

22/12  
2/11  
For Favourable Publication in T.M.R.

(261)

Following resolution was unanimously adopted in a meeting of the Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union held on 28.12.60.

"This meeting strongly condemns the new Taxation policy of the Panjab Govt: by increasing the Stamp Duty from 3% to 13% in cities and from 2% to 12% in villages, by increasing the land revenue by 50%, by increasing Property Tax by 50% and by increasing the loud speaker fee to Rs 5/- a day, The Govt: has put unbearable burdens on the workers, peasants and the middle classes. Already the people are being ground down by the rise in the prices of barest necessities of life.

Moreover retrenchment and falling wages have already hit the workers hard but now due to electricity cut retrenchment offensive is on the increase and wages have begun to fall.

In the circumstances these taxes will break the back of the poorer classes.

This meeting calls upon all sections of the people, all <sup>mass</sup> ~~man~~ organisations and all political parties to unite & oppose the taxation policies of the Govt:"

Dated 2.1.61

Parduman Singh  
S. Singh

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)  
Putli Ghar, Amritsar.

Statement on behalf of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.)

The Textile Mazdoor Ekta Union in a meeting of its Executive Committee held recently considered the question of housing for industrial workers.

The union noted with concern the shortage of houses for industrial workers and the exorbitant rents being charged by the house owners.

The union was of the view that it is the responsibility of the Government and of the employers to provide houses for industrial workers.

In this respect the Union condemned the attitude of the Panjab Govt: which allows the funds earmarked for Industrial Housing Scheme by the Central Govt: to lapse every year as also it does not compel the employers to construct houses for their workers under the subsidised Housing Schemes.

The Executive decided ~~the~~ to press the Govt: for the following demands in this respect.

1. 2000 houses under the Industrial Housing Scheme be constructed immediately at Chheharta, Purani Jail Area , Batala Road, Verka and Sharifpura.
2. The rents of these houses be reduced to Rs 5/- P.M.
3. The rents of the houses already constructed by the Govt. or of those to be constructed should be considered to be instalments paid to the Govt: for these houses and when the cost is realised these houses should become the property of the workers.
4. At least big employers of Amritsar should be forced to construct quarters for their workers under the subsidised Housing Scheme.

Date 16.3.61

*Handwritten signature*

Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar



(261)

Statement on behalf of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.)

The abolition of the limit of 4 looms in Excise Duty on Woollen and Art Silk Fabrics is causing a good deal of controversy in Amritsar. This union has been consistently demanding for the last 7 years the abolition of the exemption limit because this exemption had on the one hand resulted in fragmentation of industry which by itself is harmful for the long range development of the industry and on the other hand had resulted in loss of all benefits to the workers under the Labour Welfare Legislation e.g. Provident Fund, Employees State Insurance Scheme, lay off, paid sick leave, paid casual leave etc., as also had resulted in steep fall in wages of the workers and loss of benefits of long service.

Therefore the union has welcomed the abolition of this limit although the union feels that it is a most belated step and already the full circle of split up of ~~factions~~ <sup>factories</sup> and the consequent loss of all benefits and wages by the workers has been completed.

But at the same time the union is and has been against the excise duty as such and all other indirect taxes imposed by the Central Govt: because in the end it is the consumer who is burdened. Art silk especially is now mainly used by poorer sections of the people, similarly woollen cloth is also a necessity in Panjab. Excise Duty raises the price of cloth which hits the poor. Therefore the union demands the abolition of Excise Duty or its substantial reduction.

Similarly the union has been consistently demanding relief to the small scale industry in the form of credit facilities, reservation for the manufacture of certain qualities for the small scale units and marketing facilities. The union reiterates these demands to help the small scale industry as it feels that it is the financial sharks who give credit at exorbitant interest who really pocket the maximum profits.

The union, therefore while welcoming the abolition of the excisable limit demands that this limit should not in any case

2.

be re-imposed, it also demands relief for the small scale industry in the form stated above.

D/ 29.3.61

*Parduman Singh*  
General Secretary.

*Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar*

261

STATEMENT ON BEHALF OF TEXTILE MAZDOOR EKTA  
UNION (REGD.)

x The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 15/3/61 viewed with grave concern the situation arising out of the imposition of Excise duty on small scale power-looms units manufacturing Art Silk and Woollen Fabrics.

The Executive reaffirmed the policy of the Union about the abolition of the exemption limit <sup>limit</sup> it decided to raise the following demands which are in the interests of Industry & Labour.

- 1) The excise duty on Art Silk & Woollen Fabrics should be abolished or substantially reduced because it affects the consumers in the end.
- 2) The Govt. should persuade the employers to form co-operatives so as to run all the installed looms.
- 3) If the employers do not agree to form co-operatives and get some looms sealed or close down, the Govt: should take over these looms and run them in the interests of the workers.
- 4) All the workers who have been rendered unemployed should be given unemployment relief.
- 5) The prices of Woollen Yarn should be immediately fixed.
- 6) The Small Scale employers should be given credit and marketing facilities and some qualities should be reserved for them.
- 7) The exemption limit should in no case be raised.

Dated. 17.3.61

*Handwritten Signature*  
General Secretary.

*Textile Mazdoor Union (Regd.) Amritsar*

CONCLUSIONS OF EC OF CLOTH KARNACHARI UNION ON NEGOTIATIONS WITH LABOUR COMMISSIONER, KANPUR & ALC MEERUT -

23-8-61

PR. OF UNION - Sh. GULABA RAM

The Executive Committee of cloth Karnachari Union met on 23.6.61 at 4 P.M. under the presidency of Shri Gulaba Ram and discussed the reports of representatives who went to participate in the negotiations meetings called by the Labour Commissioner U.P. Kanpur and A.L.C. Meerut and has come to the following conclusions:-

1. That the employers are neither serious about the negotiations nor they seem to be worried because of the easy going "Persuasive" methods of the Govt and want to delay the deadlock and tireout the workmen.
2. That the employers in the meantime are making efforts to break the movement by various devices including organising of provocation and disruption among <sup>the</sup> workers and which they have through not succeeded yet such efforts continue.
3. That on the other hand the Government and the Labour department without taking any effective steps towards ending the present dead lock continues the unending and tiring negotiations which in the long run prolong the dead lock.

The working committee does not ignore the fact that changing grounds and positions of the employers from time to time in these negotiations have further handicapped the negotiations and the authorities sometimes become helpless because of the same but it in no way helped the workers till date.

Under the circumstances the working committee feels that further intensification of the movement is extremely essential but it should start only after the results of the negotiations fixed for 27.6.61 do not end on favourable terms.

This Committee, therefore elects a committee of the following to give their concrete proposal for intensification of movement in the next meeting and in the mean time directs its functionaries to enroll the volunteers at the spots.

K.R. Ram  
for G. Senly

TELEGRAM TO CENTER AITUC ON TEXTILE  
HAZDOOR UNION GOING ON STRIKE

C-2

241



1711



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

Received here at Bir <sup>No.</sup> 17/12  
H. M.

143

OH 74 Prishanshanagar 25-17

aitucong n D

Textile mazdoor union going  
on strike on twenty seventh  
any leader secretary

The sequence of entries at the beginning of the telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGIFPAh.—406—15-6-60—82,260 Bks.

A. I. T. U. C.  
Received 17.37/8.6.61.  
Replied.....

Proceedings of the meeting held by company bagh workers Union reg (2024) Saharanpur under the Presidentship of Sri Pooran Singh at 7 P.M. at the main gate of company bagh, Saharanpur on 6-6-1961.

\*\*\*\*\*

Think over the Hunder strike by sri Pritam in L.K.Textile Mills Saharanpur.

*Cause*

The whole situation was reviewed arising out of the Hunger strike of sri Pritam taken for the just and genuine cause of the workers of L.K. Textile mills Saharanpur.

The Union sees with grave view the high handedness of local authorities to lift Sri Pritam to District Jail with the help of P.A.C. where pressure is being put upon him to give up the hunger strike. Sri Pritam has completed 19 days of his hunger strike but no feeding is being made to him.

The Union considers the demands of the workers of L.K.Textile mills quite just and genuine.

The union requests the Govt to intervene into the matter and force the management of mills to accept the demands of the workers in toto.

---

*K. R. Verma*  
(K.R.VERMA)  
General Secretary  
4, Janakpur, Saharanpur.

Copies to:-

1. Chief Minister, U.P.
2. Labour Minister, U.P.
3. Labour commissioner, U.P.
4. Asstt. Labour commissioner, U.P.
5. A.R.C.O. Saharanpur.
6. D.M.Saharanpur.
7. General secretary A.I.T.U.C. N. Delhi.
8. General secretary U.P.T.U.C 12/1 Gowaltoli, Kanpur.



261

A. I. T. U. C.  
Received..17.3.61..8.16.61.  
Replied.....

Proceedings of the Executive Committee meeting of District Trade Union Congress Saharanpur, held in their office, 32, Railway Road, Saharanpur, at 6 P.M. on 5-6-61 under the Presidentship of Sri Mukat Bahari Lal.

\*\*\*\*\*

Hunger Strike in L.K. Textile Mills, Saharanpur.

The situation arising out of the hunger strike taken by Sri Pritam, for the cause of workers, case under review of the D.T.U.C.

It was observed that the attitude of the management in not accepting the just and genuine demands of the workers of Mills, is highly undesirable and union condemns this action of management.

Congress <sup>Condemns</sup>  
The ~~Union~~ also condemns the 'Lock Out' action of the Management without any cause and reason.

jail

Congress  
The ~~Union~~ does not appreciate the action of local authorities in raiding the hunger strike camp and lifting Sri Pritam to District with the help of P.A.C. and there pressing Sri Pritam to give up the hunger strike. The Union feels concern on not feeding Sri Pritam though he has completed 19 days of his hunger strike.

The congress considers the demands of the workers quite just and requests the government to intervene into the matter and settle the issue to the satisfaction of all in the best interests of Labour and capital most immediately.

Dated 5-6-61.

*K. L. W.*  
General Secretary  
32, Railway road, Saharanpur.

A big public meeting was held under the auspices of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) on 20.4.61, decided unanimously to send its heartiest congratulations to Major Yuri Gagarin of the U.S.S.R. on his successful flight in *space*.

The meeting also decided to congratulate the working class and scientists of the U.S.S.R. who have made history by sending successfully the first man in *space*.

The working class of Amritsar feels that it is only in a Socialist Country led by the working class that such a great feat is possible.

*Parduman Singh*  
*S. S. S. S.*

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

A big public meeting ~~was~~ held under the auspices of Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) on 20.4.61 strongly condemned the American aggression against the peace loving & valiant people of Cuba.

The meeting called upon the American Govt: to stop the policy of aggression and stop giving financial and Military aid to Cuban renegades and demanded "Hands off Cuba."

This meeting expressed its solidarity with the working class and other toiling sections of Cuba led by the brave son of Cuba Dr. Fidel Castro. The working class of Amritsar assured full support to the brave and fearless Cuban people.

Parduman Singh  
S. Sucky  
TEXTILE MAZDOOR EKTA-UNION (REGD.)

A. I. J. Y.  
Received... 1123/29-4/61  
Replied.....

The General Council of the Textile Mazdoor Ekta Union (Regd.) Amritsar strongly condemned the repressive policy of the Panjab Government which has launched prosecution against 66 Trade Union and Kisan Sabha leaders who participated in the Anti - Tax demonstration on 22.3.61.

The Council felt that it was a wanton attack on the democratic rights & civil liberties of the people.

The Council demanded from the Panjab Govt: the withdrawal of this case immediately.

In this connection a big demonstration was organised on 14.4.61 when hundreds of workers after their shift hours marched from as far as Verka & Chheharta into the city and raised slogans for the withdrawal of this case and against the repressive policy of the Panjab Govt: The demonstration ended in a meeting in which a resolution on the above lines was passed.

Similarly on 20.4.61 in a huge public meeting was held in Putlighar Chowk and similar resolution was passed.

*Parduman Gh. G. S. S. S.*  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
AMRITSAR

A. I. T. U. C.  
I. R. N. 1968 Dat. 22-6-61...  
File No. ....

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 19-6-61 expressed its full sympathy and solidarity with the brave and courageous people of Goa who are engaged in a life and death struggle for independence against the fascist regime of Salazar.

The Executive strongly urged upon the Government of India to extend its fullest support to the people of Goa and take active steps to liberate Goa so that this last imperialist stronghold is wiped out from the territory of India.

The Executive decided to send Rs. 100/- to the National Campaign Committee for Goa as a token of sympathy on behalf of thousands of Textile Workers of <sup>Amritsar</sup> India.

The Executive noted that resolutions supporting the heroic struggle of Goanese people were enthusiastically passed in public meetings held under the auspices of the Union in Chheharta <sup>and</sup> Purani Jail area.

Dated 21.6.61

*Parduman Singh*  
*General Secretary*  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union viewed with grave concern the introduction of Clause 6 in the Cotton Textile Workers (Central Wage Board Recommendations) Bill, 1961 according to which strikes in the Cotton Textile Industry are banned for five years. Also the right of collective bargaining <sup>and</sup> of the right to raise disputes in regard to wages is banned.

This is a direct attack on the Trade Union rights of the workers. ~~While~~ While awarding limited benefits to the workers Government is simultaneously attacking the hard-won rights of the workers.

The Executive, therefore, strongly protests against the introduction of these clauses in the Bill and calls upon the Government to withdraw these anti-labour provisions in the Bill and do justice to the workers of Textile Industry.

The Executive further demanded from the Government that the Bill be made applicable to the workers in Cotton Ginning & <sup>Pressing</sup> ~~Printing~~ Factories as they are also Cotton Textile workers.

Dated 21.6.61.

Parduman Singh  
General Secretary

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (INDIA)  
PUTLI CHAR, AMRITSAR.



The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union viewed with grave concern the proposed ban on strikes by Government Employees.

This is a serious attack on the Trade Union rights of the workers.

The workers do not resort to the weapon of strike unless forced to do so. This is a fundamental right of the workers guaranteed throughout the World & guaranteed by our own Constitution.

It is but natural that this proposed ban will be extended to the private sector also as is evident from the bill passed by Rajya Sabha to enforce the recommendations of the Central Cotton Textile Wage Board according to which strikes by the workers of the Textile industry are banned for five years.

Hence the execution demanded from the Government of India to drop the proposed bill to ban strikes of Government employees and to drop Clause No. 6 in the Cotton Textile Workers (Central Wage Board Recommendations) Bill 1961.

Dated: 21.6.61

*Parduman Singh*  
General Secretary  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REBD.)  
PUTLI SHAR, AMRITSAR.

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union expressed its grave concern over the inordinate delay in settlement of final Claims of workmen who no longer remain the members of the Provident Fund Scheme. This is due to the inefficiency and red tapism in the office of the Regional Provident Fund Commissioner.

A strange practice adopted by the office of the Provident Commissioner was brought to the notice of the Committee i.e. when the settlement of a claim is delayed for too long the worker is informed that his claim form has not been received in the office whereas the workers have a positive proof that they submitted their claims.

The Committee also regretted that inspite of the unanimous recommendation of the State Labour Advisory, a regional board for the P.F. Scheme has not been formed so far although the Committee felt that such a board could be very useful.

The Committee, therefore, demanded that a claim for the refund of P.F. be settled within one month from the receipt of the claim application.

The Committee further demanded that a Regional Tripartite Board be set up in Punjab.

Dated 21.6.61

Parduman Singh  
General Secretary

TEXTILE MAZDOOR EKTA  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union in its meeting held on 19-6-61 viewed with grave concern the rising prices of Artificial Silk and Staple Yarns which has resulted in laying off and retrenchment of large number of workers.

This is a most serious state of affairs as in these days <sup>of</sup> rising unemployment and high prices it is very difficult to make one's both ends meet.

The rise in the prices is due to the policies of the Government of India which has allowed forward Trading in Art Silk & Staple Yarns.

The executive ~~tion~~ strongly condemned the policies of the Government and demanded:-

- 1) Forward Trading in Artificial Silk and Staple Yarns be immediately abolished.
- 2) The prices of Art Silk & Staple Yarns be fixed.
- 3) Each Weaving Unit be given the Quota of Yarn according to its installed capacity.

Dated: 21.6.61

Parduman Singh  
General Secretary

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.

टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के मजदूरों की मांगे पूरी करो

मिल में १ जून १९६१ से शानदार हड़ताल

मिल मालिकों की हठधर्मी व सरकार की दबबू श्रम नीति के विरुद्ध

मजदूर नेता का० रवीन्द्र नाथ आंगरिष

की

१ जुलाई १९६१ को शाम के ६ बजे से ए. आर. सी. ओ. आफिस पर

## भूख हड़ताल

साथियों !

टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के लगभग ढाई हजार बहादुर मजदूर अपनी न्याय संगत मांगों को पूरा कराने के लिये १ महीने से शानदार हड़ताल पर हैं। इसी सम्बन्ध में यूनियन के प्रधान का० टी० एस० प्रीतम ने २० मई ६१ से अपनी भूख हड़ताल शुरू की जो इस समय तक जेल में भी बहादुरी के साथ संघर्ष कर रहे हैं। टैक्सटाइल मिल के फौलादी मजदूर अपनी मांगे पूरी कराने के लिए दृढ़ प्रतिज्ञ हैं और सहारनपुर की प्रगतिशील जनता और तमाम इलाकों के हजारों मजदूर इस संघर्ष में तन-मन-धन से सहयोग दे रहे हैं। लेकिन दूसरी ओर मिल मालिक अपनी हठधर्मी पर अड़े रहकर मजदूरों को भूखा मारने की साजिशें कर रहा है। मिल मालिक की इस हठधर्मी का सबसे बड़ा सबूत उसका ३ जून से मिल में तालाबन्दी करने का एलान करना है। सरकार का श्रम विभाग भी इस सम्बन्ध में घोर उपेक्षा की नीति अपना रहा है। हमने वार्ता के द्वार समस्या को हल करने के लिए हमेशा खोले रखे हैं। जिसका सबूत है कि हमारे प्रतिनिधियों ने मंसूरी कानपुर, मेरठ, सहारनपुर हर जगह पर वार्ता में पूरा पूरा भाग लिया। लेकिन मिल मालिकान की टालू नीति और सरकार के श्रम विभाग द्वारा हमारी मांगे न्यायोचित समझने के बावजूद मिल मालिकों पर मांगे मनवाने के लिए कोई ठोस दबाव नहीं डाला गया और मिल मालिकों को मनमानी करके मजदूरों की जिन्दगी से खिलवाड़ करने के लिए खुला छोड़ दिया गया। मजदूरों का आन्दोलन शान्तिपूर्ण है लेकिन वो मांगे पूरी कराकर रहेगा।

अतः इन हालात में इस जबरदस्त विशाल आन्दोलन को गतिशील करने व लेबर डिपार्टमेंट का ध्यान आकृष्ट करने के लिए कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन के जनरल सेक्रेट्री का० रवीन्द्र नाथ आंगरिष १ जुलाई सन् ६१ को शाम के ६ बजे से एडिशनल रीजनल कन्सीलियेशन आफिसर के दफ्तर पर भूख हड़ताल करेंगे। टैक्सटाइल मिल के मजदूरों के इस ऐतिहासिक संघर्ष का सफल बनाने के लिए, सहारनपुर, मुजफ्फरनगर, मेरठ, देहरादून और प्रदेश के तमाम मेहनतकश मजदूरों और जनता से अपील है कि वो टैक्सटाइल मिल सहारनपुर के इस घमण्डो मिल मालिक के खिलाफ एक होकर मजदूरों की उचित मांगे पूरी करावें संक्षिप्त रूप में मांगे—टैक्सटाइल वेन बाड की सिकारिशों को पूर्ण रूप से तमाम मजदूरों पर लागू किया जावे और महंगाई भत्ता दिया जावे, मजदूरों को स्थाई किया जावे, सन् १९५४ के एर्वाड को नई स्थिति में बदला जावे, पिछले दो वर्षों से मिल के अन्दर बढ़ाये गये काम बढ़ातरी को समाप्त किया जावे।

निवेदक:—

रामनारायण उपाध्याय (उपाध्यक्ष, उत्तर प्रदेश ट्रेड यूनियन कांग्रेस), रावमुक्तयार अली खाँ (प्रधान एस०एस० रेलवे यूनियन), गुलाबाराम (उप प्र० कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन), महेन्द्र झा (उप-मंत्री कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन) राजकुमार बोहरा (प्रधान पिलखनी डिस्टीलरी मजदूर यूनियन), एस० पी० सिंगल (मन्त्री म्युनिस्पल बकर्स यूनियन), के० आर० वर्मा (मन्त्री कम्पनी बाग वरकर्स यूनियन), दर्शनलाल (मन्त्री एल० के० शुगर मिल वरकर्स यूनियन), मास्टर कालूराम (यूथ फेडरेशन), आर० डी० सिंह (टुबैको फ्रैन्ड्स यूनियन), अम्बिका प्रशाद वाजपेई (मंत्री भारती मिल मजदूर यूनियन शामली), ओमदत्त शास्त्री (मन्त्री मन्सूरपुर मजदूर यूनियन कांग्रेस), प्रीतम कौर (स्त्री समा), यतीन्द्र नाथ गति (किसान समा)।

अर्जेन्ट प्रेष, सहारनपुर

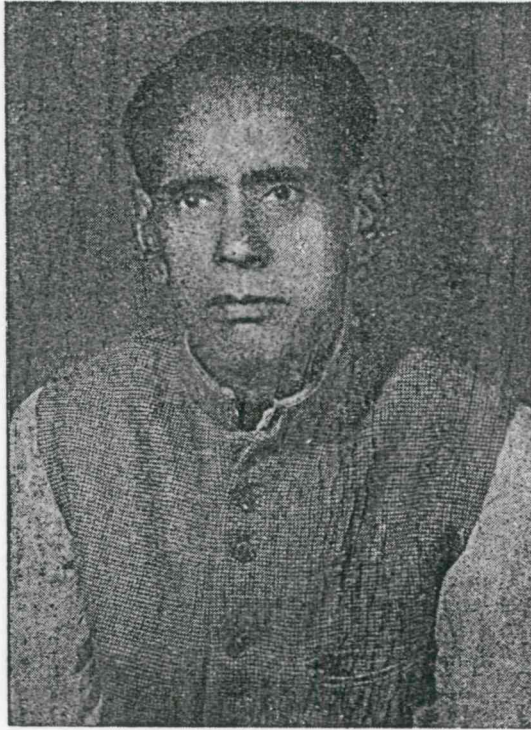




कामरेड के, आर. वर्मा  
कम्पनी बाग के मजदूरों की मांगें मनवाने के लिये  
२० मार्च १९६१ से  
**भूख हड़ताल**  
कर रहे हैं ।

आपने सन् १९५४ में रिमाउंट डियो की यूनियन ऑर्गनाइज़ की इस इल्जाम में आपको २४ घंटे का नोटिस देकर डियो से निकाल दिया गया। इसके बाद महंगाई आन्दोलन में गिरफ्तार कर लिये गये। जेल से बाहर आने पर आपने सहारनपुर के मजदूर आन्दोलन में प्रमुख भाग लिया। आप इस समय जिला ट्रेड यूनियन सहारनपुर के संयुक्त मन्त्री हैं और क्लॉथ मिल कर्मचारी यूनियन व कम्पनी बाग वर्कर्स यूनियन के जनरल सेक्रेटरी हैं। जिसके बारे में आप २० मार्च से भूख हड़ताल कर रहे हैं।

आपका साथी—रविन्द्र नाथ श्रांगरिष, कन्वीनर  
ट्रेड यूनियन ऐक्शन कमेटी, ३२ रेलवे रोड, सहारनपुर  
अर्जेन्ट प्रिंटिंग प्रेस, सहारनपुर



**का० टी० एस० प्रीतम**

टैक्स टाइल मिल के मजदूरों को मांगें मनवाने के लिये २० मई सन् ६१ से

**भूख हड़ताल कर रहे हैं !**

सन् १९२६ में आप हिन्दुस्तान सोशलिस्ट रिपब्लिकन आर्मी में शामिल हुए जिसके नेता अमर शहीद पं० चन्द्रशेखर आजाद और स० भगतसिंह थे और आपने अपने जीवन का बेहतरीन हिस्सा अंग्रेजी साम्राज्य के विरुद्ध जगे आजादी लड़ने में गुजारा। १५ वर्ष तक आप विभिन्न जेलों में कैद और नजर बन्द रहे। अब आप टैक्सटाइल मिल के मजदूरों की मांगें मनवाने के लिये मिल गेट पर भूख हड़ताल कर रहे हैं। अतः हम आप सब बन्धुओं से अपील करते हैं कि वो इस संघर्ष में तन मन धन से सहयोग देकर अपने देशभक्त साथी के जीवन की रक्षा करें।

**हम हैं आपके साथी—**

सोम प्रकाश सिंगल कन्वीनर, रवीन्द्र नाथ आंगरिष, जनरल सेक्रेट्री, कलाथ मिल कर्मचारी यूनियन, के० आर० वर्मा, सेक्रेट्री, कम्पनी बाग वर्कर यूनियन, मुकट बिहारीलाल सेक्रेट्री टुवैको फ्रेंड यूनियन, आर० के० बोहरा, सेक्रेट्री एस० एस० रेलवे यूनियन, आनन्द स्वरूप शुगर मिल वरकंज, प्रीतम और स्त्री सभा, मा० कालूराम, यूथ फेडरेशन, यतीन्द्र नाथ यति, किसान सभा, सरदारसिंह, रिकशा यूनियन, चन्द सरूपसिंह, किसान सभा।

**संघर्ष समिति, ३२ रेलवे रोड, सहारनपुर**

अर्जेंट प्रिंटिंग प्रेस, सहारनपुर



# क्लाथ मिल कर्मचारी यूनियन जिन्दाबाद टैक्सटाइल मिल के मजदूरों की मांगें और



1160/3-5-61

साथियों !

हमें मालूम है कि टैक्सटाइल मिल के मजदूरों ने कई बार संघर्ष किया है और बहादुराना तरीके से अपने नेताओं का साथ दिया लेकिन सफलता बहुत कम हुई। इसका कारण हमारे संगठन की कमी थी। कुछ स्वार्थी लोग मजदूरों का गलत रास्ता दिखाते रहे। अब हमें पिछली गलतियों से बचना चाहिए और एक मजबूत संगठन बनाकर आगे बढ़ना चाहिए पक्कार फिर हमें अपनी एकता और ताकत का प्रदर्शन करने का अवसर मिला है जबकि हमारे अनुभवी साथी टी० एस० प्रीतम हमारी उचित मांगों के लिए २० मई १९६१ से भूख हड़ताल कर रहे हैं। जब तक मांगें पूरी न हों भूख हड़ताल जारी रहेगी। आपके इस निर्णय पर आपको बधाई देते हैं और विश्वास दिलाते हैं कि टैक्सटाइल का प्रत्येक मजदूर इस संघर्ष में तन मन धन से शामिल हांगा और अन्त तक यह संघर्ष लड़ा जायेगा जब तक कि मांगें पूरी नहीं हो जाती।

हमें गवं है कि हमारी लड़ाई एक ऐसा साथी लड़ रहा है कि जो न केवल हमारी यूनियन के नेता हैं बल्कि सहारनपुर की सियासी जिन्दगी में एक विशेष स्थान रखते हैं। सन् १९३० में आपको पंजाब के इन्स्पेक्टर जनरल पुलिस पर गोली चलाने के आरोप में ७ साल सख्त सजा हुई। सन् ३७ में जेल से रिहा होकर कम्युनिस्ट पार्टी के सदस्य बन गये। पंजाब की किसान सभा बनाने वालों में से आप एक हैं। सन् १९३६ में पंजाब कम्युनिस्ट पार्टी की सूबा कमेट्री के सदस्य चुने गये। लेकिन शीघ्र ही दूसरी बड़ी जंग शुरू होने के बाद आपको गिरफ्तार कर लिया गया और देवली कैम्प में नजरबन्द कर दिया गया। सन् ४७ तक आपको विभिन्न जेलों में का० धन्वन्तरी के साथ नजरबन्द रक्खा। आपके बाहर आने पर शीघ्र ही मुल्क विभाजित होगया तो आप हिन्दुस्तान चले आये। थोड़े ही दिन बाद हमारी भारत सरकार ने योल कैम्प में नजरबन्द कर दिया। दो साल की नजरबन्दी के बाद आप जब जेल से बाहर आये तो होशियारपुर के एक छोटे से गांव में हद बन्द कर दिये गये। लेकिन आप इसे तोड़कर हमारे नगर में आये और अपना नाम बदल कर मजदूरों में काम शुरू कर दिया। पिछले म्युनिस्पल चुनावों में आप मजदूर क्षेत्र से बोट के मेम्बर चुने गये। इस समय आप मिला ट्रेड यूनियन के जनरल सेक्रेट्री हैं और क्लाय मिल कर्मचारी यूनियन के प्रधान हैं।

२० अप्रैल १९६१ को आपने टैक्सटाइल मिल मालिकान को नोटिस दिया है कि यदि २० मई सन् ६१ तक निम्नलिखित मांगें न मानी गईं तो भूख हड़ताल शुरू कर देंगे। यह भूख हड़ताल तब तक जारी रहेगी जब तक कि हमारी मांगें न मान ली जावें।

अतः हम सहारनपुर के मजदूर साथियों और नगर की जनता से अपील करते हैं कि वहां इस संघर्ष को अपना समझकर इस आन्दोलन को पूरा सहयोग दें ताकि अपनी मांगें पूरी कराकर अपने अनुभवी एवं कुशल साथी के जीवन को बचा सकें।

## \* मांगें \*

१. स्टेट इंडस्ट्रियल ट्रिब्यूनल इलाहाबाद ने टैक्सटाइल मिल के मजदूरों के वेतन का जो एवार्ड सन् १९५४ में दिया था उस पर फिर से विचार हे और उसे बढ़ावा जावे।
२. प्रत्येक डिपार्टमेंट में शिफ्ट वार स्थायी स्थान नियत करके उन मजदूरों को स्थायी किया जावे जो २४० दिन से कार्य कर रहे हैं या जिनके नाम हाजरी रजिस्टर पर एक वर्ष से हों।
३. टैक्स टाइल वेज बोर्ड की सिफारिशों मय क्लीरिकल स्टाफ पूर्ण रूप से तमाम कर्मचारियों पर लागू की जावें और तमाम मजदूरों को महंगाई इंडेक्स नम्बर के अनुसार महंगाई भत्ता दिया जावे।
४. पिछले दो वर्षों से मशीनों में परिवर्तन करके जो काम का बोझ बढ़ाया गया है वह इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट और कोड आफ डिसिप्लिन का उलंघन है। अतः मिल में इन दो वर्षों में बढ़ाये गये कार्य भार को समाप्त किया जावे।

निवेदक—

रवीन्द्र नाथ आंगरिष जनरल सेक्रेट्री

क्लाथ मिल कर्मचारी यूनियन रजि०

३२, रेलवे रोड, सहारनपुर



انقلاب زندہ باد

# مزدور ایکٹا زندہ باد کلا تھل کر مچاری یونین زندہ باد میکسٹائل مل کے مزدوروں کی مانگیں اور لڑائی

ساتھیو! ہمیں معلوم ہے کہ میکسٹائل مل کے مزدوروں نے کئی بار لڑائی لڑی اور بہادرانہ طریقہ سے اپنے لیڈروں کا ساتھ دیا لیکن کامیابی بہت کم ہوئی۔ اس کی وجہ ہمارے سنگٹھن کی تھی کچھ خود غرض لوگ مزدوروں کو غلط راستہ دکھاتے رہے۔ اب ہمیں پچھلی غلطیوں سے بچنا چاہیے اور ایک مضبوط سنگٹھن بنا کر آگے بڑھنا چاہیے۔ ایک بار پھر ہمیں اپنی ایکتا اور طاقت کا اظہار کرنے کا موقع ملا ہے۔ جبکہ ہمارے پرانے تجربہ کار ساتھی سٹریٹیجی۔ ایس پریم ہماری جائز مانگوں کے لئے 2۵ مئی کو بھوک ہڑتال کر رہے ہیں جب تک مانگیں پوری نہ ہوں بھوک ہڑتال جاری رہے گی۔ ہم آپ کے اس فیصلہ پر آپ کو مبارکباد دیتے ہیں اور یقین دلاتے ہیں کہ میکسٹائل کا ہر مزدور اس لڑائی میں دل و جان سے شریک ہوگا۔ اور آخری دموں تک یہ لڑائی لڑی جائے گی جب تک ہماری مانگیں پوری نہ ہوں۔

ہمیں یہ فخر ہے کہ ہماری لڑائی ایک ایسا ساتھی لڑ رہا ہے جو کہ نہ صرف ہماری یونین کے لیڈر ہیں بلکہ سہارا پور کے سیاسی لیڈروں میں ایک خاص درجہ رکھتے ہیں۔ ۱۹۳۵ میں آپ کو پنجاب کے انسپکٹر جنرل سرگوبی چلانے کے الزام میں سات سال کی سخت سزا ہوئی اور ۱۹۳۶ میں جب جیل سے رہا ہو کر آئے تو آتے ہی کمیونسٹ پارٹی کے ممبر بن گئے۔ پنجاب کے کسان سبھا قائم کرنے والوں میں سے آپ ایک ہیں ۱۹۳۹ میں آپ پنجاب میں کمیونسٹ پارٹی صوبہ کمیٹی کے ممبر چنے گئے لیکن چند ہی دوسری بڑی جنگ شروع ہونے پر آپ کو گرفتار کر لیا گیا۔ اور دیوٹی کیمپ میں نظر بند کر دیا۔ ۱۹۴۶ تک آپ کو مختلف جیلوں میں کاٹریہ دھونتری کے ساتھ نظر بند رکھا۔ آپ کے باہر آنے پر جلدی ملک کی تقسیم ہو گئی تو آپ ہندوستان چلے آئے لیکن تھوڑے دن بعد آپ کو پھر ہماری بھارتی سرکار نے یوٹ کیمپ نظر میں نظر بند کر دیا۔ دو سال کی نظر بندی کے بعد آپ جیل سے باہر آئے تو آپ ضلع ہوشیار پور کے ایک چھوٹے سے گاؤں میں حد بند کر دیے گئے۔ لیکن آپ اس حکم کی خلاف ورزی کر کے ہمارے شہر سہارا پور میں آ گئے اور اپنا نام بدل کر مزدوروں میں کام کرنا شروع کر دیا۔ پچھلے میونسپل چناؤ میں آپ مزدور حلقہ سے بورڈ کے ممبر چنے گئے۔ اس وقت آپ ضلع ٹریڈ یونین کے جنرل سکریٹری اور ہماری یونین کے پریزیڈنٹ چنے گئے ہیں۔ 2۵ اپریل کو آپ نے مل مالکوں کو نوٹس دیا ہے اگر وہ 2 مئی تک ہمارا نیچے لکھی ہوئی مانگیں نہ مانی گئی تو آپ بھوک ہڑتال کریں گے۔ یہ بھوک ہڑتال تب تک جاری رہے گی جب تک ہماری مانگیں پوری نہ ہوں۔ اس لئے ہم تمام سہارا پور کے مزدور ساتھیوں اور شہری جنٹا سے پُر زور اپیل کرتے ہیں کہ وہ اس لڑائی کو اپنی لڑائی تصور کرتے ہوئے ہماری امداد کریں۔ تاکہ ہم اپنی مانگیں پوری کر سکیں اور اپنے بہترین ساتھی کی جان بچا سکیں۔

## ہماری مانگیں

- (۱) سٹیٹ انڈسٹریل ٹریبونل آف آباد نے ہماری تھوڑی تھوڑی سلسلہ میں جو فیصلہ دیا ہے اسے بدلتے ہوئے حالات پر پھر سے وچارہ۔
- (2) ہرڈیپارٹمنٹ میں شفٹ ڈیوٹی چھینیں دیگر مزدوروں کو پکا کیا جائے جن کو وہ 24 دن سے زائد وقت گزارا ہے یا جن کے نام ایک سال سے زیادہ حاضری ریکارڈ پر درج ہیں۔
- (3) میکسٹائل ویج بورڈ کی سفارشات مع کلرک شٹاف کے پوری طرح لاگو کیا جائے اور تمام مزدوروں کو بڑھتی ہوئی منگائی کے اعداد و شمار کے مطابق منگائی لافٹنس دیا جائے۔
- (4) جو پچھلے دو سالوں سے شیڈوں میں نئی تبدیلیاں کر کے کام کا بوجھ بڑھایا گیا ہے وہ انڈسٹریل ایکٹ اور کوڈ آف ڈسپلن کی خلاف ورزی ہے اس لئے مل میں ہر دو سال پہلے کے حالات پیدا کئے جائیں۔

آپ کا ساتھی

### روندر ناتھ آنکریش جنرل سکریٹری

کلا تھل کر مچاری یونین 32 ریلوے روڈ سہارا پور

دیکھو اپنی سہارا پور



मजदूर संगठन जिन्दाबाद

मजदूर सभा जिन्दाबाद

## पंजाब क्लोथ मिलज लि० भिवानी में—

### वेजबोर्ड की सिफारिशों के मुताबिक बढ़ोतरी और बोनस

टैक्सटाईल मिलों में काम करने वाले मजदूरों की तन्खाहों के बारे में केन्द्रिय सरकार ने एक वेज बोर्ड नियुक्त किया था। वेजबोर्ड ने अपनी सिफारिशें आज से एक साल पहले दे दी थीं। इनके मुताबिक हिन्दुस्तान की सौकड़ों मिलों में मजदूरों की तन्खाहों में तकरीबन पिछले १५ महीनों से बढ़ोतरी हो चुकी है।

पंजाब में हिसार टैक्सटाईल मिलज हिसार, जगतजीत काटन टैक्सटाईल मिलज फगवाड़ा, दी भवानो काटन मिलज अबोहर, दयाल बाग स्पिनिंग एण्ड वीविंग मिलज अमृतसर, और टौन्डाईन्टी० भिवानो में भी वेज बोर्ड की सिफारिशों के मुताबिक बढ़ोतरी जनवरी १९६० से मिल रही है। परन्तु तमाम पंजाब में सिर्फ यही टैक्सटाईल मिल बाकी है जहां मजदूरों की तन्खाहों में बढ़ोतरी नहीं हुई।

पिछले वर्षों में मजदूरों ने इस मिल की प्रोडैक्शन, ऐफिशियेन्स बढ़ाई है। मिल की हालत अच्छी है, नई मशीनरी भी लगी है, मिल मुनाफा कमा रही है। और सब जानते हैं कि पिछले काफी समय से कपड़े की मारकेट पूंजीपतियों के लिये बहुत अच्छी रही है, मारकेट की हालत यहां जा पहुंचा कि सरकार को कपड़े की कीमतों पर कन्ट्रोल करना पड़ा।

इतनी मेहनत के बावजूद भी इस मिल के मजदूरों को किसी भी किस्म का उत्साह नहीं मिला वेजबोर्ड की सिफारिशों को लागू करना तो एक बात है यहां तो पिछले कई सालों से मजदूरों को बोनस के तौर पर एक पाई तक नहीं दी गई। मजदूरों की इन जायज मांगों की तरफ ध्यान देने की वजाय मैनेजमेंट मिल में मजदूरों पर तरह तरह की धक्केशाही चला रही है। मजदूरों पर बर्क लोड बढ़ाया जा रहा है, मजदूरों को दो हुई सहूलियतें छीनी जा रही हैं, तन्खाहों में कटौती कर दी जाती है। और कानून की खुल्ले आम धज्जियां उड़ती हैं। इन तमाम बातों के बावजूद सरकार चुप बैठी है।

### मजदूरों की मांगें:—

- ★ वेज बोर्ड की सिफारिशों के अनुसार मजदूरों की तन्खाह में १-१-६० से बढ़ोतरी की जाये।
- ★ १९६० के साल का बोनस दिया जाये।
- ★ मजदूरों पर बढ़ाये बर्क लोड को हटाया जाये या उसका मुआवजा दिया जाये।

मिल मालिकों और मैनेजमेंट के इस रवैये से मजदूर बहुत परेशान हो चुके हैं। इस हालत को अब और बर्दाश्त नहीं किया जा सकता। इसलिये मजदूरों ने चेतावनी के रूप में फैसला किया है कि मजदूर ता० २७-३-६१ ( सोमवार ) को काले बिल्ले लगाकर काम पर जायेंगे।

अगर मिल मालिक और मैनेजमेंट ने फिर भी अपनी नीति को न बदला और मजदूरों की जायज मांगें पूरी न की तो मजदूर मजबूरन और कोई भी सख्त कदम उठायेंगे जो कि भूल हड़ताल या और कोई भी कदम हो सकता है। इसकी तमाम जिम्मेदारी मिल मालिकों और मैनेजमेंट पर होगी।  
सरकार से अपील:—इस पंजाब सरकार व केन्द्रिय सरकार से पुरजोर अपील करते हैं कि वह हमारी मांगों को पूरा कराने के लिये शीघ्र कारवाई करे।

जनता से अपील:—हम तमाम मजदूरों व मजदूर यूनियनों, शहरी भाइयों और राजनैतिक पार्टियों से अपील करते हैं कि वह हमारी जायज मांगों को मनवाने में पूरा सहयोग दें।

भारी मीटिंग व प्रदर्शन:—ता० २७-३-६१ को २ बजे दिन के पंजाब क्लोथ मिलज के गेट के सामने भारी मीटिंग व प्रदर्शन होगा। अधिक से अधिक साथी इसमें शामिल हों। इस प्रोग्राम में बाहर से भी लीडर आयेंगे।

हम हैं आपके साथी:—

का० चन्दूलाल प्रधान, का० प्रभुदयाल उपप्रधान, का० मकखनसिंह ज० सेक्रेटरी, का० नत्थूराम सेक्रेटरी, का० रामसरूप खजान्ची, का० मानसिंह गैम्बर वर्क्स कमेटी, मजदूर सभा भिवानी (रजि०) लक्ष्मी प्रिंटिंग प्रेस, भिवानी।



U.S.

261



QUICK DELIVERY-ADDRESS AND TELEPHONE NUMBERS TO TELEPHONE NUMBER  
2708  
NEW DELHI  
OCT 10 1961



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

A. I. T.

19 AUG 1961

No.

2871

Date

Received here at \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_ M.

18

SC 105 seigananagar

Secy trade union congress

V ashoka road new delhi

third day complete strike

President union

Sahay textiles

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGIFPAh.—660—4-7-59—89,210 Bks.

Handwritten notes in a box: 'after' and '18/8/61' with a signature.



C-3



*Handwritten signature*



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No.

Received here at 10/10 H. 10 M.

838

::  IB P 13 AMRITSAR 10 11 RPPDEXP

K G SRIVASTIVA AITUCONG NEWDELHI:

WHICH MP COMING : PARDHUMANSINGH :

A. I. T. U. C.  
 I. R. No. 2764 Date 10.8.61  
 File No. .... Replied on .....

*Handwritten notes:*  
 Replied  
 Parvathi  
 M  
 12/12

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

MGIFPAh.—660—4.7.59—50,210 Bks.



2810



Received 1662/3.6.61  
Replied.....

INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

~~XXXX~~ PRESS TELEGRAM

X S (18-00) P 145 AMRITSAR 2

SHRI S A DANG MEMBER PARLIAMENT NEWDELHI

- MANAGEMENT HINDUSTAN EMBROIDERY MILLS CHHEHARTA CONTEMPLATING  
RETRENCHMENT WORKER ON GROUND THAT ART SILK QUOTA STOPPED UNDER  
INSTRUCTIONS DEPUTY DIRECTOR ART SILK BRANCH TEXTILE COMMISSIONER OFFICE  
BOMBAY VIDE HIS LETTER NO AS/SEC/2512 DATED 19TH MAY STOP SERIOUS UNREST  
AMONG WORKER PLEASE INTERVENE AND RESTORE QUOTA TO AVOID UNEMPLOYMENT  
AND IRREPARABLE LOSS WORK MAN -

- TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION CHHEHRATA -

COPIED AT 23/30HRS  
"JULKA"



C.-3

261



INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

Sh  
296

No.

1765

Received here at.....H.....M.

o 14-55 38. Sahasrabud 3-16  
Sadanga 4th Nshokarood  
on 2

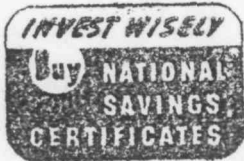
Pritham Condition Serious  
Joint Author's negligence  
Fast going on

A. I. T. U. C.  
Received 1667/3-6-67

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.

I. A. P. Dehli-5-61-17,000 Books.



16.29 / 36.61

2441

INDIAN POSTS AND



TELEGRAPHS DEPARTMENT



Class Prefix } 0 Code TF 261 No. C

Recd. from SHX 289 Sent at H. M. Office-stamp  
By

46 Handed in at (Office of Origin) Date Hour Minute Service Instructions Words

TO Derge 4 150 kg Road new Delhi Recd. here at 20 H. 28 M.

Britain Arrested Cloth Mills workers  
Complete Strike = 5000000

MOIP/PAh.-1074-1.11.60-2,37,500 Bks. [T-30-5/52]

C-3



261

No.

1478



**INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT**

Received here at \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_ M.

**OML SI PONDICHERY 6**

**AITUCONG NEW DELHI -**

**- TAXATION ON CONSUMER GOODS UNDER BUDGET PROPOSALD SERIOUSLY AFFECT  
TOILING PEOPLE ALREADY PRICES SHOTING HIGH PRAY WITHDRAWAN SUCH  
TAXES-**

**- SUBIAH PRESIDENT PONDICHERY STATE TRADE UNION  
COUNCIL -**

**COPIED AT 18/1 SHRS**

**This form accompany any enquiry respecting this telegram.**

**I. A. P. Delhi 1961—9000 Books.**

For Favour of Publication

A. I. T. U. C.
Received... 190/2/15227
Replied... D. H. V.

The Trade Union movement in Amritsar entered a new phase when on 28/2/61, Shri Muni Lal Langotiwalla inaugurated the "Ekta Cooperative Store" in Majeed Building, Chheharta.

The initiative to form such a Cooperative was taken by the Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd), Amritsar. The Cooperative however is an independent body and is open to all sections of the people. Already, besides a number of workers, many clerks, shop-keepers and others have become its members and purchased shares.

To begin with, the store will deal only in general merchandise. But after establishing itself on a sound footing, it is expected to increase its scope.

A general meeting of the share-holders was held on 14/2/61 which finalised the constitution of the Cooperative and elected a Board of 11 members with Shri Munilal as its Chairman and Shri Tara Chand as its Secretary.

\* In connection with the inauguration of the Store, a largely attended public meeting was held in which the purpose and aims of the Store were explained by Shri Satyapal Dang and by Shri Muni Lal Langoti-walla.

Chheharta,  
1/3/61

For the Managing Board of the  
Ekta Cooperative Store.

*Amitsar*

261

A. I. T. U. C. 11 AUG 1961  
I. R. No. 2855 Date.....  
File No.....

For Favour of Publication

The Fourth Conference of the ~~Textile~~ Mazdoor Ekta Union (Regtd) Amritsar—the biggest Union in the Punjab having a membership of about 5,000—has just been held in Chheharta on 14th and 15th August, 1961.

Attended by about 200 delegates, the Conference adopted as many as 25 resolutions.

Among other things, the Conference sharply criticised the Labour Policy of the Punjab Government, characterising it as anti-working class. It especially criticised the failure of the Govt to fix minimum wages under the Minimum Wages Act for different categories of workmen of the textile industry, the refusal of the Govt to refer dismissal cases for adjudication and to defend the Awards of the Tribunal and the Labour Courts before the Punjab High Court.

Demanding the reversal of this policy, the Conference also demanded that the Labour Department be taken away from the present Labour Minister Pandit Mohan Lal and handed over to someone else..

By another resolution, the Conference demanded amendment to the Industrial Disputes Act so that individual disputes are also considered industrial disputes. It strongly expressed itself strongly against the condition of support from at least 40 per cent of the total number of workmen for referring any dispute for adjudication.

The Conference demanded a number of amendments to the Employees State Insurance Scheme and the Provident Fund Scheme and Act—including one for raising the rate of PF contribution from 6-1/2 per cent to 8-1/3 per cent.

The Conference expressed serious concern at constantly rising prices and demanded adequate dearness allowance linked with cost of living.

The Conference strongly criticised the present taxation policy of the Govt—especially imposition of excise duties on the necessities of life. It demanded abolition of two District Board taxes—cycle tax and professional tax on workers.

By another resolution, the Conference discussed the problems of the textile industry. It demanded ban on forward trading in yarn—both woollen and Art Silk. It demanded liberalisation of import of wool tops and art silk yarn as well as setting up of a woollen combing plant in Amritsar.

The Conference pledged itself to do all it can to strengthen India's Independence especially against the rising danger from communalism, casteism, etc. The Conference also pledged to work for world peace.

The Conference was addressed among others by Shri K.G. Srivastwa, Secretary A.I.T.U.C. Baba Kartar Singh, President, and Comrade Sateesh Loomba, General Secretary of the Punjab TUC.

The Conference unanimously re-elected Shri Manilal Langotiwalla as President and Shri Purdumman Singh as General Secretary.

A public rally was held in Putlighar Chowk on the 15th evening where a report was made on the decisions of the Conference and speeches were made about the significance of the Independence Day by Shri K.G. Srivastawa, Secretary A.I.T.U.C. and Shri Manilal Langotiwalla, President.

Com. Sateesh Loomba, Secy Punjab Trade Union  
Purdumman Singh,  
General Secretary,  
Textile Mazdoor Ekta Union (Regtd).

Handwritten notes on the left margin: "In the election held on the occasion of the 4th conference of the Mazdoor Ekta Union, Shri Manilal Langotiwalla was re-elected President, Com. Sateesh Loomba was elected General Secretary and Shri Purdumman Singh was elected Secretary."

17-8-61



IN THE SUPREME COURT OF INDIA

Civil Appellate Jurisdiction .

PETITION FOR SPECIAL LEAVE TO APPEAL (CIVIL) No.18 of 1961

Petition under Article 136(1) of the Constitution of India for Special Leave to Appeal from the Award dated the 9th November, 1960 of Industrial Tribunal, Madras in Industrial Dispute No.51 of 1960 published in the Fort St. George Gazette supplement to part II- Section I Government of Madras dated 21st December 1960.

W I T H-

CIVIL MISCELLANEOUS PETITION No. 35 of 1961.

(Application for stay with a prayer for an ex parte order of stay of the implementation of the Award above-mentioned).

Pudukkottai Textiles Ltd.,  
Namanasamudram, Trichy District,  
Madras State.

.. .. Petitioner

: Versus :

The Secretary, Trichy District  
Textile Workers' Union,  
Namanasamudram Branch,  
Namanasamudram, Trichy District,  
Madras State

.. ... Respondent

17th January 1961

Opium:-

The Hon'ble Mr. Justice P.B. Gajendragadkar,  
The Hon'ble Mr. Justice K.N. Wanchoo  
The Hon'ble Mr. Justice K.C. Das Gupta.

For the Petitioner:- Mr. M.C. Setalvad Attorney General for  
India (M/S R.Ganapathy Iyer and  
G.Gopalakrishnan Advocates of M/S Garat  
& Co., Advocates with him).

The Petition and the Application above-mentioned being called on for hearing before this Court on the seventeenth day of January 1961 UPON hearing Mr.M.C. Setalvad, Counsel for the Petitioner THIS COURT DOETH ORDER:

1. That Special Leave be and is hereby granted to the Petitioner to Appeal to this Court from the Award dated the Ninth day of November 1960 of the Industrial Tribunal, Madras in I.D. No.51 of 1960, published in the Fort St. George, Gazette supplement to Part I - II-Section I Government of Madras dated the twenty-first December 1960;

2. That the Petitioner/Appellant do within six weeks

from the date of this Order furnish to the Registrar of the Industrial Tribunal, Madras security in the sum of Rs.2,500/- (Rupees two thousand and five hundred) for the costs of the Respondent;

3. That the said Registrar do forthwith give notice of this Order to the Respondent as prescribed under rule I of Order XV Supreme Court Rules 1950;

4. That the said Registrar do have prepared and transmitted to this Court at the expense of the Petitioner/Appellant twenty printed copies of the Record proper of the Appeal to be laid before this Court one copy of which shall be duly authenticated;

That the Petitioner/Appellant do forthwith take out to the Respondent Notice of Motion for stay (Civil Miscellaneous Petition No.35 of 1961) returnable before this Court on the 6th day of February 1961 and that pending the hearing and final disposal by this Court of the said Notice of Motion the implementation of the Award dated the Ninth November 1960, of the Industrial Tribunal, Madras in D.No. 51 of 1960, published in the Fort St. George Gazette supplement to Part II-Section I, Government of Madras dated the twenty-first December 1960 be and is hereby stayed;

AND THIS COURT DOETH FURTHER ORDER that this Order be punctually observed and carried into execution by all concerned.

WITNESS the Hon'ble Mr. Bhuvaneshwar Prasad Sinha, Chief Justice of India at the Supreme Court New Delhi the 17th day of January 1961.

(Sd.) Guru Datta,  
DEPUTY REGISTRAR

/TRUE COPY)

OFFICE OF THE INDUSTRIAL TRIBUNAL  
Madras,  
dated 23rd January, 1961.

||  
X  
||

(Sd.)

HEAD MINISTERIAL OFFICER

The Existing Labour Law and the Security of Service

'Fear of the morrow', 'Fear of Losing One's job' constantly haunts an industrial worker in our country, even though the theory 'Hire and Fire' no longer holds the field. An industrial worker may lose his job in a number of ways.

I. The management may decide for any reason whatsoever to close down the concern and discharge all the workmen.

Such a step may do serious harm to the economy of the country besides resulting in unemployment for many. Yet no action can be taken against the employer because the right to carry on a business (or not to carry on the same) is a fundamental right guaranteed by the Indian Constitution.

All that the discharged workmen are entitled to is ~~xxxxxxxxxx~~ relief at the rate of 15 days wages per year of service besides the month's notice or pay in lieu thereof, as provided in the Section 25 FFF of the Industrial Disputes Act. (ID ACT).

If the management can show that the closure was for reasons beyond their control, the maximum compensation that a discharged workman would get would be equal to his three months wages only.

Workmen can of course raise an industrial dispute about the bona fides of the closure and the appropriate Govt may refer such a dispute for adjudication. But even if the adjudicator finds the closure to be malafide, he cannot order the management to re-start the business.

Reinstatement of the discharged workmen can be ordered by an Industrial Tribunal or Labour Court, only if it is found that the closure was a fictitious one and in reality there ~~xxxx~~ is no closure.

II. The management may retrench a number of workmen as surplus.

The I.D. Act has placed some restrictions on the employer's right to retrench.

Ordinarily, retrenchment must be effected on the basis of "last come first go", as required by Section 25 G of this Act. This means that the employer cannot choose workmen for retrenchment according to his likes and dislikes and with a view to get rid of trade unionists. He must retrench the juniormost in the categories in which retrenchment is to be effected.

Secondly, retrenched workmen have to be paid retrenchment compensation at the rate of 15 days' wages per year of service as provided in Section 25 F of the Act. The same section requires a month's notice or pay in ~~xxx~~ lieu thereof to be given.

Obviously, these provisions of law do not restrict the employer's right as such to retrench. They only lay down a procedure which ordinarily has to be followed (Last come first go) and provide for some relief to those retrenched.

There is no law at present which prohibits the employer from effecting retrenchment or making it obligatory for him or for the Government to provide alternative employment for the retrenched workmen.

Workmen can, of course, raise an industrial dispute about the justification of retrenchment. If the appropriate Government refers such a dispute for adjudication (and it may not), the adjudicator will see if there really is a case for effecting retrenchment. He can order reinstatement of the retrenched workmen, if he finds that retrenchment is not justified.

Not in many cases, however, can the workmen hope to get retrenchment set aside by adjudicators. Retrenchment will be held to be justified not only when the employer can prove losses or financial difficulties or decrease in orders, etc. The Supreme Court has laid down that retrenchment is justified even when it is effected as a part of some rationalisation measures, to effect economy in cost of production, etc. i.e. when it is not effected to increase profits.

(contd.)





A clever employer can easily manage to level false ~~charges~~ or exaggerated charges and prepare a record of enquiry which will appear to be flawless. The adjudicator will have <sup>no</sup> right to interfere in such a case.

An adjudicator cannot set aside the order of dismissal on the ground that the punishment of dismissal is too harsh in view of the nature of the proved misconduct. The employer is the sole judge to decide as to what punishment should be meted out once a misconduct is proved.

In a very recent case the Punjab High Court has decided that when there are no standing orders defining 'misconduct', the employer is the authority to decide ~~whether~~ whether a particular act is misconduct or not and an industrial tribunal should not interfere in that.

On the other hand, even when the enquiry is found to be defective or when there was no enquiry at all, the adjudicator cannot order the reinstatement of the dismissed worker on that ground alone. The employer has the 'right' to lead fresh evidence before the adjudicator and prove that the dismissal is justified.

From the above it is obvious that the principles laid down by the Supreme Court do not do much real, social justice to the workmen whose jobs remain insecure, even though the 'right' of employer to HIRE AND FIRE is no longer recognised.

IV. The Standing Orders and Service Rules of a number of establishments provide for what is known as termination simpliciter. This means that the services of any permanent workman can be terminated at any time after giving notice as provided in the relevant standing order or rule. In certain cases ~~the~~ reasons are required to be communicated while in others even that is not necessary.

It has been held by the Supreme Court that termination simpliciter is not punishment and therefore it attaches no stigma to a workman whose services may be thus terminated. This means that there is no question of charge-sheeting the workman or proving the misconduct.

The question as to whether or not termination simpliciter amounts to retrenchment as defined in Section 2(CO) of the I.D. Act recently debated by the Punjab High Court. The High Court has answered this question in the negative. This means there is no question of an employer complying with the provisions of Section 25 F of the I.D. Act in cases of termination simpliciter.

This constitutes a serious threat to the security of service of workmen. The ~~services~~ services of a workman, who may have to his credit 20 years service, may be thus terminated without the employer having to pay a pie as compensation, ~~or~~ or being called upon to prove any misconduct on the part of the ~~workman~~ workman.

That such a termination does not involve any stigma can provide but little consolation to the workman. Legal brains may not appreciate but the fact ~~is~~ remains that there can be no bigger 'punishment' or calamity for a workman than the termination of his services, even though simpliciter.

In some recent judgements, the Supreme Court has held that adjudicators have the right to go behind orders of termination simpliciter, to see ~~if~~ if such an order is in reality a cloak for a dismissal ~~for~~ for some misconduct. In such cases adjudicators can award the relief of reinstatement.

This no doubt is helpful to the workmen to some extent. In cases, however, in which termination simpliciter is found to be really termination simpliciter, a Labour Court or an Industrial Tribunal cannot interfere. (Contd.)

This is how matters stand regarding the question of security of service of workmen under the present law.

The trade union movement must press for the following demands:

(1) Closures as well as retrenchments should be banned without the prior permission of an independent Board or Tribunal with full powers to examine the reasons given by the employer.

(2) ~~Industrial Disputes Act~~ All rationalisation measures resulting in retrenchment should be banned.

(3) Procedure as under the Civil Service Rules should be laid down for holding enquiry etc before ~~any~~ a worker can be ~~any~~ dismissed.

(4) Every dismissed workman must be given the right to represent his case to a Labour Court directly and on his own. Such Labour Courts should have full powers to go into the dismissal cases including the power to ~~dismiss~~ set aside dismissals on the ground of being ~~dismissal~~ too harsh a punishment for the misconduct proved.

(5) Standing Orders and Service Rules providing termination simpliciter be declared null and void.

If industrial workers in our country ~~really~~ are to really have security of service to any appreciable extent, these minimum demands must be fulfilled.

*Satyopal Dang*  
Satyopal Dang

Ekta Shuman,  
Chhokarta,  
30/7/61.

October 23, 1961

Dear Com.Parduman Singh,

Yours of 19th inst. to Com.Sriwastava.  
He is now away in Bombay.

With regard to the delay in getting declaration filed for "Ekta", will you kindly let us have the following information so that we may make a proper representation to the authorities:

- (1) The name and personal details of the comrade who has applied for the declaration as printer and publisher;
- (2) Date on which the application was made;
- (3) Date on which the D.C. has forwarded the application to the Press Registrar (if you could get this information);
- (4) The language of publication; unilingual or bi-lingual;
- (5) Is there any journal named "Ekta" published <sup>current</sup> in Punjab or elsewhere as far as you know?

On hearing from you, we shall take up the matter with the Press Registrar and if necessary, with the Ministry concerned.

With greetings,

Yours fraternally,

(N. Atchuthan)

COPY OF THE MEMORANDUM SUBMITTED TO SHRI MANNU BHAI SHAH  
HON'BLE MINISTER FOR INDUSTRIES, GOVT. OF INDIA 159 UDYOG BHAWAN, NEW -  
DELHI OUR AND ON BEHALF OF THE LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION-CUM  
SALE CO-OPERATIVE INDUSTRIAL SOCIETY, Ltd. BAZAR SARAFAN, LUDHIANA ON  
10th OCTOBER, 1960.

Dear Sir,

With due respect we beg to state the following few lines for your kind and sympathetic consideration and favourable action.

1. That we wrote a letter to the Textile Commissioner, Bombay under No. 107 dated 2-8-1960 to increase our quota of woolen yarn from 2,000lbs per year to 5,000lbs per year, we got reply from the same on 28th Sep. 1960 vide a letter No. MAS/14(3)3382, that we should approach to the Hosiery Industry Federation, Ludhiana (copy enclosed), and we approached to the said Fedratin, but the fedrat-  
ion did not seek into this matter. But due to our verbal request the Hosiery Industry Federation, Ludhiana is trying to decrease our quota from 2,000lbs to by his consent instead of increasing 5,000 lbs per yaer.
2. That the Society started its work of manufacturing of woolen hosiery on 28th December, 1958. The opening ceremony was held by Shri Hans Raj Sharma, Chief Parliamentary Secretary, Punjab at the same day.
3. The working capicity of our Society is:-  
The actual yearly consumption figures of 2,000 lbs in view of the first year's consumption. In the remarks columns we had also mentioned that in addition to the above quota our Society had fabricated hosiery goods approximately Rs. 85,000/- for the big units after making nominal labour charges Rs. 8,500/-. In this way our Society could not get its full share of profit although it had made enhanced supervisional charges.
4. That the ~~consumption~~ figures already furnished in the forms were only in view of our first year's consumption. Your Honour being thoroughly experienced can well understand that no new manufacturer can in any case manufacture the goods in the first year with his full capacity due to the lake of experience.
5. That during the first year we had to face several financial difficulties even as a result of that our Society had to dispose off its eight Flat Machines with a view to solve its financial trouble for the enhancement of its supply (working capital).
6. That we are attaching herewith the copy of the letter No. VI/D/ii/8506 dated 15-4-60 from the Distt. Industries Officer, Ludhiana to the Asstt. Registrar of Co-op. Societies, Ludhiana regarding the joint inspection report after inspecting our Society, to the the effect that our Society had been selected under the Intencive Development Scheme. It may well be added for your kind information that only six societies have been selected from the whole of Punjab. According to this letter the Govt. of Punjab have recommen-  
ded to grant us many facilities. (as such) <sup>Rs.</sup>  
(a) Subsidy for progressing the Society <sup>Rs.</sup> 5,000/-  
(b) A sum of Rs. 30,000/- as loan, and several othe-rs.  
But due to our ill luck and due to the shortage of raw material we could not get full benifit of the above facilitis.

.....Con

7. That the quota scheme is likely to continue atleast for ten years to come and our Society cannot improve untill and unless the present quota is increased, and cannot ~~achieve~~ ~~the~~ right object and even cannot avail of the facilities of the Govt.
8. That ours is a Co-operative Society and there is a thorough check of accounts. As such we cannot purchase raw material from the open market and cannot enjoy full benefit as other firms are doing. We simply depend upon the Govt. Quota.
9. The Punjab Govt. has recommended our case and forwarded the Textile Commissioner, Bombay but he did not care for it (Copy ~~was~~ enclosed).
10. If the Society could not get woolen quota according to the Punjab Govenments recommendations, the Society will be proved into uneconomic unit. In the last season, the Society has suffered many difficulties and the members of the Society are seeing very nervous.

Therefore, we pray that in view of our difficulties and above facts your goodself again requested to issue orders to the Hosiery Industry Fedration Ludhiana to increase our quota from 2,000 lbs per year to 5,000 lbs per year as a very special case. Our Society consists of actual working members and as such the benefit goes to the real workers(members). We hope you will pay kind sympathetic consideration to help the poor actual workers.

Thanking you and assuring you of our best cooperation at all time and in all matters.

Yours Faithfully,

DATED 10-10-1960

(SAGLI RAM)  
SECRETARY

THE LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION & CUM- SALE  
COOPERATIVE INDUSTRIAL SOCIETY, Ltd. BAZAR SARAFAN  
LUDHIANA.

---

Copy of the letter from SH. R.S. Talwar, I.A.S. Director of Industries Punjab, Chandigarh addressed to the Secretary the Ludhiana Swedashi Hosiery P.C.S. Co-Op. Industrial Society Ltd. Bazar Sarafan, Ludhiana.

No. DSSI/3/16/7967-F

Dated Chandigarh the 20th September, 1960

SUBJECT: APPLICATION FOR ENHANCEMENT OF WOOLEN QUOTA.

DEAR SIR,

I have the honour to inform you that your case has been recommended to the Textile Commissioner, Bombay, for the enhancement of woolen quota from 2,000 lbs to 5,000 lbs per year.

yours Faithfully,

sd/-

(M.L. Gupta)

DEVELOPMENT OFFICER (S)  
FOR DIRECTOR OF INDUSTRIES PUNJAB  
CHANDIGARH



ٹیکسٹائل مزدور ایگزیوسیو کمیٹی کا تقریریں 14-15 اگست کے موقع پر

### جنرل سیکرٹری کی رپورٹ

مترجم پر دھانچی دیا گیا ہے۔ ہماری جوئی کمیٹی نے پورے دو سال کے اندر سب سے زیادہ سوالوں کا جواب دیا ہے۔  
 فقہا۔ اس لمحہ میں کافی اہم کردہ ہیں۔ ٹیکسٹائل کے کامیابیاں حاصل کی گئیں۔ پوسٹن  
 کی مالی اور تنظیمی پوزیشن بہتر ہوئی۔ اس کے علاوہ ہمارے ساتھ آج کون سے مسائل ہیں۔ اور میں کہا کرنا چاہئے۔ ہمارے  
 دلچسپی کی حالت ہے اور ہمارے قریبی کاموں۔ ان تمام چیزوں کے بارے میں میں اپنی رپورٹ آپ کے ساتھ پیش کر رہا  
 صحت کی حالت

انگریزی ٹیکسٹائل صنعت زیادہ ترقی یافتہ اور ترقی پزیر ہے۔ سرتی کے لیے کام صرف ایک کارخانہ رہ گیا ہے  
 طور پر تبدیل ہو گیا ہے۔ یا بہت کم تر رہ گیا ہے۔ اس لیے کہ یہ کارخانہ زیادہ تر کوئلے کے رشتہ دار ہے۔ اور اس کے  
 خریدی۔ تو یہ ایک بہتر کارخانہ امریکہ میں ہے۔  
 اونی کے لیے کی صحت  
 ایک دو حصے ہیں۔ سٹیک اور ڈیوٹیاں۔ سٹیک کی صحت میں کافی ترقی ہوئی ہے۔  
 تیل میں وجود میں آئی۔ سٹیک کے طور پر ڈال اور سٹیک ملز۔ میرہ سٹیک ملز۔ کیور سٹیک ملز۔ جی۔ ایم  
 ورلڈ سٹیک ملز۔ امریکہ اور پٹی وولن ملز۔ ایس۔ بی۔ ورلڈ سٹیک ملز۔ ویرہ۔ اور ایس۔ ایک دو اور  
 رہی ہیں۔ اور سٹیک ملز۔ اس وقت امریکہ میں 1896 اور سٹیک ملز۔ اور 26 اور 72 اور 18  
 ہیں۔ یعنی کل 26 ہزار سے زیادہ لکے ہیں۔ سٹیک والے کارخانہ داروں نے سٹیک زیادہ متاع کیا ہے۔ اور  
 دھانچے کی قیمتیں بہت زیادہ بڑھ گئی ہیں۔ گورنمنٹ کے ان پر پابندی لگائی ہے۔ کہ وہ 33 فیصدی سوزی  
 کا دھانچہ بنائیں جو کہ گورنمنٹ پر دیا پڑے گا۔ اس سے یہ کوئلے کا کافی تدارک نہیں ہو سکتا۔ سوزی  
 کی صحت امریکہ میں نہیں ہے۔ وول ٹیلیس کی درآمد پر پابندی لگنے کی وجہ سے ان لوگوں نے بہت دانا  
 لیکن اس کا بھی تاثر اٹھایا۔ پارک کی قیمتیں بڑھ گئی۔

ڈیوٹیاں میں 4 لوگوں کی پوسٹوں میں بہت زیادہ ترقی ہوئی ہے۔ ان کے اندر بھی سب لوگوں میں بہت ترقی ہے۔  
 اسکی وجہ گورنمنٹ کی ایک پالیسی تھی۔ جو کہ 4 لوگوں کے پوسٹوں پر ایکسٹریسٹیشن لگتی تھی۔ لیکن سہارا پوسٹن  
 کی یہ پالیسی کہ بند گورنمنٹ کی ایک پالیسی کی وجہ سے صحت کی جو چیز بگاڑ رہی ہے اور جو بھی  
 پوسٹ لگے ہیں۔ یہ صحت کی ترقی نہیں۔ بلکہ اسکی برائی ہے۔ درست ثابت ہوئی۔ جبکہ سوت کی قیمتوں  
 میں بھاری اضافہ ہونے کی وجہ سے لیب سے پاروں والے پوسٹ یا کوئلے کے پوسٹوں کے پوسٹوں کی قیمت  
 کم ہوئی۔ اور جب کوئلے کے پوسٹوں سے اس سال کے پوسٹوں میں ایکسٹریسٹیشن لگائی گئی تو اس سے صرف ایک لاکھ  
 چلا رہے ہیں۔ اور ان لوگوں کو سہارا دیا ہے۔ حکومت نے ایکسٹریسٹیشن میں وہ تبدیلی جیسی کہ 1955 سے  
 لگائی گئی ہے۔ اس لیے اس وقت کی سب تمام پوسٹوں کا دار سے بند ہو گیا ہے اور ہالوم پوسٹوں کے  
 رکھے تھے۔ جیسا کہ ظاہر ہے۔ گورنمنٹ کی اس پالیسی کی وجہ سے صحت کی بھاری نقصان پہنچا ہے۔  
 پوسٹوں کی قیمتیں گھٹتی رہیں۔ وہ وہ البتہ بحال بنائے ہیں جو کہ بائیں کے پوسٹوں کے پوسٹوں کے  
 قیمت سوت کی قیمتیں بہت بڑھ گئیں۔ اور اس کو پوسٹوں کی قیمتیں بہت بڑھ گئیں تو سارے ملک  
 میں اور بالخصوص میں اسے صدف آزار آئی تو حکومت نے عملدرآمد کیا۔ کہ پارک اور کپڑے کی قیمتیں  
 انڈیا کی حالتیں ہیں۔ اور قیمتیں لگانے کا معاملہ صرف کمیشن کے حوالے کر دیا۔ جس کو تقریباً ایک  
 سال کے قریب ہو چکا ہے۔ لیکن ابھی تک اس نے اپنی رپورٹ پیش نہیں کی۔ اس طرح  
 خاص طور پر ڈیوٹیاں کی صحت کی حالت اس وقت ابھی نہیں جو پورا ہے۔ کارخانے دار  
 ڈیوٹیاں دوبارہ چالو کر رہے ہیں اور سوت لگے ہیں کہ یہ بہت ترقی طور پر چلا جائے۔ مثلاً  
 ماڈل وولن ریفائنڈ ملز ملز ملوں کے 50 کے قریب چھائی شدہ مزدور واپس بلا لے  
 ہیں۔



واپس لے لئے ہیں۔ اور امید ہے کہ اب انکو چھائی میں کیا جائیگا۔ حال دونی انہاں گدھنر و دبار و چانو بولی کے  
کپڑے و بڑا وغیرہ کا خطہ نہ ہونیکے وجہ سے ابھی ڈانوارول سے سنا ہے کہ جاپانی ملز والے لکھا اس دفعہ دھندل  
کو چکو سینوں کے لئے پارا کیا چھائی میں کریں گے۔ وہی پریشین پنجاب و دہلی سینائی ملز کے ہے اگر داعی ہی  
ایسا ہوگا تو زمین کی ایکسٹنر پالیسی اور بلی درست ثابت ہوگی۔

نئی ایکسٹنر کی پالیسی کی وجہ سے گدھنر کی صنعت پھر سے ترقی کرنی شروع ہوگئی ہے۔ کیونکہ گدھنر کے کپڑے پر  
ایکسٹنر نہیں خاصی طور پر کھل اور ٹولز کے ڈوں کا کپڑا اپنا شروع ہو گیا ہے سینڈیٹوں کی تعداد میں  
گدھنر بڑاں لگ رہی ہیں۔ خاصی طور پر بٹالہ روڈ پر ایک نئی مل بڑی تیزی سے بن رہی ہے بھارت و دہلی ملز  
جس میں ۱۵۰ گدھنیاں لگیں گی۔

آج ہر صنعت کی حالت ہے اس میں سب سے پہلی مانگیں بنتی ہیں جو کہ صنعت کاروں کی مانگیں بھی ہیں  
مقبول ہے کہ عرصہ سے اٹھارے تھے۔ وہی مانگیں آج اڑھائی یا دو تین ڈیگریز کا فرق دھار لوال نے اٹھائیں  
(۱)۔ امرتسر میں جبکہ اوپر ذکر کیا گیا ہے ۱۶۰۰۰ ہزار سے زیادہ تھکے ہیں اسلئے یہاں پر کو سینڈیٹ  
پر حالت میں لگنا چاہئے۔

(۱۲)۔ پارن اور کپڑے کی قیمتیں فروغی طور پر متحرک ہونی چاہئیں۔  
(۱۳)۔ ہا ٹوم ٹرنڈوں والوں کی جو پوسٹی بند ہو رہی ہیں یا آرا میں بھوکا گیا جائے کہ وہ اگر کو آپریٹو بنا کہ  
یا بڑی کمپنیاں بنا کہ جدید سٹی حکومت آئیو اکھا کر کے بند کرے  
(۱۴)۔ پنجاب اور خاص طور پر کانگراہ اور گلگتو مینوں میں آسٹریلیا سے پیرس میں ملز کو پائی چائے تاکہ انہی  
شعب کی ادوں ملی سکتے۔

(۱۵)۔ دول ٹاپس کی درآمد زیادہ کرنے کی اجازت دلا جائے  
(۱۶)۔ دول ٹاپس اور دونی اور ڈسٹریٹ بارن میں سسٹم بند کیا جائے  
(۱۷)۔ جنی ٹرورڈوں کو پیرسین پروگرام دیا جائے تاکہ شوگر انڈسٹری کی طرح وسٹیفک اڈولٹس دیا جائے  
(۱۸)۔ یارن کے کوئے پر ٹوم سے ملنا ہی دیا جائے  
(۱۹)۔ پیرامیڈ بڑھانے کے لئے کو الٹی ٹرنڈ مل کیا جائے  
(۲۰)۔ ٹھوٹے کارخانہ داروں کو سسٹم ٹرف دینے چاہئیں۔

ذاتی سبب اور سسٹم کے کپڑے کی صنعت۔ اس صورت کی حالت اس وقت بہت چلتی ہے اس پر  
کہ اسٹریٹنگ پورہا ہے اسکی ایک وجہ تو یہ ہے کہ گورنمنٹ کی ایکسٹنر پالیسی ہے جسکی وجہ سے صنعت  
بے بیچارہ ہو کر چھوٹے چھوٹے ہونڈوں میں بیٹ چکی ہے یہ ہونڈے کہ پیرس کے ایک نقشہ کے کوئین  
سیار سکتے۔ دوسری طرف خودی وجہ یہ ہے کہ یارن کی قیمتوں کا تناسب تیزی کے ساتھ بڑھنا  
یارن کا کنٹرول ریٹ چاہا رہے ہونڈے کے پیرس بازار میں قیمت کے روئے ہونڈے جسکی وجہ دار بھی گورنمنٹ ہے  
کیونکہ اس نے تقریباً دو سال سے نقلی سبب کو سبب بنانے کے وہاں کے پیرس کے اجازت دینی ہے اسکے علاوہ  
نقلی سبب یارن کی درآمد بہت کم کر دی گئی ہے یعنی ۱۰۰۰ روپیہ فی ٹون سے کہ روپیہ فی ٹون ۱۰۰  
کر دی ہے اور یارن پر ایکسٹنر ڈیوٹی  
صنعت کی بہت صبری حالت ہے اور اس وقت تو کراٹس میں اتنا لگ رہا ہے کہ بہت سے چھوٹے چھوٹے ہونڈے یا تو  
بند ہوئے ہیں یا ہل گئے اور کا گتے کی سسٹمی چلا رہے ہیں ہرے کارخانوں میں لے آتے کا نوہر ہے  
اسی چکر میں آخر کار ٹرورڈوں میں بہت ہے اور اسوقت سبب کی کارخانوں میں لگے ٹرورڈوں کی بہت بڑی حالت  
ہے یہاں تک کہ بڑے کارخانوں میں لگے ٹرورڈوں کی حالت بھی فراہم ہے شدہ چھوٹے سبب و ہونڈے  
ملز کے ٹرورڈوں کو میان پر تائیمیاں نہیں ملتی اور لے آتے کا نوہر ہے اس طرح یہ صنعت  
خاتمے کی طرف جا رہی ہے حالانکہ سبب خالی میں نقلی سبب کا کپڑا کپڑی پر ہی کھینچنے میں لگتا ہے اپنا



ستارہ چھاپے کہ یعنی اوقات سوئی کپڑا ستارہ اور میں سمجھتا ہوں کہ اب یہ فروریات زندگی میں داخل ہو چکا ہے اسلئے گورنمنٹ کو اسکی طرف اپنی پالیسی بدلتی چاہیے۔

مندرجہ ذیل سائیکس کی تجاویز اس صفت کے بارے میں ہم ماقبہ سے اٹھارہ تہی حکومت کو ان کی طرف پورا اطمینان دینا چاہیے۔

- 1 - نقی سیکرٹ اور سیکرٹری کے دھانگے پر سداً فوری طور پر فہم کیا جائے
- 2 - دھانگے کی رو آمد بڑھائی جائے اور کم از کم پرائے اور لیتی (۶) روپیہ کی رقم فی یوم کے حساب سے رو آمد کرنے کی اجازت رکھی جائے۔
- 3 - کپڑے کی برآمد کے لیے سہولیات دی جائیں خاص کر افغانستان اور ایران پر کپڑے
- 4 - نقی سیکرٹ کو دھانگا بنانے کا ایک بڑا کارخانہ پنجاب میں لگایا جائے۔
- 5 - یارن کی قیمتوں پر کنٹرول ہو اور معقول قیمت سے زیادہ لینے والا کے خلاف سخت ایکشن لیا جائے۔
- 6 - یارن کا کوئی فی یوم جو کہ چلو ہے اسے حساب سے دیا جائے۔

### ۴ مزدوروں کی عام حالت

پچھلے دو سالوں میں مزدوروں کی عام حالت فریب ہوئی ہے اور تھرہ می چہ بڑے کارخانوں کے مزدوروں کو چھوڑ کر مزدوروں کی بہت بھاری گنتی کو بھائی نے آف - کابڈی آمدوں میں بھاری کمی کا سامنا کرنا پڑا ہے۔ گورنمنٹ کی پالیسیوں کی وجہ سے پہلے وونی کے چھوٹے کارخانے بند ہوئے اور بڑوں میں مزدوروں کی چھانٹی ہوئی اور اب سداً کے کارخانے بند ہوئے ہیں یا یا یا یا گنتی ہائی شیفٹس چھوڑ دیے ہیں سداً کے بڑے کارخانوں میں آف کا زر ہے اور اب ان میں بھائی چھی شریف ہے۔ یہاں کہہ سکتے ہیں کہ ۱۱۵ مزدوروں کی بھائی چھی ہے چھوٹے کارخانوں میں مزدوروں کی اجرتوں میں اور کمی ہوئی ان کارخانوں میں مزدوروں کی حالت خاصی طور پر فریب ہے کیونکہ ان میں چھ بڈی ہٹا مشعل ہے۔ تنخواہ دار مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں وہی رہی ہیں۔ 3۰ روپیے ماہوار اور مینڈ دیوروں کی آمدنی ۱۰ روپیے کے قریب وہ بھی اکثر تانیاں ملتی رہی ہیں۔ 2۰۰ کی تو تانیاں بالکل نہیں ملتی۔

دوسری طرف مسکائی دن بدن بڑھی چھی جا رہی ہے جن چھ کارخانوں میں مزدوروں کی اجرتیں کم ہیں ہوئی۔ اور ان میں پورا کام ملتا ہے وہاں پر بھی مزدوروں کی اصلی اجرتوں میں کمی ہوئی ہے کیونکہ فروریات زندگی کی چیزوں کی قیمتوں میں بھاری اضافہ ہوا ہے۔ لیکن چھوٹے کارخانوں اور سداً کے بڑے کارخانوں کی حالت تو اس سنگھائی کیوں سے اور بھی زیادہ فریب ہوئی ہے۔

گورنمنٹ ٹھیکہ کی طرف سے کہا جاتا ہے کہ قومی آمدنی میں 42 فی صدی کا اضافہ ہوا ہے اور فی کسی آمدنی میں 2۰ فی صدی کا اضافہ ہوا اور تھرہ میں ہی کارخانوں میں پروڈکشن بڑھی ہے لیکن یہ تمام آمدنی گئی دیکھا نہیں تو یہ صاف ہے۔ یہ آمدنی سرحدیہ داخلہ کے منافعوں میں تبدیل ہوئی ہے لیکن حکومت کو یہ بات صاف نہیں اور انہوں نے یہ جاننے کی کوشش کی ہے کہ قومی آمدنی میں اضافہ کیا کیا؟ ایک کمی مزدور کی ہے۔ اسلئے مزدوروں کے سامنے آج دن بڑا مسئلہ روزگار کا مسئلہ اجرتوں کی بڑھتی ہوئی قیمتیں منبھائی الاؤنس جو کہ سنگھائی کے ساتھ جڑا ہوا ہے اور گورنمنٹ کے ہاتھ میں ہے۔

### ۱۱ عام کامیابیاں

1 - گورنمنٹ سیکرٹری نے بھائی مائٹل کے موقع پر میں نے آؤ کو بتایا تھا کہ اور تھرہ میں پہلی بار ایسی یونٹیاں کی کوششوں کیوں سے تمام تنخواہ دار مزدوروں کے گریڈ سکیل مقرر ہونے شروع ہو گئے ہیں اسوقت تک وہ کارخانوں میں گریڈ سکیل مقرر ہو گئے تھے اور غیر مینڈ مزدور کا گریڈ 54۱ روپیہ سے شروع ہونا تھا اور انہی مطابق باقی مزدوروں کے گریڈ شروع ہو گئے تھے۔







لیکن اسکے باوجود گریڈ و سکیل مقرر ہونا ایک اہم بات ہے اور اس لئے کہ مزدوروں کی اہم کامیابی ہے جو کہ  
آج بھی کئی بہت بڑے سنٹروں میں مزدوروں نے حاصل نہیں کی

## II الفاقیم و بیماری و تیماروں کی یا تنخواہ چھٹیاں

بیماری کی چھٹیاں یا تنخواہ کا عمل شروع ہو چکا تھا اور 30 کارخانوں میں الفاقیم اور 11 کارخانوں میں بیماری کی چھٹیاں حاصل ہو چکی تھیں۔ اس دہہ میں یہ عمل اور بھی زیادہ تیز ہوا ہے اور اس وقت  
30 کارخانوں میں یا تنخواہ الفاقیم چھٹیاں اور 40 کارخانوں میں یا تنخواہ بیماری کی چھٹیاں حاصل  
کی جا چکی ہیں۔ اسکے علاوہ کئی چھوٹے کارخانے بھی یا تنخواہ تیماروں کی چھٹیاں نہیں ملتی تھیں  
دکان پر یہ چھٹیاں بھی حاصل کی گئی ہیں

اتنے بڑے پیمانے پر یہ چھٹیاں حاصل کرنا بالمشہور اور مزدوروں کو بہت زیادہ فائدہ ہوا ہے

## III گریجویٹ سکیم

اسی دہہ کی ایک بہت اہم کامیابی گریجویٹ سکیم کا کارخانوں میں مدعو  
ہونا ہے۔ یہ سکیم کانفرنس کے موقع پر صرف ہیوانڈیا یا ایٹھرا ایڈریس میں یہ سکیم باہمی سمجھوتے  
سے مدعو ہوئی تھی۔ لیکن اب جو سکیم مدعو کی گئی ہے۔ وہ اس سکیم سے کافی بہتر ہے۔  
اسی دہہ میں متحدہ ٹیکسٹائل سٹینڈ ملز، فیکٹری سٹائن ایچوائس ڈری مل، اڈیسی۔ ایم۔ بی۔ ایچ۔  
ٹیکسٹائل سٹینڈ ملز۔ انڈیا ڈسٹری بیوٹس ملز۔ انڈیا کیمیکل پورٹلینڈ سٹینڈ ملز۔ اور تھر ڈسٹری  
انڈسٹری ملز میں یہ سکیم مدعو ہو چکی ہے۔  
اب جو سکیم مدعو کی جا رہی ہے جو کہ اوپر دیے گئے آخری 4 کارخانوں میں مدعو ہوئی ہے۔ وہ  
حسب اول ہے۔

1. کئی ہی وجہ سے سوت یا تانہ ہونے کی صورت میں ایک ماہ کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی  
کے حساب سے گریجویٹ درجہ یا اسکے داروں کو ملے گی

2. 3 سال سے اوپر کی سہوی دہہ داروں کی نوکری اگر ٹرمینٹ کی جائے تو اسے  
دن کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی کے حساب سے گریجویٹ سے (یہ گریجویٹ چھٹیاں ہونے کا شل  
چھٹیاں کے معاوضہ کے علاوہ ہوگی)

3. 3 سال سے اوپر سہوی دہہ کوئی درجہ اگر تمام کرنے کا قابل ہو گا تو اسے اس کے آگے  
میں ایک ماہ کی بیماری تنخواہ فی سال سہوی کے حساب سے گریجویٹ ملے گی

کہہ سکتے ہیں کہ ایسی سکیمیں ہیں اور ماڈل دہن انڈیا سٹیل ملز اور کچھ  
سٹیل ورورڈ ملز کے گیس کو ڈفرنٹ کے پاس پہنچانے ہیں۔ اس میں حکومت کے اس  
روپے کی خدمت کیے بغیر نہیں رہ سکتا۔ جس کے مطابق اس کے ماڈل دہن انڈیا سٹیل ملز کا  
آگے گریجویٹ کے حوالے میں کیا جائے گا۔ دہانہ ٹوٹھی دیکھے 10 ماہ سے اوپر کا حصہ ہو جائے  
جسے اور میں اتنی سہوی یہ سکیم مدعو ہو چکی ہے اور یہ مل اور ٹر کی بڑی چھٹیاں میں ہے اور بہت  
زیادہ فائدہ کاٹی ہے۔ فیڈرٹ سہوی مل کے سٹریٹجی کے ایک نتیجہ یہ بھی ہے

گر عمل گریجویٹ سکیم کا مدعو ہونا ہی ایک اہم کامیابی ہے اور مزدوروں کو کافی فائدہ ہے  
کے لئے اس کے لئے

اس دہہ میں یو پی کے مضبوط ہونے کے گرم سے ایک نیا عمل شروع ہوا جو کہ مزدوروں اور مالکوں  
دونوں کے فائدے مند ہے۔ یہ ہے ایونس۔ تہ تیوں دہانہ مالکوں کے پانچ سالہ  
تین سالہ۔ اور دہانہ سکیم کے ایسی دہانہ میں اس دہہ کے مذکورہ ذیل سمجھوتے ہوئے۔



1 صندستان ایگریکولچر یونیورسٹی = پانچ سال کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق دو ماہ سے سیکر  
 ۲ ماہ کی تنخواہ بجز ہنگامی الاؤنس دیا جاتا ہے اسکے علاوہ گریڈ سکیل۔ بیماری اور اتفاقیہ ٹیمپل  
 وغیرہ معر ہوئیں۔

2 نیوانڈیا ایگریکولچر یونیورسٹی اور دوسالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ کے مطابق 2 ماہ الاؤنس کی  
علاوہ ہنگامی الاؤنس { تنخواہ کم الاؤنس دیا گیا

3 لال ویسٹ سٹیٹس - پانچ سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق ایک ماہ سے ڈیڑھ ماہ کی  
 تنخواہ ہونی دیا جاتا ہے۔ اسکے علاوہ ہر سال ترقی دی جاتا ہے۔ اور گریڈ باہمی سمجھوتے سے  
 ملے جائیں گے۔ اور اسکے ساتھ ساتھ بیماری اور اتفاقیہ ٹیمپل وغیرہ حاصل کی گئیں۔

4 ٹائپن سٹیٹس - پانچ سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق ایک ماہ سے ڈیڑھ ماہ کی تنخواہ بطور  
 کاربنی دیا جاتا ہے اسکے علاوہ ہر سال ترقی دی جاتا ہے اور گریڈ باہمی سمجھوتے سے  
 ملے جائیں گے۔ ساتھ ہی کم از کم تنخواہ ۱۰۰۰ روپے لگائی گئی اور باقی اتفاقیہ  
 بیماری اور ٹیمپل حاصل کی گئیں۔

5 لال ویسٹ سٹیٹس - پانچ سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق 22 دنوں سے تیسرے آید ماہ  
 کا بونس دیا جاتا ہے نوٹ کرنے والی بات یہ ہے کہ اس عمل کا کاربنی کا بونس تین سال  
 ٹیڈنٹل ہی جاتا ہے۔ کین وہاں سے کسی سال میں آید دن کا بونس نہ ملے۔

6 ایگریکولچر یونیورسٹی - تین سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق 22 دنوں سے 2 دنوں کی تنخواہ  
 بطور بونس دیا جاتا ہے۔

7 پودار ٹیمپل - تین سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق ایک ماہ کی تنخواہ بطور بونس ہر سال دیا  
 جاتا ہے اور ہر سال ہر مزدور ترقی دی جائے گی۔

8 گھنٹہ سٹک - دو سالوں کا کاربنی کا سمجھوتہ جس کے مطابق 22 دنوں کی تنخواہ بطور بونس ہر سال دیا جائے گا

اب یہ عمل تقریباً بند ہو چکا ہے اسلئے بنیادی دھم سری سرچنگ ملی کے آگے کے بعد پنجاب گورنمنٹ  
 کی پیر پالیسی کے عمل مانگ یہ محدود کرنے کی بجائے اب آرام سے بیٹھ سکتے ہیں اور مزدوروں سے  
 ان کے وہ مفاد نہ بھی کر سکیں تو سرکار کو ان کی اسرار کر سکیں۔ یا کوئی ہی ریلوے نہ کیا جائے یا اسکا  
 ضلع درست نہ ہوگا۔

لکھا یہ ایک انٹوسٹاک بات ہے کیونکہ جسے عرصہ کے ضیاعوں سے جہاں ہر مزدور کو کو فائدہ پہنچا ہے  
 وہاں ہر اڑھائی سڑکی کرست ہی زیادہ فائدہ پہنچا ہے کیونکہ پانچ سال یا تین سال کے لیے تمام قبیلوں  
 کی تیار رقم ہو جاتی ہے اور پروڈکشن لازمی طور پر بڑھتی ہے اور ترقی ہوتی ہے

۷ دیوروں کے دیوروں سے برٹھوٹی

پچھلے سالوں میں تنخواہ دار مزدوروں کو ترسیاں ملیں گریڈ  
 معر ہوئے بنیادی تنخواہ معر ہوئی لیکن دیوروں کے رہنے پگھلنے سے گئے اور اس وقت پوزیشن پر ہے  
 کہ دیوروں کی حالت کافی خراب ہے جسے بڑی سٹیٹس میں دیور اچھے سے کھاتے تھے لیکن اب وہاں  
 بھی حالت نہایت خراب ہے۔ کیونکہ سٹک سٹک میں دیوروں کی اجرتوں میں جو سے  
 33 فیصد کی کمی ہوئی ہے چھوٹے کارخانوں میں تو پوزیشن نہایت خراب ہے اور وہ جو کہ ہر مزدور  
 مزدور بہ پہلے 9/8 دیے جا چکے ہیں زیادہ ہیں گائے اور اسکا تو اس سے بھی کم ہے اور ہر سال  
 کرن سٹیٹس کی حالت نہایت خراب ہے جس سے ان ہر مزدوروں کی حالت نہایت خراب ہو چکی ہے  
 اب اس سٹیٹس میں ہم نے ایک چھوٹے کارخانہ پنجاب دیور سٹک سٹک میں ایک سٹیٹس مانگ ڈھانڈا ہے  
 میں دیوروں کے رہنے بھی سٹیٹس مانگ جاتا ہے کہ وہاں سے بڑھانے چاہیے۔





لیکن اسی دور میں آئی۔ این۔ بی۔ یو۔ ایس۔ شوری ملز کی آزاد یونین پر قابض ہونے میں کامیاب ہوئے۔ اسی ملاکے یونین ویزہ کے کین سپریم کورٹ میں اٹھائے گئے تھے اور ماکان اس وقت کی لیڈر شپ سے تامل تھے۔ اس واسطے پہلی بار تمام سٹاف و ماکان کے آدمیوں نے ان دوستوں سے ملکہ یونین پر قبضہ کر لیا۔ اس سے پہلے یہ دوست اس وقت کی لیڈر شپ پر پارٹی بازی کا الزام لگاتے تھے۔ لیکن آج کے وقت کے چند ماہ کے اندر انہوں نے مزدوروں سے بوجھے بنا سات سال سے ہی آزاد یونین گماا لیا۔ آئی۔ این۔ بی۔ یو۔ ایس۔ سے کہہ لیا۔ کین آئیے تمام دعوے دعوے کے دعوے رہ گئے ہیں اور آج تک نہ تو کی کسی کا پی فیصلہ کروا سکے ہیں اور نہ ہی مزدوروں کو یونین ہی دوا سکے ہیں جس سے مزدوروں میں آگے قدم بڑھا ہے۔

باقی امرتسر کی حال سکھیں انڈسٹری میں گولڈ بھی دستہ کھول کر بیٹھا جائے کچھ نہ کہ مزدور تو چھٹی ہی جاتے ہیں۔ جہاں تک اس علاقے کے مزدور ٹیکسٹائل کی صنعت میں قائم گھرے کا سوال ہے وہ اس میں سری طرح کی پیشی ہوئے ہیں۔ کچھ صنعت ہی انکی ایسی ہے۔ جو ایکسپٹ یا پھر سے آجاتے چند ماہ کے طور پر قائم ہو جاتا ہے۔ جیکھا صاحب۔ جوشی صاحب۔ دل صاحب اور اب سینی صاحب یہاں پر گولی لگتے تائیں ہے۔ یہاں کی اب دیکھا اچھی ہیں۔

### حصہ مزدور سبھا

حصہ مزدور سبھا کے کچھ کارکنوں نے کام شروع کیا لیکن حصہ ہی مقبول نہیں آئی۔ آج سے لڑائی لگے ڈا ہو گیا۔ پرانی یونین فتح ہو گئی۔ اور ان میں سے ایک نے ایسا ہتھیار کھول کر ڈکا نہ اری شروع کر دیا۔

مزدور سنگھ × ایکس۔ کے پیشی نظر میں سنگھ نے بھی اس یونین کی بنیاد رکھی شاہہ این دوسری سرگرمیوں سے فرصت میں ملی یونین مزدوروں کے کین لیا ہیں حصہ میں مقبول نہیں ہوئی۔ اس طرح کچھ روزوں میں بہترین کوششوں کے باوجود یہ نئے ہڈیاں مزدوروں کو آل انڈیا لیڈر یونین کا سرگرمی کے آل فیصلے سے لگانے میں کامیاب نہیں ہوئی۔

## ۷ تَعْلِيم ۷

دیکھیے کہ مغربی کے شعبہ کے مطابق یونین نے اس حصہ میں مزدوروں کی تعلیم کبھی نہ کی تھی اور نہ اس کے لئے۔

### اخبار لوگے وقت

روزمرہ کے مسائل پر تعلیم دینے کے لئے یونین نے ٹریڈ یونین کونسل میں تجویز رکھی کہ ٹریڈ یونین کا اخبار لوگے وقت ٹریڈ یونین کونسل چلائے۔ یہ تجویز منظور ہوئی۔ کین لیا یہ زیادہ تر اس اخبار کو چلانے اور بچانے میں اس یونین کا ہاتھ تھا۔ مئی ۱۹۶۵ سے یہ اخبار نئے روپ میں نکلتا مشرہ ہے اور اس میں اکثر اخبار و اخبار کے مزدوروں کی جدوجہدیں۔ قانون۔ ٹریڈ یونین مسائل پر آرتیکل لکھے گئے۔ جس سے مزدوروں کو کافی تعلیم حاصل ہوئی تھی۔ کل ۵۰۰۰ بچتا تھا جس میں ۵۰۰۰ اخباری یونین بچتی تھی۔ لیکن چند ماہ بعد اخبار کے آڈیشنل ایڈیٹر کے کٹر پر حاکمیت قرار یونین وہم سے یہ اخبار بند ہو گیا۔ اور پھر میں چل سکا۔











اسی کا اسی کے خدو خدو میں - ریزولوشن جیل و غیرہ کے لئے گئے ستمبر ۱۹۶۶ء کو A.I.T.U.C کی طرف سے

آل انڈیا دن کا سہارا میں رٹھ ۱۹۶۶ کے باوجود پٹنوں بل میں حیلہ کیا گیا۔

ٹیکوں اور سنگٹوں کے خدو خدو

اسی طرح ہی گورنمنٹ خدو لاء پنجاب گورنمنٹ نے بہت  
بھاری ٹیکوں عوام پر لگائے۔ پنجاب گورنمنٹ نے عالیہ ڈیو لیا  
کیا۔ سٹاپ ڈیوٹی چھ گنا کی۔ اور ڈیوٹی ٹیکوں لگائی گئی۔ سٹیٹ ٹیکوں بڑھا دیا و غیرہ  
اسی طرح خدو گورنمنٹ نے ضروریات کی ترنگی کے پہنچ سکا نہیں۔ عی کا تین - پان - پٹری سے تیار ہر پیر  
پر ٹیکوں بڑھا دیا۔ اور سڑکی طبع ضروریات ترنگی کی چیزوں کو کپڑا آٹا وغیرہ کی قیمتوں پر کوئی کنٹرول  
نہی۔ اس سے سنگٹوں دن ایک بڑھتی چلی جا رہی ہے اور مزدوروں کی فصل آجرتوں میں بھاری کمی واقع  
ہو رہی ہے۔ اس سبب سے ایسی جیلوں و جیلوں دکائے گئے اور پوسٹ ڈھائے گئے۔ خاص طور پر وہ ضروری  
۱۹۶۱ کو کسان بھارت سے سب سے اولہ شدہ ہیں بہت بھاری مظاہرین ہوا۔ جس میں چاروں اور دن کا وقت  
ہونے کے باوجود ۵۵۵ ساتھیوں نے جیل آیا۔ اور وہ جیلوں کو جیل گڈھ سے آگے مظاہرین میں پنجاب  
ورسٹریٹ کے جیلوں نے اعلیٰ صفوں میں سے لیا اس کے علاوہ سٹاپ ٹیکوں کے خدو خدو بھاری عہدہ بھاری  
بھاری میونسپل کمیشنوں شری یعنی بل شہر ما اور بھاری بل کی دستوں کیوں سے اولہ سے سٹاپ ٹیکوں فتح  
کر رہا گیا ہے اور ڈیوٹی بورڈوں کے خدو خدو ہم نے مقدمہ کیا جو کہ سب جیلوں نے بھاری خدو خدو کیا ہے اور ہم نے  
ہائی کورٹ میں اپیل کر رہی ہے

گوا کی تحریک آزادی کے سلسلہ میں

پنجاب ٹریڈ یونین کا نڈرین نے گوا کی تحریک  
آزادی کے سلسلہ میں کامیاب کر دیا اور شری رو آگے  
لکھنؤ میں پر تین دن کے پوسٹ ڈھائے گیا  
کے لئے ہر ایک سو روپے اٹو بیجھے گئے۔

شری پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں

کھانوں کے سلسلہ میں پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں کافی وضاحت  
کی گئی۔ اور سامراجیوں کی پالیسی کے خدو خدو ریزولوشن  
کے لئے۔ لیکن جب کھانوں کے پوسٹ ڈھائے گیا۔ شری پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں  
اور شری پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں۔ اور پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں۔ اور پٹنوں کے قتل کے سلسلہ میں۔

دنیاوی امن و امان کی مسئلہ

دنیاوی امن اور اسی کے دوسرے مسائل کو روکنے کے  
جیلوں میں بار لایا گیا۔ آئینہ اور جیلوں میں  
ریزولوشن کے - دنیاوی امن و امان کی مسئلہ میں بی بی جیلوں اور کامیاب ہر تہہ شہر  
ہوئے۔ اس مسئلہ پر سٹاپ ٹیکوں کی اس مسئلہ میں امریکہ کی اس  
لکھنؤ اور سٹاپ ٹیکوں کی اس مسئلہ میں امریکہ کی اس  
کو خطاب کیا۔ سب سے اولہ کے اس مسئلہ میں امریکہ کی اس  
کارکنان سے زیادہ خیانت آئی۔

کیو پیا

کیو پیا - کیو پیا میں جیلوں کے خدو خدو ریزولوشن یا ہی کے لئے اور جیلوں میں وضاحت کی گئی  
یوری ٹیکوں کو دعوت - دنیاوی امن و امان جو کہ خدو خدو میں دنیا کے لئے چیک لگا کر آیا  
دوسرے شری کیوری گگن کو خدو خدو شان آنے کی دعوت کارکنان ریزولوشن  
جیلوں کو نئی نئی پالیسی کیا۔



چھوہرٹ کی میونسپل کمیٹی کے حدود اپنی ٹسٹن کے سبیلہ میں

پھیلی کالونسی کی رپورٹ میں ہے کہ چھوہرٹ میں میونسپل کمیٹی کے چھوہرٹ میں مرد و بچہ کی شاندار  
 جنت کے متعلق بنایا تھا کہ کس طرح کالونسی کے پورے رور گانے کے باوجود مرد و بچہ کی  
 کی 9 سٹیوں پر قبضہ کر لیا تھا۔ پھر اس کے گانے لیسو دوست اپنی بار کو لیتا اور مسجد کی  
 سے سامنے اور لوگوں کی ہوا کے دل میں اور اپنا زراری سے کہنے کی کوشش کرتے بلکہ انہوں نے  
 اسوں سے کہیں آج تک غلط قدم اٹھائے ہیں نے یہ اس کی لقمہ پھینکا پھینکا آج اس دم  
 کے چھوہرٹ کے عوام کا دل جھٹکا جو اسے سہاقتی تھا اس میں کالونسی سے دور اپنی صورت کے تنگ  
 آئے ہیں۔

سب سے پہلے چھوہرٹ کی میونسپل کمیٹی کی طرف سے اب مزدور اور ان کا چھوٹا سا کاروبار  
 پر کیا اور کالونسی نے اسے صرف پوروسٹ کیا۔ تو ان لوگوں نے غلط طور پر یونین کے  
 حدود طوعاً مجبوراً اور پوری میونسپل کمیٹی کے حدود 107/57 کا کس بتایا۔ جس  
 میں چھوہرٹ میں سمجھوتہ کرنا پڑا  
 اس کے بعد کالونسی نے چھوہرٹ کی چوری کرنا بتایا۔ اور اس طرح یونین کو بدنام  
 کرنے کی کوشش کی گئی۔ اس میں وہ پوری طرح میں پورے اور پوری میونسپل کمیٹی کے  
 پوری رہے۔

اس کے بعد آج نام بننا جتنا اہم تھا کالونسی نے اپنی طرف سے اس کی طرف سے زیادہ اور مزید  
 الزام بازی کی جو ہر شے میں عالم بازی نے اپنی پوروسٹ کو ناجائز طور پر استعمال کر کے  
 کئی حد تک ان کی شہرت کو گھٹا کر کے اور ان کے چھوہرٹ اور بے بنیاد ثابت ہوا۔  
 اور اب اصل یہی ہے جیسا کہ آپ جانتے ہیں چھوہرٹ کے کالونسی آئی۔ میں ہی ایسی  
 اور جسے کہ فیصلہ کالونسی کمیٹی سے ملے ایک سو بیس کالونسی کی جائز موصولی کے حدود چھوہرٹ  
 کیا۔ چھوہرٹ کے لیے۔ کیا گیا۔ اور یہ طرح کا کچھ اچھا لایا۔ اشتیاق رکھنے کے  
 میں ہی کالونسی کی طرف سے چھوہرٹ کے لیے۔ لوگ پورے کالونسی کی دیکھیں دی گئیں۔ فیصلہ کالونسی  
 کمیٹی کی طرف سے چھوہرٹ کے لیے کہ تمام ضلع میں چھوہرٹ کمیٹی کے حدود کا رد کیا گیا جائے۔  
 شہری ناراضی کے ساتھ چھوہرٹ کی چھوہرٹ چھوہرٹ کے وقت سے چھوہرٹ کے پورے ماحول میں  
 موجودہ کالونسی کے پالیسی کے مطابق فیصلہ کیا گیا کہ کالونسی کو کالونسی کے پورے اور  
 دھڑے بازی پیدا کر کے پورے پورے چھوہرٹ میں ڈال لے۔ کالونسی کے  
 اور کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 آراہنہ ان کی طرف سے قرار دیا اور ماحول میں کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 ایک ماہ پہلے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 وہ بیان کرو گا کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 آج تک پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے

اور دیکھئے کہ تمام واقعات کے لیے اور اب کمیٹی کے لیے کی ساری کے حدود چھوہرٹ کے عوام  
 کے لیے چھوہرٹ کے لیے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے  
 پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے کالونسی کے پورے پورے



Handwritten text in Urdu script, likely a religious or philosophical treatise. The text is densely packed and written in a cursive style. It appears to be a collection of verses or a continuous passage. The script is somewhat faded and difficult to read in many places, but it covers the entire page.









اس کاروائی میں ہمیشہ رہے۔

۱۹۵۸-۱۹۵۹ کے زمانہ میں بھی اس مل کے مالک کم از کم اُصرت ۱/۲ اور دترہ اور 37 روپہ ماسوار دینے تھے۔ اور ڈرے کاروائی 60 روپے ماسوار۔ پہلے تو گاٹی عرصہ مزدور چھپا دینے۔ کونکہ مل تھی نیچے صلی تھی۔ اور مزدور ملی تھے تھے۔ لیکن ۱۹۵۹ کے شروع ہی سے مزدوروں نے اس آواز بلند کرنی شروع کی لیکن بدقسمتی سے مزدوروں میں شروع سے ہی بغاوت صاف منظر پر آئی۔ نتیجاً کفالتہ کے دکر اس یونین کے ساتھ تھے۔ باقی کفالتوں کے وکر پہلے پیارے لکل رکھنے سے ساتھ لبل میں آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی کے ساتھ۔

آئی این۔ ٹی۔ یو۔ سی کاروبہ اس مل میں بہت ہی مصلحت اور ناجائز تھا۔ ایکتا کی طرف سے باز پیش کش کی گئی۔ کونکہ دونوں یونینوں کے ساتھ دکر تھے۔ اس لئے متحدہ مل کی تباہی ہو گئی۔ لیکن بجائے وہ متحدہ جدوجہد کرتے۔ انہوں نے ایکتا کی طرف سے کفالت گالی چلوئی تھی۔ یو اس اور ہمارے ہران کو مار پیٹ کا رویہ اختیار کیا۔ لکن میں ہمارے خلاف جو ٹی ۱۵۶/۵۱ کے کس میں تھی تھی۔ ہماری پالیسی بالکل پیرامن میں آخر کار کامیاب ثابت ہوئی۔ ان کو تمام کمپنوں کا نام بھی سمجھوتہ کرنا پڑا اور مزدوروں کے کئی حصوں میں وہ نہ نام ہوئے۔ مزدوروں کی مانگوں کا کیس ٹریبونل میں تھا۔ اسکی ہم نے اچھے ڈھنگ سے لٹا اور مزدوروں نے اتفاقہ۔ بیماری آئی با تھوہہ کمپنیاں ادکم از کم تھوہہ 60 روپے حاصل کیں۔

سین مزدوروں میں یونٹ کی وہ سے اور آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی کے عطا رویہ کو ہم سے مالکان نے نتیجاً کفالتہ بند کرنے کا نوٹس لگا دیا تقریباً ۱۱۰ مزدوروں کی حیاتی کاپیروڈ سرگم بنا لیا۔ اس پر ہمارے یونین نے بھرائی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی کے دتوں کو متحدہ محاذ کا بلان پیش کیا اس وقت وہ انکار تہ کرتے۔ اور خود شری ست بال یونٹس انجارج آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی متحدہ کی میں شامل ہوئے۔ اور متحدہ ایکشن میں کی طرف سے یونٹس و عترہ لگا لیا۔ لیکن آتہ روں دھڑے بند کی رہے سے یونٹس طلب دتہ تین روز کے بعد ایکشن میں سے جب کر کے کھسک گئے۔ اب ان کو خود سر بننا کفالتہ میں تھا اور حاصل کیو میرا ان کا مل کا لٹرا اور انکی شکایت لبرل سوسائٹیشن کا جنرل سکرٹری شری پریم کشور کے ساتھ بہت عجیب سوال تھا۔ نتیجاً کفالتہ میں اسے ساتھ صرف کی 67 دکر تھے۔ اسلئے وہ علیحدہ جدوجہد میں کر کے تھے۔ یونٹس جھب نے علیحدہ ہو کر اپنا علیحدہ کمپن لگا دیا۔ ہم نے پھر متحدہ محاذ کے ڈسٹ داؤ بیج اختیار کیے اور پریم کشور کو ساتھ وہ متحدہ ایکشن میں شامل رہے وہ اس بات کو مان گیا۔ اس پر آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی کے لٹروں نے نہایت شرمناک حرکت کی۔ ایک تو اسکو بغیر سوچے سمجھے یا کوئی حاکم کاروائی کیے لٹیر آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی لگا لیا۔ دوسرا ایک کمپن ۱۵۶/۵۱ اسسیرا اور اس کے چند سکتوں پر صل رہے کفالتہ مالکان کی طرف سے دایر تھا۔ اس میں پہلے ان کی ضمانتیں آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی دالو نے دی تھیں اب انہوں نے یہ ضمانتیں کنسل کروادیں اور انکی جیل بھیو ادیا۔ بحوالہ ہم سے ان کی ضمانتیں کروائیں۔

جہاں نیچے کفالتہ جدوجہد کا مفہد بہ کیا تھا کہ مل لٹل کے ساتھ دھرا مارا جائے یہ دھرا تھرا لیا جاہ خلتا رہا۔ اور آٹا و عترہ الٹھا ہو کر انو عترہ الٹھا ہو کر نندر خلتا رہا۔ ملوں میں ملوں و عترہ بھی آئے۔ لیکن آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی کی کیوٹ پرست پالیسی۔ اندرے مزدوروں کا تباہ کرنے دینے کی وہ سے کمریاں زور تہ بٹھ سکی۔ آخر میں دھرا ختم کرنا پڑا۔ چھپاٹی کے خلاف کیس ٹریبونل میں آ گیا۔ اور کیس چلتا رہا۔ لیکن ٹریبونل نے جھبہ مزدوروں کے خلاف دیا۔



ٹریبونل کے فیصلہ کے خلاف کیا۔  
لوہن نے ٹریبونل کے فیصلہ کے خلاف مائی کورٹ میں اپریل 1957ء کی جرحہ فوٹو قسم سے اپیل مٹا دی  
لیکن ابھی تک اس کا فیصلہ نہیں ہوا۔

پنجاب و سرحد کے مزدوروں کی جدوجہد

اس عرصہ کی سب سے اہم جدوجہد پنجاب و سرحد لینڈ ملز کے مزدوروں کی ہے جو کہ اب بھی حل نہیں ہے۔ اس ملز کے مالکان کا ادبہ شروع ہی سے نہایت ہی خراب رہا ہے۔ مزدوروں کو آٹے دن معمولی قیمت پر پھونکی باتوں پر  $10msd$  (مطل) کر دیتا۔ اور حاصل طور پر ٹریڈ یونین کے سرگرم مزدوروں کو آٹے دن غلط اور بے بنیاد الزاموں کی بنا پر بھی کئی ماہ مدظل لگتا اس کا عام ڈھیرہ تھا۔ ایبرالیکر۔ ایبراقیسر یا ٹریبونل کے پاس جیتے کیس اس مل کے سوتے جیتے پٹا رہی پنجاب میں اور کسی مل نے سوتے۔ اس کے علاوہ سمجھوتوں اور ٹریبونل کے الزاموں پر عمل کرتا یعنی اس مل کی منیجمنٹ کا بیٹہ تھا۔ اور سب سے شرف کم مزدوروں کے ساتھ غیر متہذب سلوک کافی مکتوح اور بارہ پٹا کرنا ان کا شیوہ تھا۔ اس مل کا مالک کھلے طور پر اپنے آپ کو غلطہ کہتا ہے۔

لیکن مالکان کے اس تمام رویہ کے باوجود مزدوروں نے اپنا اتحاد مضبوط کرنے کا فیصلہ حاصل کیا۔ لوہن۔ یا جنواہ تنورک۔ النافقہ اور بھاری بھاری اور آخر میں ٹریڈ یونین حاصل کیے۔ فب ٹریبونل نے ٹریڈ یونین کو تسلیم کر دیا تو ان مالکان کو بیت لکھنا پڑا۔ لوہن نے مالکان کی ابرو تنگ کیا کہ وہ ٹریڈ یونین میں مختلف مزدوروں کو قسٹ کرنے کا مسئلہ لوہن کے ساتھ بھگنے کر حل کریں۔ ولتہ ٹیرمن ناچول ہتھی رہ سکتا۔ بیلے کو مالکان ٹال سول کر کے رہے لیکن انہی طرف سے تمام مزدوروں کو گھر گھروں میں قسٹ کر دیا تو کہ مالک مل خط اور مالک میں ناگاہی تھا۔ کسی بھی سرحد اور یہاں تک کہ اپنے شاف کے کسی بھی شکر کو بھیج دے برفقہ نہ کیا۔ حالانکہ اس مل کے مالکان کو کھج میں کھانا نہیں بلکہ الٹا بہت کمزاری لگنے کا تے ہیں۔ لیکن ان کا ادبہ مزدوروں اور شاف کی طرف نہایت ہی متعصبانہ اور خراب تھا۔

مزدوروں اور شاف کے ممبران کے دلوں میں مالکان کی اس ناچاٹن حرکت کے خلاف سخت تحفہ تھا۔ کیونکہ ٹینٹ نیت ہی ناچاٹن تھی۔ مثال کے طور پر کسی بھی کلرک کو چاہے وہ بندرہ مال کا ملازم ہے یا ہے اور ان کا سینئر کلرک کا گرتہ دیا۔ کسی بھی مسٹری کو اعلیٰ پندرہ سال کا گرتہ دیا۔ کسی بھی مزدور کو اس کا بھی گرتہ دیا۔ مزدوروں اور شاف میں تحفہ بٹ تھا۔ لیکن لوہن نے ایسا کوئی جدوجہد کا سوراہا دیا۔ اور ساتھ ہی مالکان کی لہر اٹھوڑنے کا۔ کہ وہ بات جیت کے درجے مسئلہ حاصل کریں۔ شاف کے ممبر بھی لوہن کے ممبر بن گئے۔ اور تمام مزدوروں اور شاف کی طرف سے ڈیمانڈ کر دیا گیا۔ بات جیت کا ٹائم بھر دیا اور ٹریڈ یونین نے خود مالکان سے دو تین دفعہ بات جیت لکھی۔ مزدوروں کے سبلی بہت سی بیماری باتیں وہ مانتے تو کسی حد تک تیار تھے لیکن شاف نے مطلقاً ان کا کوئی جواب نہ دیا۔ کہ وہ اسپر بات کرنے کو تیار نہیں۔

اس پر بات جیت ٹوٹ گئی۔ لوہن نے قانونی کارروائی کی طرف توجہ دی لیکن مالکان کوٹ ف کا لوہن کا ممبر بننا نہایت ہی ناگوار گزارا اور انہوں نے شاف کے ممبران کو دھمکانا شروع کیا۔ کہ وہ لوہن کے ممبر بننے کی دھمکیاں تا کا میناب ہوں۔ تو وہ ہمدھے ملندہ گرتی لہر اٹھ گئے۔ سب کے بیلے ایک کلرک کو گھاتے سے اندر جیت لگائی۔ مزدوروں اور شاف میں اس کے خلاف سخت تحفہ ایبرالیکر انہوں نے مالکان کو کہا کہ وہ ایسی غلطی گرتی سید کر دیں۔ لیکن کوئی اثر نہ ہوا۔ اور الٹی دھمکیاں دی گئیں۔



















## کوڈ آف ڈسپین

جنگلی کافرٹن کے موقع پر ہم نے ڈسپین کیا تھا کہ گورنمنٹ کی طرف سے کوڈ آف ڈسپین  
 کا ڈنڈہ مزدوروں کو ہر جائز اور ناجائز موقع پر دکھایا جا رہا ہے۔ جبکہ قاسمان  
 اس کوڈ کی کئی مددوں کی دعوتیں آ رہی ہیں۔ اور انکو کوئی پوچھتا تک نہیں  
 چاہتا۔ سب سے شکایتیں کی گئی ہیں۔

کچھ دو سالوں کے تجربے نے اوپر دی گئی چیزیں کو اور زیادہ صاف کر دیا ہے۔ اور یہ بات  
 رڈز روٹس کی طرح دعوتیں بھی ہے کہ کوڈ آف ڈسپین سر حکومت کی طرف سے عمل کر دینا چاہیے ہے  
 اور اس کوڈ کی مزدوروں کے خلاف استعمال کرنا چاہیے ہے۔ مل مالکوں پر اسکی کوئی پابندی  
 نہیں۔ یہ بات مندرجہ ذیل حقائق سے اور بھی زیادہ صاف ہو جائیگی۔  
 کوڈ آف ڈسپین کا ایک سب سے بڑا نقص یہ ہے کہ اس کے سارے میں ہے جسکے مطابق  
 قاسمان کو یونین کو تسلیم کرنا پڑے گا۔ ہم نے ۱۵ دسمبر ۱۹۵۹ کو کراچی کارخانوں کے مالکوں  
 کو یونین تسلیم کرنے کے بارے میں دعوتیں بھیجیں کہ ہماری یونین کی ہر شے اور  
 کارخانہ میں ۶۰ فی صدی سے بھی زیادہ ہے۔ جسے ہماری یونین کو کوڈ آف ڈسپین  
 کے تحت تسلیم کیا جائے۔ دو ماہ تک کسی مل مالک نے دعوت کا جواب تک نہ دیا۔ تو  
 ۳ فروری ۱۹۶۰ کو دوبارہ دعوتیں بھیجیں گیں۔ اور ایک گئی کہ یونین کو فوراً طور پر  
 تسلیم کیا جائے ایک کے سوا کسی مل مالک نے آج تک ہماری دونوں دعوتوں کا جواب  
 دینا گوارا نہیں کیا۔

ہم نے صرف چھ ۱۵ کوڈ آف ڈسپین ڈاؤن لوڈ کیا ہے اور ان کو ان کارخانوں کے خلاف  
 شکایت کی ہے۔ ہر ایک حرف ایک مل مالک مل شکایت منسٹری کے تقریباً ایک ماہ  
 بعد ہماری یونین کو تسلیم کیا۔ لیکن تسلیم کے حقوق یعنی ووٹس بورڈ کا نفاذ عملدہ  
 دفتر دینا اور سٹریٹرز ہٹا دینے کے بارے میں آج تک ہمیں دی۔ یعنی  
 تقریباً گزشتہ دو سال کے بعد ایک مل مالک نے یونین کو کافرٹن کی طرف سے تسلیم کر لیا ہے۔

لیکن باقی ۱۱ ملوں نے تسلیم کرنے سے انکار کر دیا ہے۔ اور حکومت یا اوپر دی  
 گئی دعوتیں نے آج تک ان کے خلاف کوئی ایکشن نہیں لیا ہے۔ چاہتا تھا کہ

کے علاوہ درجنوں درخواستیں اور شکایتیں اور سرکے دست سے مل مالکوں  
 کے خلاف سرکار ہو بھی گئی۔ کسی سرکار نے بھی کوئی قدم نہیں اٹھایا۔ اس کی طرف  
 بہت دباؤ اور شدید ملز اور شدہ دستاویزات اور ایڈووکیٹس نے دعوتیں کی اور وہ اس  
 کے لیے دی گئیں۔ چاہتا ہے کہ یہ رہے شکایت چلی گئی اور انکو اتنی سرورج

تو انہوں نے کچھ نکلی جسوں کا حوالہ دیا۔ چھ کہ دعوتیں کو رٹس نہیں نہ ہو سکتیں۔  
 یہاں تک کہ دعوتیں نے ان دعوتوں کو تسلیم کر لیا اور رٹس دیے یونین کے خلاف انکو اتنی  
 سرورج کر دی اور ایک دفعہ یونین کے خلاف چلے گئے۔ اس سے صاف ظاہر ہے۔

کہ حکومت کوڈ کی مزدوروں کے خلاف ہتھیار کھینچ کر رکھتی ہے اور اسکی  
 اسلئے ہمیں بہت بڑی یونین کا ٹیسٹ کو عرض کر دینا کہ وہ آل انڈیا یونین  
 کا ٹیسٹ اور حکومت شدہ کے ساتھ یہ رہے ہیں۔ اور اسکی کو دوبارہ عام ہتھیار  
 کے تجربے کی مد نظر آتے ہوئے کوئی نیا فیصلہ لیا جائے۔



یوٹین کی تنظیمی حالت

پچھلے دو سالوں میں یوٹین کی تنظیمی پوزیشن کافی حد تک مضبوط ہوئی ہے اور آپ کو اس کی خوشی ہوگی۔ کم گورنمنٹ سٹریٹجی سے 60-1959 کی سرشپ پڑنے کے بعد بیماری پوزیشن کو نچاب پھیریں سب سے بڑی یوٹین قرار دیا ہے۔ اس سال بیماری سرشپ 4759 تکھی 60-1960 میں بند ہوئی، منتظمی سبوتہ قانون کو مد نظر رکھتے ہوئے اور آل انڈیا ٹریڈ یوٹین ٹائٹس کا پالیسی کے مطابق اور بیماری اس کی پچھلی کا تفریق کے فیصلے کے مطابق میرشپ سے 8 آئے سے بڑھا کر 3 روے سالانہ کر دی گئی۔ اس کے ساتھ ہی فیصلہ کیا گیا کہ جو کم پوزیشن تجربہ کرنے والے علاقے ٹائٹس کیا۔ کم سرشپ میں 3 قوتوں میں فی فیصلے اس سال میں 6719 بیماری یوٹین کے اشتراکی حیرت سے 502 آئے پوری قوتوں اور اس میں کس۔ اس طرح اس سال کی سرشپ 217 ہے۔ جیسا کہ ظاہر ہے جسے دیکھ کر اشتیاقی حیرت سے وہ ایک لیکارڈ ہے۔ لیکن قوتوں کے فیکٹر کی وجہ سے سرشپ کم ہوئی۔ امریکہ کی انڈسٹری کے مطابق قوتوں کا مفہم بالکل غلط تھا۔ جو کہ آپ یوٹین کی طرف کوئلے بدل دیا ہے۔ اس سال پوری سرشپ ہی الٹھی جا رہی ہے۔

ایگزیکٹو اور ٹریڈ کوئلے کی منتظمی۔ اس مرحلہ میں یوٹین کی ایگزیکٹو کی وہ منتظمی ہوگی۔ اور ٹریڈ کوئلے کی 3 امریکہ کے مزدوروں کے تمام مسائل اور نچاب و سبوتہ کے مزدوروں کے مسائل ایگزیکٹو نے فیصلے لئے ہیں اس کے علاوہ اس و دیگر بین الاقوامی مسائل پر بھی فیصلے لیں۔

ایگزیکٹو کی منتظمی میں عام طور پر 5 فی صدی رہی اس کی لبرٹی دہا رہی ہے۔

ایگزیکٹو کی منتظمی میں عام طور پر 5 فی صدی رہی اس کی لبرٹی دہا رہی ہے۔

ایگزیکٹو کی منتظمی میں عام طور پر 5 فی صدی رہی اس کی لبرٹی دہا رہی ہے۔

یوٹین کے دفتر اس دوران میں ہم نے جو پورے پچھلے سال میں اپنا دفتر مکمل کیا۔ اور مورفہ 29 کو دفتر کا ادگما میں بہت پال ڈرائنگ کے کیا۔ اس طرح جو پورے میں یوٹین نے اپنا پوزیشن کو بڑھا لیا۔ اس سے وہاں پر کام میں سہولت آئی۔ لیکن اس میں جیکویم ابھی تک دور نہیں کر پائے موجود ہے وہاں کہ ہم ابھی تک جو پورے پچھلے سال میں اپنا دفتر آفس بکریا میں لکھو پڑ پائے۔ اس کے باوجود کہ بہت زیادہ کی منتظمی کی گئی ہے۔

پارٹ ٹائم سائیکس و ان پیر وقت دیتے ہیں۔ پہلے سائیکس دے کر ان اور حیب







ہر سال بالذکر آرٹ کامنڈ۔ پچھلے چند سالوں کے تجربہ نے ایک سٹڈی ہاؤس سامنے رکھ دیا ہے کہ  
 جب کسی درسیا نے کارخانے دھماں سرہ ۲ یا ۳ مزدوروں پر مشتمل یا محذور آرٹ ہو جائے  
 فاکٹری کے مزدور بھرتی کر کے کارخانہ چلا کر تیتے ہیں۔ مزدوروں کا پرامن پنشن کا حق  
 اس سرکار کے پاس بیٹھ کر خود وعدہ لیت کہیں ہو جائی ہے۔ اور اسکا کوئی حل نہیں نکلتا سوائے  
 اسے کہیں نہ سبیل میں چلا جائے۔ جہاں پر خود وعدہ کا مقصد ہی فتح ہو جاتا ہے۔ کیونکہ  
 اگر مزدور کہیں جیت بھی جائیں تو سیریکم ورک ان ایبلوں وغیرہ میں کسی سال تک جاتے  
 ہیں۔ مزدور اس عرصہ میں تیرہ تیر سو جاتے ہیں۔ جیسا کہ یہ وہ کسی سال ملنے میں ہوا  
 اور۔ اور۔ ایف اور نیپاب در سٹڈی میں ہو رہی ہے۔

اس میں اس سلسلہ میں پرزور آواز بلند کرنا چاہیے کہ مزدور وہاں کا پرامن  
 پنشن کا حق بحال ہو۔ اس کے علاوہ میں اس سٹڈی پر اپنے رہنے والوں کو عرض کر دیتا کہ وہ  
 وہاں رہ کر رہتی ہیں۔  
 اسے کام کرنے کے لیے کئی زکریٰ کا اصول تسلیم کروانے کا  
 سب جانتے ہیں کہ امریکہ میں ایک سب سے بڑی رہتی ہے۔ کہ اسے کام کرنے کے لیے بڑی دور  
 رکھ جاتے ہیں۔ اور حقیقت میں تو ان سے کورے فارموں۔ کورے کا مزدور اور حق کہ  
 کورے کا مزدور بڑے بڑے سٹیٹوں پر دستخط کر دے جاتے ہیں۔ جہاں پر ایک طرف مزدوروں  
 کو چاہیے کہ وہ اس قسم کے دستخط نہ کریں۔ دہاں پر دوسری طرف حکومت کو چاہیے کہ وہ اس قسم  
 کا قانون بنا لے۔ جس سے یہ اصول تسلیم کیا جائے کہ نئے کام کے لیے نئے مزدور کو ہونا  
 چاہیے۔

اس میں پرزور آواز اٹھانی چاہیے۔  
 ڈاکٹر کے سلسلے میں۔ مذکورہ ذیل فورس مانگیں حاصل کرنے کے لیے انہی پرزور آواز بلند کرنا چاہیے  
 1۔ فیملی صوبوں کو وہی دوریاں ملنا چاہیں۔ اور آگے ۲۔ ملاجی ہونا چاہیے۔ جس طرح ۲ مزدور کا ہونا  
 چاہیے۔  
 2۔ امریکہ میں فوری طور پر مزدوروں کا علیحدہ ہسپتال بنوایا جائے۔  
 جب تک ہسپتال نہیں بنتا۔ وہی۔ جسے ہسپتال اور عورتوں کے ہسپتال اور انگریزوں کے ہسپتال  
 کا ہی ہسپتال میں مزدوروں کے لیے بستر ہے رہتا رہتا ہے۔  
 3۔ یہ بیدار ہونے کی نسل میں ۱۔ اور ۲۔ لایا جائے۔ ہوشیاری دینے چاہیں۔ جیسا کہ کوئی بیدار  
 عالم نے یہ سچے سچے منہ سے کہا۔ اور اگر ہم ہسپتال میں بیدار ہوتی آدمی سے پیسے ملتے چاہیں۔  
 4۔ مزدوروں کو پائس ٹیٹ دی جائیں جس میں پرمانہ لکھوئی درج ہو۔  
 5۔ ایڈیٹنگ فنڈ سٹیج کے سلسلہ میں۔ مذکورہ ذیل فورس مانگیں کے لیے ہمیں آواز  
 اٹھانی چاہیے۔

مزدوروں کو فنڈ درخواست دینے کے کا در اندر ملے۔  
 نیپاب میں ریٹیل بورڈ بنایا جائے۔  
 رٹا ہوا رہا۔ بیابان شادی دھرت کے ہر طبقہ پر ملے شرط فرض ملے اور مکھان بنانے کے سلسلہ  
 میں جو فرض اپنے طبقہ ہوا ہے۔ اس میں شرطیں فتح کی جائیں۔  
 1۔ آرٹ کامنڈ۔ اس سلسلہ میں ہمیں مذکورہ ذیل مانگیں زور سے اٹھانی چاہیں۔  
 2۔ امریکہ ہاؤس رینڈرنگ۔ جو یہ ہے اور تیراٹی جیل میں کم از کم ۱۰۰۰ کو رٹا تعمیر کئے جائیں۔  
 3۔ یہاں پر سب مزدور ہاؤس کو آرٹ لڈ کرنے کے لیے کہ وہ اس کی شرط اور ۱۰۰۰ روپے تنخواہ کی شرط  
 کو فتح کر دی گئی ہے۔ لیکن کہ مزدوروں کو اس کے نیکالہ کارخانے کیونکہ وہ انہی کے اور کے  
 نام لڈ ہے۔ ہم یہ جانتے ہیں کہ اگر بیٹے داد مزدور ہے اور کہیں ادھر نہ ہو۔ تو  
 کو آرٹ کے نام لڈ کیا جائے۔ اس طرح ہمارے سامنے مذکورہ ذیل فورس کام ہیں۔  
 1۔ نیپاب کو کہیں پائس کے خلاف منظم جدوجہد کرنا۔ 2۔ ہر قسم کے مزدوروں کے لیے کم از کم تنخواہ متع  
 کرنا۔ 3۔ امریکہ میں ٹرینوں اور منگائی سے جڑے ہوئے ملک کے ساتھ ساتھ



## دلپش بدلیش کی حالت اور ہمارے کام

بدلیش کی حالت - کچھ دو سالوں میں دنیا بھر میں سوشلزم امن اور آزادی کی طاقتوں میں لٹا رہا  
 اصافہ ہوا ہے۔ اور سامراج، سرمایہ داروں اور اجارہ داروں کی طاقت میں کمی  
 واقع ہوئی ہے۔ بلکہ طرف تو سوشلسٹ ملکوں اور خاص طور پر سوویت روس نے سوشلسٹ  
 اور سٹیٹک میں خیران کن ترقی کی ہے۔ اور آج یہ کہا جاسکتا ہے کہ سوشلسٹ سائنس  
 نے سرمایہ دار سائنس پر برتری حاصل کر لی ہے۔ یہ ظاہر ہے پوری لگاریوں کے حلقوں  
 سے اور اسے سائنس اور معاشیات کے رقبے سے کام لیا جا رہا ہے۔ کام کے اوقات  
 کم ہوئے ہیں۔ جسے روس میں سخت محنت کرنے والوں کے لئے کافی گھنٹے کا دن اور  
 دوسروں کے لئے گھنٹے کا دن مقرر ہوا ہے۔ ضرورت زندگی کی چیزوں کی پروڈکشن میں  
 بے ادراکی قسموں میں حیرت انگیز کمی ہوئی ہے۔ یعنی جسے کام کے اوقات کم  
 اور ضرورت زندگی کی چیزوں کی قسموں میں کمی ہوئی ہے۔ اور اب جو دنیا پر وگرام اگلے  
 سالوں کا سامنے رکھا گیا ہے۔ دنیا کے عوام کو قدرت میں ڈال دیا ہے۔ تمام سوشلسٹ  
 ملکوں کے لئے علم - روحی طاقت - تعلیم ڈیڑھ گھنٹے میں دیکھنے میں دو  
 گھنٹوں میں - 3 سے 4 گھنٹے کا مقررہ یہ ہے سوشلسٹ سائنس کی سرکاری کتب خانوں  
 کی کتب خانوں اور اس کے اثرات دنیا بھر کے عوام پر بہت گہرے پڑ رہے ہیں اور یہی  
 گہرا اثر پڑے گا۔  
 دوسری طرف آزادی کی طاقتیں دنیا بھر کے لئے گہرے ہیں اور افریقہ کے درجنوں ملک  
 ان دو سالوں میں آزاد ہوئے ہیں۔ سامراج کو ایک نئے لہرے دوسرا ملک چھوڑ کر  
 کھانا بڑھ رہا ہے۔

اس طرح آج یہ بات صاف ہے کہ دنیا میں طاقتوں کا توازن بدل رہا ہے اور  
 سوشلزم امن اور آزادی کی طاقتیں قیصر کن طاقت بنی ہیں۔ علی حارس ہیں۔  
 لیکن دوسری طرف یہ بھی بات صاف ہے کہ سامراج آفری طور پر بہت سی  
 ترقی پر اپنا وقار دوبارہ جمانے کیلئے بھی کوشش کرنا ہے۔ جیسا کہ گویا پاپر  
 امریکی حملہ - کانگو میں سامراجیوں کی جارحانہ پالیسی بلجیئم سامراج دوبارہ بحال ہو  
 لاؤئس میں سامراجیوں کی طرف سے انڈونیشیا میں ہتھیار بھرت کرنا - مغربی جرمنی  
 کے سوال پر ہتھیار دھمکیاں دنیا انڈیا میں سامراجی زندگی - اور سترٹا پھر انہیں  
 سامراج کا حملہ - کینیڈا میں بھی عوام کی طاقت اور سوشلسٹ ملکوں کی ترقی  
 کی وجہ سے سامراج کی بھیجی دھمکیاں جارہی ہیں۔ جیسا کہ گویا اور لاؤئس پاپر  
 میں ان حالات میں مزدور جماعت اور پس رہے عوام میں ایک نئی اور اور صلہ  
 پیدا ہونا چاہیے۔ اور کوشش تیز کر لی جائے اس لئے لازمی ہے کہ ہم  
 امن کی تحریک میں اور بھی زیادہ حصہ ڈالیں۔ اور خاص طور پر افریقہ اور  
 مغربی امریکہ میں آزادی کے لئے جدوجہد کر کے عوام کے حق میں مزید اور اور  
 بلکہ کریں۔ اور جیسا کہ انڈیا کے عوام کی آزادی کی تحریک میں کی تیز اور جماعت کریں  
 تشہیر کریں۔ ایٹم بموں کے تجربوں پر ہاتھوں پر ہاتھ اور امن تحریک میں پورا حصہ ڈالیں۔



دیش کی حالت ۱ ہمارے دیش میں ایک طرف جو حکومت کی عوام زیادہ سے زیادہ  
 جو جو ڈالتے کی - ہنگامی طور پر روکتے کی - قیمتوں کو بڑھتے سے نہ روکتے کی اور اضرکوں  
 کو بڑھنے سے روکتے کی - عوامی تحریکوں پر اندھا دھند تشدد کرنے کی پالیسیوں  
 کی وجہ سے محنت کش عوام کی حالت دن بدن خراب کر رہی جا رہی ہے۔  
 دوسری طرف ہمارے دیش میں فرقہ پرستی اور کچھے کچھنے والی طاقتوں میں  
 ا مناخہ برپا ہے - جیلوں اور دارالحکومت کے واقعات سے یہ ثابت دیش بھر کے عوام کے  
 سامنے یہ ظہور رکھ رہا ہے - ہمارے ایماب میں کبھی نہ کو فرقہ پرستیوں اور کبھی شدت  
 فرقہ پرستیوں کی طرف سے باجول خراب کیا جا رہا ہے ، ان طاقتوں کی حکومت  
 حاکم پارٹی کے ایک صفہ بنیانا ہے - ان طاقتوں کی پالیسی یہ ہے کہ حکومت  
 متدنی پالیسی میں جو ترقی نشدہ میں ہیں - وہ بھی فتح کر دیں جائیں ، مثلاً  
 امن کی پالیسی - جو میں سمجھتے ہیں کہ یہ ترقی نشدہ کی پالیسی دینے سے طاقتوں  
 میں دستاں کو بھرے سا راج نے کچھ نہیں کیا جا رہی ہے۔

اس سال ہمارے لئے لڑ رہی اور ہمارا اولیٰ مقصد ہے کہ ہم جہاں لبرائی روزمرہ  
 کی حدود میں سے تھکے ہیں - انہی روٹی روز کی لڑائی کی مقبوط کریں  
 وہاں نہیں بچھے فرقہ پرستی اور توہم پرستی کے خلاف حدود میں لبرائی اور  
 حصہ ڈالنا چاہئے - ہمیں کچھے کچھنے والے طاقتوں کا ڈر کے مقابلہ کرنا چاہئے  
 ہندوستان کا عوام کی صحیح سوشلسٹزم لڑنے کی لڑائی میں لبرال حصہ ڈالنا  
 چاہئے ۔



آخر میں میں تین ٹری ٹروروں کا ذکر ایک سائے کرنا چاہتا ہوں۔ ایک تو یہ ہے۔  
کہ ابھی امرتسر کے سیکسائل ٹروروں کا تقریباً 25% کسی نہ کسی پوسٹن میں منظم  
ہے۔ باقی سب غیر منظم ہیں۔

دوسری یہ کہ عام ٹروروں میں عام رحمان مطلب پوسٹن چاہئے پوسٹن کا مطلب یہ ہے  
ہیں۔ جب کام ہو۔ اور جب کام ہو جائے تو میری قسم۔

دوسری یہ کہ ٹروروں میں سیاسی سوچ اور جماعتی سوچ جو ہوا کرتی ہے کم ہے۔  
اپنی بنیادی مسائل کے لئے جماعتی طور پر جدوجہد میں شامل نہیں کرتے۔

اسی طرح ساری ٹرور جماعت کے سائے کو مسائل ہیں۔ ان پر حرکت میں  
ہیں آتے۔ مثلاً ٹریڈ یونین صوفی کو بحال رکھنے کا مسئلہ وغیرہ

اسی طرح دیادی امن کے سلسلہ میں البھریا کی ٹریڈ آرڈر۔ انگولا میں  
جبریتوں کے خلاف ڈک کر صدران میں نہیں آتے۔

اور انے ملک میں فرقہ پرستی اور تہمت پرستی کے خلاف اور ڈکھن میں  
کے خلاف صدران میں نہیں آتے۔

یہ سب بنیادی ٹروریاں ہیں۔ جن میں سب کو حل کر دینا ہوگا۔ اور ان میں  
آپ سب کے تعاون کی بجائے سب سے زیادہ ضرورت ہے۔ کیونکہ اب امرتسر کے  
ٹروروں میں سب سے زیادہ سوچ و دانے ہیں۔ ہمیں  
را، غیر منظم ٹروروں کو پوسٹن میں لانا ہوگا۔

یہ مطلب پرستی قسم ٹریڈ آرڈر۔

یہ جماعتی اور سیاسی سوچ کو ملکہ کرنا ہوگا۔

یہ درست ہے۔ کہ ایسا ڈسٹی کی طاقت دن بدن بڑھ رہی ہے۔ اور پنجاب کی  
سب سے بڑی ڈسٹی ہے۔ اور امرتسر کے ٹروروں کی بھرپور جدوجہد میں سب سے  
آگے رہی ہے۔ لیکن ہماری ٹروروں کی دور کرتے ہوئے اسے آگے بڑھنے سے  
کرنا چاہئے۔ تاکہ جو مسائل ہمارے سامنے ہیں وہ حل کر دئے جاسکیں۔



4 مارچ 1962 کو دودن کی بھوکے نرال  
 کرنے والے ساتھیوں کی لسٹ

- 1 راجہ جی پتھان
- 2 راجہ جی پتھان
- 3 راجہ جی پتھان
- 4 راجہ جی پتھان
- 5 راجہ جی پتھان
- 6 راجہ جی پتھان
- 7 راجہ جی پتھان
- 8 راجہ جی پتھان
- 9 راجہ جی پتھان
- 10 راجہ جی پتھان
- 11 راجہ جی پتھان
- 12 راجہ جی پتھان
- 13 راجہ جی پتھان
- 14 راجہ جی پتھان
- 15 راجہ جی پتھان
- 16 راجہ جی پتھان
- 17 راجہ جی پتھان
- 18 راجہ جی پتھان
- 19 راجہ جی پتھان
- 20 راجہ جی پتھان
- 21 راجہ جی پتھان
- 22 راجہ جی پتھان
- 23 راجہ جی پتھان
- 24 راجہ جی پتھان
- 25 راجہ جی پتھان
- 26 راجہ جی پتھان
- 27 راجہ جی پتھان
- 28 راجہ جی پتھان
- 29 راجہ جی پتھان
- 30 راجہ جی پتھان
- 31 راجہ جی پتھان
- 32 راجہ جی پتھان
- 33 راجہ جی پتھان
- 34 راجہ جی پتھان
- 35 راجہ جی پتھان
- 36 راجہ جی پتھان

16 مارچ سے 20 مارچ تک  
 برڈ لسٹ بھوکے نرال  
 حصہ لہے دے ساتھیوں کی لسٹ

- 1 راجہ جی پتھان
- 2 راجہ جی پتھان
- 3 راجہ جی پتھان
- 4 راجہ جی پتھان
- 5 راجہ جی پتھان
- 6 راجہ جی پتھان
- 7 راجہ جی پتھان
- 8 راجہ جی پتھان
- 9 راجہ جی پتھان
- 10 راجہ جی پتھان
- 11 راجہ جی پتھان
- 12 راجہ جی پتھان
- 13 راجہ جی پتھان
- 14 راجہ جی پتھان
- 15 راجہ جی پتھان
- 16 راجہ جی پتھان
- 17 راجہ جی پتھان
- 18 راجہ جی پتھان
- 19 راجہ جی پتھان
- 20 راجہ جی پتھان
- 21 راجہ جی پتھان
- 22 راجہ جی پتھان
- 23 راجہ جی پتھان
- 24 راجہ جی پتھان
- 25 راجہ جی پتھان
- 26 راجہ جی پتھان
- 27 راجہ جی پتھان
- 28 راجہ جی پتھان
- 29 راجہ جی پتھان
- 30 راجہ جی پتھان
- 31 راجہ جی پتھان
- 32 راجہ جی پتھان
- 33 راجہ جی پتھان
- 34 راجہ جی پتھان
- 35 راجہ جی پتھان
- 36 راجہ جی پتھان



37	بیرونی شہ	دیبا ساج سٹیٹ ایئر لائنز
38	لوڈ شہ	"
39	دھرم چھوڑ	آر کے - جی کے - وولف ملز
40	دھرت شہ	بیسٹ لیبوریٹری سٹیٹ ملز
41	کرشن بلڈ	"
42	روم برکاش	مہر سٹیٹ ایئر لائنز
43	علت ڈرام	"
44	سوت شہ	ای سٹیٹ ایئر لائنز
45	مہندر شہ	"
46	اکسیر شہ	دیبا سٹیٹ ایئر لائنز
47	جین شہ	"
48	اھیت شہ	سٹیٹ ایئر لائنز
49	کلونت شہ	"
50	سرم شہ	سٹیٹ ایئر لائنز
51	مگن شہ	ڈی او سٹیٹ ٹوم سنڈری
52	دارو درم	"
53	بیاد شہ	"
54	کر شہ	اسپیکادون ملز
55	لوٹ شہ	سٹیٹ ڈول ملز
56	رائے پال	آر شہ سٹیٹ ایئر لائنز
57	دلیر شہ	سٹیٹ ایئر لائنز
58	پریم شہ	"
59	گیا شہ	فائن سٹیٹ
60	پریم شہ	گفتہ سٹیٹ ملز
61	ودیا شہ	گفتہ سٹیٹ ملز
62	پروان شہ	فائن سٹیٹ
63	کتوری شہ	مادل وولف سٹیٹ
64	جین شہ	"
65	سٹیٹ شہ	سٹیٹ ایئر لائنز
66	گوردیپ شہ	"

شہری آزاد یوں پر رپورٹیں

سٹیٹل رپورٹوں کے بارے میں کہ جو ترقی کا تعلق حکومت پنجاب کے لیے ہے ان دنوں  
شہری آزاد یوں پر رپورٹوں کی سرزور مڈمت کرتی ہے۔

فائن ٹورس ڈیفنڈ 144 - دفعہ 107/51 کے ناکل ناما سٹیٹل رپورٹیں پر  
یا سٹیٹل رپورٹوں کی مدد سے کرتی ہے۔ سرزوروں کی جائز باتوں کی مدد سے یہ باتوں کی  
کئی خوش حسی کی تحریک یا سٹیٹل رپورٹوں کے خلاف اقدامات یہ حکومت  
دفعہ 144 لگا کر۔ تمام سرزوروں کے دائروں کے 107/51 کے تحت گرتا رہتا ہے ان کے  
تکرار کی ضمانتیں طلب کر کے اور رپورٹیں پر ناما سٹیٹل رپورٹیں لگا کر ان  
تکراروں کی گولڈن کی خوش حسی کرتی ہے۔

اس سطرے کے بارے میں اس بات کو یقین دلانا کہ وہ کسی سے کہہ سکتے  
عوارض کی خوش حسی کی سٹیٹل رپورٹوں کی کوئی نہیں ہے۔ یا توڑنے کے لئے خوش حسی کرتی  
ہے۔ جس کی نسبت سے لفظی مثال جو سرزور سٹیٹل رپورٹیں کو جس کو وہ بیان کر  
توڑنے جاری کرتی ہے۔ یا سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیتی ہے۔ جس کا لفظ  
ساتھی بھرت سیکرٹس کی ناکل کر کے کہنے خوش حسی کیا گیا۔ کہ نہ سرزوروں  
کی خبر عین میں اسے کوئی نہیں دے سکتی۔

اس سطرے کے بارے میں سٹیٹل رپورٹوں کو توڑ کر سٹیٹل رپورٹوں کو ناکل قرار دیکر  
انہی سٹیٹل رپورٹیں حاصل کر رہی ہے۔  
یہ ایک سٹیٹل رپورٹ ہے جس کا سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے۔  
کچھ اور سٹیٹل رپورٹیں میں قبضہ برداشت کر کے کو تیار نہیں اور ناما سٹیٹل رپورٹیں  
استعمال کرتے ان کو توڑنے کے لئے خوش حسی ہے۔

اس سطرے کے بارے میں حکومت پنجاب سے سرزور سٹیٹل رپورٹیں سے کہے گئے۔  
144 دفعہ - 107/51 لگا کر سٹیٹل رپورٹیں لیا گیا ہے۔ اور رپورٹیں پر  
یا سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے۔  
یہ سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے اور سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے  
کوئی رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے اور سٹیٹل رپورٹیں کو ناکل قرار دیا گیا ہے  
سیاسی نقطہ نگاہ سے ناکل قرار دیا گیا ہے +















کامیابی کے لیے ضروری ہے کہ...

پہلے ہی اس وقت سے ہی اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

اس کے لیے ضروری ہے کہ اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

اس کے لیے ضروری ہے کہ اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

اس کے لیے ضروری ہے کہ اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

کم از کم تنخواہ کے بارے میں ضروری باتیں

کم از کم تنخواہ کے بارے میں ضروری باتیں۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

اس کے لیے ضروری ہے کہ اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔

اس کے لیے ضروری ہے کہ اس کے حقوق سے متعلق سرگرمیوں کو جاری رکھنا چاہیے۔ اس کے لیے حکومت سے ملنا پڑے گا۔



چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی مانیوں پر نروٹو لوش

سٹیٹل نروٹو لوش کی یہ جوہتی کانفرنس چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی دل  
زدن اور ہی حالت کی نمائندگی کی تھی اس کی نگاہ سے دکھائی ہے  
ان کارخانوں میں مالکان کی طرف سے کھلے اندھیرے کی پٹی چھائی ہے  
یہ کام پہلے ہی ہو کر اس کے اصول کی دھجیاں اڑائی جاتی ہیں۔ کوئی قانون لگوانا  
نہا جائے بلکہ مساوات ہے اس کے مزدوروں کے فوصلوں کو سمجھا جاتا ہے۔ جتنی اہول  
اور زبٹوں کی کوئی حد نہیں اور بہت کم تنخواہیں اور ریسٹ دیا جاتا ہے۔  
سٹیٹل نروٹو لوش کی یہ کانفرنس حکومت اور مل مالکان سے  
سے نروٹو لوش کی ہے۔

ان چھوٹے مالکان کا بلکہ معاوضہ بلاتے ہی حق ختم کیا جائے۔

یہ تمام افسروں کی کم تنخواہیں متروک ہیں۔

یہ آف کے قانون میں ہر آدمیوں کی شرط اور ایک سال سروس کی  
شرط ختم کی جائے۔ جتنا ان پر کا قانون ہے سروس پر لگائی ہے۔ اس طرح  
کہ ان کے آف کے معاوضہ کی شرط ختم کی جائے۔ اگر ایک سال میں  
ان سے زیادہ آف ہو تو سروس کو ختم کر کے وہ گریجویٹس لگائی جائے  
ہو جائے۔

یہ اڈوائس ہے کہ ایک سال میں دو آدمیوں کی شرط اور ایک سال کی سروس

کی شرط ختم ہو۔  
یہ کام کئے ہیں تو کئی اصول قانونی بنا لیا جائے۔

نروٹو لوش حقوق اور جمہوری آزادیوں پر نروٹو لوش

سٹیٹل نروٹو لوش کی یہ جوہتی سالانہ کانفرنس حکومت اور مالکان کے طرف  
سے نروٹو لوش اور جمہوری آزادیوں پر نروٹو لوش کی یہ جوہتی سالانہ کانفرنس  
حکومت کے طرف سے گورنمنٹ ملز میں نئے ہسپتال کا حق چھتے۔ نروٹو لوش  
میں ماہر سے سمجھ دو کہ ان کو کام کرنے پر یا نہیں لگائے گا تو مل تیار ہو جائے  
اور جسٹس اور نروٹو لوش کو سب سے اختیارات دیئے گئے ہیں کہ وہ پورے نروٹو لوش  
کی کارڈ کی سرفقت دیکھ سکتا ہے۔ اس کے لئے کاشن ویج پورڈ کی سفارشاتوں پر ہسپتال  
کو لگائی جائے اور مل میں لگا کر مزدوروں سے باغ سال کئے جائے۔ نروٹو لوش  
نروٹو لوش کے حق چھتے کے بل یا ریسٹ میں پیش ہے۔ لیکن جہاں نروٹو لوش  
یا لاک آرڈر پر مزدوروں نے ہاتھ دیا ہے وہی لگائی جائے۔ 44 کا قانون  
اسی لگایا جائے۔ یہ امن بلکٹ کا حق ختم کر دیا جائے۔  
یہ مالکان کو آزادی دینے کے باوجود نروٹو لوش کو ختم نہیں کرنے کی کوئی  
اہم لکھی ہے تو یہ سب نروٹو لوش کے کاؤنٹر پر ہندو لگائی جائے۔











انڈسٹری سے سبھی کو راجا ہے۔

یہ کانفرنس مزدوروں کی جیتاؤ کی دہلی ہے کہ انگریزوں نے دنیا میں بڑھاسی  
منہ پائی جس دنیا میں رزمنڈی بچاتا۔ اور منہ پائی الڈسٹری حاصل کرنا ہے تو اس  
اسے لئے سخت ضرور ہونا سوتی۔ جس کے لئے۔ اپنے اتحاد کو اور بھی بڑا ہون  
میں شرط کرنا سوتی۔ نہ کانفرنس ضرور ہون سے اپیل کرتی ہے کہ وہ یہ سب راجا  
ماتھ حاصل کرے کے لئے اپنے اپنے کارخانہ کے حالات کے مطابق ضرور ہون کی تیار  
کریں +

بھلی اور قرضوں پر رزمنڈی

شکایت مزدور اتحاد کی یہ جو تھی کانفرنس بھلی کی پیدائی کا آج تک بحال نہیں ہے  
تو لٹریچر کی نگاہ سے دیکھتی ہے۔ اس طرح نہ کانفرنس بھلی کس کوئی کے عوض  
دے گئے قرضوں کی دھولی کی مذمت کرتی ہے۔  
دھوکوں اور امدادوں کے ماورود۔ حقیقت ہے کہ انڈسٹری میں  
کی پیدائی 22 گھنٹے کی ہے۔ اس طرح نہ صرف اسے ورکروں کی سب گھنٹہ کم کام  
ملتا ہے۔ جس سے ان کو مالی نقصان ہوتا ہے۔

اس کے علاوہ سب سے داروں کو آج تک مختلف علاقوں میں مختلف علاقوں میں  
جس سے مزدوروں کی سیاسی اور سماجی رزمنڈی سرکاری پیرا اثر پڑا ہے۔ اور کوئی  
اک دن ایسا نہیں جس کو عام مزدور اٹھے تو کسی پارانہ سماجی قرضوں  
اداکریں نہیں۔

دوسری طرف بحال بھلی کی کوئی سے سب کے نقصان کے عوض جو فرہم ہے دینے  
تے تھے۔ ان کی میری بھی شروع کر دی گئی ہے۔ عائد شدہ بھی پوری طرح  
بحال نہیں ہوئی۔ اور معاہدہ کے مطابق ترمیم وصول نہیں ہو سکتی۔ جب تک  
بھلی کی پیدائی کو ہی لے کر بحال نہ ہو۔ اسے علاوہ جو ضرور کام فرہم ہے  
یا پھینٹی ہو جائے۔ اس کا فرقہ لگیشٹ کات لیا جاتا ہے۔ لوکل لبریشن کمیٹی  
نے بھی اسے اس کا سب پر عمل کرنا ہے۔ اس سے مزدوروں کو سب کے معاہدے  
پے چینی ہے۔

نہ کانفرنس ہی مت سے پیرزور ماتھ کرنا ہے کہ  
را۔ بھلی کی پیدائی ضروری طور پر بحال کی جاے۔

نقطہ داروں کو بھی ایک ہی ہو۔  
قرضوں کی وصول پیدائی جاوے جیتا کہ بھلی کی پیدائی بحال  
میں کی جاے۔

یا قرضوں کو گرانٹوں میں بدل دیا جائے۔  
ری لگیشٹ ترمیم وصول نہ کے فائس اور وہ معاہدہ کے مطابق وصول  
میں وصول لے جائیں۔



سب سے پہلے مزدور لیگ کی یہ جو تھی کانفرنس پر اور یہ کہ قندیلیم میں ترمیموں کے بارے  
 میں بھیجی ہوگا کانفرنس کے رٹرنڈیشن دیر لگتی ہے۔ اور اس وقت تک کہ جو  
 مائیں ان میں درج ہیں وہ طرز ادب دست ہیں۔ اس لیے اس وقت تک کہ جو رٹرنڈیشن  
 کیلئے قانون میں ترمیمیں کرے۔  
 کانفرنس یہ بات تو طے کر لے کہ ہماری مائیں اور ہندوستان کے مزدوروں  
 کے پیش نظر اب یہ قانون ان تمام کارخانوں پر لگائی جائے جہاں اب تک نہیں لگا کر کام  
 کرتے ہیں۔ کانفرنس یہ بات بھی تو طے کر لے کہ ہماری مائیں اور تمام ہندوستان کے مزدور  
 مزدوروں کے پیش نظر اب کچھ مزدور کو مکان بنانے کیلئے اور ایسی بیماری کے سلسلہ میں  
 تفریق مل سکتا ہے۔ لیکن یہ کانفرنس مندرجہ ذیل باتوں کی طرف توجہ دے گا کہ ہندوستان  
 دلائی ہے۔ کہ یہ مائیں توری طور پر پوری کی جائیں۔  
 کارخانہ یا ادارہ میں 25 آدمیوں کی تعداد اور ای جیسے یہ مائیں لگائی جائیں اور  
 ادارہ پر لگائی۔  
 رتی قندیلیم کا مہر بننے کیلئے اس مسئلہ کی شرط اور ای جائے یعنی یہ مائیں لگائی جائیں اور  
 رتی شادی۔ موت کے سلسلہ میں اپنے قندیلیم سے مزدور فرم بننے کا مفاد اور  
 ہر قندیلیم کل آمدن جس میں بیرونی کسٹن بوش و ہر قسم کی آمدت پر لگائی جائے۔  
 رتی چھائی شدہ یا لگائی گئے مزدور کو قندیلیم کی رقم درخواست دینے کیلئے ایک ماہ کے  
 اندر اندر یہ حالت میں مل جائے۔  
 رتی پنجاب میں اس سب سے عمل پر نظر رکھنے کیلئے ایک چیل بورڈ بنایا جائے۔

40 قندیلیم مائیں اور ڈسٹریکٹ میں پیرزورڈیشن

سب سے پہلے مزدور لیگ کی یہ جو تھی کانفرنس پنجاب حکومت کی طرف سے اسے تمام مزدوروں کے حلیہ کارخانہ  
 میں ہر قندیلیم مائیں مائیں نہ ہو۔ یا جن کو کام تھا اور ان کو رتی کر کے ڈسٹریکٹ میں کیا گیا  
 کسٹن بوش اور ای کی ٹو کسٹری میں پیشکش کی بیروز مذمت کرتی ہے۔  
 یہ درست ہے کہ جہاں تک ہر قندیلیم تھا اس کا سوال ہے حکومت اس کا ایسی کوئی  
 کے گرتن مل کے فیصلے کے ادعا پر ترمیمیں ہے۔ لیکن حکومت کی احساس نہیں کیا جائے  
 کہ اس سے پنجاب کی شمالی کسٹن بوش سٹری میں مزدوروں کا بہت بڑا خسارہ ہو رہا ہے۔  
 اور مزدور رتی کسٹن مائیں کا کسٹن بوش لگائی جائے۔ اس سے مالکان کو کوئی فوٹو ہے۔  
 کہ وہ کسی بھی مزدور کو کسی بھی وقت کو تری سے جوڑ دے اور اس کو کسی  
 حکم کا سامنا نہ دے۔  
 اس لیے یہ کانفرنس حکومت پنجاب سے پیرزورڈیشن کرے کہ وہ توری طور پر  
 اس میں قانون میں ترمیمیں کرے اور ایسے حکم سے کہ حکومتی حکم پر اقرار دیا جائے  
 صے کوئی نہ کوئی لوشن لگائی۔  
 اس طرح نہ کانفرنس پنجاب حکومت سے پیرزورڈیشن کرے۔ کہ اس میں  
 ورکروں کے کسٹن مائیں مائیں لگائی جائے۔ اور اس میں  
 سیرم کو رت کے متعلقہ کے متعلق  
 تاہم ترمیموں کی اختیار ہے کہ وہ اس بات کا فیصلہ کرے کہ مالکان کی طرف سے ان تمام  
 درست بننے یا مفاد اور ستر اور ستر میں ہے یا زیادہ۔



مالکان پولیس کی ملی مملکت اور  
پولیس کی صنعتی تنہا نمونوں میں نا جائز مدافعت پر زبرداری

ٹیکٹائل مزدوروں کی متوسط طبقہ سہمی کے کارکن کی مالکان اور پولیس کو  
میں مائی کرتے کی صورت میں پڑتی۔ لیکن پھر میں جب میں مزدور اپنے  
حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرتا ہے یا مزدور اپنے آپ کی منظم کرنے  
کی کوشش کرتا ہے۔ تو مالکان ایسا معمول پیدا کر دیتے ہیں جس سے  
پولیس کی مدافعت لڑی ہو جاتی ہے۔ پھر مالکان اور پولیس کی ملی مملکت  
صنعتی ہے۔ پولیس نا جائز طور پر مزدوروں اور مالکان کے صنعتی تنہا نمونوں  
میں مدافعت کرتا ہے۔ مالکان نے صرفاً زیادتی میں ہی ہے تو مالکان کی مدافعت  
کا ردائی کرنے کا سوال خود بخود نہیں تو جو کچھ ہوتا ہے وہ نہیں کی جاتی۔ راج  
سماج پیس کی ایسی مثالیں ہیں کہ مالکان نے وکٹوں سے وکٹ  
کروا کر ان کی تنہا ہی رہنے کے لئے لگا کر دیا۔ مالکان نے ٹیکٹائل مزدور کو  
مزدوروں کو بھرا ہوا۔ پولیس نے کوئی شتوانی نہ کی۔ اور مزدوروں کی کام  
چھوڑ کر فانا پھرا۔ تاہم ان لوگوں کو سمجھنے کا رکھنا ہوں میں مالکان نے ایسے  
بدمعاشانہ کئے ہیں۔ جن کے نتیجے میں ان کے لئے تعلقات ہیں۔  
جب میں مزدوروں کے اپنے حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرتے  
کی کوشش کی مالکان ٹیکٹائل اور پولیس کی نا جائز مدافعت سے جوڑی  
کا بیان بنا کر یا دکر کر گوارا دیا کرتا ہے اسے کام چھوڑنے پر مجبور کر دیا۔  
~~ٹیکٹائل مزدوروں کی مدافعت میں کی بہ کائنات میں مالکان کے دیار اور تنہا~~

گھر کے روپ کی

جب میں مزدور اپنی جائز باتوں کے لئے جدوجہد کرتا ہے یا مالکان کے حقوق  
کا تقابلیہ کرنے کیلئے جدوجہد کرتا ہے۔ تو پولیس سرانجام داریوں کی پوری پوری  
ادائیگی کرتی ہے۔ کارخانوں میں پیراٹیکٹل طور پر پولیس چکی لگادی  
جاتی ہے جیسا کہ ٹیپا۔ ریڈی کی جدوجہد میں۔ اس کے علاوہ مزدوروں  
اور ان کے لگے لوگوں کے خلاف نا جائز لڑائی (107/15) کے جوئے کیس میں  
جائے ہیں۔ جو کہ میں عدلیت میں خطوط پیش کرتے ہیں۔  
مزدوروں کے پیراٹیکٹل کے حق پولیس نے فتح کر دیا ہے تاکہ  
مالکان ٹیکٹائل مزدوروں کو بھرتی کر کے پیراٹیکٹل مزدوروں کو کچل سکیں۔  
ٹیکٹائل مزدوروں کی یہ کائنات میں مالکان کے دیار اور تنہا  
کے روپ کی پیراٹیکٹل کرتی ہے۔ پیراٹیکٹل اور مالکان کے صنعتی تنہا نمونوں  
میں پولیس کی نا جائز مدافعت کے خلاف سخت پروٹسٹ کرتی ہے۔ سرکار سے  
مطابقت کر رہے۔ کہ سرکار مالکان کی قانونی رائے کو پیش لے کر عدلیت سے روکے  
اور پولیس کی نا جائز مدافعت بند کرے



# Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40

( Affiliated to A. I. T. U. C. )

NAGORI GATE,  
HISSAR.

Ref: No. 245/61

Date: 7-8-61

مورچے اور ڈگریٹ ڈگریٹ ملائی میں صاحبان کی مدد اور لوہے کی طرف سے کئی کئی چیز کی صورت  
میں ایک بہت بھاری جلسہ ہوا جس میں مندو دریل پر متاثر ہوا ہے۔

1. صاحبان کی طرف سے مزدوروں کا یہ جلسہ گزشتہ روز اور اسے ہر ادنیٰ درمیان رات کئی رات کا ہوا اور  
پورا سیکے کو اور ٹرس پر نے ناطہ نہ حملہ کی سخت مذمت کرتا ہے۔ اور ناطہ اٹھانے سے روکنا  
کہتا ہے۔ کہ اس کی تحقیقات کی جائے۔ اور ملازماں کو زیادہ دینی کسرا دلائی جائے تاکہ آئندہ اس قسم  
کے حملوں کی روک تھام ہو سکے۔

2. گزشتہ 12 ستمبر رات اور اس کے بعد جب تک کئی کئی گریٹنگ بلو ایس ہاں رہے ہیں اور  
ملازموں کے منتظران کو مزدوروں کو دیا ہے اور نرہ ڈیوٹس کارکنوں کے کام میں رکھنا اور  
کی کئی چھٹی رہی ہے۔ یہی نہیں بلکہ کئی دنوں تک کئی سولہ ڈگریٹ اینڈ سٹیٹ سے ملوہ میں  
مانیٹر کے منتظران کے کام میں پورے مدد کی ہے۔ لوہے کی طرف سے اس سیدہ میں ناطہ  
کو درہوں چھٹیاں لکھی گئی ہے۔ لیکن ابھی تک کسی بھی اور کئی میں ہوئی۔ یہ جلسہ ناطہ  
پر روزہ ملا ہے کہ جلسہ ملی کے سیدہ پر درہ اور نرہ ڈیوٹس اور نرہ ڈیوٹس  
کارکنوں کے ساتھ جو زیادتیاں کی ہیں۔ انکی خودی ملوہ پر تحقیقات کی جائے۔ اس کے  
وقت ہاوا ناطہ کرنے اور اسے اپنا بھرا لائے چارنگ اور آئندہ ایس کے واقعات کی  
پروری تحقیقات کی جائے۔

3. یہ جلسہ سبک کرتا ہے۔ کہ کاروبار چھٹی بل سٹیٹ ڈیوٹس اور لوہے کے دگرے  
کارکنوں اور ملازمے جوئے مزدوروں پر ملازماں میں جاتے پر جو باہری منتظران نے ان  
رکھی ہے۔ وہ ناطہ اور غیر ملازماں سے شایا جائے۔

4. مورچے اور ڈگریٹ نے کئی نے مزدوروں کے چیز نام نہاد مہینہ بندوں اور انکار کے ایک معاہدہ لیا ہے  
اس معاہدے کی رو سے مزدوروں پر کئی استقامتی سختیاں بڑھ گئی ہیں: لوہے نے ناطہ اس  
اس کی مانگ کی ہے۔ کہ اس معاہدے کو تمام درہوں کے سامنے دکھلے کئی منتظران کی جائے۔  
لیکن نہ تو منتظران اور نہ ہی ناطہ کا بندے اس کے لئے تیار ہیں۔

اس لئے یہ جلسہ معاہدہ کرتا ہے کہ مورچے اور ڈگریٹ کے معاہدے کی تمام درہوں سے منتظران  
کی جائے۔ اور اس کی رو سے جو مزدوروں کے طرف سے لکھے گئے ہیں ان پر  
کھل روک دیا جائے۔

## Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,  
HISSAR.

Ref: No.....

Dated..... 7-8-61.....

5۔ گذشتہ تقریباً ایک ماہ سے کماتوں میں بے حد کمی ہے۔ جس کی وجہ سے مزدارانہ ایک دو ماہ کے لیے بھروسہ ہوتے ہیں۔ اور کئی ہمارے لوگ ہیں۔ یو این کی طرف سے منشیان میں کی ذمہ داری بارہا اس کی طرف منتقل کر دی گئی ہے۔ ایس کی ذمہ داری بھی ادا۔

اس کے ساتھ ساتھ فیکٹری کے اندر صیغہ میڈیکل اینڈ ایئر انڈر ٹیکسٹائل سے درخواست کرنا ہے۔ کہ وہ اس کی کمی کو چیک کر کے اسے مناسب درجہ لائیکے لئے منشیان کو ہدایت کریں۔

یہ طلبہ مانگ کرنا ہے۔ کہ گورنمنٹ گاڑی میں پانی اور بجلی کا معیار اٹھایا جائے۔ اور سائٹی ہی گزری مالیاں صاف کرنے کا انتظام کیا جائے۔ بسوں کو بھی بچوائی جائے۔

آپ کا  
شاہین احمد  
سیکرٹری

1. Hon'ble Prime Minister  
New Delhi
2. Hon'ble Home Minister  
N. Delhi
3. Hon'ble Labour Minister  
New Delhi
4. The Secretary A. I. T. U. C.  
New Delhi
5. Lala Baksh Ram.  
Delhi cloth mill



30-8-67

*[Faint, mostly illegible handwritten text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]*

*[Vertical handwritten text on the left margin, possibly a name or address.]*

*[Handwritten signature or name at the bottom of the page.]*







تنگائی اور نوکری کے بارے میں درخواست  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔

میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔

میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔

میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔

میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔  
میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔ میں نے نوکری کے بارے میں درخواست کی ہے۔

Pardunwant Singh  
L. L. Singh  
30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.







3. جوڑوں کا بے لڑا ہوا دورہ و سیکڑوں کا تعداد میں کارخانوں سے نام لکھ کر  
گنریا کرتی ہیں۔ بین کی حالت ب سے فروغ کی جگہ کی غریب اور بیکار اور کارخانوں

خانہ داروں کا نام لکھ کر داروں کی محنت کو ٹھیک کرنا اور انہیں مذکورہ  
کے برابر دیکھیں کہ نام لکھ کر مجبور و کارخانوں کا نام لکھ کر اور  
کارخانوں کا نام دیکھ کر نام لکھ کر سے کم دیکھ کر اور

کانٹریس سے کارخانوں کے مزدوروں سے اسل کے لئے کارخانوں کے مزدوروں  
کی خانہ داروں کی صورت میں کارخانوں کے مزدوروں سے اسل کے لئے کارخانوں کے مزدوروں

Parduman Singh  
Secretary

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)

PUTLI GHAR, AMRITSAR,

بند چین پر دہریہ پیش

کمیٹی پر خوردہ ایکٹوں کی یہ چوکھی کانفرنس ہمارے ملک اور چین کے درمیان

سرحد کے چھگڑے کا حل نہ ہونے پر دنگ اور تائیوان کے اہلکاروں کی

کانفرنس کی رپورٹ میں اس چھگڑے کا حل اور بند چین دوستی ایشیا فائونڈیشن کی آزادی

اور دنیا کی اس نئی تپت ہوئی ہے

کانفرنس میں چھگڑے کو برسرِ سرحد سے حل کرنی حکومت بند کی پالیسی کو صاف

کری گا ~~چھگڑے کو برسرِ سرحد سے حل کرنی پالیسی کو صاف~~

اور جو طاقتوں کی مخالفت کرنی ہے جو اس ملک کو ختم کا ذریعہ قرار دے رہی ہیں

کری ہیں۔ اور اس ملک کا استعمال بند دروازوں کی سرحدوں کو تبدیل کر

نے ہے کرنا چاہی ہیں۔

کانفرنس کی یہ چھگڑے ہمارے ہندوستان اور چین کی سرحد ایک طرف

سیکرین یہی اور دوسری طرف گداز کے علاقہ میں روایتی سرحدیں ہیں

اور اس سرحد کے پاس دونوں دیشوں میں صلہ ہو سکتی ہے

Parduman Gya  
S. L. Gya

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



دنیا میں امن قائم رکھنے اور تیری دنیاوی فضا کو شروع ہونے سے روکنے کے لیے ہر ممکن کا اہتمام  
مزدور کا فرض اولین ہے۔

فنگ میں سب سے زیادہ نقصان سمیت کس کا بیونا ہے

آج آئے زیادہ تباہ کن ہتھیار ایجاد ہو چکے ہیں کہ تیری دنیاوی فضا میں بیونیا تباہی کا  
اندازہ لگانا سب سے مشکل بات ہے۔ ایسی فنگ کے نتیجے کے طور پر صنعت اور تہذیب کے مرکز  
پرے سہرے شکل طور پر تباہ ہو جائیگی۔ اور انسانیت سینکڑوں سال سے چلی جا رہی ہے۔

فنگ میں استعمال ہونے والے کئی ہتھیاروں (دبجوں) کا اثر انہی کئی نسوں پر بھی پڑ گیا،  
دنیا کا کئی ملک فنگ کے ان اور دیگر اثرات سے بچ نہیں سکتا۔

اس لیے آج اس کیلئے جدوجہد کرنا فرض اولین ہی نہیں بلکہ سب سے سبکدوش کام ہے  
بندوستان کے عوام دنیاوی طور پر فنگ کے مختلف اور امن کے حاکم ہیں۔ ~~تخل~~ نینز حال  
ہی آزاد ہونے کے بعد ویسی آزادی کو محفوظ کرنے کیلئے نینز ملک میں صنعتی دیگر  
ترقی کیلئے بندوستان کو دنیاوی امن کی خاص ضرورت ہے۔

اس لیے امن کیلئے کام کرنا بندوستان کے مزدوروں کیلئے اور بھی ضروری ہو جاتا ہے۔

کینیڈا، بلجیئم، سوئیٹزرلینڈ، آسٹریا، فرانس، یونین کی حمایت کرنی ہے کہ وہ پلے  
سے بھی زیادہ فنگ کے خلاف اور امن کے حق میں امریکا، مزدوروں کو دم بندہ کر

کافرٹس مطالبہ کرتی ہے۔ کہ ڈھائی ٹن نو آبادیات مکمل طور پر فتح کیا جاوے۔

نا کہ ہر ملک آزاد ہو۔ دنیا کی مختلف اقوام کی آزادی اور برابری کی بنیاد

ہی دنیا میں امن قائم رکھنا ممکن ہے۔ کافرٹس ایسا اور افریقہ کے مختلف

مسائل کی آزادی کی تحریک کی سرزور حمایت کرنی ہے۔

کافرٹس یونینیا کے سہہ بزرگ پرفرائیسی حملے کی مذمت کرنی ہے اور مانگ

کرنی ہے کہ یٹو نیٹو سے فریسی فوجیں خوری طور پر بائیں نکالی جاویں

کافرٹس زونہ میں کئے جانے والے برتھالی منظم کی قیمت کرنی ہے اور مانگ کرنی ہے کہ ایٹوم

فوجی طور پر آزاد کیا جاوے۔

کافرٹس نے دنیا بھر کے عوام کی اس مانگ کی سرزور حمایت کرنی ہے کہ ہر لٹی

دعوتی ہر کام فوجی اڈے فتح کے جاویں، ایٹمی ہتھیاروں کے تحریکوں اور استعمال  
پر پابندی لگائی جائے۔ اور دنیا بھر میں مکمل فٹری کرنا کرنا کرنا۔

کالغزس یہ بات نہایت تشریح سے پوچھ کر رہی ہے کہ صحتی کے ساتھ اس معاہدہ  
اور مغربی برہن کے سوال پر دینا میں نہایت سبیدگی پیدا ہوئی ہے نیز اس سوال پر مغربی سماج

جنگ کی دھمکوں سے رہیں  
کالغزس تمام ریلی ماعتوں سے مانگ کر رہی ہے کہ یہ معاہدہ اس معاہدے سے حل کیا جاوے  
میں دوستوں کی حکومت سے مانگ کر رہی ہے کہ وہ اس معاہدے میں موثر اور اظہار کرے  
کالغزس میں دوستوں کی حکومت کی اس کی بائیس کی حمایت کر رہی ہے - اور اس بائیس کو  
مدد کی کوششوں کی ترغیب دیا جاوے  
کالغزس مانگ کر رہی ہے کہ بائیس اور میں مفروضہ اور جو شرائطی خارجے ہیں  
کالغزس مدد دینا میں بددلی میں اس کالغزس کو شکوہ اچھائیں جیسی ہے - اور  
مانا کرتا رہے کہ اس کی کوشش لگائی جائے کہ وہ کالغزس میں شرکت کرے کہ اس کالغزس  
میں شکوہ اچھائیں دیں

Parduman Singh  
30.8.61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,



ٹریڈ یونین حقوق اور جمہوری آزادیوں پر مزید پیش

ٹیکسٹائل مزدور ایک یونین کی یہ جو کئی سالوں کا نرسن حکومت اور مالکان کی طرف سے  
ٹریڈ یونین اور جمہوری آزادیوں پر حملہ کی سرزور خدمت کرتی ہے

حکومت کی طرف سے گورنمنٹ ملز میں سے ہرنال کا حق چھیننے۔ ٹریڈ یونین میں باہر سے  
بہرہ برداروں کو کام کرنے پر پابندی لگانے کا جو بل تیار ہو رہا ہے اور ریلوے  
ٹریڈ یونین کو وسیع قیادت دینے کے ہیں۔ کئی یونین کے ہر قسم کے ریلوے  
کو ہر وقت دیکھ سکتی ہے۔ اس لیے کابینہ کے چیف بورڈ کی سفارشاتوں کو لگا کر ان کے بل

میں ۳ سالہ مزدوروں سے باہر سال کیلئے تنخواہ کے مسئلہ پر ہرنال کا حق چھیننے  
کے بل و پارلیمنٹ میں پیش ہے۔ لیکن جہاں ہرنال یا ملک اور

یہ مزدوروں پر ہرنال دھندلے گئی دفعہ ۱۹۶۱ کا ناجائز استعمال کیا جاتا ہے  
پرامن پبلنگ کا حق عملہ فتح کر دیا گیا ہے

مالکان کو ڈرافٹ پیش کے باوجود یونینوں کو تسلیم نہیں کرتے جو کہ ایک کرہیں نے تو  
تسلیم شدہ یونین کے کاؤنٹر پر قبضہ لگنا کرنے کا حق پیش اور منسک کرنے کے

حق ہیں دینی سرگرم ٹریڈ یونین وارڈوں کو جمہوری کاروبار پیش لگا کر ڈسپنس کیا جاتا ہے  
انہی پٹھو یونین بنانے کی کوشش کی جاتی ہے

اس لیے مزدوروں کے بڑے بڑے حصے سے مانے ہوئے حقوق پر عیاں کارا جاتا ہے

سرایہ دار حکومت سرمایہ داروں کی کئی وعدوں پر عملی ہو گیا ہے

اس کے ہر کانٹری حکومت اور مالکان سے ہرنال مانگ کر لیا جا رہا ہے

گورنمنٹ ملز میں ہرنال کا حق چھیننے کا بل فتح کیا جا رہا ہے  
یہ کابینہ کے چیف بورڈ کی سفارشاتوں کو لگا کر ان کے بل سے ہرنال کا حق چھیننے کے  
مرد ڈاڑھا جا رہا ہے

یہ صفتی جگروں میں یونین کی مدد ملنے کا ہے

پرامن پبلنگ کا حق بھی لیا جا رہا ہے

دفعہ ۱۹۶۱ اور ۱۹۶۱ کا ناجائز استعمال ٹریڈ یونینوں

یہ یونینوں کو فوراً تسلیم کیا جا رہا ہے۔ اور تسلیم شدہ یونین کے حقوق دینے میں

ٹریڈ یونین سرگرموں کو مالکان کے ہتھیاروں سے بچانے کیلئے قانونی تحفظ  
دیا جائے۔ صفتی جگروں میں فونڈ کا استعمال بند ہو۔

مزدوروں کا ٹریڈ یونین کے حق میں جس یونین کی اکثریت ہو اس یونین کے داروغہ کے ہاں  
بند ہوئے اس کے علاوہ کسی اور ایسے ایسے کے ہاں بند ہوئے۔

TEXTILE MAZDOR EKTA UNION (REGD.)  
 PUTLI GHAR, AMRITSAR,



چھوٹے مزدوروں کے مزدوروں کی سائیڈ پروردگی

دیکھنا کہ مزدور ایک یونین کی یہ چھوٹی کاتھریس چھوٹے کارخانوں کے مزدوروں کی وہ دن گروہ میں  
حالت کو ثابت ہے تھوڑی سی دن سے دیکھتی ہے

ان کارخانوں میں سائڈ پروردگی سے کئی ندرت گروہ کی بھی ہوئی ہے۔ کچے کام کیے  
کی ڈورنگ کے اصول کی دیکھا اورانی جاتی ہیں۔ کوئی کاروں ہوگی ہیں بنا جانہ ملا معاملہ  
ہے ان کے مزدوروں کے قرضوں کو چھلدا جاتا ہے۔ سخی اچھوں اور ریٹوں کی کوئی  
حد نہیں اور دست کم تنگی ہیں اور ریٹ دیے جاتے ہیں۔ دیکھنا کہ مزدور ایک  
یونین کی یہ کاتھریس حکومت اور مل سار سے پروردگی سار کرئی ہے

1. چھوٹے سائڈوں کا ملا معاملہ ہے ان کا حق قطع کیا گیا ہے

2. تمام مزدوروں کی کم از کم تنگی ہیں ستر روپوں۔

3. آج کے قانون میں 20 آدمیوں کی شرط اور ایک سال سروس کی شرط ہے

یہ قانون پرکارخانہ کے مزدور پر لاگو ہے۔ اس کے 2 ذروں کے آج کے معاملہ  
کی شرط قطع کی جائے۔ اگر ایک سال میں ایک ماہ سے زیادہ ہے آج کے مزدور

کو حق ہو کہ وہ گریجویٹ کی ٹیکہ دیا گیا ہے

4. برادری سے ایک سے بھی 20 آدمیوں کی شرط اور ایک سال کی سروس کی شرط ہے

5. کچے کام کیے گئے ہیں ڈورنگ کے اصول کارخانوں کو دیا گیا ہے

Parduman Singh  
Secretary

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,



بابت بونسی و مزد بونسی

یہ ایک مسلمہ حقیقت ہے کہ بونسی کا موجودہ نامزدیہ بنیاد پر کسی بخش مزدور و مفاد کے  
مٹانی ہے۔ ہر قسم کے جائز اور ناجائز طریقوں کے علاوہ نسباً کی دیگر ناموں پر نفع  
میں سے اپنی زیادہ رقمیں کاٹنے کی اجازت ملے گی کہ بہت سے زیادہ نفع دیکھنے والے  
ہیں اور وہ کم بونسی ملتے ہیں۔ نیز موجودہ نامزدیہ اور نامزدیہ کے حساب کتاب  
کا خارج بننے والی کر سکیں۔

شعبہ ایل مزدور ایسا یونین کی جو بھی کامیابیوں اور کامیابیوں کا گروہ کے ہر گروہ  
اور خدمات کے مطابق موجودہ نامزدیہ کی جہاں کہہ سکتے ہیں اور نامزدیہ کی حالت کو  
بہتر بنانے کے لئے کامیابیوں کو مت بند کی طرف سے بونسی کمیشن کو روکنے کا سوا  
کرتی ہے۔ نیز نامزدیہ کو بہتر بنانے کے لئے نامزدیہ یا نامزدیہ تیار کرے۔

علاوہ ازیں کامیابیوں نامزدیہ کے علاوہ نفع یا نقصان ہر گروہ میں کم از کم  
ایک ماہ کی سزا کے برابر بونسی تاخیر کی صورت میں قرار دیا جائے گا۔ تاکہ  
مناسب living wage ملے اور موجودہ تنہی ایسوں کا فرق کم از کم گود تھام ہے۔

نیز ٹریڈ یونین اور دیگر گروہوں کو بونسی کے کیسوں کے مسلمہ میں حساب کتاب  
کا مکمل بننے والی کرنے کا اختیار دیا جائے اور اس مفاد کے لئے ضمنی تنازعوں  
کے قانون میں مناسب ترمیم کی جائے۔

Parduman Singh  
S. S. S.

30-8-61

TEXTILE MAZDOOR ERTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



1. مکان کی پولیس کی سی کیفیت اور —  
 2. پولیس کی صفی تنازعوں میں ناجائز مداخلت پر مزبور پولیس

تکثیف بل مزدوروں کی مضبوط حقہ بند کی کے ناموں کے مکان اور پولیس کو اس سے ملنے کی حرات میں ہرگز  
 نہیں لہر لہی مزدوروں اپنے حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرتے تھے۔ با مزدور اپنے آپ کو منظم کرنے کی  
 کوشش کرتے تھے۔ تو مکان ایسا مارل پیدا کرتے ہیں۔ جس سے پولیس کی مداخلت ہرگز نہیں ہوتی  
 پھر مکان اور پولیس کی سی کیفیت ہوتی ہے۔ پولیس ناجائز طور پر مزدوروں اور مکان کے  
 صفی تنازعوں میں مداخلت کرتی ہے۔ مکان نے صرفاً زیادتی پولیس کی ہی۔ تو مکان کی کیفیت  
 کا ردائی کرنے کا مارل ہرگز نہیں لہر لہی ہوتی ہے۔

ہمارے پاس کئی ایسی مثالیں ہیں کہ مکان نے دھرم سے دستخط کر کے ان کی تہہ میں  
 دینے سے انکار کر دیا۔ مکان نے نمونہ گروہی گروہی مزدوروں کو بھجوا دیا۔ پولیس نے کئی تہہ کی  
 نہ کی۔ اور مزدوروں کو نام پھیل کر جان بچانا خاص طور پر بھیلو نے مار ماروں میں مکان  
 نے ایسے دہرے لگے ہیں۔ جن کے نمونہ ہرگز سے گہرے تعلقات ہیں۔  
 جب بھی مزدوروں نے اپنے حقوق کی حفاظت کیلئے جدوجہد کرنے کی کوشش کی مکانوں نمونہ  
 اور پولیس کی ناجائز مداخلت سے حیرت کا بہانہ بنا کر باہر کو ڈرا دھمکا کر کے نام  
 چھوڑنے پر مجبور کر دیا۔

جب میں مزدور اپنی جائز مانگوں کے ساتھ جدوجہد کرتا ہے یا مکان کے عملوں کا مقابلہ کرتے ہیں  
 جدوجہد کرتے ہیں۔ تو پولیس سربراہ مزدوروں کی پولیس یوں ادا کرتی ہے۔ مکانوں میں ہرگز  
 طور پر پولیس چوکی بنی دے جاتی ہے۔ جیسا کہ پنجاب ورسٹہ کی جدوجہد میں ایسے نمونہ  
 مزدوروں اور ان کے گروہوں کے خلاف ناجائز اور ادا کرنے کے چھوٹے ایسے بنائے جاتے ہیں  
 جو کہ بعد میں مداخلت میں فقط ثابت ہوتے ہیں۔  
 مزدوروں کو سربراہ پولیس کے حق پولیس نے فتح کر دیا ہے۔ نام مکان ہزار مزدوروں  
 کو بھری کر کے ہرانے مزدوروں کو بھیل سکیں۔

تکثیف بل مزدوروں کی یہ مانگوں مکان کے دباؤ اور نمونہ گروہی کے رد میں ہرگز  
 مزمت کرتی ہے۔ مزدوروں اور مکان کے صفی تنازعوں میں پولیس کی ناجائز  
 مداخلت کے خلاف سخت ہرگز کرتی ہے۔ ہرگز سے مطالبہ کرتی ہے کہ  
 سرکار مکان کو قانون اپنے نالہ میں لینے کی سے روکے اور پولیس کی ناجائز  
 مداخلت بند کرے۔ نیز نمونہ گروہی اور پولیس کا مقابلہ کرنے کے لئے مل لگیوں  
 کو مضبوط کرنے کے نمونہ۔ علقہ دار ایسے مکانوں میں اور دایرہ دار بنائے جاتے

Parduman Singh  
 G. Lohy  
 30-8-61  
 TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
 PUTLI GHAR, AMRITSAR.



۵۰ فیصدی حمایت اور ڈسپنس پر مزدورین :-

ڈیپارٹمنٹ آف لیبور اینڈ اینڈریسنگ نے یہ حقیقی کانفرنس پنجاب حکومت کی طرف سے ایسے تمام مزدوروں کے حقوق کا رٹنا میں ۵۰ فیصدی حمایت حاصل نہ ہو۔ یا جن کو نام بنا دیا ان کو ان کے ڈسپنس یا یہ جو کیوں کر وہی کی تو کئی میں سمجھنے کی پر مزدور مذمت کرتی ہے۔

یہ درست ہے کہ جہاں تک ۵۰ فیصدی حمایت کا سوال ہے۔ حکومت ایسا نائی کوڑے کو گورنمنٹ کے فیصلے کے ادر ہار پر کر رہی ہے۔ لیکن حکومت کو احساس ہونا چاہیے کہ اس کے پنجاب کی سب سے سب سے انڈسٹری میں مزدوروں کا بہت بڑا حصہ رہا ہے۔ اور مزدور انہی کسی جائز مانگ کیلئے نہیں کر سکتا۔ اس سے ماکان کو کئی چھٹی ہے۔ کہ وہ کسی بھی مزدور کو کسی بھی وقت ڈسپنس سے جواب دے دیوں۔ اور اس کو کسی قسم کا معاوضہ نہ دیں۔

اس لئے یہ کانفرنس حکومت پنجاب سے پر زور مانگ کر رہی ہے۔ کہ وہ فوری طور پر آج کے قانون میں ترمیم کریں۔ ایسے جھگڑے کو ضمنی جھگڑا قرار دیا جائے۔ جسے کوئی نہ کوئی یونین لے لے۔

اس طرح یہ کانفرنس پنجاب حکومت سے پر زور مانگ کر رہی ہے۔ کہ ڈسپنس شدہ مزدوروں کے کیسوں پر حالت میں عدالت کے سپرد کیے جائیں۔ اور جن کیسوں پر حکم کوڑے کے فیصلوں کے مطابق دینے نہیں کیا جاسکتا ان کے لئے علیحدہ قانون بنا یا جائے تاکہ ٹریبیونل کو اختیار ہو۔ کہ وہ اس بات کا فیصلہ کر سکے کہ ماکان کی طرف سے ان کے ذمہ داری یا عہدہ اور درست دی گئی ہے یا زیادہ۔ اور اس کے علاوہ ان کو ان کے دوران یونین کے نمائندوں ہونے کی اجازت ہو۔

Parduman Singh  
S. Lohy  
30-8-61  
TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR



ڈاکٹری سکیم پر نذر و پیش

ڈسپینسری نذر و پیش کی یہ جو کئی ڈاکٹری سکیم کے سلسلہ میں اس یونین کی پہلی ڈاکٹری سکیم میں ایس کے بیوہ اور نذر و پیش کی تھی۔ اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔ اس کے بعد وہ یہ نذر و پیش کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔

1. اس کے یہ ڈاکٹری سکیم سے پھر نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
2. نذر و پیش اور ان کے بنوں کے جلد میں جو نذر و پیش کی تھی وہ نذر و پیش کی تھی۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
3. جب تک ہسپتال میں ایس کے بیوہ اور نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
4. سولہویں ڈاکٹری سکیم کے نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
5. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
6. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
7. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
8. ڈاکٹری سکیم پر نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
9. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
10. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
11. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
12. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
13. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔
14. نذر و پیش کی تھی اور ان ماگوں کو پھر سے دہرائی گیا۔ اور وقت بند سے مانگ کر کے کہ وہ ماگوں کو جلد اور جلد پر آجیا جائے۔







صنعتی تنازعوں کے قانون میں ترمیمیں

تجربہ نے ثابت کیا ہے۔ کہ صنعتی تنازعوں کے قانون میں آف اور چھائی سے متعلقہ دفعہ جات میں بہت نقص ہے۔ اور ان میں سے کئی چیزوں کو مل مالکان اور برہان خلاف مابعدی سے استعمال کرتے ہیں۔ مثال کے طور پر چھائی کریمیا بجائے کئی حالتوں میں آف کرتے رہتے ہیں۔ تاکہ دیگر فوجی مجبور کرنا پڑ جائیں۔ امدان کو معاوضہ نہیں دینا پڑے۔ اس لیے کئی اور بھی مثالیں دی جا سکتی ہیں۔ علاوہ ان میں موجودہ قانون میں ورکروں اور ایجنسیوں میں۔ وہ بہت ہی ناکامی ہیں۔ اس لیے ٹیکنیشنل سٹریٹجی میں ریسرچ اور ڈیولپمنٹ کی کئی مائنٹنس مندرجہ ذیل ترمیموں کی ضرورت ہے۔

باب ۱ آف

(۱) آف کے معاوضہ کا قانون صرف ۵۰ یا ۵۰ سے زیادہ ملازم رکھنے والے کارخانوں کی بجائے نما I کارخانوں اور صنعتی اداروں پر لاگو کیا جاوے۔

(2) یہ آف کے معاوضہ صرف ان ورکروں کی ملکہ جتنی مسلسل سرورس کم از کم ایک سال سے۔ قائم کی جاوے۔ یعنی یہ ورکر کو بلا لحاظ سرورس سے آف معاوضہ کا فقدان ہو۔

(3) آف کے دوران میں ریٹائرمنٹ اور ایجنسیوں میں معاوضہ ملنا چاہیے۔

(4) سال میں جتنا بھی آف ہو اس کا معاوضہ ملنا چاہیے۔ نیز ۵۰ دن سے زیادہ سے آف کی صورت میں آف کے دنوں کی گورنر کی مشورہ دیکھی جاوے۔

کے بعد آف کے آف کا معاوضہ صرف ریسرچ میں ملے گا۔ اگر آف کم از کم ۱۰ دن کا ہو۔

نیز کسی حالت میں بھی مالک کو چھائی کے معاوضہ میں سے آف معاوضہ کاٹنے کی اجازت نہیں دینی چاہیے۔

II باب ۱



(2) چھ ماہ کے بلکے دینے کے دوران میں لے آف کی صورت میں پورا تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے

(3) کلاں میں شیفت مکمل بند نہ ہونے کی صورت میں چھ ماہ سے وائے ویکوں کو ایک ماہ کی بجائے دو ماہ کا نوٹس دیا جائے گا۔ تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے۔ ٹینر کارخانہ یا ادارہ جہاں مکمل بند ہو چکی صورت میں تین ماہ کا نوٹس یا تین ماہ کی تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے۔

(4) چھ ماہ کے معاوضہ کاریٹ کے دوران کی تنخواہ فی سال کی بجائے ایک ماہ کی تنخواہ فی سال کی جائے۔  
(5) ایک سال سے کم لوگوں کے لئے دو گروں کو ایک ماہ کا نوٹس یا ایک ماہ کی تنخواہ دینا ٹینر

تناسب کے حساب سے معاوضہ چھ ماہ کی تنخواہ دینا لازمی قرار دیا جائے۔  
(6) دوبارہ جیلہ ٹیکسٹائل چھ ماہ کی شدہ دو گروں کو تین ماہ دینے کا قانون کارخانہ مکمل بند

ہونے کے بعد دوبارہ چالیس دنوں کی صورت میں بھی لگا کر دیا جائے۔  
(7) قانون میں ایک نئی مدد کے ذریعہ چھ ماہ کی شدہ دو گروں کو دوبارہ ملرز رکھنے کی صورت میں پہلی تنخواہیں دینے اور شہرتیوں کو دینا لازمی قرار دیا جائے۔

(8) نئی بند کی شکل میں یہ مدد اگر مل بند ہو چکی ہو تو اس کے ذریعہ اختیار سے باہر ہوں۔  
تو مزدوروں کو زیادہ سے زیادہ چھ ماہ کی معاوضہ دینا قابل سلیکٹ۔ آزادی باجے۔ اداروں

کو پورا معاوضہ ملے۔  
(9) موٹو یا ایٹا میٹر منٹ کی شکل میں بھی چھ ماہ کی گرانٹ اور اسے ملنے شروع سے معاوضہ دیا جائے۔

(10) پانچ سال یا زیادہ لوگوں والے دو گروں کو نوٹس دینے کی بجائے چھ ماہ کی گرانٹ دینے سے معاوضہ دیا جائے۔

(11) دو گروں کی حالت پر چھ ماہ کی گرانٹ نہیں دے دی جائے گی۔

(12) کچھ دو گروں کی حالت میں چھ ماہ کی گرانٹ نہیں دے دی جائے گی۔

Textile Mazdoor Eka Union

30. 8. 61



صفت پروردگار شن

پسندیدنی نزد درویش زمین کا یہ جو تھی تاخر میں حکومت فرزند پنجاب کا پاپیوں کا بوجہ سے سبکی گہرائی صفت کی  
 دن ہر دن خواب پر وہی صاف اور وہی گہرائی صفت کا صاف پر تشہیریش گا انہما کرتی ہے ۔  
 اور صفت کی ایک ساری پاپیوں کی وجہ سے سبکی دھماکہ گاہی صفت کی اولاد دینے کی وجہ سے پاپوں کے  
 آتے اسے سبکی دھماکہ کی وہ آد پر پاپیوں کا بوجہ سے وہ ان دھماکہ کی قیمتوں پر مشغول فرماتے گی  
 وہ سے اور تہ کی صفت اس وقت سخت سنگت میں ہے ۔ اور اس سے فرادوں فرادوں کی  
 چھاتی ہے اور زناوی ۔ تم اور ان کا سامنا کرنا پر زناوی ۔ بیکہ دہائی صفت فرادوں پر ہے ۔  
 اور تم گا اور وہ اور اس صفت پر ہے ۔ دیکھو ایسا اور فرادوں پر ہے ۔ چاروں آجیے ہی اربوں  
 پر ہے ۔ اور صفت بھی فرم ہوگی ۔ اور شیر تیار ہو جائیگا ۔

اسیے یہ تاخر میں صفت کے متعلق ضروری ذیلی باتیں حکومت فرزند پنجاب کے پاس  
 کرتے ۔ اور صفت اور اسے ۔ کہ جائیگز ماٹیں فرما پور کی باتیں ۔

I (1) سبکی گہرائی کی صفت کے سلسلہ میں

- (1) سبکی بیان کا سبب فرم کیا جائے ۔
- (2) سبکی بیان کی صورت پر پاپیوں کی باتیں ۔ کیونکہ سبکی گہرائی اور عبادتیں کا سامنا  
 ہیں بلکہ زندگی کی صورت میں شالی ہو جائے ۔
- (3) بیان کا دلہنی چاروں کے حساب سے بیان ہے ۔ ماٹوں سے پورا پورا بیان  
 جائے یہ جو اس کو نہ فرود کرے ۔ اسے سخت لڑا کی جائے ۔
- (4) اور میں سبکی دھماکہ بنانے کا پلاٹ لگا جائے ۔  
 اور ان کے اس صفت کے سلسلہ میں

حکومت فرزند پنجاب  
 سبکی گہرائی کی صفت کے سلسلہ میں



دوران کپڑوں کی صنعت کے سلسلہ میں

- (۱) انٹرنیشنل کمیشن فوڈی ملز پر دولہن یادوں اور کپڑوں کے قیمتیں صاف کر کے امدادوں کو دے۔
- (۲) اور کپڑوں کو ایک پلانٹ بنا دیا جائے۔
- (۳) ایکسپریس ڈیپارٹمنٹ میں ایک پلانٹ شروع کیا جائے۔
- (۴) حکومت اچھی قسم کی اوزن بنا کر دے کہیں اسٹریڈیا سے کپڑوں کی مشینوں کے  
میں گڑبگڑ اور کوئی چیز سے ان کو پھانسا جائے۔ اور اس پر اوزن کی اچھی قسمیں پیدا کرنے  
کے لئے سازگار کام کیا جائے۔
- (۵) اور کپڑوں کو بڑا سا کارخانہ بنا دیا جائے۔
- (۶) پنجاب فنڈیشن کارپوریشن کی رپورٹ سے پچھلے وقت کاموں کو کرنے میں نہیں۔
- (۷) دیا گیا ایک اسپینڈنگ ایجنڈا ایک فنڈ ڈیپارٹمنٹ فوڈ کے لئے کر دیا جائے۔

Parduman Singh S. S. S. S.  
30. 8. 61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR,







پیر مافٹ لبر کوآپ دنیانے پر دینرو لیشن

گورنمنٹ نے متروک اور ایڈوانس کی بہتر تھی مافٹ لبر کوآپ پر لیشن  
 اظہار کرتی ہے کہ متروک و دل کو چھوٹے چھوٹے ٹیکسٹائل کا قصد ہے جس سے لیت  
 زیادہ ٹائم دیتا ہے۔ اگر کسی ٹریڈ یونٹ نے لبر دہو چائے۔ تو ہم اس کو  
 تو لگ سی جاتا ہے۔ ان ٹیکسٹائل میں کام سے جواب دیتا۔ ڈسپنس کرنا۔  
 ایک دو کرو چھانٹی کر دیا۔ دیکھو لگے ٹیکسٹائل سے دیکھ شامل اس۔ دینی  
 دیکھ لیتے سے عام لوہو پر دو کر تک کہ بہت دیا پیکٹ دیتا ہے۔  
 اس لئے یہ مافٹ لبر کوآپ پیر مافٹ لبر کوآپ ہے۔ وہ مافٹ لبر کوآپ  
 حکومت کی طرح پیر مافٹ لبر کوآپ میں پیر مافٹ لبر کوآپ دیتا ہے۔  
 اس پر متروک اور اپنے چھوٹے چھوٹے ٹیکسٹائل (جیسا کہ اوپر دیا ہے) سے  
 لے جا سکیں۔ لے مٹ آف ٹریڈ یونٹ۔ مینجمنٹ دیکھو لگے۔ وہ لگ لگائے  
 لبر کوآپ۔ ایڈوانس لبر کوآپ انٹرویو لبر کوآپ کے مقصد سے دیکھ کر سکیں۔  
 ان ہی عدالتوں کو اپنے مقصد سے لبر کوآپ کے پورے اختیار ہوں۔  
 ایسا کرنے کیلئے حکومت خود پیر مافٹ لبر کوآپ میں قانون پاس کرے  
 متفقہ روئے سے اپنا لیشن پاس کرے۔

Parduman Singh

30.8.61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



# گواہی ریزولیشن

کونسل آف منڈیوں اور ہیتا یونین کی یہ چوکھی کالفرنس گواہی بیاہد عوام کی  
ضد آزادی کی پیرزدر حرات کرتی ہے۔ اور ان کو ہر ممکن امداد  
کا یقین دلاتی ہے۔ کالفرنس اس بات پر فونشی کا زلیہا کرتی ہے کہ  
انگریزی اور داد کو منڈیوں میں شامل کر لیا گیا ہے۔ اور ہر لوگ  
بہر ان کے قول کے لوگ منڈیوں سے تعلق میں شامل ہوئے ہیں۔  
کالفرنس حکومت ہند سے مانگ کرتی ہے کہ گواہی ۱۹۶۱ کے ختم ہونے سے  
پہلے پرتھالی اور اسراج کے پٹیل سے تعلق منڈیوں میں شامل ہونے  
کے لئے گواہی عوام کی بنا اسب طر لقم سے حد دیکھائے متوقعہ روئے  
سے ریزولیشن پاس کیا گیا

~~Parduman Singh~~  
Parduman Singh  
4. 12. 61

39.8-61

TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (REGD.)

PUTLI GHAR, AMRITSAR,

شہد سکھ اتحاد پیر مندر لیشن

گیکسٹائل مندر ایڈتائوٹن کی یہ چوٹی کالفرنس پنجاب میں آئے دن  
فرقہ دارانہ فضا کے خراب ہونے کی بنا پر اس آئینہ نشی کی نگاہ سے دیکھتی ہے۔  
اگل خرابی کی وجہ سے پنجاب کی سیاسی و اقتصادی ترقی کو مہلکی نقصان

پہنچ رہا ہے۔

یہ کالفرنس ایک طرف تو فرقہ دار پارٹیوں کی قدرت کرتی ہے۔ کہ وہ آئے دن  
عوام کے رواس و روٹی و دیگر بنیادی مسئلوں کو چھوڑ کر فرقہ وادی  
کو سوا آتی ہے۔ ایسی ہیں۔ اور ماحول خراب کرنے کیلئے ہر وقت کوشش  
کرتی رہتی ہیں۔

دوسری طرف یہ کالفرنس حکومت کی ان مسئولیتوں کا بھی پورا ذمہ داری  
ہے۔ کہ فرقہ پیر پارٹیوں کو روک کر ایسی جگہ سے ہٹا کر پھینکا جائے۔

یہ کالفرنس عوام سے اور خاص طور پر مندر وادوں سے پیر مندر لیشن کو  
کہہ کسی حالت میں بھی اس صوبہ میں ہر قسم کے فرقہ واریتوں کو  
اتحاد کرنے پر کمان کو شش سر میں پیر مندر لیشن کو اپنی کیا پیر مندر لیشن  
کی حدود چھوڑ دیں۔ اور حکومت اور فرقہ پرست پارٹیوں کو ماحول خراب  
کرنے کی اجازت نہ دیں۔ اور مندر وادوں کو الودائیگی بدل و دیگر نفاذ  
کے دوسرے طبقوں کی الودائیگی اور فضا خراب نہ ہو  
مقررہ دائرے میں مندر لیشن چلے گیا۔

30.8.61

Parduman Singh  
G. Secty

TEXTILE MAZDÓOR EKTA UNION (REGD.)  
PUTLI GHAR, AMRITSAR.



پیرا دی انٹ فنڈ ایکٹ کے بارے میں ویڈیویشن

ٹیکسٹائل منڈو ریگولیشن میں کمی کی وجہ سے پیرا دی انٹ فنڈ ایکٹ میں ترمیموں کے بارے میں پچھلی دو کانفرنسوں کے پیرا ویڈیویشن دہرائے۔ اور مانگ کر لی۔ کہ جو مانگیں ان میں دنیا کی بچی وہ جائیز اور درست ہیں۔ اسلئے حکومت انکو پورا کرنے کیلئے قانون میں ترمیمیں کر کے کانفرنس یہ بات نوٹ کر لی۔ کہ بیماری مانگ اور منڈو سٹان بھر سے منڈو روں کے پیش نظر اب کچھ منڈو روں کو مکان بنانے کیلئے یہ قانون (ان مانگ) کارخانوں پر لاگو۔ جہاں پر یہیں منڈو روں کو لگتے ہیں۔ کانفرنس یہ بات بھی نوٹ کر لی۔ کہ بیماری مانگ اور (منڈو سٹان بھر) کے منڈو روں کے پیش نظر اب کچھ منڈو روں کو مکان بنانے کیلئے اور ایسی بیماریا کے سلسلہ میں قرض مل سکتا ہے۔ لیکن یہ کانفرنس منڈو روں میں مانگوں کی طرف گورنمنٹ بند کادھیان دلائی ہے۔ کہ یہ مانگیں فوری طور پر پوری کی جائیں۔

- (1) کارخانہ یا ادارہ میں 20 آدمیوں کی شرط اڑا دی جائے۔ یعنی یہ قانون یہ کارخانہ اور ادارہ پر لاگو ہوگا۔
- (2) فنڈ کا ممبر بننے کیلئے ایک سال کی شرط اڑا دی جائے۔ یعنی یہ قانون یہ منڈو روں پر لاگو ہوگا۔
- (3) موت کے سلسلہ میں اپنی فنڈ سے منڈو روں قرضہ لینے کا حق درج ہوگا۔
- (4) فنڈ کل ہر دن جس میں پروڈکشن بونس وہی قسم کی ریکارڈ ہو گا اسے جاری۔
- (5) چھانٹا شدہ یا تباہ کئے منڈو روں کی فنڈ کی موقع درخواست دینے کیلئے ایک ماہ کے اندر اندر نوٹس جاری میں مل جائے۔

- (6) پنجاب میں ایس اسکیم کے عمل پر نظر رکھنا کیلئے ریجنل بورڈ بنایا جائے۔
- (7) منڈو روں کو یا اس بلینے دیا جائے۔ جو کہ ان کے پاس ہیں۔ اور ہ ماہ کی کوئی حد (بیماری کی وجہ سے یا) نہ کہ کسی کی وجہ سے جو منڈو روں سے استفادے۔ اسکو پورا فنڈ دیا جائے (نیا کارخانہ شروع ہونے کی شکل میں 3 سال یا 5 سال کی شرط اڑا دی جائے۔ اور فنڈ شروع سے ہی لاگو کیا جائے۔
- (8) اگر کارخانہ پینے جمع نہ کرے۔ تو منڈو روں کو سود پر راجے۔ (19) فنڈ 3/8 کاٹا جاوے۔
- (9) چھ ماہ شدہ کارخانوں کو ایک قرار دیکر فنڈ لاگو کیا جائے۔ (13) جو کارخانہ ایک دفعہ فنڈ اسکیم میں آئے۔ وہ پھر فنڈ اسکیم سے باہر نہ جاسکے۔ چاہے منڈو روں سے کچھ بھی جائیں۔ (14) مکان بنانے کیلئے قرضہ لینے کی شکل میں منڈو روں کو یا اس ایک منڈو روں سے کسی شرط پر 5 روپیے کی جائے۔ اور لکھنؤ کی شرط اڑا دی جائے۔

TEXTILE MAZDORUN EXTA UNION (REGD)

1957



تھریڈ  
21.12.61

# شریمان ریجنل برادرینٹ ٹریڈ کمیشن صاحب

پنجاب ایبٹ آباد

## شریمان جی -

دوستو! کہ سڈریم ڈپل کا زمانوں میں پورے دوروں کو پروڈکشن پوس میں ہے۔  
 گینا - نیوڈیا ایمر ڈیٹری منڈی میں میڈیٹان ایمر ڈیٹری منڈی میں پمپڈ سٹیل ٹینک  
 جوڑے -  
 سم نے ان ماسن کو دوبارہ چیکوں میں ہیں۔ کہ دوروں کے مینے درے پروڈکشن پوس پر پروڈکٹ  
 ٹریڈ کی کوئی کریں -  
 اس امر کے بارے میں نے برادرینٹ ٹریڈ ایمر ڈیٹری منڈی لاہور میں اور ڈیپٹی کمشنر  
 کیسے ہے۔ جن کا وارنٹ میں 1594 اور 1/2 اکریج - لیکن ایمر ڈیٹری ٹریڈ  
 کی کوئی نہیں جاری ہے۔  
 لیڈر ایس ہے۔ کہ ماسن سے خودی کو برادرینٹ کی کوئی پروڈکشن پوس پر ٹریڈ  
 جادے - پندرہ دیکر ایس ٹریڈ کی بارے میں ڈیپ ڈیٹری منڈی - اور ڈیپ ڈیٹری منڈی  
 میں دیکر کے جیسے کی کوئی نہیں ماسن سے پیدا ہے +

ایسا کچھ نہیں  
 ہے کہ میں نہیں  
 افس مگر

کاربن کالی - سٹریٹ برادرینٹ ٹریڈ کمیشن دیسی -

کالی - اول ایڈیٹریڈ پوس میں گینا - 4 اسٹریٹ روڈ لاہور



ٹیکسٹائل مزدوروں ایکٹ جو بین الاقوامی لیگ کے چکر بولوں و دیگر محکموں میں زبردستی فنڈ  
اگر ایسی کامیابی پر زور دیا جاتا ہے۔ ایگزیکٹو کے نوٹس میں یہ بات لکھی گئی ہے کہ  
عدالتوں میں حتمی نہیں کر دیا ہے وقت بے سائیکلوں و دیگر نوٹس دیکھ کر  
پیش کر دیا ہے یا انڈیا لبریز ڈسٹرکٹ کے محکموں میں زبردستی کر دیا ہے۔  
کشتیوں کے بیچوں کے یا دیگر مقاصد کے لئے زبردستی فنڈ اکٹھا کیا جاتا ہے۔  
اور اگر کوئی انکار کرے تو اس پر اپنے اختیار سے کارروائی استعمال کرے

لوگوں کو فوجی اور خراب کر دیا ہے۔  
زبردستی فنڈ اگر ایسی کامیابی ہے۔ وہ کسی نیک مقصد کے لئے کیے جاتے ہیں  
غدا ہے۔ اور اس مقصد کے شکست دیتی ہے۔

یہ پیشنگ حکومت پنجاب سے اور ضلع حکام سے  
پر زور مانگا کرتی ہے۔ کہ اس قسم کی زبردستی فنڈ

For Favourable Publication in T.M.U.

بیکٹریز سز دور (۱) بیکٹریز مین ڈائیگنیٹی کی ڈیپیشنڈ ٹرسٹرز کے لئے  
لہذا یہاں کے سز دوروں پر ساکن کی طرف سے کی گئی غلطیوں کی پرزور مذمت  
کرتی ہے۔ اس کے علاوہ یہ بیکٹریز ساکن کی طرف سے کی گئی غلطیوں کی  
بھی پرزور مذمت کرتی ہے۔

- یہ بیکٹریز ساکن کرتی ہے۔

کارخانہ چالو کیا جائے اور تمام سز دور بحال کئے جائیں اور

Parduman Singh S. S. S. S.

انٹی بیگنڈیوں کا پورا امداد دیا جائے

Date 12-1-61

THE T.M.U. (Regd.)

Pulli Char. Amritsar.



For Knowledge Publication in India

شکریہ ادا کرنے کے لئے یہ خط لکھ رہا ہوں کہ یہ سب کچھ  
کے لئے ضروری ہے کہ ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی

مزدوروں کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی

Parduman Singh S. D. Chy  
THE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)  
Puffi Char, Amritsar.

تمام مزدوروں کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی  
اجازت ملے اور ہر مزدور کو اپنی حق بات کہنے کی

COPY OF THE LETTER NO. VI/D/31/8506, DATED 15-4-60 FROM THE DISTRICT INDUSTRIES OFFICER LUDHIANA TO THE ASSTT. REGISTRAR COOP. SOCIETIE LUDHIANA.

SUBJECT:- MINUTES OF THE SECOND MEETING OF THE INDUSTRIAL COOPERATIVE SOCIETIES DEVELOPMENT COMMITTEE.

REFERENCE :- Your Memo. No. DDSI/3/16/1428-B dated 7-4-60 on the subject noted above.

I send herewith a copy of joint inspection report prepared after visiting the society by the undersigned, Assistant Registrar Co-operative Societies, and Sh. R.R. Parshad, Deputy Director (HOSIERY) Small Scale Industries Service Institute, Ludhiana for necessary action. Decisions arrived at may kindly be conveyed to this office for further action by this office, if any.

\*\*\*\*\*

No. 9903-3/LD; dated April, 28, 1960

Copies to the :-

1. Industrial Inspector, C?S. Ludhiana.
2. President of the Ludhiana Swadeshi Hosiery Co.op. Industrial Society, Ltd. Ludhiana.

sd/- in english  
the head clerck  
for Asstt. Registrar Co.op.  
Societies, Ludhiana.

ENCLOSURE †

JOINT INSPECTION REPORT OF THE LUDHIANA SWEDASHI HOSIERY CO-OPERATIVE INDUSTRIAL SOCIETY, LUDHIANA.

The Ludhiana Swedashi Hosiery Co-operative Industrial Society Ltd. Ludhiana selected for intensive development, was jointly inspected by the following officers on 22-3-1960.

1. Shri Maharaj Kishan Mehra, Distt: Industries Officer, Ludhiana.
2. Shri D.V. Malhotra Asstt: Registrar, Coop. Societies. "
3. Shri R.R. Parshad, Deputy Director (Hosiery) Small Industries Service Institute, Ludhiana.

The inspection report and recommendations for the development working on joint production pattern, from 1-12-58. This Society is manufacturing various type of woolen hosiery articals. The quality of its production is good.

The present membership of the Society stands at 32. All the members are actual workers in the hosiery industry, but at present only 10 members are working in the Society. The society is unable to provide employment to other members as it cannot enlarge its business and activities due to lake of funds. The members of the society are capable to run the society successfully. They fully understand the technicalities of hosiery manufacture and also its business aspects.

At present the society has got 5 Flay Knitting Machines costing Rs. 4529-53np. The purpose to equip itself with more machinery in the near ~~future~~ future, but again due to lake of finances, it cannot achieve its object quickly.

During the first year of its working, the society purchased raw material worth Rs. 20074-00 and sold finished goods worth Rs. 32000/- and made a net profit of Rs. 2268-20. The latest financial position of the Society is given below.

.....cond



Machinery	4529-53	Shares	12065-50
Furniture & Fixture	907-41	Prov: Sales Tax	14-88
Shares Coop. Bank	400-00	Central Sales Tax	4-37
Saving Account	137-25	Bills Payable	681-78
Current Account	55-20	Profit	2268-20
Share Coop. Union	100-00		
Small Saving Scheme	50-00		
Bill recoverable	4018-54		
Stock	4070-00		
Cash	170-30		
Total	<u>15040-23</u>		<u>15040-23</u>

It may be noted, that a loan of Rs. 7690/- granted to the society, During the year, was repaid back with interest to the Central Coop. Bank and at present no loan stands in the name of the society.

The society has been selected for intensive development. In order that the society may quick progress, the following measures are commended.

1. A sum of Rs. 5000/- may be granted to the society as subsidy for progressing hosiery machinery and equipment for the society.
2. A sum of Rs. 30,000/- may be granted to the society as loan to progress its working. Out of this Rs. 10,000/- may be given as loan free from interest and Rs. 20,000 with interest.
3. Arrangements may be made to enable the society to get its woolen yarn dyed from the institute of Dyeing & Calico Printing, Ludhiana on priority basis. The dyeing charges should be atleast 10% less than those charges by the other dyers. This will ensure the society of cheaper and better dyeing in less time.
4. Arrangements may be made with the state Govt. Emporiums to sell the society productions on consignment basis. This will help the society in marketing its products, without financial difficulties.
5. When, the subsidy and the loans recommended above are granted to the society, the society will also purchase machines suitable for products hosiery goods required by Defence and other Govt. Tendors. The Industries Service Institute, Ludhiana will register the Society under Governemnt stores purchase programme, to help it to secure Govt. Orders.

The above recommendations, if implemented, will ensure the quick development of the Society.

sd/- (R.R.Parshad)  
Dy. Director(Hosiery)  
S.I.S.I.Ludhiana

sd/-(D.V.Malhotra)  
Asstt.Registrar  
Coop.Societies,  
Ludhiana.

sd/- M.K.Mehra  
Disst.Industries  
Officer,Ludhiana.

Dated 22nd March, 1960

Copy forwarded to the Ludhiana Swedashi Hosiery Production Cum Sale Co-operative Industrial Society, Ltd. Ludhiana for information.

sd/- Asstt. Registrar Coop.  
Societies, Ludhiana.

To,

The Secretary, Govt Punjab  
Labour Department of Punjab.  
Chandigarh.

Through the Superintendent of Postal Jail Hissar. *under*  
Subject. Prosecution of General Manager H.T.M. Hissar, Sub - ~~max~~  
Section one of Section 31 of Industrial Dispute  
Act.

Dear Sir,

The petitioners beg to submit as under.

1. That Reference No 72 of 1960 is pending before the Industrial Tribunal Punjab *Patiala*
2. That the petitioners were arrested by the police on 12.12.60 and 15.12.60 and were remanded to judicial custody by the Magistrate on 13.12.60 and 15.12.60 respectively.
3. That all the petitioners had sent individual applications for leave of absence from Jail on 17.12.60 through Superintendent Distt Jail Hissar on 23.12.60. ~~maxxxxxxxx~~ On 19.12.60 and 23.12.60 a collective applications had also been sent to the management through the same authority and again 23.12.60 effective applications was sent through Superintendent Postal Jail Hissar.
4. That on 6.1.62 we had shown a dismissal order by the Jail authority signed by the General Manager Hissar T. M. Hissar. No copy of the order has so far been supplied to us individually or collectively.
5. That Sh. Siri Chand, Bhoji Lal, Gobind Ram, S.P. Bali and Kishan Chand are protected workmen duly recognized by the management, and they can not be dismissed without complying with the provisions of sub Section 3 of the I. D. Act.
6. That all other applications has been dismissed without complying with the provision of sub Section 2 of section 33 of the I.D. Act.
7. That the management of H. T. Mills is guilty of contravention of sub Section 3 and 4 of section 33 of I.D. Act.

*a col*

In view of the facts mentioned above it is prayed that the General Manager of H.T.Mills Hissar may kindly be prosecuted for contravention of the provisions of sub Section 2 and 3 of Section 33 of the I.D. Act.

1. Shri Sire Chand Vice Pres iddy H.T.M. Union Hissar
2. Bhoji Lal Cashier *Handwritten signature*
3. Sh. S. P. Bali Member of Working Com ittee. *Sl. Bali*
4. Shri Gobind Ram " *Handwritten signature*
5. Sh. R.V.S. Mani " *d. V.S. Mani*
6. Sh. Ram Nazur " *Handwritten signature*
7. Sh. Kishan Chand " *Handwritten signature*
8. sSM. Indraj Singh " *WORKMAN Indraj Singh*
9. Amer Nath " *Amer Nath*
10. Sahib Dayal " *Sahib Dayal*
11. Ram Adhar " *Handwritten signature*
12. Sultan Singh " *Sultan Singh*
13. Hans Raj " *Handwritten signature*



14	Sh	Sanghara	singh	work man	"
15	"	jaswant	singh	"	Jaswant Singh
16	"	shuttar	singh	"	"
17	"	Nand	Ram	"	"
18	"	Havi	singh	"	Th. of Havi Singh
19	"	Ram	lal	"	"

Copies forwarded to

✓ Labour Commissioner Punjab Ambala Cantt

All India Trade Union Congress 4 Ashoka Road New Delhi







Copies or Forward to

1. دی یونین کوٹنگ سوسائٹی کے 35 صفحات پر درج ذیل 2

2. اگلے روز پورٹ ٹریڈنگ کمپنی کے 4 اشتہاروں کی وہی -

3. نجیب اللہ پورٹ ٹریڈنگ کمپنی کے مالدار کے -

4. منجیر صاحب کے نامی گیس کے لئے -

5. لیسر کے لئے فرورڈ پر مبادل

6. لیسر کے لئے لکھنؤ

7. لیسر کے لئے ایشیا

کॉटन मिल गजपुर युनीयन  
अबोहर । [पंजाब]



अन्तर्देशीय पत्र  
INLAND LETTER



To  
The Secretary,  
All India Trade Union Congress,  
4 Ashoka Road,  
New Delhi.

तीसरा मोड़ Third fold

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address :-

Jagajit Kapsan Mill  
Mazdoor Union Regd.  
Rajghara

इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED



جلالت پور اہل مزدور پوہن پگوارڈ کی دولت ہمیشہ کرنن بل لہ سوانہ پنجاب ورسٹہ میل چھ میرہ اور پنجاب پوہنوسل سکوپ  
 فیڈی فریہ بادی تالہ بندی کی کہ اسے نابا پز خیال کرن ہے پوہن خیال سے بہ تالہ بندیاں مالکوں کی طرف سے مزدور اتحاد کی  
 ڈرے اور اسے مطالبات و پسینہ شد ڈالنے کیلئے کی گئیں ہیں۔ پوہن نے اپنے ٹائڈ سائیکل کر ان پتوں میںوں کا حادثہ  
 جائزہ لیا ہے۔ پوہن کے نمائندوں نے واپس آکر رپورٹ کی ہے کہ لہ سوانہ کے فریہ بادی کے مالکوں نے تالہ بندی کا کوہانہ  
 کیا ہے وہ حقیقت پر مبنی نہیں ہے۔ اصل وجہ یہ ہے کہ دیان پر مزدورس نے پوہن منظم کرن لیں اور مالکوں نے پوہن کو تباہ کرنے کیلئے  
 تالہ بندی کی ہے۔ پنجاب میل چھ میرہ کے مالکوں نے گریڈوں کے بارے ایورڈ لگوانے کیا تھا۔ جب پوہن کی طرف سے گریڈوں کو گورنر نے  
 کیلئے اور ریلز کی مالکوں نے بل بند کر دی۔

لاہیں مالکوں کے اس لہ لہہ کار کی مزدور کھرب پر بند میں حملہ اور پیش کیلئے نقصان دہ خیال کرن ہے۔  
 اور پنجاب لہ کارے پہل کرن ہے کہ مالکوں کی ملیں جلانے پر مجبور کیا جاوے اور اگر وہ تیار نہ ہوں تو لہ کار خود  
 میںوں کو دیتے وقت تمام میں کے لہ جلانے اور مزدورس اور پیش کا پید اور کی پور ہے نقصان کی پائے۔

مورثہ - 201061

جلالت پور اہل مزدور پوہن پگوارڈ  
 میر پڈہ انت پوہن لہ کار و لہ لہ لہ کار  
 پوہن لہ کار





# دو کاٹن مِلّز مِجّڈور یُونیٹن ( رَجیو )

UNION CERTIFICATE

ਅਬੋਹਰ ( ਪੰਜਾਬ )

ਨੰ 9/61

(1)

ਤਾਰੀਖ 4-1-

1961

(26)

ਸ਼ਰਿਆں جنرل مینجمنٹ صاحب شہری بھوانی ٹاؤن ملز ابوہر -

سّریاں جی عرف سے کہ ہم شہری بھوانی ٹاؤن ملز ابوہر کے مزدوروں کے مطالبات ٹاؤن ملز مزدور یونین کی طرف سے کافی لمبے عرصہ سے کمرے میں - نئی دفعہ یونین کے نمائندوں نے ان مطالبات میں آپ سے بل کر بات چیت بھی کی - لیکن آپ ٹال مٹول کرتے ہیں - آج تک مطالبات پورے نہیں ہوئے - مورخہ 12-12-60 کو بھی یونین کی طرف سے پوسٹ کے مطالبہ پر ایک وائٹنگ نوٹس دیا گیا - لیکن آپ نے پیسے کی طرح اسکا بھی لا پرواہی سے جواب دیا - ہم ہیں چاہتے تھے کہ کوئی ایسا قدم اٹھایا جائے جس سے پروڈیکشن میں رکاوٹ پڑے - اور مزدور وہ ایک کے درمیان کوئی کچھ پیدا ہو -

لیکن مطالبات کے متعلق آپ کی لا پرواہی وجہ سے مزدور مجبور ہو گیا ہے - لہذا آپ کو آخری نوٹس دیا جاتا ہے - کہ آپ مزدوروں کی مورخہ ذیل مانگیں مورخہ 25 جنوری 1961 تک منظور کریں - ورنہ 26 جنوری 1961 کو ہڑتال کے پانچ بجے کاٹن ملز مزدور یونین کی طرف سے کوئی ہتھیار بھوک ہڑتال شروع کر دیا اور جب تک مزدور ذیل مطالبات پورے نہیں ہوئے تب تک بھوک ہڑتال جاری رہے گی - اور بھوک ہڑتالیوں کی تعداد بڑھتی رہے گی - (بقایا دیکھیں)



# دی کاٹن میلز مजदूर یونین ( راجیو )

امبھوہر ( پنجا ب )

نہ 2/61

(261)

(2)

تاریخ 4.1. 1961

اور مطالبات مندرجہ ذیل میں - (مطالبات)

1) ہر مزدور کو سال میں تین مہینے کی تنخواہ کے برابر مزدور 1959-60 سے 1960-61 کے درمیان سالوں کا بونس دیا جائے۔

2) کاٹن ملز مزدور یونین کو گورنمنٹ ڈسپینسری کے تحت تسلیم کیا جائے۔

3) سینیٹ شدہ اور سرورس کو یا بیچینٹ کی کسی طرح کی قطعی دوسرے سے مزدور کے کام کا نقصان ہو۔ اسلوا سمارٹ پورٹ کی تنخواہ کے برابر دیا جائے۔

یا رائف پمپ کے لئے ایئر سیٹوں کو پورا کیا جائے۔  
 اب یونین کی ساری رہائی کے لئے دوسروں کو پورا کیا جائے۔

انہی سبھی باتوں کی کوئی کاٹن ملز کے مزدوروں کے مطالبات میں نیسلو میں

سید علی رضا بٹلمو (4/6)

دائیں دست

Barwan Singh

سربراہ

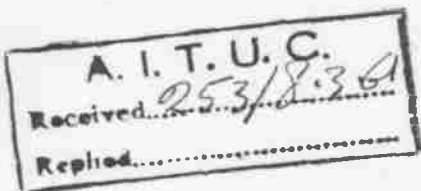
( P. T. U )

امبھوہر یونین

راجیو







26  
DAKESWARI COTTON MILL LABOUR UNION  
SURYANAGORE (BURDWAN)

D/- 6.1.61

To  
The Dy. Secretary to the Govt. of West Bengal,  
Writers' Building,  
Calcutta - 1.

D. C. MILLS LABOUR UNION  
(Regd. No. 2888)  
P. O. Suryanagar, Bardwan.

Dear sir,

Re. Employees' Provident Fund:

Dakeswari Cotton Mill No. 3, Suryanagore.

....

Ref. 441-LW/LW/2C-112/59 of 28th February,

We enclose herewith a list of ex-employees whose P.F. monies have not yet been paid despite repeated representations. Admittedly the Company have not paid up the P.F. contributions as per law and certain certificate proceedings and criminal prosecutions under the relevant section of Employees' Provident Fund Act have been started. While we appreciate the efforts being exercised by the Govt. for forcing the company to toe the legal line in respect of P.F., we feel that unless some very stringent measures are taken against the company, there is no knowing when these unfortunate ex-employees will receive their payments. In this connection I beg to invite your attention to the Central Provident Fund Commissioner's letter No. K.134(2390/60/24775 of 26th October, 1960 addressed to the A.I.T. U.C, New Delhi in which we were given to understand that your Govt. have been approached by the Regional Provident Commissioner, West Bengal for launching prosecutions U/S. 409 I.P.C. against the employer. We are anxious to know whether such prosecutions have been sanctioned by you in the meantime.

So far as stringent measures are concerned, we know the inadequacy of the penal provisions of Employees' Provident Fund Act, and it is all the more desirable that prosecutions should also be launched under the I.P.C. The matter has become simplified after the recent judgement of Madhypradesh High Court which held that prosecutions may be legally launched u/s. 406 O.P.C. even.

We hope that the Govt. will spare no pains to avail themselves of these legal measures to ensure payment of P.F. monies to the ex-employees.

Enclo;.

Thanking you,

Yours faithfully,  
*C. S. Surjeet*  
President

EX-EMPLOYEES PROVIDENT FUND ACCOUNT No. of DHAKESWARI COTTON  
MILL No. 3 (Suryanagore).

1. Nabani Dhar Roy	...	P; P. No. WB/499/1113
2. Ram Prosad Gwala	...	P. P. No. WB/499/1939
3. Jotna Gupta	...	WB/499/897
4. Sachindra Roy	...	WB/499/112
5. Khedaru Munia	...	WB/499/153
6. Radhey Syam Mallick	...	WB/499/653
7. Naru Bouri	...	WB/499/364
8. Lal Bahadur Baroi	...	WB/499/925
9. Hiralal Kelwar	...	WB/499/1868
10. Ram Tewal	...	WB/499/1413
11. Kumari Swapna Chakraborty..	...	WB/499/774
12. Hara Mohon Saha	...	WB/499/1039
13. Ramji Singh	...	WB/499/302
14. Nilima Guha	...	WB/499/348
15. Md. Halim	...	WB/499/1372
16. Biraj Bala Biswas	...	WB/499/104
17. Bhubaneswar Roy Chawdhury..	...	WB/499/1847
18. Binoy Bhusan Sur	...	WB/499/753
19. Jata Sankar Misra	...	WB/499/774
20. Menoranjana Bose	...	WB/499/1219
21. Kartik Ch. Neogi	...	WB/499/1407
22. Suchendu Md. Ghose	...	WB/499/1413
23. Sudama Singh	...	WB/499/1413
24. Manindra Nath Saha	...	WB/499/229
25. Purna Ch. Paul	...	WB/499/1821
26. Kanchana	..	WB/499/374
27. Swamidas S. Muel	...	WB/499/605
28. Debendra Nath Das I	...	WB/499/772
29. Narendra Nath Ghose	...	WB/499/1923
30. Paresu Ch. Paul	...	WB/499/599
31. Sanatan Mondal	...	WB/499/790
32. Late Purna Wanda Patra	...	WB/499/579
33. Samaru	...	WB/499/1229
34. Balaram Prosad	...	WB/499/1260
35. Dulal K. Banerjee	...	WB/499/448
36. Profulla K. Sarker	...	WB/499/1261
37. Purnan Singh	...	WB/499/1875



(261)

OFFICE OF THE  
LUDHIANA SWADESHI HOSIERY PRODUCTION CUM SALE CO-OPERATIVE  
INDUSTRIAL SOCIETY LTD.

BAZAR SARAFAN?  
LUDHIANA JAN. II, 1961

To

Sh. Shripad Amrit Dange M.P.

4. Asoka Road

New Delhi

Dear Sirs,

We are enclosing herewith a copy of the memorandum presented to Shri Mannu Bhai Shah, The Hon'ble Union Minister for Industries on 10th October, 1960 together with the copies of letters reflecting the origin and initial achievements of our Society.

The Society was inaugurated by Sh. Hans Raj Sharma, Chief Parliamentary Secretary, Punjab on 28th December, 1958. The Society consumed 2000 Lbs woolen yarn in the first year which was in addition to the work done by the Society for other concerns. But to the misfortune of the Society, the same figure has been taken as a base for the allotment of quota of woolen yarn. On approaching the Textile Commissioner, the Society was advised to contact the Hosiery Industry Federation, Ludhiana increasing the quota from 2000Lbs to 5000 Lbs for each year. The Federation, when contacted is trying to decrease the quota instead of increasing which will result in turning the Society into an uneconomical unit.

The work and target of the Society can be well imagined from the joint inspection report, by co-operative, Industrial, and small scales, departments who made several favourable recommendations as grant of loans, dyeing and marketing facilities while appreciating the work and progress of the Society. Woolen quota of 5000Lbs was accordingly recommended by the Director of Industries, Punjab, vide his letter dated 20-9-60.

The progress of this Society is now being held up for want of woolen yarn which clearly indicates the difficulties in the way of Co-operative units which cannot manage by alternative arrangements in the open market and are thus suffering in spite of the Government Mission of promoting Co-operative movement. The Co-operative societies are thus in an inferior position than their fellow individual concerns who have other ways and means to solve these problems. The suffering of such an industrious Society is harmful in the interest of the Co-operative movement at large.

We, therefore, approach you, with the request to kindly use your good office and influence and help the Society to deliver through such a threatening position which can if not controlled nullify its past progress and hard work, at the same time sealing its future for many years to come.

Thanking you and hoping for a favourable response.

  
Sagli Ram

MAZDOOR SAPHA  
Bichla Bazar, Bhiwani

MS/

EXPRESS DELIVERY

16.1.61

श्रीमान मुलजारी लाल नन्दा,  
लेबर मीनस्टर, केन्द्रीय सरकार,  
नई दिल्ली।

विषय:- टैक्सटइल बेज बोर्ड की सफ़ाई के  
दी पंजाब कलाथ मिलज भिवानी में लागू  
करना।

श्रीमानजी,

इस पत्र के साथ "सभा" की वरकेंज कमिटी का  
प्रस्ताव (ता. 15.1.61 का) भेज रहे हैं।

कृपा कर के इस मसला पर पूरे हालत अगले  
सामने सबने के लिये जल्दी इसी महीने में कोई समय देने का  
कठर करें। इस मामले पर यहां अजिदों में सबत बेचनी है।  
और जवाब जल्दी देने का कठर करें।

Enclosed with -

copy of Resulation

अगले का

MS/886

cc.

The General Secretary  
A.T.U.C. 4, Ashoka Road  
New Delhi

Mobin E

(General) Secretary

MAZDOOR SAPHA (Boud.)  
BHIWANI (E.P.)



261

From

Superintendent,  
B.I. & J Jail, Hissar.

To

The Secretary of Government Punjab,  
Labour Department of Punjab,  
Chandigarh.

No. 279/7.I dated 16/1/61

Subject: - prosecution of General Manager B.I.M. Hissar  
Under Section one of Section 31 of Industrial  
Dispute Act.

Sir,

I have the honour to forward herewith the appli-  
cation in original on behalf of following workers of Hissar  
Textile Mills, Hissar now confined in this Jail:

1. Shri Siri Chand Vice President E.T.M.W. Union Hissar.
2. S.P. Bali Member of Working Committee
3. Shri Bobind Ram
4. Shri Bhoori Lal Cashier
5. H.V.S. Mami
6. Shri Ram Hazur
7. Shri Kishan Chand
8. Indraj Singh
9. Shri Anar Nath
10. Shri Sahil Dayal
11. Shri Ram Adhor
12. Shri Sultan Singh
13. Shri Hansraj
14. Shri Shangora Singh
15. Shri Jasant Singh
16. Shri Sputer Singh
17. Shri Nand Ram
18. Shri Hari Singh
19. Shri Ram Lal

18/1 Yours faithfully,

Endost.No.

282/31/7.I D/- 61 B.I.M. Hissar

*[Signature]*

Copy alongwith the copy of the Petition forwarded to:

1. The Labour Commissioner, Punjab, Ambala Cantt.
2. All India Trade Union Congress, 4-Ashoka Road, N.Delhi.

*[Signature]* 13.1.61  
Superintendent,  
B.I. & J Jail, Hissar.

अन्तर्देशीय पत्र  
INLAND LETTER



To

The General Secretary

All India Trade Union Congress

4, Ashoka Road, New Delhi

NEW DELHI

तीसरा मोड़ Third fold

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address :-



Dr. Jagatjit Kapur

1, Hazrat Nizam

Road, Phagwara

इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED



To

30 JAN 1961

The General Manager,  
J. C. T. Mills Ltd.,  
Phagwara.

(261)

Dear Sir

We on behalf <sup>of</sup> the working committee of

the union and all the workers of the mill lodge a strong protest against the propaganda lodged by the management against our union, that our union is responsible for the disturbance created during the function of Republic day celebration in side the mill premises on 26th January at 8 P.M.

We with full responsibility and authenticity charge the management and demand an enquiry of an impartial episode by the Commission appointed jointly by the management and the union. We are fully confident that if you agree with our proposal you will find that all the responsibility will rest with your own party the management of the mill.

Date: 27.1.61. Ref No KUM/17/51/61.

Copies forwarded to:-

- 1- Chief Minister Punjab, Chandigarh.
- 2- Labour Minister Punjab, Chandigarh.
- 3- All India Trade Union Congress New Delhi.
- 4- Punjab Trade Union Congress Jullundur.

Yours faithfully,

Mehar Singh

President -

17/1/61  
Ran Sahay.

General Secretary.

To

30 JAN 1961

The General Manager  
J. C. T. Mills Ltd  
Phagwara

(261)

Dear Sir

We on behalf <sup>of</sup> the working committee of-

the union and all the workers of the mill lodge a strong protest against the propaganda lodged by the management against our union, that our union is responsible for the disturbance created during the function of Republic day celebration in side the mill premises on 26th January at 8 P.M.

We with full responsibility and authenticity deny this charge and demand an enquiry of an impartially episode by the commission appointed jointly by the management and the union. We are fully confident that if you agree with our proposal you will find that all the responsibility will rest with your own party the management of the mill.

Dated: - 27.1.61. Ref No. K/M/17/31/61.

Polish Perwarded W:-

Yours faithfully  
—  
—



True copy of  
Resolution passed by the Working Committee of Mazdoor Sabha  
Rajal. Bhiwani on 15.1.61.

### प्रस्ताव

केंद्रल वेज बोर्ड फार क्वाटर टैक्सटाइल इंडस्ट्री को अपनी रिपोर्ट  
पेश किये 10-11 मास हो चुके हैं। वेज बोर्ड की सफारिशों के अनुसार  
मजदूरों को 1.1.60 (साल भर पहले) से बढ़ोती मिलनी है।

भारत की बहुत सी मिलों में यह सफारिशें लागू हो चुकी हैं।  
पंजाब में बकी लगभग मिलों में इस मसला पर समझौते हो चुके हैं  
लेकिन सिर्फ एक ही मिल (The Punjab Cloth Mills, Ltd.,  
BHIWANI.) बाकी है जहां यह सफारिशें अभी तक लागू नहीं की  
गई।

इस मिल के मजदूरों की ओर से मजदूर सभा ने कई बार सरकार  
(केंद्रीय) से मांग की है, मजदूरों के हस्ताक्षरों से मैमोरैंडम भी  
भेज चुके हैं। बावजूद कि एच एच गेजगार मंत्रालय के उप सचिव की  
ओर से पत्र संख्या वे० वी० - 8(12) 160 ता० 31.10.60 के अभी तक  
केंद्रीय सरकार ने इस मिल में वेज बोर्ड की सफारिशें लागू करने के  
बारे कोई फैसला नहीं किया।

इस मिल के मजदूरों ने मिल की efficiency and production  
को बढ़ाया है। मिल की हालत अच्छी है। इसी तरह इस मिल  
के मजदूरों को पिछले 4-5 साल से कौन सा बर्गोरा भी नहीं  
मिला है।

ऐसी हालत में जबकि इसी टैक्सटाइल मिलों के मजदूरों  
को बढ़ोती एक साल से मिल रही हो तो इस मिल के मजदूरों  
को भी अस्वच्छता होनी मुहूर्ती बात है।

कराबिंग समेटी सम्झती है कि ऐसे हालात के सरकार  
का कीली नीती से चलना और इस मिल के बारे फैसला करने  
में और कील करने की नीती मजदूरों के production करने के उत्साह  
को तोड़ेगी।

(दुसरा सफा)

इस मजदूर सभा की वरिष्ठिंग समेची भारत के नेबर मीनिस्ट्रू श्री गलजारी-  
लाल नन्दा से पुर जोर जपील करती हे बि. वद इस मामला मे दरबलदे  
कर इस मिल में वेज बोर्ड की सफरिशों को लागू कराने के लिये शीघ्र  
कैसला करें। और इस मामला में तमाम हालत को जतलाने के लिये  
मजदूर सभा के डैपूटेशन को मिलने का समय दें।

Copy to :-

The G. Secy. A.I.T.U.C.

4, Ashoka Road, New Delhi

The G. Secy. Punjab Himachal  
Committee of A.I.T.U.C.

- G. T. Roach - Jullundur

Mahesh

General Secretary,

MAZDOOR SABHA (Regd.)  
BHIWANI (E.P.)



Estd. 1956.

Phone No. 794.

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

116, Salai Road, Worur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 20.1.1961

Dear Com. Srivastav,

I am writing with reference to the successful award we got for re-instatement with back-wages in Pudukkottai Textiles Ltd which was closed down and re-opened to liquidate our union, about which Com. Ramamoorthy referred during his report on the work of Commission on TU rights, in the ATUC.

To-day we read from papers that the management have filed a writ in the Supreme Court and got a <sup>interim</sup> stay of the award. So the main stay petition must have been posted for some day. We thought he would file in the High Court and had arranged to appear even at the admission stage and make it a stay conditional to payment of the awarded monetary relief to the workers. The management, fearing this and to avoid us, have resorted to Supreme Court thinking that this will be out of our reach financially and otherwise and get a stay taken us unaware, and use it to disrupt the unity of the starving

Estd. 1956.

Phone No. 794.

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. No. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

PRESIDENT:

R. UMANATH

GEN. SECRETARY:

P. KASINATHAN

116, Salai Road, Worur,  
TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated \_\_\_\_\_ 196 .

workers: It is an important question which requires your help to defend these heroic workers who have to suffer even after getting a successful award after 3 months starvation. So kindly do the following:

① Contact our lawyer friends at Delhi and thro' them find out ~~whether~~ what order the Supreme Court has passed. The parties in the case will be 'The Pudukkottah Textiles Ltd management Vs its workmen and Industrial Tribunal, Madras - I. D NO 51 of 1960.

② Let us know urgently as to what shall be done to make the stay conditional on payment of full arrears, or part of the awarded monetary relief, <sup>to workers,</sup> or making the management to remit the full amount in Court itself.

Please treat this as urgent so as to enable me to acquaint the workers of the real state of affairs to their future.

Thank you  
yours fraternally,

P. Kasinathan





Estd. 1956.

Phone No. 794.

# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. NO. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

PRESIDENT:  
R. UMANATH  
GEN. SECRETARY:  
P. KASINATHAN

116, Salai Road, Worur,  
TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 25.1.1961

Dear Com. Sriwastav,

you must have received by now my prior letter about the appeal in the Supreme Court, against the Madras Industrial Tribunal's Award ordering reinstatement <sup>of workers</sup> with continuity of service and full backwages in Pudukkottai Textile Manamangalam, where the mill was closed and re-opened to liquidate the AITUC Union.

Herewith we are enclosing the Supreme Court order regarding this which we received only yesterday. YOU WILL SEE THE IMPORTANCE OF THIS STRUGGLE IN THAT THE MANAGEMENT HAVE THOUGHT IT FIT TO ENGAGE THE ATTORNEY GENERAL OF INDIA Mr. Setlavad and M/s Gajraj & Co. Management are backed by the Kamathu group of owners and Southern India Mill Owners' Association since it is the most damaging award.

After the struggle and the conduct of the Tribunal proceedings, the Union is financially spent up. Taking advantage of this position, and being aware of it, the Management have gone to the Supreme

Estd. 1956.

Phone No. 794.



# Tiruchi District Textile Workers' Union,

R. NO. 2194.

(AFFILIATED TO ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

CENTRAL OFFICE

116, Salai Road, Worlur,

TIRUCHIRAPALLI-3.

Dated 6. 2. 1961.

PRESIDENT:  
R. UMANATH  
GEN. SECRETARY:  
P. KASINATHAN

*file*

261

My Dear Paude,

I met Com. K.T.K. on his way back to Madurai from Delhi. He told me how Jawardhan Sharma was fixed to appear in Pudukkottai Textiles Case. Then I explained to him what had happened in the meantime, which is what I wrote to you earlier i.e., our TNTUC Centre had approached Com. Sankaran & Rohan at Madras and discussed in this connection. And in view of the urgency and anticipating it would come up on 6<sup>th</sup>, they had arranged Sri. Venkatraman who seems to be Com. Chan's associate, to whom on instructions from TNTUC, we sent the vakalatnama signed <sup>all papers</sup> with Rs 250/- for expenses. This was done before we received KTK's instruction.

On hearing this, Com. KTK asked me to write to you that that arrangement with Venkatraman may continue and that Mr. Sarma be associated later, if necessary. He promised to write to Mr. Sarma direct. But from what Mr. Sarma wrote to me today Com. KTK must have forgotten to write to Mr. Sarma. Kindly inform Mr. Sarma as to what happened.

Yours faithfully,  
Umanath

*Notes: I hope you will closely follow his case and guide same wherever & when required. and help me*



FEB 1961

261

**D. B. R. Mills' Workers' Union**

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A.P.

Date.....6 February 61.

WU/ MEM/60/

Sri Gulzarilal Nanda,  
Hon'ble Minister for Labour & Planning,  
Government of India,  
N e w D e l h i .

SUBJECT: MEMORANDUM OF GRIEVANCES AND DEMANDS  
OF THE WORKERS OF RAMGOPAL MILLS,  
SECUNDERABAD.

RESPECTED SRI NANDAJI,

The General Council of the D.B.R. Mills' Workers' Union has directed me to submit the following memorandum of our grievances and demands to you, and, to seek an interview with you for our deputation, when you visit this city in the third week of this month in connection with the All India Labour Seminar.

The Dewan Bahadur Ramgopal Mills Ltd., is in the context of the industrial development of Andhra Pradesh, a major textile unit with a share capital of Rs. 18 lakhs O.S. with a total annual production of about a crore rupees worth of cloth and yarn, working about 36,000 spindles and 503 looms of recent make and employing above 1,800 workers in this capital city of Andhra Pradesh.

But, the workers of the mills are perhaps the lowest paid workers in the textile industry in the country. A comparative picture would perhaps give a clearer picture of the appallingly low level of wages prevailing here:

	Min. B.W.	D.A.	Total
D.B.R. Mills, Secunderabad.	25=50	30-13-9	56-5-9.
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	30=00	47-4-0	77-0-0
Halatha Mills, Guntur, A.P.	30=00	63-0-0	93-0-0
Royalasema Mills, A.P.	27=75	57-0-0	84=75
Bombay	30=00	98-0-0	128-0-0
Coimbatore	30=00	75-0-0	105-0-0

Thus the wages in our mills are the lowest in the country even in the Andhra Pradesh.

STANDARDISATION: The above wages are not standardised either what we have here for piece-rated workers, is an obsolete formula, reminiscent of the days of the autocratic rule of the Nizam. Old Sholapur rates in O.S., less 5%. That is the formula since 1949. In plain and simple language it means that the rates are  $\frac{242}{3} = 21 \frac{2}{3}$  % less than Sholapur rates.

It may be pointed out that a Standardisation Committee had been appointed by the erstwhile Govt. of Hyderabad in 1953, but for some reason the Committee wound up after issuing a questionnaire. Even the Wage Board appointed by the same Govt. for the textile industry attempted Standardisation, but that did not come about. Only in the Andhra region of the state, the mills follow the Madras pattern of Standardisation.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

DBRWU/

contd)

page two

Date .....

thus from the last twelve years the workers are getting 21 2/3 % less and it is high time that this basic revision takes place and a standardised structure evolved in conformity with any of the standardised ~~pattern~~ structures of the textile centres: Bombay, Coimbatore etc.

But this demand for standardisation, though just and legitimate, has not been heeded by either the employers or the State Govt., despite the fact that it has been put forward since more than one year and two months ago today, a little before the recommendations of the wage Board were published. As far as the State Govt. is concerned, it has adopted a passive attitude in this matter on the plea that at least after the recommendations of the wage board, the question of standardisation is the province of the Central Govt.

However, the workloads are the highest in these mills than anywhere in India. Thus today we have 4 sides to a spinner in the Ring Frames, two sides to a speed frame worker and so on high in every categorie. What is unique here is that the high workloads are worked on low counts of 10s to 30s which makes the strain of work harder. Thus whereas the Joshi Committee and the tri-artite formulae on rationalisation have laid down certain principles, our employers observe them in the breach. Thus, while all over four looms in weaving are not run on counts lower than 30s, here we have even to work on 14s and 18s.

Every other year, the workloads have been increased, but without caring for the principles of a commensurate increase and bearability of strain and effect on the productivity

Further, we are not aware how much good cotton is made available to our mills through proper license, But, we note with great dismay that we are being made to work more and more on low grade cotton, with increasing admixture of the waste from the spinning and other departments, which further increases the strain of work on us. Be that as it may.

However, our greatest worry is that the D.A. paid to workers here are the same as awarded in 1952. Moreover, it is a fixed D.A. at Rs.30-13-9, without any link to the cost of living index. At the time that this DA was awarded by the Industrial Tribunal and sustained by the LAT, the DA in other industries and concerns in textiles were at Rs.26/= and we got Rs.10/= higher DA. Subsequently the Wage Board appointed by the then Hyderabad Govt. and the Two Man Committee of Sarvashri S.R. Deshpande and Hanumanth Rao, had strongly recommended a higher DA. The latter suggested Rs.65/ as total emoluments to the unskilled with a neutralisation at the rate of 2 as per point above 1956 cost of living index. Today, the National Wage Board for Cotton Textiles have also recommended strongly an adequate neutralisation and linking of the DA to the C.I. But, this matter which has received such importance and priority has been relegated to the background by both the State Govt. and the employers.

How very depressing are the DA levels may be seen fully from a comparative study:

contd on p.3



# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

(WU) contd

page three

Date .....

D.B.R. Mills Ltd. (Workers)	Rs.30-13-9
D.B.R. Mills Ltd. (Staff)	Rs.35-0-0
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	Rs.47-0-0
Rajalaseema Mills, A.P.	Rs.57-0-0
Hemlatha Textiles, Guntur, A.P.	Rs.63-0-0
Bombay	Rs.98-0-0
Coimbatore	Rs.75-0-0

Everywhere else, except in the D.B.R. Mills, the D.A. is linked to the C.L.I. The rates of neutralisation, of course vary and the rate in Coimbatore is to rise in stages to make up full neutralisation in the course of three years.

COST OF LIVING has been steeply rocketing. When the present D.A. was awarded, the C.L.I. (with base year 1943-44=100) was about 132. In 1959 it was at 149; 179 in 1956; 191 in 1958 and 207 in 1960. Today, it is higher still. The cli of 207 converted into cli with base year 1939= 100, will be 517 !

If, according to your speech in Parliament, the real wages of workers have fallen and now have just about arisen by a percent or two, we are afraid the same cannot be true of the workers in the DBR Mills. The steepest fall in real wages is in the last ten years !

On the other hand, the production has almost doubled in these ten years, with lesser number of workers and increased workload. The normal production in three shifts was about 62-63 lacs worth of cloth and yarn 1949-50 is now about 1 crore worth in 2  $\frac{1}{2}$  shifts, with only 6,000 spindles increased and about 200 looms.

Other benefits in the mills are also lacking. Thus it is almost 8 years since we had any Bonus. (in 1956 there was a 13 days bonus) There is no Gratuity Scheme worth the name and even workers with decade and half of service in the mills have to go abegging for paltry ex-gratia payments of Rs.50-75 ! There is discrimination between the time-rated and the piece-rated in the annual holidays with pay. Hundreds of casual and temporary workers are compelled to work for permanent jobs, without making them permanent for years and using them as pawns in the game for workloads intensifications. Women workers are being slyly reduced.

In view of these conditions, the workers seek your interest and intervention to get their conditions improved and suggest the following measures:

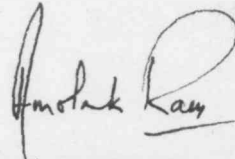
1. An immediate increase of DA to Rs.35/- to all workers as paid to staff and linking of the DA to the CLI in such sliding scales that we are able to achieve full neutralisation, say in next 5 years.
2. Setting up an immediately a machinery for fixing up proper workloads and standard wages in uniformity with other textile centres. A ban on any interim workloads increases.
3. A high level investigation into the industry's demands

demands for cheaper electricity and cheaper coal to keep them in good competitive standing with other textile units in the country, and consequential aid.

We solicit your continued interest in our progress and immediate and effective intervention to secure it.

Thanking you,

Yours truly,



GENERAL SECRETARY

COPY TO  
THE HON. MINISTER FOR LABOUR,  
Government of Andhra Pradesh,  
H y d e r a b a d



# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

DBRWU/ MEM/60

Date .....

To: Dr. B. R. Seth,  
Deputy Secretary to Government of India,  
Ministry of Labour & Employment,  
N E W D E L H I

SUBJECT: WAGE BOARD FOR COTTON TEXTILES- NON IMPLEMENTATION  
REGARDING DEARNESS ALLOWANCE.

REFERENCE: YOUR LETTER NO. Dy.WB.947/61 D/30-3-61

S i r,

This is to acknowledge receipt of your letter requiring us to send copy of Memorandum regarding DA, mentioned in our telegram to Sri Gulzarilal Nanda dated 16th March 61.

While enclosing copy of the memorandum mentioned, I am to further clarify the position regarding DA obtaining in the mills and the suggestions made by the Union from time to time.

The DA paid here is fixed at Rs.30-13-9, consequent to an award by the Industrial Tribunal and is unchanged since 1952. To date the recommendations of the Central Wage Board have not been implemented. Even earlier, the State Government had appointed a Two Man Committee, consisting of Sri S.R. Deshpande and Sri Hanumanth Rao, Judge, to specifically go into the question of paying capacity and give recommendations. This committee had recommended a DA of Rs.39/ at 1956 level of prices and a 2as increase for every point rise in C.L.I. over the 1956 index.

Thus these mills have implemented neither recommendations and are perhaps the only mills of this size in the country where the DA is not linked to the C.L.I.

From our memorandum it could easily be noticed that we get the lowest DA, in Andhra Pradesh itself, let alone comparison with other textile centres like Sholapur, Bombay Ahmedabad, Coimbatore etc.

But the C.L.I. is high. On the basis of 1939 base year as 100, the C.L.I. now works out to almost 517. The urgency in the question is obvious !

The Union on the other hand, has been suggesting and stressing for a practical and reasonable solution:

1. An IMMEDIATE DA of Rs.35/= to all workers, which is now given to the mills staff, pending working out of a formula for link up of DA with CLI. In this regard, the Union had suggested the method accepted in the Coimbatore Agreement on the Wage Board recommendations - of raising the rate of neutralisation every year for five years, when we should be able to reach the full rate of neutralisation. We take this as the method of ~~maintaining~~-giving security to workers and maintaining stability and peace in the industry.

We are absolutely certain that persuasion from your end, even before the Statute is underway, will go a long way in securing us the implementation of the recommendations of the Wage Board.

The other question agitating us is the question of Standardisation of Wages.

In the days of the Nizam, O.S. currency was current. The Wages also were in O.S. and the Standard wages adopted were according to the Standard wages in Sholapur, but in O.S. and at 5% less. This makes it 21 2/3 % less than the Sholapur Standardisation, which is unfair, especially after the financial integration of the state in the entire financial and economic structure of the country. This 14 year old legacy should also be removed and the workers of this mills given justice.

I may add that even in this regard, this DMR Mills is also about the only mills in the country with no upto date Standardisation. This makes the discrepancies in the earnings of the workers great as compared to other centres and tends to make it mobile, affecting the efficiency and production. Indeed it is tragic but true that in the last 2 years or less more than 500 workers ( permanent hands) have left the mills on their own or on medical grounds.

It is certainly with great hope that the workers look on the action by the Union Ministry of Labour to secure them URGENT RELIEF and early implementation of the Wage Board recommendations.

Thanking you,

Yours truly,

GENERAL SECRETARY.



# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Date .....

Sri Gultzaralal Nanda,  
Hon. Minister for Labour & Planning,  
Government of India,  
NEW DELHI

S i r,

The General Council of the D. B. R. Mills' Workers' Union has directed me to submit the following Memorandum to you and seek an interview with you for its delegation, when you visit this city in February 1961 for the inauguration of the All India Labour Seminar.

The Dewan Bahadur Rangopal Mills is an old concern of standing, employing about 2,000 workers and producing about a Crore rupees worth of cloth and yarn annually on 36,000 spindles and 503 looms. For decades it has had a export market in Mid East, bringing valuable foreign exchange of Rs.60-70 lakhs annually.

But, the workers of the Dewan Bahadur Rangopal Mills are perhaps the lowest paid in the textile industry in the country. even after the partial implementation of the recommendations of the Wage Board for Cotton Textiles in regard to the Ad Hoc increase of Rs.6/- as recommended for this area.

The following are the comparative figures of wages, exclusive of the Ad Hoc increase:

	Min.Basic	D.A.	Total
D.B.R. Mills, Secunderabad A.P.	25=50	30-13-9	56-5-9
Azamjahi Mills, Warangal, A.P.	30=00	48-0-0	78-0-0
Hemlatha Mills, Guntur, A.P.	30-00	63-0-0	93-0-0
Rajalaseema Mills, Adoni, A.P.	27=75	62-0-0	89-12-0
Coimbatore	30-00	75-0-0	105-0-0
Calcutta	28-17	40=33	74=50
Bombay	30-00	102-00	132=00

Before 1958, the Calcutta textiles paid the lowest, now our workers get the lowest wages amongst the textile workers in the country, even in Andhra Pradesh.

As is seen, the Dearness Allowance is fixed at 30-13-9 and is not linked to the C.L.I. The same 30-13-9 is continued since when it was awarded by the Industrial Tribunal, when the Cost of Living index was at 132 with 1939 base year =100. The Cost of Living index has been steeply rocketing. It was at 149 in 1955, 179 in 1956, 191 in 1958 and 207 in 1960. If the same is converted into C.L.I. with base year 1939=100, then the C.L.I. of 207 would be equal to 517 !

It may be worth recalling that the two Committees set up by the Government of the then Hyderabad State: The Rege Committee ~~and then~~ in 1949 and the Two Man Committee of S.R.Deshpande and Hanumanth Rao in 1956 recommended specifically linking of D.A. to C.L.I., though at different rates of neutralisation. None of these have been implemented by these mills.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Ref: DBRWU/

Date .....

Page two

Now it is the recommendations of the Wage Board. It is certain that unless the Government intervenes in favour of the workers' struggle for its implementation, the Wage Board recommendations will also go unimplemented.

## STANDARDISATION OF WAGE STRUCTURE:

The other matter deeply agitating the workers is the matter of standardisation of wage structure. What prevails now is an obsolete formula based on Sholapur Standardisation - in U.S. currency at 5% less i.e. 21 2/3% less than the old Sholapur standardisation. Could industrial truce contemplated by the Wage Board ushered in, without a solution to this question? And yet the State Government too shelves this question on the plea that Standardisation and rationalisation are now the province of the Central Government, and it could take no action, not even appoint a standardisation committee without central directives!

However, the workloads are the highest and have been increased from time to time, each time without any commensurate increase or study, trampling upon the principles enunciated by the Wage Board or the 15th Tripartite Indian Labour Conference concerning Rationalisation. Thus we have 4 sides to a spinner 2 sides to a speed frame, 4 looms to a weaver etc. But, what is unique is that these high workloads are performed on counts from 10 to 30s thus straining the worker and effecting production. Thus while workers are made to work harder on low counts and used cotton, high quality licensed cotton is surrendered and surrendered money earned.

Other facilities are also extinct in the mills. Thus there is no gratuity scheme. Workers with 14 years service have to go abegging for a paltry ex-gratia payment of ₹50-75! Hundreds of casual workers are made to work on permanent jobs for years together.

Under these hopeless conditions, the workers earnestly hope for your interest and intervention to get their conditions improved and suggest the following measures:

1. An Immediate Dearness Allowance of ₹35/= to all workers as apud to the mill's staff; and linking of D.A. to the C.I. at such sliding rates of neutralisation that we are able to reach the formula for full neutralisation in 5 years time.
2. Setting up of machinery for fixing up proper workloads and standard wages in uniformity with other textile centres.
3. An investigation into the Mills' demand for cheaper electricity and coal to keep them in good competitive standing with other textile units in the country, and consequential aid.

We solicit your continued interest in our progress.

Thanking you,

Yours truly,



# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

1-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

Date .....

DBRWU/

Sri N. Ramchandra Reddy,  
The Hon. Minister for Labour,  
Government of Andhra Pradesh,  
Hyderabad.

SUB: IMPLEMENTATION OF WAGE BOARD RECOMMENDATIONS  
IN THE D. B. R. MILLS., SECUNDERABAD.

Sir,

We are once again compelled to seek your guidance and help to get the conditions of the D.B.R. Mills' workers' improved by the implementation of the recommendations of the Textile Wage Board.

As you are well aware, the recommendations of the Wage Board in the matter of Dearness Allowance: linking it to the cost of living index- has not been implemented here in the D.B.R. Mills. The DBR is the ONLY such textile unit in the country which has no D.A. linked to the C.L.I. and is the unit paying the lowest DA in the country at a fixed rate of Rs.30-13-9., whereas the Rayalaseema Mills pay Rs.57/=, the Hemlatha Textiles, Peddakakaini;Rs.63/=; the Azamjahi Mills;Rs.47/=, not to speak of the DA in Coimbatore at Rs.75/= or that in Ahmedabad at Rs.102/=; and, these are compensated for any further rise also.

2. Further, the Wage Board had also recommended a procedure and modus operandi for increasing workloads and rationalisation. This was not followed by the DBR Mills. Not only this. The workloads have been increased from time to time and are the highest in the country. But, there is no standard wage structure. In certain main categories the standard wages are based on Sholapur standards, but in O.S. currency and at 5 % less. i.e. 21 2/3 % less.

The Tripartite Conference held recently for the implementation of the recommendations of the Textile Wage Board, also decided that the DBR Mills should implement these two items: DA and standardisation of wage structure

The Union was also informed that the State Govt. was seriously considering the question of appointing a standardisation Committee.

The D.B.R. Mills Workers Union had repeatedly submitted its viewpoint in this regard and reiterated it at every available opportunity:

## I. REGRADING DEARNESS ALLOWANCE IN DBR MILLS:

We had strongly urged the working out of a sliding scale- rate of Dearness Allowance based on the C.L.I. so as to achieve full neutralisation in the course of between 3 to 5 years as has been done through the Coimbatore Agreement and an IMMEDIATE DA of Rs.35/= as is even now given to the mills staff.

# D. B. R. Mills' Workers' Union

Regd. No. 441

I-2-690, Bakshiguda,  
SECUNDERABAD-A. P.

DBRWU/

Date .....

-3-

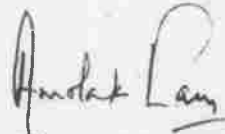
II. STANDARDISATION OF WAGE STRUCTURE: We had urged a Standardisation Committee for the composite mills in the state, which will help to bring in uniformity in certain measure. At the same time it will help solve the legal and extra legal problems arising out of the workload agreement in the DBR Mills that is now before the Tribunal for adjudication. As a matter of fact, EVEN the Tribunal will have to appoint ASSESSORS ( which we have urged the Tribunal to do) to get the work and wage norms etc. In this entire situation an appointment of a Standardisation Committee would be the most feasible step. OFCOURSE, a representative of this UNION shall also be included in the said Committee.

WE therefore urge you very earnestly to kindly convene a meeting at your high level to expedite payment of enhanced Dearness Allowance and working out the recommendations of the Wage Board and thus create real ground for the Industrial Truce envisaged by the Wage Board.

Thanking you ,

We beg to remain,

Yours faithfully,



GENERAL SECRETARY

28-3-1961



A. I. T. U. C.  
Received... 147/23/61  
Replied.....

MILL KAMADAR UNION  
Panavadi, Vadwa,  
BHAVNAGAR

DT 28/2/61.

To,  
K.G. Srivastava  
Sect. AITUC. New Delhi.

Dear Comrade,

I'm enclosing herewith a booklet being circulated widely by PSP & old Trotskyite elements here to mislead workers & create anti-AITUC feelings. This booklet they have widely distributed here amongst central Govt Employees viz Railway, P & T, etc Part - quite FREE. Therefore it strikes me that can we not publish such a pamphlet to rebut this malicious propaganda? Because "Five Glorious Days" is a big book & cannot therefore be easily distributed? What do you think of the suggestion?

Awaiting reply  
Subodh Koli  
Sect. MKU

**Garden Reach Textile Workers' Union**

( REGD. NO. 463 )

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

Q 77, AKRA ROAD, CALCUTTA-24

Ref. No. TU/KC/61/102.

13th March 1961. 196

Comrade K.G. Sriwastava,  
Secretary,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Comrade,

My best wishes to you and Mrs. Sriwastava.

The Election of the Board of Trustees, Kesoram Mills Workers' Provident Fund Institution was held on 27.2.1961. The Kesoram Cotton Mills is an exempted Factory from the P.F. The authorities never took elected representatives from the employees. The Union took the matter to the attention of the Regional Prov. Fund Commissioner, as early as 1959 and after long correspondances, the authorities at last agreed to hold the election to elect the members of the Board of Trustees of the P.F. Inst. There are about 10,800 member (employees) in the above Fund and it was divided in 3 Constituencies. We set up candidates in all the 3 seats, Sri Moniram, Asst. Secretary of the Union from the Const. No. 2 (Carding & Ring Frame), Sri Bidyadhar Symal Executive Committee member from Const. No. 1, ( Ware House, Dye House, General, Staff etc.) and Sri Haridas Das from Const. No. 3 (Weaving preparatory).  
The Officers of the Company in conievance of the Labour Office tried their utmost to defeat our candidates and made the candidates of the INTUC (Company's sponsored) win. Just 3 days before the Poll, they (Returning Officer- who is the Labour Officer) arbitrarily forced our candidates to change the Symbol (which was Red earliest to Chocolate) and the secret ballot to a farse. (only a thin sheet of cloth to cover the ballot boxes and the polling officer always remained the Dept. bosses).

About 8,178 members



in all the seats.

Workers celebrated the victory in a big mass meeting  
attended by 5,000 workers on 28.2.1961.

3. I am going to Delhi in connection with a Supreme Court Case filed by Kesorn Cotton Mills. I will start on 21st March and reach in the next date. I wrote about it to Comrade Elias. Please inform Elias and also please let me know where I shall put up.

With greetings.

Yours fraternally,

*Arum Sen*

# Phulwari Shasif Suti Mill Mazdoor Union

( Affiliated to A I T U C )

Regd. No. 906

Phulwari Sharif, PATNA

March 18, 1961.

A. I. T. U. C.
Received: 422/23-3-61
Ref. No. ....
.....

From  
The Secretary,  
Phulwari sharif Suti Mill Mazdoor Union,  
P.O. Phulwari sharif,  
Dt. Patna.

Dear Comrade,

We shall be highly obliged if you can kindly send us the wage structure in the spinning departments of the Mills in your centre.

The Bihar Cotton Mills have proposed to introduce some sort of work load in the spinning department. Ordinarily one workman has been operating one frame with less than 200 spindles. Now the management propose to increase the spindles from 200 to 300 and 300 to 400 per worker. But we have not been able to arrive at an agreement on the ratio of wages for the enhanced spindles. It shall be helpful to us if you can furnish us with informations, this system was introduced in your centre and what was the ratio of wages for the additional work load introduced in the spinning department. We shall like to know the information in the following lines:

1. What was the basic wage upto 200 spindles ?
2. What percentage of basic wages was given to enhanced spindles, 200 to 300 and 300 to 400 and above 400 ?
3. How this problem was settled in your centre ?

We expect an early reply from you.

With greetings,

Comradely yours,

*Harjani*

*Phulwari Sharif Suti Mill Mazdoor Union*  
Phulwari Sharif



March 2, 1961

Com.Subodh Mehta,  
Mill Kamdar Union,  
Panavadi, Vadwa,  
BHAVNAGAR, Gujerat

Dear Com.Mehta,

Thank you for your letter of 28th February.

The booklet which you have sent me was published in Calcutta some months back and brought to our notice. A few copies were distributed outside Calcutta also. I asked Calcutta and Bombay comrades if this has in any way affected us and if something in print was necessary to reply to it. I got unanimous opinion that nothing in the form of reply was necessary and that it has not affected our position and that they have been able to explain the position to the workers.

The booklet was published in 3 or 4 languages.

We are considering publication of the review of the strike by Com.Dange only in English. It will be cheaper.

Another suggestion may be to bring out a small pamphlet in Gujerati regarding the strike based on that. Regarding this, you can consult Com.Trivedi, if he can manage.

In between, some leading AIRF people belonging to PSP told me - no doubt, informally - that they disliked the publication of such booklets and that let us forget it.

With greetings,

Yours fraternally,

*1/100*  
*2/3*  
(K.G.Sriwastava)  
Secretary

Copy to: Com.Trivedi,  
Gen. Secy., Mahagujerat STUC

अन्तर्देशीय पत्र  
INLAND LETTER



Sri S. A. Dangey  
General Secretary  
A.I.T. U.C.  
4, Ashoka Road  
Delhi

← तीसरा मोड़ Third fold →

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address :-

M. A. R. hani

33/240 Mehlani Road  
Kanpur

इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED



A. I. T. U. C.  
Received 9/19/18-4-6/33/240 mester road  
Kaunpur.  
Replied.....

33/240 mester road  
Kaunpur.

My dear Dargay,

(261)

We are functioning in  
a united union in the  
Textile industry at Kaunpur.  
What is your view on the  
following points: -

1. Whether there should be a  
united union in one  
industry or not.
2. Whether unity in trade  
union movement will  
be complete without joining  
the members of any  
political party
3. Whether at the time of the  
elections of the office bearers  
of unions, each member  
is at liberty to vote any  
candidate or not.

4. Whether the elections of  
the united unions should  
be on party lines or  
on trade union lines
5. Whether a communist mem.  
can vote of P.S.P. mem.  
& vice versa.
6. What is your view on  
the unity of central  
organisations

An early reply is  
solicited.

Yours faithfully  
Maghul Ahmad Khan

See 65 S.A.D. file

1/10/18  
M.A.

A. I. T. U. C.  
Received. 949/20-4.61  
Replied.....

261

To,

The General Manager,  
M/s The Lord Krishan Textiles Mills,  
Saharanpur.

Dear Sir,

Inspite of our best efforts to persuade you and your management to redress long standing grivances of of the workman in respect of revision of wages as well as permancey and fixation of permanent strength in each shifts, department and section wise, but we note with great regret that the demands are looked with contempt. Besides above the workload is being increased arbitrarily ~~taking~~ without taking least care of the code of discipline and the model agreement on Rationalization.

Under the circumstances I feel that I could not persuade you and the management for the just demands stated above and hence I think it essential to strengthen my will power by going on fast unto death will the following demands are not conceded. *up till 20th May 1961*

1. That the wages be revised in view of the finding of the state Industrial Tribnals award in Adj. Case No. 1..... of 1954.

2. That the permanent strength in each department shift wise be find and the vacant posts be filled by those who have either worked for more than 240 days or whose names are ~~xxx~~ on the muster rolls for a period of more than a year.

3. That the recommendation of the wage Board Textile be implemented fully in respect of clerks and dearness allowance which should be linked with cost of living index number.

4. That the work load increased ~~xx~~ with the period of 2 years or reorganization introduced and against the provision of the U.P. Industrial disputes Act and in voilation of the Code of Discipline and model agreement on rationalization be brought to a level as it existed before two years.



This is self purification fast to gave such will power so that I could persuade you and the management to concede these just demands.

This fast will begin if you or your management does not concede these demand before the date on which the fast begins. However, I assure you my full-est co-operation in any effort of negotiation and compromize from your side on these demands.

Thanking you.

Yours faithfully,

T.S.P.

(T.S.Pritam),

Copy forwarded :-

1. The A.R.C.O. Saharanpur.
2. The Assistant labour commissioner Meerut Region,  
Prem Puri Railway Road, Meerut.
3. The Labour commission, U.P. Kanpur.
4. The Honourable labour minister, Vidhan Bhagwan, Lucknow .
5. The District Magistrate Saharanpur for information & necessary action.

**Hissar Textile Mills Workers Union,**

Regd. No. 40

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,

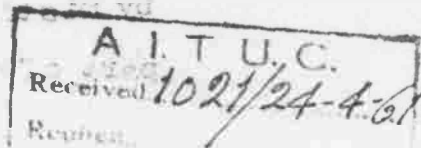
HISSAR.

21. 4. 61

Ref: No. 56/61.....

Dated.....

To,  
The Labour Officer,  
Hissar. Camp at Hissar



**Subject. Verification in connection with Dem and Notice in  
Hissar Textile Mills Hissar.**

Dear Sir,

In connection with the subject cited above it was agreed upon after discussion that verification will be held in the room of Mr. Narsing Executive officer which is situated situated closed to the officers Gate, It was further agreed that verification will be done by labour officer and labour Inspector both and no one else other than your peon will be allowed to stand in the radius of one hundred yards. It was repeatedly assured by you that this verification will be as good as secret ballot.

But from the report received by me to day forced to say that this verification is being done by you illegally and against all kind of fairness and justice. It seems that you yourself become partial and is doing all sorts of trick in order to help and please the management. I strongly object and protest against your partial attitude and declare that workers <sup>have</sup> no faith in you and we will no party to this conspiracy which is being plotted against the workers with your active help.

As my information goes, the verification is being done in spinning Master's officer situated inside the Mills, workers are not being shown Khaki papers, but insided they ~~have~~ are being forced to signed on white paper. Mistries officer and clerks are being allowed to sit in the room where verification ~~is~~ is being done Mr. Han Chander G.M. of the Mills spent all the time out side the room and he has ~~visited~~ visited verification room off and on. This is also



# Hissar Textile Mills Workers Union

reported to me that signatures on white papers were obtained by mistries at 3.A.M. in the khata and they have become part of the verification.

I never thought that you will become a party to this conspiracy and in this way will help the management directly.

I therefore demand that this verification may please be cancelled forth with and a fresh verification through secret ballot should be done other wise workers will be forced to take strong action for which you will be held responsible.

P.S. The following Telegram has been sent by me today.

- \* LABOUR OFFICER H.K. JAIN
- CLOTH HISSAR
- MANAGER ? CLOTH HISSAR
- LABOUR COMMISSIONER? AMBALA CANTT.

VERIFICATION DONE BY YOU IS PARTIAL MISTRIES AND OFFICERS PRESENT, KHAKI PAPER IS NOT SHOWN, WORKERS FORCED TO SIGN ON WHITE PAPERS BY YOU VERIFICATION HELD IN SPINNING MASTER ROOM INSIDE THE MILLS IN PLACE OF ORIGINALLY AGRE UPON I STRONGLY RESENT AND PROTEST AGAINST YOUR PARTIAL ATTITUDE. NO CONNECTION WITH THIS VERIFICATION.

RACHPAL SINGH

YOUR SFAIR FRIEND  
*Rachpal*  
General Secretary

1. Labour commissioner Ambala cantt.
2. Labour Minister Chandigarh
3. P.Y.U.C. Jullunder city
4. D.C. Hissar
5. S.P. Hissar - 6. The labour Minister New Delhi
7. A.I.T.U.C. New Delhi - 8. Chief Minister Chandigarh

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Rgd. )  
( Affiliated to All-India Trade Union Congress )  
Phagwara

Ref. No. ....

Dated 25-4-1961

To

Shri Gulzari Lal Nanda,  
Minister for Labour,  
Government of India,  
New Delhi.

Dear Sir,

This is to draw your attention to the fact that some provisions of the Report of the Central Wage Board for Cotton Textile Industry have not yet been implemented by the Management of Jagatjit Cotton Textile Mill Ltd., Phagwara. In particular 75% of the D. A. has not yet been merged in the basic wage and 25 % of D. A. has not been linked with the cost of living index. It was agreed by the Management on 28th June 1960 in the presence of the Labour Minister, Punjab, that this will be done after calculating D. A. separately for each category of workers.

Due to this there is great unrest in the workers and I have to request you to kindly intervene in the matter immediately and secure implementation of all the provisions of this Report with effect from 1-1-1960.

Thanking you;

Yours faithfully,

*(Signature)*

( Ram Sahai )

General Secretary.

Copy to :-

Punjab State Committee of A.I.T.U.C.

Jullundur City.

2. All India Trade Union Congress.  
New Delhi



1057/26-4-61

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Regd. )

( Affiliated to All - India Trade Union Congress )

Phagwara.

Ref. No. ....

Dated 25-4-1961

To

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Dear Sir,

The matter regarding recognition of the Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union ( Regd. ) Phagwara under the Code of Discipline was pending before the State Implementation and Evaluation Committee and was postponed till the award of the Arbitrator regarding the legality/justifiability of the strike which took place from 12th June 1960, was given.

Now that the award has been given, it is requested that the matter may now be placed in the agenda of the Committee.

Yours faithfully,

(11414,14)

( Ram Sahai )

General Secretary,

Copy to :-

Punjab State Committee of  
AITUC

Jullundur City.

2- ✓ All India Trade Union Congress  
New Delhi.

# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

Dated 26.4.61 19

Dear Com. Srivastava,

At Vijaywada Com. Indrajit Gupta agreed to come to Pali on May Day. The annual Conference of the Union also is being held on this day. So he was to attend Union Conference as well as May day Rally. Accordingly I informed the Union Comrades from Vijaywada itself about and they made all arrangements and preparations.

This occasion has also assumed importance because of Municipal election in Pali held on 15.5.61. That is why Comrades here started enthusiastic preparations and his made wide spread publicity.

Now today i.e. 26.4.61 I received a letter of Com. Indrajit dated 21.4.61, which he gave to Com. Shivali and Swarnji. When they read him, in which he says that he cannot come as he is suddenly required to go to ... This letter was passed by Com. Shivali ... on 25.4.61 and ... Com. Gupta ...



# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

2.

Dated \_\_\_\_\_ 19

This has placed local comrades in great difficult and embarrassing situations.

It is therefore absolutely necessary some comrade should come here for this occasion. You will please therefore see that looking to the occasion, any member of Parliament who is an effective speaker and agitator in Hindi or English (any of those languages) comes to Pali for this occasion.

The train timings are given below.

Please inform us telegraphically that who is coming here and by which train. He will return back to Delhi on 2nd May evening.

With greetings,

Yours sincerely,

Mohan Panamir.

## Train Timings.

Delhi - Ahmedabad Mail. Leaves Delhi at 10.30 P.M.  
on 30th April - reach SOJAT ROAD Station  
at 11 A.M. on 1st May.

Delhi - Ahmedabad Jantar.

Leaves Delhi on 5 P.M. on 30th April  
Reach SOJAT ROAD at 6 A.M. on 1st May.

We will meet him at Pali and take him to Pali in a Jantar Jantar.

# Textile Labour Union

( Red Flag ) Regd.

Affiliated A. I. T. U. C.

PALI (Marwar)

Ref. No.

Dated 26.4.61 19

Dear Com. Shivali,

Recd. Com. Inderjeet Gupta's letter, with your ~~other~~ note, today. Gupta wrote and gave this to you it came on 21st. while it is post from Delhi on 25.4.61. This has put us in great difficulty.

Three occasions have continued here. May Day, Annual Conference of our Union and Municipal election. Widespread publicity was already made and short time to left now,

Thus someone has to come here. I have written to you Com. Sivastava at length. Please see that some M.P. suitable for this occasion, effective speaker in Hindi or English. do come here for this occasion. Please get after it as soon as you get the letter and see that it is arranged. Please approach Com. Renu, Parvati, Elias, ~~Shivastava~~, Bhupesh, Basu Punayya as others and fix up something.

Inform telegraphically here. He must leave Delhi on 30.4.61 at 10.30 PM by Delhi-Ahmedabad Mail and get down at ~~SOJAT~~ SOJAT ROSS Station on First May at 11 A.M. where I will meet him and transport to Pali in a jeep. With regards  
Mohan Kumar





A I T U C.  
Received. 1114/29-4-61  
Registered.....

# टेक्सटाइल मज़दूर यूनियन, भोपाल.

## ٹیکسٹائل مزدور یونین بھوپال

### TEXTILE MAZDOOR UNION, BHOPAL.

Ref.

श्री प्रेमी जी.  
आ. मा. ई. प्र. को. 208 7ई/9/मम

261  
Date 26-8-1959

प्रिय साथी,

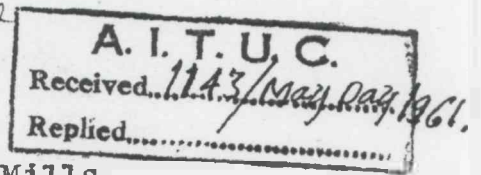
आल इंडिया टेक्सटाइल वर्ज बोर्ड की सिफारिशों पर  
हमारे यहां जुलाई 1958 से शुरु हुआ है। जोर जतनी लक्ष्मी  
रकम मिल गई। परन्तु जतनी सर 49 से कंपनी ने कुली  
सिफारिश 40% में गई। तब तब के साथ मिलाने के  
लक्ष्य में अभी अभी शुरु किया है। इससे ~~जु~~ म. Fin. वा. के  
वालों पर तो कोई असर ही पड़ा। परन्तु Piece Rate  
वालों पर भारी असर पड़ा है। जोर की तगवारे कम आ रही  
हैं जोर कही 2 तो 30% 34% प्रतिशत तक कम आई।  
इसके दो कारण मालूम होते हैं -

- 1- ईट जलत बगना जोर काम की मांग बढ़ाने का
- 2- किसी भी कारण से, चाहे माल की लांबी जोर कमी  
को ~~माल~~ की वजह से ही है, पैदावार कम आने पर  
असल तगवा के साथ में गई सिफारिश कट जाता। जो  
असल तगवा में में गई को 64% जोड़कर तगवा है जोर  
ईट के कारण लाजमी है।

पहले कारण के लिए तो हम लड़ रहे हैं परन्तु इस  
कारण से पैदा हुई लांबी जोर समय हो जाता नहीं पकड़ी  
जाल कमी हुआ से बचने का उपाय है। आपने इन लक्ष्य  
प्रकार विचार किया होगा। कृपया शीघ्र उत्तर दें।

जयश्री  
गोविंद शर्मा

261  
Demands - Strike Notice



To,

The General Manager,  
M/s. The Lord Krishna Textile Mills,  
Saharanpur.

Dear Sir,

We note with great regret your attitude towards the demands submitted by Shri T.S. Pritam in respect of the workmen employed in your Mills. We have considered the demands and find them justified. Shri T.S. Pritam happens to be the President of our union and he has given a good <sup>lead</sup> in the past to the workmen of this Mill. We can only persuade him to refrain from the proposed action when there is an assurance from your side to concede his just demands.

However, it will not be out of point to inform you that we shall be doing our utmost to save his life and if no assurance is coming from your side to negotiate on the demands within a week we may be compelled to take up his cause which he has taken up and may further assure him to refrain from the action as we shall be going on strike after serving due notice.

We may go on strike even earlier if any provocation comes from your side including victimization of the workmen.

We hope you will kindly concede the demands without any further delay.

Thanking you.

Yours faithfully,

23-4-61  
*R.N. Angrish*  
(R.N. Angrish),  
General Secretary,  
Cloth Mill Karmchary Union  
Saharanpur.  
32, Rly Rd



# Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,  
HISSAR.

Ref: No.....

261

A. I. T. U. C.	
Received	2243/8-5-61
Dated	6-5-61
Replied	.....

Dated 6-5-61

हिसार टेक्सटाइल मिल के परिषद के अध्यक्ष के नाम से एक पत्रिका के  
को. सो. नं. 101 के प्रकाशन के अभाव में नाराज हैं। जिसके निम्नलिखित  
प्रस्ताव हैं।

1. हिसार टेक्सटाइल मिल के मजदूरों के अर्थों के सुधार और उनके  
सुविधा के अभाव का विचार है। जिसके निम्नलिखित कारीगरी के हैं।  
मजदूरों - मजदूरों के हक के एक कर रहे हैं और इस  
के अभाव में परिषद के लिए काम करना है। जो उस पर परिषद के साथ  
रुद्ध प्रस्ताव 12 के अभाव में है। जो कि उस के अभाव में परिषद  
के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।

1. परिषद के अभाव में है।
2. परिषद के अभाव में है।
3. परिषद के अभाव में है।
4. परिषद के अभाव में है।
5. परिषद के अभाव में है।

2. हिसार के मजदूरों के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।  
जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है। जो कि परिषद के अभाव में है।

उपरोक्त  
परिषद के अभाव में है।









Statutory Textile Employees Union

Recd. No. 1077/2022

Copies to

- 1) The Labour Commissioner Andhra Pradesh Hyderabad
- 2) The Labour Minister
- 3) The Labour Secretary
- 4) The General Secretary, Andhra Pradesh Textile Workers Federation, Hyderabad.
- 5) The Labour Commissioner Central New Delhi
- 6) The Central Labour Minister New Delhi
- 7) Sri. S.A. Dange M.P. General Secretary  
All India Trade Union Congress  
Asafali Road, New Delhi

for information and urgent action



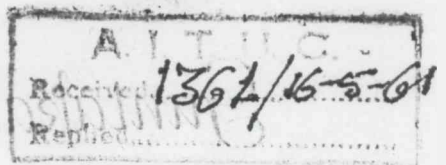








261



To,

Sri. S.A. Dange M.P.

General Secretary

All India Trade Union Congress

Asafali Road

New Delhi

Respected Sir,

I the undersigned beg to submit few lines for favour of Urgent-action.

The Management of Andhra cooperative spinning mills Ltd Guntakal (Po) Anantapur Dt. A.P. till now not implemented "Central Textile Wage Board Recommendations". Though Management accepted in tripartite meeting held in Hyderabad in the month of March '61.

To get the Central Textile Wage Board Recommendations to be implemented in the above said mills our Union resorted to go on "Hunger Strike" from 25-5-61. and ~~General~~ strike on or after 26-5-61.

So kindly take immediate action on this matter and do needful to us.

Yours truly

K.R. Veeranna

President -

Guntakal Textile Employees Union  
Sathyanarayana pet

Guntakal (P.O)

Anantapur Dt

Andhra Pradesh.

~~Left~~

(261)

May 19, 1961

General Secretary,  
Textile Labour Union,  
BEAWAR, Rajasthan

Dear Comrade,

Thank you for your letter dated May 3,  
1961.

We have not been able to grasp the actual  
problem from your letter about workload.

Will you please send us details and  
also file a complaint with the Evaluation and  
Implementation Division of the Labour Ministry  
in your State.

With greetings,

Yours fraternally,

*ms*

(K.G.Sriwastava)  
Secretary



# TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)  
(Affiliated : A. I. T. U. C.)

A. I. T. U. C.  
Received 15/11/25-5-61  
Replied.....

BEAWAR (Raj.)

Dated 21-2-21.19

PRESIDENT :  
Swami Kumaranand.  
GENERAL SECRETARY:  
Keshrimal  
Municipal Commissioner.



TUR

माननीय  
मंत्रिजी लेबर और इन्डिया में  
नई दिल्ली

प्रिय महाशय

हम आपकी सेवा में एक प्रस्ताव जो 11-4-29 की कपडा मजदूरी की आम सभा में सर्व सम्मति से पास हुआ था नीचे भेज रहे हैं कृपया इसकी परीक्षा करें। धन्यवाद।

प्रतिलिपि:-

आकर यकदार्थवाही अधिका जम्बूवाली हनु।

1- श्रीमान S.A. Dange M.P. मराठों

A.I.T.U.C. दिल्ली

2- श्रीमान मोहन लाल मिश्रा जी मराठों

R.P.T.U.C. जम्बूपुर

आपकी  
केशरि  
प्रधानमंत्री  
T.L.U. ब्यावर

प्रस्ताव

टेक्सटाइल लेबर यूनियन द्वारा बुलाई गई ब्यावर के कपडा मजदूरी की आम सभा इन्डियन सरकार द्वारा टेक्सटाइल के लोडिंग के प्रसलेको लागू करने के लिये बनने वाले नियम की धारा 4 का धार विरोध करती है। सभा में अनुभव करती है कि सरकार इस धारा का अमल में लाकर शमिदों द्वारा प्राप्त गये हड़ताल के अधिकार का, जो शमिद का एक बुनियादी अधिकार है, हनन कर रही है। सभा इन्डियन सरकार से पुरजे शब्दों में ये मांग करती है कि इस धारा 4 को उक्त बनने वाले नियम में निकाल दे।

*(Signature)*

A. I. T. U. C.
Received. 1458/22-5-61
Replied.....

From

Sri P. Appalaswamy.  
Secretary,  
Jute Labour Union,  
(Regd. No. 1082),  
Eluru, West Godavari District,  
(Andhra Pradesh).

To

The Honourable Minister for Labour Government  
of India, NEW DELHI.

Sir,

Subject:- Recommendations of Jute Wage Board -  
Non-Implementation of interim relief by  
Eluru Jute Mill.

\*\*\*\*\*

The Central wage Board for the Jute Industry set up by the Government of India by their Resolution No. WB-5(1)/60 dated 25th August 1960 considered the demands of labour in respect of interim relief and had come to a unanimous decision regarding interim relief. The Government of India accepted the Board's recommendation and requested the Jute Mills to implement the same as soon as possible. According to the Board's recommendation, every worker shall be paid interim relief at the rate of Rs 2-85 Nps. per month from 1-10-60 to 31-12-60 and at the rate of Rs 3-42 Nps. from 1-1-1961. The above recommendations apply to all jute mills in all parts of India except the Kotihar Jute Mill.

The Jute Labour Union served a notice on the Jute Mill Management M/s East India Commercial co. Ltd., Lessee Sri Krishna Jute Mills, Ltd., on 16-2-61 requesting them to pay two months wages towards Bonus for the year 1960 and to implement the unanimous decision of the Wage Board regarding interim relief to the workers. The management though not in writing, began to plead its inability to meet the demands of the workers. The fact that almost all Jute Mills in India and two mills, out of four, in

P.T.O.



2.

Andhra Pradesh have paid interim relief to their workers and that Eluru Mill has refused to pay, was brought to the notice of the local, provincial and Central Governments as well as, A.I.T.U.C., and A.P.T.U.C. in the first week of May 1961.

The 'Union' tried its best to get the interim relief paid to the workers but its efforts bore no fruit. Dissatisfied and disgusted at the unreasonable attitude of the management, five members of the working committee took to hunger strike just opposite to the Mill from 8th May 1961. The Labour Commissioner, (Andhra Pradesh), arranged a conference on 12th and asked the managements of Eluru and Guntur Jute Mills to participate, in it for discussing the question of interim relief and also advised the workers to give up hunger strike. The Managements attended the Conference on 12th, but expressed their incapacity to pay the interim relief.

Having heard the report of the May 12th conference and the advice of the Labour Commissioner, the General Body Meeting of the Jute Labour Union decided to withdraw the hunger strike of the five workers from 14th May 61.

The Management not only stuck to its guns but suggested that unless the workers forego some of their customary benefits enjoying since many a year (that of yearly clothes given to workers on Pongal free of cost and night shift allowance), which in terms of money amount to Rs 20,000/- and prepare for re-fixation of work loads they cannot implement the recommendations of the Wage Board.

Disappointed and enraged at the suggestion of the management, the workers did not attend to work from 15th May onwards. The Mill remained closed since then.

Negotiations are going on between the workers' Union

P.T.O.

The Andhra cooperative Spinning Mills Ltd Guntakal  
Ref No. 2217/61

date 25th May 1961

NOTICE

sub: - The Andhra cooperative Spinning Mills Ltd Guntakal implementation of the recommendations of 'Central Textile Wage Board' for cotton Textile Industry - Regarding

The Management have great pleasure to give notice to their employees that they resolved to go ahead with the implementation of the 'Central Textile Wage Board' recommendations without linking the issues pending before the Industrial Tribunal. As such the workers now will be getting the adhoc increase of Rs 6/- per month per worker to their basic wage of May 1961 to be paid in June 1961. The arrears due to them will be paid in two instalments after adjusting 4 months arrears to the Provident Fund.

(sd) M. K. Rama Rao



10/11/61  
 copies to: 10/11/61  
 10/11/61

1. The notice Board
2. The President, National Textile Workers Front, Duntakal
3. The President, Duntakal Textile Employees Union, Duntakal

A copy to The Commissioner of Labour, A.P. Hyderabad.  
 A copy to the 'Central Textile Board' for their records regarding -

The Management have passed a resolution to increase their wages. They have also decided to increase the wages of the 'Central Textile Workers Board' members. In view of the fact that the wages of the workers are being fixed by the Government, it is suggested that the wages of the workers should be fixed by the Government. As such the workers now will be getting the same increase of 10% per month per worker as their basic wage of May 1961 to be paid in June 1961. The workers here & there will be paid in two instalments after deducting 4 months amount to the President Fund.

(Signature)

Handwritten header text, possibly a title or address, partially obscured and mirrored.

Copies 5.

- The Commissioner of Labour Hyderabad
- The Registrar of coopt. Societies Hyderabad
- The Director of Hand looms Hyderabad
- The Chairman, Industrial } Hyderabad  
Tribunal, Samajiguda }
- The Chairman A.C.S Mills Ltd Guntakal
- The General Secretary A.P.T.U.C. Hyderabad
- The General Secretary A.I.T.U.C. New Delhi
- The General Secretary } Hyderabad  
A.P. Textile Workers Federation }
- The Labour officer Anantapur
- The District collector "
- The Dist. Magistrate "
- The D.S.P. "

Sir,

Many thanks for your help in regard with this achievement.

Neemijam  
General Secretary

Handwritten notes at the bottom left corner.





961

A. I. T. U. C.  
Received. 16/20/1-6-61  
Replied.....

To

The General Secretary,  
Mazdoor Council,  
Indian National Trade Union Congress,  
A m r i t s a r.

Shrimanji,

*alleged*

It has been brought to our notice that you propose to organise a hunger-strike in connection with the suspension of an employee of Chheharta Municipal Committee in front of Ekta Bhawan which is the office of our Union.

We fail to understand how our union is connected with the alleged suspension or dismissal of an employee of the Municipal Committee and why should the hunger-strike be undertaken before the office of our Union, whether otherwise justified or not.

We must say that you are setting a very bad precedent which can be reciprocated. Your proposed step is in complete violation of the Inter Union Code of Conduct.

We would therefore advise you not to undertake the proposed step in front of our union office.

A reply is awaited.

Yours faithfully,

Dt. 30.5.61

*Parduman Singh*

General Secretary.

TEXTILE MAZDOR EKTA OFFICE  
PUTLI GHAR, AMRITSAR

Copy to:-

1. General Secretary, Punjab Block of INTUC Yamna Nagar.
2. General Secretary, INTUC New Delhi.
3. General Secretary, Punjab Branch of INTUC Jullundur.
4. General Secretary INTUC New Delhi.
5. Shri Gulzari Lal Nanda, Hon'ble Minister for Labour, New Delhi.

*File  
2/24*



261

A. I. T. U. C.	
Received.....	3:6:61/1624
Replied.....	

To

The Secretary,  
A.I.T.U.C.

No. 4, Ashok Road  
New Delhi

For favour of kind publication.

Sri S. Suryanarayana Rao, General Secretary, Bangalore District Textile Workers Union, has issued the following statement:-

The Bangalore District Textile Workers Union and Sri Krishna Mills Labour Association have their Union Office at Subramanyapuram, Bangalore - 4.

There are number of disputes in respect of wages, illegal termination of 219 Anankumra Mills workers, illegal retrenchment of 166 workers of Sri Krishna Spinning & Weaving Mills etc. are pending before the labour court, tribunal etc.

The management with a view to split the workers and to deny the just demands of the workmen have sponsored a Union. Some congress men have associated themselves in that. It is significant the I.N.T.U.C. General Secretary had issued a statement clarifying that the Union in the Subramanyapuram area is not affiliated to I.N.T.U.C. (It has also appeared in the local press).

This Management sponsored Union are indulging in anti-social activities like assaulting the workmen etc. for more than one year. The attention of the police have been drawn to these anti-social activities.

On Saturday (20-5-61) at about 7 P.M. Sri Masurai Manickyan, Parasuram and other anti-social elements belonging to the managements sponsored Union have broke open our Union Office and they have burnt the furniture and the records of the Union National Flag and Union Flags and also have assaulted some of our Union Members. I strongly condemn this cowardly action. I am of the opinion that these methods if allowed unchecked will harm the democratic  
contd....2.

cause of the working class and affects their vital interests and will disrupt the unity of the workers and encourage goondaism. Therefore in the interest of the workers and in the name of the democracy I appeal to all trade Unions and democratic minded people to Unite together and condemn violence and anti-social activities and cooperate with us to run a powerful campaign against such ugly forces raising their heads. I also urge upon the Government ~~xxxxxxx~~ to take drastic action against the said anti-social elements and safeguard the property and life of the persons who work in the union office.

Bangalore.

Dated. 24th May, 1961.

*S. Suryanarayana Rao*  
General Secretary.





Copies to:

1 - New Age

Delli

2 - Jangoo

Unknown

3 - Awamison

New Delli

4 - T.C. Band

5 - Inqilab

6 - Peoples Voice

7 - Khabar on

8 - Azad

9 - Beda

10 - Sakshampanthi



261

A. I. T. U. C.  
I.R. No. 1789... Date... 12.6.61...  
Union No. .... Replied on.....

Office of Cloth Mill Karamshahi  
32, Railway Road, Saharanpur.

Dear Comrade,

We had already been informed you through our letter the programme of 9th June, 61, as it was decided by our action committee to taken out a procession of all the Trade Unions of City and to hold a public meeting at Chowk fowara a central place of Saharanpur city. We have got a great success in our program. We approached the local authorities to get permission for public meeting etc, and the authorities allowed us.

P.M. According to our sheduled we started the procession at 3-40 from the Mill gate and carrying the same to Chowk-fowara by raising the alogans of workers unity, as Inqlab zindabad, Hazdoor Hazdoor Bhai Bhai. In the way hundreds of workers of different trades welcomed our procession and joined it. It was a historical procession of the Saharanpur Trade Unions in which nearly 6 thousands of workers took part from different factories.

We ended our procession at Chowk-fowara where a grand public meeting was held from 7 p.m. to 10 p.m. In the meeting, ~~it~~ <sup>there</sup> was a great responce by the citizens and they realise our demands to be quite just and lawfull. The speakers representing to the different unions condemned the cool attitude of the employer towards our demands, in their speeches ~~and~~ <sup>they</sup> gave the assurance to workers of Textile Mill to stand with shoulder to shoulder in their struggle till the demands will not be conceded.

Our action committee is going to meet this evening to consider over the further program and the decision will be communicated to you like before.

Yours Comradely,

Dated. 10.6.61.

( K.R.Verma. )  
Saharanpur.

261

A. I. T. U. C.  
L.R. N. 1873 dated 16.6.61 ...  
Mr. N. ....

From OFFICE CLOTH MILLS KARAMCHARI UNION,  
Regd. 32, Railway Road, Saharanpur.

L. No 120/61  
L. No 119/61

Report of strike.

Dear Comrade,

In my last letter, I sent you the full detail and development of our strike of back date. The present position is that neither the Management nor authorities are taking any measure to find out the reasonable course to settle our dispute. Although it is the 25th day of Comrade Pritam's strike and 14th day of general strike. The lock-out continues.

The Management did not disburse the wages of the workers up to this date e.i. 15.6.61. On the one hand the management intended to repress the movement by adopting mean type of tactics and on the other hand the local authorities are completely silent.

We are persuing the labour department and authorities for workers payment but they are avoiding this issue and taking no steps against the employer.

Comrade Upadhaya from Mansoorpur from has come to Sahara for our guidance and we are getting a good lead by his previous suggestions and good experience of labour movement.

Coming events will be communicated to you as before.

Yours Comradely,

*K.R.Verma*

(K.R. Verma)  
32, Saharanpur.

dated. 15.6.61.



261

A. I. T. U. C.  
I. R. No. 1918. Date 19.6.61. ....  
File No. .... Replied on. ....

To

The General Manager  
Jagatjit Cotton Textile Mills Ltd.,  
Phagwara.

Dear Sir,

It is most regrettable that the Award given by Shri A. N. Gujral, Arbitrator in the dispute between the Management and the Workers published in the Government Gazette dated 3-5-1961 is not being implemented in its true spirit. A deputation of the Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union met Shri N. L. Sehgal, Factory Manager on 15-6-1961. Shri Sehgal took the position as follows:-

- i. That Shri N. L. Sehgal on behalf of the Management promised to pay to those workers who have not been been paid so far wages for the strike period awarded to them after enquiry. Number of such workmen is 500 - 600.
- ii. That Shri Sehgal refused to pay full wages to permanent workers. They have been paid their standard wages.
- iii. That Shri Sehgal has flatly refused to give work to 8 workers who have been awarded their right to be deemed as Badli workers since 28th July 1960. These workers are being played off continuously while the others are not being given their weekly off and are forced to work for ten days without play off.

Yours faithfully,

Karam Singh

(Mahanga Singh)  
President

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union Regd  
Phagwara.

Dated 16-6-1961

Copy to :-

1. Shri Karam Chand Thapar,
2. u.v. a.m.d.
3. The Labour Commissioner, Punjab,
4. The Labour Officer, Ludhiana,
5. The General Secretary, AITUC, New Delhi;
6. The General Secretary, P.T.U.C. Jullundur;
- 7.

V. Veeramana  
President

261  
Rayalaseema Mill,

Ikya Karuika Sangham

G. Thayappa Oil Mill

Tungabhadra Road

ADONI.

Adoni.

21-6-1961

A. N. Ramasiah  
Secretary

A. I. T. U. C.	
I. R. No. 1925	Date: 23.6.61
File No. ....	Replied on: .....

Affiliated to A. I. T. U. C.

Recognition R.S. Mill  
Management

To The Labour Officer,  
ADANTAPUR.

Respected Sir,

Regarding: ILLEGAL SUSPENSION OF FITTER PERUMAL AND CHUDRAMANI  
on 24.11.1960 by R.S. Mills Management.

- References:
1. Your office R.C.No. 450/61. dt. 20.4.61
  2. Our reply dated: - - 1961
  3. Our reminder dated 12.4.1961
  4. Our 2nd reminder dated 31.5.1961
  5. Our representations to the Board of Directors R.S. Mills Limited, made on:

\*\*\*

In continuation of the references cited above, we feel it will make the matters clearer if details are furnished and accordingly we submit the following:

There were some exchanges of words between Reeling Maistry NAGANNA and Mrs. Fitter Perumal i.e., Srimathi Villiamma in the Reeling Department on 23.11.1960 in the matter of bobbins or Khandies. The said Villiamma had informed of this incident to her husband on the same day in the night.

On 24.11.1960 Fitter Perumal, who was looking to the power reels asked Maistry Naganna, why she and his wife exchanged words unnecessarily on 23.11.1960, if there was any thing wrong, the same matter could have been taken to the notice of the Spinning Master instead of exchanging words. She did not keep quiet and/or see the reasonableness in this, on the other hand she abused Fitter Perumal in the most vulgar language. After some heated talks, it was dropped for the moment.

This was reported to the Spinning Master, but nothing was done by him. He was silent.

Immediately, the siren was sounded and at 12.00 noon, all workers went to have their lunch.

At about 12.30, when Fitter Perumal was coming after finishing his meals, Drawing Subbaiah, ( brother of Maistry Naganna ) and Maistry Naganna, who were sitting in the bunk shop (dabba) opposite to the Mills gate caught hold of Fitter Perumal and they were about to beat him, and this created some galata.

Seeing and hearing this, the INTUC Spinning Jani ( Badaliyed Hussain) was in the huts opposite the Mills gate, came out running, armed with "Baku" ( a deadly spear) shouting: 'catch the fellow' Fitter Perumal, tried to escape from them. Already there were INTUC rowdies hiding on the back side of the school in the Mills compound and they came out armed with deadly weapons like 'gandra Goddali ( axe ) and sticks fitted with 'anusulu' and cried "Catch the fellow" 'Kill him' and they were (i) Conditioner Hanumanthu (ii) Kaniarappa (iii) Spinning James (iv) Blow Room Bheenayya (v) Drawing Oclappa. They chased Fitter Perumal. The workers who were just taking a little rest after their meals were horrified and frightened at this tried to run hither and thither and tried to rush in to the mills for safety. Somebody threw open the second gate through which Fitter Perumal came in. The above said eight persons who were armed with weapons chased Perumal and reached Spinning Master's room

contd., page 2.,



Maistry Nagamma commanded them, "Do not hesitate, kill the fellow. Then conditoner Hanumanthu inflicted a big and strong heavy blow with an axe on the head of fitter Perumal causing fatal and grievous injury cutting about 6" on the head. The piercers who were with them, beat with sticks, on his body - ut, they with spear and the hand was injured. While one too was a communist saw Chudamani, who was there and savagely with their armed sticks also Hanumanthu and others beat him to the knee cap (right leg) which caused a breakage and they beat Fuchi Perumal also. His hand The arm was broken. The right hand. All these injured persons were admitted in to the Government Main Hospital at Adoni. The certificate of the Civil Assistant, Surgeon Adoni will bear testimony to these facts. This criminal case is still under trial in the court.

30

Though/much happened, Fitter Perumal and Chudamani are suspended illegally by the Rayalaseema Mills Management, till the disposal of the case by the court they are not accused in the case. It is nearly more than 3 months. Though we represented our genuine grievances and facts, that the suspension is not a justified on the part of the management, it is not pleased to give us any reply except suspending the above said two people.

There are many similar instances when these people committed graver offences but they are not taken notice and cognisance of by the management except suspending the above said people.

We represented to the management that facts then and there immediately many a time but the Spinning Master Alwar is conspicuously silent over the matters, and silence emboldened the offenders to do their atrocities unchecked in the premises of mills itself, leaving alone out of mills compound. Thus these offenders are encouraged in their high handed actions by the management.

We represented to the management that the suspension of the said fitter Perumal and Chudamani from 24.11.1960 was illegal and unjustified and requested them to permit them join duty immediately and allow them their legitimate salaries from 24.11.1960. The management has been highly partial to the INTUC workers, as only four out of the eight accused are suspended and the other four are allowed to work they are: 1. Boya Bhemasayya, 2. Jani (syed Hussain Badali) 3. Drawing Oblappa, and 4. Drawing Subbalah. They there is court order that these accused should be out of the Municipal Limits of Adoni, the Spinning Master Alwar, has allowed them to work in the mills which is in the Municipal area, in utter violation of the court orders.

On 11.3.1961, when there was the Directors Meeting of the R.M. Mills, we represented our grievances and facts and requested the cancellation of suspension orders. We pointed out that this has all occurred due to the partiality of the Spinning Master Ari Alwar, an undue favour shown to the INTUC workers. We are not favoured with any reply even from any of the directors.

Unless your honour is pleased to intervene and do us justice our plight is miserable and we are doomed and ruined for ever and we must say that there is no place for justice in this world, especially in our matters.

We pray your immediate necessary action and help us.  
For which we will be grateful

Yours faithfully,

Copies to all concerned.

contd.. page three.

Uweerama  
President

A. Hanumanth  
Secretary

Ministry Hyderabad... submitted to

1. Mr. H. R. ... Hyderabad.
2. General Secretary, Andhra Pradesh Trade Union Congress, Hyderabad.
3. Sri M. Athiyaraya Reddy, Secy, ... Hyderabad.
4. Sri ... Leader of Opposition, ... Hyderabad.
5. Sri H. Somappa Garu, Chairman, Director Nayalasang Mills Ltd., ...
6. Sri M. Narayanappa Garu, Chairman, R.S. Mills Ltd., ...
7. General Secy, ...
8. Inspector of Factories Kurnool.
9. District Collector, Kurnool.
10. District Communist Party Office, Kurnool (Secretary)
11. The Factory Manager, Nayalasang Mills Ltd., ...
12. The Honourable Minister for Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.
13. Sri Damodaram Sanjeevarajulu, Honourable Chief Minister for

Andhra Pradesh Government, Hyderabad.

14

For favour of information and necessary administrative action and help to aggrieved workers.

On 11.3.1961, ... we requested our grievances and ... the cancellation of suspension orders. ... has all occurred due to the partiality of the ... all under favour shown to the I.M.T. workers. ... any reply even from any of the directors.

Since your hon'ble is pleased to intervene ... our right is miserable and we are doomed and ruined ... we want say that there is no place for justice in this world ... in our matters.

We pray your hon'ble to take necessary action and help us for which we will be grateful.

Yours faithfully,  
*[Handwritten signature]*

Copies to all concerned.  
2 ...



# CLOTH MILLS KARAMCHARI UNION

Regd. No. 2136

32, Railway Road, SAHARANPUR.

क्लॉथ मिल्स कर्मचारी यूनियन रजि. नं. २१३६, सहारनपुर

सब ऑफिस : गंगोह रोड, सहारनपुर

Ref. No. 124/1

Dated 26-6-1961.

The General Secretary,

A. I. T. U. C. New Delhi

A. I. T. U. C.

I. R. No. 2033 Date 27.6.61 ...

File No. ....

Dear Sir,

Enclosed herewith please find a copy of the resolutions passed by the Executive Committee of the Cloth Mills Karamchhari Union which met on 23-6-61 at 4 P.M. The same is being sent for your information please.

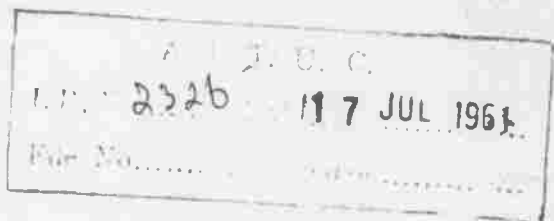
Thanking you.

Yours faithfully

for G. Secretary.

प्रश्न :-

बार ६ सी० बी०,  
मंत्री टेक्सटाइल वर्क्स यूनियन,  
३२ लाटूच रोड, लखनऊ ।



सेवा में,

श्रीमती सुचिता कृपलानी,  
अम मंत्री, उत्तर प्रदेश,  
लखनऊ ।

माननीय महादया,

दिनांक २२ जून को टेक्सटाइल वर्क्स यूनियन, लखनऊ का एक शिष्ट मंडल बाप से मिला था वीर एक स्मृति-पत्र भेंट किया था। उसी कसर पर हमने कुछ ऐसे प्रश्नों की वीर भी बाप का ध्यान वाकफित किया था जिसे जिसे स्मृति-पत्र में नहीं थे। बाप के वादशानुसार उन्हीं प्रश्नों को बापकी सेवा में लिख कर प्रेषित कर रहा हूँ। मुझे कुछ वीर खेद है कुछ वाकस्मिक कठिनाइयों के कारण उन्हें बापके पास भेजने में विलम्ब हुआ।

१ - लखनऊ स्थित काटन मिल में जिन मजदूरों को ६ रुपये माहवारी तरक्की नहीं दी जाती है उनकी एक सूची फ़क्टरी भेजकर, जनरल फ़ाउंडर डील्स लिमिटेड लखनऊ वीर सहायक अम-वायुक्त, लखनऊ को अपने पत्र दिनांक २०-५-६१ के साथ भेज दी गई है। अभी तक इस सम्बन्ध में कोई उत्तर प्राप्त नहीं हुआ है।

२ - टेक्सटाइल वेज बोर्ड की सिफ़ारिश के अनुसार ६ रुपये माहवारी तरक्की के मद में दिनांक १ जनवरी, १९६० से मिलने वाली तरक्की के क़ायमा की एक किश्त भी अभी तक वदा नहीं हुई है।

३ - टेक्सटाइल वेज बोर्ड की सिफ़ारिशों के मुताबिक़ में मंज़ाई मीत के सम्बन्ध में लखनऊ स्थित काटन मिल के बारे में अभी तक निर्णय नहीं हुआ है। अन्य मिलों में यह प्रश्न पंच-निर्णय के लिये श्री सम्पूर्णानन्द जी के सुपुर्द कर दिया गया है। कृपया लखनऊ स्थित काटन मिल का मंज़ाई मीत का प्रश्न भी पंच-निर्णय के लिये श्री सम्पूर्णानन्द जी के सुपुर्द कर दिया जाय।

४ - बोनस सम्बन्धी विवाद संख्या ३६। १९६० का निर्णय ७ अप्रैल १९६१ को ही गया था वीर वह राज्य सरकार के गज़ट दिनांक १३ मई १९६१ में प्रकाशित हो गया। ठेठ छेड़ महीने से अधिक का समय बीत चुका है लेकिन प्रबन्धकों ने अभी तक बोनस नहीं बांटा है। बोनस सम्बन्धी स्वार्ड का पालन न होने के कारण मजदूरों में गहरा असंतोष है।

कृपया इन प्रश्नों की जांच कराके इन विवादों का संतोषजनक समाधान करने वीर आवश्यक बिजली का कौटा दिला कर बेकारी की समस्या का भी निराकरण



करने में सहायता की जाए ।

लखनऊ,

दिनांक :- ~~७-७-६१~~  
१२

बाप का

आर.सी. बोस

( वार० सी० बोस )

मंत्री,

टेक्सटाइल वर्कर्स यूनियन

३२, मौलानाबाद मार्ग, (जाहूँ टोड)

लखनऊ

# TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਸੁਲਹੀਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟ੍ਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮਲਹਿਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟ੍ਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

A. I. T. U. C.

Patlighar, AMRITSAR.

Ref. No. I.R. No. 2282 ... 13.7.61 ...

DATED 12. 7. 1961

File No. ....

Mydun K. G. Srivastwa,

The executive committee of our union has decided to hold the fourth conference of the union on 14th & 15th August, 1961.

The executive decided to request the AITUC office to arrange the visit of some AITUC leaders on that occasion.

Our preference is for Hindi speaking comrades. We want two comrades to attend.

We have to suggest the following names:

1. Com S. M. Banerji
1. Com. Parvati Krishnan
2. Com K. G. Srivastwa

Please let me know about this at an early date as we have to publicize the names.

Yours fraternally  
Parduman Singh

P.S. Please let me know if the affiliation fee of 10 rupees member includes the provincial levy as the STUC can impose separate levy.



~~Individual Dispute and Industrial Dispute~~

PUNJAB GOVERNMENT'S PECULIAR STAND

When does an individual dispute become an industrial dispute? this ~~was~~ question has been discussed and debated again and again before various adjudicators, High Courts and even the Supreme Court.

~~From where and how does this question arise?~~

Under the ~~Industrial Disputes Act~~, the appropriate Govt has the power to refer for adjudication to ~~Labour Courts, Industrial Tribunal or National Tribunal~~ disputes which are industrial disputes.

According to Section 2(k) of the Act, an industrial dispute means any dispute or difference between ~~employers and employees, or between employers and workmen, or between workmen and workmen,~~ which is connected with the employment or non-employment or the terms of employment or with the conditions of labour of any person.

~~This definition~~ has been interpreted by the Supreme Court to mean that a dispute between an employer and one workman is an individual dispute and not an industrial dispute.

For a dispute, to be an industrial dispute, must have "workmen" as a party to it, besides fulfilling the other conditions in the definition.

This means that a dispute about the dismissal of one ~~workman~~ workman can become an industrial dispute only if it is raised or espoused by "workmen", ~~workmen~~ by a group or body of workmen-- whether through a trade union or otherwise.

It will not be an industrial dispute if the dismissed workman is the only workman espousing his own cause and the reference of such a dispute will be ultra vires of the Act.

Here another important question arises.

Suppose a workman employed in a particular industrial establishment is dismissed. Further, ~~workmen~~ due to lack of organisation and due to fear etc, the workers of that particular establishment ~~may be~~ unable to espouse the cause of the dismissed workman. But suppose a registered trade union of the industry, to which this establishment belongs and of which the dismissed workman is a member, takes up his cause and raises a dispute. *what will be the position then?*

Assuming that this Union has a large membership in many other establishments of the same industry but none in the particular establishment except for the dismissed workman himself, will such a dispute be an industrial dispute?

Justice Bishan Narain of the Punjab High Court in the Giron Mills Ludhiana Case answered this question in the affirmative. His line of argument was under:-

(a) The definition of "industrial dispute" must be interpreted keeping in view the purpose and scheme of the whole Act.

(b) It is possible that the workmen of a particular industrial establishment may not be in a position to raise a dispute regarding the dismissal of a workman of their own establishment, but this dismissal may lead to serious discontent and even a strike in ~~the~~ the industry as a whole.

This line of ~~reasoning~~ reasoning is based on a recognition of the fact that the workmen generally form their unions on an industry-wise basis and disputes are not confined to individual employers and their particular workmen.

(c) The definition of "industrial dispute" does not mean that ~~an~~ an industrial dispute must necessarily be between an employer and his workman

This view of Justice Bisnan Narain based on very sound reasoning was, however, set aside in a Letter Patent Appeal in the same case. On the contrary, it was held that the definition of the industrial disputes must be interpreted to mean that the dispute must be between an employer and his workmen. And this view has come to stay at least as far as the state of Punjab is concerned.

In other words, the dispute about a dismissed workman must be raised by workmen of that particular establishment, otherwise it will not be an industrial dispute. Of course, it is not necessary that the Union raising the dispute should be confined to that establishment alone. But the workmen of that particular establishment must be among its members.

Here another important question arises. Is it necessary that majority of the workmen of the establishment should espouse the cause of the dismissed workman to make the dispute an industrial dispute?

The Supreme Court has clearly and definitely ruled that the support of the majority is not essential, that a minority of workmen can raise an industrial dispute.

~~xxxxx~~ However, at the same time it has been held that the body of workmen espousing the cause of an individual workman --even though a minority-- must be a substantial portion of the total number of workmen.

The Supreme Court has not considered it proper to define "substantial" in terms of any percentage and has left it to the adjudicators to see whether ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ the ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ number of workmen supporting ~~xxxx~~ a dispute can be considered substantial or not, depending upon the circumstances of each case.

In the Girson Mills Award, however, the Industrial Tribunal, Punjab laid down that less than 40 per cent of the total number of workmen cannot be considered substantial.

It was this Award which was set aside by Justice Bisnan Narain and which was restored on a Letter Patent Appeal.

Due to lack of funds, the Union concerned could go in for an Appeal before the Supreme Court. The State Govt too refused to file ~~an~~ an Appeal though it could and was requested by the Union to do so. And so the Girson Mills Award hold the field in the State.

Taking their stand on this Award, the State Government ~~xxxxxx~~ refuses to refer any dispute about a dismissed/discharged workman unless it is espoused by at least 40 per cent of the workmen of the establishment in question.

Such a position cannot but seriously hinder the development of trade union movement. This can be seen from a single illustration.

The Textile Mazdoor Ekta Union, ~~(C. & G. U.)~~ Amritsar, has the ~~largest~~ largest membership of all the registered Unions in the Punjab. Yet there are many textile Mills in Amritsar whose workmen are still unorganised.

In the common interests of the textile workers of Amritsar, it is natural that activists of the Union ~~xxx~~ in different Mills will try to influence and organise ~~xxxxxxxxxxxx~~ the still unorganised workers of other Mills and make them members of the common union.

Suppose now that a worker of one of such Mills comes forward to join the Union and tries to persuade other workmen of his Mills to follow suit.

To nip the 'evil' in the bud, the employer may dismiss him on one pretext or another.

The Union raises a dispute about his dismissal but that will not be an industrial dispute, even though the Union has more than 4,000 textile workers as its members.

To make it an industrial dispute, 40 per cent of the total number of workmen of that particular establishment





July 14, 1961

Dear Com. Banerjee,

The Textile Mazdoor Ekta Union, Putlighar, Amritsar, wants you to participate in their conference to be held on 14th and 15th August 1961.

Please write to the union directly if the dates are convenient to you.

With greetings,

Yours fraternally,

(K.G. Sriwastava)



July 14, 1961

Dear Com.Parduman Singh,

Your letter of 12th July.

2. Com.Banerjee and Com.Parvathi are not here at the moment and are neither expected before 7th August. They are busy in their constituencies and tours in those regions. Their willingness or otherwise ~~to~~ to attend the conference can only be ascertained after they reach here. However, we are writing letters to them and we are requesting them to reply to you direct.

3. Affiliation fee at the rate of 10 nP per member per year includes STUC fee normally payable by the unions every year. This does not include any special levy, if fixed and levied by the STUC in consultation with and approval of the General Council.

With greetings,

Yours fraternally,

U.A. 14/76  
(K.G.Sriwastava)

Com.Parduman Singh,  
Textile Mazdoor Ekta Union,  
Amritsar.

A. I. T. U. C.  
I. R. N. 237 Date 20 JUL 1961  
File No. ....

From

Jagatjit Kapra Mill Mandoor Union  
Regi. Phagwara.

To

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Dear Sir,

Reference your letter endorsement No. 1 D/KP/7-61/29451, dated 8-7-1961, we waited for you from 8 A.M. to 10 A.M. at P. W. D. Rest House Phagwara but you did not reach.

It is very astonishing and regrettable that a highly posted and responsible officer like you detained us but himself neither reached nor bothered to inform us regarding any postponement or rescheduling cancellation and reason of it if any.

Your this attitude left a demoralising effect and unhealthy impressions upon the workers.

I therefore protest against it on behalf of the Union.

Yours faithfully,

Dated: 19-7-1961

( Karam Singh )

Organising Secretary,

Jagatjit Kapra Mill Mandoor Union  
Regi., Phagwara.

Copies to :-

1. The Union Labour Minister,  
New Delhi.
2. General Secretary,  
A.I.T.U.C. New Delhi.
3. President, P.T.U.C.,  
Jullundur City



M. 25-2-59  
MEO/383/61  
DKU/397/41

From :  
The Silk & Art Silk Factory Kamdar Union,  
Hathi Khai, Rakhial Road,  
Ahmedabad 10.

To  
The Director of Production,  
Textile Commissioner's ( Regional ) office  
Bhadra, Ahmedabad.

Sub:- Supply of silk yarn to the N.S. Silk Mills.  
Sir,

The N.S. Silk Mills, situated at Madhavbhai Mills compound Ahmedabad, has stopped operating 80 to 90 Looms per day since 3 or 4 months. Since a week such number has gone above hundred. Substitute workers are not being given work. <sup>A workers are being laid off. For this the management</sup> permanent of the above mills advances argument that there is no silk yarn and hence they are closing the looms.

We want to bring to your notice that there is every possibility of the N. S. Silk Mills be closed down within a short period. Then the situation will be become still more serious and the five hundred workers, who are being employed by this mill will be thrown out of employment. It is very difficult to get an alternative employment these days. Not only this but if the lack of supply of silk yarn continues the whole silk industry at Ahmedabad will be affected.

Therefore, we earnestly request you to kindly investigate into the matter as early as possible and supply the full quota of silk yarn to this mills and if possible, even increase the quota of silk yarn to this mills.

We hope that you will kindly take the ~~matter into~~ your hands and save the five hundred workers

(2)

above mills from falling in the month of unemployment and hunger.

Thanking you

Yours faithfully

General Secretary.

Copies forwarded to:-

- (1) The Labour Minister Gujarat State, Ahmedabad.
- (2) The Labour Commissioner Gujarat State Ahmedabad.
- (3) Labour Minister, Govt of India New Delhi.
- (4) A. I. T. U. C. New Delhi



WORKERS OF ALL LAND UNITE

# Mill Kamdar Union

(AFFILIATED A. I. T. U. C.)

President:  
HANUMANSINH

Secretary:  
BATUK DESAI

Regd. No. 118

Rakhial Road,

AHMEDABAD, 10. 28<sup>th</sup> July 1961.

*261*  
*Under Postale certificate*

To  
The Secretary,  
A. I. T. U. C.,  
4 Ashok Road, New Belhi.

Dear Comrade.

A. I. T. U. C.	
N.O. 25-53	13 1 JUL 1961
File No.	.....

With this letter I am sending you a copy of my application which we have given to ~~the~~ Director of Production (Central) Ahmedabad, for your necessary help and guidance.

With greetings

Hanuman Singh

A. I. T. U. C.  
I.R. No. 2579 Date: 1 AUG 1961  
File No. .... Replied on: .....

261

The Labour Commissioner,  
Punjab, Chandigarh.

Dear Sir,

Reference to the Conciliation Proceedings dated 29-7-1961 regarding the implementation of Award and agreement dated 12-5-1961, the attitude of the Management was very objectionable.

Shri Nani Lal Sahgal who participated in the Conciliation Proceedings on behalf of the Management on every point proudly stated that he will do whatever he likes and no body can prevent him.

N. L. Sahgal did not show the record of two workers namely Tolu Ram son of Jagiri T. No. 101 Shift A Ring Department and Rana Ibar T. No. 110 Shift A Ring Department demanded by the Union who are most junior but working regularly while the senior workers are not being provided work. It is our comprehension that the record of these workers will be prepared now as suits the Management.

Shri Sahgal even dared to say in your presence that no one can be alive whom I want to kill; but he was checked by you.

Finally he dared to make my insult the General Secretary of the Union in result of which we walked out from the proceedings.

We objected from the very beginning that meeting should not be held in the office of Shri N. L. Sahgal and should be held in the P. W. D. Rest House as decided before by you but we were compelled to come there at your responsibility. You saw the result is the same as we comprehended and plainly stated the reason of hesitation to come over there.

I demand that another meeting should be called on a date as convenient to you at any common place.

Dated 29-7-1961

Yours faithfully,

Shadikhal  
Ram Sahay  
General Secretary, Jagatjit Kupra Mill  
Mazdoor Union Regd. Phagwa

P.T.O.



Copies to :-

1. The Union Labour Minister, Govt. of India,  
New Delhi.
2. The Labour Minister, Punjab Govt, Chandigarh;
3. The General Secretary, A.I.T.U.C. New Delhi;
4. President, P. T. U. C. Jalandhar.

A. I. T. U. C.  
1981-82

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 10th inst. regarding the matter mentioned in the subject. I am sorry to hear that the workers are not getting their dues and that the management is not cooperating with them. I have discussed this matter with the Union Labour Minister and the Punjab Labour Minister and they have agreed to take up the matter with the Government of India. I am sure that the Government will take prompt action to resolve the issue. I am sure that the workers will be satisfied with the result. I am sure that the management will be satisfied with the result. I am sure that the workers will be satisfied with the result. I am sure that the management will be satisfied with the result.

Secretary

Office

1981-82

(261)

# મીલ કામદાર યુનિયન (લાલવાવટા)

(રજીસ્ટર્ડ નં. ૨૨૭૮)

(એ. માધ. ટી. યુ. સી સાથે સંકલિત)

પા ન વા ડી-૨૭૧

નં. From: - Mill Kamdar Union  
Pawadi-Vadva  
BHAUNAGAR

ભાવનગર.

તા.

Copy for information

Dt. 23rd. August.

1961.

To,

Shri. M. B. Dave

A. L. C. and State Implementation  
and Evaluation officer: Ahmedabad.

A. I. T. U. C

I. R. No. 2988 Date 26 AUG 1961

File No. .... Repl. No. ....

Ref: - Your office  
letter No. CL/II/E & I  
14509 dt. 28th July. 1961.

Sir,

Your above referred letter which is dated 28th July, was received by us on dt. 21st August only i.e. only two days ~~ago~~ back.

Our remarks on the performance sent by Jehangir Mills are as under:—

(1) The miller has tried to fix the responsibility on our Union. But it is absolutely wrong and misleading to do so.



# मील कामदार युनियन (लालवावटा)

(२७२८३ नं. २२७८)

(जे. आर. टी. यु. सी. साथे संबंधित)

पा न वा डी-२३ वा

नं.

भावनगर.

ता.

(२)

२) Strike was spontaneous and our Union neither organised, nor sponsored it -

३) It was clearly directed to the workers, during our fast that no worker should resort to fast, so it is explicitly clear.

४) Nevertheless, if the workers struck in opposition to 3-loom rationalization system spontaneously, the incident cannot therefore be connected with our Union.

५) ~~It~~ The mills have not got grievance procedure <sup>or machinery</sup> as stipulated in 16th Tripartite - Naihitad

documents - Having labour officers

is one thing and having grievance procedure working is quite another thing.

# मील कामदार युनियन (लालवावटा)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(अ. आ. प्र. यु. की साथे संबन्धित)

पानवाडी-२३वा

नं.

भावनगर.

ता.

(3)

6) Voluntary arbitration was continuously and bluntly refused by the mills.

7) Strike, though spontaneous, cannot be stamped as "illegal" because Industrial Dispute Act which applied to this mill-workers, does not contemplate such strike to be "illegal"

8) Because the Union opposed the imposed scheme to which large majority of workers was opposed, and because the Union still opposes the scheme, the Government and peacefull means will has taken a vi vindictive attitude and is trying to mislead this machinery —



# मील कामदार युनियन (लासवावटा)

(रजिस्टर्ड नं. २२७८)

(जे. आर. टी. यु. सी. लावे संघित)

पानवाडी-२३वा

भावनगर.

ता.

(4)

9) Not only that but with the hope that mills might change its illegal attitude, we had not forwarded any complaints to you. But this performace has revealed the ~~true~~ real intention of the mills. Therefore separately we are sending a complaint which will amply show that mill has committed the breaches of Delhi agreement on ratification as well as other legal breaches as well -

I hope this would suffice the explanation

Sobodh Mehta  
General

Mill Kaudar Bhuva  
BHAVNAGAR

Copy to: - AITUC - New Delhi -

# Garden Reach Textile Workers' Union

REGD. NO. 463

( Affiliated to All India Trade Union Congress )

Q 77, AKRA ROAD : CALCUTTA - 24

Ref No. TU/61/371

September, 9, 1961. 196 .

Comrade Sadhan Mukherjee,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Sadhan,

1. We have sent a Draft of Rs. 2,600/- to Mr. Y. Kumar (Rs. 2,500/- to be deposited in Supreme Court as per Order 18.8.1961) in the case of Garden Reach Textile Workers' Union vs. Kesoram Cotton Mills Ltd., (Civil Mis. case No. 443 of 1961). Will you please enquire from him whether the same has been deposited?

2. Please also enquire from Mr. Kumar, whether the list of documents which we wanted to include in the Paper Book of the Company ( Case No. 208 of 1961 - Kesoram Cotton Mills Vs. Respondents) have been accepted?

3. I discussed with you regarding my health and treatment?  
Can you help me in the matter?

With regards and best wishes.

Yours fraternally,



(Arun Sen)



# Garden Reach Textile Workers' Union

REGD. NO. 463

( Affiliated to All India Trade Union Congress )

Q 77, AKRA ROAD : CALCUTTA - 24

if No. TU/17/61/394

September 18, 1961. 196

261

Comrade Sachan Mukherjee,  
All India Trade Union Congress,  
4, Ashoke Road,  
New Delhi.

Dear Comrade,

This is just to remind you regarding my letter dt.9.9.1961.

Will you please take the trouble to enquire from Mr. Kumar,

Advocate the following:

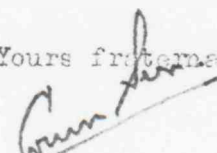
1. The Draft of Rs. 26.00/- sent by us on 30.8.1961 to him  
to cover the security money for our Special leave Case No.  
443 of 1961. Whether the same security has been deposited?
2. Whether the list of documents we wanted to include in  
the paper Book of the Company (Kesorem Cotton Mills)  
has been accepted ?

We are anxious to know about the above. I wrote 2 letters to  
Mr. Kumar, but have not received the reply as yet.

Do you remember about the treatment of mine?

With best wishes and greetings.

Yours fraternally,



( Arun Sen )

Jagatjit Kapra Mill Mazdoor Union (Rgd.)

(Affiliated to All-India Trade Union Congress)

PHAGWARA

Ref. No.....

Dated..... 12..... 9..... 1961

261

برکتاد

جگجیت برڈا مل مزدور یونین دھرم پورہ کی وارنٹ ٹیسی بیجاہی صوبہ کے سید میں  
مزدوروں نے ریٹائرمنٹ پر برڈا مل مزدور یونین دھرم پورہ کے جنرل سیکرٹری شری رام  
سہانی کی گرفتاری پر ہلے ہلے دیکھ کا اظہار کرتی ہے۔ مزدور حمایت کے خلاف  
حکیم پولیس کے اس مزدور دشمنانہ رویہ کی سخت مذمت کرتی ہے۔ یونین ٹریڈ یونین  
کا گریب سے ڈی سرکار میں سے ادرہ میں ٹریڈ یونین کی طرف سے گریب کے خلاف یا  
حق میں حمایت کو برکتاد کی بیوگروم ہی ہے۔

ایندرجگجیت برڈا مل مزدور یونین دھرم پورہ کی وارنٹ ٹیسی بیجاہی سرکار سے  
پر زور مطالبہ کرتی ہے کہ سرکار خود امداد کے ٹریڈ یونین کی طرف سے گرفتاریاں بند  
کرسا اور جن دوسروں کے وارنٹ گرفتاری جاری ہے گریب سے خود امداد کے  
باشیں پر گرفتار شدگان ٹریڈ یونین دھرم پورہ بلا ضمانت رہا کیا جائے۔

کامیاب رہی ہیں۔  
1. چیف منسٹر پنجاب ہندی گروم۔ سیکرٹری ایڈمنسٹریشن  
2. ڈی سی صاحب دھرم پورہ۔  
3. آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس نئی دہلی۔

جگجیت برڈا مل مزدور یونین دھرم پورہ



D. H. A. KESWARI COTTON MILLS LABOUR UNION

Reg No 2355

Suryanagar.  
22.9.61.

The Secretary

All India Trade Union Congress,  
4, H. Stork Road  
New Delhi


A. I. T. U. C.
I. T. No. 3355 Date 28/9
.....
.....

Strike on Lakshmi Cotton Mills No 3 (Suryanagar, Bidwan)

Sir,

I am to inform you for your sympathy that when the workmen of D. C. Mills No 3, Suryanagar, Bidwan are being prepared for general strike on the legal demand, Rs 8.00 the dearness allowance and arrears Rs 54.00 of wage board recommendation, the Provident Fund money which is not deposited to the Govt., regular payment at every month, recognition of our Union etc., the management of the company has dismissed 9 workmen of the spinning dept on 16.9.61. Hearing the dismissal order of nine workers, all workmen start stay-in-strike. The strike is going on peacefully. Now we have decided that within a few days a general strike will be begun from a fixed date.

Hope that we shall get your sympathy and all kinds of help from you.

Yours faithfully  
  
 Secretary

D. H. A. KESWARI COTTON MILLS LABOUR UNION  
 (Regd. No. 2355)

# COTTON TEXTILE WORKERS' FEDERATION

Regd. No. 3293

249, BEPIN BEHARY GANGULY (BOWBAZAR) STREET, CALCUTTA-12

PRESIDENT—JANAB S. A. FARUQUE, M. L. A.  
GENL. SECY.—SRI HRISHIKESH BANERJEE

Ref. No.....

Date... 25th Sept 1961

261

*Pl. write to J.S. & return copy to Minist. Secy.*

To  
Sree S. M. Bhattacharya,  
Joint Secretary,  
Department of Labour,  
Government of West Bengal,  
Writers Buildings,  
Calcutta.

Sir,

Re : Stay in Strike, Dhakeswari Cotton Mills.

182  
Kindly refer to our <sup>talk</sup> letter in the Asssembly Chamber on 1st September 1961. The workers of Dhakeswari Cotton Mills were forced to launch this stay-in-strike. For your reference I would add that on 11th August '61 the workers numbering about 1450 participated one-day token strike at the call of Dhakeswari Labour Union. This decision of the Union was previously communicated to the Management also to the Assistant Labour Commissioner, Asansol. The cause of this strike is non-implementation of the recommendation of Wage Board. Uptill now the company has not implemented the recommendations fully. The operatives were paid only Rs. 6/-, but arrears payment of these operatives have not yet been paid by the Company. The amount per worker is Rs. 54/- as arrears. For participation in the Strike on 11th August the company picked up 9 workers and issued chargesheets against them. All the chargesheeted workers employed at the Spinning department of the Mills. During the home enquiry we came to know that nearly 122 workers gave evidence for these chargesheeted workers. The company however did not accept this

contd/2.



# COTTON TEXTILE WORKERS' FEDERATION

Regd. No. 3293

249, BEPIN BEHARY GANGULY (BOWBAZAR) STREET, CALCUTTA-12

PRESIDENT—JANAB S. A. FARUQUE, M. L. A.

GENL. SECY.—SRI HRISHIKESH BANERJEE

Ref. No.....

( 2 )

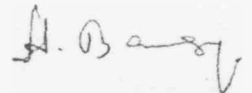
Date.....19

evidence of 122 workers and dismissed these chargesheeted men. This action of the company provoked the workers in the way and forced the workers to take this decision. For this strike action neither the employees nor the employers will be benefited. In our opinion the action of the company is quite illegal, unfair, and unjust, also it is a unfair labour practice.

Under the circumstances we urge upon you to intervene immediately so that an honourable and peaceful settlement is arrived at without any further loss of time.

Thanking you,

Yours faithfully,



General Secretary

Copy to:

The Labour Commissioner,  
Govt. of West Bengal,  
Calcutta.

# TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹੀਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟ੍ਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹੀਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟ੍ਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

Patlighar, AMRITSAR.

Ref. No. 3695 2 DATED 19.10 1961

My dear Com K. S. Srivastava

I wrote to you a letter on 23.8.61 regarding declaration for a fortnightly paper 'Ekta' which our union decided to bring out. I requested you to help us in getting the declaration but I have heard nothing from you in this connection.

It is over 5 months since we made the application to the District Magistrate. We have issued repeated reminders, have personally gone to the D.M.'s office but without any result.

This delay should be brought out in  
(R)

Further I have to request you again to help us in getting the declaration with the office of Registrar of Newspapers for India New Delhi. It is of course possible. Please let me know if you can help us in this regard. I am sure you will be of great help to us in this regard.

Yours faithfully,  
12/10/61  
2118



3680 1959

Shri R. Seshadri,  
Deputy Director,  
Office of the Textile Commissioner,  
Wittet Road, Hallard Estate,  
Bombay.

Dear Sir,

(26)

The management of the Jagatjit Cotton Textile Mills Ltd., Phagwara an 'A' class Mills has not implemented the recommendations of the Wage Board in the following respects:-

- i) 75% of the D.A. has not been merged in the basic wage and remaining 25% has not been linked with the cost of living index.
- ii) Rationalisation has been introduced in the Spinning Department without ~~complying~~ complying with the Wage Boards recommendations in regards <sup>to</sup> assessment of work load sharing the gains etc.
- iii) Rs 8/- as ad hoc increase have not been merged in the basic but have been added as a separate item in the Wage.

It is requested that when you visit Phagwara, you should kindly meet the representatives of the Jagatjit Kapra Mills Mazdoor Union (Regd.), the biggest union of the workmen which represents an overwhelming majority of the workmen as proved by secession verification of membership under ~~the~~ taken by the Central Labour Commissioner's office.

Yours faithfully,

21/11/59

Ram Sahai  
(Narajan Singh)

General Secretary

Jagatjit Kapra Mills Mazdoor Union (Regd.)  
Phagwara

B/-18-10-61

Copies to:-

Shri Gulzari Lal Nanda, Minister for Labour, New Delhi.  
Secretary, AITUC, 4-Ashoka Road, New Delhi.  
Secretary, PTUC, Jullundur.

Andhra State Govt. Secy. to Govt.  
1957 NOV 1961  
L.R. No. 22/1-Date  
File No. Applied for

From: Mill Kandar Union,  
Panvai-Vadva,  
B H A V N A G A R.

Dt. 20th October, 1961.

To  
The Labour Officer Sahob,  
Gujarat Government,  
BHAVNAGAR, and

The Assistant Commissioner of Labour,  
Gujarat Government,  
RAJKOT.

Enclosure: True copy of the agreement  
dt. 16-6-60.

Subject:- Breach of the agreement by the  
Master Silk Mills, Bhavnagar.  
-X-X-X-X-

Sir,

This is to draw your honour's attention to the  
gross illegal breach of settlement committed by the Master  
Silk Mills Ltd., Bhavnagar for immediate necessary & Legal  
Action against the Mills.

Facts of the breach are as under:-

1. On dt. 16-6-61, the Master Silk Mills Ltd., entered into an agreement with 12 representatives of the nightshift workers of the Mills, who were duly authorised to do so.
2. That agreement was of the nature described in Section 2(P) of the Industrial Disputes Act and under Section 18 of the same act was binding to the signatory parties as such and upto this date remains binding.
3. Not only that but according to Section 19(1) and 19(2) of this act, that it remain's binding, is clear.
4. Copy of this agreement dated 16/6/60 enclosed herewith, will show your honour that the Mills have committed the breach of item No.1 of the said agreement because mills have not run nightshift for 8 months as provided in agreement. Not only that but even for the failure to run one month less, mills have not paid <sup>50%</sup> ~~15 days~~ wages to the concerned workers for the same.



This is so because item No.1 reads as under:-  
 u ત્રીજા સ્કેડ્યુલના આ પાલકમાં આ બંધો મૂકવા, જે  
 કરીને આ બંધો મૂકવા અને આ બંધો મૂકવા તે આ બંધો  
 મૂકવા આ બંધો મૂકવા આ બંધો મૂકવા આ બંધો મૂકવા  
 આ બંધો મૂકવા આ બંધો મૂકવા આ બંધો મૂકવા આ બંધો મૂકવા

5. Up to this date the mills have openly flouted this item of the agreement.

6. Thus this breach is coverable under item 6 of 3rd Schedule of I.D.A. because changes in shift working other than understanding orders has taken place.

7. Also this breach attracts the item 11 of 4th Schedule according to which number of persons is also reduced.

8. Therefore, we request the Government through your honours to take action against the Master Silk Mills under Section 29 of I.D.A and every other way possible as well.

9. Please also do note here that the signatory workers of this agreement had approached the owners and management of the mills, as also thereafter they have given the notice\* to ~~the~~ officer of Labour Department at Ahmedabad as well.

10. Thereafter, the workers having duly authorised us to do every thing needful in this connection, we have also given notice to the Mills and have sent a complaint to implementation officer as well.


*the  
and  
sent  
against  
implementation*

B.I.R. APPLICATION.

Since B.I.R. Act, with due modification has been applied to Gujarat since 1st August, 1961 and since it has been also duly applied to silk industry as such, an agreement is being raised that now B.I.R. provisions would apply. We beg to submit that in that case also serious action is warranted as under:-

*ument*

1. This is a change of the nature mentioned in Schedule 2, item 1, under Section 42 of the Act.

2. This breach also attracts the provisions of Section 46(3) because this said agreement is of the same footing as the registered *one* because Section 2(P) of I.D.A envisages this to be so and at the time when this agreement was arrived at B.I.R. was not in force.
  3. Therefore the action under Section 106 or Section 109 of I.R. is clearly warranted.
  4. However, since the responsibility for implementation has been taken by Government at various triparties at National level, wherein all the State Government have agreed, we request your honour to take up immediate steps ~~to~~ 
- (a) Order the Mills to start the night shift in full complement.
  - (b) Order the Mills to pay the nightshift workers the 50% of their basic wages of one month during which night shift as per agreement's item No.1 has not run.
  - (c) Order the Mills to pay the night shift workers their full wages for the days other than one month of 50% payment.
  - (d) Take legal action including criminal and Penal one for this deliberate breach of agreement committed by the Mills.

This is ardently requested to your honour for very prompt action because it involves the problem of the bread of the families of the unemployed who are facing semi-starvation and we hope that this be attended in all its seriousness which can hardly be over-emphasized.

(Subodh Mehta)  
General Secretary,  
Mill Kamdar Union,  
Panvadi - Vadva,  
B H A V A G A R.

Dt. 20th October, 1961.



-4-

Copies with ardent request of prompt action to:-

- 1) The Labour Minister,  
Gujarat Government,  
AHMEDABAD.
- 2) The Commissioner of Labour,  
Gujarat State,  
AHMEDABAD.
- 3) The Implementation officer,  
Gujarat State,  
AHMEDABAD.
- 4) The Manager,  
Master Silk Mills,  
BHAVNAGAR.
- 5) Shri Bhairachandra Trivedi,  
General Secretary,  
Maha Gujarat, T.U.C.  
BARODA.
- ✓ 6) Shri S.A. Dango,  
General Secretary,  
A.I.I.N.C.  
NEW DELHI.
- 7) Shri Nanda,  
Labour Minister,  
GOZ,  
NEW DELHI.
- 8) Others concerned.







فردی مال میں باقی ماندہ مال کو دیکھ کر

10. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔  
11. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

12. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

13. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

14. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

15. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

16. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

17. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

18. اگر کسی شخص کے پاس باقی ماندہ مال ہو تو اسے اس شخص کے پاس رکھ دیا جائے۔

لکھنؤ 1904



Affiliated:— A. I. T. U. C.

The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

दी काटन मिलज़ मज़दूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No....

261

Dated

14-11-

196

بذوات صاحب پروڈکٹ ٹو ڈسٹری بیوٹرز ایسوسی ایشن

سابقہ

گورنمنٹ آف انڈیا کی طرف سے دی گئی ہے۔

میں سے ملنے والی ہے۔

۱۹۴۱ء میں

میں سے ملنے والی ہے۔

۱۹۳۳ء میں

۱۹۳۳ء میں

۱۹۳۳ء میں

۱۹۳۳ء میں

۱۹۳۳ء میں

Copies Forward To

A. I. T. U. C. ...

Saraj ...







The Cotton Mills Maxboor Union Board

दि कानन माल मजदूर संघ का अधिनियम

10. एक वर्ष में दो बार मतदान होगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

11. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

12. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

13. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

14. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

15. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

16. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

17. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

18. मतदान के लिए मतदाताओं को मतदान करने के लिए बुलाया जाएगा। मतदान करने वाले मतदाताओं की सूची तैयार की जाएगी।

लक्ष्मी मजदूर संघ



Affiliated:— A. I. T. U. C.

The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

दो काटन मिलज़ मज़दूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No. 193/4

Dated

6.11.

1961

संदर्भ

12. दिवाज अंतर्गत (जुलै 1958) के अंतर्गत डील एलियाट्स में
13. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
14. डील की अंश देना पड़ेगा - या को अंश देना पड़ेगा -
15. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
16. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
17. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
18. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
19. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
20. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -
21. एलियाट्स अंतर्गत डील में कटौती होनी पड़ती है -

P.T.O. Page 5





Affiliated:— A. I. T. U. C.

The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Abohar.

दी काटन मिलज़ मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

Ref. No. 189/6...

Dated 6/11/1967

32  
 33  
 34

Handwritten notes in Urdu/Hindi script, including the number '32' and '33' written vertically on the right side of the lines.

Copies forwarded to  
 I.R. F. ...

Sarwan Singh

1. Conciliation Officer
  2. Labour Commissioner Chandigarh and Implementation Officer Chandigarh.
  3. Labour Secretary Chandigarh.
  4. Labour Minister Chandigarh.
  5. Labour Minister India Delhi.
  6. A.I.T.U.C. 4 Ashoka Road Delhi.
- P.T.O.

काटन मिल मजदूर यूनियन  
 रजिस्टर्ड; अबोहर। [पंजाब]

The Cotton Mills Mazdoor Union Regd., Alkhan.

दि १५ नवंबर १९७१ को

Punjab Hamnchal Committee H.T.U. 67 Road  
Dated

Jallundhar city

4 Senior Sub Judge, Ferozpur

10 S.H.O. Alkhan.

11 Office 2 Bahaduri Road Calcutta 1

Yours faith fully.

Sarwan Singh Sehera

For Cotton Mills Mazdoor  
Union Regd. Alkhan

कोटिपतिल मजदूर युनियन  
रजिस्टर्ड; अकोहर। [पंजाब]





# TEXTILE LABOUR UNION

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(Affiliated : A. I. T. U. C.)



PRESIDENT :  
Swami Kumaranand.

GENERAL SECRETARY:  
Keshrimal  
Municipal Commissioner.

BEAWAR ( Raj. )

Dated.....13-11-61

श्रीमान

826  
A.I.T.U.C.  
R. शिशुदी साहब  
इनकारि ऑफिस व डिप्टी डाइरेक्टर  
टेक्सटाइल कमीशन  
जिस्ट्रट रोड बलार्ड स्टेट  
बलार्ड

विषय :- टेक्सटाइल वेज बोर्ड के <sup>बलार्ड</sup> <sup>वर्क लोड</sup> कंसर्न को लागू कराने सम्बन्ध में

प्रिय महाराज

हम आपकी ध्यान ब्यावर के मिलों द्वारा वेज बोर्ड के हीन प्रकार से लागू नहीं करने की ओर दिलाने हैं। कि यहाँ के मिल वालों ने वेज बोर्ड को कंसर्न लागू करने में निम्न प्रकार की अनियमिततायें की हैं।

२- वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू करने के लिये वर्क लोड का सामना इस शर्त के साथ नहीं जोड़ा गया है कि जब वर्क लोड होना तब ही वेज बोर्ड की सिफारिश लागू की जाय।

३- यहाँ के मिल मालिकों ने इस शर्त को पहले लागू किया कि वर्क लोड माने तो हम वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू करेंगे ऐसा बतलाये।

४- एडवर्ड मिल में १४ मई ६० को वर्क लोड पहली दफा कर दिया था लेकिन वेज बोर्ड की सिफारिश को उन्होंने लागू नहीं किया, वेज बोर्ड की सिफारिश के आधार पर ६५ के रु. महाका उन्हीने ता. १-८-६० से दिये जब कि १-१-६० से



की फिर और बर्क लोड लागू कर दिया।

२- कुबरा मिल और महालक्ष्मी मिल ने बर्क लोड लागू हो जाने के बाद वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू किया लेकिन १-१-६० से ही किया और हरिघर दं दिया।

६- एडवर्ड मिल ने १-१-६० से लेकर ता. १-८-६० तक के ६) महावार से तमाम श्रमिकों को पेंसा नहीं दिया और वेज बोर्ड की सिफारिश को लागू नहीं किया।

७- ये सही है कि एडवर्ड मिल को सरकार ने इन्डस्ट्रीयल डवलपमेन्ट रेग्युलेशन एक्ट के मातहत अपने आधीन लिया था वैसे ही थोड़े दिन में उसको वापस उन्हीं लोगों को सौंप दिया जिन्से लिया था। उसमें किसी और का भी हिस्सा डाला ही ऐसा भी हो सकता है।

८- महालक्ष्मी और कुबरा मिल ने जब हरिघर नुकाया ८ महा का १ जनवरी ६० से जुलाई ६० तक का तो, लेकिन तमाम बदली वालों को, जिन्होंने इस बर्क के दरम्यान कार्य किया था उनको, तथा ऐसे कायम श्रमिक जो इस दरम्यान काम कर रहे थे और एरिया मिल ने से श्रव काम छोड़ कर चले गये उन सब का ये पेंसा उपरोक्त मिल के मालिकों ने नहीं दिया। ऐसे बदली वालों की और काम छोड़ कर जाने वालों की संख्या सैंकड़ों की है।

९- इस सम्बन्ध में सरकार और मिल मालिकों को इतनी दया लिखा है कि जिसकी कोई सीमा नहीं लेकिन दोनों ही शक्तियों ने और कान पर पदा डाल दिया और ये पेंसा अब तक इन श्रमिकों को नहीं मिला और न दिलाया गया।

१०- बर्क लोड करने समय एक समझौता इन्टर ने यहाँ के मिल वालों से किया उससे उन्हीं ने मंहगाई भी तय की थी और न्यूनतम वेतन भी तय किया था किन्तु सिद्धान्त से ये तय किया ये तो पता नहीं लेकिन जो किया वह बहुत ही गलत किया। उन्हीं ने कुल पगार ८५) रु. तय की १०५ पाइन्ड व्यावर इन्डेक्स जनवरी सन ६० के आधार पर। उसमें ३६) पगार और ४९) मंहगाई -

लगाई। जो ३५) पगार लगाई उसमें ये ६) वेज बोर्ड की सिफारिश का भी साथ जोड़ दिया जब कि सारे भारत में कहीं भी ६) न्यूनतम वेतन तय करने के किये नहीं जोड़ा गया, मतो एडहोक इन्फ्रीमेंट उनकी न्यूनतम पगारों को अलग रखते हुए सबको दिया है तो यह फिर ये ६) न्यूनतम पगार तक पहुँचने के किये साथ क्यो जोड़ा गया यदि ८५) पगार करना था तो वेत ८५) का हिसाब लगाने और ६) अलग से देते जैसे सब सेन्ट्रों पर तरकी दी है। लेकिन नहीं इन्होंने ८५) न्यूनतम पगार पर पहुँचने के किये ये ६) रु भी उसमें जोड़ दिया।

११- फिर मंहगाई तय करके सत्य और माँ ज्यादा बड़ी गालती की है जो जान कर की गई है ४५) मंहगाई का ७० % न्यूनतम इन्फ्रीमेंटन करके दिया जिसके मतलब हुए ३४) रु. ३०५१० दिमें इन्होंने सिर्फ ३४) रु. तीस १००. जैसा ही कम दे दिया। और आगे के किये ३४) १००. पर पाइन्ट इन्डेक्स न. की तरकी पर देने के किये सुझाव दिया।

यहाँ कितनी बड़ी भूल बरी, स्मार्किंग कि १०५ पाइन्ट पर इन्होंने माँ ज्यादा पगार मंहगाई कुल ७०) लागू किया और ३४) १००. पर पाइन्ट मंहगाई बढ़ने पर बढ़ाने के किये सिफारिश की अब यदि ये माँ बल्लो कि इन्डेक्स १०५ और बढ़ाया तो मंहगाई भी ३५-७० १००. बढ़ाई इसके साथन ७० + ३५.७० = १०५.७० १००) हाँगाई और उधर इन्डेक्स डबल होकर २१० होगया। जब इन्डेक्स डबल होगया यानि मंहगाई जब दूनी होगई तो कुल पगार भी डबल होनी चाहिये, इसके साथन १४०) होनी चाहिये - लेकिन हुई १०५.७० १००) ताँ जो सिफारिश डी. ए. के जीवन सफाई में की है जिसमें १०५ पाइन्ट तक ७० प्रतिशत न्यूनतम लाइ प्रेक्शन किया और उसके बाद शत प्रतिशत ताँ कितने प्रतिशत हुआ ये देखने की बात है। हमारे हिसाब से ये करीब ५६.५ प्रतिशत बढ़ता है। ये भारी भूल सी है इस सम्बन्ध में वेज बोर्ड की सिफारिश की मंत्रा के बिलकुल विरुद्ध किया है।

१२- वेज बोर्ड ने अपनी सिफारिश में मंत्रा आदिद लिखे शत प्रतिशत मंहगाई भत्ता देने की सिफारिश की है तो हमारे यहाँ इस प्रकार के प्योराळे क्यो और ५६.५ प्रतिशत ही मंहगाई भत्ता क्यो १

१३- एडवर्ड मिल ने जब वर्ष लौट १४ मई ६० को ही बुर दिया था तो मंहगाई भत्ता भी १४.५.६० ही देना चाहिये था। वेतनो स्न ही मिलो के डी. ए. १-१-६० से ही देना चाहिये था।



१४- एडवर्ड मिल ने ज्ज लो जो मंहगाई भत्ता दूसरे मिलों ने दिया उससे भी १) महांवार कम दिया यानि २) महांवार की वजाय ३) महांवार दिया और ये फैला भी उनको न दिया ला। १-१-५१ ला जबकि दूसरे मिलवालों ने १-२-५० से दिया।

१५- २) महांवार जो दूसरे मिलवालों ने १-२-५१ से और दिने वा एडवर्ड मिल ने अभी तक भी नहीं दिया । जबकि ये तरकी भी उनको उनको ही एग्जीमेन्ट के हिसाब से भी १-१-५१ से देना चाहिए था।

१६- इस प्रकार व्यावर के मिलवालों ने (एडवर्ड मिल, कुश्णा मिल, और महांवारी मिल) वेज बोर्ड की सिफारिश को कतई नहीं माना है।

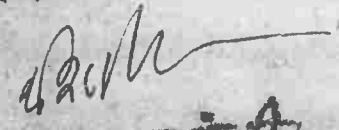
१७- अतः हमारा निवेदन है कि :-

- १- मंहगाई भत्ता के हिसाब को ठीक दिया जाय / और शत प्रतिशत शत दिया जाय
- २- मंहगाई भत्ता १-१-५० से दिया जाय
- ३- मंहगाई भत्ता जितना कम दिया है उसको एरिषा दिलाया जाय
- ४- ३) एडवर्ड इन्ड्रीमेन्ट तीनों मिलों में १-१-५० से दिया जाय
- ५- ४) महांवार से जिन बदली नाले से अन्य कारीगरों को नहीं दिया उनको शीघ्र दिलाया जाय
- ६- ५) ए.ए. में जो एक साल जोड़ देना का था वो १-१-५१ से दिया जाय
- ७- ६) की तरकी को जो न्यूनतम वेतन में जोड़कर न्यूनतम वेतन बनाया है ८) उसको दुफ्तन दिया जाय । ९) उसको संलग्न जाय

इन उपरोक्त तथ्यों पर ध्यान दें और गार्ड के मिलवालों ने जो वेज बोर्ड की रिपोर्ट को सही रूप से माना नहीं है, उसको तोड़ मरोड़ कर लागू किया है उसको कराये। और पिछला बकाया एरिषा सब बकाया कराने की सिफारिश करें। आशा है आप इन उपरोक्त तथ्यों पर ध्यान देंगे।

हम आपसे यंत्री निवेदन करते हैं कि जब आप व्यावर में जांच करने मंजूरें तो हमें आपसे मिलने का अवसर प्रदान कराये ताकि हम आपसे समझ सारी समस्यायें विस्तार रूप से रख सकें। धन्यवाद.

- जानकारी के लिये नकल
- १- P. T. U. E. जयपुर
- २- A. J. T. U. C. ४ अशावर हाउस दिल्ली

आपका  
  
 प्रधानमंत्री  
 एक्सट्राइल लैबर यूनियन  
 व्यावर

A. I. T. U.  
I. R. N. 1081 Date 16 Nov 1961

Phone : 2165

# TEXTILE MAZDOOR EKTA UNION (Regd.)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(मुलहीका आल इंडिया ट्रेड युनियन कांग्रेस)

ਟੈਕਸਟਾਈਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਏਕਤਾ ਯੂਨੀਅਨ (ਰਜਿਸਟਰਡ)  
(ਮੁਲਹਿਕਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਂਗਰਸ)

Resolution adopted

Patlighar, AMRITSAR.

Ref. No. \_\_\_\_\_

on 11.11.61

DATED

13.11.

1961

The Executive Committee of the Textile Mazdoor Ekta Union noted with great regret the fact that although an application for getting a declaration for a fortnightly paper 'EKTA' was made to the District Magistrate Amritsar in May 1961, the said declaration has not so far been given in spite of repeated reminders.

This delay in fact amounts to a suppression of Civil Liberties & Freedom of Press.

The executive decided to demand from the concerned officers that the declaration be given to us immediately and action be taken against those concerned for the delay.

Copies to:

- 1) District Magistrate Amritsar
- 2) Registrar of Trademarks Delhi
- 3) ATTAC New Delhi with the request that the matter be raised in the Parliament in the form of a question or by other suitable means.

Parduman Singh  
G. S. Chy



# THE DELHI CLOTH & GENERAL MILLS CO. LTD.

CENTRAL MARKETING ORGANISATION

REGISTERED OFFICE :

BARA HINDU RAO POST BOX NO. 1350 DELHI-6 (INDIA)

Dear Sir/Madam,

We take great pleasure in sending you herewith our brochure entitled "Design For Gracious Living" and we hope that it will give you a fair idea of the wide range and quality of D.C.M. fabrics and designs.

Textile manufacturers as a rule reach their patrons through press advertisements. But this approach has obvious limitations both in presentation and the readers' reaction. Consequently, more often than not, people miss valuable information regarding the latest styles in textile weaves and designs, new shades and textures.

Through this brochure you will be able to know at a glance the wide range of fabrics produced by D.C.M. for your home and personal wardrobe. These fabrics are made available to you direct through the net work of 300 D.C.M. Retail Stores all over India at fixed and mill regulated prices. This not only saves our esteemed clients unnecessary bother and vagaries of the middlemen's profits but offers them a complete range of household and personal requirements at one shop and saves them valuable time also.

Our aim, thus it will be seen, is to come direct at the service of the consumer.

A new experiment which D.C.M. are conducting is in the direction of production of seasonal range of weaves and designs not only in dress materials but also in other household fabrics such as furnishings, towels, etc. For every season a new set of fabrics will be offered for sale along with the new designs that are being created by D.C.M. from day to day.

It may also be of interest to you to know that D.C.M. produce over 120 million metres of cloth every year and employ over 20,000 people. D.C.M. export textiles worth about Rupees 2.80 crores annually. The Company's interests are not limited to textiles only. D.C.M. are well known as manufacturers of several popular products such as "Rath" vanaspati, a big range of chemicals, confectionery, sugar cubes and fertilisers, etc. Every year brings new vistas into sight for further expansion and modernisation for the benefit of its millions of consumers and patrons as well as thousands of participants.

We sincerely hope that this effort on our part will help to keep you better informed about our general activities.

Yours sincerely,

For the Delhi Cloth & General Mills Co. Ltd.



So all papers are sent  
to Venkatarani, with  
Vakalatnam in  
his favour to Rs 250/-  
for expenses. It was  
followup this I wrote  
2 days back to Com  
KGS to persuade  
MSR Chair. So kindly  
proceed on those lines  
and help us.

Thank you  
yours faithfully  
Gururiah

From:

TIRUCHI DISTRICT  
TEXTILE WORKERS UNION,  
R. No. 2194.  
PHONE NO. 794  
TIRUCHIRAPALLI-3.



To

Com. Paudhe  
AITUC  
NO 4 ASHOK ROAD  
NEW DELHI

2. 2. 58



K. T. K. TANGAMANI, M.P.

1, MAANDIYAN ASHOKI LODGE

Madurai

3. 2. 61

Dear comrad Pashe,

I met unambal

this morning. He has sent on the  
advice of TN TUC Vasekhat to one  
Venkatarame (Adv) with a view to  
engaging chair. So Jeyanthan need  
not enter appearance at this stage.  
Sorry this has happened. Byew. I will  
be there c 13<sup>15</sup> & I could help. Sure too

Dear Comrade,

31.1.61

From KTR I understand that both of you have fixed Sri. Janardhana Samra for Pudukkottai Textiles Case. But before that I received a letter from TNTUC saying that Sri. Venkataswami who is working with ASP Chari has been fixed and that papers of Vabalathamma be sent to him & that ASP Chari was separately written to en -



Can be included.  
The bill being  
stated or go by  
default. Please  
contact him + B.K. Singh  
but don't keep  
track of the case.  
As a adv he will  
never, as can be seen  
should help. In a well  
1-1-41 12-2-41

पोस्ट कार्ड  
POST CARD

केवल पता  
ADDRESS ONLY



Office Secy

AITUC

4 Asoka Road  
New Delhi

File Amalner <sup>Amalner Tehsil Trade</sup>  
 A. T. U. C. Munim  
 Received 354  
 13-3-6  
 Replied.....  
 8/3/66



1-14 कॉ. डांगे,

आम्हाला डा. गो. का. यांचा मुकुट खिन्ना

युनिव्हर्सिटीच्या लक्षात लक्षात शिबिराचा स्टेशन  
 आवश्यक आहे.

पाहिल्या राऊंड मध्ये

आपल्या युनिव्हर्सिटी ४९९  
 रा. का. या. ये ४९९

आम्हाला मेजर इतिहास धरत आहे. आता 9309  
 (डोक) समान आकाराचे आहेत. ह्यांची  
 व्याख्या: जोडणी C मध्ये पाहिलेले रुक लागत  
 आहे. त्यांचे आपण. ७ ना. या. अंशबद्धता  
 यांचे आम्हाला विवेक आहे.

७ ना. या. अंशबद्धता C ना. या. अंशबद्धता



8785

अपने दोन दिवक आपण आने.

गुहात्म गाल दोकं वसे अपे वाट.

परंतु आपण आपण आपण नेको पुकरा आपण  
काहारांगत स्थिति रोजी न ते रवात खेजता

होतके अपे सगत वाटते. आपण मेके

आत्मते अपे करके. ~~पु~~ आहे शासन

आत्मते. वसे आपण आत्मका? मेजार अपे

5-6 दिवक समादल करतीं गट - हंगरहे

गमारे आशुपु हत शिवेदजांतलाही मोठा प्रकल्प

होते. वसे पुपाककत होवालाही कडवाप

होतवतेना

अ

27/1/59

— 12/1/59

The Gazette



of India

EXTRAORDINARY

PART I—Section 1

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

No. 41] NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 29, 1961/CHAITRA 8, 1883

---

MINISTRY OF COMMERCE & INDUSTRY

RESOLUTION

*New Delhi, the 24th March 1961*

No. 22(1)-Tex(B)/60.—A Working Group for the cotton textile industry was set up in August, 1959 by the National Industrial Development Corporation with the following members:—

*Chairman*

1. Shri D. S. Joshi, ICS, Textile Commissioner.

*Members*

2. Shri Krishnaraj M. D. Thakersey
3. Shri G. D. Somani
4. Shri K. Sreenivasan
5. Shri S. R. Vasavada
6. Shri Ram Ratan Gupta
7. Shri Trilokinath Sharma
8. Shri N. Majumder

*Member Secretary*

9. Shri K. R. Aravamuthan

2. The task assigned to the Working Group was to examine the extent of finances required for modernisation and rehabilitation of the cotton textile industry, the element of foreign exchange involved, the finances likely to be forthcoming from the industry itself, the ways and means of securing the balance, and all other allied problems.

3. During the course of its enquiry, the Chairman and a few of the members of the Committee visited Japan and some of the countries in Europe for an on-the-spot study of the conditions prevailing in the advanced textile manufacturing countries. The Committee also toured important textile manufacturing centres in India and conferred with leading representatives of the industry.

4. The Working Group has submitted an unanimous report in which they have particularly emphasised the fact that in India the problem of modernisation has assumed its present huge dimensions largely because of the old and outmoded machinery installed in the majority of the mills and the comparative neglect of these machinery during the war years and thereafter. The main recommendations of the Working Group are embodied in Annexure I to this Resolution.



5. Government are broadly in agreement with the recommendations of the Working Group. Government accept the view of the Working Group that mere replacement of old, worn out, uneconomic or obsolete machines would not constitute complete modernisation. Apart from these processes, modernisation covers the introduction of modern techniques and methods and the adoption of the latest devices and management skill by which productivity and quality of production could be improved, unit costs reduced and the strain on the operatives relieved to the largest possible extent.

6. Government also agree with the Working Group that modernisation is not merely a question of installing the latest machinery and equipment, but is a multi-phased problem which should be conditioned by the availability of finances, the degree of labour displacement and the need to ensure a minimum standard of efficiency in all units. At the same time, failure to effect timely modernisation will leave the industry including labour in a position of great disadvantage. Government, therefore, accept the recommendation of the Working Group that the immediate objective should be the achievement of a minimum level of modernisation. Certain units have already reached or even exceeded this minimum level. Such units may effect further modernisation provided they have the necessary financial resources and are in a position to accomplish modernisation consistent with the principles laid down at the 15th Labour Conference.

7. The Working Group has estimated the cost of a modest scheme of modernisation and rehabilitation to be about Rs. 180 crores, of which not less than Rs. 80 crores would be raised by the industry itself from out of its own resources. The industry will seek to obtain the balance from financing institutions like the National Industrial Development Corporation etc. Government appreciate and accept the vital need for modernisation and rehabilitation of this important industry. They have noted this recommendation and propose to constantly review the position during the Third Plan period so as to expedite the pace of modernisation, rehabilitation and diversification of the cotton textile industry.

8. Many of the recommendations of the Working Group are intended to be implemented by the industry, particularly those relating to rationalisation with the whole-hearted co-operation of labour, enlargement of the scope of third shift working as a means of absorbing surplus labour, improving managerial standards, pooling of technical knowledge and expertise for the common benefit of all units particularly the weaker ones, and the setting up of a small Committee of representatives of the industry and Government to explore the possibilities of securing assistance from different foreign countries towards the foreign exchange requirements of rehabilitation and modernisation. The Working Group has also drawn the attention of the industry to the need for maintaining harmonious management—labour relations, providing initiative to labour to contribute to the efficiency of the mills, training within the industry and maintenance of healthy service conditions for technicians. The Government commend these suggestions to the industry and hope that immediate efforts will be made to implement them.

9. With regard to the role of the National Industrial Development Corporation in the process of modernisation and rehabilitation, the Working Group has made a number of recommendations particularly in respect of the liberalisation of the terms and conditions and scope of financial assistance given by the National Industrial Development Corporation to the industry. It has also been suggested that it would be necessary and advisable for the National Industrial Development Corporation and public financing agencies to issue sizable amounts by way of equity capital to mills. These recommendations are under the consideration of the Government.

10. The Working Group has suggested that it would be advisable for the National Industrial Development Corporation to have a small strength of selected personnel who could be formed into a recognised cadre in due course for being deployed as Resident Directors or Controllers of Mills which are taken over by Central or State Governments from time to time or which have carried out large programmes of rehabilitation with the financial and other assistance sanctioned by the National Industrial Development Corporation. In the context of prevailing conditions, Government do not think that there is any inadequacy in the technical and organisational manpower resources of the textile industry. However, Government would keep in view the need for organising training programmes for such personnel and for forming a separate cadre of officials under the National Industrial Development Corporation, should such need arise.

11. The Working Group considers it necessary that a continued examination of the causes of closures, losses and unsatisfactory working of less efficiently working textile units should be made. It has recommended that this diagnosis may be done by a small representative group consisting of the top level management, top level technicians, labour representatives and Government representatives. This Group may be designated as the Textile Mills Standing Advisory Group or Committee. Government accept this recommendation and steps will be taken shortly to appoint this Committee.

12. The Working Group has rightly drawn attention to the inevitability of a certain amount of rationalisation in the process of modernisation. As the problems of rationalisations are bound to differ from mill to mill, the Working Group has recommended the setting up of a suitable machinery which could analyse and help to resolve the problems of each individual mill. Government accept the need for such a timely analysis and a suitable machinery is being set up for this purpose.

13. Another important recommendation of the Working Group is with regard to the revival of closed mills under Government auspices or any other suitable agencies. The Working Group has recommended that simultaneously with the continual running of such units by authorised Controllers of State Governments or Central Government or any other suitable agencies, there should be a process of compulsory liquidation so that the assets and liabilities of the old unit are available to the labour and other creditors, management and the shareholders. Government accept this recommendation in principle. The problem however is one which bristles with practical difficulties and will need comprehensive examination.

14. The Working Group has pointed out that where rehabilitation of a unit is not worthwhile, the unit should be compulsorily scrapped and that the provisions of the Industries (Development and Regulation) Act may be suitably amended so as to ensure that in cases where the mills' plant and machinery are irretrievable, compulsory scrapping may be enforced and such scrapped machinery should not be permitted to be utilised elsewhere. Government are in agreement with the Working Group on this recommendation.

15. The Working Group has recommended that licensing of new capacity in lieu of capacity voluntarily or compulsorily scrapped should be allowed at the same place or in the same centre or in any other centre within the same State in consultation with the State Government concerned. Government have already been following this principle in dealing with applications for new mills.

16. In order to protect the interests of the users of the indigenous machinery and ensure proper quality of such machinery, the Working Group has reiterated a suggestion that an Inspectorate of Machinery should be set up in the office of the Textile Commissioner. Necessary steps for the setting up of such an Inspectorate are already underway.

17. The recommendation of the Working Group with regard to the restoration of the third shift depreciation allowance is under Government's consideration.

18. Government accept the Working Group's proposal that 5 new units with a capacity of 25,000 spindles and 500 looms each and equipped with up-to-date types of machinery including processing equipment should be allowed to be set for production of faultless cloth on automatic looms subject to the condition that the entire or a large part of the output should be compulsorily exported.

19. The Working Group has recommended that labour laws should be amended in those States where more than one Union is recognised at present so as to enable the management to negotiate a settlement with only one Union as spokesman of the labour. The Ministry of Labour and Employment are alive to this problem and steps have already been taken which would largely meet the point of view urged by the Working Group.

20. The Working Group has suggested the creation of a "Closure Fund" out of which payments could be made to scrapped units as a sort of compensation. It is felt that the creation and administration of such a fund would give rise to some practical difficulties. There is also provision under the present regulations, for the grant of retrenchment benefits to the workers of such units. However, this recommendation will be further considered by Government.

#### ORDER

Ordered that the Resolution be published in the Gazette of India.

Ordered also that a copy of the Resolution be communicated to all concerned

C. S. RAMACHANDRAN, Jt. Secy.



## ANNEXURE I.

*Summary of main Recommendations of the Working Group for the Cotton Textile Industry 1960.*

1. Renovation or re-construction of buildings should also be integral part of modernisation (para 17).

2. Mills which are already modernised may also modernise further provided they have the necessary financial resources and are in a position to accomplish modernisation by following the principles laid down at the Fifteenth Labour Conference (Para 25).

30. The Working Group are firmly of the view that the essential expenditure on spare parts should be the first charge on foreign exchange resources and should be adequately met (para 42).

4. In order to protect the interests of the consumers of the indigenous machinery and ensure proper quality of such machinery, the Working Group concur in the proposal of the Ad Hoc Committee for the setting up of an Inspectorate in the Office of the Textile Commissioner (para 55).

5. As far as possible, licences for new capacity issued on the ground of closure of units which should be scrapped voluntarily or compulsorily should be allowed at the same place or in the same centre or in the alternative in the same State in any other centre with the consent of the State Government concerned (para 70).

6. On principle, the Working Group do not consider that allocation of additional capacity should be governed by the volume of surplus labour on account of rehabilitation and modernisation of the industry in each of the parts of the country (para 71).

7. It will help reduce the size of the problem of surplus labour if provision is made for suitable gratuity on superannuation. In addition, compensation by agreement may be provided for to achieve a further measure of rationalisation (para 76).

8. If third shift working is resorted to absorb the surplus workers, labour has to be assured of continuity of service in third shift and if third shift is discontinued, the obvious course is to restore status quo ante (para 77).

9. The Working Group would suggest that as far as possible third shift working should be encouraged to enable a speedier rehabilitation and modernisation of at least some of the sections of the textile industry which require such a measure as a matter of urgency (para 79).

10. The time has come to cry a halt to any further recruitment of textile workers in the textile industry in the different centres as far as possible. A rigid Badli list should be maintained in each area and persons should be put in this list only through the Employment Exchange where it exists. Simultaneously the decasualisation scheme should be applied so that one could take stock of the position to ensure that workers found surplus are found alternative jobs (para 80).

11. The Working Group recommend that some machinery should be devised as recommended by the Textile Enquiry Committee (1958) to settle questions of rationalisation unit by unit (para 81).

12. There have been also some cases of deliberate mismanagement with no consideration on the part of these managements either for the shareholders or for the workers. Such managements have no place in the industry. It is in the interests of the industry if such people can be weeded out so that the industry can be built on strong and stable foundations (para 84).

13. The Working Group would suggest to the industry itself to re-model their managerial standards and improve them by collective thinking and pooling of knowledge. The method of selection for supervisory and managerial positions should also require toning up (para 86).

14. In cases where the industrial units cannot afford the services of good technicians, a group of mills in one locality should employ a technician of high calibre as a common Technical Adviser (para 91).

15. In cases of mills where it is not possible to have independent technicians of high calibre, the Working Group would suggest formation of a panel of technicians in various Branches of the textile industry and the names of these technicians should be circulated to all mills and individual mills should be free to draw on their services as and when necessary (para 92).

16. The Working Group are of the view that on balance of considerations, the minimum economic and workable unit of a textile mill in the present conditions should have 12,000 spindles and 300 looms. While this is the absolute minimum capacity, the Working Group also suggest that the industry could, as far as possible, go up to the level of 18,000 spindles and 400 looms in due course with further increase to about 25,000 spindles and about 500 looms. In giving this opinion, the Working Group are guided by the fact that the industry is slowly moving in for finer counts (para 113).

17. As an experimental measure the Working Group recommend the setting up of five new units with a capacity of 25,000 spindles and 500 looms each and equipped with up-to-date types of machinery including processing equipment. These units would produce faultless quality cloth woven on Automatic Looms, the entire output to be compulsorily exported (para 115).

18. It would be both necessary and desirable to provide the necessary loan capital for rehabilitation and modernisation at very reasonable rates with liberal concession in the matter of instalments and repayment (para 120).

19. The Working Group would suggest that as far as possible for a project in a mill, the mill company should be facilitated to approach only one lending agency (para 124).

20. In the matter of grant of loans, the approach should as well be one of constructive help sought to put the industrial units back on their footing by remedying the defects rather than one of rejecting the loan on account of such defects. The industry on its part should not hesitate to accept the remedial step suggested in whatever terms the loaning authority cloths the terms and conditions (para 124).

21. It would also be necessary and advisable for the N.I.D.C., and Public Financing Agencies to issue sizable amounts by way of equity capital to mills for rehabilitation and modernisation. Simultaneously the mills have to reduce costs in all directions (para 127).

22. The Working Group suggest for consideration that the third shift depreciation allowance may be restored (para 128).

23. A small Committee consisting of representatives of the industry and Government should explore and assess the probabilities of securing assistance in the different foreign countries towards the foreign exchange requirement for rehabilitation and modernisation. The Indian Cotton Mills Federation and the Southern India Millowners Association may be asked to process this recommendation further with the assistance of the Government (para 129).

24. Where rehabilitation of any unit is not worthwhile, it is necessary that the units are compulsorily scrapped (para 133).

25. Complete closure of units for a long time hardly safeguards labour's interests. It should, therefore, be for the benefit of labour also if some major solution is found in such cases. The remedy should be that if the unit is worthy of running a new, a new party will be willing to come provided it is made free from any encumbrances attached to the old unit. The object can be accomplished by compulsory liquidation of the old unit simultaneously with public authority running it pending some new party coming in to buy over the unit. This ensures continuity of employment and at the same time the old load is taken off the new management (para 138).

26. Of the 39 units remaining closed, 20 units as in Annexure VI, are such as cannot be revived. The Working Group are of the view that these units should be scrapped wholesale. The remaining 19 units should be investigated into and assisted to the extent possible so that they could be rehabilitated and brought back to working (paras 139 to 141).



27. The Working Group recommend the law on the subject may be suitably amended so that in cases where mills' plant and machinery are irretrievable, compulsory scrapping may be enforced. National interest would justify the scrapping of the machinery which cannot and should not be utilised elsewhere (para 144).

28. By and large the Working Group agree with the view that while existing mills having machines of less than 20 years old need not be forced to replace their machinery, units which are newly set up under licences either against scrapped unit or against fresh capacity including substantial expansion should not be permitted to instal out-moded old machines. For this purpose, the Group would classify machines prior to 1947 as out-dated (para 145).

29. After anxiously considering the legal provisions for revocation of licences for good cause, the Working Group think that the best results can be achieved by offering some inducement for the old units to go out. The solution suggested is an element of compensation or "closure fund". The Working Group consider a compensation at Rs. 10 per spindle and Rs. 400 per loom may be the inducement. This amount can be easily found by levying some kind of licence fee premium on new licences or expansions. This is possible in Indian conditions as there will be the need to licence additional capacity in the industry during the Third Five Year Plan (para 147).

30. The Working Group consider it necessary that a continued examination of the causes of closure and sickness of textile units should be made. This diagnosis may be done by a small representative group consisting of top level management, top level technicians, labour representatives and Government representatives. This Group may be designated as Textile Mills Standing Advisory Group or Committee. (para 152).

31. The Working Group do not see any reason why the Company Law Administration should not enforce rigorously the relevant provisions of the Companies Act so that delays in the publication of Balance Sheets and Annual Accounts are avoided. Such delays are, in the opinion of the Working Group, pointers to the existence of inherent maladies (para 153).

32. The Working Group consider that it would be advisable for the N.I.D.C. to have a small strength of selected persons who could even form into a recognised Cadre in due course for being deployed as Resident Directors or Controllers of mills wherever such appointments are necessary (para 154).

33. In a number of cases where Government may appoint an Authorised Controller or run a unit on arrangement of lease, the benefit of any improved management would merely go to the old management which was responsible for bringing the unit to ruin. This is hardly fair for the community. It is for the reasons that the Working Group are recommending that simultaneously with the continued running of such units there should be a process of compulsory liquidation so that the assets and liabilities of the old unit before it was taken over are available to the labour and other creditors, management and the shareholders (para 159).

34. Unless a continued and healthy atmosphere of mutual understanding is created between the labour and management, it will be difficult to attain useful results whatever be the improvements made in other directions (para 160).

35. The Working Group consider that as a measure of utmost urgency the labour laws would require to be amended in those States where more than one union is recognised at present so that the Management may jointly or severally negotiate a settlement only with one union as spokesman of the labour (para 160).

36. In foreign countries visited by some of the Members of the Working Group it has been found that many of the improvements on machine introduced in mills have been brought about by suggestions from the operatives. The Working Group would recommend the adoption of similar system of inviting suggestions from operatives with monetary inducements following the acceptance of the suggestions (para 160).

37. The Working Group are convinced that by and large, as a matter of policy, the industry has not as yet introduced the system of training of their workers. If proper training courses are started and if appropriate trainings are imparted, it will eventually be good to the industry as productivity will go up. A small percentage of the machines in the different sections may even be kept separately to provide the necessary training. The training of workers at plant level will improve the skill of workers and make them adapt themselves to working on modern machines and create better work consciousness (paras 161 and 162).

38. The Working Group would suggest that there is a need for creating a healthy condition for the technical cadre in the matter of promotions, etc., and instilling in them an assured feeling of security of service. High grade technicians actually serving in the industry should be enabled to serve in a panel in each centre so that weak units could draw on the advice of the panel *ad hoc* whenever such advice is necessary (para 163).