र मन्त्री

भारत

नई दिल्ली-110011

MINISTER OF TEXTILES

INDIA

NEW DELHI-110011

अ०शा० पत्र सं०22/2/88-उ०ब० टी/829

दिनांक 12 अप्रैल, 1988

प्रिय श्री गुप्त जी,

लाल इमली मिल्स, कानपुर के कामगारों की मांगों से सम्बंधित अपना दिनांक 12 जनवरी 1988 का पत्र देखने की कृपा करें। इस सम्बंध में उल्लेखनीय है कि लाल इमली मिल्स की प्रबंध समिति ने, श्रम आयुक्त उ० प्रदेश के अनुरोध पर युनियन के प्रतिनिधियों की एक बैठक 13 जनवरी, 1988 को अतिरिक्त श्रम आयुक्त, कानपुर क्षेत्र के कार्यालय में पहले ही आयोजित की है। यदि श्रम आयुक्त द्वारा अपेक्षित हुआ तो बैठक पुनः बुलाई जा सकती है।

तथापि, वेतन संशोधन का प्रश्न औद्योगिक ट्रिब्यूनल, इलाहाबाद में लम्बित न्याय निर्णयन कार्यवाही का, तथा सर्वोच्च न्यायालय में लम्बित रिट याचिका का भी, विषय क्षेत्र है।

सादा,

RECEIVED
15 APR 1988
A. T. U. C.

आपका,
श्री राम निवास मिर्धा
॥ राम निवास मिर्धा ॥

श्री इन्द्रजीत गुप्त,
संसद सदस्य, महासचिव,
अखिल भारतीय ट्रेड युनियन कांग्रेस,
24, कैनिंग लेन, नई दिल्ली।

Textile



12/4/88

Shri R. N. Mirdha
Union Minister for Textiles
Udyog Bhawan
NEW DELHI.

Dear Sir,

Sub: Adequate representation to Workers' Organisations on the Committee proposed to be set up to review the working of the Government's present Textile Policy.

....

We take leave to refer to your announcement in the Parliament that the Government intends setting up some sort of a Special Committee to review the working and outcome of its present Textile Policy initiated in 1985, pursuant to the recommendations of the so-called 'Expert Committee'. Textiles Workers' Organisations all over the country have received the news with some degree of expectation that the Government is at last exhibiting some signs of awareness of the entire Textile Manufacturing Systems, including its three major sectors, the mill, hand and powerlooms, having got caught up in a crisis of unprecedented magnitude. As against the admission on the part of the Government of the extent of job losses in the mill-industry, even according to information contained in statements, writings, etc. of mill companies in their Reports, journals etc., around 2 hundred thousand mill-hands have already lost their jobs, while tens of thousand are precariously holding on to their jobs in Textile Mills which are slowly yet surely limping towards total closure. Capacity utilisation in the mill-sector has touched all-time low,

with Weaving Section dipping as low as 30% in some cases.

Non-availability of yarn except on excessive prices, has rendered idle millions of artisans and workers in the handloom sector all over the country. Within a short span of less than two years the price of a 5'Kg. bundle of yarn has shot up to about Rs.200/- from Rs.110/- ! Major portion of the yarn is now being diverted to the powerloom sector which is undergoing significant structural changes due to big capital having made its entry therein in quite a big way. The small operator in this sector is being increasingly pushed to the background due to the dominant section getting more and more linked up with big money, through the mechanism of 'Benami' ownership of powerlooms. The hundreds of thousand powerloom workers are as a consequence being subjected to almost primitive exploitation in the mad-race for reducing labour costs to the minimum possible extent. This represents a far cry from the tall claims made by the Central Government regarding the so-called 'New Textile Policy' being an instrument of harmonising the operations of all the three major sectors of the country's Textile Manufacturing System in the interests of the workers, industry and mass of the consuming public.

In the considered and unanimous view of the organised Textile workers' ~~Union~~ movement the present textile policy has proved to be totally irrelevant to the over-riding necessity of giving a fair deal to the common people as well as the workers on the basis of the industry's integrated development, rehabilitation, full capacity-utilisation, and pro-people re-orientation. A major factor contributing to such irrelevance and misdirection of the policy has, in our considered view, been the total exclusion of the workers' view point in its formulation, since no representative of workers found place in the so-called 'Expert Committee' which fathered this ill-conceived policy. We wish to caution


the Government against repeating this serious mistake while constituting the proposed 'Review Committee'. No review worth the expression can be real, valid or relevant unless those having directly experienced the working of the policy at its every stage are enabled to provide the factual basis for its assessment through their accredited representatives.

I am accordingly directed by the Working Committee of the Federation to strongly urge upon your Ministry to give adequate representation to workers' organisations on the proposed 'Review Committee'.

It is hoped that you will kindly give the matter the serious attention its deserves.

Thanking you,

Yours faithfully,



(B. D. JOSHI)

General Secretary.

CC to AITUC

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस
ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24, CANNING LANE, NEW DELHI - 110001

President : CHATURANAN MISHRA M.P.
General Secretary : INDRAJIT GUPTA M.P.

April 13, 1968.

Dear Shri Mirdha,

We note that during the discussion of your Ministry's Budget demands you announced the setting up of an Expert Committee. This was because there was strong criticism of the present Textile policy from all sections of the house.

The present policy was also formulated by an Expert Committee. But despite demands from various Trade Unions no worker representative was included in the Committee. Hence the Committee was one-sided. In fact Trade unions were not even given adequate time to represent their views nor were their views given the due consideration. You will appreciate that workers have a close experience in this regard and their views based on experience are valuable. The result of the present policy has been to render 1,75,000 workers idle and bring untold miseries on the powerloom and handloom sectors. This while the Textile Managements are minting profits.

This has led all Trade Union Centres including the INTUC & H.L.O. (Ahmedabad) to demand a reversal of the present policy. Even some centres which earlier supported the present policy have now become critics, as the working of the policy has shown in life that it is catastrophic.

Now that you have announced the ^{constitution} of a New Expert Committee, we earnestly request you to include representatives of all Central Trade Unions on the Committee so that the workers point of view is adequately reflected.

With regards,

(*Indrajit Gupta*)
(INDRAJIT GUPTA)

Shri Amnivas Mirdha,
Minister of Textile,
Government of India,
New Delhi.

Copy to: 1) CITU, 6 Talkatora Road
New Delhi.

- 2) H.M.S. 120 Babar Road, New Delhi 3) H.M.S. 2426/27 Tilak
4) H.L.O. Gandhi Masjid Sevalaya Call, Paharganj.
Ahmedabad
5) INTUC, 1-B Maulana Asad Road, New Delhi



DO No - 948/MT/88

वस्त्र मन्त्री
भारत
नई दिल्ली-110011
MINISTER OF TEXTILES
INDIA
NEW DELHI-110011

April 15, 1988

Dear Shri Basuji,

I have received your message dated 8.4.1988 regarding statutory minimum price for raw jute. The Government have fixed the minimum floor price of W-5 grade of jute in Assam for the 1988-89 season at Rs.250/- per quintal - Rs.10 per quintal higher than last year. This has been done on the recommendations of the Commission for Agricultural Costs and Prices.

2. It is true that the statutory fixation of the minimum support prices has been done away with for the next season, but this will in no way affect the interests of jute growers. The statutory clause has been nothing but an ineffective order under the Essential Commodities Act and it only helped the dishonest mill owners to generate black money. Such mill owners were not only purchasing jute at below statutory prices and inflating the figures in their books but were also taking advances from the banks on the basis of statutory prices. As there will be no legal compulsion to show an artificial price, we expect that all these mal-practices will be minimised. There is no basis for the argument that the statutory cover puts fear in the minds of the jute traders or the mill owners. You are aware that there have been no prosecution against offenders during all these years - even though functionaries of the State Govts. have been delegated with the powers to enforce the statutory provisions - not even in the year 1985-86 when there was a record crop of 122 lakh bales with consequent distress selling. where, then, is the fear?

3. In this context, I would like to quote from the Report of the Commission for Agricultural Costs and Prices itself:

"The minimum support prices for raw jute are being fixed on statutory basis since the 1972-73 season. An analysis of price behaviour of raw jute during the last 13 years indicates that fixation of minimum price for raw jute on statutory basis has not been of much avail in ensuring remunerative prices to the producers. In fact it is only the purchases by the JCI and the involvement of the cooperatives that have benefitted the growers. It would be recalled that in the 1972-73 season when the question of providing statutory backing to the minimum support prices for raw jute was first discussed, the Commission had observed that, "it needs to be pointed out that in a year when production of the fibre is in excess of the demand for it at the minimum price thus pushing the market prices below the latter, the real solution of the problem lies in siphoning the excess supplies off the market."

4. I am, therefore, firmly of the view that the statutory basis of the minimum purchase price serves no useful purpose and is counter-productive. It is not there in cotton or foodgrains or any other commodity, except sugar-cane. The only thing that can help the farmers is the strengthening of our instruments of price support operations - Jute Corporation of India and your Cooperative Organisations. They have done good work in the past and we should strengthen them so that they can do better. From our side, I can assure you that the Government of India continues to be committed to ensure a minimum support price to the growers. The commitment is open-ended and the Jute Corporation of India has instructions to buy all the jute that is offered to them at minimum support prices. The JCI will also continue to provide funds to your Cooperative Organisations for this purpose. The Reserve Bank of India has been of great help in providing almost unlimited funds for the purpose.

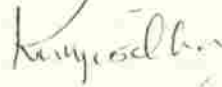
contd...2/-

In addition, we are also providing funds, through the JCI, to your State Warehousing Corporation as well as Cooperatives to put up additional storage capacity.

5. I would once again assure you that the discontinuance of the statutory provision will have no adverse affect on the interests of the jute growers. Let us not create any doubts in the farmers' minds or else we will be playing into the hands of jute speculators.

With kind regards,

Yours sincerely,



(RAM NIWAS MIRDHA)

Shri Jyoti Basu,
Chief Minister,
Government of West Bengal,
CALCUTTA.

✓ Copy forwarded to Shri Indrajit Gupta, MP, 4 Windsor Place,
New Delhi.



(RAM NIWAS MIRDHA)

Textile

RECEIVED
21 APR 1988
A. I. T. U. C.

Shri Bhawan
Putlighar
Amritsar.

18th April 1988.

Dear Shri

Hindustan Silk Mill Kanger Union Jalgaon has informed me that the subscribers in the Hindustan Silk Mills have not received their annual statements of account since 1978. The Union has made repeated representations to your office and also met the R.P.F.C.

It has further been reported that the workers who had retired went to the S.R.O. Nasik for settlement of their claims but were told by the Officer-in-charge that their records had not been sent to the S.R.O. although 2 years had elapsed.

The Union has pointed out that they have been served with a notice by the management that the Mills will be closed down from 1st May 1988.

In these circumstances the workers are extremely apprehensive and worried as to how their P.F. claims will be settled ^{as} their accounts are not upto date.

This is to request you to personally look into the matter and see that the annual statements of accounts of this concern are issued immediately under intimation to the undersigned.

Please treat it as most urgent.

Yours sincerely,

(Signature)
(PARDUMAN SINGH)
Member

Central Board of Trustees
Employees Provident Fund.

Shri M.K.Bhada,
R.P.F.C.,
Maharashtra,
Bombay.

Copy to Com. Harin Daji with reference to his letter
Dated 5th April 1988.
Parduman Singh



हिंदुस्थान सिल्क मिल कामगार युनियन

(रजिस्टर प्रतिनिधीक) आयटक संलग्न

२०१२, बळीराम पेठ, जळगांव.

Textile

जा. नं.

२

तारीख

|

१९६०

With Revolutionary Greetings

Yours Comradely
R.A. Gujarathi

Secretary (R.A. Gujarathi)

Dear Com.

Com. R.A. Gujarathi is sending this S.O.S Re P.F. Accounts of Hindustan Silk Mill (P.F. No MH 494.) Please do the needful urgently as suggested by him. So also I request you, to take personal interest in his Freedom-fighters ~~case~~ Pension case. Two months have passed, after your letter.

So also please write ~~to~~ to Prov. Commissioner B.Y. & Regional P.F. Commissioner, Nasik.

Thanks.

With R. Greetings

Yours
S. K. Bhalekar



D.O. No 9321 M/T/88

Textile

वस्त्र मन्त्री
भारत
नई दिल्ली-110011
MINISTER OF TEXTILES
INDIA
NEW DELHI-110011

April 25, 1988.

Dear Shri Gupta,

I am in receipt of your letter dated April 13, 1988 regarding Expert Committee being formed to review the Textile Policy.

With regards,

Yours sincerely,

(RAM NIWAS MIRDHA)

Shri Indrajit Gupta, M.P.
General Secretary,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
New Delhi-110001.

Textile Labour Union

Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)
(AFFILIATED - A. I. T. C.)



Beawar (Raj.)
305901

Ref. No. 522
22

Dated 2.5.88 1988

माननीय,

महाप्रबंधक महोदय,
महालक्ष्मी मिल, व
एडवर्ड मिल, ब्यावर

RECEIVED

-5 MAY 1988

A. I. T. U. C.

विषय :- आपके मिलों में काम करने वाले श्रमिकों पर जबरन कार्यभार लादने, मशीनों को बंद करने, आदमीयों की संख्या कम करने, छटनी करने और कपड़े खिंचाते की पालिया बंद करने, कायम श्रमिकों को कायम घोषित नहीं करने, कायम श्रमिकों को बदली वाला बनाने, बदली वालों की भर्ती बंद करने, खाली जगह पर काम करने वाले श्रमिकों को एल.ओ. का पैसा नहीं देने जिन लोगों को घर भेजा जा रहा है उनकी एल.ओ की हाजरी नहीं भरने सभी प्रकार जुज्म करके ये सब लादना चाहते हैं, 57.50 रु. आप द्वारा नहीं देने और हाई कोर्ट से स्टे लाये जाने बावत ।

प्रिय महाशय,

आपके मिल में पिछले 15 वर्षों से हम सभी मजदूर संजठन लगातार कार्यभार बढ़ाते आये हैं, आज मिल में 1800-1800 श्रमिकों की जगह 1000 - 1000 मजदूर काम कर रहे हैं, इस दौरान 800-800 श्रमिकों की छटनी और कमी हमने बरदास्त की है, इसकी स्थिति में एक पैसा श्रमिक को कार्यभार छटनी स्वीकार करने के वजह में मिला नहीं है, पहले राजस्थान के कपड़ा मजदूरों के वेतन में 6 बढ़ोतरी के साथ इन मिलों में काम करने वाले श्रमिकों को बढ़ा बढ़ाहुआ पैसा मिला है लेकिन आपने अभी जो पैसा सभी मिलों में बढ़ा वो इन श्रमिकों को नहीं दिया ।

2 अब आप अपने मिलों के कपड़े खाते की तीसरी पालियों को अधिलम्ब बंद करना चाहते हैं बाकी दोनों पालियों को भी शनि: शनि: बंद करना चाहते हैं, इस प्रकार इन तीनों पालियों को बंद कर देने से कपड़े के साथ लगे खाते साईजिंग, तारणा, बेशाता, चूही खाता काजीखाता भी बंद होगा इससे 450 ~~अदमी~~ आदमी प्रत्येक मिल में और कम हो जायेंगे ।

3. इधर आप मैकेनिक खाते में आधे से ज्यादा आदमीयो की छटनी करना चाहते है और स्पीनिंग में हजार स्पेण्डल पर 4 आदमी रखना चाहते है, आज 7 आदमी हजार स्पेण्डल पर काम कर रहे है ऐसा केके कर के 40-42 प्रतिशत यहां भी कम करना चाहते है जो तीनों शिफ्टों में मिला 170 आदमी करीब होते है इसका मतलब है कि 620 आदमियों की आप छटनी करेगें, फिर रहेगा क्या ? बाकी बचेगें 400-450 श्रमिक ये आप स्कीम कायम करना चाहते है जबमिल चलाने चलाये थे, तब रोजगार बढ़ाने की गरज से मिल चलाये थे वो मंशा खत्म हुई , सरकार और सरकार की सारी मशीनरी श्रमिकों का रोजगार खत्म करने में लगी है , इस प्रकार ये सरकार और आप बेरोजगारी बढ़ाने में लगे है ।
4. आपने पिछले 5 वर्षों से जो श्रमिक कायदे से खाली जगह पर कायम रूप से रखा गया है आप उनको कायम नहीं घोषित कर रहे है , कायदे से 90 प्रतिशत श्रमिकों को कायम घोषित करना चाहिये आप एक भी आदमी को कायम घोषित नहीं कर रहे है, 75% श्रमिक भी कायम नहीं है ।
5. आप इन 10% श्रमिकों को जो खाली पोस्टों पर काम कर रहे है बदली में नहीं है रिक्त स्थान पर है और जिन्हें काम करते 5, 6-6 वर्ष हो गया । उनको आपने बदली में भेजना शुरू कर दिया, उन्हें आपने बदली वाला बना दिया, जब कि ये कायम घोषित किये जाने वाले श्रमिक है, इस संध्या के श्रमिकों को आपने काम देना बंद कर दिया, घर भेजा तो आपने स्त. ओ. का पत्रा नहीं दिया । एल.ओ. ले आफ की हाजरी भी नहीं भरी । एक बदली वाले को काम नहीं होने पर जैसा घर भेज दिया जाता है आपने उसके साथ भी वही सलूक किया, घर भेज दिया और जबरन बेकार किया ।
6. पिछले 5 वर्ष से आपने बदली श्रमिकों की भर्ती बंद कर दी । आज एक भी श्रमिक को भर्ती नहीं किया जा रहा है, जब श्रमिक भर्ती नहीं किये जायेंगे तो मशीने कौन चलाने चलायेगा , आपने ओवर टाइम में मशीने चलवाना शुरू किया, क्या 16 घंटे काम करके श्रमिक सही व पूरा प्रोडक्शन दे सकेगा ? नहीं , लेकिन नुकसान पहुंचाने के लिये इस रास्ते पर चल रहे है, जब आप श्रमिकों की भर्ती नहीं कर रहे तो बदली भरने वाला नहीं है, इधर आप श्रमिकों को सी.एल. बीमारी की छुट्टी भी देने से मना कर रहे है, ये कह कर की आदमियों की

कमी है छुट्टी स्वीकार नहीं की जाती। फिर बाद में ग्रेचपस्ती खाने का रास्ता इसी आधार पर अपनायेंगे जब भर्ती नहीं करोगे तो आदमी शोर्टज ही होंगे। आपने बदली वालों को रखा और वापस काम से हटा कर बदली बंद कर दी।

7. आपने कपडे की मशीने स्ट्रुवर्ड में 40 और लक्ष्मी मिल में 70-80 मशीने बंद कर दी। इन मजदूरों को बदलीयों में भेज दिया। इन मशीनों के सब पुर्जे खोलकर आपने अन्य मशीनों में लगवा दिया। आपने स्ट्रुवर्ड मिल में तीसरी पाली में ताणे की मशीन के साईजिंग मशीन, बेखाते की छोटी मशीन बंद कर दी, अपनी मर्जी से सभी प्रकार के जुम टाने में लगे है। आज लक्ष्मी मिल की तो रिंग फ्रेम कमी आधा और कमी तीसरा हिस्सा जानबूझ कर रोज बंद कर रहे है। इसकी वजह से इसके साथ तगी मशीने भी हवावायु आदि की बंद रहती है फिर इन श्रमिकों को रोज घर भेजा जाना जारी कर रखा है।

8. आपको मालूम है कि बदली प्रोमोशन, तरक्की भर्ती और कायम करने सम्बंधी मामले पर स. 533, 54 में स्ट्रेडिंग आर्डर एक्ट में संशोधन कर एक सिस्टम लागू किया। हमारे मिल के स्ट्रेडिंग आर्डर में भी भर्ती तरक्की कायम आदि का एक तरीका तय है जो सेवा नियम है स्ट्रुवर्ड मिल में जून 66 से के.के. विधारी अर्वाड लागू किया गया, उसके बाद और ज्यादा बहस करके खोजबीन करके एन.के. जोशी अर्वाड लागू किया, इसी आधार पर इन मिलों में आपस में दो दफा सम्झौता करके बदली नियम लागू किये। ये एक इतिहास है मजदूर के नौकरी में लगाने का तरीका हासिल करने का आप इन सारे कायदे कानून सम्झौते और पंच अर्वाडों को मिट्टी में गिना रहे है किसी भी बात को मानने को तैयार नहीं है आपकी मर्जी ही सब है।

9. हमने चारों संगठनों ने कई दफा उपरोक्त प्रकार के मामलों को उठाया हड़ताल के नोटिस भी दिये और कई आन्दोलन किये, इसका नतीजा निकला कि फरवरी माह में चैपरमैन एन.टी.सी. के समक्ष वार्ता का कार्यक्रम बना, वहाँ बात होकर 13.2.88 को तय किया कि आप कपडे की बंद मशीने व अन्य मशीने चालू कर देंगे कायम श्रमिकों को एक माह में कायम घोषित कर देंगे, बदली वालों को भर्ती शुरू कर देंगे, 57.50 का आप सरकार से आदेश दिला दो वो भी हम दे देंगे, दुब हैकि दिल्ली से वापस आते ही आप लोगों ने इस सम्झौते पर अमल करने से मना कर दिया, आपने हाईकोर्ट से स्टे लेकर सरकार से आदेश मिल जाने के बावजूद 57.50 रु. देने से मना

करह दिया , बस आप लोगो की एक ही रट है कि आप ये सब कार्यभार स्वीकार करो छ्टनी मंजूर करे, नही तो पैसा नही मिलेगा, और वर्कलोड लादने का प्रोसेस लगातार चालू है वर्कस की स्ट्रेन्थ कम करने की नित कोशिश की जा रही है ।

10. ये तो आपको मालुम है कि राजस्थान के चार एन.टी.सी. के मिलो के मजदूरो का वेतन बढ़ौतरी और कार्यभार तय करने सम्बंधी मामला औद्योगि न्यायाधिकरण जयपुर के समक्ष जुलाई 87 से पेंडिंग है कही भी विचारधीन मामले से सम्बंधित श्रमिको की सेवा शर्ती में परिवर्तन न्यायालय की इजाजत के बिना नही कर सकते । आप किसी कानून और न्यायालय की परवाह नही करते , आपको तो ज्यादाती करनी है तो आप तो करेगें ही , ये प्रवृति बहुत ही दुखदाई है इससे मजदूरो में भारी रोष असंतोष फैला है, जो कभी भी उग्र उग्र रूप ले सकता है ये हम जानते है कि सरकार की कोई मशीनरी या अधिकारी ऐसा नही है जो बिगडती कानून व्यवस्था पर गौर कर सके। वो तो तब ही आते है जब गोली ईंटा चल जाये।

11 जहां तक इन मिलो की आर्थिक नुकसान पहुचाने की जिम्मेदारी है आप जैसे अधिकारी की है आप स्टोर का सामान रद्दी खरीदते है जो काम नही आयेगा, लक्ष्मी मिल में 5 लाख का कोयला एक साथ खरीद लिया, रखने को जगह नही तो ट्रैको से विजयनगर भारी किराया देकर भेज दिया, नया कोयला खरीदा सम्भाल के चलाया नही खराब हो गया, इसमें तेजाब डाला तो उसकी नालियां खराब हो गई इस प्रकार के और भी कई मामले है जहां लाखो रूपये का नुकसान आप लोग इन मिलो में लगातार करते ही जा रहे है, आप जानते है कोई जांच तो होगी नही जो कुछ करना है करलो ।

12 अब कुछ मजदूर संगठनो को अपनी ओर करके अपनी रकीम लागू करने के पक्के इरादे से जागे बढ रहे है, कोर्ट में कार्यवाही पेंडिंग रहते पूर्व सम्झौते के लागू रहते अपनी मर्जी का कार्यभार लादना छ्टनी करना सेवा शर्ती की बदलना, चेंज आफ वर्किंग कन्डीशन करना ये सब गलत है ये हम कई दफा लिख चुके है कि मजदूर आप लोगो के कारनामो से गले तक भर गया है, इस आग में और घी न डाले, ये ही हमारा निवेदन है हमारा ये भी निवेदन है कि आप 57.50 रु. मजदूरो के वेतन में शीघ्र बढ़ा कर दे और कार्यभार को अदालत के पैसले के बाद में बढ़ावे, । हम आशा करते है कि आप अवश्य ही हमारे लिये हुए धर ध्यान देंगे और शान्ति बनाये रखने में मदद करायेगें ।

धन्यवाद

आपका,

प्रतिलिपी :- वास्ते सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही

केसरी मल ।

- 1. श्रीमान चैपरमैन एन.टी.सी. डीपी.आर. देहली
- 2. " चैपरमैन एन.टी.सी. होल्डिंग कम्पनी देहली
- 3. " कृपडा मंत्री केन्द्रियसरकार देहली
- 4. " प्रधानमंत्री भारतसरकार देहली
- 5. का. इन्दुजीत गुप्त/बी.डी. जोशी देहली/ विष्णु मोदी देहली
- 6. साथी, विश्वनाथेन जी एटक/ जयपुर
- 7. श्रम मंत्री / श्रम आयुक्त जयपुर
- 8. एस.डी.ओ/ डी.वाई. एस.पी. / श्रम कल्याण सम्झौता अधिकारी ब्यावर
- 9. जिलाधीश अजमेर

जनरल सेक्रेटरी
इस टाईल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर

केसरी मल ।

Text 11

**JYOTHI PRAKASH SPINNING MILL'S
WORKER'S UNION**

AFFILIATED TO AITUC Rgd - 114 C

TADA - 524 401

Nellore Dt. A.P.

PRESIDENT

Dr. K. Narayana

VICE PRESIDENTS

A. C. Subramanyam

G. Sundaram

GENERAL SECRETARY

M. Moshi

TREASURER

M. Jayachandradu

SECRETARIES

P. M. Nagaraj

K. V. Bhaskar

RECEIVED

13 MAY 1988

A. I. T. U. C.

To
The Managing Director
Jyothi Prakash Spinning Mills Ltd.,
TADA.

Sub: Unfair Labour practice in your industry--Harresment
against the workers by the management "Relay Hunger
Strik@" by the Workers--Regarding.

Ref:

It is to bring to your notice that the management has been following the unfair labour practice and conducting malice activities against the workers who are also members of our union which is recognised by the labour Department as a real union in your Industry. Even though the workers have attempted to maintain the peaceful situation and cordial relationship with very patiently, the management is unnecessary trying to use the rival workers of BMS union against the workers and members of AITUC in unlawful method. And the management is also directly participating in the affairs of the union and creating the law and order problems in the Industry for example on 12-1-88 the management made a false complaint against the workers Mr. Udayakumar and Mr. Anand in the Police Station and on 26-1-88 the management instigated some of the rival union members to kill our union president Dr. K. Narayana by throwing sharp stones against him while he was speaking in a public meeting at Tada.

Since our union affiliated to AITUC which was recognition in your industry the management made several unfair labour practices by following the under mentioned activities.

1. Mr. Rajendran and Mr. Balasiah were suspended from their duties without proper notice and enquiry by the management and not paid salary for the suspension period.

2. Mr. G.V. Subrahmanyam an office clerk has been released on duty unnecessary in the name of training to another industry on 22-3-88. The problem was brought to your notice also but it is in still period.

3. The management has been deducting some of amount from the salaries of the workers for "low work load" at the part of the cone winding. It is unnatural and a type of sabotage.

4. Even though there was a lot of work to provide to the workers, the management has utilised the workers only who are in their

Contd.....2

favours and not following the rules "first comes, last goes" and seniority basis.

5. Mr. G. Sunder and Mr. Guruswamy Reddy are degraded from their masterships posts to ordinary workers.

6. Mr. Pugalendhi who is in still suspension unnecessarily instead of suspension of Mr. Sekhar who is caused to the incident in the tea stall is victimised by the management.

The above problems were brought to your notice and to the labour department several times, but no action is taken till now. The problem of union fund is in pending still now. The management is entered in this matter unnecessarily and created some provocations. It is also brought to your notice.

Under the above circumstances, the management is caused to the sufferings of the worker. This is going to be lead to the agitation by the workers.

Our union made several representation on the labour department and participated in conciliation meeting. But the management did not participated in all conciliations wonderly. So that we have to come to full conclusion that find another way to bring the management to the conciliation before the labour department.

As the management has been creating the lot of problems against the workers and there is no alternative to proceed the agitation, it is decided to bring your notice that it is resolved, to go into the agitation from 12-5-88 by "RELAY HUNGER STRIKE" at first stage.

So once again we request you to reconsider the all mentioned above and to maintain the industrial peace and law and order in the industry.

Thanking you,

Yours faithfully,


General Secretary.

1. Copy to the Chief Minister, A.P. Hyderabad.
2. Copy to the Minister of Labour "
3. Copy to the Commissioner of Labour "
4. Copy to the Deputy Commissioner of Labour, Guntur.
5. Copy to the Assistant Commissioner of Labour, Nellore.
6. Copy to the Inspector ~~General~~, Hyderabad.
7. Copy to the District Collector, Nellore.
8. Copy to the Sub-Collector, Gudur.
9. Copy to the Superintendent of Police, Nellore.
10. Copy to the Deputy Superintendent of Police, Gudur.
11. Copy to the Circle Inspector of Police, Sullurpet.
12. Copy to the Sub-Inspector, of Police, Tada.
13. Copy to the General Secretary, AITUC, New Delhi.
14. Copy to the General Secretary, AITUC, A.P. Hyderabad.
15. Copy to the General Secretary, AITUC, Nellore.

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)

Beawar (Raj.)

305901

Ref. No

Dated... 26.5.88/198

श्रीमान

महाप्रबंधक महोदय,
एडवर्ड मिल्स, एवं
महालक्ष्मी मिल्स,
ब्यावर (राज.)

विषय :- तीनों शिफ्टों में कपड़े के सांचों को बंद करना, फालतु किये कारीगरों को दिन पाली, रातपाली में बदलना, उन्हें बदली वाला बनना और इस प्रकार तीसरी पाली को बंद करने के लिये रास्ता बनाना गलत है नियमों के विरुद्ध है।

प्रिय महाशय,

आपने अपने मिल के कपड़े के सांचों 40-42-46 के बंद कर दिये, इन सांचों पर जो कायम श्रमिक काम कर रहे थे उनको बदली वाला बनाकर तीनों शिफ्टों में बदलियों में घुमाना, कायम होने का हक मारने का काम अबुद्धे आपने अभी 3-4 महीने से जारी कर रखा है।

2. इसी प्रकार आपने कपड़े खाते के तीसरी पाली के कायम श्रमिकों को पहली व दूसरी पाली में बदली वाला बनाकर बदलियों में घुमाना शुरू कर दिया है, इस प्रकार आप तीसरी पाली को बंद करने के अपने मंसूबे पूरे कर रहे हैं। ऐसे ही आपने रिबं खाते में भी जो श्रमिक कायम होने वाले हैं उनकी पोस्ट से हटाकर दूसरी जगह बदलियों में भेजना शुरू किया, कोई आपके गलत आदेश को नहीं मानता है तो उसकी आप नागाए कर देते हैं, इस प्रकार नागा और काम से हटाने के दबाव डालकर कायम होने के उनके हक से उन्हें आप वंचित कर रहे हैं।

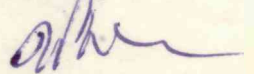
3. हम आपको बीसियों पत्र लिख चुके, लेकिन आप अपनी करनी से बाज नहीं आ रहे हैं आपके इन कार्यों से मजदूरों में तीव्र असन्तोष फैल रहा है। श्रम विभाग कुछ कर नहीं रहा अब आपने डंडा हाथ में सम्भाल लिया है ये हालत बरदास्त के बाहर होती जा रही है।

4. आप किसी कायदे कानून को मानने को तैयार नहीं हैं। मांगों का मामला 57.50 का और कार्य भार बढ़ाने का कोर्ट में विचारधीन है प्रोसिडिंग पेंडिंग रहते मशीने बंद करना, कायम से बदली वाला बनाना तीसरी पाली को बंद करना, गलत है, आप ऐसा करने से बार बार

प्रार्थना करने के भी मान नहीं रहे हैं। ये एक अच्छी बात नहीं है, आपने अपनी मनमर्जी थोपने की चाल चला रखी है।

ये सब लिखते हुए आपसे निवेदन है कि आप ये सब बड़े बंद कराये, मजदूरों को उनकी मशीनें चालू करके उनकी जगह काम पर रखाये, जो कापम पोस्टो पर काम कर रहे हैं उनको है उनकी बदली वाला नहीं बनाये, ब्रमिक वाली जगह काम पर काम कर रहे हैं उन्हें कापम घीषित करे बदली वाले रखाये। जूम करना बंद कराये।

आपका,

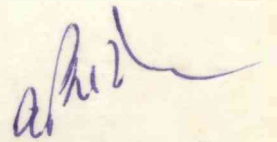


। केसरी मल ।

प्रतिलिपी :- धारते सुवनाथ एवं आपका कार्यवाही

विक्टोरिया लेबर यूनिवर्सिटी (राज.)

1. श्रीमान ब्रमिकरी राज. सरकार जयपुर
2. " मुख्यांत्री राज. सरकार जयपुर
3. " ब्रम सम्प्रदाय अधिकारी ढाघाघर
4. " ब्रम आपुवत जयपुर
5. " चेपरमेन एन.टी.सी. डी.पी.आर देहली
6. " चेपरमेन एन.टी.सी. होल्डिंग कम्पनी देहली
7. " कपडा मंत्री भारत- सरकार देहली
8. " इन्द्रजीत गुप्तसांसद देहली
9. " विवधनाथन जी जयपुर
10. " साथी बी.डी. जोशी कैडरेमिन देहली
11. " स्टक संवाद देहली



। केसरी मल ।

जनरल सैक्रेट्री

विक्टोरिया लेबर यूनिवर्सिटी,

ढाघाघर । राज. ।

विक्टोरिया लेबर यूनिवर्सिटी (राज.)

File
Textiles

28.5.1988

Dear Sir,

In continuation of photo copy of letter of Mircha's Half Truth published in the Indian Express, I am sending herewith the photo copy of clarification issued by the Ministry dated 21.5.1988 alongwith subsequent reply to that on dated 27.5.1988 issued in the Indian Express for your reference.

(L.C. JAIN)

Shri. Indrajai Gupta
4, Windsor Place
New Delhi-

Ministry's instructions dated 19.4.1988 it was revised to Rs 710 per kg. The price calculations cover CIF price of 20/22 denier yarn (US dollar 34.75 kg) at Rs 455.23, Customs duty at 45 per cent amounting to Rs 205.85 and the balance of Rs 48.92 cover bank charges, insurance, fumigation cost etc. It is evident, therefore, that the silk yarn is being sold on a no profit, no loss basis.

The second allegation relates to yarn exports in a situation of rising prices. It is true that 1987 witnessed a considerable increase in yarn prices and also a significant increase in yarn exports. But the price rise in yarn is not due to yarn export but due to the rise in prices of cotton. The wholesale price index of raw cotton rose from 226.4 in January, 1987, to 304.2 in December, 1987 while the figures for cotton yarn are 277.1 and 349.0 respectively during the same period, thus indicating a rise of 34.36 per cent in the case of cotton prices in 1987 while the rise in cotton yarn prices was 25.95 per cent.

There are 2 other points which show that the availability of yarn was not affected by exports. Firstly, the unsold stocks of yarn at the end of December, 1986, i.e. 30.8 million kg. Secondly, civil deliveries of hank yarn during 1987 were significantly higher at 407.47 million kg. as against 384.89 million kg. in 1986. The increased deliveries of hank yarn indicate that production in the handloom sector in 1987 was more than in the previous year and that the charge made in the article that the Government action was aimed at uprooting the handlooms in the domestic market is not correct. Moreover, civil deliveries of cone yarn also went up in 1987 showing that powerloom output had also gone up. In fact, the total market yarn produced in 1987 at 1348 million kg. was substantially higher than 1257 million kg. in 1986.

The observation that the Government has allowed 'unrestrained export of both cotton and cotton yarn without allowing compensatory cotton import in a period of acute shortage' is not correct either. Firstly, the exports were not unrestricted. There were limits laid down, though at a high level, and cotton export was stopped in July, 1987. Secondly, in October, 1987, compensatory cotton

imports were allowed on advance licence against exports. The conditions for yarn export stipulated by the Expert Committee and quoted by Mr Jain have been complied with.

Again, the "true background" of Janata Cloth that this Government "struck the idea of putting the scheme on the shoulders of the handloom sector" as put in the article is not quite true. The idea of releasing the mills from controlled cloth obligation and bringing in the handlooms was introduced in the Textile Policy of 1978. To quote from the 1978 Textile Policy Statement, "Government consider it necessary that the supply of cheap cloth for the weaker sections and the rapid development of the handloom sector, should be simultaneously accomplished. It is, therefore, intended that the handloom sector should, to the maximum extent possible, and in the shortest period of time, meet the requirements of cloth which would be subsidised to the extent decided upon from time to time, so that the social obligation of providing cheap cloth to the weaker sections can be adequately fulfilled. The manufacture of controlled cloth in the organised sector would be phased out over a period of time, consistent with the growth of production of the required varieties of cloth in the handloom sector. It is proposed to discontinue the present pattern of imposing obligation to produce controlled cloth with effect from 1.10.1978".

It is not true that handloom weavers are being compelled to produce Janata Cloth. There has been no compulsion on States to produce Janata Cloth and there are States which do not produce any Janata Cloth like Arunachal Pradesh, Meghalaya, Manipur, Punjab and Haryana. The Government of India has, in several communications to state governments, been reiterating that the Janata Cloth Scheme should be utilised only for activating dormant or underemployed looms and that weavers engaged in the production of higher value items should not be diverted to the production of Janata Cloth. Annual targets for Janata Cloth are accordingly fixed in consultation with state governments. Some states have themselves been

asking for permission to increase their Janata Cloth production. If, at any time, some state marketing organisation in Tamil Nadu applied some pressure on weavers to produce Janata Cloth, it was not in line with the Policy.

The article alleges that Mr Mirdha has claimed all round success for the 1985 Textile Policy. Mr Mirdha has stated that the Policy has been a success in terms of the increased overall production of cloth and yarn after the implementation of the Policy. That the production in the mill sector has been going down has been conceded by Mr Mirdha himself time and again in Parliament as well as outside. The Minister has also gone on to say that the production of cloth is being gradually taken over by the powerloom sector from the mill sector, and that he does not regret this development. The Seventh Plan targets for the powerloom sector have in fact been revised upwards by the Textile Ministry and the targets for the production of cloth by the mill sector have been revised downwards. In the light of this, the remark in the article that the Mid-term Appraisal "has escaped the Minister's attention" is unwarranted.

It is unfortunate that in the face of a decline of the mill sector, the article should be accusing the Government of "being honour-bound to maintain the profitability of the mills". As against 68 textile mills lying closed in May, 1985, the number of closed mills shot up to 133 in December, 1987. On the other hand, cloth production in the handloom as well as powerloom sector has gone up as evidenced by the increased civil deliveries of both hank yarn and cone yarn in 1987. Perhaps the article would have been more objective, had the factual position been checked beforehand. We hope this clarification will help to provide a balanced perspective on the issues that concern this vital sector of the economy.

SHEPRA BISWAS

Director Public Relations
(Commerce & Textiles)

Press Information Bureau
Government of India
Shastri Bhavan
NEW DELHI-1
May 16

Clarification

Sir: This refers to Mr L. C. Jain's article "Mr Mirdha's half-truths" (IE, May 6). The points made in the article are factually incorrect. It has been alleged, for instance, that the Central Silk Board (CSB) is making a profit of Rs 199 per kg. in selling imported silk yarn. The fact is that the selling price of imported silk (20/22 deniers) is not Rs 770 per kg but Rs 710 per kg. The CSB fixed the price of Rs 770 per kg but under the

21/5/88 Indian Express

Truth & half truth

Sir: We had conceded at least 'half-truth' to the Textile Minister (IE, May 6) but if his Ministry's Deputy Principal Information Officer, Ms Shipra Biswas, is to be believed (IE, May 19) Mr R. N. Mirdha is not entitled to even the benefit of the doubt.

We had held that Mr Mirdha was wrong in stating on the floor of the Lok Sabha on April 5 (note the date), that the Central Silk Board (CSB) was not making 'even a single paisa as profit' on the sale of imported silk yarn to the handloom weavers. Our calculations showed that, on the contrary, with its selling price of Rs 770 per kg. CSB was making a profit of about Rs 100 per kg. Ms Biswas confirms that CSB's selling price on April 5 was indeed Rs 770 per kg. which according to her cost figures yielded a profit of Rs 60 per kg. (lower than our estimate) but still staggeringly higher than Mr Mirdha's 'not even a single paisa'.

Ms Biswas has disclosed that it was

only on April 19 (i.e. two weeks after Mr Mirdha's statement in the Lok Sabha) that the Textile Ministry issued instructions to CSB to reduce the selling price from Rs 770 per kg. to Rs 710 per kg. which has now put it on a "no profit, no loss basis". There should have been no necessity for this reduction, if what Mr Mirdha told the Lok Sabha on April 5 was factually correct.

On the issue of our second allegation that there is pressure on handloom "weavers" to produce Janata cloth, Ms Biswas has sought to twist the argument by stating that there is no compulsion on "states". Unable to deny the compulsion per se, she has tried to seek some comfort by absolving the Central Policy of any blame. "If, at any time, some state marketing organisation in Tamil Nadu applied some pressure on weavers to produce Janata cloth, it was not in line with the Policy". For the poor weaver, it hardly matters whether his arm is twisted by the Centre directly, or through the state's machinery, which in this instance is an agent of the Centrally-sponsored scheme of Janata cloth production.

After conceding "that 1987 witnessed a considerable increase in yarn prices and also a significant increase in yarn exports", Ms Biswas still maintains that "the price rise in yarn is not due to yarn export but due to the rise in prices of cotton". All we can say is that in this case the blame seems to lie not with the Textile Ministry but with the teaching standards of the Delhi School of Economics.

Ms Biswas shows a touching innocence when she pleads that "It is unfortunate that in the face of a decline of the mill sector, the article should be accusing the Government of being honour-bound to maintain the profitability of the mills." Our argument is not that the mills are not closing but that despite their closures and declining production, the Gov-

ernment is pouring both term capital (over Rs 4,000 crore in the past five years) and recurring excise concessions (Rs 280 crore in the 1988-89 budget) into this sinking sector. This leads to the inescapable conclusion that the mills and not the handloom weavers are the apple of the official eye.

L. C. JAIN

19-C, Jawahar Nagar

DELHI-7

May 22

Their Lordships

Sir: The Indian Civil Service, which, as somebody once said, was neither Indian nor civil nor of any service to Indians, was renamed Indian Administrative Service when we "wiped out every vestige of British rule from the soil of India". But some of our administrators do not seem to know that the business of the Service is to get things done in the best interests of the public and not to find excuses why something cannot be done—sitting on the papers for months, if not years!

Perhaps the old notes on "How to deal with the natives" left behind by the East India Company still form part of the study material in the IAS officers' Training College. The "reforms" in 40 years do not appear to have made any impact.

Could the "Reforms Commissioners" introduce some reforms or the Rulers do some plain talking so that the public wouldn't have to wait for the grace and favour of Their Lordships to have their problems attended to?

N. JANARDHAN PILLAI

Sajan Nivas

Kottapuram

PARAVUR

Quilon

May 16

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. 423

Dated. 20-6-86. 198

श्रीमान्

सुखदेवी मल्लोद्योग,
राज. सरकार,
जयपुर (राज.)

विषय :- इस कृपणा मिल ब्यावर वालु करने में राज्य सरकार की माघरवाही के बावत। मिल को बंद करवाया जाय।

प्रिय महोदय,

कृपणा मिल ब्यावर जिले 15 अक्टूबर 83 से बंद है, इसके 1600 मजदूर एवं वेतनवाहियों के शिवाय है। इन मजदूरों का करीब एक करोड़ अस्सी लाख रुपया बकाया है जो दिया नहीं जा रहा है और सरकार द्वारा भी दियाया नहीं जा रहा है।

2. इस मिल को बालु कराने के लिये हमने कई प्रकार के प्रार्थनापत्र लिखे और सरकार को अपनी जिम्मेदारी मिल खोलने की है हमसे उभगाया कराया। सरकार ने समय समय पर मिल को खोलाने की अपनी जिम्मेदारी पूरी करने का वादा किया। सरकार ने कुछ मिल को खोलाना नहीं वादा। दूसरी सड़ के खोलाने की बात की।

3. इस सभ्यी में एक टकरा तब 1986 में जयपुर मिला और जो कन्ट्रोल के प्रबंधक मल्लोद्योग श्री कायदिया जी को ब्यावर केका दिखाने बताया कि मिल अग अर्था पर ही चल सकता है बजाय व सम्बन्धित वाते बंद, वेतन व वेतन योग्य और प्रबंधक जाम, 3 वर्ष के लिये, आदमीयो की छुट्टी स्वीकार करे तो मिल खोलाना जा सकता है उस समय आधीना मनी कुल लेकिन बहुत बहत और इन्साबार के वात इसी प्रकार का करीब एक सम्बोध 27.2.87 को हो गया था, और मिल चलने की बात करीब तब हुई थी। लेकिन वे मागला निवार करते करते बहुत सम्बोध हो गया।

4. इसी दरम्यान इसी कोषियो में वे एक कोषियो इन्सपेक्शन और फाईनेन्सियल रिजिस्ट्रेशन बोर्ड की तरफ हुई थी, 22.2.88 को बोर्ड ने आर्ड. डी.बी. आर्ड. को बंद कर। निर्देश लिये में कि मिल को देखकर आपसी बातचीत कर ऐसी दोस्तर पैग करे जिले मिल बंद में आ जाये। वे रिपोर्ट 20.5.89 तक देनी थी, और 30.5.86 तक इन सम्बन्धित लोगो को

अपनी कोई टिप्पणी हो तो देने को कहा था, । 30.5.88 के बाद फैसला बोर्ड के समस्त बोर्ड के जरिये होना था, लेकिन पड़े दुब के साथ कहना पड़ता है कि वह कार्यवाही चलते चलते कैसे रुक गई । तारी व्यवस्थायें मिल तबलू करने की बैठ कई रही थी । वो एक दम ठप्प हो गई ।

5. इसी बीच प्रवक्तारों में पहले को मिला कि आपने एक कमेटी इस मिल को चालू करने के लिये और बना दी है जिसमें प्र- मैकेनिंग जी रेसायन और-प्रमविभाग के अधिकारी व प्रम मंत्री भी शामिल है । पता नहीं हो रहे काम जो कैसे रेट मार दी और कमेटी गठित कर ली, जो पहले कार्यवाही चल रही थी उसको क्यों रोका और नई कार्यवाही क्यों शुरू की । साथ में विनाश करने के लिये अब ये कमेटी बनेगी अपनी बात अकेले अभी तो कमेटी को एक माह करवा ली हुआ है जब कल्ला चाल कमेटी के कार्य में क्या गति होती है, ये तो चलते काम में रोका ही है ।

6. हम इत्यादि द्वारा आपसे निवेदन करते है कि आप दावे आई.डी.बी.आई बैंक की रिपोर्ट के आधार पर या इसके आपने जो कमेटी बनाई है उसकी दिन प्रतिदिन की मीटिंग बुलाकर मिल को चालू करने के लिए निर्णय ले और इन मामलों के प्रचारो आक्रियो को रोकी अड्डा देने की व्यवस्था कराये, मिल को फिर चालू कराये, जब मजदूरों ने आपकी सब गल्लें स्वीकार करती तो खाली क्या रहा हुआ ध्यान है कि मिल जल्दी चालू हो ।

आपका

आपका,

प्रतिबिम्बी पारसो मुखनारी -

1 केसरी मल

जनरल सिक्रेट्री

देवस टाईन लेब यूनिशन (एटक), ब्याविर

- 1. माननीय प्रधानमंत्री जी भारतभारतार देहली
- 2. " कान्हा लाल जी भारतभारतार देहली,
- 3. " विष्णु मोदी सांसद देहली
- 4. " का. इन्द्रजीत गुप्त एम.पी. क.ते.एटक देहली
- 5. " का. सी.डी. जोशी क.म.उ.भा.क.म.जल.केडरेयन देहली
- 6. " का. विद्याधरजी क.त.एटक जयपुर
- 7. " मोहन जी लंगानी एम.एल.ए. जयपुर
- 8. " श्री प्रो. केदार जी विद्याधर जयपुर
- 9. " लक्ष्मणसिंह जी सुहराज्य मंत्रीराज.सरकार जयपुर
- 10. एटक संघाट देहली

1 केसरी मल

जनरल सिक्रेट्री

देवस टाईन लेब यूनिशन (एटक), ब्याविर



Textile

22-6-88
23



Mr. Shri Abid Hussain,
Chairman, Textile Policy Implementation
Review Committee,
C/o. Union Ministry of Textiles,
Udyog Bhawan,
New Delhi.

Sub : Worker's views on the extent and outcome of
implementation of Govts' present Textile policy

Dear Sir,

I am desired by my organisation to address you, and through you the newly set up Textile policy Implementation Review Committee, on the highly important subject mentioned above. We are sure that the committee headed by you is fully conscious of the relevance as well as importance of the necessity to ascertain the views of the Textile workers in various sectors of the industry as regards the extent, mode and outcome of the implementation of the present Textile Policy of the Govt. No review of implementation of the policy can be complete without uncovering its overall effect as well as consequences on the life of over 13 million workers and artisans and tens of million of their family members, who depend for their livelihood on the fortunes of the Textile manufacturing system of the country. Particularly so since this substantial section of the population is at once the producer as well as the consumer of the products of the industry.

Contd...P/2.

: 2 :

My organisation, therefore, justifiably expects that it would, along with other organisation representing the Textile workers in different sectors of the industry, be given reasonable opportunity to acquaint the committee with the situation as it has emerged pursuant to the adoption of the "New Textile Policy by the Govt.

Anticipating favourable response from the committee.

Yours faithfully,



(B.D. JOSHI)

GENERAL SECRETARY.

Copy forwarded to :-

- Shri R.N. Mirdha, Union Minister for Textile, Udyog Bhawan, New Delhi.
- The General Secretary, All India Trade Union Congress, 24, Canning Lane, New Delhi- for favour of appropriate attention .
in the
- All Affiliated Unions and State Federations.

(३) दिनांक १२-२-१९८८ को बरेली परिक्षेत्र के विक्रीकर विभाग ने उक्त काशीपुर चीनी मिल में विक्रीकर उपयुक्त (शासकीय) श्री सत्यनारायण के निर्देशन में विशेष अनुसंधान शाखा के प्रभारी श्री राजेश्वर शुल्का तथा जे० पी० सिंह द्वारा किये गए अचानक सर्वेक्षण में १.५२ करोड़ की अन्तर्प्रान्तीय विक्री को जो मिल रिकार्ड में दर्ज नहीं थी पकड़ा था और उस पर बने हुए ४३.४२ लाख रुपया विक्रीकर की वसुली की कार्यवाही की गयी है मगर चर्चा है कि मिल मैनेजमेंट अपनी काली दौलत और उच्च स्तरीय प्रभाव की बदौलत उसे दवाने का उच्च स्तरीय प्रयास कर रहा है जिसको करने का वह आदी है।

(४) पीलीभीत मिल ने फर्जी अभिलेखों द्वारा ५ (पांच) करोड़ का लोन केन्द्रीय सरकार के फायनेस कारपोरेशन से व ५-८० करोड़ का लोन उत्तर प्रदेश सरकार से गन्ना आयुक्त लखनऊ द्वारा १० (दस) लाख का लोन यू.पी. फायनेस कारपोरेशन लखनऊ तथा दस करोड़ का लोन कलकत्ता की एक बैंक से लेने का भरसक प्रयास किया मगर गुप्त जांच से सपोर्टिंग अभिलेखों को वोगस पाये जाने पर उस लोन के सभी प्रार्थना पत्र निरस्त हो गए।

२- श्री मिहीलाल तत्कालीन उप श्रमायुक्त बरेली (वर्तमान में गाजियाबाद) का न्यायपालिका को लगाने वाला काला कारनामा।

४-(१) श्री मिहीलाल ने आपने सेवाकाल के अधिकतर समय में श्रम निरीक्षक रहकर अनुचित तरीको से खानेकमाने में दक्षता प्राप्त की। वह उच्च अधिकारियों की कृपा से इस प्रदेश के सबसे अच्छे बरेली क्षेत्र के उप श्रम युक्त होकर आए। उनके सेवा योजको से अनुचित लाभो के लिये कई प्रकार के विशेष तरीके रहें उनमें बंधुआ मजदूरा की आड में तथा विवादो के धोषित निर्णायो को बदलने में सेवायोजको से मनोवाञ्छित रकमें लेने के प्रमुख तारीख थे जिलाधीश बरेली इटक बरेली तथा सी.आई.डी की डेरो रपट उनके वैधानिक कामो और एक विशेष राजनैतिक पार्टी के लिए अन्यान्य सुविधाओ और आर्थिक सहायता के लिए बड़ी लगन से काम करने के निष्पत्ति में लखनऊ सचिवालय में मौजूद हैं प्रत्यक्ष दशियों के अनुसार वह एक टाट के फाट्ट में अपना विस्तर बांधकर तथा पुरानी बाल्टी में थोड़ा सामान रखकर कानपुर से बरेली आए थे और बरेली से गाजियाबाद अनुचित कमाई से खरीदी गयी कार सख्या USX ५८५८ में परिवार सहित सवार होकर बड़ी शान से गए और साथ में बहुत कीमती एक ट्रकभर सामान भी ले गए।

(२) श्री मिहीलाल के समय चीनी मिलो में लागू स्थायी आज्ञाओ की धारा (लल) के अंतर्गत उक्त चीनी मिल पीलीभीत के विरुद्ध २६ (छब्बीस) विवाद पकके कानून के अन्तर्गत विचाराधीन थे उन्होने उनमे से विवाद सख्या ६ (लल) १९८४ शिव कुमार पुत्र जगन्नाथ में दिनांक १८-४-१९८५ को कर्मचारी के पक्ष में निर्णय दिया। यह निर्णय शेष सभी पच्चीस विवादो को कर्मचारियों के पक्ष में पूर्णरूप से प्रभावित करता था श्री मिहीलाल ने दिनांक २७-४-८५ को प्रतिवादी से उक्त निर्णय के पूनः विचार के लिए एक प्रार्थना पत्र स्वयं लिया उसके विरुद्ध वादी ने दिनांक ८-५-८५ को उच्चतम न्यायालय के निर्णय के आधार पर आपत्ति प्रस्तुत की किन्तु वह काले धन की काली धारा में विलीन हो गयी और उन्होने अपने अपवित्र निर्णय दि० १७-७-८५ द्वारा उक्त पूर्णरूप से वैधानिक निर्णय दिनांक १८-४-८५ को बड़ी वेहाई और वेशर्मी से बदल दिया उन्होने कर्मचारी की आपत्ति ८-५-८५ का एक शब्द भी उससे नहीं लिखा मिल में आम चर्चा थी कि उक्त निर्णय दिनांक १७-७-८५ के एवज में ली गयी काली रकम से उक्त कार सख्या यू एस एक्स ५८५८ खरीदी गयी थी।

३- पीलीभीत गुगार मिल लोवर यूनियन पीलीभीत के अध्यक्ष ने श्री मिहीलाल के पवित्र न्ययपालिका को कलंकित करने वाले उक्त अपवित्र निर्णय दिनांक १७-७-१९८५ के खिलाफ श्रमायुक्त उत्तर प्रदेश कानपुर को पाच रुपया के जनरल स्टाम्प पर शपथ पत्र दिनांक १९-८-८५ के साथ उचित कार्यवही के लिये आरोप पत्र दिनांक २६-८-८५ प्रेषित किया था। उसके साथ विवाद सम्बन्धी सभी अभिलेखों की फोटो कापियां भी प्रेषित की थी उसकी प्रतिलिपियां माननीय श्री राजीव गांधी प्रधानमंत्री भारत सरकार, नई दिल्ली तथा श्री सईद उल हसन श्रम मंत्री उत्तर प्रदेश लखनऊ को भी उचित कार्यवही के लिये प्रेषित की थी। मगर प्रतिवादी के काले पैसे के प्रभाव ने उसका आज तक कोई परिणम नहीं निकलने दिया इसके अतिरिक्त उनके बहुत से घिनौने काम और तरीके रहे थे जो जाच में बड़ी आसानो से सिद्ध हो सकते हैं क्योंकि गरीब श्रमिक उच्च न्यायालय इलाहाबाद में धनाभाव के कारण जाने में असमर्थ था इसके अतिरिक्त वहां वर्षों का समय भी लगता है उनके द्वारा हराम की कमाई के लिए ऐसे ही तरीके गाजियाबाद में अपनाए जाने के पर वहां के शोषित लोगों ने उनकी कसकर पिटाई और धुनाई की है ऐसी चर्चा है।

३- श्री शतीश चन्द्र गुप्ता वर्तमान उप श्रमायुक्त बरेली द्वारा मनोवाञ्छित कमाई के काले कारनामे।

(५) १- श्री शतीश चन्द्र गुप्ता ने २-७-१९८७ बरेली में अपना पद समाला उन्होने ने भी अपने सेवा काल के अधिकतर समय में श्रम निरीक्षक रहकर अनुचित कमाई में दक्षता प्राप्त की उनके समक्ष प्रतिवादी मिल के विरुद्ध २२ (बाइस) स्थायी आज्ञाओ की धारा (लल) ६ प्रेज्युटी के विवाद तथा सात वेतन भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत

विवादों के फायल प्रस्तुत हुए। जिनमें लगभग १२ लाख की निहित धनराशि है। उक्त विवादों में बड़ी मोटी रकमों को जानकर उनकी खाने कमाने की नियत चलवती हुयी, और उन्होंने भ्रष्ट और बेईमान मिल की भयभति करने का सफल तरीका अपनाया। उन्होंने प्रथम बार १४-७-१९८७ को सभी विवादों के फायलों पर दो से पांच वर्षों की लम्बी अवधि तथा दर्जनों तिथियाँ देखकर दिखावटी घडियाली आंसू बहा कर कर्मकारों के साथ किये गए घोर अन्याय के विषय में असंतोष प्रकट किया और वहाँ उपस्थित एक कर्मकार नन्दलाल (वि० सं० २ (ल ल) १९८५) के बर्ना क्युलर फायनल परीक्षा १९४६ में उत्तीर्ण होने के आय सम्बन्धी प्रमाण पत्र और गजट आदि देखकर पूर्ण रूप से सन्तुष्ट होकर १४-७-८७ की आर्डर शीट में उसके पक्ष में आदेश लिखाया। तत्पश्चात् उन्होंने कर्मकारों से दिखावटी विशेष सहानुभूति प्रकट करके विवादों की सुनवाई २१-८-८७, १४-९-८७, १२-१०-८७, २९-१०-८७, १६-११-८७, १५-१२-८७, तथा ३०-१२-८७ को श्रम निरीक्षक कार्यालय पीलीभीत में करके अपना सफल शिकार किया।

(२) दक्ष श्री गुप्ता ने प्रतिपक्ष पर प्रथम अचूक निशाना भूपराम पुत्र श्री चून्नीलाल के पक्ष में विवाद संख्या ४ (ल ल) १९८७ में दिनांक २९-९-१९८७ के निर्णय द्वारा लगाया। इस विवाद की सुनवाई ३०-८-८७ को प्रारंभ करके २९-९-८७ को (केवल एक मास में) समाप्त करदी। जबकि शेष सभी विवाद दो से पांच वर्षों से लम्बित हैं। शेष विवादों के कर्मचारियों ने उनको न्याय प्रिय ममझकर उनकी सराहना की और उनमें विश्वास प्रकट किया। किन्तु कुछ ही दिनों बाद उनका भेड़ की खाल ओढ़े हुए भेड़िया का रूप प्रकट हो गया प्रतिपक्ष ने उक्त अचूक निशाना से तिलमिलाकर उनकी सेवा में विना शर्त समर्पित कर दिया और फिर इच्छित सौदा होकर छकाछुक होना शुरू हो गया। तत्पश्चात् उप श्रमायुक्त की सहमति से प्रतिपक्ष ने भूपराम को अभी तक कोई भुगतान नहीं किया है।

(३) उक्त तिथियों को पीलीभीत में विवादों की सुनवाई के लिए श्री गुप्ता को मिल की जीप द्वारा बरेली से पीलीभीत लाया गया था। सभी तिथियों को इच्छित ज्ञानदार खाना भी मिल से मंगवाकर खाया था। इसके अतिरिक्त विवादों की समाप्ति के पश्चात् भी हर शाम को मिल के अतिथि गृह में घंटों इच्छित सेवा कराकर और मांज मस्ती करके मिल की जीप से चीनी की थैलियों सहित बरेली गए थे इसके अतिरिक्त जब भी वह पीलीभीत आते हैं, मिल के अतिथि गृह में निवास करके नैसर्गिक आनन्द लेते हैं। यह भी कहा जाता है कि उन्होंने यात्रा तो मिल की जीप से की मगर सरकार से खर्चा के बिल भी अवैधानिक रूप से लिये हैं। मिल में आम चर्चा है कि सौदा की प्रथम किस्त में एक लाख रुपया उन्होंने मिल से लिया है। जिसका प्रमाण उनके द्वारा नई कार TNU-2999 का खरीदना बताया जाता है। परिणामतः स्थायी आज्ञाओं की धारा (ल ल) के १२ विवादों में उन्होंने अपना ईमान बेचकर स्थायी आज्ञाओं का धारा (ल ल), उच्च न्यायालयों तथा उच्चतम न्यायालय के निर्णयों को रद्दी की टोकरी से फेंककर कर्मचारियों के खिलाफ निर्णय दिये हैं। उनकी बदनियती का प्रमाण देखिये कि उक्त निर्णयों में कर्मकारों की लिखित कथना और प्रमाण का कोई जिक्र तक नहीं किया है। उनका ऐसा करने का कारण कर्मकारों का धनाभाव के कारण हाई कोर्ट इलाहाबाद में न पहुँचने और वर्षों प्रतीक्षा करने में विलकुल असमर्थ होना है।

(४) शेष विवादों में लगभग दस लाख रुपया की धनराशि निहित है। उनको मिल पक्ष में तय करने के लिये दो लाख रुपया का सौदा होने की मिल में आम चर्चा है। जिसके विश्वास करने के अनेक कारण सामने आये हैं। श्री गुप्ता ने अपना सीना जोरी की कहावत पूर्णरूप से चरितार्थ करयी है। विवादों की सुनवाई के समय प्रतिपक्ष को सूत्र पेश न करके केवल होने वाला काम ही बताना पड़ता है और वह उसे अपना ईमान बचकर बड़ी बेहई और बेशर्मी से करते आ रहे हैं।

(५) इस समय उनके समक्ष विचाराधीन १० (दस) विवाद स्थायी आज्ञाओं की धारा (ल ल) के अन्तर्गत है। उनमें आठ विवादों में सम्बन्धित कर्मकारों के आय सम्बन्धी शिक्षा के प्रमाण पत्र दाखिल हैं। जिनमें दो के मेरे विवाद संख्या ६ (ल ल) १९८३ तथा नन्दलाल, (वि० सं० २ ल ल) / १९८५ बर्ना क्युलर फायनल परीक्षाओं के उत्तीर्ण होने के प्रमाण पत्र हैं और ६ के विवाद संख्या (L L)/८३ कहेराम २ (LL)/८३ मिडई लाल ३ (LL)-८३ गंगा सिंह ५ (LL)/८५ राम मूर्ति ६ (L L)/८५ उमाशंकर तथा ७/८५ विशम्बर दयाल में विभिन्न स्कूलों के लीविंग सर्टिफिकेट हैं जो बेसिक शिक्षा अधिकारी (राशपत्रित) द्वारा प्रमाणित किये हुए हैं। शेष दो (वि० सं० ३ (ल ल) / १९८६ राधेश्याम तथा वि० सं० ४ (ल ल) / १९८६ सरनाम सिंह में कर्मकारों के दावों की पुष्टि सम्बन्धी सभी संबंधित अभिलेख प्रतिवादी के पास हैं। सरनाम सिंह के विवाद में प्रतिपक्ष ने P. F. के फाम नं० २ की दो फर्जी फोटो कापियाँ दाखिल की हैं। जिनको प्रार्थना पत्रों के देने पर भी श्री गुप्ता ने प्रतिवादी से तलब नहीं किया और प्रतिवादी की लिखित आपत्ति के बजाय मौखिक आपत्ति ही का ठीक मानकर अवैधानिक कार्यवाही की और कर रहे हैं। प्रतिवादी अपनी मौखिक आपत्तियों को आवश्यकतानुसार तबदील भी करता रहता है जिसको सही मानकर श्री गुप्ता पक्के बफादार सेवक की भांति कार्यवाही करते हैं। उक्त सभी विवादों में अंतिम

सुनवाई दिनांक ७-८-८७ को हो गयी थी।

(६) प्रतिवादी ने उक्त विवादों की सुनवाई के समय दिनांक १६-११-८७ को श्री गुप्ता के समक्ष उनकी मिली भगत से एक प्रार्थना पत्र प्रस्तुत किया और उसके साथ उत्तर प्रदेश शुगर मिल्स एसोसियेशन लखनऊ द्वारा श्री बी. बी. माथुर तत्कालीन डिप्टी सिक्रेटरी उत्तर प्रदेश सरकार लखनऊ से दिनांक ६-१०-१९६८ को अवैधानिक रूप से इकतरफा प्राप्त किए गए कथित क्लारीफिकेशन की एक फोटो कापी भी प्रस्तुत की थी। जो मूल कापी की अनुपास्थिति में तथा जुडीशियल न होने के कारण पूर्णतया अवैधानिक है और न्याय की दृष्टि से किसी भी विवाद में मान्य नहीं हो सकती है। अतः कर्मकारों की ओर से पक्के कानूनों व उच्चन्यायालयों और उच्चतम न्यायालय के विभिन्न निर्णयों पर आधारित आपत्तियां प्रस्तुत करके प्रतिवादी के प्रार्थना पत्र दिनांक १६-११-१९८७ को निरस्त करके मैरिट पर निर्णय देने का अनुरोध किया। उसमें यह भी दर्शाया गया है कि प्रतिवादी ने विवाद संख्या (लल)/ १९७५ दिनांक १७-१-१९७६ शिवचन्द्र बनाम प्रतिवादी (मिल में श्री नरेन्द्र सिंह वर्मा तत्कालीन उप श्रमायुक्त, मेरठ के समक्ष उक्त कथित कोलरीफिकेशन की प्रतिलिपि प्रस्तुत की थी। जिसको उन्होंने दिवारिया शुगर मिल की रिट याचिका संख्या २४२/१९७२ में उच्चन्यायालय इलाहाबाद के निर्णय दिनांक ८-१०-१९७४ का हवाला देकर शिवचन्द्र कर्मकार के पक्ष में निर्णय दिया था। इस निर्णय के विरुद्ध प्रतिवादी ने उक्त आपत्ति (लकारोफिकेशन) के आधार पर रिट याचिका ३६७/१९७६ उच्चन्यायालय इलाहाबाद में प्रस्तुत की थी। जिसको न्यायालय में २-२-१९७६ को निरस्त कर दिया था। उक्त दोनों निर्णयों दिनांक १७-१-१९७६ तथा २-२-१९७६ की प्रतिलिपियां विवाद संख्या (लल) १९८३ कठेराम में दाखिल है।

(७) (१) यह भी जानकारों का कहना है कि उनकी सेवा निवृत्ति का थोड़ा ही समय शेष रह गया है और रतनलाल नगर (कानपुर) में लाखों रूपया की लागत की शानदार कोठी भी थोड़े ही समय पूर्व बनवाई हैं। जिसमें उनकी व परिवार की इच्छानुसार कापी कमिया हाना बताया जाता है। अतः वह मुफती की डेढ़ लाख रूपया की रकम को हड़पने का हर सम्भव प्रयास कर रहे हैं। इसी ध्येय से उन्होंने श्री जयशंकर प्रसाद पांडे अपर श्रमायुक्त को एक बहुत ही खूशामदी डी० ओ० पत्र प्रेषित करके उक्त कथित कालरीफिकेशन दिनांक ६-१०-१९६८ की पुष्टि करने का अनुरोध किया है। श्री पांडे जी ने उचित न्याय की दृष्टि से विषय की वैधानिकता और वास्तविकताओं को ध्यान में रखते हुए अभी तक कोई पुष्टि नहीं की है। जिसको पाने के लिए श्री गुप्ता जी बड़े बेचैन हैं। और कई स्मृति पत्र श्री पांडे जी की सेवा में प्रेषित किए हैं और उनकी (गुप्ता जी) राय से मिल के फंक्टी मैनेजर श्री पन्त भी काली दौलत के आधार पर श्री पांडे जी अनिल पक्ष में राय देने का प्रभावित करने को दिनांक ६-५-८८ को अपने चमचों के साथ कानपुर गए हैं, क्योंकि मिल तथा गुप्ता जी दोनों को इच्छित लाभ उसमें निहित है। श्री गुप्ता जी श्री पांडे जी के कर्ण पर वन्दूक रखकर निशाने लगाकर उक्त रकम को प्राप्त करने का ध्येय है कि वह भावी उलझनों और खतरों से बच सके। और पांडे जी को उत्तरदायी ठहरा सके। पांडे जी भी स्थायी निवासी गुटेहया के हैं जहां श्रमायुक्त कार्यालय की विशाल इमारत है। विदित हुआ है कि पांडे जी ने श्री गुप्ता के स्वार्थ पूर्ण और अवैधानिक पत्रों का उत्तर ११-२-१९८७ को दे चुके हैं।

(२) कर्मकारों के पक्ष में अपने रजिस्टर्ड पत्र दिनांक २१-११-८८ द्वारा श्री गुप्ता के समक्ष प्रस्तुत की गयी आपत्ति पत्र की एक प्रतिलिपि श्री पांडे जी को प्रेषित करके उनको तथ्यों और वास्तविकताओं से अवगत कराकर उचित वैधानिक न्याय, सामाजिक न्याय और प्राकृतिक न्याय करने का सादर अनुरोध किया है।

(८) उक्त विवादों के अतिरिक्त श्री गुप्ता के समक्ष ग्रेज्यूटी के मोटी २ रकमों के विवाद संख्या ४५ (PGA)/ १९८५ श्री साधौराम, ४६ (PGA)/ १९८५, श्री दुलाराम तथा (PGA)/ १९८७ श्री डोरीसिंह के विचाराधीन हैं। जिनको लम्बित करने के लिए सुनवाई के तरीके प्रतिपक्ष की इच्छानुसार कर्मकारों को परेशान करके विना शर्त समर्पण कराने के भरसक प्रयास किये जा रहे हैं।

(९) इनके अतिरिक्त श्री गुप्ता के समक्ष वेतन भुगतान अधिनियम १९३६ के अन्तर्गत विवाद संख्या ६० व ६१ / १९८५ और विवाद संख्या ६७, ६८, ६९, ७०, तथा ७१ / १९८६ श्री एस० डी० नगाइच लेवर आफिसर (जे) के समक्ष विचाराधीन हैं। यह सभी विवाद १२० कर्मकारों के तादादी, ५,५५४३८=०० के शेष वेतन से सम्बन्धित हैं। इन १२० कर्मकारों को यूनियन के आरोप पत्रों के आधार पर श्री गोपाल कृष्ण श्रम निरीक्षक, पीलीभीत ने मिल की भीतरी परिसर में काम करते हुए मौका ही पर पकड़ा था और सभी प्रकार की वांछित कार्यवाही करके उक्त विवादों के दावों को वेतन भुगतान अधिनियम १९३६ के अन्तर्गत अथारिटी के समक्ष प्रस्तुत किया था। विवादों के वैधानिक घेरों से निकलने का कोई चारा न पाकर प्रतिपक्ष ने उक्त अधिकारियों (श्री गुप्ता और श्री नगाइच) की इच्छानुसार सौदा कर लिया। परिणामतया उन्होंने उक्त विवादों को अदमपैरवी में खारिज करने की खुले आम घोषणा करके उसके तरीके अपनाते शुरू किये। उन्होंने ऐसा करने के ध्येय से यूनियन के अधिकारियों को उनमें पैरवी करने की भी आज्ञा नहीं दी जबकि पेशेवर वकील इस प्रकार तथा अन्य सभी प्रकार के विवादों में श्रम कानून के खिलाफ पैरवी करते हैं। इस विषय में यूनियन के पत्रों दिनांक

२६-५-५६, १५-४-५७, २६-५-५७, तथा ६-२-५८ और तार दिनांक १४-३-५८ की भूलप्रतियों को सम्बन्धित फायलों से निकालकर अपने पास रखकर कानून का गला घोट दिया है। जबकि इसके अलावा मिल के परोकारों ने श्री नगाइच के मशवरा से राष्ट्रीय चीनी मजदूर संगठन पीलीभीत (प्रार्थी/अभियोगी) के नाम से एक पत्र मिल में गायब कराकर और उस पर अनुचित साधनों से छोटालाल त्रिपाठी, हराम, तथा मन्नालाल के हस्ताक्षर कराकर डाक द्वारा उप श्रमायुक्त बरेली को भेजा जो फायल में मौजूद है। उक्त तीनों व्यक्तियों का उपरोक्त यूनियन से कभी कोई सम्बन्ध न था और न अब है। ऐसा प्रतीत होता है कि सेवा निवृत्ति से पूर्व हराम का धन वटोरने की लालसा में श्री गुप्ता और नगाइच को कानून और न्याय बिल्कुल दिखाई नहीं देता है। उनके द्वारा विवादों के सम्बन्धित फायलों से उक्त पत्रों और तार को निकालकर अलग रखना ज्ञातकर राष्ट्रीय चीनी मिल मजदूर संगठन पीलीभीत के आफिसर श्री रमणलाल ने दिनांक २६-४-१९५८ को पुनः उनकी फोटो कारियां रसीद द्वारा श्री नगाइच को दी। जिसकी उन्होंने बहुत बुरा माना।

(१०) श्री नगाइच ने भी अपनी नौकरी के अधिकतर भाग में श्रम निरीक्षक के पद पर रहकर खाने-पीने का सौदा पटाने की दक्षता में श्री मिहीलाल तथा श्री शतीशचन्द्र गुप्ता को बहुत पीछे छोड़ दिया है। श्री नगाइच बरेली में श्रम निरीक्षक रहने के कारण यहां के अनुचित लाभ के पाने के तरीकों से भली-भांति परिचित है। इस कारण वह बरेली में ही रहने के हर प्रकार के उचित और अनुचित तरीकों का सफल प्रयोग करते आ रहे हैं। खोजबीन से पता चला है कि वह लगभग दस वर्षों से अनुचित साधनों द्वारा बरेली ही में डर हुए हैं। इस बीच उनके चार बार तवादिला भी हुए, गतवार मई १९५७ में उनका तवादिखा गोरखपुर को हुआ था और बरेली से रिलीज भी हो गए थे। मगर गतवार भी पूर्व की भांति गोरखपुर का तवादिला ऐसे निरस्त करालिया था जैसे बाजार से कोई सौदी खरीद कर लाई जाती है। उनका ३१-१२-१९५५ को सेवा निवृत्ति होना विदित हुआ। अतः वह १५ दिन का अवकाश लेकर अनुचित साधनों के द्वारा ३१-१२-१९५५ तक बरेली ही में रहने की दौड़-धूप कर रहे हैं तांकि यरा रहकर शेष जीवन को वर्तमान की भांति शान्त जीवन से बिताने के लिए कमियों का इच्छानुसार पूरी कर सके।

(११) यह भी कहा जाता है कि श्री नगाइच के विरुद्ध ढेरों अनुचित और अवैधानिक आरोपों के विषय में सी० आई० डी० की रपटों का मोटा बन्डल आपके साचवालय में काले पैसा की काली चादर के नीचे दबा हुआ धूल चाट रहा है। नगाइच के मांगने पर ६-५-५८ को मिल की जीप तथा २० किलो चानी बरेली गयी है। ऐसा अनेक कर्मकारों ने देखा है।

(१२) इस समय पीलीभीत चीनी मिल में लगभग ४०० (चार सौ) मजदूरों से १० (दस) रुपया दैनिक मजदूरी पर सीजन और स्थायी प्रकार के कामों पर अवैधानिक रूप से लिया जा रहा है। यह संख्या बन्द साजन में २०० (दो सौ) के करीब होती है। जिनके विषय में अनेक बार श्री मिहीलाल, श्री गुप्ता, तथा श्री नगाइच से अनुरोध किया गया कि वे उक्त घोर अन्याय और शोषण को अपना उत्तरदायित्व समझकर रीके मगर मासिक मोटी हराम की आमदनी के चक्काचौध ने उनको कुछ भी करने नहीं दिया, अपितु मिल को ऐसा करने में पूर्ण सुरक्षा प्रदान करते आ रहे हैं। इसके अतिरिक्त पीलीभीत जनपद के दर्जनों मिलों में हजारों मजदूर बंधु भा मजदूरों की भांति बहुत ही कम वेतन पर काम कर रहे हैं। जो उक्त अधिकारियों की अनुचित काम का प्रमथ श्रोत है। उक्त बातें निस्पक्ष जांच से बड़ी आसानी से सिद्ध हो सकती हैं।

(६) दिनांक ६-१-१९५७ को स्थायी आज्ञाओं की धारा (L L) के अन्तर्गत २२ विवादों में श्री मिहीलाल ने प्रतिपक्ष के अनुपस्थित रहने के कारण ४० (चालीस) रुपया प्रतिवाद के हिसाब से तादादी ५५० = ०० रुपया खर्चा के प्रतिपक्ष द्वारा भुगतान का आदेश दिया था। श्री मिहीलाल ने खर्च के भुगतान सम्बन्धित प्राथम पत्र दिनांक १४-७-५७ पर कोई कार्यवाही न करके उसे पेडिंग में रख दिया। जब श्री गुप्ता जी का ध्यान उसकी ओर आकर्षित किया गया तब उन्हें उसे कानून के खिलाफ होने के कारण दिलाने में इत्कार कर दिया। कहा जाता है कि उन्होंने उक्त रकम प्रतिपक्ष से अपनी ३०० (तीन सौ) रुपया मासिक सिगरेट के खर्चा को ले ली थी।

प्रार्थना

(७) अतः उक्त तथ्यों और वास्तविकताओं के आधार पर सामाजिक न्याय, वैधानिक न्याय और नैतिक न्याय के लिए तुरन्त कार्यवाही के लिए सादर प्रार्थना है। तांकि बरेली क्षेत्र के कर्मकारों तथा जनता में आप तथा माननीय श्री राजीव गांधी प्रधान मन्त्री भारत सरकार द्वारा गत दिनांक २३ व २४ अप्रैल को कामराजगर (मदरास) में तथा १ मई को कानपुर में की गयी घोषणाओं में आस्था और विश्वास कायम हो सके।

(१) मेसर्स एल० एच० शुगर मिल पीलीभीत तथा चीनी मिल, काशीपुर (नेनीलाल), फ्री मिहीलाल तथा श्रमायुक्त (गजियाबाद) श्री शतीश चन्द्र गुप्ता उप श्रमायुक्त तथा श्री एस० डी० नगाइच लेवर आफिसर (जे)

बरेली के खिलाफ उक्त तथ्यों के विषय में सी० वी० आई सी० आई० डी० द्वारा जांच की तुरन्त आज्ञा दी जाये और उसके परिमाण स्वरूप उनको उचित दंड दिया जावे।

(२) श्री शतीश चन्द्र गुप्ता उप श्रमायुक्त बरेली तथा श्री एस० डी० नगाइच लेवर आफिसर को ऐसे स्थानों में तुरन्त तवादिला किये जाये और निगरानी रखी जावे कि वह निष्पक्ष जांच को प्रभावित न कर सके इसके अतिरिक्त उनमें क्षेत्र के श्रमिक वर्ग का विश्वास भी नहीं रहा है।

तुरन्त प्रार्थित आदेश के लिये सादर प्रस्तुत है।

दिनांक :- 17-1988

स्थान :- पीलीभीत

RECEIVED
13 JUL 1988
C.I.T.C.

राम स्वरूप पुत्र श्री कल्यान राय

सीजनल लिपिक (वादी विवाद संख्या) ६ (L L) १८३

निवासी ग्राम पट्टीसियाबाडी, पोस्ट लालपुर जिला पीलीभीत

प्रतिधा सूचनार्थ और तुरन्त उचित कार्यवाही के लिए सेवाओं में :-

- १- मा. न. य. श्री आर० वेकट रमनजी, राष्ट्रपति भारत सरकार, नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- २- माननीय श्री राजीव गांधी, प्रधान मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- ३- सचिव मोहदय, फुड और सिविल सप्लाय विभाग, भारत सरकार, नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- ४- श्री जयदीप टायटलर, श्रम राज्यमंत्री, भारत सरकार, नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- ५- श्री आर० के० मालवी श्रम उप-मंत्री, भारत सरकार नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- ६- श्री ब्रह्मदत्त वित्त राज्यमंत्री, भारत सरकार, नई दिल्ली (रजिस्टर्ड)
- ७- श्री सईदुल हसन, श्रम मंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ (रजिस्टर्ड)
- ८- श्री राधेश्याम, श्रमायुक्त, उत्तर प्रदेश, पोस्ट वाक्स संख्या २२० कानपुर (रजिस्टर्ड)
- ९- श्री जयशंकर प्रसाद पांडे अपर श्रमायुक्त, पत्र पेटिका संख्या २२० कानपुर। (रजिस्टर्ड)
- १०- श्री सतीश चन्द्र गुप्ता उप श्रमायुक्त, १८८, सिविल लाइन्स, बरेली (यू० पी० सी०)
- ११- श्री एस० डी० नगाइच, लेवर आफिसर (जे. १८८, सिविल लाइन्स बरेली (यू० पी० सी०)
- १२- जिलाधीश, पीलीभीत
- १३- पुलिस अधीक्षक, पीलीभीत।
- १४- मण्डलयुक्त, बरेली।
- १५- जिलाधीश, बरेली।
- १६- श्री मिहीनाल, उप-श्रमायुक्त, गाजियाबाद।

दिनांक :- 17-88

स्थान :- पीलीभीत

राम स्वरूप पुत्र श्री कल्यान राय
सीजनल लिपिक

T. T. TEXTILES WORKERS UNION

Reg. No. F 713

Affiliated to AITUC

NAGARI :: CITTOOR DT.

President
Dr. K. Narayana

Tresurer
L. Damodaram

General Secretary
V. Velan

Vice president
B. Somasundaram

Secretary
P. Padamanabham

To. The General Secretary
AITUC
New Delhi

Date 19/7/88



These are the office bearers of T.T. Textile
Workers Union, Nagari, Chittoor Dt. A.P.

President Dr. K. Narayana.

Vice president B. Somasundaram

Gen. Secretary V. Velan

Secretary P. Padmanabhan

Treasurer : L. Damodaram.

Thanking you

Yours sincerely

M. S. S. S.

(Nonoyanall)
president

copy to the Gen Secretary

AITUC
AP State Council
Hyderabad

Textile Labour Union

Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)

Beawar (Raj.)

305901

Dated 22.07.1988

Ref. No 9982



माननीय,

आपके तमाम ब्यावर के कपडा मजदुरों की तथा, जो टेक्सटाइल लेबर यूनियन ब्यावर द्वारा दिनांक 25.7.88 को मिल गेट पर कुर्ताई नई की, पात किये प्रस्ताव की प्रतिक्रिया आवश्यक कार्यवाही व जानकारी हेतु भेजी जा रही है, इसका उम्मीद में साथे ।

धन्यवाद

आपका,

। केसरी मल ।

1. माननीय प्रधानमंत्री भारत सरकार, नई दिल्ली. जनरल सेक्रेटरी टेक्सटाइल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर
2. माननीय रामनिवात जी मिर्धा, कपडा मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली.
3. श्रीमान् चैपरमैन साहब एन.टी.सी. होल्डिंग कम्पनी देहली
4. श्रीमान् चैपरमैन साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर। देहली.
5. श्रीमान् महाप्रबंधक महोदय, एडवर्ड मिल्स, ब्यावर
6. श्रीमान् महा प्रबंधक महोदय, महालक्ष्मी मिल्स, ब्यावर
7. साथी इन्द्रजीत सिंह गुप्त एम.पी. महामंत्री एटक देहली
8. साथी बी.डी. जोगी सेक्रेटरी अखिल भारतीय कपडा मजदुर फेडरेशन लि. देहली.

। केसरी मल ।

जनरल सेक्रेटरी

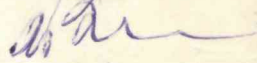
टेक्सटाइल लेबर यूनियन (एटक), ब्यावर

प्रस्ताव

टेक्सटाईल सेक्टर पुनियोजन द्वारा बुलाई गई ब्याचर के कपडा मजदूरों की तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा प्राइवेट टेक्सटाईल मिलों के मालिकों को अपने मिलों का नवीनीकरण हेतु भारी रकम दे रही है, इस ^{राशि} की राशि में से एन.टी.सी. द्वारा चलाये जा रहे मिलों के विस्तार और नवीनीकरण हेतु राशि माहूल नहीं दी जा रही है इससे एन.टी.सी. के मिलों का न तो नवीनीकरण हो रहा है और न विस्तार ही । इससे इन मिलों को अपने पांश वे खड़ी होने में कठिनाई हो रही है ये तथा पुर जोर शब्दों में मांग करती है कि केन्द्र सरकार प्राइवेट मालिकों को टेक्सटाईल मिलों के नवीनीकरण व विस्तार हेतु दी जा रही राशि में से आधी से ज्यादा राशि एन.टी.सी. के मिलों के सुधार हेतु दे । और इन मिलों का विस्तार करे ।

दिनांक 22-6-22

आपका,



। केतरी मल ।

जनरल सेक्टर,

टेक्सटाईल सेक्टर पुनियोजन (केंद्र) ब्याचर

ब्याचर । राय ।

Textile Labour Union Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No

9950



Dated 30/8/1988

आदरणीय

कां. इन्ड्री ब्रान्चमैन डेड

प्रमोशन कोर्ग्रेस रुडक जपपुर

विषय- डेड प्रमोशनो के अधिकारो को खानने के बाबत बनाये जा रहे काले कानून को रद्द कराने बाबत प्रदर्शन एवं आपन देने बाबत

प्रिय साथी-

ब्यावर के दोनो मिलो को गेटोपर

रुडक, सीडू द्वारा आम सभोप करके मिलो के अधिकारियो के सामने प्रदर्शन किया और सभी डेड प्रमोशनो के संगठनो सरकारी काम कारियो, बैंक सम्प्लाईज, निमा जगिनो के कामकारियो का रुक डू प्रदर्शन ब्यावर के उपर खण्ड अधिकारियो को रुक आपन भारत सरकार को भिजवाने बाबत दिया गया है इसको सूचना आपको भेजी जा रही है। कालीकारी अभिनादन साहेब

प्रतिक्रिया-

(1) कां. इन्ड्री ब्रान्चमैन डेड प्रमोशन कोर्ग्रेस दिल्ली

आपका साथी

देवजी माड
रुडक

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. 9265

Dated 6 - 8 - 1988

माननीय,

मुख्यमंत्री जी,
राजस्थान सरकार,
जयपुर राज.

विषय :- हुज्जा मिल्स को बालू बनाने में बरती जा रही दिवाई वापस ।

प्रिय महोदय,

हुज्जा मिल्स ब्यावर को बालू बनाने संबंधी एक समझौता 27-2-87 को ही गया था, इस मिल्स को जयपुर मेटल एण्ड इलेक्ट्रीकल्स लि. द्वारा खलवाये जाने की बात तब ही गई। समझौता इस आज केड की से अधिक ही गया, मिल्स अभी तक बंद नहीं ।

2. 22 फरवरी 88 को कर्माचारियों की संरक्षण एण्ड इण्डस्ट्रियल बोर्ड ने इस मिल्स की जांच के लिये आई.डी.सी.आई. को प्रायोगिक दिवस बैंक जाने व अन्य अधिकारी ब्यावर आये में और जांच करके लौटे ।

3. इसी दौरान भ्रष्टाचार के आन्वेषण से सरकार पर दबाव आया और एक कमेटी का निर्माण की कर दिया। अब वो कमेटी इस मामले पर विचार कर रही है की कोटा की लेबल शम्भनी को और आई.के.एन.ई.एल. से इस मिल्स को बालू बनाने की बात कर रही है, इस प्रकार इस मामले को और ज्यादा खतरा किया जा रहा है, इससे तारे अखंड टूटी है, सरकार को कोई दिक्कत नहीं है, बहाल के ब्यापार पर भी बुरा प्रभाव पड़ता है ।

अतः हमारा आपसे निवेदन करना है कि आप इस मिल्स को तुरन्त बालू बराने, अब क्लियर न हके करें, सभी प्रकार की जांच की जा चुकी है, बिसाला बालू बनाने का होना है वो मिल्स से और मिल्स को बालू बराने ।

धन्यवाद

भवदीय

प्रतिलिपि :- वास्तु सुचनाई एवं आणखक कार्यावाही

1. ग्राम मंत्री राज. सरकार जयपुर
2. माननीय प्रधानमंत्री / कृष्ण कवाडा मंत्री रामनिवासजी
3. का इन्द्रजीत गुप्त सांसद एटक देहली / का. बी.डी. चौगुला देहली
4. विष्णु मोदी सांसद देहली
5. माननीय गृह मंत्री लक्ष्मणसिंह जी जयपुर
6. मोहन जी इगानी / प्रो. केदार जी / साधु विधवायन जी एटक जयपुर

केसरी मल

जनरल सेक्रेटरी

सिधु सेनानी (एटक), 85493

केसरी मल

केसरी मल

केसरी मल

केसरी मल

केसरी मल

5 September 1988.

Dear Comrade,

Representatives of CITU, AITUC, HMS, and UTUC met and reviewed the spate of closures lockouts and lay-offs in the Textile Industry. They expressed grave concern at the proposals of the N.T.C. to amalgamate their Mills ~~causing~~ *resulting in* retrenchment of over 33000 workers.

This threat to the workers livelihood, increased workload and closures needs to be faught out jointly and doggedly.

The representatives of the aforesaid Organisation decided to hold ^{an} All India Textile workers Convention at Kanpur on ~~to~~ ^{to} join forces for an effective struggle against this attack.

...

692032

He

Representatives of CITU AITUC HMS
and AITUC met and ~~decided to not~~ reviewed
the ^{spoke} clauses booklet & length in the
Tribune Weekly. They expressed grave
concern at the proposals of the
N.T.C. to amalgamate their 11th
Company structure of over 3300
workers.

This threat to the workers
livelihood, increased workload
and closure need to be fought out
jointly and decisively.

The repr. of the aforesaid
Org. ^{All India Textile} need to hold a workers
convention at Kanyur on
to join forces for an effective struggle
against this attack

-: सूती मिल सयुक्त संघर्ष समिति :-

सेवाओं,

7 सितम्बर 1988

जनरल मैनेजर,

कानपुर।

मेर्सर्स

विषय-- टेक्सटाइल मिलों में दिनांक 26 सितम्बर 1988 को प्रातः पाली से 24 घण्टे की सांकेतिक हड़ताल।

महोदय,

यहकि हम इस हड़ताल नोटिस के माध्यम से आपको सूचित करना चाहते हैं कि कानपुर टेक्सटाइल उद्योग के श्रमिक अपना निम्न मांगों को पूर्ण करवाने हेतु 26 सितम्बर 1988 को प्रातः की पाली से 24 घण्टे की सांकेतिक हड़ताल करेंगे। -

- मांग -

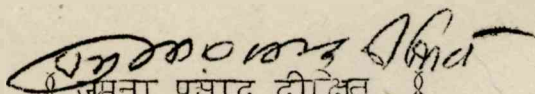
- 1- यहकि कारखानों में रिक्त स्थानों की पूर्ति की जाये तथा कारखानों को उनकी पूरी उत्पादन क्षमता के आधार पर चलाया जाये।
- 2- यहकि एवजीदार तथा अस्थाई श्रमिकों को परमानेन्सी की जाये।
- 3- यहकि छुटनी की समस्त योजनाओं को निरस्त किया जाये, मनमाने ढंग से विभाग शीतो तथा पालियों को बन्द करने की समस्त कार्यवाहियाँ रोक दी जाये।
- 4- यहकि कारखानों के विफलन का योजना वस्तुतः कारखानों को बन्द करने की प्रक्रिया है अतः इस योजना को निरस्त किया जाये।
- 5- यहकि मिलों के द्वितीय संसाधनों की बर्बादी को रोकने के लिये दोहरी ग्रेज्युटी की योजना को तुरन्त रोक दिया जाये।
- 6- यहकि अस्थाई श्रमिकों को 60/- रु० की वेतन वृद्धि प्रदान की जाये।
- 7- यहकि रु० 1.65 नोपै० महगाई भत्ता देते हुये मंइगाई की शत प्रतिशत पूर्ति की जाये मकान किराया भत्ता दिया जाये तथा अन्तरिम सहायता घोषित की जाये।
- 8- यहकि अधिकारियों के परिवार की निजी सम्पत्ति को जाप की जाये।

9- यहकि बी०आई०सी० ग्रुप मे श्रमिको के विक्टिमाइजेशन को तत्काल रोका जाये और निकाले गये श्रमिको को काम पर वापस लिया जाये।

आशा ह कि आप हमारी उपरोक्त मांगो को पूर्ण करेगें।

पुबन्धो द्वारा किसी भी प्रकार का भड़कावे पूर्ण कार्यवाही करने पर 26 सितम्बर 1933 कोहले भी हड़ताल का जा सकता है।


भवदीय


॥ जमुना प्रसाद दीक्षित ॥
मंत्री

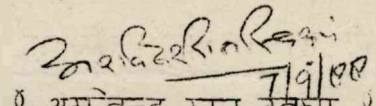
राष्ट्रीय टेक्सटाइल मजदूर यूनियन
॥ इन्टक ॥

॥ राव विन्हा ॥
मंत्री

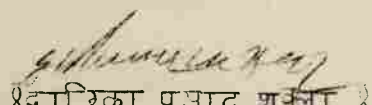
सूती मिल मजदूर सभा ॥ सीटू ॥


॥ गणेश दीक्षित ॥
मंत्री

जनता टेक्सटाइल मजदूर पंचायत
॥ एच०एम०के०पी० ॥


॥ अरावेन्द राज स्वल्प ॥
मंत्री

कानपुर मजदूर सभा . ॥ एटक ॥


॥ द्वारिका प्रसाद शुक्ला ॥
मंत्री

उ०प्र० टेक्सटाइल मजदूर संघ
॥ बी०एम०एस० ॥

कानपुर मजदूर सभा

१९/१ आक्टोबरी, कानपुर

प्रतिलिपि जानकारी एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित-

- 1- सी०एम०डी० एन०टी०सी० उ०प्र० कानपुर।
- 2- सी०एम०डी० ॥बी०आई०सी०॥ कानपुर।
- 3- श्रमायुक्त उत्तर प्रदेश कानपुर।
- 4- श्रम सचिव, उ०प्र० शासन, लखनऊ।
- 5- जिलाधिकारी, कानपुर।
- 6- अतिरिक्त श्रमायुक्त ॥ कानपुर जेठे ॥ कानपुर।
- 7- एस०एस०पी० कानपुर।
- 8- कपडा मंत्री भारत सरकार, नई दिल्ली।

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No

Dated 9.7.81 1981

श्रीमान्

महाप्रबंधक म्होदय,
महालक्ष्मी मिल्स, ब्यावर
एडवर्ड मिल्स, ब्यावर

विषय :- बदली प्रमिकों की भर्ती बंद करने के कारण मिला का तीसरा हिस्सा करीब बंद रहना, जो बदली वाले हैं उनको उनके मिलेन वाले पद पर जो बदली नियम है रहने का उनका हक है न रचना जो कायम खाली जगह वर्कों से चल रहे हैं उन्हें बदली वाला बनाना, कायम प्रमिक को कितना भी आवश्यक अवसर कार्य हो अवकाश न देना, ओटोनुम की आयी मीने 42 बंद करना आदि मामले पर ।

प्रिय महोदय,

हम आपको वर्कों से लगातार लिख रहे हैं कि आप इन मिलों को आपकी अपनाई गई नीति और कार्रवाई से लाखी स्मथा माहवार का नुकसान पहुंचा रहे हैं, 12 वर्ष में हमने जो लगातार कार्रवार बढ़ाया था, और 1800-1800 आदमीयों में से 800-800 आदमीयों की छुटनी करके आपको मिलों को बचाने का अवसर दिया, उसका कोई फायदा मिला को नहीं मिला, जिस कदर कार्रवार बढ़ाया और छुटनी स्वीकार की दूसरे तरफ नुकसान दर नुकसान होता गया । आपके पहा के करीब फरोउत का मामला इन मिलों को ले डूबा, लाखी का स्टोर बेकार ब मंगाया जाता है । लाखी स्मथो का कोयला अनावश्यक समय पर मंगाया जाता है प्रमिकों को बढ़ाये कार्रवार का कोई फायदा नहीं हुआ । बंद कार्रवार और छुटनी के स्वज में जाने वाले मजदूर और काम करने वाले मजदूर एक जैसे की बढौतरी नहीं हुई । अभी राजस्थान के सभी मिलों में प्रमिकों को 57.50 रुपये माहवार बढ़ाकर दिये गये । आपके मिलों के लिये सरकार ने विशेष आदेश निकाले, आपने पैसा बढ़ाकर नहीं दिया, आप हाई कोर्ट की शरण में गये । ये दुखकी बात है कि एक सरकारी अधिकारी सरकार के आदेश को मानने से मना कर दे । कहां रहा सरकार का नारा की सरकारी उद्योगों में काम करने वाली सरकारी मजदूरों एक आदर्श मालिक है जिसके नमूने ये हमारे सामने है, सरकारी

सरकारी उद्योगों का बेडा बंद किस प्रकार हो रहा है उसके ये नमूने हैं । हमने बार बार सरकार को और जयजी तथा वेयर में साहब को लिखा कि इन दिनों में 10-15 हजार स्टेपडन और घटाये , अच्छा घुनित बनाये उसके बदले मिला की कमी आयत अभी रुक- ठिंकाई बंद रमा , जाता है । इत प्रकार की अधीनस्था ने इस प्रकार लिया है कि मिला बंद ही रहता है । हमने एक 2 डी . जी. सेट और मंगाने के लिये लिखा ताकि किल्ली की कमी से मिला बंद न रहे , लेकिन हमारी बात पर ध्यान नहीं दिया। ये भी भाजपुरा के पालन बंदाने की मांग है । मिला पर कमी और नहीं किया जा रहा है ।

2. आपने अपने दिनों में नये प्रमियों की भर्ती आज 4 साल से बंद कर दी तथा कोई टेक्नोलॉजि मिला बदली वालों के बिना क्या है , आपने इन कम्प्लेक्स आपों का नतीजा आय रोज देते रहे है कि आदमीयों की कमी से भी मंगाने बंद रहती है। आप देखे मंगाने बंद है ।

3. आपने कर्मियों से उन प्रमियों को कायम घोषित नहीं किया जो पालो लक्ष्मीयों से कायम पाली जगह पर कर्मों से कायम कर रहे है और कायम कायम घोषित किये जाने का उन्हें अधिकार प्राप्त है ।

4. दिनों में जो बदली वाले है एक है भी उन्हें उनके कायम हो जाने का हक है, लेकिन उनकी वाली पोस्टों पर आज उन बदली वालों को नहीं भेज रहे जिन्हें जाने का बदली नियम से अधिकार प्राप्त है । आप उन वाली जगहों पर कायम आदमी को रखते है , उनकी मंगाने बंद कर देते है वा लगातार बदली वालों को रककर कायम होने वाले आदमियों को मंगाने से दूर रखा जाता , उसे उस मंगाने पर नहीं भेजा जाता जिन्हा हक है ।

5. जो प्रमियां पाली मंगानों पर कायम होने का हक मानकर रख दिये , जिन्हें काम करते हुए कर्मों हो गये जो 10 प्रतिशत वाले है, उनकी बदली में निकाला गया है उनके कायम होने के अधिकार आप समाप्त कर रहे है । बदली वाला बना रहे है क्योंकि वो बदली वाले नहीं है ।

6. लगातार भर्ती बार बार बंद से बंद कर दिये जाने के कारण जब बदलीवाए रहे ही नहीं, तो मजदूर के सामने तनस्था आ गई कि उसे अगर 2-3 दिन का आवश्यक काम के लिये अवकाश चाहिये तो आप अवकाश नहीं देते आप लिय देते । कि आदमीयों की कमी है अवकाश स्वीकार नहीं किया जाता । जब आप बदली प्रमियों की स्टेपडन वो स्वीकार है 2545 प्रतिशत है वो आप रखो ही नहीं तो आदमी की शोर्टेज कही होगी तो क्या होगा ? अब आपने अभी पर आदमी की कमी छुट्टी स्वीकार नहीं ये लिखना भी बंद कर दिया और कहने लगे कि हमारे पास अभी ही नहीं आती हम किल्ली छुट्टी स्वीकार करें ।

7. पहले आपने साढ़े साधे दोनो दिनों में मनमर्जी से बंद किये और उनके

श्रमिकों को आपने बदली में निकाला, आज एडवर्ड मिल में 40 सचि बंद कर दिये गये, लक्ष्मी मिल में आपने करीब 70-80 सचि बंद कर दिये, एडवर्ड मिल की तीसरी पाली की सार्दखिगवाता, ताणावाता बेवाता, भीमकुली काँजीवाता आदि बंद कर दिये इन श्रमिकों को दर किराया कभी घेतन काटा, कभी नागाये की, कई तरह के दबाव डाल कर लिखा लिखा कि मेरा तबादला कर दिया, इस प्रकार जोर जबरहस्ती और बेकारी का भूत दिखाकर उन्हें मजबूर किया, कि आप कहे जैसा धो लिये। अब आपने एडवर्ड मिल के 84 ओटोलूम में से 45 के 42 लूम बंद कर दिये, आज तीनों मिलों के श्रमिकों को ये दुःख भुगतना पड रहा है चार सचि बलाकर दिन पूरा कर रहे है, इस प्रकार आप मिलों को लगातार बंद की बीमारी से पीड़ित करते जा रहे है।

1/3 मिल ऐसे आदमीयों की कमी से बंद रख रहे है, ऐसे कोई मिल चलता है।
 9. हकीकत ये है आप एक तरफ जोशी अर्वाइड स्थाई आदेश आपसी सम्झौता को सब को भंग करते जा रहे है और सब तरह का जुल्म ढाते जा रहे है आपको मालुम है कि ट्राइब्यूनल में प्रोसिडिंग पेडिंग है, प्रोसिडिंग पेडिंग रहते आप मशीने बंद बंद नहीं कर सकते, काथम श्रमिक को बदली वाला नहीं बना सकते, घेतन कम नहीं कर सकते, आप सब कर रहे है। आपको डर तो है ही नहीं कि कापटे कानून टूट रहे है आप लिये जा रहे है अपनी एक तरफा कार्यवाही। आपके इन कार्यों से मजदूरों में लो लगातार रोष बढ रहा है धी कभी विस्फोटक ख्य लेगा, उस स्थिति को आप निर्वन्धन दे रहे है, जो भंगकर होगी।

इस पत्र द्वारा मैं फिर आपसे निवेदन करता हूँ कि आप सामान्य स्थिति बनाने के लिये कार्य करे, हमारे 12-13 वर्ष आपको लगातार भद्र की है उसको स्वीकारे, मजदूरों के साथ न्याय करे, उनके अधिकार उन्हें दिलाये तो औद्योगिक शान्ति बनी रह सकती है। ज़ाभा है आप हमारी अर्ज पर एक बार विचार करेगें।

धन्यवाद

आपका,
[Signature]

। केसरी मल ।

प्रतिलिपी:- वास्ते सुचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु -

1. श्रीमान प्रधानमंत्री जी भारत सरकार देहली
2. " चैपरमैन साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर देहली
3. " चैपरमैन साहब एन.टी.सी. होल्डिंग कम्पनी देहली
4. " कामरेड इन्द्रजीतगुप्ता एम.पी. स्टककार्यालय देहली
5. का.पी.डी. जोशी अ.भा. कम्डा मजदूर फेडरेशन देहली
6. श्रीमान रामनिवास जी मिथी कम्डामंत्री भारतसरकार देहली
7. " विष्णु मोदी सांसद देहली
8. स्टक संवाद देहली
9. श्रीमान मुख्यमंत्री महोदय राज. सरकार जयपुर
10. " श्रममंत्री महोदय राज. सरकार जयपुर
11. का. विधनायक जी स्टक जयपुर
- 12, 13 श्रीमान श्रम आयुक्त जयपुर/ श्रम कल्याण सम्झौता अधिकारी ब्यावर

जयरल सेनेट्री
सेव. यूनियन (एटक), ब्यावर

जयरल सेनेट्री ।

सेव. यूनियन (एटक), ब्यावर

Textels

फोन नं०.....

भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी

जिला काउन्सिल कानपुर महानगर, कानपुर

पत्र नं०.....

दिनांक 21-9-88

**विषय : कानपुर में टेक्स्टाइल मशीनों की 26 सितम्बर 1988 को एक दिन की सांठिक हड़ताल के बारे में आक-
क रिपोर्ट ।**

मंत्री

अरविन्द राज स्वल्प
११९/६८-ए अशोक नगर
कानपुर

जागरणीय कामरेड ,

1- 12 सितम्बर 1988 को जिस दिन विमान अपना सत्याग्रह शुरू कर रहे थे उसी दिन हमें कानपुर की टेक्स्टाइल मशीनों में हड़ताल का नोटिस दे दिया ।

2- "सीटू" से हमारी बातें ही गई थी और उन्होंने हड़ताल के केलों पर हस्ताक्षर किये थे पर अचानक ही वो भाग छड़े हुए ।

3- सारी वि-मेवारी सी०पी०आई० पर आ पड़ी । जैसे-जैसे हड़ताल का टेम्पो गूँघे पकड़ रहा है , प्रबन्धकों द्वारा हड़ताल का विरोध करवाया जा रहा है और यह कौशिक है कि हड़ताल भरभंड हो जाए ।

4- केलों पर बहुत धिक्क मढ़ाई जारी है , जो होगा देखा जाएगा । हम हड़ताल को कायम करने के लिये जी-जाम से लड़े हुए हैं ।

5- "सीटू" के प्रांतीय अध्यक्ष की रचित लिम्बा में यह तथ्य तो म्था था कि 8 और 9 अक्टूबर के इस्ताफिता आज इन्डिया टेक्स्टाइल इन्डोन्मन के कलें हम एक दिन की हड़ताल करते म्दरों को कम्पेन्मन के लिये रेली करेंगे ।

हड़ताल नोटिस , अम्बारों की रिपोर्टें और हड़ताल के केलों पर रचित लिम्बा के हस्ताक्षर का कायम आपकी जानकारी हेतु भेज रहा हूँ ।

आपका ही ,

। अरविन्द राज स्वल्प ।

प्रतिलिपि:-

- 1- का० ए० जी० कम । राष्ट्रीय लिम्बा , सी० पी० आई० अध्यक्ष भन्म , नई-दिल्ली ।
- 2- का० रमकान्त बाजरेई , वि०अरनाथ रोड , मन्मगल ।
- 3- का० इन्डजीत गुप्ता , डेनिम लैन , नई-दिल्ली ।

पुनः गुप्ता "डेनिम बाजरेई" दि० 21-9-88 का विशेष रूप से अम्बोचन करें । "एड" के नाम पर अम्बोचनी रमेक लिम्बा के छे हड़ताल का विरोध कर रहे हैं ।

सीपाके,
का० सल्ले पांडे
मन्मगल

। अरविन्द राज स्वल्प ।

खिलाफ एक जुट होकर संघर्ष की तैयारी करें, और अपने हितों की रक्षा करें ।

धन्यवाद

भवदीय,

। केसरी मल ।

प्रतिनिधि :- वास्तु सूचनाएँ एवं आवश्यक कार्रवाई हेतु जनरल सेक्रेटरी

टेक्सटाईल लैबर यूनियन (एटक), ब्याबर

1. माननीय मुख्यमंत्री राज.सरकार जयपुर
2. * ग्राम मंत्री राज.सरकार जयपुर
3. * प्रधानमंत्री भारत सरकार देहली
4. * ग्राममंत्री भारत सरकार देहली
5. * कपडा मंत्री केन्द्रिय सरकार देहली
6. का. इन्द्रजीत गुप्त एम.पी.जे.स. एटक देहली
7. का. बी.डी.जोगी अ.भा. कपडा पैठरेसन देहली
8. का. विधानावन जी एटक राज. जयपुर
9. * विष्णु मोदी साहित्य देहली
10. एटक संघाट देहली
11. संवाददाता दैनिक नवज्योति अजमेर
12. न्याय दैनिक अजमेर
13. राष्ट्रदूत जयपुर
14. वीर राजस्थान ब्याबर

। केसरी मल ।

जनरल सेक्रेटरी
टेक्सटाईल लैबर यूनियन (एटक), ब्याबर

जनरल सेक्रेटरी,

टेक्सटाईल लैबर यूनियन

जयपुर । राज ।

Textile

September 20, 1988.


Dear Comrade Parvathi,

The Textile Convention is fixed for 8th and 9th of October at Kanpur. You and B.D.Joshi has to attend. It is a N.C.C. Convention. You can start back on 9th night or 10th morning for the Executive. You can either go direct or come to Delhi on the 7th and accompany B.D.Joshi as his companion as he has a Freedom Fighter's pass.

Please confirm.

With greetings,

Yours fraternally,


(HOMI DAJI)
Secretary.

Comrade Parvathi Krishnan,
Secretary, AITUC
125 Periaswamy Road,
R. S. Puram,
Coimbatore -641002.

Textile Labour Union

Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. C.)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No

93-24

Dated 24/9/1988

A.I.T.U.C. के प्रति

RECEIVED
29 SEP 1988
A.I.T.U.C.

राज. के टेक्सटाइल वर्कर्स इंडियन से सम्बन्धित यूनियन, राजस्थान

प्रिय साथी,

ये तो आपको जानकारी है कि देश में केन्द्रीय सरकार द्वारा अपनाई गई ल्यडा नीति से देश के ल्यडा मजदूरों को बहुत नुकसान हुआ है कारखाने धाधक बंद हो रहे हैं। आज एक लाख 75 हजार अधिक बेकार हुए हैं। आज टेक्सटाइल मिलों में लगातार बढावा जा रहा अनापन्नताप कार्यभार मजदूरों के लिये जहाँ असहनीय हो रहा है वहाँ छटनी का कामा बहुत बड़े पैमाने पर हो रहा है एन.टी.सी. के मिलों ने तो 66 मिलों को एक साथ जोड़ कर 23 मिल करने का तय किया है, 12500 तो के साथे 1.80 लाख स्पेण्डल बंद करने 7 दिन चलता हो वहाँ 6 दिन करने तीसरी वाली ल्यडे की तब जगह बंद करने की नीति बना ली है इससे और हजारों हजार मजदूर बेकार होंगे। इन नीतियों के चलते भारतीय ल्यडा म मिलों के मालिकों ने अम्बार मुनाफा कमाया है मजदूरों पर बेकारी और तालाबंदी का हमला निडर होकर कर रहे है सरकार की पूरी जह देश के इन पुंजीपतियों को है, इन अहम मामलों पर विचार कर देश में ल्यडा मजदूरों के लिये एक नीति बना कर संघर्ष करने की जरूरत है हमारे कर्म कर्म कर्म ल्यडा नीति जो सरकार की है उसे बदलवाने की जरूरत है इसी कार्य को सही अंजाम देने के लिये एटक सीटू, बी.एम.एस और यू.टी.यू.सी ने मिल कर देश के ल्यडा मजदूरों का एक सम्मेलन कानपुर में 7 व अक्टूबर 88 को रखा है आपकी यूनियन से कम से कम दो साथी अथवा सम्मेलन में भाग लेने कानपुर अथवा पहुंचे। रि को पाले से स्थान का पता लग जायेगा, या कानपुर स्टेशन पर वासिन्टी पर मिल सक जायेंगे। दो साथी अथवा पहुंचे।

अभिवादन सहित।

आपका साथी,

[Signature]

का केसरी मल

अध्यक्ष,

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर

4
1988.9

Textile

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union

(Registered under the Indian Trade Unions Act 1926. Regn. 314 dated 15-11-1946)

503 Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
69/71, Janmabhoomi Marg,
(Ghoga Street.) Fort,
Bombay-400 001.

PHONE: 2046430

Date 15th October, 1988.

UNDER CERTIFICATE OF POSTING

The General Secretary,
Bihar State Committee, AITUC,
Kedar Bhayan,
Amarnath Road,
PATNA 800 001.
BIHAR.



Dear Comrade,

BIHAR EARTHQUAKE RELIEF FUND.

Further to our letter dated 16th September, 1988, we are enclosing herewith a Demand Draft No. 843308 dated 15th October, 1988, for Rs. 3,620/- (Rupees three thousand six hundred and twenty only) drawn in your favour on Oriental Bank of Commerce, Bombay, payable at their Patna Branch, being the contribution towards the relief of the Bihar Earthquake Stricken People received from the workers of Crompton Greaves Ltd., Ambad Factory, Nasik and from the workers of Greaves Cotton & Co., Ltd., Main Godown.

Kindly acknowledge receipt and arrange to send us your stamped receipt for the above amount for our records and audit purposes at the earliest.

With greetings,

Yours fraternally,

S. Padmanabhan
S. PADMANABHAN
Treasurer *15/10/88*

Encl: as above.

c.c. to The Secretary,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
NEW DELHI. 110 001 - for information.

Fertile

17.10.88

Dear Comrade Deoshi,

Herewith is enclosed a complaint from AITUC union at Abohar. Please go into the allegations and let us know the findings.

With greetings,

Yours fraternally,


(HOMI DAJI)
Secretary.

Comrade Piaga Singh Deoshi,
Punjab State Council, CPI
345 Ajoy Bhavan
Sector 21 A
CHANDIGARH.

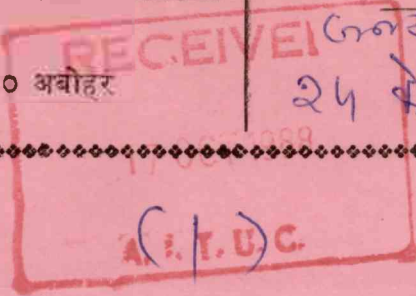
CC. TO: General Secretary
The Cotton Mills Mazdoor Union
ABOHAR

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दी काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

To
का० इन्द्रजीत गुप्ता M.P.
जनरल सिक्रेटरी (A.I.T.U.C.)
24 कॅम्पेडू लैन् न्यू - दिल्ली.



Ref. No. 39/88

Dated 7/10/88.

साथी जी,

- ① हमारी यूनियन (काटन मिल मजदूर यूनियन रीफ० NO. 47 अबोहर जिला - फिरोजपुर (पंजाब) A.I.T.U.C. से सम्बन्धित है, जिसका पंजाब का प्रधान का० प्यास सिंह दिओसी और जनरल सिक्रेटरी का० मदनलाल दीदी हैं।
- ② यह कि जिला फिरोजपुर (पंजाब) सी० पी० आई० पार्टी के लीडर का० जरनैल सिंह बराड़ मैम्बर इग्जिक्यूटिव कमेटी फिरोजपुर आदि के खिलाफ पिछले वर्ष 1987 में पार्टी को और A.I.T.U.C. के नेताओं को लिखित रूप में - शिकायत की गई थी, कि जरनैल सिंह बराड़ आदि यूनियन में नाजायज चरखान्दानी कर रहे हैं। जिसके बारे में हमें का० इन्द्रजीत गुप्ता जब 6 जून 1988 को कॅम्पेडू आये, उनके को लिखित रूप में प्रमारा समेत शिकायत की गयी। परन्तु पंजाब की लीडर शिप में जरनैल सिंह बराड़ आदि के खिलाफ आज तक कोई इन्क्वायरी या कमीशन नहीं बैठाया और ता-ही कोई कार्यवाही की गयी। जिससे का० जरनैल सिंह बराड़ आदि के होंसले बढ़ गये। और खुल्लम-खुल्ला यूनियन के पदा-धिकारियों और जनरल सिक्रेटरी को धमकियाँ देने लगे कि उनके मार-मार के पंजाब से भागा देंगे। और यूनियन पर कब्जा कर लेंगे —

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....

(2)

Dated.....

3) अपने इस मनोरथ को पूरा करने के लिए का० जर्नेल सिंह वराडू मैम्बर रजि० करव कमेटी सी० पी० आई० फिरोजपुर और का० दीवान सिंह उप महासचिव जिला सी० पी० आई० फिरोजपुर ने अपने साथ कुछ पार्सल नम्बर कुछ गुंडा को लेकर पिनॉडू 8/88 को जब मैं (जनरल सिक्रेटरी) और दूसरे पदाधिकारी मिल गेट पर लग-लग दिन के दो-दो बजे चन्दा काट रहे थे तब का० जर्नेल सिंह वराडू वगैरह ने लार्ड्स सैटम पर हमला कर दिया। और पुलिस के हस्तक्षेप से मुझे (जनरल सैक्रेटरी) और श्री० रामनरपत उप प्रधान यूनियन की ओर से, और का० जर्नेल सिंह वराडू, का० दीवान सिंह, सरदार सिंह, का० मनोहर लाल पटवारी, रामचन्द्र बिरिन्द्र और रामदास को पुलिस ने अपने हिरासत में ले लिया।

4) यह कि उसी दिन राति लग-लग नौ बजे का० महताब सिंह EX. M.L.A. जिला सैक्रेटरी सी० पी० आई० फिरोजपुर ने का० जर्नेल सिंह वराडू वगैरह को पुलिस थाने से छुड़ा कर ले गया। जब कि हमारे लिए उसने कोई बात नहीं की। और श्री० महताब सिंह हमें आका यह भी नहीं पूछा कि मंगड़ा किस बात पर हुआ तथा क्यों हुआ, और का० महताब सिंह अपने प्रभाव से पुलिस वगैरह को कोई कार्यवाही नहीं होने दी।

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दी काटन मिलज मजदूर युनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....

(३)

Dated.....

जब कि इस गुंडा पार्टी के बारे में मजदूरों में आमरोष
 पाया गया। क्यों कि का० जर्नेल सिंह वराड भादि के
 हमले से कई मजदूर बुरी तरह जखमी हो गये।
 जो कि हास्पिटल में दाखिल करवाये गये। परन्तु पुलिस
 में का० महताब सिंह के प्रभाव से कोई कार्यवाही नहीं
 की और ना ही पार्टी में अभी तक कोई कार्यवाही
 की है।

- (5) अधिकांश विस्तार में ज्ञात जाते हुए मैं आप से अपील
 करता हूँ कि सेंटर की ओर से कमिशन मुकदमे
 किया जाये, तथा अबोहर गेजा जाये। जो पड़ताल करें,
 और उसमें कमिशन को पूरे प्रमाणा दिख जायेंगे। कि
 किस तरह का० जर्नेल सिंह वराड वगैरह ने पार्टी के
 वसूलों को लताड़ा व कुचला। खुल्लम - खुल्लम मजदूरों
 पर हमला करके मजदूरों के दिलों में पार्टी के बारे
 में नफरत पैदा कर दी है। मुझे आशा है कि
 आप जल्द ही सेंटर से कमिशन गेजा कर A. I. T. U. C.
 से सम्बन्धित शूनियत को स्वतंत्र होकर से बचायेंगे -

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दी काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....


(५)

Dated.....

नोट :- पार्टी के लीडरों ने मुझे खुल्लम-खुल्ला
 चामकी दी है कि- अगर मैं जनरल सैक्रेटरी शिप
 से इस्तीफा ना-दिया, और अबोहर छोड़ कर जमान
 घर भू. पी. ना चला गया ? तो मुझाई टुकड़े-टुकड़े
 कर के (करवा) के रेगि लागत फेंकवोंगे कि मुझा
 नामों- निशान भी ना रहेगा। इन हालातों को देखते हुए
 मैं आप से फिर अनुरोध करता हूँ कि सेंटर से
 तुरन्त कमीशन भेजा जावै।

धन्यवाद निवेदक -

कपी To-

G. Sec. 
 जनरल सिक्रेटरी
 (का० दूलमदास)

- ① का० जगत सिंह मलहोत्रा
 ए. पी. 1 जलध भवन
 345- सेक्टर 21-A चण्डीगढ़
- ② जनरल सैक्रेटरी ए. पी. 1 का० जगत सिंह मलहोत्रा
 345- सेक्टर 21-A चण्डीगढ़
- ③ का० मदन लाल दीदी जनरल सैक्रेटरी (A.I.T.U.C.)
 सेक्टर 21-A चण्डीगढ़
- ④ का० साँवर जलध भवन, 345-
 सेक्टर 21-A चण्डीगढ़
- ⑤ का० वन्त सिंह बराड़ 22 B.
 1295 नीया वीकेडली चण्डीगढ़
- ⑥ का० सतपाल साँगर जलध भवन सेक्टर 21-A
 चण्डीगढ़

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दी काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Test Case
प्रधान, कां-चतुरानन मित्रा
A.I.T.U.C., 24 केनिङ्ग लेन
न्यू दिल्ली



Ref. No. 37/88

Dated 9/10/88

साथी जी,

- ① हमारी यूनियन (कां-मिल मजदूर यूनियन री० NO. 47 अबोहर जिला - फ़ैरोज़पुर (पंजाब) A.I.T.U.C. से संबन्धित है, जिसका अध्यक्ष का प्रधान कां-छाहा सिंह दिओसी और जनरल सैक्ली कां-मदनलाल दीदी हैं।
- ② यह कि जिला फ़ैरोज़पुर (पंजाब) सी. पी. आर्. पार्टी के लीडर कां-जसवंत सिंह बराड़ मैम्बर इंग्लैंड के फ़ैरोज़पुर आदि के शिखर ने पहले वर्ष 1987 में पार्टी को और A.I.T.U.C. के नेताओं को शिखर रूप में - शिखर की गई थी, कि जसवंत सिंह बराड़ आदि यूनियन में नामांकन परखलन्दगी कर रहे हैं। जिसके बारे में हमें कां-इन्दरजीत गुला जून 6 जून 1988 को कटिबन्ध आये उनके की लिखित रूप में प्रमाण समेत शिखर की गयी। परन्तु पंजाब की लीडर शिखर ने जसवंत सिंह बराड़ आदि के शिखर आदि लगे कोई इन्वॉरी या कमीशन नहीं लीया और तो-ही कोई कार्यवाही की गयी। जिससे कां-जसवंत सिंह बराड़ आदि के हॉसल बढ़ गये। और शुक्रलक्ष-शुक्रलक्ष यूनियन के पदा-धिकारियों और जनरल सैक्ली को चर्चा देना लगे कि उनके मार-मार के पंजाब से भगा देंगे। और यूनियन पर कब्जा कर लेंगे —

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....

(2)

Dated.....

3) आपने इस मनोरथ को पूरा करने के लिए का० जसैल सिंह वराडू भंडाल सगरीकर कौड़ी सी० पी० आई० फ़ैरोजपुर और का० दिवान सिंह उप महासचिव जिला सी० पी० आई० फ़ैरोजपुर ने आपने साथ कुछ जाही नम्बर कुछ गुंडा को लेकर यंगों 8/88 को जल में (जनरल सिक्रेटरी) और दूसरे पदाधिकारी जिलेट पर लगाने का दिन के दो-दो जलें चंदा काट रहे थे का० जसैल सिंह वराडू वगैरह ने लीबों से हम पर हमला कर दिया। और पुलिस के हस्तक्षेप से मुझे (जनरल सैक्रेटरी) और का० रामनारायण उप प्रधान यूनियन को उठाया, और का० जसैल सिंह वराडू, का० दिवान सिंह, सरदार सिंह, का० मनोहर लाल पटवारी, रामचंद्र बिरेंद्र और रामदास को पुलिस ने आपने गिराफ्त में ले लिया।

4) यह कि उसी दिन रात लगाने का० महताब सिंह EX. M.L.A. जिला सैक्रेटरी सी० पी० आई० फ़ैरोजपुर ने का० जसैल सिंह वराडू वगैरह को पुलिस थाने से छुड़ो कर ले गया। जब कि हमारे लिए उनमें कोई बात नहीं थी। और का० महताब सिंह हमें आका यह भी नहीं पूछा कि मंगड़ा किस बात पर हुआ तथा क्यों हुआ, और का० महताब सिंह आपने प्रभाव से पुलिस वगैरह को कोई कार्यवाही नहीं होने दी।

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दी काटन मिलज मजदूर युनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....

(३)

Dated.....

जब एक इस गुंडा गयी के बारे में मजदूरों में आम गेष
 पाया गया। क्यों एक को जर्नल सिंड वाराड आदि के
 हमले से कई मजदूर बुरी तरह लख्मी हो गये।
 जो कि हास्पिटल में दाखिल करवाये गये। परन्तु पुलिस
 ने का० महलाब सिंड के प्रभाव से कोई कार्यवाही नहीं
 की और ना ही पार्टी ने कभी तक कोई कार्यवाही
 की है।

5) अधिकांश विस्तार में न जाने कुरु में आप से अपील
 करता हूँ कि सेंटर की ओर से कमिशन मुकर
 किया जाये, तथा अबोहर भेजा जाये। जो पड़ताल करें,
 और उक्त कमिशन को पूरे प्रभारा देना जायेंगे। कि
 किस तरह का० जर्नल सिंड वाराड वगैरह ने पार्टी के
 वधुता को लताड़ा व कुचला। शुक्लम - शुक्लाम (मजदूरों)
 पर हमला करके मजदूरों के दिलों में पार्टी के बारे
 में नफरत पैदा कर दी है। मुझे आशा है कि
 आप जल्द ही सेंटर से कमिशन भेज कर A. I. T. U. C.
 से सम्बन्धित प्रीयत को स्वतंत्र होने से बचायेंगे -

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दो काटन मिलज मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No.....

Dated.....

(4)

नोट :- पार्टी के लीडरों ने मुझे खुल्लाम-खुल्ला बताया है कि अगर मैं जनरल सैक्ली शिफ से इस्तीफा ना दिया, और अबोहर छोड़ कर भागें घर पू. पी. ना चला गया तो मुझाँरे टुकड़े-टुकड़े करके (करवा) के रेसि लगद के कोंपोंग कि मुझाँरा नामों - निशां भी तो रहेगा। इन हालातों को देखते हुए मैं आप से फिर अनुरोध करता हूँ कि सेंटर में सुरक्षा कमीशन भेजा जावे।

दत्तमदास

कापी To.

निवेदक
 G. Sec. 
 जनरल सिक्रेटरी
 (का० दत्तमदास)

- ① का० अवंतार सिंह प्रलदोत्रा
 ए. पी. 1, अलम भवन
 345- सेक्टर 21-अ चण्डीगढ़
- ② जनरल सैक्ली ए. पी. 1, का० अवंतार सिंह प्रलदोत्रा
 345- सेक्टर 21-अ चण्डीगढ़
- ③ का० मदन लाल दीदी जनरल सैक्ली (A.I.T.U.C.)
 सेक्टर 21-अ चण्डीगढ़
- ④ का० साँवर अलम भवन, 345-
 सेक्टर 21-अ चण्डीगढ़
- ⑤ का० बंनत सिंह बराड़ 22 B.
 1295 नीया वीके डली चण्डीगढ़
- ⑥ का० सतपाल डांग अलम भवन सेक्टर 21-अ



मजदूर सभा ग्वालियर

आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस से सम्बद्ध (एटक)

गोसपुरा नं. २

ग्वालियर-३ म. प्र.

दिनांक १३-१०-८८

RECEIVED

क्रमांक

A. T. U. C.

प्रिय कामरेड महासचिव,
आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस (एटक)।

कामरेड,

राजीव सरकार की दोषपूर्ण कपड़ा नीति के कारण खास तौर से सूती कपड़ा उद्योग गंभीर संकट का शिकार हुये हैं तथा उनमें कार्यरत लाखों श्रमिकों को छटनी और कामबहाद का बड़े पैमाने पर शिकार होना पड़ रहा है। विगत दो वर्षों से ग्वालियर स्थित डिंडोला के स्वामित्व वाला जियाजीराव कॉटन मिल्स में हम संघर्षरत हैं। एटक की पहल पर हुई आन्दोलन की शुरुआत और मोर्चे के गठन के कन्द कापरी तीव्र संघर्ष संगठित किया गया। अपने अनुभव के आधार पर वर्तमान संकट और आन्दोलन के व्यावहारिक पहलू के सम्बन्ध में उचित मार्गदर्शन हेतु कुछ सवाल आपके समक्ष रखना चाहते हैं जो निम्नानुसार हैं :-

- सूती उद्योगों के अबाध शोषण के कारण बीमार कपड़ा उद्योगों का अधिग्रहण की शुरुआत 1960 के दशक के आखिर में हुई जो 1985 तक जारी रही। किन्तु राजीव सरकार की नयी नीति उद्योगपतियों के वरदान साबित हुयी जिसमें बीमार कारखानों के अधिग्रहण से ~~कारखाना बंदी~~ कारखाना बंदी, कामबहाद और छटनी की स्वीकृति शामिल है। परिणाम स्वरूप देश में आज लगभग 133 सूती वस्त्र उद्योग बन्द हो गये हैं। और 3 लाख से ज्यादा श्रमिक बेकार बना दिये गये हैं।
- उपरोक्त पृष्ठ भूमि में श्रमिकों पर कई गुना संकट लाद दिया गया है और उनमें सेवा सुरक्षा के नाम पर भय और आतंक व्याप्त हो गया है। एक अरब इकत्तर करोड़ रुपया भविष्य निधि की राशि और प्रेव्युटी के पैसों का



मजदूर सभा ग्वालियर

आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस से सम्बद्ध (एटक)

गोसपुरा नं. २
ग्वालियर-३ म. प्र.

--2--

क्रमांक

दिनांक.....

मजदूर करने बाद भी उद्योगपति मुनाफा बढ़ाने के नये-नये रास्ते खोज रहा है। सरकारी संरक्षण में आधुनिकीकरण के नाम पर लिटल लेसतांका जैसे टोनियर, सोल्जर, स्मरजो आदि अति आधुनिक मशीने लगायी जा रही हैं जिससे मजदूरों की संख्या घट रही है। इसके अलावा महाराष्ट्र, गुजरात में ~~शिवपुर~~ जालेगांव आदि अनेक क्षेत्रों के लघु उद्योगों पर बड़े कारखाने दारों ने कब्जा जमा लिया है जहाँ कम कीमत ~~देकर~~ उत्पादन किया जा रहा है, मजदूरों को बेकार बनाया जा रहा है। कारखाना बंदी से भी इस तरह से मार्जिक मुनाफा कमा रहा है।

वर्तमान संकट के दौर में उद्योगपतियों के इनहथकंडों का मुकाबला करने हेतु स्पष्ट और व्यावहारिक नीति बनायी जाना चाहिये। हाल ही में बासपंथी श्रम संगठनों के कानपुर सम्मेलन 18-9 अक्टूबर, 1988 में कपड़ा उद्योग का राष्ट्रीयकरण प्रबंध में साझेदारी, बन्द कारखानों को चालू करने आदि मांगों पर 21 नवम्बर को संघों का आव्हान किया गया। किन्तु हमारी समझ से ये मांगे फौरी समस्याओं से मेल नहीं खाती। उक्त सम्मेलन में भी राष्ट्रीय नेताओं और मैदानी कार्यकर्त्ताओं की राय में भी सामंजस्य नहीं दिखा है और यह सच उजागर हुआ कि अभी समस्या की गहराई तक हम नहीं पहुँच पाये हैं इसी लिये संघ/ठोस मुद्दे निश्चित करने में असमंजस बना हुआ है।

उपरोक्त परिस्थिति में हमारी समझ से निम्नांकित सवालों के जवाबों से क्या नहीं जा सकता तथा संघ भी निर्णायक नहीं बनाया जा सकता :-

॥ जब आधुनिकीकरण का समर्थन किया जायेगा तब वर्तमान पूँजीवादी व्यवस्था में इसके अमल से आने वाले काम बाढ़, छटनी का मुकाबला कैसे हो।



मजदूर सभा ग्वालियर

आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस से सम्बद्ध (एटक)

गोसपुरा नं. २
ग्वालियर-३ म. प्र.

-- 3 --

क्रमांक

दिनांक

12। श्रमिकों में व्याप्त नौकरी की असुरक्षा को कैसे दूर किया जावे जबकि कारखानेदार लघुउद्योगों के जरिये उत्पादन कराने की ओर बढ़ रहा है ।

13। अगर समस्या का समाधान वर्तमान व्यवस्था के रहते राष्ट्रीकरण करना है तो आज की राष्ट्रीकृत कपड़ा मिलों में मजदूरों पर ~~बुरा~~ छटनी और काम बढ़ के हमलों का क्या जबाब है ।

14। कपड़ा उद्योग में अभूतपूर्व संकट बताकर केन्द्र व राज्य सरकारों द्वारा पीड़ित श्रमिकों हेतु राहत और पुनर्वास सम्बन्धी योजनाओं के प्रति हमारा रवैया क्या हो । क्या हम इस दूकरायें, इसमें कुछ और वृद्धि करने की मांग करें अथवा क्या हम इसे कमायेज स्वीकार करें । स्पष्ट होना इस लिये भी आवश्यक है क्योंकि कारखानों में कहा जा रहा है कि संकट का जबाब आधुनिकीकरण में है और उससे छटनी होना लाजमी है भले ही उसे ~~होना~~ ~~होना~~ ~~होना~~ ही क्यों न दिया जावे तब ऐसी वैकल्पिक सुविधाओं के सवाल पर हम क्या करें ।

आशा है हमारी भावनाओं को सही संदर्भ में देखते हुये मार्गदर्शन करने का कष्ट करेंगे ।
अभिवन्दन सहित ↓

आपका साथी
(Signature)
बालक दास
अध्यक्ष अगस्त २२५
ग्वालियर

--x--

प्रतिलिखित पत्र प्रकाश

(कृपया) हमें हमारे सम्बन्धित पत्रों का जवाब दें



प्रिय मित्र

स्वामीजी: मजदूरों को मंच पर स्वागित करने का उद्देश्य है कि
30/39 अक्टूबर को मध्य प्रदेश स्टेट्स के ट्रेड यूनियन में
कार्य करने वाले अधिकारियों का सम्मेलन होगा जिसमें उक्त
उद्देश्य के अन्तर्गत जवाब देकर मजदूरों को
स्वामीजी को देंगे।

आपका
वामन
१६-१०-२२

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस
24, कोर्नग लेन,
नई दिल्ली - 110 001

दिनांक 20-10-1988

माननीय लोक सभा,
न्यू दिल्ली.

महानुभाव;

हम कपड़ा उद्योग के श्रमिकों को कारखाना पावरलूम तथा हाव करधा क्षेत्र में कार्यरत हैं, कपड़ा उद्योग में बढ़ते संकट के प्रति जो कार्यवाहियों तथा कपास उत्पादनों को गम्भीर रूप से प्रभावित कर रहा है अपना गहरा क्षोभ व्यक्त करते हैं। नई कपड़ा नीति ने केवल बड़े सरमायेदारों को कारखाना बन्द करने, आधुनिकीकरण करने तथा सिंथेटिक प्राणियों के उपयोग बढ़ाने में ही सहायता पहुँचाया है।

विभिन्न क्षेत्रों के लाखों श्रमिकों को बेरोजगार हो गये हैं, काम से छुट्टी मिली है, तथा किसानों को कपास का उचित मूल्य नहीं प्राप्त हुआ है। सरकार ने एक समीक्षा समिति का गठन किया है जिसमें इंटक तथा राष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रतिनिधियों को शामिल किया गया है।

हम सरकार की अप्रजातान्त्रिक कपड़ा नीति का धोर विरोध करते हैं और निम्न विन्दुओं पर बदलाव चाहते हैं:--

- १। अविश्वसनीय सभी कारखाना बंदी आधिकारिक सेवा सुक्ति, लेऑफ, आदि को रोकना जाँय, नियुक्ति पर लगे पाबंदी को समाप्त किया जाँय तथा मिलों की पूर्ण क्षमता का उपयोग किया जाँय।
- २। सरकारी अधिकृत इकाइयों को विराष्ट्रीय डिमोन्स्ट्रेशन न किया जाँय।
- आ। सरकार द्वारा अधिकृत कारखानों का राष्ट्रीयकरण करें।
- ३। राष्ट्रीय कपड़ा निगम के इकाइयों को आपस में नहीं मिलाया जाँय जिसके कारण अनेक कारखानों बंद हो जाते हैं जो बेरोजगारी को बढ़ावा देते हैं।
- ३। सभी स्तरों पर समान अधिकार के आधार पर व्यवस्था में श्रमिकों के उचित भागीदारी को निश्चित किया जाँय।
- ३। नियोजन में श्रमिकों के बिना उद्योग का पुनर्निर्माण किया जाँय।
- ४। सभी बंद तथा तालाबंदी किये गये कारखानों का अधिग्रहण किया जाँय।
- ५। पावरलूम व श्रमिकों के निम्न वेतन में उचित बढ़ोतरी किया जाँय, साथ ही अन्य सामाजिक लोगों को भी कानूनन लागू किया जाँय। श्रम कानून सामाजिक सुरक्षा, तथा कानूनों को उचित न्यूनतम वेतन को पावरलूम श्रमिकों के लिए लागू किया जाँय

- §6§ हस्तकरधा क्षेत्र के लिए पुरीक्षा धागों के अपेक्षित गुणवत्ता तथा अंक के विस्तार से अनुदानित व सबसीडाइज्ड व दर से मुहैया करने की गारंटी दी जाय तथा लाभकारी मूल्य पर उनके उत्पादों को खरीदा जाय । इस क्षेत्र के श्रमिकों का न्यूनतम वेतन गरीबी रेखा से नीचे नहीं होनी चाहिये ।
- §7§ मोटे कपड़े पर से एकताहण ड्यूटी समाप्त किया जाय तथा मध्यम श्रेणी के कपड़े पर कम किया जाय तथा यह छूट ग्राहकों को मिलने की गारंटी दी जाय ।
- §8§ आंतरिक आवश्यकता की पूर्ति हुए बगैर रूई तथा धागे का निर्यात नहीं किया जाय ।
- §9§ ज्वाल उत्पादनों को लाभकारी मूल्य मिलने की गारंटी दी जाय ।
- §10§ कारखाना बंदी से प्रभावित मजदूरों को अविलम्ब और उचित राहत तथा क्षतिपूर्ति दी जाय ।
- §11§ श्रमिकों के छेददारी प्रथा को समाप्त किया जाये ।

इस दस्तावेज के साथ 8 एवं 9, जो कानपुर में कपड़ा श्रमिकों को अखिल भारतीय सम्मेलन द्वारा स्वीकृत सर्वोत्तम प्रस्ताव भी लागू हो रहे हैं ।

कारखाना का नाम शक्तिकरधा तथा हाथकरधा केन्द्र

संख्याँ	नाम	पता	हस्ताक्षर
---------	-----	-----	-----------

दूरभाष: 386427
387320

अखिल भारतीय ट्रेड : यूनियन कॉंग्रेस
24, कोनिंग लेन
नई दिल्ली-110 001

दिनांक 20 अक्टूबर 1988

कपड़ा उद्योग के सभी यूनियनों,
राज्य समितियों,

सन्दर्भ:- अखिल भारतीय कपड़ा श्रमिक सम्मेलन
विषय:- लोक सभा अध्यक्ष को आवेदन,

प्रिय साथियों,

कपड़ा उद्योग श्रमिकों का सम्मेलन सीटू, एट.ए. टिम्स यू.टी.यू. सी. द्वारा संयुक्त रूप से संगठित किया गया था। यह सम्मेलन कानपुर में 8 एवं 9 अक्टूबर 1988 हो गया। सर्व सम्पत्तस्व से तय किया गया कि 11 भागों के साथ एक आवेदन पत्र कपड़ा श्रमिकों के द्वारा हस्ताक्षर किया हुआ लोक सभा अध्यक्ष को दिया जाय। कृपया कपड़ा मिलों, पावर लूमों तथा हाथकरधा एवं सभी राष्ट्रीय कपड़ा निगम के जिलों के श्रमिकों का हस्ताक्षर संकीर्णत कर 30 नवम्बर तक अवश्यक भेज दें। यह आवेदन सम्मेलन के निर्णयानुसार 5 दिसम्बर 1988 को लोक सभा में दिया जायेगा।

आपका साथी,
दीपि राजा
॥ होमी दाजी ॥

दिनांक 21-10-1988

प्रिय कामरेड,

टेक्सटाइल उद्योग के संकट के बारे में हम शीघ्र ही ऑल इन्डिया के विशेषज्ञ साधियों की मीटिंग बुला रहे हैं। टेक्सटाइल नीति कि बनी कमीटी के सामने भी तरह का साथ देंगे। तब तक कानपुर सम्मेलन के प्रस्ताव के आधार पर प्रचार करें व अधिक से अधिक दस्तावेज संसद के ज्ञापन पर करें।

आपने कुछ मौलिक प्रश्न उठाये हैं। मेरे मन में अब पुराने मशीन बलाये नहीं जा सकते हैं। भ्रष्टाचार पर मुक्तान का सारा दोष लादने से भी कार्य नहीं चलेगा। नये मशीन से कुछ मजदूर कम तो होंगे ही या उन्हें उच्चत सुआयजा दिया जावे या अन्य कार्य के लिए ट्रेन करके दूसरे उद्योगों में लगाये जा सकते हैं। इसका संकेत भी कानपुर प्रस्ताव में है जहाँ हमने पुनः गठन कि बात कही है।

राष्ट्रीय कूत मिलों पर भी यही लागू होता है। परन्तु राष्ट्रीयकरण का नारा करके इसलिए दिया है कि मेरा मोटा कपड़ा बनाने का धाटा निम्नलिखित निम्नलिखित व अच्छे किस्म के कपड़े से होने वाले मुनाफे से निकाला जा सके। आज मुनाफे का कपड़ा बड़े उद्योगपति बनाते हैं और मजदूर-भरपूर मुनाफा कमा रहे हैं। साथ ही पावरलूम व हाथकरधा उद्योग का भी सवाल है। इसलिए राष्ट्रीयकरण से ही एकीकृत नाति भी संभव है व बेनामी पावरलूम चलवाकर मुनाफे कमाने के चाल भी विफल हो जाती है।

अभिवादन सहित,

आपका साथी,



॥ होमी दाभी ॥

सचिव,

कामरेड बालकृष्ण
मजदूर तथा ग्वालियर
आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कॉंग्रेस
गोतपुरा न-2
ग्वालियर-3 ॥ मध्य प्रदेश ॥

KANPUR MAZDOOR SABHA

12/1, GWALTOLI, KANPUR.

(AFFILIATED To : A. I. T. U. C.)

Ref. No.....

DATE...24.10.88...198...

Sub: List of Delegates.

Dear Comrade, .

The following comrades participated as delegates in All India Textile Conference held at Kanpur on 8th & 9th October' 1988:-

- | | | | |
|-----|--------------------------|----|------------------|
| 1. | Com. Pampapati | -- | Karnataka. |
| 2. | " Angappa | -- | " |
| 3. | " D.R. Annand Tirtha- | -- | " |
| 4. | " Nageshwar Rao | -- | " |
| 5. | " Balak Dass | -- | Madhya Pradesh. |
| 6. | " Rameshwar Dayal Sharma | -- | " " |
| 7. | " Rama Dhar | -- | " " |
| 8. | " Ram Singh | -- | " " |
| 9. | " Ghan Shyam Dass | -- | " " |
| 10. | " Moolchand Loadhawal | -- | " " |
| 11. | " Chhotey Lal Batha- | -- | " " |
| 12. | " Preetam Chokose | -- | " " |
| 13. | " Bhagwati Sarjoo | -- | " " |
| 14. | " Desh Raj | -- | Punjab. |
| 15. | " Gharoo Prasad | -- | " |
| 16. | " Sant Lal | -- | " |
| 17. | " Balbeer Singh | -- | " |
| 18. | " Brij Gopal Sarkar-- | -- | West Bengal. |
| 19. | " Mann Singh | -- | Haryana. |
| 20. | " Ram Mochan | -- | " |
| 21. | " Bhagwat | -- | " |
| 22. | " Jaipal | -- | " |
| 23. | " Shivajee Deshmukh-- | -- | Maharashtra. |
| 24. | " Sampat Tapse | -- | " |
| 25. | " Jeevan Singh | -- | Delhi. |
| 26. | " Shankar Lal | -- | Delhi. |
| 27. | " Tej Singh | -- | Rajasthan. |
| 28. | " K.L. Mahendra | -- | Andhara Pradesh. |



KANPUR MAZDOOR SABHA

12/1, G WALTOLI, KANPUR.

(AFFILIATED To : A. I. T. U. C.)

Ref. No.....

:: 2 ::

DATE.....198...

XXXXXXXXXXXX

29.	Com. A.M. Gopu	--	Tamil Nadu.
30.	" P.T. Naraynan	--	" "
31.	" T.A. Joseph	--	Kerela.
32.	" Ashok Punjabi	--	Gujrat.
33.	" Bhagat Singh Rajpoot	--	"
34.	" Narain Singh Rajpoot	--	"
35.	" Hakim Ali Pathan	--	"
36.	" P. Dharamlingam	--	"
37.	" D. Panir	--	"
38.	" Ghanshyam Saran Sinaha	--	U.P.
39.	" Shankar Maurya	--	"
40.	" Rajeswar Pandey	--	"
41.	" Phool Singh	--	"
42.	Com. Har Narain Vidrohi	--	"
43.	" K.K. Tiwari	--	"
44.	" Chandra Bali Tiwari	--	"
45.	" Satish Chandra Dixit	--	"
46.	" Udairaj Singh	--	"
47.	" Gopal Sharan Rai	--	"
48.	" Ram Naresh	--	"
49.	" Nawal Kishore	--	"
50.	" D.P. Pal	--	"
51.	" B.D. Joshi	--	AITUC (H.Q)
52.	" Abdul Rehman	--	Kanpur(U.P)
53.	" Lajja Ram	--	"
54.	" Sant Bhagwati Prasad	--	"
55.	" Jai Murat Singh	--	"
56.	" Chhedi Lal	--	"
57.	" Om Prakash	--	"
58.	" Moti Lal Singh	--	"
59.	" Arvind Raj Swarup	--	"
60.	" Harbans Singh	--	"

(Contd.... 23)

KANPUR MAZDOOR SABHA

12/1, G W A L T O L I, K A N P U R .

(AFFILIATED To : A. I. T. U. C.)

Ref. No.....

DATE.....198...

:: 3 ::

- | | | |
|--|----|--------------|
| 61. Com. Satya Narain | -- | Kanpur (U.P) |
| 62. " Rajendra Rak Pd.Misra | -- | " |
| 63. " Dwarika Prasad | -- | " |
| 64. " Anand Swaroop Pandey | -- | " |
| 65. " Mohd. Umar | -- | " |
| 66. " Suresh Jha | -- | " |

Kindly also note the following :-

- | | | |
|-------------|----|--------------|
| 1. CITU | -- | 92 Delegates |
| 2. HMS | -- | " " |
| 3. U.T.U.C. | -- | 7 Delegates |

Figures for other federations have been supplied to me by local CITU Office. You may collect the detailed reports from their central office at Delhi.

Thanking you,

With regards,

Yours faithfully,

(Arvind Raj Swarup)

To,

Com. F. Homi Daji.
Secy. A. I. T. U. C.
24, Canning Lane,
New Delhi.

C. C.

- | | | |
|----------------------|----|------------|
| 1. Com. B. D. Joshi | -- | New Delhi. |
| 2. " Ramakant Bajpai | -- | Lucknow. |

Textile Labour Union

Textile

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED A. I. T. U. C.)



BEAWAR (Raj.)

305901

Ref. No. 9693

Dated 11-11-1988

माननीय मुख्य मंत्री महोदय,

राजस्थान सरकार,
जयपुर राज.।

RECEIVED

-4 NOV 1988

A.I.T.U.C.

विषय :- लुणा मिल ब्यावर को सरकार शीघ्र चालू कराने की व्यवस्था करे और आवश्यक धन देने की स्वीकृति दें।

प्रिय महाशय,

लुणा मिल 15 अगस्त 1983 में बंद है, इसके 1600 श्रमिक बेकार हैं और इन श्रमिकों का करीब 1.75 करोड़ रुपया वेतन और ग्रेटपेस्टी का बकाया है।

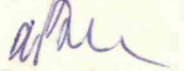
- सरकार ने समय समय पर विधान सभा में और बाहर भी मिल को शीघ्र चलवाने के वादे किये, लेकिन अभी तक कुछ हुआ नहीं।
- सरकार/सम कथन का मजदूरों ने मदन कर स्वीकार किया कि मिल चलवाना है तो मदन भी कटानी पड़ेगी। इसके स्वीकार करने के बाद सरकार ने जयपुर इलेक्ट्रिक मैकेनिकल कंपनी को इस मिल को चलाने के लिये कहा। उन्होंने हम सभी यूनियनों से कम वेतन कम आदमी वेज्जुम बीना व मंगवाई प्रीज के सम्झौते किये। 29.2.87 के लिये सम्झौते को सरकार अभी तक लागू नहीं कर पाई।
- इस मिल को चलाने के लिये कई आन्दोलन हुए इसमें एक आन्दोलन 22.2.88 को भारतीय जनता पार्टी ने किया। सरकार ने उनसे सम्झौता कर एक कमेटी और गठित की, जिसे श्री अरुविंद मेधावत माननीय प्रम मंत्री जी व अन्य-कुल तीन कुल पंच आदमियों की कमेटी बनी थी, इस कमेटी ने अभी तक कुछ किया नहीं। 8 माह इस कमेटी को बने को हुए कोई ठोस बात सामने आई नहीं।
- इसी कमेटी ने इस मिल की कार्य शक्ती और लाभदायक यूनिट है या नहीं, या बन सकता है या नहीं, इसी प्रकार की कुछ.

माफ़ी को लेकर जांच करके राय देने के लिये औद्योगिक विकास बैंक बम्बई को लिखा। तब इसी प्रकार की जांच अग्रे 88 में पूरी हो चुकी थी लेकिन फिर कराई गई, इस जांच से ये बात सामने आई है कि इस-के-उद्योग को अपने पैरों पर उठा होने लायक बनाने के लिये 14 करोड़ रु की आवश्यकता है आधी राशि बैंक से और आधी राशि सरकार और लेने वाली कंपनी लगाये, हमें सरकार से पूराजोर शब्दों में निवेदन करना है कि अगर तीन करोड़ रु लगाने से मिल धन जाता है 1000 प्रमिक काम पर लग जाते है और पैसा डूबने वाला नहीं है तो सरकार क्यों पैसा लगाये, इसी प्रकार ई. म. सि. भी अपने हितों का पैसा लगा सकता है और लगाना चाहिये।

- 6 हम सरकार से फिर से निवेदन करते है कि रोजगार देने की अपनी जिम्मेदारी निभाये, पैसा लगाये और लोगों को रोजगार देने की व्यवस्था करें इसमें ढील करना अपने वायदों से मुकरना होगा। समय भी तम्ब हो गया है चालू करने की बात करते करते। इस मिन को जी प्र चालू कराये।

धन्यवाद

आपका.



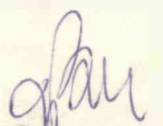
। केसरी लाल ।

जनरल सेक्रेट्री

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, व्याख

प्रतिनिधी:- आवश्यक कार्यवाही हेतु -

1. माननीय प्रधानमंत्री देहली
2. " क्यडा मंत्री श्री मिश्रा जी देहली
3. प्रम मंत्री केन्द्रिय सरकार देहली
4. श्रीमान् विष्णुगोटी सांसद देहली
5. साधी इन्द्रजीव गुप्ता सांसद व ज. सै. एटक देहली
6. माननीय लक्ष्मणसिंह जी गृह व राज्य मंत्री राज. सरकार जयपुर
7. साधी बी. डी जोगी ज. सै. पैररेजिन देहली
8. श्रीमान् प्रममंत्री राज. सरकार जयपुर
9. साधी विष्णुनाथन जी ज. सै. एटक जयपुर
10. साधी मोहन जी छंगानी विधायक जयपुर
11. साधी प्रो. केदार जी विधायक जयपुर
12. श्रीमान् भैरुसिंह जी प्रेक्षाघत भा. ज. पा. जयपुर
13. " सचिव उद्योग विभाग राज. सरकार जयपुर
14. " सम्पादक नवज्योति अजमेर
15. " वीर राजस्थान ब्यावर
16. सम्पादक ट्रेडयूनियन रिकार्ड देहली
17. " सम्पादक वंजाबकेसरी देहली
18. " सम्पादक टेरमात कर ब्यावर



। केसरीलाल ।

जनरल सेक्रेट्री .

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union

(Registered under the Indian Trade Unions Act 1926)

503, Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
69/71, Choga Street, Fort,
Bombay-400 001.

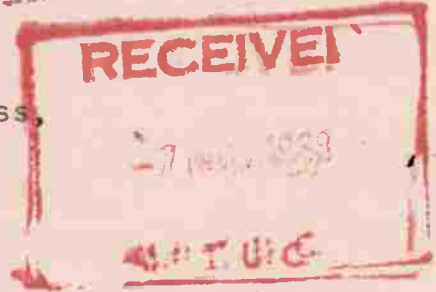
KHANDELWAL BHAVAN, 1ST FLOOR.
166, DR. DADABHAI NAOROJI ROAD,
BOMBAY-400 001.

T. No. 2046430
PHONE: 266430

DATE 5th November 1988.

Under Certificate of Posting.

The General Secretary,
All-India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
NEW DELHI, 110 001.



Dear Comrade,

Annual General Meeting of the Union and elections.

This is to advise you that the Annual General Meeting of our Union was held on 29th October 1988, when the Annual Report for the last year and the audited accounts of the Union for 1987 were adopted unanimously.

Elections of the Office-Bearers and Members of the Managing Committee were also held at the meeting.

At the meeting among other things, the Government's proposed change of the base year from 1960 to 1982 and the pending amendments to the Trade Unions Act and the Industrial Disputes Act and their serious implications were also emphasised to the members, urging them to take these matters more seriously and to participate in greater force in the agitations.

We are sending you separately by book-post two copies of the Report along with the accounts adopted at the meeting.

We are also sending herewith a list of office-bearers and members of the Managing Committee elected for 1988/89.

With Greetings,

Yours fraternally,

General Secretary.

Enc: List.
copy to the Gen. Secretary, MRTUC, Bombay.

GREAVES COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES' UNION,
503, DOL-BIN-SHIR,
5TH FLOOR,
JANMABHOOMI MARG, (GHOGA STREET),
FORT,
BOMBAY.400 001.

List of Office-bearers and Managing Committee members of the Union
elected at the Annual General Body Meeting held on 29th October,
1988, for the year 1988/1989.

President : Mr. Madan G. Phadnis
Vice Presidents : Mr. Ambikaprasad Varma
Mr. Samuel Augustine
Mr. S. B. Pawar
General Secretary: Mr. T. N. Ram Rao
Secretaries : Mr. P. R. Rao
Mr. P. J. Tirodkar
Mr. Datta S. Nikam
Mr. M. B. Roham
Mr. P. K. Chakraborty
Treasurer : Mr. S. Padmanabhan
Joint Treasurer : Mr. J. S. Abhyankar
Members of the
Managing Committee: Mr. Kishor S. Walkar
Mr. A. R. Gokhale
Mr. B. B. Khamkar
Mr. V. G. Joshi
Mr. M. R. Pawar
Mr. L. V. Pereira
Mr. S. S. Ahire
Mr. V. D. Rege
Mr. V. S. Choudhary
Mr. S. S. Bole
Mr. D. V. Kadam
Mr. D. L. Jadhav
Mr. P. M. Tambe
Mr. S. Guduri
Mr. M. B. Gaikwad
Mr. S. G. Ishwalkar
Mr. S. D. Godse
Mr. J. Pereira
Mr. K. N. Naik
Mr. T. N. Mukund Rao
Mr. V. V. Subramanyan

Textile

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union

(Registered under the Indian Trade Unions Act 1926)

503, Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
68/71, Chaga Street, Fort,
Bombay-400 001.

KHANDELWAL BHAVAN, 1ST FLOOR.
166, DR. DADABHAI NAOROJI ROAD,
BOMBAY-400 001.

T. No. 2046430
PHONE: 266430

DATE 19th November 1988.

The General Secretary,
All-India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
NEW DELHI, 110 001.

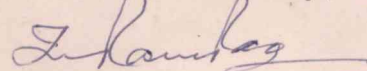
Dear Comrade,

I am sending herewith a copy of the Resolution passed at the Annual General Meeting of our Union held on 29th October 1988, for your information.

We have sent a copy of the Resolution ^{to} the Labour Minister of the Central Government, New Delhi.

Greetings.

Yours fraternally,



General Secretary.

Copy to the General Secretary,
Maharashtra Rajya Council of AITUC,
Bombay,
with a copy of the resolution.

GREAVES COTTON & ALLIED COMPANIES' EMPLOYEES' UNION

503, Dol-Bin-Shir,
69/71, Ghoga Street,
Bombay, 400 001.

Resolution passed at the Annual General Meeting of the Union, held on 29.10.1988.

"This 41st Annual General Meeting of the Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union, Bombay, notes with concern the decision of the Government of India to shift the base year of consumer price index from 1960 to 1982, discontinuing the 1960 C.P.I. series. This meeting expresses its strong resentment at this change being effected by the Government of India, in spite of the unanimous disapproval and opposition to this change by all the Central Trade Union organisations. This meeting, while reiterating the demand of the All-India Trade Union Congress for immediate implementation of the unanimous recommendation of the Rath Committee regarding correction of errors in the 1960 series itself and only after due weightages being given in respect of several items in the 1960 series the new series should be worked in consultation with the representatives of the Trade Unions at all levels in all the committees for both compilation and computation of the Index series, demands that the Government of India should forthwith withdraw its notification for implementation of the new 1982 series.

"This meeting is of the firm opinion that the new series of C.P.I. with 1982 as base year is being introduced with a view to attack the dearness allowance and wages of the working class in this country and to protect the treasuries of the Employers. Introduction of the new series as proposed by the Government of India will automatically reduce the rate of neutralisation and make life of the wage earners more miserable.

"This meeting calls upon the workers of all shades and political thinking to unite and repulse the Government's new attack on their wages through this change in the C.P.I. series if the Government fails to act on the demands of the Central Trade Union Organisations."

-0-


Greaves Cotton & Allied Cos' Employees' Union

Text

41. Western Court,
New Delhi

November 14, 1988.

Dear Shri Birla,

Thank you for your letter of
November 3, conveying your condolences
on the expiry of Comrade Arun Sen.

All who knew him personally
were impressed by his honesty and
integrity, and his sacrifices in the
workers' cause to which he was devoted.
His death is an irreparable loss to
our Party and the trade union movement.

Thank you for your
sentiments,

Yours sincerely,

(INDRAJIT GUPTA)

Sri B.K. Birla,
Chairman,
Kesoram Industries Ltd.,
9/1 R.N. Mukherjee Road,
Calcutta 700001.

B. K. BIRLA
CHAIRMAN



KESORAM INDUSTRIES LIMITED
9/1 R. N. Mukherjee Road
Calcutta 700 001

3rd November, 1988

Dear Mr. Gupta :

I was out of India - I returned here only last evening.
I learn from Mr.S.K. Birla of Kesoram Industries Limited that
Mr.Arun Sen expired about a fortnight ago. I am extremely sorry
to know about this and I hasten to convey my heartfelt condolences
to you all.

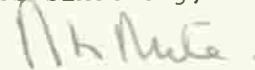
I had known Mr.Arun Sen since the last 30 years or so. On several
occasions we had met. Though we did not agree on many issues, I always
found him a man of honesty, integrity and devoted to his job. In him, your
party has lost a person whom it will be very difficult to replace.
Please convey my sentiments to all concerned.

May his soul rest in peace.

I have not had the pleasure of meeting you.

Kind regards,

Yours sincerely,



Mr.Indrajit Gupta,
All India Trade Union Congress,
24 Canning Lane,
New Delhi 110 001.

Cotton Textile

December 2, 1988.

Dear Comrade,

Received your letter and a copy of the settlement. It is good.

However you write that the Minimum emoluments of an unskilled worker will be Rs. 2,000. This is not clear, please send us the breakdown under various heads. This will help us in other negotiations.

With greetings,

Yours fraternally,

(HOMI DAJI)
Secretary.

~~Comrade~~

General Secretary,
Greaves Cotton & Allied Companies'
Employees' Union,
503-Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
69/71, Ghoga Street, Fort,
Bombay 400001.

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union

(Registered under the Indian Trade Unions Act 1926. Regn. 314 dated 15-11-1946)

PHONE: 2046430

503 Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
69/71, Janmabhoomi Marg,
(Ghoga Street,) Fort,
Bombay-400 001.

Date 20th December 1988.

Under Certificate of Posting.

The General Secretary,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
NEW DELHI, 110 001.



Dear Comrade,

Settlement of our Charter of Demands
in Crompton Greaves Ambad Factory,
Nasik.

It may be recalled that nearly five years back the factory workers of Crompton Greaves in Bombay joined Dr. Datta Samant's union, having been overwhelmed by fear after two murders followed by periodical assaults. Many of those workers have now realised their folly in leaving our Union but the fear complex has made them helpless.

There are two factories of Crompton Greaves in Nasik. The smaller factory has gone over to Dr. Datta Samant. But the bigger factory manufacturing switchgear products with a complement of 700 workmen situated in Ambad MIDC area in Nasik has steadfastly remained with our Union.

We have now reached a settlement with the Crompton management in respect of the Ambad factory in regard to our Charter of Demands presented on 1.10.1987 after the expiry of the previous settlement. We are enclosing herewith a copy of settlement dated 19th September 1988 for your information and record.

The settlement comes into force from 1st October 1987 and will remain in force till 20th September 1990.

The salient features of the settlement are given below.

Wage Scales have been revised both in respect of minimum and maximum and also the rates of increments. We enclose a statement showing the old scales and the new

scales.

In respect of fitment and adjustment, each worker's wage as on 1.10.87 is advanced by an amount relevant to his grade as shown in the settlement and then he will be fitted in the new grade. And then one increment is added in the case of those who have completed three years service on 1.10.87.

During the currency of the agreement no one would be staggered at the top of the grade and he would continue to get annual increments as per the last increment in the grade.

D.A.: There has been a revision of D.A. both in respect of variable D.A. and fixed D.A. A comparative statement of the old rates and the new rates of D.A. are shown in the attached statement.

HRA: This is on basic wage slab system and is increased from Rs.125-165 to Rs.175-285. p.m.

LTC: This is increased from Rs.500-1100 to Rs.1000-1900 per annum.

Transport Allowance: This is increased from Rs.65 to 120 p.m. This is flat rate to all.

Education Allowance: This is again on basic wage slab system and is increased from Rs.50-155 to Rs.110-280 p.m.

Nasik Allowance: This is also on basic wage slab system. This is increased from Rs.60-115 to Rs.110-190 p.m.

Medical Allowance:

Workmen not covered under ESI: Increased from Rs.100 to Rs.140 p.m.

Workmen covered under ESI: Increased from Rs.66 to Rs.100 p.m.

Other perquisites like heat allowance, lunch allowance are also improved.

An important improvement is that the casual leave is allowed to be accumulated upto two years' entitlement. It is 8 days in a year and can now be accumulated upto 16 days.

The present workmen get increase in the monthly emoluments as in ~~July~~ 1987 from Rs.518 to Rs.703 exclusive of L.T.C.

The minimum wage works out to Rs.1761 as on 1.10.87 including LTC. Details are given below:

Basic.	Rs. 78.00
D.A. - variable based on Jalgaon index of 679.	865.05
Fixed D.A.	120.00
H.R.A.	175.00
L.T.C. (Rs.1000 ÷ 12)	83.33
Transport allowance.	120.00
Education allowance.	110.00
Nasik allowance.	110.00
Medical allowance.	100.00

	Rs. 1761 .38 per month.

Simultaneously as our negotiations were going on for Ambad factory workers, Dr. Datta Samant was also negotiating with the Crompton management for the Bombay factory workmen and ultimately reached a settlement. A comment is prepared by us on his settlement and we enclose ~~of~~ it for your information.

With Greetings,

Yours fraternally,



General Secretary.

Enc: Copy of our Settlement.
A Statement.
A note.

Comparative Statement of wage scales and D.A. scheme of
1985 and 1988 settlements in Crompton Ambad factory, Nasik.

<u>Old Wage scales (1985 settlement).</u>		<u>New wage scales (1988 settlement).</u>	
Grade 1.	Rs.2.50-.25-4.00-.30-5.80-.35-8.25.	Rs.3.00	.30 - 4.80 - .35 - 6.90 - .40 - 9.70.
Grade 2.	Rs.3.25-.30-5.05-.35-7.15-.40-9.95.	Rs.4.00	.35 - 6.10 - .40 - 8.50 - .45 - 11.65.
Grade 3.	Rs.4.00-.35-6.10-.45-8.80-.55-12.65.	Rs.4.85	.40 - 7.25 - .50 - 10.25 - .60 - 14.45.
Grade 4.	Rs.4.75-.45-7.45-.55-10.75-.65-15.30.	Rs.5.70	.50 - 8.70 - .60 - 12.30 - .70 - 17.20.
Grade 5.	Rs.5.60-.60-9.20-.70-13.40-.80-19.00.	Rs.6.55	.65 - 10.45 - .75 - 14.95 - .85 - 20.90.
Grade 6.	Rs.6.60-.75-11.10-.90-16.50-1.10-24.20.	Rs.7.70	.80 - 12.50 - .95 - 18.20 - 1.15 - 26.25.
Grade 7.	Rs.7.75-.95-13.45-1.10-20.05-1.30-29.15.	Rs.9.00	1.00 - 15.00 - 1.20 - 22.20 - 1.40 - 32.00.

<u>Old D.A. Scheme (1985 settlement).</u>			<u>New D.A. Scheme (1988 settlement).</u>	
<u>Basic wage slab.</u> <u>Rs. p.m.</u>	<u>Variable D.A. per point of Jalgaon index (New series).</u>	<u>Fixed D.A. additional Per month.</u>	<u>Variable D.A. per point of Jalgaon index (new series).</u>	<u>Fixed additional D.A. per month.</u>
Less than Rs.100 & above.	4.75 paise per pt. per day.	Rs. 70.	4.90 paise per point per day.	Rs.120/-.
Rs.100 & above but below 200.	5.00 paise - do -	Rs. 95.	5.15 paise - do -	Rs.145/-.
Rs.200 & above but below.300.	5.25 paise -do-	Rs.120.	5.40 paise -do-	Rs.170/-.
Rs.300 & above but below 400.	5.50 paise -do-	Rs.145.	5.65 paise -do-	Rs.205/-.
Rs.400 & above.	5.75 paise -do-	Rs.170.	Rs.400 & above but below 500. 5.90 paise -do-	Rs.230/-
			Rs.500 & above. 6.15 paise -do-	Rs.240/-.

(Note: The workers are all daily-rated. So wage scales shown above daily rates. Monthly rate is arrived at by multiplying daily rate by 26 and vice versa.

Textile

24. 12. 1988.

The General Secretary,
Greaves Cotton & Allied Companies'
Employees' Union,
503 Dol-Bin-Shir, 5th Floor,
69/71 Janmabhoomi Marg
(Ghoga Street) Fort
Bombay 400001.

Dear Comrade,

Received your letter of 20th
December 1988 and the settlement at the
Ambad Factory. The settlement is good.
Our congratulates to all Comrades.

With greetings,

Yours fraternally,

H.S.

(HOMI DAJI)
Secretary.

Textile

ALL-INDIA TRADE UNION CONGRESS
24 Canning Lane, New Delhi -1.

President: Chaturanan Mishra, MP
General
Secretary: Indrajit Gupta, MP

Tele: 387320/
386427

BACKGROUND PAPER ON THE CRISIS IN THE TEXTILE
INDUSTRY

Note on the serious impact of the Textile policy of the Government on employment and working conditions of Textile workers and on interests of the mass of the people.

.....

I. Considerable intensification of the process of closures and partial closures of Textile units of the mill industry, with consequential loss of jobs on an unprecedented scale has been taking place in the wake of adoption of the so-called 'New Textile Policy' by the Rajiv Gandhi Government. Even according to figures available with Textile mill-owners, around 58 mills have downed their shutters AFTER the announcement of the much vaunted policy in 1985, taking the total of totally closed units to over 126. In addition a substantial number of mills have stopped weaving operations without formally declaring closure of the Weaving Departments. Another 90-100 units of the mill industry are just waiting in the wings to 'shake out'.

II. With over 2.50 million spindles and around 23 thousand looms having been put out of commission as a consequence of these closures and partial-closures the direct loss of jobs has mounted to a colossal figure of around 200 thousand. There is no sign yet of this spate of closures and retrenchments/lay-offs subsiding in the near future.

III. The blight of closures and retrenchment has now begun to stare the workers in the face in the nationalised sector of the industry too. Continued losses in many of the units, attributable directly to colossal mismanagement, rampant corruption, etc. indulged in with impunity by a non-committed and anti-labour and reactionary bureaucratic set-up, are being cited as justification for carrying out retrenchment under various garbs, including so-called amalgamation schemes. Denotification of relief undertakings, as a prelude to denationalisation of NPC units has already been started. The Government appears to be giving up all pretensions to foster the public sector.

IV. Continued, and totally unregulated growth of power-looms on a staggering scale goes on, with the present figure standing at a gargantuan 1.15 million - more than the total no. of working looms in the entire mill industry. Instead of being subjected to appropriate regulation, this growth is being evidently encouraged by the Government. This is being done with deliberation since the substantial advantage accruing from dimly low labour costs of cloth produced on power-looms can thus be passed on to sections of the mills sector which prefers to abandon weaving operations to attain the twin objectives of dodging labour and taxation laws, besides enjoying the fruits of

of fat returns on funds diverted from their textile concerns to other more lucrative ventures. The tens of thousand powerloom workers continue to be condemned to toil under inhuman conditions on starvation-level remuneration.

V. A steady consolidation of monopolistic trends in the Textile mill industry is more than evident. As per a recent RBI study a bare 13-14 percent of the total Textile mills like Reliance, Piramal, Century, Thakersey, Raymond, Garden Vareli, Morarjee, Arvind and Bombay Dyeing, etc.etc. hold over 60% of all the reserves and surplusses, and currently account for over 55% of the new investment in fixed assets. It is only this section of the mills which has been able to corner the bulk of the funds from the Soft-loan Scheme of the IDBI. Again it is this section of the mills that accounts for bulk of the Cotton Textiles exports.

VI. A marked shift in the pattern of mill-production to high-priced blended fabrics intended for the comparatively small elitist market is going ahead with full speed as a direct result of 'flexibility in product-mix' sanctioned by the new Textile policy. A scramble for importing and installing high-tech. machinery, including open-end Spinning and jet looms, is on. This scramble for modernisation is in many cases accompanied by schemes for scrapping of old plants and selling away the mill sites at fantastically high market rates with the promised setting up of new and highly modernised units with minimal employment.

VII. The series of closures and shift in the pattern of mill production based on high-tech. mechanism, has been accompanied by a fall in per capita consumption of Textile manufactures, currently hovering around 13 mts-annually, compared with 17 mts. in the early sixtees. It is now openly admitted even by associations of Textile mill-owners that "an average Indian buys cloth less than in the fifties and sixtees". According to one estimate made by an important pro-mill management source 30% of the population can afford barely about one meter of cloth annually and another 50% buy nine mts. per annum. A vast majority of the country's population is thus being condemned to remain semi-clothed. "Shrinkage of the internal market for the products of the Textile industry" is by now the common lament of many an association of mill-owners. Yet the New Textile policy's promoters refuse to lift their little finger against the continuing spate of closures and scramble for production of highly-priced textiles which snowball into drastic curtailment of production besides loss of millions of jobs!

VIII. Liberalisation of imports of man-made/Chemical fibres & synthetic yarns under the new policy has been leading to serious dislocation of the cotton market, hitting hard millions of cotton growers. For the first time in the history of this premier national industry, foreign capital from imperialist countries is making inroads into it in the shape of "technical collaboration" for production of artificial fibres and yarns.

IX. Increasingly vast number of handloom weavers all over the country are being rendered idle due to intensified operations of speculators, hoarders and black-market-eers in yarns, bulk of which is being cornered by private trade in league with mill-owners. Despite repeated representations from handloom workers' organisations, sharks continue to enjoy in even greater measure over draft facilities on bank-godown mortgages, or cash bank credit to enable them to hold on to stocks of yarn.

X. The disastrous course or direction of the Textile policy of the Government have by now become so manifest that besides elements in or near the ruling circles even a big section among the "captains" of the industry themselves have started branding it as a failure. After persisting for over 2½ years in defending this blantly anti-people policy, the Government has at last been compelled to appoint a so-called "Review Committee" to evaluate its impact on various aspects of the industry. This, however, is no more than an eye-wash to confuse the mounting opposition to the policy not only by the working class, but also by increasing sections of the people.

XI. We should not, however, forget for a moment that the Textile policy of the Government totally negates the near-unanimous demand of the organised Textile workers' movement intended to subserve broad national interests. In the face of the totally anti-people and anti-labour content of the policy as illustrated in the foregoing pages, the Textile Workers' movement must with ever greater determination persist in its demand that the Government forthwith scrap this policy lock stock and barrel in favour of that advocated by the Trade Union movement. Any worthwhile Textile policy, must be based on radical changes in the ownership pattern of the Textile industry with the principal aim of clothing the vast mass of semi-clothed people while ensuring progressively higher levels of employment and higher earnings and continually improved working and living conditions for the millions of workers employed in the various sectors and sub-sectors of the giant Textile manufacturing system of the country. For this Nationalisation of the Textile industry is imperative.

In order that the Textile workers' movement assumes nationwide dimensions to force the Government to enter into a serious and meaningful dialogue with the Trade Union movement, it must forge a united platform and programme of action initially directed towards fulfilment of the following immediate demands:

- (1) Immediate ban on all closures, partial closures, retrenchment, lay-offs, etc. in the Cotton mill industry;
- (2) Halt all moves either to denotify managed mills (relief undertakings) or to denationalise NTC mills, ensuring genuine and effective participation of workers in their management at all levels;
- (3) Take-over of all closed or locked-out mills pending complete nationalisation of the Textile mill industry; ensure their working to full capacity.
- (4) Ensure substantial increase in the prevailing low wages of power-loom workers besides enforcing the grant of all other statutory benefits to them.

- (5) Ensure strict reservation of yarn of the required quality and counts for the handloom sector, besides guaranteed purchase on remunerative rates of all their products.

Textile

Joint Communiqué

9.9.88

All India Convention of Textile Workers

**** * * * * *

A meeting of the leadership of the CITU, AITUC, HMS and UTUC was held on 4.9.88 to discuss the serious situation in the textile industry, particularly in the NTC mills following the new Textile Policy of 1985. The meeting was attended by P.K. Ganguly, Ravi Sinha (CITU); Homi Daji, B.D. Joshi, T. H. Sankhanta (AITUC); Mahendra Sharma (HMS) and Pratul Choudhary (UTUC).

The meeting was of the opinion that during the three years of the new Textile Policy, the crisis in the industry has further aggravated, adversely affecting all the three sectors of the industry, viz. the mill sector, the powerloom sector and the Handloom sector. As admitted by the Union Textile Minister himself, unemployment in the industry has grown to 1,75,000 during the last three years.

So far as the NTC mills are concerned, the overwhelming number had become sick affecting tens of thousands of workers. The Government's move to close down a large number of the NTC mills in the name of merger will result in further joblessness.

The present policy has benefitted only a handful of textile monopolists. In the background of the above situation the trade unions demanded a new textile policy to the benefit of the workers, growers and consumers with involvement of the trade unions, and nationalisation of the entire textile industry.

To mobilise the workers in the textile industry including the workers of the NTC, for a joint movement on the above demands, the CITU, AITUC, HMS and UTUC decided to hold an All India Convention of textile workers, including the workers of the NTC mills at Kanpur on October 8 and 9, 1988. Delegates from all the textile unions in the country will participate in the convention.

P. K. Ganguly (CITU)

Veereshwar Tiagi (HMS)

K.L. Mahendra (AITUC)

Pratuel Choudhary (UTUC)